

Opinnäytetyö (AMK)

Rakennusalan työnjohdon koulutusohjelma

2017

Petteri Laaksonen

ASBESTMEN OY:N TURVALLISUUSOHJE

OPINNÄYTETYÖ (AMK) | TIIVISTELMÄ

TURUN AMMATTIKORKEAKOULU

Rakennusalan työnjohdon koulutusohjelma

2017 | 36 + 22 liitettä

Ohjaaja

Jyrki Haapasaari, Lehtori Turun ammattikorkeakoulu

Petteri Laaksonen

ASBESTMEN OY:N TURVALLISUUSOHJE

Opinnäytetyön aiheena oli laatia dokumentti, johon koottaisiin kokonaisvaltaisesti AsBestMen Oy:n työturvallisuuteen vaikuttavat lainsäädännöt, työtavat ja yrityksen omat toimintaohjeet työturvallisuuden edistämiseksi.

Opinnäytetyön alussa käydään läpi teoriaa, käsitteitä ja lainsäädäntöä, jotka liittyvät AsBestMen Oy:n toimialan työturvallisuuteen. Opinnäytetyön loppuosa on AsBestMen Oy:n turvallisuusohje, joka sisältää ohjeita turvalliseen työskentelyyn, riskienhallintaan sekä vastuun jakautumiseen. Turvallisuusohjeen pohjana on käytetty rakennusalan lainsäädäntöjä, suosituksia sekä yrityksen omia toimintamalleja turvallisen työn suorittamisessa ja riskien ehkäisyssä.

Turvallisuusohjeen on tarkoitus olla yrityksen työnjohdon työkaluna uusien työntekijöiden opastamisessa yrityksen toimintatapoihin sekä selkeyttää jokaisen työntekijän vastuualueita työturvallisuudessa ja ohjeen avulla työnjohto pystyy havaitsemaan, sekä ennalta ehkäisemään työssä ilmeneviä riskejä.

Työn liitteenä esitetään AsBestMen Oy:n omat turvallisuusdokumentit: kemiallisten tekijöiden riskiarviointi, työsuojelun toimintaohjelma sekä työturvallisuussuunnitelma.

ASIASANAT:

asbesti, työturvallisuus, riskienhallinta

BACHELOR'S / MASTER'S THESIS | ABSTRACT

TURKU UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Degree programme in construction management | Construction supervisor

2017 | 36+22

Instructors

Jyrki Haapasaari, Lecture Turku university of applied sciences

Petteri Laaksonen

ASBESTMEN OY'S SAFETY GUIDE

Theme of this thesis was to compile a document, which includes all legislations, work methods and AsBestMen Oy directives that have an influence on the work safety of the company.

In the beginning of the thesis theory, concepts and laws, which are related to the work safety of the company are discussed. The second part of the thesis is AsBestMen Oy safety guide, which includes instructions of working safely, distribution of responsibilities and how to control risks that occur on site. The basis of the safety guide was laws and guides of construction industry and the company's own safety policy.

The safety guide is intended as tool for the foreman to use in guiding new employees to the safety policy of the company, determining the responsibilities of each employees and detecting and preventing risks.

The work encloses AsBestMen Oy's own safety documents: chemical risk assessment, occupational safety and health plan and work safety plan

KEYWORDS:

Asbestos, work safety, risk management

SISÄLTÖ

1 JOHDANTO	6
2 RAKENNUSALAN TYÖTURVALLISUUS	7
2.1 Työturvallisuuslaki	7
2.2 Työtapaturmat	7
2.3 Asbesti rakennusalalla	8
2.3.1 Valtioneuvoston asetus asbestityön turvallisuudesta	9
2.3.2 Altistuksen arviointi, raja-arvo ja seuranta	9
2.3.3 Altistumisalueen rajaaminen ja siellä toimiminen	10
2.3.4 Asbestikartoitus	10
2.3.5 Laki eräistä asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista (684/2015)	11
2.4 Ennakoilmoitus	12
3 VASTUUT JA VELVOLLISUUDET	13
3.1 Työnantajan vastuut ja velvollisuudet	13
3.2 Työntekijöiden vastuut ja velvollisuudet	14
3.3 Muun toimijan velvollisuudet	15
3.3.1 Vaatimustenmukaisuusolettama	15
3.3.2 Rakenteiden ja työvälineiden suunnittelijoiden velvollisuudet	15
3.3.3 Koneen, työvälineen tai muun laitteen asentajan velvollisuudet	16
3.3.4 Käyttöönotto- ja määräaikaistarkastusten tekijän velvollisuudet	16
3.3.5 Tavaroiden lähettäjän ja kuormaajan velvollisuudet	16
3.3.6 Rakennuksen omistajan, haltijan tai vuokranantajan velvollisuudet	16
4 ASBESTMEN OY: N TYÖTURVALLISUUSOHJE	18
4.1 Yrityksen yhteystiedot	18
4.2 Turvallisuudesta vastaavat henkilöt	18
4.3 Pehdyttäminen	18
4.4 Asbestityön suorittamiseen liittyvät HSE-ohjeet	19
4.4.1 Suojaustyöt	19
4.4.2 Purkutyö	19
4.4.3 Jätteenkäsittely	21
4.4.4 Altistumisalueen puhtauden varmistaminen	21
4.4.5 Kohteen työnjohtajan velvollisuudet	22

4.5 PAH-yhdisteitä sisältävien rakenteiden purku	23
4.6 Henkilösuojaimet ja ensiapuvälineet	23
4.7 Työssä käytettävät laitteet ja niiden huoltaminen	25
4.8 Työntekijän asbestialtistumisen seuranta	26
4.9 Toimintaohje onnettomuus- ja hätätilanteita varten	27
4.10 Onnettomuuskirjanpito ja onnettomuuden syyn tutkinta	28
4.11 Potentiaalisten ongelmien-analyysi	29
4.12 Turvallisuussuunnitelmat ja toimintaohjeet	30
4.13 Turvallisuuspolitiikka	31
5 LOPUKSI	32
LÄHTEET	33

LIITTEET

- Liite 1. AsBestMen Oy:n kemiallisten tekijöiden riskiarviointi
- Liite 2. Työsuojelun toimintaohjelma.
- Liite 3. Turvallisuussuunnitelma

KUVAT

- Kuva 1. Tilastokeskuksen tekemä selvitys Palkansaajien työpaikkatapaturmista miljoonaa tehtyä työtuntia kohden toimialan mukaan 2010. 8
- Kuva 2. Huoltotilan pohjakuva. 26

TAULUKOT

- Taulukko 1. Asbestityössä käytettäviä ilmalaitteita. 20

1 JOHDANTO

Opinnäytetyön tilaaja on Kaarinassa toimipaikkaansa pitävä AsBestMen Oy. AsBestMen on asbestialan erikoisliike, joka on erikoistunut asbesti- ja haitta-aineiden purkutyöhön sekä kartoituksiin. Työ pyritään tekemään työturvallisuuden työkaluksi yrityksen henkilöstölle, mutta työstä löytyy myös tietoa mahdollisille asiakkaille.

Työturvallisuus rakennusalalla on erittäin laaja alue, ja sen takia työ pyrittiin rajaamaan juuri yrityksen työnkuvaa varten. Työssä pyrittiin selventämään vastuun jakautumisesta työsuojeluasioissa, sekä ohjeistamaan turvallisiin työtapoihin. Työ ei kata kaikkia rakennustyömaalla esiintyviä riskejä, vaan siihen pyritään kokoamaan yleisimpiä ja juuri asbestitöissä esiintyviä riskejä.

Työn kaksi ensimmäistä lukua käsittelevät lainsäädäntöä ja teoriaa, jonka perusteella laadittiin neljäs luku ”AsBestMen Oy:n turvallisuusohje”. Turvallisuusohjeen laatimisessa käytettiin lähteinä lakien ja asetuksen lisäksi AsBestMen Oy:n omia toimintatapoja ja turvallisuuteen liittyviä dokumentteja.

Rakennusalan työturvallisuusmääräykset päivittyvät usein, ja työn lopullisessa käyttötarkoituksessa on kuitenkin hyvä ottaa huomioon työssä esiintyvien lakien ja säädösten mahdollinen päivittyminen.

2 RAKENNUSALAN TYÖTURVALLISUUS

Työturvallisuuden näkökulmasta katsottuna rakennusala on muuttuvien työolosuhteiden, -sijaintien ja työtehtävien takia haasteellinen ala. Alan vaativuuden takia työturvallisuuslait ja säädökset muuttuvat ja päivittyvät usein, mikä luo etenkin työnjohdolle haasteita turvallisen työympäristön ylläpitämiseksi.

2.1 Työturvallisuuslaki

Suomessa on käytössä työturvallisuuslaki, joka on tarkoitettu parantamaan työntekijöiden työympäristöä ja -olosuhteita. Lailla pyritään myös ennalta ehkäisemään tapaturmia, ammattitauteja ja muita työn teosta johtuvia haittoja. Työturvallisuuslaissa on säädetty yleiset velvollisuudet työntekijälle, työnantajalle, muulle toimijalle sekä muita säädöksiä työntekijän työturvallisuuden edistämiseksi (Työturvallisuuslaki 7823/2002.)

Varsinaiseen asbestityöhön työturvallisuuslaki ei ota muuten kantaa kuin, että asbestin on todettu oleva terveydelle erittäin vaarallista ja näin ollen asbestityöhön on sovellettava työturvallisuuslain luvun 2 pykälää 11.

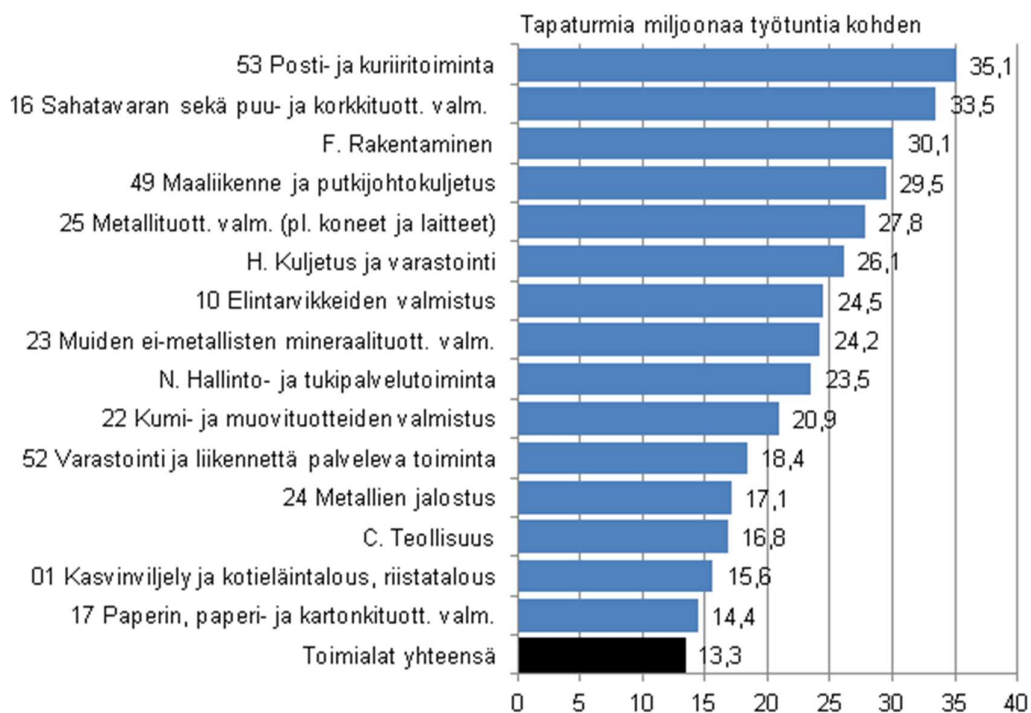
”Jos 10 §:ssä tarkoitettu työn vaarojen arviointi osoittaa, että työstä saattaa aiheutua erityistä tapaturman tai sairastumisen vaaraa, tällaista työtä saa tehdä vain siihen pätevä ja henkilökohtaisten edellytystensä puolesta työhön soveltuva työntekijä tai tällaisen työntekijän välittömässä valvonnassa muu työntekijä. Muiden henkilöiden pääsy vaara-alueelle on tarpeellisin toimenpitein estettävä.” (Työturvallisuuslaki 7823/2002, 2. luvun 11. §)

Tämä laki tarkoittaa, että asbestitöitä saa suorittaa ainoastaan asbestipurkutyö kurssin suorittanut henkilö. Työntekijällä tulee olla myös lääkärin lausunto tämän soveltuvuudesta asbestityöhön.

2.2 Työtapaturmat

Työtapaturmaksi kutsutaan työmatkalla tai työssä tapahtunutta äkillistä, odottamatonta, työntekijän loukkaantumiseen johtavaa tapaturmaa. Rakennusala on tilastojen perusteella yksi tapaturma-alttiimmista aloista. Työnantajalla on ilmoitusvelvollisuus vakavista

työtapaturmista poliisille ja aluehallintoviraston työsuojelusta vastaavalle. Työtapaturma luokitellaan vakavaksi, mikäli työntekijä menehtyy tai hänelle aiheutuu pysyvä tai vaikealaatuinen vamma. Vaikealaatuista vammoja ovat muun muassa pitkien luiden murtumat, leikkausta vaativat vammat ja pysyviä haittoja aiheuttavat vammat. Mikäli vammojen lopullista haittatasoa ei voi heti ennustaa, on ilmoitus tästä huolimatta hyvä tehdä. Ilmoituksen tekemättä jättäminen on rangaistava teko. Työnantajan velvollisuuksiin kuuluu myös selvittää tapaturman syyt sekä pyrittävä estämään vastaavanlaiset tapaturmat. (Työsuojeluhallinto 2017, Työtapaturmat)



Kuva 1. Tilastokeskuksen tekemä selvitys palkansaajien työpaikkatapaturmista miljoonaa tehtyä työtuntia kohden toimialan mukaan vuonna 2010.

2.3 Asbesti rakennusalalla

Asbesti on kuitumineraalien yhteisnimitys, ja sitä on käytetty rakennusalalla parantamaan materiaalien ominaisuuksia, esim. lisäämään palonkestävyyttä.

Asbesti luokitellaan erittäin vaaralliseksi aineeksi, sillä asbestikuitu läpäisee pienen kokonsa vuoksi hengityselinten suojaimekanismit ja varastoituvat keuhkoihin pysyvästi. Mitä enemmän henkilö altistuu asbestille, sitä suurempi riski on sairastua keuhkosityöpään. Asbestille altistuminen oireilee yleensä vasta kymmenien vuosien kuluttua. (Työsuojeluhallinto 2017, Asbesti)

Asbestia on käytetty rakennusmateriaaleissa Suomessa 1900-luvun alusta lähtien, ja sen myyminen ja käyttöönotto kiellettiin kokonaan vasta 1994. Kaikissa korjausrakentamiskohteissa, jotka ovat valmistuneet ennen vuotta 1994, tulee suunnitelmissa ottaa huomioon mahdollisen asbestin sijainti rakenteissa. (Työsuojeluhallinto 2017, Asbesti)

2.3.1 Valtioneuvoston asetus asbestityön turvallisuudesta

Asbestityön suorittamisesta on säädetty valtioneuvoston asetuksessa asbestityön turvallisuudesta. Asbestipurkutyön luvanvaraisuudesta ja asbestipurkutyöntekijän pätevyydestä käsitellään erikseen laissa eräistä asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista 684/2015.

Seuraavassa on mainittu valtioneuvoston asetuksia liittyen erityisesti asbestityön työturvallisuuteen.

2.3.2 Altistuksen arviointi, raja-arvo ja seuranta

Työnantajan velvollisuudesta selvittää ja arvioida työntekijän asbestipölylle altistumisen vaara säädetään työturvallisuuslain (738/2002) 10. §:n 1. momentissa. Työnantajan on huolehdittava, että asbestityö tehdään siten, että työntekijän altistuminen työstä johtuvalle asbestille on mahdollisimman vähäistä ja aina pienempi kuin työntekijöiden suojelemisesta vaaroilta, jotka liittyvät asbestialtistukseen työssä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2009/148/EY 8. artiklassa säädetty raja-arvo, joka on 0,1 kuitua kuutiosenttimetrissä hengitysilmaa kahdeksantunnin keskiarvona. (Valtioneuvoston asetus asbestityön turvallisuudesta 798/2015 3. §)

2.3.3 Altistumisalueen rajaaminen ja siellä toimiminen

Alue, jolla työntekijä voi altistua asbestille, on selvästi rajattava ja osoitettava varoitusmerkein. Altistumisalueelle eivät saa päästä muut kuin asbestityön tekemiseen välttämättömät henkilöt. Työntekijöiden on altistumisalueella käytettävä asbestityön edellyttämiä suojavaatteita ja muita henkilönsuojaimia. (Valtioneuvoston asetus asbestityön turvallisuudesta 798/2015, 4. §)

Asbestin kulkeutuminen altistumisalueen ulkopuolelle on estettävä. Asbestipitoiset aiheet, välineet ja varusteet tulee siirtää altistumisalueelta merkittyinä ja pakattuina siten, ettei niistä aiheudu vaaraa. Työntekijän on ennen altistumisalueelta poistumistaan puhdistauduttava asbestipölystä. Asbestista puhdistautumiseen on oltava sopivat ja asianmukaisesti varustetut tilat. (Valtioneuvoston asetus asbestityön turvallisuudesta 798/2015, 4. §)

2.3.4 Asbestikartoitus

Rakennuttajan tai rakennushankkeen valvojan on huolehdittava, että asbestityötä varten tehdään asbestikartoitus. Velvoite koskee rakennushankkeeseen ryhtyvän henkilöä, organisaatiota tai muuta vastaavaa, joka valvoo rakennushanketta. Kartoitus tulee käytännössä tehdä kaikkiin rakennuksiin, jotka ovat valmistuneet ennen vuotta 1994 (Työsuojeluhallinto 2017, Asbesti.)

Asbestikartoituksessa on

- 1) paikallistettava purettavassa kohteessa oleva asbesti,
- 2) selvitettävä asbestin ja sitä sisältävien materiaalien laatu ja määrä,
- 3) selvitettävä rakenteissa olevan asbestin ja sitä sisältävien materiaalien pölyävyys niitä käsiteltäessä tai purettaessa (Valtioneuvoston asetus asbestityön turvallisuudesta 798/2015, 7. §.)

Kartoituksen lähtökohtana on yleensä tieto asbestipitoisten rakennusaineiden käytöstä rakentamisessa eri aikakausina. Mikäli materiaalin asbestipitoisuudesta ei voida muulla tavoin varmistua, tehdään asbestipitoisuuden mittaus laboratorioanalyysillä. Mikäli laboratorioanalyysistäkään ei voida varmuudella sanoa, onko purettavissa ja työstettävissä

materiaalissa asbestia, on työ tehtävä asbestityönä osastointimenetelmällä. (Työsuojeluhallinto 2017, asbesti)

Asbestikartoituksessa selvitetään kohteessa olevan asbestin sijainti, laatu ja määrä. Asbestin sijainti merkitään rakennuspiirustuksiin ja tilaselostukseen mahdollisimman yksiselitteisesti sanallisesti ja valokuvin. Asbestin laatua määriteltäessä krokidoliitti on eritelty muusta asbestista. Lisäksi kartoituksessa on oltava asbestipitoisen materiaalin pölyvyvyysluokka, joka kertoo materiaalin pölyävyyden sitä työstettäessä. (Työsuojeluhallinto 2017, asbesti)

Asbestikartoittajalta edellytetään riittävää asiantuntemusta asbestista ja sen esiintymiseen rakenteissa. Kartoittajalla tulee olla kyseenomaisen kartoituksen laajuuden vaatima ammatillinen osaaminen. Kartoittajan pätevyys voidaan osoittaa mm. rakennusalan tai asbesti- ja haitta-aine-asiantuntijan koulutuksella. (Työsuojeluhallinto 2017, asbesti)

Asbestikartoitus dokumentoidaan ja luovutetaan tilaajalle. Tilaajan tulee suunnitella työ asbestikartoituksen pohjalta niin, että työ voidaan toteuttaa turvallisesti. (Työsuojeluhallinto 2017, asbesti)

2.3.5 Laki eräistä asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista (684/2015)

Tässä laissa määritellään asbestipurkutyön tekijän vaatimukset sekä asbestipurkutyöluvat ja edellytykset luvan myöntämiselle.

Momentissa kaksi asbestipurkutyöntekijän pätevydestä mainitaan seuraavaa: ”Asbestipurkutyöhön saa käyttää vain sellaista työntekijää, jolla on vaadittu pätevyys ja joka on rekisteröity 12 §:ssä tarkoitettuun asbestipurkutyöhön pätevistä henkilöistä pidettävään rekisteriin.

Pätevyysvaatimuksena asbestipurkutyöntekijällä on soveltuva ammattitutkinto tai sen osa.”

Asbestipurkutyöluvan myöntämisen edellytykset mainitaan momentissa 5” Lupaviranomaisen on myönnettävä asbestipurkutyölupa luonnolliselle henkilölle:

- joka on täyttänyt 18 vuotta;
- joka ei ole konkurssissa ja jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jolle ei ole määrätty edunvalvojaa;

- jota ei ole määrätty liiketoimintakieltoon tai väliaikaiseen liiketoimintakieltoon;
- jolla on luvanvaraisessa työssä käytettävissään turvalliseen asbestipurkuun tarvittavat laitteet ja välineet sekä niiden huoltotilat; ja
- jonka aikaisempi toiminta työturvallisuusmääräysten noudattamisen osalta ei osoita hakijaa ilmeisen sopimattomaksi harjoittamaan luvanvaraista toimintaa.”

Asbestityön lupaa ei kuitenkaan tarvita, mikäli kyseessä on

- lyhytkestoinen huoltotyö, joiden yhteydessä ei käsitellä murenevia asbestimateriaaleja,
- hyväkuntoisten asbestien kapselointi
- asbestikartoitus ja muu näytteiden otto (Laki eräistä asbestityötä koskevista vaatimuksista 684/2015, 3.§.)

2.4 Ennakkoilmoitus

Asbestityöstä on aina tehtävä ennakkoilmoitus työsuojeluviranomaisille vähintään seitsemän päivää ennen työn aloittamista. Mikäli asbestityö joudutaan esim. putkivuodon korjaamisen takia aloittamaan välittömästi, voidaan työ aloittaa ennen ennakkoilmoituksen lähettämistä. Ennakkoilmoitus on kuitenkin tehtävä kirjallisesti heti, kun se on mahdollista (RT 18-11248 2016.)

Ennakkoilmoitus sisältää seuraavat asiat:

- työn kuvaus
- alkamisaika
- arvioitu kesto aika
- sijainti
- käytettävät työkoneet
- asbestikartoituksen laatija
- työntekijät
- vastuhenkilö
- ilmoituksen tekijä yhteystietoineen. (RT 18-11248 2016)

3 VASTUUT JA VELVOLLISUUDET

3.1 Työnantajan vastuut ja velvollisuudet

Työturvallisuuslain tavoitteena on saada yritykset huolehtimaan työturvallisuudesta oma-aloitteisesti. Tavoitetta varten työturvallisuuslain toisessa luvussa määritellään työnantajan vastuut yrityksensä työsuojelusta. Edellä mainitun lain lähtökohtana on, että työnantaja vastaa kaikesta työpaikan työsuojelusta.

Työnantajalla on lain mukaan yleinen huolehtimisvelvoite, mikä tarkoittaa, että työnantaja on velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Velvoitteen laajuutta rajaavina tekijöinä pidetään epätavalliset ja arvaamattomat olosuhteet, joiden seurauksiin työnantaja ei voinut vaikuttaa huolimatta tarpeellisista varotoimenpiteistä. Työnantajan on aina suunniteltava työt niin, että kaikki vaaratekijät on otettu työn suunnittelussa huomioon ja poistettu tai tarpeellisilla toimenpiteillä alennettu. (Työturvallisuuslaki 7823/2002 Toisen luvun 8-9. §)

Työnantajalla on oltava työsuojelun toimintaohjelma, johon on suunniteltu toimenpiteet työntekijöiden työkyvyn, terveyden ja turvallisuuden ylläpitämiseksi ja työpaikan työolojen kehittämistarpeet sekä niiden vaikutukset (Työturvallisuuslaki 7823/2002, luku 2 9§).

Työturvallisuuslain toisen luvun pykälän¹⁶ kohdassa mainitaan työnantajan sijaisen asettaminen. Käytännössä tämä tarkoittaa, että työnantaja voi nimittää toisen henkilön vastamaan työturvallisuuslaissa hänelle määritetyistä velvollisuuksista. Työnantajan on huolehdittava siitä, että työpaikan työsuojelusta vastaavalla henkilöllä on riittävä perehdytys työtehtäviinsä, tehtävät ovat riittävän tarkasti määritelty ja että sijaisella on riittävät toimivaltuudet tehdä tarvittavat päätökset. (Työturvallisuuslaki 7823/2002, 16. §)

Työpaikan työsuojelusta vastaavan henkilön on lain mukaan jatkuvasti oltava perillä työntekijöiden työympäristöstä ja tunnistettava työntekoon liittyvät vaaratekijät. Mikäli työsuojeluvastaavan asiantuntemus työturvallisuuden haitta- ja vaaratekijöiden tunnistamisesta ja niiden torjunnasta ei ole riittävä, on hänen käytettävä ulkopuolista asiantuntemusta. (Työturvallisuuslaki 7823/2002, 16 §; Työsuojeluhallinto 2017, työnantajan vastuu)

Työsuojeluvastaavan velvollisuuksiin kuuluu välitön reagointi havaittuihin työturvallisuusriskeihin sekä tapaturmien ja vaaratilanteiden selvittäminen ja

ennaltaehkäiseminen. Työsuojeluvastaavan on myös seurattava toteutettujen toimien vaikutusta työympäristöön ja sen turvallisuuteen. (Työsuojeluhallinto 2017, työnantajan vastuu)

3.2 Työntekijöiden vastuut ja velvollisuudet

Työsuojeluasioissa vastuu on lähes aina työnantajalla, mutta työntekijällä on myös omat velvollisuutensa työsuojelussa. Tämä on kirjattu työturvallisuuslain lukuun neljä Työntekijän velvollisuuksista ja oikeuksista työstä pidättäytymiseen.

Työturvallisuuslain neljännen luvun 18. § mainitaan työntekijän yleiset velvollisuudet. Tämä laki velvoittaa työntekijän noudattamaan työnantajan antamia työturvallisuuteen liittyviä määräyksiä ja ohjeita. Työntekijän on myös ilman erillisiä ohjeita tai määräyksiä noudatettava tarvittavaa järjestystä, siisteyttä, huolellisuutta ja varovaisuutta taatakseen turvallisen työympäristön. Työntekijän on myös kokemuksensa, työnantajalta saamansa opetuksen ja ammattitaitonsa mukaisesti huolehdittava muiden työntekijöiden työturvallisuudesta. Työntekijän on myös vältettävä muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää tai epäasiallista kohtelua.

Työntekijä on myös velvollinen toimenpiteisiin, mikäli hän havaitsee työolosuhteissa, työmenetelmissä, koneissa tai muissa työvälineissä vikoja tai puutteita, jotka voivat aiheuttaa hänelle itselleen tai työympäristölleen vaaratilanteita. Edellä mainituissa tapauksissa työntekijän on välittömästi tehtävä asiasta ilmoitus joko työnantajalle tai työpaikan turvallisuus vastaavalle. Työntekijän on myös pyrittävä ammattitaitonsa ja kokemuksen mukaisesti poistamaan havaitsemansa puute- tai vaaratekijä. Mikäli työntekijä onnistuu poistamaan vaaratekijän, on hänen siltikin tehtävä siitä ilmoitus työsuojelusta vastaavalle. (Työturvallisuuslaki 7823/2002, 19. §)

Työntekijä on velvoitettu käyttämään ja huoltamaan henkilösuojaimia sekä muita työn ja työnantajan vaatimia suojarusteita. Mikäli työnteossa käytetään työkoneita tai vaarallisia aineita, on työntekijän käytettävä riittävien henkilösuojainten lisäksi koneiden vaatimia turvallisuus- ja suojalaitteita sekä noudatettava turvallisuusohjeita. Mikäli työolosuhteet vaativat, että turvallisuus tai suojalaite on poistettava tai kytkettävä pois päältä on hänen palautettava tai kytkettävä suojalaite takaisin välittömästi työn päätyttyä. (Työturvallisuuslaki 7823/2002, 20-22. §)

Työntekijä on oikeutettu pidättäytymään työstä, mikäli se aiheuttaa vaaraa työntekijän tai sivullisen hengelle tai terveydelle. Mikäli työntekijä pidättäytyy työstä, on hänen välittömästi ilmoitettava työnantajalle. Työstä voi pidättäytyä niin kauan, kunnes vaaratekijä on poistettu. (Työturvallisuuslaki 7823/2002, 23. §)

3.3 Muun toimijan velvollisuudet

Työturvallisuuslaki koskee myös muita toimijoita, jotka vaikuttavat työn ja työympäristön turvallisuuteen. Rakennusalalla muita toimijoita ovat esimerkiksi työssä käytettävien koneiden tai suojainten valmistajat, vaarallisten kemikaalien valmistajat, työympäristön tai rakenteiden suunnittelijat, käyttöönotto- tai määräaikaistarkastusten tekijät, tavaroiden lähettäjät ja kuormaajat sekä rakennusten omistajat, vuokranantajat ja haltiat. Muut toimijat ovat työntekijöiden tavoin rikosoikeudellisessa vastuussa työturvallisuusrikkomuksista. (Työturvallisuushallinto 2017, muun toimijan vastuu).

3.3.1 Vaatimustenmukaisuusolettama

Vaatimustenmukaisuusolettama tarkoittaa, että laitteen katsotaan olevan sitä koskevien vaatimusten mukainen, mikäli valmistaja on antanut asianmukaisen vakuutuksen ja tehnyt laitteeseen tarvittavat merkinnät. Markkinoille luovutetun laitteen edelleen myyjän on osaltaan varmistettava laitteen turvallisuus. Mikäli laitteeseen tehdään käyttötarkoituksen vastaisia tai muita olennaisia muutoksia, sitä käsitellään uutena laiteena. (Työturvallisuushallinto 2017, muun toimijan vastuu)

3.3.2 Rakenteiden ja työvälineiden suunnittelijoiden velvollisuudet

Suunnittelijan velvollisuuksiin kuuluu huolehtia siitä, että kohteen suunnittelussa on huomioitu käyttötarkoitus myös työturvallisuussäädösten näkökulmasta. Suunnittelijan on selvitettävä kohteen käyttötarkoitus ja siihen sovellettavat turvallisuusmääräykset. (Työturvallisuuslaki 7823/2002, 57. §; Työturvallisuushallinto 2017, muun toimijan vastuu)

3.3.3 Koneen, työvälineen tai muun laitteen asentajan velvollisuudet

Laitteen valmistajan tai luovuttajan on annettava laitteen mukana asianmukaiset suomenkieliset ohjeet sen asentamista, käyttöä ja huoltoa varten. Asentajan on noudatettava näitä ohjeita. Asentaja on vastuussa siitä, että laite on asennettu säädösten mukaisesti ja kaikki siihen kuuluvat suojalaitteet ovat paikoillaan ja käytettävissä. (Työturvallisuuslaki 7823/2002, 58. §; Työturvallisuushallinto 2017, muun toimijan vastuu)

3.3.4 Käyttöönotto- ja määräaikaistarkastusten tekijän velvollisuudet

Koneille ja laitteille tehtävät määräaikaistarkastukset perustuvat valmistajan ohjeisiin, säädöksiin ja koneen käyttötarkoitukseen. Käyttöönotto- ja määräaikaistarkastukset tulee aina tehdä puolueettomasti ja valmistajan antamien ohjeiden mukaan. Tarkastajan tulee antaa työnantajalle raportti, josta ilmenee havaitut viat ja ohjeet niiden korjaamiseksi. Työnantajan tulee saattaa kone raportin perusteella asianmukaiseen käyttökuntoon. (Työturvallisuuslaki 7823/2002, 59. §; Työturvallisuushallinto 2017, muun toimijan vastuu)

3.3.5 Tavaroiden lähettäjän ja kuormaajan velvollisuudet

Mikäli lähetetty tavara luokitellaan vaaralliseksi aineeksi tai sen käsittelyyn sisältyy työturvallisuusriskejä, tulee tavarantoimittajan tai sen, joka vastaa kuormaamisesta kuljettamista varten, antaa ohjeet tavarantoimittajan turvalliseen käsittelyyn. Kuorman kuljettajan ja purkajan tulee olla tietoinen mahdollisista työturvallisuusriskeistä. Mikäli tavarantoimittajan kuljettamiseen tai purkamiseen liittyy yllättäviä riskejä, joita ei voida kohtuudella olettaa tietävän, on näistä oltava erillinen ohje. (Työturvallisuuslaki 7823/2002, 60. §; Työturvallisuushallinto 2017, muun toimijan vastuu)

3.3.6 Rakennuksen omistajan, haltijan tai vuokranantajan velvollisuudet

Vastuun jakautuminen asbestitöiden työturvallisuudesta riippuu siitä, millä tavoin työt suoritetaan. Mikäli työn suorittaja on kiinteistöön työsuhteessa oleva henkilö, kiinteistön omistajalla on normaali työnantajan vastuu. Työnantajan on varmistettava, että työt

tehdään työturvallisuusmääräyksiä noudattaen. Jos työ teetetään urakointina, työnantajan vastuu on urakoitsijalla. Työnantajan velvollisuutena on kiinteistöissä ja myös vuokratuissa tiloissa huolehtia siitä, että rakennus ja sen työ- ja toimitilat täyttävät työturvallisuuslain mukaiset vaatimukset. Kiinteistön omistajan on sallittava, että työnantaja suorittaa työturvallisuuslain edellyttämät korjaukset ja muutokset. (Työturvallisuuslaki 7823/2002, 61. §; Työturvallisuushallinto 2017, muun toimijan vastuu)

4 ASBESTMEN OY: N TYÖTURVALLISUUSOHJE

4.1 Yrityksen yhteystiedot

AsBestMen Oy

Hallimestarinkatu 9

20780 Kaarina

p. *****

4.2 Turvallisuudesta vastaavat henkilöt

AsBestMen Oy:n työntekijöiden lukumäärä ylittää 20 työntekijän määrän, jolloin lain mukaan yrityksellä on oltava työsuojelutoimikunta. AsBestMenin työsuojelutoimikuntaan kuuluvat yrityksen työsuojelupäällikkö (*****), työsuojeluvaltuutettu (*****), hallituksen puheenjohtaja (*****), ja varavaltuutetut (***** ja *****).

Työsuojelutoimikunta kokoontuu vuosittain arvioimaan AsbestMen Oy:n työolosuhteiden ja toimintatapojen riskitekijöitä. Työsuojelutoimikunnan kokouksissa linjataan yrityksen tavoitteet tuleville vuosille ja käydään läpi aikaisempien tavoitteiden toteutumista. (AsBestMen Oy 2017.)

4.3 Perehdyttäminen

Työnantaja huolehtii aina uuden työntekijän perehdyttämisestä. Perehdytyksen suorittaa työnjohtaja ja perehdytyksessä työntekijälle opastetaan yrityksen toimintatavat sekä työssä käytettävien koneiden ja henkilösuojainten asianmukainen käyttö ja huoltaminen. Perehdyttäminen on jatkuva prosessi, jota annetaan aina, kun toimintatavat, koneet tai henkilösuojaimet ym. muuttuvat. Yhteisellä työmaalla pääurakoitsija vastaa työmaakohtaisesta perehdyttämisestä. (Työsuojeluhallinto 2017, Perehdyttäminen)

4.4 Asbestityön suorittamiseen liittyvät HSE-ohjeet

Ennen työn aloittamista on asbestipurkutyöhön ryhtyvän aina laadittava työstä kirjallinen työturvallisuussuunnitelma (liite 1). Turvallisuussuunnitelmassa on käytävä ilmi seuraavat asiat:

- altistuksen arviointi
- altistumisalueen rajaaminen ja siellä toimiminen
- henkilösuojainten valinta
- käytettävät työvälineet
- asbestijätteen käsittely
- purkutyöalueen puhtauden varmistaminen
- hätätilanteessa toimiminen
- suunnitelman seuranta ja ajan tasalla pitäminen. (RT 18–11248 2016)

Turvallisuussuunnitelma annetaan tiedoksi asbestityöhön osallistuville henkilöille ja työmaan päätoteuttajalle. Muut riskitekijät arvioidaan aina työmaakohtaisesti ennen työn aloittamista. (RT 18–11248 2016.)

4.4.1 Suojaustyöt

Asbestipurkutyöalue on aina rajattava ja osoitettava varoitusmerkein. Purkutyöalueelle ei saa päästä muut kuin purkutyölle välttämättömät henkilöt. Asbestin kulkeutuminen purkutyöalueen ulkopuolelle estetään muoviseinin ja alipaineistajin. Alipaineistajan koko suunnitellaan niin, että tilaan saadaan vähintään viiden pascalin paine-ero. sisäänkäynti purkutyöalueelle järjestetään sulkutunnelilla tai muulla luotettavalla tavalla niin, että asbestipitoisten aineiden, välineiden ja varusteiden käsittely, työntekijöiden puhdistautuminen ja muut toimenpiteet voidaan tehdä turvallisesti. (RT 82-0347 2007.)

4.4.2 Purkutyö

Purkutyötä suorittaessa käytetään aina asbestityöhön tarkoitettuja henkilösuojaimia. Purkutyö tulee tehdä siten, että asbestipölyä muodostuu mahdollisimman vähän ja muodostunut pöly poistetaan syntymiskohteessaan. (RT 82-0347 2007.)

Asbestipurkumenetelmä valitaan purettavan kohteen materiaalin, muodon, sijainnin sekä materiaalin asbestipitoisuuden ja pölyvyyden mukaan. Asbesti tulisi aina pyrkiä purkamaan osastointimenetelmällä, joka on asbestin purkamiseen käytettävä päätyömenetelmä. Asbesti voidaan poistaa myös seuraavilla työmenetelmillä:

- Purkupussimenetelmä
 - Soveltuu pieniin, paikallisiin, lyhytkestisiin ja yllättäviin asbestitöihin. Voidaan käyttää esimerkiksi putkieristeen poistoon vesivahinkotilanteissa. (RT 82-0347 2007).
- Kohdepoistomenetelmä
 - Soveltuu pieniin ja lyhytkestisiin asbestipurkutöihin, joissa asbestin pölyvyys on vähäistä ja asbesti voidaan kerätä suoraan käsiteltävästä kohdasta. (RT 82-0347 2007).
- Asbestin irrottaminen ehjänä ilman ilmastollista eristämistä
 - Voidaan käyttää ainoastaan rajoitetusti ulkotilassa tehtävään asbestipurkuun. Pölyvyyttä vähennetään kostuttamalla työkohdetta joko vedellä tai vaahdolla. (RT 82-0347 2007).
- Upotusmenetelmä
 - Asbesti poistetaan upotusaltaassa. Allas varustetaan kohdepoistolla. (RT 82-0347 2007).

Taulukko 1. Asbestityössä käytettäviä ilmalaitteita (RT 82-0347 2007).

Asbestipurkumenetelmissä käytettäviä ilmalaitteita			
	Alipaineis- taja	Vaateimuri	Kohdepois- toimuri
Osastointi	Pakollinen	Pakollinen	Pakollinen
Purkupussi		Mahdollinen	Pakollinen
Kohdepoisto	Mahdollinen		Pakollinen
Upotusmene- telmä	Mahdollinen		Mahdollinen
Asbestin irrotta- minen ehjänä	Mahdollinen	Mahdollinen	Pakollinen

4.4.3 Jätteenkäsittely

Purkutyöstä syntyvän asbestijätteen pakkaus ja siirto työkohteesta kaatopaikalle tai asbestijätteelle tarkoitettuun lukittuun roskalaavan kuuluu asbestipurkajan työn viimeistelyyn.

Asbestijätteet tulee pakata niin, ettei pakkauksesta pääse asbestipölyä osastoidun alueen ulkopuolelle. Pakkauksen tulee olla ulkopuolelta puhdas asbestipölystä, jotta jätteen siirrossa osaston ulkopuolella ei asbestipölyä pääse vapautumaan ilmaan. Asbestijätettä sisältävä pakkaus tulee aina merkitä varoitusteipein (RT 82-0347 2007).

Mikäli asbestipitoista jätettä syntyy paljon tai se on kooltaan sellainen, ettei sitä saa osastoidulta alueelta ulos vahingoittamatta sulkutunnelia, on osaston yhteyteen rakennettava erillinen jätesulku, johon puhdistetut asbestijätepakkaukset siirretään silloin, kun asbestipurkutila on puhdas (RT 82-0347 2007).

Asbestijätteinä käsitellään myös asbestipurkutyössä likaantuneita suojaseiniä, kertakäyttöisiä henkilösuojaimia, kuten suojaahaarit ja hanskat, sekä loppuun käytettyä hengitys- tai laitesuodattimia (RT 82-0347 2007).

4.4.4 Altistumisalueen puhtauden varmistaminen

Osastointimenetelmällä tehdyn asbestipurkutyön jälkeen osaston ilman puhtaus varmistetaan aggressiivisella ilmamittauksella. Ilmamittausta suorittaessa tilan pintojen tulee olla pölyttömiä ja tilassa ei saa olla rikkinäisiä putkieristeitä tai pölyvässä muodossa olevia asbestimateriaaleja. Mikäli ilmamittauksen tulos on alle 0,01 kuitua / cm³, voidaan osastointi purkaa ja tila luovuttaa asiakkaan käyttöön. Jos tulos on yli 0,01 kuitua / cm³ tulee tila siivota uudelleen, minkä jälkeen on suoritettava uusi ilmamittaus. (RT 18-11248 2016)

Tilojen luovutuksen yhteydessä asiakkaalle luovutetaan asiakirja, jonka liitteenä on ilmanäytteen asbestikuitulaskelma. Luovutusasiakirjaan on myös täytettävä ne tiedot, jotka vaikuttavat tilan käyttäjän turvallisuuteen, esimerkiksi maininta rakenteisiin jätetystä asbestipitoisesta materiaalista (RT 18-11248 2016).

4.4.5 Kohteen työnjohtajan velvollisuudet

Työmaan perustamisvaiheessa AsBestMen Oy nimittää aina kohteelle työnjohtajan. Työnjohtaja valvoo ja tarkastaa ennen purkutyön aloittamista, että

- koneellinen ilmanvaihto ja mahdolliset hälytinlaitteet on kytketty osastoidulta alueelta pois päältä
 - osasto on tiivis ja alipaine on riittävä (vähintään 5 pascalia vaaleaa asbestia purettaessa ja 10 pascalia krokidoliittia purettaessa).
 - osastoinnin sulku, sulun vesi ja viemäröinti kunnossa
 - asbestipurkajien oikea suojarustus
 - imurien ja alipaineistajien toimivuus
 - varoituskilvet paikallaan
 - oikeat työvälineet
 - jätteesijoituspaikat kunnossa
 - sosiaalitilat kunnossa
- työntekijöillä on tarvittavat luvat, Esim. tularityö ym. (RT 18-11248 2016).

Purkutyön aikana työnjohtajan tulee valvoa seuraavaa:

- oikeita työtapoja
- suojausten kuntoa ja alipaineen riittävyyttä (RT 18-11248 2016)

Lopetusvaiheen aikana työnjohtajan tulee valvoa seuraava:

- kaikki vaadittu asbestipitoinen materiaali on poistettu
- osasto on siivottu asianmukaisesti
- osaston puhtaus on todettu ilmamittauksella ja siitä on asianmukaiset dokumentit olemassa
- osaston purkutyö
- jätteen siirtoasiakirja täyttäminen ja jätteiden oikea loppusijoittelu (RT 18-11248 2016)

4.5 PAH-yhdisteitä sisältävien rakenteiden purku

PAH-yhdisteitä, kuten kreosoottia, sisältävien rakenteiden purkutyössä käytetään samoja purkumenetelmiä kuin asbestipurussa osastointimenetelmällä. PAH-yhdisteitä sisältävien materiaalien purkutöissä on huomioitava, että purettaessa työilmaan vapautuu hiukkasmaisia ja höyrymäisiä ainesosia, joiden on todettu aiheuttavan syöpää. PAH-yhdisteet voivat kulkeutua työntekijän elimistöön, joko hengitysteitse tai imeytymällä ihon läpi. Tästä syystä työntekijän on käytettävä muuten samoja suojarusteita kuin asbestipurussa, mutta hengityssuojaimet on varustettava A2/P3-luokan suodattimilla, jotka suojaavat myös kaasuilta. Työssä on myös huomioitava, että käytettävät alipaineistuslaitteet ja imurit varustetaan aktiivihilisuodattimilla. Alipaineistajaan asennetaan lisäksi poistoilmaa varten muovisukka, jolla poistoilma johdetaan ulkoilmaan. (Ratu 82-0381 2011).

PAH-yhdisteitä sisältävät jätteet pakataan muovisiin jättesäkkeihin ilmatiiviisti sitä mukaan, kuin jätettä syntyy. Jättesäkit tulee merkitä varoitustekstillä, josta käy ilmi niiden sisältö. Jättesäkkejä ei saa varastoida osastoidussa tilassa työvuoroa pidempää aikaa, koska ajan kuluessa PAH-yhdisteet läpäisevät muovin sekoittuen ympäröivään työilma-tilaan. (Ratu 82-0381 2011).

4.6 Henkilösuojaimet ja ensiapuvälineet

AsBestMen Oy tarjoaa työntekijöilleen työn vaatimat henkilökohtaiset suoja- ja turvallisuusvälineet. Jokainen työntekijä on veloitettu pitämään huolta henkilökohtaisista turvavälineistään, sekä käyttämään niitä aina työn vaatiessa.

Työntekijöiden henkilösuojaimissa on oltava CE-merkintä, jolla valmistaja takaa suojaimen täyttävän lain sille vaatimat edellytykset.

Kypärä. Työmaalla liikuttaessa on aina käytettävä EN 397-vaatimusten mukaista kypärää. Kypärää ei saa maalata tai puhdistaa liuottimilla. Tarroja tai teippejä saa kiinnittää ainoastaan valmistajan ohjeisen mukaisesti, sillä kypärän muovi saattaa reagoida joidenkin liuottimien tai liimojen kanssa. Kypärä tulee tarkastaa säännöllisesti ja se on poistettava käytöstä, mikäli siinä havaitaan halkeamia tai värimuutoksia (AsBestMen Oy, henkilökohtainen tiedonanto 20.12.2017).

Kuulosuojaimet. Kuulosuojaimia on käytettävä aina, kun työssä esiintyy iskevää melua, tai melua joka ylittää 85 desibeliä. Työntekijän on tarpeen vaatiessa käytettävä tuplakuulosuojausta, jolloin käytetään korvatulppia sekä kupukuulosuojaimia yhdessä. (AsBestMen Oy, henkilökohtainen tiedonanto 20.12.2017).

Silmäsuojaimet. EN-166 vaatimusten mukaiset silmäsuojaimet on oltava aina saatavilla, ja niitä on käytettävä, kun ollaan tilassa tai tehdään työtä, jossa on riski saada silmävaurioita. (AsBestMen Oy, henkilökohtainen tiedonanto 20.12.2017).

Hengityssuojaimet. Asbestipurkutyössä on käytettävä koko kasvojen aluetta suojaava kokonaamari, johon hengitysilma saadaan paineilmalaitteesta. Kokonaamari on varustettu P3-luokan suodattimella, joka suojaa terveydelle vaarallisilta hiukkasilta. Mikäli työssä esiintyy terveydelle vaarallisia kaasuja, on kokonaamarissa käytettävä suodattinta, jonka suodatinluokka on A2+P3, joka erottaa hiukkasten lisäksi myös terveydelle haitallisia kaasuja. (AsBestMen Oy, henkilökohtainen tiedonanto 20.12.2017).

Suojavaatetus. Rakennustyömaalla liikuttaessa käytetään aina yrityksen tarjoamia huomiovärillä varustettuja suojavaatteita. Asbestityössä käytetään kertakäyttöisiä asbestipurkuun tarkoitettuja haalareita. Haalarit hävitetään aina asbestijätteenä työn päätyttyä. (AsBestMen Oy, henkilökohtainen tiedonanto 20.12.2017).

Suojakäsineet. Suojakäsineiden materiaali valitaan aina suojaustarpeen ja työn laadun mukaan. Käsineen valintaan vaikuttavia tekijöitä ovat mm.

- mekaaniset tekijät esim. viillot repäisyt tai pistot. Käytetään CE kategorian II, EN388/4342 luokan viiltosuokäsineitä
- biologiset tai kemikaaliset tekijät esim. puhdistusaineet, liuottimet, maalit, myrkylliset aineet. Käytetään kyseenomaiselle kemikaalille sopivaa kumi- tai muovikäsineitä.
- tulityöt tai työssä, jossa käsitellään kuumia esineitä, käytetään hitsaus- tai palokäsineitä.
- kylmyys säteily, sähkö tai värinä. (AsBestMen Oy, henkilökohtainen tiedonanto 20.12.2017).

Turvajalkineet. Turvajalkineet valitaan työssä esiintyvien riskien ja käyttäjän ominaisuuksien perusteella. AsBestMen Oy:n turvajalkineiden käytön lähtökohtana on, että työmaalla liikuttaessa käytetään SFS-EN ISO 20345 ja SFS-EN ISO 20345/AC S3 luokan turvajalkineita. Asbestityötä suorittaessa käytetään sileäpintaisia turvakumisaappaita,

joissa on matala profiili pohjassa. (AsBestMen Oy, henkilökohtainen tiedonanto 20.12.2017).

Henkilökortti. Rakennustyömaalla liikuttaessa on työntekijällä oltava aina näkyvillä oleva kuvallinen henkilökortti. Henkilökortissa tulee näkyä, onko kyseessä työsuhteessa oleva henkilö vai itsenäinen työnsuorittaja sekä

- yrityksen nimi ja Y-tunnus
- työntekijä nimi ja kuva
- työntekijän veronumero (AsBestMen Oy, henkilökohtainen tiedonanto 20.12.2017; Työsuojeluhallinnon verkkopalvelu, rakennusala)

Edellä mainitut suojarusteet kuuluvat jokaisen AsBestMen Oy:n työntekijän perusvarustukseen. Työnjohdon ja työntekijän tulee aina uudessa työkohteessa tehdä työn riskiarvio ja sen perustella päättää mahdollisista lisäyksistä suojarusteisiin.

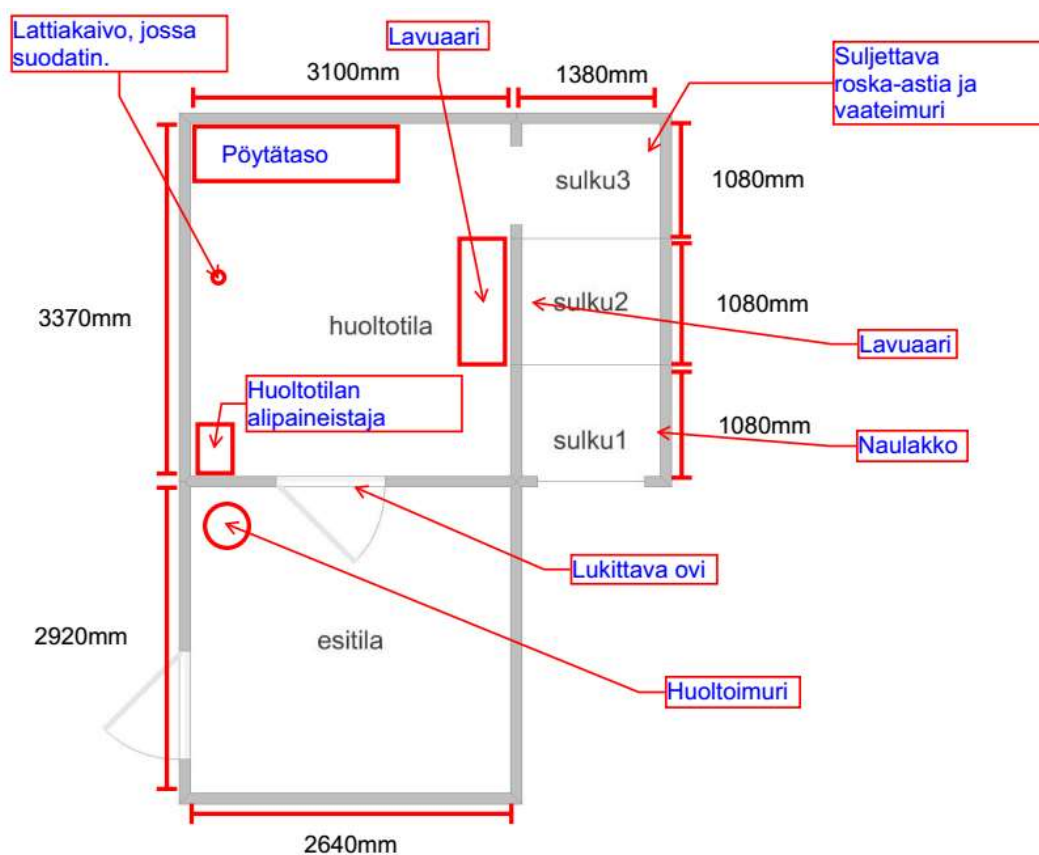
Henkilökohtaisten suoja- ja turvallisuusvälineiden lisäksi työnantajan on huolehdittava, että työmaalla on ensiapukaappi, siirrettävä ensiapupakkaus ja muita työmaan riskien vaatimia ensiapuvälineitä. Ensiapupiste merkitään selvästi opastemerkein. (Raturva 2 2010).

4.7 Työssä käytettävät laitteet ja niiden huoltaminen

AsBestMen Oy:n työssä käytettävistä laitteista yleisimmät ja tärkeimmät ovat imurit ja alipaineistajat. Asbestityössä käytettävät imurit ja alipaineistajat ovat varustettu karkeasuodattimilla sekä H13-luokan hepasuodattimilla, jotka suodattavat vähintään 99,95 % asbestista pois. Imureiden ja alipaineistajien toimivuus varmistetaan joka vuosi ilmamittauksilla. Mikäli imuri tai alipaineistaja ei läpäise ilmamittauksia, menevät ne käyttökieltoon siihen asti, että ne on korjattu tai hävitetty asianmukaisesti. AsBestMen Oy huoltaa kaikki asbestityössä käytettävät alipaineistajat ja imurit aina valmistuneen työn jälkeen, ennen kuin ne siirtyvät seuraavaan kohteeseen. Laitteistojen huoltoa varten on nimitetty oma huoltovastaava. Huoltovastaava vastaa omalta osaltaan, että laitteet lähtevät aina käyttökuntoisina seuraavaan työkohteeseen. AsbestMen Oy:n toimipisteeseen Kaarinaan on rakennettu asbestityössä käytettävien laitteiden huoltamiseen tarkoitettu huoltotila (kuva 2). Huoltotila on osastoitu, ja se on varustettu sulkutunnelilla, alipaineistajalla sekä muilla asbestityössä tarvittavilla puhdistus- tai suojavälineillä.

Laitteiden kuljetuksessa työmaalta toiselle on imureiden ja alipaineistulaitteiden imuaukot tukittava laitteistosta irtoavan pölyn estämiseksi. Myös letkut, joita on käytetty asbestityössä, suojataan kuljetuksen ajaksi. (Ratu 09-3038 2006).

Asbestipurkutyössä käytettävissä laitteissa tulee olla näkyvillä kilvet, joissa on tiedot laitteen valmistajasta ja maahantuojasta sekä laitteen turvallista käyttöä varten tarpeelliset varoituskilvet. Laitteissa tulee olla myös merkki, josta selviää viimeisin huoltoajankohta sekä huollon suorittaja. (Ratu 09-3038 2006).



Kuva 2. Huoltotilan pohjakuva.

4.8 Työntekijän asbestialtistumisen seuranta

Hengityssuojainten tiiveyttä ja työntekijöiden henkilökohtaista asbestialtistumista seurataan joka vuosi järjestettävien mittauksin. Työntekijöiden henkilökohtainen asbestialtistumisen seuranta aloitetaan heti työntekijän aloitettua työn asbestialalla. Työntekijöille on

järjestetty Valtioneuvoston asetuksen terveystarkastuksista erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavissa töissä (1485/2001) lain mukainen terveydenhoitojärjestelmä.

Työntekijöiden henkilökohtaisten hengityssuojainten toimivuus tarkistetaan vuosittain mittaamalla hengitysilman kuitupitoisuudet suojainten sisällä. Mikäli mittaustulokset ylittävät altistavan raja-arvon 0,01 kuitua / cm³, on altistumiseen mahdollistavat puutteet korjattava välittömästi ennen hengityssuojainten käyttämistä seuraavassa purkutyössä. Korjausten suojavaikutus varmistetaan aina uudella altistumismittauksella. Mittaustuloksista on aina laadittava dokumentaatio, josta selviää myös työilman asbestikuitupitoisuus. Dokumenttia on säilytettävä ja se on oltava tarkastettavissa vähintään kaksi vuotta mittausten suorittamisajankohdasta. Mikäli yritys käyttää vuokratyöntekijöitä, on se velvollinen huolehtimaan siitä, että vuokratyöntekijän henkilökohtaisen asbestialtistumisen seuranta toteutuu samoin kuin muiden asbestipurkutyötä suorittavien työntekijöiden. (Työsuojeluhallinto 2017, asbesti)

Työnantaja pitää ASA-luetteloa kaikista työntekijöistään, jotka altistuvat syöpää aiheuttaville aineille vähintään 2-4 tuntia päivässä kuukauden aikana. ASA-rekisterillä pyritään ehkäisemään työhön liittyviä syöpäsairauksia sekä seuraamaan työpaikkojen altistumisia ja työoloja. Terveyslaitos seuraa ASA-rekisteriin ilmoitettujen työntekijöiden syöpäsairastuvuutta, ja he tietävät näin tarkemmin, missä altistumista tapahtuu. ASA-rekisteri ei kuitenkaan todista, että syöpä on juuri työ-oloista peräisin, vaan jokainen tapaus selvitetään erikseen. (Työsuojeluhallinto 2017, ASA-rekisteri).

4.9 Toimintaohje onnettomuus- ja hätätilanteita varten

Selvitä mitä on tapahtunut ja jos tilanne on vakava soita hätänumeroon 112

Työmaalla olevalla työnjohtajalla tai työmaalle nimitetyllä turvallisuusvastaavalla on aina johtamisvastuu, kunnes pelastusviranomaiset saapuvat paikalle.

Työmaakohtainen toimintaohje hätätilanteita varten laaditaan aina työmaan turvallisuus-suunnitelmaan ennen työn aloittamista.

Työntekijälle tulee aina perehdytyksessä tehdä selväksi ensiapupakkauksen, rakennuksen hätäpoistumisteiden sekä sammuttimien sijainti. (AsBestMen Oy 2017)

4.10 Onnettomuuskirjanpito ja onnettomuuden syyn tutkinta

Työntekijällä on aina ilmoitusvelvollisuus työnantajalle onnettomuus tai läheltä piti-tilanteista.

Työnjohtaja kirjaa onnettomuuden tai läheltä piti-tilanteet erilliselle lomakkeelle.

Onnettomuudesta tehdään tarpeen vaatiessa selvitys viranomaisille tai vakuutusyhtiölle. Selvityksen suorittaa työnantaja tai työsuojelupäällikkö sekä asianomainen.

Jokaisesta onnettomuudesta ja läheltä piti-tilanteesta tehdään ilmoitus yrityksen työsuojelupäällikölle. Työsuojelupäällikkö tuo asian esille yrityksen työsuojelutoimikunnan kokouksissa, missä säädetään toimintaohjeet vastaavien tilanteiden ennaltaehkäisemiseksi. (AsBestMen Oy 207; Työsuojeluhallinto, Työtapaturmat)

4.11 Potentiaalisten ongelmien-analyysi

Potentiaalisten ongelmien-analyysissä on käyty läpi asbestityötä suorittaessa todennäköisimpiä riskejä sekä niihin varautumisesta. Yrityksen työnjohdon tulee haastavissa työkohteissa laatia yksityiskohtaisempi POA, jossa käydään läpi riskejä, joita ei normaalissa asbestityössä esiinny.

POA		
Ongelma	Hälytin	Varautuminen
Ulkopuolisia henkilöitä purkualueella	<ul style="list-style-type: none"> Purkutyö ajoittuu muiden töiden kanssa samaan aikaan. Kohde on käytössä purkutyön aikana. 	<ul style="list-style-type: none"> Aikataulu suunnitellaan muiden kohteessa työskentelevien kanssa. Työskentelyalue rajataan näkyvästi esim. suojaseinin, lippusiimoin ja varoituskyltein.
Asbestia sisältävät jätesäkit rikkoutuvat siirrettäessä.	<ul style="list-style-type: none"> Purkujätteet teräväkulmaisia tai sisältävät nauvoja tai ruuveja Hankala jätteiden siirto-reitti 	<ul style="list-style-type: none"> Käytetään kaksikerroksisia jätesäkkejä, joissa on muovisäkki lasikuitusäkin sisällä. Mahdolliset naulat ja ruuvit poistetaan ja terävät kulmat suojataan esim. teipillä. Säkkejä ei pakata liian täyteen. Jätteet kuljetetaan suljetussa roska-astiassa Jätteen kuljettajilla on käytössä imuri ja vara-säkkejä mahdollisen rikkoutumisen varalta.
Alipaineistajasta katoaa virta kesken purkutyön.	<ul style="list-style-type: none"> Työkohteessa yksi alipaineistaja. 	<ul style="list-style-type: none"> Alipaineistus järjestetään usealla alipaineistajalla, jotka liitetään eri virtapiireihin.

	<ul style="list-style-type: none"> • Muita työkoneita käytetään samasta sähkökeskuksesta. 	<ul style="list-style-type: none"> • Työmaalle varataan varakone. • Käytetään erillistä sähkökeskusta, johon ei ole kytketty muita koneita.
Kohdepoistoimurin jätepussin vaihdossa vapautuu asbestia.	<ul style="list-style-type: none"> • Imurissa käytetään yksittäisiä jätepusseja. • Jätepusseissa on liikaa asbestijätettä. • Imurissa käytetään jotain muuta kuin valmistajan suosittelemaa jätepusssia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Jätepussina käytetään ns. sukkamallia. • Jätepuski vaihdetaan riittävän usein. • Jätepussin vaihto suoritetaan osastoidussa tilassa.
Työntekijöiden altistuminen	<ul style="list-style-type: none"> • Hengityssuojaimet kulu-neita tai eivät sovi työntekijän kasvojen muotoon. • Kokematon työntekijä 	<ul style="list-style-type: none"> • Moottoroidut hengityssuojaimet • Riittävä perehdytys työhön • Työntekijän hengityssuojaimen malli valitaan yksilöittäin.
Sairaskohtaus osastoidussa tilassa	<ul style="list-style-type: none"> • Vähäinen nesteytys • Osastoidun alueen lämpötila korkea tai alhainen 	<ul style="list-style-type: none"> • Työskennellään pareittain • Työn riittävä tauotus • Riittävä nesteytys työpäivän aikana • Ensiapusuunnitelma

(Ratu 82-0347 2009)

4.12 Turvallisuussuunnitelmat ja toimintaohjeet

AsBestMen Oy:lla on turvallisuusohjeen lisäksi käytössä yksityiskohtaisempia turvallisuusasiakirjoja.

- **TTS** (liite 3)
Työturvallisuussuunnitelma laaditaan jokaisesta asbestityökohteesta. Työturvallisuussuunnitelman sisältö selviää kohdasta 5.3 Työhön liittyvät HSE-ohjeet tai liitteestä 1.
- **Kemiallisten tekijöiden riskiarviointi** (liite 1)

Kemiallisten tekijöiden riskiarvioinnissa käydään läpi AsBestMen Oy:n käyttämät kemikaalit ja muut vaaralliset aineet, niiden aiheuttamat riskitekijät, tarvittavat suojautumistoimenpiteet ja riskien hallinta.

- **Toimintaohjelma** (liite 2)

Työsuojelun toimintaohjelmassa käydään läpi AsBestMen Oy:n työsuojeluorganisaatio, yrityksen työsuojelu suunnitelma, sekä tavoitteet, jotka yritys on asettanut itselleen tulevalle vuodelle.

- **EU:n tietosuoja-asetus**

Yrityksellä on työn alla ohjeistus, siitä miten henkilötietoja tulee käsitellä uuden EU:n tietosuoja-asetuksen mukaisesti. Ohjeistus liitetään valmistuttua AsBestMen oy: turvallisuusohjeeseen.

4.13 Turvallisuuspolitiikka

AsBestMen Oy:n työterveys- ja työturvallisuuspolitiikan keskeisimpänä tavoitteena on kehittää työtajamme jatkuvasti niin, että työterveys- ja turvallisuusriskit pysyvät mahdollisimman pieninä. Me kaikki AsBestMen Oy:ssä tiedostamme, että työturvallisuus on jatkuva prosessi, joka toimiakseen vaatii jokaisen työntekijän sitoutumisen ja toimivaa yhteistyötä yrityksemme ja asiakkaidemme välillä.

Työtä tehdessämme panostamme riskien ennaltaehkäisyyn siten, että työmaakohtaisesti riskit arvioidaan huolellisesti yhdessä työnjohton, tilaajan ja työn suorittajien kanssa. Hyvällä riskien hallinnalla täytämme viranomaisten meille asettamat tavoitteet ja noudatamme myös pääperiaatteitamme, jotka ovat ohjanneet yrityksen toimintaa sen perustamisesta asti:

- Yksikin altistuminen on liikaa
- Huomenna olemme taas hiukan parempia työssämme ja kykenemme tehdä sen hieman turvallisemmin kuin tänään
- Me kaikki AsBestMen Oy:n työntekijät tiedostamme, että työsuojelu ja työturvallisuus ovat osa jokapäiväistä työtämme ja ne vaativat jatkuvaa yhteistyötä sekä AsBestMen Oy:n sisällä että yhteistyökumppaneidemme, asiakkaiden, viranomaisten ja muiden tahojen kanssa.

5 LOPUKSI

Opinnäytetyön tarkoituksena oli tuottaa yritykselle mahdollisimman kattava työturvallisuuden apuväline, josta hyötyvät niin työntekijät kuin työnantajakin. Työllä pyrittiin selkeyttämään vastuun jakautumisesta ja helpottamaan työntekijää sisäistämään oma roolinsa turvallisemman työympäristön takaamiseksi. Työ onnistui hyvin ja siihen saatiin sisällytettyä oleelliset lait ja asetukset, jotka määrittävät asbestialan turvallisuusnormit.

AsBestMen Oy on kasvanut lyhyessä ajassa yhdeksi Varsinais-Suomen suurimmaksi asbestialan yritykseksi ja työturvallisuusasiat näin suuressa yrityksessä ovat aina haastavia. Huonosti koordinoitu työsuojelu voi aiheuttaa suuriakin kuluja. Yksi opinnäytetyö ei tietenkään takaa turvallista työympäristöä, mutta kun sen yhdistää yrityksen jo olemassa oleviin turvallisuusasiakirjoihin, niin AsBestMen Oy:llä on nyt kaikki tarvittava aineisto paperilla ja seuraava haaste on saada se tieto työmaille.

Turvallisuusohjeen lopullisessa käyttötarkoituksessa tulee huomioida, että yrityksen vastuulla on aina kehittää sitä, sillä rakennusalan turvallisuus säännöt päivittyvät usein, sekä turvallisempia työtapoja kehitetään jatkuvasti.

LÄHTEET

Laki eräistä asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista 684/2015.

Ratu 82-0347. 2009. Asbestia sisältävien rakenteiden purku. Helsinki: Rakennustieto Oy.

Ratu 09-3038. 2006. Asbestityökoneet. Helsinki: Rakennustieto Oy.

Ratu 82-0381. 2011. Kivihiilipikeä sisältävien rakenteiden purku. Helsinki: Rakennustieto Oy.

Raturva 2. 2010. Rakennustöiden turvallisuusohje. Helsinki: Rakennustieto Oy.

RT 18–11248. 2016. Asbestikartoitukseen perustuva purkutyön suunnittelu ja toimenpiteet kiinteistössä. Helsinki: Rakennustieto Oy.

Työsuojeluhallinto 2017, ASA-rekisteri. Viitattu 6.12.2017

<http://www.tyosuojelu.fi/tyoolot/kemialliset-tekijat/cmr-aineet/asa-rekisteri>.

Työsuojeluhallinto 2017, Asbesti. Viitattu 6.12.2017

<http://www.tyosuojelu.fi/tyoolot/rakennusala/asbesti>.

Työsuojeluhallinto 2017, Muun toimijan vastuu. Viitattu 6.12.2017

<http://www.tyosuojelu.fi/tyosuojelu-tyopaikalla/vastuut-tyosuojelussa/muu-toimija>.

Työsuojeluhallinto 2017, Perehdyttäminen. Viitattu 6.12.2017

<http://www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija/perehdyttaminen>.

Työsuojeluhallinto 2017, Rakennusala. Viitattu 6.12.2017

<http://www.tyosuojelu.fi/tyoolot/rakennusala>.

Työsuojeluhallinto 2017, työnantajan vastuu. Viitattu 6.12.2017

<http://www.tyosuojelu.fi/tyosuojelu-tyopaikalla/vastuut-tyosuojelussa/tyonantaja>.

Työsuojeluhallinto 2017, Työntekijän vastuu. Viitattu 6.12.2017

<http://www.tyosuojelu.fi/tyosuojelu-tyopaikalla/vastuut-tyosuojelussa/tyontekija>.

Työsuojeluhallinto 2017, Työtaturmat. Viitattu 6.12.2017

<http://www.tyosuojelu.fi/tyoterveys-ja-tapaturmat/tyotaturmat>.

Työturvallisuuslaki 783/2002.

Valtioneuvoston asetus asbestityön turvallisuudesta 798/2015.

Valtioneuvoston asetus terveystarkastuksista erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavissa töissä 1485/2001

AsBestMen Oy kemiallisten tekijöiden riskiarviointi

Päivitetty 11.1.2017

Sisältö

1 JOHDANTO	3
2 KEMIALLISTEN VAARATEKIJÄT.....	4
3 ASBESTMEN OY:N HENKILÖKUNTA.....	4
3.1 HENKILÖKUNNAN PEREHDYTTÄMINEN KEMIALLISTEN TEKIJÖIDEN AIHEUTTAMILLE VAARATEKIJÖILLE	4
3.2 HENKILÖKUNNAN HENKILÖKOHTAISET SUOJAVÄLINEET	4
3.3 HENKILÖKUNNAN TERVEYSTARKASTUKSET	4
4 TEKNISET RATKAISUT ALTISTUMISTEN EHKÄISEMISEKSI.....	4
4.1 HUOLTOTILA	4
4.2 ASBESTMEN OY:N TOIMITILOJEN ILMAMITTAUKSET.....	5
4.3 ASBESTIPURKUTYÖSSÄ KÄYTETTÄVÄN KALUSTON MITTAUS- JA HUOLTO	5
5 YLEISET TOIMINTAOHJEET KEMIKAALIEN JA MUIDEN VAARALLISTEN AINEIDEN KÄSITTELYYN	5
5.1 SUOJAINTEEN KÄYTTÖ.....	5
5.2 KORVAAVAT MENETELMÄT.....	5
5.3 VAARALLISTEN AINEIDEN JA JÄTTEIDEN HÄVITTÄMINEN	5
5.4 KEMIKAALIEN SEKOITTAMIEN	6
6 ASBESTMEN OY:N TOIMITILOISSA KÄSITELTÄVÄT YLEISIMMÄT VAARALLISET AINEET	6
6.1 ASBESTI	6
6.2 PESU- JA PUHDISTUSAINEEET	6
6.3 MAALIT JA VOITELUAINEEET.....	6
6.4 HOMEENESTO- JA DESIFIOINTIAINEET	6
LIITE 1: LUETTELO TYÖPAIKAN KEMIKAALEISTA JA MUISTA KEMIALLISTA ALTISTEISTA	7
LIITE 2: KEMIALLISTEN TEKIJÖIDEN SELVITYS – ALTISTUMISEN TODENNÄKÖISYYS	9
LIITE 3: TYÖPAIKAN KEMIALLISTEN TEKIJÖIDEN SELVITYS –RISKIN MÄÄRITTÄMINEN	12

1 Johdanto

Tämän dokumentin tarkoituksena on toimia AsBestMen Oy:n kemiallisten riskitekijöiden arviointiasiakirjana. Asiakirjassa käydään läpi AsBestMen Oy:n toimitiloissa käytettävät kemikaalit ja muut vaaralliset aineet, niiden aiheuttamat riskitekijät sekä tarvittavat suojautumistoimenpiteet ja riskien hallinta. Asiakirjan tarkoituksena ei ole toimia täydellisenä työturvallisuussuunnitelmana, vaan toimia yhdessä varsinaisen työturvallisuussuunnitelman kanssa osana AsBestMen Oy:n työturvallisuuden, riskienhallinnan ja riskien tiedostamisen kokonaisuutta. Tämän asiakirjan viimeisin päivitetty versio tulee olla kaikkien AsBestMen Oy:n työntekijöiden nähtävillä.

Dokumentin päivityksestä vastaa ***** ja *****

2 Kemialliset vaaratekijät

AsBestMen Oy:n käyttämiä kemikaaleja ovat erilaiset pesu- ja puhdistusaineet, voiteluaineet, liimat, vahat ja maalit. Tämän lisäksi AsBestMen Oy:n toimialasata johtuen yrityksen työntekijät käsittelevät työssään mm. asbesti- ja PAH-pitoisia materiaaleja, sekä mahdollisesti muita haitta-aineita sisältäviä materiaaleja.

3 AsBestMen Oy:n henkilökunta

AsBestMen Oy:llä on palkkalistoillaan 28-35 työntekijää (osa työntekijöistä on opiskelijoita, jotka työskentelevät osa-aikaisesti).

3.1 Henkilökunnan perehdyttäminen kemiallisten tekijöiden aiheuttamille vaaratekijöille

Kaikki AsBestMen Oy:n työntekijät ovat käyneet asbestipurkutyökoulutuksen ja heidät on rekisteröityy ASA-rekisteriin. Tämän lisäksi jokainen työntekijä on perehdytetty kaikkiin AsBestMen Oy:n käsittelemien vaarallisten aineiden käyttöturvallisuustiedotteisiin ja käsittelyyn. Jatkokoulutusta järjestetään tarpeen mukaan.

3.2 Henkilökunnan henkilökohtaiset suojavaalineet

Kaikilla AsBestMen Oy:n henkilökuntaan kuuluvilla on omat henkilökohtaiset ylipainemaskit, jotka voidaan tarpeen mukaan varustaa eri tyyppisillä suodattimilla riippuen käsiteltävästä haitta-aineesta. Tämän lisäksi kaikilla henkilökuntaan kuuluvilla on myös omat henkilökohtaiset suojalasit ja muu suojavaatetus. Asbestitöitä tehdessä työntekijät käyttävät joko Multi-Tecin tai Lifa Airin tyyppin 5&6 suojaustason täyttäviä kertakäyttöhaalareita.

3.3 Henkilökunnan terveystarkastukset

Kaikki AsBestMen Oy:n henkilökuntaan kuuluvat käyvät kolmen vuoden välein työterveyshuollon terveystarkastuksessa. Työterveyshuollon hoitaa Terveystalo Oy.

4 Tekniset ratkaisut altistumisten ehkäisemiseksi

4.1 Huoltotila

AsBestMen Oy:n asbestipurkutyökaluston huoltotila sijaitsee AsBestMen Oy:n toimitiloissa osoitteessa Hallimestarinkatu 9, 20780 Kaarina. Huoltotila on tehty valtioneuvoston asetuksen nro 798/2015 ja aluehallintoviraston ohjeistuksien mukaisesti. Huoltotila on aina alipaineistettuna ja siellä toimitaan AsBestMen Oy:n ohjeistuksien ja valtioneuvoston asetuksen nro 798/2015 sekä lain 684/2015 mukaisesti. Koko AsBestMen Oy:n henkilöstö on koulutettu toimimaan huoltotilassa. Tarkemmat tiedot huoltotilan teknisistä ratkaisuista löytyvät mm. AsBestMen Oy:n asbestipurkutyölupahakemuksen liitteestä 3a ja huoltotilan yhteydessä sijaitsevalta työpisteeltä.

4.2 AsBestMen Oy:n toimitilojen ilmamittaukset

AsBestMen Oy:n toimitilojen sisäilma mitataan vähintään kerran kuukaudessa asbestipitoisten kuitujen varalta. Mittaus toteutetaan vastaavalla tavalla kuin asbestityönjälkeinen lakisääteinen ilmamittaus. Näytteet analysoidaan AT labra Oy:n toimesta. Toimitilojen ilmamittaustulokset ovat nähtävillä alakerran keittiön ilmoitustaululla.

4.3 Asbestipurkutyössä käytettävän kaluston mittaus- ja huolto

Kaikki asbestipurkutöissä käytettävät alipaineistus- ja imurilaitteet tarkistus mitataan vähintään kerran vuodessa valtioneuvoston asetuksen nro 798/2015 mukaisesti. Kalusto huolletaan säännöllisesti ja huoltotoimenpiteistä pidetään laitekohtaista kirjanpitoa.

5 Yleiset toimintaohjeet kemikaalien ja muiden vaarallisten aineiden käsittelyyn

Vaarallisia/haitallisia aineita käsiteltäessä on aina tutustuttava ko. aineen käyttöturvallisuustiedotteeseen ja muihin mahdollisiin ko. aineen/aineiden käsittelyä koskeviin turvallisuusmääräyksiin ja ohjeistuksiin. Työnantajan velvollisuus on huolehtia että ko. tiedotteet ja ohjeistukset ovat työntekijöiden saatavilla, sekä valvoa että työntekijät myös tutustuvat kyseisiin dokumentteihin ennen vaarallisten/haitallisten aineiden käsittelyä. Mikäli työntekijä ei ole saanut perehdytystä jonkin vaarallisen/haitallisen aineen käsittelyyn ja/tai työntekijä havaitsee puutteita käyttöturvallisuustiedotteissa ja muissa ohjeistuksissa on hän velvollinen ilmoittamaan asiasta välittömästi työnjohdolle ja keskeyttämään kyseisen altisteen parissa työskentelyn, kunnes asianmukainen perehdytys on pidetty ja altisteen käyttöturvallisuustiedotteet ja muu dokumentaatio on ajantasalla.

5.1 Suojainten käyttö

Vaarallisia/haitallisia aineita käsiteltäessä on työntekijän velvollisuus huolehtia asianmukaisten suojainten käytöstä. Tietoa tarvittavista suojaimista löytyy mm. käyttöturvallisuustiedotteista. Mikäli tietoja jonkin tietyn altisteen parissa työskenneltäessä tarvittavista suojaimista ei ole saatavilla, tulee työntekijän ottaa tiedottaa asiasta työnjohdolle ja keskeyttää altisteen parissa työskentely, kunnes tiedot tarvittavista suojaimista on saatu.

5.2 Korvaavat menetelmät

Mikäli vaaralliseksi/haitalliseksi luokiteltavien aineiden avulla suunniteltavaksi tehtävän työn tai toimenpiteen voi suorittaa vaarattomamman aineen tai menetelmän avulla, ilman että siitä koituu kohtuutonta ajallista tai taloudellista haittaa tulee aina valita vähemmän vaarallisia aineita vaativa menetelmä tai aine.

5.3 Vaarallisten aineiden ja jätteiden hävittäminen

Vaarallisten aineiden hävittämisessä tulee toimia kunkin jätetyypin laissa ja asetuksissa, sekä viranomaisohjeistuksissa määrättyjen toimintatapojen mukaan.

5.4 Kemikaalien sekoittamien

Kemikaalien sekoittamien keskenään vaatii aina tietämyksen siitä miten ne reagoivat keskenään. Ennen kemikaalien sekoittamista niiden keskinäinen reagointi on selvitettävä.

6 AsBestMen Oy:n toimitiloissa käsiteltävät yleisimmät vaaralliset aineet

AsBestMen Oy:n käyttämiä kemikaaleja ovat erilaiset pesu- ja puhdistusaineet, voiteluaineet, liimat, vahat ja maalit. Tämän lisäksi AsBestMen Oy:n toimialasata johtuen yrityksen työntekijät käsittelevät työssään mm. asbesti- ja PAH-pitoisia materiaaleja, sekä mahdollisesti muita haitta-aineita sisältäviä materiaaleja.

Tässä osiossa käsitellään yleisempiä AsBestMen Oy:n toimitiloissa käsiteltäviä vaarallisia kemikaaleja ja aineita. Tarkempi luettelo käytetyistä kemikaaleista ja muista kemiallisista altisteista löytyy liitteestä 1.

6.1 Asbesti

Asbesti on yleisnimitys tietyille kuitumaisille mineraaleille kuten antofylliitti, amosiitti, aktinoliitti, krokidoliitti, krysotiili ja tremoliitti. Asbestista irtoava asbestipöly kulkeutuu hengitettäessä keuhkoihin. Sen on havaittu aiheuttavan keuhkosyöpää, asbestoosia, mesotelioomaa eli keuhkopussin tai vatsakalvon syöpää ja keuhkopussin sairauksia.

Kaikkia AsBestMen Oy:n asbestipurkutyössä käyttämiä alipaineistus- ja imurilaitteita, sekä esierottimia tulee aina käsitellä siten, että ne sisältävät asbestia. Kaluston huoltotöissä tulee noudattaa ja muissa töissä joissa asbestialtistuminen on mahdollista tulee aina käyttää vähintään valtioneuvoston asetuksen nro 798/2015 sekä lain 684/2015 mukaisia suojaimia (ylipainemaski P-3 -luokan suodattimella, kertakäyttöhaalari, kumisaappaat, jne.).

6.2 Pesu- ja puhdistusaineet

Pesu- ja puhdistusaineita käsiteltäessä on noudatettava ko. pesuaineiden turvallisuusohjeita. Erityisesti aineiden joutumista silmiin ja suoraa ihokosketusta tulee välttää. Tarkemmat tiedot aineiden kanssa työskenneltäessä vaadituista suojarusteista ja muista suojatoimenpiteistä löytyvät aina ko. aineen käyttöturvallisuustiedotteista.

6.3 Maalit ja voiteluaineet















Erilaiset maalit ja voiteluaineet ovat usein helposti syttyviä kemikaaleja. Erityisesti maalien kohdalla tulee myös kiinnittää erityistä huomiota siihen että tilassa jossa maaleja käsitellään on riittävä ilmanvaihto.

6.4 Homeenesto- ja desifiointiaineet

Homeenestoon ja pintojen desifiointiin tarkoitettut aineet kuten esimerkiksi Penetrox S ovat usein syövyttäviä ja ko. aineiden huurujen hengittämien saattaa olla erittäin vaarallista. Aineita käsiteltäessä on aina käytettävä nitrili/kumihanskoja, aktiivihiilisuodattimella varustettua hengityssuojainta ja suojalaseja. Myös erityisen suojavaatetuksen käyttö on suositeltavaa.

Liite 1: Luettelo työpaikan kemikaaleista ja muista kemiallisista altisteista

Työpaikka:	Laatijan allekirjoitus:	Päiväys:
AsBestMen Oy, toimitilat		10.1.2017

Kemikaalin kaupan nimi	Varoitusmerkki	Varoitusekset: R/H-lausekkeet	KTT:n päiväys	Käyttötarkoitus ja käyttöpaikka	Suurin käyttö määrä	Suurin varasto määrä	Muuta
Asbestguard		H412	19.12.2014	Maalaus/kapselointi Työmaat	200l / vuosi	60l	
Desinkfektol P	  	H255 H319 H411	25.3.2013	Suojavälineiden ym. desinfiointi ja puhdistus. Työmaat, halli.	50l / vuosi	5l	
Homeenpoisto (Tikkurila)	 	H314 H400	24.10.2014	Homeenpoisto Työmaat	20l / vuosi	10l	
Lasinpesu-neste W+MAX	 	H255 H319	25.1.2016	Pesuaine Autot	400l / vuosi	200l	
MP-180		H314	24.3.2015	Emäksinen pesuaine. Työmaat, halli.	50l / vuosi	10l	
Penetrox-S		H318	27.8.2016	Homeenpoisto / desinfiointi. Työmaat	50l / vuosi	20l	
SKA-matalavaahtoinen- tehopesu	 	H314 H226	24.9.2012	Vahvasti emäksinen peruspuhdistusaine. Työmaat, halli.	50l / vuosi	20l	
SKA-metallivaha	tuotetta	ei	luokitella	vaaralliseksi			
SKA-tehopesu		H315 H319	24.9.2012	Emäksinen yleispuhdistusaine. Työmaat, halli.	200l / vuosi	20l	
Vetonit Lattia-dispersio MD 16	tuotetta	ei	luokitella	vaaralliseksi			
Viemärin- aukaisuaine W+MAX 750 ML	 	H290 H302 H314	1.2.2016	Käytetään viemäreissä. Puhdistusaineet, emäksiset. Työmaat, halli	20l / vuosi	10l	

Aktinoliitti-asbesti		45-48/23, H350, H372		Asbestipurkutyökalusto, halli ja työmaat			ASA-aine, R
Antofylliitti-asbesti		45-48/23, H350, H372		Asbestipurkutyökalusto, halli ja työmaat			ASA-aine, R
Grüneriitti eli amosiitti-asbesti		45-48/23, H350, H372		Asbestipurkutyökalusto, halli ja työmaat			ASA-aine, R
Krokidoliitti-asbesti		45-48/23, H350, H372		Asbestipurkutyökalusto, halli ja työmaat			ASA-aine, R
Krysotiili-asbesti		45-48/23, H350, H372		Asbestipurkutyökalusto, halli ja työmaat			ASA-aine, R
Tremoliitti-asbesti		45-48/23, H350, H372		Asbestipurkutyökalusto, halli ja työmaat			ASA-aine, R

Liite 2: Kemiallisten tekijöiden selvitys – altistumisen todennäköisyys

Työpaikka: AsBestMen Oy, toimitilat	pvm: 10.1.2017	Laatija: *****
Arviointikohde: AsBestMen Oy, toimitilat		
Altistuvat henkilöt: AsBestMen Oy:n henkilöstö		
Terveyden kannalta keskeiset altisteet: asbesti, pesu-, puhdistus- ja desinfiointiaineet		

Altisteet (terveyden kannalta keskeiset altisteet):	Tietoja altistumisesta ja vaaratilanteesta:	Torjuntatoimenpiteet:	Altistumisen todennäköisyys:	
			Ilman epäpuhtaudet	Iho-altistuminen
Asbesti (kaikki lajit)	Toistuva, asbestipöly	Ohjeistus ja koulutus, henkilökohtaiset suojaimet, työnjohdon toimesta tehtävä valvonta ja opastus sekä omaseuranta ilmamittaukset	Mahdollinen (2)	
ASBESTGUARD	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin	Henkilökohtaiset suojaimet		epätodennäköinen (1)
Desinfektol P	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin, palovaara	Henkilökohtaiset suojaimet, sammutuskalusto		epätodennäköinen (1)
Homeenpoisto (Tikkurila)	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin, myrkyllinen, syövyttävä	Henkilökohtaiset suojaimet		epätodennäköinen (1)
MP-180	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin, voimakkaasti syövyttävä	Henkilökohtaiset suojaimet		epätodennäköinen (1)
Penetrox-S	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin	Henkilökohtaiset suojaimet		epätodennäköinen (1)
SKA-matala-vahtoinen tehopesu	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin, palovaara	Henkilökohtaiset suojaimet, sammutuskalusto		epätodennäköinen (1)
SKA-tehopesu	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin	Henkilökohtaiset suojaimet		epätodennäköinen (1)

SKA-metallivaha	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin	Henkilökohtaiset suojaimet		epätodennäköinen (1)
Vetonit Lattia-dispersio MD 16	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin	Henkilökohtaiset suojaimet		epätodennäköinen (1)
Viemärin-aukaisuaine W+MAX 750 ML	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin	Henkilökohtaiset suojaimet		epätodennäköinen (1)

Kemikaalien käsittely			Palovaara	Muu vaara
ASBESTGUARD	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin	Henkilökohtaiset suojaimet		Roiskevaara, mahdollinen (2)
Desinfektol P	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin, palovaara	Henkilökohtaiset suojaimet, sammutuskalusto	epätodennäköinen (1)	
Homeenpoisto (Tikkurila)	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin, myrkyllinen, syövyttävä	Henkilökohtaiset suojaimet		Roiskevaara, mahdollinen (2)
Lasinpesuneste W+MAX 200I	Satunnainen, roiskeet silmiin, palovaara	Henkilökohtaiset suojaimet, sammutuskalusto	epätodennäköinen (1)	Roiskevaara, epätodennäköinen (1)
MP-180	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin, voimakkaasti syövyttävä	Henkilökohtaiset suojaimet		Roiskevaara, mahdollinen (2)
Penetrox-S	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin	Henkilökohtaiset suojaimet		Roiskevaara, mahdollinen (2)
SKA-matala-vahtoinen tehopesu	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin, palovaara	Henkilökohtaiset suojaimet, sammutuskalusto	epätodennäköinen (1)	Roiskevaara, mahdollinen (2)
SKA-metallivaha	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin	Henkilökohtaiset suojaimet		Roiskevaara, mahdollinen (2)
SKA-tehopesu	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin	Henkilökohtaiset suojaimet		Roiskevaara, mahdollinen (2)
Vetonit Lattia-dispersio MD 16	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin	Henkilökohtaiset suojaimet		Roiskevaara, mahdollinen (2)
Viemärin-aukaisuaine W+MAX 750 ML	Satunnainen, roiskeet iholle tai silmiin	Henkilökohtaiset suojaimet		Roiskevaara, mahdollinen (2)

Liite 3: Työpaikan kemiallisten tekijöiden selvitys -riskin määrittäminen

Työpaikka: AsBestMen Oy, toimitilat	pvm: 11.1.2017	Laatija: Janne Saarinen
Arviointikohde: AsBestMen Oy, toimitilat		
Altistuvat henkilöt: AsBestMen Oy:n henkilöstö		
Terveyden kannalta keskeiset altisteet: asbesti, pesu-, puhdistus- ja desinfiointiaineet		

Altisteet	Altistumisen todennäköisyys	Mahdolliset seuraukset	Varoitusekset R/H-lausekkeet	Seuraustien vakavuus	Riski	Tarvittavat lisätoimenpiteet
Asbesti (kaikki lajit)	mahdollinen (2)	ASA-aine	45-48/23, H350, H372	4. merkittävä riski	merkittävä	toimenpiteet välttämättömiä, terveystarkastukset, suojainten mittaus, koulutus, valvonta, kaluston mittaukset
ASBESTGUAARD	epätodennäköinen (1)	Roiskeet silmiin	H412	2. vähäinen riski	vähäinen	edellyttää seurantaa
Desinfektol P	epätodennäköinen (1)	Roiskeet silmiin, palovaara	H255 H319 H411	2. vähäinen riski	vähäinen	edellyttää seurantaa
Homeenpoisto (Tikkurila)	epätodennäköinen (1)	Roiskeet silmiin ja iholle	H314 H400	2. vähäinen riski	vähäinen	edellyttää seurantaa
Lasinpesuneste W+MAX	epätodennäköinen (1)	Roiskeet silmiin ja iholle, palovaara	H255 H319	2. vähäinen riski	vähäinen	edellyttää seurantaa
MP-180	epätodennäköinen (1)	Roiskeet silmiin ja iholle	H314	2. vähäinen riski	vähäinen	edellyttää seurantaa
Penetrox-S	epätodennäköinen (1)	Roiskeet silmiin ja iholle	H318	2. vähäinen riski	vähäinen	edellyttää seurantaa
SKA-matalavaahtoinen- tehopesu	epätodennäköinen (1)	Roiskeet silmiin ja iholle, palovaara	H314 H226	3. kohtalainen riski	kohtalainen	edellyttää seurantaa, käyttöä vältettävä jos korvaava tuote saatavilla
SKA-tehopesu	epätodennäköinen (1)	Roiskeet silmiin ja iholle	H315 H319	2. vähäinen riski	vähäinen	edellyttää seurantaa

Vetonit Lattia- dispersio MD 16	mahdollinen (2)	Roiskeet silmiin ja iholle		2. vähäinen riski	vähäinen	edellyttää seurantaa
Viemärin- aukaisuaine W+MAX 750 ML	epätodennäköin en (1)	Roiskeet silmiin ja iholle	H290 H302 H314	2. vähäinen riski	vähäinen	edellyttää seurantaa

ASBESTMEN OY

AsBestMen Oy
Työsuojelun toimintasuunnitelma
Päivitetty 22.2.2017

ASBESTMEN OY

Sisällysluettelo

1 TYÖORGANISAATION KUVAUS.....	3
2 TYÖSUOJELUN MÄÄRITTELY.....	3
3 ASBESTMEN OY:N TYÖSUOJELUORGANISAATIO	3
4 ASBESTMEN OY:N TYÖSUOJELUVASTUUT	3
4.1 HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN VASTUUALUE	3
4.2 TYÖSUOJELUPÄÄLLIKÖN VASTUUALUE.....	4
4.3 TYÖNJOHDON VASTUUALUE.....	4
4.4 TYÖSUOJELUVALTUUTETUN VASTUUALUE	4
4.5 TYÖNTEKIJÄN VASTUUALUE	4
5 TYÖTERVEYSHUOLLON JÄRJESTÄMINEN	4
6 TASA-ARVO	5
7 TYÖOLOJEN JA YLEISEN TYÖKYVYN SEURANTA JA MITTAUS	5
8 TYÖKYKYÄ YLLÄPITÄVÄ TOIMINTA	5
9 TYÖSUOJELUASIAT MUUSSA TOIMINNASSA	6
9.1 SUUNNITTELU JA HANKINNAT	6
9.2 PEREHDYTTÄMINEN	6
9.3 TIEDOTUS JA KOULUTUS.....	6
10 ASBESTMEN OY:N TYÖSUOJELUN TAVOITTEET VUODELLE 2017	6
11 TYÖSUOJELUTEHTÄVIIN LIITTYVÄT YHTEYSTIEDOT	6

ASBESTMEN OY

1 Työorganisaation kuvaus

AsBestMen Oy on vuonna 2002 perustettu saneerausalan erikoisliike. AsBestMen oy:n toimialaan kuuluvat mm. asbesti- ja haitta-ainesaneeraukset, pölyttömät purkutyöt sekä asbesti- ja haitta-ainekartoitukset ja niihin liittyvät muut asiantuntijatyöt. Yritys työllistää tällä hetkellä n. 30 asbestin ja muiden haitta-aineiden käsittelyyn, purkuun ja kartoitukseen erikoistunutta työntekijää. AsBestMen Oy:n päätoimialue on Varsinais-Suomi, mutta projektiluontoisesti toimimme tarvittaessa koko Suomen alueella. AsBestMen Oy:n toimitilat sijaitsevat osoitteessa Hallimestarinkatu 9, 20780 Kaarina.

2 Työsuojelun määrittely

Työsuojelun tavoitteena on suojella työntekijän turvallisuutta, terveyttä ja työkykyä sekä ehkäistä mahdollisten vaaratilanteiden syntymistä. Työturvallisuuden kehittäminen on jatkuva prosessi, jossa työympäristöä tarkkaillaan, muutosten vaikutuksia ennakoidaan ja arvioidaan ja epäkohdat korjataan. Työturvallisuus koskee jokaista AsBestMen Oy:n työntekijää. Turvallisen työympäristön takaamiseksi on jokaisen tunnettava oman työnsä ja työympäristönsä sisältävät vaarat ja tiedettävä, miten niiltä suojaudutaan.

3 AsBestMen Oy:n työsuojeluorganisaatio

AsBestMen Oy:n työsuojelutoimikuntaan kuuluvat työsuojelupäällikkö (*****), työsuojeluvaltuutettu (*****), varavaltuutetut (***** ja *****) sekä hallituksen puheenjohtaja (*****). Tarvittaessa myös muut AsBestMen Oy:n henkilöstön edustajat voivat toimia työsuojelutoimikunnan jäsenenä. Työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen toimikausi on kolmivuotinen ja heidät valitaan AsBestMen Oy:n työntekijöiden keskuudesta vaalilla. Työsuojelutoimikunta kutsuu tarvittaessa kokouksiinsa asiantuntijoita.

4 AsBestMen Oy:n työsuojeluvastuut

Työsuojelun kannalta tärkeimmät päätökset tehdään AsBestMen Oy:n hallituksen ja johtoryhmän kokouksissa. Työsuojelu on osa koko henkilöstön jokapäiväistä toimintaa.

4.1 Hallituksen puheenjohtajan vastuualue

AsBestMen Oy:n hallituksen puheenjohtaja vastaa että:

1. Työolot täyttävät työsuojelulainsäädännön määräykset
2. Toimenkuvat ja tehtävänjaot ovat mahdollisimman selkeitä ja tarkoituksenmukaisia
3. Henkilöstöllä on koulutuksen ja kokemuksen tukema riittävä ammattitaito työtehtäviinsä
4. Varataan riittävät resurssit työoloja muutettaessa tai kalustoa ja työvälineitä hankittaessa

ASBESTMEN OY

4.2 Työsuojelupäällikön vastuualue

AsBestMen Oy:n työsuojelupäällikkö vastaa:

1. Yhdessä AsBestMen Oy:n hallituksen ja henkilöstön kanssa työn sisällön ja työmenetelmien kehittämisestä
2. Henkilöstökoulutuksen suunnittelusta ja kehityksestä
3. Työsuojelutoiminnan kokonaisvaltaisesta kehittämisestä ja koordinoinnista
4. Työturvallisuus ohjeistuksen tekemisestä ja päivityksestä
5. Tarpeellisten esitysten tekemisestä AsBestMen Oy:n hallitukselle työturvallisuuden parantamiseksi
6. Henkilöstön perehdyttämisen suunnittelusta
7. Työyhteisön ilmapiirin parantamisesta ja konfliktitilanteiden ratkaisemisesta yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa

4.3 Työnjohdon vastuualue

AsBestMen Oy:n työnjohto vastaa:

1. Työturvallisuuden päivittäisestä valvonnasta
2. Työmailla tapahtuvasta ohjeistuksesta
3. Työturvallisuudessa havaittujen rikkeiden ja puutteiden tuomisesta AsBestMen Oy:n muun työsuojeluorganisaation tietoisuuteen
4. Päivittäisen työn turvallisuuden suunnittelusta

4.4 Työsuojeluvaltuutetun vastuualue

AsBestMen Oy:n työsuojeluvaltuutettu vastaa:

1. Työsuojelun kehittämisestä yhdessä työntekijöiden ja muun työsuojeluorganisaation kanssa
2. Työntekijöiden työturvallisuushuolien tuomisesta muun työsuojeluorganisaation tietoisuuteen
3. Omalta osaltaan turvallisuuspuutteiden korjauksesta ja tiedonvälityksestä

4.5 Työntekijän vastuualue

Jokainen AsBestMen Oy:n työntekijä vastaa:

1. Omassa työssään tämän toimintasuunnitelman periaatteiden noudattamisesta
2. Ohjeiden ja määräyksien noudattamisesta
3. Työvälineissä ja työoloissa havaitsemiensa puutteiden korjauksesta mahdollisuuksien mukaan
4. Havaittujen puutteiden ilmoittamisesta lähimmälle esimiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle
5. Omalta osaltaan omasta työkyvystä huolehtimisesta, hyödyntäen mahdollisuuksien mukaan työnantajan tarjoamista työkykyetuuksista
6. Omalta osaltaan työpaikan toiminnasta, ilmapiiristä ja keskinäisestä vuorovaikutuksesta

5 Työterveyshuollon järjestäminen

Henkilöstön terveyden ja työkyvyn ylläpitämiseksi ja parantamiseksi järjestetään henkilöstölle kokonaisvaltainen työpaikkaterveydenhuolto erillisen ohjesäännön mukaisesti. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma käsitellään työsuojelutoimikunnassa vuosittain.

ASBESTMEN OY

6 Tasa-arvo

Tasa-arvo ymmärretään AsBestMen Oy:ssä sukupuolten ja etnisten taustojen tasa-arvoisuutena, henkilöstön yhdenvertaisuutena ja ihmisten erilaisuuden hyväksymisenä. Erillistä tasa-arvosuunnitelmaa ei laadita, vaan periaatteet ovat osa työsuojelun toimintaohjelmaa. Tasa-arvoa edistäviä käytännön toimenpiteitä tehdään osana kehittämistyötä sekä johdon ja henkilöstön neuvottelujen tuloksina.

AsBestMen Oy noudattaa toiminnassaan työsopimuslain, tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säädöksiä ja henkeä. Tasa-arvon kannalta merkittäviä ovat työolot, hakumenettely, työhönotto, sisäiset siirrot, nimitykset ja sijaisuudet, urakehitys, henkilöstökoulutus, palkkaus ja tiedonkulku. Työn, perheen ja opiskelun yhteensovittamiseen kaikissa elämänvaiheissa pyritään. Henkilöstösuunnitelma ottaa huomioon tämän suunnitelman periaatteet. Henkilöstön koulutusta tuetaan tasapuolisesti.

Työn häiriöihin puututaan heti. Jos henkilö kokee epäasiallista kohtelua työpaikalla, hänen tulee ilmaista häiritsijälleen selkeästi, ettei hyväksy sitä. Avukseen hän voi ottaa tukihenkilön kuten työsuojeluvaltuutetun tai luottamusmiehen. Jos epäasiallinen kohtelu jatkuu, työntekijän tulee ilmoittaa asiasta esimiehelleen. Jos taas esimies kohtelee alaistaan epäasiallisesti, ilmoitus tulee tehdä tämän esimiehelle.

7 Työolojen ja yleisen työkyvyn seuranta ja mittaus

Työolojen ja yleisen työkyvyn mittaus AsBestMen Oy:ssä koostuu sairauspoissaolojen vuosittaisesta seurannasta, tapaturmien ja niiden syiden dokumentoinnista sekä työterveyshuollon kustannuksien seurannasta.

8 Työkykyä ylläpitävä toiminta

Työkykyä ylläpitävä toiminta on kuvattu vuosittain päivitettävässä TYKY-suunnitelmassa.

ASBESTMEN OY

9 Työsuojeluasiat muussa toiminnassa

9.1 Suunnittelu ja hankinnat

Työtilojen, kalusteiden ja työvälineiden suunnittelussa ja hankinnassa otetaan työsuojelunäkökohdat huomioon. Samoin käyttäjien kokemukset huomioidaan hankintaprosessissa. Useimpiin hankintoihin liittyy koulutus tai opastus, jonka järjestämisestä työnantaja vastaa.

9.2 Perehdyttäminen

Jokainen uusi työntekijä perehdytetään työyhteisöömme, työtehtäviin, sekä työsuojeluun. Myös harjoittelijat, sijaiset ja muut lyhytaikaisessa työskentelysuhteessa olevat perehdytetään. Uuteen tehtävään siirtyvä saa tarvittavan opastuksen.

9.3 Tiedotus ja koulutus

Työsuojelutoimikunta vastaa tarvittavan työsuojelutiedon välittämisestä omalle henkilöstölle.

10 AsBestMen Oy:n työsuojelun tavoitteet vuodelle 2017

AsBestMen Oy:n työsuojelun tavoitteet vuodelle 2017 muodostuvat samoista pääperiaatteista, jotka ovat ohjanneet yrityksen toimintaa sen perustamisesta asti:

1. Yksikön altistuminen on liikaa.
2. Huomenna me olemme taas hieman parempia työssämme ja kykenemme tekemään sen hieman turvallisemmin kuin tänään.
3. Me, kaikki AsBestMen Oy:n työntekijät tiedostamme, että työsuojelu ja työturvallisuus ovat osa jokapäiväistä työtämme ja ne vaativat jatkuvaa yhteistyötä, sekä AsBestMen Oy:n sisällä, että yhteistyökumppaneidemme, asiakkaiden, viranomaisten ja muiden tahojen kanssa.

11 Työsuojelutehtäviin liittyvät yhteystiedot

- *****hallituksen puheenjohtaja,
- ***** , työnjohtaja, työsuojelupäällikkö,
- ***** , työsuojeluvaltuutettu,
- ***** , 1. varavaltuutettu,
- ***** , 2. varavaltuutettu,

