

This is an electronic reprint of the original article. This reprint may differ from the original in pagination and typographic detail.

Please cite the original version: Pajakoski, E. & Tyni, J. (2023) Ensimmäinen askel hoitoalalle. Pro terveys 3, 22-23.

Ensimmäinen askel hoitoalalle

Maahanmuuttajataustaisten henkilöiden hakeutumista hoitoalalle voidaan edistää räätälöidyllä tuella ja monikulttuurisia työympäristöjä ymmärtämällä.

MiCare-hankkeen pilotoima maahanmuuttajille suunnattu koulutus luo kiinnostuneille ponnahduslaudan kohti hoitotyön ammattilaisuutta.

Hoitoalan vallitsevaan ja yhä pahenevaan työtekijäpulaan on pyritty löytämään kansallisesti ja kansainvälisesti ratkaisuja. Yhtenä mahdollisena osaratkaisuna nähdään maahanmuuttajataustaisten henkilöiden työllistyminen alalle.

Suomessa on paljon muualta muutaneita korkeakoulutettuja, mutta myös kouluttamattomia tai toisen asteen tutkinnon suorittaneita henkilöitä, joilla olisi sekä halua että potentiaalia työllistyä hoitotyöhön. (1) Yksi konkreettinen askel hoitotyön ammattilaisten määrän lisäämiseen on tukea näiden maahanmuuttajataustaisten henkilöiden hakeutumista alan koulutukseen.

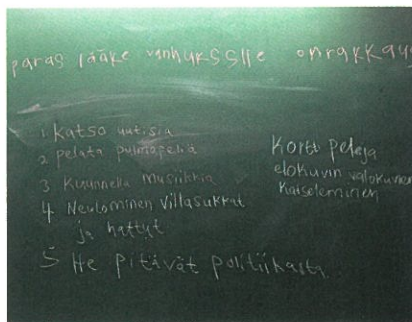
Tavoitteena edistää maahanmuuttajataustaisten naisten työllistymistä hoivatyöhön

Keinot hoitoalalle hakeutumiseen Suomessa eivät välttämättä ole tiedossa kaikilla maahan muuttaneilla, ja he hyötyisivät ammattiin opiskeluun tai pätevytykseen liittyvästä juuri heille suunnatusta tuesta. Lisäksi ylipäättään tiedot ja taidot suomalaisesta työelämästä ja koulutuksesta voivat olla maahanmuuttajataustaisilla rajalliset. Tarvitaan matalan kynnyksen reittejä, joiden avulla henkilö pääsee alkuun omalle uralle hakeutumisessa. (2)

Tuen tarpeisiin vastaa kansainvälisessä MiCare-hankkeessa kehitetty intensiivikurssi, jolla tutustutaan hoito-



MiCare-kouluttajien koulutusta Malagassa. KUVA ELINA PAJAKOSKI



Hankkeen Suomen koulutuspilotti järjestettiin tammikuussa 2023. KUVA ELINA PAJAKOSKI

alaan ja suomalaiseen työelämään. Erasmus+ -rahoitteinen MiCare-hanke pyrkii edistämään maahanmuuttajataustaisten naisten työllistymistä ikääntyneiden avustavaan hoivatyöhön. Hankkeessa on kehitetty osaamisen viitekehys, työkalu osaamisen itsearviointiin sekä koulutus ikääntyneiden kotona tapahtuvaan hoivatyöhön. (3)

Suomessa hankkeen toteutuksesta on vastannut Laurea-ammattikorkeakoulu. Lisäksi mukana ovat olleet toimijat Espanjasta, Italiasta, Itävallasta ja Ranskasta. Laurea on tehnyt hankkeessa yhteistyötä Kanneljärven opiston ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen toimijoiden kanssa.

Koulutuspilottista rohkaisevia kokemuksia

MiCare-hankkeessa kehitettyä hoitotyöstä kiinnostuneille maahanmuuttajille suunnattua koulutusta pilotoitiin neljässä maassa tavoitteena saada jokaisen koulutuspilottiin 20 osallistujaa.

Suomessa pilotti järjestettiin tammikuussa 2023 Kanneljärven opistolla. Pilotista saatiin arvokasta kokemusta koulutusmoduulien sisältöjen toimivuudesta erilaisille opiskelijoille. Erityisesti opiskelijan suomen kielen taito ja IT-taidot vaikuttivat osallistumiseen.

Osallistujien palautteen perusteella opetusmateriaalin kieltä selvennettiin ja siihen lisättiin havainnollistavia kuvia sekä keskeistä sanastoa.

Hankkeen kokemukset ovat olleet



MiCare-toimijoita hankkeen loppukonferenssissa Pariisissa: Marion Marty, Ariana Camacho, Elina Pajakoski, Jaakko Tyni, Vanesa Caparrós Pallarés, Heidemarie Müller-Riedlhuber ja Solène Jeannoël. KUVA MARIE AUMONT.

MiCare-hanke (2020–2023)

Toteuttajina koulutus- ja tutkimusorganisaatioita

IPERIA (Ranska), koordinaattori
CESUR (Espanja)
MARGOTTA (Italia)
WIAB (Itävalta)
LAUREA (Suomi)
UDD (Ranska)

Työpaketit (1)

1. Benchmarking-raportti
2. Osaamisen viitekehys
3. Itsearviointityökalu
4. Koulutuksen työkalupakki
5. Hankkeen opaskirja

ohkaisevia, ja maahanmuuttajataus-
aisille räätälöidylle ponnahduslaudale
kohti hoitotyön ammattilaisuutta on
soitautunut selkeästi olevan tarvetta.
Alusta innostuneet voivat hakeutua kou-
tuksen jälkeen lähihoitaja- tai sairaan-
hoitajaopintoihin joko perinteisiä väyliä
ai polkuopintojen kautta.

Pilotin jälkeen hankkeen Laurean
ohjan kampuksella järjestämässä ta-
vatumassa oli vilkasta keskustelua ai-
teesta alueen toimijoiden kesken. Esiin
tousi myös kiinnostusta rekrytoida pilo-
in osallistujia hoivatyöhön. Iloksemme
lemme myös todenneet, että osa pilotin
osallistujista on jo matkalla lähihoita-
aksi. (4)

Monikulttuuriset ja eettisesti kestävä hoitotyön ympäristöt

Hoitotyö on Suomessa jo hyvinkin moni-
kulttuurista: sekä potilaissa ja asiakkais-
sa että hoitotyön ammattilaisissa on eri
kulttuurien edustajia, mikä on hyvä ja
rikastuttava asia. Eri kulttuuritaustoista
ulevien hoitotyöntekijöiden saaminen

alalle on myös hyödyksi monikulttuuri-
sessa hoitotyön ympäristössä.

Tällä hetkellä kielitaito on yksi kes-
keisistä haasteista maahanmuuttajien
työllistymiselle hoitoalalle Suomessa.
Kaikilla maahanmuuttajataustaisilla hoi-
totyön opiskelijoilla tai ammattilaisilla
se ei ole vielä riittävä.

Kielitaidon riittävyyden määritte-
lee usein työnantaja, ja epätäydellisellä
kielitaidolla voi olla hankalaa työllistyä
osaamista vastaaviin töihin. Kuitenkin
juuri hoitotyötä tekemällä tapahtuu sekä
kulttuurista että kielellistä oppimista
moneen suuntaan: toisesta kulttuurista
tuleva työntekijä oppii itse paikallisesta
kulttuurista ja paikalliset saavat arvo-
kasta oppia ja ymmärrystä uudesta kult-
tuurista. (5)

Eettisten näkökulmien huomioi-
minen on tärkeää maahanmuuttaja-
taustaisten henkilöiden rekrytoinnissa
hoito- ja hoivatyöhön. Siihen kuuluvat
hakijan jo olemassa olevan osaamisen
huomioiminen ja työntekijän oikeuksien
toteutuminen sekä työelämän monikult-
tuurisuuden tukeminen ja avoin asenne.

Näin voidaan luoda ja ylläpitää hyvin toi-
mivia ja eettisesti kestäviä työympäristö-
jä hoitoalalla. ●



ELINA PAJAKOSKI

TM, hoitotyön lehtori,
Laurea AMK



JAAKKO TYNI

TM, projektipäällikkö,
Laurea AMK

LÄHTEET

1. Sosiaali- ja terveysministeriö. Tiekartta 2022–2027: Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaaminen. Sosiaali- ja terveysministeriön julkaisuja 2023:8. <https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-7178-3>
2. Terveystieteiden tutkimuskeskus. Maahanmuutto ja kulttuurinen moninaisuus. Työelämä. <https://thl.fi/fi/web/maahanmuutto-ja-kulttuurinen-moninaisuus/kotoutuminen-ja-osallisuus/tyoelama>
3. MiCare 2023. Maahanmuuttajien ammatillisen ja sosiaalisen integraation tukeminen hoiva-alalla. <https://www.micareproject.eu/?lang=fi>
4. Tyni J, Pajakoski E. Approaches to Services of Seniors: Enhancing Wellbeing Services in Western Uusimaa. Keskustelunavaukset 15.3.2023. Laurea Journal. <http://urn.fi/URN:NBN:fi-fe2023031531898>
5. Laurea. Maahanmuuttajataustaisille suunnattu sairaanhoitajakoulutus käynnistyy Laureassa. Uutinen 7.10.2021. <https://www.laurea.fi/ajankohtaisia/uutiset/maahanmuuttajataustaisille-suunnattu-sairanhoitajakoulutus-kaynnistyy-laureassa/>