

Henna Röyttä

YHTEISEN NUOTION ÄÄRELLÄ

Seurakunnan ja partiotoiminnan yhteistyön kehittäminen Oulaisissa

**Opinnäytetyö
CENTRIA-AMMATTIKORKEAKOULU
Yhteisöpedagogi (AMK), kirkon nuorisotyö
Marraskuu 2019**

TIIVISTELMÄ OPINNÄYTETYÖSTÄ

Centria-ammattikorkeakoulu	Aika Marraskuu 2019	Tekijä/tekijät Henna Röyttä
Koulutusohjelma Yhteisöpedagogi (AMK), kirkon nuorisotyö		
Työn nimi YHTEISEN NUOTION ÄÄRELLÄ Seurakunnan ja partiotoiminnan yhteistyön kehittäminen Oulaisissa		
Työn ohjaaja KM Sari Virkkala		Sivumäärä 37
Työelämäohjaaja Nuorisotyönohjaaja Tuomas Saarela, Oulaisten seurakunta		
<p>Opinnäytetyön tarkoituksena oli kehittää Oulaisten seurakunnan ja partiolippukunta Pohjan Ilveksen välistä yhteistyötä. Sekä partiolaiset että seurakunnan nuorisotyönohjaajat toivoivat, että yhteistyötä tarkasteltaisiin uudesta näkökulmasta. Opinnäytetyö käsitteli tätä projektia ja sen vaiheita.</p> <p>Opinnäytetyössä oli kaksi kehittämistehtävää; 1. Partiolippukunnan ja seurakunnan välisen yhteistyön kehittäminen tiiviimmäksi. 2. Partiolaiset osaisivat hyödyntää tarjolla olevaa seurakunnan partiotyönohjaajan tietoa ja taitoa.</p> <p>Teoriaosuudessa käsiteltiin partiotoimintaa ja partion kasvatustavoitteita koko Suomessa sekä paikallistasolla Oulaisissa. Lisäksi käsiteltiin nuorisotyön raameja ja periaatteita ja verrattiin niitä partiotoiminnan tavoitteisiin. Opinnäytetyössä myös selvitettiin eri ikäkausien aktiviteetit, joissa seurakunnan partiotyönohjaajaa voisi kysyä avuksi.</p> <p>Yhteistyö seurakunnan ja lippukunnan välillä Oulaisissa on jatkunut ja osapuolet kokivat tarpeellisena tämän kehittämisprojektin.</p>		
Asiasanat Kehittäminen, nuorisotyö, partio, partiotoiminta, seurakunta, seurakunnan partiotyö, yhteistyö		

ABSTRACT

Centria University of Applied Sciences	Date November 2019	Author Henna Røyttä
Degree programme Bachelor of Humanities, Community Educator		
Name of thesis BY THE COMMON CAMPFIRE Closer cooperation between the church and the scouts in Oulainen		
Instructor M.Ed Sari Virkkala	Pages 37	
Supervisor Church youth worker, Tuomas Saarela, Oulainen parish		
<p>The purpose of thesis was to develop cooperation between Oulainen parish and Oulainen local scout group. This develop was desired by youth worker of parish and scouts. Both of the parties wanted look this cooperation from a new perspective.</p> <p>The thesis included two development tasks. The first one was to strengthen the cooperation between Oulainen parish and Oulainen scouts. The second one was that scouts could use the youth worker's konwhow in scout actions.</p> <p>The theoretical part discusses scout program, education objectives in the whole Finland and locally Oulainen scout group. In addition, the theory discusses principles and targets of youth work. A compares those with the principles and targets of scouts. The thesis can be found activitites of the scout program, that were associated with the church.</p> <p>The cooperation between Oulainen parish and Oulainen scouts has continued well and the parties found this project very important.</p>		

Key words

Cooperation, develop, parish, scouting, youth work, targets

KÄSITTEIDEN MÄÄRITTELY

Aktiviteetti- Aktiviteetiksi kutsutaan yhtä ”tehtävää/suoristusta” partio-ohjelmassa. Viikko-toiminnassa ja leireillä toteutetaan monipuolisesti partio-ohjelman aktiviteetteja, jotka koostuvat mm. erä-, leiri- ja kansalaistaidoista. Lisäksi partio-ohjelman aktiviteeteissa harjoitellaan kädentaitoja sekä hengellisyyteen ja luonnontuntemukseen liittyviä taitoja. Aktiviteetteja suorittamalla opitaan uutta ja valmistaudutaan niiden avulla mm. leireille ja vaelluksiin sekä saadaan hyviä taitoja arkielämään. (Mitä partiossa tehdään? 2019.)

Alue- Partiopiirien lippukunnat ovat jaettu alueisiin, joilla on noin 10 lippukuntaa per alue. Aluetta koordinoi lippukuntavalmentaja. Aluetasolla järjestetään leirejä, koulutuksia ja tapauksia alueen lippukunnanjohtajien kesken. (Aluetoiminta 2019.)

Ikäkausi- Partio-ohjelma on jaettu viiteen ikäkauteen, joista jokaisella omat aktiviteettinsa. Ikäkaudet ovat sudenpennut 7-9-v., seikkailijat 10-12-v., tarpojat 12-15-v., samoajat 15-17-v. ja vaeltajat 18-22-v. Yli 22-vuotiaat partiolaiset ovat aikuisia. (Partiolippukunta Suosirrit, partiosanasto 2019.)

Lippukunta- Partio toiminnan näkyvin osa-alue ja partio toiminnan perusyksikkö; paikallistasolla toimiva lippukunta, johon kuuluu paikkakunnan partiolaiset. Useimmiten lippukunnat ovat rekisteröityjä yhdistyksiä. (Partiosanasto 2019.) Jäseniä lippukunnassa on 20-200 lippukunnasta riippuen. Suomessa on noin 750 lippukuntaa. (Partiolippukunta Suosirrit, partiosanasto 2019.)

Lippukunnanjohtaja- Lippukunnanjohtaja vastaa lippukunnan toiminnasta yhdessä hallituksen kanssa. Lippukunnanjohtaja toimii myös hallituksen puheenjohtajana. Lippukunnanjohtaja valitaan yhdistyksen vuosikokouksessa ja hänen on oltava täysi-ikäinen partiojohtajakoulutuksen käynyt. (Nenonen 2013.)

Partiokolo- Partiolaisten tila/kokoontumispaikka, jossa viikoittaiset kokoontumiset tapahtuvat (Partiosanasto 2019). Partiokolossa on partiotavaraa reippaasti esillä eli se ei ole mikään perinteinen kerhotila.

Partio-ohjelma- Partio toiminta pohjautuu valtakunnalliseen partio-ohjelmaan, jota lippukunnissa toteutetaan. Joka vuodelle on myös erilaiset ohjelmapainotukset. (Partiolippukunta Suosirrit, partiosanasto 2019.) Partio-ohjelma on jaettu ikäkausittain suoritettaviin aktiviteetteihin.

Partiopiiri- Koko Suomen lippukunnat ovat jaettu maantieteellisin perustein partiopiireihin (KUVA 1), joita on Suomessa 10 kpl (Partiosanasto 2019).

Pesti- Johtajaikäisten partiolaisten etukäteen määritelty tehtäväkokonaisuus. Esim. lippukunnanjohtaja, taloudenhoitaja, leirinjohtaja ja ryhmänjohtaja ovat pestejä. (Partiolippukunta Suosirrit, partiosanasto 2019.)

Seppo- Seurakunnan partiotyön ohjaaja on seurakunnan työntekijä, jonka vastuualueeseen kuuluu partiotyö. Partiotyön ohjaaja voi kutsua itseään sepoksi. Sepon työ voi olla hyvinkin erityylistä seurakuntien välillä; joku toimii yhteyshenkilönä, joku osallistuu johtajiston toimintaan ja jonkun sepon työ voi koostua pääosin partio toiminnasta. (Sepot eli seurakunnan partiotyöntekijät 2019.)

TIIVISTELMÄ
ABSTRACT
KÄSITTEIDEN MÄÄRITTELY
SISÄLLYS

1 JOHDANTO.....	1
2 KEHITTÄMISTEHTÄVÄT.....	3
2.1 Partiolippukunnan ja seurakunnan välisen yhteistyön kehittäminen tiiviimmäksi.....	3
2.2 Partiolaiset osaavat hyödyntää tarjolla olevaa seurakunnan partiotyönohjaajan tietoa ja taitoa.....	4
3 PARTIOTOIMINTA SUOMESSA	5
3.1 Suomen partioliikkeen historiaa	6
3.2 Partio-ohjelma ja arvopohja	7
3.2.1 Partiomenetelmä.....	8
3.2.2 Seurakuntaan liittyvät aktiviteetit eri ikäkausilla	10
3.3 Suomen Partiolaisten peruskirjauudistus.....	12
4 PARTIOTOIMINTA OULAISISSA.....	14
4.1 Viikko- ja leiritoiminta	15
4.2 Koulutukset.....	16
4.3 Toiminnan tulonlähteet	16
5 SEURAKUNNAN NUORISOTYÖN JA PARTION TOIMINTAPERIAATTEET	18
5.1 Seurakunnan nuorisotyön periaatteet.....	18
5.2 Partion tavoitteet ja ihanteet	19
5.3 Seurakunnan ja partiotoiminnan arvojen vertailu.....	20
6 SEURAKUNNAN JA PARTIOTOIMINNAN VÄLINEN YHTEISTYÖ	22
6.1 Seurakunnan partiotyö	22
6.1.1 Seurakunnan ja partiolippukunnan yhteistyöhön vaikuttaa monet asiat.....	24
6.1.2 Yhteisen nuotion äärellä -päivä.....	25
6.2 Seurakunnan partiotyö Oulaisissa	26
7 YHTEISTYÖN KEHITTÄMINEN	28
7.1 Projektin alussa	28
7.2 Projektin aikana	29
7.3 Projektin lopussa.....	30
8 POHDINTA.....	31
LÄHTEET.....	34

KUVAT

KUVA 1. Partiopiirit 2019.....	6
KUVA 2. Partiomenetelmä 2019.....	9
KUVA 3. Esimerkkivuosikello partion ja seurakunnan yhteistyöstä.....	23
KUVA 4. Yhteisen nuotion äärellä -päivä.....	26

TAULUKOT

TAULUKKO 1. Partioihanteet 2019.....	20
--------------------------------------	----

1 JOHDANTO

Oulaisissa on toiminut jo 40 vuoden ajan partiolippukunta Pohjan Ilves ry. Itse liityin Pohjan Ilveksen jäseneksi 8-vuotiaana eli partiovuosia minulla on takana jo 15. Nämä kuluneet vuodet ovat kasvattaneet minut todella vahvasti kiinni partiotoimintaan, ja tästä johtuen olen toiminut kaksi vuotta partiolippukunta Pohjan Ilveksen lippukunnanjohtajana. Syksyllä 2019 minut valittiin jatkamaan tätä pestiä. Tämä pesti on ollut minun salainen suuri haaveeni 8-vuotiaasta partiotyöstä asti. Johdan kotilippukuntaani ilolla ja kunnialla, koska partiotoiminta juuri tässä lippukunnassa on minulle tärkeää. Ollessani nyt kaksi vuotta lippukunnanjohtajana, olen huomannut, että yhteistyö seurakunnan partiotyönohjaajan, seurakunnan ja lippukunnan välillä voisi olla tehokkaampaa ja tiiviimpää. Koen, että tämä uudistettu yhteistyö olisi uudenlainen askel ja ikään kuin yhteistä toimintaa partion ja seurakunnan välillä.

Opinnäytetyöni tarkoituksena oli parantaa seurakunnan ja partiolippukunnan välistä yhteistyötä, koska tällä hetkellä yhteistyö on kohtalaista. Juuri tämän kohtalaisen yhteistyön takia seurakunnan nuorisotyönohjaajien Tuomas ja Johanna Saarelan kanssa tuli puheeksi opinnäytetyöni ja sitä kautta molempien tahojen aito kiinnostus ja tarve kehittää yhteistyökuvioita parempaan ja monipuolisempaan suuntaan. Syksyllä 2018 opinnäytetyöni aihe siis tarkentui juuri tähän seurakuntayhteistyöhön. Hankkeistajana toimii Oulaisten seurakunta, ja nuorisotyönohjaaja Tuomas Saarela oli seurakunnan yhteyshenkilönä projektissa, koska Tuomas toimii partiotyönohjaajana Oulaisten seurakunnassa. Opinnäytetyöni kehittämistehtäviksi valikoituivat 1. Partiolippukunnan ja seurakunnan välisen yhteistyön kehittäminen tiiviimmäksi ja 2. Partiolaiset osaavat hyödyntää tarjolla olevaa seurakunnan partiotyönohjaajan tietoa ja taitoa. Yhteistyökokoukset sovittiin pidettäväksi kaksi kertaa vuodessa (tammi- ja elokuussa), koska toimintakaudet alkavat ko. ajankohtina.

Partion ja seurakunnan välinen yhteistyön laajuus riippuu hyvin paljon paikkakunnasta ja siellä vaikuttavista partiojohtajista, seurakunnan koosta ja työntekijöistä sekä partiolaisten ja

seurakunnan työntekijöiden välillä vaikuttavasta yhteishengestä. Onkin hienoa, jos yhteistyö toimii moitteettomasti. Yhteistyön kehittämisprojekti on paljon pidempi aika, kuin vain opinnäytetyön tekemiseen käytetty aika. Toivottavasti luotu yhteistyö ei katoa.

On tärkeää, että molemmat osapuolet osallistuvat yhteistyöhön ja sen kehittämiseen, koska yhteistyötä ei yksin voi tehdä. Projektin aikana luodut käytänteet ja tavat olisi hyvä pitää jatkossakin mukana toiminnassa. Valtakunnallisella tasolla partion taustayhteisönä toimii useimmiten seurakunta. Taustayhteisö voi tarjota esimerkiksi toimintatilat partiolle tai rahallista avustusta toimintaan. Evankelis-luterilaisella kirkolla on pitkä historia partion kanssa. Piispainkokouksessa tehdyssä päätöksessä partio on yksi seurakunnan nuorisotyön osa-alueista. Seurakunnan päätehtävä ei kuitenkaan ole yksinomaan tukea partiota, vaan hyvään yhteistyöhön kannattaa investoida molemmin puolin. (Seurakuntayhteistyö 2019.)

Lähdekirjallisuutena käytän Marko Paavilaisen teosta *Aina valmiina: Partioliike Suomessa 1910-2010*, Partiojohtajan käsikirjaa, internetsivuja partio toimintaan ja -ohjelmaan liittyen ja aiheeseen liittyviä opinnäytetöitä.

2 KEHITTÄMISTEHTÄVÄT

Kehittämistehtäväksi valikoitui kaksi tehtävää seurakunnan ja partiolippukunnan näkökulmista tarkasteltuna. Partiolippukunta huolehtii, että seurakunnan resurssit otetaan huomioon suunnitellessa yhteistä toimintaa. Lippukunnanjohtajana ollessani huomasin, että yhteistyössä on parantamisen varaa ja käyttämättömiä voimavaroja. Yhteisten kokousten pohjalta myös uudet ideat yhteistyöstä saivat tuulta alleen.

2.1 Partiolippukunnan ja seurakunnan välisen yhteistyön kehittäminen tiiviimmäksi

Sekä partiolippukunta Pohjan Ilveksellä että Oulaisten seurakunnalla on kiinnostus ja tarve edistää yhteistyötä. Tavoitteeksi muodostui yhteisten raamien muodostaminen partiolippukunnalle ja seurakunnalle. Oulaisten seurakunnassa ja Pohjan Ilveksessä on vuosien ajan vauhdittanut ongelma; kummankin osapuolen toiminnassa on paljon nuoria, jotka osallistuvat sekä partiotoimintaan että seurakunnan toimintaan. Ja usein isoskoulutukset ja partioleirit ovat osuneet samalle viikonlopulle, joten nyt palaverissa kiinnitimme huomiota tähän. Seurakunta kertoi vuodeksi eteenpäin sovitut päivät toiminnallensa, jolloin lippukunnan on helpompi lyödä lukkoon omien tapahtumiensa päivämäärät. Näin nuorille ei myöskään tule valinnan vaikeutta, kun heille tarjotaan mahdollisuus osallistua molempien organisaatioiden toimintoihin.

Jokainen seurakunta kuitenkin itse määrittelee seurakunnan ja partion yhteistyön tarkemmin ja mitä siihen kuuluu (Seurakuntayhteistyö 2019). Osalla lippukunnista yhteistyö seurakunnan kanssa on hyvin pientä, esim. tilojen tarjoamista. Toisilla taas partiotoiminta on puhtaasti seurakunnan työmuoto ja seurakunta on vahvasti läsnä lippukunnan toiminnassa. Oulaisissa kehittämisprojektin aikana olikin tarkoitus tarkastella uudestaan jo olemassa olevaa yhteistyötä ja luoda uusia käytänteitä, ja tällä tavalla luoda juuri Oulaisiin hyvät käytänteet, jotta yhteistyötä on mukavaa toteuttaa jatkossakin.

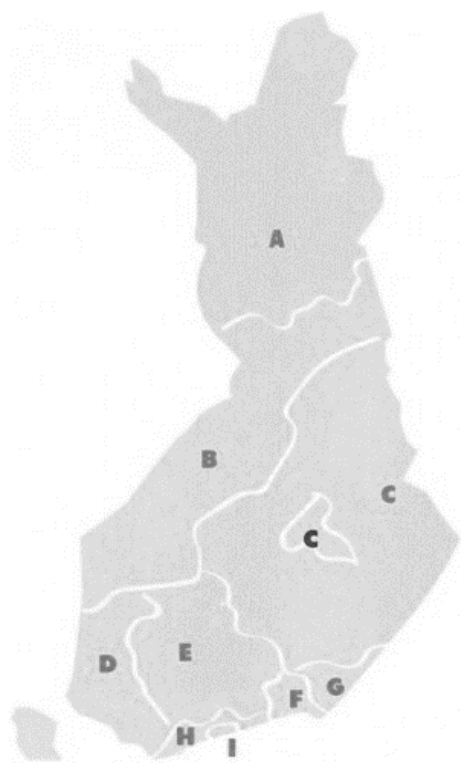
2.2 Partiolaiset osaavat hyödyntää tarjolla olevaa seurakunnan partiotyönohjaajan tietoa ja taitoa

Tavoitteeksi muodostui varsin nopeasti se, että partiolaiset olisivat tietoisia seurakunnan partiotyönohjaajasta ja hänen tekemästään työstä partiotoiminnan parissa. Kokouksessa todettiin, että ei ole tavoitteellista, että vain muutama lippukunnan jäsenistä tuntee seurakunnan partiotyönohjaajan ja tietää hänen tekemäänsä työtään partion parissa. Tämä on koko lippukunnan asia ja liittyy koko lippukuntaan ikäkaudesta huolimatta. On tärkeää, että lippukunnan johtajat (yli 13-vuotiaat) tietävät kuka seppo on, mitä hän tekee ja miten seppo liittyy partioon. Seurakunnan partiotyönohjaaja on yksi taustahenkilö partiotoiminnan toimivuuden kannalta. Tavoitteena on, että kun seppo tulee partioleirille esimerkiksi pitämään iltahartautta, niin seppoa ei mielletä ulkopuoliseksi henkilöksi, vaan pikemminkin tutuksi ja ryhmään kuuluvaksi. On tavoitteellista, että lippukunnan johtajisto suhtautuu positiivisesti yhteistyön kehittämiseen ja huomaa, että heillä on mahdollisuus hyödyntää saatavilla olevaa tietoa ja taitoa viikko- ja leiritöiminnassa.

3 PARTIOTOIMINTA SUOMESSA

Maailman suurimmaksi nuorisoliikkeeksi on luokiteltu partio, jossa on mukana noin 45 miljoonaa eri-ikäistä partiolaista ympäri maailmaa, yli 200 maasta. Partiolaisia on noin 0,6% koko maailman väestöstä. Suomessa partiotoimintaan osallistuu vuosittain noin 65 000 partiolaista. Partion tavoitteena on kasvattaa laajan yhteisön jäseniä, jotka ovat tasapainoisia, vastuuntuntevia, itsenäisiä ja aktiivisia. Näihin tavoitteisiin partio pyrkii monipuolisen tekemisen kautta, tärkeimpänä yhdessä oppiminen ja tekeminen. (Mitä partio on 2018.) Partiotoiminta pohjautuu vahvasti kasvatuksellisille arvoille, ja tavoitteena on lasten ja nuorten kasvun tukeminen yksilölliset tarpeet huomioon ottaen. Partiossa tärkeintä on tekemällä oppiminen. (Niilo-Rämä, Kujala, Erjanti, Hongisto, Kemiläinen, Leinonen, Lämsä, Savo, Sillander & Uurto 2018, 49-50.)

Suomen Partiolaiset ry on kattojärjestönä Suomessa, ja lippukunnat ympäri Suomen on jaettu maantieteellisesti 10 partiopiiriin (KUVA 1). Partiopiirit järjestävät lippukuntien toiminnan ohella piirileirejä, koulutuksia ja muita tapahtumia. Piirit on jaettu alueisiin, joihin kuuluu muutamia naapurilippukuntia. Alueiden yhteistyötä koordinoi partiopiiri. (Partiopiirit 2019). Alueellisesti toiminta on hyvin erilaista, riippuen alueen lippukuntien välisestä innokkuudesta tehdä alueellista yhteistyötä, alueiden lippukuntien välisestä välimatkasta sekä piirin alueohjaajasta, joka koordinoi ja organisoii alueiden toimintaa.



- A. Lapin Partiolaiset ry
- B. Pohjanmaan Partiolaiset ry
- C. Järvi-Suomen Partiolaiset ry
- c. Pohjois-Savon Partiolaiset ry
- D. Lounais-Suomen Partiopiiri ry
- E. Hämeen Partiopiiri ry
- F. Kymenlaakson Partiopiiri ry
- G. Etelä-Karjalan Partiolaiset ry
- H. Uudenmaan Partiopiiri ry
- I. Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry

KUVA 1. Partiopiirit 2019.

3.1 Suomen partioliikkeen historiaa

Partioliike alkoi vuonna 1907 Iso-Britanniasta partioliikkeen perustaja Robert Baden-Powellin järjestämällä leirillä pojille. Tämä leiri synnytti partioliikkeen, ja kahden vuoden kuluttua Britanniassa olikin jo 100 000 partiopoikaa. Suomeen partiotoiminta levisi vuonna 1910 ja se laajenikin nopeasti moniin kaupunkeihin Suomessa.

Vuonna 1911 Suomessa partio oli ottamassa uutta askelta. Tarkoituksena oli luoda partiotoiminnasta yhteneväistä, ja joukko helsinkiläisiä partiojohtajia suunnitteli valtakunnallisen partioliiton perustamisesta. Tätä ei kuitenkaan ehditty saada valmiiksi, koska virkavalta Venäjältä puuttui tähän. (Paavilainen 2010, 35.)

Partioliike heräsi uudestaan eloon 1917 Suomen itsenäistymisen myötä. Tällöin partiolaisia arvioitiin olevan jo 18 000. Merkittävä kasvun aika suomalaiselle partiotoiminnalle oli 1930-luku. Itse partion perustaja Baden-Powell vaimonsa kanssa vierailikin Helsingissä vuonna 1933. Jatkosodan jälkeinen aika poiki partiosta Suomen suurimman nuorisojärjestön. Yhteiset tavat (kuten vasemmalla kädellä kätteleminen) toivat kansainväliseen partioliikkeeseen yhteenkuuluvuuden tunteen. Partioliikkeen perustaja Robert Baden-Powell kehitti partiokasvatukseen neljä pääelementtiä, jotka ovat optimismi, avarakatseisuus, aktiivisuus ja vastuullisuus. (Niilo-Rämä ym. 2018, 22-32.)

Suomessa partiotoiminta oli aluksi jakautunut partiopoikien ja -tyttöjen kesken, valtakunnallisia partiotoiminnan organisaatioita oli 1930-luvulla jopa 11. Tämä jakautuminen johtunee hyvin erilaisista näkemyksistä ja ajatuksista, kuitenkin nimellisesti saman partiotoiminnan alla. Lopulta nämä organisaatiot yhdistyivät, ja sen myötä syntyi kaksi järjestöä: partiopoikajärjestö ja partiotyttöjärjestö 1940-luvulla. (Paavilainen 2010, 16.) Partiolaisten jäsenmäärä ei kasvanut enää 1960-luvun jälkeen. Vasta 1970-luvulla jälleen jäsenmäärä kääntyi nousuun (Paavilainen 2010, 373). 1970-luvulla aloitettiin toteuttaa nykyistä mallia, jossa kaikki Suomen partiolaiset kuuluvat Suomen Partiolaiset ry:hyn. (Paavilainen 2010, 16.) Tästä seurasi vahva ja kiireinen uudistumisprosessi, lyhyen ajan kuluessa suunniteltiin sekä tytöille että pojille yhteneväiset partioasut ja -ohjelma (Paavilainen 2010, 427).

3.2 Partio-ohjelma ja arvopohja

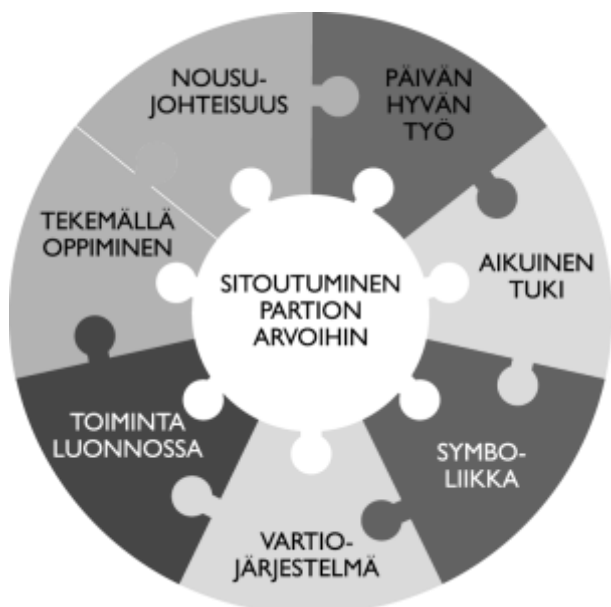
Partio-ohjelma koostuu monipuolisesti erilaisista aktiviteeteista ja toiminta on erilaista ikäkaudesta riippuen. Jokainen lippukunta toteuttaa ikäkausien partio-ohjelmaa omalla, parhaaksi katsomallaan tavalla. Partio-ohjelman kaikki aktiviteetit kaikilla ikäkausilla rohkaisevat ja pohjautuvat tekemällä oppimiseen. Partio-ohjelman perusteella viikkotoiminnan partioryh-

mät suunnittelevat ja toteuttavat sisällön partioryhmien kokoontumisiin. Partio-ohjelma koostuu siis partion kasvatustavoitteista, päämäärästä ja partiomenetelmästä. Partio-ohjelma konkretisoi näitä antaen vinkkejä sekä selkeät raamit toimintaan. (Partiokasvatus 2019.)

Partiotoiminnan aloittaneet lapset ja nuoret sitoutuvat partiotoimintaan ja arvoihin partiolupauksen myötä. Partiolupaus ”Lupaan parhaani mukaan rakastaa Jumalaani, omaa maatani ja maailmaa, toteuttaa *ikäkauden* ihanteita ja olla avuksi toisille” annetaan joka ikäkauden alkaessa, ja sanamuodoltaan partiolupaus on kaikille samanlainen. Partioihanteet ovat partion arvojen pohjana, ja partiolupauksessa sitoudutaan näihin arvoihin ja ihanteisiin. Partioihanteiden määrä vaihtelee ikäkaudesta riippuen kahden ja seitsemän ihanteet välillä. Partiolupaus on osa partiomenetelmää (sitoutuminen partion arvoihin) (KUVA 2). Suomessa partiotoiminta on kaikille mahdollista katsomatta kieleen, uskontoon tai vakaumukseen, etniseen tai kulttuuriseen taustaan, toimintakykyyn, sukupuoleen tai seksuaaliseen suuntautumiseen. (Arvot ja ihanteet 2019.)

3.2.1 Partiomenetelmä

Partiomenetelmän (KUVA 2) tarkoituksena on ohjata kohti partion päämäärää ja tavoitetta. Partiomenetelmä on yksi kokonaisuus, jonka kaikki palaset ovat merkityksellisiä ja jokaisella palasella on paikkansa. *Sitoutuminen partion arvoihin* tarkoittaa, että partiolainen sitoutuu partion arvoihin partiolupauksen kautta. Suomessa on myös partioihanteita, jotka ohjaavat toimintaa oikeaan suuntaan. *Symboliikka* on partiotoiminnassa vahvasti läsnä erilaisten tapojen ja perinteiden kautta, ja näillä symboleilla on merkitys, jonka kaikki partiolaiset tiedostavat ja ymmärtävät. Symboliikan kautta partiolaiset kokevat yhteenkuuluvuuden tunnetta ja ovat osa omaa ryhmäänsä, lippukuntaansa sekä koko maailman partiolaisia. Symboliikka pitää sisällään myös partiomerkit, joita partiolaiset keräävät itselleen. *Nousujohteisuus* on tärkeää tekemällä oppimisessa. Antamalla partiolaiselle sopivan haastavia tehtäviä ja sopivasti vastuuta, hän oppii paljon itsestään ja muista. (Niilo-Rämä ym. 2018, 52-53.)



KUVA 2. Partiomenetelmä 2019.

Partiomenetelmän (KUVA 2) *vartiojärjestelmä* opettaa lapsia ja nuoria toiminaan ryhmänä sekä tekemään yhteisiä päätöksiä ryhmän sisällä. *Tekemällä oppiminen* on ehkä partiotoiminnan tärkeimpiä palasia. Lapset ja nuoret oppivat luonnostaan itse tekemällä, joten on siis tärkeää tukea ja vahvistaa tätä erilaisten kokemusten ja tekemisen kautta. Koko partiotoiminta pohjautuu tekemällä oppimiselle. *Aikuinen tuki* partiotoiminnassa toimii lasten ja nuorten kasvun tukijana ja toiminnan mahdollistajana. *Päivän hyvä työ* on usein ensimmäinen ja perinteinen ajatus partiotoiminnasta (partiolaiset auttavat vanhuksia suojatien yli.). Lapset ja nuoret oppivat ottamaan vastuuta sekä itsestään että muista. Viimeisenä partiomenetelmän palasena *toiminta luonnossa*. Partiotoiminnan ytimeen kuuluu luonnossa toimiminen monipuolisesti ja aktiivisesti, sillä luonto onkin erinomainen ympäristö erilaisiin aktiiviteetteihin ja oppimiseen. (Niilo-Rämä ym. 2018, 53-54.)

3.2.2 Seurakuntaan liittyvät aktiviteetit eri ikäkausilla

Monien partiolippukuntien taustayhteisönä tai muunlaisena yhteistyötahona toimii useimpien paikallinen seurakunta. Vaikka partiotoiminta onkin uskonnollisesti sitoutumatonta toimintaa, on partiossa hengellisyyteen liittyviä aktiviteetteja. Seurakunnissa tehtävä partiotyö perustuu partion peruskirjan arvopohjaan sekä yhteistyösopimukseen, joka on tehty Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ja Suomen Partiolaisten kanssa. (Partio on kaikenikäisille 2019.)

Sudenpennuilla (7-9 -v.) seurakuntaan ja uskuntoon liittyviä aktiviteetteja on kolme, jotka on asetettu suhde itseän -tavoitteen alle. Sudenpentujen aktiviteetit (eli jäljet) koostuvat askelista (=pienistä aktiviteeteista). **Tarinat -jälki** sisältää 4 pakollista ja 4 valinnaista askelta (Tarinat 2019). Tässä jäljessä on yksi seurakuntaan liittyvä askel eli valinnainen ”Tutustun johonkin hengelliseen kertomukseen” Tässä on tarkoituksena, että sudenpentu tunnistaa hengellisiä kertomuksia ja tietää, mitkä elementit tekevät kertomuksesta hengellisen (Tarinat 2019.)

Seuraava sudenpentujen jälki on **iltaohjelma**. Tässäkin jäljessä on neljä pakollista ja neljä valinnaista askelta. Tavoitteena on, että sudenpentu oppii lippukuntansa perinteitä nuotiolla ja iltahjelmassa. Tässä jäljessä on kaksi pakollista askelta, joissa voi hyödyntää sepon apua: ”Suunnittelen ja pidän laumani kanssa iltahartauden tai hiljentymisen” ja ”Teen laumani kanssa oman tarinan iltahartauteen tai hiljentymiseen”. (Iltaohjelma 2019.)

Minä uskon -jälki on kaikista eniten sepon vahvuusalueella näistä sudenpentujen jäljistä. Tämän jäljen suorittamisen jälkeen sudenpentu on oppinut taitoja hiljentymään ja tietää oman uskontonsa perinteitä. Minä uskon -jäljen pakollisissa askeleissa on aktiviteetti ”Tutustun lähikirkkoon” Tässä seppo voi olla oppaana kirkkoon tutustumisessa. Valinnaisissa askeleissa on jopa kolme aktiviteettiä, joihin sepon apua ehkä tarvitaan: ”Opettelen kaksi hengellistä laulua”, ”Tutustun kirkkovuoden tärkeimpiin tapahtumiin” ja ”Tutustun Raamatun kertomukseen”. (Minä uskon 2019.)

Seikkailijoiden (10-12 -v.) partio-ohjelma koostuu ilmansuunnista, jotka sisältävät monipuolisesti erilaisia aktiviteetteja. Lisäksi seikkailijoilla on taitomerkkejä, joita on mahdollisuus suorittaa ikäkauden aikana. Länsi-ilmansuunnasta löytyy yksi aktiviteetti, jossa voi hyödyntää sepon apua: **hartaushetki** (Hartaushetki 2019). Tässä tavoitteena on, että seikkailija harjoittelee hiljentymään (Hartaushetki 2019).

Seikkailijoiden etelä -ilmansuuntaan kuuluu myös yksi seurakuntaan liittyvä aktiviteetti: **taustayhteisö**, jossa tavoitteena on, että seikkailija tietää juuri oman lippukuntansa taustayhteisön ja tutustuu siihen. (Taustayhteisö 2019). Lisäksi seikkailijaohjelmaan kuuluu monipuolisesti erilaisia taitomerkkejä, ja näistä taitomerkeistä kaksi on seurakuntaan ja seppoon liittyviä: **seurakunta** ja **Raamattu**. Seurakunta -taitomerkin tarkoituksena on, että seikkailijalle kerrotaan lähiseurakunnan toiminnasta ja seikkailija tutustuu seurakunnan työntekijään (Seurakunta 2019). Raamattu -taitomerkin tavoitteena on, että seikkailija oppii Raamatun historiaa ja sisältöä, sekä harjoittelee Raamatun käyttöä (Raamattu 2019).

Tarpojien (12-15 -v.) ohjelma koostuu erilaisista tarpoista, joissa kullakin on oma aiheensa. Leiri-tarppo (ja muutkin tarpot) sisältävät useita aktiviteetteja, pakollisia ja valinnaisia, jotka tekemällä saa tarpon suoritetuksi. Leiri-tarppo sisältää aktiviteetin **hiljentyminen**, jossa on tavoitteena suunnitella ja toteuttaa iltahartaus (Hiljentyminen 2019). Samoajat (15-17 -v.) suorittavat taskuja, jotka sisältävät monia aktiviteetteja. **Maailmankatsomusta muodostamassa** -taskussa on kaksi aktiviteettiä: ”Tutustun seurakuntaan” ja ”Raamattu tutuksi”, joissa sepostä voi olla paljon hyötyä ja apua (Maailmankatsomusta muodostamassa 2019). Vaeltaja-ohjelma (18-22 -v.) sisältää yhden aktiviteetin, jossa voi kysyä neuvoa sepolta: **Hengellisyys ja henkisyys** (Hengellisyys ja henkisyys 2019).

Sepon kannattaa kysyä ja tutustua partio-ohjelmaan tarkemmin oman paikkakuntansa lippukunnan johtajilta. Suosittelen ehdottomasti tutustumaan partiotyönohjaajan roolissa partio-ohjelmaan, partioryhmien toiminta tulee tutuksi.

3.3 Suomen Partiolaisten peruskirjauudistus

Suomen Partiolaisten peruskirja on dokumentti, jossa on määritelty partion arvoja ja kasvatustavoitteita ja toimintaperiaatteita. Lisäksi dokumenttiin on kirjattu partiomenetelmä (KUVA 2), partiolupaus, partiotunnus ”Ole valmis!” ja ihanteet (TAULUKKO 1). Suomen Partiolaisten peruskirja on ollut tällainen vuodesta 2008 ja nyt eletäänkin peruskirjauudistuksen aikaa, koska peruskirjaa ollaan päivittämässä vuosien 2019-2020 aikana. Vuosina 2017-2018 on käyty arvokeskusteluja partiotapahtumissa, joiden pohjalta on ilmennyt tarve sanoittaa uuteen sanamuotoon sekä tarkentaa partion arvopohjaa. Suomen Partiolaiset lähettivät kyselyn keväällä 2019 kaikille yli 15-vuotiaille partiolaisille koskien partion peruskirjan uudistamista. Näin toimikunta sai mielipiteitä ja ajatuksia suurelta joukolta eri-ikäisiä partiolaisia. Jäsenkokouksessa syksyllä 2020 hyväksytään uusi ja päivitetty peruskirja. (Partion arvokeskustelu ja peruskirjan päivittäminen 2019.)

Uudistuksen myötä partion arvopohja selkiytyy, kasvatustavoitteiden sisältöjä tarkennetaan ja vahvistetaan ajatusta ”Partio kuuluu kaikille.”. Peruskirjan päivityksen myötä myös partiolupaus päivitetään ja se saakin aivan uuden sanamuodon. Luonnoksen sisältämä partiolupaus kuuluu tällä hetkellä näin: ”Lupaani parhaani mukaan elää maani ja maailman parhaaksi, kasvaa katsomuksessani ja toteuttaa *ikäkauden* ihanteita joka päivä”. (Partion arvokeskustelu ja peruskirjan päivittäminen 2019.) Vielä voimassa oleva partiolupaus on hiukan erilainen: ”Lupaani parhaani mukaan rakastaa Jumalaani, omaa maata ja maailmaa, toteuttaa *ikäkauden* ihanteita ja olla avuksi toisille.” Erona tämän nykyisen ja uuden välillä on, että uskontoa koskevaan asiayhteyteen on otettu neutraalimpi ilmaus eli katsomus. Kannustetaan myös elämään maan ja maailman parhaaksi, ja lisäksi ihanteita kehoitetaan toteuttamaan joka päivä. Toisten auttaminen jää uudesta versiosta pois, mutta partioihanteissa on kohta ”Kunnioittaa toista ihmistä”, joten ei uusi versio hylkää auttamista.

Suomen Partiolaiset on ohjeistanut lippukuntia käymään keskustelua taustayhteisönsä kanssa, jos taustayhteisönä on seurakunta. Peruskirja- ja partiolupauksen uudistus eivät aiheuta muutoksia seurakuntayhteistyöhön tai taustayhteistyösopimukseen, mutta on kuitenkin tärkeää käydä avointa keskustelua seurakunnan ja lippukunnan välillä, jotta vältetään väärinkäsityksiltä. Suomen Partiolaisilla ja kirkkohallituksella on yhteinen linjaus ja mielipide, ettei uudistus vaikuta seurakuntayhteistyöhön (Partion arvokeskustelu ja peruskirjan päivittäminen 2019). Avoimella keskusteluyhteydellä voi välttää monia väärinkäsityksiä, joita tällaisessa tilanteessa voi syntyä. Ymmärrettävää on, että kirkon ja seurakuntien puolelta kantautuu huolta peruskirjan päivityksen vaikutuksista yhteistyöhön partiolippukunnan kanssa. Uudistuksen jälkeenkin voidaan taata tasokasta ja sisältörikasta toimintaa seurakunnan ja partiolippukunnan välille. Suomen Partiolaisten julkaisemat ohjeet ja vinkit seurakunnan kanssa käytävään keskusteluun ovat myös olemassa. (Ruohola 2019.)

4 PARTIOTOIMINTA OULAISISSA

Oulaisissa toimii aktiivinen partiolippukunta Pohjan Ilves ry. Jäseniä lippukuntaan kuuluu noin 80. Keski-ikä on tällä hetkellä 22-vuotta johtuen siitä, että toimintaan on tullut mukaan lähiaikoina enemmän aikuisia kuin lapsia, joten keski-ikä on noussut. Naispuoleisia partiolaisia on vähän yli puolet Pohjan Ilveksen jäsenistä. Pienin ikäluokka Pohjan Ilveksessä on yli 20-vuotiaat nuoret, jotka useimmiten muuttavat opiskelujen perässä pois Oulaisista, ja tämä näkyy partiotoiminnassa vähäisenä johtajamääränä. Pohjan Ilveksen hallituksessa on puheenjohtajan (=lippukunnanjohtajan) lisäksi kuusi varsinaista jäsentä ja kolme varajäsentä. Hallitus kokoontuu noin kerran kuukaudessa. Yhdistyksen syyskokous valitsee vuosittain uuden hallituksen sekä lippukunnanjohtajan toiminnalleen.

Partiotoimintaa on Oulaisissa ollut jo 80 vuoden ajan. Ensimmäiset 40 vuotta (v. 1939-1979) Oulaisissa toimi poikalippukunta Pohjan Ilves. Oulaisten ensimmäinen tyttölippukunta Oulas-tytöt perustettiin v. 1949. Nämä kaksi lippukuntaa toimivat siis Oulaisissa vuosina 1949-1979. Vuonna 1979 järjestetyssä kokouksessa päätettiin lakkauttaa molemmat lippukunnat ja perustettiin uusi, yhteinen sekalippukunta Partiolippukunta Pohjan Ilves. (Avela 2019.) Pohjan Ilves on siis juurikin syksyllä 2019 täyttänyt 40 vuotta.

Pohjan Ilves otti vuonna 2018 käyttöön Suomen Partiolaisten suosittelman johtokolmikkomallin eli lippukunnanjohtajan lisäksi lippukuntaa johtaa ohjelmajohtaja ja pestijohtaja. Ohjelmajohtajan tehtäviin kuuluu lippukunnan kasvatustoiminnan toteuttaminen kaikissa ikäkausissa, ja ohjelmajohtaja huolehtii siitä, että lippukunta ottaa huomioon ikäkaudet ja kasvatustavoitteet päätöksenteossa (Pestikuvaus: Ohjelmajohtaja 2016). Pestijohtajan tehtävä lippukunnassa on huolehtia lippukunnan toiminnassa mukana olevista aikuisista sekä kaikista lippukunnan partiolaisista, joilla on pesti lippukunnassa (Pestikuvaus: Pestijohtaja 2016). Lippukunnanjohtaja huolehtii lippukunnan toiminnasta ja sen johtamisesta. Lippukunnanjohtaja

johtaa partiotoimintaa paikallisyhdistyksessä lippukunnan hallituksen, sääntöjen ja partiotoiminnan yleisten linjausten mukaisesti. Lippukunnanjohtaja vastaa toiminnastaan lippukunnan vuosikokoukselle. (Pestikuvaus: Lippukunnanjohtaja 2016.)

4.1 Viikko- ja leiritoiminta

Oulaisissa Pohjan Ilveksessä on syksyllä 2019 yhteensä seitsemän partioryhmää: kaksi sudenpentu- (7-9-vuotiaat), kolme seikkailija- (10-12-vuotiaat), yksi tarpoja- (12-15-vuotiaat) ja yksi samoajaryhmä (15-17-vuotiaat). Viikkotoiminta Oulaisissa on olennainen ja tärkeä osa partiotoimintaa, koska viikkotoiminnassa opetellaan erilaisia taitoja aktiviteettien kautta ja näitä opittuja taitoja tarvitaan leireillä ja vaelluksilla, ja toki ihan tavallisessa arjessakin. Viikkotoiminnan mahdollistajina on mukana partiolaisia, yläasteikäisistä tarpojista aikuisiin. On hienoa, että aikuiset pystyvät antamaan panoksensa viikkotoiminnalle. Partioryhmien kokoontumiskerrat suunnitellaan pääosin ryhmänjohtajien suunnitteluviikonlopuissa tammi- ja elokuussa. Nämä suunnitteluviikonloput ovat Pohjan Ilveksen järjestämiä viikonlopputapahtumia johtajaikäisille partiolaisille, ja missä käynnistetään alkava kausi, pidetään koulutuksia monenlaisista aiheista ja suunnitellaan ryhmänjohtajien kanssa tulevaa kautta. Viikonloppu sisältää useimmiten myös hauskaa ja rentoa ohjelmaa, jotta ryhmänjohtajat ovat innokkaina uuden kauden alkaessa.

Partiolippukunta Pohjan Ilves järjestää vähintään kaksi leiriä joka vuosi: syysleirin partiolaisten omalla leirialueella Ahvenlammen maastossa ja jouluteemaisen leirin useimmiten sisätiloissa leirikeskuksessa tms. Näiden lisäksi Pohjan Ilves järjestää vaihtelevasti talvi- ja kesäleirejä, jotka molemmat yleensä järjestetään Ahvenlammen maastossa, jossa on hyvät puitteet järjestää partioleirejä. Isommille leireille lähtiessä (alueen tai piirin järjestämät) Pohjan Ilves yhdistää voimansa yleensä toisten lippukuntien kanssa. Varsinkin syys- ja joululeirille on jo muotoutunut selkeät perinteet, joita vuodesta toiseen käytetään ja otetaan osaksi leiriohjelmaa.

Aikuiset mahdollistavat leirin toteutumisen, he huolehtivat leiriruuasta metsäolosuhteissa, suunnittelevat ja toteuttavat leirin ohjelmaa ja ovat läsnä leiriarjessa.

4.2 Koulutukset

Koulutuksia järjestetään partiotoiminnassa monen eri tahon kautta. Lippukuntatasolla koulutuksia järjestetään suunnitteluviikonlopuissa kaksi kertaa vuodessa. Yleensä aiheet liittyvät ryhmänjohtamiseen ja viikkotoiminnan haasteisiin/ongelmatilanteisiin, motivaatioon ym. On tärkeää, että ryhmänjohtajia tuetaan ja autetaan, sekä pohditaan yhdessä ratkaisuja paremman viikkotoiminnan toteutukseen. Pohjanmaan Partiolaiset -partiopiiri järjestää myös paljon erilaisia koulutuksia; mm. ensiapu-, erätaito-, partiujohtaja- sekä erilaisia viikkotoimintaan liittyviä koulutuksia. Partiokoulutuksia käymällä voi saada hyväksilukuja opiskeluihin. Pohjan Ilves kannustaa jäseniään lähtemään koulutuksiin maksamalla kurssimaksun, eli osallistujalle, joka on Pohjan Ilveksen jäsen, partiokurssit ovat maksuttomia.

4.3 Toiminnan tulonlähteet

Pohjan Ilves saa toiminta-avustusta Oulaisten seurakunnalta sekä Oulaisten kaupungilta. Nämä avustukset haetaan vuosittain ko. tahoilta. Lisäksi Pohjan Ilves on suurten hankintojen kohdalla hakenut kohdeavustusta Oulaisten kaupungilta, ja myös Leader on rahoittanut partiotoimintaa ja sen kehittämistä monenlaisissa projekteissa. Jäsenmaksu partiotoiminnassa maksaa keskimäärin 60€/vuosi riippuen jäsenlajista, partiopiirin määrittelemästä jäsenmaksuosuudesta ja mahdollisesta lippukunnan osuudesta (Jäsenmaksut ja laskutus 2019). Pohjan Ilveksen osuus jäsenmaksusta on 10€/jäsen, joka on lisätty jäsenmaksuun automaattisesti.

Pohjan Ilveksen muut tulonlähteet ovat monenlaiset tapahtumat ja muut myyntitempaukset ympäri vuoden Oulaisissa, joissa partiolaiset ovat aktiivisesti mukana. Samalla partiotoiminta

Oulaisissa saa näkyvyyttä ja myytävät tuotteet menevät kaupaksi. Lisäksi Pohjan Ilveksen tärkein varainhankintamuoto on vuosittain tapahtuva adventtikalenterimyyni, jossa myyntiaika on lokakuun puolesta välistä lähtien aina joulukuun alkuun asti. Adventtikalenterin hinta on 10€, ja yhdestä myydystä kalenterista paikallinen lippukunta saa 4,50€ (Adventtikalenteri 2019). Partiolaisten adventtikalenteria on Suomessa myyty jo yli 70 vuoden ajan. Vuonna 2019 Pohjan Ilves on asettanut kalenterimyynnille tavoitteeksi uuden puolijoukkueteltan hankkimisen. Vuoden 2018 adventtikalenterikampanjassa Pohjan Ilves myi melkein 700 adventtikalenteria.

5 SEURAKUNNAN NUORISOTYÖN JA PARTION TOIMINTAPERIAATTEET

Sekä seurakunnan nuorisotyötä että partiotoimintaa ohjaavat monenlaiset arvot ja periaatteet. Ovatko ne keskenään kovin erilaisia? Tässä luvussa kerrotaan niistä tarkemmin. Kirkon nuorisotyönohjaajat toimivat kasvatustehtävissä lasten ja nuorten parissa Suomen lakia ja Suomen evankelisluterilaisen kirkon tunnustusta noudattaen (Eettiset ohjeet 2019).

5.1 Seurakunnan nuorisotyön periaatteet

Kirkon nuorisotyönohjaajien ammattietiikka pohjautuu neljälle pääteemalle, jotka ovat oikeudenmukaisuus, rehellisyys, armahtavuus sekä elämän ja luomakunnan kunnioittaminen. Lasten ja nuorten kanssa työskennellessä on tärkeää tukea lapsen ja nuoren kokonaisvaltaista kehitystä ja kasvua, hyväksyä lapset ja nuoret sellaisina kuin he ovat, välittää heistä ja olla aidosti kiinnostunut heitä koskevissa asioissa. Työntekijän täytyy olla vastuuntuntoinen ja turvallinen aikuinen ja esimerkki. Työntekijä myös tukee lapsia ja nuoria löytämään oman identiteettinsä ja kasvamaan hengellisesti omana itsenään. (Eettiset ohjeet 2019.)

Nuorisotyön ammattieettisen ohjeistuksen mukaan työntekijän tulee tukea ja auttaa nuorta löytämään oman ideologiansa ja voimavarojensa mukainen paikka yhteiskunnassa sekä yksilönä. Nuorisotyöntekijä kohtaa, kannustaa ja tekee yhdessä nuorten kanssa. Nuorisotyön piirissä nuorta kannustetaan osallistumaan yhteisön, kulttuurien ja yhteiskunnan päätöksen tekoon ja järjestettäviin tapahtumiin. Näin luodaan edellytyksiä hyvään arkeen ja itsenäiseen elämään. Nuorisotyöntekijä pitää merkityksellisenä omaa työtään ja työpanostaan, toimii avoimesti työyhteisössään sekä pitää huolta itsestään ja omasta hyvinvoinnistaan. Nuorisotyöntekijä toimii linkkinä ja tulkitsijana nuorille ja heidän elinoloilleen. Luontoa ja elämää kunnioitetaan nuorisotyön piirissä. (Nuorisotyön ammattieettinen ohjeistus 2019.)

Nuorisotyön tehtävänä on nuorten saattaminen yhteiskunnan ja yhteisön jäseniksi. Yksinkertaisimmillaan tämä tarkoittaa tapojen, perinteiden ja arvojen siirtämistä nuorille eli uudelle sukupolvelle. Nuorisotyössä tulee antaa valmiuksia nuorelle säilyttää jo olemassa olevia tapoja ajatuksia ja perinteitä, mutta myös antaa tilaa uuden luomiselle. Nuorisotyössä on tärkeää, että nuorta autetaan löytämään oma itsensä sekä itsenäinen elämäntyyli. Nuoret tarvitsevat vahvistusta ja kannustusta itsenäistymisvaiheessaan. Nuorisotyöhön kuuluu myös korjaava työ, eikä vain ennaltaehkäisevä rooli. Viimeisenä tehtävänä nuorisotyössä on, että nuoria tuetaan heidän vaikuttamismahdollisuuksissa. (Nieminen 2007.)

5.2 Partion tavoitteet ja ihanteet

Partion tavoitteena on kasvattaa yksilöllisiä, toimeliaita ja vastuullisia kansalaisia. Partiossa opitaan monenlaisia taitoja, tietoa, arvoja ja asenteita, jotka edesauttavat kokonaisvaltaiseen ja tasapainoiseen elämään. (Arvot ja ihanteet 2019.) Suomalaisessa partiokasvatuksessa lapsia ja nuoria kasvatetaan partiomenetelmän ja -ohjelman avulla. Kasvatustavoitteet luovat konkreettista partion päämäärään. Kasvatustavoitteita on yhteensä neljä: suhde itseen, suhde toisiin ihmisiin, suhde yhteiskuntaan ja suhde ympäristöön. (Niilo-Rämä ym. 2018, 98-100.)

Suhde itseen -kasvatustavoite tarkoittaa itsensä kehittämistä ihmisenä. Partiolainen oppii pitämään huolta itsestään ja uskaltaa tarttua toimeen ja käyttää luovuuttaan toiminnassaan. Partiolaiselle myös muodostuu oma maailmankatsomus ja jumalasuhte. Suhde toisiin -kasvatustavoitteessa partiolainen osaa kunnioittaa muita ihmisiä ja näkee erilaisuuden rikkautena. Partiolainen oppii ilmaisemaan mielipiteensä ja tuntemuksensa tilanteeseen sopivalla tavalla. Suhde yhteiskuntaan -kasvatustavoite on toiseksi viimeinen, ja tässä tavoitteessa partiolainen oppii toimimaan ryhmässä ja haluaa toimia yhteisen hyvän eteen. Partiolainen myös ymmärtää vastuun ottamisen ja kantamisen merkityksen. Viimeinen kasvatustavoite *suhde ympäris-*

töön merkitsee, että partiolaiselle muodostuu positiivinen luontosuhde, huomioiden monipuoliset liikkumis- ja toimintamahdollisuudet luonnossa. Partiolainen myös ottaa vastuuta elinympäristöstään ja kunnioittaa luontoa. (Niilo-Rämä ym. 2018, 98-100.)

TAULUKKO 1. Partioihanteet 2019.

Ihanne	Sudenpennut 7-9 -v	Seikkailijat 10-12 -v	Tarpojat 12-15 -v	Samoajat 15-17 -v	Vaeltajat 18-22 -v
Kunnioittaa toista ihmistä	x	x	x	x	x
Rakastaa luontoa ja suojella ympäristöä	x	x	x	x	x
Olla luotettava		x	x	x	x
Rakentaa ystävyyttä yli rajojen			x	x	x
Tuntea vastuunsa ja tarttua toimeen				x	x
Kehittää itseään ihmisenä					x
Etsiä elämän totuutta					x

Partioihanteet (TAULUKKO 1) jakautuvat ikäkausittain niin, että nuorimmilla partiolaisilla on kaksi ihannetta ja vanhimmilla jopa seitsemän ihannetta. Partioihanteet ovat osa partioliikkeen arvopohjaa. Sudenpennuilla on kaksi ihannetta: toisten ihmisten kunnioitus ja luonnon rakastaminen sekä ympäristön suojelu. Seikkailijoilla on kolme ihannetta: samat kuin sudenpennuilla ja lisäksi olla luotettava. Tarpojat rakentavat näiden kolmen edellä mainitun ihanteen lisäksi ystävyyttä yli rajojen. Samoajaikäkauteen kuuluu edellä mainitut ihanteet ja lisäksi tuntee vastuunsa ja tarttua toimeen. Vaeltajaikäkausi käsittelee edellä mainittuja ihanteita ja lisäksi: kehittää itseään ihmisenä ja etsiä elämän totuutta.

5.3 Seurakunnan ja partiotoiminnan arvojen vertailu

Vaikka seurakunnan nuorisotyön ja partiotoiminnan periaatteet ja tavoitteet ovat verrattuna aika samankaltaisia, on niissä silti paljon eroa ja erilainen lähestymistapa. Seurakunnan nuorisotyön ohjaajat ovat työntekijöitä ja ohjeistukset koskevat työntekoa. Partio toiminta taas koskee osallistujia lapsista aikuisiin ja partiotoiminta järjestetään lippukuntatasolla vapaaehtoisvoimin. Seurakunnan nuorisotyön ohjeistuksissa on hengellisyys luonnollisesti painopisteenä.

Peilasin seurakunnan periaatteita partion ihanteisiin, joista jokainen ihanne kuuluu jollekin ikäkaudelle.

Ensimmäinen ihanne "Kunnioittaa toista ihmistä" löytyy myös seurakunnan nuorisotyön ohjeistuksista: rehellisyys ja oikeudenmukaisuus. Toinen ihanne on "Rakastaa luontoa ja suojella ympäristöä", ja tämä toteutuu seurakunnan nuorisotyössä vastuullisen aikuisen roolissa, joka toimii esimerkkinä nuorille. Elämän ja luomakunnan kunnioittaminen liittyy suoraan tähän ihanteeseen.

Kolmas partioihanne "Olla luotettava", löytyy seurakunnan periaatteista: rehellisyys ja avoin toiminta työyhteisössä. Neljäs ihanne on "Rakentaa ystäväyttä yli rajojen", ja tähän kohtaan sopii, että nuorisotyöntekijä hyväksyy jokaisen lapsen ja nuoren omana itsenään. Viidentenä ihanteena on "Tuntea vastuunsa ja tarttua toimeen", ja tässä kohdassa pätee seurakunnan työyhteisössä avoimesti toimiminen sekä kasvatusalan ammattilaisen velvollisuuksien tunnistaminen (esim. lastensuojeluilmoituksen teko tarvittaessa).

Toiseksi viimeinen partioihanne on "Kehittää itseään ihmisenä", seurakunnan ohjeistuksista tämä vastaava ajatus löytyy "Itsensä kehittäminen ammatillisesti" -kohdasta. Nuorisotyön tehtävänä on kasvattaa nuorista yhteiskunnan jäseniä, jotka tietävät oman paikkansa maailmassa. Nuorisotyönohjaajan tehtävänä on myös kannustaa ja tukea lapsen ja nuoren kasvua ja kehitystä. Viimeinen partioihanne on "Etsiä elämän totuutta", ja tässä kohdassa nuorisotyönohjaajan tehtävänä on nuoren tukeminen ja kannustaminen, kun nuori etsii paikkaansa yhteiskunnassa ja kehittää omaa identiteettiään. Kun partioihanteita verrataan seurakunnan nuorisotyön ohjenuoraan, voidaan todeta, että laajemmin ajateltuna yhtäläisyyksiä on paljon.

6 SEURAKUNNAN JA PARTIOTOIMINNAN VÄLINEN YHTEISTYÖ

Seurakunnan ja partiolippukunnan välistä yhteistyötä voi olla laidasta laitaan. Yhdelle lippukunnalle seurakunta tarjoaa kokoontumistilat, ja toiselle partiotoiminta on kokonaisuudessaan yksi seurakunnan työmuoto. Suurimmissa seurakunnissa voi olla työntekijä, joka keskittyy vain partiotyöhön. Kun taas pienemmissä seurakunnissa yhden nuorisotyönohjaajan täytyy priorisoida työtehtävänsä ja partiotoiminta ei välttämättä saa juurikaan työntekijän aikaa. Kaikissa tapauksissa tärkeää on avoin keskusteluilmapiiri ja resurssien tarkastelu, toiveiden huomioimista unohtamatta.

6.1 Seurakunnan partiotyö

Suomen Partiolaisten ja Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kanssa on tehty yhteistyösopimus. Tämän sopimuksen myötä yhteistyön periaatteista on voitu sopia yleiset linjaukset. (Arvot ja ihanteet 2019.) Noin 75 prosentilla suomalaisista lippukunnista on taustayhteisönään seurakunta. Tukeminen voi olla taloudellista tai sepon osallistumista lippukunnan järjestämiin tapahtumiin. (Niilo-Rämä ym. 2018, 181-182.) Sepon tekemä yhteistyö partiolaisten kanssa paikallistasolla voi olla hyvinkin monipuolista. Monet eri tekijät voivat vaikuttaa yhteistyön toimivuuteen esim. seurakunnan ja partiolaisten ajatusmaailman kohtaaminen, seurakunnan työntekijäresurssit, ja paikkakunnan perinteet ja historia. Yleisimpiä yhteistyökuvioita ovat esim. taloudellinen tukeminen, lippukunnan toimintatilojen tarjoaminen, partiolaisten osallistuminen messuihin avustustehtäviin ja sepon osallistuminen lippukunnan tapahtumiin (Lahdelma 2014).

Tein esimerkkivuosisikellon seurakuntien ja partiolippukuntien yhteistyöhön (KUVA 3). Seurakunnilla tai partiolippukunnilla Suomessa ei voi olla yhteneväinen vuosikello keskenään johdun organisaatioiden koosta, tapahtumista sekä perinteistä. Tästä vuosikellosta voi siis ottaa

mallia ja inspiraatiota, mutta suoraa kopiointia en suosittele juuri sen takia, että jossakin lippukunnissa ei järjestetä ollenkaan lippukunnan joulujuhlaa tai ettei lippukunnassa ole perinteenä kutsua seppoa partiolaisille. Taustayhteisöjen ja partiolippukuntien on hyvä luoda ja kehittää oma vuosikellonsa, jotta toimintaa on helppo suunnitella ja seurata vuosikellosta. Toiminnasta luodaan juuri yhteistyökumppaneiden näköistä toimintaa. Suosittelen myös yhteistyökumppaneita luomaan selkeät periaatteet tavaroiden/tilojen lainaamiselle puolin ja toisin (lähinnä peritäänkö lainaamisesta vuokraa). Selkeillä ja etukäteen suunnitelluilla käytännöillä vältetään monenlaisilta ongelmatilanteilta ja väärinkäsityksiltä.

TALVI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Yhteistyöpalaveri esim. tammikuussa ▪ Seppo kutsutaan johtajiston suunnitteluviikonloppuun, ja siellä ideoi yhdessä ryhmänjohtajien kanssa partiokertoja, joissa seppo mukana ▪ Sepon osallistuminen lippukunnan talvilleirille esim. iltahartaudella tai muulla ohjelmalla ▪ Partiolaisten osallistuminen yhteisvastuukeräykseen ▪ Hiihtolomaviikolla järjestettävään tapahtumaan partiolaiset avuksi ▪ Sepon osallistuminen ennalta sovituille partiokerroille 	KEVÄT
SYKSY	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Yhteistyöpalaveri esim. elokuussa ▪ Seppo kutsutaan johtajiston suunnitteluviikonloppuun, ja siellä ideoi yhdessä ryhmänjohtajien kanssa partiokertoja, joissa seppo mukana ▪ Seppo osallistuu lippukunnan syysleirille esim. iltahartauden tai muun ohjelman muodossa ▪ Sepon osallistuminen ennalta sovituille partiokerroille ▪ Seppo esittäytyy lippukunnan uudelle hallitukselle, joka päätetään yhdistyskokouksessa ▪ Sepon kutsuminen lippukunnan joulujuhlaan ▪ Partiolaiset toimittavat adventtikalenterin sepolle kiitokseksi yhteistyöstä ▪ Partiolaiset osallistuvat itsenäisyyspäivän kirkkoon 	KESÄ
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sepon osallistuminen partioryhmän tai koko lippukunnan kevätretkelle ▪ Sepon kutsuminen lippukunnan yrjöpäiväjuhlaan ▪ Sepon kutsuminen johtajahuoltoon ▪ Partiolaiset avustustehtäviin kirkkopyhinä, esim. kaatuneiden muistopäivä ▪ Sepon osallistuminen ennalta sovituille partiokerroille 	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sepon osallistuminen lippukunnan kesäleirille esim. iltahartauden tai muun ohjelman muodossa ▪ Seppo lainaa lippukunnan teltoja seurakunnan kesäleirille ▪ Elokuun yhteistyöpalaverin sopiminen ▪ Sepon kutsuminen elokuun johtajiston suunnitteluviikonloppuun 	

KUVA 3. Esimerkkivuosikello partion ja seurakunnan yhteistyöstä.

6.1.1 Seurakunnan ja partiolippukunnan yhteistyöhön vaikuttaa monet asiat

Yhteistyömahdollisuuksiin vaikuttavat monet eri tekijät. Yhteistyökumppaneiden koko vaikuttaa väistämättä valmiuksiin ja mahdollisuuksiin. Ison seurakunnan mahdollisuudet ovat monipuolisemmat seurakuntayhteistyöhön kuin pienikokoisen seurakunnan. Isossa seurakunnassa on työntekijöitä enemmän, jolloin työtehtävät on jaettu tasaisesti. Voi olla jopa niin ihanteellinen tilanne, että seurakunnassa on työntekijä, jonka työtehtävät koostuvat vain partiotyöstä. Pienessä seurakunnassa voi olla hyvin vähän työntekijöitä, ja esim. vain yksi nuorisotyönohjaaja. Tällaisessa tapauksessa täytyy ottaa nuorisotyönohjaajan voimavarat huomioon niin oman jaksamisen kuin resurssienkin kannalta. Pienen seurakunnan kanssa tehtävä yhteistyö voi olla myös esim. toimintatilojen tarjoamista ja partiolaisten osallistumista Jumalanpalveluksen avustustehtäviin. Kaikki yhteistyö on hyvää, jos siihen on kiinnitetty huomiota ja todettu käytettävissä olevat resurssit (esim. työntekijän mahdollisuudet osallistua yhteistyöhön).

Lippukunnan koko myös vaikuttaa yhteistyöhön, mutta ei kuitenkaan niin merkittävästi kuin seurakunnan koko ja työntekijöiden määrä. Isossa lippukunnassa on enemmän johtajistoa, jolloin vastuiden ja tehtävien jakaminen onnistuu ehkä paremmin, ja nämä vastuualueet eivät kasaudu pienen ydinporukan harteille. Jos seurakuntayhteistyö on toimivaa isokokoisessa lippukunnassa, lippukunnan sisällä voisi luoda pestin, joka keskittyisi seurakuntayhteistyöhön, esim. nimikkeellä seppovastaava tai seurakuntayhteyshenkilö. Hän olisi ensimmäinen kontakti, johon seppo ottaa yhteyttä. Myös yhteistyöpalaverit hoituisivat sepon ja seppovastaavan yhteisellä koollekutsumisella. Seppovastaava tai yhteyshenkilö olisi ikään kuin työpari sepolle ja seurakuntayhteistyölle. Tällaisen pestin voisi luoda myös pienemmälle lippukunnalle.

Pienessä lippukunnassa on useimmiten muutamia partiolaisia, jotka ovat kaikessa mukana. Tällaisissakin tapauksissa yhteistyö seurakunnan kanssa onnistuu, mutta on vain huomioitava jo olemassa olevien pesti/pestit ja pidettävä huoli, että kaikki pestit tulevat hoidetuksi. Pie-

nessä lippukunnassa on myös hyvä puoli se, että jäseniä on vähemmän, jolloin koko seurakuntayhteistyön organisointi on helpompaa. Esimerkiksi partioryhmiä on Pohjan Ilveksessä yhteensä seitsemän kaikki ikäkaudet huomioon ottaen, kun taas suurimmissa lippukunnissa voi olla jokaisella ikäkaudella jopa 10 partioryhmää. Tämä vaikuttaa suoraan seurakuntayhteistyön organisointiin ja tietoisuuden lisäämiseen lippukunnan partiolaisten keskuudessa. Tällaisissa lippukunnissa, joissa paljon partioryhmiä, voi olla myös haastavaa saada seppoa partioryhmien kokoontumisiin, koska ryhmiä on paljon. Kaikissa tapauksissa kannattaa sopia ajankohta yhteistyöpalaverille, todeta tosiasiat ja kehittää sen mukaista yhteistyötä.

6.1.2 Yhteisen nuotion äärellä -päivä

Yhteistyökumppanit voivat suunnitella päivän teemalla ”yhteisen nuotion äärellä”. Varsinkin tämän tyylinen ideointipäivä on paikallaan, jos yhteistyötahot eivät ole juurikaan tuttuja toisilleen. Päivä voi sisältää esim. yhteistä tutustumista, kahvituksen, erilaisia toiminta- ja työskentelytapoja seurakuntayhteistyöhön liittyen. Oulaisissa ei tehty tällaista yhteistä päivää, vaan kokoonnuttiin yhteen ensimmäisen kerran yhteisessä palaverissa. Olen suunnitellut esimerkkipäivän teemalla ”yhteisen nuotion äärellä”. Päivä voi sisältää kuvan 4 mukaisen ohjelman (KUVA 4) tai päivän rungon voi suunnitella itse millaiseksi tahansa. On kuitenkin tärkeää, että molemmilla osallistujatahoilla on hyvä tunnelma päivässä, ja myös vastuut päivän kulusta on syytä jakaa tasaisesti. Partiolaiset voivat esimerkiksi ottaa hoidettavaksi rastikierroksen tehtävät ja seurakunta alun lämmittelyn sekä toisen työskentelytavan. On hyvä muistaa kutsua paikalle tarpeeksi osallistujia, että päivästä tulee onnistunut ja päivä ylipäätään toteutuu.

Kuten kuvan 4 ohjelmasta (KUVA 4) näkyy, päivä on määritelty kestäväksi klo 12-15.30. Aikataulun ei kuitenkaan tarvitse olla kovinkaan tiukka, eikä sitä tarvitse orjallisesti noudattaa; tärkeintä on hyvän keskusteluyhteyden ja yhteishengen löytäminen päivän aikana. Ne ei välttämättä löydy ohjatun ohjelman aikana. Seurakuntatalon tilat tai partiolaisten kolo/leiripaikka

käyvät hyvin tällaisen päivän paikaksi. Täytyy toki huomioida ajankohta sekä tarvittavan tilan koko ja sijainti. Päivän voi myös esimerkiksi yhdistää esimerkiksi partioleiriin.

<p>Yhteisen nuotion äärellä -päivän ohjelma</p> <p>Paikka: seurakuntatalo</p> <p>Ajankohta ja kellonaika</p> <p>Kutsuttu paikalle lippukunnan johtajistoa, ja seurakunnan nuorisotyössä työskenteleviä</p> <p>Aikataulu:</p> <p>Klo 12 aloitus ja kahvit</p> <p>Klo 12.45 lämmittely</p> <p style="padding-left: 40px;">Innostava leikki/peli</p> <p style="padding-left: 40px;">Pantomiimi tai alias seurakuntayhteistyöhön liittyen</p> <p>Klo 13 työskentelyä</p> <p style="padding-left: 40px;">Etukäteen luodut kysymykset/tehtävät, joihin pareittain vastataan/luodaan tuotos. Pareina toimivat seurakunnan edustaja ja partiolainen</p> <p>Klo 14 rastitehtävät yhteistyöhön liittyen</p> <p style="padding-left: 40px;">1. Jos käytössäsi olisi yhteistyömahdollisuudet ilman mitään rajoitteita, mitä tekisit?</p> <p style="padding-left: 40px;">2. Mikä estää yhteistyömahdollisuuksia?</p> <p style="padding-left: 40px;">3. Partiolaisten mielikuva sepost/seurakunnasta TAI sepon/seurakunnan mielikuva partiolaisista/lippukunnasta. Paperille voi kirjoittaa ajatuksia.</p> <p>Klo 15 työskentelyn ja rastitehtävien läpikäynti</p> <p>Klo 15.30 lopetus ja yhteistyön jatkosta sopiminen</p>
--

KUVA 4. Yhteisen nuotion äärellä -päivä.

6.2 Seurakunnan partiotyö Oulaisissa

Oulaisten seurakunnassa on kaksi nuorisotyönohjaajaa, joista toinen on nimitetty partio-työnohjaajaksi. Yhteistyö on ollut vuosien ajan hyvin vähäistä tai ei sitä oikeastaan ole yhteis-

työksi kutsuttu. Partiolaiset eivät ehkä ole tiedneet Oulaisten seurakunnan partiotyönohjaajasta. Merkittävin Oulaisten seurakunnan tarjoama hyöty (avustuksen lisäksi) useiden vuosien ajan on ollut kokoontumistilojen tarjoaminen seurakuntatalolla (partiokolo). Partiokolon käytöstä on tehty aikataulu, josta selviää, milloin partiolaiset voivat olla partiokololla ja milloin on seurakunnan vuoro. Tämä järjestely on toiminut hyvin. Osa edellisistä partiokoloista on ollut pelkästään partiolippukunnan käytössä, vaikka seurakunta on tilat tarjonnutkin. Seurakunnan leirikeskus oli partiolippukunnan käytössä useiden vuosien ajan veloituksetta, ennen kuin leirikeskus myytiin. Partiorhytmät ovat käyneet avustamassa Jumalanpalveluksissa erilaisissa palvelutehtävissä silloin tällöin. Pohjan Ilves on saanut avustusta toimintaansa joka vuosi seurakunnalta hakemuksen myötä. Oulaisten partiolaisilla on oma leiripaikka Ahvenlammen maastossa, mutta seurakunnan leirikeskuksen veloitukseton käyttö on ollut tärkeää, koska välillä sisätilat ovat tarpeellisia leirien ja koulutusten järjestämisessä.

Seurakunnan tilastointiin partiorhytmien johtajat ovat laittaneet jokaisen kokoontumiskerran jälkeen sepon ja ryhmänjohtajien yhteiseen WhatsApp-ryhmään osallistujamäärän kyseisellä partiokerralla. Näin sepon on ollut helppo kerätä osallistujamäärät viikkokokoumisista seurakunnan tilastointia varten. Seurakunnan työntekijä on joskus myös käynyt partioleireillä pitämässä iltahartauden/-hiljentymisen. Tämä ei ole ollut perinteenä joka leirillä, mutta aina silloin tällöin.

Sekä partiolippukunta että Oulaisten seurakunnan nuorisotyönohjaajat halusivat muutoksen pitkään vaivanneeseen ongelmaan; partioleirit ja isoskoulutukset sattuivat melkein aina samoille viikonlopuille. Tämä oli hankalaa, kun samoja nuoria on molempien organisaatioiden toiminnoissa mukana, ja on nuoren näkökulmasta haastavaa tehdä valinnan paikka, mennäkö isoskoulutukseen vai partioleirille. Lisäksi tämä vaikuttaa puolin ja toisin osallistujamääriin järjestettävissä tapahtumissa. Opinnäytetyöni myötä sekä nuorisotyönohjaajat että partiolaiset istuivat saman pöydän ääreen ja idea yhteistyön kehittämisestä lähti leviämään.

7 YHTEISTYÖN KEHITTÄMINEN

Opinnäytetyön aihetta mietin nuorisotyönohjaajien kanssa, ja molemmin puolin nousi ilmaan toive, että Oulaisten seurakunnan ja Oulaisten partiolippukunnan yhteistyö olisi tiiviimpää ja kummallakin osapuolella olisi selvillä yhteistyön periaatteet; mitä partiolaiset toivovat ja tarvitsevat sepolta, mitkä ovat sepon resurssit partiotyöhön? Entä mitä seurakunta toivoo partiolaisilta? Toiminnan suunnittelu tulevaisuudessa olisi näin ollen myös helpompaa niin seurakunnassa kuin lippukunnassakin. Aluksi oli ajatuksena luoda vuosikello Oulaisiin, mutta palaverissa päätettiin mennä vielä ilman vuosikelloa. Palaverien muistiosta löytyy sovitut asiat. Ehkä vuosikello tehdään nyt tulevassa palaverissa tammikuussa 2020, kun on kokemusta jo yhteistyön kehittämisestä. Yhteistyöpalaveriin kutsuttiin lippukunnan johtajistoa (yleensä muutama paikalla) ja seurakunnalta seppo ja lisäksi useimmiten pappi tai kirkkoherra. Virallista työtehtävien määrittelyä ei tehty tässä projektissa, vaan partiotyötä tehdään tilanne- ja tapauskohtaisesti sekä yhteistyöpalaverien muistioiden pohjalta.

7.1 Projektin alussa

Ensimmäinen yhteistyöpalaveri pidettiin marraskuussa 2018. Tässä palaverissa oli mukana seppo ja partiolaisista lippukunnanjohtaja sekä kaksi partiujohtajaa. Tästä alkoi yhteinen yhteistyön kehittäminen, josta molemmat osapuolet olivat innostuneita. Heti palaverin alussa oli mukava kuulla ja huomata, että seurakunnan seppo haluaa olla mukana partion toiminnassa ja tulla vierailemaan lippukunnan järjestämiin tapahtumiin kuten leireille ja johtajiston koulutuksiin. Partiolippukunta Pohjan Ilves esitti omat toiveensa yhteistyöstä ja seurakunta omansa ja sen jälkeen selvitettiin käytettävissä olevat resurssit. Sovittiin, että seppo tulee tammikuussa järjestettävään johtajiston suunnitteluviikonloppuun yhdeksi päiväksi, jolloin ryhmänjohtajat ja seppo voivat ideoida yhdessä partiokokootumisia, joihin seurakunta/uskonto liittyy vahvasti. Tässä ensimmäisessä palaverissa ideoitiin paljon, mitä voisimme yhdessä tehdä. Yksi idea oli sepon pitämä ohjelmatuokio tai iltahartaus partioleirillä. Lisäksi käytiin läpi, mitä jo

tehdään yhdessä; Oulaisissa partioryhmät käyvät vuoron perään itsenäisyyspäivänä ja kaatu-
neiden muistopäivänä Jumalanpalveluksissa erilaisissa avustustehtävissä.

Keväisin Oulaisissa partiolaiset viettävät Yrjönpäiväjuhlaa, jossa jaetaan ansaittuja merkkejä partioryhmille. Tässä palaverissa keksittiin, että partiotyönohjaaja voisi tulla pitämään Yrjön-
päiväjuhlaan pienen tervehdyksen ”Seurakunnan terveiset partiolle”. Palaverissa sovittiin
myös, että seppo laittaa lippukunnan internetsivujen linkin Oulaisten seurakunnan internetsi-
vuille. Pohjan Ilvekselle valitaan uusi hallitus vuosittain syyskokouksessa, ja sovittiin myös,
että seppo käy esittäytymässä uudelle hallitukselle, jotta mahdollisimman moni partiolaisista
tietää ja tuntee partiotyönohjaajan eli sepon. Sepon olisi hyvä kertoa, kuka on ja millaisia asi-
oita tekee partioon liittyvissä asioissa. Yhtenä tärkeänä elementtinä pidettiin sitä, että seppo
tulisi tutuksi partiolaisten keskuudessa ja kynnyks ottaa yhteyttä seppoon madaltuisi. Palave-
rissa käytiin läpi tulevia tapahtumia niin seurakunnan kuin lippukunnan puolelta ja sovittiin,
että jatkossa yhteistyöpalaverit sijoittuvat tammi- ja elokuulle. Lisäksi sovittiin, että kokous-
tarjottavat hankitaan vuorotellen. Seuraava palaveri sovittiin pidettäväksi tammikuussa 2019.

7.2 Projektin aikana

Tammikuussa 2019 pidettiin siis seuraava palaveri, jossa oli mukana partiolaisista lippukun-
nanjohtaja ja kaksi muuta partiojohtajaa, seurakunnasta seppo ja kirkkoherra. Tätä palaveria
ennen pidettiin johtajiston suunnitteluviikonloppu, jossa suunniteltiin tulevaa kautta ja ryh-
mänjohtajilla on hyvää aikaa ideoida partiokertojen sisältöä. Partiotyönohjaaja kierteli ryh-
mänjohtajien luona ja näin aloitettiin yhteisten partiokertojen suunnittelu. Kaikki suunnitellut
ja toteutuneet ryhmien partiokerrat, joissa seppo on mukana, keskittyvät partio-ohjelman ak-
tivateetteihin, jotka mainittiin jo aiemmin luvussa 3.2.2. Ryhmät ovat esim. käyneet tutustu-
massa kirkkoon sepon opastuksella tai seppo on kutsuttu partiokololle ja siellä on tutustuttu
sepon johdolla Raamatun kertomuksiin. Tämän palaverin aikana tuli idea lisätä seppo Pohjan
Ilveksen johtajien WhatsApp-ryhmään, jonka kautta hoidetaan johtajille tarkoitettu tiedotus.

Näin myös sepon on helppo tiedottaa koko johtajistoa kerralla, eikä tieto kulje vain esimerkiksi lippukunnanjohtajan kautta. Seppo myös pysyy ajan tasalla partion tapahtumista. Tässä palaverissa jälleen kerrottiin puolin ja toisin tulevia tapahtumia ja jälleen siirrettiin leiriajankohtia eri viikonlopuille, ja näin mahdollistetaan nuorten osallistumisia molempien tahojen tapahtumiin ja myös sepon mahdollisuudet tulla vierailemaan partioleireille helpottuvat, kun ei ole isoskoulutus menossa yhtä aikaa. Seuraava yhteistyöpalaveri sovittiin elokuulle 2019.

7.3 Projektin lopussa

Viimeinen palaveri opinnäytetyön tekemisen aikana sijoittui elokuulle 2019. Tässä palaverissa oli mukana seurakunnasta partiotyönohjaaja ja pappi. Partiolaisista vain lippukunnanjohtaja oli paikalla. Palaverissa jälleen käytiin läpi tulevat tapahtumat ym. sekä seurakunnan että partiolippukunnan puolelta. Päällekkäisyyksiä yritetään jatkossakin välttää, mutta esimerkiksi partiolaisten syysleiri oli pakko siirtää samalle viikonlopuille isoskoulutuksen kanssa, koska alun perin suunniteltu viikonloppu osoittautuikin huonoksi vaihtoehdoksi alakoulun lauantai-koulupäivän takia. Tässä palaverissa molemmat osapuolet totesivat, että yhteistyötä on ollut positiivista kehittää, ja luotu yhteistyö on ollut tarpeellista ja riittävää. Molemmat osapuolet haluavat jatkaa luotua yhteistyötä. Seppo on saatavilla melko mutkattomasti partion tapahtumiin, ja sepon saa myös kiinni puhelimitse ja viestein tarvittaessa. Käytännössä seppo on vierailut partiojohtajiston suunnitteluviikonlopussa, sekä ryhmien partiokerroilla sovittuna ajankohtana ja partiolaiset ovat avustaneet Jumalanpalveluksissa. Tavaraita tai tiloja tarvitsee lainata silloin tällöin, ja Oulaisissa Pohjan Ilves saa varata seurakunnan tiloja veloitusetta käyttöönsä. Seurakunta puolestaan on saanut lainata lippukunnan tavaroita, esim. puolijoukkuetteltaa kesäleirille. Seurakunta on myös varannut käyttöönsä partiolaisten leirialueen, Ahvenlammen käyttöönsä veloitusetta sovittuina ajankohtina. Tässä on ideana vastavuoroisuus. Seuraava yhteistyöpalaveri sovittiin pidettäväksi tammikuussa 2020.

8 POHDINTA

Opinnäytetyöni kehittämistehtävät olivat: 1. Partiolippukunnan ja seurakunnan välisen yhteistyön kehittäminen tiiviimmäksi. 2. Partiolaiset osaisivat hyödyntää tarjolla olevaa seurakunnan partiotyönohjaajan tietoa ja taitoa. Menetelmänä tähän yhteistyön kehittämiseen käytettiin kaikessa yksinkertaisuudessaan yhteistä kiinnostusta ja yhteisiä palaverieita, jotka loivat hyvän pohjan kehittämisprosessille. Kehittämisprojektin jälkeen partiolippukunta Pohjan Ilves ja Oulaisten seurakunta toteuttavat luotua yhteistyötä innokkaasti. Kehittämisprojekti onnistui palaverien osalta hyvin, mutta virallisen määritelmän sepon työnkuvasta olisi voinut tehdä yhdessä kirkkoherran kanssa. Koen kuitenkin, että nykyinen menetelmä (muistiot palaverista sekä tilanne- ja tapauskohtainen menettely) sopii näille osapuolille, koska kyseessä ei ole suuri seurakunta eikä yhteistyö ole jokapäiväistä. Ehkä työtehtävien tarkka määrittely tapahtuu seuraavissa palaverissa. Jonkinlaisen kyselyn olisin myös voinut tehdä seurakuntaan sepolle ja kirkkoherralle, jossa olisin kysynyt mielipiteitä ja ajatuksia alkaneesta yhteistyöstä. Samantyyllisen kyselyn olisin voinut tehdä myös lippukunnan johtajistolle. Näin olisin saanut enemmän dataa, jota käyttää opinnäytetyössäni. Olen kuitenkin kysellyt ajatuksia ohi menen, ja ainakin yhteistyöpalaverissa on aina iloinen vastaanotto ja tunnelma.

Kirjallista tuotosta opinnäytetyössäni oli mielestäni riittävästi siihen nähden, ettei lähdekirjallisuutta ollut kovinkaan runsaasti saatavilla. Tämä oli yksi haaste tehdessäni opinnäytetyötä. Käytin omaa tietoaani sekä internetlähteitä ja muutamia kirjoja, jotka pääosin liittyivät partioon. Seurakunnan partiotyöstä en löytänyt kirjaa, jota olisin lähteenä voinut hyödyntää. Pysin kuitenkin siihen, että kirjoitan mahdollisimman hyvin ja käytän paljon omaa kokemusta ja tietoaani, joka on muodostunut minulle vuosia kestäneestä partioharrastuksesta. Jatkokehittämisideana on vinkkivihko sepolle, jossa konkreettisia ideoita toteuttavaksi partiokerroille ryhmänjohtajien kanssa. Vinkkivihko voisi painottua aktiviteetteihin, jotka koskevat seurakuntaa jollain tapaa, ja siitä voisi löytyä kaikkien ikäkausien aktiviteetit, jossa seurakunnan seppoa

voisi käyttää apuna. Vinkkivihkosta voisi löytyä myös iltahartausvinkkejä partioleirille ja tyhjä vuosikello, jonka voisi täydentää.

Koen, että kehittämistehtävät ovat toteutuneet hyvin. Ensimmäisessä kehittämistehtävässä tarkoituksena oli kehittää partiolippukunnan ja seurakunnan välistä yhteistyötä. Se on toteutunut hyvin, koska säännölliset yhteistyöpalaverit on otettu osaksi seurakunnan ja partiolippukunnan toimintaa. Molemmat osapuolet ovat kokeneet yhteistyön positiivisena, ja yhteistyötä on kehitetty juuri näille organisaatioille sopivalla tavalla. On hienoa, että tässä yhteistyöprojektissa on luotu konkreettisia ideoita ja molemmilla osapuolilla on halu jatkaa luotua yhteistyötä.

Toisen kehittämistehtävän tarkoituksena oli madaltaa kynnystä sepon ja partiolaisten välillä ja kertoa partiolaisille seposta, jota voi pyytää avuksi partiotoimintaan. Tavoitteena oli siis, että partiolaiset oppisivat tietämään ja tuntemaan sepon. Koen, että suurin osa partiojohtajista on oppinut tuntemaan sepon roolin partiotoiminnassa ja osannut pyytää apua sepolta tarvittaessa. Täytyy vielä jatkaa lisää yhteistyötä ja ottaa käyttöön uusia menetelmiä, että voi sanoa, että koko lippukunnan johtajisto on mukana yhteistyöprojektissa. Sekä partiolippukunta Pohjan Ilves että Oulaisten seurakunta ottivat ensimmäisenä huomioon käytettävissä olevat resurssit. On vaikeaa tehdä yhteistyötä ja kehittää sitä, jos resursseja ei ole käytettävissä riittävästi. On tärkeää, ettei sepolle kasaudu liikaa työtehtäviä, koska partiolaiset eivät halua olla taakkana.

Opinnäytetyössä paljon esillä ollut haaste oli se, että seurakunnan ja partiolaisten leirit ym. olivat useimmiten samaan ajankohtaan suunniteltu järjestettäväksi. Yhteistyön kehittämisen myötä tähän on kiinnitetty enemmän huomiota, koska Oulaisissa on useita nuoria, jotka ovat sekä seurakunnan että partion toiminnoissa mukana. Molemmat osapuolet halusivat kiinnittää tähän huomiota, jotta nuorten ei tarvitsisi valita. Eivät nuoret ole molempien organisaatioiden toimintaan lähteneet sen takia mukaan, että he saisivat valita kumman organisaation lei-

rille tms. he osallistuvat. Aktiiviselle nuorelle täytyy mahdollistaa osallistuminen ainakin järjestäjätahojen puolelta. Joskus joudutaan valitsemaan kahdesta huonosta vaihtoehdosta vähiten huono, joka voi joskus olla sama viikonloppu kuin esim. seurakunnan leiri. Kaikin puolin partiolippukunta ja seurakunta pyrkivät siihen, etteivät ajankohdat olisi samat.

Tässä prosessissa opin, että yhteistyötä voidaan kehittää erilaisin ja monipuolisin menetelmin, kunhan vain projekti kiinnostaa molempia osapuolia. Yhteistyön tekemiseen tarvitaan useampi kuin yksi taho. Jo ensimmäisessä palaverissa ideoita syntyi todella runsaasti, sellaisiakin, joita ei ollut tullut koskaan mieleen. Suosittelen siis kaikkia partiolippukuntia sekä taustayhteisöjä (paikallinen seurakunta tai muu) istahtamaan ”yhteisen nuotion äärelle” ja tuumailemaan yhdessä nykyistä yhteistyötä; mitä jo tehdään. Sen jälkeen molemmat tahot voivat esittää toiveensa, mitä toivovat toiselta taholta. Tässä kohtaa on tärkeää huomioida käytössä olevat resurssit; joku toive voidaan mahdollisesti toteuttaa, mutta pienemmässä mittakaavassa. Suosittelen myös pitämään yhteistyöpalavereita sovittuina ajankohtina säännöllisin väliajoin, esimerkiksi kaksi kertaa vuodessa; tammi- ja elokuussa, kun toimintakaudet ovat käynnistämässä. Näissä palavereissa on hyvä käydä läpi tuleva puolivuotinen yhteistyökuvioiden osalta.

LÄHTEET

Adventtikalenteri. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://www.partio.fi/lippukunnille/projektit-ja-hankkeet/adventtikalenteri/>. Viitattu: 14.10.2019.

Aluetoiminta. 2019. Pohjanmaan partiolaiset. Saatavissa: <https://pohjanmaa.partio.fi/lippukunnille/aluetoiminta/>. Viitattu: 17.9.2019.

Arvot ja ihanteet. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://www.partio.fi/suomen-partiolaiset/partiofaktat/arvot-ja-ihanteet/>. Viitattu: 20.10.2019.

Avela, K. 2019. Henkilökohtainen tiedonanto, sähköpostikeskustelu. 13.8.2019.

Eettiset ohjeet. 2019. Kasvatuksen ja nuorisotyön asiantuntijat ry. Saatavissa: <https://www.knt.fi/liitto/perustietoa/eettiset-ohjeet/>. Viitattu: 29.10.2019.

Hartaushetki. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://partio-ohjelma.fi/partio-ohjelma/seikkailijat-10-12-v/lansi/hartaushetki/>. Viitattu: 25.10.2019.

Hengellisyys ja henkisyys. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://partio-ohjelma.fi/partio-ohjelma/vaeltajat-18-22-v/hengellisyys-ja-henkisyys/>. Viitattu: 25.10.2019.

Hiljentyminen. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://partio-ohjelma.fi/partio-ohjelma/tarpoj-12-15v/leiri-tarppo/hiljentyminen/>. Viitattu: 25.10.2019.

Iltaohjelma. 2019. Partio Scout. Saatavissa: [https://partio-ohjelma.fi/partio-ohjelma/sudenpen-
nut-7-9-v/suhde-itseen/iltaohjelma/](https://partio-ohjelma.fi/partio-ohjelma/sudenpen-
nut-7-9-v/suhde-itseen/iltaohjelma/). Viitattu: 25.10.2019.

Jäsenmaksut ja laskutus. 2019. Partio Scout. Saatavissa: [https://www.partio.fi/partiolaiselle/ja-
senpalvelut/jasenmaksut-ja-laskutus/](https://www.partio.fi/partiolaiselle/ja-
senpalvelut/jasenmaksut-ja-laskutus/). Viitattu: 14.10.2019.

Lahdelma, J. 2014. Rakentaa ystävyyttä yli rajojen. Partiolaisten ja seurakuntien yhteistyö Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä. Diakonia-ammattikorkeakoulu, sosionomi (AMK) – diakonissa. Opinnäytetyö. Saatavissa: <https://www.theseus.fi/handle/10024/71841>. Viitattu: 9.11.2019.

Lupaus ja ihanteet. 2019. Partio-ohjelma. Saatavissa: [https://partio-ohjelma.fi/partiokasva-
tus/lupaus/](https://partio-ohjelma.fi/partiokasva-
tus/lupaus/). Viitattu: 11.10.2019.

Maailmankatsomusta muodostamassa. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://partio-ohjelma.fi/partio-ohjelma/samoajat-15-17-v/maailmankatsomusta-muodostamassa/>. Viitattu: 25.10.2019.

Minä uskon. 2019. Partio Scout. Saatavissa: [https://partio-ohjelma.fi/partio-ohjelma/sudenpen-
nut-7-9-v/suhde-itseen/mina-uskon/](https://partio-ohjelma.fi/partio-ohjelma/sudenpen-
nut-7-9-v/suhde-itseen/mina-uskon/). Viitattu: 25.10.2019.

Mitä partio on. 2018. Partio Scout. Saatavissa: [https://www.partio.fi/tule-mukaan/mita-partio-
on/](https://www.partio.fi/tule-mukaan/mita-partio-
on/). Viitattu: 16.8.2018.

Mitä partiossa tehdään? 2019. Partiolippukunta Helsingin Kotkat. Saatavissa: <https://heko.org/partio/>. Viitattu: 17.9.2019.

Nenonen, Y. 2013. Partiosanakirja-sanasto. Saatavissa: [https://partiomuseo.fi/wp-con-
tent/uploads/2013/07/PARTIOSANASTO.pdf](https://partiomuseo.fi/wp-con-
tent/uploads/2013/07/PARTIOSANASTO.pdf). Viitattu: 16.9.2019.

Nieminen, J. 2007. Vastavoiman hahmo -nuorisotyön yleiset tehtävät, oppimisympäristöt ja eetos. Teoksessa T. Hoikkala & A. Sell (toim.) Nuorisotyötä on tehtävä. Nuorisotutkimusver-
kosto, 21-43.

Niilo-Rämä A., Kujala T., Erjanti S., Hongisto T., Kemiläinen A., Leinonen M., Lämsä M., Savo M., Sillander M. & Uurto P. 2018. Lippukunta. Teoksessa A. Niilo-Rämä (toim.) Partiojohtajan käsikirja. Oy Partio Scout Ab. 167-234.

Niilo-Rämä A., Kujala T., Erjanti S., Hongisto T., Kemiläinen A., Leinonen M., Lämsä M., Savo M., Sillander M. & Uurto P. 2018. Mikä tekee partiosta partion? Teoksessa A. Niilo-Rämä (toim.) Partiojohtajan käsikirja. Oy Partio Scout Ab. 21-88.

Niilo-Rämä A., Kujala T., Erjanti S., Hongisto T., Kemiläinen A., Leinonen M., Lämsä M., Savo M., Sillander M. & Uurto P. 2018. Partiokasvatus. Teoksessa A. Niilo-Rämä (toim.) Partiojohtajan käsikirja. Oy Partio Scout Ab. 95-149.

Nuorisotyön ammattieettinen ohjeistus. 2019. Saatavissa: [https://www.nuoli.info/applica-
tion/files/1314/8457/2406/Nuorisotyonammattieettinenohjeistus.pdf](https://www.nuoli.info/applica-
tion/files/1314/8457/2406/Nuorisotyonammattieettinenohjeistus.pdf). Viitattu: 31.10.2019.

Paavilainen, M. 2010. Aina valmiina -partioliike Suomessa 1910-2010. Helsinki: Suomalaisen Kirjallisuuden seura.

Partio on kaikenikäisille. 2019. Suomen evankelis-luterilainen kirkko. Saatavissa: <https://evl.fi/osallistu/antia-arkeen/partio>. Viitattu: 21.10.2019.

Partiokasvatus. 2019. Partio Scout. Saatavissa: [https://www.partio.fi/lippukunnille/partio-oh-
jelma/partiokasvatus/](https://www.partio.fi/lippukunnille/partio-oh-
jelma/partiokasvatus/). Viitattu: 20.10.2019.

- Partiolippukunta Suosirrit. 2019. Partiosanasto. Saatavissa: <http://www.suosirrit.fi/partiosanasto>. Viitattu: 16.9.2019.
- Partiomenetelmä. 2019. Partio-ohjelma. Saatavissa: <https://partio-ohjelma.fi/partiokasvatus/partiomenetelma/>. Viitattu: 11.10.2019.
- Partion arvokeskustelu ja peruskirjan päivittäminen. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://www.partio.fi/lippukunnille/projektit-ja-hankkeet/arvokeskustelu/>. Viitattu: 26.10.2019.
- Partiopiirit. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://www.partio.fi/suomen-partiolaiset/tietoa-meista/partiopiirit/>. Viitattu: 13.2.2019.
- Partiosanasto. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://www.partio.fi/partiolaiselle/apua-ja-ohjeita/partiosanasto/>. Viitattu: 16.9.2019.
- Pestikuvaus: Lippukunnanjohtaja. 2016. Saatavissa: <http://alueviesti.partio.fi/wp-content/uploads/sites/18/2016/01/Lippukunnanjohtaja-lpk-pestikuvaus-7.4.2016.pdf>. Viitattu: 20.10.2019.
- Pestikuvaus: Ohjelmajohtaja. 2016. Saatavissa: <https://www.partio.fi/wp-content/uploads/2018/06/Ohjelmajohtaja-lpk-pestikuvaus-15.5.2016.pdf>. Viitattu: 22.9.2019.
- Pestikuvaus: Pestijohtaja. 2016. Saatavissa: <https://www.partio.fi/wp-content/uploads/2018/06/Pestijohtaja-lpk-pestikuvaus-15.5.2016.pdf>. Viitattu: 20.10.2019.
- Raamattu. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://partio-ohjelma.fi/partio-ohjelma/seikkailijat-10-12-v/taitomerkit/raamattu/>. Viitattu: 25.10.2019.
- Ruohola, M. Henkilökohtainen tiedonanto, sähköpostikeskustelu. 23.4.2019.
- Sepot eli seurakunnan partiotyöntekijät. 2019. Suomen evankelis-luterilainen kirkko. Saatavissa: <https://evl.fi/plus/seurakuntaelama/kasvatus/partio/sepot-eli-seurakunnan-partiotyontekijat>. Viitattu: 17.9.2019.
- Seurakunta. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://partio-ohjelma.fi/partio-ohjelma/seikkailijat-10-12-v/taitomerkit/seurakunta/>. Viitattu: 25.10.2019.
- Seurakuntayhteistyö. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://www.partio.fi/lippukunnille/lippukunnan-johtaminen/sidosryhmat-ja-vaikuttaminen/taustayhteiso-ja-muut-sidosryhmat/seurakuntayhteistyö/> Viitattu: 11.2.2019.

Tarinat. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://partio-ohjelma.fi/partio-ohjelma/sudenpennut-7-9-v/suhde-itseen/tarinat/>. Viitattu: 25.10.2019.

Taustayhteisö. 2019. Partio Scout. Saatavissa: <https://partio-ohjelma.fi/partio-ohjelma/seikkailijat-10-12-v/etela/taustayhteiso/>. Viitattu: 25.10.2019.