



SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Tämä on alkuperäisen artikkelin rinnakkaistallenne (final draft).

Viite:

Heiskanen, H. 2020. Terveisiä Seinäjoelta - avaruuden pääkaupungista.
Toolilainen : Ammattikorkeakoulujen tekniikan ja liikenteen alan
järjestölehti, (4), 12 - 13.



*Batu Caves Kuola Lumpurissa.
Matkakertomus tässä lehdessä sivuilla 32-33.*



Terveisiä Seinäjoelta - avaruuden pääkaupungista

Valtakunnallinen TOOL on ammattikorkeakoulujen tekniikan ja liikenteen henkilöstön asioita ajava edunvalvontajärjestö. Edellisissä Toolilaisen numeroissa onkin kirjoitettu uusista työehtosopimuksista sekä vertailtu Avaintan (Avaintyönantajat ry) ja Sivistan (Sivistystyönantajat ry) työehtosopimuksia keskenään. Seinäjoen ammattikorkeakoulussa sovelletaan vielä tämän sopimuskauden loppuun Avaintan sopimusta, mutta jatkossa siirrymme Sivistaan.

Sivistan työehtosopimuksen mukaan kielenopettajan palkka määräytyy sen koulutusalan mukaan, johon hänet on sijoitettu. Tämän takia monet ammattikorkeakoulut ovat perustaneet kielikeskuksia tai muuten vain siirtäneet kielenopettajia pois tekniikan alalta. Myös Seinäjoella kielen ja viestinnän opettajat on siirretty pois tekniikan yksiköistä. TAMKissa on kuitenkin sovittu, että opettajat saavat tekniikan puolella pidetyistä tunneista saatavuuslisän huolimatta siitä, mihin heidät on sijoitettu.

Tämä TAMKin paikallisesti neuvotteleva sopimus on TOOLin tavoitteleva vähimmäisratkaisu: saatavuuslisä tulisi maksaa kielen ja viestinnän opettajille niiltä työtunneilta, jotka opettaja tekee tekniikan puolelle. Tällä hetkellä kuitenkin joissain ammattikorkeakouluissa uudet kielen ja viestinnän opettajat eivät saa lainkaan saatavuuslisää, vaikka opettaisivat osin tekniikan puolella.

LABORATORIOINSINÖÖRIT on sellainen ryhmä, jota Sivistan sopimus ei tunne, mikä mielestäni on selkeä puute. Seinäjoella laboratorioinsinöörit ovat tärkeä opettajaryhmä. Meillä on erittäin modernit laboratoriot, jotka ilman laboratorioinsinöörejä eivät olisi niin toimivia

kuin ne nyt ovat. Olen kuullut huhuja, että joissakin ammattikorkeakouluissa laboratoriotyöskentelyä olisi vähennetty, kun taas meillä sitä pyritään lisäämään. Tervetuloa tutustumaan meidän moderneihin labroihiin!

TAMK:ssa ja Metropolissa laboratorioinsinöörejä, projektipäälliköitä ja tutkimushenkilöstöä ei ole otettu opetushenkilöstön TESin piiriin, vaan heidät on sijoitettu hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöön, vaikka heidän työtehtäviinsä sisältyisi opetusta. TOOLin tavoite on, että nämä työntekijät sijoitettaisiin Sivistan sopimuksessa mainitun ”pedagoginen apuhenkilöstö”-kohdan alle. Vaihtoehtoisesti työnantajan tulisi myöntää heille lehtorin nimike, mikäli opetuksen osuus on vähintään 50 % työtehtävistä.

MYÖS SAATAVUUSLISÄ on asia, joka nousee säännöllisin väliajoin esille ja jota olemme joutuneet puolustamaan työehtosopimusneuvotteluissa vuodesta toiseen, kun vastapuoli ei ymmärrä tai halua ymmärtää sen merkitystä tekniikan ja liikenteen opettajien rekrytoinnissa.

Sivistan sopimuksessa (Osio D, liite 14) on kirjattu *...aikaisempi kokemus sekä työmarkkinoilla vallitseva kysynnän ja tarjonnan tasapaino. Osan henkilökohtaisesta palkasta voi muodostaa saatavuuslisä. Saatavuuslisän vähimmäismäärä, joka maksetaan tekniikan ja liikenteen koulutuslalle sijoitetulle opettajalle ja yliopettajalle, saadaan kertomalla yliopettajan ja lehtorin työehtosopimuksen mukainen peruspalkka palkkaliitteessä olevalla kertoimella.*

Nimenä saatavuuslisä on mahdollisesti huono. Termi otettiin käyttöön, kun ammattikorkeakoulut syntyivät ja eri alojen palkkataulukot yhdistettiin.

Muiden alojen palkat olivat lähes samat, mutta tekun opettajien palkat olivat huomattavasti korkeammat, jonka johdosta syntyi saatavuuslisä.

Jos saatavuuslisä poistetaan, se tarkoittaa tekniikan opettajien palkkojen pudottamista noin 20 prosenttia. Olemme TOOLissa hyvin huolestuneita siitä, miten tämän jälkeen saadaan noin kolmekymppisiä nuoria tulemaan teollisuudesta opettamaan. Tällä hetkellä pääkaupunkiseudulla valmistuu amk-insinöörejä, joiden lähtöpalkka on korkeampi kuin 20 vuotta opettajana toimineella. TEK:n parin vuoden takaisen tilaston mukaan teollisuuden kaikkien palkkojen keskiarvo on 5 468 euroa kuukaudessa, kun amk-lehtorin palkka on 5 palveluvuoden jälkeen 3 728 euroa ilman saatavuuslisää. Ilman tekniikan ja liikenteen saatavuuslisää ei tulla saamaan uutta verta tekniikan opetuslalle, muille kylläkin, koska monilla muilla aloilla amk-opettajan palkka on kilpailukykyinen.

OLEN KOHTA KAKSI vuotta toiminut Toolilainen-lehden toimituskunnan jäsenenä ja ollut mukana kehittämässä yhteistä lehteämme. Viime vuonna alkoi ruotsinkielinen palsta, jolla halutaan saavuttaa myös ruotsinkielistä jäsenistöämme. Palsta on myös hyvä meille ruotsin opiskeluun. Tänä vuonna alkoi uusi palsta ”Toolilainen tutkii”. Toivon teidän aktiivisesti osallistuvan pikakyselyihin, kun niitä ilmestyy sähköpostiin. Viimeisin kysely koski kierrätystä ammattikorkeakouluissa. Tässä numerossa on siitä yhteenveto.

Toivon meille kaikille hyvää joulua ja rentouttavaa vapaajaksoa, jonka olemme varmasti ansainneet!