

Please note! This is a self-archived version of the original article.

Huom! Tämä on rinnakkaistallenne.

To cite this Article / Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Viitaharju, P. (2021) TalenttiTehtaassa työelämälähtöistä oppimista tiimeissä. BioHub Annual, 2021:1, s. 60.

URL: [https://www.lehtiluukku.fi/lue/biohub\\_annual/1-2021/](https://www.lehtiluukku.fi/lue/biohub_annual/1-2021/)

# TALENTTITEHDAS

## TALENTTITEHTAASSA TYÖELÄMÄLÄHTÖISTÄ OPPIMISISTA TIIMEISSÄ

TAMKin Biotuotetekniikan koulutuksessa on oltu avoimia uusille ideoille ja koulutusta on kehitetty jatkuvasti. Yksi esimerkki tästä on TalenttiTehtas, jossa ensimmäisen vuoden opiskelijoiden kevään opinnot toteutetaan tiimioppimiseen ja valmentajuuspedagogiikkaan perustuvassa oppimisympäristössä.

Kevään aikana TalenttiTehtaassa opiskellaan biotuote- ja prosessiteollisuuden tärkeimmät prosessit, tuotteet ja ympäristöasiat sekä perusteet yritys- ja liiketoiminnasta, laadunhallinnasta, turvallisuudesta ja viestinnästä. TalenttiTehtaan lisäksi opiskelijoilla on keväällä matematiikan opintojaksoja.

TalenttiTehtas koostuu opiskelijatiimeistä (yhteensä 10), tiimivalmentajista, kummiyrityksistä sekä teemakohtaisista oppimisviikoista (yhteensä 15 viikkoa) ja teemojen mukaisista oppimistehtävistä. Jokaisella 6–7 opiskelijasta koostuvalla tiimillä on oma kummiyrityksensä ja oppimisen tukena valmentava opettaja.

Valmentava opettaja pitää tiimilleen viikoittain valmennustuokion. Koko ryhmälle kukin valmentaja pitää aihepiiriinsä liittyviä aihevalmennustunteja ja tehtävien ohjausta. Näin opiskelijoiden viikko koostuu tiimitehtävistä, aihevalmennuksista ja oman valmentajan tiimitapaamisesta. Arviointi tässä kokonaisuudessa muodostuu tiimitehtävistä ja tenteistä.

Olemme toteuttamassa tätä kokonaisuutta nyt viidettä kertaa eli ensimmäinen, silloin vielä Kykylaakso nimeltään, oli vuonna 2017. Palautetta olemme kysyneet yrityksiltä ja opiskelijoilta jokaisen toteutuksen päätyttyä, ja valmentajat luonnollisesti saavat palautetta säännöllisesti myös tiimitapaamisissa. Näiden palautteiden perusteella olemme kehittäneet toimintaamme. Positiivista palautetta on aina tullut työelämälähtöisyydestä. Toimialaamme ja yrityksiin tutustuminen toteutuu TalenttiTehtaassa hyvin. Samoin valmiudet lähteä ensimmäiseen harjoitteluun koetaan yleisesti hyvänä eli opiskelijat kokevat saavansa hyviä työelämävalmiuksia.

Idea TalenttiTehtaaseen saatiin viitisen vuotta sitten TAMKin liiketalouden koulutusohjelmassa kehitetystä Kykylaakso-oppimisympäristöstä. Malli ei soveltunut ihan sellaiseen Biotuotetekniikkaan, vaan siitä kehitettiin tämän poh-

jalta oma, työelämäyhteistyöhön perustuva konsepti. Vastaavanlaista ei ollut toteutettu tekniikan alan koulutuksissa aiemmin. Tätä uutta konseptia kävimme esittelemässä myös Centrian ammattikorkeakoulussa ja siten syntyi molemmissa AMKeissa nyt toimiva TalenttiTehtas.

### Tämän kevään opiskelijatiimien kommentteja TalenttiTehtaasta:

*Tervakoski Oy:n tiimi*

**Eetu Siira, Vilja Huhtamäki, Jussi-Matti Ylimäki, Henry Kiuru, Minna Tahvanainen, Alina Himanen, Johanna Rauhala**

”TalenttiTehtaassa on ollut mukava tutustua uusiin opiskelija kavereihin, kun korona aikana ei muuten ole pystynyt. On ollut helpompaa aloittaa koulunkäynti ryhmänä kuin yksin ja yhdessä työskentely on antoisaa. Myös oman alan yrityksiin ja työtehtäviin on ollut mielenkiintoista perehtyä erilaisten vierailujen ja seminaarien kautta.”

*Metsä Board Kyron tiimi*

**Liisa Sadinkangas, Ville Määttänen, Niina Korja, Siiri Salo, Milla Rehmonen, Katariina Männistö**

”Pienryhmissä työskentely on ollut mukavaa ja antoisaa. Jokainen ryhmän jäsen on saanut osallistua ja antaa oman panoksensa ryhmän yhteisiin tehtäviin. Yhteistyö yrityksen kanssa on antanut mahdollisuuden tutustua syvemmin omaan alaan ja siihen, mitä käytännön työ pitää sisällään.”

**PÄIVI VIITAHARJU**  
tutkintovastaava, TAMK