

Hanna Tervola ja Henna Tiitto

TOIVOA TANSANIAN AURINGON ALLA -PROJEKTI

Toivo - Tumaini Women`s Group

**Opinnäytetyö
CENTRIA-AMMATTIKORKEAKOULU
Sosiaalialan koulutusohjelma
Kesäkuu 2016**

TIIVISTELMÄ OPINNÄYTETYÖSTÄ

CENTRIA-ammattikorkeakoulu	Aika Toukokuu 2016	Tekijä/tekijät Hanna Tervola ja Henna Tiitto
Koulutusohjelma Sosiaalialan koulutusohjelma		
Työn nimi TOIVOA TANSANIAN AURINGON ALLA –PROJEKTI. Toivo - Tumaini Women's Group		
Työn ohjaaja Anne Jaakonaho	Sivumäärä 36 + 5	
Työelämäohjaaja Rose Mkenda		
<p>Opinnäytetyö on toteutettu projektina. Työn tilaajana toimii Social Work and Social Sciences Africa Network eli SWAN-projekti. Opinnäytetyön kirjallinen osuus on raportti projektin eri vaiheista ja projektin tuloksista. Projekti toteutettiin kolmen kuukauden aikana Tansaniassa Moshin kaupungissa Soweton alueella.</p> <p>Projektin tavoitteena oli suorittaa kansainvälinen työharjoittelujakso sekä tehdä kattava projektisuunnitelma, joka toteutetaan käytännössä. Tavoitteena oli myös tehdä yhteistyötä Moshin sosiaaliviraston sekä Soweton sosiaalitoimen kanssa. Naisten järjestön kokoaminen ja toiminnan käytäntöön vieminen oli keskeinen tavoite projektissa. Kohderyhmänä toimivat työttömät perheelliset naiset Soweton alueella.</p> <p>Projektin toteuttaminen ja työstäminen kehitti monikulttuurista osaamista sekä ammatillista kasvua. Ohjasimme naisten järjestön jäseniä toimimaan järjestössä sekä kehittämään toimintaa aktiivisesti. Ohjaustyö oli suunniteltua toimintaa, jonka tarkoituksena oli kehittää toimiva naistenjärjestö. Naistenjärjestön tavoite on parantaa naisten ja perheiden asemaa Soweton alueella. Naistenjärjestön toiminta jatkuu edelleen.</p> <p>Opinnäytetyö koostuu projektin eri vaiheista, teoreettisen asiantuntijatiedon avaamisesta, toiminnan kuvauksesta sekä opinnäytetyön arvioimisesta. Opinnäytetyö on toteutettu kvalitatiivisella tutkimuksella.</p>		

Asiasanat Kehitysyhteistyö, monikulttuurinen ohjaus- ja neuvontatyö, naisten asema, perheiden hyvinvointi.
--

ABSTRACT

CENTRIA UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	Date May 2016	Author Hanna Tervola ja Henna Tiitto
Degree programme Degree Programme of Social Services		
Name of thesis HOPE UNDER THE TANZANIA'S SUN. Toivo - Tumaini Women's Group -Project		
Instructor Anne Jaakonaho	Pages 36 + 5	
Supervisor Rose Mkenda		
<p>This thesis has been accomplished as a project. The order of the thesis are the Social Work and Social Sciences Africa Network, SWAN-project coordinators. Written part of this thesis is a report about different stages of the project and the project results. Project was conducted during three months in Tanzania, City of Moshi in Soweto area.</p> <p>Aim of the project is to perform an international internship and do a comprehensive project plan and put it in to practice. Further mane was also to objective with Moshi Social Services Department and the Social services of Soweto. Assembling the Women's organization and operation of practical implementation were the key objectives in the project. The target group for the project were unemployed women with children in Soweto area.</p> <p>Implementing and working in the project developed multi-cultural skills as well as promoted professional growth. We guided members of the women's group to work in the organization and actively develop women's group actions. Our guidance was pre-planned activity and the purpose of it was to develop a women's organization which works in practice. Aim of the Women's organization is to improve women's and families status in Soweto area. Women's organization is still in operation.</p> <p>The thesis consists of various stages of the project, the opening of the theoretical expert knowledge, the description of the operation and the assessment of the thesis. The thesis has been implemented as a qualitative research study.</p>		

<p>Key words Development cooperation, family welfare, multi-cultural guidance—and counselling work, the status of women</p>
--

**TIIVISTELMÄ
ABSTRACT
SISÄLLYS**

1 JOHDANTO	1
1.1Projektin tulostavoitteet	3
1.2Projektin toiminnalliset tavoitteet.....	5
1.3Projektin oppimistavoitteet.....	6
2 PROJEKTIN SUUNNITTELUPROSESSI	8
2.1Projektin käynnistäminen ja suunnitteluvaihe	8
2.2Projektioorganisaatio	10
2.3Suunnitteluprosessi	11
2.3Projektin päätehtävät ja välitulokset	13
3 OPINNÄYTETYÖTÄ TUKEVAA ASIANTUNTIJATIETOA	16
3.1Naisten aseman huomioiminen projektia suunniteltaessa	16
3.2Yleistä perheiden hyvinvoinnista Tansaniassa.....	17
3.3Monikulttuurinen ohjaus- ja neuvontatyö sosiaalialalla.....	19
3.4Kehitysyhteistyö Tansaniassa.....	20
4 PROJEKTIOPINNÄYTETYÖN TOTEUTUS	23
5 PROJEKTIN ARVIOINTI	26
5.1Tulostavoitteiden arviointi	26
5.2Toiminnallisten tavoitteiden arviointi.....	28
5.3Oppimistavoitteiden arviointi.....	28
5.4Projektioorganisaation arviointi	29
6 POHDINTA	31
LÄHTEET	35
LIITTEET	
KUVIOT	
KUVIO 1. Projektin tulostavoitteet	4
KUVIO 2. Projektin toiminnalliset tavoitteet.....	5
KUVIO 3. Projektin oppimistavoitteet	7
KUVIO 4. Projektin päätehtävät.....	14
KUVAT	
KUVA 1. Tansanian sijainti kartalla.....	2
KUVA 2. Moshin sijainti kartalla	3
KUVA 3. Seminaariin lähdössä naistenjärjestön jäsenten kanssa	9
KUVA 4. Harjoitteluohjaajamme Rose Mkenda Moshin Municipalityssä.....	9
KUVA 5. Projektiryhmä sekä yhteistyökumppaneita	10
KUVA 6. Projektin suunnittelua yhteistyökumppaneiden kanssa	11
KUVA 7. Projektin suunnittelua yhteistyökumppaneiden kanssa	12

KUVA 8. Naistenjärjestön jäsenet valmistamassa tilauksia	15
KUVA 9. Tilausten valmistus.....	16
KUVA 10. Toivo – Tumaini Women’s Groupin jäsenasut.....	22
KUVA 11. Hankittu ompelukone	24
KUVA 12. Ompelukoneen oheistarvikkeita ostamassa yhdessä Getrude Emanuelin kanssa	25
KUVA 13. Toivo – Tumaini Women’s Group –logo	25

Africa changes you forever, like nowhere on earth. Once you have been there, you will never be the same. But how do you begin to describe its magic to someone who has never felt it? How can you explain the fascination of this vast, dusty continent, whose oldest roads are elephant paths? Could it be because Africa is the place of all our beginnings, the cradle of mankind, where our species first stood upright on the savannahs of long ago?

“Here I am, where I belong” - Brian Jackman



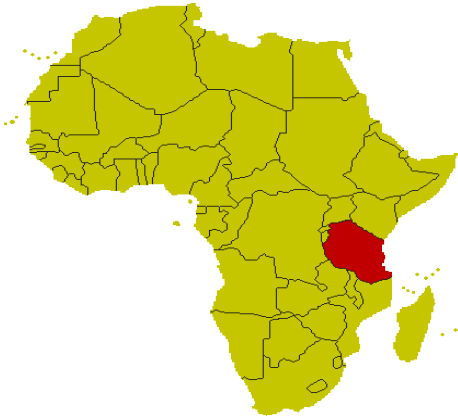
1 JOHDANTO

Syksyllä 2015 opinnäytetyö sai alkunsa Social Work and Social Sciences Africa Networkin eli SWAN-projektin koordinaattoreiden tilauksesta. SWAN-projektin koordinaattoreina toimivat Centria ammattikorkeakoulussa työskentelevät lehtori Anne Jaakonaho sekä lehtori Ilmo Anttila. Suoritimme kansainvälisen työharjoittelujakson Tansaniassa Moshissa Soweton alueella ja SWAN-projekti toimi lähettävänä organisaationa. SWAN-projektin tavoitteina on tukea perheiden ja lasten sosiaalityötä Etiopiassa, Keniassa sekä Tansaniassa. (Kursula, 2015). SWAN-projekti on yhteistyössä NSS:n (The North-South-South Higher Education Institute Network Programme) kanssa, joka kansainvälisen yhteistyön ja liikkuvuuden asiantuntija- ja palveluorganisaatio CIMO:n rahoittamana järjestää vaihto-opiskelumahdollisuuden opiskelijoille sekä opettajille. CIMO toimii opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnon alalla ja edistää kansainvälistymistä monin eri tavoin. (CIMO, 2016).

Kansainvälisyys ja monikulttuurisuus ovat kiehtoneet meitä aina sosiaalityön ja koulutuksen kannalta. Tämän vuoksi haimme SWAN-projektiin keväällä 2015, jolloin käynnistyi haku opiskelijoille Afrikassa sijaitsevaan Tansaniaan. SWAN-projektin koordinaattorit olivat vierailleet Tansaniassa useamman kerran. Vierailujen aikana he olivat tehneet taustatyötä sekä luoneet suhteita yhteistyötahoihin, esimerkiksi Moshi Co-operative University yliopistoon sekä Moshin sosiaalivirastoon, jotka mahdollistivat projektin aloittamisen suhteellisen lyhyessä ajassa. Projektin toiminta sijoittuu Tansaniaan, Moshin kaupunkiin, joka sijaitsee Kilimanjaro-vuoren juurella. Moshin kaupungista Soweton alue valikoitui tarkaksi toiminta-alueeksi. Sowetossa asuu paljon lapsiperheitä sekä siellä on useampia kouluja. Alueella asuu sekä vähävaraisia että vauraampia perheitä, mikä teki alueesta oivallisen paikan oppia ja toimia tutkivalla otteella.

Afrikka mielletään usein yhdeksi suureksi valtioksi, mutta manner pitää sisällään useita eri valtioita. Tansania on yksi 54:stä Afrikan valtiosta, ja se sijaitsee Itä-Afrikassa. (KUVA 1). Tansanian rajanaapureita ovat Kenia, Uganda, Ruanda, Burundi, Kongon demokraattinen tasavalta, Sambia, Malawi ja Mosambik. Idässä Tansania ulottuu Intian valtamereseen. Tansanian virallisia kieliä ovat swahili ja englanti, mutta siellä on myös lukuisia heimokieliä. Tansania on tasavalta, jossa toimii presidentti sekä parlamentti, jotka valitaan kansanäänestyksellä. Tansanian pääkaupunki on Dodoma. Tansaniassa elää yli 120 etnistä ryhmää, joista mantereella vajaa kolmannes on kristittyjä, reilu kolmannes muslimeja ja reilu kolmannes muiden ryhmien edustajia.

Tansanialle kuuluvalla Sansibarin saarella 99 % asukkaista on muslimeja. (Ulkoasianministeriö, 2014)



KUVA 1. Tansanian sijainti kartalla

Toivo – Tumaini Women’s Group –projektin tarkoituksena on perustaa asusteita ja vaatteita tuottava naistenjärjestö Tansaniaan, Moshin kaupunkiin (KUVA 2). Havainnoimme projektin hyödyllisyyden varhaisessa vaiheessa kansainvälistä työharjoittelujaksoa, sillä ensimmäisen kuukauden aikana saimme tutustua lapsiperheiden arkeen Soweton sosiaaliviranomaisten opastamana. Järjestön perustamisessa ja sen käytäntöön tuomisessa on useita eri vaiheita sekä huomioon otettavia asioita. Opinnäytetyön tilaaja on SWAN -projekti ja tarkoituksena on perustaa naistenjärjestö, joka työllistää Soweton alueen perheellisiä naisia ja kohentaa perheiden hyvinvointia sekä naisten asemaa. Projektin alussa meidän tuli selvittää, kuinka järjestön perustaminen käytännössä toimii. Haasteiksi lukeutuivat kulttuuriset erot ja toiminnan ymmärtäminen ja sen avaaminen naistenjärjestön jäsenille sekä yhteistyötahoille, jotta he ymmärtävät projektin tavoitteet ja tehtävät sekä kuinka järjestö käytännössä toimii. Eri kulttuuriin perustettava Toivo – Tumaini Women’s Group -projekti toi kuitenkin mahdollisuuden tutustua erilaisiin toimintamalleihin ja niiden soveltamisen omiin käytäntöihin.

Järjestön ajatuksena on saada projekti tukemaan naisen asemaa ja perheitä Soweton alueella. Työllistämällä paikallisia naisia voimme vaikuttaa yhteisön ja perheiden hyvinvointiin sekä sosiaaliseen verkostoitumiseen naisten välillä. Projektin kehittyessä arvioimme työn merkitystä

kokonaisvaltaisesti ryhmän jäsenten välillä ja heidän elämässään. Kehitysyhteistyön ajatuksena on tuoda erilainen malli järjestön perustamisesta meille uuteen kulttuuriin ja tätä kautta kehittämään myös omaa monikulttuurista osaamista sosiaalialan työssä. Merkittävää on myös oppia toimimaan erilaisissa ympäristöissä kielimuurista ja kulttuurieroista huolimatta.

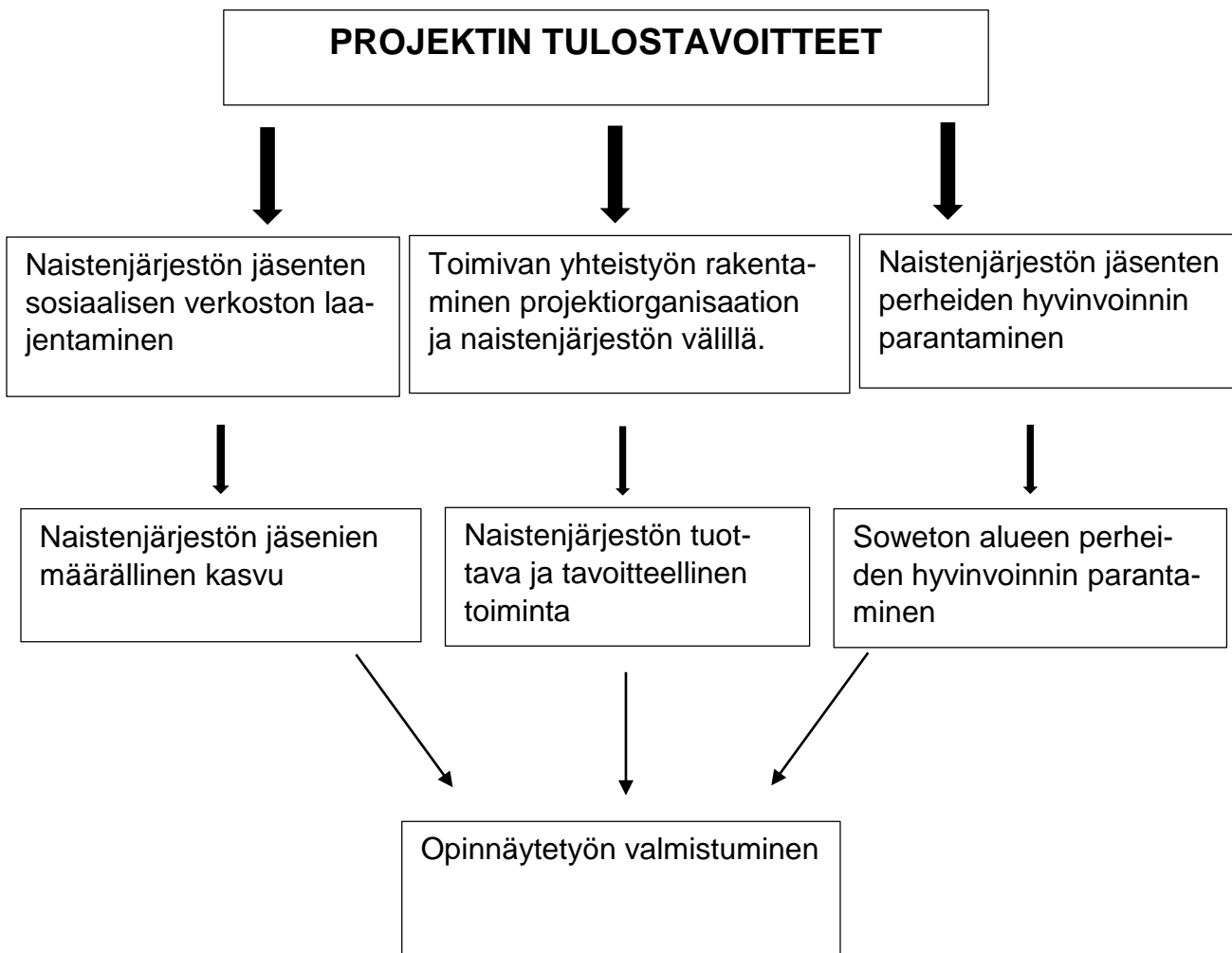


KUVA 2. Moshin sijainti kartalla

1.1 Projektin tulostavoitteet

Tärkeänä tulostavoitteena oli muodostaa hyvä ja arvostava suhde projektiorganisaation työntekijöiden ja naistenjärjestön jäsenten välille. Järjestimme useampia tapaamisia projektin aikana, joiden tavoitteena oli tutustua projektin jäseniin sekä ohjausryhmään. Pyrimme tukemaan ja ohjaamaan ryhmän jäseniä sekä ottamaan vastaan tietoa yhteistyökumppaneilta ja myös jäseniltä itseltään. Projektin tulostavoitteena on laajentaa naisten sosiaalista verkostoa, saada järjestö toimimaan käytännössä tuottavasti ja parantaa näin perheiden hyvinvointia. Projektin tavoitteena on myös parantaa perheiden asemaa Soweton alueella työllistämällä työttömiä lapsiperheiden naisia. Tulostavoitteena on myös laajentaa naistenjärjestön toimintaa myöhemmässä vaiheessa Soweton alueen kouluihin esimerkiksi valmistamalla uusia koulupukuja ja korjaamalla vanhoista puvuista käyttökelpoisia. Käytetyt ja korjatut vaatteet kiinnostavat erityisesti köyhiä ja pienituloisia. Valtaosa tansanialaisista pukeutuu käytettyihin vaatteisiin, lukuun ottamatta ihmisiä, jotka arvostavat perinteisten kankaiden arvoa. Keskeistä on myös kartoittaa, onko tilauksille tarvetta ja kuinka erottua monien muiden samanlaisten järjestöjen joukosta. Lisäksi myöhempanä tulostavoitteena on kasvattaa naistenjärjestöä ja työllistää näin useampia Soweton alueen työttömiä naisia ja tukea tätä kautta koko yhteisöä. Tulostavoitteena

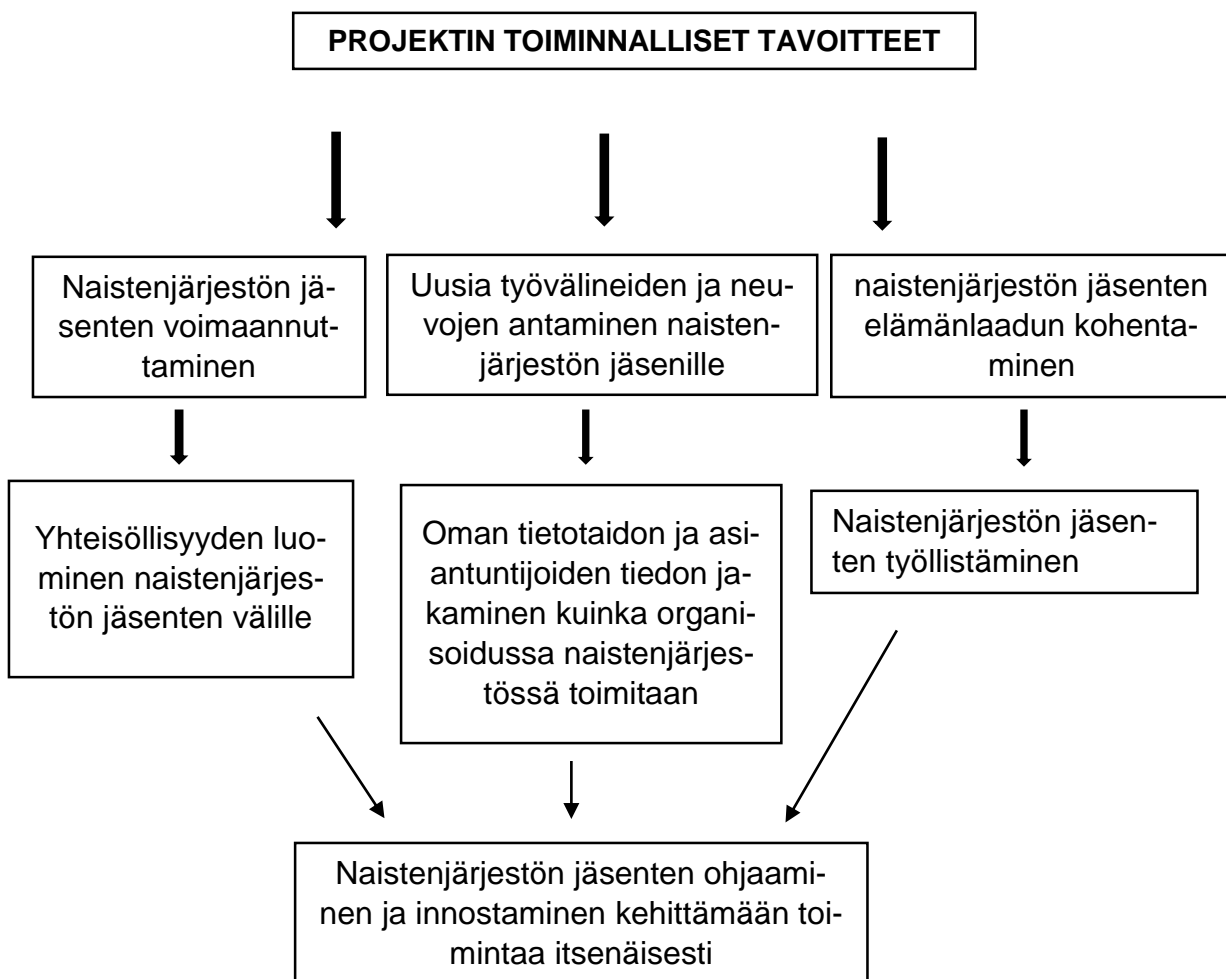
toimii olennaisesti naistenjärjestön toiminnan jatkuvuus ja kehitys sekä opinnäytetyön valmistuminen. (KUVIO 1.)



KUVIO 1. Projektin tulostavoitteet

1.2 Projektin toiminnalliset tavoitteet

Toiminnallisiin tavoitteisiin (KUVIO 2) kuuluu järjestön jäsenten voimaannuttaminen sekä yhteisöllisyyden luominen ryhmän jäsenille. Lisäksi tavoitteena on kohentaa heidän elämänlaatuun työllistämällä heitä. Tavoitteena on myös antaa uusia työvälineitä ja neuvoja järjestön naisille, jotta he oppivat kuinka saavat tulot tulevat kirjata järjestötoiminnassa. Työvälineinä käytämme omaa tietotaitoa sekä asiantuntijoita, jolla voimme osoittaa, kuinka organisoidussa järjestössä toimitaan. Toiminnallisena tavoitteena oli tukea ja ohjata järjestön jäseniä sekä innostaa heitä kehittämään toimintaa itsenäisesti. Kvalitatiivinen tutkimusote ja laadullinen tutkimus nousivat opinnäytetyön toteuttamismenetelmiksi.



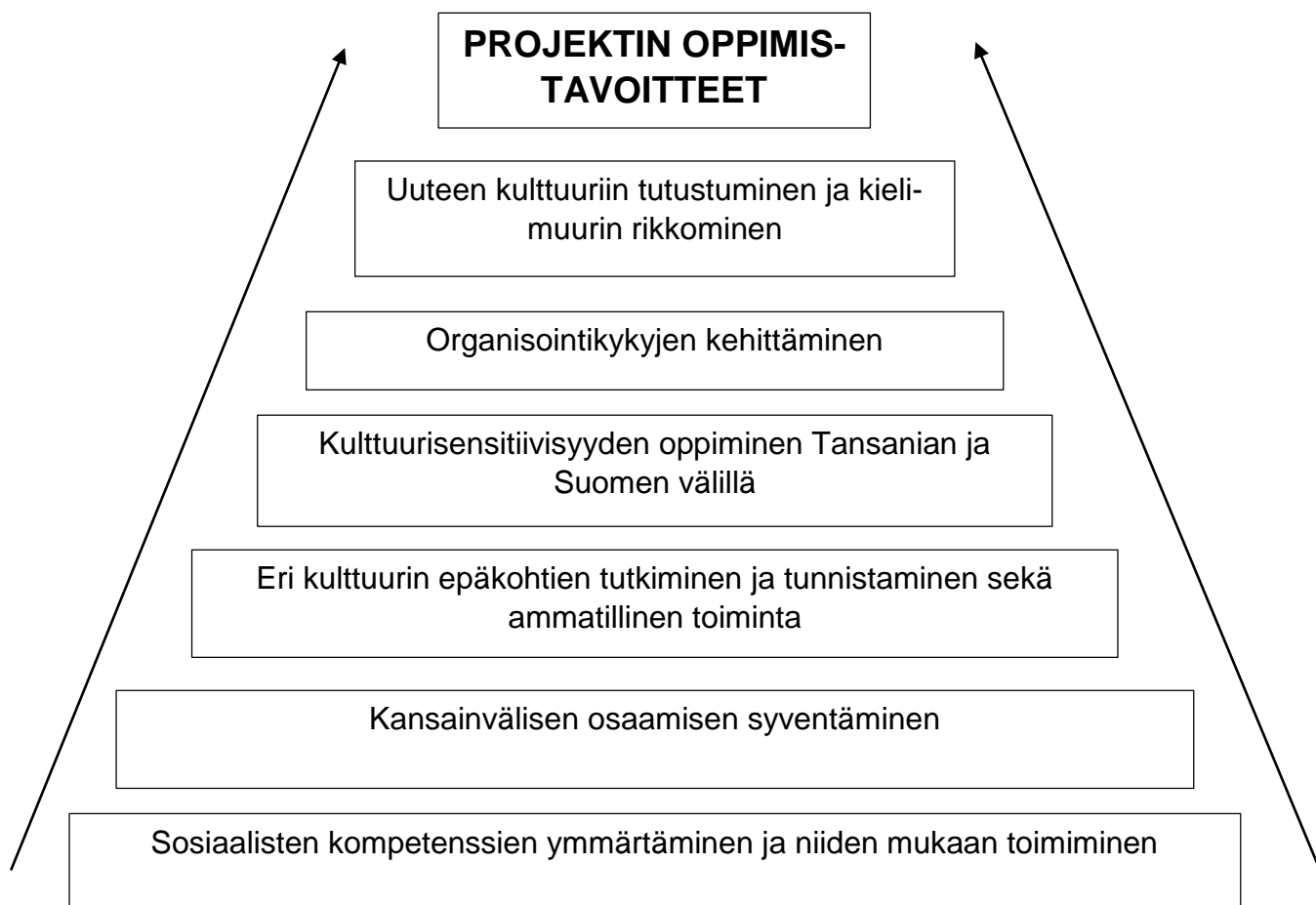
KUVIO 2. Projektin toiminnalliset tavoitteet

1.3 Projektin oppimistavoitteet

Oppimistavoitteita (KUVIO 3) olivat uuteen kulttuuriin tutustuminen sekä kielimuurin rikkominen. Pyrimme lisäämään henkilökohtaista rohkeutta kommunikoida vieraassa kulttuurissa ja kehittää organisointikykyä. Ammatillisena oppimistavoitteena projektissa oli oppia kulttuurisenä tunnistavuutta, mikä tarkoittaa Tansanian ja Suomen välisiä tapakulttuuri- sekä kulttuuriristiriitojen erojen huomioimista. Lisäksi tavoitteena oli myös tunnistaa ja tutkiskella epäkohtia vieraassa kulttuurissa ja pyrkiä ratkaisemaan niitä ammatillisesti. Halusimme lisätä tietopohjaamme organisaation perustamisesta ja siinä toimimisesta. Yhtenä oppimistavoitteena toimi myös kansainvälisen osaamisen syventäminen. Oppimisprosessissa painottuivat pääasiassa vuorovaikutustaidot sekä organisointikyvyt vieraassa kulttuurissa. Lisäksi saimme paljon perspektiiviä kehitysmaan palveluista ja perheiden hyvinvoinnista arkielämässä. Toimimme projektin aikana tutkivalla otteella ja huomioimme mahdollisia kulmakiviä sekä onnistumisia.

Oppimistavoitteena oli myös ymmärtää sosiaalialan kompetenssit ja toimia niiden mukaisesti. Sosiaalialan kompetensseihin sisältyy yhteiskunnallinen vaikuttaminen, sosiaalialan eettinen osaaminen, asiakastyön osaaminen, sosiaalialan palvelujärjestelmän osaaminen, yhteiskunnallinen analyysitaito sekä reflektiivinen kehittämis- ja johtamisosaaminen (Mäkinen, Raatikainen, Rahikka & Saarnio, 2009 18–19). Erityisesti yhteisöllinen osaaminen ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen näkyivät kansainvälisen harjoitteluvaihdon aikana. Projektissa pyrimme vaikuttamaan järjestön naisten asemaan yhteiskunnassa sekä luomaan yhteisöllisyyttä projektiryhmän välille.

Sosionomin koulutuksella on suuri mahdollisuus työllistyä erilaisiin projekteihin. Kokemus projektin luomisesta ja sen parissa työskentelystä on suuri etu ammattiin valmistuessa. Organisointikyky sekä erilaisten byrokraattisten toimenpiteiden läpikäyminen avaavat erilaisen tulo- kulman opittuun asiaan käytännössä. Projektin aihe itsessään on suoraan liitännäinen tulevaan ammattiin. Perheiden hyvinvointiin liittyvillä toimenpiteillä sekä monikulttuurisella osaamisella sosiaalityössä on suuri rooli sosionomin ammatissa tänä päivänä. Naisen asema eri yhteisöissä on myös globaalisti merkittävä kysymys, joka nousee esiin mediassa ja opinnoissa monin eri tavoin. Projektin kautta pääsimme tutustumaan erilaisiin tulokulmiin liittyen perheiden ja yhteisön toimintaan ja hyvinvointiin.



KUVIO 3. Projektin oppimistavoitteet

2 PROJEKTIN SUUNNITTELUPROSESSI

Toivo – Tumaini Women’s Group –projektin toteuttaminen oli monivaiheinen prosessi. Seuraavassa luvussa kerrotaan projektin käynnistämisestä ja suunnitteluvaiheesta, esitellään projektiorganisaatio ja käydään läpi projektipäällikön tehtävät sekä käydään läpi projektin päätehtävät ja välitulokset.

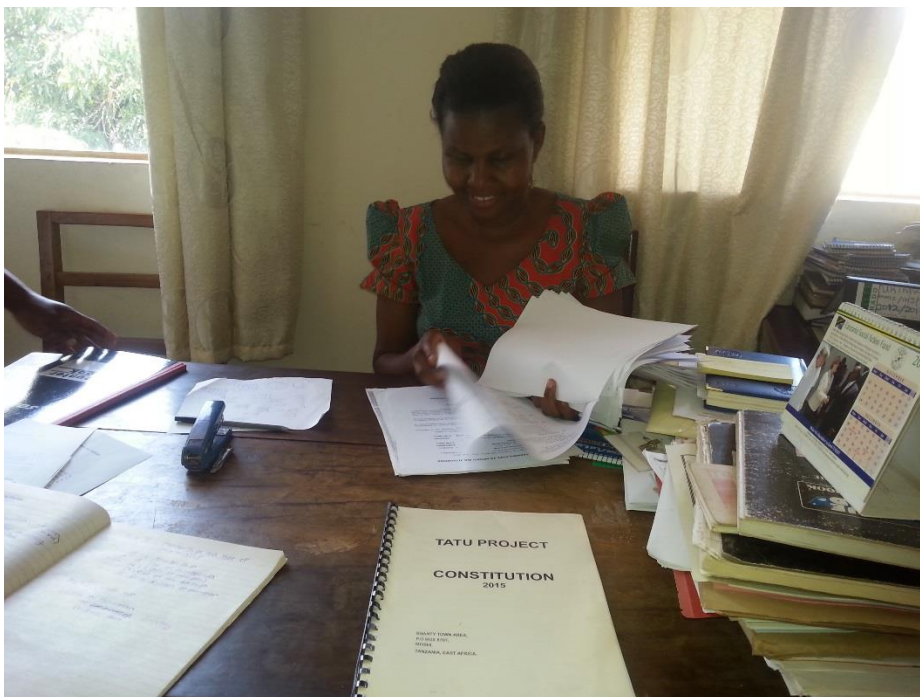
2.1 Projektin käynnistäminen ja suunnitteluvaihe

Projekti käynnistyi syksyllä 2015 kansainvälisen työharjoittelun yhteydessä Tansaniassa. Suunnitteluvaiheessa pohdittiin projektin tavoitteita sekä kohderyhmää. SWAN-projektin yhtenä tavoitteena on kohentaa lapsiperheiden hyvinvointia, joten kohderyhmäksi valikoituivat perheelliset naiset. Perheiden hyvinvointia lisää riittävät tulot, joten projekti pyrkii parantamaan naisten taloudellista tilannetta ja näin ollen perhettä ja yhteisöä. Naistenjärjestön jäsenet valittiin Soweton alueen sosiaalityöntekijöiden kanssa tehtyjen kotikäyntien perusteella, jotka teimme työharjoittelun alussa. Projektin käytännöntoteutuksen kannalta tärkeitä käynnistysaskeleita olivat projektisuunnitelman laatiminen (LIITE 1) sekä seminaari Moshin yliopistolla. Seminaarissa esittelimme naistenjärjestön jäsenten kanssa järjestön idean Moshin kaupungin sosiaaliviraston sekä yliopiston henkilökunnalle (KUVA 3). Tämän avulla toimimme tietoisuuteen tulevan naistenjärjestön sekä hankimme yhteistyökumppaneita. Seminaarin jälkeen aloitimme työharjoittelun suorittamisen Moshin sosiaalivirastossa, josta saimme harjoitteluohjaajaksi henkilön, joka on erikoistunut järjestöjen rekisteröintiin ja kehittämiseen (KUVA 4).

Työllistäminen tapahtuu hankkimalla SWAN-projektin tukemalle naistenjärjestölle ompelukone, jolla he voivat tuottaa erilaisia vaatteita sekä asusteita. Ompelukoneen lisäksi hankimme saumurin. Yksittäinen henkilö Sami Tiitto lahjoitti 100 euron suuruisen summan kyseiseen koneeseen, joka ompelukoneen rinnalla helpottaa ja nopeuttaa ompelua. Kävimme läpi useissa tapaamisissa järjestön ideaa, toimintamallia sekä käytännön asioita yhdessä järjestön jäsenten sekä muiden projektin kannalta merkittävien yhteistyökumppaneiden kanssa tulkin välityksellä. Hankintojen jälkeen projektin sekä naisjärjestön jäsenet markkinoivat toimintaa eri tahoille. Naistenryhmän saamista tuotoista 40 % menee järjestön kassaan ja 60 % tilitetään järjestön jäsenille. Kirjanpitäjänä sekä rahastonhoitajana toimii Heriel Mbowe, joka hoitaa palkanmaksun kahden viikon välein.



KUVA 3. Seminaariin lähdössä naistenjärjestön jäsenten kanssa.



KUVA 4. Harjoitteluohjaajamme Rose Mkenda Moshin Municipalityssä

2.2 Projektioorganisaatio

Projektiryhmän sekä projektin jäsenten tehtävänä on huolehtia, että ryhmän toiminta on toimivaa ja asiakkaat ovat tyytyväisiä tilaustöiden lopputulokseen. Projektipäällikön tulee kommunikoida riittävästi jäsenten sekä asiakkaiden kanssa ja varmistaa, että valmistettujen tuotteiden laatu on hyvä. Projektipäällikkö kannustaa ja ohjaa jäseniä sekä ratkoo käytännön ongelmia, jotta tiimi voi keskittyä työhönsä. Projektipäällikölle määritellään myös varahenkilö, jotta mahdolliset poissaolot eivät hidasta projektin kulkua. Hyvä projektipäällikkö antaa jäsenille sekä asiakkaille varmuuden, että toiminta on tarkoituksen mukaista. Projektipäällikkö ei pelkää ongelmia, vaan toivottaa ne tervetulleeksi. Mitä nopeammin ongelmat käsitellään, sitä paremmin niiden vaikutus minimoidaan ja osataan ennaltaehkäistä tulevan varalle (projektinhallinta 2016).

Projektioorganisaation aktiivisina yhteistyökumppaneina toimivat Moshin kaupungin sosiaalivirasto, Soweton alueen sosiaalityöntekijät, Moshi Co-operative University sekä SWAN-projektin koordinaattorit. Ohjausryhmään kuuluu Centria ammattikorkeakoulun opiskelijat Hanna Tervola sekä Henna Tiitto, SWAN-projektin koordinaattorit Anne Jaakonaho sekä Ilmo Anttila, Moshin kaupungin sosiaaliviraston työntekijät Lucia Paraza sekä Rose Mkenda. Projektiryhmään kuuluu Henna Tiitto, Hanna Tervola, rahastonhoitaja sekä kirjanpitäjä Heriel Mbowe sekä järjestön jäsenet Margreth Chambo, Hadija Seif, Getrude Emanuel, Grace Mfinanga. (KUVA 5, LIITE 2). Projektipäällikköinä toimivat Henna Tiitto ja Hanna Tervola.



KUVA 5. Projektiryhmä sekä yhteistyökumppaneita

2.3 Suunnitteluprosessi

Projektia suunniteltaessa tavoitteena oli kehittää idea, mikä parantaisi naisten asemaa ja perheiden hyvinvointia Soweton alueella. Otimme projektin suunnitteluvaiheessa lopputuloskeskeisen lähestymistavan, minkä pohjalta projektin suunnittelu alkoi. Projektin alussa oli hyvin tärkeää selvittää kaikille siihen kuuluville toimijoille, mitä projektin tarkoitus on tuottaa ja miten. (KUVA 6 ja 7). Kun päätös tehtiin ja projektisuunnitelma hyväksyttiin yhteisten palaverien jälkeen, aloitimme projektin käytännössä. Projektin suunnittelussa on hyvin keskeistä määrittää ryhmän tavoitteet sekä keskeiset tehtävät projektiryhmälle sekä luoda ja innostaa ryhmän yhteistyöilmapiiriä. Projektin kehittämisessä tulee suunnitella organisointi, aikataulusuunnittelu ja kustannusarvio. Projektin edetessä tulee suunnitella projektin jatkuvuus, jotta järjestön toiminta jatkuu normaalisti ja näin kehittyä tuottavaksi järjestöksi myös tulevaisuudessa. Nämä kaikki vaiheet tuli kirjata projektisuunnitelmaan, mitä valmistelimme projektin edetessä toivottuun suuntaan.



KUVA 6. Projektin suunnittelua yhteistyökumppaneiden kanssa



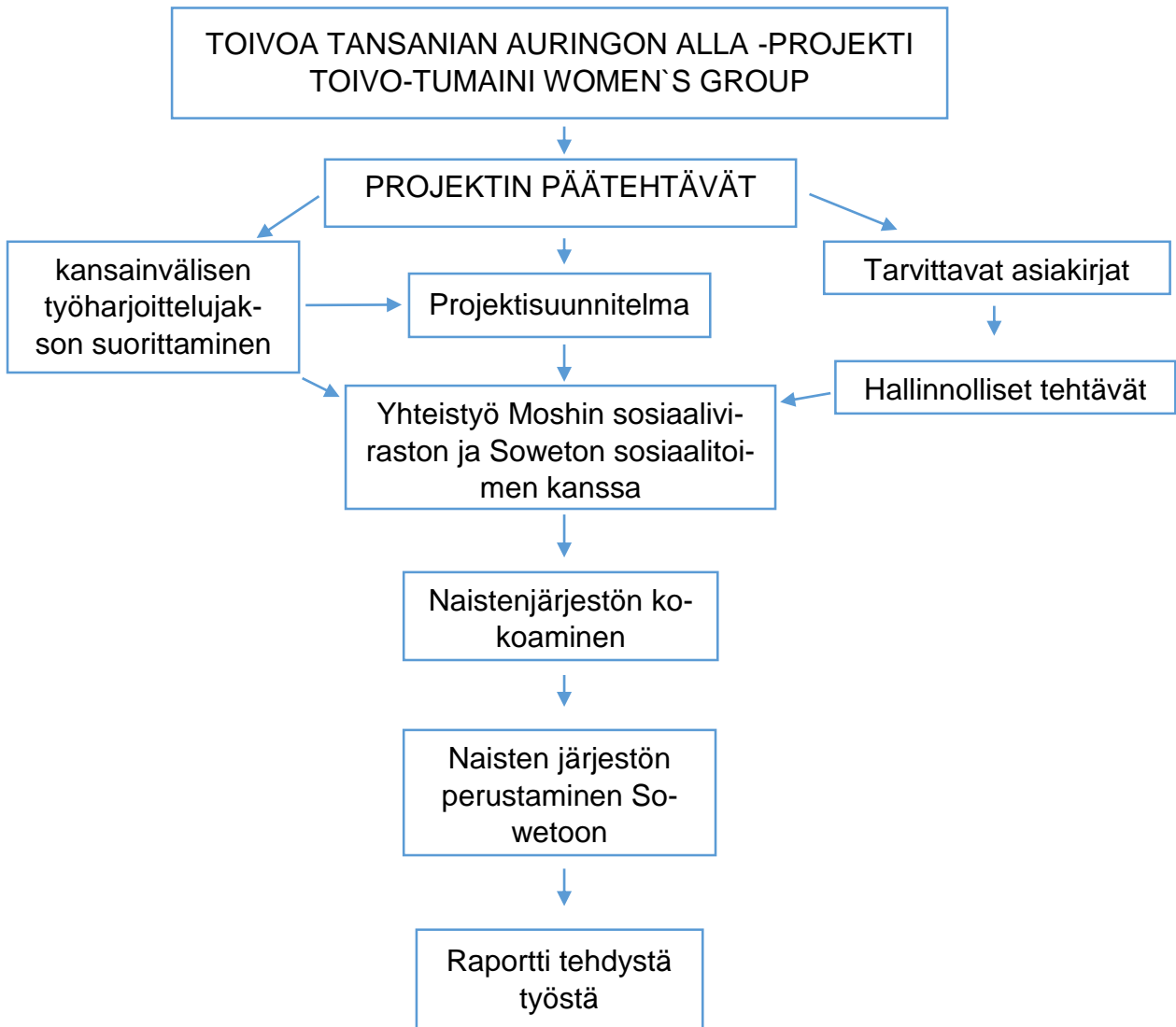
KUVA 7. Projektin suunnittelua yhteistyökumppaneiden kanssa

2.3 Projektin päätehtävät ja välitulokset

Hyvän projektinhallinnan päätehtäviä on tunnistaa riskit mieluiten ennakkoon, havaita esiin nousevat ongelmat välittömästi ja pyrkiä ratkaisemaan ne nopeasti. (Sofokus, 2016). Mahdollisina ongelmina näemme projektissa kieli- ja kulttuurierot projektiryhmän sekä jäsenien ja yhteistyökumppaneiden välillä. Haasteena voi myös olla potentiaalisten jäsenten ja asiakaskunnan löytäminen. Riskitekijänä näemme mahdollisen alan kilpailun sekä sen, kuinka erotumme muista järjestöistä. Toiminnan jatkuvuuden mahdollistaminen on myös yksi ongelmatekijä. Projektin toiminnallisen osuuden suoritimme kolmen kuukauden kansainvälisen työharjoittelun aikana.

Suurimpana ajatuksena ryhmän käynnistämisestä meillä on naisten aseman parantaminen työllistämällä heitä ja tätä kautta tukea kokonaisvaltaisesti naisten hyvinvointia. Työelämään perehdyttäminen ja itse työ tarjoaa projektin jäsenille mahdollisuuden tarttua kiinni tansanialaiseen yhteiskuntaan ja antaa uskoa parempaan toimeentuloon ja parempaan elämänlaatuun. Naistenjärjestön tehtävänä on tuottaa erilaisia vaatteita ja asusteita (KUVA 8 ja 9.) tilaustyönä sekä tehdä yhteistyötä Soweton alueen koulujen kanssa esimerkiksi koulupukujen korjaamisessa ja valmistamisessa. Asiakaskuntana toimivat paikalliset asukkaat Moshin kaupungissa. Markkinointi tapahtuu projektiryhmän sekä järjestön jäsenten toimesta. Käytännössä markkinointi on tiedonlevittämistä sekä postereiden jakamista eripuolille Moshin kaupunkia.

Välituloksina ovat muun muassa järjestön jäsenten hankkiminen ja yhteen saattaminen. Pyrimme hankkimaan järjestöön henkilöitä, joilla on samanlainen ajatus naisten ryhmässä työskentelystä ja joilla on samanlaisia näkemyksiä sekä tavoitteita ryhmän jatkumosta. Haluamme tuoda sellaisen ajatuksen ryhmään, jossa korostetaan avointa ja positiivista asennetta toisiin ihmisiin sekä ympäröivään maailmaan, mikä tekee juuri tästä naistenryhmästä ainutlaatuisen. Naisten työllistämällä on myös suuri merkitys perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi. Yhteistyökumppanisuhteiden luominen sekä naistenryhmän rekisteröinti viralliseksi järjestöksi on iso askel uusiutumiseen ja hyvä keino viemään eteenpäin kestäväää kehitystä tansanialaisessa yhteiskunnassa (KUVIO 4).



KUVIO 4. Projektin päätehtävät



KUVA 8. Naistenjärjestön jäsenet valmistamassa tilauksia



KUVA 9. Tilausten valmistus

3 OPINNÄYTETYÖTÄ TUKEVAA ASiantuntijatiETOA

Seuraavassa kappaleessa kuvaamme opinnäytetyöprojektin tavoitteisiin liittyvää tietoperustaa. Opinnäytetyön projektiosuus on osa kehitysyhteistyötä Suomen ja Tansanian välillä. Perheidemme naisten asemaan, tasa-arvoon, perheiden hyvinvointiin kehitysmaassa sekä kehitysyhteistyön eri vaiheisiin. Naistenjärjestön perustamiseen liitämme teoriapohjaa monikulttuurisen ohjaus- ja neuvontatyön näkökulmasta.

3.1 Naisten aseman huomioiminen projektia suunniteltaessa

Vuonna 1948 Yhdistyneet Kansakunnat antoi ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, jonka mukaan kaikki ihmiset syntyvät vapaina ja tasavertaisina arvoltaan ja oikeuksiltaan. Lisäksi julistus painottaa, että ihmiselle on annettu järki ja omatunto sekä ihmisen tulee toimia veljeyden hengessä toisia kohtaan. (Suomen YK-liitto 2016.)

Tämä julistus on hyvin tärkeä ja ajaa jokaisen yksilön asemaa maailmalla katsomatta synnyinmaata tai omaksumaamme kulttuuria. Naisten asema Suomessa on tänä päivänä hyvin tasa-arvoinen ja haluamme uskoa, että tämä toteutuisi muuallakin maailmassa, mutta valitettavasti näin ei kuitenkaan ole. Naisiin kohdistuu hyvin paljon monenlaista syrjintää heidän sukupuolensa vuoksi ja yhä maailmanlaajuisesti naisten ja miesten eriarvoisuus on havaittavissa hyvin selvästi. Epätasa-arvoisen kohtelun sallivat monesti kulttuuriset ja yhteiskunnalliset käytännöt. Lähdimme tämän projektin kannalta ajamaan naisten asemaa ja sen parantamista Tansaniassa työharjoittelumme kautta mikä antoi meille mahdollisuuden perustaa naistenjärjestö Moshin kaupunkiin. Pääajatuksena on työllistää paikallisia naisia ja täten parantaa heidän asemaa tansanialaisessa yhteiskunnassa ja tukea myös näin ollen perheiden hyvinvointia.

Sukupuolien välistä tasa-arvoon vaikuttaa koulutus. Koulutetuilla naisilla on paremmat mahdollisuudet toimia yrittäjinä ja kehittää omaa tietotaitoa. Näin he kykenevät panostamaan perheen hyvinvointiin taloudellisesti sekä usein koulutettujen äitien tyttäret käyvät koulua ja perheissä ei ole suurta lapsilukumäärää. Koulutetut ihmiset osaavat hankkia tarvitsemaansa tietoa

ja osallistua yhteiskuntaa koskeviin kysymyksiin. Koulutetun naisen on helpompi työllistyä ja huolehtia omasta sekä perheen terveydestä. Ennen kaikkea koulutus lisää ihmisen omanarvontuntoa, uskoa tulevaisuuteen ja lisää elämänhallinnan tunnetta. (Global.finland 2014.)

Yhdistyneet kansakunnat hyväksyi vuonna 1979 naisten oikeuksien sopimuksen eli naisten syrjinnän poistamista koskevan yleissopimuksen, jonka tavoitteena on parantaa miesten ja naisten välistä tasa-arvoa jokapäiväisessä elämässä. Sopimus on entistä enemmän merkityksellinen, koska naisten oikeudet ja asema puhututtavat hyvin paljon eri puolilla maailmaa. Media on edistänyt naisten epätasa-arvon tietoisuutta, ja tätä pyritään ehkäisemään yhä aktiivisemmin monin eri tavoin. Naisten oikeuksien ja aseman parantamiseksi on tehty töitä jo vuosikymmeniä. On saatu paljon aikaan erilaisia parannuksia, mutta vielä tänäkin päivänä naiset kohtaavat paljon syrjintää ja epäoikeudenmukaisuutta ympäri maailmaa. (Suomen YK-liitto 2016.)

3.2 Yleistä perheiden hyvinvoinnista Tansaniassa

Perheiden hyvinvointiin vaikuttaa merkittävästi vanhempien tulotaso, koulutus sekä lähtökohdat. Yhä useammat lapset aloittavat opintiansä myös kehitysmaissa, mutta silti 67 miljoonaa lasta ei pääse kouluun. Useimmat heistä ovat kotoisin kaikkein köyhimmistä kehitysmaista esimerkiksi Afrikasta. Epätodennäköisimmin koulua käyvät maaseudulla asuvat köyhien perheiden tytöt. Monet koulunsa aloittaneet keskeyttävät opintonsa jo alaluokilla. Harvat siis jatkavat opintoja peruskoulua pidemmälle, eli suomalaista yläkoulua vastaavalle asteelle. Koulumaksujen poistaminen on mahdollistanut koulunkäynnin miljoonille lapsille, mutta silti jopa melkein viides maailman aikuisista ei osaa lukea (global.finland 2012).

Projektin tarkoituksena on edistää perheiden hyvinvointia Soweton alueella ja avain hyvinvoinnin lisäämiselle on koulutusmahdollisuus. Jos perheen vanhemmat eivät ole päässeet kouluun, harvemmin he pitävät sitä tärkeänä myöskään omille lapsillensa. Tämä muodostaa tietynlaisen noidankehän perheiden hyvinvoinnin tasoon. Riittävä tulotaso, naisen asema perheessä, koulutus sekä sosiaalinen perintö vaikuttavat merkittävästi lapsiperheen hyvinvointiin ja elämänlaatuun. Näiden asioiden edistäminen Tansaniassa Moshissa voisi ehkäistä useiden perheiden köyhyyttä, sairauksia sekä perheen sisäisiä ongelmia.

Naisten ja miesten rahankäyttö on usein erilaista. Miehet käyttävät enemmän rahaa henkilökohtaisiin asioihin, kun taas naisen ansiot menevät perheen hyvinvointiin, kuten ruokaan, asumiseen, terveydenhoitoon sekä koulutukseen. Perheiden hyvinvoinnin kannalta on siis ratkaisevaa, että naisten työllisyyttä lisätään ja turvataan eri tavoin. Useissa maissa juuri naiset työkentelevät aamusta iltaan huonolla palkalla ja työstä saatavat tuotot menevät täysin eri tahoille. Vaikka naisilla ei monissa maissa ole paljon yhteiskunnallista vaikutusvaltaa, heillä on usein keskeinen asema perheen sisällä. Väkivallan uhka perheissä on myös erityisesti naisia koskeva vakava ongelma. Se ulottuu perhepiirin sisäisistä väkivallanteoista ja raiskauksista laajamittaiseen naiskauppaan, tyttölasten surmaamiseen sekä naisten ihmisoikeuksien loukkaamiseen, esimerkiksi aseellisten konfliktien yhteydessä. Naisiin kohdistuva väkivalta ja heidän alistettu asemansa yhteiskunnassa on korjattavissa parantamalla naisten arvostusta ja asemaa aktiivisesti. (Ulkoasianministeriö 2016, 8.)

3.3 Monikulttuurinen ohjaus- ja neuvontatyö sosiaalialalla

Projektin yhtenä tavoitteena on tuoda erilainen malli järjestön perustamisesta tansanialaiseen kulttuuriin. Tansaniassa järjestöjen ja yritysten perustamiseen ei tarvita niin tarkkaa suunnittelua ja valvontaa kuin Suomessa, mikä vaikuttaa järjestön toimintaan ja työntekijöiden tapaan toimia järjestössä. Projektia toteuttaessa tuli ottaa huomioon kahden eri kulttuurin väliset erot ja pyrkiä sovittamaan erilaiset toimintamallit yhteen mahdollisimman hyvin, jotta se palvelee molempia osapuolia toivotulla tavalla.

Kulttuurienvälisessä kohtaamistilanteessa tarvitaan tietoa oman ja vieraan kulttuurin viestintäkäyttäytymisestä ja maailmankuvasta. Vieraan kulttuurin käytöstopojen ymmärtämisessä on tärkeää huomioida, että toiset voivat tuntea ja toimia eri tavalla. (Korhonen & Puukari 2013 63–64). Tansaniassa toimiessamme meidän tuli omaksua heidän kulttuuristaan esimerkiksi aikakäsitys, mikä poikkeaa länsimaalaisesta aikakäsityksestä huomattavasti. Tapaamisia sovittaessa tuli aina varmistaa, puhutaanko eurooppalaisesta ajasta vai Swahili-ajasta, mikä käytännössä oli +6 tuntia sovitusta ajasta. Lisäksi meidän tuli omaksua heidän viestintätapojaan, jotta yhteistyö toimi sujuvasti. Itse pyrimme ohjaamaan projektiin kuuluvia osapuolia esimerkiksi siten, että painotimme ajallaan saapumista sovittuun tapaamiseen.

Yhteisökulttuurilla on vahva rooli Afrikassa. Yhteisökulttuurilla tarkoitetaan sitä, että yksilöllä ei ole niin suurta itseisarvoa, vaan erityisesti perhe ja suku voivat olla yksilöä merkityksellisempi. Myöskään työelämän ja yksityiselämän välillä ei ole niin selvää eroa kuin länsimaissa ja yhteisökulttuurissa luotetaan siihen, että sukulainen tai ystävä voi auttaa myös työelämän asioissa (Korhonen & Puukari 2013, 63–64). Naistenjärjestön jäseniä ohjatessa perhekeskeisyys näkyi selkeästi. Tapaamisissa oli miltei poikkeuksetta mukana järjestönjäsenten perheenjäseniä ja lähisukulaisia, sekä tuttavien naapurustosta. Yhteisöllisessä toimintamallissa on paljon hyviä asioita mutta pyrimme ohjaamaan naisia sellaiseen toimintamalliin, jossa esimerkiksi palkanmaksutilaisuuteen ei osallistu muita kuin vain järjestöön kuuluvat jäsenet.

Kulttuurin huomioiminen järjestön jäseniä ohjatessa ja neuvoessa, oli aluksi haastavaa muun muassa yhteisen kielen puuttumisen sekä kulttuurierojen vuoksi. Halusimme tuoda oman mallimme järjestön perustamisesta käyttäen länsimaalaista tapaa hoitaa asiat virallisesti ja valvotusti, sekä opastaa rahankäytön merkityksessä. Tansanialaisessa yhteiskunnassa köyhyys on

hyvin yleistä ja usein perheet elävät kädestä suuhun periaatteella. Halusimme antaa mahdollisuuden näyttää, kuinka järjestön saamat tulot menevät osaksi naisten ja heidän perheidensä hyvinvointiin ja loput naistenjärjestön tilille ”säästöön”. Näiden asioiden selittäminen ja ohjaaminen jatkoa varten tulivat uutena tapana tienata rahaa järjestön jäsenille. Asiat käytiin useaan kertaan läpi ja selvennettiin, kuinka järjestön ja siihen kuuluvien käytänteiden tulisi toimia tulevaisuudessakin.

Projektia työstäessä pyrimme olemaan tasavertaisia ohjaajia ryhmän kanssa. Jaoimme tietoa ja pyrimme selventämään asioita mahdollisimman ymmärrettävästi sekä käytimme tulkin apua aina tarvittaessa. Halusimme korostaa järjestön merkitystä ja periaatteita sekä sovittaa ne tansanialaiseen kulttuuriin ja yhteiskuntaan. Ryhmän jäsenille pyrimme olemaan turvallisia, yhdenvertaisia ohjaajia, joita oli mahdollista lähestyä aina kun ilmeni jotain kysyttävää tai jokin asia jäi epäselväksi. Näin ollen pyrimme yhdistämään asiantuntijan aseman sekä kumppanuuden vuorovaikutussuhteissa.

Sosiaalipedagogisessa toiminnassa on kyse sosiaalisen kasvun tukemisesta, joka koskee tukea ja ohjausta tarvitsevia, meidän tapauksessa naistenjärjestön jäseniä. Projektissa sosiaalipedagogiikan näkökulmasta kiinnostuksen kohteena olivat naistenjärjestön jäsenet ja heidän kasvuprosessinsa, joka liittyi vahvasti yhteiskuntaan integroitumiseen ja jäsenen henkilökohtaisen identiteetin omaksumiseen sekä projektin etenemiseen. Toiminnan tavoitteena on tukea jäsenten yhteiskunnallista osallisuutta sekä yhteiskuntaan integroitumista. Sosiaalipedagogiikassa keskeisiksi teemoiksi lukeutuivat jäsenien ja heidän yhteisönsä toimintakyvyn ja tasa-painoisen ryhmätyöskentelyn vahvistaminen sekä erilaisten keinojen luominen kehityksen näkökulmasta. Sosiaalipedagogiikka tuli vahvasti esille työmenetelmissä projektin edetessä toimivaksi ja tuottavaksi. (Sosiaalipedagogiikka 2016.)

3.4 Kehitysyhteistyö Tansaniassa

Kehitysyhteistyöllä pyritään poistamaan globaalia eriarvoisuutta ja vähentämään köyhyyttä. Yhteistyö on hyvin merkittävässä asemassa valtioiden sekä kansalaisjärjestöjen välillä, jotka tekevät työtä kehityskysymysten parissa. Kehityshaasteiden selvittämisessä myös Yhdistyneillä kansakunnilla on tärkeä rooli ongelmanratkaisuissa. Tansania on Suomen suurin vas-

taanottaja sekä kehitysyhteistyön pitkäaikaisin kumppanimaa. Tansaniassa on saatu merkittäviä tuloksia aikaan kehitysyhteistyöllä, köyhien määrä on vähentynyt ja talous on lähtenyt nopeaan kasvuun 2000-luvun aikana. Vuonna 2014 Suomen antama kahdenvälinen tuki Tansanialle oli noin 36 miljoonaa euroa. (Ulkoasianministeriö, 2015.)

Toivo – Tumaini Women`s group -projektin toiminta edistää kehitysyhteistyötä Sowelossa sekä parantaa siellä asuvien naisten asemaa tansanialaisessa yhteiskunnassa. Projektin tarkoituksena on kohentaa naisten minäkuva ja tuoda heitä tasavertaisiksi työllistämällä heitä ja näin ollen parantaa perheiden taloudellista tilannetta tuomalla toimeentuloa perheisiin. Taloudellinen eriarvoisuus on myös hyvin suuri tekijä hitaaseen talouskasvuun, johon haluamme projektilla vaikuttaa. Työllistäminen vaikuttaa naisten oman henkilökohtaisen hyvinvoinnin edistämiseen, mikä samanaikaisesti edistää muuta hyvinvointia työkyvyn rinnalla.

Tansanialla on hyvin rikkaat luonnonvarat ja merialueilta löytyneet suuret kaasuesiintymät, jotka tukevat Tansanian tavoitetta nousta keskitulotason maaksi vuoteen 2025 mennessä. Näillä rikkauksilla Tansanian tavoitteena on vähentää köyhyyttä ja parantaa väestön hyvinvointia kokonaisvaltaisesti. Tavoitteena on myös tulla riippumattomaksi ulkopuolisesta avusta, mikä talouskasvusta huolimatta on vielä mahdotonta. On tutkittu, että noin 30 prosenttia tansanialaisista ihmisistä elää äärimmäisen köyhyysrajan alapuolella ja Tansania kuuluu maailman vähiten kehittyneisiin maihin. Epätasainen alueellinen kehitys, voimakas väestönkasvu, maaseudun hidas kehittyminen sekä puutteellinen infrastruktuuri kuuluvat kehityshaasteisiin, jotka luovat myös samanaikaisesti hyviä kehittymismahdollisuuksia Tansaniaan. Suomella ja Tansanialla tulevaisuudessa on hyvät mahdollisuudet siirtyä kaupallis-taloudelliseen yhteistyöhön. (Ulkoasianministeriö, 2016.)

Projektiluontoinen opinnäytetyö oli hieno mahdollisuus toteuttaa kestävä kehitys Moshin kaupungissa, Sowelossa. Pystyimme opiskelijoina ruohonjuuritasolla hyödyntämään mahdollisuuden toteuttaa naisten järjestö vieraaseen kulttuuriin ja tekemään siitä konkreettista tulosta mikä edistää perheiden hyvinvointia tukemalla heitä taloudellisesti. Naistenryhmä parantaa ryhmässä olevien naisten perheiden taloudellista toimeentuloa huomattavasti. Perheet elävät köyhyysrajan alapuolella ja toimeentulo on tiukassa jokaisella heistä. Ryhmän jäsenten lähtiessä projektiin mukaan he olivat hyvin motivoituneita tekemään parhaansa, jotta ryhmän toiminta olisi tuottavaa ja kehitystä edistävää. Ryhmän yhteisöllisyyttä naistenjärjestön jäsenten

kesken kuvastaa heidän luomansa yhdenmukainen asuste, joka kertoo Toivo – Tumaini Women's Groupin merkityksen väreillään (KUVA 10).

Suomen kehitysyhteistyö Tansaniassa keskittyy hyvään hallintoon, tasavertaisiin peruspalveluihin kansalaisten välillä sekä maan ja luonnonvarojen kestävään käyttöön. Talouskasvu on myös ollut suuressa merkityksessä vähentäen työttömyyttä ja luoden uusia työpaikkoja tansanialaisille. Kansalaisjärjestöt Suomesta tukevat kehitystä koulutuksessa, ihmisoikeustyössä ja terveydenhuollossa. Hankkeissa pyritään edistämään erityisesti naisten, nuorten ja vähemmistöjen ihmisoikeuksia. Tarkoituksena on, että nämä heikommat ryhmät pääsevät osallistumaan yhteiskunnan aktiivisiksi jäseniksi ilman syrjintää ja ulkoistamista. (Ulkoasiainministeriö 2016)



KUVA 10. Toivo – Tumaini Women's Groupin jäsenasut

4 PROJEKTIOPINNÄYTETYÖN TOTEUTUS

Projekti voidaan määritellä hankkeeksi, jonka toteuttaa tilapäisesti yhteen koottu ryhmä ihmisiä, jotka suorittavat tiettyä tehtävää tai työtä. Projektia kuvataan toimintasarjana, joka suoritetaan peräkkäin määritellyn tuloksen saavuttamiseksi. Projektille olennaista on tarkkaan määritetyt tavoitteet ja siihen tarvittavat resurssit. Projekti on kertaluontoinen ja tavoitteellinen ja lisäksi projektilla on selkeä aloitus ja lopetus. Aikataulukus sekä tavoitteiden realistisuus on erittäin tärkeää projektia suunniteltaessa. (Virtuaali AMK 2016.)

Opinnäytetyön käytäntöön vieminen Tansaniassa sijoittui kansainvälisen työharjoittelun puolen välin tienoille. Ideoitu naistenjärjestö tuli toteuttaa suhteellisen lyhyessä ajassa, ja kansainväliseen vaihtoon kuuluvien kotikäyntien avulla saimme valikoitua potentiaaliset jäsenet ryhmään. Aluksi meidän tuli tutustua naisiin sekä luoda yhteistyökumppanuussuhteita Moshin alueella. Naistenryhmän tavoitteita ja toimintaa käytiin läpi useissa kokouksissa yhdessä jäsenten, projektiryhmän sekä yhteistyökumppaneiden kesken. Oleellinen osa toteutusta oli laatia kirjallinen toimintasuunnitelma, missä selitetään ryhmän tavoitteet, toimintamalli, säännöt sekä muut ehdot, ja toimittaa se Moshin sosiaalivirastoon rekisteröitäväksi (LIITE 3). Toimintasuunnitelman laatimiseen tarvitsimme useiden eri tahojen apua, sillä se piti kääntää eri kielille, jotta jokainen toimintaan kuuluva henkilö voi sen lukea ja hyväksyä.

Naistenjärjestön jäsenten sitoutumisen varmistamiseksi keräsimme pienen jäsenmaksun, joka talletettiin naisten järjestön varoihin. Tämän jälkeen aloitimme hintavertailun ompelukoneiden välillä, jotta saisimme mahdollisimman edullisen tarjouksen ompelukonetta hankkiessa (KUVA 11). Ompelukoneen ja tarvittavien oheistuotteiden hankinnan jälkeen vaatteiden tuottaminen alkoi välittömästi. Markkinoimme uutta naistenjärjestöä aktiivisesti ja tilauksia tuli runsaasti kuluneen kuukauden aikana. Vierailimme päivittäin järjestön toimipisteellä ja pyrimme selvittämään mahdolliset ongelmat sekä huolehdimme tarvittavista lisähankinnoista (KUVA 12). Varhaisessa vaiheessa kävi ilmi, että ompelukoneen lisäksi tarvittaisiin myös saumuri, jotta asut ja asusteet saataisiin pääteltyä. Todettuamme hankinnan välttämättömäksi, tuli meidän selvittää rahoituksen saatavuus kyseiseen koneeseen. Naistenjärjestön hankkimien tulojen avulla ei ollut vielä mahdollista saumuria ostaa. Useiden eri rahoitusvaihtoehtojen jälkeen saimme lahjoituksen, jonka avulla saumuri hankittiin naistenjärjestön toiminnan tukemiseksi.

Projektin suunnittelussa ja toteutuksessa oli hyvin tiivis aikataulu, sekä asioita piti ratkaista hyvin nopealla tahdilla. Ryhmän nimeksi muotoutui Toivo – Tumaini Women’s Group, joka kuvastaa toivoa ja uuden elämän alkua. Nimen virallistamisen myötä SWAN–projektin koordinaattorit kehittivät järjestölle myös oman logon, minkä jälkeen teetimme erilaisia leimasimia ryhmän nimellä ja logolla varustettuna (KUVA 13). Kun naistenjärjestön toiminta tasaantui ja alkuun saattamisen eri ongelmatilanteet ja selvitykset oli käyty läpi, tuli aika miettiä, kuka järjestön toimintaa ja kirjanpitoa hoitaa tulevaisuudessa. Kartoitimme tilannetta yhdessä projektiorganisaation jäsenten kanssa ja lopputuloksena oli mieshenkilö, joka oli auttanut meitä erinäisissä käytännön asioissa projektin eri vaiheissa. Hän suostui kirjanpitäjän tehtävään ja perehdytimme hänet järjestön sääntöihin, palkanmaksuun liittyviin seikkoihin sekä muihin käytännön asioihin. Kirjanpitäjän tehtäviin kuuluu raportoida naistenjärjestön toiminnasta ja tuloksista myöhemmin johtoryhmälle.



KUVA 11. Hankittu ompelukone



KUVA 12. Ompelukoneen oheistarvikkeita ostamassa yhdessä Getrude Emanuelin kanssa.



KUVA 13. Toivo – Tumaini Women's Group -logo

5 PROJEKTIN ARVIOINTI

Opinnäytetyö koostuu projektisuunnitelmasta, kansainvälisestä työharjoitteluvaihdosta sekä siellä toteutetusta projektista. Projektin suunnittelu ja toteutus tapahtui lyhyellä aikavälillä olosuhteista johtuen, joten sen työstäminen oli hyvin intensiivistä. Tavoitteena oli perustaa toimiva naistenryhmä Toivo – Tumaini Women's Group, joka jatkaa toimintaa myös kansainvälisen työharjoittelun päätyttyä. Suunnitteluprosessi oli haastava, sillä aikaisempaa kokemusta järjestön perustamisesta opinnäytetyön tekijöillä ei ollut. Lisäksi suunnitteluvaiheessa meillä tuli olla käsitys tansanialaisesta kulttuurista ja erilaisista toimintamalleista, jotta pystyimme arvioimaan projektin kulun ja aikataulun. Suunnittelussa huomioitiin myös mahdolliset yhteistyökumppanit ja heidän roolinsa järjestön toiminnassa.

Projektin toteutusvaiheessa pidimme päiväkirjaa jokaisesta tapaamisesta ja projektin kulusta. Tämä on helpottanut opinnäytetyön kirjaamisosuutta suuresti. Lisäksi otimme paljon kuvamateriaalia ryhmän toiminnasta sekä tuotoksista. Koko ulkomaanharjoittelun sekä projektin ajan yhteistyö toimi mutkattomasti ja tehokkaasti. Molempien vahvuuksiin kuuluu aisoihin tarttuminen ja hyvät sosiaaliset taidot. Toimintatapamme oli innostava ja kehittävä, ja toimimme yhteistyössä muiden tahojen kanssa. Konfliktitilanteita ei projektin aikana ollut lainkaan. Projektin työstämisvaiheessa jaoimme vastuuta ja arvioimme rakentavasti omaa toimintaamme. Pyrimme aikatauluttamaan projektin eri vaiheita ja ongelmia kohdatessa pyrimme ratkaisemaan ne mahdollisimman nopeasti. Projektin aikana olisimme voineet tutustua enemmän teoriaan jo toteutusvaiheessa, jotta olisimme osanneet havainnoida toimintaamme teorian tietoon verraten paremmin. Olemme tyytyväisiä projektin lopputulokseen ja toiveenamme on olla mukana naistenjärjestön toiminnassa tulevaisuudessakin.

5.1 Tulostavoitteiden arviointi

Tulostavoitteena oli kehitysyhteistyön toteuttaminen ja kehittäminen kansainvälisessä työharjoitteluvaihdossa, lisäksi tämä oli osa ammatillisen osaamisen toteuttamista ja syventämistä. Työtämme Moshissa ohjasivat kaupungin sosiaalivirasto, Soweton alueen sosiaalityöntekijät, Moshi Co-operative University ja SWAN-projektin koordinaattorit. Koemme, että muodostimme hyvän ja luotettavan suhteen työntekijöiden ja projektin jäsenten välille.

Saamamme palaute oli positiivista, ja projektin mahdollistamista arvostettiin suuresti sosiaaliviraston sekä Soweton sosiaalityöntekijöiden kesken (LIITE 4). Projektin jäseniltä saatu palaute oli koskettavaa ja hyvin liikuttavaa. He kertoivat, että Toivo – Tumaini Women`s Group -projekti on muuttanut heidän elämäänsä positiiviseen suuntaan ja työllistyminen antaa toivoa koko perheelle paremmasta toimeentulosta. Jäsenet kertoivat, että he ovat nauttineet yhdessä työskentelystä ja saaneet toisistaan hyviä ystäviä. Projektin toiminnalla olemme antaneet järjestön jäsenille uskoa ja toivoa paremmasta toimeentulosta sekä kehittää omaa osaamista vaatealalla. Hyvä ja kannustava palaute yhteistyötahoilta auttoi ja motivoi meitä jatkamaan toimintaa vieraassa ympäristössä määrätietoisesti. Saimme hyvin tukea ja ohjausta tarpeen vaatiessa sosiaalivirastosta sekä Soweton alueen sosiaalityöntekijöiltä.

Tärkeänä tulostavoitteena oli tukea naistenjärjestön toimintaa ja saada järjestö toimimaan tuotavasti. Projektin toiminnallisen osuuden aikana jäsenet valmistivat tilaustöinä useampia mekkoja, hameita, t-paitoja ja paljon muita oheistuotteita. Naistenjärjestö teetti noin kuukauden aikana 40 kappaletta erilaisia tilauksia asiakkailleen. Näin järjestön jäsenet pääsivät hyvin alkuun ja saivat kohdata paljon uusia asiakkaita ja näin ollen kehittää toimintaa. Koimme konkreettisesti tukevamme perheiden hyvinvointia taloudellisesti. Myöhemmin tehdyssä selvityksessä kävi ilmi, että Toivo – Tumaini Women`s Group on laajentanut toimintaansa ja vuokrannut toimistotilat järjestölle. Lisäksi järjestöön on liittynyt kaksi uutta jäsentä ja naistenjärjestö on hankkinut kaksi uutta ompelukonetta. Naistenjärjestölle oli myös avattu oma pankkitili Barclays Bank Moshi Branch –pankkiin. Tuloksena työharjoitteluvaihdosta on valmis opinnäytetyö ja uusi naistenjärjestö Tansanian Moshissa.

Projektin käytäntöön vieminen tapahtui suhteellisen mutkattomasti ja pysyimme hyvin aikataulussa sen tiivyydestä huolimatta. Koimme, että aika loppui kesken, sillä mielessämme oli paljon uusia ideoita markkinointiin sekä muuhun toimintaan, mutta kokonaisuudessa onnistuimme naistenjärjestön toteuttamisessa. Ratkaisimme vastaan tulleet ongelmatilanteet nopeasti sekä pyrimme täyttämään tavoitteen, jossa haluttiin perustaa naistenjärjestö tansanialaiseen kulttuuriin. Käytäntöön vieminen vaati pitkäjänteisyyttä sekä tarkkaa suunnittelua koko projektin ajan.

5.2 Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Projekti oli naistenjärjestön jäsenille heti alkujaan todella merkittävä asia. Jo ensimmäisten tapaamisten aikana pystyi huomaamaan naisten välisen yhteyden ja uskon yhteiseen tekemiseen. Järjestön jäsenten ja heidän perheiden hyvinvoinnin lisääminen ja elämänlaadun kohentaminen oli yksi tavoitteista ja onnistuimme sen saavuttamisessa. Jäsenten välinen yhteistyö ja tulojen saanti yhdessä toimimalla ovat konkreettisia toiminnallisia tuloksia. Järjestön jäsenet ottivat mielellään vastaan neuvoja esimerkiksi kirjanpitoon liittyen sekä osallistuivat toimintasuunnitelman tekoon. Järjestön kanssa toimiminen oli mutkatonta ja yhteisen kielen puuttuminen ei ollut niin suuri ongelma kuin aluksi olisi voinut kuvitella. Kommunikointi tapahtui kehonkielellä sekä tulkin välityksellä.

Naistenjärjestön jäsenet uskoivat meihin ohjaajina ja sitoutuivat toimintaan koko sydämellään. He olivat valmiita tapaamaan meitä päivittäin sekä noudattivat sopimiamme aikatauluja. Projektin toiminnallisen osuuden aikana markkinoimme järjestöä ja saimme hankittua lukuisia asiakkaita ja tilauksia heti naistenjärjestön alkaessa. Markkinoimme ryhmää muille Tansaniassa vaihdossa oleville ihmisille, yhteistyökumppaneille sekä veimme tilauksena valmistuneita tuotteita myös Suomeen. Tilatut tuotteet valmistuivat ajallaan ja järjestön jäsenet ottivat vastaan palautetta ja pyrkivät kehittämään omaa työtään.

Kvalitatiivinen tutkimusote oli käyttämämme menetelmäsuuntaus opinnäytetyöprojektissa, ja projektin toiminnallinen osuus erityisesti avasi kokonaisvaltaisemman käsityksen naisten asemasta, perheiden hyvinvoinnista sekä kansainvälisestä yhteistyöstä. Toivo – Tumaini Women's Group:n jäsenten lisäksi tutustuimme heidän perheisiinsä ja saimme laajan kuvan lapsiperheen arjesta Soweton alueella. Samalla saimme selkeän kuvan siitä, kuinka naisen on vaikea työllistyä alueella valmiiksi korkean työttömyyden vuoksi. Projektin mahdollistaminen ja sen toteutuminen on naisille todella merkityksellinen asia ja kansainvälinen yhteistyötoiminta jatkuu Swan -projektin ja Toivo–Tumaini Women's Groupin välillä.

5.3 Oppimistavoitteiden arviointi

Sopeuduimme nopeasti tansanialaiseen kulttuuriin sekä sisäistimme paikallisten toimintatapoja erilaisissa sosiaalialan yksiköissä. Suurin osa harjoittelusta kohdistui perustamaamme

Toivo–Tumaini Women`s Groupin perustamiseen, mutta pääsimme tutustumaan useisiin sosiaalialan yksiköihin Moshin kaupungissa. Projektiosaamisen ja kansainvälisen osaamisen syventyminen ja oli myös yhtenä tärkeänä oppimistavoitteena. Tutustumiskäyntien avulla laajensimme kansainvälistä tietämystä tansanialaisesta perhekulttuurista, jota voimme hyödyntää tulevaisuudessa työelämässä. Koemme, että valmiutemme toimia kansainvälisessä sekä moniammatillisessa työryhmässä ovat hyvät, koska saimme tutustua tansanialaiseen tapakulttuuriin konkreettisesti työharjoittelua tehdessä.

Vuorovaikutustaidot ja organisointikyky vahvistuivat työharjoittelun edetessä vahvaksi osaamisalueeksi. Teimme järkeviä ratkaisuja järjestön toiminnan kehittämiseksi lyhyellä aikataululla. Kehityimme paljon sosiaalialan ammattilaisina työharjoittelun aikana mistä uskomme hyötyvämmme tulevaisuudessa. Työharjoittelu laajensi monikulttuurista osaamista ja koemme sen vahvuutena tulevassa sosionomin ammatissa. Suomi monikulttuuristuu vauhdilla, ja näemme tämän kokemuksen hyvin merkittävänä tekijänä omaa ammatillisuutta ajatellen. Kansainvälinen vaihto vaikutti positiivisesti ammatilliseen kasvuun, minkä huomasimme oppimistavoitteiden arviointivaiheessa.

Kriittisessä ja osallisessa yhteiskuntaosaamisessa tulee analysoida epätasa-arvoa, huono-osaisuutta tuottavia rakenteita kansainvälisellä tasolla, yhteiskunnallisen vaikuttamisen ja viestinnän keinoja sekä tukea kansalaisten osallisuutta ja kykenemistä osallistumaan vaikuttamistyöhön yhteistyössä asiakkaiden ja muiden toimijoiden kanssa (Tamk sosiaaliala 2016). Epätasa-arvo tansanialaisessa yhteiskunnassa oli helposti huomattavissa. Naisen asema oli paljon heikompi, ja se näkyi jokapäiväisessä elämässä. Lisäksi havainnoimme syitä, joka lisää huono-osaisuutta. Tavoitteena oli oppia toimimaan projektin aikana huomioiden yllämainitut kriittisen ja osallisen osaamisen kompetenssit.

5.4 Projektioorganisaation arviointi

Projektioorganisaatioon kuuluivat projektipäälliköiden eli itsemme lisäksi ohjausryhmä, yhteistyökumppanit sekä projektiryhmä. Tarkempi kuvaus projektioorganisaatiosta on kerrottu luvussa 2, alaluvussa 2.2. Projektiryhmän muodostuminen oli monivaiheinen prosessi, sillä yhteistyö-

tahot selvisivät hiljalleen projektin edetessä. Ohjaus- sekä projektiryhmä toimivat tiiviissä yhteistyössä keskenään ja yhteistyökumppanit tukivat toimintaa koko projektin ajan. Koemme, että projektipäällikköinä onnistuimme tehtävässä ja tukemme tiimiä kohtaan oli riittävää. Ohjausryhmään kuuluvat henkilöt ohjasivat toimintaa ammattitaitoisesti ja projekti eteni halutulla tavalla. Olimme yhteydessä SWAN-projektin koordinaattoreihin viikoittain internetin välityksellä, mikä oli suhteellisen mutkatonta. Projektiorganisaatio otti huomioon kaikki näkemykset ja kokemukset projektin eri vaiheissa ja joustoa tapahtui aina tarvittaessa.

Eri tahojen sitoutuminen varhaisessa vaiheessa projektiin oli hieno edistysaskel projektille ja sen toteutuminen on useiden tekijöiden ansiota. Ohjausryhmän jäsenet olivat poikkeuksetta aina valmiita auttamaan naistenjärjestöön liittyvissä asioissa omien työkiireidensä keskellä. Saimme projektiorganisaation lisäksi tukea ja kannustusta myös ulkopuolisilta henkilöiltä. Toimiminen organisaatiossa oli turvallista ja kehittävää, minkä avulla saavutimme halutun tuloksen käytännöntoteutuksessa. Moshissa olevien ohjaus- ja projektiryhmän jäsenten kanssa yhteydenpito oli lähes mahdotonta teknisiä laitteita käyttäen harvojen puhelinten ja tietokoneiden vuoksi. Koska itse tulemme kulttuurista, jossa tekniikka on jokapäiväinen osa elämää, oli hienoa huomata, kuinka asiat järjestyvät miltei yhtä sujuvasti myös ilman edellä mainittuja välineitä. Projektiorganisaatiossa työskentely on monialaista, mielenkiintoista sekä palkitsevaa silloin, kun organisaation välinen yhteistyö toimii. Meidän tapauksessamme yhteistyö oli antoisaa jokaiselle projektissa toimivalle taholle ja kokemus motivoi kehittämään jatkoa projektille.

6 POHDINTA

Projektiluontoisen opinnäytetyön tekeminen oli antoisa mutta ajoittain haastava prosessi. Projektin aihepiirejä tukevan asiantuntijatiedon kerääminen oli haastavaa aiheajauksen sekä aiemman asiantuntijatiedon puutteellisuuden vuoksi. Keräsimme tietoa yleisesti ja sovelsimme sitä käytäntöön aina kun mahdollista. Emme löytäneet aikaisempaa tietoa järjestön perustamisesta Tansaniaan, joten pyrimme kuvaamaan projektia omien kokemusten pohjalta mahdollisimman tarkasti. Kirjoitusosuudessa auttoi projektin aikana tehdyt muistiinpanot sekä muu materiaali. Projektiopinnäytetyön rakenne oli myös aluksi epäselvä ja saimme tehdä paljon muutoksia opinnäytetyön rakenteeseen sekä siinä esille nostettuihin aiheisiin.

Projektin käytäntöön vieminen oli äärimmäisen opettavainen kokemus. Tutustuimme tansania-laiseen kulttuuriin, kieleen sekä ihmisiin. Saimme rohkeutta toimia uudessa ympäristössä ja opimme kommunikoimaan sekä puhe- että kehonkielellä. Tansaniassa kouluissa opiskeltava kieli on yleisesti englantia, mutta koulusta riippuen hyvin pitkälle voi opiskella myös swahilin kielellä. Suurin osa väestöstä puhuu paremmin swahilia kuin englantia, vaikka opetuksessa toimii yleisesti englannin kieli. Perhepiireissä ja eri heimoissa käytetään yleisesti alkuperäiskie- liä. Swahilin perusalkeita olisi hyvä osata edes hieman vapaaehtoiseksi tai työharjoitteluun läh- tiessä, koska iso osa tansanialaisista ei puhu englantia.

Projektin alkuvaiheessa pohdimme, kuinka tulemme toimimaan vieraassa kulttuurissa ja ympäristössä ilman yhteistä kieltä projektin jäsenten kesken. Saimme apua kommunikointiin vastaanottavalta järjestöltä, kunnan sosiaalityöntekijöiltä sekä kaupungin sosiaaliviraston henkilö- kunnalta. Järjestön rekisteröimisessä viralliseksi toimijaksi saimme apua kyseisiltä yhteistyö- tahoilta ja näin ollen järjestö oli mahdollista perustaa kielimuurista huolimatta. Oli hyvin mie- lenkiintoista huomata, kuinka ilman yhteistä kieltä voi kommunikoida ja saada vietyä asioita eteenpäin monin eri tavoin. Koemme, että tämänlaisessa kommunikoinnissa tarvitaan paljon luovuutta ja kärsivällisyyttä kielimuurin rikkomisessa ja asioiden eteenpäin viemisessä.

Naistenjärjestön perustaminen vei meidät syvälle kulttuurin käytäntöihin ja organisointiky- kymme joutui todelliseen testiin. Selvisimme haasteista ja saimme aikaan halutun lopputulok- sen. Opimme tunnistamaan kulttuurien välisiä eroja ja toimimaan ne huomioon ottaen. Projek- tin aikatauluttamiseen vaikuttivat monet eri tekijät, kuten esimerkiksi ohjausryhmän kiireet sekä

Tansanian omat juhlapyhät. Aikataulun suhteen olimme hyvin kärsivällisiä ja pyrimme viemään projektia eteenpäin tasaiseen tahtiin. Jaoimme vastuuta ohjaus- sekä projektiryhmän kesken, mikä helpotti projektin etenemistä.

Sosiaalialan kompetensseista asiakastyön osaaminen vahvistui työharjoitteluvaihdon aikana huomattavasti. Saimme toimia monien eri ihmisten kanssa ja pohtia kulttuurisia eroavaisuuksia asiakastyössä. Vuorovaikutus- ja yhteistyösuhteen merkitys on arjessa toimimisessa merkittävässä asemassa ja kansainvälisen vaihdon myötä saimme paljon eväitä sosiaalialalla toimimiseen. Koemme, että tuki ja ohjeistus projektin aikana oli riittävää ja suhteellisen helppoa ottaen huomioon välimatkan ja aikataulujen päällekkäisyyden ohjaavan opettajan kanssa. Saimme käyttää omaa harkintakykyä ja oppia käytännön kautta projektissa toimimista. Naistenjärjestön perustaminen ja siihen liittyvät eri vaiheet olivat projektin käytäntöön viemisen kannalta tärkeitä asioita, jotka toteutuivat kansainvälisen työharjoittelun aikana kiitettävästi.

SWAN-projektin ja Moshi Co-operative Universityn välinen yhteistyö mahdollisti kansainvälisen verkostoitumisen kansainvälisen työharjoittelun aikana. Projektin lomassa käymämme luennot Moshin yliopistolla olivat mielenkiintoisia, ja saimme kuvan tansanialaisesta opintojärjestelmästä. Harjoittelupaikkojen suhteen saimme hyvin vapaasti myös itse tutustua erilaisiin vaihtoehtoihin, ja erilaiset opintokäynnit syvensivät kokemuksia. Opintokäynnit antoivat hyvän pohjakäsityksen tansanialaisesta kulttuurista, joten projektin käynnistäminen sujui mutkattomasti. Projektin aikana suorittamamme työharjoittelu helpotti naistenjärjestön perustamista, sillä harjoitteluohjaajamme oli hyvin ammattitaitoinen ja yhteistyöhaluinen.

Heti projektin alkuvaiheissa pohdimme, kuinka naistenjärjestö voi jatkaa toimintaa meidän palattua Suomeen. Tarvitsimme sitä varten luotettavan rahastonhoitajan, joka voisi myös pitää meidät ajan tasalla järjestön toiminnasta myöhemmissä vaiheissa. Yhdessä SWAN-projektin koordinaattoreiden kanssa päädyimme henkilöön, joka oli toiminut luottamushenkilönämme vastaanottavassa järjestössä kansainvälisen vaihdon ensimmäisestä päivästä alkaen. Yhteistyön alettua opastimme uuden rahastonhoitajan sekä kirjanpitäjän projektin käytäntöihin ja kirjanpitoon liittyviin tehtäviin. Tämä oli meille erittäin suuri työvoitto, sillä olimme luoneet vahvan luottamussuhteen kyseiseen henkilöön, Heriel Mboween.

Toiveissamme on, että pääsemme vierailemaan naistenjärjestön jäsenten luona ja katsomaan, kuinka toiminta on jatkunut. Lisäksi projektia olisi hienoa jatkaa, koska sillä on mielestämme

potentiaalia kasvaa ja kehittyä Soweton alueella. Tämä johtaisi perheiden parempaan hyvinvointiin ja naisten aseman kohentumiseen. Kehittämissuunnitelmien luominen voi olla hyvin haastavaa pitkän välimatkan ja kielimuurin vuoksi. Suurin osa tansanialaisista puhui englantia, mutta järjestön jäsenet eivät sitä osaa. Yhteydenpito luonnistuu rahastonhoitaja – kirjanpitäjän, Heriel Mbowen, sekä Soweton sosiaalitoimen kautta. Projektista tuli meille hyvin tärkeä, ja loimme pysyviä ihmissuhteita järjestön jäseniin. Yhteys on säilynyt projektiryhmän ja meidän välillä sähköpostitse sekä sosiaalisen median välityksellä.

Kansainvälisen vaihdon aikana tuli ottaa huomioon erilaiset elinolosuhteet sekä ympäristön tuomat haasteet. Matkaan lähtiessä tuli ottaa useita erilaisia rokotteita sekä aloittaa lääkitys malariaa vastaan. Lisäksi tuli tottua huomattavasti vilkkaampaan ja vaarallisempaan liikenteeseen verrattuna Suomeen, sekä normaalista poikkeavaan kohteluun vaalean ihonvärin vuoksi. Esimerkiksi ompelukonetta ostaessa saimme paljon kalliimman hinnan vain sen vuoksi, että olemme kotoisin länsimaista. Tämän vuoksi ompelukoneen hinnan sopi paikallinen henkilö, jonka avulla teimme kaikki muutkin ostokset. Tottuminen oli myös afrikkalaiseen aikakäsitykseen. Afrikkalaisessa kulttuurissa mikään ei tapahdu ajallaan, vaan aluksi tapaamisia oli vaikea sopia siten, että kaikki olisivat ajallaan paikalla. Tansaniassa täytyi asennoitua siihen, että mihinkään ei ole koskaan kiire. Harjoittelun loppuvaiheessa olimme sisäistäneet kyseisen aikakäsityksen jo hyvin ja osasimme jopa nauttia siitä ja toimia sen mukaisesti.

Projektin aikana opimme tunnistamaan omia heikkouksia ja vahvuuksia. Yhteistyö välillämme sujui mutkattomasti, ja osasimme tukea toisiamme haastavissa tilanteissa. Heikkouksiamme olivat kärsimättömyys toimia uuden aikakäsityksen mukaan ja olosuhteista johtuvat projektin viivästymiseen liittyvät asiat nostivat stressitasoa, kuten esimerkiksi sähkökatkokset. Vahvuuksiksemme taas lukeutuvat joustavuus sekä rohkeus tarttua uusiin haasteisiin ennakkoluulottomasti. Organisaation suurena vahvuutena toimivat ehdottomasti naistenjärjestön jäsenet. He ovat motivoituneita, sydämellisiä sekä innostuneita kehittämään Toivo – Tumaini Women's Groupin toimintaa. Koemme, että järjestöön valitut naiset toivat uskoa ryhmän jatkumisesta alkumetreiltä asti ja heidän motivoituneisuutensa oli miltei käsin kosketeltavaa.

Palattuamme takaisin Suomeen opintojen pariin kansainvälinen vaihto kiinnosti hyvin monia. Tieto siitä, että olimme olleet Tansaniassa Moshin kaupungissa tekemässä ulkomaanvaihdon kulkeutui paikalliseen sanomalehteen Kalajokilaaksoon. Kalajokilaakson lehden toimittaja ha-

lusi tehdä meistä lehteen haastattelun ja kertoa toiminnastamme Moshin kaupungissa. Oli hyvin mielenkiintoista kertoa vaihtokokemuksistamme ja antaa työharjoittelusta haastattelu suurelle lukijamäärälle. Kun lehti vihdoinkin saapui ja tuli ulos suurelle lukijakunnalle, olimme todella tyytyväisiä lopputulokseen (LIITE 5). Saimme tästä todella hyvää ja positiivista palautetta lukijoilta, ja se oli kiinnostanut ja herättänyt paljon keskustelua. Saimme Kalajokilaaksosta ison keskiaukeaman, missä kerroimme työharjoittelusta, omista kokemuksista sekä naistenjärjestön perustamisesta Moshin kaupunkiin.

Haluamme opinnäytetyöllämme innostaa opiskelijoita lähtemään rohkeasti kansainväliseen vaihtoon ja antaa oman projektimme kautta uusia ideoita kehitysyhteistyötä tukevien hankkeiden kehittämiseen. Kokonaisuudessaan koemme projektin olevan onnistunut, ja se täyttää asettamamme tavoitteet. Kokemuksena tämä oli meille ikimuistoinen, ja tulemme aina kantaamaan afrikkalaista kulttuuria mukanaamme sekä työelämässä että omassa itsessämme.

LÄHTEET

- CIMO 2015. Kansainvälinen yhteistyö. Www-dokumentti. Saatavissa: http://www.cimo.fi/mika_on_cimo/kansainvalinen_yhteistyö
- Global.finland. 2014. kehityskysymykset ja globaalikasvatus. Yhä useampi lapsi kouluun kehitysmaissa. Www-dokumentti. Saatavissa: <http://www.global.finland.fi/public/default.aspx?nodeid=15804>. Viitattu: 17.3.2016.
- Kursula, E 2015. Projekti, Case SWAN. Www-dokumentti. Saatavissa: <http://afrikansarvi.fi/issue9/94-projekti/244-case-swan>. Viitattu: 5.4.2016.
- Mäkinen, P., Raatikainen, E., Rahikka, A & Saarnio, T. 2009. Ammattina sosionomi. Helsinki: WSOYpro Oy.
- Projektinhallinta. 2016. Projektien organisointi. Www-dokumentti. Saatavissa: http://proha.purot.net/projektin_organisointi_ja_johtaminen . Viitattu: 6.4.2016.
- Sofokus. 2016. Projektin hallinta on hankkeesi vahva selkäranka. Www-dokumentti. Saatavissa: <https://www.sofokus.com/projektinhallinta/>. Viitattu: 6.4.2016.
- Sosiaalipedagogiikka.2016. Www-dokumentti. Saatavissa: <http://www.sosiaalipedagogiikka.fi/sosiaalipedagogiikka/>. Viitattu: 20.4.2016.
- Suomen YK-liitto. 2016. Ihmisoikeudet. Www-dokumentti. Saatavissa: <http://www.ykliitto.fi/yk70v/yk/ihmisoikeudet>. Viitattu: 6.6.2016.
- Suomen YK-liitto. 2016. Naisten oikeudet. Www-dokumentti. Saatavissa: <http://www.ykliitto.fi/yk70v/yk/ihmisoikeudet/naisten-oikeudet>. Viitattu: 23.3.2016.
- TAMK sosiaaliala. 2016. Sosiaalialan kompetenssit. Www-dokumentti. Saatavilla: <http://sosiaaliala.blogs.tamk.fi/aloitussivu/sosiaalialan-kompetenssit/>. Viitattu: 7.4.2016.
- Ulkoasianministeriö. 2016. Suomen kehitysyhteistyö Tansaniassa. Www-dokumentti. Saatavissa: <http://formin.finland.fi/public/default.aspx?contentId=66925&nodeId=15371&contentlan=1&culture=fi-FI>. Viitattu: 24.3.2016.
- Ulkoasianministeriö. 2014. Maatiedosto Tansania. Www-dokumentti. Saatavissa: <http://www.formin.fi/public/default.aspx?nodeid=42147&contentlan=1&culture=fi-FI>. Viitattu: 25.2.2016.
- Ulkoasianministeriö. 2016. YK/Bill Graham. Naiset, miehet ja kehity. Tasa-arvo Suomen kehitysyhteistyössä. Pdf-tiedosto. Saatavissa: <https://www.google.fi/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=3&ved=0ahUKEwjws8LyvzKAhVqOpoKHQgDD0kQFggsMAI&url=http%3A%2F%2Fformin.finland.fi%2Fpublic%2Fdownload.aspx%3FID%3D12165%26GUID%3D%257BCD12D730-20CC-4E46-B9E1-1D64BFD1A458%257D&usg=AFQjCNFTG-ergbhTJhSE6qRISS-FCIplMi7g&bvm=bv.114195076,d.bGs&cad=rja>. Viitattu: 23.3.2016.

Korhonen V & Puukari S. 2013. Monikulttuurinen ohjaus- ja neuvontatyö. Jyväskylä: PS-kustannus.

Virtuaali AMK. 2016. Tapaturmien ehkäisy elämänkulun eri vaiheissa. Projektit. Www-dokumentti. Saatavissa: <http://www2.amk.fi/digma.fi/www.amk.fi/opintojak-sot/0407015/1109830128539/1139490687656/1155743675713/1160017661801.html>. Viitattu: 25.2.2016.



Hanna Tervola ja Henna Tiitto
PROJEKTISUUNNITELMA

TIIVISTELMÄ

Projektin tarkoituksena on perustaa naistenjärjestö uuteen kulttuuriin ja työllistää vähävaraisten perheiden naisia. Naistenjärjestö on tarkoitus perustaa Tansaniaan Moshin kaupunkiin Soweton MITA – alueelle. Järjestön jäsenten tulisi olla ompelutaitoisia ja he tuottaisivat vaatteita ja asusteita asiakkaille maksusta. Projektin yhtenä tarkoituksena on edistää kestävää kehitystä ja parantaa naisten asemaa yhteiskunnassa sekä tuoda uusi toimintamalli järjestön perustamisesta kulttuuriin. Pyrimme työllistämään alueen naisia ja parantaa perheiden taloudellista tilannetta sekä elämän laatua. Projekti on osa SWAN – projektin toimintaa ja järjestö olisi SWAN – projektin tukema. Tämä projektiluontoinen opinnäytetyö on osa kansainvälistä vaihtoa.

1. JOHDANTO

Kehittämisajatuksena on tuoda uusi malli järjestön perustamisesta uuteen kulttuuriin ja näyttää ryhmän jäsenille, kuinka tuoda yhdistyksen toiminta käytäntöön. Tansaniassa ilmenee paljon työttömyyttä ja se vaikuttaa kokonaisvaltaisesti perheiden hyvinvointiin. Työllistämällä Soweto alueen naisia, pyrimme parantamaan perheiden hyvinvointia ja naisen asemaa perheessä. Käytännössä ryhmän jäsenet tekisivät vaatteita ja asusteita asiakkaille. Ajattelemme, että olisi hienoa toteuttaa opinnäytetyö projektimuotoisena osana kansainvälistä vaihtoa. SWAN – projektin koordinaattorit Anne Jaakonaho sekä Ilmo Anttila mahdollistavat projektin toteuttamisen. Kyseiset koordinaattorit ovat tulossa vierailemaan vaihtomaasamme viikolla 40 ja tällöin voimme ideoida naistenjärjestön käynnistämistä.

2. PROJEKTIN KUVAUS JA TAVOITTEET

Projektin kannalta on tärkeää, että löydämme oikeat henkilöt naistenjärjestön jäseniksi tulevien kotikäyntien avulla, jotka järjestää Soweto alueen sosiaalityöntekijät. Projektin mahdollistamiseksi meidän tulisi lisäksi saada apurahaa ja tukea SWAN – projektilta, jolla voimme hankkia naistenjärjestölle ompelukoneen ja näin mahdollistaa järjestön toiminnan aloitus.

2.1 Tavoitteenamme on voimaannuttaa sekä luoda yhteisöllisyyttä ryhmän jäsenten välillä ja kohentaa heidän elämänlaatuaan työllistämällä heitä. Asiat joihin haluamme vaikuttaa, ovat naisten työllistyminen Soweton alueella ja tällä tavalla parantaa naisten asemaa yhteiskunnassa. Haluamme myös vaikuttaa perheiden hyvinvointiin Soweton alueella. Tavoitteena on myös antaa uusi malli järjestön perustamiseen Soweton alueella.

Oppimistavoitteita ovat uuteen kulttuuriin tutustuminen sekä kielimuurin rikkominen. Lisäämme henkilökohtaista rohkeutta kommunikoida vieraassa kulttuurissa ja kehittää organisointikykyjä. Tavoitteenamme on myös tunnistaa ja tutkiskella epäkohtia vieraassa kulttuurissa ja pyrkiä ratkaisemaan niitä ammatillisesti. Lisäämme tietopohjaamme organisaation perustamisesta ja siinä toimimisesta.

2.2 Tulostavoitteita ovat laajentaa naisten sosiaalista verkostoa, saada järjestö toimimaan käytännössä tuottavasti ja parantaa näin perheiden hyvinvointia. Ideana on myös laajentaa naistenjärjestön toimintaa Soweton alueen kouluihin esimerkiksi korjaamalla koulupukuja ja tehden uusia. Myöhempänä tulostavoitteena on kasvattaa naistenjärjestöä ja työllistää näin useampia Soweton alueen työttömiä naisia.

2.3 Projektin alkuun saattamisessa yhteistyökumppaneina voisi toimia Moshin kaupungin sosiaalivirasto sekä Soweton alueen sosiaalitoimi. Järjestön rekisteröimisen mahdollistamiseen meidän tulee tehdä rekisteröintiasiakirja, jossa kerrotaan järjestön tarkoitus, tavoitteet sekä toimijat. Näin naistenjärjestö on virallisesti olemassa Moshin kaupungin sosiaaliviraston kirjoissa. Hankinnoista tulee tehdä luovutusasiakirjat sekä omistusoikeusasiakirjat. Mahdollisten lahjoitusten osalta tulee myös täyttää tarvittavat asiakirjat.

3. PROJEKTIORGANISAATIO

3.1 Projektin yhteistyötahoina toimisivat Moshin kaupungin sosiaalivirasto, Soweton kunnan sosiaalitoimi, Moshin Yliopisto *Moshi Co-operative University* sekä Swan – projektin koordinaattorit. Ohjausryhmään ryhmään päätoimisesti kuuluu Henna Tiitto, Hanna Tervola, Anne Jaakonaho, Ilmo Anttila, mahdollisesti Moshin kaupungin sosiaaliviraston henkilökuntaa sekä Soweton alueen sosiaalitoimen henkilökunta.

3.2 Projektiryhmään kuuluu Henna Tiitto, Hanna Tervola, rahaston hoitaja sekä kirjanpitäjä Heriel Mbowe sekä järjestön jäsenet. Projektipäällikköinä toimii Henna Tiitto ja Hanna Tervola.

4. TOTEUTUSSUUNNITELMA

4.1 Projektin toiminnallinen osuus on tarkoitus suorittaa harjoittelun aikana. Välituloksia ovat muun muassa järjestön jäsenten hankkiminen, yhteistyökumppanisuhteiden luominen, järjestön rekisteröinti viralliseksi sekä toiminnan virallinen aloituspäivä.

4.2 SWAN-projektin sitouduttua hankkeeseen, projektin ensimmäinen työvaihe on hankkia yhteistyökumppaneita ja löytää potentiaalisia naistenjärjestön jäseniä. Seuraava askel on rekisteröidä järjestö viralliseksi Moshin kaupungin sosiaalivirastossa. Etsimme tarvittavan tilan järjestön toiminnalle. Tämän jälkeen hankimme tarvittavat laitteet ja materiaalit toiminnan aloittamiseksi käytännössä ja aloitamme markkinoinnin.

- 4.3 SWAN-projektin myöntämällä apurahalla saamme tarvittavan pääoman koneen ja materiaalien hankintaan. Pidämme myös mahdollisena lahjoituksia muilta tahoilta, mitkä kuuluvat SWAN-projektille. Näistä hankinnoista ja lahjoituksista tehdään tarvittavat asiakirjat.
- 4.4 Naisten järjestön tehtävänä on tuottaa erilaisia vaatteita ja asusteita tilaustyönä sekä tehdä yhteistyötä Soweton alueen koulujen kanssa esimerkiksi koulupukujen korjaamisessa ja valmistamisessa. Asiakaskuntana toimivat paikalliset asukkaat Moshin kaupungissa. Markkinointi tapahtuu projektiryhmän sekä järjestön jäsenten toimesta. Käytännössä markkinointi on tiedonlevittämistä sekä postereiden jakamista eripuolille Moshin kaupunkia.
- 4.5 Mahdollisina ongelmina näemme projektissa kieli ja kulttuurierot projektiryhmän sekä jäsenien ja yhteistyökumppaneiden välillä. Haasteena voi myös olla potentiaalisten jäsenten ja asiakaskunnan löytäminen. Riskitekijänä näemme mahdollisen alan kilpailun sekä kuinka erotomme muista järjestöistä. Toiminnan jatkuvuuden mahdollistaminen on myös yksi ongelmatekijä.

5. PROJEKTIBUDJETTI

- 5.1 SWAN-projektin antama apuraha olisi noin.150 euroa, jonka uskomme riittävän ompelukoneeseen sekä tarvittaviin materiaaleihin joilla järjestö voi aloittaa toimintansa. Tämän jälkeen tarvittavia hankintoja tehdään järjestön tuottamilla tuloilla. Menoista ja tuloista pidetään tarkkaa kirjanpitoa ja näin seurataan rahan liikkumista. Palkanmaksu tapahtuu rahaston hoitajan toimesta.
- 5.2 Rahoitussopimukset tulemme tekemään SWAN-projektin koordinaattoreiden kanssa sekä sponsorit ja mahdolliset lahjoittajat hyväksymme yhdessä johtoryhmän kanssa.

6. OHJAUSSUUNNITELMA

- 6.1 Ohjausryhmän ja projektiryhmän kesken pyrimme pitämään kokouksen noin kerran viikossa. Lisäksi olemme yhteydessä ohjausryhmään tarvittaessa. Työryhmän kanssa tulemme olemaan tekemisissä päivittäin harjoittelun ajan.
- 6.2 Projektin tiedottaminen SWAN-projektille tapahtuisi internetin välityksellä ja dokumentointi järjestyy valokuvaamisella ja virallisten dokumenttien kirjoittamisella. Tapaamisista ja päivien kulusta pidämme projektipäiväkirjaa ja kirjaamme jokaisen kokouksen ja käynnin tarkoin ylös.
- 6.3 Pyrimme löytämään mahdolliset riskitekijät varhaisessa vaiheessa sekä ehkäistä virheiden syntyminen. Pidämme järjestön tavoitteet ja toiminnan realistisena sekä otamme huomioon kulttuurierot. Valikoimme jäsenet niin, että heillä on riittävä ompelutaito valmistaakseen laadukkaita tuotteita.

NAISTENJÄRJESTÖN JÄSENTEN PROFIILIT

Nimi: Margreth Chambo

Ikä: 36 vuotta

Koulutus: Vaatturi

Perhesuhteet: Naimisissa, 4 lasta

Tavoitteet järjestölle: Työllistyä naistenjärjestön kautta ja tienata rahaa sekä saada parempi elintaso perheelle. Työstä saaduilla rahoilla voi rahoittaa perheen menot ja maksaa lasten koulumaksut. Tehdä kovasti töitä muiden naistenjärjestön jäsenien kanssa ja kehittyä yhdessä tuottavaksi järjestöksi Soweton alueella. Innostaa ja kannustaa ympärillä olevia ja luoda toivoa paremmasta elämästä.



Nimi: Hadija Seif

Ikä: 30 vuotta

Koulutus: Vaatturi

Perhesuhteet: Naimisissa, 2 lasta

Tavoitteet järjestölle: Tehdä kovasti töitä naistenjärjestön eteen ja saada siitä toimiva järjestö tulevaisuudessa, mikä voi mahdollisesti kasvaa myöhemmin työllistämällä enemmän Soweton alueen työttömiä naisia. Saada tienattua rahaa, jotta perheen elättäminen on mahdollista taloudellisesti. Myöhemmin vuokrata oma toimisto naistenjärjestölle ja laajentaa toimintaa Soweton alueelle.



Nimi: Getrude Emanuel

Ikä: 33 vuotta

Koulutus: Vaatturi

Perhesuhteet: Naimisissa, 3 lasta

Tavoitteet järjestölle: Saada naistenjärjestön toiminta tuottavaksi ja tienata perheelle rahaa, jotta voi pärjätä taloudellisesti. Auttaa nuoria naisia, jotka ovat päätyneet kaduille näyttämällä heille hyvää esimerkkiä paremmasta elämästä. Toimia yhdessä tuottavana järjestönä Sowetossa ja antaa Sowetolaisille vaatetuspalveuita.



Nimi: Grace Mfinanga

Ikä: 27 vuotta

Koulutus: -

Perhe: Yksinhuoltaja, 1 lapsi

Tavoitteet järjestölle: Työllistyä ja saada vakaa toimeentulo. Tehdä työtä yhdessä naistenjärjestön jäsenien kanssa ja pitää toisista hyvä huoli. Uskon, että työllistymällä minulla olisi joskus tulevaisuudessa varaa kouluttautua vaatturiksi ja mahdollisesti tulevaisuudessa vuokrata oma koti minulle ja lapselleni. Saada yhdessä naistenjärjestön jäsenien kanssa tehdä hyvää ja tulla tuottavaksi järjestöksi Soweton alueella. Näyttää hyvää esimerkkiä muille naisille ja omalla esimerkillä antaa toivoa paremmasta toimeentulosta.

THE CONSTITUTION OF TOIVO-TUMAINI WOMEN'S GROUP

GROUP MEMBERS

- | | | |
|----------------------------|----------|--------------------|
| 1. MARGARET CHAMBO | - | CHAIRPERSON |
| 2. KHADIJA SEIFU | - | SECRETARY |
| 3. GETRUDE EMMANUEL | - | TRESURER |
| 4. GRACE MFINANGA | - | MEMBER |

**P.O.BOX 318
SOWETO WARD
MOSHI MUNICIPAL**

ARRANGEMENT OF CONSTITUTION

1.0 Name, Address, Vision and Mission of the Group

The name of the group is Tumaini Women Group

- It was introduced in 2015.

1.1 Address:

P. O . Box 318

Soweto Ward

Moshi Municipal

1.2 Vision

- To empower women through initiating income generating activities so as to improve our socio – economic status.

1.3 Mission

To work with stakeholders and partners in providing entrepreneurs and business skills, enhance credit provision from micro-finance institutions to raise up our financial capital.

2.0 Objectives of the Group

The organization/Group shall work to achieve the following objectives.

2.1 Facilitate improvement of the living conditions of the women in the areas of the operation

2.2 Mobilizing volunteers to work and donate for the women especially widows who take care for their families.

2.3 To cooperate each other in case the members faces difficulties example funeral, illness.

2.4 To establish small scale project for income generating so as to reduce the economic burden at the household level

2.5 To organize and bring women together to meet and discuss their issues.

1

2.6 To empower women through credit provision from our own source and other stakeholders.

2.7 To work closely with ward extension officers who could give us knowledge and skills in initialing and operating the project.

3.0 Values of the Organizing

The Group tests on the following values:

- 3.1 We believe in mutual respect and togetherness
- 3.2 We believe in equity and justice and we will work to ensure equal opportunity to men and women irrespective of gender, disability and religion.
- 3.3 We believe in honesty and transparency and will be held accountable for the effectiveness of our planned actions.

4.0 Areas of operation

Tumaini Women Group shall operate at Soweto Ward in Moshi Municipal. The Group is willing to invite other people who are living outside Soweto Ward once they meet criteria to be a members.

5.0 Application of legislation of the Organizing

The application for legislation is on progress at the Municipal Council under the Department of Community Development and Social Welfare Office.

6.0 Members of Tumaini Women Organization

The Group will draw its membership from the lead community living in Soweto Ward. The organization are interested to admit women who are mostly vulnerable of being dependency and faces economic burden.

7.0 Conditions for membership

One shall be come a full member of she

- a) Is a resident o Soweto Ward
- b) Has submitting a written application to indicate interest and upon payment of entrance of Tsh. 30,000/=
- c) The applicant should have at least two (2) referees

2

8.0 Organization Member's Responsibilities.

8.2.1 Every member shall participate in activities by the organization/Group.

8.2.2 Every member is required to pay a monthly fee of Tsh. 5,000/= (five thousands) for fund raising

- 8.2.3 To ensure that every member is responsible to take care of the organizational Property.
- 8.2.4 Every member shall participate in annual general meetings and other meetings for decision making.
- 8.2.5. Every member shall be transparent and accountable to follow the rules and Regulations of the organization.
- 8.2.6. Every member shall plan and advocate on the interest of Tumaini Women Group and its beneficiaries.
- 8.2.7. To ensure that every member benefit from the organization.
- 8.2.8 To encourage each other on the implementation of activities as it will be agreed in Tumain Women Group.

9.0 Rights of Tumaini Women Members

- 9.1 Every member has a right to vote and be voted in leadership positions.
9. 2 Every member has a right to know the development and proceedings of the organization.
- 9.3 Every member has a right to participate in decision making regarding the interest of the beneficiaries.

10.0 Cessation of Membership

One will cease to be a member on her own wish by writing a resignation letter, failing to pay a monthly fee for more than six months, pretend/showing negative behavior, failing to abide by the laid down rules and regulations. Misuse of the organizational funds, failure to attend organizational meetings for more than three times (3) without notification.

3

The organizations have the right to either admit or reject one's application to be become a member. The organizational members upon discussion in an identified meeting have the right to cancel the membership of an individual if she deemed negative towards the general well-being of the organization and its beneficiaries.

11.0 Structure of the organization

The organization will be structured in the following manner.

- 11.1 Chairperson

- 11.2 Secretary
- 11.3 Treasury
- 11.4 Disiplinary committee
- 11.5 Organizational Members

12.0 The Responsibilities of the Chairperson

- 12.1 Assist the secretary in making managerial and strategic decision
- 12.2 Lead the organization to follow rules and regulations
- 12.3 To work closely with other team members for the effectiveness of the organization.

13.0 The responsibilities of the secretary

- 13.1 Managing organizational daily activities and is answerable to the chairperson.
- 13.2 Preparing and organizing the meeting
- 13.3 Approval all financial disbursements
- 13.4 Ensuring financial transparency of the organization
- 13.5 Issuing an annual report

14.0 Responsibilities of the Treasurer

- 14.1 Signing cheques and vouchers together with other signatories.
- 14.2 Receive all the revenue coming to the organization
- 14.3 Maintain financial records of the organization
- 4
- 14.4 Handle all the purchase of the organizational
- 14.5 Prepare financial report at the and of he every year
- 14.6 In charge of the organization's finances
- 14.7 Disburse funds in cases of payments
- 14.8 Presenting financial report to organizational members

15.0 Responsibilities of the disiplinary Committee

- 15.1 To cancel the membership of an individual if it proved to have negative behavior
- 15.2 To ensure that every member are accountable to work for the well-being of the organization.

- 15.3 Ensuring financial transparency of the organization
- 15.4 To ensure that rules and regulations of the organization are take into consideration.

16.0 Organization Meetings

- 16.1 The Members will meet on a weekly basis
- 16.2 There shall be the annual general meeting which will be called by the chairperson for not less than seven days before meetings
- 16.3 There shall be quarterly meetings (after every three months)
- 16.4 There shall be meetings as if may be necessary by the members on matters affecting the organization.
- 16.5 The meeting shall proceed only if half of members have attended.

17.0 Properties of Tumaini Woman Group

Currently Tumaini Women Group owned the following properties

- 17.1 Sewing machine (1)
- 17.2 Over lock machine (1)

Note: These items has been donated by friends from Republic of Finland.

5

18.0 Organization activities

The organization planned to start with tailoring activities including.

- 18.1 Designing and making different types clothes for both men and women.
- 18.2 Receiving order for schools uniforms

19.0 Finances of the organization

- 19.1 Source of funds
- 19.2 Collection from member's entrance fee and monthly paid fees.
- 19.3 Money from income generating activities
- 19.4 Contribution from other stakeholders, including the donors, NGO'S, Financial Institutions, groups and individuals.

20.0 Signatures

All cheques and other documents requiring signatures on behalf of the organization, will be signed by chairperson, secretary and the Treasurer.

Note: Changing of signatories as stipulated on this constitution.

21.0 Bank Account of the organization

21.1 The Bank Account is proposed to be opened at NMB – Mandela Branch.

22.0 Amendment of the Constitution

The general meeting may in exercise of its constituent power amend by way of addition, variation or repeal any provision of this constitution.

Hi Henna and Hanna, am just fine....how is yours? Well....Toivo- Tumaini Women's Group has been registered by Moshi Municipal Council under the Department of Community Development and Social Welfare with the registration number **MMC/CBO/549/2016**

MMC –Moshi Municipal Council

CBO- Community Based Organization

Total number of CBOs in Moshi Municipal is 601 including Toivo which registered with number 549.

Toivo-Women's Group succeed to open a Bank account in Barclays Bank- Moshi Branch. The group is growing stronger as time goes because at this moment they hired the office room and managed to pay house rent for six months. Other new members are joined with group there names are Ester Killaghe and Salma Kiandiko. These new members are admitted after been able to meet the rules and regulations written in Toivo Women Group Constitution. The member's managed to purchase another two (2) sewing machines- butterfly.

On behalf of the Department of Community Development and Social Welfare I would like to thank you and Project, real... we appreciate your commitment and huge efforts done to help our people especially women by giving them financial and material support. Now days our Government come up with the agenda to improve women socioeconomic status by giving them priorities in credit services with soft conditions and sensitizing them to use the available resources for the development. So Henna, Hanna and your partners you play a major role in assisting our Government to improve women who are seems to be marginalized group. Before you came here in Soweto these women have nothing to do but your present brings hope to them. It is not easier for our Government to accommodate the all women who need the assistance from being out of poverty but with the collaboration of development partners, NGOs we can come up with positive results.

Thanks Henna and Hanna...and be blessed....

Greetings, Imani Kapinga Edrick

Afrikka tuli iholle

Sosionomiopiskelijoiden avulla Tansaniassa aloitti ompeluyhteisö

Leila Päivärinta

leila.paivarinta@kolopoliakko.fi

Centrian Ylivieskan yksikön sosionomiopiskelijat **Henna Tiitto** ja **Hanna Tervola** jäivät syksyllä palan sydäntään Tansaniassa. Kolmen kuukauden työharjoittelu teki tehtävänsä, nuoret naiset vahvistivat sen tarun olevan totta, että Afrikka muuttaa ihmisiä.

Se tuli opiskelijoiden kohdalla iholle, sillä he olivat perustamassa neljän naisen yhdistystä, joka alkoi ommella vaatteita ja asusteita. Tärkein peruste oli haada naisille työtä ja auttaa heitä parantamaan omaansa ja perheidensä elämäntaustaa.

Jollakin tavalla asioita katsoo nyt täällä Suomessa useammasta kulmasta, oululainen Hanna Tervola sanoo, kun kotiin palaamisesta on kuukauden päivät.

Afrikka lumoo länsimaisen myös luontonsa kautta.

Tervola kertoo käsilläinkin, miten killmansaro lumosi hänet joka aamu töihin kävellessä.

Sitä ei vaaan kerta kaikkiaan käsittänyt, että se on todellakin siinä, silmien edessä kaikessa karmeudessaan. Luultavasti otin joka päivä kuvankin, Tervola selittää.

Nuoret naiset ovat ensimmäisiä

Afrikassa työharjoittelussa olleita Ylivieskan kampuksen opiskelijoita. He arvelevat kokemuksensa innoittavan uusia lähtiöitä.

– Se todellakin kannattaa, koska Afrikassa kokee aivan omanlaisensa vetovoiman ja siellä voi olla hyödyksi tavallisten ihmisten elämässä.

Aakkosia ja kuvia koulun seinään

Koska länsimaiset mietellään Afrikassa useimmin opettajiksi, Tervola ja Tiittoakin viettivät ensimmäiset kolme viikkoa koulussa, jossa nuorimmat koululaiset



Afrikassa kokee aivan omanlaisensa vetovoiman.

olivat nelivuotiaita. Naiset ottivat kuitenkin ohjat käteensä ja loivat koulussa jotain muuta ja uutta, kunnes pääsivät paremmin omaa

koulutustaan vastaavaan harjoittelupaikkaan.

– Pyysimme ja saimme harjoittelunne liittyvältä Swan-projektilta rahaa maalaustarvikkeisiin ja niimme pilsimme ja maalasimme lasten kanssa koulun seinille kirjaimia ja kuvia eläimistä ja kuvan ilmaisesta, jolle piirrettiin selityksiä englanniksi, Tiitto kertoo.

– Koululaisille tämä oli aivan uutta ja he olivat innoissaan myös siitä, että saivat yksilöllistä ohjausta, kuvaa Tervola ja kertoo, miten lapset loisivat, kun tylsät ja likaiset seinät maantuivat kuvien ja värien myötä aurinkoisemmiksi.

Kirjainten maalaaminen oli myös tarpeellista, sillä kirjoja oppilailla ei ollut, eikä juuri yhtä viikkoa enempää paperiaakaan. Seinillä kirjatut saivat aivan uuden elämän lasten silmissä.

Neljän naisen ompeliryhmä

Ennen kuin työharjoittelussa olivat Centrian opiskelijat löysivät tärkeimmän tehtävänsä, he pääsivät vierailemaan lastenavunklassaan, naisten turvakodissa ja mm:ssa enemminkin omaan alaan liittyvissä yhteisöissä.

Sitä kautta he pääsivät käymään myös kunnallisen sosiaaliohjaajan



Toivo ja tunteini tarkoittavat samaa asiaa eli toivoa.



Hämpeennasta kotoloin oleva Henna Tiitto ja oululainen Hanna Tervola jatkavat opintojaan Ylivieskassa vielä puolitoista vuotta. Sydän sykki Afrikalle.



Koulun seinän aakkosista.

kaissa tavallisissa kodeissa. Swan-projektin päätösesimerkkinä tulleen opettajan Anne Jaakonahon ehdotuksesta naiset löysivät Tansaniasta aiheen myös opinnoitytyöhönsä.

Perustimme sinne Kilimanzaroon juurelle neljän naisen järjestön, joka alkoi ommella vaatteita ja asusteita. Toivo-Tumaini women's groupille suunniteltiin logo Yhrieskassa ja naisille hankittiin Swan-projektin kautta poijettavia ompelukoneita. Lisäksi veljeni Sami Tiitto lahjoitti heille saumurin, jotta ompelun viimeistely sujuisi nopeammin. Henna Tiitto kertoo.

Opiskelijat opettivat naisille rahoituksen ja yritystoiminnan suunnittelua ja heidän avukseen löydettiin luotettava kirjainpitäjä.

Tavoitteena on tuoda uusi malli järjestön perustamisesta uuteen kulttuuriin ja näyttää ryhmän jäsenille, kuinka tuoda yhdistyksen toiminta käyntiin.

- Yhdistyksen toiminnan tar-

koituksen on edistää kestävä kehitys Sowelon alueella sekä edistää Sowelon naisten asemaa yhteiskunnassa. Se työllistää alueen naisia ja parantaa perheiden taloudellista tilannetta sekä elämäntilannetta, Tilto ja Tervola tarkentavat.

Yhdistyksen perustamisessa yhdistyy moni sosionomiopiskelijoiden tärkeä tavoite, joiden toteutumista he uskovat seuraavansa vielä vuosia opinnoitytyin ja ammatin valmistumisen jälkeenkin.

Yhteisöllisyyden luominen ryhmän jäsenten välillä, yhteistoiminnasta koituva voimaantumisen ja naisten elämänlaadun kohentaminen ovat keskeisiä tavoitteita. Se voi onnistua mielekkäällä työllä.

Rinkat täynnä vaatteita kotiin

Kun naisille oli selvitetty, miten toimintaa pitää pyrkiä, puskaradio huolehti markkinoinnista. Työtä püisäi kasapäin. Suomalaisnaisetkin sulloivat rinkat täyteen

naisten ompelamia mekkoja kotimahan tuotaviksi.

Ulkomaankauppaa tansanialaisten naisten järjestö ei pysty vielä tekemään. Tällöi hetkellä ompelutoitöi on riittävästi Kilimanzaroon kalmillaakin.

Ompelu on alueella yleistä, sillä vaatteet tehdään yleensä itse. Työtä riittää silti kaikille. Kangaskauppoja on runsaasti alueella ja neljän naisen Toivo-ryhmä pystyy ompelamaan vaikka länsimaisen juhlamekon päivässä.

Tervola ja Tiitto kertovat, että yhteyttä naisten ryhmään tullaan pitämään opinnoitytyin valmistumisen jälkeenkin. Tässä vaiheessa ryhmän kokoa ei kasvateta, koska tavoite on, että ryhmä oppii kannolla ymmärtämään länsimaisen bisnesilyn metoiti ja kehittämään toimintaa myös itsellisesti.

Jossain vaiheessa ryhmä voisi työllistää jopa 20 naista, sillä kasvun Toivossa pyritään, Centrian sosionomiopiskelijat sanovat toiveikkaina.



Ompelu polkukoneella. Margreth Chambo, Grace Mwangi, Hadja Seif ja Getrude Enaruel.