



Java-kehittäjän päiväkirja finanssialalla

Matias Luoto

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

Tietojenkäsittelyn tutkinto

Amk-opinnäytetyö

2024

Tiivistelmä

Tekijä(t) Luoto Matias
Tutkinto Tradenomi
Opinnäytetyön nimi Java-kehittäjän päiväkirja finanssialalla
Sivu- ja liitesivumäärä 43 + 0
<p>Oppinäytetyössä seurataan aloittelevan ohjelmistokehittäjän työtä kahdeksan viikon ajan, isossa finanssialan yrityksessä. Kirjoittaja on juuri aloittanut uudessa positiossa, ja opittavien uusien teknologioiden lisäksi työssä tutkitaan kirjoittajan integroitumista osaksi tiimiä. Päiväkirjamuotoisessa opinnäytetyössä tutkimaan millaisia eri teknologioita ja ohjelmistoja työhön sisältyy, kuinka niitä harjoitellaan sekä kuinka päästään osaksi tiimiä viikkojen kuluessa, työtä tehden.</p> <p>Opinnäytetyön alussa avataan työnkuvaa, millaisia työtehtäviä mahdollisesti työhön liittyy, millaisia sidosryhmiä työhön kuuluu sekä millaisia taitoja kirjoittajalta vaaditaan, jotta työstä pystyy suoriutumaan kiitettävästi.</p> <p>Päiväkirjan seurantajakso sijoittuu aikavälille 11.3.2024 - 3.5.2024. Seurantajakso sisältää päiväkohtaiset merkinnät, joissa kuvataan kirjoittajan tavoitteita päivälle, sekä päivän tapahtumia. Jokaisen seurantaviikon lopussa on viikkoanalyysi, jossa kulunutta viikkoa peilataan opinnäytetyön tavoitteisiin ja teemoihin. Viikkoanalyysi tarjoaa syvempää pohdintaa viikon tapahtumista ja tunteista, joita viikko herättää.</p> <p>Lopussa pohdinta katsoo koko kirjoitusprosessia ja kuinka lähtötilanteesta on kuljettu läpi seurantajakson. Kirjoittajan pohdintojen tarkoitus on havainnollistaa muutos lähtötilanteesta pohdinta vaiheeseen, nostaa esille opittuja taitoja ja millaisia oppeja prosessin aikana on onnistunut keräämään.</p>
Asiasanat Ohjelmistokehitys, ammatillinen kehitys, tiimityöskentely

Sisällys

1	Johdanto	1
2	Lähtötilanteen kuvaus.....	4
2.1	Oma nykyinen työ	4
2.2	Sidosryhmien esittely	5
2.3	Työpaikan vuorovaikutustilanteet	6
3	Seurantajakson raportointi.....	7
3.1	Seurantaviikko 1.....	7
3.2	Seurantaviikko 2.....	11
3.3	Seurantaviikko 3.....	15
3.4	Seurantaviikko 4.....	18
3.5	Seurantaviikko 5.....	23
3.6	Seurantaviikko 6.....	27
3.7	Seurantaviikko 7.....	31
3.8	Seurantaviikko 8.....	35
4	Pohdinta.....	39
4.1	Ammatillinen kehitys prosessin aikana	39
4.2	Oman osaamisen kehittäminen	41

1 Johdanto

Opinnäytetyössäni raportoin työtäni kahdeksan viikon aikana. Jokaiselta päivältä kirjoitan päiväkirjamerkinnot, joissa tiivistän päivän aikana tehdyt työtehtävät sekä muut huomioimisen arvoiset asiat. Viikon päättää viikkoanalyysi, jossa summaan viikkoa kokonaisuutena, ja peilaan viikkoa eri teemoihin ja omaan kehittymiseen. Pyrin työssä löytämään johdonmukaisen kaaren oman teknologisen kehittymisen sekä tiimiin integroitumisen kautta.

Seurantajakson aika tarkastelen työskentelyä Java kehittäjänä traineena suuressa finanssialan yrityksessä. Työnantajani toimialueeseen kuuluu monia eri toimialoja, yksityishenkilöiden pankkipalveluista yritysten vakuutuksiin. Itse toimin teknologioiden ja niiden kehittämisen toimialueella. Kyseisen toimialueen sisällä työni keskittyy yritysten vakuutuspalveluiden kehittämiseen. Päiväkirjan aloittamisen aikaan aloitan uutena työntekijänä yrityksessä, ja haluan seurata, kuinka uudessa työssä aloittaminen etenee, kuinka pääsen integroitumaan osaksi tiimiä, osastoa ja muuta työyhteisöä. Tulin valituksi tehtävään pitkän rekrytointiprosessin jälkeen ja uudessa positiossa aloittaminen jännittää. Sen tueksi päiväkirjan pitäminen ja raportointi on keino tukea uuden oppimista ja opitun sisäistämistä. Raportoinnin avulla reflektoin oppimaani ja tietoperustaa avuksi käyttäen pääsen syventymään teemoihin, jotka nousevat esiin seurantajakson aikana.

Roolini tiimissä ei ole vielä kirkas, mutta Java-kehittäjän positioon minut palkattiin. Vaikka Java-kehittäjänä minut on palkattu, kuuluu jokaisen tiimiläisen työhön frontend-kehittäminen, joka tiimissä toteutetaan Javascript-ohjelmointikielellä. Näin ollen jokainen tiimin kehittäjä on full stack-kehittäjä pystyen operoimaan backendissa sekä frontendissä. Työni alkuun varmasti nojaa vahvasti backend-kehitykseen ja niiden prosessien hallinnan opiskeluun. Koska tiimin vastuualue on yritysvakuutukset ja niiden palveluiden kehittäminen työni keskittyy kyseiseen aiheeseen, vaikka vielä itselle ei selvää millaisia työtehtäviä alue pitää sisällään. Tiimin sisällä on paljon liikkumavaraa tehtävissä, joita tehdä, joten täysin en vielä tiedä mitä tulen tekemään jokapäiväisessä työssäni mutta uskon siihen vahvasti vaikuttavan omat mielenkiinnon kohteet, sekä tarjolla olevat sopivat työtehtävät. Tiimi työskentelee pääasiallisesti etänä, mutta viikossa on sovittuja päiviä, jolloin koko tiimi kokoontuu toimistolle. Työn edetessä pyrin löytämään hyvän tasapainon etätyöskentelyn sekä toimistolla käymisen välillä.

Seurantajakson aikana tavoitteeni on oppia hallitsemaan uusia teknologioita, joita työni onnistunut suorittaminen vaatii. Ohjelmistokehityksessä käytettäviä työkaluja on useita, ja niiden sujuva hallitseminen vaatii kokemusta ja säännöllistä käyttämistä. Kahdeksan viikon aikana niiden suvereeni hallitseminen on mahdotonta mutta päiväkirjan kirjoittamisen aikana, seuraan tätä prosessia ja kuinka viikkojen edetessä tulevat teknologiat paremmin tutuiksi. Ohjelmistot, joita

työssäni käytän, on osittain itselle täysin uusia mutta toiset taas perusteiltaan tuttuja. Tuttujen ohjelmistojen käyttäminen työelämässä vaatii erilaista osaamista ja syventymistä, joten oppimista tulee tapahtumaan. Työssäni pyrin välttämään liian teknistä selostusta työkaluista ja niiden käytöstä, vaan keskityn tutkimaan tunteita ja omia ajatuksia, joita niiden opettelu ja työssä soveltaminen itsessä herättää.

Teknologisten tavoitteiden lisäksi päiväkirjassa haluan pohtia omaa rooliani tiimin jäsenenä ja kuinka koen kasvavani osaksi tiimiä uutena traineena. Pohdintojen keskiössä on omat tunteet ja omat kokemukset siitä, kuinka itse uskallan matkan varrella ottaa oman tilani tiimissä ja kehittyä rohkeammin tuomaan omia mielipiteitä esiin. Seurantajakson aikana tutkin kuinka koen vastuun kasvaessa oman roolini tiimissä kehittyvän ja millaisia tunteita prosessi herättää.

Taulukko 1. Käsitteiden määrittely

Käsite	Määrittely
Backend	Palveinpuoli ohjelmistoa. Kommunikoi tietokantojen, APIen sekä serverien kanssa (Wilkins, 2021).
Frontend	Käyttöliittymä osa, joka sisältää visuaalisena ilmeen sekä osa jonka kanssa käyttäjä vuorovaikuttaa (Wilkins, 2021).
Full stack	Kattaa molemmat frontend- sekä backend-kehityksen (Wilkins, 2021).
Git	Ilmainen, avoimen lähdekoodin versionhallintajärjestelmä (Git s.a).
Java	Vuonna 1995 julkaistu ohjelmointikieli, johon monet digitaaliset palvelut edelleen luottavat (Java, 2024).
Javascript	Ohjelmointi- ja skriptauskieli, jonka avulla pystytään toteuttamaan erillaisia ominaisuuksia verkkosivuille (MDN Web Docs, 2024).
Jira	Projektien ja tehtävien hallintaohjelmisto (Atlassian, 2024).
Pull request	Pull request on pyyntö jossa halutaan lisätä tehdyt muutokset yhdestä haarasta toiseen (GitHub, 2024).
React	Javascript-pohjainen kirjasto web- sekä mobiili sovellusten kehittämiseen (Meta Open Source, 2024).
Repositorio	Keskitetty järjestelmä koodin ja datan varastointiin ja hallintaan.
SQL	Structured Query Language. Ohjelmointikieli tiedon tallentamiseen ja käsittelyyn relaatiotietokannassa (Amazon Web Services s.a.).

2 Lähtötilanteen kuvaus

Aloitin työskentelyn yrityksessä samaan aikaan kun aloitin opinnäytetyön kirjoittamisen. Työ sisältää paljon uusien teknologioiden sisäistämistä, sekä uusien työtapojen oppimista. Onkin loistava tilaisuus käyttää päiväkirjaa oman oppimisen tukena, kirjoittaen omia ajatuksia ylös, sekä reflektoiden oppimaansa. Olen kehittäjän urallani alussa, eikä selkeitä omia rutiineja ole vielä syntynyt. Seurantajakson aikana tarkoitus on opiskella kuinka toimia tiimin jäsenenä ja kuinka mahdollisuuksien mukaan tuodaan oma panos tiimin työhön.

2.1 Oma nykyinen työ

Tällä hetkellä työssäni olen vaiheessa, jossa harjoittelen talon sekä tiimin toimintatapoja. Juuri aloittaneena, työni on tiimin kehitettävien palveluiden, kehitysympäristöjen sekä teknologioiden opettelua. Perusasioiden opetteluun lisäksi hetkisiin työtehtäviini kuuluu palveluiden arkkitehtuurin opettelua, sekä sitä miten tiimini palvelu on yhteydessä muihin tiimeihin ja heidän palveluihinsa.

Kuinka selvitä nykyisistä työtehtävistä, ja samalla valmistautua tuleviin tehtäviin? Taito etsiä, tulkita ja soveltaa tietoa on ehdottoman tärkeää. Teknologia-alla ohjelmistojen sekä työkalujen toiminta ja yleiset käytänteet, ovat tallennettu dokumentaatioon. Kyky lukea dokumentaatio, ja tuoda sieltä dokumentoitu tieto käytäntöön on ohjelmistokehittäjän perustaitoja. Vaikka kyseinen taito voisi äkkiseltään tuntua itsestään selvältä, on se kuitenkin taito, jota pitää harjoitella ja siinä harjaantua. Aloittelevalle ohjelmistokehittäjälle voi olla haaste erilaisten riippuvuuksien ja ohjelmistojen asentaminen. Eri tietokannat ja kehitysympäristöt vaativat aina omanlaisen asennuksen, niiden vaatimusten mukaan, jotka niiden kehittäjät ja ylläpitäjät ovat ne määritelleet. Aloittelevalle kehittäjälle tämäkin on vaihe, joka vaatii harjoittelua ja rohkeutta tutkia kuinka ohjelmistot ovat määriteltä, eli konfiguroitu. Tiimi työskentelee vahvasti vuorovaikutuksessa toisiinsa, sekä muihin sidosryhmiin, eikä työtä pysty tekemään eristyksessä muista. Sen takia teknisten taitojen rinnalla yhtä tärkeitä on sosiaaliset taidot. Taidot toimia vuorovaikutuksessa muiden kollegoiden ja mahdollisesti asiakkaiden kanssa. Taito sanallistaa omat ajatukset, tuoda ne esiin ja keskustella niistä rakentavasti on ehdoton taito toimivaan tiimityöskentelyyn. Oma tiimi on ulospäinsuuntautunut ja lämmin yhteisö, jossa jokainen otetaan huomioon. Vastaavat ominaisuudet löytyy jokaiselta tiimin jäseneltä, ja jokainen tiimin jäsen pitää kyseisiä ominaisuuksia suuressa arvossa.

Ammattinimikkeeni on Software Developer Trainee, joka kuvaa hyvin vaihetta, jossa olen ammatillisessa kehityksessä. Olen urani alussa ja vasta oppimassa työelämän perusasioita, eikä työskentelyssäni ole vielä rutiineja joihin noja ongelmia ratkaistaessa. Edellisen työharjoittelun, sekä nykyisen uuden työn myötä olen oppinut, että ohjelmistokehittäjän työelämätaidot ovat hyvin

eri asia kuin koulussa opitut. Jokaisella yrityksellä on omat tavat toimia ja jokainen käytössä oleva teknologia on käytössä perusteellisesti, kun taas opiskellessa aika usein riittää vain perusteisiin. Uutena työntekijänä ilman vahvaa kokemusta, on jokainen tilanne uusi oppimistilanne ja vaatii paljon taustatyötä ennen tehtävän varsinaista ratkaisemista. Tämä polku aloittelijan kuuluu kulkea koska näin kartoitetaan omaa osaamista, joka on aina vaivan arvoista.

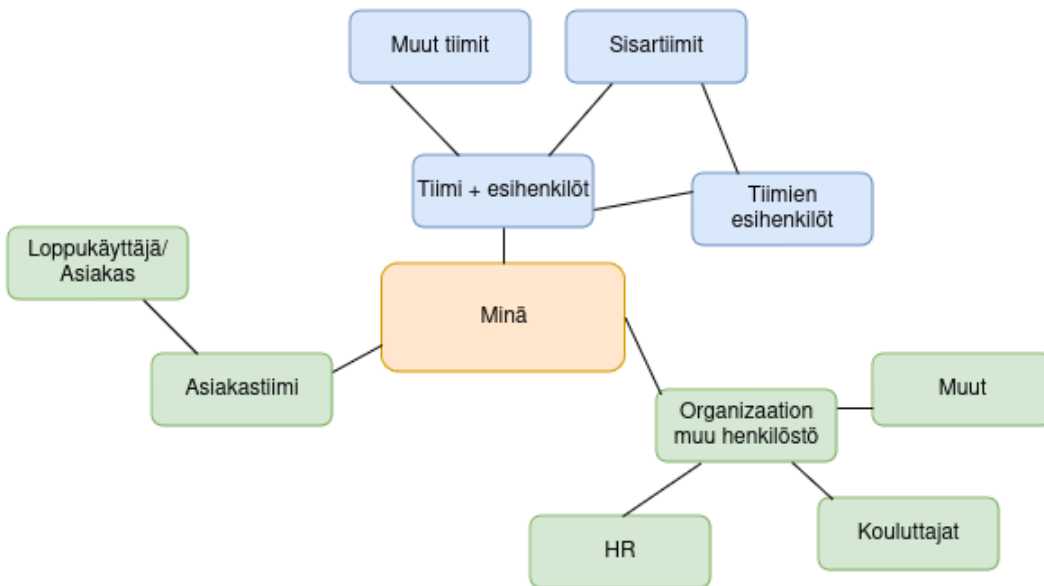
2.2 Sidosryhmien esittely

Jokapäiväisessä työssä olen tekemisissä oman tiimini kanssa. Tiimin kanssa pidämme daily-palaverit joka päivä, jolloin päivitämme jokaisen tiimiläiset tilanteen omien tehtävien osalta. Tiimini lukeutuu sisäisiin sidosryhmiin. Tiimini kuuluu ohjelmistokehittäjiä, arkkitehti, testaaja sekä tiimin esihenkilöt agile master sekä product owner. Tiimi on jatkuvasti vuorovaikutuksissa muiden tiimien kanssa, tiimit voivat olla läheisiä niin sanottuja sisartiimejä tai muita organisaation tiimejä. Tehtävän mukaan työskentelen yhteydessä muiden tiimien työntekijöihin. Jotkin tehtävät vaativat dataa palveluista, joita muut tiimit kehittävät tai muuta tietoa niiden toiminnasta. Näiden sidosryhmien lisäksi tiimillämme, yhdessä sisartiimien kanssa on esihenkilöitä, kuten competence lead sekä IT area lead.

Ulkoiset sidosryhmät ovat mahdollisia asiakkaita, vaikka heidän kanssaan olen harvoin tekemisissä. Organisaatiomme on valtava, ja kehitystiimin ja asiakkaan välillä on monta tasoa ja tiimiä, joten on harvinaista kehittäjiä ja asiakkaiden välinen kommunikaatio. Tässä välissä oleellisena osana asiakasvirkailija tiimi, joka työskentelee asiakasrajapinnassa käyttäen meidän kehittämää tuotetta. Heidän kanssaan tiimimme on vuorovaikutuksessa säännöllisesti mutta ei päivittäin tuotetta kehitettäessä.

Sisäiset sidosryhmät työskentelevät lähellä toisiaan ja kehittävät palveluita, jotka usein käyttävät samoja komponentteja, ja tästä syystä tiimit ovatkin tietoisia ainakin jollain tasolla toistensa projekteista. Tiimien esihenkilöt ovat aktiivisesti yhteydessä muihin tiimeihin, jonka jälkeen tieto valuu tiimien sisälle siinä määrin, kun se on tarpeellista. Tiimit pitävät huolen omista eduistaan ja omien palveluiden sujuvasta kehityksestä, mutta myös pidetään huolta, ettei tiimien projektit ole ristiriidassa keskenään.

Kuva 1 on sidosryhmät. Kuvassa sinisellä sisäiset sidosryhmät ja vihreällä ulkoiset sidosryhmät.



Kuva 1. Sidosryhmät

2.3 Työpaikan vuorovaikutustilanteet

Työpäivän aikana kohtaa useita eri vuorovaikutustilanteita. Jokaisen työpäivään kuuluu daily, jossa jokainen tiimin jäsen kertoo edellisestä päivästä, sekä tulevan päivän suunnitelmista. Koska työssä olen vasta aloittanut, ja ammatilliset taidot ovat vielä aloittelijan tasolla, on aktiivisesti yhteydessä tiimini jäseniin, heidän auttaessaan kohtaamieni haasteiden kanssa. Tiimini lisäksi olen lähes päivittäin tekemisissä tiimin esihenkilöideni kanssa, saaden heiltä työnohjausta ja infoa tiimin käytännöistä, joita en vielä ole oppinut. Trainee-ohjelman mukaisesti työhön kuuluu tapaamisia muiden tiimien ja osastojen harjoittelijoiden kanssa, joiden kanssa osallistumme erilaisiin koulutustilaisuuksiin. Kuten aikaisemmin mainittua, asiakaskontakteissa en toimi, vaan asiakkuuksia ja kyseisessä rajapinnassa toimii eri henkilöt ja tiimit.

Jokapäiväisen työskentelyn vuorovaikutustilanteissa haasteita tuottaa oman kokemuksen puute sekä lyhyt aika organisaation työntekijänä, jolloin palveluiden ja komponenttien selittäminen osoittautuu usein haastavaksi. Koska tiimissä jaetaan tietoa mahdollisimman paljon toisille, jotta koko tiimi hyötyy kaikkien osaamisesta, on omien tehtyjen ratkaisujen selittäminen oikeilla termeillä haastavaa. Onneksi tiimin sisällä ymmärretään lyhyen kokemuksen tuoma rajallisuus, jolloin termeissä autetaan ja niitä selvennetään, jos itse niitä en onnistu kunnolla selventämään. Tiimin työkieli on englanti ja se saattaa tehdä vuorovaikutustilanteissa haastavia, tottuu sen käyttöön nopeasti, ja sitä helpottaa, että lähes koko ala on rakennettu englannin kielen varaa.

3 Seurantajakson raportointi

Seuraavan kahdeksan viikon aikana raportoin omaa työskentelyäni päiväkohtaisilla merkinnöillä, sekä viikon yhteen kokoavan viikkoanalyysin avulla. Pysin raportissa kirjaamaan päivien tapahtumia, mutta myös omia tunteita, joita erilaiset työtehtävät ja kohtaamiset itsessäni herättää. Viikkoanalyysien tukena käytän lähdekirjallisuutta tukemaan omaa oppimistäni.

3.1 Seurantaviikko 1

Maanantai 11.3.2024

Aamu alkoi tutkimalla koko viikon ohjelmaa, millaisia kokouksia viikolle osuu ja niiden pohjalta yritin luoda alustavan suunnitelman viikolle. Tämän päivän suunnitelma oli tutustua tiimin käyttämiin ohjelmistoihin ja opetella niiden käyttöä. Onneksi ohjelmistoista löytyy kattavat dokumentaatiot, mutta yritykseltä löytyy myös hyvät omat sisäiset dokumentaatiot ja ohjeet laitteiden sekä ohjelmistojen käyttöön. Esimerkkejä ohjelmistoista joita tiimi käyttää on Jira, Bitbucket ja Docker . Aamun tutustuin Jiraan, siellä navigoimiseen ja tiimin tehtävien selaamiseen.

Joka aamu tiimi pitää kokouksen, daylyn, jossa jokainen tiimin jäsen käy läpi oman edellisen päivän tehtäviä sekä kertoo tulevan päivän suunnitelmista. Tämän aamun daily osui uuden sprintin alkuun, joten kokous oli normaalia pidempi sekä kattavampi. Kokouksessa käytiin läpi edellinen sprintti sekä miten jokainen tiimin jäsen aikoo jatkaa tästä eteenpäin. Koska itse olin aloittanut töissä vasta viikkoa aikaisemmin, en ollut vielä yhtään varsinaista työtehtävää tehnyt vaan työajan olin käyttänyt työympäristöjen pystyttämiseen ja talon tapojen opetteluun. Kokouksessa kuitenkin totesimme, että minulle sopiva ensimmäinen tehtävä olisi tarjolla ja sovimme, että kokouksen jälkeen työkaverin kanssa alamme tutustumaan tähän tehtävään.

Tehtävänä oli rakentaa tietokantaoperaatioita käyttäen SQL kieltä. Tehtävä sisälsi uusien taulujen luontia, niihin kyselyiden tekemistä sekä kyselyiden validointeja. Teimme tehtävää kollegan kanssa niin sanottuna parikoodauksena, jossa koodaamme yhdessä. Yleensä niin, että toinen jakaa ruutua ja koodaa, samalla toinen kommentoi koodausta. Kollegani oli suunnitellut tehtävän hyvin, koska kollegalla oli työn alla vastaavanlainen työtehtävä, jolloin hän neuvoi minua samalla minun koodini kanssa, ja samalla kirjoitti omaa tehtävää valmiiksi.

Tehtävä oli ensimmäiseksi tehtäväksi haastava, mutta tämä oli tiedossa aloitettaessa, joten se ei aiheuttanut itselle suorituspainetta. Saimme ratkottua ongelmaa pitkälle, ja pääsemme jatkamaan sen parissa seuraavana päivänä.

Tehtävän kautta sain käsitystä tiimin workflowsta, eli siitä kuinka työ tiimissä rakentuu. Kuinka ottaa vastaan työtehtävä, navigoida oikeaan repositorioon ja aloittaa työt. Tiimi käyttää Bitbucket sivustoa versionhallintaan ja pääsin tutustumaan siihen paikallisen Git versionhallinnan rinnalla.

Tiistai 12.3.2024

Tiistai on koko tiimin toimistopäivä, jolloin lähes koko tiimi kokoontuu toimistolle. Suurimman osan viikosta valtaosa työskentelee etänä, ja yhteinen toimistopäivä tuote mukavaa vaihtelua viikkoon. Toimistopäivät ovat antoisia eri keskusteluiden merkeissä mutta toimivat loistavina keinoina ylläpitää tiimin yhteishenkeä.

Aamun aloitin tarkistamalla sähköpostit sekä Teams-viestit ennen muiden töiden aloittamista. Olin saanut kommentin edellisen päivän työstä, jossa mainittiin muutamista kirjoitusvirheistä sekä nimeämisvirheistä. Päätin etsiä ja korjata ne ennen päivän daily-kokousta. Paikansin virheet koodista ja korjasin ne, niin että pääsimme kollegani kanssa jatkamaan tehtävän parissa heti dailyn jälkeen.

Päivän tavoitteena oli saada tehtävä mahdollisimman pitkälle, jatkaen siitä mihin edellisenä päivänä olimme jääneet. Olimme ehtineet luoda tietokantaa varten SQL-lauseet, ja nyt tehtävä oli lisätä ne Liquibase koodiin, toisessa repositoriossa. Liquibase on ratkaisu tietokanta skeemojen muutosten seurantaan (Liquibase 2024). Etenimme työn kanssa hitaasti koska työskentelin työkalun kanssa ensimmäistä kertaa ja lopulta saimme tarvittavat lauseet luotua, ja testattua. Valitettavasti koko prosessia hidasti Docker-Desktop ohjelmiston huono toiminta. Vuoroin minulla ja vuoroin kollegallani oli ongelmia ohjelmiston kanssa, joka teki skriptien testaamisesta ja logien seuraamisesta vaikeaa.

Lauseiden rakentaminen, testaaminen ja korjaaminen vei koko työpäivän, mutta päätimme jatkaa työpäivää pidemmälle, jotta saisimme työtehtävän seuraavaksi päiväksi arviointi kuntoon. Jatkoimme tekemällä lauseille yksikkötestit käyttäen Java-ohjelmointikieltä. Samalla työkaverini opetti tiimin konventioita testien kirjoittamiseen.

Teimme kaksi tuntia ylitöitä, jotta saimme kaikki valmiiksi. Työpäivän loppuun sovimme alustavaa suunnitelmaa seuraavaksi työtehtäviksi mutta ensin tekemämme pull requestit katselmoidaan, jonka jälkeen niistä keskustellaan ja tehdään mahdolliset tarvittavat muutokset.

Tehtävän parissa kului kaksi päivää ja ne tuntuivat todella rankoilta. Paljon uusia teknologioita sekä työskentely itselle uuden koodin parissa vaatii todella paljon keskittymistä ja energiaa. Vaikka päivät ovat olleet raskaita ovat ne olleet myös opettavaisia ja inspiroivia. Koska hyppäsimme niin nopeasti syvään päähän tehtävien kanssa, uskon tulevien tehtävien tuntuvan paljon helpommilta ja

tämän tehtävän antavat paljon itseluottamusta tulevien ongelmien ratkaisemiseen. Työpäivästä jäi mieleeni hieno opetus, jonka työkaverini antoi, kun tutkimme virheitä ja siistimme koodia. "Ikinä ei voi olla niin ylpeä, etteikö voisi aloittaa perusasioista." Lauseella hän viittasi kuinka ongelmatilanteissa on hyvä aloittaa perusasioiden tarkistamisella, ja jos ne ovat kunnossa voidaan ongelmaan ryhtyä etsimään monimutkaisempia ratkaisuja.

Keskiviikko 13.3.2024

Ensimmäinen päivä etänä, joten aloitin päivän ajoissa ennen daily-palaveria, jotta voin testata yhteydet rauhassa ja ongelmatilanteessa minulla on aikaa reagoida niihin. Onneksi yhteydet toimivat hyvin eikä korjaaville toimenpiteille ollut tarvetta. Daily-palaverissa kävimme tuttuun tapaan läpi koko tiimin edellisen päivän ja suunnitelmat alkavalle päivälle. Oma suunnitelmani on viimeistellä pull requestit kuntoon, ja pyytää niihin katselmointi, jossa joku kollega tarkistaa koodin, ehdottaa muutokset, jonka jälkeen niistä keskustellaan ja toimitaan näiden keskusteluiden pohjalta.

Kollegoilta tuli muutosehdotuksia koodiin liittyen, jotka koskivat nimeämiskäytäntöjä sekä muutamia yksityiskohtia parametrien validoinneissa. Kävimme keskustelua näistä muutoksista ja teimme vaadittavat muutokset, jonka jälkeen sain lisättyä ensimmäiset koodini tuotantoon.

Jatkoimme työkaverin kanssa parikoodausta, koska samalla tilanne toimi loistavana opetustilanteena, jossa kollega opettaa minulle palvelun arkkitehtuuria, workflowta sekä tiimin ja yrityksen yleisiä käytänteitä.

Uutena tehtävänä oli tehdä viedä tehtävän muutokset AWS ympäristöön. Tehtävän myötä pääsin tutustumaan taas uuteen osaan tuotetta. Työskentelimme edelleen samassa repositoriossa, mutta aikaisempien Javan ja SQL kyselyiden sijaan koodasimme TypeScriptiä sekä Python-ohjelmointikieltä. Molemmat kielet ovat itselle tuttuja entuudestaan, joten syntaksin lukeminen oli kohtalaisen helppoa. Monet koodissa käytettävät kirjastot ja funktiot hämmentävät vielä, koska ne eivät olleet itselle entuudestaan tuttuja mutta niiden kanssa työskennellessä ne tulevat varmasti tutuksi.

Saimme kollegan kanssa tehtävän vietyä pitkälle ja muutokset tehtyä. Seuraavalle päivälle koskien kyseistä tehtävää jää testien kirjoittaminen. Lisäksi kollegan kanssa oli alustavaa puhetta, jos testien kirjoittaminen proseduureille, joita alkuviikosta loimme, olisi minun yksilötehtäväni, jossa yksin yritän ratkaista tehtävää. Ajatus testien kirjoittamisesta yksin kuulostaa kivalta, vaikka se myös jännittää. Onneksi kaikki työkaverit ovat todella mukavia ja aina valmiina auttamaan, joten kynnys kysyä apua on todella matala.

Torstai 14.3.2024

Päivän ensimmäinen kalenterimerkintä oli daily-tapaaminen, mutta aloitin omat työni taas jo ennen kokousta. Halusin käyttää hetken pohtien edellisen päivän koodia ja varmistaa, että ymmärrän kaiken mahdollisimman hyvin. Ennen tehtävän jatkamista, kysyin työpariltani, kuinka hän oli löytänyt aikaisemman virheen ja miten hän alkoi luomaan suunnitelmaa sen ratkaisemisesta. Tämä keskustelu oli todella mielenkiintoinen ja avartava. Koska työ on luovaa ongelmanratkaisua, itseä kiinnostaa valtavasti kuinka kokeneet kehittäjät paikallistavat virheen, rajaavat sen mahdollisimman tarkasti ja alkavat luomaan ratkaisua sen korjaamiseksi. Keskustelusta sain valtavasti oppia siitä, kuinka rajata ongelmaa ja kuinka hyvä mentaalinen suunnitelma auttaa varsinaisessa koodauksessa.

Aloimme tutkimaan, kuinka testejä on aikaisemmin kirjoitettu ja haimme niistä esimerkkiä. Testi koodi on kirjoitettu käyttäen Jest-työkalua, eikä se ole entuudestaan itselle tuttua. Koodista saa yllättävän helposti selkoa, vaikka haastavalta se ensimmäisellä kerralla tuntuikin. Saimme kirjoitettua, joitain testejä mutta kattavien testien kirjoittaminen jäi seuraavaan päivään koska itsellä alkoi iltapäivästä toinen kokous.

Iltapäivän kokouksen teemana oli saada yleiskuvaa rakenteesta, miten yrityksessä tiimit linkittyvät osaksi isompaa kokonaisuutta. Työn alkuun on tullut niin valtavasti uutta informaatiota, että kaikki kokoukset ja tapaamiset, joissa tuotteen, organisaation tai tiimin arkkitehtuuria selitetään minulle lisää, on todella hyviä. Joka keskustelun jälkeen ymmärtää paremmin ja paremmin kokonaisuutta.

Perjantai 15.3.204

Tehtävänä oli kirjoittaa kattavia yksikkötestejä koodiin, jota edellisenä päivänä refaktoroimme. Jatkoimme testien kirjoittamista käyttäen Jest-työkalua, jonka avulla kirjoitetaan testejä JavaScript-koodiin. Koodi on haastavaa, koska palvelu on edelleen itselle hyvin uusi, joten vaatii todella kovaa keskittymistä, jotta pysyy kärryillä mitä tehdään. Työparini ovat erinomainen koodari, ja hänellä on selkeä lähestymistapa omaan työhön ja koko viikon hän on haastanut minua kehittämään omaa ongelmanratkaisua.

Iltapäivästä työn jatkuessa, huomasin että viikon todella intensiivinen koodin opiskelu ja ongelmien ratkaisu alkaa painamaan, ja itsellä vaikeuksia keskittyä. Onneksi tiesin, että olemme loppusuoralla tehtävän kanssa ja molemmat halusimme saada sen tehtyä ennen viikonloppua.

Saimme tehtävän ratkaistua ja kollegani suunnitteli, että seuraava tehtävä on yksilötehtävä, ja juuri testien kirjoittamista, joten viikon opeista tulee varmasti olemaan paljon hyötyä.

Viikkoanalyysi

Viikko oli täynnä uuden opettelua ja vaatii paljon energiaa, jotta sai sisäistettyä niin paljon kuin mahdollista. Viikon aikana sain kuvaa tiimin tuotteen arkkitehtuurista ja siitä millaisista osista palvelua eri repositoriot vastaavat. Työparini ei päästänyt minua helpolla, vaan haastoi minua koko viikon pohtimaan ratkaisuja haastaviinkin kysymyksiin. Prosessi on ollut raskas ja usein myös turhauttava mutta paras tapa oppia koodaamaan on koodata. Kun itse pitää pohtia ja oivaltaa ratkaisut ongelmiin on oppiminen todella tehokasta mutta kuluttavaa.

On uskomatonta ajatella, että viikossa oma ammattitaito on ottanut isoja harppauksia eteenpäin mutta siltä se tuntuu. Olen oppinut käyttämään uusia teknologioita ja alustoja sekä hyödyntämään niitä työssäni. Seurasin tarkasti viikon aikana, kuinka kollegani työskentelee ja puhuimmekin paljon hänen mielestensä hyvistä koodaus käytännöistä. Sain paljon näkökulmia, miten lähestyä ongelmia ja lähteä ratkomaan näitä. Kollegan suosituksesta aloin lukemaan Robert C. Martinin Clean Code kirjaa. Kirjassa pureudutaan siihen mitä on hyvä koodi ja mitä ominaisuuksia siihen kuuluu. Kollegani työskentelyn seuraaminen ja kaikki mitä viikon aikana koodasimme vastaa Clean Code kirjassa esiteltyä retkeilyssäkin käytettyä ohjetta, kuinka leiripaikka tulee jättää parempaan kuntoon kuin sinne saavuttaessa (Martin 2008, alaluku Foreword). Tätä ohjetta kollegani todella teroitti, sillä joka tiedosto, johon teimme muokkauksia todella, mietimme miten teemme uudet muokkaukset mahdollisimman hyvin, mutta lisäksi onko tiedostossa jotain jota voisimme parantaa, refaktoroida, selventää tai tehdä muuten siitä toimivampaa.

Oma asettuminen tiimiin on edistynyt loistavasti. Tiimin tunnelma on iloinen ja ulospäinsuuntautunut, joten on ollut helppo päästä osaksi ryhmää. Pohdin, miten asettuminen tiimiin on onnistunut niin hyvin, ja uskon tähän olevan selityksenä se, että tiimi itse haastatteli ja valitsivat minut. Eli tiimi tiesi rekrytoivan joukkoonsa henkilön, joka on juuri sopiva palanen porukkaan. Vaikka rekrytointiprosessissa mukana oli rekrytointi tiimistä henkilö, pääsi tiimi haastattelemaan ja valitsemaan juuri sopivan henkilön.

Kokonaisuutena viikko oli raskas mutta opettavainen ja onneksi tiedän tulevan viikon olevan kevyempi, jolloin saan käyttää aikaa tämän viikon oppien ja informaation pureskeluun. Tulevalla viikolla tulee olemaan enemmän suunnittelua sekä trainee-ohjelmaan kuuluvaa infoa.

3.2 Seurantaviikko 2

Maanantai 18.3.2024

Tiimin viikko alkaa kahden päivän suunnittelupäivillä. Päivien aikana koko tiimi kokoontuu yhteen, ja tarkoitus on käydä läpi edellinen kvartaali, sekä suunnitella juuri alkanutta kvartaalia.

Suunnittelupäivien aikana tiimin vaatimukset ja tavoitteet sekä huolet ja murheet käydään läpi kunnolla ja niistä keskusteluun rauhassa ja huolellisesti. Suunnittelun aikana tiimi saa selkeän kuvan missä tiimi menee omana kokonaisuutena ja suhteessa muihin tiimeihin. Kokoontumisen avulla tiimi saa synkronoitua ajatuksia kaikkien jäsenten kesken sekä luotua yhteisen kuvan tulevista tavoitteista.

Tiistai 19.3.2024

Suunnittelupäiville oli varattu kaksi päivää, joten kokoonnuimme koko tiimin kanssa toimistolle jatkamaan työskentelyä. Tapaaminen jatkui samalla agendalla, eli seuraavan kvartaalin suunnittelulla, ja siihen liittyvien teemojen käsittelyillä. Tiimin yhteishengen takia suunnittelu on rentoa mutta tehokasta. Kokouksessa saimme paljon aikaan ja kaiken oleellisen valmiiksi. Nopeasti ennen kotiinlähtöä puhuimme kollegan kanssa, että seuraavana päivänä dailyn jälkeen pidämme tapaamisen ja katsomme yksityiskohdat läpi uudesta tehtävästä, jota aloitan tekemään itsenäisesti.

Keskiviikko 20.3.2024

Tänään pääsin aloittamaan ensimmäisen yksin yksilötehtävän. Tehtävänä on kirjoittaa testejä tietokanta proseduureihin, joita kollegani kanssa koodasimme aikaisemmassa tehtävässä. Testit kirjoitetaan Java ohjelmointikielellä käyttäen JUnit työkalua. Aikani kului pääasiallisesti tutustuen, miten testejä kirjoitetaan ja miten muut ovat kirjoittaneet niitä muille proseduureille ja funktioille. Tehtävä tuntui hankalalta päästä liikkeelle, mutta alun raskas päättely- sekä ajattelutyö helpottaa myöhemmissä työvaiheissa. Iltapäivästä sain ensimmäisen testin valmiiksi, ja se loi motivaatiota seuraavaan työpäivään.

Torstai 21.3.2024

Tälle päivälle oli suunniteltu yrityksen uusille teknologiaosaston työntekijöille seminaaripäivä, jossa eri tiimien ja yksiköiden toimihenkilöt käyvät esittäytymässä ja luennoimassa eri teemoista. Iltapäivästä seminaarien jälkeen jatkoin vielä hetken omia töitäni. Jatkoin jo aloitettua tehtävää, jossa kirjoitan yksikkö testejä tietokanta proseduureille. Tehtävä edistyy tasaisesti, vaikka työ onkin vaativaa. Iltapäivällä pidimme vielä tapaamisen kollegan kanssa, jossa hän esitteli uuden elegantin ratkaisun koodiin, jota teimme viime viikolla.

Perjantai 22.3.2024

Seminaaripäivä jatkui myös tänään mutta luennot alkoivat iltapäivästä, joten aamusta minulla oli aikaa jatkaa testien kirjoittamista. Sain ratkaistua ongelman yhden testitapauksen kanssa ja sain myös testit onnistumaan. Olisin mielelläni jatkanut testien kirjoittamisen parissa mutta seminaari alkoi. Loppupäivän me uudet teknologia osaston työntekijät olimme auditoriossa kuuntelemassa eri yksiköiden presentaatioita. Yritys on valtava ja pelkästään teknologiaosastolla on valtavasti eri osastoja, jotka jakautuvat eri tiimeihin. Vaikka monet tiimit tai osastot eivät vaikuta omaan jokapäiväiseen työhön on tärkeä hahmottaa kokonaisuutta minkä osana itse on.

Viikkoanalyysi

Viikko oli monipuolinen ja sisälsi normaalista työviikosta poikkeavia tapahtumia. Alkuviikon kahden päivän kvartaalin suunnittelupäivät olivat tärkeä uusi kokemus siitä, miten tiimissä toimitaan ja millaisia vastuita siihen kuuluu. Vaikka usein haluaisi vain koodata ja tehdä ohjelmistokehitystä, kuuluu työhön paljon muutakin. Suunnittelusessiot ovat tärkeitä tilaisuuksia, jotta tiimi pysyy synkronoituna ja kaikilla on käsitys suunnasta, johon tiimi kulkee. Suunnittelu sisälsi paljon edellisten viikkojen työtehtävien reflektointia ja tarkkaa analysointia. Mikä toimi, miksi se toimi ja onko jotain toimenpiteitä, joita vaaditaan jatkoa varten? Lisäksi loppuviikon trainee-ohjelman mukaiset seminaarit toivat poikkeavuutta viikkoon.

Edellisen viikon parikoodaus tehtävien jälkeen tälle viikolle sain ensimmäiset yksilötehtävät. Olin yllättynyt kuinka nopeasti sain ensimmäiset tehtäväni ja pääsin oikeasti työskentelemään itsenäisesti. Itsenäisen tehtävän aloittaminen oli jännittävää ja aluksi en löytänyt kulmaa, jolla työn aloittaa. Onneksi edellisen viikon intensiivinen työskentely kollegani kanssa oli antanut paljon käsitystä koodin arkkitehtuurista, eri proseduureista ja siitä kuinka niitä olisi hyvä lähestyä. Ammatilliseen kasvuun peilaten edellisen viikon parikoodauksen avulla sain todella paljon näkökulmaa kokeneen koodarin työskentelyyn. Mentorointi tarjoaa selkeyttä, palautetta sekä reflektiota, joiden avulla uutena työntekijänä pystyy hahmottamaan taitota, joihin keskittyä sekä kuinka eri henkilöiden kanssa työskennellään (Berman & Berman 2011, 195). Seuratessani kollegani työskentelyä ja kuunnellessani hänen ajatuksiansa hyvistä työtavoista ymmärsin mitä kaikkea työhön kuuluu ja kuinka aina pitää pyrkiä kehittymään.

Yksilötehtävää aloittaessani pyrin palauttamaan kollegani oppeja mieleen ja lähteä purkamaan tilannetta rauhassa. Itsellä on tapana jännittyneenä miettiä asioita liian vaikeasti. Siksi opit olivatkin arvokkaita rauhoittuessani ja aloittaessani työskentelyn pieni pala kerrallaan. Minua auttaa esittää kysymyksiä itselleni, joihin etsin vastauksia. Mitä toimiva ratkaisu tekee? Mitä osia toimiva ratkaisu vaatii? Mitä dataa toimiva ratkaisu vaatii toimiakseen? Tämän kaltaisiin kysymyksiin pyrin

löytämään vastauksia, ja tämän kautta käsiteltävä kokonaisuus alkaa hahmottua. Tämän jälkeen pyrin ymmärtämään miksi asia X ei nyt toimi tai millaisen toiminnallisuuden se vaatii, jotta se tekee sen mitä haluamme sen tekevän. Näiden pohdintojen jälkeen aloitan vasta koodin kirjoittamisen, jolloin minulla on jo hyvää rajausta omaan työskentelyyn ja mahdollisimman paljon epäoleellista on saatu karsittua pois.

Vaikka viikko oli katkonainen kokousten ja seminaarien myötä oli oman työtehtävän itsenäinen työstäminen oleellinen kokemus. Edellisen viikon tiimityö nojasi vahvasti kollegani työn rytmitykseen ja aikatauluihin. Nyt tein omaa työtä ja minulta odotettiin kykyä aikatauluttaa ja johtaa omaa työskentelyä. Vaikka itsellä ei ole koskaan ollut mikään ongelma tehdä töitä ajallaan tai johtaa omaa työskentelyä, nyt käytännössä minun täytyi pitää itse kiinni aikatauluista, joista sovittu, sekä raportoida muille, miten työ edistyy. Onneksi tiimi on todella aktiivinen keskinäisessä kommunikaatiossa, joten pitkien jaksojen syntyminen, joissa kukaan ei tiedustele työtäni ei käytännössä voi syntyä. Lisäksi kaikki ovat iloisia tulostani tiimiin, joten he varmistavat usein, kuinka työ sujuu. Tämä antaa itselle rentoutta työhön, koska tietää olevansa hyvissä käsissä.

Viikon työ kohdistui JUnit testityökalun käyttöön, joka on Javassa koodin testaamiseen käytettävä työkalu, joka kattaa useita eri tyylisiä testauksia (The JUnit Team 2024). Koodin kirjoittaminen on olennainen osa työtä mutta vähintäänkin yhtä oleellinen osa työtä on kattavien ja toimivien testien kirjoittaminen tehtyyn koodiin. Niiden kirjoittamisen tärkeyden takia käytin rauhasa aikaa JUnit työkalun opiskeluun, dokumentaation lukemiseen sekä siihen, että ymmärrän hyviä, miten testejä kirjoitetaan. Kuten aikaisemmin mainittu, viikko sisälsi paljon muuta toimintaa eikä varsinaiselle omalle työlle jäänyt niin paljoa aikaa kuin olisin toivonut. Aika, jonka käytin testien parissa, oli todella intensiivistä ja pääsin keskittymään työhön hyvin. Itsenäisen työskentelyn kautta ongelmat ja niihin löytyvät toimivat ratkaisut jäivät mieleen hyvin, koska kukaan ei ole vieressä antamassa valmiita vastauksia. Joka kerta kun pääsin keskittymään testien kirjoittamiseen, pääsin muutaman askeleen eteenpäin ratkaisun kanssa ja uusia asioita jäi mieleen. Tämä tasainen pienistä onnistumisista koostuva matka ruokkii motivaatiota ja auttaa jatkamaan matkaa aina vain vaikeampien kokonaisuuksien pariin.

Työskentelyni osana tiimiä on edistynyt jo ensimmäisten viikkojen aikana valtavasti, ja tässä on vaikuttanut suuresti tiimin tapa kommunikoida avoimesti omista töistään. Berman & Bermanin mukaan uudessa työssä ensimmäiset kuukaudet ovat aikaa, jolloin toiveet realisoituvat mahdollisuuksista ja rajoituksista. Lisäksi opitaan tuntemaan kollegoita sekä toimiston tapoja (Berman & Berman 2011, 147). Koska jokainen kertoo millaisia tehtäviä, on työstää ja millaisia haasteita kohtaa on muiden helppo reagoida siihen ja tarjota apua. Omaan työhön tämä tapa

työskennellä on vaikuttanut koska se pakottaa pohtimaan omaa työtä ja onko jotain missä voisin kaivata kollegan apua. Lisäksi jatkuva kommunikaatio muiden tiimiläisten kanssa luo vahvaa yhteenkuuluvuuden tunnetta, joka on itselle todella tärkeää. Tiimiin helppo integroituminen vaatii aktiivista toimimista ja halua päästä osaksi yhteisöä mutta lisäksi tiimin itse luoma työkuulttuuri vaikuttaa suuresti myös siihen miten uuden henkilön on mahdollista päästä osaksi työyhteisöä. Kulttuuri, jossa onnistumiset ja epäonnistumiset ovat yhteinen asia, eikä ketään jätetä heikoille hangille luo toimintaympäristön, jossa jokainen uskaltaa antaa itsestään enemmän, ilman pelkoa ulkopuolelle jäämisestä. Tämä heijastuu avoimena suhtautumisena uuteen, eikä apua pelätä tarjota. Edellä mainittu terve ja innostava työkuulttuuri on helpottanut paljon minua saapuessani osaksi tätä tiimiä.

3.3 Seurantaviikko 3

Maanantai 25.3.2024

Aamun palaverissa tarkastettiin alkavan sprintin tehtävät ja katsottiin, että kaikilla on tehtävää mutta samalla, että kenelläkään ei kasaannu liikaa työtehtäviä. Päivän tavoitteena omien töiden osalta oli jatkaa keskeneräistä testienkirjoittamistehtävää. Päivän aikana sain koodattua tehtävää pitkälle ja iltapäivästä päätin sopia palaverin kollegan kanssa, joka minulle tehtävän oli määrännyt, jotta, katsomme kuinka työ on edennyt. Sain positiivista palautetta, sekä muutamia hyviä vinkkejä jatkoa varten. Iltapäivän jatkoin tehtävää, ja asetin tavoitteeksi saada seuraavana päivänä tehtävän valmiiksi.

Tiistai 26.3.2024

Koko tiimin toimistopäivä, joten aamuun kuului paljon kuulumisten vaihtoa ja rentoa keskustelua. Daily tapaamisen jälkeen jatkoin testien kirjoittamista. Muutaman testin kanssa oli ongelmia, enkä meinannut löytää ratkaisua. Vaikka kollegat olivat vieressä, en halunnut kysyä apua vaan pyrin löytämään ratkaisun itse. Iltapäivästä sainkin ratkaisun kasaan ja pääsin lähettämään tehtävän arviointiin. Lähetettyäni tehtävän huomasin, että koodi ei mene kaikista automaattitarkastuksista läpi. Kollegan kanssa tätä tutkimme ja saimme kasaan tähän myös ratkaisun. Loppupäivän tein trainee-ohjelmaan kuuluvia perehdytysopintoja, koska en voinut aloittaa uutta tehtävää ennen kuin edellinen on arvioitu ja tarvittaessa korjattu.

Keskiviikko 27.3.2024

Aamulla tein omia töitä eteenpäin, ennen kello yhdeksää merkittyä päivän ensimmäistä tapaamista. Ensimmäinen tapaaminen oli trainee-ohjelmaan kuuluva presentaatio yrityksen

ylimmänjohdon puolesta. Presentaation jälkeen jatkui suoraan toinen palaveri oman tiimin kesken. Palaverin jälkeen palasin omien töiden pariin. Koska odotin työni arviointia, käytin ajan erilaisten trainee-ohjelman perehdytyskurssien suorittamiseen. Iltapäivästä sain työtäni koskevat muutosehdotukset. Pidimme vielä kollegan kanssa nopean palaverin, jossa kävimme muutospyynnöt läpi, jotta seuraavana päivänä pääsen jatkamaan niiden parissa.

Torstai 28.3.2024

Aloitin työt aikaisin, joten minulla oli aikaa keskittyä omiin tehtäviin ennen aamun daily-kokousta. Jatkoin tehtävän parissa, johon edellisenä päivänä olin saanut muutosehdotukset. Tehtävä eteni hyvin ja päivän tavoite oli saada tehtävä valmiiksi. Koska perjantai on pyhäpäivä, moni lopettaa työt ajoissa, joten pyrin olemaan tehokas ja saamaan tehtävän uudelleen tarkastukseen ennen kollegoiden vapaille jääntiä. Lounaan jälkeen sain version tehtävästä valmiiksi ja lähetin kollegalle. Iltapäivästä sain tehtävään vielä muutamia uusia parannusehdotuksia, joita kollegan kanssa sparrailimme. Lopulta sain tehtävän valmiiksi, kollega hyväksyi työn ja sain lisättyä pull requestini osaksi master-haaraa.

Perjantai 29.3.2024

Pitkäperjantai. Vapaapäivä.

Viikkoanalyysi

Koska tiedossa oli lyhyempi työviikko, perjantai pyhän takia, minusta tuntui, että koko tiimillä oli rento tunnelma koko viikon. Itselle viikon tärkein tavoite oli saada itsenäinen tehtävä valmiiksi, jonka valmiiksi saattamisen myötä olisi mukava jäädä pitkälle viikonloppuvapaalle. Viikko oli rauhallisempi trainee-ohjelmaan kuuluvien tapaamisten osalta, lukuun ottamatta keskiviikon yrityksen johtajien presentaatiota ja koska viikko oli rauhallisempi, sain paneutua omaan työtehtävääni rauhassa.

Työtehtäväni tekeminen oli opettavainen kokemus ja sain kehitettyä omia rutiineja koodatessa. Kun tekee itsenäisesti töitä ja pyrkii ratkaisemaan ongelmia yksin, kehittyy omat ongelmanratkaisutaidot huomattavasti tehokkaammin kuin parina koodatessa. Tämä on loogista, koska yksin tehdessä koko prosessi on vain omien taitojen varassa. Olin viikon aikana hyvinkin tietoinen tästä haasteesta ja mahdollisuudesta ratkaista ongelmat yksin. Pyrin tietoisesti ratkaisemaan jokaisen ongelman itsenäisesti, enkä kysymään apua, oli ongelma kuinka hankala tahansa. Loppuviikosta huomasinkin tämän prosessin vaikuttaneen minun taitoihini merkittävästi mutta myös minun itseluottamukseeni. Itseluottamusta ei lisää itseluottamuksen pohtiminen vaan se lisääntyy pienten askelien kautta, saavuttaen pieniä saavutuksia ja hitaasti asian kanssa

kehittyminen, oli kyseessä mikä taito tahansa (Lorna 2016, alaluku Action changes your brain chemistry). Kun oli useamman ongelman ratkaissut, huomasin, kuinka tekniikat ongelmien rajaamiseksi oli kehittynyt sekä luotto omaan työhön ja siihen, kuinka ratkaisu lopulta kyllä löytyy. Viikon tärkein oivallus oli huomata, kuinka itseltä löytyy hyvät perustaidot työn tekemiseen, joiden avulla omaa työtä pystyy viemään eteenpäin ja kehittymään. Toki kollegoilta saa paljon myös kokemuksen tuomia vinkkejä. Kun aloittaa uutena ja kokemattomana yrityksessä, jossa ympärillä on taitavia ja kokeneita ammattilaisia on helppo alkaa epäillä omia perustaitoja, ja itseluottamus alkaa murentua. Tämä oman pään sisällä tapahtuva epäily kuuluu varmasti monen aloittavan koodarin taisteluun, mutta itse sain omista epäilyistä erävoiton tällä viikolla.

Koen viikon itsenäisen työskentelyn aikana päässeeni taas paremmin osaksi tiimiä. Viikon aikana kokemus itsenäisestä työskentelystä ja muiden luottamuksesta sekä siitä, että työ etenee eikä työtäni tarvitse jatkuvasti valvoa, auttoi kohottamaan itseluottamusta sekä tiimiin integroitumista. Sain toimia osana tiimin tavallista työviikkoa, jossa jokaisella on omat tehtävät ja ongelmat, joita ratkovat, ja tarvittaessa jokainen konsultoi työtovereitaan. Minulle on selvää, että tiimi itse on ottanut minut upeasta jäsenekseen ja tilanteeni ei voisi olla parempi, mutta kyse on omista tunteista ja kuinka itse koen oman roolini osana tiimiä. En pidä tunteesta, jos koen toisen tiimiläisen töiden seisovan, koska joutuu valvomaan työtäni sekä jatkuvasti ohjeistamaan minua. Toki ymmärrän realiteetit, että ohjeistusta alkuun tarvitaan ja asioita ei voi osata, ellei niitä sinulle opeteta, mutta pyrin aina pääsemään mahdollisimman pian itsenäisestä työstä kiinne. Aikaisempi kokemus työharjoittelun kautta, on myös opettanut, että liian kauan omien ongelmien kanssa ei pidä myöskään velloa vaan rohkeasti pyytää apua, jos sitä oikeasti tarvitsee. Koen, että minulla on hyvä tasapaino sen suhteen, kuinka pitkään ongelman kanssa voi olla jumissa ennen kuin on aika pyytää apua.

Viikon aikana töitä tehdessä huomasin, että suuri osa työtä on etsiä vihjeitä ongelmiin, joiden kanssa työskentelet. Aikaisemmin työharjoittelussa sekä opinnoissa yritin etsiä aina valmiita vastauksia, joka sai ongelmat tuntumaan vielä vaikeammilta. Kuluneen viikon aikana opin kuinka on tärkeää lähteä liikkeelle ja navigoida pienten onnistumisten sekä epäonnistumisten avulla kohti valmista ratkaisua. Huomasin kuinka pienet tiedon muruset auttavat hahmottamaan lopullista ratkaisua aina vain paremmin, ja lopulta ratkaisu paljastuu. Taito etsiä vihjeitä, ja rajata mahdollisen ratkaisun tai virheen aluetta pienemmäksi ja pienemmäksi on suuri osa jokapäiväistä työskentelyä.

Edellisellä viikolla koodasin parini kanssa kahdestaan ja seurattessani hänen työskentelyänsä opin paljon kuinka kokenut koodari työskentelee. Tällä kuluneella viikolla sain tästä hienon kertauksen. Kollegani oli teroittanut koko yhdessä koodatun ajan, kuinka aina pitää seurata ja miettiä kuinka voisin tehdä koodistani luettavampaa, jatkokehitettävämpää sekä sellaista, että jokainen, joka

koodin pariin tulee ymmärtää heti mitkä ratkaisu tekee ja miksi. Kun koodia kirjoitetaan uudestaan ja muutetaan, jotta saavutetaan lyhyen aikavälin maaleja ja ilman että kokonaisuutta ymmärretään, koodista häviää sen rakenne. Tulee vaikeaksi vain koodia lukemalla nähdä sen suunnittelu. (Fowler, Beck, Brant, Opdyke, Roberts 1999, alaluku Refactoring Improves the Design of Software.) Kun olin saanut itsenäisen tehtävän valmiiksi lähetin sen kyseiselle kollegalle arvioitavaksi antoi hän parannusehdotuksia juuri koskien koodin luettavuuden parantamista. Vaikka alkuperäinen ratkaisuni toimi ja teki sen mitä piti, aloimme opetustilanteen omaisesti tutkimaan yhdessä kohtia, joita voisi selkeyttää ja kehittää vielä paremmiksi. Tämän prosessin aikana oivalsin opit, joita kollegani yritti minulle opettaa aikaisemmin. Kun koodi toimii ja täyttää tehtävänannon, on aika alkaa tutkimaan ratkaisua suurennuslasin kanssa ja pohtimaan kuinka siitä voisi tehdä paremman.

Koodin refaktorointi on koodin viimeistelyä ja siivoamista. Pyritään poistamaan sellaisia osia jotka eivät ole niille kuuluvissa paikoissa. (Fowler, Beck, Brant, Opdyke, Roberts 1999, alaluku Refactoring Improves the Design of Software.) Toisinaan ratkaisusi näyttäminen työkaverille inspiroi kollegaani näkemään ne kohdat, joita voisi parantaa, ja tämän takia koodikatselmoinnit ovat tärkeitä kohtia oppia uutta. Katselmoitien tarkoitus ei ole ainoastaan etsiä koodista virheitä ennen hyväksyntää vaan käydä dialogia ja pohtia onko ehdotettu ratkaisu paras mahdollinen versio siitä, niillä tiedoilla ja taidoilla, joita meillä on nyt käytössä. Esimerkiksi kollegani on erittäin tarkka muuttujien ja funktioiden nimeämisistä, koska niiden tulee antaa selkeä ja yksiselitteinen tieto siitä mitä ne tekevät. Kuten Martin kirjoittaa, koodarin tulee välttää virheellisten tai vääränlaisen tietojen jättämistä, koska se hämärtää koodin tarkoitusta (Martin 2008, alaluku Avoid Disinformation).

Viikon aika sain tärkeitä oppeja, kuinka kehitysprosessi etenee, ja tärkeimpänä osana viikkoa oli henkilökohtainen onnistuminen työtehtävän valmiiksi saattamisena.

3.4 Seurantaviikko 4

Maanantai 1.4.2024

Pyhä. Vapaapäivä

Tiistai 2.4.2024

Maanantain pyhän takia, viikon ensimmäinen työpäivä. Sain edellisellä viikolla työtehtäväni valmiiksi, joten nyt aloitin seuraavan tehtävän, joka on hyvin samankaltainen kuin edellinen tehtävä. Tiimin daily-tapaamisessa kävimme sprintin tilanteen läpi, jokaisen työntekijän osalta ja keskustelimme, oliko kaikilla tarpeeksi tehtävää, sekä tarkistimme, tarvitseeko kukaan apua

töissään. Tapaamisen jälkeen aloitin kunnolla keskittymään uuteen työtehtävääni, joka oli kirjoittaa lisää testejä tietokanta proseduurille. Tehtävä on samanlainen kuin edellinen, mutta kyseessä on eri tietokantaoperaatio, joten täysin kopio tehtävästä se ei ole. Aloitin tehtävän tutustumalla proseduriin ja tutkimalla, miten se on rakennettu ja mitä sen on tarkoitus tehdä. Tämän jälkeen aloin kirjoittamaan testejä siihen. Alkuun tehtävä sujui hyvin mutta puolenpäivän aikaan jäin tehtävän kanssa jumiin, enkä saanut sitä toimimaan toivomalla tavalla. Loppupäivän yritin ymmärtää virhettä, ja miksi koodi käyttäytyy kyseisellä tavalla. En saanut ratkaistua ongelmaa, mutta en vielä halunnut kysyä kollegoilta apua, vaan päätin kokeilla vielä aamusta uudestaan ja jos seuraavan päivän lounastaukoon mennessä en saa ratkaistua ongelmaa, kysyn tehtävään apua.

Keskiviikko 3.4.2024

Päivän tavoitteena oli saada ratkaistua ongelma, jonka kanssa olin jumissa edellisenä päivänä. Olin asettanut takarajaksi lounastauon, jonka jälkeen kysyn kollegalta apua, jos en saa ongelmaa ratkaistua. Aamusta ongelma ei alkanut aukeamaan, joten päätin jatkaa tehtävän muihin kohtiin ja katsoa jos saisin oivalluksen ongelmaan muita osia tehdessä. Lounaaseen mennessä sain tehtävää pitkälle, ja lähes kaikki osat kasaan mutta ratkaisua ongelmaan en keksinyt, joten päätin pyytää kollegalta apua. Soitto kollegan kanssa meni juuri niin kuin olin aavistanut, eli hän huomaa ongelma alle kymmenessä sekunnissa. Ongelma johtui kollegan aikaisemmin tekemästä koodista, jossa hän ei ollut lisännyt tietokantakyselyihin yhtä parametriä, jonka avulla tehdään tarkistuksia, joita itse tarvitsen. Parametri ei ollut vaadittava silloin kun kollegani kyselyä koodasi, joten oli luonnollista, että se jäi puuttumaan. Puhelun jälkeen lisäsin parametrin vaadittaviin paikkoihin, ja koodini alkoi toimimaan toivotulla tavalla. Jatkoin tehtävän loppuun, ja kohtasin muutamia ongelmia mutta sain ne ratkaistua suhteellisen nopeasti. Viimeistelin työn ja lähetin koodi katselmointiin. Koska tehtävä on hyvin samankaltainen kuin edellinen työni, uskon että kovinkaan paljoa korjattavaa ei tule. Tehtävä oli viimeinen, joka minulle oli suunniteltu, eli vaadittavien korjausten jälkeen konsultoin tiimiä ja päätämme minulle seuraavan tehtävän Jirasta.

Torstai 4.4.2024

Aamun palaverissa nostin esille toiveeni saada seuraava työtehtävä. Kollegani, jolta edelliset tehtävät olin saanut, oli suunnitellut minulle jo seuraavaan tehtävän. Tehtävä on isompi ja haastavampi kuin edelliset, mutta samankaltainen perustaltaan. Tehtävä toimii hyvänä kokoavana tehtävän, jonka jälkeen minulla on kattava käsitys kyseisen tietokannan toiminnasta. Pidimme dailyn jälkeen tapaamisen kollegani kanssa, jossa hän kertoi tehtävästä ja antoi vinkkejä mahdollisiin haasteisiin. Tämän kaltaisissa kokouksissa minulla on aina kynä ja paperi, johon kirjoitan muistiin asioita, koska unohtuvat helposti. Kokouksen jälkeen ryhdyin tutkimaan tehtävää ja luonnostelemaan kuinka sen ratkaisen. Aikaisemmin mainitsemaani lähestymistapaa noudattaen

ryhdyin työhön, enkä yrittänyt löytää valmiita ratkaisuja suoraan ja katsoin, millaisia haasteita eteen tulee. Tehtävän alku tuntui haastavalta, mutta sain muutamia ratkaisuja toimimaan. Työn hankala eteneminen jäi vaivaamaan, joten palasin vielä illalla työn pariin. Asetin illan koodaussessiolle hyvin helpot tavoitteet, sellaiset, jotka kuvittelin saavuttavani illan aikana. Sain nämä tavoitteet saavutettua, ja seuraavan päivän työt ovat mukava aloittaa, kun tehtävä on hyvässä vaiheessa.

Perjantai 5.4.2024

Aloitin päivän hyvässä ajoin jatkaen tehtävän parissa. Onneksi olin edellisenä iltana tehnyt töitä eteenpäin, joten aamusta sen parissa oli mukava aloittaa. Asiat olivat hyvin mielessä ja pääsi siirtymään seuraavan ongelman pariin. Tehtävä ei ole helppo ja jokainen vaihe vaatii paljon taustatutkimusta. Edellisen viikon tehtävässä tein yksikkötestejä yhden rajatun osan tietokanta proseduureille. Nyt tehtäväni oli tehdä testejä useammalle eri operaatiolle, ja testattavana oli useita eri kokonaisuuksia. Joten aikaa kului opetellessa mistä dataa haetaan ja miten ne liittyvät toisiinsa. Nautin testien kirjoittamisesta, koska sen kautta oppii hyvin, miten koodi toimii ja millaisia rakenteita tietokannassa on. Lounaan jälkeen aivot alkoivat olemaan väsyneet eikä ongelmien ratkaisu enää sujunut. Onneksi seuraavaksi meillä oli kokous, jossa purettiin tähän päivään loppuva sprintti. Kokouksessa katsotaan missä vaiheessa jokainen tiimiläinen on omien töiden osalta ja miten on suunnitellut etenevän niiden kanssa. Tämän jälkeen tiimi yhdessä purkaa miltä sprintti tuntui ja millaisia fiiliksiä sprintistä jäi. Kokouksessa sain todella positiivista palautetta esihenkilöiltä ja kollegoilta. Tämän kaltainen ihana palaute tuntuu todella hyvältä ja lisää motivaatiota entisestään. Kokouksen jälkeen itsellä oli todella hyvä fiilis palautteen takia ja halusinkin vielä jatkaa töiden tekoa. Osa tiimistä siirtyi jo ansaitulle viikonloppuvapaalle, mutta itse halusin vielä viedä töitä eteenpäin. Tein vielä muutaman tunnin töitä, jonka jälkeen siirryin viikonlopun viettoon.

Viikkoanalyysi

Viikko oli vajaa, koska maanantai oli vielä pyhäpäivä. Pitkät vapaat vaikuttivat tiimiin, ja monella oli vaikeuksia saada työtä rullaamaan. Itse tunsin viikon aikana samaa väsyneisyyttä ja työteho ei ollut optimaalisin. Kuitenkin mielenkiintoinen ja haastava työtehtävä inspiroi koko viikon ja huomasin miettiväni myös vapaa-ajalla ratkaisuja ongelmiin. Tämä on itselle erittäin hyvä merkki. Koska yksi syy miksi aikoinaan koodaamiseen rakastuin, oli aivoja kutkuttavat ongelmat, jotka eivät jätä rauhaan ja niitä haluaa työstää, kunnes ne on ratkaistu. Tälle viikolle ei myöskään osunut tiimin toimistopäivää, koska maanantai pyhän takia se siirrettiin keskiviikolle, ja lopulta keskiviikkona jokainen oli pitkien vapaiden jälkeen vielä uupuneita eivätkä tulleet toimistolle. Minä tein myös koko viikon kotoa, koska alkuvuikosta tulin flunssaan, enkä halunnut tartuttaa ketään.

Vaikka viikko oli vajaa, eikä päässyt työskentelemään kokonaista työviikkoa, sain tehtyä hyvin töitä, ja tuntui että omaan työskentelyyn alan löytämään toimivia rutiineja. Koska viikko sisälsi hyvin samankaltaisten ongelmien tekemistä, ja oli sen takia selkeä, sain myös havainnoitua omaan työtä, ja tapoja, jotka itselle toimivat. Mitkä vuorokauden ajat ovat optimaalisia mihinkin tehtäviin ja kuinka omaa työtä kannattaa tauottaa, jotta se on tehokasta myös iltapäivästä. Huomasin, että tykkään aloittaa työt aikaisin aamusta, ja ensimmäiseksi tutkin viestit, joita olen mahdollisesti saanut. Lisäksi silmäilen läpi päivän kokoukset ja muut mahdolliset tärkeät menot. Kun aivoni alkavat heräämään alan siirtymään koodin pariin. Vielä en aktiivisesti ala ratkomaan käsillä olevaa ongelma, vaan tutkin mitä olen edellisessä päivänä tehnyt ja miksi. Kun olen koodia tutkinut tarpeeksi, ryhdyn ratkomaan ongelmia. Lounaaseen asti ajatukseni kulkee hyvin ja pääsen usein hyvään ryhtiin. Lounastauon jälkeen siirryn jatkamaan ratkaisun etsimistä, jos koen olevani lähellä toimivia vastauksia. Jos ongelman ratkaisu taas tuntuu olevan vielä kaukana palaan tehtävän pariin hitaasti ja teen välissä muita mahdollisia töitä tai tehtäviä. Kun lounaan jälkeinen väsymys helpottaa palaan taas ongelman pariin.

Vaikka alkuvuikon ratkaisin edellisen viikon työtehtävää ja saatoin tehtävää loppuun, tuntuu, että uusi entistä haastavampi tehtävä oli viikon pääteema. Kollegani kuvasi tehtävää sitä antaessaan, loppuvastukseksi, todelliseksi testiksi. Se, että tehtävä tuntuu olleen viikon pääteema, johtuu varmasti siitä, että tehtävänä tiimoilta pääsi taas opiskelemaan paljon uutta, ja se on vienyt energiaa viikosta eniten. Vaikka uusin tehtävä on samankaltainen JUnit yksikkötestien kirjoittamistehtävä kuin aikaisemmin, on työ monimutkaisempi ja laajempi. Edellisissä tehtävissä proseduurit ovat testanneet yhden kokonaisuuden toimintaa, mutta nyt testattavana on useampi kokonaisuus ja niistä löytyy uusia variaatioita. Proseduureissa on erilaisia validointeja, joilla dataa rajataan, joten testin ovat myös monimutkaisempia. Tehtävän myötä, en joutunut opiskelemaan itse JUnit kirjaston toimintaa syvemmälle, vaan aikani kului tutkiessa jo kirjoitettua koodia ja miten se toimii. Kun tutkii muiden kirjoittamaan koodia, ja ratkaisua, joita itseä kokeneemmat koodarit ovat tehneet, on helppo niiden kautta opiskella, miten eri ratkaisut on toteutettu. Tiimin tuottaman koodin arkkitehtuuri on selkeä ja sitä on helppo seurata. Tämä auttaa suuresti, kun opiskellaan koodia, ja yritetään seurata, kuinka data kulkee arkkitehtuurin lävitse. Kirjassaan Clean Architecture Martin kuvaa arkkitehtuuria kuinka sen pääasiallinen tarkoitus on tukea järjestelmän elinkaarta, ja kuinka hyvä arkkitehtuuri tekee järjestelmästä helpon ymmärtää, kehittää, ylläpitää ja ottaa käyttöön. Hyvän arkkitehtuurin päätavoite on maksimoida koodarin tuottavuus sekä minimoida järjestelmän kustannuksen (Martin 2018, luku What is architecture.) Kun ymmärtää kuinka data kulkee, oppii hahmottamaan mitkä asiat vaikuttavat mihinkin, millaisen datan kuuluu olla ja miten sitä tulee käsitellä. Tämä ymmärtäminen on ehdottoman tärkeää testien kirjoittamisessa. On tärkeää ymmärtää, miten asioiden kuuluu toimia, jotta testejä kirjoittaessa

tietää millaisia tuloksia tulisi odottaa ja poikkeavuuksien ilmetessä tietää missä virhe on voinut syntyä.

Työstin viikon rauhassa omia töitäni, ja osallistuin tiimin normaaleihin kokouksiin niin kuin muutkin tiimiläiset. Viikolle ei osunut trainee-ohjelman mukaista toimintaa, joten sain kulkea tiimin mukana normaalissa rytmissä. Tämän kaltainen rauhallinen työskentely, niin sanotusti, tavallisen viikon mukaisesti tuntui hyvältä. Olin osana tiimiä, tein omia tehtäviä eteenpäin, eikä kenenkään pitänyt valvoa töitäni. Kuten aikaisemmin olen kirjoittanut, koen päässeeni hyvin osaksi tiimiä, ja huomaan kuinka tiimiläiset myös luottavat tekemiseeni. Minulla on tunne, että he tietävät, että osaan toimia itseohjautuvasti keskittyen minulle annettuihin tehtäviin, ja jos tarvitsen apua osaan sitä kysyä. Kollega, jolta olen tähän mennessä tehtävät saanut, on myös kyseisen osa-alueen erikoisosaaja, joten luonnollisesti hän on toiminut minun mentorinani, joka sparraillee kanssani ja ohjaa töitäni. Vaikka kukaan ei valvo töitäni, niin hän on kyllä koko ajan tietoinen minun tehtävistäni, ja mielelläni hänelle myös raportoin omaa edistymistä. Nautin työskentelystä, kun minuun luotetaan ja saan edetä omaan tahtiin, mutta en kiellä, etteikö oloa helpotta, kun tietää jonkun olevan tietoinen minun työvaiheistani.

Perjantaina pidetty kokous, jossa loppuvaa sprinttiä purettiin, oli omaa itsetuntoa kohottava kokemus. Jo tähän asti oloni on ollut todella tervetullut ja olen ollut todella kiitollinen, että pääsin osaksi kyseistä tiimiä, mutta positiiviset kommentit, joita perjantaina sain, sai olon todella iloiseksi. Uutena työntekijänä, ilman kunnan kokemusta, helposti aristelee ja ennen kaikkea epäilee omaa tekemistään, koska ei ole rutiineja tai kokemuksen tuomaa varmuutta siitä, kuinka ongelmia ratkotaan. Ensimmäisestä päivästä asti olen saanut lämpimän vastaanoton, mutta perjantain kokouksen jälkeen tuntui, että olen tehnyt hyvää työtä, asenteeni on kunnossa ja olen oikealla tiellä kehittymiseni kanssa.

Palautteen antaminen on todella tärkeää, kun työskennellään tiimissä ja kun perusteita rakennetaan, on palaute sitäkin tärkeämpää. Ahonen ja Lohtaja-Ahonen kirjoittaa kuinka meistä jokainen haluaa kuulla, kun olemme onnistuneet, ja kuinka kannustava palaute saa hyvän mieleen niin antajalle kuin sen vastaanottajalle. Postiivista palautetta kannattaa antaa aina kun vain mahdollista. (Ahonen & Lohtaja-Ahonen 2011, luku Vaikuttava palaute on tehokkain.) Esimerkiksi työkaverini, jonka kanssa olen tiiviisti työskennellyt useamman viikon, on taitava palautteen antaja. Hän on tiukka, vaatii käyttämään omia ongelmanratkaisutaitoja, kyseenalaistaa ideani ja vaatii perustelemaan tehtyjä ratkaisuja, joten ikinä ei pääse menemään sieltä mistä aita on matalin. Mutta sitten kun asiat osuvat ja toimii hän todella antaa kehuja ja perustelee ne. Palaute tuntuu aidolta ja ansaitulta, jolloin sen myös itse ottaa tosissaan. Kokonaisuutena viikko tuntui taas isolta harppaukselta eteenpäin omassa kehityksessä ja kasvamisessa paremmaksi ohjelmistokehittäjäksi.

3.5 Seurantaviikko 5

Maanantai 8.4.2024

Daily-palaverissa aloitettiin seuraava sprintti, ja kokouksessa käytiin läpi jokaisen tiimiläisen tilanne työtehtävien osalta. Minun suunnitelmani on jatkaa, edellisellä viikolla aloitettua tehtävää ja viedä se se viikon aikana loppuun. Nostin myös esille, että tämän tehtävän jälkeen minulla ei ole tulevia tehtäviä ja toivoisin apua seuraavan sopivan tehtävän miettimisessä. Kokouksessa nostettiin esille sopivia mahdollisia tehtäviä, joista voisin valita, kun saan työn alla olevan tehtävän valmiiksi. Loppupäivän jatkoin tehtävän parissa työskentelyä. Tehtävä tuntui todella vaikealta, ja jokainen askel eteenpäin tuntui olevan valtavan työn takana. Päivän mittaan se meinasi vaikuttaa motivaatioon, mutta kuten olen aikaisemmin kirjoittanut, tämä on tärkeä vaihe oppimisen kannalta ja järkevään rajaan asti kannattaa itse yrittää pohtia ongelmia ja etsiä ratkaisuja. Päivän aikana, en saanut kovinkaan paljoa edistymistä itse testien osalta, mutta opin taas paljon uutta tiimin koodista, ja kuinka asiat siellä toimivat.

Tiistai 9.4.2024

Tiimin toimistopäivä, mutta itse päätin jäädä kotiin työskentelemään, koska perheessä oli sairastuminen ja työn ohessa auttaminen oli vaadittua. Päivän aiheena oli jatkaa tehtävää eteenpäin. Tehtävä, eteni koko päivän mutta todella hitaasti, sen ollessa todella haastava. Jokainen työvaihe vaatii valtavasti taustaprosessien selvittämistä, ja koodiin tutustumista, jotta ymmärtää miksi asiat toimivat niin kuin ne toimivat. Iltapäivästä aloin jo hiukan turhautumaan työhön, mutta koska tämä vaihe on tärkeä jatkon kannalta, jatkan sitkeästi koodin työstämistä. Iltapäivästä kollega myös arvio edellisen tehtäväni ja pyysi tekemään vaadittavat muutokset, jotta tehtävän voi yhdistää master-haaraan. Normaalisti hän ei hoputa, mutta koska hän tarvitsee tekemiäni muutoksia omassa koodissa, oli tärkeää saada minun tehtävä master-haaraan, josta hän voi ne kopioida itselleen. Aloin tekemään muutoksia, joita hän oli pyytänyt ja onnistuin saamaan koodin solmuun, jolloin jouduin pyytämään hänen apua sen ratkomisessa. Aistin hänestä hiukan turhautumista, mutta saimme koodin korjattua, ja niin että kaikki toimii. Kollega pääsi jatkamaan omia töitään, ja minä palasin viimeisimmän tehtävän pariin.

Keskiviikko 11.4.2024

Tavoitteena oli päästä mahdollisimman pitkälle työtehtävän kanssa. Osa tehtävästä, jonka olin arvioinut vaikeimmaksi, oli vielä edessä ja halusin päästä aloittamaan sen tänään. Aamulla, ennen tiimin yhteisiä palavereja jatkoin testien kirjoittamista, ja kuten edellisenä päivänä, edelleen niiden kirjoittaminen tuntuu vaikealta mutta päätin kirjoittaa testit parhaan kykyeni mukaan ja kysyä apua kun en ymmärrä. Aamupäivän palaverien jälkeen aloitin vaikeimman osuuden, ja yllätyksekseni se

sujui suhteellisen hyvin. Osa-alue tuntui yhtä haastavalta, kun muutkin, vaikka olin arvioinut mielessäni sen paljon vaikeammaksi. Sain tehtävää pitkälle eteenpäin ja yritän saada sen valmiiksi seuraavana päivänä. Muutin ajatusta tehtävän osalta niin, että en yritä enää kirjoittaa valmista, täydellistä koodia, vaan teen tehtävät parhaani mukaan ja kokeneempien kollegoiden kanssa voimme sitä kehittää.

Torstai 12.4.2024

Päivän teemana oli saada tehtävä valmiiksi. Sain tehtävää eteenpäin, mutta valmiiksi sitä en vielä saanut. Päivä oli raskas, ja kohtasin monia haasteita mutta päivään mahtui myös muutamia onnistumisia. Työstin osa-aluetta, joka oli selvästi tehtävän haastavin osuus, ja sen kanssa sain muutamia hienoja onnistumisia, jossa keksin ratkaisuja, joita en ollut aikaisemmin käyttänyt. Tehtävän tarkoitus oli kirjoittaa testejä, jotka moderoivat prosessien tilaa, ovatko ne käynnistyneet, keskeytyneet, epäonnistuneet tai valmistuneet. Kyseisten testien kirjoittaminen on ollut haastavaa mutta sain ne tehtyä, josta itselle tuli hyvä mieli.

Perjantai 13.4.2024

Päivä jatkui samalla teemalla kuten edellinen eli pyrin viemää tehtävää loppuun. En edelleenkään saanut tehtävää tehtyä valmiiksi mutta sain päivän aikana muutamia tärkeitä onnistumisia. Yksi testi oli itsellä kokonaan entuudestaan vieras, ja sen ratkaisun kanssa painin pitkään. Lähestyin tehtävää rauhassa ja mahdollisimman analyttisesti, kulkien pieniä askelia, rajaten ongelmaa pienemmäksi ja pienemmäksi, kunnes lopulta löysin siihen ratkaisun. Tämä onnistuminen oli tärkeä koska muuten viikko on ollut hyvin haastava. Iltapäivästä jouduin toteamaan, että vieläkin saa tehtävää valmiiksi, mutta päätin tehdä koontia ja katsoa mitkä vaiheet ovat kesken, mihin tarvitsen apua ja mitkä olen jo saanut valmiiksi. Tämä koonti auttoi itseä hahmottamaan edistystä, jota olen viikon aika saanut sekä auttaa seuraavan viikon aloittamisen kanssa, koska tiedän mistä lähteä liikkeelle.

Viikkoanalyysi

Viikko oli työn puolesta yksinkertainen, koska työstin samaa tehtävää koko viikon, mutta henkisesti se oli raskas. Viikossa epäilin omaa tekemistäni useaan kertaan, sekä koin syyllisyyttä tehtävän hitaasta etenemisestä. Viikon aikana en myöskään päässyt käymään toimistolla, vaan työskentelin kotoa koko viikon, ja tämä teki viikosta vielä raskaamman. Itselle työviikon jakaminen kotoa työskentelyyn sekä toimistolla käyntiin, etenkin tiimpäivinä, tuo hyvää vaihtelua ja antaa paljon virtaa omaan tekemiseen. Kun katson viikkoa kokonaisuutena ja reflektoin sitä, huomaan itselle tyypillisiä virheitä, joihin sorrun, kun alan stressaantumaan ja työ tuntuu muutenkin haastavalta. Vaikka viikko oli kokonaisuutena raskas, eikä oma työ edennyt toivotulla tavalla, mahtui sinne

myös onnistumisia ja oivalluksia. Pysin myös katsomaan viikkoa oppimiskokemuksena, josta voin oppia tulevaisuutta varten. Epäonnistumiset auttavat tutkimaan tapahtuman ominaisuuksia, sekä omia tunteitaan tapahtuman aikana, kuten Todt, Backmann sekä Weis kirjoittaa (Todt, Backmann, Weiss 2021, 146).

Viikon työstin tehtävää, jossa tarkoitus kirjoittaa tietokanta proseduureille testejä, jotka testaavat, että koodi tekee mitä koodin pitää. Kuten aikaisemmin mainittu, on tehtävä jatkoa aikaisemmille työtehtäville mutta nyt testien kattavuus on laajempi ja proseduurit monimutkaisempia. Jokaisen testin kirjoittaminen vaatii paljon koodin opiskelua, ja monesti työ hidastui, koska yritin ymmärtää, miten koodi ylipäättänsä toimii kyseisellä tavalla. Viikon aikana näissä kohdissa paras vaihtoehto olisi ollut soittaa kollegoille ja pyytää heitä selittämään miksi asiat toimivat kyseisellä tavalla. Valitsin kuitenkin itselle tyypillisen lähestymistavan ja yritin järeämpisesti itse ratkaista ongelmia, sen sijaan että olisin pyytänyt kollegaani selittämään. Tätä piirrettä pohdin ja analysoin, miksi niin epätoivoisesti yritän ratkaista ongelmat itse. Tiedän, että ongelmien ratkaiseminen itsenäisesti on todella tehokas tapa oppia, ja monesti kaikkein mukavinta on, kun saa itse oivaltaa. Tämä viikko kuitenkin opetti, että minun on tärkeää harjoitella tunnistamaan niitä hetkiä, kun on aika pyytää apua. Viikon edetessä tehtävä eteni koko ajan mutta itsestä tuntui sen etenevän liian hitaasti, eikä ongelmien ratkaisu sujunut niin hyvin kuin olisin toivonut. Toinen itselle tyypillinen sudenkuoppa oli, kuinka stressaantuessa yritän saada valmista ja täydellistä koodia aikaiseksi, sen sijaan, että tekisin ratkaisuja, joita osaa ja jotka toimivat. Työkaverit kuitenkin tutkivat koodin ja arvioivat ne, jolloin paremmat vaihtoehdot nousevat esiin ja tällöin ne voidaan toteuttaa. Yrittäessäni tehdä valmiita ratkaisuja työ hidastuu entisestään ja ennen kaikkea vaikeutuu.

Viikon aikana työskentelin edelleen JUnit työkalun kanssa, ja koen ymmärtäväni työkalua jo kohtuullisen hyvin. Intensiivinen työskentely työkalua käyttäen, sekä kollegoiden kirjoittamien koodien tutkiminen opettaa paljon. Työkalu tuntuu luontevalta ja jokaisen työpäivän jälkeen tuntuu, että oppii uutta. Ennen tässä tiimissä aloittamista, testien kirjoittaminen ei ollut itselle kovinkaan tuttua, vaikka tiesin niiden kirjoittamisen tärkeyden. Olen todella iloinen, että olen saanut kirjoittaa testejä ja syventää osaamista niiden kirjoittamisessa. Vaikka kulunut viikko olikin vaativa, olen iloinen näistä työtehtävistä. Niiden kautta olen päässyt tutustumaan koodin syvällisesti ja oppimaan kuinka se toimii. Tietokanta testejä kirjoittaessa, oppii eri osien riippuvuuksia ja pääsee näkemään niiden vaikutukset. Osa-alue, jonka kehittämisestä tiimi vastaa yrityksestä, tuntuu vaikealta hahmottaa, etenkin alkuun sen hahmottaminen oli vaikeaa. Nyt kun olen sen parissa työskennellyt huomaa, kuinka oma hahmotuskyky on parantunut merkittävästi, ja se lisää omaa itseluottamusta. Testien kirjoittaminen on ollut tähän loistava keino, koska pitää ymmärtää millaisia tuloksia testeiltä haluaa, muuten niiden kirjoittaminen on mahdotonta.

Kuten aikaisemmin kirjoitin, kuluneen viikon työskentelin etänä, enkä päässyt tapaamaan työkavereita livenä. Yksin työskentely vaikutti omaan energiatasoon mikä yllätti itseni, mutta oli tärkeä saada tämä kokemus, jotta oman jaksamisen kannalta osaa reagoida siihen. Selvästi omalle työskentelylle optimaalista on löytää tasapaino etätyöskentelyn ja toimistolta työskentelyn välillä. Edellä mainitun energian lasku vaikuttaa itsellä työmotivaatioon, joka itsellä tarkoittaa sitä, etten jaksaa niin hyvin keskittyä haastavien ongelmien ratkaisemiseen. Vaikka kyseessä on niin triviaali asia kuin missä työskentelee, vaikuttaa se vahvasti itseeni, kuten kuluneen viikon aikana opin. Muutos työympäristössä lisää energiaa ja itsestä tuntuu, että oma ajatus kulkee paremmin sekä lisää motivaatiota, joiden avulla ongelmat ratkeavat paremmin. Oman jaksamisen vakavasti ottaminen on tärkeää, ja vaikka olen urani alussa, haluan opetella nyt hyvät tavat, jotta niistä tulee itselle normeja. Näin voin vahvasti vaikuttaa positiivisesti omaan jaksamiseen ja hyvää pitkään työuraan. Kuten viikko osoitti, stressaantuneena alan pakottamaan työtä ja tämä voi olla tie uupumukselle, jota haluan välttää. Tässäkin asiassa pyrin näkemään mahdollisuuden oppia, ja sainkin tärkeää kokemusta siitä millaiset asiat vaikuttavat omaan työskentelyyn negatiivisesti ja miten niitä pystyn ennaltaehkäisemään.

Olen päässyt osaksi tiimiä todella hyvin, ja minusta tuntuu, että kukaan ei seuraile tarkasti mitä teen. Lisäksi tiimiläiset ja esihenkilöt ovat kiinnostuneita siitä, että minulla on kaikki hyvin ja työ sujuu. Koska kukaan ei valvo työtäni, alkaa korostumaan minun oma kykyni toimia itseohjautuvasti ja kantaa enemmän ja enemmän vastuuta omasta työskentelystä. Tämä viikko osoitti kuinka on tärkeää itse osata pyytää apua, koska jokaisella on omat tärkeät tehtävänsä, eivätkä he tule erikseen apua tarjoamaan, ellei sitä itse omatoimisesti pyydä. Tämän viikon tärkeänä oppina itselle on ollut hahmottaa kynnys, jonka jälkeen pitää kysyä apua, eikä vain jatkaa jääräpäisesti yksin. Olen tätä viikon toimintaani pohtinut ja uskon sen olevan jääne opiskelu maailmasta, jossa monet tehtävät olivat yksilötehtäviä, ja apua kysyttiin lehtorilta ja siihen oli korkeampi kynnys. Tässä työssä olen seurannut työkavereiden tapaa työskennellä, on se paljon sosiaalisempaa ja keskustelevaa. Jokainen tekee omia tehtäviä, mutta erikseen ei välttämättä pyydetä apua vaan erilaisia pulmia pohditaan yhdessä keskustelun kautta, ja niiden ratkaisu auttaa kaikkia, koska kaikki työskentelevät saman asian ympärillä. Päätinkin ottaa tulevaisuuden tavoitteeksi harjoitella tätä keskustelevaa työskentelyä, jossa avun pyytäminen on enemmänkin sparrailua ja ongelmista keskustelua. Kun yhteydenottoon ei suhtaudu kriittisenä avunpyyntönä, ellei se sitä oikeasti oli, madaltuu kynnys huomattavasti ottaa kollegaani yhteyttä.

Itse työviikon jälkeen itsellä oli kurja olo, koska tuntui että epäonnistuin pahasti ja koska en saa asioita aikaiseksi. Kuitenkin asioita jälkikäteen pohtiessa ja purkaessa huomasin kuinka paljon tärkeitä oppeja, sain viikon aikana, ja niistä voin ammentaa valtavasti tulevaisuudessa tullakseni paremmaksi ohjelmistokehittäjäksi. Kuten Lorna kirjoittaa, suhtautumista itseensä voi muuttaa

ajattelemalla itsestä positiivisemmin ja lieventämällä negatiivista puhetta itsestään. (Lorna 2016, alaluku Tone down your worst thoughts.) Harvoin tilanteet ovat niin pahoja kuin ne siinä hetkessä tuntuu, ja siksi onkin tärkeää antaa ongelmille aikaa. Ajan kuluessa niistä on löydettävissä opetuksia, jotka ovat kokonaiskuvan kannalta hyvinkin tärkeitä.

3.6 Seurantaviikko 6

Maanantai 15.4.2024

Viikko alkoi kesken jäädyn tehtävän parissa. Olin viikonlopun aikana päättänyt, että teen tehtävän niin pitkälle kuin pystyn ja laitan arviointiin. Edellisen viikon olin tehnyt etänä, ja kuten edellisen viikon analyysissä kirjoitin, tuntui se haastavalta. Siksi meninkin heti maanantaina toimistolle, jotta mahdollisesti saisin uutta virtaa tekemiseen. Tämä osoittautui hyväksi ideaksi, koska työskentely tuntui hyvältä ja ajatus rullasi hyvin. Tähän varmasti myös vaikutti levähty viikonloppu, mutta sain tehtävää nopeasti eteenpäin sekä sain sen sellaiseen kuntoon, jotta pystyin sen lähettämään arviointiin. Tehtävää jatkaessa päätin lähestyä sitä järjestelmällisesti ja kulkea komponentti ja proseduuri kerrallaan läpi, katsoa mikä toimii ja mikä ei. Osat, jotka eivät toimineet, korjasin parhaan kykyni mukaan, enkä jäänyt liikaa niitä vatvomaan. Näin kuljin proseduurien kaikki osat läpi ja sain kasattua kokonaisuuden, jonka lähetin kollegalle arvioitavaksi. Olen varma, että työkaverilta tulee palautetta ja korjausehdotuksia, mutta se on hyvä, koska hän on kokeneempi ja tietää miten tehdä koodistani paremman.

Tiistai 16.4.2024

Tiimin toimistopäivä, joten kokonaisuutena päivä rennompia, koska tiimipäiviin sisältyy paljon kuulumisten vaihtoa ja muuta hyvää keskustelua. Edellisenä päivänä olin saanut lähetettyä tehtäväni arviointiin, joten nyt minulla ei ollut uutta tehtävää työn alla. Aamun palaverissa, nostin tämän esille ja kollegoillani olikin mielessä sopivaa tehtävää minulle. Tuleva tehtäväni on myös testausta, mutta nyt tietokanta proseduurien testaamisen sijaan tehtävä on testata frontend-koodia. Aamulla osallistuin myös kokoukseen, jossa oli oma tiimimme, sekä sisartiimi. Kokous oli mielenkiintoinen, ja oli kiinnostavaa seurata miten eri tiimit lähestyvät ongelmia. Kokouksen jälkeen pidimme vielä palaverin kollegan kanssa, jossa hän näytti tulevaa tehtävää ja antoi paljon neuvoja kuinka lähestyä sitä. Lounaan jälkeen tiimillä oli kaikkien sisartiimien yhteinen kokous, jossa tiimin esittelivät projektejaan. Iltapäivästä aloimme työkavereiden kanssa ratkomaan ongelmia, joita minulla ja toisella tiimiläisellä oli työympäristön pystytyksen kanssa. Kollegoiden avulla saimme kaikki valmiiksi, joten seuraavana päivän pääsen aloittamaan testien kirjoittamisen.

Keskiviikko 17.4.2024

Suunnitelmani oli aloittaa heti aamusta työskentely uuden tehtävän parissa, mutta kehitysympäristöni ei toiminut vielä täysin, joten jouduimme kollegoiden kanssa sitä korjailemaan. Saimme lopulta ympäristön toimimaan, ja pääsi töihin. Aloittaessani huomasin, että en osaa testien kirjoittamista frontendissä laisinkaan, joten päätin edetä pienin askelin ja opiskella miten niitä kirjoitetaan. Opiskelun tukena tutkin työkaverien kirjoittamaa koodia ja katsoin, miten he olivat eri testitapauksia ratkaisseet. Opettelu eteni hitaasti, mutta yritin pitää huolen, että ymmärrän koko ajan mitä olen tekemässä, enkä vain kopio kokeneempien kollegoiden koodeja. Iltapäivästä sain ensimmäisen pienen testin kirjoitettua ja se toimi niin kuin olin toivonut. Vielä minulle ei jäänyt varmaa oloa, että ymmärrän täysin miten testi toimii, mutta seuraavana päivänä jatkan opiskelua, ja kyselen kollegoilta, jos en ymmärrä.

Torstai 18.4.2024

Poikkeuksellisesti pidimme sprintin lopettamiskokouksen jo torstaina, vaikka normaalisti se on perjantaisin. Kokous pidettiin torstaina, jotta mahdollisimman moni tiimiläinen pääsisi mukaan. Tiimin esihenkilöt olivat varattuja perjantaina ja tämä vaikutti merkittävästi kokouksen siirtoon. Kokouksessa sain jakaa, kuinka sprintti on ollut haastava, mutta palkitseva siitä huolimatta. Ennen kokousta, aamupäivän, olin työstänyt frontend testaus tehtävää, jossa pääpaino oli koodin ja testaus frameworkin opettelua. Javascript-koodikieli ei ole itselle niin tuttu, joten haluan edetä hitaasti ja pitää huolen, että ymmärrän kaiken. En siis halua pitää kiirettä. Työkaverin kanssa myös keskustelimme, kuinka mielestämme tehtäväni olisi hyvä jakaa pienempiin tehtäviin, jolloin edistymistä on helpompi seurata, sekä tehtävän valmiiksi saamisen tunne on saavutettavissa useammin ja nopeammin.

Perjantai 19.4.2024

Torstaina, oman työpäiväni lopetettua, kollegani oli arvioinut edellisen tehtäväni, ja kuten olin arvannut tuli häneltä monia hyviä parannusehdotuksia. Heti aamusta pidimme palaverin, jossa kävimme läpi hänen antaneet ehdotukset ja millaisia korjauksia hän toivoi minun tekevän. Päivän tavoite oli tehdä koodiini kollegan ehdottamat muutokset. Ennen kuin pääsin tehtävän pariin, oli tiimin daily-palaveri, sekä kokous, jossa kollega esitteli muille sisartiimeille, tiimimme tekemiä ominaisuuksia. Palaverien jälkeen ryhdyin työstämään omia töitä. Kollegan kanssa pidetystä aamupalaverista minulle jäi olo, että koodissa oli paljon asioita, joita tuli korjata, mutta nyt työstäessäni koodia huomasin, että korjattavaa ei ollutkaan niin paljoa. Koodini oli monella tapaa oikein toimiva, ja korjaukset, joita ehdotettiin, oli kosmeettisia, joiden avulla koodi tulee olemaan selkeämpää ja helpompaa ylläpitää. Jo ensimmäisen tehtävän kohdalla kohtasin saman tilanteen, jossa koodini korjausehdotukset, oli sen siistimistä, tiivistämistä sekä sen tekemistä

mahdollisimman hyvin ylläpidettäväksi. Selkeästi tämä on osa-alue, jota minun on hyvä harjoitella, joten olen iloinen, että pääsen tekemään sitä lisää.

Viikkoanalyysi

Viikko oli työläs mutta palkitseva. Alkuviikon suurin haaste oli saada iso testaus tehtäväni valmiiksi. Maanantaina otin järjestelmällisen lähestymistavan tehtävään ja menin pienin askelin kohti maalia, ja sainkin ensimmäisen version tehtävästä palautettua. Tehtävään palasin loppuviikosta, kun olin saanut kollegaltani palautetta siitä. Viikon aikana sain seuraavan tehtäväni, ja viikosta käytin useamman päivän kehitysympäristön kasaamiseen ja sen saamisen toimimaan. Viikko oli monipuolinen ja sisälsi erilaisia työvaiheita.

Viikko oli teknisempi kuin aikaisemmat viikot, koska viikon aikana pääsin ratkaisemaan ongelmia kehitysympäristön pystytyksen kanssa. Lisäksi uuden tehtävän myötä siirryin backend-koodin testaamisesta testaamaan frontend-koodia. Tämä tarkoitti sitä, että ohjelmointikieli muuttui. Aikaisemmat tehtävät, jotka testasivat backendia, oli kirjoitettu Java-ohjelmointikielellä, nyt aloitin harjoittelemaan Javascript-koodin testaamista. Kielet ovat hyvin erilaiset ja samoin frameworkit, joita testaamisen käytetään. Java-kielen kanssa käytössä on JUnit, ja Javascriptillä kirjoitan testit käyttäen Jest-kirjastoa. Kuten Jest itse mainostaa sen olevan miellyttävä testaus framework, jonka fokus on yksinkertaisuus (Jest 2024). Javascript ja siinä käytettävä React framework, ei ole kovinkaan tuttua, joten otin asenteen, että etenen rauhassa ja opettelen asiat kerralla hyvin. Jest on laajalti käytetty Reactin kanssa ja se tarjoaa paljon hyödyllisiä toiminnallisuuksia, joiden avulla testejä kirjoitetaan (Hinkula 2023, Using Jest). Viikon aikana sain kirjoitettua, ensimmäiset testit, mutta silti Jest tuntuu vaikealta hahmottaa. Etenemistä kuitenkin tapahtui, joten en ollut huolissani työskentelystä. Uuden frameworkin avulla testien kirjoittaminen ja itselle ei niin vahvalla ohjelmointikielellä, vaatii kärsivällisyyttä. Onneksi tiimi on kirjoittanut paljon todella laadukasta koodia, ja niiden opiskelu auttaa valtavasti oppimaan kuinka testejä on hyvä kirjoittaa.

Vaikka viikkoon sisältyi paljon uuden opettelua, olin todella iloinen, että sain taas mahdollisuuden tutustua uuteen työkaluun, sekä syventää osaamistani Javascriptin, sekä Reactin parissa. Jokainen koodari tiimissä on full stack-kehittäjä, joten heiltä onnistuu niin backend- kuin frontend-kehittäminen. Onkin selvää, että minun tulee harjoitella molempia osa-alueita myös. Vaikka jokaisella koodarilla on omat vahvuutensa sekä mieli osa-alueet, on kuitenkin hyvä että kaikilla on taidot operoida monipuolisesti koodin parissa.

Edellisestä viikosta oppineena olin päättänyt, että haluan päästä toimistolle tekemään töitä. Maanantaina saapuessani toimistolle tunsin, kuinka energiatasot olivat paljon korkeammat kuin edellisellä viikolla. Varmasti levätty viikonloppu vaikutti mutta silti uskon, että vaihto toimistolle antoi uutta energiaa. Maanantaina työ sujuikin loistavasti ja sain raskaan sekä vaativan tehtävän

palautettua kollegalle tarkastukseen. Kun sain kyseisen tehtävän palautettua, loppuviikko tuntui kevyemmältä ja inspiroivalta. Tunne jonkin asian valmiiksi saamisesta antaa aina uutta energiaa. Loppuviikko sisälsi paljon uuden opettelua, mikä oli mahtavaa.

Tärkeänä osana työtä on kehitysympäristöiden pystyttäminen, joka tarkoittaa niin oikein ohjelmistojen onnistunutta asentamista kuin kaikkien asetusten sekä riippuvuuksien asentamista. Uuden tehtäväni aloittaminen vaati uusien tiedostojen asentamista ja latailua, ja tehtävä oli työläämpi kuin osasin odottaa. Onneksi muutama muu tiimiläinen kohtasi samoja ongelmia, joten sain heiltä paljon apua ja oppeja, kuinka saada kaiken toimimaan. Ihailen suuresti tiimiläisiäni, jotka rohkeasti alkavat etsimään erilaisia ratkaisuja ongelmiin ja usein lopulta toimivan ratkaisun löytävätkin. Oma työskenntelyä seurattessani olen huomannut, että samoin kuin koodatessa usein en uskalla lähteä etsimään erilaisia ratkaisuja, vaan yritän oivaltaa valmiin ratkaisun ennen työn aloittamista. Kuten olen aiemmin kirjoittanut, on tämä selkeä kehitys kohta, johon haluan panostaa. Mielestäni koodarina olen jo kehittynyt tämän piirteen kanssa, mutta infrastruktuurien osalta en vielä niinkään. Tämä saattaa tuntua hyvin pieneltä osalta työskenntelyä, mutta oma sisäinen oivallus ja ihailu työkavereita kohtaan on aina hyvin voimakas. Oivallus siitä, kuinka kaikkea voi rohkeasti kokeilla, mikään ratkaisu ei ole täydellinen ja aina asiat voidaan tehdä toisellakin tavalla.

Kulunut viikko oli sprintin toinen viikko, joten loppuviikosta pidimme kokouksen, jossa teimme tilannekatsauksen jokaisen tiimiläisen töistä sekä purimme jokaisen sprintin edistymisen. Keskustelu oli hyvä, koska sain avattua, kuinka haastava se oli itselle, sekä oli rohkaisevaa kuulla että muillakin oli ollut haasteita omien töiden kanssa. Tapaamiset, jossa puretaan loppunut sprintti on mielestäni loistava tilaisuus, koska siinä pääsee jakamaan omia ajatuksiaan, sekä se antaa selkeän taitteen seuraavaan sprinttiin. Itse seuraavalla viikolla, kuluneella viikolla aloitettuja tehtäviä mutta silti tuntuu, että saa uutta energiaa uuden kahden viikon sprintin alkaessa. Kulunut viikon aikana olin paljon vuorovaikutuksissa kollegoiden kanssa ja tuntui inspiroivalta. Edellisten tehtävien kanssa mentorini oli ollut sama henkilö, ja vaikka hän ohjeisti alkaneen uuden tehtävän kanssa, olin silti paljon yhteyksissä tiimin muiden jäsenten kanssa, koska heillä oli enemmän kokemusta aiheesta, jonka kanssa työskentelin. Keskustelu ja oppiminen eri henkilöiltä sai itseni tuntemaan taas paremmin osaksi tiimiä. Kuten Avery, Walker ja Murphy kirjoittaa edellyttää työssä toimivien ja tehokkaiden yhteistyösuhteiden kehittäminen myös henkilökohtaisiin suhteisiin keskittymistä (Avery, Walker & Murphy 2001, *Creating Powerful Partnerships*). Tykkään rutiineista, ja kun tottuu keskustelemaan yhden henkilön kanssa, mielelläni jatkaisin edelleen hänen kanssaan työskentelyä, joten uuteen tiimiläiseen tutustuminen on itselle aina jännittävä tilaisuus. Vaikka olen keskustellut kaikkien tiimiläisten kanssa, mutta kahdenkeskinen keskustelu ja opetustilanne on aina eri, kuin yleinen ruokapöytäkeskustelu. On siis minulle eduksi, että pakosta altistun uusille

tilanteille, ja opin tuntemaan uusia henkilöitä. Vaikka tiedän jokaisen tiimiläisen olevan upeita ihmisiä ja rautaisia ammattilaisia, on se silti itselle aina jännittävä kokemus.

Kokonaisuutena viikko oli monipuolinen ja sisälsi paljon erilaisia tehtäviä sekä kohtaamisia, tuntui se merkittävältä askeleelta eteenpäin kehityksessä. Sain hankalan ja ison tehtävän ensimmäisen version kasaan. Sain uuden tehtävän frontend-koodin puolelta ja kaikki haasteet, jotka kehitysympäristön pystytys tarjosi. Lisäksi pääsin tutustumaan paremmin tiimiläisiin, joiden kanssa en ole niin paljoa ollut vuorovaikutuksessa. Lisäksi viikko ja kulunut sprintti osoitti, kuinka tärkeää itselle on löytää tasapaino etätyöskentelyn ja toimistolla käymisen välillä.

3.7 Seurantaviikko 7

Maanantai 22.4.2024

Jatkoin koodini muokkaamista, työkaverini antaminen vinkkien mukaan. Päivä tuntui luistavan hyvin ja sain valtavasti aikaiseksi. Sain valtaosan muutosehdotuksista tehtyä, ja päivästä jäi vielä paljon aikaa haastavien osien ratkaisuun. Iltapäivästä soitin kollegalle, koska en ymmärtänyt virhettäni. Aloimme työkaverin kanssa ratkomaan tätä, ja hänen johdollaan saimme toimivan ratkaisun aikaiseksi. Annoin työkaverille palautetta, kuinka hänen ratkaisunsa oli elegantti ja loistavasti toimiva. Tämän kaltaisina hetkinä olen mykistynyt työkavereiden taidoista ratkaista ongelmia ja löytää uskomattomia ratkaisuja niihin. Nämä hetket ovat todella inspiroivia ja antaa motivaatiota kehittyä aina vain paremmaksi koodariksi. Työkaverin tarjoamien ratkaisujen avulla sain lähes kaikki puuttuvat palaset kohdalleen, ja seuraavana päivä tavoite on saada tehtävä valmiiksi.

Tiistai 23.4.2024

Päivän tavoitteeni oli saada valmiiksi tehtävääni pyydetyt muutosehdotukset ja laittaa tehtävä vielä kerran tarkastukseen, jonka jälkeen pääsen siirtymään seuraavaan tehtävään. Päivälle oli erikosojelmaa, koska toinen tiimi tuli Helsingin toimistolle vierailulle. Tiimin kanssa teemme tiiviisti yhteistyötä, koska he käyttävät tiimimme kehittäviä palveluita, joten oli loistava saada tavata heidät kasvotusten ja keskustella. Tiimimme koodaa ja vaikka pyrimme aina ajattelemaan loppukäyttäjää, kyseinen toinen tiimi käyttää asiakkaiden kanssa palveluita, joten heillä on aivan erilainen käsitys siitä, mikä toimii ja miksi. Siksi tapaaminen oli äärimmäisen arvokas, jotta osaamme kehittää palveluita vieläkin toimivammaksi ja käyttäjäystävälliseksi. Päivän lopuksi laitoin vielä tehnyt muutokset kollegalle hyväksyttäväksi.

Keskiviikko 24.4.2024

Kollegani oli edellisen päivän iltapäivästä hyväksynyt tekemäni muutokset, joten pääsin liittämään työni master-haaraan. Tuntui todella hyvältä saada tehtävä lopullisesti valmiiksi. Tehtävä on ollut pitkä ja haastava mutta olen oppinut sen myötä valtavasti. Lopulta olin jopa ylpeä työstäni, vaikka jossain kohtaa tuntui, että kirjoittamani koodi on surkeaa. Onneksi työkaverit tarjosivat aina apua ja loistavia vinkkejä, kuinka saada koodista toimivampi ja siistimpi. Aamupäivä oli muita kokouksia sekä Kiitorata-ohjelmaan kuuluva tapaaminen johdon henkilöstön kanssa. Lounaan jälkeen palasin uuteen tehtävään, jota olin edellisellä viikolla ehtinyt aloittamaan. Alkuun tehtävään orientoituminen tuntui haastavalta, koska olin niin monta viikkoa ollut syvällä backend-koodissa ja kuten edellisen viikon analyysissä kirjoitin ei frontend-koodi ole minulle vielä kovinkaan tuttua. Iltapäivän etenin pienin askelin ja vaikka itselle jäi syyllinen olo, koska en saanut mitään aikaiseksi, tein työsuunnitelman seuraavalle päivälle, ja pystyisin olemaan tehokkaampi.

Torstai 25.4.2024

Päätin tehdä päivän kahdessa osassa, jossa aloitan päivän toimistolla, ja lounaan jälkeen vaihdan kotitoimistolle. Näin saan päivään vaihtelua, ja se antaa uutta virtaa tekemiselle. Aamulla toimistolla, normaalit palaverit sekä koodaamista. Lounastauolla siirryin kotiin jatkamaan töitä. Työ etenee vaikeasti mutta opiskelen aihetta lukemalla dokumentaatiota koskien Jest testaustyökalua sekä opiskelen aihetta katsomalla YouTubesta opetusvideoita. Tuntuu, että hallitsen perusteet mutta omaan työhöni soveltaminen vielä takkuua. Uskon kuitenkin, että palaset loksahavat kohdalleen lopulta, ja työ alkaa etenemään. Loppupäivän opiskelin aihetta, sekä yritin soveltaa oppeja omaan työhin.

Perjantai 26.4.2024

Päivän tavoite oli saada eteenpäin keskeneräistä tehtävääni. Olin tehnyt suunnitelman päivälle, kuinka järjestelmällisesti opiskelen, kuinka testejä kirjoitetaan. Katsoin muutaman Youtube luennon aiheesta ja koen ymmärtäväni perusteet hyvin. Valitettavasti en osaa soveltaa niitä koodiin, joihin minun pitäisi testit kirjoittaa. Koko päivän yritin ymmärtää, kuinka saisin kirjoitettua toimivia testejä, mutta valitettavasti en siinä onnistunut. Työpäivän lopussa jouduin toteamaan langenneen taas samaan virheeseen, eli olin liian kauan yrittänyt yksin osata, ilman että olisin pyytänyt apua. Itselle on haastavaa löytää tasapaino sen kanssa, kuinka kauan on hyvä yrittää itsenäisesti opetella ja milloin on oikea aika pyytää apua. Onneksi tämä on hieno tilaisuus oppia taas toimimaan paremmin, ja seuraavan viikon alussa pyydän kollegoilta apua. He varmasti mielellään auttaa ja antaa työkaluja, joiden avulla pääsen eteenpäin töissäni. Ohjelmistokehittäjän työ vaatii nöyryyttä ja halua oppia koko ajan lisää. Täytyy hyväksyä olevansa aina oppilas ja aina voi oppia muilta uutta.

Viikkoanalyysi

Kulunut viikko oli itse töiden puolesta selkeä ja viikko seurasi selkeitä uria. Kuitenkin viikko sisälsi suuren onnistumisen tunteen, kun sain valmiiksi pitkään työnalla olleen tehtäväni. Lisäksi viikko tarjosi haasteita, minun yrittäessäni oppia kirjoittamaan frontend-testejä Javascriptillä. Olen iloinen viikon tarjoamista haasteista, koska niiden avulla opin paljon, mutta olen myös iloinen onnistumisista, joita viikkoon mahtui.

Koska kaikki on töissä vielä uutta, tuntuu eri ohjelmointikielien ja teknologioiden välillä vaihtelu haastavalta. Alussa uppouduin täysin Java-koodin kirjoittamiseen ja tein tätä useita viikkoja. Javan jälkeen aloin tutustumaan Javascriptin kanssa testaamiseen ja vaihto tuntui haastavalta. Kun edellisellä viikolla olin vähän päässyt tutustumaan Javascriptiin, palasin alkuvuikosta takaisin Javaan, jotta sain viimeistelyä Java tehtäväni. Vaikka olikin suuri helpotus saada tehtävä palautettua, sen jälkeen palaaminen Javascriptiin tuntui vieläkin haastavammalta. Tämän kaltainen ohjelmointikielien välinen siirtyminen ei varmasti kokeneelle ammattilaiselle ole minkäänlainen ongelma, ja kuten töissä olen oppinut on tiimissä kaikki fullstack koodareita, eli siirtyminen on sitäkin helpompaa. Itse olen vasta uran alussa ja opeteltavaa on valtavasti ja välillä on haasteita saada pysymään mielessä kaikkia uusia oppeja, ja tähän lisätynä ohjelmointikielien välinen vaihtelu tuntuu isolta. Seuratessani kollegoiden ammattilaisuutta ja taitoja, saan paljon inspiraatiota ja motivaatiota opiskella mahdollisimman monipuolisesti koska haluan kehittyä yhtä taitavaksi kuin he. Hallitsemalla niin frontend kuin backend on siitä valtavasti hyötyä, koska pystyy hahmottamaan ongelmia laajalti, näkemään ratkaisuja isommassa kuvassa sekä ongelmatilanteissa on helpompi etsiä virhettä, kun hahmottaa kokonaisuuden paremmin. Vaikka viikko olikin haastava Javascriptiä opeteltaessa, olin iloinen tästä mahdollisuudesta oppia kyseistä kieltä paremmin. Koodatessa parhaiten oppii koodaamalla, joten viikon frontend työtehtävä on hieno tilaisuus oppia kuinka frontend testejä kirjoitetaan. Testien harjoittelu tuntui ristiriitaiselta, koska itse Jest framework sekä React Test Library ovat itsessään todella yksinkertaisia ja niiden dokumentaatio on kattava. React Test Library on itselle täysin uusi tuote, mutta sen käyttö on intuitiivista samoin kuin Jest frameworkin. React Test Library mainostaa itseään työkaluna, joka kannustaa hyviin testauskäytäntöihin ja se nojaa yksinkertaisuuteen sekä kattavuuteen (Testin Library 2024, Testing Library). Kuitenkin heti kun yritin sitä soveltaa omaan käyttöön, en tiennyt mitä tehdä. Uskon kuitenkin lopulta palasien loksahdavan paikoilleen ja työn alkavan rullaamaan. Kirjassa Testing JavaScript Applications Fernandes da Costa kirjoittaa kuinka hyvillä testeillä on kaksi ominaisuutta: ne hajoavat silloin kun sovellus tekee jotain väärin, sekä ne kertovat mahdollisimman tarkasti mikä on vialla. (Fernandes da Costa 2021, Testing techniques).

Kuten päiväkohtaisissa merkinnöissä totesin, harmitti että lankesin taas samaan virheeseen, eli yritin turhan kauan yksin. Kuitenkin näen tässä hyvänä puolena sen, että kun seuraavalla viikolla

kysyn apua, on minulla paljon kysymyksiä, joihin toivon vastauksia. Oppimisen kannalta on hyvä, että kokeilee itse, jonka jälkeen vasta saa ohjeistusta, koska näin itselle opit jäävät paremmin mieleen, sillä nyt niillä on selkeä konteksti. Vaikka kollegani ohjeisti minua valtavasti ennen tehtävää, meni varmasti monta tärkeää oppia ohi, vaikka teinkin muistiinpanoja, sillä minulta puuttui konteksti. Tilanteessa kaikki oli uutta. Nyt koska olen viikon opiskellut dokumentaatio, katsonut videoita sekä yrittänyt ratkoa ongelmia itse, on minulla selkeä konteksti. Minulla kysymykset ja selkeät ongelmat, joihin toivon saavani apua. Uskon tämän viikon olleen suuri askel eteenpäin itselle, koska tein taas saman virheen avun pyytämisen kanssa, ja toivon nyt jo oppivani reagoimaan siihen ajoissa. Lisäksi sain otettua askeleita eteenpäin fullstack kehittäjäksi kehittymisenä. Watson Jr. kuvaa hienosti kuinka muilta avun pyytämättä jättäminen ei usein johdu kyvyttömyydestä vaan paineista, joita itselleen asettaa. Paine on yksi niistä tekijöistä, jotka vaikuttavat työympäristöön. Kuitenkin tätä painetta voidaan vähentää tehtävien hyvällä jakamisella, priorisoinnilla sekä rohkeasti avun pyytämällä, vaikka pitäisi apua pyytää ylemmältä tasolta. (Watson Jr. 2021, Failure To Ask Others For Assistance.)

Viikon tiimin yhteinen toimistopäivä tuntui erityisen merkitykselliseltä itselle. Tiimipäivä oli muutenkin hyvin erilainen, sillä saimme toimistolle vieraaksi toisen tiimin toisesta kaupungista, ja heidän kanssaan yhdessä tekeminen tuntui todella hauskalta, ja tuntui että se veti koko tiimiä entistä enemmän yhteen. Vieraileva tiimi ei ole tiimi, joka kehittää palveluja vaan on lähemmässä kontaktissa asiakkaan kanssa, ja heillä erinomainen osaaminen palvelusta jota kehitämme. Sen takia heidän kanssaan keskustelu oli äärimmäisen tärkeää tiimille, koska heillä käyttökokemusta palvelusta tietoa siitä mistä asiakas tykkää ja mistä ei. Koska työnkuvat ovat erilaiset ei keskustelu ole peruskoodarin jargonia vaan keskustelu paljon konkreettisempaa, jossa pohditaan, miksi jokin ratkaisu toimii ja toinen ei, sekä kuinka koodareina voisimme tehdä palvelusta vielä paremman asiakkaalle. Kuten mainitsin, tuntui tiimipäivä itselle merkitykselliseltä, koska tuntui että olin tiiviimmin osa tiimiä kuin aikaisemmin. Vaikka varsinaisesti mikään ei ollut muuttunut, tuntui että olin itse rennompi ja heitin vitsejä enemmän kuin aikaisemmin. Itseni tuntien tiedän, kun alan puhumaan enemmän on se merkki, että olen rento ja koen olevani ystävien ympäröimänä. Uskon, että omalla kohdalla tämän kaltainen tiimiin integroituminen tapahtuu omalla osalla vain ajan kanssa. Kuten monesti aikaisemmin korostanut, on tiimissä alusta asti ollut todella hyvä olla mutta silti itsellä vaatii aikaa, ennen kuin täysin rentoudun. Ja tällä viikolla mielestäni se tapahtui.

Jokaisen viikon myötä olen oppinut paremmin työskentelemään ja oppinut tietämään omia vahvuuksia sekä heikkouksia. Viikon aikana kiinnitin huomiota mihin aikoihin työni on tehokkainta, eli silloin panosta ongelmanratkaisuun ja milloin taas asioiden opiskelu yleisesti on tehokasta. Aamuisin ongelmanratkaisu on helpointa ja lounaan jälkeen ennen kahvitaukoa mielelläni käytän uuden asian opiskeluun. Kuten aikaisemmissa analyyseissäni olen maininnut, tähän on poikkeus,

jos ennen lounasta koodaaminen on sujunut todella hyvin, jatkan sitä mielelläni myös lounaan jälkeen. Työssäni aktiivisesti käytän muistivihkoa, johon kirjoitan ylös kaiken mahdollisen. Jo opiskeluaikoina käytin vihkoa, kun luonnostelin ratkaisuja tai muuta työtä kurssille. Nyt töissä kuitenkin kirjoitan vielä enemmän. Kirjoittaminen auttaa jäsentelemään ongelmaa ja sen avulla hahmottelen prosessin eri vaiheita läpi, joten saan hyvän kartan, jonka mukaan edetä. Viikon aikana myös huomasin hauskan keinon, jolla yritän ratkoa ongelmia. Puhun ääneen mitä olen tekemässä tai kerron ääneen itselleni mitä haluan saavuttaa. Tämä ja kirjoittaminen auttaa ihmeellisen paljon. "Minä haluan, että tämä koodi testaa asian X toimivuutta, ja tulosten pitäisi olla tämänkaltaisia. Jotta se toimii kuten haluan, tarvitsen komponentilta Y tämänkaltaista dataa." Tämän tyyliä keskustelu kävin, ja ne kyllä auttoivat jäsentelemään ongelmia sekä keskustelun avulla huomasin, jos ei täysin ymmärrä miten jokin komponentti tai funktio toimii.

Viikko oli kokonaisuutena ailahteleva, jossa oli mahtavia onnistumisen kokemuksia, mutta myös paljon turhautumista. Viikon lopussa tajuamani sudenkuoppa, johon taas astuin, lannisti aluksi, mutta olen ylpeä itsestäni, kuinka onnistuin puhumaan itselleni järkeä ja kääntämään tilanteen hienoksi ja tärkeäksi oppimiskokemukseksi, joka auttaa minua taas paljon eteenpäin.

3.8 Seurantaviikko 8

Maanantai 29.4.2024

Edellisen viikon analyysissä ruodin kuinka huomasin astuneen taas tuttuun sudenkuoppaan ja aion heti maanantaina pyytää apua tehtävän kanssa. Ilmoitinkin tiimin sprintin puolivälikokouksessa, että tarvitsen apua tehtävän kanssa. Aamupäivä oli täynnä kokouksia mutta sovimme kollegan kanssa pitävämme palaverin lounaan jälkeen. Palaverien ja lounaan jälkeen tapasimme kollegan kanssa ja selitin ongelmani. Hän katsoi koodiani ja antoi hyviä vinkkejä. Huomasimme, että useassa kohdassa olin todella lähellä toimivaa ratkaisua. Tästä tuli itselle hyvä mieli, sillä koodini ei ollut täyttä puuta heinää, eli olin oikeilla jäljillä. Kokouksen jälkeen jatkoin omatoimisesti työn viimeistelyä, mutta törmäsin ongelmaan, jota en saanut ratkaistua. Tutkin asiaa foorumeilta ja huomasin, että tämä on yleinen ongelma muillakin koodareilla. Aihe vaati lisää tutkimista ja uuden ratkaisun keksimistä.

Tiistai 30.4.2024

Aloitin heti aamusta työstämään koodia, joka jäi edellisenä päivänä kesken. Keksinkin toimivan ratkaisun ja lähetin koodin tiimin senior koodarille hyväksyttäväksi. Koodini toimi, mutta se ei mennyt automaattitesteistä läpi. Syynä oli kollegan kirjoittama koodi, ja päätimme, että luovumme

siitä, ja minä kirjoitan komponenttiin uuden koodin, joka tekee juuri saman asian mutta hiukan eri tavalla kirjoitettuna. Tehtävä oli yksinkertainen mutta törmäsin erikoiseen ongelmaan. Yrityksessä erillinen tiimi koodaa käyttöliittymäkomponentit, joita muut tiimin käyttää. Hyvästä syystä komponentit ovat rajoitettuja, jotta muut koodarit eivät voi liikaa muokata niitä. Näin koodi ja ulkoasu pysyy yhtenäisenä. Nämä rajoitteet tekivät mahdottomaksi rakentaa ratkaisu tehtävääni sellaisena kuin sen olin suunnitellut. Uskon, että tästä syystä kollegani olikin alkujaan rakentanut hänen alkuperäisen ratkaisunsa, jota nyt muutamme. Sain kasaan ratkaisun, joka on lähellä suunnitelmaamme. Lähetin koodin kollegalle ja vapun jälkeen katsomme mitä mieltä hän on koodistani.

Keskiviikko 1.5.2024

Vapaapäivä. Vappu.

Torstai 2.5.2024

Aamulla muistutin kollegaa, että kun hänellä aikaa niin voisi arvioida koodini. Pian hän palauttikin koodini ja oli antanut parannusehdotuksia. Päivän käytin tutkien näitä ehdotuksia ja implementoiden niitä koodiini. Sain päivän aikana tehtävän hyvälle mallille ja uskon, että saan tehtävän valmiiksi vielä tämän sprintin aikana. Tehtävä on niin lähellä valmistumista ja vaatii enää pientä hienosäätöä, ennen kuin sen voi palauttaa. Vaikka itse testit eivät ole kovinkaan monimutkaisia on niiden opettelu ollut tärkeä kokemus. Koen osaavani kirjoittaa testejä fronendiin jollain tasolla, mutta sen lisäksi olen taas itsevarmempi koska uusi reposirotio on tullut tutuksi ja olen saanut osallistua sen kehittämiseen.

Perjantai 3.5.2024

Saimme viimeisteltyä testustehtävän kollegani kanssa. Tehtävän loppuun saattaminen osoittautui luultua haastavammaksi, koska automaatti testien kanssa oli vielä työtä. Sain sen kuitenkin kollegan kanssa valmiiksi ja lisättyä päähaaraan. Päivällä sain seuraavan tehtävän, ja aloitin kehitysympäristöjen pystytyksen tehtävää varten. Asennus oli haastava, eikä toiminut niin kuin piti. Toisen työkaverin kanssa ratkoimme ongelmia ja lopulta saimme kaikki toimimaan. Toimivaan ratkaisuun vaadittavat toimenpiteet olivat sellaisia, että onneksi kollega auttoi koska itse niitä en olisi osannut tehdä. Iltapäivästä tiimillä oli kokous, jossa purettiin tiimiläisten töitä sekä paketoitiin loppuva sprintti. Tiimin esihenkilön pyynnöstä esittelin omia aikaisempia tietokanta proseduuritestejä. Olen erittäin ylpeä työstäni, joten testien esittely oli mukavaa, vaikka itse esittely ei ollutkaan omasta mielestä kovinkaan sujuvaa. Uskon kuitenkin, että seuraavalla kerralla esittely sujuu paljon paremmin.

Viikkoanalyysi

Viikko oli vajaa työviikko, koska keskellä oli vappu. Vappu katkaisi työrytmiä hiukan, mutta sain viikon aikana valmiiksi ensimmäisen testaustehtävän. Olin asettanut tavoitteeksi saada tämän tehtävän valmiiksi ja olen iloinen, että tämän tavoitteen saavutin. Viikon teemana olikin harjoitella ja oppia kirjoittamaan frontend testejä. Parin viikon aikana olin siirtynyt backendistä frontendin pariin, toisin sanoen Java-ohjelmointikielestä Javascriptiin, mutta viikon lopussa esiin noussut uusi tehtävä tulevalle sprintille palauttaa työskentelyni takaisin Javan pariin. Viikko oli työläs uuden oppimisen suhteen, mutta koen oppineeni jo uusia tekniikoita uusien asioiden opiskeluun, sekä lisäksi viimeviikosta oppineena uskalsin kysyä rohkeammin apua muilta tiimiläisiltä.

Edellisen viikon ja kuluneen viikon aikana käytin aikaa Jest-testaustyökalun opiskeluun, ja olen iloinen, että olen saanut syventyä aiheen pariin, vaikka oppien soveltaminen oli aluksi haastavaa. Kuluneella viikolla kysyessäni apua kollegoilta, näyttivät he heti uusia teknologioita ja tekniikoita, joiden avulla työskentely helpottui huomattavasti. Lisäksi apua kysyessäni huomasin kuinka olinkin ollut hyvin jäljillä testien kirjoittamisessa, vain yksityiskohtia puuttui. Yhden testin kohdalla pääsin hyvään vauhtiin, ja huomasin ongelmia itse komponentissa, jota testasin, ja uskalsin muokata sitä. Myöhemmin kollegani pyysi minua refaktoroimaan koko komponentin, koska se ei päässyt automaattitesteistä läpi. Komponentin refaktorointi sekä testien kirjoittaminen itsessään, ei ollut suuria tehtäviä, mutta koska harjoittelin itselle uutta asiaa ja keräsin rohkeutta toteuttaa omia ideoita, oli työ hidasta mutta todella palkitsevaa. Miksi jatkuvasti refaktoroimme koodia ja olemme tarkkoja, jotta se läpäisee kaikki testit? Kuten Burchard (2017, What Is the Point of Refactoring if Behavior Doesn't Change?) kirjoittaa, tarkoituksena on parantaa laatua mutta samalla säilyttää sen toiminnallisuus. Ensimmäisen frontend testaustehtävän loppuun saattaminen, oli haastavampi prosessi kuin aluksi arvasinkaan. En aikaisemmin ollut tutustunut SonarQubeen, jonka suorittaa automaattitestejä ja tarkastuksia, jotta päähaaraan menevä koodi pysyy korkeatasoisena. Viimeistellessä työtä huomasimme SonarQuben tarttuvan koodiini, sekä kollegani koodiin, jota testasin. Tämän takia teinkin edellä mainitut refaktoroinnit. Lopulta kaikkien pienten parannuksien jälkeen saimme koodin valmiiksi.

Jokainen viikko koen asettuvani paremmin osaksi tiimiä. Edellisen viikon oivallus siitä kuinka tärkeää on kysyä kollegoilta apua, antoi uuden sysäyksen, jossa uskallan vielä matalammalla kynnyksellä, kysyn apua. Tämä luo omasta työskentelystä tehokkaampaa ja työn jäljestä parempaa, koska apua kysyessä ja koodia muille näyttäessä uudet silmät katsovat sitä jatkuvasti ja nostavat esille mahdollisia ongelmia tai kohtia, jotka voisi tehdä paremmin. On tärkeää, ymmärtää kuinka koko tiimi työskentelee samojen repositorien kanssa ja kehittää samojen ratkaisujen päälle uusia ratkaisuja. Sen takia on täysin loogista työskennellä avoimesti ja keskustella koodista muiden kanssa, koska jokaisella tiimiläisellä on kokemusta koodista, jonka

päälle olet luomassa uutta. Näin heiltä voi saada loistavia vinkkejä, kuinka koodia kehittää, ja osaavat kertoa millaiset ratkaisut mahdollisesti toimivat parhaiten. Tiimin on antanut minulle valtavasti luottoa omassa työskentelyssä ja vastavuoroisesti luotan omaan tiimiini todella paljon, ja tiedän heidän oikeasti haluavansa auttaa minua. Tiimin, jotka todella tukevat toisiaan, luottavat toisiinsa nähdään arvokkaina ja ovat todennäköisesti erittäin tehokkaita (Bellomo 2021, Chapter 8).

Viikon lopetus oli tyydyttävä koska sain valmiiksi kaikki tiketit, jotka itsellä oli työnalla kyseiselle sprintille. Ensimmäinen kerta kun sain kaiken valmiiksi, eikä tehtäviä jäänyt kesken. Mahtava tunne kun pääsee aloittamaan seuraavan viikon uuden tehtävän parissa, ja jo ennen viikkoa sitä sain tutkittua. On hyvä mitoittaa omaa työskentelyä ja tehtäviä, joita ottaa sprintille, niin että voisi saada ne valmiiksi sen aikana. Vaikka se ei ole niin tarkkaa on silti hyvä pyrkiä ottamaan tehtäviä sen verran, jotka voi saada valmiiksi, jotta työ ei kasaannu eikä uuvuta itseään. Oman työn alku on ollut opettelua senkin osalta, kuinka kauan eri tehtävät vaativat. Tässä vaiheessa aikaa kuluu paljon repositorioiden ja niiden koodien tutkimiseen, joten on haastava arvioida kuinka paljon tehtävät vaativat aikaa. Onneksi kollegat ja tiimin esihenkilöt ovat kokeneita, joten osaavat auttaa ja opettaa tehtävien arvioimisissa. Lisäksi kun seuraa tarkasti muiden työskentelyä ja kuinka he arvioivat omaa työtä oppii siinä myös paljon. Omassa työskentelyssä olen huomannut, että juuri tehtävien aloitukset vievät eniten aikaa. Aikaa kuluu aiheen opiskeluun ja tutkimiseen missä tarvittavat komponentit ovat ja miten ne käyttäytyvät. Alussa pyrin sanoittamaan itselle mahdollisimman tarkasti mitä haluan saavuttaa, millaisia tuloksia odotan ja mitä komponentteja pitää muokata, vai tarvitseeko luoda kokonaan uusia tiedostoja. Matkan varrella selviää, jos ratkaisu vaatii muidenkin tiedostojen muokkaamista mutta lähtötilanteen pyrin saamaan selville mahdollisimman hyvin.

Kokonaisuuteen viikko oli tutun kaltainen, sisältäen haastavia tehtäviä, niiden kanssa kamppailua mutta myös onnistumisen tunteita. Viikko oli viimeinen seurantaviikko päiväkirjaani liittyen. Tuntuu, että työssä on vasta pääsemässä alkuun ja pikkuhiljaa alkaa omat ja tiimin toimintatavat avautua. Kuitenkin on hyvä, että olen pitänyt päiväkirjaa näinä ensimmäisinä kuukausina koska ne ovat auttaneet oppimisen reflektoinnissa ja auttaneet jäsentelemään kaikkea uutta, jota olen pyrkinyt sisäistämään.

4 Pohdinta

Päiväkirjamuotoisen opinnäytetyön kirjoittaminen on ollut kattava katselmointi omaan työskentelyyn osana tiimiä, ja kirjoitusprosessin aikana on päässyt tutkimaan omia vahvuuksia sekä heikkouksia. Kirjoitusprosessi pakotti tutkimaan omia työskentelytapoja ja pohtimaan mikä toimii ja miksi, sekä myös olemaan itselleen rehellinen ja todeta, että jotkin asiat olisin voinut tehdä fiksummin.

4.1 Ammatillinen kehitys prosessin aikana

Aloittaessani päiväkirjan kirjoittamisen olin juuri aloittanut uudessa työssä ja kaikki tiimin käytännöt sekä käyttämät teknologiat olivat itselle täysin uusia. Ensimmäisten viikkojen aikana työpäiväni kului uusien ohjelmistojen asentamisessa, sekä niiden käyttöönotossa. Koska olin uusi tiimissä, eikä minulla ollut merkittävää työkokemusta, koin olevani erittäin arka kaiken uuden äärellä. Jokainen asennus, sekä kehitysympäristön asennus, oli hidasta ja pelkäsin ottaa askelia eteenpäin, ellen tuntenut niitä täysin varmoiksi.

Katson omaa nykyistä työskentelyä, suhteessa lähtötilanteeseen huomaa ilokseni paljon kehitystä omissa työskentelytavoissa. Työssäni joutuu pystyttämään uusia kehitysympäristöjä, jos ei ole aikaisemmin työskennellyt kyseisen repositorion kanssa. Nykyisin ympäristön pystytys ei tunnut jännittävältä, vaan uskallan rohkeasti ryhtyä töihin. Osaan lukea dokumentaatio ja lähteä seuraamaan niiden ohjeita. Usein prosessin aikana joutuu tutkimaan koodin riippuvuuksia ja muokkaamaan niitä omalle koneelle sopivaksi. Aloittaessani nämä olivat työvaiheita, jotka tuntuivat haastavilta mutta nykyään uskallan kokeilla ja tutkia tuloksia, joita saan.

Seurantaviikkojen aikana koodatessa olen pääasiallisesti keskittynyt yksikkötestien kirjoittamiseen. Testejä olen kirjoittanut Java-kielellä, käyttäen JUnit työkalua, sekä olen kirjoittanut frontend-testejä Reactilla käyttäen Jest-työkalua. Molempia testaustyökalua olen vain kokeillut mutta kattavien yksikkötestien kirjoittaminen oli itselle täysin uutta. Viikkojen aikana sukelsin syvälle molemmissa työkaluissa, ja etenkin JUnit tuli itselle todella tutuksi. Koen osaavani kirjoittaa kattavia yksikkötestejä ja ymmärrän niiden tärkeyden luotaessa ohjelmistoja tuotantoon. Yksikkötestien kirjoittamisen myötä pääsin tutkimaan tietokanta proseduureja ja funktioita ja sain tärkeää oppia SQLn erityisesti PostgreSQLn käyttämisestä. Tietokantojen hallintajärjestelmiä olen kokeillut kouluprojekteissa mutta työn kautta olen päässyt harjoittelemaan kunnolla, kuinka ne toimivat.

Työelämässä pääsee vasta tutustumaan kunnolla, kuinka ohjelmistokehittäjän työ rakentuu. Kuinka valitset Jirasta, tai muusta tehtävien hallintajärjestelmästä, itsellesi työtehtävän, kuinka teet työsi, saat koodille arvioinnin ja kuinka se yhdistetään päähaaraan. Väliin mahtuu palavereja ja keskusteluja kollegoiden kanssa, joissa mietitään erilaisia ratkaisuja sekä kuinka olisi paras edetä.

Koodin kirjoittajana olen oppinut valtavasti, kuinka kirjoittaa siistiä ja ylläpidettävää koodia. Suuri oivallus on huomata, kuinka koodia pyritään parantamaan jatkuvasti, eikä työ ole ikinä täydellistä. Kun kirjoitamme koodia, pyrimme tekemään siitä niin siistiä ja toimivaa kuin kyseisen hetken tiedoilla ja taidoilla pystymme. On kuitenkin opittava, että ajan kuluessa joku muu voi katsoa koodia ja oivaltaa kuinka koodia saa päivitettyä paremmaksi. Sama pätee omaan työskentelyyn, eli pyritään omaksumaan analyyttinen asenne, jolloin lukee koodia aina niin että pohtii voisiko siitä tehdä paremman Oli koodin kirjoittanut kuka tahansa.

Oman työn johtaminen ja itseohjautuvuus on kehittynyt seurantaviikkojen aikana paljon. Työskennellessä olen huomannut kuinka tiedon etsiminen erilaisista lähteistä ja muiden koodista on kehittynyt ja se on tehnyt omasta työstä tehokkaampaa. Aloittaessani työn nojasin ongelmia ratkaistaessa paljon jo aikaisemmin oppimaani sekä itseä taitavampien kollegoiden neuvoihin. Nyt niiden tueksi haen paljon tietoa verkosta, ja pystyn soveltamaan niitä omiin tarpeisiin, sekä ymmärrän paremmin muiden kirjoittamaa koodia ja osaan tulkita siellä tehtyjä ratkaisuja. Viikkonanalyseissä esiin noussut aihe on avun kysyminen muilta ja kuinka itsellä tyypillinen ongelma on yrittää liian kauan yksin ratkoa ongelmia ennen avun pyytämistä. Tämän kirjoitusjakson aikana olen harjoitellut paljon madaltamaan kynnystä avun pyytämiselle, ja kysynkin herkemmin neuvoa kollegoilta.

Kahdeksan viikon aikana tiivis oman työskentelyn analysointi auttoi kehittämään omia tapoja tehdä töitä sekä nostamaan esille toimintatapoja, joita voi vielä parantaa. Kuten edellä mainittua, yksi oleellinen huomio liittyi avun pyytämiseen ongelmia ratkaistaessa. Oma introvertti luonne, ohjaa vahvasti itsenäiseen työskentelyyn, eikä avun pyytäminen aina ole helppoa. Kuitenkin kuukausien aikana tiimiin paremmin integroituminen on tehnyt neuvojen pyytämisestä helpompaa ja kollegoiden kanssa ideointi tuntuu luontevalta tavalta toimia. Viikkojen aikana työskennellessäni harjoittelin työskentelemään mahdollisimman analyyttisesti, ja tässä auttoi suuresti opinnäytetyön kirjoittaminen, mutta työssä käytän myös vihkoo, johon teen muistiinpanoja. Ongelmia ratkaistaessa huomasin muistiinpanojen auttavan jäsentämään ajatuksia, ja luonnostelemaan erilaisia ratkaisuja. Vihkon käyttäminen työn tukena on tapa, jota käytin jo opiskellessa mutta töissä siitä on tullut tärkeä osa työskentelyä.

Ohjelmistokehittäjän työssä etätyöskentely on yleinen tapa tehdä töitä ja itse nautin myös etätyöskentelystä, etenkin lapsiperheen arjen keskellä se luo sopivaa joustoa. Kuitenkin kirjoitusprosessin aikana huomasin, että täysin etätyöskentely ei sovi minulle, vaan kaipaen vastapainoksi toimistolla työskentelyä. Onneksi tiimi kokoontuu suunnitellusti toimistolle kerran viikossa työskentelemään ja sosialisimaan. Hybridi työskentelyssä etsin omaa balanssia, ja koen löytäneeni hyvän tasapainon, jolloin oma työskentely on tehokasta ja mielekästä. Opin myös tunnistamaan tunteen, milloin etä- tai lähityöskentely on päivälle sopiva vaihtoehto.

4.2 Oman osaamisen kehittäminen

Polku taitavaksi ohjelmistokehittäjäksi on pitkä ja mielestäni vaatii rauhallisia ja vakaita askeleita. Opinnäytetyön aikana huomasin tasaista kehitystä tiedoissa ja taidoissa, joita sain hyödynnettyä työssäni. Oman kehittymisen näkeminen lisää itseluottamusta, jonka voimalla uskaltaa ottaa uusia vaikeampia tehtäviä työn alle ja tarttua uusiin haasteisiin. Viikkojen aikana otin askeleita eteenpäin ja uskalsin proaktiivisesti ehdottaa vapaiden työtehtävien ottamista Jirasta. Tasainen matka kohti isompia ja haastavampia työtehtäviä tulee jatkumaan, ja taitojen karttuessa pystyn olemaan aina tehokkaampi osa tiimiä ja tukemaan tiimiä mahdollisimman hyvin.

Työssäni on järjestetty jatkuva oppiminen loistavasti, ja jokaiselle on tarjolla erilaisia keinoja kehittää omaa osaamistaan. Yrityksellä on omia kursseja, joita käydä ja saada oppia yrityksen sisällä olevilta alansa huipuilta. Lisäksi jokainen työntekijä voi itse etsiä kursseja, joita käydä ja käyttää osan työajastaan näiden opiskeluun. Jatkoa varten oma suunnitelma on selvä. Haluan oppia paremmaksi pilviteknologioiden osaajaksi. Pilviteknologiat ovat valtava osa teknologia-alaa ja haluan, että omat taitoni ovat relevantteja, joiden avulla pystyn ottamaan uusia työtehtäviä haltuun. Opinnoissani olen opiskellut suurimpien palveluiden tarjoajien AWS sekä Azure, perusteita mutta työn kautta olen saanut tärkeää kontekstia perusteille ja sen avulla haluan syventyä pilviteknologioihin lisää. Tarkoitus on opiskella virallisia sertifikaatteja edellä mainituilta palveluiden tarjoajilta, ja onneksi työnantajani tukee tätä hyvin.

Omien työskentelytapojen aktiivinen reflektointi on tärkeä osa jatkuvaa kehittymistä ohjelmistokehittäjänä. Tärkeä tutkia kuinka omaa työtä voi tehostaa, mitä kaikkea voi oppia kollegoilta ja onko omissa tavoissa jotain, joka ei ole tarpeellista. Kirjoitusprosessin sekä kollegoiden työn seuraamisen myötä haluan omaksua edellä mainitun tavan tehdä töitä, ja pysyä aina avoimena uusille tavoille tehdä asioita. IT-alalla työkalut ja ohjelmistot kehittyvät nopeasti ja pitää olla valmis omaksumaan aina uutta ja soveltamaan näitä vanhoihin ratkaisuihin, mutta kaikki ei aina ole valmiita muuttamaan omia työtapojaan. Oma tavoite on kuitenkin pysyä avoimena ja innokkaana oppimaan muilta.

Lähteet

Ahonen R. & Lohtaja-Ahonen S. 2011. Palaute kuuluu kaikille. Helsinki. E-kirja. Luettu: 7.4.2024.

Atlassian 2023. Luettavissa: <https://www.atlassian.com/software/jira>. Luettu: 13.5.2024.

Avery, C. M., Walker, M. A., Murphy, E. O. 2001. Teamwork Is an Individual Skill. Berrett-Koehler Publishers. Oakland. E-kirja. Luettu: 21.4.2024.

Amazon Web Services 2024. What is SQL(Structured Query Language)?. Luettavissa: <https://aws.amazon.com/what-is/sql/>. Luettu: 13.5.2024.

Bellomo, T. 2021 Teamwork in Talent Development. ATD Publications. Virginia. E-kirja. Luettu: 16.5.2024.

Berman E. & Berman D. 2011. People Skills at Work. Routledge. Lontoo. E-kirja. Luettu: 23.3.2024.

Burchard, E. 2017. Refactoring JavaScript. O'Reilly Media, Inc. Massachusetts. E-kirja. Luettu: 16.5.2024.

Fernandes das Costa, L. 2021. Testing JavaScript Applications. Manning Publications Co. New York. E-kirja. Luettu: 28.4.2024.

Fowler M., Beck K., Brant J., Opdyke W., Roberts D. 1999. Refactoring: Improving the Design of Existing Code. Addison-Wesley Professional. Boston. E-kirja. Luettu: 1.4.2024.

Git. s.a. Luettavissa: <https://git-scm.com/>. Luettu: 13.5.2024.

Hinkula, J. 2023. Full Stack Development with Spring Boot 3 and React. Fourth Edition. O'Reilly Media. Massachusetts. E-kirja. Luettu: 21.4.2024.

Java. 2024. What is Java technology and why do I need it? Luettavissa: https://www.java.com/en/download/help/whatis_java.html. Luettu: 13.5.2024.

Jest. 2024. Title page. Luettavissa: <https://jestjs.io/>. Luettu: 21.4.2024.

JUnit 5. 2024. About. Luettavissa: <https://junit.org/junit5/>. Luettu: 24.3.2024.

Lorna V. 2016. Real Confidence. Psychologies Magazine. Capstone. Minnesota. E-kirja. Luettu: 29.3.2024.

Martin R. C. 2018. Clean Architecture: A Craftsman's Guide to Software Structure and Design. Pearson Education, Inc. Englanti. E-kirja. Luettu: 7.4.2024.

Martin R. C. 2008. Clean Code: a handbook of agile software craftsmanship. Pearson Education, Inc. London. E-kirja. Luettu: 16.3.2024.

MDN Web Docs. s.a. What is JavaScript? Luettavissa: https://developer.mozilla.org/en-US/docs/Learn/JavaScript/First_steps/What_is_JavaScript. Luettu: 13.5.2024.

Meta Open Source 2023. React. Luettavissa: <https://react.dev/>. Luettu: 13.5.2024.

Testing Library. 2024. Title page. Luettavissa: <https://testing-library.com/>. Luettu: 28.4.2024.

Todt G., Backmann J., Weiss M. 2021. Work Life after Failure? : How Employees Bounce Back, Learn and Recover from Work-Related Setbacks. Emerald Publishing Limited. Bingley. E-kirja. Luettu: 14.4.2024.

Watson Jr. G. J. 2021. Critical Thinking: learning from mistakes and how to prevent them. CRC Press. Florida. E-kirja. Luettu: 28.4.2024.

Wilkins, J. 2021. What is a Full Stack Developer? Back End + Front End = Full Stack Engineer. Luettavissa: <https://www.freecodecamp.org/news/what-is-a-full-stack-developer-back-end-front-end-full-stack-engineer/>. Luettu: 13.5.2024.