

KYSELYN TERMEISTÄ:

PEREHDYTYS voidaan ymmärtää erilaisina käytänteinä, jotka ohjaavat uutta työntekijää oppimaan hallitsemaan oma työnsä sekä sopeutumaan työyhteisöön.

Näissä opinnäytetyöhöni liittyvissä kysymyksissä TYÖNOPASTAJALLA tarkoitan perehdyttämisen tai sen osa-alueen tekemiseen nimettyä palveluasiantuntijaa.

KYSYMYKSIÄ ESIMIEHELLE

1. Kuinka monta maksimissaan vuoden (< 12 kk) työskennellyttä palveluasiantuntijaa ryhmässäsi on?
2. Kuinka monta työnopastukseen aiemmin osallistunutta työntekijää ryhmässäsi on, eli kuinka monelle lähetät ”kysymykset työnopastajalle”?
3. Kuvaile, miten palveluryhmässäsi on tähän asti toteutettu perehdytystä erityisesti työnopastajan käytön näkökulmasta.
4. Kuinka monta työnopastajaa yhden uuden työntekijän perehdytykseen palveluryhmästäsi osallistuu? Onko mielestäsi parempi, että työnopastajia on yksi vai useampi? Perustele vastauksesi.
5. Millä perusteella työnopastajat on valittu?
6. Millainen on mielestäsi hyvä työnopastaja? Millaisia ominaisuuksia tai taitoja hänellä on?
7. Millaisia tehtäviä tai vastuualueita haluaisit antaa perehdytyksessä työnopastajalle jatkossa?
8. Ohjaako mielestäsi olemassa oleva perehdytyksen materiaali riittävästi työnopastajan tehtäviin vai tulisiko perehdyttämisestä mielestäsi järjestää työnopastajille enemmän koulutusta / ohjeistusta kuin sitä on tällä hetkellä? Perustele vastauksesi.
9. Millä tavoin kehittäisit nykyisiä perehdytyksen käytäntöjä?