



***Pitkän aikavälin toimintasuunnitelman luominen Mannerheimin
Lastensuojeluliiton Harjavallan yhdistykseen***

Riikka Kuusiniemi

Haaga-Helia

ammattikorkeakoulu

Liikunnanohjaaja YAMK

Opinnäytetyö

2024

Tiivistelmä

Tekijä(t) Riikka Kuusiniemi
Tutkinto Liikunnanohjaaja YAMK
Raportin/Opinnäytetyön nimi Pitkän aikavälin toimintasuunnitelman luominen Mannerheimin lastensuojeluliiton Harjavallan yhdistykseen
Sivu- ja liitesivumäärä 54+4
<p>Tämän kehittämistyön tavoitteena oli luoda Mannerheimin lastensuojeluliiton Harjavallan yhdistykselle pitkän aikavälin toimintasuunnitelma valtakunnallisen MLL strategiaan pohjautuen. Pitkän aikavälin toimintasuunnitelman avulla voidaan kehittää Harjavallan lapsiperheiden palveluita. Lapsiperheiden palveluiden edistäminen lisää lasten, nuorten ja lapsiperheiden osallisuutta ja hyvinvointia.</p> <p>Työ toteutettiin toimeksiantona MLL Harjavallan paikallisyhdistykselle toimintatutkimuksena, kolmea tutkimusmenetelmää käyttäen. Valtakunnallisen MLL yhdistyksen strategia toimi pitkän aikavälin toimintasuunnitelman luonnin pohjana. Tutkimusmenetelminä toimivat SWOT-analyysi, kyselytutkimus ja haastattelut. SWOT-analyysin avulla tehtiin paikallisyhdistykselle nykytilan kartoitus ja haastattelujen ja kyselytutkimuksen avulla selvitettiin tutkimuskysymyksiin vastauksia. Strategiatyö ja yhdistystoiminnan periaatteet toimivat teoreettisena pohjana työlle.</p> <p>Kehittämistyöprosessi alkoi syksyllä 2023 ja valmistui huhtikuussa 2024. Pitkän aikavälin toimintasuunnitelma ja vuosikello esitetään paikallisyhdistyksen hallitukselle kevätkokouksessa 2024. Pitkän aikavälin toimintasuunnitelma pyritään ottamaan käyttöön heti hallituksen hyväksytyä sen.</p> <p>Työn tuloksena saatiin MLL Harjavallan paikallisyhdistykselle pitkän aikavälin (2024–2026) toimintasuunnitelma ja vuosikello yhdistyksen pitkän aikavälin toimintasuunnitelman avuksi. Pitkän aikavälin toimintasuunnitelman tavoitteena on kehittää paikallisyhdistyksen toimintaa. Toimintasuunnitelman tärkeimmät tehtävät ovat kasvattaa paikallisyhdistyksen jäsenmäärää, kehittää viestintää Harjavallan lapsiperheiden etujen mukaiseksi ja huomioida paikallisten lapsiperheiden toiveita toimintaa järjestettäessä.</p> <p>Kehittämistyön avulla voidaan kehittää paikallisyhdistyksen toimintaa oikeaan suuntaan niin, että kaikki sekä yhdistys, että jäsenet ja kunta hyötyvät. Pidemmän aikavälin toimintasuunnitelma auttaa jäseniä, yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä ymmärtämään yhdistyksen pitkän aikavälin visiota. Toimintasuunnitelman avulla saadaan kehitettyä Harjavallan paikallisyhdistyksen toimintaa haluamaan suuntaan ja aktivoimaan lapsiperheet mukaan yhdistyksen toimintaan. Tavoitteena on edistää lapsiperheiden hyvinvointia, työskennellä lapsimyönteisyyden lisäämiseksi sekä tarjota lapsiperheille harrastus- ja virkistystoimintaa.</p>
Asiasanat Toimintasuunnitelma, strategiatyö, yhdistystoiminta, vuosikello

Sisällys

1	Johdanto.....	4
2	Yhdistystoiminta	6
2.1	Yhdistystoiminnan perustehtävät ja malli	6
2.2	Yhdistystoiminnan vuosi	8
2.3	Vapaaehtoistyö.....	9
2.4	Mannerheimin lastensuojeluliitto ja Harjavallan paikallisyhdistys	10
3	Strategiatyö	13
3.1	Strategiaprosessi.....	14
3.2	Strategiset työkalut.....	15
3.3	Mannerheimin lastensuojeluliiton strategia – Suunta 2024	19
3.4	Strategian jalkauttaminen yhdistyksessä	21
3.5	Pidemmän aikavälin tavoitteet ja toimintasuunnitelma yhdistyksessä	22
3.6	Pitkän aikavälin toimintasuunnitelma ja vuosikello toimintasuunnitelman tukena	23
4	Työn tavoite ja tutkimusmenetelmät.....	26
4.1	Tutkimusmenetelmät	26
4.2	Prosessin kuvaus	27
4.3	Haastattelut	29
4.4	Haastatteluiden toteutus ja tulokset	30
4.5	Kyselytutkimus	33
4.6	Kyselytutkimus ja toteutus	34
4.7	SWOT-analyysi	37
5	Pitkän aikavälin toimintasuunnitelma paikallisyhdistykselle.....	39
5.1	Pitkän aikavälin toimintasuunnitelma ja vuosikello	39
5.2	Toimintasuunnitelman tavoitteet ja viestintä	42
5.3	MLL Harjavallan vuosikello 2025	43
6	Pohdinta	45
	Lähteet.....	50
	Liitteet	55
	Liite 1. Kyselytutkimus	55
	Liite 2. Toimintasuunnitelma	57
	Liite 3. Vuosikello 2025.....	58

1 Johdanto

Lapsiperheiden tukeminen on kuin huomisesta huolehtimista. Lapsiperheiden tärkeys yhteiskunnalle on mittaamattoman suuri monella eri tasolla. Perheet ovat yhteiskunnan perusyksiköitä, ja niiden hyvinvointi vaikuttaa suoraan koko yhteiskunnan vahvuuteen ja kestävytyteen. Lapsiperheet muodostavat seuraavan sukupolven. Terveet ja tasapainoiset perheet tarjoavat lapsille vakaan kasvuympäristön, joka edistää fyysistä, henkistä ja sosiaalista kehitystä. Näin ollen lapsista kasvaa aikuisia, jotka voi tuoda arvokasta panosta yhteiskunnalle sekä taloudellisesti että sosiaalisesti. (Lammi-Taskula, Karvonen & Ahlström s.a.)

Taloudellisen tilanteen heikentyessä yhdistyksien merkitys lapsiperheiden tukemisessa ja palveluiden tuottamisessa kasvaa. Yhdistysten tarjoama vertaistuki, käytännön apu ja rooli äänitorvena tekevät niistä korvaamattomia toimijoita lapsiperheiden hyvinvoinnin edistämiseksi. Yhteiskunta hyötyy näiden yhdistysten aktiivisesta roolista, sillä resurssit ovat yhteiskunnalla rajalliset. Sote-uudistuksen myötä lasten ja nuorten hyvinvointi tulevat vielä ajankohtaisemmaksi kuntien toiminnassa ja päätöksenteossa entisestään. (Kuntayhteistyö - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.)

Tämän kehittämistyön tavoitteena on luoda Mannerheimin lastensuojeluliiton Harjavallan paikallisyhdistykselle pitkän aikavälin toimintasuunnitelma valtakunnallisen liiton strategiaan pohjautuen. Pitkän aikavälin toimintasuunnitelman avulla voidaan kehittää toimintaa tukemaan Harjavallan lapsiperheiden palveluita. Toiminnan kehittäminen luo paremmat olosuhteet lapsimyönteisyyden lisäämiseksi sekä tarjoaa kaikille lapsiperheille harrastus- ja virkistystoimintaa tasapuolisesti. Tutkimuskysymykset ohjaavat tutkimuksen suuntaa, määrittelevät tavoitteet ja auttavat tiedonhankinnan keskittymistä kohti laadukkaampaan kehittämistyöhön (Kananen 2008, 51). Kehittämistyöhön laaditut tutkimuskysymykset kaikki pyrkivät kehittämään MLL Harjavallan paikallisyhdistyksen toimintaa ja selvittämään, mitä hyötyä kehittämistyöstä on paikallisyhdistykselle.

Kehittämistyön tutkimuskysymykset:

K1 – Mitä MLL harjavallan yhdistyksen pitkän aikavälin toimintasuunnitelmassa tulisi huomioida?

K2 – Miten pitkän aikavälin toimintasuunnitelma kehittää yhdistyksen toimintaa?

K3 – Kuinka saadaan paikalliset aktivoitumaan yhdistyksen toimintaa?

Tutkimuskysymyksiin saatiin vastauksia erilaisia tutkimusmenetelmiä käyttäen. Mahdollisimman laajan tutkimustiedon saamiseksi menetelmiä kehittämistyöhön valittiin kolme. Lisäksi käytettiin MLL valtakunnallisen yhdistyksen strategiaa (Suunta 2024) ja liiton pitkän aikavälin toimintasuunnitelmaa pohjana tärkeimpiin kehittämiskohteisiin. Jotta voitaisiin tarkemmin hyödyntää tulevaa toimintasuunnitelmaa, nykytilan kartoitus tehtiin SWOT-analyysia käyttäen. Sen avulla saataisiin osin vastaus ensimmäiseen tutkimuskysymykseen (K1). Analyysin kautta pystyttiin selvittämään, mitkä ovat paikallisyhdistyksen vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat. Harjavallan MLL yhdistyksen ympäristökijät ovat kuitenkin erilaiset kuin valtakunnallisen yhdistyksen toimintaympäristö. SWOT-analyysin lisäksi haluttiin saada kerättyä tutkimustietoa kuntalaisilta, heidän mielipiteistään yhdistyksen toiminnasta ja kartoituksen toivomuksista tulevaisuuden toimintaa varten. Kyselytutkimuksen avulla saatiin siis vastauksia kolmanteen tutkimuskysymykseen (K3). Tarpeeksi laaja otanta auttoi saamaan kuvan lapsiperheiden toiveista Harjavallan kaupungin alueella. Syvyyttä ja lisä tietoa tutkimukseen haettiin haastatteluilla, joita tehtiin kahdelle eri taustoista tulevalle henkilölle. Haastatteluun valittiin Harjavallan yhdistyksen jäsen ja yksi ei jäsen, jotta saataisiin erilaista näkemystä haastatteluihin.

Kehittämistyön avulla Harjavallan MLL paikallisyhdistys saa pitkän aikavälin toimintasuunnitelman, joka ohjaa yhdistyksen toimintaa MLL strategian mukaisesti, asettaa selkeät tavoitteet tulevaisuuteen ja määrittää keinot niiden saavuttamiseksi. Tutkimustulosten avulla voidaan kehittää toimintaa oikeaan suuntaan niin, että yhdistys, jäsenet ja kunta hyötyvät. Pidemmän aikavälin toimintasuunnitelma auttaa myös jäseniä, yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä ymmärtämään yhdistyksen pitkän aikavälin visiota. Toimintasuunnitelman avulla saadaan kehitettyä Harjavallan paikallisyhdistyksen toimintaa haluamaan suuntaan, aktivoimaan lapsiperheet mukaan yhdistyksen toimintaan ja luoda lapsiperheille hyvinvointi tukevaa toimintaa.

2 Yhdistystoiminta

Yhdistys on organisaatio, joka toimii tiettyjen tavoitteiden tai etujen edistämiseksi (Loimu, K. 2012, 23). Yhdistyksen organisaatio koostuu tyypillisesti jäsenten muodostamasta hallituksesta ja hallitus muodostuu toiminnanjohtajasta, toimihenkilöistä ja mahdollisista työntekijöistä. (Hämäläinen, J. 2018, 15). Yhdistyksellä tulee olla vähintään kolmen jäsenen muodostama hallitus. Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhdistyksen asioista lain, sääntöjen ja yhdistyksen päätösten mukaisesti. Hallituksen vastuulla on tarkkailla, että yhdistyksen kirjanpito on laillisesti hoidettu ja varainhoito on järjestetty luotettavasti. Lisäksi hallitus toimii yhdistyksen virallisena edustajana. (Yhdistyslaki 503/1989 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX® s.a.) Yhdistykset voivat olla voittoa tavoittelemattomia tai voittoa tavoittelevia toimijoita, jossa yksilöt tai organisaatiot muodostavat yhdistyksen tai liiton tavoitteenaan edistää yhteisiä päämääriä (Loimu, 2012, 23).

Yhdistykset voivat olla monenlaisia, kuten urheiluseuroja, harrastusyhdistyksiä, ammattiliittoja, (1. Yhdistystoiminta s.a.)hyväntekeväisyysjärjestöjä tai kulttuuriyhdistyksiä. Yhdistystoimintaan liittyy usein jäsenten yhteistyö, vapaaehtoistyö, kokoukset, päätöksenteko ja toiminnan rahoitus. (Loimu 2012, 23–24.) Yhdistyksen toiminta kuitenkin rakentuu vapaaehtoistyölle. Aktiiviseen osallistumiseen sitoutuminen vaatii aikaa ja edellyttää omistautumista. Esimerkkeinä yhdistystoiminnasta voidaan mainita vapaaehtoistyö ja vaikuttamistyö.

Yhdistykset perustetaan yleensä rekisteröimällä ne viranomaisten kanssa, niiden toimintaa säätelevät tietyt lait ja säännöt. Yhdistystoiminnan tavoitteena on edistää jäsentensä yhteisiä intressejä, toteuttaa yhteisiä tavoitteita tehokkaasti ja demokraattisesti. (Loimu 2012, 25–26.)

2.1 Yhdistystoiminnan perustehtävät ja malli

Yhdistykset ovat yleensä voittoa tavoittelemattomia organisaatioita, ja niiden tarkoituksena voi olla esimerkiksi sosiaalisten, kulttuuristen, yhteiskunnallisten tai muiden vastaavien asioiden edistäminen (Hiedanpää, Salmi & Ylikoski 2008, 8). Yhdistyksen päämäärä on usein määritelty sen virallisiin sääntöihin. Yhdistyksen sisällä on olennaista käydä keskustelua siitä, miten tämä päämäärä konkreettisesti ilmenee, millaista toimintaa se edellyttää ja miten se näkyy käytännössä. Yhdistyksen päämäärä vastaa peruskysymykseen: miksi olemme olemassa?

(Perustehtävä | Yhdistystoimijat s.a.)

Yhdistystoiminnan tekemisen malli viittaa yleensä siihen, miten yhdistykset suunnittelevat, organisoivat ja toteuttavat toimintaansa saavuttaakseen tavoitteensa. Yhdistystoimijoiden sivustolla esitettävällä kolmiomallilla (kuva 1) voidaan kuvata yksilön ja yhdistyksen suhdetta toiminnassa.



Kuva 1. Yhdistysten tekemisenmalli. (Tekemisen rakennemalli | Yhdistystoimijat s.a.)

Tekijänä voidaan pitää ketä tahansa yhteisön jäsentä, joka jakaa saman kiinnostuksen kohteen tai osallistuu yhteisen vastuun kantamiseen asioiden hoitamisessa. Esimerkkinä tästä voi olla vaikkapa yhdistyksen hallitus, jonka tehtävänä on vastata yhdistyksen tarkoituksen ja tehtävien toteuttamisesta. (Tekemisen rakennemalli | Yhdistystoimijat s.a.)

Työnjako viittaa tehtävien ja päätösvallan jakautumiseen eri osallistujien kesken. Olennaista on, että jokainen yksittäinen tekijä eli yksilö on tietoinen yhteisön toiminnan tarkoituksesta, tavoitteista ja yksittäisten tekojen merkityksestä yhteisen päämäärän saavuttamiseksi. (Tekemisen rakennemalli | Yhdistystoimijat s.a.)

Välineillä tarkoitetaan kaikkia niitä tekijöitä, jotka ovat tarpeen yhteisön toiminnan mahdollistamiseksi ja tavoitteiden saavuttamiseksi. Säännöt taas ilmaisevat yhteisön toimintakulttuuria, hyväksytyjä arvoja, toimintamalleja ja pelisääntöjä, joista yhteisö on yhdessä

sopinut. (Tekemisen rakennemalli | Yhdistystoimijat s.a.)

2.2 Yhdistystoiminnan vuosi

Yhdistystoiminta voi kattaa monenlaisia toimintoja, kuten kokouksia, tapahtumia, jäsenhankintaa, varainkeruuta, tiedotusta ja yhteisöllisiä projekteja. Vuosi voi olla jaettu eri teemoihin tai painopistealueisiin, ja erilaiset tapahtumat voivat edistää yhdistyksen päämäärien saavuttamista. (Loimu 2012, 23–24.)

Yhdistystoiminnan yleiset säännöt ja periaatteet määritellään yhdistyslaissa. Laki ei säädä, mitä tietty yhdistys on velvollinen tekemään, vaan se ohjeistaa, miten yhdistyksen tulee toimia varmistaakseen jäsentensä demokraattiset oikeudet. (Kuokkanen, Myllyviita, Rosengren, Törrönen & Iso-Markku s.a.a)

Yhdistyslaissa on tarkasti määritelty seuraavat asiat:

- Laillisten yhdistysten perustamisen edellytykset
- Yhdistyksen sääntöjen vähimmäisvaatimukset
- Yhdistyksen jäsenten oikeudet ja velvollisuudet
- Päätöksenteon mekanismit ja päätösvalta
- Äänestykset ja vaalit
- Yhdistyksen hallinto
- Lakkauttamisprosessi
- Rekisteröintivaatimukset

Suomessa yhdistyksillä on sisäinen toimintavapaus, mikä tarkoittaa, että ne voivat itsenäisesti laatia omat sääntönsä ja päättää sisäisestä toiminnastaan. On kuitenkin huomattava, että yhdistyksen tarkoitus ja toiminta eivät saa olla ristiriidassa lain tai hyvien tapojen kanssa. (Rosengren, Törrönen & Iso-Markku s.a.)

Yhdistyksen sääntöjen mukaisesti sääntömääräisiä kokouksia ovat vuosikokous sekä syys- ja kevätkokous. Lisäksi ylimääräisiä kokouksia voidaan järjestää tarpeen vaatiessa. (Sääntömääräiset kokoukset - Sivis s.a.) Yhdistyslaissa (23 §) ja yhdistyksen säännöissä määritellään, mitkä asiat ovat päätösasioita yhdistyksen kokouksessa (Yhdistyslaki 503/1989 -

Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX ® s.a.). Näitä asioita jaetaan yleisesti syys- ja kevätkokouksiin. Syyskokouksen päätösaasiat sisältävät muun muassa toimintasuunnitelman, jäsenmaksun, talousarvion, puheenjohtajan ja hallituksen muiden jäsenten vaalit, tilin- tai toiminnantarkastajien valinnan sekä aloitteet. Kevätkokouksen päätösasioihin kuuluvat yleensä toimintakertomus, tilinpäätös, tilintarkastuskertomus, tilin- tai toiminnantarkastajien lausunto, tilinpäätöksen vahvistaminen, vastuuvapauden myöntäminen sekä aloitteet. (Sääntömääräiset kokoukset - Sivis s.a.)

2.3 Vapaaehtoistyö

Vapaaehtoistoiminnasta on useita määritelmiä. Kaikessa vapaaehtoistoiminnassa keskeistä on, että vapaaehtoinen sitoutuu toimintaan omasta tahdostaan ilman palkkaa tai muuta korvausta. (Willberg 2015) Suomalaiset kokevat vapaaehtoistoiminnan arvokkaaksi tekemiseksi, yhteisölliseksi ajankuluksi ja mahdollisuudeksi oppia uusia taitoja. Vapaaehtoistoiminta muodostaa olennaisen osan yhteiskuntaa, edistäen merkittävästi toimintakykyä, hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. (Vapaaehtoistoiminta - Suomi.fi s.a.) Vapaaehtoistoiminta kattaa sekä järjestöjen tai muiden tahojen järjestämää rakenteellista toimintaa, että epämuodollista ja organisoimatonta vapaaehtoistyötä (Willberg 2015). Vapaaehtoistyö yhdistyksessä on tärkeä voimavara, sillä se mahdollistaa lisäresurssien saamisen ja auttaa toteuttamaan yhdistyksen tavoitteita tehokkaammin. Vapaaehtoistyö voi myös edistää yhteisöllisyyttä ja vahvistaa yhdistyksen jäsenten välistä yhteenkuuluvuutta. (Vapaaehtoisten innostaminen ja sitouttaminen yhdistystoimintaan - Järjestöhautomo s.a.)

Suurissa yhdistyksissä vapaaehtoistoiminta on yleensä tiukasti organisoitua ja sille on nimetty yksi tai useampi vastuuhenkilö. Toisin sanoen, pienemmissä yhdistyksissä vapaaehtoistoiminta voi koskea kaikkia yhdistyksessä mukana olevia, eikä se ole yhtä tarkasti määritelty kuin suuremmissa organisaatioissa. Riippumatta siitä, mikä on vapaaehtoisten rooli yhdistyksessä, heidän motivaationsa tukeminen, heidän kannustamisensa ja heidän panoksensa tärkeiden muistaminen ovat kaikki keskeisiä. Tärkeää on, miten yhdistys voi onnistuneesti innostaa ja sitouttaa vapaaehtoisia mukaan toimintaansa. (Vapaaehtoisten innostaminen ja sitouttaminen yhdistystoimintaan - Järjestöhautomo s.a.)

Vapaaehtoistoiminnan periaatteet ja käytännöt ovat muotoutuneet pääasiassa toimintaa järjestävien yhdistysten ja järjestöjen kertyneen kokemuksen pohjalta, ne vaihtelevat jonkin

verran eri järjestäjien välillä. Vapaaehtoisten kannalta keskeiset säännöt ja ohjeet kirjataan vapaaehtoisopimuksiin sekä vapaaehtoisille jaettaviin oppaisiin. Näitä käsitellään mahdollisimman huolellisesti perehdytyskoulutuksissa ja muissa tapaamisissa. Koulutuksissa käydään läpi myös käytännön toimintaohjeita, jotka liittyvät vapaaehtoisten tehtäviin, tarkoituksena on varmistaa sujuva yhteistyö ja ennaltaehkäistä mahdollisia vaaratilanteita. Sitoutuessaan osallistumaan toimintaan jonkin organisaation kautta vapaaehtoinen sitoutuu noudattamaan yhteisiä sääntöjä ja ohjeita. Yhdistyksen velvollisuutena on antaa asianmukaista perehdytystä sekä järjestäjän tarjoamaa tukea ja ohjausta toiminnan aikana. (Willberg 2015)

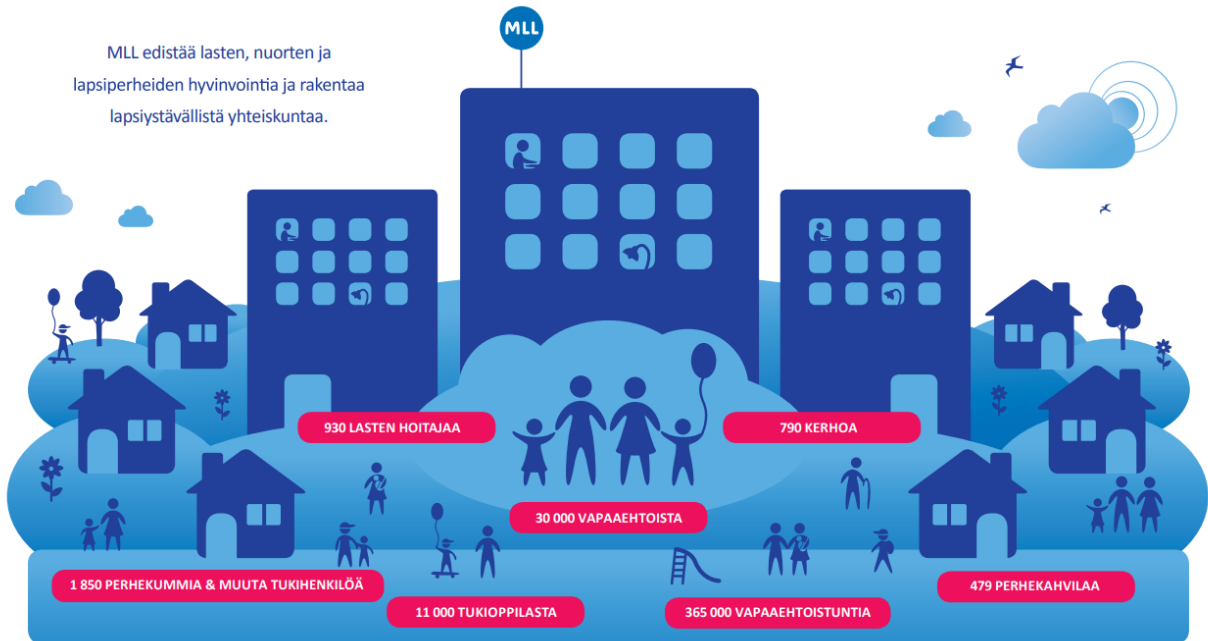
MLL:ssä vapaaehtoistyöllä on keskeinen rooli ja se kattaa monenlaisia tehtäviä. MLL:ssä vapaaehtoistyö tarjoaa mahdollisuuden osallistua merkitykselliseen työhön lasten ja perheiden hyvinvoinnin parantamiseksi. (Tule vapaaehtoiseksi - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.)

2.4 Mannerheimin lastensuojeluliitto ja Harjavallan paikallisyhdistys

Kenraali Mannerheim kutsui vuonna 1920 kansalaisia osallistumaan lasten olojen parantamiseen käyttäen edelleen ajankohtaisia sanoja: ”Työn päämääränä olkoon että jok’ainoa Suomen lapsi äidinkohdusta lähtien ja kautta koko kasvinaikansa saa oikeutetun osan siitä hellyydestä ja huolenpidosta, joka yksinään voi laskea pohjan heidän kehitykselleen hyviksi ja hyödyllisiksi kansalaisiksi.” Tämä perustamisjulistuksen sitaatti on Mannerheimin Lastensuojeluliiton työn perusta, jonka apuna toimii liiton oma strategia ja YK:n lapsen oikeuksien sopimus. (MLL:n strategia - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.) Mannerheimin Lastensuojeluliitto (MLL) on organisaatio, joka koostuu keskusjärjestöstä, 10 piirijärjestöstä ja 537 paikallisyhdistyksestä. Henkilöjäsenet ovat liittyneet jäseniksi paikallisyhdistyksiin, joissa jäsenmäärä oli 73 349 henkilöä (31.12.2022). (Organisaatio - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.a).

Mannerheimin Lastensuojeluliitto (MLL) on avoin kansalaisjärjestö, joka pyrkii edistämään lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia. MLL toimii asiantuntijana arjen kysymyksissä, toteuttaa vapaaehtoistyötä, kehittää arjen tukea ja vaikuttaa yhteiskunnallisesti. Yhdessä kumppaneidensa kanssa MLL rakentaa lapsiystävällistä yhteiskuntaa, jossa korostetaan lasten ja lapsuuden arvostamista sekä kannustetaan kaikkia kantamaan vastuunsa lasten hyvinvoinnista. MLL toimii aktiivisesti lasten oikeuksien puolesta ja näiden oikeuksien perustana on YK:n lapsen oikeuksien sopimus. Kuvassa 2. tarkennetaan MLL:n

organisaatiokuvalla, mitä toiminta pitää sisällään.



Kuva 2. MLL:n organisaatiokuva. (Organisaatio - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.)

MLL korostaa jokaisen lapsen oikeutta onnelliseen lapsuuteen ja oikeutta saada olla lapsi. Lapsen hyvinvointi rakentuu turvallisissa ihmissuhteissa perheessä sekä laadukkaissa peruspalveluissa, kuten varhaiskasvatuksessa, koulussa ja harrastuksissa. Turvalliset ryhmät ja ystävyyssuhteet ovat myös olennainen osa lapsen hyvinvointia. Koska lapsuus ja sen olosuhteet luovat perustan myöhemmälle hyvinvoinnille, koko Suomen hyvinvointi lepää hyvinvoivien lasten, nuorten ja perheiden varassa. (MLL:n strategia - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.)

MLL:n liittoyhteisöön kuuluvat keskusjärjestö, piirijärjestöt, paikallisyhdistykset sekä MLL-taustaiset säätiöt ja yhtiöt. Jokainen, joka kannattaa MLL:n tarkoitusta, voi liittyä paikallisyhdistyksen jäseneksi. Paikallisyhdistys on jäsen keskusjärjestössä ja piirijärjestö omalla alueellaan. Liittokokouksessa, jossa päätösvaltaa käyttävät paikallisyhdistysten ja piirijärjestöjen valtuuttamat edustajat, päätetään MLL:n liittoyhteisön keskeisistä asioista.

(MLL:n strategia - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.)

Harjavallan paikallisyhdistys syntyi huhtikuussa vuonna 1923, kun silloinen Harjavallan kouluhallituksen ja Mannerheimin lastensuojeluliiton sihteeri kansliapäällikkö Erik Mandelin järjesti ”herätyskokouksen”, jossa päätettiin perustettavan Lastensuojeluliiton haaraosaston. Toiminta paikallisyhdistyksen alkuvuosina olivat vaihtelevia ja välillä toiminta oli aktiivista ja välillä toiminta oli tauolla kuusikin vuotta. 1940-luvulla toiminta kuitenkin aktivoitui ja yhdistyksen toiminta oli järjestelmällistä ja jäsenistöä oli paljon. Vuonna 1952 osastossa oli jopa 602 jäsenmaksunsa maksanutta jäsentä. Samaan aikaan, kun toiminta kukoisti, paikallisosaston taloustilanne kasvoi hyväksi. Varoja sijoitettiin esimerkiksi metsäomaisuuteen, jotka tuottavat yhdistykselle vielä tänä päivänäkin. Jäsenmäärä 1950-luvun kultavuosista on tippunut radikaalisti, sillä vuonna 1985 osaston jäsenmäärä oli enää 60 jäsentä. (Judin 1988, 10; 14; 19; 30; 37.) Toiminta on kuitenkin jatkunut tähän päivään asti ja tällä hetkellä toiminnassa on mukana noin 40 jäsentä (MLL Harjavallan yhdistyksen toiminta kertomus 2023).

MLL Harjavallan yhdistys ry tavoitteet ovat valtakunnallisen yhdistyksen kanssa linjassa. Tavoitteena on edistää lapsiperheiden hyvinvointia, työskennellä lapsimyönteisyyden lisäämiseksi sekä tarjota lapsiperheille harrastus- ja virkistystoimintaa. Erilaiset tapahtumat, teemapäivät ja yhteistyö esimerkiksi kunnan kanssa ovat osa MLL Harjavallan yhdistyksen toimintaa. Yhdistys on aktiivinen kokoustamaan ja hallitus kokoontuu joka toinen kuukausi. Yhdistyksen tavoitteena on täysimääräinen edustus MLL:n keskusjärjestön tilaisuuksissa, Satakunnan piirin kokouksissa ja liiton ulkopuolisissa yhteisöissä, jossa yhdistyksellä on edustusoikeus. (MLL Harjavallan yhdistys ry:n toimintasuunnitelma 2023) Harjavallan paikallisyhdistyksen tavoitteena on kehittää toimintaa pidemmän aikavälin toimintasuunnitelmalla, jotta voitaisiin hahmottaa tulevaisuuden tavoitteita ja asettaa selkeät suunnitelmat niiden saavuttamiseksi luoden johdonmukaisuutta toiminnassa. Lisäksi pyritään seuraamaan valtakunnallisen MLL yhdistyksen strategian linjauksia suunnitelmaa laatiessa. (Toimintasuunnitelman laatiminen – FinFamin laatujärjestelmä s.a.)

3 Strategiatyö

Strategiaprosessi on organisaation tapa hahmottaa pitkän tähtäimen päämäärät, suunnitella konkreettisia toimenpiteitä niiden saavuttamiseksi ja ohjata resurssien käyttöä. Tämä toiminta voi sulautua osaksi organisaation yleistä johtamista ja hallintoa. Se auttaa organisaatiota sopeutumaan muuttuviin olosuhteisiin, tunnistamaan mahdollisuuksia ja riskejä sekä varmistamaan, että organisaation toiminta on linjassa sen tavoitteiden kanssa. (Kamensky 2014, luku 1.2.) Strategiatyö on olennainen osa organisaation menestyksen saavuttamista, sen vaiheet voivat vaihdella organisaation mukaan. Tyypillisesti strategiatyö sisältää useita keskeisiä vaiheita, jotka auttavat organisaatiota suuntaamaan toimintansa tavoitteiden saavuttamiseksi pitkällä aikavälillä. Tärkeää, että strategiatyö on mahdollisimman osallistavaa alusta asti. (Juuti & Luoma 2022, 20–21.)

Strategiatyö on monivaiheinen prosessi, joka vaatii huolellista suunnittelua, analyttistä ajattelua ja jatkuvaa sopeutumista muuttuviin olosuhteisiin. Suunnitteluprosessi voi vaihdella organisaation tarpeiden ja tavoitteiden mukaan, mutta useimmat strategiatyön vaiheet sisältävät tiettyjä yhteisiä piirteitä. (Strategiaprosessin vaiheet ja sisällöt | Hankintakeino.fi s.a.) Ensimmäinen vaihe strategiatyössä on tiedonhankinta ja tilanneanalyysi. Organisaation on ymmärrettävä tarkasti sekä sisäiset että ulkoiset tekijät, jotka voivat vaikuttaa sen toimintaan. (Kamensky 2014, luku 1.1.) Tähän liittyy markkinatutkimus, kilpailija-analyysi ja organisaation omien vahvuuksien ja heikkouksien tunnistaminen. Tiedonhankinnassa käytetään usein lähteitä, kuten markkinatutkimuksia, tilastoja, ja aiempia organisaation suoritustietoja. Kuitenkin visio, missio ja arvot muodostavat organisaation perustan ja määrittävät sen suunnan. Visio kuvaa organisaation tulevaisuuden ideallisen tilan, missio määrittelee organisaation perustehtävän ja arvot ohjaavat organisaation toimintaa. (Strategian laatimisen vaiheet ja keinot - Soste s.a.)

Strategisten tavoitteiden asettaminen on kriittinen vaihe, joka edellyttää huolellista harkintaa ja priorisointia. Tavoitteiden tulisi olla kriteerien mukaisia, heijastaa organisaation visiota ja missiota. Strategiavaihtoehtojen kehittäminen vaatii luovuutta ja tarkkuutta. Organisaation on harkittava erilaisia liiketoimintastrategioita ja -malleja, jotka tukevat asetettuja tavoitteita. (Pelastetaan strategia s.a.)

Toimintasuunnitelman laatiminen on konkreettinen vaihe, jossa määritellään askel askeleelta, miten strategia pannaan täytäntöön. Tähän sisältyy resurssien määrittely, vastuunjako, aikataulut ja mahdolliset mittarit strategian onnistumisen seuraamiseksi. Toteutusvaiheessa strategian käytännön toimenpiteet eli toimintasuunnitelma pannaan täytäntöön.

Samanaikaisesti on tärkeää seurata strategian edistymistä ja mitata sen vaikutuksia. Säännöllinen seuranta auttaa organisaatiota reagoimaan muutoksiin nopeasti ja tekemään tarvittavia muutoksia strategiaan. (Strategian laatimisen vaiheet ja keinot - Soste s.a.)

Strategisen suunnittelun viimeinen vaihe on arviointi ja päivitys. Organisaation on jatkuvasti tarkasteltava strategiansa tehokkuutta ja reagoitava muuttuviin olosuhteisiin. Vaihe sisältää oppimisen aiemmista strategioista ja niiden parantamisen jatkuvan prosessin. (Strategian laatimisen vaiheet ja keinot - Soste s.a.)

Kuten muissa organisaatioissa, myös yhdistyksen strategian kehittäminen on keskeinen osa sen menestyksestä toimintaa ja tavoitteiden saavuttamista. Strategian tarkoituksena on luoda suunnitelma, joka ohjaa yhdistyksen toimintaa ja varmistaa sen tehokkuuden ja jäsenten tyytyväisyyden. Tärkeää on määritellä yhdistyksen missio ja visio selkeästi. Missio kuvastaa yhdistyksen perimmäistä tarkoitusta, kun taas visio asettaa pitkän aikavälin tavoitteen. Näiden perusasioiden ymmärtäminen yhdistyksen sisällä auttaa ohjaamaan päätöksiä ja toimintaa. (Hämäläinen 2018, 43.)

3.1 Strategiaprosessi

Strategia on prosessi, joka elää ottaen huomioon jatkuvat muutokset. Strategian päätavoite on ohjata organisaation toimintaa saavuttaakseen selkeät ja määritellyt päämäärät. (Ritakallio & Vuori 2018, 11.) Pitkän aikavälin tavoitteena on luoda suunnitelmallisuutta, selkeyttä ja tehokkuutta yhdistyksen toimintaan ja näin vahvistaa menestymistä tulevaisuudessa (Hämäläinen 2018, 43).

Prosessi koostuu useista olennaisista vaiheista, jotka yhdessä muodostavat tehokkaan strategian kehittämisen ja toteuttamisen jatkumon. Kokonaisuudessaan strateginen prosessi on jatkuva ja toistuva prosessi, joka vaatii organisaatiolta jatkuvaa sitoutumista ja kykyä sopeutua muuttuviin

olosuhteisiin. Tehokas strateginen johtaminen ja toteutus voivat auttaa organisaatiota saavuttamaan kilpailuetua ja menestystä pitkällä aikavälillä. Kamenskyn mukaan strategiaprosessi on monen suuntainen ja jatkuva vuorovaikutusprosessi, johon kuuluu arkkitehtuurisen strategiatyö pääelementit. (Kamensky 2014, luku 3.1.)

Pääelementteihin kuuluu, että organisaatio arvioi sisäisiä ja ulkoisia tekijöitä, kuten kilpailijoiden toimintaa, markkinoiden tilannetta ja omia vahvuuksiaan ja heikkouksiaan. Tämä auttaa organisaatiota ymmärtämään nykytilannetta ja tunnistamaan mahdollisia mahdollisuuksia ja uhkia. Organisaation tulee asettaa selkeät ja mitattavissa olevat tavoitteet, jotka ovat linjassa sen visioiden ja arvojen kanssa. Lisäksi organisaation on kehitettävä strategiaa niin, että organisaatio tavoittaa suunnitelmalla tavoitteensa. Tämä voi sisältää erilaisia strategioita, kuten markkinointi-, operatiivinen ja resurssienhallintastrategiat, jotka tukevat organisaation pitkän aikavälin tavoitteita. Toimintasuunnitelmien laatiminen pääelementtejä noudattaen on seuraava. Siinä organisaatio määrittelee konkreettiset toimenpiteet ja aikataulun strategian toteuttamiseksi. (Kamensky 2014, luku 3.1.)

Kun suunnitelmat ovat valmiita, organisaatio siirtyy strategian toteutusvaiheeseen, jossa se panee toimeen suunnitellut toimenpiteet ja seuraa niiden edistymistä. On tärkeää arvioida säännöllisesti strategian toteutumista ja tehdä tarvittaessa muutoksia suunnitelmiin vastaamaan muuttuvia olosuhteita tai tavoitteiden saavuttamiseksi. Viimeinen vaihe on arviointi ja tarkistaminen, jossa organisaatio arvioi strategiansa tehokkuutta ja tekee tarvittaessa muutoksia. (Kamensky 2014, luku 3.1.)

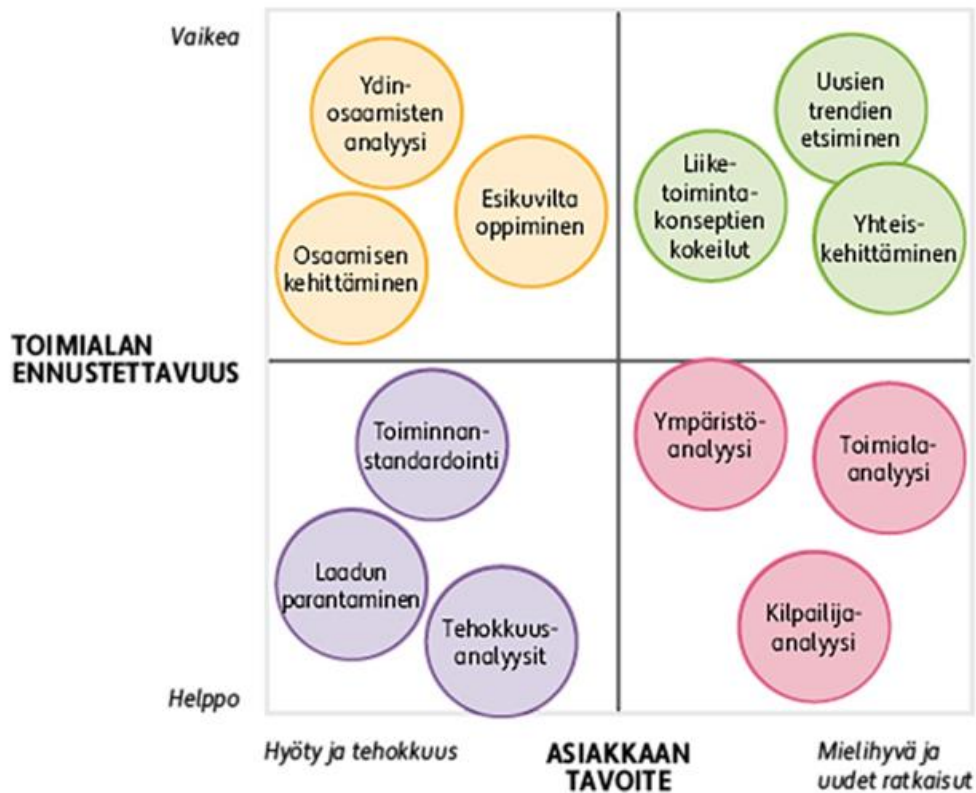
3.2 Strategiset työkalut

Strategiatyö vaatii erilaisia analyyttisiä työkaluja ja niiden käyttöä. Erilaisia työkaluja tekniikoita on monia ja niiden valinta on organisaatiokohtaista. (Harisalo 2021, 179.) Strategiatyö on prosessimaisempaa kuin ennen, sillä ympäristön muutostahti on nopeutunut lukuisten tekijöiden vaikuttaessa yhtä aikaa. Erilaiset uudet megatrendit muokkaavat maailmaa ja kokonaisuuteen vaikuttavat myös ihmisten toimenpiteet ja reaktiot. Muuttuvan maailman megatrendeistä keskeisempiä ovat teknologian kehittyminen ja digitalisaatio, tiedon lisääntyminen, globalisaatio, kaupungistuminen, ilmastonmuutos sekä väestön ikääntyminen. Megatrendit vuorovaikuttavat monimutkaisella tavalla ja luovat epäjatkuvuuksia yhdistysten toimintaympäristöön. (Ritakallio &

Vuori 2018, 11.)

Strategian tehokkuus perustuu kykyyn tarkastella omaa asemaa, ympäristöä ja kilpailutilannetta. Strategiatyössä on erilaisia lähestymistapoja, kuten suunnittelulähtöisyys, oppiminen ja innovatiivisuus, mutta strategisen johtamisen vaikutuksista ei voi olla varma. Nykypäivänä strategia nähdään enemmän jatkuvana kilpailuedun tavoitteluna kuin pitkäaikaisten suunnitelmien toteuttamisena. Strategiset työkalut ovat resursseja tai menetelmiä, joita organisaatiot käyttävät strategisten tavoitteiden asettamiseen, suunnitteluun, seurantaan ja toteuttamiseen. Työkalut ja johtamisperiaatteet juontavat juurensa laajemmista yhteiskunnallisista tarpeista tai vaatimuksista. Kokonaisuudessaan strategiset työkalut tarjoavat yhdistyksille keinoja tehokkaaseen suunnitteluun, päätöksentekoon ja menestyksekkääseen toimintaan. (Vuorinen 2023, 27–29.)

Haastavaa on valita organisaatiolle oikeat strategiset työkalut. Vuorisen luomassa kuviossa (kuva 3) antaa karkeasti apua organisaatiota valitsemaan oikeat työkalut strategian työstämiseen. Yhdistystoiminnassa on useita strategisia työkaluja, jotka ovat olennaisia organisaation menestyksen varmistamiseksi ja sen tavoitteiden saavuttamiseksi. (Vuorinen 2023, 32.)

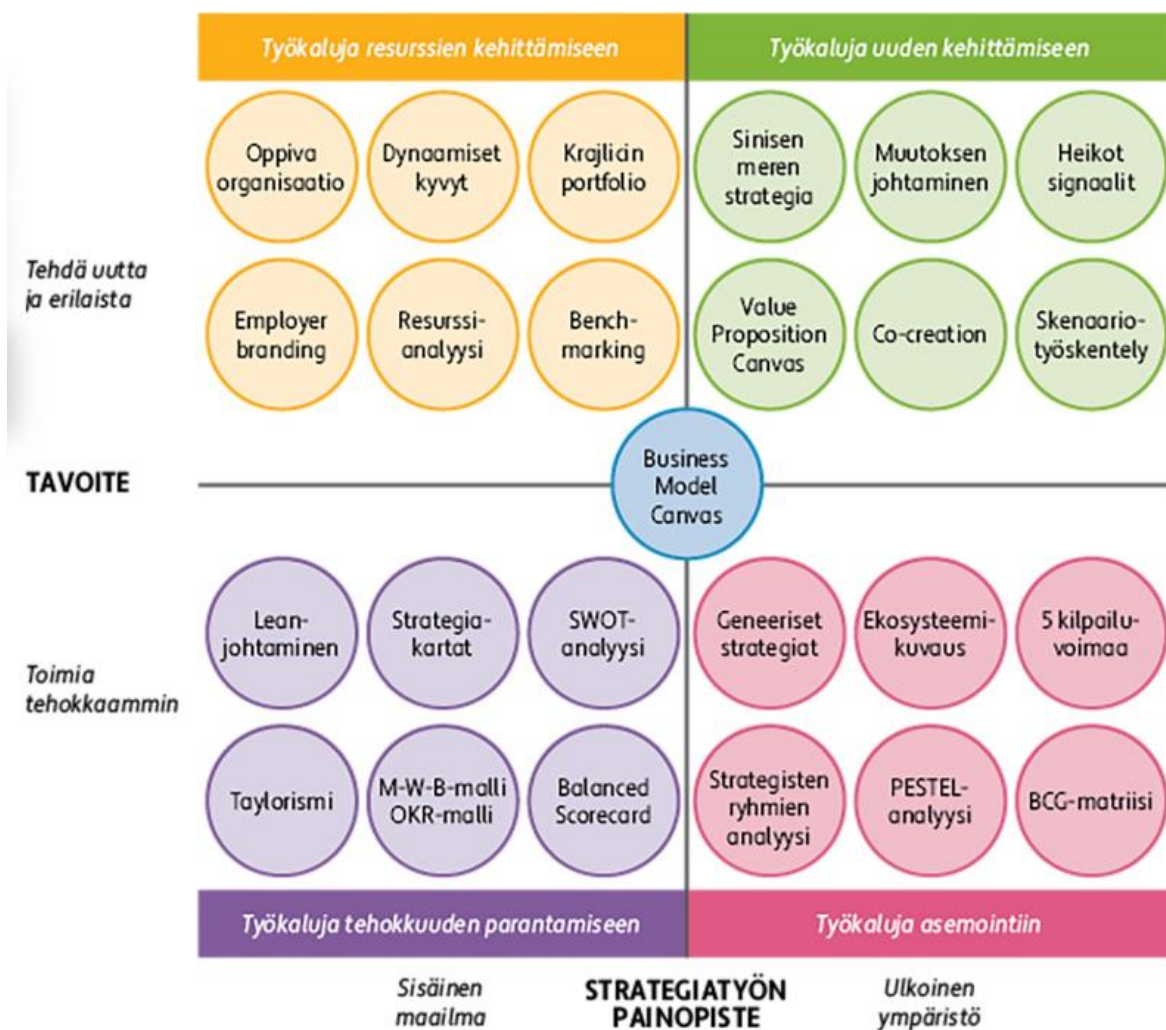


Kuva 3. Miten valitsen organisaatiollemme sopivat työkalut? (Vuorinen 2023, 33)

Keskeinen työkalu on SWOT-analyysi, joka kartoittaa yhdistyksen vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat. Tämä auttaa hahmottamaan strategisen suunnan ja resurssien oikean kohdentamisen. (Harisalo 2021, 179.) Usein käytetty työkalu on tasapainotettu mittaristo (Balanced Scorecard), joka tarjoaa kattavan näkymän organisaation suorituskyykyyn huomioiden taloudelliset, asiakas-, prosessi- ja oppimisenäkökohdat. Tämä auttaa yhdistystä asettamaan ja seuraamaan strategisia tavoitteitaan systemaattisesti. (Vuorinen 2023, 51–52.) PESTEL-analyysi tulee myös merkittävään rooliin, kun yhdistys pyrkii ymmärtämään toimintaympäristönsä poliittisia, taloudellisia, sosiaalisia, teknologisia, ympäristöllisiä ja lainsäädännöllisiä tekijöitä. Näin organisaatio voi sopeutua muutoksiin ja hyödyntää mahdollisuuksia. (Vuorinen 2023, 260.) Benchmarking eli vertailuanalyysi mahdollistaa yhdistyksen suorituskyykyyn vertaamisen muihin samankaltaisiin organisaatioihin. Tämä antaa viitekehysten parhaiden käytäntöjen

tunnistamiseksi ja omien prosessien parantamiseksi. Toimintasuunnitelma konkretisoi strategiat käytännön toimenpiteiksi ja aikatauluiksi. Kriittiset menestystekijät (KPI) puolestaan auttavat mittaamaan ja seuraamaan organisaation suorituskykyä tavoitteiden saavuttamiseksi. (Vuorinen 2023, 189.)

Yhdistelmä näitä strategisia työkaluja, joita esitellään kuvassa 4, tarjoaa kattavan lähestymistavan yhdistystoiminnan kehittämiseen ja menestyksen varmistamiseen muuttuvassa ympäristössä. Jokainen työkalu täydentää toisiaan, muodostaen vahvan perustan strategiselle suunnittelulle ja päätöksenteolle yhdistystoiminnassa. (Vuorinen 2023, 32 & 311–312.)



Kuva 4. Strategisen johtamisen erilaisia pyrkimyksiä ja työkaluja. (Vuorinen 2023, 3.1.)

3.3 Mannerheimin lastensuojeluliiton strategia – Suunta 2024

Mannerheimin lastensuojeluliiton (MLL) strategiatyön perustana ovat liiton perustamisjulistus, Suunta 2024-strategia, säännöt ja Yhdistyneiden kansakuntien (YK) lapsen oikeuksien sopimus. MLL strategian ja kolmivuotissuunnitelman 2024–2026 ohjaavat paikallisyhdistysten toimintaa ja pyrkivät toteuttaa valtakunnallisen MLL:n suunnitelmaa. (ensin s.a.)

MLL:n yhdistyksen uusi Suunta 2024 on MLL:n liittoyhdistyksen pitkän aikavälin strategia, jossa määritellään MLL:n tehtävä, tahtotila (visio), arvot, periaatteet, toiminta-alueet ja strategisen toteutumisen seuranta. Liittoyhdistykseen kuuluvat keskusjärjestö, piirijärjestöt ja paikallisyhdistykset sekä säätiöt ja yhtiöt, joilla on MLL tausta. Suunta asiakirjaa täydentävät MLL:n hyväksymät kolmivuotissuunnitelmat ja toimintokohtaiset strategia-asiakirjat. (ensin s.a.)
Kuvassa viisi MLL:n strategia tiivistettynä.



Kuva 5. MLL:n strategia – Suunta 2024 kuvana. (ensin s.a.)

MLL yhdistyksen missiona eli tehtävänä on edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia. Järjestö sitoutuu avoimesti toimimaan näiden ryhmien puolesta ja luomaan ympäristön, jossa jokaisella lapsella on mahdollisuus kasvaa terveenä, turvallisesti ja onnellisena. Visiona eli tahtotilana MLL:lla vuoteen 2024 on nähdä Suomi lapsiystävällisenä yhteiskuntana, jossa asetetaan etusijalle lapsen etu, jossa kaikki lapset ja nuoret voivat hyvin. MLL pyrkii olemaan lasten, nuorten ja perheiden arjen asiantuntijana, luotettavana ja ketteränä kumppanina, vapaaehtoistyön toteuttajana ja innovatiivisena kehittäjänä sekä vahvana vaikuttajana. Järjestö tarjoaa innostavan ja arvostavan osallistumisympäristön vapaaehtoistoinnalle, joka keskittyy lasten, nuorten ja perheiden parissa työskentelyyn. MLL pyrkii myös aktiivisesti vaikuttamaan yhteiskuntaan luomalla positiivisia muutoksia lasten ja

perheiden elämässä. (MLL:n strategia - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.)

Arvoista ja periaatteista MLL:n strategiassa nousee esiin periaatteet: avoimuus, ilo, kumppanuus, osallisuus ja arjen arvostus. MLL pyrkii periaatteissaan olemaan avoin yhdistys, jossa yhdessä tekeminen ja vapaaehtoistyö tuo iloa. Turvallisena arjen tukena yhdistys pyrkii kehittämään lasten, nuorten ja perheiden mahdollisuuksia vaikuttaa, suunnitella ja toimia päätöksenteossa.(ensin s.a.)

MLL:n strategiaprosessin aikana löydettiin tehtäviä ja tavoitteita, joilla on tärkeä merkitys koko MLL:n onnistumiselle. Kolmivuotissuunnitelman aikana pyritään onnistumaan varsinkin alla olevan listan prosesseissa.

- Vapaaehtoistehtävien ja jäsenyyden tarjonnassa ja vetovoimaisuudessa
 - Ohjelmatyön yhtenäistämässä
 - Perhekeskuskumppanuudessa kuntien ja hyvinvointialueiden kanssa
 - Vaikuttamistyön vakiinnuttamisessa liiton kaikilla tasoilla
 - Tavoitteellisessa ja yhtenäisessä viestinnässä
 - Jäsen- ja lahjoittajaviestinnässä
 - Talouden tasapainossa liiton kaikilla tasoilla
 - Varainhankinnassa
 - Kestävän kehityksen toimintakulttuurin rakentamisessa ja toiminnan vakiinnuttamisessa
- (MLL:n kolmivuotissuunnitelma 2024–2026 - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.)

3.4 Strategian jalkauttaminen yhdistyksessä

Yhdistyksen strategian jalkauttaminen tarkoittaa sen käytännön toteutusta ja integrointia organisaation arkipäivän toimintaan. Tämä tapahtuu vaiheittain ja vaatii aktiivista osallistumista organisaation jäseniltä. Ilman avointa viestintää, koulutusta, osallistamista ja jatkuvaa seurantaa strategian jalkauttaminen voi kestää liian kauan. Yhdistystoiminnan strategia on kuin kartta, joka ohjaa organisaation matkaa kohti tavoitteitaan. Kuitenkin pelkkä kartta ei riitä, vaan sen täytyy olla selvästi nähtävissä ja ymmärrettävissä kaikille jäsenille. (Ritakallio & Vuori 2018, 149–150.)

Ensimmäinen askel strategian jalkauttamisessa on tiedottaminen ja viestintä. Yhdistyksen on kommunikoitava selkeästi strategiansa tavoitteista, suunnasta ja merkityksestä jäsenilleen. Viestintäsuunnitelman avulla varmistetaan, että kaikki sidosryhmät ovat tietoisia yhteisistä päämääristä. (Ritakallio & Vuori 2018, 151.) Strateginen viestintä on olennainen osa organisaation menestyksestä toimintaa, ja sen perustana on suunnitelmallisuus, kohdennettu viestintä ja tavoitteellisuus. Strategisessa viestinnässä korostetaan suunnitelmallisuutta ja tavoitteellisuutta, joilla pyritään luomaan pitkäaikaisia ja positiivisia suhteita sidosryhmiin. Kyse ei ole pelkästään ulkoisesta viestinnästä, vaan myös sisäinen vuorovaikutus ja henkilöstön sitouttaminen ovat keskiössä. (Strateginen viestintä ja organisaation tavoitteet Mihin viestinnällä pyritään? s.a.)

Strategian jalkauttamiseen liittyy koulutuksen, valmennuksen ja palautteen antamisen mahdollisuuden tarjoamisen jäsenille. Jäsenten on ymmärrettävä, miten heidän roolinsa liittyy strategian toteuttamiseen. Koulutusohjelmilla ja työpajoilla voidaan varmistaa, että jäsenet saavat tarvittavat tiedot ja taidot. Tämä luo vahvan perustan strategian käytännön toteutukselle. (Kuokkanen, Myllyviita, Rosengren, Törrönen & Iso-Markku s.a.b)

Toimintasuunnitelmat ja vastuut ovat olennainen osa strategian jalkauttamista yhdistystoiminnassa. Yhdistyksen tulee laatia selkeät toimintasuunnitelmat, joissa määritellään konkreettiset askelmat ja aikataulut. Vastuut ja roolit on jaettava selkeästi, jotta kaikki tietävät oman panoksensa ja vastuunsa strategian edistämiseksi. Pienemmissä yhdistyksissä pyritään edistämään valtakunnallisen yhdistyksen strategian toimeenpanemista. Jotta voitaisiin kehittää oman yhdistyksen toimintaa, on tärkeää arvioida säännöllisesti strategian toteutusta ja kerätä palautetta jäseniltä. Mittarit ja seurantajärjestelmät auttavat varmistamaan, että strategia etenee suunnitellusti. Palaute tarjoaa mahdollisuuden reagoida nopeasti mahdollisiin haasteisiin ja tehdä tarvittavia korjauksia. (Kuokkanen ym. s.a.b)

3.5 Pidemmän aikavälin tavoitteet ja toimintasuunnitelma yhdistyksessä

Yhdistyksen perustehtävän ja vision perusteella voidaan määrittää vaikuttavuustavoitteet. Yhdistyksen tavoitteiden ja aikaansaatuisten vaikutusten välistä suhdetta pidemmällä aikavälillä kuvataan vaikuttavuudella. Toimintasuunnitelmaa luodessa vaikuttavuustavoitteita puretaan pienemmiksi vaikutustavoitteiksi. Toisin sanoen yhdistyksen tarkoitus on sen toiminnalliset

tavoitteet, mitkä on määritelty yhdistyksen säännöissä. (Hämäläinen & Lempinen 2018, 43–44.)

Perustehtävän toteuttaminen ja vaikuttavuuden arvioiminen vaativat, että yhdistyksen hallitus analysoi toiminta- ja kilpailuympäristöä. Toimintaympäristö on eritoten paikallisyhdistyksen toiminnassa seurattava asia. Millaisia muutoksia tapahtuu jäsenkunnassa, ja millaista toimintaa samantapaisissa yhdistyksissä esiintyy? Onko yhdistyksellä myös tulevaisuudessa selkeä olemassaolon tarkoitus ja riittävät edellytykset? Millaiset ovat yhdistyksen resurssit tulevaisuudessa? Edistyksellinen ja elinvoimainen yhdistys harkitsee jatkuvasti uusia tapoja tarkoituksensa edistämiseksi. Vaikka säännöt pysyisivät pitkään ennallaan, toimintasuunnitelma ei välttämättä pysy samanlaisena vuodesta toiseen parhaimmillaan. On tärkeää säännöllisin väliajoin pysähtyä arvioimaan yhdistyksen perustehtävää ja tarkastella, kuinka hyvin yhdistyksen toiminta tukee sitä. Kuvassa 6 on esitetty kehittyvän ja elinvoimaisen yhdistyksen tapa hahmottaa sääntöjen mukaisen toiminnan tarkoitus Hämäläisen & Lempisen kuvaa mukailten. (Hämäläinen & Lempinen 2018, 44.)



Kuva 6. Yhdistyksen perustehtävä tavoitteiden ja toimintasuunnitelman lähtökohtana. (mukaiillen Hämäläinen & Lempinen 2018, 45)

3.6 Pitkän aikavälin toimintasuunnitelma ja vuosikello toimintasuunnitelman tukena

Useimmiten yhdistyksen luonteva aikajänne suunnittelulle on vuosi, kuten esimerkiksi tilikausi, joka kattaa yhden vuoden. Vuosittain järjestettävässä sääntömääräisessä kokouksessa on välttämätöntä käsitellä ja hyväksyä seuraavan vuoden toimintasuunnitelma sekä siihen perustuva talousarvio. Lisäksi yhdistys voi suunnitella toimintaansa myös muilla aikajänneillä, kuten laatimalla pitkän aikavälin eli strategisen suunnitelman tai vaikka yhden hankkeen, tapahtuman tai kampanjan suunnitelman. Vaikka suunnittelun aikajänne voi vaihdella, suunnitteluprosessin peruslogiikka pysyy samanlaisena. (Rosengren ym. s.a.) Toimintasuunnitelmaa laatiessa tärkeää on löytää oikea abstraktitaso, jotta toimintasuunnitelma olisi sisällöltään sopivan laajuinen (Loimu 2012, 102). Realistinen toimintasuunnitelma on mahdollista toteuttaa käytössä olevilla resursseilla ja keskittyä toiminnan laadun kehittämiseen (Paasolainen 2007, 72). Pitkän tähtäimen toiminta suunnitelman (PTS) aikataulut- ja toteutustapa riippuu yhdistyksen koosta ja toiminnan organisointitavoista (Hämäläinen & Lempinen 2018, 48).

Valtakunnallisen yhdistyksen, MLL:n strategian integroiminen toimintasuunnitelman kehittämiseen on keskeinen askel tehokkaan ja tavoitteellisen toiminnan varmistamiseksi. Ensin syvennytään valtakunnallisen yhdistyksen strategiaan kuten, mitkä ovat strategian keskeiset tavoitteet, arvot ja painopistealueet. Analysoimalla strategiaa voidaan tunnistaa ne päämäärät, jotka ovat olennaisia toimintasuunnitelman laatimisessa. Toimintasuunnitelma tulee tukea strategian tavoitteita ja siinä otetaan huomioon strategian asettamat painopisteet. Näin voidaan varmistaa, että organisaation toiminta on linjassa yhdistyksen yleisten päämäärien kanssa. (Harisalo 2021, 170–171.) Osallistava prosessi on keskeinen toimintasuunnitelman kehittämisessä, jotta saavutetaan riittävän laaja näkökulma ja varmistetaan eri sidosryhmien tuki. Se takaa myös, että strategian toteuttamiseen liittyvät haasteet ja mahdollisuudet otetaan huomioon. Tiedonkeruussa kerätään tarvittava tieto strategiasta, paikallisyhdistyksen taloudelliset resurssit, henkilöstön sitoutuminen ja mahdolliset organisaatiomuutokset. (Hämäläinen & Lempinen 2018, 49.) Paikallisyhdistystoiminnassa ympäristöstä kerätty tieto auttaa toimimaan oikealla tavalla ympäristössään (Jurvansuu & Nykypaino) 2002).

Toimintasuunnitelman seuranta on tärkeää, sillä ilman toimintasuunnitelman seuraamista, se olisi hyödytön. Toteutus ja seuranta ovat osa johtamista, vaikuttamista ja seurannalla pystytään tukemaan pidemmän ajan vaikuttavuustavoitteiden toteutumista. Seurannan avulla voidaan

tarttua mahdollisiin haasteisiin aiemmin ja resurssien ohjaus oikeaan paikkaan helpottuu. (Hämäläinen & Lempinen 2018, 50.)

Vuosikello on olennainen työkalu toimintasuunnitelman tukemisessa, tarjoten organisaatiolle aikataulullista selkeyttä ja resurssien hallintaa (Hämäläinen & Lempinen 2018, 52). Se on aikataulullinen kaavio, joka auttaa ajoittamaan erilaisia toimintoja ja tapahtumia koko vuoden ajalle. Vuosikellon avulla organisaatio voi tehokkaasti suunnitella ja seurata toimintoja, asettaa ja seurata tavoitteita, hallita resursseja, viestiä selkeästi jäsenille ja sidosryhmille, sekä pysyä joustavana muuttuvissa olosuhteissa. Se mahdollistaa pitkän aikavälin suunnittelun ja varmistaa, että organisaation päämäärät saavutetaan systemaattisesti vuoden kuluessa. Kokonaisuudessaan vuosikello on hyvä työkalu, joka integroituna toimintasuunnitelmaan auttaa organisaatiota saavuttamaan tavoitteensa tehokkaasti ja suunnitelmallisesti. (Rosengren ym. s.a.)

4 Työn tavoite ja tutkimusmenetelmät

Kehittämistyön tavoitteen on tehdä MLL:n Harjavallan yhdistykselle pidemmän aikavälin toimintasuunnitelma. Pitkän aikavälin toimintasuunnitelma tarjoaa useita hyötyjä yhdistykselle, koska se auttaa yhdistystä suuntaamaan voimavaroja ja resurssinsa strategisesti. Suunnitelma voi kattaa yleensä kolmen tai useamman vuoden ajanjakson ja antaa suunnan tavoitteiden saavuttamiseksi. (Hämäläinen & Lempinen, 43–44.)

MLL Harjavallan yhdistyksen kehittämisellä on merkittäviä vaikutuksia valtakunnallisella tasolla. Paikallisyhdistyksen menestyminen voi toimia esimerkkinä muille MLL-yhdistyksille maanlaajuisesti, rohkaisten niitä kehittämään vastaavia toimintamalleja. Lisäksi Harjavallan yhdistyksen kehittämistoimet voivat johtaa parempaan ja monipuolisempaan palvelutarjontaan alueellaan, mikä hyödyttää suoraan paikallisia perheitä ja lapsia. Tällainen kehitys voi vahvistaa MLL:n mainetta ja vaikutusvaltaa koko maan tasolla, korostaen sen roolia lasten ja perheiden hyvinvoinnin edistäjänä ja luoden harrastus- ja virkistystoimintaa tasapuolisesti. Innovatiivisten käytäntöjen ja ohjelmien kehittäminen Harjavallan yhdistyksessä voi edelleen levitä ja hyödyttää muita MLL-yhdistyksiä ja laajempaa MLL:n toimintaa valtakunnallisesti. Paikallisyhdistyksen pidemmän aikavälin toimintasuunnitelmaan vaikuttaa valtakunnallisen MLL:n strategian analysointi sekä tutkimus yhdistyksen toiminnasta ja paikallisista ympäristökijöistä.

Tutkimusstrategisena lähestymistapana käytetään toimintatutkimusta, joka yhdistää tutkimuksen, käytännön toiminnan ja samanaikaisesti luo uutta tietoa ja ymmärrystä käsiteltävästä aiheesta (Ojasalo, Moilanen & Ritalahti 2009, 58). Tutkimusaineistoa kerätään MLL:n strategia kartoituksella, kyselytutkimuksella, haastatteluilla ja SWOT-analyysillä. SWOT-analyysi auttaa paikallisyhdistystä hahmottamaan, miten se voi parhaiten sopeutua ympäröivään ympäristöön (Harisalo 2021, 179).

4.1 Tutkimusmenetelmät

Monipuolisten tutkimusmenetelmien käyttö kehittämissä on olennainen tekijä, joka rikastuttaa tutkimusprosessia ja parantaa tulosten laatuja sovellusmahdollisuuksia. Kvantitatiiviset menetelmät, kuten kehittämissä käytetty kyselytutkimus, tarjoaa numeerista ja tilastollista tietoa, kun taas kvalitatiiviset menetelmät, kuten työhön valitut haastattelut tuovat esille syvempää kontekstia ja yksilöllisiä kokemuksia. Näiden menetelmien yhdistelmä mahdollistaa monipuolisen tulkinnan tutkimusongelmasta. Lisäksi erilaisten menetelmien yhdistäminen vahvistaa tutkimuksen luotettavuutta ja pätevyyttä. Mikäli eri menetelmät tuottavat samansuuntaisia tuloksia, tutkimuksen uskottavuus kasvaa. Kaiken kaikkiaan monipuolisten tutkimusmenetelmien käyttäminen kehittämissä ei ainoastaan paranna tutkimuksen laatua, vaan myös mahdollistaa laajemman ja syvällisemmän ymmärryksen tutkittavasta aiheesta. (Kananen 2008, 55–56.)

Kehittämistyön menetelmäksi valikoitunut toimintatutkimus on strateginen tutkimuslähestymistapa, joka hyödyntää monipuolisesti erilaisia tutkimusmenetelmiä (Heikkinen 2010, 214). Kohderyhmänä lapsiperheet, koska MLL toiminnan strateginen visio ja missio pyrkivät tukemaan juuri lapsiperheiden toimintaa hyvinvointia. Toimintatutkimus tutkimustapana mahdollistaa sekä määrällisten, että laadullisten tutkimusmenetelmien käytön (Kananen 2008, 83). Sen tavoitteena on tutkia ja samalla parantaa tai muuttaa käytännön toimintaa. Toimintatutkimus perustuu vuorovaikutteiseen prosessiin, jossa tutkijat, osallistujat ja käyttäjät työskentelevät yhdessä ratkaistakseen konkreettisia ongelmia tai parantaakseen jotain toimintaa. Tämä tutkimusmuoto soveltuu erityisesti tilanteisiin, joissa tarvitaan käytännön muutoksia ja yhteistyötä toimijoiden kanssa tutkimusprosessin aikana. Se on laaja-alainen ja monitieteinen lähestymistapa, joka voi tuottaa merkittäviä tuloksia käytännön tasolla samalla, kun se edistää tieteellistä ymmärrystä. Menetelmiä toimintatutkimukseen valitaan sen mukaan, mikä parhaiten sopii tutkimuskysymyksiin ja tutkimuksen kontekstiin. (Toimintatutkimus - Tietoarkisto s.a.a) Työn tarkoituksena on kyselyiden, teoriaviitteen ja haastattelujen avulla saada tuotettua konkreettinen toimintamalliratkaisu käytännön ongelmaan ja kehittää yhdistystoimintaa.

Tutkimusmenetelmien valinta riippuu monista tekijöistä ja vaatii harkintaa sen suhteen, mikä menetelmä on parhaiten soveltuva tutkimuskysymyksiin ja tavoitteisiin. Oikeilla tutkimuskysymyksillä johdetaan tutkimusongelmaa ja niillä pyritään ratkaisemaan tutkimusongelma. Tutkimuskysymykset tulee kertoa mitä, miten/kuinka, miksi tai paljonko? Tutkimuskysymyksiä ei tarvitse olla monta, mutta tärkeää on, että kysymykset ratkaisevat ongelman. (Kananen 2011, 26.) MLL Harjavallan paikallisyhdistyksen kehittämistyön alla olevat tutkimuskysymykset pyrkivät selvittämään ongelmaan ratkaisua.

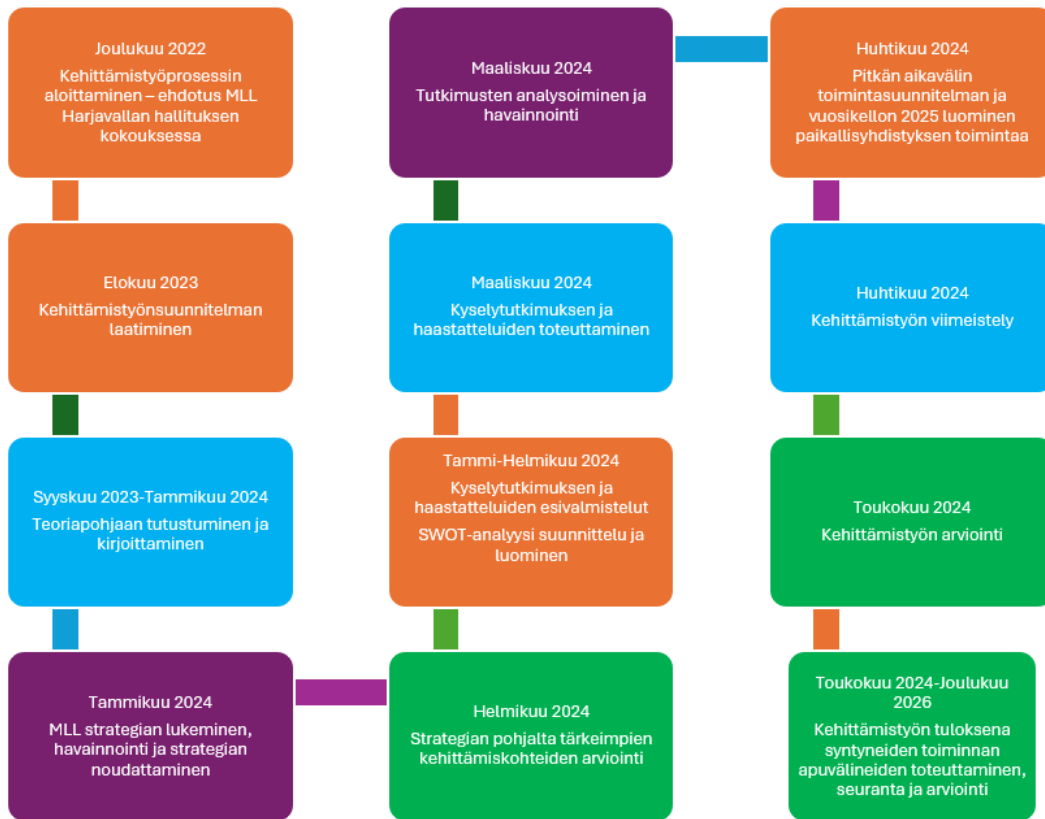
K1 – Mitä MLL Harjavallan yhdistyksen pitkän aikavälin toimintasuunnitelmassa tulisi huomioida?

K2 – Miten pitkän aikavälin toimintasuunnitelma kehittää yhdistyksen toimintaa?

K3 – Kuinka saadaan paikalliset aktivoitumaan yhdistyksen toimintaa?

4.2 Prosessin kuvaus

Kehittämistyöprosessi laitettiin vireille loppuvuodesta 2022 MLL Harjavallan järjestämässä toimintatilaisuudessa, jossa pohdittiin paikallisyhdistyksen vetovoimaisuutta. Keskustelujen pohjalta hallituksen seuraavassa kokouksessa tehtiin toimeksiantosopimus MLL:n Harjavallan yhdistyksen pitkän aikavälin toimintasuunnitelman luomiseen MLL:n strategiaan pohjautuen. Kehittämistyön tekeminen alkoi vasta syksyllä 2023 aikatauluongelmien takia. Kuvassa 7 näkyy prosessin vaiheet toimintatutkimuksen spiraalimallia mukaillen. Se koostuu neljästä päävaiheesta, jotka toistuvat ja syvenevät jokaisen kierroksen myötä: suunnittelu, toiminta, havainnointi ja seuranta (Toimintatutkimus - Tietoarkisto s.a.a). Kuvassa 7 oranssi väri on suunnittelua, sininen toimintaa, liila havainnointia ja vihreä seuranta.



Kuva 7. Kehittämisprosessin vaiheet.

MLL:n Suunta 2024 strategian analysoinnin jälkeen pyrittiin toteuttamaan toimia myös paikallisyhdistyksessä, jolla Suunta 2024-tahtotila saavutettaisiin. Strategian pohjalta valikoitui osa kuvassa 8 olevia tehtäviä ja tavoitteita, joilla on kriittisen tärkeä merkitys koko MLL:n onnistumiselle (MLL:n kolmivuotissuunnitelma 2024–2026 - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.). Valikoidut tavoitteet MLL Harjavallan yhdistyksen toimintaan tähdentyivät tutkimusten myötä.

Strategian analysoinnin jälkeen valtakunnallisen MLL yhdistyksen tehtäviä ja tavoitteita peilattiin kehittämissuunnitelmassa käytettyjen menetelmien tutkimustuloksia paikallisista ympäristötekijöistä, kaupunkilaisten aktiivisuudesta ja vapaaehtoistoiminnan vetovoimaa lisäävistä tekijöistä. Kaikki kolme menetelmää, joita käytettiin prosessin aikana kartoitustutkimuksessa (haastatteluja, kyselytutkimusta ja SWOT-analyysia) nostivat esiin paikallisyhdistyksen tärkeimmät strategiset tavoitteet. Prosessissa lähdettiin liikkeelle SWOT analyysin tekemisellä, jotta nykytilasta saataisiin selkeä kuva (Toimintasuunnitelman laatiminen – FinFamin laatujärjestelmä s.a.). Esimerkiksi valtakunnallisen liiton tehtäviin ja tavoitteisiin poiketen paikallisyhdistyksen varaintilanne on hyvä ja näin ollen varainhankinta ja tasapainottaminen eivät kuuluneet paikallisyhdistyksen tärkeimpiin tehtäviin SWOT analyysi tietojen pohjalta. SWOT analyysin jälkeen kyselytutkimus ja haastattelut kulkivat rinnakkain.

Tehtävät ja tavoitteet

Vapaaehtoistehtävien ja jäsenyyden tarjonnassa ja vetovoimaisuudessa
Ohjelmatyön yhtenäistämässä
Perhekeskuskumppanuudessa kuntien ja hyvinvointialueiden kanssa
Vaikuttamistyön vakiinnuttamisessa liiton kaikilla tasoilla
Tavoitteellisessa ja yhtenäisessä viestinnässä
Jäsen- ja lahjoittajaviestinnässä
Talouden tasapainossa liiton kaikilla tasoilla
Varainhankinnassa
Kestävän kehityksen toimintakulttuurin rakentamisessa ja toiminnan vakiinnuttamisessa

Kuva 8. MLL:n tehtävät ja tavoitteet kolmivuotissuunnitelman 2024–2026 mukaisesti. (MLL:n strategia - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.)

MLL yhdistyksen strategiaa tullaan jalkauttamaan Harjavallan paikallisyhdistyksen toimintaan pitkän aikavälin toimintasuunnitelman avulla.

4.3 Haastattelut

Haastattelun käyttäminen kehittämistyössä tarjoaa arvokkaan menetelmän saada laadullista tietoa, ymmärtää käyttäjien, asiakkaiden tai sidosryhmien näkemyksiä. Haastattelut mahdollistavat syvällisen vuorovaikutuksen, jossa tutkija voi esittää kysymyksiä, tarkentaa vastauksia ja syventyä aiheeseen. Menetelmä antaa tutkimukselle inhimillisen ulottuvuuden, auttaa tunnistamaan käyttäjien tarpeita ja toiveita sekä tukee kehitystyötä vastaamaan tehokkaasti todellisiin haasteisiin. (Kananen 2008, 73.)

Haastatteluihin valittiin kaksi haastateltavaa, koska kahden haastateltavan kanssa työskentely voi olla helpompaa tutkimusetiikan näkökulmasta, kun tutkija pystyy paremmin hallitsemaan haastatteluun liittyviä eettisiä kysymyksiä ja varmistamaan osallistujien anonymiteetin ja luottamuksellisuuden (Tutkimusetiikka ihmistieteissä - Tietoarkisto s.a.). Lisäksi kahden haastateltavan kanssa voi olla helpompi luoda luottamuksellinen suhde, mikä voi johtaa avoimempaan ja syvällisempään keskusteluun tutkimuksen aiheesta. Tämän kehittämistyön kohdalla myös kahden haastateltavan käyttö ajallisesti tehokkaampaa verrattuna kolmen haastateltavan käyttöön. Vähemmän haastateltavia tarkoittaa vähemmän aikaa ja resursseja, jotka on käytettävä haastattelujen suorittamiseen, datan analysointiin ja tulosten raportointiin. (HAASTATTELUT – Oppariapu s.a.)

Puolistrukturoitu haastattelu on haastattelumenetelmä, joka sijoittuu jäsennetyn haastattelun ja

avoimen haastattelun välimaastoon. Siinä käytetään ennalta määriteltyjä kysymyksiä, mutta haastattelijalla on myös joustavuutta esittää lisäkysymyksiä tai muokata haastattelutilannetta tarpeen mukaan. Puolistrukturoidussa haastattelussa pyritään yhdistämään kysymysrunko ja mahdollisuus syventyä haastateltavan antamiin vastauksiin. (Kananen 2008, 73.)

Puolistrukturoitu haastattelu valittiin työhön, koska vaikka haastattelu antaa mahdollisuuden joustoon, siinä on kuitenkin ennalta määritelty rakenne, joka auttaa varmistamaan, että tiettyjä keskeisiä kysymyksiä käsitellään. Tämä helpottaa vertailtavuutta kahden eri haastattelun välillä. Kokonaisuudessaan puolistrukturoidut haastattelut ovat tehokas tapa saada syvällistä ja jäseneltyä tietoa kehittämistyötä varten, kun haluttiin yhdistää joustavuus ja tietynasteinen standardointi tiedonkeruussa. (KvaliMOTV - 6.3.3 Strukturoitu ja puolistrukturoitu haastattelu s.a.)

4.4 Haastatteluiden toteutus ja tulokset

Kehittämistyöhön liittyvät haastattelut tehtiin yksilöhaastatteluina kasvotusten kahdelle henkilölle, joista toinen on Harjavallan MLL yhdistyksen jäsen ja toinen ei, jotta saataisiin selville, eroaako jäsenen ja ei jäsenen vastaukset toisistaan. Haastattelun kysymysten tavoitteena oli saada vastauksia tutkimuskysymyksiin mahdollisimman kattavasti (Kananen 2008, 73).

Haastattelukysymyksiä kysyttiin molemmilta haastateltavilta kymmenen ja lisäksi kysyttiin tarkentavia kysymyksiä ja avattiin mahdollisesti joitain kysymyksiä haastateltaville.

Haastattelun kysymykset:

1. *Mitä tiedät Harjavallan MLL yhdistyksestä ja sen toiminnasta?*
2. *Oletko ollut tekemisissä yhdistyksen kanssa? Toiminnassa tai sen järjestämisessä tilaisuuksissa mukana?*
3. *Mitä mieltä olet yhdistyksen maineesta? Valtakunnallisen ja paikallisyhdistyksen?*
4. *Mitkä ovat mielestäsi yhdistyksen vahvuudet?*
5. *Mitkä ovat mielestäsi yhdistyksen tärkeimmät toiminnot?*
6. *Mitä yhdistyksen toiminnassa olisi mahdollisuuksia tehdä vielä toiminnan eteen? Ideoita tai yhteistyömahdollisuuksia?*
7. *Näetkö joitain kehityskohteita tai heikkouksia yhdistyksen toiminnassa?*
8. *Miten koet yhdistyksen viestinnän? Onko yhdistyksen viestintä tavoittanut sinut tehokkaasti?*
9. *Oletko harkinnut tai harkitsetko yhdistykseen liittymistä tai eroamista? Miksi tai miksi ei?*
10. *Mitä toimenpiteitä tarvittaisiin, jotta osallistuisit enemmän toimintaa tai liittyisit jäseneksi tai tulisit vapaaehtoiseksi?*

(Kyselylomakkeen laatiminen - Tietoarkisto s.a.)

Haastattelut tehtiin kasvotusten ja molemmat haastateltavat haastattelijaa tunsivat osin etukäteen. Ennen haastatteluun tuloa haastateltaville oli annettu tieto vain haastateltavasta aiheesta ja

tiedusteltu, onko haastateltava jäsen vai ei jäsen MLL Harjavallan yhdistyksessä.

Ensimmäinen haastattelu 13.3.2024

Ensimmäinen haastattelu tehtiin 37-vuotiaalle kahden lapsen yksinhuoltajaäidille, joka asuu Harjavallassa. Lapset ovat molemmat alle 5-vuotiaita ja tällä hetkellä perheenäiti ei ole töissä, vaan vanhempainvapaalla. Haastateltava ei ole tällä hetkellä MLL Harjavallan jäsen. Haastattelu tehtiin haastattelijan kotona. Haastattelu äänitettiin, jonka jälkeen tehtiin haastattelusta yleiskielinen litterointi (Kananen 2008, 80).

Haastattelussa ilmeni haastateltavan käyttävän aktiivisesti MLL Harjavallan paikallisyhdistyksen perhekahvilatoimintaa. Paikallisyhdistyksen perhekahvilaa järjestetään kaksi kertaa viikossa ja haastateltava kertoo yleisesti käyvän viikoittain perhekahvilassa. Perhekahvilan hän kokee helposti lähestyttävänä, ilmapiirin ja tutun kävijäkunnan takia. Eritoten mahdollisuus käydä joko aamuperhekahvilassa tai iltaperhekahvilassa antaa positiivisen valinnan mahdollisuuden. Perhekahvilan hän kokee itselleen parhaaksi toimintamuodoksi perheelleen, koska lapsilla on seuraa ja hän itse nauttii aikuisten seurasta, jota muuten arkena kokee vähän. Lisäksi perhe on osallistunut MLL järjestämiin konsertteihin ja tapahtumiin, mutta ei välttämättä ole ollut tietoinen konsertin järjestäjästä.

MLL yhdistyksen hän kokee vaikuttavana lapsiperheiden tukitoimijana, mutta tietoa sen laajemmin yhdistyksen toiminnasta hänellä ei ole. MLL Harjavallan yhdistyksen toiminta hänelle on tullut tiedoksi someviestinnän (Facebook, Instagram) avulla, mutta esitti kaipaavansa yhdistyksen toiminnasta tietoa myös mahdollisilta kotisivuilta, joita tällä hetkellä paikallisyhdistyksellä ei ole. Kehittämiskohteiksi nettisivuille ehdotetaan, miten liittyä vapaaehtoiseksi, jäsenetujen näkyminen (paikallisyhdistyksen), jatkuvan toiminnan kalenteri ja tapahtumakalenteri. Viestinnän somessa, hän on kokenut aktiivisena ja laajana. Haastattelun aikana esiin tuli haastateltavan huoli siitä, miten tavoittaa ne perheet, jotka eivät tunne paikkakunnalta ketään. Kehitysideana tuli tiedotelehtiset neuvolaan, joita voisi jakaa lastenneuvoloitten yhteydessä.

Loppuhaastattelussa kyseltiin haastateltavan innokkuutta yhdistyksen toimintaan tai vapaaehtoistoimintaan. Haastateltava on harkinnut yhdistykseen liittymistä, mutta on pohtinut jäsenetuja ja maksuja, koska niitä tietoja hän ei ole saanut somesta. Harjavallan yhdistyksen toiminnan kaikki palvelut ovat olleet maksuttomia, jonka takia hän ei ole huomionnut jäseneksi liittymistä. ”Pieni maksu ei jäseniin kuuluvalta, toisi varmasti yhdistykselle lisää jäseniä”, haastateltava ounastelee. Vapaaehtoistoimintaan hän olisi valmis osallistumaan, lasten ehdoilla, jos kyselyä MLL Harjavallan yhdistykseltä tulisi.

Yhteenvetona voidaan ensimmäisestä haastattelusta poimia ideoita toiminnan kehittämiseen ja toimintasuunnitelmaan sisällyttämiseen. Paikallisyhdistykselle voitaisiin luoda nettisivut, joilla

jäsenet voivat kattavasti löytää tietoa, kuten jäsenyyden etuja, toimintakalenteria ja tapahtumakalenteria. Näin jäsenet voisivat helposti pysyä ajan tasalla yhdistyksen tarjoamista palveluista ja tapahtumista laajemmin ja pysyvämmiin kuin somekanavissa. MLL Harjavallan paikallisyhdistyksen toiminnasta voitaisiin laatia tiedotelehtisiä. Tiedotelehtiset voitaisiin jakaa aktiivisesti neuvoloihin, jotta perheet, jotka eivät vielä ole tietoisia yhdistyksen toiminnasta, tavoitettaisiin. Neuvoloissa jaettavien tiedotteiden avulla voitaisiin lisätä tietoisuutta yhdistyksen tarjoamista palveluista ja aktiviteeteista. Jäsenhankintaan voitaisiin panostaa ilmoittamalla jäsenyyden edut sekä jäsenmaksut tehokkaammin somessa ja muilla viestintäkanavissa. Tämä auttaisi potentiaalisia jäseniä tiedostamaan jäsenyyden etuja ja harkitsemaan liittymistensä jäseneksi. Lisäksi jäsenistöltä ja toiminnassa kävijöiltä voitaisiin aktiivisesti kysyä heidän kiinnostustaan osallistua vapaaehtoistoimintaan ja tarjota mahdollisuuksia osallistua toimintaan lasten ehdoilla. Näin voitaisiin rohkaista jäseniä sekä ei jäseniä liittymään jäseneksi, osallistumaan yhdistyksen toimintaan ja edistämään sen tavoitteita.

Toinen haastattelu 16.3.2024

Toiseen haastatteluun pyydettiin MLL Harjavallan jäsentä, joka ei kuitenkaan kuulu hallituksen piiriin. Haastattelija ja haastateltava tiesivät toisensa etukäteen, mutta tuntemus suhdetta heillä ei ole. Haastateltavan perheeseen kuuluu yksi lapsi ja kaksi aikuista, jotka ovat molemmat tällä hetkellä työelämässä. Haastattelu toteutettiin ensimmäisen haastattelun tavalla eli puolistrukturoidulla samoilla kysymyksillä, jotka ovat vastauksen kohdalta avoimia (Kananen 2014, 91).

Haastattelussa ilmeni haastateltavan käyttäneen aktiivisesti MLL Harjavallan perhekahvilan palveluita ja toiminut perhekahvilassa vapaaehtoisena kahvinkeittäjänä ennen töihin paluutaan. Haastateltava ei ole enää toiminnassa aktiivisena mukana, koska aikaresurssit ovat tällä hetkellä vähäiset. MLL yhdistystä haastateltava pitää aktiivisena valtakunnallisena toimijana ja on työnsä puolesta yhteistyössä eri MLL paikallisyhdistyksen kanssa. MLL Harjavallan paikallisyhdistyksen toiminnan hän näkee yhteisöä yhdistävänä, joka tarjoaa palveluita koko yhteisölle. Haastateltava korostaa sitä, että esimerkiksi seurakunnan tarjoamat perhepalvelut ei ole ateistille vaihtoehto, joten MLL Harjavallan yhdistyksen perhepalvelut ovat ainoa vaihtoehto.

Perhekahvilat, tapahtumat ja kaikki palvelut, jotka tukevat perheitä ovat haastateltavan mielestä järjestön tärkeimmät tehtävät, ja jatkuvuus toiminnoissa olisi tulevaisuudessakin toiminnan kannalta järkevää. Kehitysideoina haastateltava painotti vapaaehtoisten sitouttamista esimerkiksi säännöllisillä kahvinkeittovuoroilla perhekahvilassa, jolloin saataisiin henkilöt aktiivisemmin osallistumaan yhdistyksen toimintaan. Perhekahviloissa järjestettävän ylimääräisen ohjelman lisääminen on ollut mieluista ja haastateltava toivoo sen jatkuvan tulevaisuudessakin. Lisäksi hän ilmaisi huolensa siitä, mitä tapahtuu, jos yhdistyksen ”elämäntapa” aktiivit lopettavat, kuka toiminnasta silloin vastaa. Haastateltavan murhe ei ole tuulesta temmattu, vaan vapaaehtoisten

ikäntyminen ja nykyajan hektisyys, on uhka monessa vapaaehtoistoiminnassa (Ikäntyminen uhkaa vapaaehtoistoimintaa | Yle s.a.).

Paikallisyhdistyksen viestinnän haastateltava pitää hyvänä, mutta tarkempaa ohjeistusta toiminnasta voitaisiin jakaa esimerkiksi neuvolassa, jossa tavoittaa lapsiperheitä parhaiten. Viestintää voitaisiin myös jakaa useimmin monissa eri kanavissa, kuten ”puskaradioissa”, joita monet Harjavaltalaiset lukevat. Vaikka haastateltava ei tällä hetkellä käytä aktiivisesti yhdistyksen palveluita, niin hän ei ole eroamassa yhdistyksestä vaan aikoo pysyä kannatusjäsenenä. Hän kokee helpommin voivansa osallistua MLL Harjavallan toimintaan esim. tapahtumiin, jos hän on jäsen.

Paikallisyhdistyksen kehittämiskohteeksi hän mainitsee tiedolla johtamisen eli oikeaan tietoon perustuvaa dataa (Mitä on tiedolla johtaminen? s.a.). Mitä toiminta on ja mitä vapaaehtoistoiminta vaatii, olisi hyvä olla esillä netissä, jolloin vapaaehtoisten saaminen helpottuisi. Haastateltava itse on valmis osallistumaan kertaluontoisiin vapaaehtoistöihin tulevaisuudessa, jos omat henkilökohtaiset resurssit antavat myöden.

Kehittämideoita saatiin myös toisesta haastattelusta. Vapaaehtoisten sitouttaminen, toiminnan lisääminen, viestinnän tehostaminen ja jäsenyyden merkityksen korostaminen nousivat vahvasti esiin. Haastateltavan ehdotus vapaaehtoisten sitouttamista säännöllisillä kahvinkeitto vuoroilla perhekahvilassa voisi tuoda enemmän aktiivisempaa osallistumista yhdistykseen. Ohjelman lisäämisellä perhekahvilaan voitaisiin saada uusia henkilöitä mukaan yhdistyksen palveluiden piiriin. Viestinnän tehostamiseksi haastateltava ehdotti tarkempaa ohjeistusta yhdistyksen toiminnasta esimerkiksi neuvolassa ja useamman eri kanavan käyttöä viestinnässä, kuten puskaradioissa, jotta tavoitettaisiin enemmän lapsiperheitä. Jäsenyyden merkityksen korostamisen avulla voitaisiin tulevaisuudessa saada paljon enemmän jäseniä yhdistyksen toimintaan (Rosengren ym. s.a.). Haastateltava koki helpommaksi osallistua yhdistyksen toimintaan jäsenenä ja kannusti jäsenyyden merkityksen korostamiseen. Tiedolla johtaminen vapaaehtoistoiminnassa ja vapaaehtoisten rekrytointi olivat myös keskeisiä kehityskohteita, jotka tulivat esille myös ensimmäisen haastateltavan kohdalla. Viestinnän merkityksen korostaminen vapaaehtoistoimintaan tulisi sisällyttää pitkän toimintasuunnitelman sisältöön.

4.5 Kyselytutkimus

Kyselytutkimus on kvantitatiivinen tutkimusmuoto ja kysymykset voivat olla joko avoimia tai valmiilla vaihtoehdoilla varustettuja. Kysymysten toimivuus riippuu siitä, onko vastaaja ymmärtänyt kysymykset, onko heillä siihen edellyttämä tieto ja haluaako vastaaja antaa kysymyksiin liittyvän tiedon. Lisäksi on tärkeää, että kysymykset ovat yksiselitteisiä. Tiedonkeruumenetelmänä kysymykset ovat tärkeitä ja niistä riippuu tutkimuksen luotettavuus ja laatu. Tarkoin harkittujen kysymysten avulla varmistetaan, että kysely on relevantti ja tuottaa tietoa, joka vastaa tutkimuksen tarpeisiin. Kohderyhmän määrittely auttaa suunnittelemaan kysymykset siten, että ne ovat kohdeyleisölle ymmärrettäviä ja relevantteja. (Kananen 2018, 30.) Kyselytutkimus valittiin mukaan

tähän kehittämistyöhön, koska saataisiin isompi otanta Harjavallan kaupunkilaisten mielipiteistä, vaikuttaminen mielipiteisiin olisi vähäistä ja anonyymisyys olisi korkea (Kananen 2014, 103).

Avoimet kysymykset voivat olla täysin avoimia, jolloin kysymyksen tarkoitus määrää rajauksen asteen. Huonosti rajattu kysymys aiheuttaa vastauksia, joista ei ole tutkimusongelman kannalta mitään hyötyä. Toisaalta avokysymykset tarjoavat useita etuja, jotka voivat rikastuttaa tutkimustuloksia ja tuottaa syvällisempää ymmärrystä tutkittavasta ilmiöstä. Avoimet kysymykset antavat vastaajille mahdollisuuden ilmaista ajatuksiaan ja mielipiteitään vapaasti ilman ennalta määriteltyjä vastausvaihtoehtoja. Tämä avoimuus voi paljastaa näkökulmia ja tietoa, joita ei ehkä ole otettu huomioon ennalta suunnitelluissa suljetuissa kysymyksissä. (Kyselylomakkeen laatiminen - Tietoarkisto s.a.)

Kehittämistyön kyselytutkimuksessa käytettiin sekä avoimia, että strukturoituja eli valmiilla vaihtoehtoilta varustettuja kysymyksiä. Strukturoiduissa kysymyksissä käytettiin viisi portaista asteikkomallia, jonka ääripään vastausvaihtoehdot vaihtelivat. Lisäksi käytettiin valmiita vastausvaihtoehtoja, jotka ovat valmiiksi numerokoodattuja. (Kananen 2018, 31,34.)

4.6 Kyselytutkimus ja toteutus

Kyselytutkimus tehtiin Google Forms lomakkeella ja lomakkeessa on 12 kysymystä, joista kaksi oli avoimia. Kyselyä jaettiin Harjavallan lapsiperheille sähköisesti useassa eri kanavassa: MLL Harjavallan yhdistyksen somekanavissa (Instagram ja Facebook), jäsenille s-postilla, Harjavallan kaupungin somekanavissa, Harjavallan Pirkkalan koulun Wilmassa ja Harjavallan kaupungin varhaiskasvatuksen Wilmassa. Kohderyhmänä toimi lapsiperheiden vanhemmat, koska MLL toiminta kohdistuu heidän hyvinvointinsa kehittämiseen. Viestintä kanavat valikoituivat kohderyhmän perusteella. Valikoidut kanavat ovat aktiivisessa käytössä lapsiperheiden keskuudessa ja esimerkiksi Wilmaa käyttää kaikki lapsiperheet, jonka lapset ovat Harjavallan varhaiskasvatuksessa. Kyselytutkimusta voi tarkastella kokonaisuudessaan liitteessä 2.

Kyselytutkimukseen vastattiin 9.3.-21.3.2024 välisenä aikana 50 kertaa ja kaikki vastanneista oli Harjavallan kaupungin asukkaita. Harjavallan kaupungissa vuonna 2022 on ollut 6753 asukasta ja niistä lapsiperheitä 1798 (Kuntien avainluvut | Tilastokeskus s.a.). Vastanneista suurin osa oli naisia (78 %) prosenttia ja yli 88 % heistä on alle 40-vuotiaita. Kaikilla vastanneista oli ainakin yksi tai useampi lapsi taloudessa ja puolella vastaajista lapsi tai joku lapsista on 4–6-vuotiaita, mutta kyselyyn vastanneista otantaa saatiin 0 v lähtien yli 14-vuotiaiden lapsien vanhemmilta.

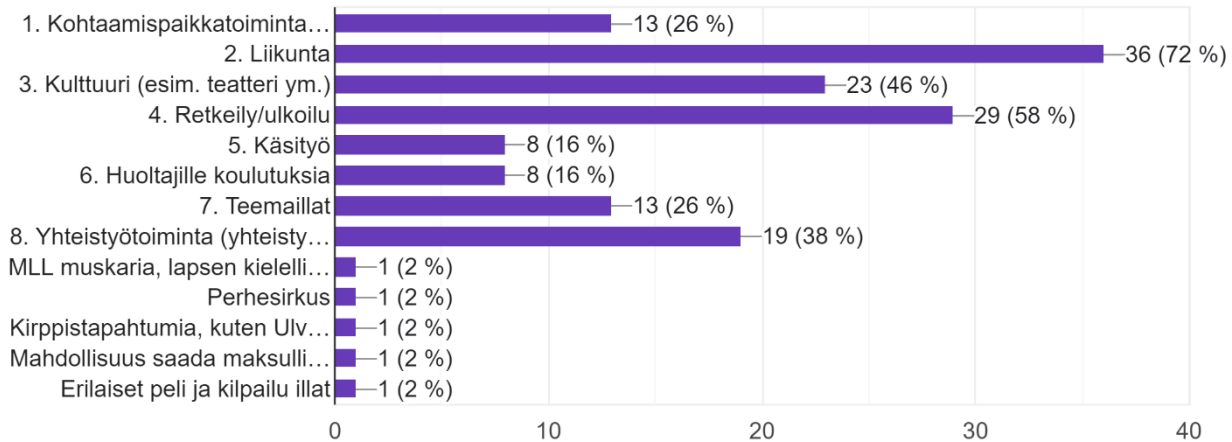
Kyselytutkimus osoitti sen, että hyvin harva vastanneista kuului MLL Harjavallan yhdistyksen jäseniin, sillä vain 12 % eli 6 vastanneista olivat paikallisyhdistyksen jäseniä. Silti palveluita vastanneista 35 % olivat käyttäneet edes jonkun verran MLL Harjavallan palveluita. Voidaan siis tulkita, että jäseniä yhdistykselle voitaisiin saada näistä palveluiden käyttäjistä.

Kyselytutkimuksessa ilmeni virhe kysymyksen 8 kohdalla, sillä ensimmäiset kuusi vastaajaa tutkimuksen aikana eivät voineet ohittaa kysymystä, vaikka eivät olisi käyttäneet MLL Harjavallan yhdistyksen palveluita lainkaan. Tutkimusta korjattiin kymmenen ensimmäisen vastaajan jälkeen, jotta saataisiin paremmin totuudenmukainen vastaus palvelun laadusta. Kahdeksas kysymys selvitti, onko vastaaja käyttänyt/osallistunut Harjavallan MLL yhdistyksen tarjoamiin palveluihin tai toimintaan, kuinka tyytyväinen olet palveluun/toimintaan. Suurin osa vastanneista eli 78 % vastaajista olivat tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä paikallisyhdistyksen tarjoamiin palveluihin, mutta silti 16 % vastaajista oli tyytymättömiä tai erittäin tyytymättömiä palveluun. Neljä jätti kysymykseen vastaamatta. Tässä kysymyksessä kuitenkin tarvitsee huomioida ensimmäisen kuuden vastaajan aiheuttama virhemarginaali vastauksissa. Voidaan kuitenkin todeta, että palveluita pitää kehittää vielä laadukkaammaksi, jotta saataisiin asiakastyytyväisyys nostettua korkeammalle tasolle. Koko Harjavallan kaupungin ja sen sidosryhmien lapsiperheille tarjoamien palvelujen tyytyväisyys nousivat tutkimuksen yhdeksännessä kysymyksessä samalle tyytyväisyys tasolle (78 %) kuin MLL Harjavallan tarjoamat lapsiperheiden palvelut. Yhteenvetona voidaan siis todeta, että koko Harjavallan pitäisi panostaa lapsiperheille tarjottavien palveluiden laadukkuuteen.

Mielenkiintoista Harjavallan MLL palveluiden kehittämiseen perustuneita kysymyksiä olivat viimeiset kolme kysymystä eli millaista toimintaa halutaan, minkä ikäisille toimintaa halutaan ja millaisia kehittämisideoita vastanneilla on. Kuten kuvasta 9 näkyy, vastanneista suurin osa eli 72 %, halusivat enemmän liikuntaa paikallisyhdistyksen toimintaan. Tutkimuksessa nousi erikseen toiveita liikunnallisista palveluista, kuten liikuntakerho ja perhesirkus toiminta, jota muutama vastanneista oli ehdottanut mahdolliseksi tarjottavaksi palveluksi. Myös retkeily/ulkoilu nousi vahvasti esiin vastauksista toimintatoiveita kysyttäessä. Luontoympäristön vaikutus sosiaaliseen hyvinvointiin on suuri. Luonnonläheisyys ja siellä oleminen ovat osoittautuneet positiivisiksi tekijöiksi, jotka edistävät myönteisiä ajatuksia sekä muita että itseä kohtaan. (Yhteisöllisyys - Luontoon.fi s.a.) Yhteiset mahdollisuudet ulkoilla koko perheen voimin esimerkiksi järjestetyn laavuretken yhteydessä toisi toimintaan laajemman ikähaarukan tämänhetkiseen toimintaan peilattuna.

10. Millaista toimintaa haluaisit Harjavallan MLL yhdistyksen tarjoavan?

50 vastausta



Kuva 9. Toimintatoiveita MLL Harjavallan yhdistykselle.

Yleisesti toimintatoiveet ovat helposti järjestettäviä kertaluontoisia toimintoja, kuten konsertit, retket ja tapahtumat, mutta tutkimuksen viimeisessä avoimessa kysymyksessä (Mitä toivomuksia sinulla on Harjavallan MLL yhdistykselle?) myös jatkuvaa yhtenäistä toimintaa toivottiin, kuten viikoittainen luistelukerho ja liikuntakerho. Toimintatoiveiden suosituimmaksi ikäryhmäksi nousi 7–9-vuotiaat, mutta tutkimuksessa nousi esille, että toimintaa kaivattiin varsinkin yli 10-vuotiaille. Yli 14-vuotiaille toimintaa toivoi vastanneista lähes 12 % ja tällä hetkellä paikallisyhdistyksellä ei ole toimintaa teini-ikäisille. Tärkeintä vastaajille olisi, että koko perhe pystyisi osallistumaan toimintaan, siksi kylpyläreissut ja retket huvipuistoihin nousivat esille.

Kyselytutkimuksen toiveita paikallisyhdistykselle kartoittavassa kysymyksessä, vastauksista useimmin nousi esiin yhdistyksen ulkoinen viestintä. Ulkoisella viestinnällä tarkoitetaan organisaatiosta, tässä tapauksessa paikallisyhdistyksestä, ulospäin suuntautuvaa viestimistä ja vuorovaikutusta (Viestinnän tehtävät - Soste s.a.). Ulkoisella viestinnällä pyritään vaikuttamaan toimintaympäristöön ja vahvistamaan myönteistä asennetta viestitettävään asiaan (Viestinnän tehtävät - Soste s.a.). Ulkoisessa viestinnästä erityisesti tiedottamista tapahtumista on parannettava varmistamalla, että ne tulevat selkeästi esille somessa, että huomioidaan myös niiden tavoittaminen, jotka eivät ehkä ole aktiivisia some-seuraajia. Tapahtumista tulee ilmoittaa ajoissa ja niistä voitaisiin koostaa selkeä listaus esimerkiksi vuosikelloon, jotta ihmiset voivat varata kalenteriinsa päivät etukäteen. Vuosikellon tulisi olla saatavilla paikallisyhdistyksen sometileillä ja mahdollisesti tulevilla kotisivuilla. Lisäksi paikallisyhdistyksen toimintaan halutaan läpinäkyvyyttä. Hallituksen näkyvyys esim. nettisivuilla ja miten päästä vapaaehtoiseksi tulisi löytyä helpommin verkosta tai muista esitteistä. Vaikka toimintaan oltiin siis pääosin tyytyväisiä, niin hyviä kehittämissideoita löytyi kyselytutkimuksen päätyttyä useita.

4.7 SWOT-analyysi

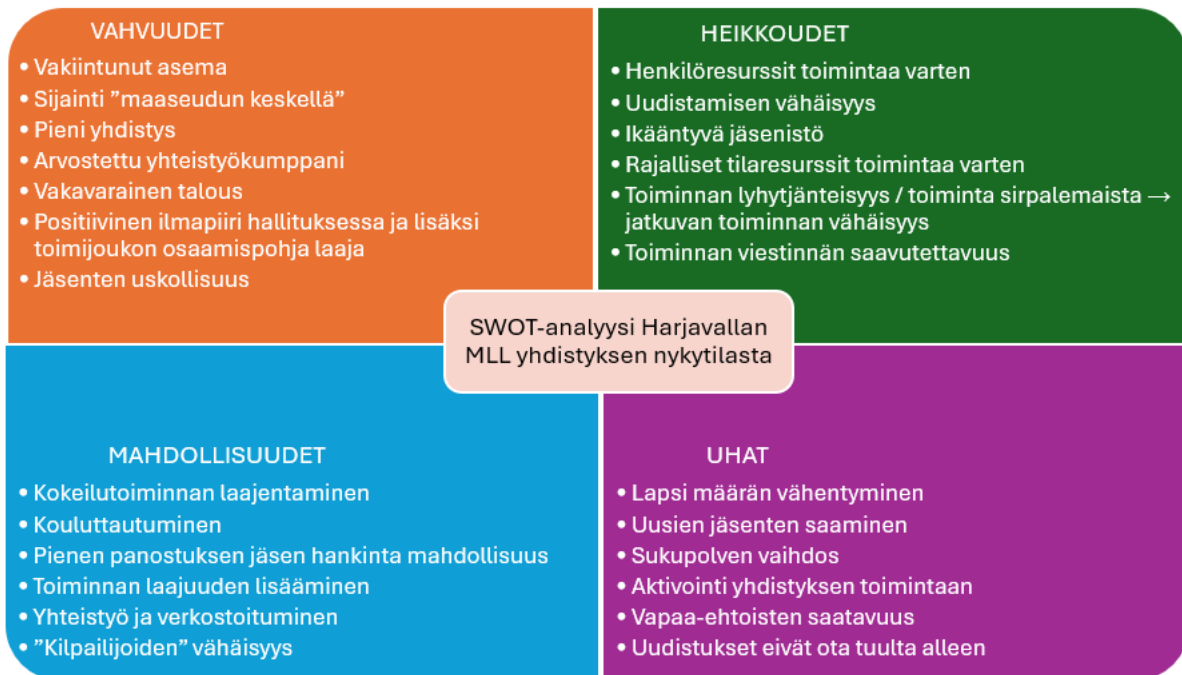
SWOT-analyysi on hyödyllinen työkalu yhdistyksen toimintasuunnitelman laatimisessa useista syistä. SWOT-analyysi auttaa organisaatiota tunnistamaan vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat liittyen sen sisäisiin ja ulkoisiin tekijöihin. (Vuorinen 2023,97) Yhdistykselle SWOT-analyysi antaa kattavan näkymän yhdistyksen tilanteeseen ja ympäristöön, mikä auttaa hallitusta ja/tai jäseniä tekemään tietoisempia ja strategisempia päätöksiä toiminnan parantamiseksi.

SWOT-analyysi esitetään usein nelikenttämallina, joka on jaettu neljään osaan: vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat. Jokainen osio antaa yleiskuvan yhdistyksen sisäisistä ja ulkoisista tekijöistä. (PK-RH riskienhallinta - Nelikenttäanalyysi - SWOT s.a.) Vahvuudet ovat yhdistyksen sisäisiä positiivisia tekijöitä, jotka antavat sille kilpailuetua tai erottuvuutta esimerkiksi vahva jäsenkunta, hyvä taloudellinen tilanne, ym. Heikkoudet ovat sisäisiä tekijöitä, jotka voivat haitata yhdistyksen suorituskykyä tai rajoittaa sen mahdollisuuksia esim. puutteellinen resurssienhallinta, heikko sisäinen viestintä, ym. Mahdollisuudet ovat ulkoisia tekijöitä, joita yhdistys voi hyödyntää. Ne voivat liittyä markkinatrendeihin, lainsäädäntömuutoksiin, teknologiseen kehitykseen tai muihin ulkoisiin mahdollisuuksiin. Uhat ovat taas ulkoisia tekijöitä, jotka voivat vaarantaa yhdistyksen menestyksen. Ne voivat liittyä kilpailutilanteeseen, taloudellisiin haasteisiin, lainsäädäntöön tai muihin ulkoisiin uhkiin. (SWOT-analyysi tukee strategiaa – MCS Oy s.a.)

SWOT-analyysi valikoitui nykytilan kartoitus menetelmäksi, koska se on yksinkertainen ja nopea tapa selvittää organisaation nykytilan. Lisäksi SWOT-analyysi on erityisen hyödyllinen organisaation yleisen tilannekäsityksen saamiseen, kuten organisaation vahvuuksien, heikkouksien, mahdollisuuksien ja uhkien tunnistamiseen. (PK-RH riskienhallinta - Nelikenttäanalyysi - SWOT s.a.)

Kehittämistyössä Harjavallan MLL yhdistyksen SWOT analyysia alettiin tekemään nelikentäisellä mallilla, kartoittamalla sisäiset ja ulkoiset tekijät. Analyysissä käytettiin kokemustietopohjaa, joka on karttunut viimeisen vuoden Harjavallan MLL yhdistyksen hallituksessa ja Harjavallan kaupungin asukkaana. SWOT-analyysissä osallistettiin Harjavallan MLL yhdistyksen puheenjohtajaa, koska hänen tietämyksensä yhdistyksen toiminnasta on laajaa. Muita hallituksen jäseniä osallistettiin kokouksissa ja perhekahvilassa aiheesta puhuttiin yleisesti, joka antoi mahdollisuuden havainnoida myös toiminnassa mukana olevien mielipiteitä. Analyysin tuloksena yhdistys voi keskittyä vahvuuksiinsa ja mahdollisuuksiinsa, samalla kun se pyrkii korjaamaan heikkouksiaan ja torjumaan uhkia. (SWOT-analyysi tukee strategiaa – MCS Oy s.a.)

Analyysin tuloksena, kuva 10, saatiin laaja kuva Harjavallan MLL yhdistyksen nykytilasta. SWOT analyysiä voidaan käyttää tehokkaana työkaluna tulevaisuudessa, jos se muuttuu toiminnaksi ja päätöksiksi (Vuorinen 2023, 97).



Kuva 9. SWOT-analyysi Harjavallan MLL yhdistyksen nykytilasta.

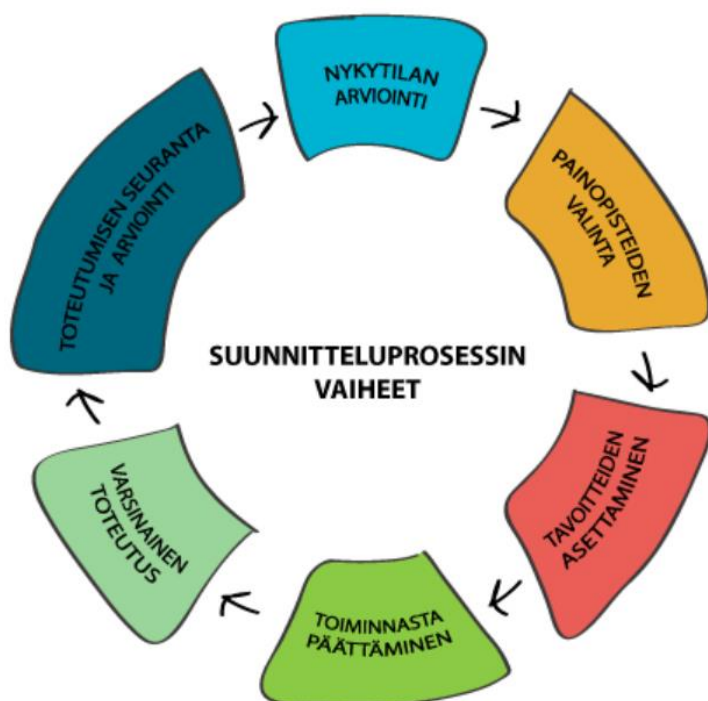
Analyysin avulla saatiin vastauksia tutkimuskysymyksiin, siitä mitä tulisi ottaa huomioon pitkän aikavälin suunnitelmaa luodessa ja miten voitaisiin paremmin saada kaupunkilaisia mukaan yhdistyksen toimintaan. Analyysistä saatiin paljon tietoa toimintasuunnitelman luomiseen kuten huomioimalla, miten mahdollisuudet pystytään käyttämään hyväksi ja, miten pystytään reagoimaan mahdollisiin uhkatekijöihin. (Vuorinen 2023, 99.) MLL Harjavallan paikallisyhdistyksessä SWOT analyysin avulla pyritään reagoimaan varsinkin jäsenistön kehittämiseen, jolloin pystyttäisiin ratkaisemaan monta uhka ja heikkous tekijää.

5 Pitkän aikavälin toimintasuunnitelma paikallisyhdistykselle

MLL Harjavallan paikallisyhdistyksen pitkän aikavälin toimintasuunnitelman laatiminen vaati huolellista suunnittelua ja strategista ajattelua. Suunnitelman tarkoituksena on ohjata yhdistyksen toimintaa, asettaa selkeät tavoitteet ja määrittää keinot niiden saavuttamiseksi. Pidemmän aikavälin toimenpidesuunnitelma auttaa myös jäseniä, yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä ymmärtämään yhdistyksen pitkän aikavälin visiota. Toimintasuunnitelma toimii yhdistyksen strategisena kehyksenä, joka ohjaa toimintaa selkeillä tavoitteilla ja toimenpiteillä. Prosessi vaatii seuranta ja arviointia, jotta suunnitelma pysyy ajantasaisena ja sopeutuu yhdistyksen kehittyvään tilanteeseen. (Toimintasuunnitelman laatiminen – FinFamin laatujärjestelmä s.a.) Hyvän tutkimuskartoituksen jälkeen saatiin Harjavallan MLL-yhdistykselle selkeä runko tulevien vuosien toiminnalle. Jokainen kohdealue on suunniteltu tukemaan sekä valtakunnallisen, että paikallisyhdistyksen missiota ja tarjoamaan konkreettisia toimenpiteitä yhdistyksen jäsenille ja paikalliselle yhteisölle.

5.1 Pitkän aikavälin toimintasuunnitelma ja vuosikello

Pitkän aikavälin toimintasuunnitelma luotiin Canva-ohjelmalla yhdistystoimijoiden toimintasuunnitelman suunnittelu prosessia (kuva 11) hyödyntämällä. Nykytilan arvioinnin, painopisteiden valinnan, tavoitteiden asettamisen ja toiminnasta päättämisen jälkeen voidaan pitkän aikavälin suunnitelmaa alkaa noudattamaan toiminnassa. (Toimintasuunnitelma | Yhdistystoimijat s.a.)



Kuva 11. Toimintasuunnitelman prosessin vaiheet. (Toimintasuunnitelma | Yhdistystoimijat s.a.)

MLL Harjavallan yhdistyksen hallituksen kokouksessa 19.3.2024 käsiteltiin tutkimuksissa ja kartoituksissa nousseita asioita. Strategian, tutkimusten, kartoitusten ja hallituksen mielipiteiden pohjalta lähdettiin koostamaan pitkän aikavälin toimintasuunnitelmaa, tarkoituksena saada selvät kehittämiskohteet tuleville vuosille. Pitkän toimintasuunnitelman lisäksi tehtiin vuosikello vuodelle 2025, jotta voitaisiin päästä helpommin toimintasuunnitelman tavoitteisiin.

Pitkään toimintasuunnitelmaan MLL Harjavallan yhdistykselle valittiin kolme tutkimusten perusteella nousutta kehittämiskohdetta; jäsenhankinta ja sitouttaminen, tiedottaminen ja viestintä ja toiminnan kehittäminen valtakunnallisen MLL yhdistyksen strategiaan pohjautuen.

Toimintasuunnitelman toimenpiteet MLL Harjavallan yhdistykselle

1. Jäsenhankinta ja sitouttaminen:

Järjestetään jäsenhankintatapahtumia – Jäsenille ilmainen pääsy, jäsenetön maksaa tietyn maksun. Tämä lisää jäsenistöön liittymisen painetta.

Jäsenedut – Tuodaan jäsenedut selkeästi näkyviin. Lahjakortti liittyjälle, etuja tapahtumiin, MLL lehti kotiin.

Luodaan helpompi polku tulla vapaaehtoiseksi tai jäseneksi – Selkeä somepolku jäseneksi liittymiseen tai vapaaehtoistyöhön.

Jäsenistön sitouttaminen – Sitouttaa toimintaa jäsenistöön esimerkiksi kahvinkeittovuoroilla. Vapaaehtoistoimintaan rekrytämisen tehostaminen yhteistoiminnassa esim. perhekahviloissa.

2. Tiedottaminen ja viestintä:

Tiedottamisen tehostaminen: Päivitetään säännöllisesti paikallisyhdistyksen sosiaalisen median kanavia. Tapahtumien mainostamisen lisääminen myös muissa kanavissa kuin somekanavissa.

Tiedottamisen läpinäkyvyys: Lisätään avoimuutta lisäämällä tietoa hallituksesta, vapaaehtoistoiminnasta, jäsen liittymisestä ja toiminta vuosikellosta somekanaville. Lisäksi pyritään luomaan nettisivut paikallisyhdistykselle, jossa tiedot löytyvät ympäri vuoden helposti ja kootusti.

Viestintä: Vuosikellon laatiminen paikallisyhdistyksen toimintaan.

Viestinnän laajuus: Kehitetään viestintää laajemmalle. Toimintatiedotteen vieminen neuvolaan.

3. Toiminnan kehittäminen:

Koko perheen toiminta: Retkiä/tapahtumia koko perheelle. Paikat, jossa viihtyvät taaperot ja teinit esim. Särkäniemi, Yyteri ja maauimala.

Toiminnan jatkuvuus: Perhekahviloiden jatkuvuuden säilyttäminen. Liikuntakerhotoiminnan perustaminen (kattaa vaihtelevaa liikuntaa).

Retkien ja tapahtumien ennakkointi: Vuosikelloon tapahtumat ja retket ennakkoon, jotta perheet voivat varata aika toiminnalle.

Retkeilyn ja liikunnan lisääminen: Retkeilyn lisääminen laavuretkillä ja teema metsäretkillä (esim. tonttupolku). Liikunnan lisääminen monipuolisella liikuntakerholla.

MLL Harjavallan yhdistykselle luotu pitkän aikavälin toimintasuunnitelma (liite 2) on luotu valtakunnallisen MLL yhdistyksen missiota edistäen eli lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia parantamaan. Toimintasuunnitelman avulla paikallisyhdistys pystyy toimimaan näiden ryhmien puolesta ja luomaan ympäristön, jossa jokaisella lapsella on mahdollisuus kasvaa terveenä, turvallisena ja onnellisena. (ensin s.a.)

5.2 Toimintasuunnitelman tavoitteet ja viestintä

Pitkän aikavälin toimintasuunnitelman tavoite on Mannerheimin Lastensuojeluliiton valtakunnallisen strategian soveltaminen paikallisyhdistyksen toimintaan. Tämä varmistaa yhdistyksen toiminnan linjaukset ja päämäärät vastaavat valtakunnallisia tavoitteita. Toimintasuunnitelman toimenpiteet noudattavat MLL strategiaa sekä mission, vision, arvojen ja periaatteiden kautta. (ensin s.a.) Laaditun toimintasuunnitelman tavoitteiden saavuttaminen edistää yhdistyksen toiminnan vaikuttavuutta ja lapsiperheiden hyvinvointia paikallisella tasolla.

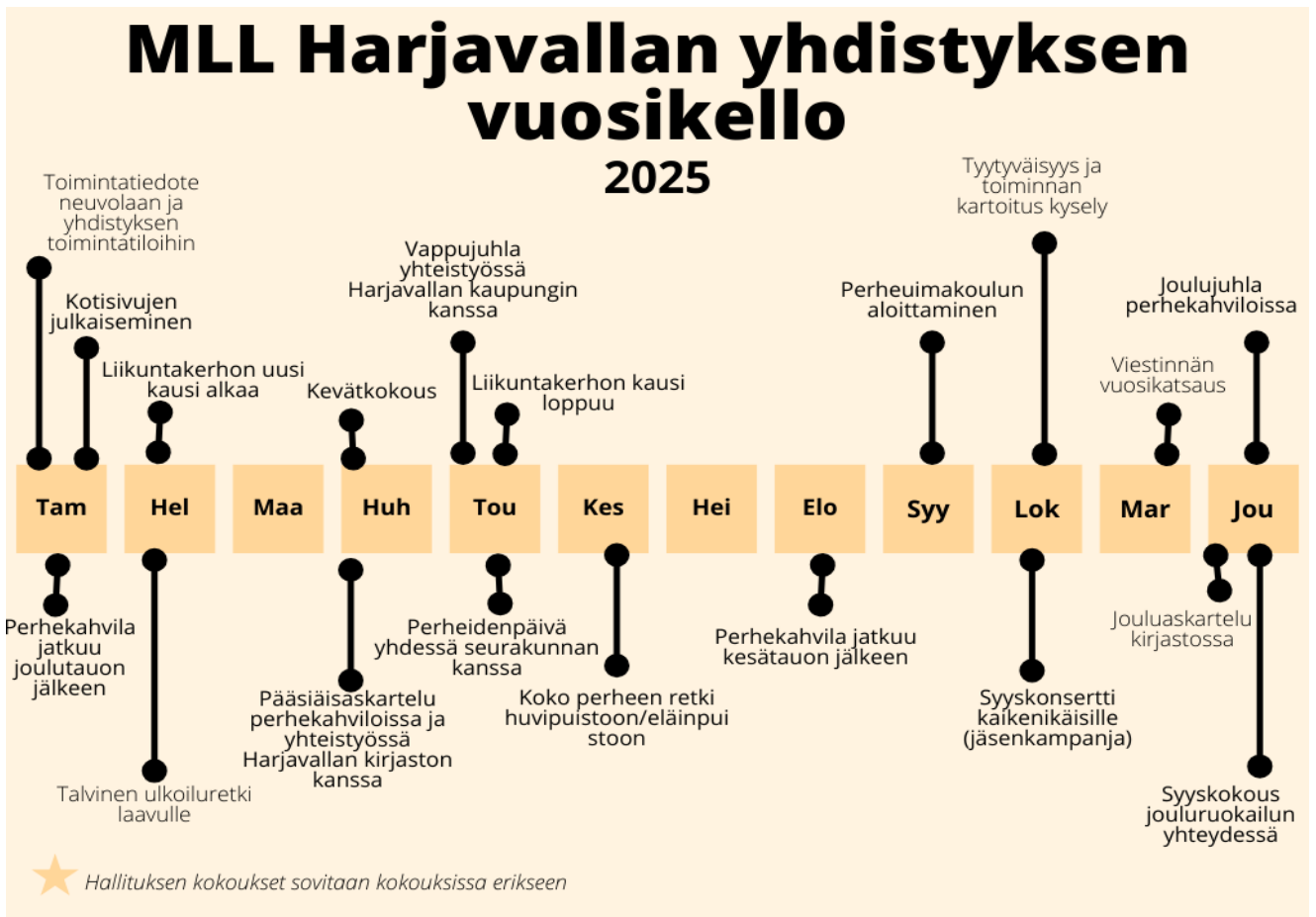
Pitkän toimintasuunnitelman avulla voidaan joka vuosi tarkastella, onko edellisen vuoden tavoitteeseen päästy ja, miten jatketaan seuraavana vuonna eteenpäin, jotta tavoite saavutetaan. (Toimintasuunnitelma ja -kertomus - MLL Vapaaehtoisnetti s.a.) MLL Harjavallan paikallisyhdistyksen tavoitteena on kolmen vuoden suunnitelmassa saada lisää jäseniä ja sitouttaa heidät mukaan toimintaan, jotta yhdistyksen toiminta olisi aktiivista myös tulevaisuudessa. Toinen tavoitteista on viestinnän kehittäminen, jotta lapsiperheiden saavutettavuus paranisi ja yhdistyksen toiminnasta tulisi avoimempaa. Kolmas ja viimeinen toimintasuunnitelman tavoite on toiminnan kehittäminen useampaa lapsiperhettä palvelevaksi, jolloin hyvinvointi lapsiperheissä paranee.

Toimintasuunnitelman viestintä on keskeinen osa minkä tahansa organisaation tai projektin

menestyksestä toteuttamista. Viestinnän avulla varmistetaan, että kaikki asianosaiset ymmärtävät suunnitelman tavoitteet, toimenpiteet ja aikataulut. Se on jatkuva prosessi, ja sen avulla voidaan varmistaa suunnitelman onnistunut toteuttaminen ja sitoutuminen kaikkiin asianosaisiin. (Paasolainen 2007, 54.) Pitkän aikavälin toimintasuunnitelma, jonka voi katsoa liitteestä 2, otetaan MLL Harjavallan yhdistykselle esittelyyn vuoden 2024 kevätkokouksessa, jossa käydään hallituksen kesken toimintasuunnitelma läpi. Toimintasuunnitelman tueksi tehty vuosikello tukee tavoitteisiin pääsyä ja antaa hallituksen jäsenille selkeät raamit, miten päästä toimintasuunnitelman vuositavoitteisiin. Toimintasuunnitelma toteutetaan heti hyväksymisen jälkeen ja sitä seurataan hallituksen toimesta hallituksen kokouksissa (Toimintasuunnitelman laatiminen – FinFamin laatujärjestelmä s.a.).

5.3 MLL Harjavallan vuosikello 2025

Vuosikello on organisaation tai tiimin vuosittainen suunnitelma, jonka avulla voidaan hahmottaa ja aikatauluttaa eri toiminnot ja prosessit tulevalle vuodelle. Se tarjoaa katsauksen vuoden mittaan tapahtuviin aktiviteetteihin ja tapahtumiin. Vuosikello voidaan esittää sanallisesti tai graafisena kuvauksena ja sen avulla nähdään pitemmän aikajakson tapahtumat kokonaisuutena, ja sitä voidaan vuoden aikana jatkuvasti tarkentaa. (Vuosikello | Innokylä s.a.) Pitkän aikavälin toimintasuunnitelman luomisen tueksi tehtiin paikallisyhdistykselle vuosikello (kuva 12), jotta vuoden aikana tapahtumat ja toiminnot tukisivat mahdollisimman hyvin paikallisyhdistyksen toiminnan kehittämistä.



Kuva 12. MLL Harjavallan yhdistyksen vuosikello 2025.

Kaikki vuoden aikana tiedossa olevat tehtävät ja tapahtumat voidaan sisällyttää vuosikelloon, kuten MLL Harjavallan vuosikelloon on suunniteltu. Vuosikellosta saakin suurimman hyödyn silloin, kun siihen sisällytetään kaikkien eri alueiden päätehtävät ja prosessit, jotka tarvitsevat aikataulutusta vuoden mittaan. Vuosikelloa päivitetään säännöllisesti ja tarkistetaan, puuttuuko joku toiminta tai kehittämistoimenpide, jotta pystyttäisiin noudattamaan pitkän tähtäimen toimintasuunnitelmaa. (Vuosikello | Innokylä s.a.)

6 Pohdinta

Kehittämistyön tavoitteena oli kehittää MLL Harjavallan yhdistyksen toimintaa valtakunnallisen MLL strategian pohjalta ja luoda paikallisyhdistykselle pitkän aikavälin toimintasuunnitelma. Pitkän toimintasuunnitelman avulla pystyttäisiin kehittämään toimintaa pitkäjänteisesti ja noudattamaan MLL strategian missiota siitä, että Suomi on lapsiystävällinen yhteiskunta, joka edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden osallisuutta ja hyvinvointia (MLL:n strategia - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.). Vuosikello tehtiin tukemaan pitkän aikavälin toimintasuunnitelmaa, jolloin toimintasuunnitelman toteuttaminen helpottuu (Vuosikello | Innokylä s.a.).

Vuonna 2022 joulukuussa MLL Harjavallan yhdistyksen kanssa keskusteluissa ilmeni yhdistyksen tarve kehittää paikallistoimintaa. Hallitukselle ehdotettiin liikuntajohtamisen YAMK opiskelijan kehittämistyötä toimeksiantona MLL Harjavallan yhdistyksen kautta. Paikallisyhdistys antoi toimeksiannon toimintansa kehittämiseksi. Kehittämistyön alku viivästyi ja kehittämisprosessi aloitettiin syksyllä 2023.

Prosessi lähti liikkeelle suunnitelman luomisella. Alkuun tarkennettiin, mitä työltä haluttiin ja tutkimuskysymysten tarkentaminen oikeaan muotoon käynnistyi. Strategiaan perehtyminen ja valtakunnallisen MLL strategian läpi käyminen ja heidän missionsa ja visionsa noudattaminen pitkän aikavälin toimintasuunnitelman suunnittelussa oli kehittämistyölle tärkeää.

Tutkimusstrategiaksi valittiin toimintatutkimus, koska keskeistä oli saada aikaan sosiaalisiiin käytäntöihin kohdistuvaa, ongelmien ratkaisuun ja muutoksiin johtavaa toimintaa, joka etenee prosessinomaisesti. Lisäksi oli tärkeää saada osallistettua paikalliset ihmiset mukaan toiminnan kehittämiseen. (Toimintatutkimus - Tietoarkisto s.a.b)

Kehittämistyön tuloksena saatiin laadittua MLL Harjavallan yhdistykselle pitkän aikavälin toimintasuunnitelma ja vuosikello. Pitkän aikavälin toimintasuunnitelma on avain pitkäaikaisten päämäärien saavuttamiseen. Se muodostaa yhteyden tavoitteisiin tarkasti harkitun strategian kautta, jonka avulla varmistetaan, että tavoitteet saavutetaan suunnitellulla ja hallitulla tavalla. (Strategia - mitä, miksi ja miten? | Arter-blogi s.a.)

Pitkän aikavälin toimintasuunnitelman luomiseen käytettiin strategian pohjan lisäksi kolmea eri

tutkimusmenetelmää; SWOT-analyysia nykytilan kartoitusta varten, kyselytutkimusta toiminnan kehittämistä varten ja haastatteluja syvällisempää tutkimusta varten toiminnan kehittämiseksi. SWOT-analyysi valikoitui, koska tarvittiin nopeaa ja suhteellisen yksinkertaista menetelmää tilanteen arvioimiseen ja prioriteettien asettamiseen (PK-RH riskienhallinta - Nelikenttäanalyysi - SWOT s.a.). Nykytilan kartoituksen avulla nähdään kehitettävät kohteet helposti ja näin ollen pystytään kehittämään tulevaisuutta (Nykytila-analyysi on ensimmäinen askel matkalla menestykseen - Redocap s.a.). SWOT-analyysi tehtiin perinteisen nelikentän mallissa, jossa listattiin paikallisyhdistyksen vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat (Vuorinen 2023, 99). Nykytilan kartoituksen laatimisessa käytettiin apuna paikallisyhdistyksen puheenjohtajaa ja kartoituksesta keskusteltiin myös hallituksen kokouksessa, jotta saataisiin enemmän tietoa paikallisyhdistyksen tämänhetkisestä tilasta. Lisäksi analyysiä tehtiin kasvokkain keskustelulla MLL Harjavallan järjestämässä perhekahvilassa, jolloin saatiin myös toiminnassa mukana olleiden ulkoinen näkemys organisaatiosta. SWOT-analyysia tehdessä saatiin nopeasti kartoitettua paikallisyhdistyksen nykytila ja sen kehitettävät kohteet.

Paikkakuntalaiset lapsiperheet osallistettiin kehittämisprosessiin kyselytutkimuksella ja yksilöhaastatteluiden avulla. Kyselytutkimus tehtiin nettipalvelussa, Google Forms-lomakkeella, ja sitä jaettiin useissa eri yksiköissä; varhaiskasvatuksen Wilmassa (kaikki päiväkodit), Pirkkalan alakoululla, Harjavallan kaupungin nettisivuilla ja Facebookissa ja MLL Harjavallan yhdistyksen somekanavissa, koska pyrittiin löytämään mahdollisimman monta lapsiperhettä vastaamaan kyselyyn. Kyselytutkimukseen vastasi määräaikaan mennessä 50 henkilöä, jotka kaikki olivat lapsiperheellisiä Harjavallasta. Kyselytutkimuksen avulla onnistuttiin saamaan konkreettista tietoa toiminnan kehittämiseen. Paikallisten lapsiperheiden toimintatoivomuksia tuli paljon, ja niistä koostettiin suosituimmat toiveet pitkän aikavälin toimintasuunnitelmaan ja vuosikelloon.

Kyselytutkimuksessa tuli validiteettivirhe alkuun. Validiteetti viittaa tutkimuksen tulosten pätevyyteen ja tarkkuuteen. Validiteetilla arvioidaan, kuinka hyvin tutkimuksen tulokset ovat relevantteja ja luotettavia tutkimuskysymyksen tai tarkoituksen kannalta. (Kyselytutkimuksen mittarit ja menetelmät s.a.) Kehittämistyössä validiteettia ja reliabiliteettiä tarkasteltiin kyselytutkimuksen yhteydessä. Kyselytutkimuksessa ilmeni virhe kahdeksannen kysymyksen kohdalla, sillä ensimmäiset kuusi vastaajaa tutkimuksen aikana eivät voineet ohittaa kysymystä siitä miten tyytyväisiä olivat paikallisyhdistyksen palveluihin, vaikka eivät olisi käyttäneet MLL

Harjavallan yhdistyksen palveluita lainkaan. Vastauksissa voi siis olla vääristymää ensimmäisen kuuden henkilön antamissa vastauksissa liittyen MLL Harjavallan yhdistyksen tarjoamien toimintapalveluiden laadusta. Voidaan pohtia, ovatko vastaajat vastanneet kyselyyn olevansa tyytymättömiä palveluihin, vaikka eivät ole palveluita edes käyttäneet. Tämän takia täysin vääristämätöntä vastausta ei tyytyväisyyskyselystä palveluiden osalta saatu. Tutkimusta korjattiin kuuden ensimmäisen vastaajan jälkeen, jotta saataisiin paremmin totuudenmukainen vastaus palvelun laadusta ja se palvelisi paremmin toimeksiantajan pyrkimyksiä kehittämään toimintaa. Muita validiteettivääristymiä ei kyselytutkimuksessa huomattu.

Reliabiliteetti eli tutkimuksen luotettavuus ja konsistenssi mittari mittaa sitä, kuinka tarkasti tutkimuksen mittarit ja menetelmät tuottavat samanlaisia tuloksia toistettavissa olosuhteissa. Lisäksi se kertoo, kuinka vakaita ja johdonmukaisia tutkimuksen tulokset ovat ajan ja eri tilanteiden välillä. Kyselytutkimuksen luotettavuuden arvioimiseksi on useita tekijöitä, jotka on otettava huomioon varmistaaksesi, että tulokset ovat luotettavia ja päteviä. (Kyselytutkimuksen mittarit ja menetelmät s.a.) Kehittämistyön kyselytutkimus saatiin kohdennettua oikeaan kohderyhmään ja kyselyn anonymiteetti kasvattivat rehellisyyttä tutkimuksessa, joka taas nostaa kyselyn luotettavuutta. Kehittämistyön kyselytutkimus on toistettavissa myös tulevaisuudessa. Kuitenkin myöhemmin tehtävään kyselyyn tulee samankaltainen reliabiliteetti vääristymä kuten validiteetissa eli asiakastytyväisyyskyselyssä, joten tuleva kyselytutkimus ei tule olemaan täysin verrannollinen. Samankaltainen toimintakysely tulisi pitkän aikavälin toimintasuunnitelman mukaan tehdä tulevina vuosina, jolloin pystyttäisiin seuraamaan asiakastytyväisyyttä ja toimintatoiveiden muuttumista jatkossa. Kyselyn avulla nähdään, miten toiminta on kehittynyt Harjavallan lapsiperheiden toivomaan suuntaan.

Harjavallan kaikista lapsiperheistä kyselyyn vastasi noin 2,8 %, mutta kyselyn tavoittamien määrää ei tiedetä. Kyselyyn vastanneiden määrä saattaa osin johtua nykyajan vastausväsymyksestä, sillä kyselyitä tulee koko ajan eri paikoista (Kyselytutkimuksen mittarit ja menetelmät s.a.). Kyselyyn vastanneiden määrää olisi voitu kasvattaa paperisen kyselyn avulla MLL järjestämässä tapahtumassa, mutta kehittämistyön tekemisen ajankohtana ei paikallisyhdistyksen omia tapahtumia järjestetty.

Puolistrukturoidut haastattelut toivat laadullisen tiedonkeruumenetelmän kehittämistyöhön.

Haastattelujen avulla saatiin tietoa siitä, mitkä toiminnot ovat tällä hetkellä tärkeitä jäsenille tai ei jäsenille ja mitä pitäisi kehittää, jotta saataisiin aktivoitua jäseniä mukaan toimintaan. Lisäksi toiminnan kehittämiseen saatiin ideoita. Haastattelun positiivisena puolena oli se, että haastateltavat pohtivat pitkään heille tärkeitä asioita ja antoivat näin prosessiin uusia näkökulmia esimerkiksi siitä, mitä aktiivinen jäsen toivoo yhdistykseltä ja mitä ”nukkuva” jäsen kaipaa. Vastauksista ilmeni vapaaehtoiseksi tai jäsenistöön liittymisen haasteet, joita tullaan tulevaisuudessa korjaamaan muun muassa paikallisyhdistyksen omilla nettisivuilla.

Haastavuutta haastatteluihin toi kyky pysyä neutraalina haastattelija haastattelutilanteessa, jotta haastateltava voi ilmaista ajatuksiaan ja kokemuksiaan, haastattelijana niihin vaikuttamatta. Haastattelut toivat kuitenkin syvyyttä tutkimukseen, mutta olisivat voineet antaa vielä enemmän. Voidaan pohtia, olisiko avoimempi haastattelu ollut enemmän antava, sillä avoimen haastattelun avulla voidaan löytää enemmän uusia näkökulmia ja ideoita tutkimuksen aiheeseen liittyen. Koska haastateltavat voivat ilmaista ajatuksiaan vapaasti, tämä voi johtaa uusiin oivalluksiin ja näkökulmiin, jotka rikastuttavat tutkimusta (Kananen 2014, 91).

Kehittämistyön tuloksena syntyneet pitkän aikavälin toimintasuunnitelma ja vuosikello 2025, tulee MLL Harjavallan paikallisyhdistyksen käyttöön hallituksen kokouksen jälkeen huhtikuussa 2024. Vuosikello 2025 otetaan käyttöön ensi vuodesta alkaen. Näillä kahdella työkalulla voidaan kehittää paikallisyhdistyksen toimintaa koko Harjavallan lapsiperheitä palvelevaksi. Jatkokehittämiseksi suositellaan markkinoinnin ja viestinnän vuosikellon laatimista MLL Harjavallan yhdistykselle, jotta voitaisiin entistä enemmän tukea paikallisyhdistyksen sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittämistä. Lisäksi pitkän aikavälin toimintasuunnitelman seuraaminen on olennaista organisaation menestyksen ja kehityksen kannalta, sillä se mahdollistaa tavoitteiden saavuttamisen, joustavuuden, resurssien hallinnan, avoimen viestinnän ja oppimisen (Toimintasuunnitelman laatiminen – FinFamin laatujärjestelmä s.a.) Vuonna 2025 lopussa tulisi paikallisyhdistyksen tehdä tyytyväisyyskysely yhdistyksen tarjoamista palveluista, jotta tiedettäisiin miten toimenpiteet ovat vaikuttaneet yhdistyksen toimintaan. Lisäksi jokaisen vuoden lopussa jäsenmäärien ja tapahtumissa kävijöiden määrää olisi syytä tarkastella samoista syistä.

Kehittämistyön tekeminen oli mielenkiintoista ja työn tuotos tulee palvelemaan monia, sillä paikallisyhdistyksen lisäksi siitä hyötyvät Harjavallan kaupunki ja sen lapsiperheet. Suuremmassa

kuvassa lapsiperheisiin panostaminen vaikuttaa koko yhteiskuntaan, sillä perheet ovat yhteiskunnan perusyksiköitä, ja niiden hyvinvointi vaikuttaa suoraan koko yhteiskunnan vahvuuteen ja kestävytyteen (Lammi-Taskula & Karvonen 2014). Paikallisyhdistyksen menestys voi toimia inspiraation lähteenä muille MLL-yhdistyksille ympäri maata, kannustaen niitä innovoimaan ja kehittämään vastaavia toimintamalleja. Harjavallan yhdistyksen kehittämistoimet voivat avata oven monipuolisemmalle palvelutarjonnalle omalla alueellaan, mikä suoraan hyödyttää paikallisia perheitä ja lapsia. Tämä kehitys voi vahvistaa MLL:n mainetta ja vaikutusvaltaa koko maan tasolla, korostaen sen merkitystä lasten ja perheiden hyvinvoinnin edistäjänä ja tarjoten harrastus- ja virkistystoimintaa tasavertaisesti. Uusien käytäntöjen ja ohjelmien kehittäminen Harjavallan yhdistyksessä voi levitä laajemmalle ja hyödyttää muita MLL-yhdistyksiä sekä MLL:n toimintaa valtakunnallisesti.

Lähteet

1. Yhdistystoiminta s.a. URL: https://peda.net/ksl/yakl/jasenena_yhdistyksessa/viikko-1. Luettu: 20.1.2024.

ensin, L. s.a. MLL:n Suunta 2024. URL: https://cdn.mll.fi/prod/2018/10/16093929/MLLn_Suunta_2024_nettiin.pd. Luettu: 21.1.2024.

HAASTATTELUT – Oppariapu s.a. URL: <https://oppiapu.wordpress.com/menetelmat/haastattelut/>. Luettu: 21.4.2024.

Harisalo, R. 2021. Organisaatioteoriat. Tietosanoma. EU.

Heikkinen, H. 2010. Toimintatutkimus – Toiminnan ja ajattelun taitoa. Teoksessa Aaltola, J. & R. Valli (toim.) ikkunoita tutkimusmetodeihin 1. Ikkunoita tutkimusmetodeihin 1. Metodien valinta ja aineistonkeruu: virikkeitä aloittelevalle tutkijalle. 3 painos. PS-kustannus. Jyväskylä.

Hämäläinen, J. & Lempinen, M. 2018. Toiminnan suunnittelu ja hallinto yhdistyksissä. Printon. Viro.

Ikääntyminen uhkaa vapaaehtoistoimintaa | Yle s.a. URL: <https://yle.fi/a/3-5591120>. Luettu: 27.3.2024.

Judin, T. 1988. MLL:n Harjavallan paikallisosasto 1923–1988. Oy Länsi-Suomi. Rauma.

Jurvansuu, Sari. & Nykypaino) 2002. Paikallisyhdistysten menestystekijät : tutkimus kansalaistoiminnan hyvistä käytännöistä. URL: <https://kansalaisyhteiskunta.fi/tietopankki/paikallisyhdistysten-menestystekijat/>. Luettu: 28.2.2024.

Juuti, P & Luoma, M. 2022. Strateginen ajattelu ja johtaminen. PS-kustannus. Keuruu.

Kamensky, M. 2014. Strateginen johtaminen: Menestyksen timantti. 4. uudistettu painos. Hansaprint Oy. Vantaa. E-kirja. Luettu: 18.4.2024.

Kananen, J. 2008. KVALI. Kvalitatiivisen tutkimuksen teoria ja käytänteet. Jyväskylän ammattikorkeakoulun julkaisuja -sarja. Jyväskylä.

Kananen, J. 2011. KVANTTI. Kvantitatiivisen opinnäytetyön kirjoittamisen käytännön opas.

Kananen, J. 2014. Toimintatutkimus kehittämistutkimuksen muotona. Miten kirjoitan toimintatutkimuksen opinnäytetyönä? Jyväskylän ammattikorkeakoulun julkaisuja -sarja. Jyväskylä.

Kuntayhteistyö - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a. URL:
<https://www.mll.fi/kumppaneille/kuntayhteistyo/>. Luettu: 11.3.2024.

Kuntien avainluvut | Tilastokeskus s.a. URL:
<https://www.stat.fi/tup/alue/kuntienavainluvut.html#?active1=KU079&year=2023>. Luettu: 27.3.2024.

Kuokkanen, M., Myllyviita, A., Rosengren, P., Törrönen, A. & Iso-Markku, P. s.a.a.
YHDISTYSTOIMINNAN KEHITTÄMISEN OPAS. Luettu: 27.3.2024.

Kuokkanen, M., Myllyviita, A., Rosengren, P., Törrönen, A. & Iso-Markku, P. s.a.b.
YHDISTYSTOIMINNAN KEHITTÄMISEN OPAS. Luettu: 4.2.2024.

KvaliMOTV - 6.3.3 Strukturoitu ja puolistrukturoitu haastattelu s.a. URL:
https://www.fsd.tuni.fi/menetelmaopetus/kvali/L6_3_3.html. Luettu: 7.3.2024.

Kyselylomakkeen laatiminen - Tietoarkisto s.a. URL:
<https://www.fsd.tuni.fi/fi/palvelut/menetelmaopetus/kvanti/kyselylomake/laatiminen/>. Luettu:
29.2.2024.

Kyselytutkimuksen mittarit ja menetelmät s.a. URL: <https://doi.org/10.31885/9789515149817>.
Luettu: 5.4.2024.

Lammi-Taskula, J. & Karvonen, S. 2014. Lapsiperheiden hyvinvointi 2014. URL:
<http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-302-270-6>. Luettu: 10.10.2022.

Lammi-Taskula, J., Karvonen, S. & Ahlström, S. s.a. Terveys ja hyvinvoinnin laitos
Lapsiperheiden hyvinvointi 2009. Luettu: 11.3.2024.

Loimu, K. 2012. Yhdistystoiminnan käsikirja. Sanoma Pro Oy. Helsinki

Mitä on tiedolla johtaminen? s.a. URL: <https://www.advian.fi/mita-on-tiedolla-johtaminen>. Luettu:
6.4.2024.

MLL:n kolmivuotissuunnitelma 2024–2026 - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a. URL:

<https://www.mll.fi/tietoa-mllsta/organisaatio/mlIn-kolmivuotissuunnitelma/mlIn-kolmivuotissuunnitelma-2024-2026/>. Luettu: 21.1.2024.

MLL:n strategia - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a. URL: <https://www.mll.fi/tietoa-mllsta/organisaatio/mlIn-strategia/>. Luettu: 20.1.2024.

Nykytila-analyysi on ensimmäinen askel matkalla menestykseen - Redocap s.a. URL: <https://redocap.fi/2019/04/19/nykytila-analyysi-askel-matkalla-menestykseen/>. Luettu: 5.4.2024.

Ojasalo, K. Moilanen, T. Ritalahti, J. 2009. Kehittämistyön menetelmät. Uudenlaista osaamista liiketoimintaan. WSOY pro Oy, Helsinki.

Organisaatio - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.a. URL: <https://www.mll.fi/tietoa-mllsta/organisaatio/>. Luettu: 20.1.2024.

Organisaatio - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a.b. URL: <https://www.mll.fi/tietoa-mllsta/organisaatio/>. Luettu: 21.1.2024.

Paasolainen, S. 2007. Osaava yhdistys. Gummerrus Kirjapaino Oy. Jyväskylä.

Pelastetaan strategia s.a. URL: [https://bisneskirjasto-almatalent-fi.ezproxy.haaga-helia.fi/teos/CABBXXBTABFEE#kohta:II\(\(20\)PROSESSI\(\(20\)\(\(2013\)\(\(20\)ONNISTUNEEN\(\(20\)STRATEGIATY\(\(d6\)N\(\(20\)VAIHEET](https://bisneskirjasto-almatalent-fi.ezproxy.haaga-helia.fi/teos/CABBXXBTABFEE#kohta:II((20)PROSESSI((20)((2013)((20)ONNISTUNEEN((20)STRATEGIATY((d6)N((20)VAIHEET). Luettu: 4.2.2024.

Perustehtävä | Yhdistystoimijat s.a. URL: <https://www.yhdistystoimijat.fi/tekemisen-rakenne/perustehtavat/>. Luettu: 20.1.2024.

PK-RH riskienhallinta - Nelikenttäanalyysi - SWOT s.a. URL: <https://pk-rh.fi/tools/swot.html>. Luettu: 6.3.2024.

Ritakallio, T. & Vuori T. 2018. Elävä strategia. Alma Talent. Helsinki.

Rosengren, P., Törrönen, A. & Iso-Markku, P. s.a. YHDISTYSTOIMINNAN AVAIMET. Luettu: 20.1.2024.

Strategia - mitä, miksi ja miten? | Arter-blogi s.a. URL: <https://www.arter.fi/strategia-mita-miksi-ja-miten/>. Luettu: 5.4.2024.

Strategian laatimisen vaiheet ja keinot - Soste s.a. URL: <https://www.soste.fi/strategian-laatimisen-vaiheet-ja-keinot/>. Luettu: 4.2.2024.

Strategiaprosessin vaiheet ja sisällöt | Hankintakeino.fi s.a. URL: <https://www.hankintakeino.fi/fi/hankintojen-johtaminen-ja-kehittaminen-tietopaketti/hankintojen-johtaminen-ja-kehittaminen>. Luettu: 4.2.2024.

Strateginen viestintä ja organisaation tavoitteet Mihin viestinnällä pyritään? s.a.

SWOT-analyysi tukee strategiaa – MCS Oy s.a. URL: <https://mcs.fi/swot-analyysi-tukee-strategiaa/>. Luettu: 6.3.2024.

Sääntömääräiset kokoukset - Sivis s.a. URL: <https://www.kokouskaytannot.fi/kokoukset-yhdistystoiminnassa/kokoustyypit/saantomaaraiset-kokoukset/>. Luettu: 20.1.2024.

Tekemisen rakennemalli | Yhdistystoimijat s.a. URL: <https://www.yhdistystoimijat.fi/tekemisen-rakenne/>. Luettu: 20.1.2024.

Toimintasuunnitelma | Yhdistystoimijat s.a. URL: <https://www.yhdistystoimijat.fi/toiminnot/asiakirjat/toimintasuunnitelma/>. Luettu: 15.3.2024.

Toimintasuunnitelma ja -kertomus - MLL Vapaaehtoisnetti s.a. URL: <https://vapaaehtoisnetti.mll.fi/toimiva-yhdistys/yhdistyshallinnon-tietopankki/toimintasuunnitelma-ja-kertomus>. Luettu: 3.4.2024.

Toimintasuunnitelman laatiminen – FinFamin laatu järjestelmä s.a. URL: <https://finfamilatu.fi/laatukasikirja/toimintasuunnitelman-laatiminen/>. Luettu: 21.1.2024.

Toimintatutkimus - Tietoarkisto s.a.a. URL: <https://www.fsd.tuni.fi/fi/palvelut/menetelmaopetus/kvali/tutkimusasetelma/toimintatutkimus/>. Luettu: 28.2.2024.

Toimintatutkimus - Tietoarkisto s.a.b. URL: <https://www.fsd.tuni.fi/fi/palvelut/menetelmaopetus/kvali/tutkimusasetelma/toimintatutkimus/>. Luettu: 5.4.2024.

Tule vapaaehtoiseksi - Mannerheimin Lastensuojeluliitto s.a. URL: <https://www.mll.fi/tue-tyotamme/tule-vapaaehtoiseksi/>. Luettu: 21.1.2024.

Tutkimusetiikka ihmistieteissä - Tietoarkisto s.a. URL: <https://www.fsd.tuni.fi/fi/palvelut/menetelmaopetus/kvali/tutkimusetiikka/tutkimusetiikka-ihmistieteissa/>. Luettu: 21.4.2024.

Valli, R. 2010. Ikkunoita tutkimusmetodeihin. PS-kustannus. Jyväskylä.

Vapaaehtoisten innostaminen ja sitouttaminen yhdistystoimintaan - Järjestöhautomo s.a. URL: <https://jarjestohautomo.fi/vapaaehtoisten-innostaminen-ja-sitouttaminen-yhdistystoimintaan/>. Luettu: 21.1.2024.

Vapaaehtoistoiminta - Suomi.fi s.a. URL: <https://www.suomi.fi/kansalaiselle/oikeudet-ja-velvollisuudet/perusoikeudet-ja-vaikuttaminen/opas/vapaaehtoistoiminta>. Luettu: 21.1.2024.

Viestinnän tehtävät - Soste s.a. URL: <https://www.soste.fi/viestinnan-tehtavat/>. Luettu: 3.4.2024.

Vuorinen, T. 2023. Strategiakirja: 25 työkalua. Otavan kirjapaino Oy. Keuruu.

Vuosikello | Innokylä s.a. URL: <https://innokyla.fi/fi/tyokalut/vuosikello>. Luettu: 4.4.2024.

Willberg, E. 2015. Vapaaehtois-toiminnasta iloa monille Hyvinvointia tukevan vapaaehtoistyön vastuut ja käytännöt Sitran selvityksiä. URL: www.sitra.fi. Luettu: 21.1.2024.

Yhdistyslaki 503/1989 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX © s.a. URL: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1989/19890503>. Luettu: 20.1.2024.

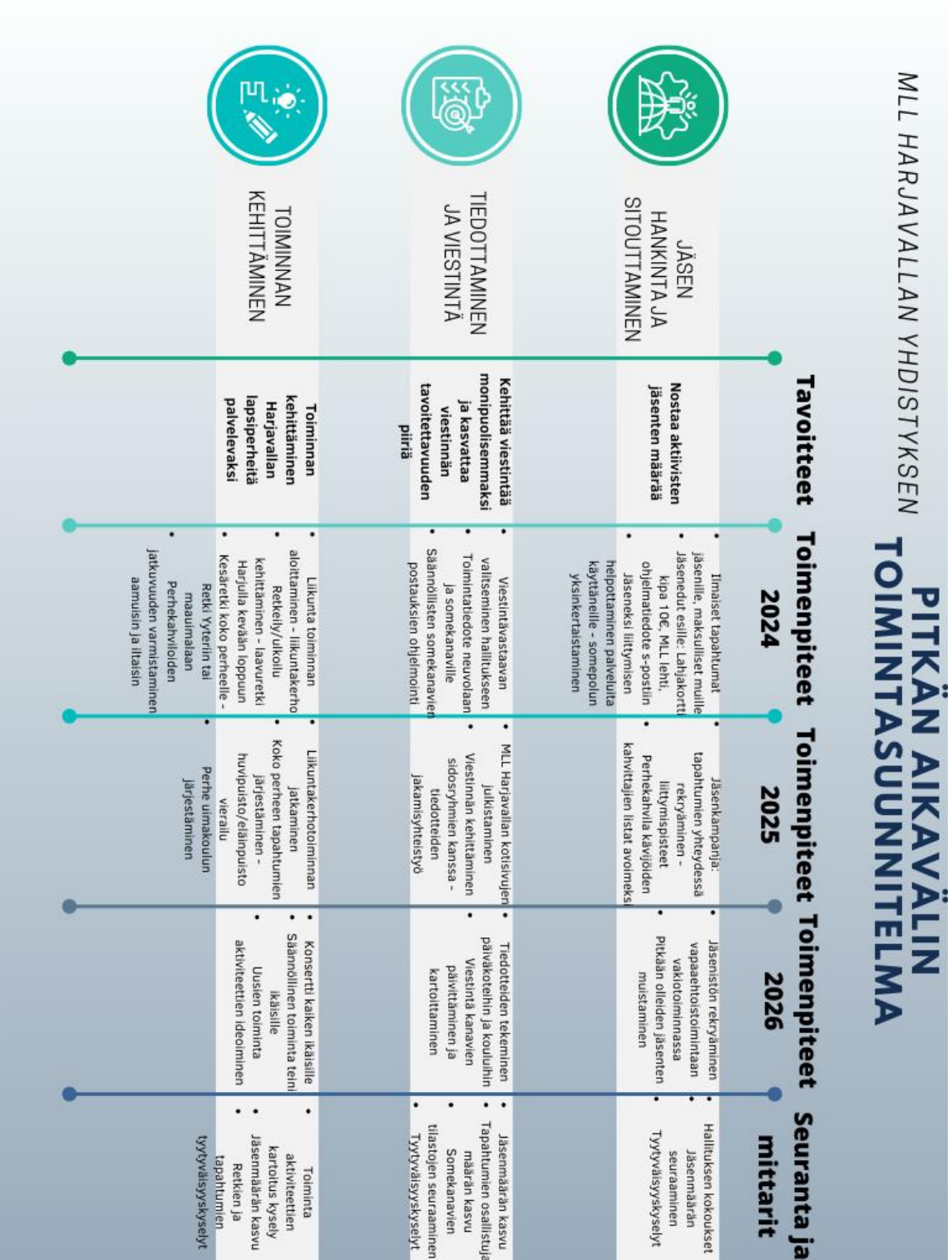
Yhteisöllisyys - Luontoon.fi s.a. URL: <https://www.luontoon.fi/terveyttajahyvinvointialuonnosta/yhteisollisyys>. Luettu: 3.4.2024.

Liitteet

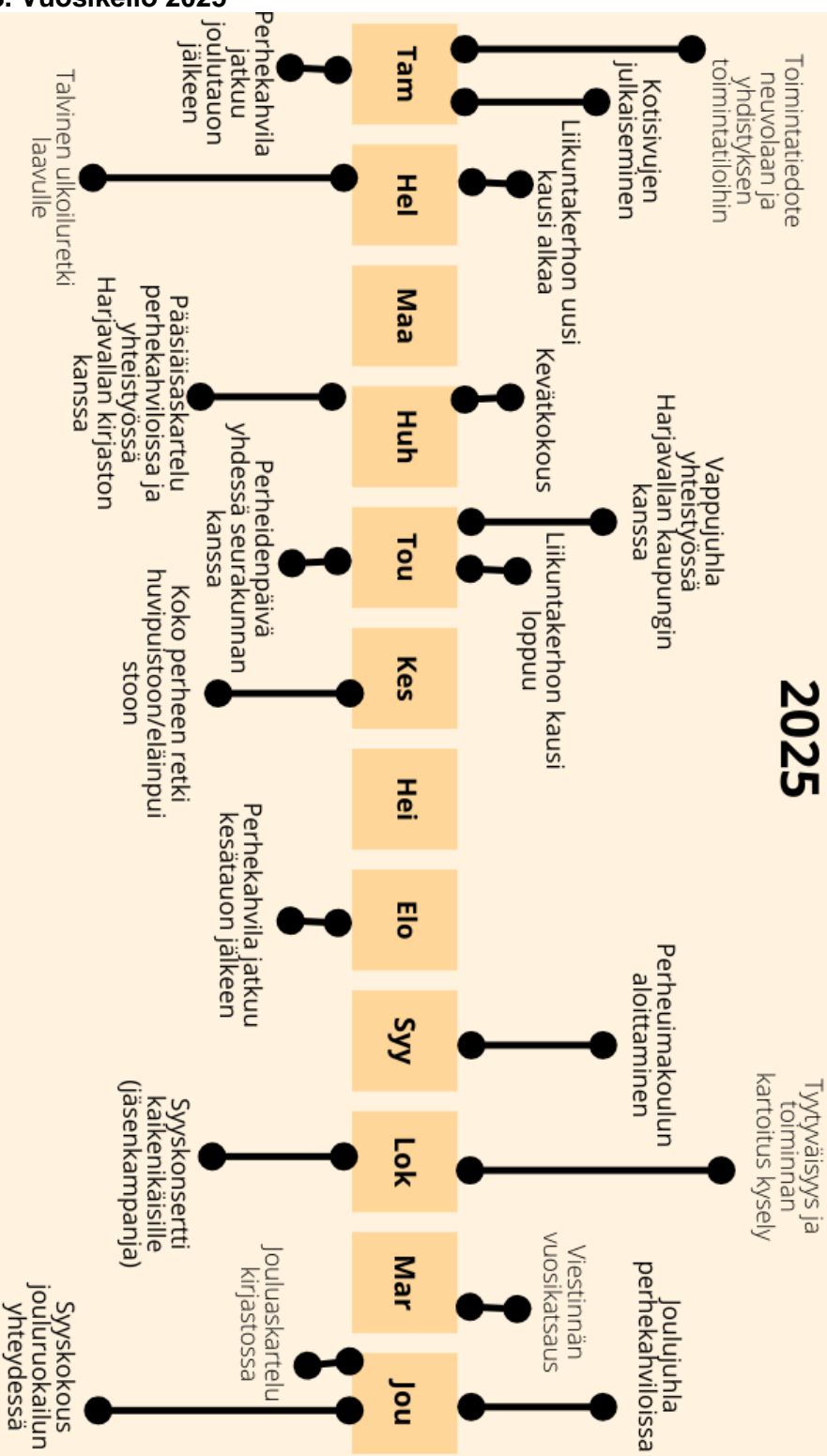
Liite 1. Kyselytutkimus

4.4.2024 16.14 Harjavallan MLL yhdistyksen kyselytutkimus lapsiperheille	4.4.2024 16.14 Harjavallan MLL yhdistyksen kyselytutkimus lapsiperheille
<p>Harjavallan MLL yhdistyksen kyselytutkimus lapsiperheille</p> <p>Lomakkeen avulla kartoitetaan Harjavallan lapsiperheiden aktiivisuutta ja toivomuksia tulevaisuuden toimintaa varten. Kyselytutkimus on tehty liikuntajohtamisen YAMK kehittämistyötä varten. Tutkimukseen vastanneilta ei kerätä muita tietoja kuin kyselyn vastaukset. Kyselyyn vastaaminen kestää muutamia minutteja.</p> <p>* Pakollinen kysymys</p> <p>1. 1. Vastaaajan sukupuoli *</p> <p><i>Merkitse vain yksi soikio.</i></p> <p><input type="radio"/> 1. Nainen</p> <p><input type="radio"/> 2. Mies</p> <p><input type="radio"/> 3. En halua kertoa</p> <p>2. 2. Vastaaajan ikä? *</p> <p><i>Merkitse vain yksi soikio.</i></p> <p><input type="radio"/> 1. alle 20v</p> <p><input type="radio"/> 2. 20-30v</p> <p><input type="radio"/> 3. 31-40v</p> <p><input type="radio"/> 4. 41-50v</p> <p><input type="radio"/> yli 50v</p> <p>3. 3. Kotikunta? *</p> <p>_____</p> <p>https://docs.google.com/forms/d/1LKIM7e8ZP0XkY_I0_szfWYrYzYsD_MZ-ZucZ3q_PA/edit 1/5</p>	<p>4. 4. Kuinka monta lasta perheessä on? *</p> <p><i>Merkitse vain yksi soikio.</i></p> <p><input type="radio"/> 0</p> <p><input type="radio"/> 1</p> <p><input type="radio"/> 2</p> <p><input type="radio"/> 3</p> <p><input type="radio"/> yli 3</p> <p>5. 5. Lasten ikä? *</p> <p><i>Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.</i></p> <p><input type="checkbox"/> alle 1v</p> <p><input type="checkbox"/> 1-3v</p> <p><input type="checkbox"/> 4-6v</p> <p><input type="checkbox"/> 7-9v</p> <p><input type="checkbox"/> 10-13v</p> <p><input type="checkbox"/> yli 14v</p> <p>6. 6. Oletko Harjavallan MLL yhdistyksen jäsen? *</p> <p><i>Merkitse vain yksi soikio.</i></p> <p><input type="radio"/> Kyllä</p> <p><input type="radio"/> Ei</p> <p>7. 7. Oletko käyttänyt/osallistunut Harjavallan MLL yhdistyksen tarjoamiin palveluihin tai toimintaan? *</p> <p><i>Merkitse vain yksi soikio.</i></p> <p>1 2 3 4 5</p> <p>En li <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> Erittäin paljon</p> <p>https://docs.google.com/forms/d/1LKIM7e8ZP0XkY_I0_szfWYrYzYsD_MZ-ZucZ3q_PA/edit 2/5</p>

Liite 2. Toimintasuunnitelma



MLL Harjavalan yhdistyksen vuosikello 2025



Liite 3. Vuosikello 2025



Hallituksen kokoukset sovitaan kokouksissa erikseen