

HUOM.! Tämä on alkuperäisen artikkelin rinnakkaistallennettu versio (final draft).

Viittausohje

Rintamäki, E. 2016. Mentoroinnilla hiljainen tieto siirtyy eteenpäin. Yrittävä Lakeus (3), 29.

SeAMK Toimisto

PL 412
60101 Seinäjoki

Käyntiosoite:
Kampusranta 11, Frami F
60320 Seinäjoki

puh. 020 124 3000
seamk@seamk.fi

SeAMK

P.O. Box 412, FI-60101 Seinäjoki
Finland

Street address:
Kampusranta 11, Frami F
60320 Seinäjoki

tel. +358 20 124 3000
seamk@seamk.fi

Mentoroinnilla hiljainen tieto siirtyy eteenpäin

Mentoroinnin idea on vanha ja yksinkertainen; siinä kokenut välittää kokemustaan ohjattavalleen. Mentorointi toimii tiedon ja osaamisen siirron välineenä yrityksissä, yhteisöissä ja korkeakouluissa. Mentorointia olisi mahdollista hyödyntää työpaikoilla nykyistä enemmänkin mm. perehdyttämisessä ja hiljaisen tiedon siirtämisessä eteenpäin, kun osaajat siirtyvät eläkkeelle.

Mentoroinnissa tärkeitä elementtejä ovat vuorovaikutus, tavoitteellisuus, mallista oppiminen ja tiedon siirto. Mentorilta vaaditaan ymmärrystä ja kykyä tukea. Mentori ohjaa tarvittaessa kysymyksillään aktoria eli valmennettavaa kehittymään ja oppimaan. Mentori tulisi olla halukas jakamaan kokemuksiaan sekä vastavuoroisesti itse halukas kehittymään ja oppimaan. Ammatillinen kasvu, urakehitys, verkostojen kasvu, ja itsetuntemus ovat yleisimpiä aktorin kokemia hyötyjä.

Mentorien kokemia hyötyjä voivat olla vuorovaikutus- tai johtamistaitojen kehittyminen ja työelämäverkostojen laajeneminen. Hän saa myös uusia näkökulmia työhönsä ja oma osaaminen selkiytyy. Tasa-arvoinen keskustelusuhde synnyttää luottamusta ja avoimuutta.

Mentorointiohjelma osana urasuunnittelua

Mentorointi auttaa häivyttämään rajapintaa opintojen ja työelämän välillä.

Mentorointiohjelmaa on toteutettu Seinäjoen ammattikorkeakoulussa jo kolmena lukuvuotena ja kokemukset ovat olleet erittäin positiivisia. SeAMKin mentorointitapa pohjaa asiantuntija-noviisi -malliin, jossa kokenut mentori ohjaa valmistumassa olevaa opiskelijaa. Mentorit haetaan räätälöidysti ohjelmassa mukana olevien opiskelijoiden tarpeiden mukaisesti. SeAMKissa mentorointiin on osallistunut jo 100 mentoriparia.

Mentorin kanssa käydyt keskustelut ovat auttaneet opiskelijoita tiedostamaan omia vahvuuksiaan ja heikkouksiaan. He ovat saaneet laajempaa tuntemusta työelämään ja tulevaan alaansa mentoriensa kautta. Myös työelämäverkostojen kasvattaminen on erittäin merkittävää tulevan uran kannalta. Urasuunnittelun näkökulmasta mentorointi edistää ammattiin kasvamista, oman alan tuntemusta sekä itsetuntemusta.

Mentorin kanssa keskustellaan usein myös työnhakuun liittyvistä asioista. Vaikka mentorointiohjelman painopiste ei olekaan opiskelijan työllistämisessä, on ohjelman kautta auennut myös työ- ja harjoittelupaikkoja. Mentorin kannustuksella on iso merkitys nuoren urapolulla.

Teksti: Eija Rintamäki, SeAMK. Kirjoittaja työskentelee projektipäällikkönä JoPo-hankkeessa.

Mentorointiohjelma on osa JoPo – Jopparilta Polkimille urasuunnittelussa –hanketta, jota toteutetaan ajalla 1.2.2016–30.9.2017. Hanke on Euroopan sosiaalirahaston rahoittama. Lisätietoja opiskelijamentoroinnista kiinnostuneille: Eija Rintamäki, projektipäällikkö JoPo – hanke, p. 040 830 2404