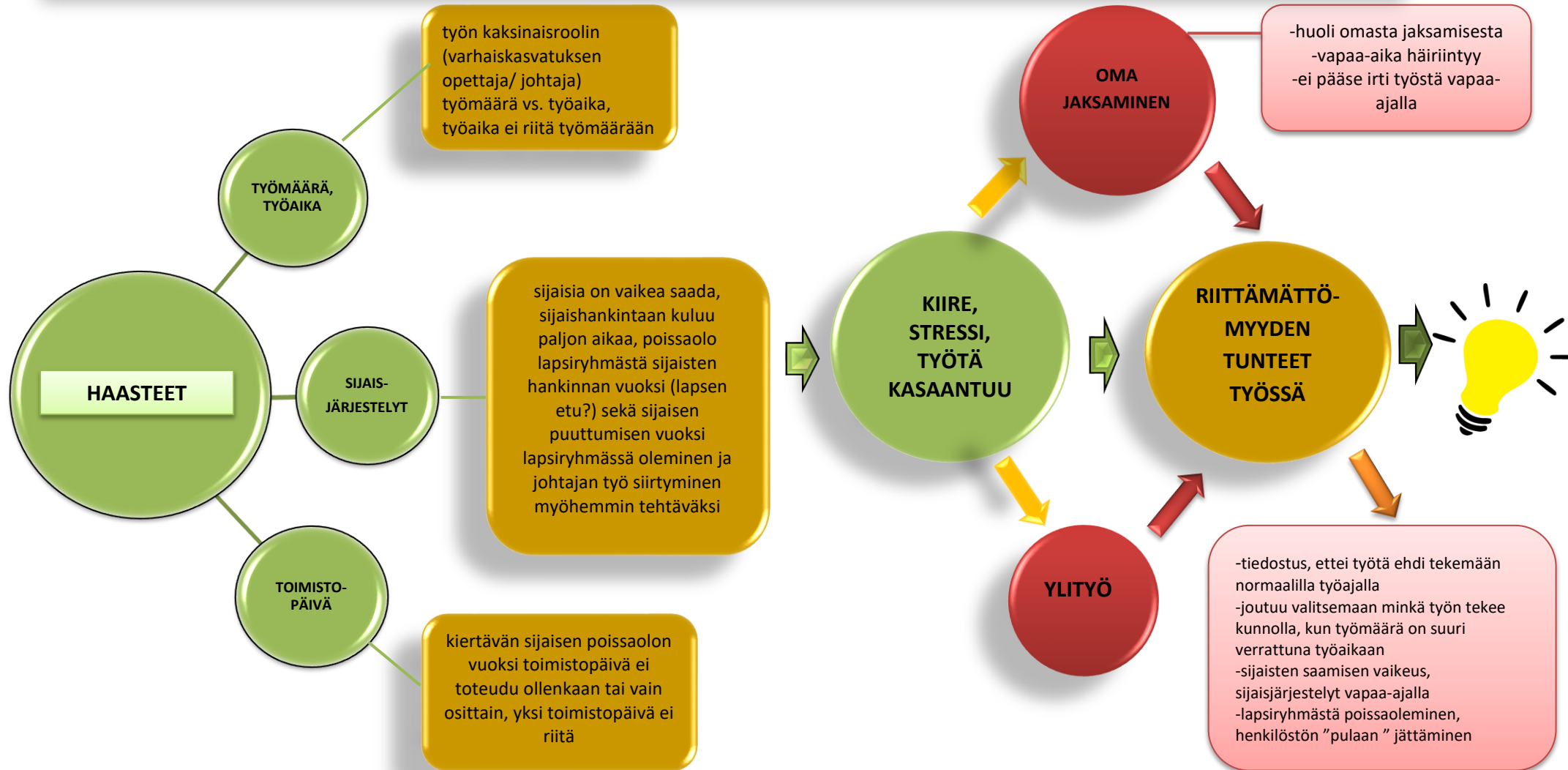
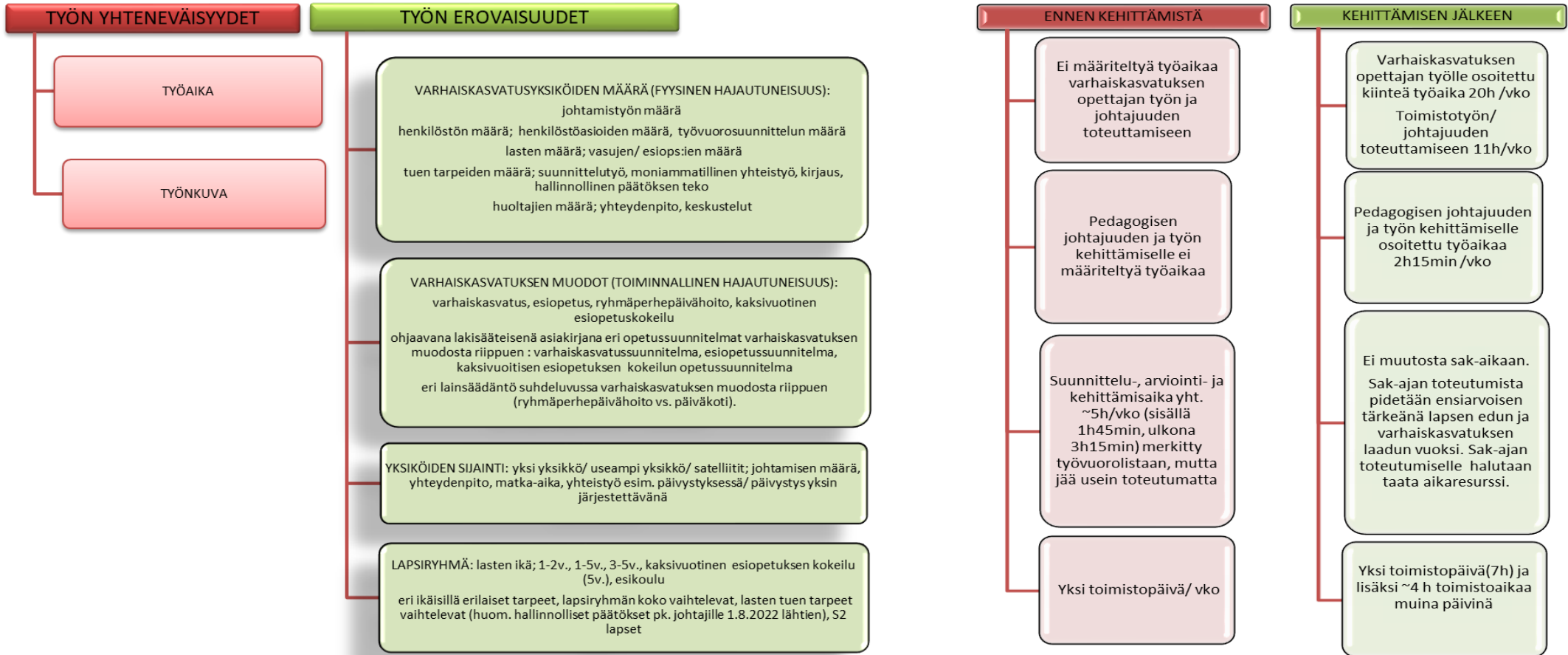


HAASTEET LAPSIRYHMÄSSÄ TYÖSKENTELEVÄN PÄIVÄKODIN JOHTAJAN TYÖSSÄ JA NIISTÄ SYNTYVÄT RIITTÄMÄTTÖMYYDEN TUNTEET



LAPSIRYHMÄSSÄ TYÖSKENTELEVIEN PÄIVÄKODIN JOHTAJIEN TYÖN YHTENEVÄISYYDET JA EROAVAIUUDET SEKÄ KEHITTÄMISTYÖN AIKAANSAAMAT MUUTOKSET TYÖAJALLISISSA SEIKOISSA

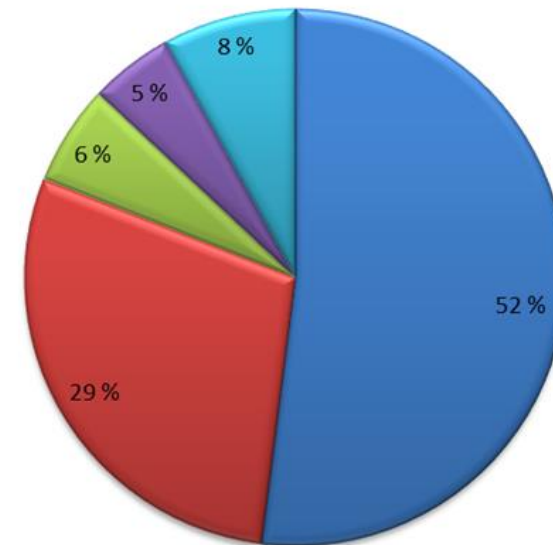


5 HUOMIOITAVAA ASIAA LAPSIRYHMÄSSÄ TYÖSKENTELEVÄN PÄIVÄKODIN JOHTAJAN TYÖAJAN KÄYTÖSSÄ

Lapsiryhmässä työskentelevän päiväkodin johtajan työajan käyttöä suunniteltaessa on syytä huomioida seuraavat viisi asiaa: 1) lapsiryhmätyölle ja toimistotyölle osoitettava kiinteä työaika työvuorolistaan 2) työvuorolistan suunnittelussa hyödynnetään ideaalin työaikapiirakan ajankäytön jakaumaa 3) työ määrään vaikuttaa lapsiryhmän ikäjakauma, ryhmän koko, tuen tarpeiden määrä ja ryhmän henkilöstörakenne 4) ryhmään osoitettava työntekijäresurssi johtajan poissaolon ajaksi 5) johdettavien yksiköiden ja henkilöstön määrä pitää pysyä maltillisena

IDEAALI TYÖAIKAPIIRAKKA (38h15min/vko)

Lapsiryhmässä työskentelevän päiväkodin johtajan työajan käytön jakauma työn osa-alueiden kesken. Työaikapiirakassa huomioitu lapsiryhmätyöskentely, toimistotyö, toiminnan kehittäminen ja sak-aika kokonaisuudessaan. Lapsiryhmässä toimivan päiväkodin johtajan johdettavat yksiköt eroavat toisistaan monin tavoin, joten työaikapiirakan käytön pitää olla joustavaa ja osa-alueiden painotus voi vaihdella tarpeen mukaan.



- lapsiryhmä ~ 20h
- toimisto ~ 11h
- kehittäminen ~ 2h15min
- sak-sisällä ~ 1h45min
- sak-ulkona ~ 3h15min

KEHITTÄMISTÄ VAATIVAT ALUEET, JOTKA VAIKUTTAVAT LAPSIRYHMÄSSÄ TYÖSKENTELEVÄN PÄIVÄKODIN JOHTAJAN TYÖHÖN

VARAJOHTAJAJÄRJESTELMÄ:

- varajohtajien osaamisen tasoissa on eroja yksiköiden välillä
- varajohtajuus pitää nähdä johtajan tukena

SIJAIJÄRJESTELYT:

- sijaisia on vaikea saada (henkilöstöpula)
- sijaisten hankintaan kuluu paljon johtajan työaikaa
- sijaisjärjestelyt työajan ulkopuolella haittaavat vapaa-aikaa

KOLLEGIAALISET KESKUSTELUT :

- säännölliset keskustelut osaksi työtä ylläpitämään työhyvinvointia ja työssä jaksamista
- toteutus n. 2-3 kk välein