



**TYÖTYTYVÄISYYSKYSELY SEMINOLOGEILLE
FABA PALVELUN ALUEELLA**

Opinnäytetyö

Antti Laitinen

**Maaseutuelinkeinojen koulutusohjelma
Suuntautumisvaihtoehto**

Koulutusala: Luonnonvara-ala	
Koulutusohjelma: Maaseutuelinkeinojen koulutusohjelma	Suuntautumisvaihtoehto: Kotieläintuotanto ja teknologia
Työntekijä/tekijät: Antti Laitinen	
Työn nimi: Työtyytyväisyyskysely seminologeille Faba Palvelun alueella	
Päiväys: 8.5.2009	Sivumäärä/liitteet:
Ohjaaja/ohjaajat: Petri Kainulainen, Hilikka Kämäräinen, Pirjo Suhonen	
Toimeksiantaja: Faba Palvelu	
Tiivistelmä: <p>Opinnäytetyön tarkoituksena on selvittää Faba Palvelun seminologien työtyytyväisyyteen vaikuttavia asioita ja niiden tilaa. Tutkimus tehtiin Faba Palvelun seminologeille. Kysely lähetettiin 255 seminologille. Vastauksia saatiin 165 kappaletta. Vastausprosentti on 64,70. Kysely tehtiin paperisen kaavakkeen avulla, jossa oli 64 kysymystä. Vastaukset analysoitiin SPSS ohjelman avulla.</p> <p>Seminologien terveydentila on hyvä vaikkakin heidän riskinsä joutua työtapaturmaan on suurempi kuin työntekijöillä yleensä. Seminologit pitävät työstään, mutta työolosuhteissa olisi parannettavaa. Yhteistyö asiakkaiden eli tilanväen kanssa sujuu erinomaisesti. ¾ osaa vastaajista on työhönsä tyytyväinen. Liiallinen kiire aiheuttaa paineita ja vaikeuttaa henkistä hyvinvointia. Erikoisosaamista arvostetaan mutta se ei näy riittävästi palkkauksessa. Yrityksen mahdollistamaa virkistystoimintaa kaivataan lisää.</p> <p>Seminologien työ on monipuolista ammattilaisen työtä, jossa yhdistyvät asiakaspalvelu, eläinten käsittely ja autolla liikkuminen. Työ on yksinäistä työkavereiden suhteen, joten yrityksen tarjoama virkistystoiminta toisi yhteenkuuluvuuden tunnetta. Työolosuhteiden parantamiseen on panostettava lisää esimerkiksi tilanväkeä informoimalla. Karsinasiemennyksien osalta on saatava parannusta, koska ne ovat pelottavia ja vaarallisia. Seminologit viihtyvät työssään ja tulevat erinomaisesti toimeen asiakkaidensa kanssa.</p>	
Avainsanat: Seminologi, työtyytyväisyys, keinosiemennys	
Luottamuksellisuus: Julkinen	

Field of study: Natural Resources and the Environment	
Degree Programme: Degree Programme in Rural Development	Option:
Author(s): Antti Laitinen	
Title of Thesis: Job satisfaction survey inseminator Faba Service used in zone	
Date: 8.5.2009	Pages/appendices:
Supervisor(s): Petri Kainulainen, Hilikka Kämäräinen, Pirjo Suhonen	
Project/Partners: Faba Palvelu	
Abstract: <p>The purpose of the thesis is to determine the Faba Service inseminator for job satisfaction issues affecting and their status. The research was done in the Faba service of inseminator. The query was sent to 255 inseminator. 165 responses were received. The response rate is 64,70. The query was using the paper form, which were 64 questions. The answers were analyzed USING SPSS software.</p> <p>Inseminator are in good health although they risk being hurt at work is higher than workers in General. Inseminator, love what they do, but there should be room for improvement. The co-operation with clients, i.e. the status is going very well. $\frac{3}{4}$ parts of the respondents are satisfied with their jobs. The excessive rush to the cause of the pressure and make it difficult for emotional well-being. Specialized knowledge is appreciated but it does not appear to adequately pay. The company will create more recreational activities is needed.</p> <p>Inseminator work is a diverse range of professional work, which combines customer service, the handling of the animals and car movement. The job is lonely work colleagues, so would the feeling of recreational activities offered by the company. The improvement of the working conditions, the need to invest more to get involved in, for example, the status of the people. Pen insemination has to be an improvement, as they are scary and dangerous. Inseminators enjoy their work and are very well along with their customers.</p>	
Keywords: Inseminator, job satisfaction, artificial insemination	
Confidentiality: Public	

SISÄLLYS

TIIVISTELMÄ

ABSTRACT

1 JOHDANTO	5
2 KEINOSIEMENNYS.....	6
2.1 Faba Palvelun historia	6
2.2 Faba Palvelu nyt	8
3 SEMINOLOGI.....	9
3.1 Työnkuva	9
3.2 Koulutus.....	10
3.3 Työpäivän kuvaus	11
3.4 Erikoisosaaminen	11
3.4.1 Päivystys.....	12
3.4.2 Alkionsiirto.....	12
3.4.3 Hedelmällisyysneuvonta	14
4 TYÖSUOJELU	14
4.1 Fyysinen hyvinvointi.....	15
4.2 Henkinen hyvinvointi	15
4.3 Työsuojeluorganisaatio yrityksissä	16
5 TYÖTURVALLISUUS.....	16
6 TYÖTYTYVÄISYYS	17
7 TYÖTYTYVÄISYYSKYSELY SEMINOLOGEILLE	17
7.1 Tutkimusmenetelmät	17
7.2 Kysymyskaavakkeen esittely	18
7.3 Työtytyväisyyskyselyn tulokset	19
7.4 Analysointi.....	29
8 PÄÄTÄNTÖ.....	Virhe. Kirjanmerkkiä ei ole määritetty.
LÄHTEET	34
LIITTEET	
Liite 1 Kyselykaavake	
Liite 2 Kirjalliset vastaukset	

1 JOHDANTO

Aiheen valintaa opinnäytetyöhön miettiessäni löysin tämän aiheen verkkosalkun ideapankista. Aihe tuntui mielenkiintoiselta, jonka takia valitsin työkseni työtyytyväisyyskyselyn tekemisen Faba Palvelun seminologeille. Otin yhteyttä Faba Palvelun kenttäpäällikkö Marjut Suontaustaan. Hänen ja kenttäpäällikkö Aimo Maneliuksen kanssa käytyjen keskustelujen perusteella hahmottui työn tavoitteeksi työtyytyväisyyskyselyn suorittaminen seminologeille. Työhön kuului myös tulosten kerääminen, syöttäminen SPSS ohjelmaan ja tulosten esittäminen sekä analysoiminen.

Faba Palvelu organisaationa on kokenut viime vuosien aikana paljon muutoksia. Keinosiemennysosuuskunnat ovat fuusioituneet keskenään, josta tuloksena on ollut suurempi organisaatio. Tällä hetkellä Faba Palvelu käsittää lähes koko Suomen alueen. Jokaisen entisen keinosiemennysosuuskunnan alueella toimintatavat ovat hiukan poikenneet toisistaan, joten näiden yhteen sovittaminen on fuusioituneessa yrityksessä tehtävä.

Seminologin työ on erikoislaatuinen, jonka vertaaminen muihin ammatteihin vaikea, ellei jopa mahdoton. Seminologin työssä yhdistyvät asiakaspalvelu, eläinten kanssa toimiminen ja pitkät autolla ajamiset yhtälö on haastava. Seminologit ovat alansa ammattilaisia.

Työssäni esittelen toimeksiantaja yritykseni ja sen historian. Seminologi ammattina ja hänen tekemä työnsä esitellään viitekehys osiossa. Työtyytyväisyyteen liittyviä asioita käydään läpi ja työturvallisuutta. Työtyytyväisyyskyselyn tulokset ja analysointi valtaavat työn loppuosan.

Työtyytyväisyyskysely suoritettiin kyselykaavakkeen avulla, josta saadut tulokset tallennettiin SPSS ohjelmaan. Ohjelman avulla saadaan vastaukset kysymyksiin. Ohjelman avulla voidaan myös suorittaa analysointeja. Maatalousalan lehdet, internet ja yrityksestä kertovat historiikit ovat olleet tärkeimmät lähteet työtä tehdessäni.

2 KEINOSIEMENNYS

Suomalaisen keinosiemennyksen historia alkaa vuonna 1946, jolloin perustettiin ensimmäinen keinosiemennysyhdistys. Yhdistys perustettiin Varsinais-Suomeen ja se sai nimekseen Varsinais-Suomen Keinosiitosyhdistys. Pohjoismaista Ruotsissa ja Tanskassa toiminta aloitettiin 1936. Suomessa ensimmäiset esittelyt keinosiemennyksestä tehtiin myös vuonna 1936. Sotavuodet katkaisivat kehityksen Suomessa tällä saralla, vaikkakin eläinlääkäri Erik Hilden ja agronomi Paavo Virtanen kävivät tutustumassa Ruotsissa vuonna 1943 keinosiemennystekniikkaan ja muuhun organisaatioon mitä toiminnassa tarvitaan. (Mäkinen 2006, 30; Ruohonen. 2001, 9-10.)

Keinosiemennyksen suorittaa seminologi. Keinosiemennyksessä naudoille sonninsiemeneste vietään kapillaarilla lehmän tai hiehon kohtuun. Seminologi työntää käntensä peräsuoleen ja kapillaarin emättimeen. Seminologi tunnustelee peräsuolen läpi kädellään, missä kapillaari menee, ottaa kohdun kaulasta kiinni, ja ohjaa sperman kohtuun. Keinosiemennyksessä käytetty sperma on pakastettua ja sitä säilytetään oljissa. Oljet varastoidaan typpisäiliössä, jonka sisällä oleva nestemäinen typpi on -196 C°. (Turun Sanomat, 2006.)

2.1 Faba Palvelun historia

Nykyinen FABA Palvelun on monen nimen muutoksen ja yhdistymisen myötä saanut alkunsa Varsinais-Suomen Keinosiitosyhdistyksestä. Itä-Suomen alueelle perustettiin yhdistys vuonna 1951 (Ruohonen 2001, 12). Yhdistys perustettiin Pieksämäelle. Yhdistyksen nimeksi tuli Pieksämäen keinosiemennysyhdistys. Pieksämäki on vielä nykyisinkin tärkeä toimipaikka FABA Palvelulle. Pieksämäen Keinosiemennysyhdistyksen ensimmäinen johtokunnan puheenjohtaja oli maanviljelijä Yrjö Korhonen, hoitaen johtokunnan puheenjohtajuutta aina vuoteen 1965 saakka (Ruohonen 2001, 13). Yhdistyksen toiminnanjohtajaksi valittiin konsulentti Olavi Multanen, aluksi Multanen toimi sivutoimisena toiminnanjohtaja ja 28.4.1959 alkaen päätoimisena (Ruohonen 2001, 22). Olavi Multanen hoiti tehtävänsä kuolemaansa saakka, hän kuoli tapaturmaisesti 28.4.1968 (Ruohonen 2001, 33).

Ensimmäinen sonniasema Itä-Suomen alueella oli Pieksämäen Iso-Pappilan navetassa. Keinosiemennysyhdistys toimi tiloissa vuokralaisena, myös sonniasemanhoitajalle oli asunto tilan yhteydessä. Vuonna 1959 yhdistys osti Pieksämäen maalaiskunnasta Hovilahden tilan, jonka pinta-ala oli silloin 1,66 ha. Uusia tiloja alettiin rakentaa 1960 ja toiminta uusissa tiloissa voitiin aloittaa saman vuoden joulukuussa. Tilalle vuokrattiin lähistöltä peltomaata 45 ha, joita käytettiin sonnien laiduntamiseen ja rehun tuotantoon. Toiminta Hovilahdessa jatkuu vielä tänäkin päivänä. (Ruohonen 2001, 14-21.)

Ensimmäisenä toimintavuonna keinosiemennyksiä tehtiin 13 piirissä, näistä seitsemässä piirissä oli vakinainen siementäjä, kahdessa työn hoiti eläinlääkäri ja loppuissa neljässä oli sivutoiminen keinosiementäjä (Ruohonen 2001, 15). Ensimmäinen keinosiemennetty vasikka Pieksämäen Keinosiemennysaseman alueelle syntyi 19.10.1952 (Ruohonen 2001, 18). Vuonna 1952 lehmien aloitussiemennyksiä oli 2800 kappaletta. Tasainen kasvu aloitusten määrässä oli aina vuoteen 1980, jolloin aloitusten määrä 221 000 kappaletta. Vuoden 1980 jälkeen seuraavan kymmenen vuoden aikana aloitusten määrä on laskenut roimasti ollen vuonna 1990 171 500 kappaletta ja vuonna 2000 127 400. Tämä oli siis Osuuskunta Itäjalostuksen alueella (Ruohonen 2001, 105.)

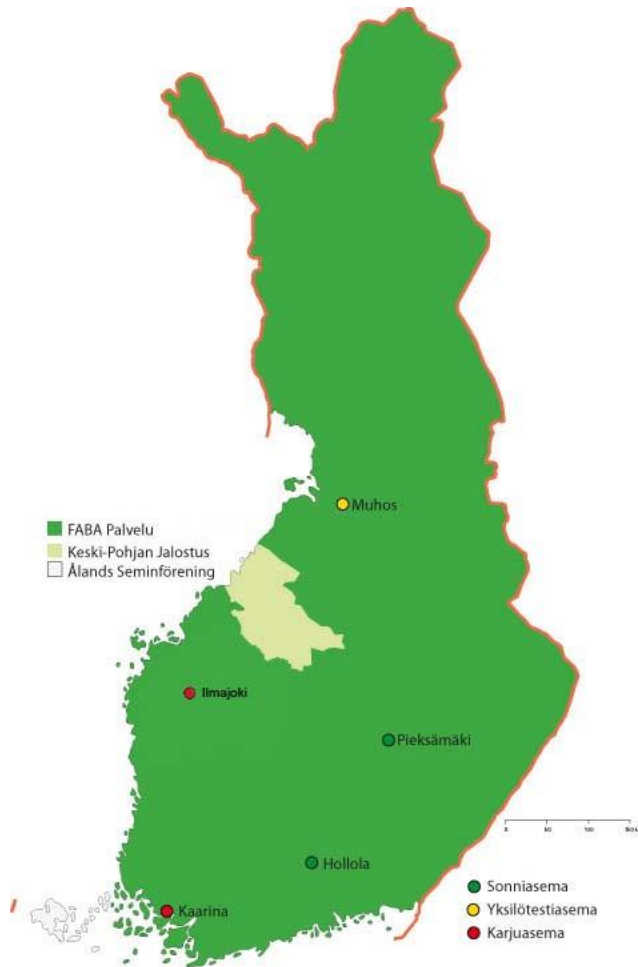
Ensimmäinen nimen muutos tapahtui vuonna 1965, jolloin Pieksämäen Keinosiemennysyhdistys ry muuttui Itä- ja Keski-Suomen Keinosiemennysyhdistys ry:ksi (Ruohonen 2001, 32). Vuonna 1990 organisaatio uudistui, jolloin rekisteröidystä yhdistysmuodosta muutettiin osuuskunnaksi. Näin muodostui Osuuskunta Itäjalostus (Ruohonen 2001, 76-77.) Tämän jälkeen aloitettiin melkein heti fuusioneuvottelut muiden osuuskuntien kanssa, mutta niissä ei saatu toivotunlaisia tuloksia (Ruohonen 2001, 98.) Liittyminen Euroopan Unioniin sai uutta ajateltavaa ja osuuskuntien yhteistyö tiivistyi. Uuden vuosituhannen alkaessa fuusioneuvottelut kolmen osuuskunnan kanssa olivat ratkaisuvaiheessa. Neuvottelut Osuuskunta Jalostuspalvelu, Osuuskunta Sisämaan Jalostuksen ja Osuuskunta Itäjalostuksen kanssa eivät tuoneet aivan toivottua tulosta, sillä Osuuskunta Sisämaan Jalostuksen jäädessä pois fuusiosta. Fuusio toteutui kuitenkin Osuuskunta Jalostuspalvelu ja Osuuskunta Itäjalostuksen välillä. Fuusio tuli voimaan vuoden 2001 lähtien. Osuuskunnan uudeksi nimeksi tuli Osuuskunta Jalostuspalvelu. Uudet neuvottelut lisä fuusioista aloitettiin heti Polarjalostuksen kanssa, jotka tuottivatkin tulosta ja Polarjalostus liittyi Jalostuspalveluun 1.11.2001 alkaen.

(Mäkinen 2006, 195–197.) Vielä tapahtui yksi fuusio, kun Sisämaan Jalostus liittyi jalostuspalveluun uuden osuuskunnan nimeksi tuli FABA Palvelu Osk. Uusi osuuskunta aloitti toimintansa 1.1.2008. Vuoden 2009 alusta lähtien FABA Palveluun liittyi Pohjanmaan Jalostus (Faba palvelu 2009.)

Kotieläinten jalostusta organisoii kotieläintenjalostuskeskus FABA (The Finnish Animal Breeding Association). Vuonna 2004 FABA:sta poistui SKJO (Suomen Kotieläinjalostus Osuuskunta), näin luotiin uusi osuuskunta FABA Jalostus. FABA Jalostuksen omistavat jalostusosuuskunnat. (Mäkinen 2006, 204.)

2.2 Faba Palvelu nyt

Faba Palvelu on keinosiemennysosuuskunta. Osuuskunnan osakkaina ovat viljelijät, jotka tarvitsevat osuuskunnan palveluja. Tällä hetkellä hallituksen puheenjohtajana toimii Kari Tahvanainen, hallintoneuvoston puheenjohtajana Tiina Mitikka ja toimitusjohtajana Seppo Lintukangas. Faba Palvelun hallitukseen kuuluu puheenjohtaja, kuusi jäsentä ja toimitusjohtaja. Hallintoneuvosto koostuu kahdestakymmenestä kahdeksasta jäsenestä. Faba Palvelussa työskentelee vuoden 2009 alussa 280 seminologia. Vuoden 2008 aikana tehtiin Faba Palvelun alueella noin 530 000 siemennystä.



KUVIO 1 Faba Palvelun toiminta-alue (faba Palvelu 2009.)

3 SEMINOLOGI

Seminologin nimeä alettiin käyttää vuoden 1968 aikana, jolloin seminologiliitto päätti kokouksessaan niin. Ammattinimikkeenä oli siihen asti toiminut keinosiementäjä. (Ruohonen 2001, 37.) Aluksi keinosiemennykset hoitivat eläinlääkärit, mutta eläinlääkäreistä oli pulaa eikä kaikkia siemennyksiä ehditty tehdä. Ensimmäiset keinosiementäjät koulutettiin 1948, heitä oli kuusi kappaletta. (Mäkinen 2006, 49.)

3.1 Työnkuva

Seminologin tärkein työ on keinosiementää nautoja ja sikoja. Seminologit ovat keinosiemennysosuuskuntien palkkalistoilla. Seminologit tekevät myös tiineystarkastuksia ja antavat neuvoja jalostus asioissa. Jokaisella seminologeilla on myös erikoisosaamis-

ta, nämä taidot esitellään myöhemmin. Seminologin täytyy hallita myös asiakaspalvelu, koska he joutuvat olemaan paljon erilaisten ihmisten kanssa tekemisissä. Nykyisin tietotekniikka on tärkeässä roolissa tietojen siirrossa joten seminologien on hallittava sähköinen tiedonsiirto. Tämä kaikki yhdistettynä yli puolet työpäivästä auton ratissa vietettyyn aikaan tekevät ammatista haastavan.



KUVIO 2 Seminologi työssään

3.2 Koulutus

Ensimmäiseen koulutukseen, johon osallistui kuusi oppilasta ohjasi eläinlääkäri Lennart Fagerlund. Tämän koulutuksen järjesti Varsinais-Suomen keinosiitosyhdistys, yhdistyksen eläinlääkärinä Fagerlund toimi. Koulutus tapahtui vuonna 1948. (Mäkinen 2006, 49.) Valtio otti koulutuksen järjestettäväkseen jo seuraavana vuonna. Koulutuspaikkana oli Helsingin Eläinlääketieteellinen korkeakoulu. (Ruohonen 2001, 11)

Vuonna 2002 opetushallitus on laatinut seminologien ammattitutkinnon perusteet DNO 58/011/2002. Seminologien ammattitutkinto suoritetaan näyttökokeina. Määräyksen 2. luvussa ensimmäisessä pykälässä kerrotaan seminologin ammattitutkinnon osat. Tutkinto muodostuu pakollisista ja vapaaehtoisista osista. Tutkinto on suoritettu kun pakolliset ja yksi vapaaehtoinen on suoritettu. Pakollisia osia ovat kotieläintalouden tuntemus, keinosiemennys ja asiakaspalvelu. Vapaaehtoisia ovat hedelmällisyysneuvonta, yrittäjäyys ja alkionsiirto. Ammattitutkintoa varten järjestetään valmistavaa koulutusta. (seminologien ammattitutkinnon perusteet 2002.)

Valmistavaa koulutusta ammattitutkintoa varten saa maatalousoppilaitoksissa esimerkiksi Ylä-Savon ammattiopistolla Peltosalmella. Koulutuksen laajuus on 40 ov. Koulutuksen tarkoituksena on oppia nautojen ja sikojen keinosiemennykset ja muut ammattitutkintoa varten tarvittavat taidot. (www.ysao.fi)

3.3 Työpäivän kuvaus

Seminologi saa työpäivän työlistat hiukan ennen kello yhdeksää. Ennen työlistan saapumista seminologi on varustanut työautonsa valmiiksi päivän töitä varten. Päivystysvuorossa olevien seminologi työpäivä alkaa aikaisemmin, koska töiden tilaukset tiloilta voidaan aloittaa soittamalla kello 7.30. Soittoaikaa on tunti, näin ollen se päättyy kello 8.30. Muuna aikana tilanväki voi tilata seminologin palveluja tietokoneohjelman avulla maatalouden laskentakeskus oy:n kautta. Päivystyksen jälkeen tietokoneohjelma jakaa työlistat vuorossa oleville seminologeille ja optimoi reitit mahdollisimman sujuviksi. Työlistan saatuaan seminologi lähtee matkaan ja tekee työlistan mukaiset työt annetussa aikataulussa. Aikataulussa pysyminen olisi suotavaa, koska nykyisin tieto tilalle seminologin tulosta ilmoitetaan esimerkiksi tekstiviestillä. Tästä palvelusta on suuri apu tiloille näin voivat rytmittää päivän työnsä paremmin. Tuloaikailmoitus tehdään kahdentunnin tarkkuudella. Tilalle tullessaan seminologi tekee ensin kirjalliset työt. Niihin kuuluvat töiden kirjaaminen tietokoneelle. Tietokoneelle kirjataan, mitä siementä käytetään siemennettävälle eläimelle. Siemennettävän eläimen siemennys- ja terveystietoihin kirjataan päivämäärä ja mitä siementä on käytetty. Tämän jälkeen mennään navettaan ja tehdään tilatut työt. Välineiden desinfioinnin ja suojavaatteiden käsien pesun jälkeen matka jatkuu seuraavalle tilalle. Tilakäyntejä todennäköisesti mahtuu päivään yli kymmenen, joten tilalla tehtävät työt toistuvat joka kerta. Tosin jokainen tila on erilainen, tästä johtuen jokainen työpäivä on erilainen.

3.4 Erikoisosaaminen

Seminologi työhön kuuluu myös muutakin kuin lehmien ja hiehojen siementäminen. Töiden vastaanotto päivystyksessä on myös erikoisosaamista. Alkionsiirto ja hedelmällisyyspalvelut ovat uusia palveluja, joita seminologit tarjoavat. FABAn palvelul-

la on seitsemän alkionsiirtoeläinlääkäriä. Alkionsiirtoon koulutettuja seminologeja Faba Palvelulla on 43. Hedelmällisyyspalveluihin on koulutettu erikoisosaajia. Hedelmällisyysneuvontaa Faba Palvelussa tekee 73 seminologia (Pistoletti 2009, 12).

3.4.1 Päivystys

Päivystyksen suorittavat seminologit. Päivystyksessä seminologit ottavat vastaan karjanomistajien työtilaukset. Karjanomistajien on mahdollisuus soittaa tilaukset klo 7.30–8.30 välisenä aikana. Kello 8.30 jälkeen työt jaetaan töissä olevien seminologiain kesken. Päivystävän seminologiain tehtäviin kuuluu myös huolehtia toimilupatiloin siemenhuolto. Toimilupatilalla siemennyksen hoitaa tilan väkeen kuuluva ja koulutuksen saanut toimilupasiementäjä. (edu 2009.)

3.4.2 Alkionsiirto

Alkionsiirron tavoitteena on, että huippuyksilöiden jälkeläisiä saadaan vuodessa useampia. Alkioita voidaan tuoda myös ulkomailta. Alkionsiirto onnistuessaan nopeuttaa karjan jalostusta huomattavasti. Alkionsiirroissa hedelmöityneet munasolut siirretään eläimestä toiseen. Suomessa ensimmäinen alkionsiirto tehtiin 22.1.1979, mutta siirto epäonnistui. Onnistunut alkionsiirto tehtiin 19.2.1979, siitä syntyi vasikka 14.11.1979, vasikka oli sonni ja se ostettiin keinosiemennyssonniain kasvatukseen. Siirrot tehtiin Jalostuspalvelun alueella. (Mäkinen 2006, 142–143.)

Alkionsiirroissa huuhdeltava eläin hoidetaan hormoneilla, huuhdeltava eläin on yleensä jalostuksellisesti huippu luokkaa. Hormonihoidon tavoitteena on saada mahdollisimman monta munasolua. Hormonihoito ohjelman jälkeen lehmä tai hieho siemennetään useimmiten kaksi kertaa. Viikon kuluttua siemennyksestä suoritetaan alkioiden huuhtelu. Superovulaatioissa hedelmöityy useita munasoluja, jotka löydetään huuhtelunesteestä stereomikroskoopin avulla. Huuhtelun suorittaa eläinlääkäri. Eläinlääkäriä avustaa useimmiten seminologi. Seminologiain työt alkavat useimmiten huuhtelun jälkeen. Niitä alkioita joita ei pakasteta, on seminologiain siirrettävä vastaanottaja lehmään vuorokauden sisällä huuhtelusta. (Mäkinen 2006, 142–143; Ruohonen 2001, 71.)

Alkionsiirto ei poikkea kovin paljon normaalista keinosiemennyksestä päällepäin katsottuna. Alkio täytyy saada kohdunsarveen saakka. Asian tekee vaikeaksi se että alkio siirretään viikko kiiman jälkeen, silloin kohdunsuu on jo sulkeutunut.



KUVIO 3 Alkionsiirtäjän työvälineet



KUVIO 4 Alkion sulatusveden lämpötilan mittaus

Ensimmäiseksi seminologi tutkii eläimen rektaalitutkimuksella. Tutkimuksella selvitetään onko vastaanottajaeläimen kiimankierto oikeassa vaiheessa ja tarkastaa kumpi kohdunsarvi soveltuu paremmin alkion vastaanottoon. Alkio siirretään kohdunsarveen alkionsiirtopistoletillä. Alkionsiirrossa on pidettävä huoli hyvästä hygieniasta, hyvä hygienia estää tulehduksia. Alkionsiirtäjän on osattava tehdä epiduraalipuudutus tarvittaessa. Epiduraalipuudutus tehdään, jos alkionsiirto ei onnistu ilman sitä. Pakastettua alkioita siirtäessä alkio on ensin sulatettava oikeaan lämpötilaan. Alkio sulatetaan +37 °C asteiseksi. Valmistelutöiden jälkeen voidaan siirtää alkio vastaanottajalehmään tai -hiehoon. Alkionsiirtoseminologille tulee alkionsiirtoja lähes joka viikko. Tämä ai-

heuttaa seminologeille lisää autolla ajoa ja mahdollisesti ylitöitä. Alkionsiirtoseminologin täytyy osata myös markkinoida alkioita karjanomistajille.(Faba 2009.)

Faba Palvelun alueella tammi – marraskuussa 2008 saatiin 7,9 siirtokelpoista alkioita/huuhtelu. Nolla huuhteluidenosuus oli 9 %. (Faba Palvelu 2009.) Koko Suomessa vuonna 2008 alkion huuhteluista saatiin Ayrshire huuhteluista (204 kpl) siirtokelpoisia alkioita keskimäärin 8,5 kpl ja Holstein rodulle tehdyistä huuhteluista(128 kpl) 7,9 siirtokelpoista alkioita. Alkionsiirtoja tehtiin vuonna 2008 3205 kappaletta, joka on 394 siirtoa enemmän kuin edellisenä vuonna. (Myllymäki 2009, 13.)

3.4.3 Hedelmällisyysneuvonta

Hedelmällisyysneuvontaa antavat erikoiskoulutetut seminologit. Faba Palvelun seminologeista 26 prosenttia on koulutettu hedelmällisyysneuvontaan. Faba Palvelu kouluttaa itse seminologit hedelmällisyysneuvontaan. Tilat tilaavat neuvonta palvelun päivystyksen kautta tai ottavat yhteyttä suoraan neuvontaa tekevään seminologiin. Hedelmällisyysneuvontaseminologin tullessa tilalle tarkasteta kaikki poikineet eläimet ja tehdään tiineystarkastukset. Poikineiden eläinten tarkastuksen tarkoituksena on löytää mahdollisesti ne eläimet, jotka tarvitsevat eläinlääkärin hoitoa. Tarkastuksessa tutkitaan lehmän kohtu ja munasarjat ja selvitetään onko kiimankierto lähtenyt käyntiin. Tarkastuksissa löytyneet viat ilmoitetaan eläinlääkärille, joka päättää ryhdytäänkö jatkotoimenpiteisiin. Hedelmällisyysneuvontaseminologit antavat myös ruokintaan liittyviä ohjeita, joilla pyritään vaikuttamaan eläinten tiineyhtyvyyteen.(Pistoletti 2009, 12.)

Hedemällisyysneuvontaa tekevä seminologin on osattava tulkita terveystarkkailuraportteja ja laskea hedelmällisyyden tunnuslukuja. Hedelmällisyyden tunnuslukuja ovat uusimattomuusprosentti ja tyhjäkausi. (edu.2009.)

4 TYÖSUOJELU

Lyhyesti sanottuna työsuojelun tavoitteena on työolojen ja työympäristön parantaminen. Työntekijän työkyvyn turvaaminen kuuluu myös työsuojelun piiriin. Työsuojelun avulla pyritään ennaltaehkäisemään työtapaturmia ja ammattitauteja. Työntekijöiden henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin turvaaminen on työsuojelun keskeinen päämäärä. Työhönsä tyytyväiset työntekijät ovatkin yrityksen voimavara. (Strann 2006, 9.)

4.1 Fyysinen hyvinvointi

Fyysistä hyvinvointia kehitetään parantamalla työympäristöä. Työsuojelutoimintaan kuuluu työympäristön suunnittelu, hyvän suunnittelun avulla pyritään ennakoimaan ja eliminomaan työympäristöön kohdistuvat fyysistä hyvinvointia haittaavat tekijät. (Strann 2006, 10.) Seminologien työssä työsuojelutoiminnalla pyritään edesauttamaan parempien työvälineiden hankinnassa esim. työauto. Työsuojelutoiminta pyrkii myös toteuttamaan ja tekemään seuranta siitä, kuinka työympäristön kehittäminen on toiminut (Strann 2006, 10).

Faba Palvelun työsuojelun seuranta tehdään läheltä piti kaavakkeella. Kaavakkeen avulla pyritään kartoittamaan työssä tapahtuvat vaaratilanteet. Seminologi täyttää kaavakkeen aina vaaratilanteen jälkeen, tilanteiden joissa työtapaturma olisi ollut mahdollinen.

4.2 Henkinen hyvinvointi

Henkinen hyvinvointi on yhtä merkittävä kehittämisen kohde, kuin fyysinen hyvinvointi. Henkisellä hyvinvoinnilla tarkoitetaan sitä, että työntekijä on tyytyväinen työhönsä ja hyväksyy itsensä ja elämänsä sellaisena kuin se on. Henkinen hyvinvointi auttaa monen vastoinkäymisen yli ja se on työntekijän voimavara. Työntekijän henkistä hyvinvointia ylläpidetään ja kehitetään yhteistyöllä työyhteisössä sekä työpaikan toimitapojen kehittämisellä. (Riikonen 2003, 74-75.)

Stressioireet ovat monta kertaa merkki siitä, että henkisen työkuormituksen määrä on kasvanut liian suureksi. Henkisiä kuormitustekijöitä työssä ovat mm. liian kiireinen

työtahti, työn vastuu ei vastaa tekijän ammattitaitoa, lomautusuhka tai muut epävarmuustekijät. (Riikonen 2003, 82-83.)

Henkisen hyvinvoinnin merkitys seminologin työssä on merkittävä. Seminologi joutuu työskentelemään paljon yksin, jolloin yrityksen ja työkavereiden tuki ei ole aina läsnä. Henkistä kuormitusta lisää seminologin työhön kiire ja joka kerta erilaiset työolosuhteet, joskus jopa vaaralliset.

4.3 Työsuojeluorganisaatio yrityksissä

Työnantajan edustajana työsuojeluorganisaatiossa on työsuojelupäällikkö. Työsuojelupäällikön tehtäviin kuuluu olla perehtynyt työsuojelua käsitteleviin säännöksiin, määräyksiin ja ohjeisiin. Yli kymmenen hengen työpaikoille on valittava työsuojeluvaltuutettu. Työsuojeluvaltuutetun valitsevat työntekijät keskuudestaan. Työsuojeluvaltuutettu edustaa työntekijöitä työsuojelua koskevissa asioissa. Vähintään 20 työntekijän työpaikalla perustetaan työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunta kuuluvat edustajat niin työnantajista, toimihenkilöistä ja työntekijöistä. Työsuojelutoimikunnan tehtävä on kehittää työpaikalla työn turvallisuutta ja terveellisyyttä. (Kämäräinen 2003, 19.)

5 TYÖTURVALLISUUS

Työturvallisuuslaki 738/2002 on työturvallisuuden perustana työpaikoilla. Nykyinen työturvallisuuslaki tuli voimaan 1.1.2003 ja se kumosi 26.6.1958 annetun työturvallisuuslain. Työturvallisuuslaki sanoo ensimmäisessä pykälässä näin:

Tämän lain tarkoituksena on parantaa työympäristöä ja työolosuhteita työntekijöiden työkyvyn turvaamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä ennalta ehkäistä ja torjua työtapaturmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden, jäljempänä terveys, haittoja. (Finlex 2009.)

Laki määrittää työnantajan veloitteet ja vastuun työntekijää kohtaan. Laista käy ilmi työtä ja työolosuhteita koskevat säädökset. Lain neljännessä luvussa puhutaan työnte-

kijän velvollisuuksista. Lain 17 § kertoo työnantajan ja työn tekijän yhteistoiminnasta, pykälässä sanotaan mm. näin:

Työnantajan ja työntekijöiden on yhteistoiminnassa ylläpidettävä ja parannettava työturvallisuutta työpaikalla. (Finlex 2009.)

Työtapaturmien ennaltaehkäisy on työturvallisuuden ensisijainen tavoite. Nolla tapaturmaa –tavoite vaatii kaikilta, niin johdolta, kuin työntekijöiltä sitoutumista tavoitteeseen. Nolla tapaturmaa –tavoite onkin nykyisin monen yrityksen työturvallisuusjohtamista. (Strann 2006, 50.)

6 TYÖTYTYVÄISYYS

Työntekijän itsensä muodostama arvio työstänsä ja siihen liittyvästä on työtyytyväisyys. Työntekijän ollessa tyytyväinen työhönsä, myös motivoi tekemään työtään. Työtyytyväisyyteen vaikuttavia tekijöitä ovat mm. työmäärä, työtahti ja työn sisältö. Organisaation ja työyhteisön merkitys työtyytyväisyyteen on merkittävä. (Riikonen 2003, 75.)

Työtyytyväisyyttä voidaan arvioida kyselyn perusteella, tätä kyselyä sanotaan työtyytyväisyyskyselyksi. Työtyytyväisyyskysely on yksi tapa ylläpitää yhteistoimintaa. Työtyytyväisyyskyselyn tarkoituksena on myös parantaa, kuten työturvallisuuslain ensimmäisessä pykälässä sanotaan mm. työolosuhteita.

7 TYÖTYTYVÄISYYSKYSELY SEMINOLOGEILLE

7.1 Tutkimusmenetelmät

Työtyytyväisyyskysely tehdään paperisella kyselykaavakkeella.(kaavake liitteenä) Kyseessä on kvantitatiivinen tutkimus. Kysely suoritettiin kaikille Faba Palvelun alueella oleville seminologeille. Kenttäpäälliköt lähettivät kyselyt alueensa seminologeille. Seminologit palauttivat täytetyt kyselylomakkeet kenttäpäälliköilleen, jotka lähettivät täytetyt vastauslomakkeet minulle postissa. Kysely tehtiin vuodenvaihteessa 2007-2008. Faba Palvelun alueella vastaavanlaista tutkimusta ei ole ennen tehty. Pohjanmaan jalostuskeskuksen alueella vastaava tutkimus on tehty vuonna 2005. Työ on

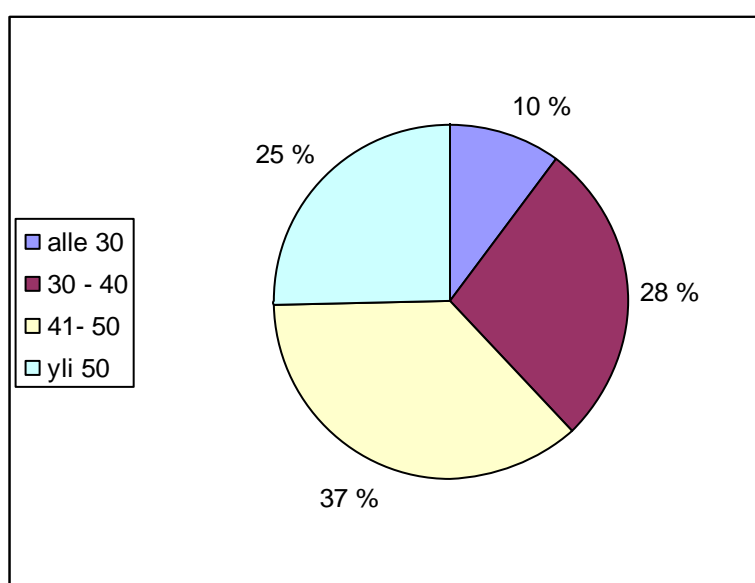
tehty opinnäytetyönä Seinäjoen ammattikorkeakouluun. Tekijänä oli Tuija Korvola (2005,1.) Kyselykaavakkeella saadut tulokset käsiteltiin SPSS ohjelmalla, ohjelman avulla saaduista tuloksista tehdään taulukko muotoon Microsoft office excel ohjelmalla.

7.2 Kysymyskaavakkeen esittely

Kysymyskaavakkeessa on yksitoista pääotsikkoa ja ensimmäisenä vastaajan taustaa kuvaava sivu. Taustakysymyksillä selvitetään vastaajan taustaa esim. sukupuoli, ikäryhmä ja työssäoloaika. Taustakysymykset eivät saa olla niin tarkkoja että kysymysten perusteella voisi tunnistaa vastaajan. Ensimmäisenä pääotsikkona tietosisältökysymyksissä on työolosuhteet. Työolosuhde kysymyksillä pyritään kartoittamaan vastaajan terveydentila ja minkälaiset työvälineet/työolosuhteet ovat, lisäksi puutteista voi antaa tekstipalautetta. Vuorovaikutus pääotsikon alla olevilla kysymyksillä pyritään selvittämään vastaajan mielipide työilmapiiristä ja siihen liittyvistä asioista. Viestintä pääotsikon kysymysten palaute on tärkeää esimiehille kuinka tieto yrityksessä kulkee. Johtamiseen kohdistuvien kysymysten avulla selvitetään millaisen käsityksen vastaaja on muodostanut itselleen esimiehestään ja yrityksestä. Työn sisältöä koskevat kysymykset ovat merkittävä osa kyselyä. Kysymyksillä selvitetään vastaajan mielipide työstään sekä kartoitetaan sairauslomien määrää ja laatua. Tärkeä kysymys nro 27, jossa tarkastellaan, kuinka vastaaja selviää työpäivästä optimoidussa työajassa kiireettömästi. Optimoitu työaika on osana, kun suunnitellaan reittejä seminologeille työpäiviksi. Tieto on tärkeää yritykselle kehittäessään optimoitua työaika järjestelmää. Lopuksi on mahdollisuus tekstivastaukseen, jos on työssään tyytymätön. Kannusteet ja kehittäminen pääotsikko sisältää kysymykset, joiden avulla selvitetään vastaajan mielipide työnantajan antamista mahdollisuuksista esim. kouluttautua. Palkkausta ja työntekijöiden tasapuolista kohtelua koskevat kysymykset ovat tämän otsikon alla. Seuraavat pääotsikot työturvallisuus ja läheltä piti liittyvät läheisesti toisiinsa. Molemmat liittyvät työturvallisuuteen. ”Läheltä piti” kaavake on yrityksen oma raportointi väline. Tällä kaavakkeella raportoidaan sattuneet vaaratilanteet. Vastaajan erikoisosaaminen kartoitetaan seuraavilla kahdella pääotsikolla. Viimeisenä pääotsikkona on työnantajan tarjoamat palvelut. Vastaaja arvio palveluista, joihin työnantajalla on mahdollisuus vaikuttaa.

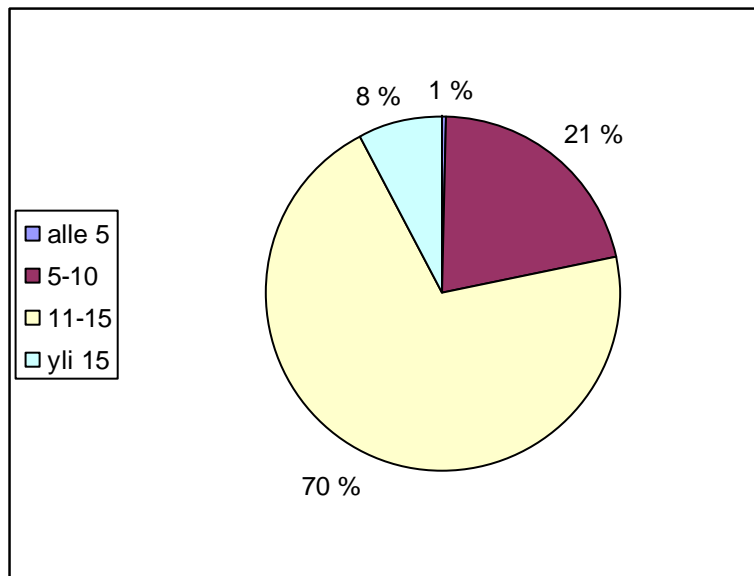
7.3 Työtyytyväisyyskyselyn tulokset

Seminologeille tehtyyn työtyytyväisyyskyselyyn tuli vastauksia 165 kappaletta. Vastausprosentiksi saatiin 64,7 %, vastausprosentti on varsin korkea ja näin ollen kyselyn tuloksia voidaan pitää riittävän totuudenmukaisina. Vastauksia saatiin riittävästi molemmilta sukupuolilta. Naisten vastausprosentti oli 69,4 ja miehillä 55,9. Vastaajista naisia oli 71,5 % ja miehiä 28,5 %. Vastaajien ikäjakauma on kuviossa 5. Lähes 2/3 osaa vastaajista on yli 40-vuotiaita. Kymmenen prosenttia vastaajista on alle 30-vuotiaita.



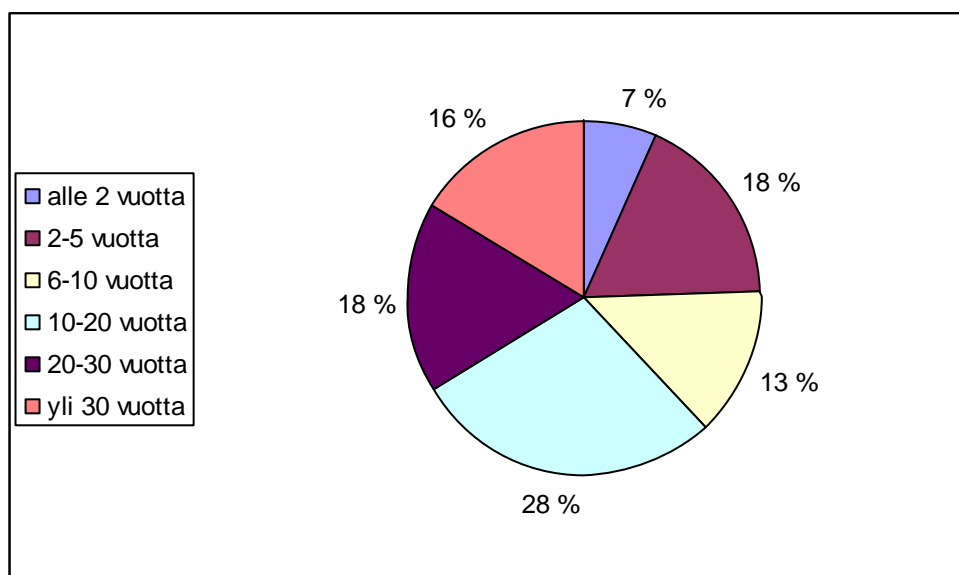
KUVIO 5 ikäjakauma

Vastaajat jakaantuvat erikoistumisen mukaan seuraavasti: Kenttätyössä 85 prosenttia vastaajista, päivystäjien osuus 25 prosenttia, hedelmällisyysneuvontaa 28 prosenttia ja alkionsiirtäjiä 15 prosenttia. Kaikki seminologit tekevät peruskenttätyötä ja yhdellä seminologilla voi olla enemmän kuin yksi erikoistumisalue. Vastaajat jakaantuivat ryhmään seuraavasti, jonka esimiehenä toimii Marjut Suontausta (n= 53) 32 prosenttia, Aimo Manelius (n= 48) 30 prosenttia, Jaana Vuolteenaho (n= 29) 17 prosenttia, Seppo Lindeman (n= 29) 17 prosenttia ja Roger Frants (n=6) 4 prosenttia. Tilakäyntien määrä jakaantuu kuvion 6 osoittamalla tavalla. Kuvioista näemme, että valtaosa eli 70 prosenttia vastaajista suorittaa työpäivän aikana 11-15 tilakäyntiä.



KUVIO 6. Tilakäyntiä päivässä

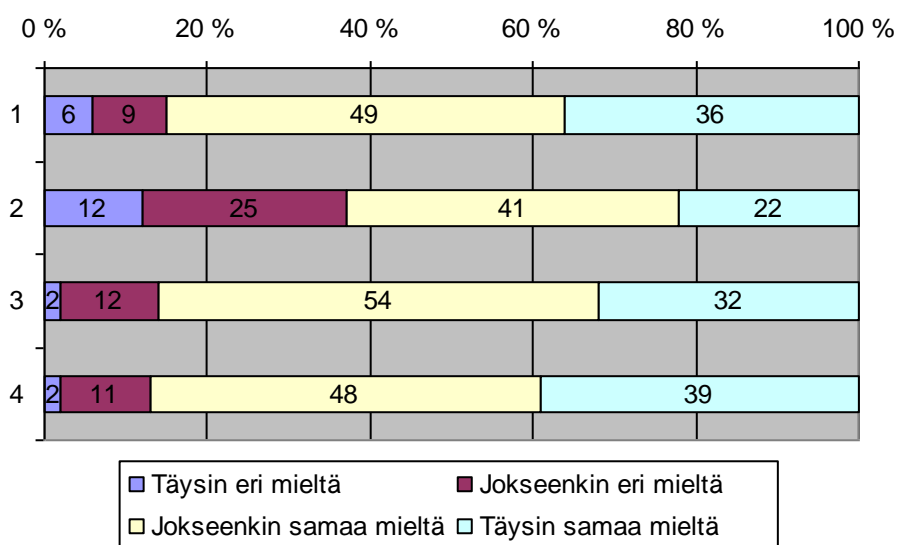
Seminologille tulee työajoa keskimäärin viikossa 1053 km. Työajojen mediaani on 1000 km, näin ollen jakaumaksi muodostuu symmetrinen. Keskihajonta on 284,34. Pienin viikko ajomäärä on 350 km ja suurin 2000 km. Kuviossa 7 esitetään seminologi-
gien työssäoloaikaa. Suurin luokka on 10-20 vuotta seminologina työskennelleet, hei-
dän osuus on 28 prosenttia.



KUVIO 7. Seminologi-työssäoloaika

Kuviosta 8 selviää, että vastaajista 85 prosenttia kokee oman terveydentilansa hyväksi tai on joksinkin samaa mieltä. Työauton asianmukaisuudesta on täysin eri mieltä 12 prosenttia vastaajista. Yli 85 prosenttia vastaajista pitää työvälineitä ja suojavälineitä hyvinä ja vastaavat niille annettua tarkoitusta.

1. Terveydentilani on hyvä
2. Työauto on asianmukainen
3. Työvälineet ovat ajanmukaiset ja riittävät
4. Työnantajan antamat suojavälineet ovat oikeita



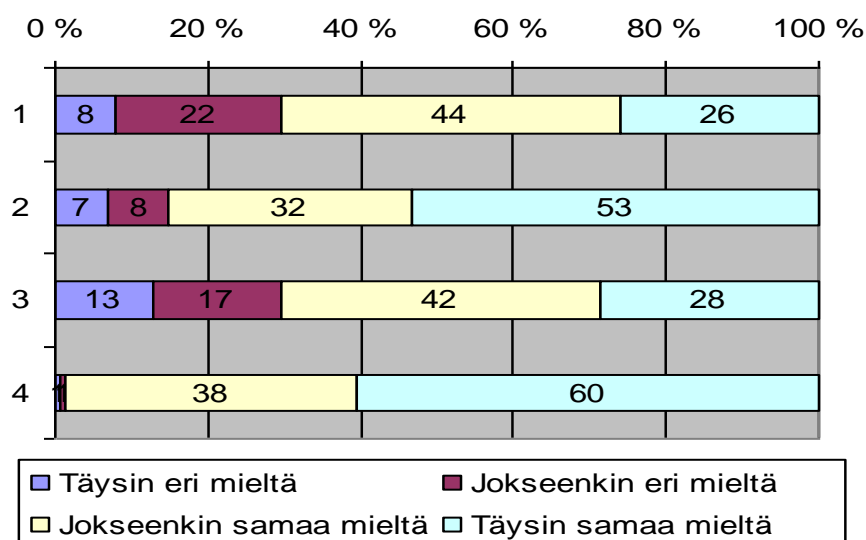
KUVIO 8. Työolosuhteet

Puutteita työolosuhteissa kokee vastaajista 53 prosenttia. Kysyttäessä millaisia puutteita työolosuhteissa on, vastaajat ovat maininneet mm. talvityövaatteet, työauto ja tilan olosuhteet. Tilan olosuhteista eniten negatiivista kritiikkiä saa karsinassa tapahtuva siemennys. Esimerkki seminologin mielipiteestä:

Lähinnä tiloilla on vaikeita olosuhteita. Hankalia siemennyspaikkoja (karsinoita, korkealla seisovia lehmiä, ahtautta, kylmyyttä, kuumuutta, pimeyttä, puutteelliset pesu mahdollisuudet ja suojavaatetus. Aitojen yli hyppimistä.)(liite 2)

Vastaajista 30 prosenttia on sitä mieltä, että työntekijöiden ryhmähengessä on parannettavaa. Yli puolella(53 %) vastaajista on työkaveri johon on täysi luottamus. Työilmapiirin motivoivan vaikutuksen työssä jaksamiseen kokee 70 prosenttia vastaajista. Ainoastaan kaksi prosenttia vastaajista ei koe, että asiointi tilanväen kanssa on sujuvaa. Tämän kappaleen tiedot löytyvät kuviosta 9.

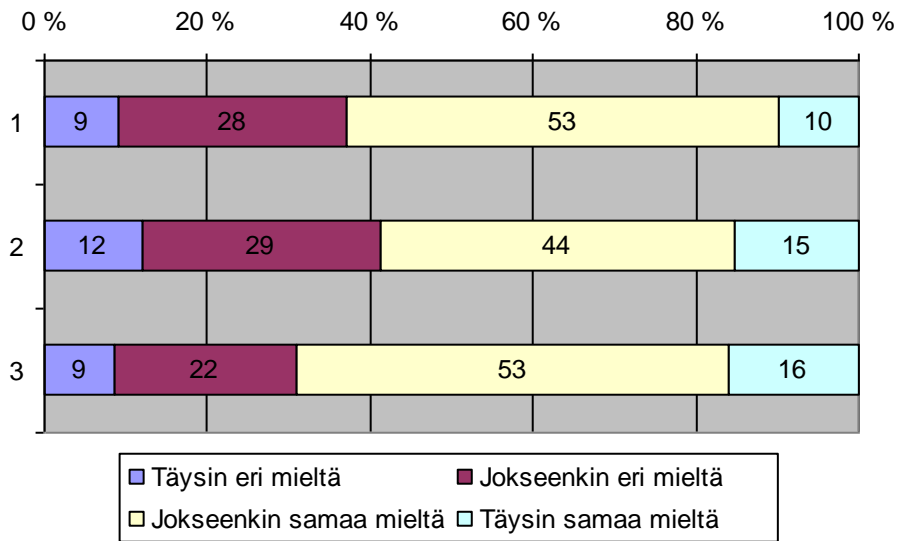
1. Työntekijöiden keskinäinen ryhmähenki on hyvä
2. Minulla on työkavereita, joille voi kertoa avoimesti omista asioista
3. Työilmapiiri motivoi työssä jaksamiseen
4. Asiointi työntekijän ja tilanväen kanssa sujuvaa



KUVIO 9. Seminologien mielipiteet työilmapiiristä

Täysin tyytyväisten määrä tiedottamisen osalta (kuvio 10) jää kaikissa kysymyksissä alle 20 prosentin. Kysyttäessä onko tiedottaminen työpaikalla hoidettu hyvin vastasi vain 10 prosenttia täysin samaa mieltä. Suurin osa vastaajista valitsi jokseenkin samaa/eri mieltä.

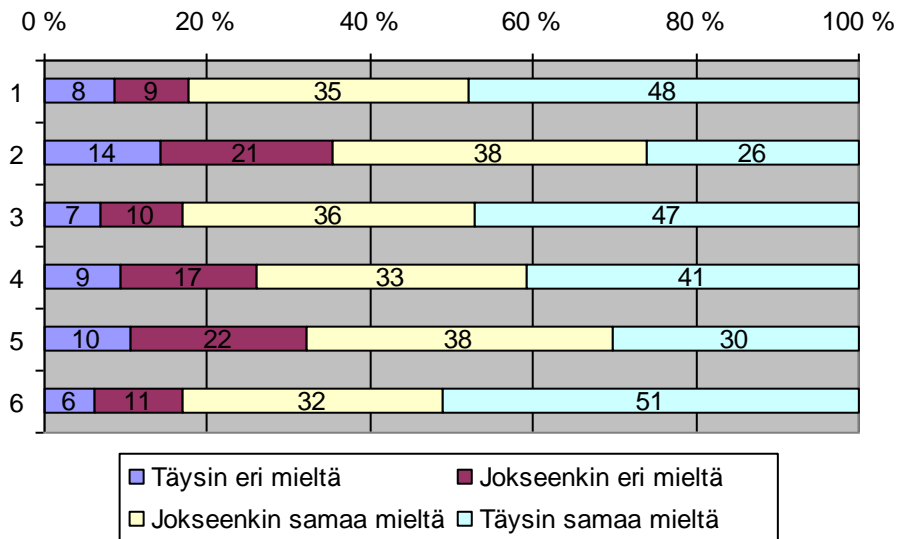
1. Tiedottaminen työpaikalla on hoidettu hyvin
2. Tiedottaminen on avointa ja rehellistä
3. Tiedotteet ovat helposti kaikkien työntekijöiden



KUVIO 10. Viestintä

Vastaajista 95 prosenttia vastaa, jokseenkin tai täysin samaa mieltä kysyttäessä sitoutumista yrityksen tavoitteisiin. Vastaajista yli puolet (56 %) oli täysin samaa mieltä. Kuviossa 11 on tulokset kysymyksistä, jotka kohdistuvat esimieheen. Esimiehet koettiin helposti lähestyttäviksi. Vastaajista 83 prosenttia vastasi jokseenkin tai täysin samaa mieltä kun kysyttiin onko esimies helposti lähestyttävä. Yli puolet (51 %) on täysin sitä mieltä, että asiointi esimiehen kanssa on ongelmatonta.

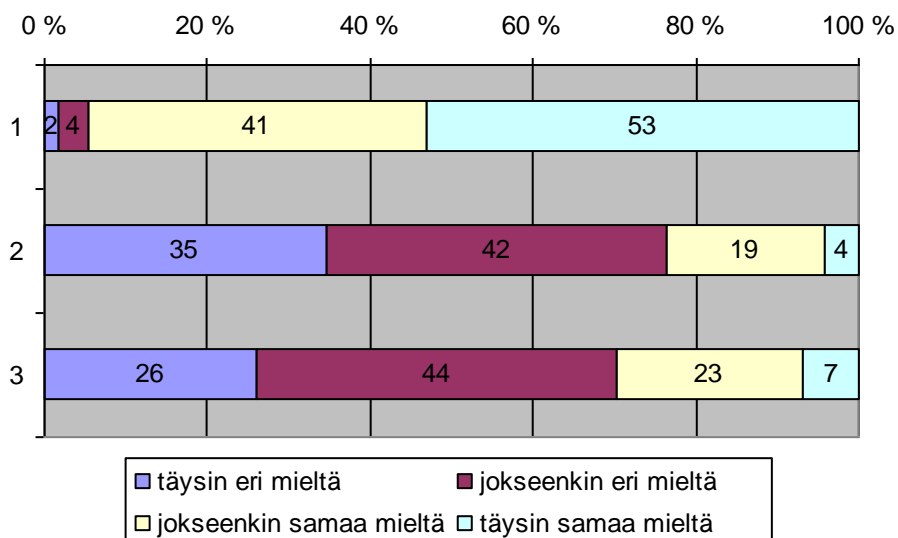
1. Esimieheni on helposti lähestyttävä
2. Esimieheni käy kanssani kehityskeskusteluja riittävästi
3. Esimies luottaa minuun
4. Esimies on oikeudenmukainen
5. Esimies antaa riittävästi palautetta työstäni
6. Asiointi esimiehen kanssa on ongelmatonta



KUVIO 11 Esimieheen kohdistuvien kysymysten vastaukset

Kysyttäessä pitikö vastaaja työtehtäviään mielekkäänä, 53 prosenttia vastauksista oli täysin samaa mieltä ja jokseenkin samaa mieltä 41 prosenttia. Vastaajista 4 prosenttia on täysin samaa mieltä ja 19 prosenttia jokseenkin samaa mieltä, kysyttäessä pitikö työtään fyysisesti liian raskaana. Vastaajista 7 prosenttia on täysin samaa mieltä ja 23 prosenttia jokseenkin samaa mieltä, kysyttäessä pitikö työtään henkisesti liian raskaana. Tiedot löytyvät kuviosta 12 työn sisältö.

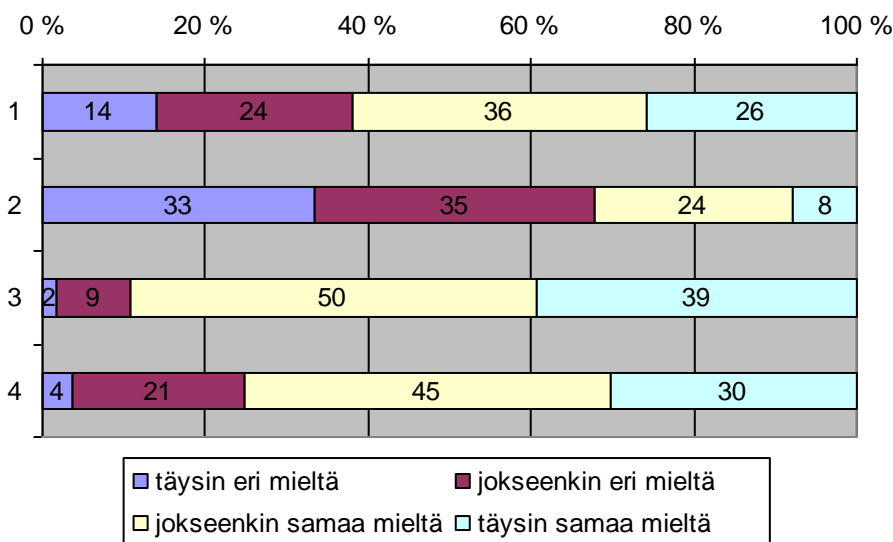
1. Pidän työtehtäviäni mielekkäinä
2. Pidän työtäni fyysisesti liian raskaana
3. Pidän työtäni henkisesti liian raskaana



KUVIO 12 Työn sisältö

Vastaajista 67 prosenttia on ollut sairauslomalla viimeisen kahden vuoden aikana. Kärsivimmän takia sairauslomalla oli 35 prosenttia. Työuupumuksen takia sairauslomalla oli 5 prosenttia. Työtapaturman takia sairauslomalla oli 21 prosenttia. Vapaa-ajantapaturman takia sairauslomalla oli 23 prosenttia. Muita sairausloman syitä olivat erilaiset flunssat, lapsen sairastuminen, polvi ja selkä vammat. Sairauslomien pituudet jakaantuvat vuorokaudesta usean kuukauteen. Kuviossa 13 käsitellään työtyytyväisyyteen vaikuttavia tekijöitä. Vastaajista 26 prosenttia on täysin samaa mieltä, että selviää annetuista töistä kiireettä optimoidun työajan puitteissa. Yhdeksän vastaajaa kymmenestä tuntee työpanoksensa tarpeelliseksi. Vastaajista 75 prosenttia on jokseenkin tai täysin tyytyväinen työssään.

1. Suoriudun annetuista töistä optimoidun työajan puitteissa kiireettä
2. Minulla on mahdollisuus vaikuttaa työtehtäviin
3. Tunnen työpanokseni tarpeelliseksi
4. Olen tyytyväinen työssäni



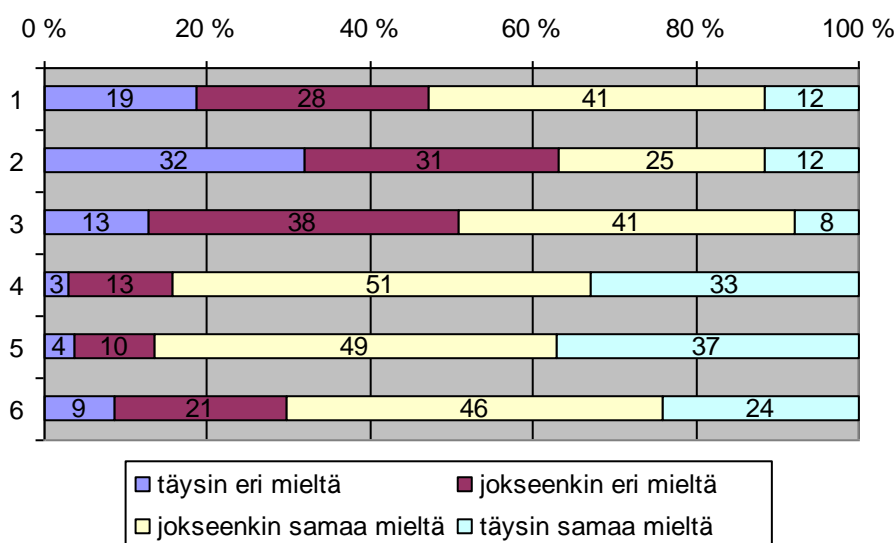
KUVIO 13 Työtyytyväisyys

Vastaajien mielestä tyytymättömyyttä aiheuttavat mm. liian kiireinen päivä, työtehtäviin suhteutettuna riittämätön palkka ja palkkausjärjestelmä. Työpäivän pituus on veyntynyt liian pitkäksi ja tästä johtuen epäsäännölliset työpäivän loppumisajat aiheuttaen vaikeuksia esim. harrastusten suhteen. Esimerkki seminologin mielipiteestä:

Olen tyytyväinen työhön, en olisi palvellut 40 vuotta, mutta olen tyytymättömän aikatauluihin. Kiireellä painostetaan, ettei kerkiä suorittaa kaikkia vaadittuja tehtäviä, esim. sairastietojen keruu. Samoin tiloilla kiire ja stressi kiristävät työilmapiiriä

Kuviossa 14 käsitellään työn kannustavuutta ja sen kehittämistä. Vastaajista 32 prosenttia on täysin eri mieltä, että palkka määräytyy oikeudenmukaisesti. Vastaajista 84 prosenttia on jokseenkin tai täysin samaa mieltä, että työnantaja kouluttaa riittävästi.

1. Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti
2. Palkkani määräytyy oikeudenmukaisesti
3. Saan riittävästi tunnustusta työstäni
4. Työnantaja kouluttaa riittävästi
5. Minulla on mahdollisuus oppia ja kehittyä työssäni
6. Työnantaja kannustaa kehittymään työssäni



KUVIO 14 Kannusteet ja kehittäminen

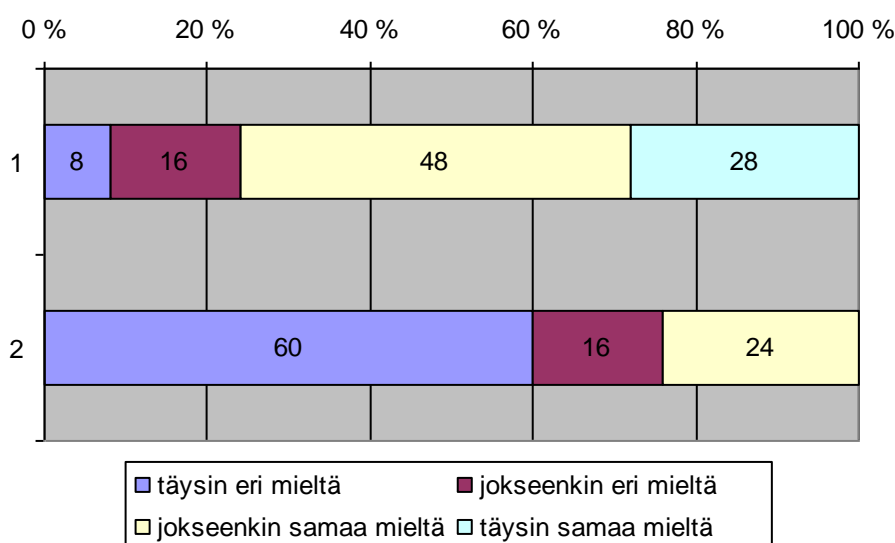
Kyselyyn vastanneista seminologeista 74 prosenttia tekee ylitöitä. Vastaajista 28 prosenttia on täysin samaa mieltä, että ylitöitä on liikaa. Jokseenkin samaa mieltä on 20 prosenttia vastaajista. Jokseenkin eri mieltä on 33 prosenttia ja täysin eri mieltä on 19 prosenttia vastaajista, että ylitöitä olisi liikaa. ”Läheltä piti” tilanne on sattunut kyselyä edeltäneen kuukauden aikana 46 prosentille vastaajista. ”Läheltä piti” kaavakkeen

oli vastanneista (n 80) täyttänyt 21 prosenttia. Siemennettävän tai viereisen eläimen potkut, liukastumiset, vaara tilanne liikenteessä tai karsinasiemennykset aiheuttavat eniten läheltä piti tilanteita. Kaavakkeen täyttämistä pidetään aikaa vievänä tai siitä ei uskota olevan mitään hyötyä. Esimerkki seminologin vastauksesta:

Karsinasiemennyksissä toiset hiehot tönivät, ne muut paitsi siemennettävä se oli kiinni. Pihatossa yksi lehmä yritti hypätä selkääni kun siemessä lehmää makuuparressa. (liite 2.)

Vastanneista seminologeista 15 prosenttia tekee alkionsiirtoja. Alkionsiirto kysymyksiin vastanneet (n 25) ovat 76 prosenttisesti jokseenkin tai täysin samaa mieltä, kun kysyttiin arvostetaanko heidän taitojaan riittävästi. Kysyttäessä palkkauksesta vastaajista 60 prosenttia oli täysin eri mieltä siitä, että heidän taitonsa otetaan riittävästi huomioon. Kukaan vastaajista ei ollut täysin samaa mieltä, että heidän taitonsa otetaan riittävästi huomioon palkkauksessa. Tiedot löytyvät kuviosta 15. Epäkohtina alkionsiirtäjät kommentoivat vapaapäivien siirtymisen, töitä myös vapaapäivinä ja palkkauksen, joka ei ota huomioon riittävästi alkionsiirtäjien ammattia. Onnistumiset motivoivat alkionsiirtäjiä.

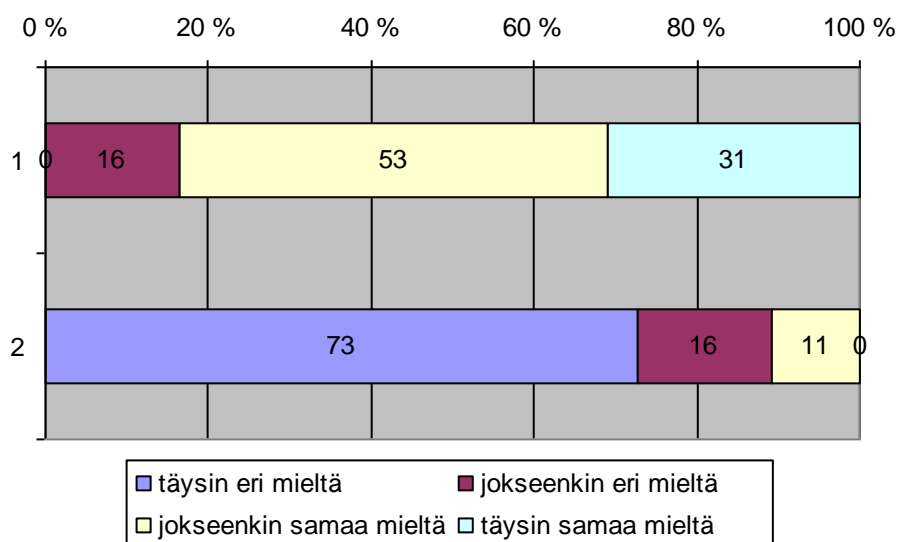
1. Taitojasi arvostetaan riittävästi
2. Taitosi otetaan huomioon palkkauksessa riittävästi



KUVIO 15 Alkionsiirto

Seminologeista 33 prosenttia tekee hedelmällisyyspalvelukäyntejä. Hedelmällisyyspalvelukäyntejä tekevät seminologit (n 55) kokevat, että heidän taitojaan arvostetaan. 84 prosenttia vastaajista on jokseenkin tai täysin samaa mieltä tätä kysyttäessä. Vastaajista 73 prosenttia on täysin sitä mieltä, että heidän taitojaan ei oteta huomioon palkkauksessa riittävästi. Kukaan vastaajista ei ole täysin sitä mieltä, että heidän taitonsa otetaan riittävästi huomioon palkkauksessa. Tiedot löytyvät kuviosta 16. Epäkohtina hedelmällisyyspalveluneuvontaa antavat seminologit pitävät mm. palkkausta, ei nosta palkkaa, aiheuttaa lisää räsitusta hartioihin ja käteen. Tilanväen kannustus nostaa motivaatiota.

1. Taitojasi arvostetaan riittävästi
2. Taitosi otetaan huomioon palkkauksessa riittävästi

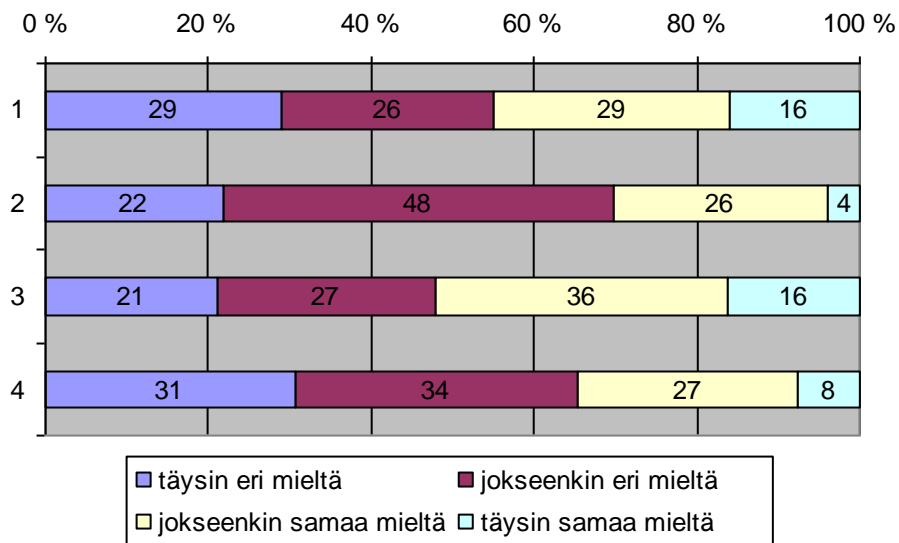


KUVIO 16 Hedelmällisyyspalvelu

Kuviossa 17 on vastaukset seminologien mielipiteeseen työnantajan tarjoamista palveluista. Täysin eri mieltä työterveyspalveluiden riittävydestä on 29 prosenttia. Vastaajista 65 prosenttia on jokseenkin tai täysin eri mieltä siitä, että yritys tarjoaa mahdollisuuden järjestää virkistystoimintaa riittävästi työntekijöille.

1. Työterveyspalvelut ovat riittävät
2. Työn ergonomiaan kiinnitetään tarpeeksi huomiota
3. On mahdollisuus työaika joustoihin elämäntilanteen mukaan

4. Yrityksemme tarjoaa mahdollisuuden järjestää virkistystoimintaa riittävästi työntekijöille

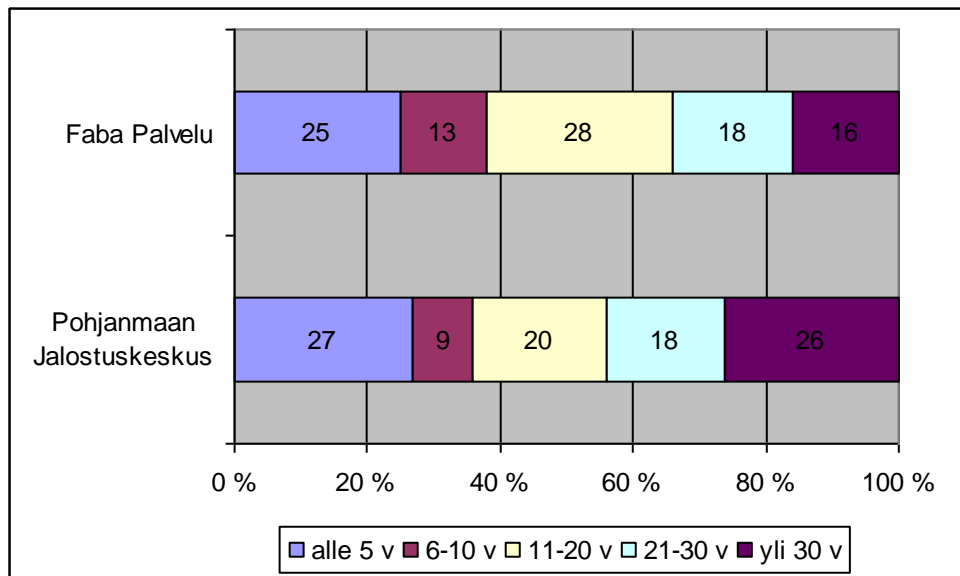


KUVIO 17 Työnantajan tarjoamat palvelut

Työn liiteosioon on koottu kaikki kirjalliset vastaukset, jotka on saatu kyselyä tehdessä.

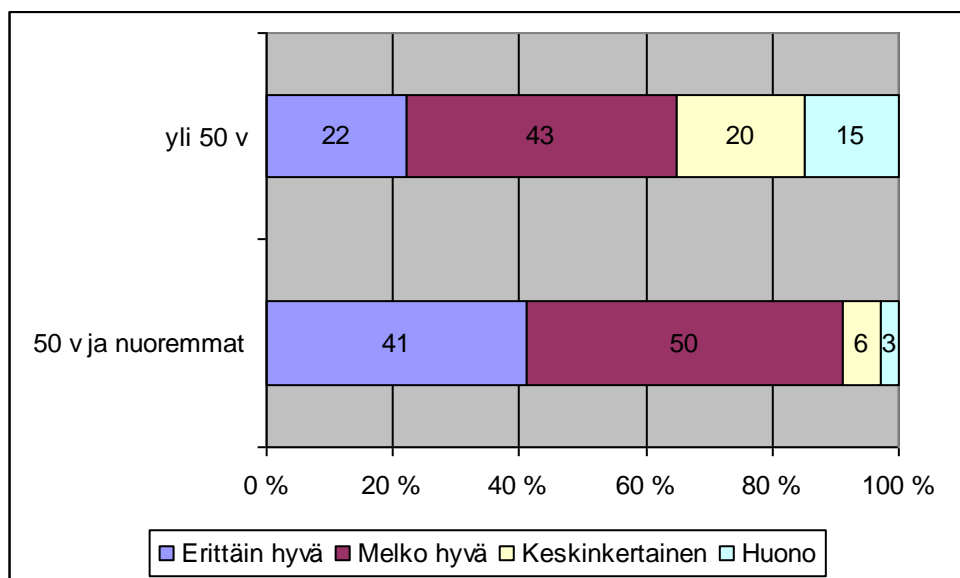
7.4 Analysointi

Kuviossa 18 verrataan seminologiensa työkokemusta työssäoloajan perusteella. Vertailu tehdään Pohjanmaan Jalostuskeskuksen ja Faba Palvelun seminologiensa perusteella. Pohjanmaan jalostuskeskuksen seminologeista yli 30 vuotta työskennelleitä oli 26 prosenttia kun niitä Faba Palvelulla oli 16 prosenttia.



KUVIO 18 Työssäoloaika

Kyselyyn vastanneista seminologeista yli 50 vuotta täyttäneitä oli 24,5 prosenttia (n=42). Alle 50-vuotiaista 41 prosenttia kokee oman terveydentilansa erittäin hyväksi ja yli 50-vuotiaista vain 22 prosenttia. Yli 50-vuotiaista 35 prosenttia ei pidä terveydentilaansa hyvänä. (kuvio 19.)



KUVIO 19 Terveydentila vertailu iän perusteella

Työtehtävästä riippumatta koetaan työolosuhteiden puutteet samansuuruisina. Noin puolet vastaajista kokee että työolosuhteissa on puutteita. Suurimmat puutteet tulevat työauton ja vaatetuksen suhteen. Tilojen olosuhteet kaipaavat myös parantamista monen vastaajan vastauksien perusteella. Erityisesti siemennykset karsinoissa ovat osoit-

tautuneet joskus jopa vaarallisiksi, tämä käy ilmi kirjallisista vastauksista. Esimerkiksi yksi seminologin mielipide:

Pihatossa siementäminen pitäisi saada pois ”makuuparsi osastolta”. Ainoastaan hoito/siemennyskarsina on turvallinen ja oikea paikka siementää. Makuuparsissa seistessä lehmät ovat korkealla ja siementäminen/tiineystarkastukset vaikeita suorittaa. Myöskään hiehoja ei pitäisi siementää karsinoissa, missä muut eläimet ovat irrallaan. VAARALLISTA! Saa pelätä, että joku hyppää niskaan tai eläimet vauhkoutuvat. (liite 2)

Kaikki vastaukset löytyvät liitteestä 2. Työssäoloaika ei muuta tulosta.

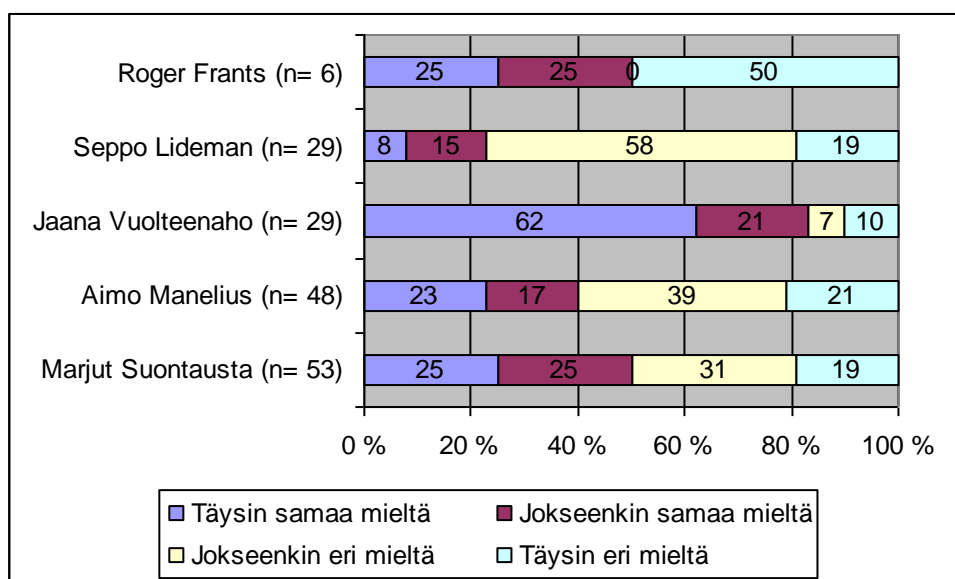
Kaikista kyselyyn vastanneista työntekijöistä (n 165) 67 prosenttia on ollut sairauslomalla viimeisen kahden vuoden aikana. Sukupuoli ei vaikuta sairauslomien määrään (p= 0,393). Ikä ei tee minkäänlaista poikkeusta lukuihin. Työtehtävät eivät vaikuta sairauslomien määrään merkittävästi. Työssäolo aika vaikutta hiukan enemmän sairauslomilla olemiseen, uudet työntekijät eli alle 2 v työssä olleet ovat kesimääräistä vähemmän sairauslomilla. Vastaavasti 2-10 vuotta työssä olleet ovat keskimääräistä enemmän sairauslomilla, kun taas siitä kauemmin työssä olleet ovat melko keskimääräisesti sairauslomilla. Ylitöitä tekevät ovat 8 % enemmän sairauslomilla kuin sellaiset jotka eivät tee ylitöitä. Työntekijän alueilla ei ole vaikutusta sairauslomien määrään.

Työ ja terveys haastattelussa vuodelta 2006 haastateltavista on, joka kahdeksas joutunut työtapaturmaan eli 12,5 prosenttia työssäkäyvistä. Seminologeilla vastaava prosentti on korkeampi peräti 21 prosenttia vastanneista joutunut työtapaturmaan.

Yli 50 v pysyminen optimoidussa työajassa tuo työhön enemmän kiireen tuntua. Olisiko heille mahdollista tehdä erilainen työn optimointi ehkä hiukan väljempi? Pysyisivätkö mahdollisesti työkykyisenä pitempään? Ovat tottuneet keskustelemaan tilanväen kanssa joka sekun on tärkeää joskus jopa välttämätöntä. Onko kiireellä myös kääntöpuolensa? Työtehtävällä tai työssäoloajalla ei ole suurta merkitystä siihen kuinka kiireettömäksi tai kiireelliseksi työntekijä itsensä tuntee. Alueellisesti tarkasteltuna Seppo Lindemanin alaiset tuntevat työssään kiireen tunteen eniten yli 20 prosenttia on täysin eri mieltä että selviää päivän töistä kiireettömästi.

Ainoastaan 11,5 prosenttia vastaajista on täysin sitä mieltä, että heitä kohdellaan tasapuolisesti. Vastaajien näkemys tasapuolisesta kohtelusta heikkenee kun palvelusvuodet lisääntyvät. Työtehtävä ei vaikuta tasapuolisen kohtelun arvioon. Yli 50 v ovat kriittisempiä tässä asiassa ja kokevat enemmän, että heitä ei kohdella tasapuolisesti.

Työntekijöistä 74 prosenttia joutuu tekemään ylitöitä. Vastaavasti yli 50 vuotiaista vastaajista ylitöitä tekee n. 90 prosenttia. Työtehtävällä ei ole suurta merkitystä ylitöiden määrään, päivystäjät tekevät hiukan keskimääräistä vähemmän ylitöitä, heidän ylityöprosentti on 61. Yli 20 vuotta seminologin töitä tehneiden ylitöiden tekeminen on yleisempää kuin muiden. Ylitöiden tekeminen on tuttua lähes 90 prosentille vastaajista. Jaana Vuolteenahon alueella tekee lähes jokainen ylitöitä eli 93 prosenttia. Vastaavasti Seppo Lindemanin alueella vain vähän yli puolet tekee ylitöitä. Vastaajista noin puolet on sitä mieltä että ylitöitä on liikaa tai että ei ole liikaa. Iällä ei ole suurta merkitystä vastauksiin. Työtehtävällä ei ole suurta merkitystä mielipiteeseen ylitöiden määrästä. Palvelusvuodet eivät tuo suurta vaihtelua tuloksiin. Alueittain tarkasteltuna tulee eroavaisuuksia, asia tulee ilmi kuvioista 20. Ylitöiden tekemisen määrä on melko suoraan verrannollinen siihen onko vastaajien mielestä ylitöitä liikaa



KUVIO 20 Vastaajien mielipide ylitöiden määrästä alueittain

Läheltä piti” tilanteita on sattunut noin puolelle vastaajista. Ainoastaan kymmenen prosenttia oli täyttänyt ”läheltä piti” kaavakkeen. Työkokemuksen kasvaessa läheltä piti tilanteet vähenevät. Kokemus tuo taito kykyä varautua vaikeisiin tilanteisiin.

Työterveyspalvelut kokevat riittämättömäksi 55 prosenttia vastaajista. Ikä ei vaikuta mielipiteeseen ($p=0,278$). Alueellisesti erot eivät ole suuria, vaikka eri kunnissa palvelut hoidetaan eritavalla. Sukupuolen mukaan verrattuna eroja on havaittavissa ainoastaan täysin samaa mieltä vastattaessa. Naisista 18 prosenttia oli täysin samaa mieltä kun vastaava luku miehillä oli 10 prosenttia kysyttäessä onko terveyspalvelut riittävät.

8 JOHTOPÄÄTÖKSET

Seminologien ikäjakautuma on hiukan huolestuttava, tämä voi aiheuttaa ongelmia tulevaisuudessa. Ikä ei tosin vaikuta kyselyn perusteella työkykyyn, mutta hyviä työvuosia uran loppuun saisi ehkä keventämällä reittioptimointia iäkkäimmälle työntekijäjoukolla. Kiireen tunne voi aiheuttaa loppuun palamista, ennekuin työura päättyy. Tulevaisuudessa kun tilojen määrät vähenevät ja välimatkat pitenevät autolla ajaminen lisääntyy. Auton laatuun on kiinnitettävä huomiota. Uusi automalli on hankittukin opinnäytetyöni teon aikana. Työni tuloksia käytettiin keskustelussa mukana. Seminologin työ on erikoislaatuista, joka johtaa pitkiin työuriin yrityksessä. Työolosuhteet on oltava kunnossa jotta työntekijät jaksavat tehdä pitkiä työuria. Yritystä on hyvä lähteä kehittämään kun työntekijät ovat sitoutuneet yritykseen vahvasti. Monen fuusion jälkeen yrityksessä on kehitystyötä tehtävänä. Muutokset voivat olla henkisesti raskaita työntekijöille, joten henkisestä hyvinvoinnista on pidettävä kiinni. Olisiko yhteisten tapaamisten järjestäminen mahdollista, tosin lähes joka päivä on työpäivä ja työntekijät ovat koko Suomen alueella. Sairauslomia on liikaa ja ne tulevat kalliiksi yritykselle. Työtapaturma on sattunut joka viidennelle vastaajalle viimeisen kahden vuoden aikana. Työskentelyolosuhteita eli navetoita on saatava turvallisemmiksi. Karsina siemennykset olisi saatava turvallisemmiksi. Uusien navetoiden suunnitteluun pitäisi päästä seminologien ja eläinlääkäreiden vaikuttamaan jotta saadaan turvalliset työskentelytilat. Tilan väki arvostaa seminologien erikoisosaamista alkionsiirto ja hedelmällisyysneuvontapalvelut ovat erinomaisia palveluja. Kyselyn perusteella seminologit arvostavat omaa työtään ja viihtyvät siinä.

Kyselystä saatavaa hyötyä yritykselle saisi lisää uusimalla kyselyn mahdollisesti jo tulevan talven aikana. Uusia tuloksia vertaamalla jo saatuihin saataisiin merkittävää lisätietoa. Nähtäisiin myös fuusion vaikutusta työntekijöihin.

LÄHTEET

PAINETUT LÄHTEET

Faba Palvelu - Yhteystiedot ja hinnasto 2009. 2009. Pistoletti 1/09 (2), 11–14.

Heikkilä T. 2002. Tilastollinen tutkimus. 4. painos. Helsinki: Edita

Hirsjärvi, S., Remes, P. & Sajavaara, P. 2007. Tutki ja Kirjoita. 13. painos. Helsinki: Tammi.

Kämäräinen M, Lappalainen J, Oksa P, Pääkkönen R, Rantanen S, Sillanpää J, Riikonen E, Saarela K L. 2003. Työsuojelun perusteet. 3 painos. Helsinki: Työterveyslaitos.

Myllymäki H. 2009. ASMOssa osataan huuhdella. Nauta 2/2009, 12-13.

Mäkinen, K. 2006. 60 vuotta huipulla. Saarijärvi: Saarijärven Offset oy.

Ruohonen, P. 2001. Takametsistä kotieläinjalostuksen kärkeen. Pieksämäki: Kirjapaino Raamattutalo oy.

Strann, L. (toim.) 2006. Työsuojelulla hyvinvointia ja tulosta. 3 painos. Helsinki: Työturvallisuuskeskus.

PAINAMATTOMAT LÄHTEET

Artikkelit FABA Palvelu.[Viitattu 30.12.2008].

http://www.fabapalvelu.fi/index.php?module=view_selected_news&type=history&id=12&news_id=16.

Artikkelit FABA Palvelu.[Viitattu 30.12.2008].

http://www.fabapalvelu.fi/index.php?module=view_selected_news&type=history&id=12&news_id=37.

Yritystiedot Faba Palvelu. [Viitattu 25.1.2009].

<http://www.fabapalvelu.fi/index.php?id=69>

Alkionsiirtoryhmät Faba Palvelu. [Viitattu 25.1.2009].

<http://www.fabapalvelu.fi/index.php?id=51>

Korvola, T. 2005. Pohjanmaan Jalostuskeskuksen henkilökunnan työtyytyväisyys. Seinäjoen ammattikorkeakoulu Maa- ja metsätalousyksikkö. Opinnäytetyö.

<http://www.faba.fi/alkionsiirto/as-opas/#Periaate>. [Viitattu 16.1.2009]

FINLEX ® - Ajantasainen lainsäädäntö 23_8_2002-738.mht

Saatavissa: http://www.edu.fi/julkaisut/maaraykset/naytot/seminologin_at.pdf

<http://www.kiekuohjelma.fi/Public/download.aspx?ID=62137&GUID=%7B63f373a5-8a2c-459c-9152-fbe5f991aab6%7D>

Opiskelu Ylä-Savon ammattiopisto [Viitattu 22.1.2009]

Saatavissa: <http://www.ysao.fi/?deptid=17998>

Siistii_fi - Nuoret ja työelämä.mht [Viitattu 5.4.2009]

[Viitattu 3.5.2009]Saatavissa:

<http://www.ttl.fi/Internet/Suomi/Aihesivut/Tyoterveyshuolto/Tiedonlahteet/Kirjallisuus/tyo+ja+terveys.htm>

Saatavissa: <http://www.turunsanomat.fi/extra/?ts=1,3:1010:0:0,4:10:0:1:2006-06-23,104:10:387371,1:0:0:0:0:0>



Savonia
ammattikorkeakoulu

Hei!

Olen agrologiopiskelija Antti Laitinen Savonia ammattikorkeakoulusta. Teen opinnäytetyönä työtyytyväisyyskyselyä seminologeille. Toimeksiantajana on Jalostuspalvelu. Kysely suoritetaan kyselylomakkeella, joka teille on nyt lähetetty. Mukana on vastauskuori, jossa vastaukset lähetetään. Vastausaikaa on marraskuun loppuun asti. Toivon, että vastaisitte kyselyyn aktiivisesti. Korkealla vastausprosentilla saadaan tuloksissa näkyviin kaikkien mielipide. Kyselyyn vastataan nimettömästi, eikä raportissa yksittäisen ihmisen henkilöllisyys tule esille. Kyselyyn tulee vastata rehellisesti, näin tulokset ovat oikeita. Kyselyn avulla on tarkoitus kartoittaa seminologioiden työtyytyväisyyttä Jalostuspalvelun ja Sisämaan Jalostuksen alueella. Mielipiteenne avulla voimme kehittää työyhteisöä ja työntekijöiden hyvinvointia.

Kiitos vaivannäöstä ja hiihtokelejä odotellessa hyvää talven alkua!

Antti Laitinen

TYÖTYTYTYVÄISYYSKYSELY SEMINOLOGEILLE

Valitse oikea vaihtoehto (yksi vaihtoehto)

1. Sukupuoli

- Mies Nainen

2. Ikä

- Alle 30 41 – 50
 30 – 40 Yli 50

3. Toimin seminologina (erikoistuminen)

- Kenttätyössä Hedelmällisyysneuvonta
 Päivystävänä Alkionsiirto

4. Kuulun ryhmään, jonka esimies on

- Marjut Suontausta Seppo Lindeman
 Aimo Manelius Roger Frants
 Jaana Vuolteenaho

5. Montako tilakäyntiä päivässä

- alle 5 11 – 15
 5 – 10 yli 15

6. Ajan työajoa keskimäärin viikossa

_____km

7. Työssäoloaika

- alle 2 vuotta 10 – 20 vuotta
 2 – 5 vuotta 20 – 30 vuotta
 6 – 10 vuotta yli 30 vuotta

Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
-------------------	-----------------------	-------------------------	---------------------

TYÖOLOSUHTEET

- | | | | | |
|---|--------|---|----------|---|
| 1. Terveystilani on hyvä | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. Työauto on asianmukainen | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3. Työvälineet ovat ajanmukaiset ja riittävät | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4. Työnantajan antamat suojavälineet ovat oikeita | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5. Koetko että työolosuhteissa on puutteita | ○ Koen | | ○ En koe | |
| 6. Jos koet puutteita niin millaisia? _____ | | | | |
| _____ | | | | |
| _____ | | | | |

VUOROVAIKUTUS

- | | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 7. Työntekijöiden keskinäinen ryhmähenki on hyvä | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 8. Minulla on työkavereita, joille voi kertoa avoimesti omista asioista | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 9. Työilmapiiri motivoi työssä jaksamiseen | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 10. Asiointi työntekijän ja tilanväen kanssa sujuvaa | 1 | 2 | 3 | 4 |

VIESTINTÄ

- | | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 11. Tiedottaminen työpaikalla on hoidettu hyvin | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 12. Tiedottaminen on avointa ja rehellistä | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 13. Tiedotteet ovat helposti kaikkien työntekijöiden saatavilla | 1 | 2 | 3 | 4 |

JOHTAMINEN

- | | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 14. Sitoudun yrityksen tavoitteisiin | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 15. Esimieheni on helposti lähestyttävä | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 16. Esimieheni käy kanssani kehityskeskusteluja riittävästi | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 17. Esimies luottaa minuun | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 18. Esimies on oikeudenmukainen | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 19. Esimies antaa riittävästi palautetta työstäni | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 20. Asiointi esimiehen kanssa on ongelmaton | 1 | 2 | 3 | 4 |

Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
-------------------------	-----------------------------	-------------------------------	---------------------------

TYÖN SISÄLTÖ

- | | | | | |
|---|---|---|------------------------------|---|
| 21. Pidän työtehtäviäni mielekkäinä | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 22. Pidän työtäni fyysisesti liian raskaana | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 23. Pidän työtäni henkisesti liian raskaana | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 24. Oletko ollut sairauslomalla viimeisen kahden vuoden aikana | <input type="radio"/> olen | | <input type="radio"/> en ole | |
| 25. Jos olet ollut sairauslomalla viimeisen kahden vuoden aikana syy miksi olet ollut (valitse kaikki sairasloman syyt) | <input type="radio"/> käsivamma
<input type="radio"/> työuupumus
<input type="radio"/> työtapaturma
<input type="radio"/> vapaa-ajan tapaturma
<input type="radio"/> muu mikä _____ | | | |
| 26. Kuinka pitkiä sairauslomia teillä on ollut viimeisen kahden vuoden aikana | _____ | | | |
| 27. Suoriudun annetuista töistä optimoidun työajan puitteissa kiireettä | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 28. Minulla on mahdollisuus vaikuttaa työtehtäviin | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 29. Tunnen työpanokseni tarpeelliseksi | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 30. Olen tyytyväinen työssäni | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 31. Jos vastasit kysymykseen 30 1 tai 2 miksi olet tyytymätön? | _____ | | | |

Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
-------------------	-----------------------	-------------------------	---------------------

KANNUSTEET JA KEHITTYMINEN

32. Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti	1	2	3	4
33. Palkkani määräytyy oikeudenmukaisesti	1	2	3	4
34. Saan riittävästi tunnustusta työstäni	1	2	3	4
35. Työnantaja kouluttaa riittävästi	1	2	3	4
36. Minulla on mahdollisuus oppia ja kehittyä työssäni	1	2	3	4
37. Työnantaja kannustaa kehittymään työssäni	1	2	3	4

TYÖTURVALLISUUS

38. Olen väsynyt työpäivän päätyttyä	1	2	3	4
39. Olen liian kiireinen työpäivän aikana	1	2	3	4
40. Joudutko tekemään ylitöitä	<input type="radio"/> Kyllä		<input type="radio"/> Ei	
41. Mielestäni ylitöitä on mielestäsi liikaa	1	2	3	4

LÄHELTÄ PITI

42. Onko sattunut läheltä piti tilanne viimeisen kuukauden aikana	<input type="radio"/> Kyllä	<input type="radio"/> Ei
---	-----------------------------	--------------------------

43. Jos vastasit kysymykseen 42 kyllä niin millainen tilanne? _____

44. Täytitkö läheltä piti kaavakkeen	<input type="radio"/> Kyllä	<input type="radio"/> Ei
--------------------------------------	-----------------------------	--------------------------

45. Jos vastasit kysymykseen 44 ei niin miksi ei? _____

Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
-------------------------	-----------------------------	-------------------------------	---------------------------

ALKIONSIIRTO

46. Teetkö alkionsiirtoja Kyllä Ei

Seuraavat kysymykset ovat niille, jotka vastasivat edelliseen kysymykseen kyllä

47. Taitojasi arvostetaan riittävästi 1 2 3 4

48. Taitosi otetaan huomioon palkkauksessa
riittävästi 1 2 3 4

49. Voit kirjoittaa ruusuja ja risuja tehtäväkentästä? _____

HEDELMÄLLISYYSPALVELUT

50. Teetkö hedelmällisyyspalvelukäyntejä Kyllä Ei

Seuraavat kysymykset ovat niille, jotka vastasivat edelliseen kysymykseen kyllä

51. Taitojasi arvostetaan riittävästi 1 2 3 4

52. Taitosi otetaan huomioon palkkauksessa
riittävästi 1 2 3 4

53. Voit kirjoittaa ruusuja ja risuja tehtäväkentästä? _____

TYÖNANTAJAN TARJOAMAT PALVELUT

54. Työterveyspalvelut ovat riittävät 1 2 3 4

55. Työn ergonomiaan kiinnitetään tarpeeksi huomiota 1 2 3 4

56. On mahdollisuus työaika joustoihin elämäntilanteen
mukaan 1 2 3 4

57. Yrityksemme tarjoaa mahdollisuuden järjestää
virkistystoimintaa riittävästi työntekijöille 1 2 3 4

6. Jos koet puutteita niin millaisia?

- Kelloajat stressaa, tiloilla työskentelyolosuhteet ankeat ja paikoitellen vaaralliset.
- Useista navetoista puuttuu vessa ja päivät jalat ristissä ikävä.
- Puutteet johtuvat tila kohtaisista asioista
- Autoa joutuu käyttämään 3 vuotta. Työvälineitä ei uusita riittävän usein. Annetaan korjattuja (laatikoita) laukkuja. Uusien sonnien saanti on hankalaa.
- Tiloilla puutteita, työtilat (toimistotyö) ahtaat, kylmät, pimeät. Kourujen päältä lavat/ritilät puuttuu yms.
- Tällä hetkellä suurin ongelma on päivien pituuksien suuri ero, jopa 4 h, joka on mielestäni liikaa. Suojavälineitä voisi päivittää ajantasalle (kehittää). Työlaukku on epäkäytännöllinen, mutta kun näin on aina ollut, niin näin tulee olemaan.
- Lähinnä tiloilla on vaikeita olosuhteita. Hankalia siemennyspaikkoja (karsinoita, korkealla seisovia lehmiä, ahtautta, kylmyyttä, kuumuutta, pimeyttä, puutteelliset pesu mahdollisuudet ja suojavaatetus. Aitojen yli hyppimistä.)
- Auto (Punto) on aivan liian pieni, isot hartiat omaavalle ihmiselle. Tietokoneet eivät toimi niin kuin pitäisi.
- Tiloilla on paljon puutteita, liukkaita lattioita, leveitä kouruja, huonot peseytymismahdollisuudet.
- Tiloilla toisinaan työtilat ovat ahtaita tai puutteita turvallisuudessa.
- Firma ei järjestä edes pikkujouluja, saati muuta virkistystä, ellei huomioida syksyisin 2 vrk koulutusta.
- Karsinasiemennyksissä on toisinaan vaaratilanteita, kaikki eläimet irrallaan ja apuna vain yksi henkilö.
- Navettaolosuhteissa joskus parantamisen varaa → asianmukaiset laskutilat seminologin työvälineille ja peseytymismahdollisuudet: joskus mahdoton päästä jatkamaan matkaa puhtaana. Siemennystilanteet karsinoissa ja pihatoissa: ei oleta vakavasti seminologin, eläimen ja hännän pitäjän altistumista vaaralle, kun eläimet irti ja siemennettävä vauhko.
- Erityisesti aloittelevalle seminologille lisää ohjausta ja PALAUTETTA. Myöhemmin kun työ alkaa olla rutiinia, ei palaute niin tärkeää kuin aloittelevalle... vaikkakin, ainakin itse kuulen palautetta mielelläni! → voi kehittyä ja toisaalta ei tarvitse olla epävarma, että miten siellä kentällä oikein menee.

- Navetoissa on paljon puutteita työsuojelullisissa asioissa. Työnantajan tarjoama suojavaatetus tarttuviin tauteihin on naurettava. (muovinen kertakäyttöessu ym.)
- Tilojen kirjoituspaikat ovat heikot. Avustajia ei aina ole paikalla siemennettäessä.
- Aika ahtaita jotkut paikat
- Joissakin navetta olosuhteissa olisi toivomisen varaa.
- Vuosien mittaan auto koko ajan pienenee ja heikkovetoisemmaksi muuttuu. Takakontillinen auto(porrasperä) ja riittävästi vääntöä.
- Autossa voisi olla isompi peräkontti, että kaikki työvälineet mahtuisivat sinne.
- Ei ole talvityökenkiä. Työvaatteita ei saatavissa naistenmalleilla. Työauto liian pieni, ainakin pitkän ihmisen selkä oireilee, vaikka veivaisi penkkiä mihin asentoon.
- Yllämainituissa työolosuhteissa ei puutteita, mutta tilojen olosuhteissa niitä monesti on.
- Tiloilla olevat isäntien ja emäntien vanhat kengänronttoset ovat kylmät ja epäsiistit! Ei tiloja tietsikalle. Käsipyyhkeet ovat hyvin usein likaisia.
- Auto. Puuttuu kaikki mitä pitäisi toimistossa olla!
- Karsinat, vihaiset aggressiiviset eläimet, kylmät tilat talvella, yksinsiemennykset.
- Autot eivät ole ihan parhaita mahdollisia huonoille soraisille/lumisille teille.
- Autonistuin
- Työolosuhteet ovat usein kiinni tilasta esim. kylmät kengät, peseytymismahdollisuudet jossain huonot.
- Ajot lisääntyneet, tien kunnossapito huononee vuosi vuodelta. Autot tehottomia, kapea raideväli yms. paremmat autot työntekijöille.
- Työvaatetus on riittämätön. Eniten puutteita kenttäolosuhteissa eli todella epäergonomiset ”työskentelytilat”. Vaaratilanteet ja piittaamattomuus, myös autojen käyttöturvallisuus (renkaat) ei ole aina riittävä.
- Tulevat karjanomistajan taholta.
- Työvaatteet ”pelman” ovat kylmät, Dimex ois huomattavasti parempi, mutta kuulemma liian kalliit. Laastareita ja käsivoidetta ei työnantaja hanki, vaikka 15-20 kertaa päivässä kädet pitää pestä ja navetoissa tulee haavoja ja nirhaumia. Hanskoja ei työnantaja tarjoa, vaikka typpipöntön käsittelyssä olisi tarpeen. Siemenannosten saanti joidenkin sonnien kohdalla hankalaa, tilat kyselevät ja pitää selitellä, että miksi ei ole. Maatiloilla missä käydään talvisaikana, tylsä laittaa kylmiä/jäisiä ku-

misaappaita ja monesti 5 numeroa liian isoja jalkaan. Liukastumisvaara on isoilla kengillä.

- Puutteet ovat pääasiassa tiloilla. Siemennettävät eläimet ovat mitä erilaisissa paikoissa. Työnantajakaan ei voi olla täydellinen.
- Puutteet ovat lähinnä asiakastilojen puolella. Siemennyksiä on vaarallisissa karsinoissa, eläimet irrallaan, talonväki ei vaivaudu kiinnittämään eläimiä tai saavu edes navetalle.
- Työnteko karsinoissa ja irti olevien eläinten kanssa. Ei ole turvallista tehdä tätä työtä sellaisissa puitteissa. Saa olla sydän kurkussa harva se päivä.
- Toimistossa epäergonomiset työpöydät, joutuu rönöttämään näppäimistön päällä. Tietokoneruutu on epämääräisessä asennossa.
- Sopimattomat työvaatteet (ei istumatyöhön tehtyjä). Työvuorolistoilla ei jaeta töitä (pyhät) tasapuolisesti. Työssä ei kaikkien kohdalla samat ohjeet pidä. (voivat eli saavat erivapauksia työnteossa toisten vahingoksi) Ikääntymistä ei oteta huomioon. Vierailta alueilla ajo koetaan henkisesti ja fyysisesti raskaaksi.
- Navetat ovat ahtaita, likaisia ja pöytätasoja on niukasti. Karsinasiemennyksien turvallisuuteen ei tarpeeksi kiinnitetä huomiota, eikä myöskään pihattojen.
- Työolosuhteet tiloilla vaaralliset, kun eläimiä siemennetään karsinoissa. Työauto turvaton ja pieni. Suojavaatteissa kaikkien pitää pukeutua samanlaiseen malliseen essuun, pitää olla valinnanvaraa, myös lenkkiessuja! Kumisaappaat ovat ok, kun saa valita omalle jalalle sopivan kengän. Lisäksi työnantajan tulisi hankkija talvikengät ja kesäkengät autolla ajoa varten. KUMISAAPPAAT eivät ole ihmisiä varten, jalat saa pilalle koska ne eivät hengitä. Työvaatteista Pelman housut ja takit eivät ole työolosuhteisiin sopivat. Tietenkin toisille sopii, kun ei ole muusta tietoa-kaan. Saadaan viimeinenkin työilo pois epämukavilla vaatteilla. Dimeksin työasut olisivat paljon sopivammat mitoitukseltaan Suomalaisille työntekijöille. Vähän kalliimmat, mutta edut ko. tuotteessa. Lämmin, helppo pestä → kuivaa aamuksi taas käyttöön, mitoitus housuissa ja takissa ok. SAA TYÖMOTIVAATION NOUSUMAAN. Lopuksi voisi sanoa ja toivottavasti tulee myös loppuvetoon tiedoksi, että työnantajan kannattaisi panostaa työasuihin eikä aina ostaa sitä mikä on halvin → työmotivaatio.
- Jatkuva kiire

- Yksinsiemennyksiä tulee viikoittain. Karsinasiemennykset edellekään kaikki eläimet eivät ole karsinassa kiinni ja avustajia ei löydy tarpeeksi pitämään eläimet loitolla siemennettäessä.
- Navetoiden vesipisteet (vaatteiden ja kenkien puhdistukseen). Tietojen kirjaaminen, tasot huonoja, väärä työasento, siis osalla tiloista. Karsinasiemennykset, parannusta on tapahtunut.
- Työauton istuin ei ole paras mahdollinen. Autossa ei ole myöskään ilmastointia. Ilmastointi on nykypäivänä välttämätön.
- Työauto on pieni. Työnantajan kirimä aikataulu.
- Navetat ovat vielä eritasoisia.
- Autossa on aikaisemmin ollut alaselänsäätö kuskinpenkkiin, se olisi saatava takaisin. Tavaroille joita joudun kuljettamaan mukanaani työssä, saisi olla suljettavat laatikot, jotka voisi turvavöillä lukita paikoilleen. Navetoissa olevat työpöydät ovat riittämättömiä, sekä työasennot lehmää siemennettäessä ovat joskus mitä ihmeellisimpiä. Mutta nämä viritykset ovat kiinni tilan isäntäväestä ja niihin vaikuttaminen on konstikkaampaa...
- Saniteettitilat!
- Kylmää, kuumaa, ahtaita tiloja, eläimet huonosti kiinni.
- Esim. karsinasiemennykset ovat vaarallisia, samoin yksinsiemennykset.
- Siemennyspaikoissa on ahtautta, yksinsiemennyksiä, työ puhtaanapidossa huonoja alustoja salkulle.
- Tiloilla on huonoja työtasoja. Puutteellisia peseytymismahdollisuuksia, siemennyspaikka tilanteeseen sopimaton jne.
- Tiloilla olosuhteet ovat hyvin vaihtelevia ja puutteellisia.
- Huonot työautot
- Työauton tulisi olla sellainen jota olisi hyvä ajaa, siinä viettää kuitenkin 8-10 h päivässä.
- En ole saanut työnantajalta koko työssäolo aikana informaatiota työterveysasioissa....
- Pihatossa siementäminen pitäisi saada pois ”makuuparsi osastolta”. Ainoastaan hoito/siemennyskarsina on turvallinen ja oikea paikka siementää. Makuuparsissa seistessä lehmät ovat korkealla ja siementäminen/tiineystarkastukset vaikeita suorittaa. Myöskään hiehoja ei pitäisi siementää karsinoissa, missä muut eläimet ovat irrallaan. VAARALLISTA! Saa pelätä, että joku hyppää niskaan tai eläimet vauh-

koutuvat. Myöskin edelleen kunnolliset toimistotilat ja pesu mahdollisuudet puuttuvat. Lämmintä vettä ja käsipyhettä ei ole. (tai se on likainen rätti....) Talon suojavaatteet (saappaat, essu) ovat likaiset, ei kehtaisi käyttää.

- Ruokatuntiin varattu aika ei ole vielä kukaan reittioptimoinnissa. Kiireisenä päivänä ei malteta pitää ruokatuntia, koska illalla on ehdittävä hakea lapset hoidosta, harrastukset ym. oia menot.
- Henkilökohtainen palkanlisä koostuu tekijöistä, joihin en itse voi paljon vaikuttaa. Epäreilua... joillakin alueilla ei ole esim. paljonkaan sairausmerkintöjä lehmäkor-teissa, joillakin alueilla autolla ajaminen on hitaampaa, (liukkaat tiet) joillakin alu-eilla eläinlääkärit tekevät hedelmällisyyskäyntejä. Sieltä ei sitten löydy tiineystar-kastuksia vaikka haluaisikin niitä tehdä. Tiineysprosenttiin ei itse juuri voi vaikut-taa. Toisilla alueilla lehmät vaan jää paremmin kantaviksi.
- Ruokatunti jää usein pitämättä.
- Kotiinpaluuajat ovat olleet kohtuuttomia, 19.20 jne. omasta kunnosta pitäisi jaksaa huolehtia, mutta ei jaksa ja ei EHDII jumpalle, pelaamaan, koska ne alkavat klo 18 ja 19.
- Tilakohtaisia, hankalia karsinoita, huono valaistus, liukkaita lattioita yms.
- Työturvallisuus navetoissa, mm karsinasiemennykset ja ahtaat pihatot.
- Puutteita ovat, jos ja kun niitä ylipäättään on tiloilla, asiakkaiden luomissa olosuh-teissa.
- Talvivaatteet
- Navetan kirjoitusosalla pöytä oikealla korkeudella ja pöytä yleensä, valaistus riit-tävä myös hieho-osastolla.
- Vaatetus on työnantajan puolelta vuodenaikojen mukaan olematon. Ei ole pak-sumpia takkeja ym.
- Talvella paleltaa, lähinnä jääkylmistä kengistä johtuen. Myös työvaatteissa olisi suunnittelun paikka, että pystyisi pukeutumaan riittävän lämpimästi.
- Ultra alkionsiirtoseminologeille, jotta pystyy lisäämään siirtotyötä. Samalla hed.palveluun todellisuutta eikä ”mutua” jos rakastetaan on oltava laatua.
- Työauton ilmastointi puuttuu. Pitkät hellejaksot, kuuma auton ohjaamo pitkät päi-vät.
- Kylmät vetoiset eteiset ovat tietojen tallennuspaikkana. Taloista puuttuu kengät, suojaessut tai ovat likaiset ja talvella kylmät. Siemennettävät ovat pihatoissa tois-ten seassa jopa irrallaan. Karsinaan vaikea kulkea, aitojen päältä könyämistä ym.

- Töiden jako-ohjelma epämääräinen
- Työvaatteita ei tarpeeksi, mm. talvella.
- Tilat vaativat käyttämään niiden jalkineita ja suojaessua, ne ovat likaiset ja jalkineet kylmiä (aiheuttaa kipua jaloissa → joutuu käyttämään särkylääkkeitä silloin tällöin).
- Navetoissa työskentelypaikat puutteelliset.
- Auton peräkontti, jossa tavarat on liian pieni ja pimeä. Autosta puuttuu talviajo-ominaisuudet, pohjoisemmassa lumiset tiet huonosti aurattu.
- Tiloilla olosuhteissa mihin ei voi vaikuttaa esim. eläimet irti, ei kytkettynä siemennyksen aikana, kylmyys, pimeys, kosteus, likaisuus, ahtaus. ATK-välineet reistailevat jatkuvasti, apu vaikeasti saatavilla. ”ATK-mestarit” ylimielisiä eivät kuuntele millainen ongelma koneissa.
- Työauton jarrut ovat tietyissä sääolosuhteissa jopa hengenvaaralliset.
- Kiire, kiire ja auto on turvaton ja pieni, verrattuna siihen kuinka paljon ajamme kelillä kuin kelillä.
- Työautot saisivat olla isompia eli turvallisempia. Puntot ovat oikein hyviä kesäautoja, mutta talvella niistä ei ole mihinkään, varsinkaan syrjäteillä. Raideväli on liian kapea. Moottorissa ei ole tarpeeksi tehoa selviytyä pahoista paikoista jne.
- Auto on liian pieni. Tavaraa joutuu kuljettamaan takapenkillä. Toimintavarmuus on heikko. Siemennyspakit ovat kolhiintuneita, rumannäköisiä. Oljen sulatus toimii milloin toimii, jatkuvaa säästämistä.
- Kirjallisten töiden tekeminen navetan kylmässä toimistossa/ karjakeittiössä talvela.
- Työauto on yhden pykälän liian ”halpa” ajomukavuutta ajatellen. Ei merkitystä kehityskeskustelulla.
- Siemennyspakki on vanhanaikainen, raskas. Alkionsiirtopakki on hyvin puutteellinen. Auton työtilat kylmät/kuumat, talvella työvälineet jäässä (pakki, takit, kengät). Kesällä auton kopissa lämpötila jopa +50 °C, pöly pääsee työvälineiden sekaan. Työporukka on jakaantunut voimakkaasti.
- Tiloilla olosuhteet vaihtelevat rajusti, pimeää, ahdasta, liukasta yms. → vaarana tapaturmat.
- Osalla tiloista siemennysolosuhteet ovat huonot. Pikkuautolla on tosi vaikea kulkea talvikelillä sivuteitä. Suhteet kenttäpäällikköön ovat erittäin huonot.
- Auto, kunnon jalkineet puuttuvat.

- Pihaton parret, karsinat, ulkotarhat, ym., siemennystyössä ja tarkastuksissa.
- Takakontilla työskentely on epämiellyttävää (matalalla, kyttyrässä ja ahdasta.)
- Auton tavaratila voisi olla hieman isompi, ettei tavaroita tarvitse kuljettaa istuimilla.
- Lasken työolosuhteeksi auton, joka on liian pieni. Se etsii joka kuopan ja rasittaa näin ollen selkää yms. (kaikki tiet eivät ole asfalttia.)
- Työsuojeluasiat ovat pahasti pielessä. Esimies ei ole oikeudenmukainen, eikä kohtele työntekijöitä tasapuolisesti.
- Työturvallisuus tiloilla, henkinen väkivalta, karjanpitäjien huono eläinten käsittely, siten että seminologin työturvallisuus vaarantuu. Kenttäpäällikkö asiakkaiden ei työntekijöiden puoltaja vaikeuksissa.
- Autokalusto ei ole hyvä. Puntot ovat peräkontilta liian ahtaita → paljon tavaraa ohjaamossa. Alkionsiirtoautot ovat kylmiä peräkonteiltaan → tavarat ja varusteet talvella jäässä ja kesällä pölyisiä. Suojavarusteissa jalkineet ovat talvella liukkaita, alkiopuolella ei ole haalareita tarpeeksi saatavilla. Työvaatteissa toivomisen varaa muutenkin. Yrityksestä puuttuu johdonpuolelta vastuualue jako, joka mielestäni vaikeuttaa asiallista tiedottamista. Selkeiden ohjeiden puute vaikuttaa negatiivisesti myös työntekijöiden keskeiseen toimintaan ja aiheuttaa epäselvyyksiä kentällä.
- Auto on pieni. Välineet, tarvikkeet, jalkineet (kenkien desinfiointiallas) eivät mahdu kunnolla takakonttiin. Valo typpisäiliölle on riittämätön. Punto on talvella kylmä!!
- Ei asianmukaisia päivystystiloja. Kentällä työolosuhteet ovat ajoittain vaaralliset.
- Tilalla olevat välineet, kengät ovat kylmät talvella ja epäsiistit työasut. Tilan työtilat ovat puutteelliset mm. kylmät.
- Hed.neuv. joku rauhoittava vehe olisi paikallaan (nopeuttaisi työtä), kylmissä ve-toisissa pihatoissa.
- Ristiselän tuki puntossa on huono!!!! selkä väsyä pitkässä ajoissa.

31. Jos vastasit kysymykseen 30 1 tai 2 miksi olet tyytymätön?

- Vastaan silti vaikken pistänyt 1 tai 2. Työt lisääntyvät koko ajan, tämän palkan ymmärsi vielä kun työpäivän pituus oli max 6 h, mutta nyt joutuu tekemään 9-10 h samalla palkalla. Kyllä taitaa tulla työpaikan vaihto eteen... on eroa saako 11,90/h vai 7,14/h.

- Vastaus on palkkaus sekä kohdat 27 ja 28. Palkka on huono ja tulospalkka saa itseni tuntemaan huonommaksi kuin toiset A-luokan siementäjät. Korotuksia saavat enimmäkseen huiput.
- Kiire, kiire, kiire
- Vaikka olenkin työssäni jokseenkin tyytyväinen, työ on mukavaa ja antoisaa, mutta palkkaus totaalisen aneeminen!
- Kannustaa kouluttautumaan, mutta koulutuspaikkoja liian vähän, ehkä vain 10-15 kpl/vuosi (paikat täytetty jo).
- Näiden reilun kahdenkymmenen vuoden aikana suurin negatiivinen muutos on ollut kiireen tunnun tuleminen työhön. Sellainen ajatus henkii koko yhteiskunnassa, raha ratkaisee ja se että olenko tehokas ja hyödyllinen taloudellisessa mielessä. Teenkö tehokkaasti laadukasta työtä? Enempää ei saisi kiristää työtahtia, kiireemmäksi ei saisi missään nimessä tehdä työtä. Kaikkien henkinen kantti ei kestä sitä painetta.
- Hyvää on ollut toisaalta atk, reittioptimointi sujuvoittaa työtä, kun päivystysalueet ovat laajoja, ei enää käsin kirjauksella ja jaolla selvittäisi. Työvälineet ovat parantuneet, autojen ilmastointi, työvaatetuksen tulo, työsuojelu asiat ovat menneet eteenpäin. Työterveyshuolto, tykyraha, tiedotuskin on parantunut vaikka tämän firman suuruus ja valtava tietomäärä heikentää tiedonkulun ajan tasalla pitämistä. Netissäkin meidän sivuilla on vanhaa tietoa. Eikä esimiehillä ole välttämättä heiläkään aikaa tehdä kaikkea sitä mitä he haluaisivat tai heidän pitäisi tehdä. Toimivan sähköpostin käyttö on edistystä. Meidän atk taidot ovat eritasoisia mielenkiinnosta riippuen.
- Koen että kiire aikatauluissa on stressaavaa, mutta se että satunnaisesti on ylitöitä ja paljon töitä, sitä en koe negatiivisena, mikäli ylitöitä ei ole jatkuvasti, 1 h 2 pv/viikossa on ok.
- Olen tyytyväinen, mutta päivien ennakoimaton venyminen suututtaa, yksinhuoltajalle vaikeaa.
- Kysymyksiin 39 ja 41 oli vaikea vastata ”joko tai”. Päivät ovat hyvin erilaisia. Joskus päivä sujuu ilman lisätöitä ja kiireitä. Toisaalta saattaa olla pitkiäkin kausia varsinkin talviaikana, jolloin joka päivä on ylitöitä. Se väsyttää paljon ja on ainoa ikävä asia työssäni. Flunssakausina ylitöiltä ei voi välttyä. Olisi kuitenkin mukava saada tietoa siitä kuinka moni työkaveri milloinkin on sairaana, jotta voisi ennustaa työpäivän pituutta (→ oman illan suunnittelua helpottaisi).

- Mielestäni ylitöitä ei pitäisi olla
- Se hirveä kiirus. Aikataulu takoo päässäni. Ei ole aikaa pysähtyä ja palvella kunnon asiakkaita. Ei ole aikaa puhua ja kuunnella asiakkaan murheita. Heistä juostaan yli. Siemennysajat ovat liian niukkoja ja ajaa pitää maksimissa mikä on sallittua, mutta ei voi ajaa ylinopeutta, koska sakot joudut maksamaan itse ja pahimmissa tapauksissa menee kortti hyllylle. Oravanpyöri!
- Katso kohta 7 ja 9. Työpäivät ajettu liian pitkiksi. Sinänsä ne vielä tekisi, mutta optimoinnin ulkopuoliset ylimääräiset tiineystarkastukset ja siemennykset venyttävät pitkiä päiviä entisestään puhumattakaan jälkitilauksista. Ylimääräiset tilaamattomat työt olisi mahdollista huomioida ohjelmassa, lyhentämään esim. seuraavaa työpäivää jos työnantaja haluaisi. Nyt ne teetetään vapaa-ajalla, venyttäen päivät 9 tuntiseksi ettei juuri ja juuri tarvitse maksaa ylitöistä.
- En koe aina ammattitaitoni riittävän. Olen lisäksi jo kypsynyt seminologin hommiin, mutta tiedän että jos tästä työstä lähdän ja kouluttaudun muulle alalle, en varmaan saa enää ikinä vakituista työpaikkaa – vanha akka kun olen! joten ei auta...
- Palkka on huono työn vaativuuteen ja luvanvaraiseen työhön. (seminologi voi olla kirvesmies, mutta ei toisinpäin)
- Peruspalkka huono! muuten ok
- Surkia palakka, ikälisät viety pois. Älyttömästi toimenpiteitä/pv = ylitöitä paljon → ei niistä rahaa → toimeentulo vaikeuksia. Heti muihin töihin, kun sopiva homma löytyy → 26 työvuotta ei arvosteta. Eniten töitä/firmalle rahaa → vähiten palkkaa epäoikeudenmukainen palkkasysteemi → +henkilökohtaisten lisien määräysperusteet.
- Aikataulu on liian kireä. Ei ota huomioon liikenne olosuhteita, kaupunkien ja kylien nopeusrajoituksia. Ruokatauko puuttuu edelleen optimoinnista, mistä kiikastaa?
- Pikkujouluissa selvisi isännät paikkakunnan moittivat selän takana, josta tuli rasite.
- Palkkaus on edelleen perseestä ja epäoikeuden mukainen
- Työ on mennyt liian aikataulutetuksi, sunnuntaisin yleensä aikataulut vieläkin kiireämpiä kuin arkisin. Ruokailumahdollisuus on olematon, jos aiot saada lämpimän ruuan, → käyt syömässä, sen jälkeen olet heti myöhässä. Viestit menee tiloihin, sitten saat soitella ja taas hidastuu. 3 h haitari viesteissä huomattavasti parempi. Saisi olla, että työterveyshoitajan luona voisi käydä, jos esim. kuume tai mahatauti tms. Ettei tarvitsisi terveystieteiden keskukseen yrittää, koska sinne ei pääse. Tuntuu, että

tällä firmalla ”euronkiilto” silmissä muusta ei väliä, sen huomaa irtisanoutumista ja sairaslomista.

- Olen tyytyväinen työhön, en olisi palvellut 40 vuotta, mutta olen tyytymätön aika-
tauluihin. Kiireellä painostetaan, ettei kerkiä suorittaa kaikkia vaadittuja tehtäviä,
esim. sairastietojen keruu. Samoin tiloilla kiire ja stressi kiristävät työilmapiiriä.
- Vaikka en vastannut 1 tai 2 olen tyytymätön palkkaani!!
- Ylitöitä liikaa, ei voi harrastaa mitään kun ei kerkiä varmasti esim. klo 18.00 jo-
honkin. Pitäisi voida päättää esim. 1-2 päivää viikossa jolloin ei ota ylitöitä.
- Tienatut ikälisät viedään pois. Huoltamokesäapulaisellekin on sama palkka kuin
meillä. Palkka on tosi huono likaisuuteen ja vaarallisuuteen nähden. Missä muilla
työpaikoilla työntekijät (eli me) vaihtavat talojen isäntien ja emäntien kumisaap-
paita (likaiset sisältä) omiin jalkoihin, ei menisi läpi muissa työpaikoissa.
- Pidän työstäni!!! Täysipäiväinen kenttätyö on raskas yli 60 vuotiaalle.
- Mielestäni nuoria arvostetaan työnantajan taholta enemmän kuin vanhempia, se
näky monessa asiassa selvästi. Karjanomistajat kyllä arvostavat ammattitaitoa ja
kokemusta, onneksi.
- Palkkaus, ylin johto välinpitämätön henkilökuntaan.
- Palkkaus on ”naurettava”, niin pieni se on. Palveluammattiin ei kuulu tehokkuus-
kertoimet.
- Alkeellisin mahdollinen työ terveyden huolto. Ei ole sairaanhoitosopimusta, pitäisi
ehdottomasti olla. Lääkäripalvelut ovat alueellani huonot, ei oma lääkäripalvelua.
Alueellani ollaan töissä ns. ”pää kainalossa” eli sairaina työssä.
- Tilojen kanssa pärjään, työkaverit on toinen juttu. Yhteishenki on heikko, aina jos-
sakin yhteydessä kuuluu valitusta, josta työmotivaatio kärsii.
- Jälkitilaukset! Jälkitilaus panee koko päivän sekaisin. Se aiheuttaa ylimääräistä
autolla ajoa esim. 50 km.= 1 h työaikaa lisää. Vaikka talossa olisi vain 1 siemen-
nys, niin normaali työaika sen tekemiseen ei riitä, koska lehmästä puuttuu ennak-
kotiedot minun työlistalta ja tietokoneelta. Kaikki nämä tiedot on ensin käytävä ot-
tamassa selville navetalla ja kun koneella ei ole valmista tietokantaa lehmästä, niin
sen täyttämiseen kuluu aikaa. Yhden lehmän siemennys vie vähintään 30 min jäl-
kitilauksena, lisäksi kun jälkitilaus tulee, niin menee hemmetisti aikaa reittisuun-
nitteluun ja toisille tiloille ilmoitteluun, että tulenkin myöhässä.
- Nyt viikkoja/kuukausia pitkää päivää jatkuvasti. Työpäivän pituus keskimäärin 9 –
10 tuntia.

- HUONO PALKKA!, VÄHÄN TYÖVOIMAA!
- Työtahti liian kova. Ylitöitä tulee liikaa.
- Päivät ovat liian pitkiä, lähes aina lähemmäs 18.00 kotiinpaluu.
- Pieni palkka
- Tällä hetkellä ylitöitä on ihan liikaa!
- Auto ei ole ”kiva” työkaveri, muuten olen tyytyväinen.
- Pidän työstäni eläinten ja ihmisten parissa, ainainen kiire haittaa ja rasittaa työtäni.
- Kiire työssä ja aivan liian pitkät työpäivät johtavat uupumiseen. Väsynyt ei jaksakaan olla kiinnostunut mistään.
- Ei arvosteta pitkää kokemusta ja ammatin hallintaa rahassa. Yksinäistä puurtamista, liian kireässä tietokoneen ohjelmoidussa kierrossa (aikataulukko).
- Ikä painaa ei olla kolmekymppinen vaan kuusikymppinen. Sama työtahti pitäisi olla kuin nuorilla. Rautalenkalla ei liikuta rivakasti.
- Vastasin 3, mutta kommentoin silti: Olen tyytyväinen täällä kentällä karjanomistajien ”keskellä”, mutta firmaan päin ajatellen en ole ollenkaan tyytyväinen. Palvelun asiakkaita parhaan kykyni mukaan, se vaan sattuu viemään hiukan aikaa, joten työnantaja tuomitsee tällaiset työntekijät hitaiksi. Palvelu (ASIKASPALVELU) kun ei TUOTA tälle puulaakille senttiäkään jne...
- Tuntuu, että olemme kaikki vain työnantajan pelinappuloita, ”VÄLTTÄMÄTÖN PAHA”
- Työkaveri on hankaloittanut (työpaikka kiusaamista?) työntekoa. Mutta nyt tilanne on korjaantunut kiitos esimiehen. Tällä hetkellä olen tyytyväinen.
- Töitä aivan liikaa, liian pitkiä työpäiviä!
- Jälkitilaukset stressaavat. Työajassa pitäisi päästä lähelle normaalia 8 tunnin päivää. (optimointi)
- Minun mielestä työpäivän pitäisi mahtua 8 tuntiin ja kaikki työt tehtynä sen sisällä. En halua tehdä ylitöitä. Harrastuksille ei tällä hetkellä jää aikaa ja koskaan et tiedä tarkalleen milloin työpäivä päättyy. Se rajoittaa vapaa-ajan harrastuksia ja päivien pituuden ja ylitöiden takia ei jaksakaan. Muutakin elämää tarvitaan kuin pelkkä työ. Työntekijän mielipiteitä ei kunnioiteta. Esimiesten pitäisi ymmärtää, että kenttäpäälliköillä on vaihtoehtoisuus. Toisten työntekijöiden asioita ei pitäisi toisille kertoa.
- Työn tulos ei vaikuta palkkaukseen korottavasti. Vahingon ja töppäyksen ”suuruuteen” vaikuttaa kelle se sattuu.

- Esimieheni on tuulella käyvä. Koko tämä seminologin työn luonne on muuttunut niin valtavasti ja tietenkin koko ajan muuttuu lisää, koska maatilatkin muuttuvat. Me kaikki olemme epätietoisia, seminologit ja viljelijät, ainoastaan lehmät ovat samanlaisia. Mutta asialle ei kai enää voi mitään? Ennen työ oli mielekästä ja kennelläkään ei ollut kiire, minne aika on kadonnut?
- Työ on henkisesti ”raastavaa”. Päivät ovat liian pitkiä = liikaa töitä ja liian vähän työntekijöitä. Kenttäpäälliköille ei voi ”purkautua” se ei osaa kuunnella. Päivän pituudet eri seminologioiden kohdalla vaihtelevat liikaa yli 2 h/pv. Tuntuu ettei voi vaihtaa omiin töihin liittyviin asioihin. Työntekijää ei kuunnella!
- Tyytymätön olen ikuisen epävarmuuden työn jatkuvuudesta, tulevaisuuden suunnittelu vaikeutuu määräaikaisten sopimusten takia.
- Olen tyytymätön esimiesten toimintaan ja arvostukseen työntekijöitä kohtaan. Tiiloilla olen ERITTÄIN tyytyväinen työssäni ja tunnen sillä itseni tarpeelliseksi.
- Työyhteisön riidat hallitsevat ikävästi työyhteisöä. En koe kuitenkaan asian vaikuttavan tyytyväisyyteeni työhön.
- Harmittaa olla aina kiireinen, jos asiakkaat kaipaavat juttutuokiota tai esitellä karjansa yksilöitä, remontti-asioita yms. Työlista ei myötäile ja olen herkkä stressille, jos en ole optimoidussa ajassa.
- Reittioptimointiin ei sisälly työt jotka on pakko tehdä päivittäin mm. välineiden huolto. Ruokatunnin puute on pahinta, jos syöt 8 tunnin työpäivän aikana, menetät ”tehokkuudessa” ruokailun verran. Henkilökohtaisten lisien maksuperusteet mitaavat tehokkuutta ja myyntiä, ei tarpeeksi painota ammattitaitoon ja kokemuksen mittaamiseen. Tämänhetkinen tunne on, että työntekijät ovat yritykselle välttämätön kuluerä, josta yritetään säästää kaikki mahdollinen. Taloudellisen tuloksen ja tehokkuuden vie mahdollisuuden ”palvella” ja tuottaa palveluja karjanomistajalle, joka puolestaan lisää stressiä ja riittämättömyyden tunnetta. Käyttölistalla olevien sonnien niukka saatavuus vaikeuttaa asiakaspalvelua → ei pysty toteuttamaan JA-SU-suunnitelmia.
- Virkistystoiminta puuttuu lähes kokonaan, ei edes yrityksen pikkujouluja. Koulutuspäivät on ainoa jolloin yhtenä iltana on mahdollisuus tavata puolet työkavereista. Lisää yhteisiä tapaamisia pitäisi olla, edes oman alueen työntekijöiden kesken.
- Palkka voisi olla parempi ja aikaa palvella karjanomistajia kiireettömästi.
- Nopeus työssä ei näy palkassa riittävästi, jos on hidas saa paremman palkan ylitöykorvauksina!

- Liian raskas työ, säävaihtelut, liikenne, vuorovaikutus asiakkaiden kanssa. Palkkaus on heikko työn vastuuseen verrattuna. Auton pitäisi olla turvallisempi.

43. Jos vastasit kysymykseen 42 kyllä niin millainen tilanne?

- Siemennettävä lehmä pihatossa pillastu ja tönäisi isännän pahasti pöytää vasten ja liikkuminen selän kipeytyttyä vaikeutui. Avustajani vaihtui emännäksi.
- Esim. tänään hieho kiepsahti pihaton parressa ympäri ja poistui paikalta, vaikka oli köysikin takana. Olisi voinut käsi runnoutua jos en olisi ollut nopea. Tiineystarkastusta tehdessä, hieho tipahti kouruun, jos olisin ollut pidempi, olisi olkapää napsahtanut vielä pahemmin mitä se napsahti.
- Pihattoparressa siemennettävä lehmä 20 cm korkeammalla, potkaisi ja potku hipaisi mahaa
- Liukkaalla kelillä aura-auto meinasi tulla päin.
- Vaaratilanteita karsina siemennyksissä, pihatoissa, liikenteessä.
- Liukastuminen navetan käytävillä ja navetan pihassa. Siemennettävän potkaisu polveen. Pihatossa karsinasiemennyksissä toisten eläinten tönäily ja potkaisu.
- Naudan potkuja sekä sarvella lyömisiä.
- Horjahtaminen siemennys tilanteessa ja kaatuminen, sekä jokunen potku polven, reiden syrjään.
- Ainahan joku lehmä yrittää potkaista, mutta se kai kuuluu ”työnkuvaan”? Vakavampia läheltä piti tilanteita ei ole minulle sattunut.
- Potkuja lehmiltä
- Meinasin saada sorkasta
- Liikenteessä vähällä ajaa toisen eteen, liikenteessä poron päälle.
- Hiehon siemennyksessä eläin melkein potkaisi minua. Osui ”vain” käteen!
- Potkuja on tullut jalkoihin onneksi lihaksiin.
- Hox! Autoilu on aina vaarallista. Joka päivä on lähellä piti tilanteita täynnä!
- Hiehon siemennys karsinassa, jossa kaikki hiehot on irti. Karsina oli ahdas. Hieho peruutti ja jäin hiehon ja seinän väliin.
- Ainahan niitä lehmän potkuja saa väistellä, mutta ne ovat arkipäivää. Auton kanssa sattuu ajotilanteita niin porot, hirvet..... eikö se kuulu tähän ammattiin.
- Poroja liikenteessä, lehmän potkuja, huojumisia, heilumisia, liukasteluja sekä eläimillä, isännillä ja itselläkin.

- Eläimet ovat irti karsinoissa. Lehmien parsissa pystytolppia ja eläin heiluu. (käsi vaarassa) Potkivat eläimet.
- Potkimisia (eläinten) puskemisia, eläimen äkillisiä sivuliikkeitä.
- Karsinasiemennykset
- Pihatossa ja karsinassa siemennettäessä on toinen eläin yrittänyt hyökätä päälle.
- Siemettäessä viereinen hieho potkaisi mahaan. Yksinsiemennyksessä olin pudota 1,5 m syvään lietekuiluun ja lisäksi kymmeniä muita ”arkipäivän” tapahtumia.
- Viereinen eläin potkaisi
- Liikenteessä ja navetassa päivittäin
- Potkuja (eläinten) jalkoihin ja mahaan, liukastumisia. Kolme kertaa auto tai traktori on ajanut eteen. Karsinoista on joutunut hyppäämään eläinten tieltä pois.
- Kyllä on, mutta n. 10 v sitten. Yksinsiemennys, siemennettävä hieho, siemennyksen alku hyvä, käsi sisään eläin hyppäsi ja yritti potkaista molemmilla jaloilla olin kaatua hiehojen väliin lattialle, mutta sain kiinni hiehon selästä ja ok.
- Karsinassa hiehon siemennys, jossa kaikki olivat irti. Jäin puristuksiin hiehon ja rautaputken väliin. Karsinassa jäin loukkuun viimeiseen nurkkaan ja hieho rynnäköi päälle. Pelastauduin pitämällä karsinan reunoista kiinni ja nostamalla jalat hiehon selän ja pyllyn päälle työntäen sitä jaloilla pois päin siitä nurkasta jossa itse olin. Saatuani hiehon vähän kauemmaksi juoksin äkkiä karsinasta ulos. Siemennettävä oli kiinni, kaikki muut olivat irti.
- Hieho potkaisi käytävällä ohi kulkiessa. Siemennettäessä on tullut potkuja jalkoihin ja käsivarteen.
- Karsinasiemennyksissä toiset hiehot tönivät, ne muut paitsi siemennettävä se oli kiinni. Pihatossa yksi lehmä yritti hypätä selkääni kun siemensin lehmää makuuparressa.
- Eläinten potkujen väistelyä, joskus osunutkin. Karsinassa eläimet ovat irti. Syntyy vaarallisia tilanteita. Saa pelätä ettei litisty eläinten voimasta karsinoiden väliin.
- Lehmä ei sietänyt hännästä kiinni ottoa, vaan veti pukkihyppypotkun taaksepäin. Olin itse hiukan sivussa eläimeen nähden, joten sorkat viuhahtivat kainalon korkeudelta ohi, osuen lievästi hipaisten häntään kiinni tarttumassa olleeseen avustajaan. Oli tuuria mukana.
- Poroja tiellä
- Auto tilanne, vastapuoli oli toinen seminologi.
- Liikenteessä on poro ja hirvivaara.

- Poro hyppäsi auton eteen. Hirvi juoksi auton eteen.
- Nuoren hiehon ”korkkaus” (siemennys ekaa kertaa) eikä avustajaa (talon väkeä) paikalla. Hieholla heikko/alku kiima hyppii.
- Viereinen hieho potkaisi polven yläpuolelle.
- Liikenteessä kolari
- Auto ajoi pihalta suoraan eteen. Auto ajoi stop merkin takaa eteen. Vastaantuleva auto ohitti vaarallisesti.
- Liukkaalla tiellä iltapimeällä kävin lähellä ojaa.
- Päivitetty tilanne on sittenkin!!! Pimeällä ja liukkaalla pihalla klo 17.05 otin oikealla kädellä tukea autosta ja vasemmalla kädellä pamautin etuoven kiinni ja sormet jäi väliin, seurauksena pieni haava turvotusta ja mustelmia.
- Ajoin autolla väsyneenä ja en huomannut risteyksessä toista autoa → meinasin ajaa toisen auton kupeeseen.
- Lehmä ”tuli päälle” kun poistuin karsinasta. Lehmä potkaisi polveen.
- Liukastumisia, eläinten potkuja
- Siemennettävän viereinen lehmä potkaisi oikeaan sääreen.
- Karsinasiemennyksessä vapaana ollut hieho hyppäsi siemennettävän hiehon ja käteni päälle, kun käsi oli sisällä. (10 hiehoa oli kiinni ja 7 vapaana) ja muutama potku on ollut lähellä ja ojaanajo...
- Useampia potkuja, eläimen rajuja heilumisia väljissä siemennyspaikoissa. Syviä, leveitä lantakouruja, joiden päällä joutuu tasapainoilemaan.
- Auton kanssa aina välillä tulee vaaranpaikkoja. Pimeällä en meinannut huomata tien reunaan parkkeerattua autoa.
- Paljonkin erilaisia potku/litistystilanteita navetassa, lisäksi muutamia auton kanssa tapahtuneita läheltä piti tilanteita...
- Useita tilanteita on lähes päivittäin. Väsymys johtaa liikenteessä vaaratilanteisiin. Karsinasiemennykset ovat aina vaaratilanteita! Potkuja tulee satunnaisesti reisiin ja sääriluihin.
- Yksinsiemennys, potkiva hieho, seinä selän takana
- Liikenteessä ”läheltä piti” kolaritilanteita tulee silloin tällöin ja navetoissa etenkin karsinoissa tapahtuvissa siemennyksissä välillä meinaa jäädä jalkoihin, jos muut kuin siemennettävä eläin on irti ja potkujakin ”satelee” aina välillä.
- Portaikossa kannoin työpöytää ja nyrjäytin polveni.
- Irrallaan oleva eläin peruutti yllättäen, käsi ja kaatuminen.

- Liikenteessä, siemennyksen yhteydessä
- Kyllä ja ei... jatkuvasti niitä sattuu, mutta mikä on ”rekisteröimisen” arvoisia, vaikea sanoa. Esim. yksinsiemennys on AINA em. tilanne, riippumatta sattuuiko mitään. Nyt kuitenkin työnantaja on sitä mieltä eikun yksin vaan semmarit siementämään ja houkuttelemaan elukat jauhosankojen kanssa kiinni...SAATANA!
- Tien päällä, lähellä kolari, liukastuin ja melkein kaaduin. Eläimet heiluvat ja potkivat (kuukausittain) muttei kunnon osumaa.
- Kanttura karkas kesken homman.
- Ns. kakkosnavetat ovat erittäin vaarallisia siemennyspaikkoja.
- Hiehkarsinassa tiineystarkastusten teko, joka on arkipäivää eli osa hiehoista irti osa kiinni.
- Tilan kengillä (kuluneilla) autolle mennessä meinasin liukastua, niukasti sain estettyä kaatumisen mutta kyljestä vihlausi ilkeästi.
- Rauhallisen oloinen eläin hyppää yhtäkkiä ja potkaisee, kun siemennys on menossa! Väistän ja toinen kavio hipaisee oikeaa lapaani...
- Liikenteessä kolaritilanne, vaaroja on viikoittain. Hiehkarsinassa joutuu vapaiden eläinten tallomaksi, kaaduttuani selälleen eläimen töytäistessä.
- Irti olevia vauhkoja eläimiä karsinassa siinä meinasi käydä huonosti. Autoillessa tulee paikallisia rallikuskeja vastaan ja niitä saa väistellä. Liian leveät lantakourut mihin ei laiteta ritilää tai lavaa → liukastuu yms.
- Potkuja tulee alaraajoihin, joskus rivakkaankin.
- Hiehon potku polveen.
- Vaarallinen asiakas, vapaana olevat eläimet, karjanomistaja välinpitämätön eläinten käsittelyssä. Kolarin välttäminen, kolmion takaa vasemmalta auto eteen.
- Potku
- Hiehon siemennys pihattokarsinassa. Hieho oli päästä kiinni ruokintapöydässä, isäntä seiso vieressä oikealla puolella ja piti häntä. Oikealla puolella oli myös rauta-aita, joka eroittaa karsinat toisistaan. Siemennyksen loppuvaiheessa hieho yllättäen peruutti niin paljon kun köysi antoi periksi ja päin aitaa, jolloin oikea käsi jäi puristuksiin aidan ja hiehon takapuolen väliin.
- Meinasin liukastua ja toinen oli, kun siementäessä horjahdin eläimen heilumisen vuoksi.
- Hieho potkaisi polveen
- Hirvi juoksi läheltä tien yli. Hieho potkaisi

- Vastaantuleva rekka tanssi balettia tiellä että ojassa.
- Auton kanssa vaarallinen tilanne
- Lehmät potkii ja pihatossa voi puskea ja autolla ajetaan ääri rajoilla.

45. Jos vastasit kysymykseen 44 ei niin miksi ei?

- laiskuuttani
- Joka päivältäähän niitä saisi raapustella ja työasiat ei jaksaa kiinnostaa hetkeäkään enempää kuin on pakko.
- Asioita pyritään parantamaan tiloilla ja eläimet ovat arvaamattomia joka päivä.
- En koe tilastoja tärkeiksi.
- Näitä tilanteita tulee vastaan melkein joka päivä, kun ei tiedä miten muut tiellä liikkujat liikehtivät ja mikä on kulloinkin toisen ajoneuvon ajajan kunto.
- Ei ole lappuja riittävästi. Pitäisi olla tietokoneella pohja, siihen tulisi täytettyä.
- Tilanteet joissa ei ole tullut vaurioita eikä sairaslomia.
- Pysin käyttäytymään rauhallisesti eläinten (ja ihmisten) kanssa. On silti vuosien varrella tullut vahinkojakin oik. olkapää on jo operoitu, mutta 2,5 vuotta sitten (ei kahden vuoden aikana).
- Läheltä piti tilanteet jokapäiväisiä.
- En katsonut tarpeelliseksi, koska tämän tapainen läheltä piti kuuluu työn luonteeseen.
- En muistanut
- Aina rapatessa roiskuu.
- Työnantajalta ei riittävästi tietoa.
- Kaavakkeita saisi täytellä monta päivässä.
- Ei kiinnosta
- Ei ollut sillä hetkellä saatavilla lappua ja myöhemmin unohtui.
- Joka päivä saisi täytellä lappuja!
- En saanut aikaiseksi.
- Koska niitä tulee usein ja pitää varoa.
- Enpä sitten muuta joutaisi tekemään.
- Kaikista en ole tehnyt, kun välistä tuntuu että niitä saisi päivittäin tehdä.
- Vastasin vaikka oli kulunut aikaa enemmän kuin kuukausi.

- Onko niistä hyötyä? Ei niitä kukaan anna palautetta ja tiloilla eivät panosta turvallisuuteen.
- Näitä kaavakkeita pitäisi täyttää monta viikossa monen siementäjän, koska edellä mainittuja tapahtuu kaikille kaiken aikaa. Ei jaks! Työnantajan pitäisi tiedottaa tilallisia meidän työturvallisuudesta.
- Vahinkoja eläinten kanssa ei ole sattunut.
- Liikenteessä tulee jatkuvasti pientä.
- Uskomatonta, mutta ei tullut edes mieleen! Noita hännästä arkoja eläimiä tulee viikoittain ja niiden potkimiskäyttäytymisen kai laskee ”normaaliksi” riskiksi. Tämä tapaus jäi mieleen, kun se pukkihyppy oli niinkin näyttävän näköinen. Oikeastaan aika hälyttävää, ettei tuohon reagoinut edes läheltä piti tilanteena. Pitäneen täyttää se kaavake...
- Koska se on aikalailla päivittäistä, niitä pitää yrittää vain varoa.
- Tätä sattuu niin useasti, että kaikki aikani kuluisi niiden kaavakkeiden täyttöön!
- Ei ole autossa/kotona.
- Ilmoitin suullisesti työsuojelutoimikunnan jäsenelle.
- En muistanut ja näitä sattuu sen verran usein, että ei tule täytettyä.
- Tilanteita sattuu niin usein, etten jaks kirjailia.
- Kun ei oikein kolhinut mitään.
- En vielä ole ehtinyt mutta kyllä täytän.
- En muistanut/ jaksanut
- Ei ole ollut tapana, pikkutilanteita on niin usein.
- Ei ole läheltä piti kaavakkeita, mutta vien asian muuten työsuojelutoimikunnan tietoon.
- Ei ole niitä kaavakkeita, eikä palautuskuoria niihin...
- Lähellä piti tilanteita tulee niin usein viikoittain. Lomakkeiden täyttö tuntuisi työlläältä.
- Luulen, että kun tapahtuu ns. navettaolosuhteissa, niin silloin raportoin.
- Koska ko. kaavakkeen saisi tässä työssä täyttää lähes joka päivä. Kaavake on mielestäni tarpeeton.
- Meillä ei vielä ole kaavakkeita (1/1 2008 alkaen).
- Työhön menee muutenkin 8,5–10 h päivässä, ei mitään ylimääräistä.

- Em. tilanteita tulee jatkuvasti eteen ja niitä ei oikein millään pysty välttämään. Löysemmällä aikataululla voisi tietenkin olla vaikutusta ajomatkoilla. Jos ei olisi välillä niin kiire niin voisi rauhallisemmin ajella etenkin talvikelillä.
- Humpuukia
- Ei auta asiaa
- Ei ollut aikaa
- Joutuisi täyttämään usein ettei viitsi
- Ei ole sattunut mitään
- Ei ole ollut läheltä piti tilanteita
- Mitä se hyövyttää?????
- Koska, tällaiset tilanteet ovat arkipäivää. Lappuja saisi täytellä monta viikoittain jos kaikki ilmoittelisi.
- Vaaralista kyllä, mutta tämä tiedetään. Kaikkien takana pitäisi olla puomi, muutoinhan potkimista ei voi estää.
- Kolaritilanteet ovat niin jokapäiväisiä, kun suuret autot (tukkirekat, linja-autot, maitoautot, hiekka-autot) tulevat hiekkatiellä keskellä tietä vastaan. On vain pakko ajaa aivan ojan reunalle ja toivoa, että mahtuu ohi vauhdissa.
- Ei viitsi täyttää, koska e ovat asioita joista aina sanotaan eli niihin ei saa parannusta aikaan.
- Se tapahtui vasta tänään ja toisaalta tuntuu vähäpätöiseltä asialta.
- Jalka nousee joka viikko asiakkaalta!
- Jos jokaisen potkun ja hännän huitaisun raportoi, ei muuta kerkeä tehdä, sillä suurin osa niistä on sellaisia, että ne eivät ole kenenkään syytä. Raportoin, jos vika on tilan olosuhteissa.
- Näitä tapahtuu yleisesti, joka viikko
- En ole vielä kerennyt.
- Ei ollut kaavakkeita, on tulossa postissa.
- Ei ole juolahtanut mieleen.
- Olen rauhallinen ja hyvä tekniikka ja pystyn ”lukemaan” eläintä.
- Mitä se auttaa

49. Voit kirjoittaa ruusuja ja risuja tehtäväkentästä? (Alkionsiirto)

- Alkionsiirtoon sen verran, että olen pyytänyt koulutukseen mutta en ole päässyt, koska olen liian lyhyt (yhtä pitkä on kyllä kyseisessä työssä).
- Koulutus → koulutukseen vain muutamia, ei kouluta halukkaita
- Meitä ”painostetaan” myyntityöhön (alkiokauppa). Mitään koulutusta tai aikaa ei tähän anneta.
- Koska alkionsiirtoja on vähän, toivoisin että vapaapäivinä tekevien alkionsiirtäjien siirtoihin puututtaisiin. Näin siirtoja riittäisi muillekin.
- En ole päässyt alkionsiirto koulutukseen, koska asun väärässä paikassa! sillä seudulla yksittäisellä tilalla tehdään alkionsiirtoja.
- Alkionsiirtoseminologin palkka suhteessa ”normaalin” seminologin palkkaan nähdessä on huono, verrattuna työn vaativuuteen. AS-seminologilla on paljon enemmän vastuuta, järjestelyä ja henkistä painetta, kuin tavan seminologilla.
- Alkionsiirto ottaa enemmän henkisesti päähän kuin fyysisesti. Panokset ovat kovemmat ja odotukset.
- Palkka voisi olla parempi.
- Tulevalla alkionsiirtokurssilla olisi pitänyt olla edes yksi koulutettava työalueeltani, jotta vapaapäivät rullaisivat alkionsiirtäjien osalta sujuvasti, eikä tarvitsisi hälyttää siirtäjiä kovin kaukaa.
- Alkionsiirtäjänä en ole ”lunastanut” tilojen luottamusta. Kurssille en lähtenyt ”vapaapäiväisesti”, vaan pikku pakon edessä.
- Tilat arvostavat, ei työnantaja
- Vapaapäivät myös töitä, jos alkionsiirto osuu kohdalle. Ei hyvä!
- Huuhtelupäivien työtehtävät epäselvät vastaanottajien osalta, kuka milloinkin tarkistaa vastaanottajat etukäteen ja missä kaikkialla niitä on.
- Vapaapäivälista ajantasalle, koska meitä on tarpeeksi aina väh. 1 alkioseminologi töissä!
- Onnistumiset motivoi! Pitkiä päiviä, kovat panokset, monesti väsymys. Esimies ei ole perehtynyt, ei tunne alkionsiirron alaa haastavana. Huomioiminen puuttuu täysin. On kaksi eriasiaa siementää tai laittaa alkio.
- Alkionsiirtäjien autoon ilmastointi ja takatilaan lämmitin. Palkkaa lisää!
- Alkionsiirtotyön osaava on aina tavoitettavissa ja kantaa paljon vastuuta siirtojen sujumisesta ja onnistumisesta. Negatiivinen palaute tiineydestä tulee siemennyksiin verraten moninkertaisena. Stressinsietokyky nousee tärkeäksi ominaisuudeksi tässä työssä, kun myös oman työn markkinointi on uutta ja haastavaa.

- Joutuu päivystämään puhelinta vapaapäivinä. Järjestelemään työvuoroja, tekemään näkymätöntä työtä, josta ei saa palkkaa. Auto on sopimaton alkiotoimintaan.
- Palkkauksessa ei huomioida alkiotyön vastuullisuutta ja työntekijöiden panostusta. Alkiotyö on henkisesti raskasta ja vaatii jatkuvaa tietojen päivittämistä ja suunnittelua. Ohjeistus on sekava. Työohjeet ja yhtenäinen toimintamalli puuttuu. Huuh-telupäivät venyvät usein pitkiksi ja raskaiksi.
- Ei arvosteta, vapaa-aikana tehtävä työtä.

53. Voit kirjoittaa ruusuja ja risuja tehtäväkentästä? (Hedelmällisyysneuvonta)

- Isännät kyllä arvostavat.
- Enemmän palkkaa niille jotka tekee paljon tarkastuksia. Tarkastus on raskas, siemennys ei.
- Hain tähänkin koulutukseen ja silloin selitys oli, ettei alueellani ole kysyntää tälle palvelulle, joten ei sitten kouluteta.
- Koen munasarja diagnostiikassa epävarmuutta, mutta tiineystarkastus osa-alue sujuu. Perustyötä on tällä hetkellä runsaasti, etten ole niin aktiivisesti markkinoinut palvelua. En hakeutunut saamaan lisää koulutusta, koen että yrityksen ja erehdyksen kautta mennään eteenpäin, opitaan samalla.
- Plussa olisi kunnon printteri, jotta raportit saisi ulos koneelta. Lisäksi hedell.neuvojan pääsy asiakkaan lehmätietoihin olisi hyvä juttu, niin voisi etukäteen kartoittaa tilanteen ja paikan päällä asiakkaan luona kuluisi vähemmän ja olisi valmiiksi tietoinen asiakkaan tarpeista. Siis: lisää apuvälineitä, että motivaatio säilyisi. Koulutus toi huomattavasti lisävarmuutta tavalliseen kenttätyöskentelyyn. KIITOS kuuluu koulutukselle ja kouluttajille. ☺
- Kenttäpäällikköni on aina ottanut huomioon vapaapäivä ja lomatoiveeni KIITOS.
- En ole päässyt hedelmällisyyspalvelukoulutukseen vielä.
- Ei palkkauksessa mitään korotusta.
- Hedelmällisyysneuvonta on erikoisosaamista, josta kuuluisi saada myös kohtuullinen korvaus.
- Minä tykkään tehdä säännöllistä seuranta tiloille ja olla avuksi. Olen saanut itse sopia tilojen kanssa käyntipäivät. Olen itse suunnitellut tarvitsemani ajan tilalle, minusta se on ehdotonta, ettei ole kiire tilalla. Jos tilakäynnille ei ole tarpeeksi aikaa, käynti ei ole riittävän hyödyllinen tilalle.

- Palkka voisi olla parempi.
- Tästä palvelusta ei duunari saa mitään.
- Jokainen seminologi tekee hedelmällisyysneuvontaa ja palveluita, vaikka nyky-palkka muodolla ei meille makseta, jos sinua ei ole nimetty hedelmällisyysneuvo-jaksi.
- Työalueellani hedelmällisyyspalvelua tilaavat todella harvat, mutta näitä tilanteita; hyvä kun tulit, minulla on tässä lista tutkittavia, on sitten usein. Työpäivät tahtovat venyä, kun ei ylimääräisistä töistä voi kieltäytyä.
- Hedelmällisyysneuvontaa teen siemennestyön ohessa, sen mitä kysytään. En tupu-ta itseäni koko karjan ”neuvojaksi”.
- En ole käynyt virallista kurssia, mutta työkokemus ja karjanomistajien tarve ja ky-syntä antaa mahdollisuuden tehdä tätä.
- Koulutuksen myötä ammattitaitoni on parantunut ja varmuus työssä lisääntynyt. Työssäni pystyn nyt paremmin ohjaamaan tilanväkeä ongelmatilanteissa.
- Hedelmällisyysneuvonta ei näy palkassa.
- Hedelmällisyysneuvontapalvelu aiheuttaa paljon ”ristiin ajoa” eli ylimääräisiä ki-lometrejä. Työllistää paljon vaikka henkilökuntaa ei ole riittävästi muutenkaan.
- Hedelmällisyyspalveluja arvostetaan ja kiitellään tiloilla paljon, mutta työnantaja ei tunnu arvostavan työtä millään tavalla.
- Hedelmällisyysneuvonnan tulisi näkyä palkassa, aiheuttaa lisää työtä norm. työhön verrattuna.
- Naurettava 50 €/v ”bonus” kyseisestä hommasta johon ei ole edes vapaaehtoisesti alkanut!
- Hedelmällisyysneuvontapalveluista tulisi maksaa jonkinlaista ”bonusta”, jos joku tekee ylimääräistä työtä firman hyväksi, niin pitäisi kyllä palkita.
- Vaikka minulla ei ole hedelmällisyys käynti tiloja tai koulutusta, joka päivä teen muutamia hedelmällisyys tarkastuksia siemennysten yhteydessä.
- Hedelmällisyysneuvonta käynteihin on varattu aina hyvin aikaa ja toivomukset otettu huomioon.
- Kädelle rankkaa hommaa ”kipukorvaus”/tilakäynti.
- Palkassa ei huomioida lainkaan ja nyt on päätetty ”kaikki uudet” koulutetaan he-delmällisyysneuvontaan, ikään kuin se tarvittava ammattitaito lyhyellä kurssilla tu-lisi eikä vuosien kokemuksen kautta, joka on ainoa tie hyvään ammattitaitoon.

- Hedelmällisyyspalvelu kuuluu työhön melkein päivittäin yli 40 vuoden kokemus kantapään kautta! Virheitä tulee, kurssin käyneille sanoisin ainakin yhtä paljon. Saisi myös huomioida niitä joilla on kokemusta alalta. Työ ja pitkä kokemus alalla on paras opettaja.
- Tämä on ollut käytössä koko työajan. Itseni olen kouluttanut työn ohessa. Hienoa, että virma on keksinyt uuden rahastuskohteen!? Kenttäpäälliköt jalkaantukaa kentälle löytyy vielä paljon rahastettavaa.
- On vaikea saada asiakkaita meidän kulmilla. Viljelijät käyttävät eläinlääkäreitä, koska hoitoa tarvitsevat eläimet saavat hoitoa. Viljelijä ei katso tarpeelliseksi tätä palvelua, se on niin paikkakunta kohtaista. Varhaistiineystarkastuksia kyllä teen aina kun pyydetään tai saan karjanomistajan innostumaan.
- Taidosta ei merkitystä palkkaukseen.
- Hed.käynnit vievät aikaa, jos ne tehdään niin kuin niitä tiloille mainostetaan. Työntekijää taas rangaistaan, siitä tulee tehoton.
- Hed.palvelun merkitystä työntekijän rasittavuutta käsiin/olkapäihin ei vielä tiedetä, voi nopeuttaa kulumien ja vammojen syntyyn hartia seudulle. Tapaturman riski kasvaa huomattavasti. Palkkauksessa ei ole huomioitu tätä erikoisosaamista milläänlailla, eikä työnantaja ole edes luvannut tätä huomioida.
- Palkkaa lisää ja ne ketkä tekevät paljon, heille voisi järjestää esim. hierontaa (rasittaa paljon kättä ja sen alueen lihaksia)
- 0-20 € hkl ammattitaitoa ja tarkkuutta vaativasta työstä on naurettavaa!! Enemmän hankin kun teet ylitöitä ja vain siemennät kaikki mitä tilataan.
- Hedelmällisyyspalvelukäynneille lisää aikaa. Nykyisellään palvelukäynnit laskevat yleistä tehokkuutta. Palaute asiakkailta on kannustavaa.
- Käden kalibrointi ei ole riittävä.