

Please note! This is a self-archived version of the original article.

Huom! Tämä on rinnakkaistalenne.

To cite this Article / Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Himanen, S. (2022) Lukijalle. Teoksessa Himanen, S. (toim.) Haasta ja reflektoi tapaasi toimia esihenkilönä : digitaalinen esihenkilövalmennus Dimes. Tampereen ammattikorkeakoulun julkaisuja, sarja B, raportteja 139, s. 6.

URL: <https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-7266-70-0>

# LUKIJALLE

Esihenkilöosaaminen on tunnustettu vaativaksi ja vaikeaksi tehtäväksi. Kyse on osaamisesta, jota sovelletaan käytännön tilanteissa, joten sitä voi olla vaikea oppia ja omaksua vain lukemalla. Virtuaalinen valmennusohjelma tehostaa esihenkilöosaamisen vahvistumista.

Keski-Suomen ELY-keskuksen rahoittamassa ESR-hankkeessa **Digimentori esimiesosaamisen vahvistajana** (2019–2022) tuotimme Dimes-valmennusohjelman. Kyseessä on interaktiivinen monimediaista materiaalia sisältävä digitaalinen sovellus. Digitaalisen valmennusohjelman avulla pyritään tehostamaan oppimista haastamalla käyttäjä jatkuvasti pohtimaan omaa työtapaansa, työyhteisöään, arvojaan ja tavoitteitaan. Omaa toimintaa refleктоimalla ja ajatuksia vertaisten kanssa vaihtamalla oppiminen syvenee henkilökohtaistumisen myötä.

Dimes-valmennusohjelman sisällöt on valittu yhteistyössä työelämätoimijoiden kanssa. Hanketiimi haki autenttista ymmärrystä seuraamalla esihenkilöiden työtä ikääntyneiden asumispalveluyksiköissä muutamien päivien ajan. Lisäksi hanketiimi toteutti kyselyjä, haastatteluja ja työpajoja sekä johtajille, lähijohtajille, tiiminvetäjille ja työntekijöille, jotta eri osapuolten odotuksia ja näkemyksiä esihenkilöosaamisesta saatiin kartoitettua. Näin saatiin ajankohtainen ja autenttinen käsitys siitä, millaisia valmiuksia esihenkilöt työssään tarvitsevat.

Tässä julkaisussa on kuvattu kymmenen aihetta, joista valmennussisältö koostuu. Tämä julkaisu toimii käsikirjana varsinaiselle valmennukselle. Oppiminen perustuu valmennettavan omaan haluun oppia ja muuttaa toimintatapojaan. Dimes-valmennusohjelma tukee ja kannustaa uusien toimintatapojen omaksumista tarjoamalla ajattelun rikasteita tässä julkaisussa kuvatuista aiheista.

Toivon lukijalle ajatuksia herättäviä hetkiä ja innostusta tarttua myös itse digitaaliseen valmennusohjelmaan.

Sari Himanen