

*This is an electronic reprint of the original article. This reprint may differ from the original in pagination and typographic detail.*

*Please cite the original version:*

Backman, A., Hietanen, A. (2022). Social och hälsovården integreras – vilka är de gemensamma kompetenserna. Svängrum mars 2022.

Ann Backman, Anne Hietanen

## Social och hälsovården integreras – vilka är de gemensamma kompetenserna?

TEXT: Ann Backman och Anne Hietanen, projektforskare vid Yrkeshögskolan Novia

---

Omfattande insatser har gjorts för att reformera social- och hälsovårdssektorn de senaste åren. Nya förväntningar, undersöknings- och behandlingsmetoder och digitalisering förändrar social- och hälsovårdssektorn. Det är precis nu som nya välfärdsområden börjar bildas och deras verksamhet utvecklas. En betydande förändring är också att samarbetet mellan yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården stärks för att klientens situation ska kunna bedömas som en helhet. Det betyder att klienten ska få den hjälp som behövs redan via den första kontakten.

På grund av reformbehov krävs att professionella inom området har generell kompetens som förenar yrkena utöver yrkeskompetensen. Den allmänna så kallade generiska kompetensen fungerar också som utgångspunkt för en klientorienterad och effektiv verksamhet och med den har också professionella inom branschen kapacitet att stödja förändringar i arbetslivet.

I Sotetie-projektet (2019-2021) har man definierat gemensamma kompetensområden inom social- och hälsovårdssektorn och ett självvärderingsverktyg har utvecklats i samarbete med arbetslivet, som gör att professionella inom social- och hälsovården kan bedöma deras egen kompetens inom så kallade generiska områden. De tre huvudkompetensområdena var kompetens inom klientarbete, kompetens i att utveckla service och arbete, kompetens inom professionellt självledarskap och samarbete (se bild 1).



**Bild 1. Generiska (gemensamma) kompetenser som identifierats inom social- och hälsovården.**

Även om utvärderingsmetoden inte utvecklats för utvärdering på arbetsgemenskapsnivå, så kan den tillämpas på arbetsgemenskapsnivå för att identifiera vilken sorts kompetens som finns i arbetsgemenskapen och vilka generiska kompetenser som skulle behöver stärkas.

Det går att bedöma den egna kompetensen med självutvärderingsverktyget på Sotetie-projektets webbplats (<https://sotetie.fi/>), av vilket det både finns en finsk och en svensk version. Dessutom ger Sotetie-sidan mer information om gemensamma kompetenser och en sökmotor som låter dig söka öppna studier inom högre utbildning relaterade till SOTE-branschens gemensamma kompetenser utifrån dina egna kompetensbehov. Det är också möjligt att begränsa resultaten utifrån språk, undervisningsmetod, läroanstalt och landskap.

Idén om livslångt lärande är kärnan i Sotetie-projektet. Genom att upprätthålla och utveckla den egna kompetensen kan professionella möta den snabba utvecklingen och kompetenskraven i arbetslivet. På Sotetie-sidan strävas efter att sammanföra professionellas utbildnings- och utvecklingsbehov med det nationella utbudet inom livslångt lärande för Sote-branschen på en gemensam plattform.

#### **Källor:**

Arell-Sundberg, M; Holvikivi, J; Laanterä, S; Ritsilä, J; Säilä, T; Tikkanen, P. (2021).

SOTETIE – Sote-alan ammattilaisen jatkuvan oppimisen tiekartta: Osa 1 Yhteiset osaamiset. Hämtad 12.1.2022. <https://urn.fi/URN:NBN:fi-fe2021113057997>

Cederberg, A; Backman, A; Hietanen, A. (2021). Professionella inom social-och hälsovården deltog i samutvecklingen av gemensamma kompetenser och självutvärderingsmätare. Hämtad 12.1.2022. <https://blogi.savonia.fi/sotetie/2021/10/27/professionella-inom-social-och-halsovarden-deltog-i-samutvecklingen-av-gemensamma-kompetenser-och-sjalvutvarderingsmatare/>

Cederberg, A; Backman, A; Nummela, A. (2021) Vad anser professionella inom social-och hälsovården om generiska kompetenser i den egna branschen? Hämtad 12.1.2022. <https://blogi.savonia.fi/sotetie/2021/05/17/vad-anser-professionella-inom-social-och-halsovarden-om-generiska-kompetenser-i-den-egna-branschen/>

Nummela, A; Lillbacka, R. (2020) En enkätundersökning till social- och hälsovårdspersonalen i syfte av att kartlägga personalens tankar. Hämtad 15.12.2021. <https://blogi.savonia.fi/sotetie/2020/09/23/en-enkatundersokning-till-social-och-halsovardspersonalen-i-syfte-av-att-karlagga-personalens-tankar/>

Tikkanen, P. (2021) Sote-alan ammattilaisen jatkuvan oppimisen tiekartta (SOTETIE) -hankkeen loppuseminaari. Tie tulevaisuuteen. Hämtad 24.1.2022 [https://sotetie.fi/wp-content/uploads/2021/11/Tikkanen\\_Paivi\\_SOTETIEhanke.pdf](https://sotetie.fi/wp-content/uploads/2021/11/Tikkanen_Paivi_SOTETIEhanke.pdf)