

SAVONIA

ammattikorkeakoulu



VUOSIKERTOMUS

2022

SAVONIAN JULKAISUSARJA 4/2023



SISÄLLYS

Parviäly tuottaa uusia ideoita koulutukseen	4
Ollaan me aika hyviä	6
Savonia-henki kantaa isojenkin haasteiden yli	8
Peppi tuli taloon!	10
Yhteistä arkea ja juhlaa	12
Kumppanuutta ja edelläkävijyyttä	14
Sytytetään tiedon ja innostuksen valo	16
Vauhtia kansainvälistymiseen	18
Jatkuva oppiminen uudistaa yhteiskuntaa	20
TKI vie kohti parempaa maailmaa	22

SAVONIAN JULKAISUSARJA 4/2023

Päätoimittaja: Anne Heikkinen, Savonian viestintäpalvelut

Sisältösuunnittelu: Savonian viestintäpalvelut

Talousluvut: Savonian taloushallinto

Haastattelut: Anne Heikkinen, Savonian viestintäpalvelut

Kuvat: Mikko Lappalainen, Savonian viestintäpalvelut sekä Markus Aspegren Oy ja Wille Markkanen.

Graafinen suunnittelu ja taitto:

Mikko Lappalainen, Savonian viestintäpalvelut

COPYRIGHT © TEKIJÄT JA
SAVONIA-AMMATTIKORKEAKOULU



Teksti, kuvat ja taulukot
CC BY-SA 4.0
Kuvat: all rights reserved

ISBN 978-952-203-314-7 (verkkojulkaisu)

JULKAISIJA

Savonia-ammattikorkeakoulu

Julkaisu toiminta

PL 6 70201 KUOPIO

julkaisut@savonia.fi

Parviälly tuottaa uusia ideoita koulutukseen ja tutkimustyöhön

rehtori
Mervi Vidgrén



Savonia ammattikorkeakoulun visiona on olla Suomen vastuullisesti vaikuttavin ammattikorkeakoulu 2030. Vastuullisuusohjelma valmistui vuoden lopussa. Savonia haluaa osaamisen ja TKI-työn kautta rakentaa vaikuttavaa kädenjälkeä ympäristön ja yhteiskunnan hyväksi. Savonian vastuullisuus näkyy siinä, että toimimme ekologisesti, sosiaalisesti, tietoturvallisesti ja taloudellisesti kestävällä tavalla.

Savoniasta valmistuu kestävä kehityksen osaajia ja soveltavalla tutkimuksella haemme vastauksia kestävä kehityksen ja vastuullisuuden haasteisiin yhdessä elinkeinoelämän kanssa. Rakennamme myös konkreettisesti kestävää kampusarkea toiminnassamme.

Savonian opiskelijamäärät ovat kasvaneet viime vuosina merkittävästi. Savonian opiskeluprosessi on tehokas ja opiskelijat valmistuvat normiajassa, joten näillä mittareilla olemme Suomen kärkijoukossa. Savoniasta valmistuvien osaamista myös arvostetaan ja valmistuvat työllistyvät tilastokeskuksen tiedon mukaan erinomaisesti. Nämä mittarit osoittavat, että Savonian koulutukseen kannattaisi yhteiskunnan investoida. Tarvitaankin yhteistä ääntä pitkäjänteisen rahoituksen turvaamiseksi, jotta työelämä saa tulevaisuudessakin ammattikorkeakouluosaajia.

Savoniassa kasvatetaan kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrää. Kuitenkin merkittävää on saada rakennettua malli, jossa opiskelijoiden

tehokas eteneminen varmistetaan. Tämä vaatii työelämän kulttuurin muutosta ja harjoittelupaikkojen avaamista kansainvälisille opiskelijoille. Samalla tulee luoda vieläkin tehokkaammat toimintamallit, joilla opiskelijat integroituvat alueelle ja suomalaiseen työelämään. Keskeistä on saada myös seutukaupungit ja siellä olevat yritykset luomaan uudentyyppisiä tapoja tarjota opiskelijoille harjoittelupaikkoja ja projektitoita.

Savonian strategiassa on haluttu olla Suomen paras korkeakoulutyöyhteisö. Sen olemme saavuttaneet ja se on upea saavutus. Jatkossakin sen eteen on tehtävä kaikkien työtä. Savonian työnantajamielikuvaa on erinomainen. Se on tärkeää rekrytoimissa uusien osaajien, mutta samalla Great Place to Work toiminta-ajatus heijastuu myös opiskelijayhteisöön. Uskallamme sanoa olevamme matkalla myös Great Place to Learn toimintaympäristöksi.

Savoniassa on nostettu vahvasti esiin yhteisöllisyyden ja kohtaamisten merkitys. Korkeakouluympäristössä luodaan uutta ja asiantuntijoiden ”parviälly” tuottaa uusia ideoita eteenpäin vietäväksi niin koulutukseen kuin tutkimustyöhönkin. Uutta luovassa työyhteisössä vaaditaan henkilökohtaisia kohtaamisia sekä virallisesti että epävirallisesti.

Savonian kampusratkaisut ovat sekä taloudellisia että tukevat Savonian vastuullisuustyötä. Savonian kiinteistökulut ovat noin 9 prosenttia liikevaihdosta. Tämä on huippusaavutus, sillä samaan aikaan toimimme moderneissa oppimis- ja tutkimusympäristöissä, joissa toteutamme laadukasta koulutusta, tutkimusta ja innovaatiotyötä.

Savoniassa koko henkilöstö toimii edistääkseen strategiatyön yhteydessä lupaamiamme arvolupauksia:

- Teemme yhdessä oppimisesta merkityksellistä
- Tuotamme ratkaisuja työelämän tulevaisuuden tarpeisiin
- Olemme Suomen paras korkeakoulutyöyhteisö.



Ollaan me aika hyviä!

talousjohtaja
Seppo Lyyra



- Kun tammikuu alkoi, niin samalla käynnistyi aivan upea Puijon tornin valais, joka näkyi joka aamu työmatkalla. Oli hyvä tunne. Koin ylpeyttä siitä, että olen osa Savoniaa ja se näkyy näin mahtavasti koko kaupungille. Ja kun sama näky oli esillä vielä meidän Teams -taustakuvana, niin kyllähän se vahvisti tunnetta, että me olemme me, ja me ollaan muuten aika hyviä, kuvaa talousjohtaja **Seppo Lyyra** vuoden 2022 tunnelmia.

Savoniaan keväällä 2022 kohdistunut tietomurto väritti turvallisuusjohtajana työskentelevän Lyyran alkuvuotta. Savoniaan kohdistui helmikuussa tietomurto, jonka yhteydessä tietoja vuodettiin anonyymiverkkoon.

Hyökkäyksen laajuutta ja sen vaikutuksia korkeakoulun toimintaan selitettiin ripeästi sekä Savonian, ulkopuolisen tahon että poliisin voimin. Opetus ja tki-toiminta jatkuvat pääosin normaalisti.

Savonia satsasi digitalisaation kehittämiseen ja johtamiseen, kun **FL,DI Jarkko Karhemia** aloitti keväällä digikehitysjohtajana. Digikehitysjohtajan keskeisenä tehtävänä on Savonian digitalisaation kokonaisvaltainen johtaminen ja kehittäminen.

- Koko vuoden osalta merkittävin tapahtuma ICT-palveluiden osalta oli varmastikin tietomurtotapaus, joka jää paikalla olleelle porukalle ikimuistoisena mieleen ja oli osaltaan myös opettavainen tapahtuma koko organisaatiolle. Haastava tilanne saatiin hoidettua hyvin ja jälkipalautte oli loistava, Vuoden Digturvateko 2022 palkinto.

Savonia sai tilanteen hoitamisesta Vuoden 2022 Digturvateko-tunnustuksen. Tunnustuksen perusteluna on Savonia-ammattikorkeakoulun esimerkillinen ja avoin viestintä kyberhyökkäyksestä.

- Tämä oli tosi moniputkainen ja haastava tilanne, mutta siitäkin yhdessä tekemällä selvittiin, Seppo Lyyra toteaa.

Myös Ukrainan sota, inflaatio ja sähkön hinta vaikuttivat talousjohtajan työrooliin monella tapaa haastavasti.

- Sijoitusten arvot heiluivat ja siellä, missä viime vuosina oli totuttu tekemään plussaa, tehtiin nyt miinusta. Sähkön hinnasta keskusteltiin ja siinäkin tunnistettiin riskejä, mutta onneksi niihin löytyi sopimukselliset ratkaisut. Kyllä Savonian juhlavuosi jää taloudellisesti mieleen epävarmuuden ja taloudellisten riskien vuotena, Lyyra kertoo.

Mitä vuodesta 2022 jäi opiksi tulevaan?

- Kannattaa juhlia, kun on juhlan paikka. Arkea riittää. Kun vuosia tulee täyteen kolme ja nolla niin sitä ylpeä voi syystä olla, Seppo Lyyra tuumaa.

digikehitysjohtaja **Jarkko Karhemia**



Koulutusjohtaja **Esa Viklund**

- Vuonna 2022 erityisen kiinnostavaa oli, kuinka kampuksille palaaminen onnistuu pandemian jälkeen. Tähän liittyy myös se, että Microkadun kampus oli täysimääräisesti ensimmäistä kertaa käytössä, kertoo koulutusjohtaja **Esa Viklund**.

Arki palasi kampuksille osin entisten, osin uusien käytäntöjen mukaisesti. Opetuksen osalta luovuus oli pandemia-aikaan tärkeässä roolissa, kun kampuksilla pidetyt luennot, tentit ja ryhmätyöt siirrettiin järjestettäväksi viestintäsovellusten ja virtuaalisten oppimisalustojen, kuten Teamsin, Zoomin ja Moodlen avulla.

Lähes kaksi vuotta kestänyt poikkeusaika päättyi etätyösuosituksen rauettua helmikuun lopulla. Lähiopetukseen palattiin maaliskuun aikana.

Pandemian päätyttyä Savonialla panostettiin sujuvan kampuserien lisäksi opiskelija-hyvinvointiin eli muun muassa opiskelun tuen tarpeiden tunnistamiseen erilaisissa oppimisympäristöissä, tarveperusteisen tuen tarjoamiseen sekä matalan kynnyksen palveluiden kehittämiseen.

Vuosi 2022 jää Esa Viklundin mieleen myös laadun näkökulmasta, kun Savonia läpäisi hyväksytysti Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen (Karvi) toteuttaman arvioinnin. Savonialle myönnettiin laatuleima, joka on voimassa kuusi vuotta.

Hyväksytyt arviointi on osoitus siitä, että Savonian toiminta ja laatu järjestelmä täyttävät sekä

Yhdessä tekemisen henki kantaa isojenkin haasteiden yli

kansalliset kriteerit että eurooppalaiset korkeakoulujen laadunvarmistusta koskevat kriteerit. Auditointi kohdistuu korkeakoulujen menettelytapoihin, joilla se ylläpitää ja kehittää koulutuksen, tutkimuksen ja yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen ja vaikuttavuuden laatua.

- Auditointiprosessi oli ikimuistoinen ja lopputulos hieno. Vahvuutenamme nähtiin etenkin toimintamme strategialähtöisyys, saavutettavuus sekä avoimuus. Savonia sai auditointiryhmältä erinomaisen arvosanan arviointialueesta Vaikuttava ja uudistava korkeakoulu. Savonian visio vastuullisesti vaikuttavasta korkeakoulusta näkyi ja kuuluu arvioinnin mukaan arjessamme.

Digivisio 2030 -hankkeessa kaikki suomalaiset korkeakoulut rakentavat yhdessä oppimiselle tulevaisuutta. Tavoitteena on oppimisen uusi aika-kausi, jonka ytimessä on digipedagogiikan jatkuva kehittäminen ja jossa jokainen meistä voi helpommin oppia ja kerryttää osaamistaan muuttuvassa maailmassa. Vuonna 2022 Digivisio eteni konkreettisen tekemisen vaiheeseen, kun Savonialle nimettiin muutoskoordinaattori ja luotiin Digivision muutossuunnitelma. Muutossuunnitelman lisäksi Savonia oli mukana yhteiskehittämässä ja pilotoimassa Digivisioon keskeisesti kuuluvaa jatkuvan ja joustavan oppimisen tarjotinta.

- Kuluneen vuoden voisi summata niin, että savonialainen yhdessä tekemisen henki kantaa isojenkin haasteiden yli ja yhdessä pystymme vaikka mihin, Esa Viklund toteaa.



Peppi tuli taloon!

Opiskelijapalvelujohtaja **Anne Koskela**

- Elokuun alussa käyttöön otettu uusi opiskelijatietohallintojärjestelmä Peppi ja sen liitännäiset olivat meille todella iso uudistus, kertoo opiskelijapalvelujohtaja **Anne Koskela**.

Peppi sisältää opiskelijatietojen hallinnan, toteutusten laadinnan aina lukujärjestyksiin saakka sekä työaikasuunnitelman laadinnan. Peppi on kattava toiminnanohjauksellinen palvelukokonaisuus opintojen, opetuksen ja niihin liittyvien sähköisten palveluiden hallintaan.

Savoniassa Peppi korvasi Primus-Wilma-Kurre-ympäristön. Savonian Peppiin on myös liitetty useita erillisiä lisäosia, kuten Atomi, EduPlan Ella, Lukkarikone, Opinto-opas, Tuudo ja Wihi.

Digitalisaatio etenee korkeakouluissa monella eri tasolla. Esimerkiksi paperiset tutkintotodistukset jäivät historiaan vuonna

2022. - Tutkintotodistuksen lisäksi muutkin todistukset muuttuivat sähköisiksi.

Savonian koulutustarjonta kiinnosti hakijoita niin Suomessa kuin maailmankin. Kevään ensimmäisessä yhteishaussa Savoniaan haki ennätysmäärä kansainvälisiä opiskelijoita. Eniten hakemuksia tuli Nigeriasta, Bangladeshista ja Nepalista. Yhteensä hakemuksia tuli 97 maasta, muun muassa Saksasta, Venäjältä ja Yhdysvalloista.

Suosituin koulutusohjelma oli englanninkielinen sairaanhoitajakoulutus. Korkeakoulujen kevään toisessa yhteishaussa Savoniale haki yhteensä 6793 hakijaa.

Savoniassa oli yhteishaussa mukana 29 ammatikorkeakoulututkintoa ja 11 ylempää ammatikorkeakoulututkintoa. Aloituspaiikkoja oli 1166.

Yhteistä arkea ja juhlaa

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja
Päivi Diov



- Sijoittuminen Great Place to Work
- Parhaiden työpaikkojen listalla sijalle neljä sekä Euroopan Parhaiden työpaikkojen joukkoon ja yhdessä henkilöstön kanssa tehty työyhteisön kehittämistyö, ovat erityisesti mieleen jääneitä asioita vuodesta 2022, kertoo hallinto- ja henkilöstöjohtaja **Päivi Diov**.

Savonia uusi vuonna 2022 kolmannen kerran Great Place to Work -sertifiointinsa. Great Place to Work on kansainvälisesti tunnettu kehittämisväline, jonka Savonia on valinnut työyhteisön toiminta- ja johtamiskulttuurin pohjaksi. Sertifiointi on kansallisesti ja maailmanlaajuisesti tunnettu tunnustus yritysten hyvästä työntekejäkokemuksesta. Savonian vastausprosentti henkilöstötutkimuksessa oli huikean hyvä: 78 prosenttia. Vastaajista 89 prosenttia pitää Savo-

niaa kokonaisuudessaan hyvänä työpaikkana.

- Visiomme on olla vastuullisesti vaikuttavin ammattikorkeakoulu 2030. Great Place to Work -yhteistyömme on saanut meidät oivaltamaan onnistumisten näkyväksi tekemisen merkityksen motivaation lähteenä ja kiitoksena esimerkillisestä työstä. Olemme matkalla kohti Suomen parasta korkeakoulu-yhteisöä, Diov toteaa.

Yhteinen arki ja välillä myös juhlahumu värittivät Savonian juhluvuotta.

- Kampussydämessä pidetty 30-vuotisjuhlagaalilla, henkilöstön yhteinen teatterihetki ja pitkän korona-ajan jälkeen koko Savonian yhteinen Savonia-päivä livenä sekä sen yhteydessä järjestetyt tunnelmalliset venetsialaiset olivat

ikimuistoisia kohokohtia.

Haasteena Diov näkee kasvava osaajapulan.
- Erityisesti joillakin aloilla osaajista alkaa olla pulaa ja ponnistelimme yhdessä haasteiden selättämiseksi.

Mitä vuodesta 2022 tarttui evääksi tuleville vuosille?

- Yksittäisissä tiimivierailuissa tulee aina hyviä yksittäisiä ideoita ja Culture Audit -raporttia kirjoittaessa havahtui myös Savonian monipuoliseen ja vaikuttavaan toimintaan ja osaamiseen. Ehkä juuri oppina se, että hyviä käytäntöjä, ideoita ja henkilöstön kuulluksi tulemisen ja osallisuuden uudistamisen tapoja on syytä pohtia, Diov summaa.



Kumppanuutta ja edelläkävijyyttä

Yrityspalvelujohtaja
Kaija Sääsä

EDU, LABS ja CENTERS – Savonia tarjoaa monialaisen palvelutarjonnan yrityksille ja yhteisöille. - Yrityspalvelut kehittivät ja tuotteistivat yhtäläisen Savonia Yrityksille toimintamallin vuoden 2022 aikana, kertoo yrityspalvelujohtaja **Kaija Sääsä**.

EDU sisältää koulutuksen ja osaamisen kehittämisen palvelut, LABS tutkimus-, testaus- ja laboratoriopalvelut. CENTERS kattaa suunnittelu- ja kehittämispalvelut, joita tarjoavat Business Center, DigiCenterNS, Design Center ja Wellness Center.

Business Center Pohjois-Savon toiminta oli monipuolista ja aktiivista, myös tavoitteet ylitettiin.

- Kuuden organisaation yhteinen Business

Center, yrittäjyyden ja innovaatioiden palvelukokonaisuus, on osoittautunut erittäin toimivaksi. Kuopion kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen nosti Savonian 30-vuotisjuhlapuheessaan erinomaisesti toimivan Business Centerin palveluverkoston esimerkkinä Savonian edelläkävijyydestä ja aktiivisuudesta.

DigiCenterNS toimii digitaalisena innovaatioekskittymänä (Digital Innovation Hub), joka tarjoaa muun muassa 5G-, IoT-, tekoäly-, robotiikka-, data-analytiikkapalveluja sekä teknologiakokeiluja ja testialustoja. Savonia ja Itä-Suomen yliopisto solmivat yhteistyösopimuksen varmistaakseen DigiCenterNS:n toiminnan jatkuvuuden.

Pohjois-Savon ekosysteemien kehittämistä tehdään Savonian Ekosysteemihankkeessa.

- Ekosysteemit muodostavat SuperEcosystemin, joka vahvistaa kansallista ja kansainvälistä näkyvyyttä sekä tukee ekosysteemien, klustereiden ja kehityspalveluntarjoajien kehitystä ja kasvua.

SuperEcosystem luokiteltiin Suomen monialaisimmaksi metaklusteriksi ja hyväksyttiin viralliseksi European Cluster Collaboration Platformin (ECCP) sertifioimaksi metaklusteriksi.

Savonian verkosto-, kumppanuus- ja alumnitoiminta ottivat jättiharppauksia vuonna 2022.

- Alumni- ja kumppanuustoiminnan kehittäminen organisoitiin kunnolla ensimmäistä kertaa 30 vuoteen, Sääsä iloitsee.

Sytytetään tiedon ja innostuksen valo!

Viestintä- ja vaikuttavuusjohtaja
Anne Heikkinen

Savonian osaaminen ja vaikuttavuus olivat vahvasti esillä vuoden 2022 toiminnassa, sillä vuosi oli ammattikorkeakoulun 30-vuotisjuhlavuosi. Juhlavuoden teemoina olivat ilmastoturvallisuus, aluevaikuttavuus sekä ammattikorkeakoulujen merkitys osaamisen varmistajina.

Juhlavuosi oli näytön paikka kertoa Savonian toiminnasta päätöksentekoa tukevan tiedon tuottajana, hyvinvoinnin edistäjänä ja Suomen innovaatiokyvyn turvaajana. Tämä viesti oli vahvasti esillä heinäkuussa, kun Savonia oli Suomen suurimman yhteiskunnallisen festivaalin, Suomi Areenan pääyhteistyökumppani.

Alkuvuodesta Savonia näkyi ja kuului niin Savossa kuin laajemminkin legendaarisen Puijon tornin valaisukampanjan myötä. Vajaan kuukauden ajan pinkkinä hohtanut torni ilahdutti kuopiolaisia vuoden pimeimpänä aikana ja kertoi roolistamme tiedon ja innostuksen valon sytyttäjänä.

Juhlavuoden aikana Savonia jalkautui kam-

puskaupunkeihinsa lisälmeen ja Varkauteen torikahveille, kokosi korkeakoulu yhteisön Kuopion torille Teflon Brotherin ilmaiskeikalle sekä kutsui kuopiolaiset tutustumaan Savonian toimintaan ja Microkadun kampuksen tiloihin Savilahtipäivänä.

Pyöreitä vuosia juhlistettiin lämpimästi ja yhteisöllisesti lanseeraamalla muotoiluopiskelija **Sanni Järveläisen** suunnittelema neulemallisto. Ajatus juhlavuoden neulemallistosta heräsi opiskeluhyvinvoinnin toimijoiden Kässäklubissa.

Monimuotoinen korkeakoulumme näkyi ja kuului myös julkaisutoiminnassa. Verkkosivuston Ihmisiä, ilmiöitä ja innovaatioita Savoniasta -sivustolla julkaistiin yli 300 savonialaisten kirjoittamaa Savonia-artikkelia.

Juhlavuosi oli avoin kutsu yhteistyöhön sekä vaikuttaviin, inhimillisiin ja uutta luoviin kohtaamisiin – oli ilo tavata savonialaisen osaamisen merkeissä!



kansainvälisyysjohtaja **Virpi Laukkanen**

- Vuosi oli kansainvälisyyden näkökulmasta mielenkiintoinen niin hyvässä kuin pahassa. Koronatilanne vapautui ja siten päästiin taas tekemään oikeasti kansainvälistä yhteistyötä, kuvaa kansainvälisyysjohtaja **Virpi Laukkanen** vuotta 2022.

Opiskelijoiden ja henkilöstön kansainväliset vaihdot alkoivat rullata pandemiatilanteen hellittäessä ja myös kansainvälinen hanketoiminta käynnistyi vauhdilla uudelleen.

Osaamisen viennin tiimoilta Savonia käynnisti egyptiläisten sairaanhoitajien top up -koulutuspilotin ja sai sopimuksen toteuttaa 1/3 ympäristötekniikan tutkinto-ohjelmasta kiinalaiseen yliopistoon.

- Ikimuistoinen kohokohta kansainvälisyyden kehittämisen näkökulmasta oli kesällä tullut uutinen siitä, että EU4Dual -allianssi sai rahoituksen Euroopan Komissiolta.

Savonia pääsi siten mukaan merkittävään yhteistyöhön, jossa kehitetään eurooppalaista työelämälähtöisen korkeakoulutuksen mallia.

Virpi Laukkanen kertoo, että Venäjän hyökkäys Ukrainaan muutti oleellisesti kansainvälisen yhteistyön suuntaa.


- Aiemmin laaja ja monipuolinen yhteistyö venäläisten korkeakoulujen kanssa pistettiin jäihin ja kehitimme nopeasti malleja siihen, miten voimme auttaa Ukrainasta paenneita henkilöitä jatkamaan siellä kesken jääneitä opintojaan, sekä tarjota suomen kielen opetusta ukrainalaisille.

Kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden oleskelulupien saamisessa oli merkittäviä viiveitä, ja opetuksen järjestelyt aiheuttivat siten opettajille isoja haasteita.

Millaisia oppeja poikkeuksellisesta vuodesta jäi tulevan varalle?

- Vuosi osoitti taas sen, että Savonia on ketterä toimija myös kansainvälisten haasteiden edessä. Meidän tulee edelleen kehittää valmiuttamme vastata siihen, että tulevaisuutta ei pysty luotettavasti ennustamaan. Kansainvälisessä maailmassa toimiminen aiheuttaa meille jatkossakin yllätyksellisiä tilanteita ja niihin liittyen meidän tulee pystyä toimimaan niin, että onnistumme vastaamaan haasteisiin ja näkemään uudet mahdollisuudet kehittää toimintaamme, Virpi Laukkanen toteaa.

EU4Dual -allianssin käynnistyminen oli ikimuistoinen kohokohta



EU4Dual



Jatkuva oppiminen uudistaa yhteiskuntaa

jatkuvan oppimisen johtaja **Jenni Toivanen**

- Jatkuva oppiminen, ei vain rahoitusmallin näkökulmasta vaan Savoniassa kokonaisuutena, on muodostanut toimintatapoja, jotka kantavat jatkossa, iloitsee Jatkuvan oppimisen johtaja **Jenni Toivanen**.

Vuosi 2022 oli sekä Savonian 30-vuotisjuhluvuosi että ylempien ammattikorkeakoulututkintojen 20-vuotisjuhluvuosi.

YAMK-tutkintoja ja niiden kehittämistä on alusta asti ohjannut ajatus työelämän kehittämisestä. Tutkintoon valmistuneet ovat myös tyytyväisiä tutkintoonsa. Valtakunnallisesti suoritettujen YAMK-tutkintojen määrä on lähes kolminkertaistunut viimeisen kymmenen vuoden aikana ja myös Savonialla tehtiin vuonna 2022 jälleen uusi ennätys YAMK-tutkintojen määrässä.

Savonia oli OKM:n johdolla mukana rakentamassa kansallista korkeakoulujen jatkuvan oppimisen strategiaa. Tavoitteena on uudistaa jatkuvan oppimisen tarjontaa nopeasti uudistuvaksi, selkeäksi ja helposti löydettäväksi kokonaisuudeksi.

OKM:n mukaan tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotyölle rakentuvilla jatkuvan oppimisen toteutuksilla huippuosaamista ja koulutusta tuodaan työpaikoille. Näin oppimisen imuun saadaan yhä useampia, ja samalla työpaikkaprojektit vahvistavat TKI-toiminnan vaikuttavuutta.

- Valtakunnallinen jatkuva oppiminen kasvaa ammattikorkeakoulujen toteuttamana hurjaa vauhtia ja siinä mukana pysyminen vaatii meiltä hereillä pysymistä.

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus JOTPA aloitti valtakunnallisesti toimintansa ja uudisti työikäisiin kohdentuvaa jatkuvan oppimisen ja koulutuksen avustusrahoitusta ja hankintana toteutettavia koulutuksia.

-Ilahduttavaa on myös, että jatkuva oppiminen teemana on vahvistanut Savonian, Itä-Suomen yliopiston ja Karelia ammattikorkeakoulun yhteistyötä, Toivanen kertoo.

Tiedämme miten voimme osaltamme kehittää parempaa maailmaa

Savonia on vahva vastuullisesti vaikuttava tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimija (TKI). Tutkimme ja kehitämme monialaisesti asioita, jotka tuottavat yhteiskuntaan positiivista vaikutavuutta. Tuotamme innovaatioita, uutta tietoa, toimintatapoja ja malleja, jotka osaltaan auttavat yhteiskuntaa kehittymään entistä paremmaksi.

Vuosi 2022 oli Savoniale kolmaskymmenes toimintavuosi. TKI-toiminnan näkökulmasta tuli mietittyä, miten nykyiseen tilanteeseen on päädytty. Alussa, 30 vuotta sitten, TKI-toimintaa ei ollut sisällytetty lainkaan ammattikorkeakoulujen perustehtävään. Tokihan sitä silloinkin tehtiin, mutta merkittävästi suppeammassa mitassa. Vasta kymmenen vuoden kuluttua lainsäädäntöön tämä lisättiin ja myöhemmin tehdyissä muutoksissa perustehtävääme vielä tarkennettiin tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan osalta.

Nyt TKI-toiminta on luonnollinen ja tärkeä osa olemassaoloamme korkeakouluna. Kehitys on ollut huimaa. Lähes puolet henkilöstöstämme osallistuu TKI-toimintaan. TKI vahvistaa osaamistamme, rakentaa kumppanuusverkostoa ja tuo sekä opettajille että opiskelijoille yritysäläheistä

sisältöä koulutukseen. Savonian TKI-toiminta on organisoitu maakuntamme älykkään osaamisen kärkien mukaisesti kuudelle vahvuusalalle.

Näiden lisäksi Kansainvälisyyden ja Jatkuvan oppimisen tulosityksiköt tekevät koulutusta lähellä olevaa TKI-toimintaa. Vahvuusalat ovat tunnistaneeet omat kestävän kehityksen tavoitteet ja niihin liittyvät missiot. Tiedämme miten voimme osaltamme kehittää parempaa maailmaa. Tämä motivoi meitä eteenpäin.

Alueen kehittäminen on keskeinen tehtävämme, TKI-toimintamme ulottuu koko Pohjois-Savon maakuntaan. TKI-hanketoiminnassa toimimme vahvassa kumppanuudessa yliopiston, sektori-tutkimuslaitosten ja muiden oppilaitosten lisäksi alueen yritysten, kuntien, kaupunkien, hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin kanssa.

Yhdistämme eri toimijoita ekosysteemiseen yhteistyöhön. Yhteistyön kautta pystymme tarjoamaan myös tutkimusinfrastruktuureitamme kumppaniemme käyttöön avoimen tieteen periaatteiden mukaisesti. Vahva yhteistyöhakuisuus ja aluetta uudistava merkityksemme nousi vahvasti esille myös Karvin asettaman auditointi-

ryhmän arvioinnissa. Kumppanimme vahvistivat auditoinnissa meidän olevan oikealla tiellä. Alueellisen kehittämisen kannalta vuosi 2022 oli haastava. Rakenerahastokauden vaihtuminen ja uuden kauden päätösten merkittävä viivästyminen ovat alentaneet hankekantaa ja tuoneet epävarmuutta. Onnistumiset loppuneen rahastokauden hauissa mahdollistivat kuitenkin toiminnan ylläpitämisen ja jopa pienen TKI-volyymien kasvun vuoden 2022 aikana.

Savonian strategisena tavoitteena on vahvistaa TKI-toimintaamme kansainvälisyyttä. Kansainvälisesti rahoitettujen hankkeiden määrä on kasvanut tavoitteitamme hitaammin. Olemme menestyneet kansainvälisissä erittäin kilpailuissa hauissa kuitenkin aiempaa paremmin.

Vuoden 2022 aikana saimme hankekoordinaattorin roolin yhteiseurooppalaisessa innovaatiokosysteemihankkeessa Innovation Laboratories for Climate Actions. Hanke on vahvasti vastuullisuuteen liittyviä tavoitteitamme edistävä ja tukee kansainvälistä näkyvyyttämme. Uskomme tämän ja myös vahvan EU4DUAL allianssin kiihdyttävän kansainvälisen TKI-toiminnan kehittymistä tulevina vuosina.

vararehtori
Mikko Vuoristo



SAVONIA LUKUINA

Great
Place
To
Work®

Sertifioitu

TAMMI 2023-2024

SUOMI

KOLME
KAMPUSTA

Opiskelijoita

+7000

Alumnia

3200

Yritys-
kumppania

2300

Työntekijää

570

TKI-Volyymi

14m€

Liikevaihto

56m€

KUOPIO
IISALMI
VARKAUS

