

Mobbnings förebyggande arbete – eftermiddagsverksamhet

BARNAVÅRDSFÖRENINGEN I
FINLAND



För en bättre barndom



"Det värsta är inte de elaka människornas elakhet, utan de goda människornas tystnad"

M.L.King

Mer information om mobbning, mobbningsförebyggande arbete samt hur du som förälder kan stöda ditt barn hittar du....

Här kan verksamhetsproducenten själv avgöra vilka linkar man öskar använda. I barnavårdsföreningens fall kanske man har linkar som brukar användas och delas ut i sådana syften. Ex:

www.bvif.fi

Kontakta Isabella om du har frågor!

Isabella Franck



**Chef för
eftermiddagsverksamheten
+358 407590251
isabella.franck@bvif.fi**

Vår eftermiddagsverksamhet

- Meningsfull och trivsamt eftermiddag för barnen.
- Verksamheten är mångsidig och utgår från barnens önskemål och gruppens behov.
- Kunnig och pålitlig personal som bemöter varje barn med värme och respekt.
- Trygg och inspirerande miljö för olika slags verksamhet och fri lek både inne och ute.
- Eftis är en plats där vi har roligt. Vi leker, pysslar, umgås och lär känna nya kompisar.

På BF är barnets bästa alltid i fokus!

Vi på eftis - programmet

Ökar trivselt på eftis och stärker barnens kompisrelationer.

För att året ska få en bra start inleds Vi på eftis – programmet genast i början av höstterminen. Under hela året behandlar vi olika ämnen genom aktiverande och lekfulla övningar. Strävan är att väcka diskussion och tankar om olika teman hos barnen.

Teman som vi övar på i Vi på eftis – programmet:

- sociala färdigheter
- självkänsla
- samarbete
- respekt
- känslor

Vad är mobbning?

Mobbning är ett medvetet, avsiktligt och upprepat kränkande beteende. Alltså när en och samma elev upprepade gånger utsätts för skada eller lidande.

Man kan delta i mobbning på tre olika sätt: som mobbare, åskådare eller mobbningsoffer.

Ett bråk, slagsmål, konflikter eller fula kommentarer är nödvändigtvis inte mobbning. Det är ändå en kränkande handling som eftis personalen alltid bör reagera på.

Mobbningsförebyggande arbete på eftis

- **Alla människor har rätt till trygghet. Ingen skall behöva känna sig kränkt eller utstött.**
- **För att tydliggöra eftis mobbningsförebyggande arbete, kommer man ta i bruk en handlingsplan som utarbetats för att skydda barnen mot våld, mobbning och trakasserier.**
- **Målet med det mobbningsförebyggande arbetet är att alla barn i eftermiddagsverksamheten får verka, leka och utvecklas i en trygg miljö.**
- **De anställda i eftis tar ansvar för att en positiv atmosfär råder, att tryggheten garanteras, samt att ingen mobbas**
- **Personal som har upptäckt eller fått kännedom om mobbning ska se till att saken omedelbart bör utredas.**

Vi ingriper

Alla vuxna är skyldiga att ingripa då man märker att det förekommer mobbning:

- 1. Två eftisledare arbetar med fallet**
- 2. Samtal med möjligt offer**
- 3. Samtal med möjliga mobbare**
- 4. Samtal med vittnen**
- 5. Kontakt till alla parthers hem (även om barnet nekar!)**
- 6. Uppföljning**

Den ovannämnda ordningen kan skifta från fall till fall. Alla samtal dokumenteras på därtill avsedd blankett.

Vi håller kontakten

Eftersom vårdnadshavarna har det primära ansvaret för sitt barns fostran, och eftis skall stödja hemmets fostrande uppgift, är kontakten till hemmet av stor betydelse.

Efter att ett mobbningsfall behandlats i arbetsgruppen, kontaktas alltid vårdnadshavarna till både den mobbade och mobbaren/mobbarna. Kontakten tas av eftisledaren.

Vårdnadshavarna informeras också om överenskommelser som gjorts och uppföljning. Den mobbade behöver vårdnadshavarnas stöd eftersom mobbning ofta är en starkt negativ upplevelse. Även mobbaren/mobbarna behöver stöd och verktyg för att upphöra med mobbningen och följa det skriftliga kontraktet.

Vi följer upp

Uppföljningen är mycket viktig för offret. Under veckan/veckorna som följer direkt efter eftisledarnas samtal, följer personalen kontinuerligt med hur offret mår. Detta sker diskret och i samråd med hemmen. Om mobbningen inte upphör, trots att åtgärder vidtagits, kopplas annan lämplig myndighet in.

Mobbnings förebyggande arbete – eftermiddagsverksamhet

BARNAVÅRDSFÖRENINGEN I
FINLAND



För en bättre barndom



"Det värsta är inte de elaka människornas elakhet, utan de goda människornas tystnad"

M.L.King

Mer information om mobbning, mobbningsförebyggande arbete samt hur du som förälder kan stöda ditt barn hittar du....

Här kan verksamhetsproducenten själv avgöra vilka linkar man öskar använda. I barnavårdsföreningens fall kanske man har linkar som brukar användas och delas ut i sådana syften. Ex:

www.bvif.fi

Kontakta Isabella om du har frågor!

Isabella Franck



**Chef för
eftermiddagsverksamheten
+358 407590251
isabella.franck@bvif.fi**

Vår eftermiddagsverksamhet

- Meningsfull och trivsamt eftermiddag för barnen.
- Verksamheten är mångsidig och utgår från barnens önskemål och gruppens behov.
- Kunnig och pålitlig personal som bemöter varje barn med värme och respekt.
- Trygg och inspirerande miljö för olika slags verksamhet och fri lek både inne och ute.
- Eftis är en plats där vi har roligt. Vi leker, pysslar, umgås och lär känna nya kompisar.

På BF är barnets bästa alltid i fokus!

Vi på eftis - programmet

Ökar trivselt på eftis och stärker barnens kompisrelationer.

För att året ska få en bra start inleds Vi på eftis – programmet genast i början av höstterminen. Under hela året behandlar vi olika ämnen genom aktiverande och lekfulla övningar. Strävan är att väcka diskussion och tankar om olika teman hos barnen.

Teman som vi övar på i Vi på eftis – programmet:

- sociala färdigheter
- självkänsla
- samarbete
- respekt
- känslor

Vad är mobbning?

Mobbning är ett medvetet, avsiktligt och upprepat kränkande beteende. Alltså när en och samma elev upprepade gånger utsätts för skada eller lidande.

Man kan delta i mobbning på tre olika sätt: som mobbare, åskådare eller mobbningsoffer.

Ett bråk, slagsmål, konflikter eller fula kommentarer är nödvändigtvis inte mobbning. Det är ändå en kränkande handling som eftis personalen alltid bör reagera på.

Mobbningsförebyggande arbete på eftis

- **Alla människor har rätt till trygghet. Ingen skall behöva känna sig kränkt eller utstött.**
- **För att tydliggöra eftis mobbningsförebyggande arbete, kommer man ta i bruk en handlingsplan som utarbetats för att skydda barnen mot våld, mobbning och trakasserier.**
- **Målet med det mobbningsförebyggande arbetet är att alla barn i eftermiddagsverksamheten får verka, leka och utvecklas i en trygg miljö.**
- **De anställda i eftis tar ansvar för att en positiv atmosfär råder, att tryggheten garanteras, samt att ingen mobbas**
- **Personal som har upptäckt eller fått kännedom om mobbning ska se till att saken omedelbart bör utredas.**

Vi ingriper

Alla vuxna är skyldiga att ingripa då man märker att det förekommer mobbning:

- 1. Två eftisledare arbetar med fallet**
- 2. Samtal med möjligt offer**
- 3. Samtal med möjliga mobbare**
- 4. Samtal med vittnen**
- 5. Kontakt till alla parter hem (även om barnet nekar!)**
- 6. Uppföljning**

Den ovannämnda ordningen kan skifta från fall till fall. Alla samtal dokumenteras på därtill avsedd blankett.

Vi håller kontakten

Eftersom vårdnadshavarna har det primära ansvaret för sitt barns fostran, och eftis skall stödja hemmets fostrande uppgift, är kontakten till hemmet av stor betydelse.

Efter att ett mobbningsfall behandlats i arbetsgruppen, kontaktas alltid vårdnadshavarna till både den mobbade och mobbaren/mobbarna. Kontakten tas av eftisledaren.

Vårdnadshavarna informeras också om överenskommelser som gjorts och uppföljning. Den mobbade behöver vårdnadshavarnas stöd eftersom mobbning ofta är en starkt negativ upplevelse. Även mobbaren/mobbarna behöver stöd och verktyg för att upphöra med mobbningen och följa det skriftliga kontraktet.

Vi följer upp

Uppföljningen är mycket viktig för offret. Under veckan/veckorna som följer direkt efter eftisledarens samtal, följer personalen kontinuerligt med hur offret mår. Detta sker diskret och i samråd med hemmen.

Om mobbningen inte upphör, trots att åtgärder vidtagits, kopplas annan lämplig myndighet in.