

Please note! This is a self-archived version of the original article.

Huom! Tämä on rinnakkaistallenne.

To cite this Article / Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Manninen, R. (2020) Avaintan opetusalan sopimus. Toolilainen, 2020:3, s. 16.

URL: [https://www.tool.fi/wp-content/uploads/2020/11/TOOL\\_3\\_2020\\_Netti.pdf](https://www.tool.fi/wp-content/uploads/2020/11/TOOL_3_2020_Netti.pdf)

# Avaintan opetusalan sopimus

Avaintan opetusalan sopimus syntyi toukokuun lopussa, ja tässä on yhteenvetona sopimuksen sisältö. Avaintan sopimuksessa ovat vielä Seinäjoen, Kajaanin ja Turun ammattikorkeakoulut sekä Lapin ammattikorkeakoulu tämän vuoden loppuun saakka.

**S**opimuskausi on 1.4.2020–28.2.2022. Sopimukseen kuuluu kaksi yleiskorotusta, joista ensimmäinen tuli maksuun 1.8. Tämän korotuksen suuruus on 1,24 %. Toinen korotus tapahtuu 1.4.2021 ja sen suuruus on 1,00 %. Yleiskorotukset koskevat peruspalkkaa ja mahdollisia henkilökohtaisia lisiä.

**YLEISKOROTUSTEN LISÄKSI** jakoon tulee paikallinen järjestelyerä, jonka suuruus on 0,80 % ja sitä maksetaan 1.4.2021 alkaen. Tämän erän kohdentamisesta sopimuksesta löytyvät ohjeet. Ensimmäisenä tavoitteena on kirjattu paikallisten palkkausjärjestelmien kehittäminen sekä paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen. Järjestelyerän suuruus lasketaan työntekijän tavanomaisesta kuukausipalkasta. Järjestelyerän kohdentamisen periaatteista ja tavoista tulee käydä neuvottelut työnantajan ja luottamusmiesten välillä. Jos neuvotteluja ei käydä tai neuvottelujen tulos on erimielinen, työnantajan tulee antaa selvitys erän jakamisen perusteista. Jos tätä selvitystä ei anneta, järjestelyerä tulee jakaa yleiskorotuksena.

*Kiky-tunnit poistuivat myös Avaintan sopimuksista.*

**KIKY-TUNNIT POISTUIVAT** myös Avaintan sopimuksista. Näin ollen vuosityöaika jatkossa on 1600 tuntia ja tämä astuu voimaan joko 1.8.2020 tai 1.1.2021 riippuen ammattikorkeakoulun työvuoden suunnittelujaksosta. Kalenterivuosisuunnittelussa noudatetaan ensi vuoden alkua.

**SITOMATTOMAN TYÖAJAN** määrään tuli heikennys samalla tavalla kuin Sivistan sopimuksessakin. 1600 tunnista sitomattoman työajan osuus on vähintään 28 %. Opettaja saa itse päättää 448 tunnin osalta työn ajan ja paikan. Tämä muutos koskee kaikkia opettajia ja tulee käyttöön samoilla aikatauluilla kuin kiky-tuntien poistuminen.

**MUUTOS EI KUITENKAAN** koske vanhoja työsuhteita, tämän suojaa siirtymämääräys. Tätä määräystä noudatetaan tekniikan ja liikenteen opettajiin, jotka ovat työsuhteessa lukuvuosisuunnittelua noudattavassa ammattikorkeakoulussa 31.7.2020 ja kalenterivuosisuunnittelua noudattavassa ammattikorkeakoulussa 31.12.2020. Määräys on voimassa niin

kauan kuin tekniikan ja liikenteen alan työsuhte on samalle työnantajalle.

**SIIRTYMÄMÄÄRÄYKSEN** mukaan vuosityöajasta 37,5 %:n osalta (600 h) opettaja saa itse määrätä työn tekemisen ajan ja paikan. Työnantaja voi sijoittaa määrättävissään olevaa työaika 35 viikolle. Työaika voidaan sijoittaa myös useammille viikoille, mutta niistä tulee sopia opettajan kanssa. On mahdollista sopia myös pienemmästä sitomattoman työajan määrästä, mutta määrän on oltava vähintään 28 %. Oleellista näissä on sopiminen. Syytä on myös sopia muutoksesta kohtuullinen korvaus.

**TOOLILAISESSA 2/2020** oli yhteenveto Sivistan opetusalan työehtosopimuksesta.

Piirros: Taru Kurenniemi