

*This is an electronic reprint of the original article. This reprint may differ from the original in pagination and typographic detail.*

*Please cite the original version:* Dana Björkström-Jung : Synen på karriär förändras. Västra Nyland 3.5.2017.

**Dana Björkström-Jung**

### **Synen på karriär förändras**

Visst skulle det vara fint att erbjuda alla unga i Finland en framtid full av möjligheter?

Tyvärr ser verkligheten annorlunda ut. Varje dag serveras vi med nyheter om ständiga förändringar som rubbar vår tro och förtröstan inför framtidens arbetsliv. Det enda vi antagligen kan vara säkra på är att det förblir osäkert.

Av de som umgås och jobbar med unga krävs en medvetenhet för att inge hopp. En av våra viktigaste uppgifter är att, på ett konstruktivt sätt, hjälpa de unga att se sina möjligheter inom arbetslivet eller på arbetsmarknaden.

Vad betyder egentligen begreppet "karriär"? Förr har de flesta förknippat karriär med en säker väg inom samma yrke - gärna med en riktning uppåt på den så kallade "karriärstegen". I dag kan karriär mera liknas vid ett arbetsliv som erbjuder projektanställningar, tidsbundna kontrakt, tillfälliga uppdrag och arbetsbilder där nya kompetenser efterfrågas.

Forskning om morgondagens Finland visar att arbetstagare förväntas byta inriktning på sin karriär ungefär vart tredje år. Det här ställer helt andra krav på kompetenser än tidigare.

För en ung studerande kan arbetslivet efter examen te sig komplext. Omgivningen förändras ofta och grundtryggheten naggas i kanterna. Vi måste förbereda oss på att leva och verka i osäkerhet. Därför är det viktigt att vi alla pratar med unga i positiva ordalag och inger hopp om en spännande, utforskad framtid. Uppmanar dem att röra sig bland folk, nätverka och ta vara på sina möjligheter.

Vi ska också bjuda in unga till diskussioner, låta dem berätta, fråga och fundera. Vilka kompetenser efterfrågas i framtiden? Vilka kompetenser behövs för alla de jobb som väntar på att bli utförda? Karriärutbildning behövs i form av en livslång process - inte som en punktinsats som förr.

För att öka sin anställningsbarhet behövs till exempel förmågan att berätta om sig själv och sina planer, på olika sätt i olika situationer. Hur uppfinner man sig själv på nytt, i ny kontext? Så att det känns genuint och trovärdigt i alla versioner. Här kan vi alla hjälpa till. Hur gör vi för att orka? Hur känner vi igen vårt mående? Hur kan vi identifiera hur våra vänner och kolleger mår?

Förmågan att planera och genomföra är något vi alla kan öva på hela livet. Det låter självklart, men det kan många gånger visa sig vara oväntat svårt. Vi måste kunna visa exempel på lyckade erfarenheter för de unga - eller hos de unga - för att synliggöra.

Viktigt är ändå att:

1. Vara medveten om sina starka sidor.
2. Vara medveten om vad man inte är bra på och inte tycker om.
3. Ha mod att misslyckas och våga försöka på nytt.

Goda försök leder också till lärdomar – för oss alla.

**Dana Björkström-Jung är projektledare för projekt Stora Komet vid Yrkeshögskolan Novia i Raseborg**

