

Please note! This is a self-archived version of the original article.

Huom! Tämä on rinnakkaistalenne.

To cite this Article / Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Hillman, L. (2021) Vahvaa edunvalvontaa etänä. Toolilainen, 2021:2, s. 16 - 17.

URL: https://www.tool.fi/wp-content/uploads/2021/05/TOOL_2_2021_Netti.pdf

Vahvaa edunvalvontaa etänä

Opetuksen lisäksi edunvalvonta on viime vuoden aikana ottanut ison digiloikan. Ja se on ollut ihan maailman luokan hyppy, mistään ihan pikku loikasta ei todellakaan ole ollut kysymys. Tämä koskee TOOLin lisäksi ihan koko OAJ:n jäsenistöä. Tämän vuoksi onkin hyvä asia, että paikalliset neuvottelut on käynnistetty lisätyön ja tehtävän vaatavuuden korvaamiseksi koko opetusalueella. Parhaamme olemme opiskelijoiden ja projektien eteen tehneet.

Hallituksen kokoukset sekä kevät- ja syysvaltuusto on hoidettu täysin etänä. Joitain perinteisiäkin kokouksia on kuitenkin onnistuttu pitämään. TOOLin suunnittelukokous ja tapaaminen OAJ:n johdon kanssa osuivat hyvään rakkoon, ja ne saatiin pidettyä turvallisesti kasvokkain.

Tämän lisäksi OAJ:n johtoa, eli Olli Luukkainen, on pariin kertaa vierailut hallituksen kokouksissa. Siitä kuuluu tietysti iso kiitos hänelle. Tässä on varmasti auttanut hyvät olemassa olevat ja mutkattomat keskusteluyhteydet OAJ:n suuntaan. Eli yhteydenpito sidosryhmiin ja tärkeät ja tiiviit yhteydet OAJ:n johtoon ovat toimineet hyvin

näin pandemiakin aikana. Tavoitteemme ja meille tärkeät asiat on tuotu esille joka tapaamisessa, ja niistä täytyykin pitää "ääntä", jotta ne ovat kaikilla hyvin tiedossa, kun neuvottelut taas koittavat.

Vaikka hyvin on näinkin sujunut, on kuitenkin syytä pohtia, miten edunvalvonta ja sopimusneuvottelut onnistuisivat oikeasti etänä. Toivottavasti jatkossa kuitenkin kohdataan enemmän kasvokkain. Varmasti tavoitteemme saadaan viestittyä vieläkin vakuuttavammin, kun koko hallituksen ja melkein tuhannen jäsenen voimalla niitä tuomme esille. Kasvokkain kohtaamisessa ilmeillä, eleillä ja olemuksella voi tehdä vaikutusta. Etänä TEAMSin välityksellä nämä eivät välttämättä aina välity oikealla tavalla.

JOTAIN HYVIÄ OPITTUJA käytäntöjä kokoustamiseen voidaan varmasti ottaa käyttöön jatkossakin, ja jonkinlainen hybridimalli voi olla tarpeen ihan käytännön syistäkin. Matkustaminen maakunnista voi pandemian jälkeen olla haastavampaa, koska julkiset kulkuyhteydet eivät varmasti palaudu kovin nopeasti pandemiaa edeltävälle tasolle.

Osallistuminen hallituksen kokouksiin on ollut hyvällä tasolla viime vuoden aikana, joten miksei jatkossakin. Varmasti tähänkin löydämme parhaan ja soveltuvimman käytännön. Se on tärkeää, koska maantieteellisen ja paikallisen vaikuttavuuden on hyvä näkyä hallitustyöskentelyssä, ja se pitää tehdä jatkossakin joustavasti mahdolliseksi.

KOULUTUS JÄTETTIIN TÄNÄ keväänä hallituksen kehysriihessä resurssileikausten ulkopuolelle. Ainoa oikea ja mahdollinen päätös tilanteessa, jolloin teollisuudella on tekijäpulaa ja etenkin

pulaa osaavista tekijöistä. Toivottavasti päätös pitää. Voitoksi sitä ei tietysti voi mitenkään kutsua, koska menneiden lähivuosien isot leikkaukset eivät tällä tietysti mitenkään korjaannu. Jos tarvitaan lisää osaajia, tarvitaan myös lisää resursseja ja opettajia. Niin yksinkertaista se on!

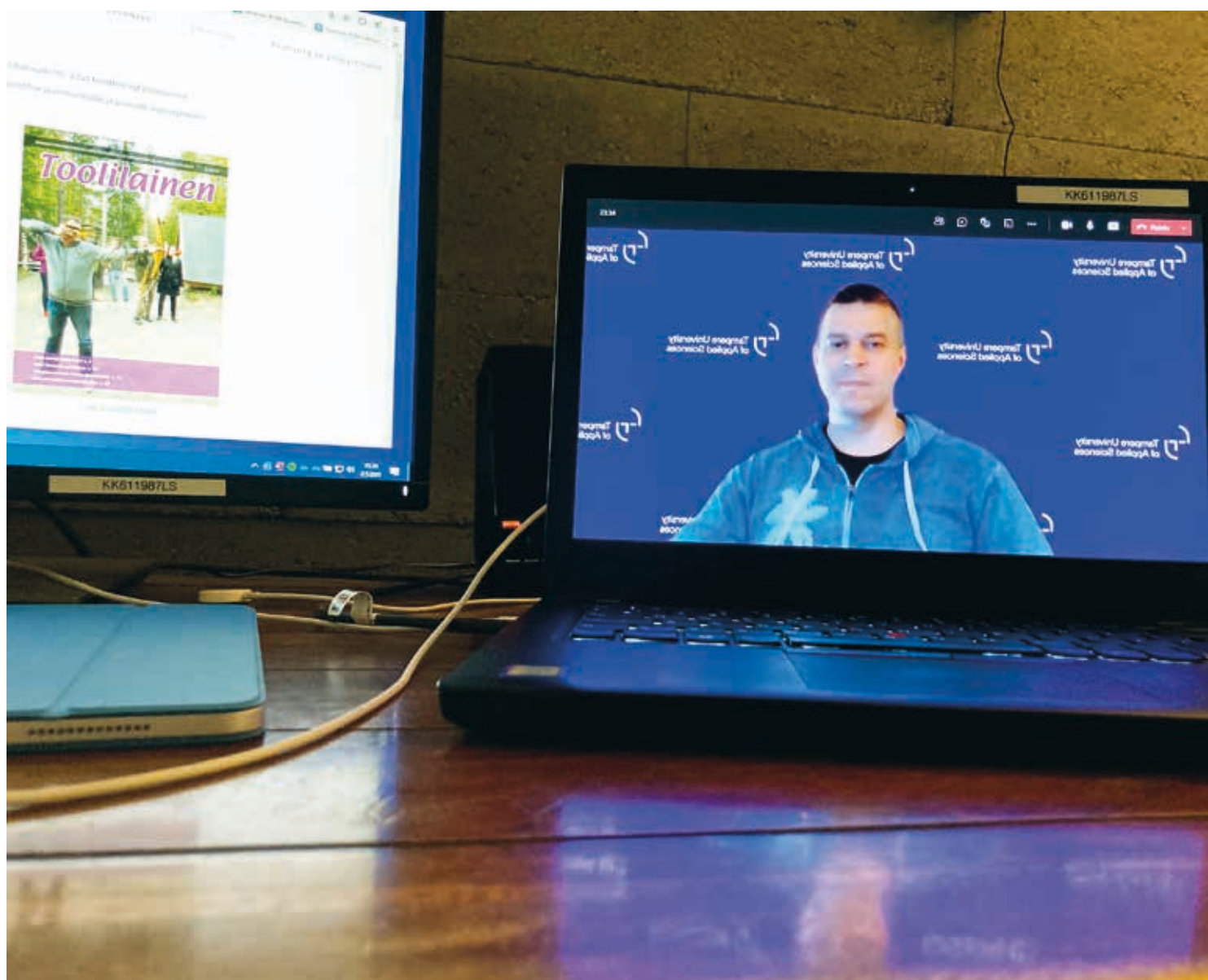
JÄSENHANKINNAN ETEEN tehdään kovasti töitä. Tavoitteena on esimerkiksi saada kaksoisjäsenyyden hinta vieläkin kilpailukykyisemmäksi OAJ:n jäsenyyden hintaan verrattuna.

Nyt kun poikkeustilarajoituksia puretaan ja kokoontumiset alkavat onnistumaan, on alayhdistysten myös hyvä aika alkaa miettiä, miten hyödyntää korotettuja alayhdistysavustuksia jäsenhankinnassa. Ja uudesta jäsenestähän alayhdistys saa edelleen 200 euron palkkion!

Tähän aikaan sopivasti liittyen TOOL on lisännyt somenäkyvyyttä, ja TOOLin sivuilta löytyykin linkit Youtube-videoihin, jossa puheenjohtaja kertoo jäsenyyksistä, jäseneduista ja tavoitteista. Tällä ja näillä muillakin konsteilla saadaan jäsenmäärän kehitys taas käännettyä oikeaan suuntaan, joten voimme tehdä entistä vahvempaa edunvalvontaa niin etänä kuin kasvokkain.

JÄSENISTÖSTÄMME ON MONI joutunut sopeutumaan työympäristömuutokseen ja uusiin työskentelytapoihin kuluneen vuoden aikana. Jossain tapauksissa se on tarkoittanut työhuoneprojekteja, jotta rauhallista ja toimivaa työympäristöä saa järjestettyä kotioloihin. Samaan aikaan kampuksilla myllätään tiloja ja työhuoneita uuteen malliin. Toivottavasti kaiken tämän jälkeen on toimivat välineet käytössä niin koti- kuin työkonttoreillakin.

LASSE HILLMAN
konetekniikan lehtori Tampereen ammattikorkeakoulu
TOOL Tampere
TOOL ry:n hallituksen jäsen



Kuvassa kirjoittaja kellariin remontoitussa työhuoneessa. Uudessa työpisteessä on hyvä lukea Toolilaista. Niin uusi kuin aiemminkin ilmestyneet Toolilainen-lehdet löytyvät TOOLin kotisivuilta.

2/2021 Toolilainen