

Tämä on rinnakkaistallenne.

Rinnakkaistallenteen sivuasettelut ja typografiset yksityiskohdat *saattavat poiketa* alkuperäisestä julkaisusta.

Julkaisun tekijä(t): Kuusipalo, Jaana

Julkaisun nimi: Maahanmuuttajanaiset tyytyväisiä yrittäjiä

Julkaisuvuosi: 2011

Versio: Julkaistu versio

Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Kuusipalo, J. (7.2.2011). Maahanmuuttajanaiset tyytyväisiä yrittäjiä.  
*Kaleva*, p. 16.

# Maahanmuuttajanaiset tyytyväi

**Käsitteellä maahanmuuttaja** tarkoitetaan "ihmistä, joka on siirtynyt oleskelemaan toiseen kansallisvaltioon". Maahanmuuton syitä voivat olla esimerkiksi työ, opiskelu ja ja pakolaisuus. Maahanmuuttajiksi lasketaan siis pakolaiset, turvapaikanhakijat, siirtolaiset, paluumuuttajat sekä siirtotyöntekijät.

Katukuvasta näkyy, että Oulu kansainvälistyy. Maahanmuuttajista monet ovat perustaneet yrityksiä. Lähes poikkeuksetta nämä yritykset keskittyvät perinteisille palvelualoille. Tilastokeskuksen mukaan maahanmuuttajien yritykset Suomessa ovat verrattain pieniä ja vain 15 prosenttia niistä työllistää viisi tai useampia henkilöitä. Maahanmuuttajayrittäjille on tavallista myös palkata muita samasta maasta tulleita työntekijöitä.

Maria Lahtinen tutki Oulun seudun ammattikorkeakoulun Liiketalouden yksikössä opinnäytetyössään maahanmuuttajayrittäjän naisten tarinoita työstä ja yrittäjyydestä Oulun seudulla. Opinnäytetyön lähtökohta oli selvittää, mitä ongelmia ja vaikeuksia yrittäjät olivat kohdanneet. Ylätykiseksi yrittäjänaiset olivatkin erittäin tyytyväisiä työhönsä ja yrittäjyyteen. He



## Alakerta

Jaana T.  
Kuusipalo

”**Siinä missä suomalaiset pelkäävät yrittäjyyden riskejä, kovaa työtä ja hupenevaa vapaa-aikaa, eivät ne olleet maahanmuuttajille ongelmia.**”

kokivat näin päässeensä paremmin suomalaisen yhteiskunnan jäseniksi.

Erityisesti naisten suurimpana yrittäjyyden esteenä voidaan pitää työn ja perheen yhdistämistä sekä joidenkin sosiaalipoliittisten etujen heikkouksia tai puutteita. Useissa kulttuureissa naisten tehtävänä on huolehtia perheestä ja kotitöistä, eikä heidän näin ollen ole kulturinäkökulmasta helppoa lähteä kodin ulkopuolelle töihin. Toisaalta monissa kulttuureissa naiset ovat kautta aikojen tottuneet tekemään paljon töitä. Jo aikaisessa vaiheessa naiset huolehtivat kyllien ja yhteiskuntien hyvinvoinnista ja kävivät töissä maataloilla. He onnistuivat yhdistämään työnteon ja perheestä tai koko suvusta huolehtimisen, koska heille ei usein annettu muuta mahdollisuutta.

Suomeen tulee paljon maahanmuuttajia työn, koulutuksen tai paremman elämän toivossa. Vahvin tekijä Suomeen tulolle tai jäämiselle on kuitenkin elämänkumppanin löytyminen maasta tai perheen perustaminen. Yleisin tämän päivän maahanmuuttaja ei ole pakolainen, vaan omasta tahdostaan Suomeen tuleva. Matkustelun yleistyttyä

# isiä yrittäjiä

yhä useampi oululainen muuttaa ulkomaille asumaan ja päinvastoin yhä useampi henkilö muuttaa Ouluun.

Haastatellut maahanmuuttajat pitivät suomalaisia avuliaina ja ystävällisinä ja suhtautuminen heihin oli myönteistä. Muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta kaikki kokemukset olivat olleet positiivisia. Maahanmuuttajanaiset arvostivat ja kunnioittivat suomalaista kulttuuria ja suomalaisia sekä halusivat elää maassa maan tavalla. Suomalaisiin he halusivat saada myös paljon kontakteja sopeutumisen nopeutumiseksi ja kielitaidon paranemiseksi. Suomalaisen kumppanin rooli tässäkin yhteydessä nousi merkittäväksi.

Haastatelluilla on ajankohtainen tuntuuma Suomen taloudellisesta tilanteesta ja he seuraavat aikaansa. Heillä on myös paljon suomalaisia kontakteja joko puolisoitensa kautta tai työn puolesta saatuja. He pyrkivät saamaan suomalaisia ystäviä, jotta heidän kielitaitonsa paranisi ja sopeutuminen uuteen maahan nopeutuisi. Maahanmuuttajayrittäjät näkivätkin verkostoitumisen tärkeäksi tekijäksi myös yritystoiminnassa. Maahanmuuttajat, joilla sopeutuminen Suo-

meen on sujunut hyvin, pitävät itseään myös osana aluetta, jossa asuvat.

Maahanmuuttajat pitävät itseään tärkeinä palveluntuottajina alueella. He olivat ylpeitä työstään ja halusivat kehittää sitä ja palvelujaan sekä pysyä Oulun alueella. Maahanmuuttajat kuitenkin myöntävät yleisesti tiedossa olevan ongelman, jossa jotkut eivät sopeudu Suomeen tai he kokevat syrjintää ja ennakkoluuloja. Haastatellut eivät kuitenkaan itse koe kuuluvansa tähän ryhmään, vaan puhuivat kyseisestä ongelmasta ulkopuolisena tekijänä.

Pakkoyrittäjyydestä puhutaan, kun työntekijällä ei ole työllistyäkseen muuta mahdollisuutta kuin ryhtyä yrittäjäksi. Myös niin sanotut pakkoyrittäjät olivat tyytyväisiä ratkaisuihinsa ja he viihtyivät työssään. He myös suosittelivat yrittäjyyttä muille maahanmuuttajille, jotka kamppailevat oman työllisyystilanteensa kanssa. Pakkoyrittäjäksi ryhtyminen on useiden maahanmuuttajien vastareaktio yhteiskunnan tarjoamille uramahdollisuuksille.

Kun kaupungit ja kunnat eivät pysty tarjoamaan maahanmuuttajille koulutusta vastaavaa työtä tai töitä ollenkaan, on heidän

itse otettava vastuu omasta työllisyydestä. Maahanmuuttajat ovat jo kokeneet omassa elämässään ison muutoksen siirtyessään toiseen maahan. Haastatteluissa nousi esille, että he ovat ehkä tästä syystä avoimia uusille asioille ja siten myös yrittäjyydelle. Ajatus siitä, että maahanmuuttajayrittäjät sijoittuisivat vain perinteisten palvelujen aloille, on väistymässä. Maahanmuuttajat ideoivat yhä enemmän uusia palveluja ja tuotteita myös muille toimialoille.

Siinä missä suomalaiset pelkäävät yrittäjyyden riskejä, kovaa työtä ja hupenevaa vapaa-aikaa, eivät ne olleet maahanmuuttajille ongelmia. Tavat kuitenkin eroavat paljon jo Euroopan sisällä. Useat maahanmuuttajat ovat tottuneet sitoutumaan työhön koko päiväksi ja ottamaan riskejä. He tarvitsevat kuitenkin apua ja neuvoja, jotta pääsisivät hyödyntämään omat vahvuutensa työmarkkinoilla. Aloittelevat yrittäjät kaipaavat tukea erityisesti lainsäädännön tuntemuksessa ja yritysverotuksessa.

*Kirjoittaja on KTT. Hän toimii yliopettajana Oulun seudun ammatti korkeakoulun Liiketalouden yksikössä.*