

HUOM! Tämä on alkuperäisen artikkelin rinnakkaistallenne. Rinnakkaistallenne saattaa erota alkuperäisestä sivutuksestaan ja painoasultaan.

PLEASE NOTE! This is an electronic self-archived version of the original article. This reprint may differ from the original in pagination and typographic detail.

Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Please cite the original version:

Kangaspunta, M. (2021) Vastuullisuus tärkeää valmentajuuden kehittämisessä. *Valmentaja*, 2021(1), 24–25.

Hallituksen palsta

Manu Kangaspunta, lehtori/
Haaga-Helia Ammattikorkeakoulu, Vierumäen yksikkö

Vastuullisuus tärkeää valmentajuuden kehittämässä

HALUAN VUODEN 2021 alkajaisiksi toivottaa paljon positiivista energiaa, kärsivällisyyttä ja tsemppiä kaikille liikunta- ja urheilualalla työskenteleville ammattilaisille tämän vallitsevan ja erittäin haastavan ajanjakson ylittämiseksi. Samalla haluan kiittää luottamuksesta. Olen erittäin otettu kutsusta ja saamastani kannatuksesta SAVAL ry:n hallituksen jäseneksi.

VASTUULLISUUS KOROSTUU TOIMIJOIDEN ERIKOISTUESSA

Viime vuotta ovat värittäneet koronan ohella käydyt keskustelut urheilijoiden kokemasta häirinnästä, valmentajien ja ohjaajien välisestä epäasiallisesta kommunikoinnista, epätasa-arvosta ja suvaitsemattomuudesta urheilun kentällä – ylipäänsä siitä, mikä on soveliaista käyttäytymistä valmentajan tai toimihenkilön roolissa tai mitkä ovat minkäkin urheiluseuran tavoitteet tai mitkä niiden tulisi olla muuttuvassa maailmassa. Edellä mainitun kaltaisiin epäkohtiin näen yhtenä keskeisenä ratkaisutekijänä entistä keskustelevamman toimintaympäristön rakentamisen, avoimuuden ja kunnioituksen lisäämisen puheeseen sekä entistä selkeämmin ammatitieteen kirjaamisen valmentajille ja seuratoimijoille. Vastuullisessa toimintaympäristössä on avoimesti kirjattu ja viestitty toiminnan tarkoituksista ja pelisäännöistä.

Useimmat lajit ovat jo pitkään puhuneet seurojen profiloitumisesta erilaisiin rooleihin, kuten huippu-urheiluseuroiksi, kasvattajaseuroiksi jne. Jotta tämä profiloituminen voi isossa mittakaavassa aidosti toteutua, vaatii se suunnitelmallista ja vastuullista johtamista, jonka lisäksi tarvitaan myös harrastustoimin-



nassa mukana olevien jäsenten ja perheiden ymmärrystä. Profiloitumiselle tulee antaa aidosti mahdollisuus ja kunnioittaa seurakohtaisesti näitä valintoja, mutta ennen kaikkea organisaatioiden tulee pystyä tekemään tämä profiloituminen vastuullisesti ja avoimesti. Erikoistumisen ja yhä kapeampaan asiakas-/jäsensegmenttiin keskittymisen myötä, tulee myös ymmärtää profiloitumisen tarkoittavan toiminnan osalta sitä, että kaikki harrastajat – myöskään lähialueelta – eivät halua välttämättä mukaan kyseiseen toimintaan tai heidän intressejään kohtaavaa toimintaa ei yksinkertaisesti ole tarjolla.

Suomalaisen liikunnan ja urheilun kenttä kaipaa haastavina aikoina positiivista ja innovatiivista ajattelua, suvaitsevaisuutta ja empatiaa, ei kateutta, katkeruutta ja kyynisyyttä. Empatia, eli myötätuntoinen ajattelu ja toisen tunteiden aistiminen sekä ymmärtäminen, on yksi valmennustyön tärkeimpiä tekijöitä. Tästä huolimatta Suomi sijoittui vuonna 2016 tehdyssä yhdysvaltalais-tutkimuksessa kuuden vähiten empaattisimman maan joukkoon tutkimuksessa mukana olleista 63 maasta. (William J. Chopik, Ed O'Brien, Sara H. Konrat, 2016, *Differences in Empathic Concern and Perspective Taking Across 63 Countries*) Kannustetaan olemaan erilaisia, uskalletaan erikoistua ja profiloitua, mutta kuitenkin toimia vastuullisesti ja eettisesti, huomioiden erityisesti haavoittuvaisimpien, etenkin lasten ja nuorten paras.

Koen, että osa meidän SAVALilaisten vastuullisuustyötä on lisätä tietoisuutta toiminnastamme sekä ennen kaikkea kehittää toimintaamme siihen suuntaan, että se – vielä nykyistäänkin enemmän – pystyy tukemaan vastuullista, eettistä ja läpinäkyvää, kaikki osapuolet huomioivaa toimintaa suomalaisen liikunnan ja urheilun kentällä.

UUSI STRATEGIA TYÖN ALLE

Yhdistyksenä siirrymme uuden strategian kaudelle vuoden 2022 alussa. Tämän strategian laadinnassa tarkastellaan ja pohditaan varmasti entistäkin tarkemmin vastuullisuutta ja eettisiä kysymyksiä. Yhdistys, jonka jäsenenä olen itse ollut, toistakymmentä vuotta, on jäsenmäärällä mitattuna kasvusuhdanteessa ja lisännyt jo omalla panoksellaan merkittävästi tietoisuutta vastuullisesta ja eettisestä toiminnasta liikunnan ja urheilun toimialalla.

Keskustellessani SAVALin toiminnasta alalla toimivien kollegoiden kanssa, nousee usein ensimmäisenä asiana esiin työttömyysturva ja YTYn jäsenyys – jotka itsessään ovat jo äärettömän merkittäviä perusteita olla yhdistyksemme jäsenenä. Yhtä lailla asiantunteva ja käytettävissä oleva henkilöstöverkosto tarjoaa jäsenistölle sääntöjen määrittelemiä palveluita, kuten koulutuksia, tilaisuuksia, edunvalvontaa, neuvotteluapua sekä muita tilaisuuksia ja materiaaleja. Usein nämä viimeksi mainitut etuisuudet ovat jääneet hieman taustalle keskusteluissa. Jäsenkuntamme on moninainen, on työsuhteessa olevia työntekijöitä, opiskelijoita ja kasvavassa määrin myös yrittäjiä, unohtamatta myöskään seniorijäseniä, joista moni on ollut rakentamassa nykyisenlaista SAVALia.

Nähtyämme toimialallamme vallitsevan vauhdikkaan kehittymisen 2000-luvulla ja koettuamme tuoreeltaan vuoden 2020 aikana tapahtuneita yllättäviä ja nopeita käännteitä, joita pandemia-aalto on tuonut tullessaan, koen meidän kaikkien jäsenien oikeudeksi ja samalla velvollisuudeksi ottaa omalla panoksellaan osaa uuden strategian kehittämiseen. Miten tässä tulevaisuuden ennakoinnissa onnistumme parhaalla mahdollisella tavalla, riippuu myös siitä, kuinka monipuolisesti saamme osallistettua jäsenistöämme käynnistävään strategiaprosessiin. Niin uusien kuin pitkäaikaisen jäseniemme näkemykset ovat erittäin arvokkaita. Samoin niiden henkilöiden näkemykset, jotka vielä harkitsevat liittymistä mukaan yhdistykseen.

Tehtävämme on SAVALissa palvella jäsenistöämme. On olennaista, että liikunnan ja urheilun toimialalla työskentelevien henkilöiden ymmärrys ammattiyhdistystoiminnasta, työttömyyskassoista ja työelämän pelisäännöistä lisääntyy ja pystymme kaikin puolin toimimaan ammattimaisemmin, välttäen vakavia konfliktitilanteita.

Tietoisuuden lisääminen työsuhteisiin ja niiden edunvalvontaan liittyvissä asioissa myös työnantajapuolella on ehdottomasti jäsenistömme etu. Lisäämällä tietoisuutta työnantajavelvoitteista liikunnan ja urheilun alalla myös työnantajien keskuudessa, tuemme työsuhteiden hoitamista entistä vastuullisemmin. ■



Suosittele SAVALia

– saat lahjakortin jokaisesta hankkimastasi jäsenestä

SAVALin jäsenenä tunnet toimintamme ja olet liittyessäsi tehnyt hyvän valinnan tulevaisuuttasi ajatellen. Kutsu myös ystäväsi mukaan SAVALin tarjoamien etujen ja palveluiden piiriin. Olitpa sitten puhunut SAVALista kollegalle työpaikalla tai lähettänyt kaverille linkin SAVALin sivuille, saat 40 euron SuperLahjakortin jokaisesta hankkimastasi uudesta SAVALin jäsenestä. Pyydä liittyyä ilmoittamaan liittymislomakkeen kohdassa ”Lisätietoja” nimesi ja sähköpostiosoitteesi, niin saamme lahjan toimitettua sähköpostiisi.