

Tämä on artikkelin rinnakkaistallenne.

Kettunen, S. & Joensuu-Salo, S. 2018. Jetta-konserni: ulkopuolinen jäsen hallituksessa tuo lisää osaamista. Puumies 63 (6), 27.



SeAMK

SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

www.seamk.fi

verkkolehti.seamk.fi

Jetta-konserni: Ulkopuolinen jäsen hallituksessa tuo lisää osaamista

Perhossa sijaitseva Jetta-Konserni käsittää sahausta ja jatkojalostusta tekevän Jetta-Puu Oy:n ja valmistalopaketteja toimittavan Jetta-Talo Oy:n. Puutuotealalla toimintaa on mietittävä pitkäjänteisesti, joten hyvä strategia ja sen tarkastus ovat tarpeellisia. Voittomarginaalit ovat pieniä, joten toiminta on saatava tehokkaaksi ja jouthevaksi joka portaalla. Yrityksen työnjoon mukaisesti hallitus pitää huolen siitä, että omistajien, yrityksen, henkilökunnan, sidosryhmien näkemykset tulee huomioitua toiminnassa.

Jetta-konsernin hallitukseen haluttiin ottaa ulkopuolinen jäsen tuomaan jämäkkyyttä ja lisää osaamista toimintaan. Ulkopuolinen hallituksen jäsen katsoo ensi sijaisesti yrityksen etua, omistajilla on usein muitakin näkökulmia mielessään. Kun hallituksen kokoonpano poikkeaa yrityksen operatiivisesta johdosta, selkiytyvät päätöksenteon eri tasot.

– Kun hallitustyöskentely on osa yrityksen toimintaa, rohkaisisin miettimään ulkopuolisen jäsenen ottamista suhteellisen pieneenkin yritykseen. Ulkopuolisen näkemyksen saaminen ratkaisuihin on tärkeää, **Antti Hietaniemi** kehottaa.

Hietaniemi on yrityksen pääomistaja ja on aiemmin toiminut sekä toimitusjohtajana että hallituksen puheenjohtajana. Toimitusjohtajuudesta hän luopui vuonna 2009 ja tämän

vuoden aikana myös hallituksen puheenjohtajuudesta. Ikää karttuu ja tehtäviä on siirretty nuoremmalle sukupolvelle.

Hallitukseen etsittiin toista ulkopuolista jäsentä pitkän aikaa. Koska mitään pakottavaa aikataulua ei ollut, katseltiin rauhassa henkilöä, joka jakaa yrityksen arvomaailman ja jolla on yrityksen tarvitsema osaaminen. Arvomaailman jakaminen luo hyvän ja turvallisen pohjan kriittistäkin keskustelua tarvitsevien aiheiden käsittelyyn. Ulkopuoliselta hallituksen jäseneltä halutaan osaamista sellaiselta osa-alueelta, jota yrityksestä ehkä puuttuu tai jota halutaan vahvistaa.

– Näen, että hallituksen jäsenelle eduksi on riittävä liiketoimintaosaaminen, yleinen yhteiskuntatuntemus ja toimialaa pitää jossakin määrin tuntea. Meillä ratkaisevaksi tekijäksi nousi se, että arvot ovat samanlaiset kuin meillä yrityksessä, Hietaniemi kertoo valintakriteereistä.

Parasta olisi tehdä hallitusratkaisuja rauhassa ja seesteisessä tilassa. Rauhallisessa tilanteessa on aikaa kysellä tietoja eri henkilöistä ja heidän mahdollisuuksista toimia hallituksessa ja käydä ehkä keskustelujakin ehdokkaiden kanssa. Yrityksessä halutaan kasvun osalta löytää uusia portaita ja uudelta hallituksen jäseneltä etsittiin osaamista sille osa-alueelle.



▲ **Antti Hietaniemen** mielestä hallitukseen ulkopuolisen jäsenen ottaminen kannattaa pienessäkin yrityksessä.

Lopuksi Hietaniemi kokoaa hallitustyöskentelyn ytimen: – Hallitustyöskentelyssä puutuotealan toimialat ovat haasteellisia. Ennakkoluulottomuutta tarvitaan. Tehokas hallitustyöskentely on varmistus sille, että strategiat ovat kohdallaan ja toimitaan isoissa asioissa pitkäjännitteisesti ja oikein.

SALLA KETTUNEN JA SANNA JOENSUU-SALO