

Sanna Hirvaskari

TANSSIURHEILUSEURASTA TÄHTISEURAKSI

Tähtiseura-ohjelma laadukkuuden työkaluna

TANSSIURHEILUSEURASTA TÄHTISEURAKSI

Tähtiseura-ohjelma laadun työkäluna

Sanna Hirvaskari
Opinnäytetyö
Kevät 2024
Kulttuurituottaminen ja luova
talous (YAMK)
Oulun ammattikorkeakoulu

TIIVISTELMÄ

Oulun ammattikorkeakoulu
Kulttuurituottaminen ja luova talous (YAMK)

Tekijä: Sanna Hirvaskari

Opinnäytetyön nimi: Tanssiurheiluseurasta Tähtiseuraksi – Tähtiseura-ohjelma laadukkuuden työkaluna

Työn ohjaaja: Petri Hoppu

Työn valmistumislukukausi ja -vuosi: kevät 2024 Sivumäärä: 71 + 10 liitesivua

Tämän opinnäytetyön tavoitteena oli avata Olympiakomitean Tähtiseuramerkin hakuprosessia sekä arvioida sen laajuutta ja vaativuutta suhteessa seurojen resursseihin. Tämän kehitystyön esimerkkiseurana käytin tanssiurheiluseura Dance Sport Club, lyhyemmin DSC Oulua. Seura on ollut tähtipolulla jo vuodesta 2020, mutta ei ole vielä edennyt auditointiin asti. Tässä työssä pohdittiin, onko Tähtiseura-ohjelma kaikessa laajuudessaan liian vaativa ja mitä seura Tähtimerkki-sertifikaatista hyötyisi.

Tähtiseura-ohjelma on maksuton Olympiakomitean, lajiliittojen ja aluejärjestöjen yhteinen laatuohjelma, jonka tehtävänä on tukea kaiken kokoisia suomalaisia urheiluseuroja. Tähtiseura-ohjelmassa mukana olevat seurat tarkastelevat ja kehittävät toimintaansa säännöllisesti ja näin ollen toiminnan luvataan olevan laadukasta sekä vastuullista. Tähtiseurapolulla seurat saavat tukea kehitystyöhön ja paljon erilaisia työkaluja toiminnan jatkuvaan kehittämiseen.

Urheiluseuroja on Suomessa paljon, mutta vain osa on Tähtiseuroja. Laadukas seuratoiminta ei välttämättä tarvitse laatusertifikaattia, vaan seura voi olla hyvin toimiva ilman tähtimerkkejäkin. Urheiluseuran laadukkuuden kriteerejä ja hyvän seuran tunnusmerkkejä pohdittiin sekä sitä, miten ympäristön muutokset haastavat nykypäivän seurojen toimintaa.

Tässä kehitystyössä avattiin tanssiurheiluseuran, DSC Oulun, matkaa kohti tähtimerkkejä. Muiden seurojen edustajia haastateltiin, jotta saatiin laajempi näkemys Tähtiseura-ohjelman hyödyistä ja haasteista sekä syistä lähteä mukaan vaatimaan kehitystyöhön. Työn lopputuloksena DSC Oulu sai päivitettyä sisältöä tähtipolun laatutekijöihin, toimintakäsikirjan sekä valmennuksen ja ohjauksen linjan rungon. Seuran jäsenistä koottiin Tähtiseura-tiimi, jonka tarkoituksena on siivittää seura kohti tähtimerkkejä syyskaudella 2024.

Asiasanat: Tähtiseura-ohjelma, Olympiakomitea, laatuohjelma, kehityspolku, seuratoiminta, toimintakäsikirja, valmennuksen ja ohjauksen linja

ABSTRACT

Oulu University of Applied Sciences

Degree Programme in Cultural Production in Creative Industries

Author: Sanna Hirvaskari

Title of thesis: From dancesport club to Star Club – Star Club programme as a tool for quality

Supervisor: Petri Hoppu

Term and year when the thesis was submitted: Spring 2024

Number of pages: 71 + 10 appendices

The purpose of this thesis was to clarify the application process for the Finnish Olympic Committee's Star Club programme and to evaluate its scope and demands in relation to resources of sports clubs. As an example I used Dance Sport Club Oulu (later DSC Oulu), which has been on the star club path since 2020, but has not yet progressed to the auditing phase.

The Finnish Olympic Committee represents all different types of sports in Finland. The Star Club programme is free-of-charge quality programme by the Finnish Olympic Committee, national sports federations and regional organizations. Its mission is to support Finnish sports clubs of all sizes. The clubs participating in the programme have committed to developing and auditing the way they operate on a regular basis thus offering high-quality and responsible actions. There are numerous sport clubs in Finland, but only some of them are Star Clubs. A good and well-functioning club does not necessarily need any kind of quality certification or star badges to prove its high-quality activities. For this reason also the criteria and the characteristics of a good club were also explored in this thesis.

The journey of DSC Oulu towards achieving the Star Club badges were outlined in this thesis. Members and representatives of other dance clubs were interviewed to gain a broader understanding of the benefits and challenges of the Star Club programme. As a result of this development work DSC Oulu updated its quality factors for Star Club development path as well as creating an operating manual and a framework for coaching and guidance.

Keywords: Star Club quality programme, The Finnish Olympic Committee, quality management, club's development path, quality manual, associations, dance sport club

SISÄLLYS

1	JOHDANTO.....	7
2	MIKÄ ON SEURA?.....	10
2.1	Yhdistyksen perustaminen	10
2.2	Tanssiurheiluseura vai tanssiseura?.....	11
2.3	Hyvän seuran tunnusmerkkejä.....	11
2.4	Seuratoiminnan haasteet muuttuvassa ympäristössä ja seuratoiminnan malli	16
3	OLYMPIAKOMITEAN TÄHTISEURA-OHJELMA	21
3.1	Olympiakomitean päätehtävät, strategia ja tavoitteet	21
3.2	Sinettiseurasta Tähtiseuraksi	24
3.3	Tähtiseura-ohjelman tavoitteet.....	25
4	TÄHTIMERKIN HAKEMINEN	27
4.1	Tähtiseura-verkkopalvelu	28
4.2	Tähtiseuran kehityspolku ja laatutekijät	28
4.3	Auditointi	30
5	SEURAN KEHITYSPOLKU TÄHTISEURAKSI	33
5.1	Johtaminen ja hallinto.....	35
5.2	Urheilutoiminta.....	39
5.3	Seuran ihmiset.....	45
5.4	Aineelliset resurssit.....	48
5.5	Aikuisten seuratoiminta	49
6	MIKSI TÄHTISEURAKSI?.....	52
6.1	Tähtimerkin hyödyt seuralle	54

6.2 Tähtimerkin vaatimukset ja haasteet	56
7 KOKEMUKSIA TÄHTIMERKIN HAKUPROSESSISTA	59
8 POHDINTA.....	65
LÄHTEET.....	68
LIITTEET.....	72

1 JOHDANTO

Seurat ovat suomalaisen liikuntakulttuurin selkäranka. Liikuntakulttuurimme on lähes kokonaan seuratoiminnan varassa, joten seurojen merkitys ihmisten liikuttajana niin huippu- ja kilpaurheilun kuin harrasteliikunnan näkökulmasta on korvaamaton. Seurojen olemassaolo perustuu aktiivisten seuraihmissen omaehtoiseen toimintaan ja tulevaisuus lepääkin usein täysin vapaaehtoisten seuratoimijoiden hartioilla. (Koski & Mäenpää 2018, 9,11-12.)

Suomessa on yli 8000 urheiluseuraa, joista 75 on Tanssiurheiluliiton alaisia seuroja. (Seuratietokanta 2023). Tanssiurheilu on monipuolinen ja fyysisesti vaativa urheilulaji, joka yhdistää taiteen, liikunnan ja kilpailemisen. Tanssiurheiluseurojen tehtävänä on tarjota jäsenille laadukasta valmennusta sekä mahdollisuutta kehittyä tanssijana ja urheilijana omien tavoitteiden mukaisesti.

Seuratoimintaa tulee kehittää jatkuvasti seuran jäsenistön tarpeita ja kehitysideoita kuunnellen. Erilaiset tyytyväisyyskyselyt ovat arkipäivää ja niillä saadaan ajantasaista tietoa jäsenistön ajatuksista. Urheiluseurojen toiminta kohtaa jatkuvasti uusia haasteita muuttuvassa ympäristössä ja globaalissa maailmassa. Näitä muutoksia voivat olla esimerkiksi yhteiskunnalliset muutokset, kuten väestön ikääntyminen. Myös digitalisaatio haastaa seuroja uudistumaan ja kehittämään toimintaansa jatkuvasti. (Olympiakomitea 2024e.) Seuratoiminnan jatkuvaan kehittämiseen ja organisaation eri rakenteiden analysointiin on kuitenkin saatavilla vain vähän työkaluja. Lisäksi erityisesti pienten, pelkästään vapaaehtoistyöhön perustuvien seurojen rajalliset resurssit ovat haasteena kehitystyöhön ryhtymiseen.

Olympiakomitean Tähtiseura-ohjelma on tarkoitettu kaikille seuroille, lajiliitoille ja aluejärjestöille, jotka ovat Olympiakomitean jäseniä. Suomen Tanssiurheiluliitto on Olympiakomitean alainen lajiliitto, joten kaikilla tanssiurheiluseuroilla on mahdollisuus käyttää omana laadunmittaamisen työkaluna Tähtiseura-ohjelmaa.

Tähtiseura-ohjelma tarjoaa hyvin kattavan kehitystyökalun seuratoiminnan kokonaisvaltaiseen kehittämiseen ja paljon työkaluja erilaisten haasteiden kohtaamiseen. Kehittämistyön työkalut ja laadun arvioinnin tehtävät löytyvät Tähtiseura-sivuilta Suomisport-verkkopalvelusta. Tähtipolun työkalut ovat kaikkien käytössä ja seurat voivat käyttää niitä vapaasti omien tarpeidensa mukaan. Tähtipolulle liittyminen ei aina johda merkin hakemiseen ja auditointiin, vaan jokainen seura voi tehdä kehitystyötä polulla oman aikataulun mukaisesti. (Olympiakomitea 2024e.) Suomalaisista urheiluseuroista Tähtiseuroja on hieman yli 600 seuraa. Tähtiseura-ohjelman laajuus ja vaativuus on haastanut erityisesti pienempiä seuroja, joilla resurssit ovat pienemmät. (Olympiakomitea 2020.)

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena on avata Tähtiseura-ohjelman kehityspolun vaiheita sekä antaa kattavaa näkemystä siitä, millaisesta kokonaisuudesta hakuprosessissa on kyse. Saadakseni lisää kokemuksia hakuprosessista, haastattelin muutamia tähtimerkkejä saaneita tanssiurheiluseuroja, sekä seuroja, joilla ei merkkejä vielä ole. Tämänhetkisestä tähtiseurojen tilanteesta sain tietoa Tanssiurheiluliiton seurakehittäjä Katriina Lahdelta. Työssäni keskityn tarkastelemaan asiaa tanssiurheiluseurojen näkökulmasta. Käytän työssäni esimerkiseurana vuonna 2015 perustettua tanssiurheiluseura Dance Sport Club, DSC Oulu ry:tä, jonka lajiliitto on Suomen tanssiurheiluliitto ja aluejärjestönä toimii Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry, lyhyemmin PoPLi. DSC Oulu on ollut tähtiseurapolulla vuodesta 2020. Auditointiin asti kehitystyö ei ole vielä edennyt. Seuran hallitus on miettinyt tähtimerkkien hyötyjä ja sitä, miten toiminnan laadukkuudesta viestitään ulospäin ilman tähtimerkkejä. Tutkimuskysymykseni ovat: Millaista hyötyä seurat saavuttavat merkkien ansiosta? Millaisia ovat laadukkaan seuran kriteerit?

Luvussa 2 käsitellään seuran perustamiseen liittyviä asioita sekä haasteita, joita seuratoiminta kohtaa jatkuvasti muuttuvassa ympäristössä. Lisäksi esitellään Olympiakomitean seuratyön kehittämismalli ja tarkastellaan, millaisia ovat hyvän, laadukkaan seuran kriteerit.

Luvussa 3 ja 4 esitellään Olympiakomitean päätehtävät, tavoitteet ja strategia sekä Tähtiseura-ohjelman taustat ja tavoitteet. Luvussa 5 käydään läpi

tarkemmin Tähtiseura-kehityspolun vaiheita sekä tarvittavia sisältöjä, joita seurat kehitystyössä tuottavat.

Luvussa 6 tarkastellaan, millaisia vaatimuksia ja haasteita tähtimerkin hakemiseen liittyy sekä millaista hyötyä seurat saavuttavat merkkien ansiosta. Luvussa avaan myös haastattelukyselyni tuloksia näihin aiheisiin liittyen. Luvussa 7 kerron kokemuksia Tähtiseura-prosessin vaiheista ja DSC Oulun matkasta kohti tähtimerkkejä.

2 MIKÄ ON SEURA?

Seuralla tarkoitetaan vähintään kolmen henkilön perustamaa yhdistystä, jonka toimintaa ohjaavat yhteiset aatteet ja tarkoitukset. Seuran perustajajäsenien on oltava vähintään 15-vuotiaita. Seuran taloudellinen tavoite ei ole tuottaa tuloja, yritysten tapaan, vaan suurin osa seuroista on voittoja tavoittelemattomia yhdistyksiä. Seuran nimen lopussa käytetään monesti ry -päättettä, joka tarkoittaa rekisteröityä yhdistystä. (Patentti- ja rekisterihallitus 2022.)

2.1 Yhdistyksen perustaminen

Yhdistyksen perustaminen koostuu käytännössä kahdesta osiosta: yhteisten sääntöjen laatimisesta ja rekisteröinnistä. Yhdistyksellä on oltava nimi, toimiala, toimintatavat ja säännöt. Yhdistystä ei ole pakko rekisteröidä, mutta jos yhdistys haluaa virallistaa toimintansa, on sen laadittava viralliset perustamisasiakirjat ja toimitettava ne sääntöjen kanssa rekisteriviranomaisille. (Patentti- ja rekisterihallitus 2022.)

Seuroissa tehdään paljon vapaaehtoistyötä, eikä palkattuja työntekijöitä välttämättä ole montaa. Pienemmissä seuroissa ei välttämättä yhtään palkattua työntekijää, vaan seuran toiminta perustuu täysin vapaaehtoistyöhön. Seurojen talous lepää usein erilaisten tukirahojen sekä kausi- ja jäsenmaksujen varassa.

Vaikka seurojen tavoitteena ei useinkaan ole tulojen kerääminen, saavat seurat tehdä sellaista taloudellista toimintaa, joka on kirjattu seuran sääntöihin. Seuran toimintaa ohjaa yhdistyslaki, joka määrää myös kuinka mahdolliset tulot voidaan käyttää. (Finlex 1989.)

2.2 Tanssiurheiluseura vai tanssiseura?

Tanssiseura ja tanssiurheiluseura -nimikkeet kertovat usein seuran tarjoamista lajeista ja kurssien sisällöistä. Nimike täytyy päättää silloin, kun perustamisvaiheessa mietitään seuralle nimeä ja toimialaa. Tanssiseurojen lajivalikoimaan voi kuulua esimerkiksi perinteiset lavatanssit tai kansantanssi. Kilpatanssilajeiksi ajateltiin vielä muutamia kymmeniä vuosia taaksepäin pelkästään vakio- ja latinalaistanssit. Kilpailtavien tanssilajien lisääntyessä ja tanssiperheen kasvaessa otettiin kilpatanssi-nimikkeen tilalle tanssiurheilu, joka tarkoitti vakio- ja latinalaistansseja.

Tanssiurheilun määritelmä on kuitenkin laajentunut entisestään. Tanssiurheiluksi luetaan nykyään kaikki lajit, jotka ovat Suomen Tanssiurheiluliiton alaisia lajeja, kuten muun muassa vakio- ja latinalaistanssit, rock'n'swing-tanssit, paratanssit, breaking sekä bailatino. Tanssiurheiluperheeseen katsotaan myös kuuluvan FDO:n eli Finnish Dance Organization ry:n lajit, kuten esimerkiksi latinoshow, performing arts sekä disco ja street dance. (Suomen tanssiurheiluliitto 2024.)

2.3 Hyvän seuran tunnusmerkkejä

"Mikäli seuralla on halua kehittää toimintaansa ja sitä, mitä se on organisaationa, pelkän menestyksen sijaan, seuran kannattaakin asettaa tavoitteeksi olla mahdollisimman hyvä seura." (Koski & Mäenpää 2016)

Suomessa on Seuratietokannan mukaan yli 8000 urheiluseuraa (Seuratietokanta 2023). Tähtiseuroja tästä määrästä on vain osa, hieman yli 600 seuraa. (Olympiakomitea 2021a). Haettaessa tietoa hyvän seuran kriteereistä ja mitä laadukkaan seuran tunnusmerkkeihin voisi sisältyä, haut ohjautuvat lähes aina Olympiakomitean ja Tähtiseura-ohjelman sivuille. Olympiakomitea on keskeinen toimija suomalaisessa urheilussa edistäen liikuntaa ja huippu-urheilua sekä

tarjoten monipuolisen Tähtiseura-ohjelman seurojen käyttöön (Suomen Olympiakomitea).

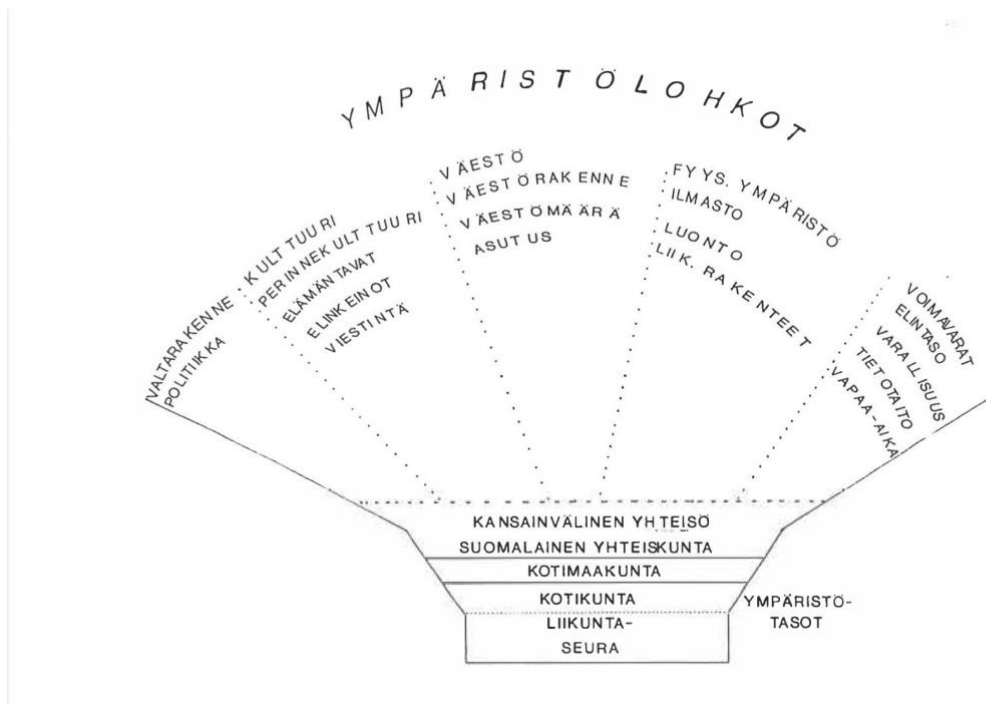
Esimerkkiseurani DSC Oulu ry on ollut Tähtiseura-polulla pitkään, mutta auditointiin saakka ei kehitystyö ole vielä edennyt. Seuran hallitus on miettinyt pitkään, kannattaako seuran edes lähteä merkkiä hakemaan, vai käytetäänkö kehityspolun arviointeja vain työkaluna seuran kehitystyössä. Kysymykseksi nousi se, että miten seuran laadukkuus näkyy ulospäin? Seura on menestyvä ja harrastajia riittää, mutta mistä tietää harrastavansa hyvässä, toimivassa seurassa, jos seuralta ei löydy Tähtiseura-sertifikaattia? Mitkä ovat hyvän seuran tunnusmerkit?

Menestys ei pelkästään kerro seuran laadukkuudesta, vaikkakin hyvin toimivat seurat usein menestystä saavuttaakin. On tarkasteltava kokonaisuutta laajemmin ja palattava historiassakin hieman taaksepäin. Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisussa vuonna 2018 Koski ja Mäenpää kokosivat liikunta- ja urheiluseurojen muutoksia vuosien 1986-2016 välillä. Tässä koonnissa peilataan vuosikymmenten ajan tehtyä seuratutkimusta, jonka tuloksena on syntynyt useita teoreettisia malleja kuvastamaan seurojen toimivuutta organisaationa. Koski ja Mäenpää tarkastelevat koonnissaan myös hyvän seuran tunnusmerkkejä. (Koski & Mäenpää 2018, 14-18.)

Kalevi Heinilä ja Pasi Koski kirjoittivat Liikuntatieteellisen Seuran julkaisussaan vuonna 2022 havaintoja seuran toimivuudesta. Heinilän ja Kosken (2022) mukaan seurat eivät toimi yksin, vaan vuorovaikutuksessa ympäristönsä kanssa. Seuran toimivuuteen oleellisesti vaikutti muun muassa se, miten hyvin seura pystyi käyttämään hyväkseen ympäristön tarjoamia toimintamahdollisuuksia, kuten viestintäkanavia, taloudellista vaurautta, toimintaympäristön tarjoamia voimavaroja (kuvio 1). (Heinilä & Koski 2022. 10-11)

Ulkoisen ympäristön erittelyä voi tehdä eritasoisilla kehillä tai kuten Heinilä 1986 eritteli kuvion 1 mukaisesti ympäristölohkoiksi poliittisen, kulttuurisen, väestöllisen, ekologisen ja taloudellisen lohkon, joista jokainen voi omalla tavallaan olla vaikuttamassa seuran toimivuuteen ja toimintaan. Globalisaatio ja

viestintävälineiden kehittyminen ovat vaikuttaneet siihen, että näiden kehien väliset rajat eivät ole enää niin määrääviä tekijöitä kuin 1980-luvulla. (Heinilä & Koski 2022, 10-11.)



Kuvio 1. Heinilän ja Kosken (2022) kuvaus liikuntaseurojen toimintaympäristöstä, joka vaikuttaa oleellisesti seuran toimivuuteen

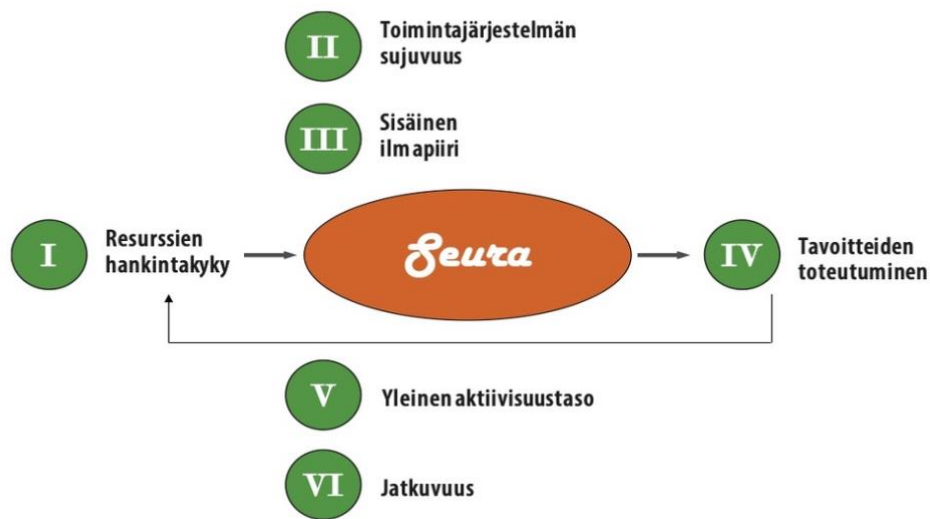
Heinilä ja Koski (2022) jakoivat seuran toimivuuden ulkoiseen (ympäristö) ja sisäiseen toimintajärjestelmään. Sisäiseen toimintajärjestelmään kuuluvat seuran ikä, maine ja tunnettavuus, ilmapiiri ja muutoskyky sekä muun muassa ideologia eli arvoperusteet, jäsenistön suuruus ja jäsenrakenne, toimikauden pituus ja lajiohjelma, hallinto eli johtajuus, seura-aktivistit ja taloudelliset resurssit. Seuran ikä kertoo heidän mukaansa vain vakiintuneisuudesta, mutta ei mitään sisällöstä. Ulkoiseen toimintajärjestelmään kuuluvat Heinilän ja Kosken mukaan toimintaympäristö eli väestömäärä, toimialuekattavuus ja yhteistyösuhteet. (Koski & Mäenpää 2018, 14-16)

Muutoskyky on tärkeä muuttuvassa yhteiskunnassa, koska vanhoissa, totutuissa toimintatavoissa ja -muodoissa pitäytyminen, organisaation byrokratisoituminen on uhka uudistumiskyvylle ja näin ollen myös toimivuudelle. Seuran maine syntyy

seuran ulkopuolisen ympäristön arvostuksesta. Positiivinen julkinen maine on omiaan edistämään seuran toimintapotentiaalia ja auttaa rekrytoinnissa, yhteistyökuvioissa sekä jäsenyyksien sitouttamisessa. Maine ei synny tyhjästä, vaan on tulosta seuran menneestä toiminnasta, toiminnan suunnitelmasta ja tuloksellisuudesta. Seuran ilmapiiri on sisäsyntyistä, ja samoin kuin maine. Positiivinen ilmapiiri ja hyvä maine ovat tärkeitä asioita seuran toimivuudelle. (Heinilä & Koski 2022, 38,40)

Seuratoiminnan ydin ovat ihmiset ja siksi heidän viihtymisensä seurassa sekä sitouttaminen seuratoimintaan ovat edellytykset seuratoiminnan jatkuvuudelle. Tutkimuksessaan Heinilä ja Koski olivat jakaneet organisaatiot päämäärätyyppisiin ja yhdessäolo-organisaatioihin. Päämäärätyyppinen korostaa muun muassa tehokkuutta ja seurassa olevien ihmisten ihmissuhteita värittävät asiallisuus, käyttäytymisen ennustettavuus ja hierarkisuus. Yhdessäolo-organisaatiossa ihmissuhteet ovat tunnepohjaisia, spontaaneja ja epähierarkisia. Heinilä ja Koski tulivat kuitenkin siihen tulokseen, että erottelu on ehkä liian kaavamainen, koska usein vapaa-ajan organisaatioihin liittyvät juuri läheiset ihmissuhteet ja viihtyvyys, joilla on merkitystä myös jäsenyyden pysyvyyteen. Kilpaseurat tutkimuksessa nähtiin päämäärä- ja kuntoseurat yhdessäolo -tyyppisinä organisaatioina. (Heinilä & Koski 2022, 40-42)

Seuratutkimuksen alkuaajoista on kehitystä tapahtunut paljon, muun muassa viestinnän määrä, nopeus ja mahdollisuudet ovat kehittyneet vuosituhannen vaihteen jälkeen internetin, älypuhelimien ja sosiaalisen median myötä. (Koski & Mäenpää 2018, 22).



Kuvio 2. Seuran toimivuuden ulottuvuudet Kosken (2018) mukaan

Kuvio 2 kuvastaa hyvän seuran tunnusmerkeiksi organisaatiotutkimuksen mukaisia ulottuvuuksia. Resurssien hankintakyky on sitä, kuinka tehokkaasti seura kykenee hankkimaan ympäristöstään hyvään suoritukseen tarvittavia voimavaroja kuten jäseniä, puuhaimisiä, tiloja ja varusteita, rahaa ja asiantuntemusta. Toinen ulottuvuus, toimintajärjestelmän sujuvuus, viittaa sisäisten toimintojen kehittämiseen, sujuvuuteen ja tehokkuuteen. Hyvässä seurassa sisäinen työnjako on selkeä ja toimiva; seuran sisällä tieto kulkee, ideoita tulee, niitä kehitetään ja laitetaan myös toteutukseen. Kolmas ulottuvuus korostaa ihmisten viihtyvyyttä ja tyytyväisyyttä organisaation sisällä. Me-henki ja seuran eteen tehtävä yhteistyö on erittäin tärkeää vapaaehtoisuuteen perustuvassa yhdistytoiminnassa. Hyvässä seurassa on kiva olla ja sen eteen on mukava tehdä töitä. Neljäs ulottuvuus, tavoitteiden toteutuminen, keskittyy organisaation tuotoksiin. Hyvän seuran tavoitteina voivat olla muun muassa laadukkaat liikuntapalvelut ja harrastusmahdollisuudet tai esimerkiksi menestys ja urheilullisen elämäntavan omaavat ihmiset. Viides ulottuvuus, yleinen aktiivisuustaso, kertoo seuran tunnettavuudesta, toiminnan laajuudesta sekä aktiivisuudesta toimintaympäristössä. Hyvä seura on omassa toimintaympäristössään tunnettu, aktiivinen, hyvällä imagolla varustettu toimija. Kuudes ulottuvuus, jatkuvuus, kertoo siitä, että toiminta on pitkäjänteistä ja siihen on sitouduttu. (Koski & Mäenpää 2018, 17-18.)

Yhteenvetona tämän kappaleen seuran toiminnallisuuteen vaikuttavista asioista, voidaan hyvän seuran tunnusmerkkejä katsoa olevan muun muassa:

1. Hallinnon toimivuus ja selkeä roolitus
2. Resurssienhankinta kyky: tilat, uudet jäsenet, asiantuntemus ja raha
3. Muutoskyky
4. Sisäinen laadukkuus: yhteisöllisyys ja yhteenkuuluvuus, me-henki, viihtyvyys
5. Ulkoinen laadukkuus: seuran aktiivisuus ja yhteistyö toimintaympäristön toimijoiden kanssa, imago ja maine
6. Ajantasainen viestintä ja tiedotus
7. Seuran toiminnan selkeät tavoitteet, kuten esimerkiksi laadukkaita harrastusmahdollisuudet, menestys tai urheilijamainen elämäntapa

2.4 Seuratoiminnan haasteet muuttuvassa ympäristössä ja seuratoiminnan malli

Hyvän seuran tunnusmerkiksi voidaan ajatella olevan seuran tahto kehittää toimintaansa jatkuvasti ympäristön muutokset huomioiden. Seuratyö on ammattimaistunut viimeisten vuosikymmenten aikana ja laadukriteerejä on tiukennettu. Vapaan kansalaistoiminnan varaan rakentuvan seuratoiminnan kannalta muun muassa maailman medioituminen, globalisaatio, seuratoiminnan ammattimaistuminen ovat merkittäviä muutoksia ja haastavat seuroja monella tapaa. Ammattimaistuminen on vaikuttanut kustannustason nousuun päätoimisten palkaamisen ja harrastuskertojen nostamisen vuoksi. Seurojen odotetaan tuottavan laadukkaita palveluita ja palvelevan kansalaisia monella eri tavalla, kuitenkin kustannustasoa nostamatta. Yritykset ja yrittäjät tekevät yhä enemmän yhteistyötä seurojen kanssa, mutta kilpailevat osittain myös samoilla markkinoilla. Vaatimustason nousu tuo samalla myös resurssiongelman, sillä ihmisten valmius sitoutumiseen on muuttunut. (Koski & Mäenpää 2018, 19, 23-24)

Kuvio 3 kuvastaa hyvin seuratoiminnan tulevaisuutta ja muuttuvia tuulia seuratoiminnan ympärillä (Olympiakomitea 2018b.) Muuttuva ja kovaa kyytiä digitalisoitua maailma tuo paineita seuratoiminnan ammattimaisuudelle. Sitoutuminen seuratoimintaan on muuttunut ja tarve uusille sisällöille kasvanut. Nuorista seura-aktiiveista on usein pulaa seurajoukkojen ikääntyessä. Digitalisaatio haastaa seuratoimintaa uusiutumaan, mutta myös mahdollistaa aivan eri tavalla osallistamiseen. Nuorten ottaminen mukaan seuratoimintaan antaa lisää ideoita ja potentiaalia, heille täytyy vain antaa tilaa toimia. Avoimella ja osallistavalla toiminnalla saadaan seuraan tekemisen meininkiä, joka innostaa ja kannustaa kaikkia tekemään seuran eteen töitä. (Olympiakomitea 2018b.)

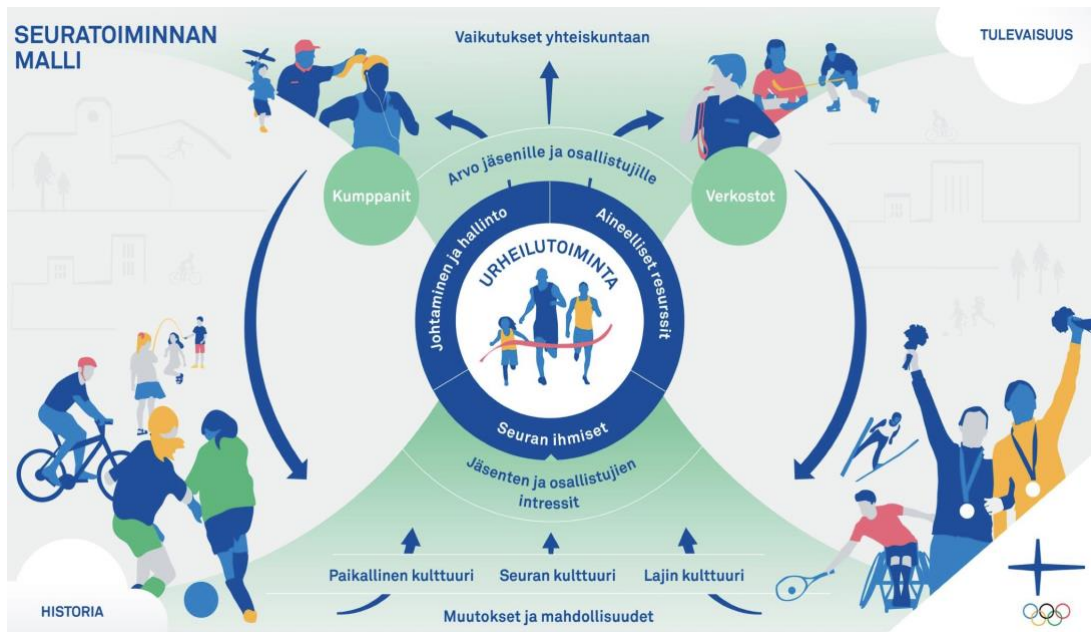


25.01.2018 | SEURATOIMINTA

Kuvio 3. Seuratoiminnan haasteet muuttuvassa maailmassa (Olympiakomitea 2018b)

Monissa seuroissa toimivuus ymmärretään Kosken (2009) mukaan kapeasti ja päähuomio saattaa olla kilpaurheiluseurassa vain menestyksen saaminen. On kuitenkin huomattu, että ongelmia alkaa esiintymään seuroissa, jos toimivuuden muut osa-alueet jäävät huomioitua ja huonolle hoidolle menestyksen varjossa. Laaja-alainen ja pitkäjänteinen toiminnan kokonaisvaltainen kehittäminen tuo

yleensä paremman, kestävämmän ja varmemman tuloksen. (Koski & Mäenpää 2018, 16)



Kuvio 4. Seuratoiminnan malli auttaa seuraa kehittämään toimintaansa. (Olympiakomitean 2019.)

Kuvio 4 on Olympiakomitean seuratoiminnan malli, joka auttaa seuroja kehitystyössä. Mallissa on kuvattu seuratyön tekijät ja prosessit sekä jatkuvan kehitystyön suunnat ja vaikutukset. Alalaidassa kuvatut muutokset ja mahdollisuudet ovat asioita, jotka tulee ottaa huomioon seuratyössä ja jotka luovat tilaa muutokselle sekä seuratoiminnan kehittymiselle. Näitä voi olla esimerkiksi liikuntapoliittiset linjaukset tai liikuntapalveluiden vähentyminen tai lisääntyminen. Kulttuuria on muun muassa se, kuinka aktiivisesti tehdään yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa. Seura toimii paikallisen kulttuurin, lajin kulttuurin ja oman kulttuurinsa kentässä, joissa arvostus, asenteet ja toimintatavat sekä yhteistyön määrä ohjaavat seuran toimintaa. (Olympiakomitea 2019.)

Seurat toimivat ihmisiä varten, joten siksi seuratoiminnassa on tärkeää tietää jäsenten ja osallistujien ajatuksia ja intressejä. Erilaiset jäsenkyselyt ovat hyödyllinen väline näiden selvittämiseen. Niiden pohjalta vuosikokous, hallitus ja

kaikki toimijat voivat tehdä päätöksiä toiminnan kehittämiseksi. Seuran toiminta voi keskittyä pelkästään jäsenistöön tai se voi toimia myös palveluntuottajana ulkopuolisille tahoille järjestäen esimerkiksi erilaisia tapahtumia. Silloin on hyvä huomioida, että tieto jäsenten ja osallistujien intresseistä voi koostua useita eri lähteistä. (Olympiakomitea 2019.)

Seuratoiminnan tärkeitä osa-alueita on nähtävissä kuvion keskellä. Urheilutoiminta, seuran ihmiset, aineelliset resurssit sekä johtaminen ja hallinto ovat myös Tähtiseuraohjelman laatutekijöitä. Seuran ydin on liikunta- ja urheilutoiminta. Urheilijan- ja liikkujanpolku sekä valmennuksen ja ohjauksen linjat kertovat miten seurassa voi harrastaa ja mitä seura tekee tukeakseen harrastuspolkua. Seuran tärkein resurssi liikunta- ja urheilutoiminnan järjestämiseksi on seuran ihmiset. Tähtiseura-ohjelma painottaa erityisesti kahta asiaa: sitä, että seurassa olisi riittävästi toimijoita oikeissa tehtävissä ja heillä olisi tarpeeksi osaamista, ja sitä, että huolehditaan yhteisöllisyyden ja yhteenkuuluvuuden kokemuksista. Nämä kaksi tekijää pitävät ihmiset mukana seuratoiminnassa. Seuran talous, tilat ja välineet kuuluvat aineellisiin resursseihin. Seura on organisaatio, jota pitää johtaa ja hallinnoida. Tämä mahdollistaa urheilutoiminnan toteutuksen, ihmisten toiminnan ja aineellisten resurssien käyttöönoton. Johtaminen ja hallinto ovat ensimmäisiä kehityskohteita, kun toimintaa halutaan viedä eteenpäin ja myös esimerkiksi matkalla Tähtiseuraksi. Tässä korostuvat yhdistystoiminnan perusasiat, toimintaympäristön tuntemus, suunnitelmallisuus sekä viestintä. (Olympiakomitea 2019.)

"Menestyvä urheiluseura tuottaa arvoa osallistujille ja yhteiskunnalle nyt ja tulevaisuudessa." (Olympiakomitea 2019)

Seuratoiminnan on tarkoitus tuottaa arvoa osallistujilleen ja jäsenilleen. Viestinnässä ja seuran toiminnassa on hyvä tehdä kirkkaaksi, miten ihmiset seurassa ja seuran ympärillä hyötyvät seuran toiminnasta. Tunnusluvut kertovat viestiä selkeästi: kuinka ahkerasti toimintaan osallistutaan, kuinka tyytyväisiä toimintaan ollaan ja mitä asioita koetaan tärkeäksi. Seuran vaikuttavuus yhteiskuntaan syntyy sen jäsenille ja osallistujille tuottaman lisäarvon kautta.

Yhteiskunnallisesti vaikuttava arvo voi olla esimerkiksi vapaaehtoistyö, lasten ja nuorten liikuttaminen tai iltapäivätoiminnan järjestäminen koululaisille. Yhteistyö ja toiminnan luominen toimintaympäristössä olevien muiden toimijoiden kanssa tuo lisäarvoa. Kumppanit ja verkostot kertovat, kenen kanssa yhteistyötä tehdään. Esimerkiksi kerhotoiminta julkisen sektorin kanssa eri kouluilla on hyvää verkostoyhteistyötä. (Olympiakomitea 2019.)

Kuviossa 4 nuolten avulla kuvataan jatkuvan kehityksen mallia. Välillä on toki keskityttävä tekemään itse toimintaa ja arvoitava toiminnan tuloksia. Nuolet kuviossa ohjautuvat osallistujille tuotetusta arvosta aina takaisin seuran toimintaympäristöön ja näin on arvioitava seuran tilannetta ja kehitettävä toimintaa aina uudelleen. Historia ja tulevaisuus kuvion kulmissa kuvaavat laajaa ymmärrystä siitä, mistä Suomi, kotimainen urheiluseuratoiminta ja oma seura ovat tulossa ja mitä kohti menossa sekä mihin kehitys vie seuraa tulevaisuudessa. Historia auttaa ymmärtämään, miksi asiat ovat juuri niin kuin ovat ja mitkä ovat seurat vahvuudet. Tulevaisuus antaa käsitystä siitä, minne kehitys on seuratoimintaa viemässä esimerkiksi tekoälyn suhteen. (Olympiakomitea 2019.)

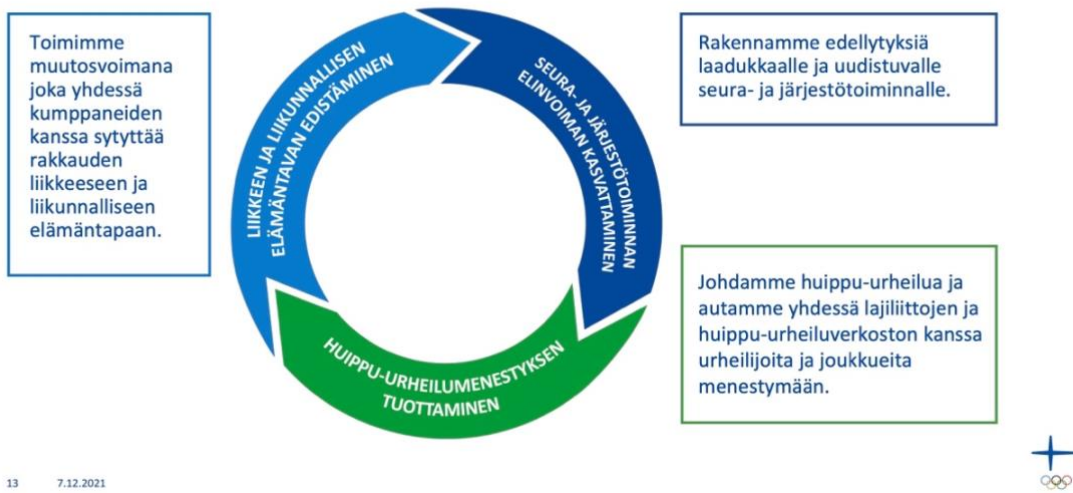
3 OLYMPIAKOMITEAN TÄHTISEURA-OHJELMA

Tähtiseura-ohjelmaa avattaessa täytyy ensin tarkastella, mikä on Olympiakomitea, jonka alla Tähtiseura-ohjelma on. Olympiakomitea on lähtenyt aatteesta suomalaisen urheilun ja liikunnan edistämiseksi. Tästä kehittyi Suomen Olympiakomitea ry, joka on valtakunnallinen liikuntaan ja urheiluun keskittynyt järjestö, jonka tehtävä on muun muassa edistää suomalaisten liikunnallista elämäntapaa, rakentaa edellytyksiä laadukkaalle ja uudistuvalla seura- ja järjestötoiminnalle ja tuottaa menestystä huippu-urheilussa. Olympiakomiteassa työskentelee 60 työntekijää ja vuosibudjetti on noin 10 miljoonaa euroa, jota rahoitetaan valtionavustuksilla ja omilla varainhankinnan keinoilla. (Suomen Olympiakomitea 2024a)

3.1 Olympiakomitean päätehtävät, strategia ja tavoitteet

Olympiakomitean vuoden 2024 toimintasuunnitelmasta löytyvät muun muassa Olympiakomitean tehtävät, strategia ja tavoitteet. Päätehtävänä on liikkeen ja liikunnallisen elämäntavan edistäminen sekä sen saaminen osaksi yhteiskunnallisia rakenteita ja toimintaa, seura- ja järjestötoiminnan elinvoiman kasvattaminen sekä huippu-urheilumenestyksen tuottaminen (kuvio 5).

Olympiakomitean päätehtävät



Kuvio 5. Olympiakomitean päätehtävät (Olympiakomitea 2024a.)

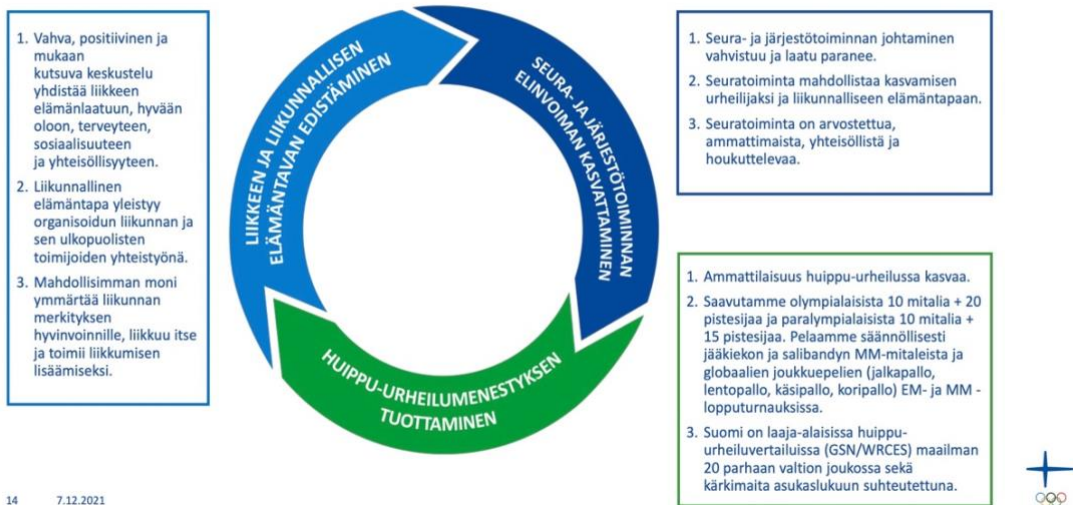
Olympiakomitea päivitti vuoden 2024 strategiansa elo-syyskuussa 2021 ja hyväksyi sen syyskokouksessaan 20.11.2021 (kuvio 6). Missiona on "Liikunnasta ja urheilusta elinvoimaa Suomeen" ja tätä missiota viedään eteenpäin eettisten arvojen mukaisesti: kunnioittavasti, yhdessä, vastuullisesti, erinomaisesti ja ilolla. Tavoitteena on saada Suomesta kansainvälisesti menestyvä urheilumaa, jossa yhä useampi liikkuu enemmän (kuvio 7). (Olympiakomitea 2024a.)

Olympiakomitean strategia 2024



Kuvio 6. Olympiakomitean strategia 2024. (Olympiakomitea 2024a.)

Olympiakomitean tavoitteet



14 7.12.2021

Kuvio 7. Olympiakomitean tavoitteet (Olympiakomitea 2024a.)

3.2 Sinettiseurasta Tähtiseuraksi

Tähtiseura-ohjelma on kehittyneempi versio Nuori Suomi -järjestön sekä Valo-urheilujärjestön Sinettiseura-ohjelmasta. Sinetti oli urheiluseuroille myönnetty tunnustus laadukkaasta nuorisotyöstä. Sinettiseura-toiminta alkoi vuonna 1992 ja se keskittyi pääosin lasten ja nuorten harrastamisen edistämiseen, mutta ei niinkään seuratyön kokonaisvaltaiseen kehittämiseen. Vuonna 2017 Valo ja Olympiakomitea yhdistyivät ja alkoi uuden Olympiakomitean aikakausi. (Tammilehto, 2017.) Vuonna 2018 Sinettiseura-ohjelman tilalle tuli Tähtiseura-ohjelma, joka keskittyi seuratoiminnan kehittämiseen kokonaisvaltaisemmin ja laadukkaammin. Vaatimustasoa nostettiin tuntuvasti edelliseen Sinettiohjelmaan verrattuna. Erityisesti johtamista painotettiin uudessa ohjelmassa. (Olympiakomitea 2020.)

Tähtiseura-ohjelma on hyvä esimerkki Olympiakomitean tehtävästä edistää suomalaista urheilua ja seuratyötä. Se on maksuton, kaikille jäsenseuroille avoin, Olympiakomitean, lajiliittojen ja aluejärjestöjen yhteinen laatuohjelma, joka tukee kotimaisten seurojen toimintaa ja seurakulttuurin kehittämistä kokonaisvaltaisesti. Seuran tai lajiliiton tulee olla Olympiakomitean jäsen, jotta ohjelmaan pääsee mukaan. Kehittämistyötä tehdään lajikohtaisesti ja mukaan kutsutaan niin suuria kuin pieniä seuroja. Tähtiseurojen luvataan olevan toiminnaltaan vastuullisia ja laadukkaita sekä moderneja työkaluja käyttäviä seuroja, joissa voi harrastaa, liikkua ja urheilla ja kehittyä omalla tasollaan tavoitteitaan kohti. Tähtiseura-ohjelmassa mukana olevat seurakokoukset tarkastelevat ja kehittävät toimintaansa säännöllisesti. Ohjelma tarjoaa seuroille asiantuntijan apua sekä erilaisia työkaluja toiminnan kehittämiseen Tähtipolulla. Jokainen seura saa päättää, lähtekö hakemaan tähtimerkkiä vai keskittyykö toiminnan kokonaisvaltaiseen kehittämiseen työkalujen avulla. (Olympiakomitea 2024b.)

Tähtiseuramerkkiä voi hakea kolmessa osa-alueessa: lapset ja nuoret (vihreä tähtimerkki), aikuiset (punainen tähtimerkki) ja huippu-urheilu (sininen tähtimerkki). Virallisen tähtikuvion kaikille kolmella tähtimerkillä on nähtävissä kuviossa 8. Kolmivärisestä tähtimerkistä tietää, että seura on täyttää kaikki kolmen tähtimerkin vaatimat laatukriteerit. Ensimmäinen tanssiurheiluseura, joka

on saanut kaikki kolme tähteä on TanssiDans Kirkkonummi. Seura saavutti huippu-urheilun tähtimerkin keväällä 2024. Merkin saaminen on iso saavutus, sillä yli 600 tähtiseurasta vain 29 seuralla on huippu-urheilumerkki. (Olympiakomitea 2024b.)

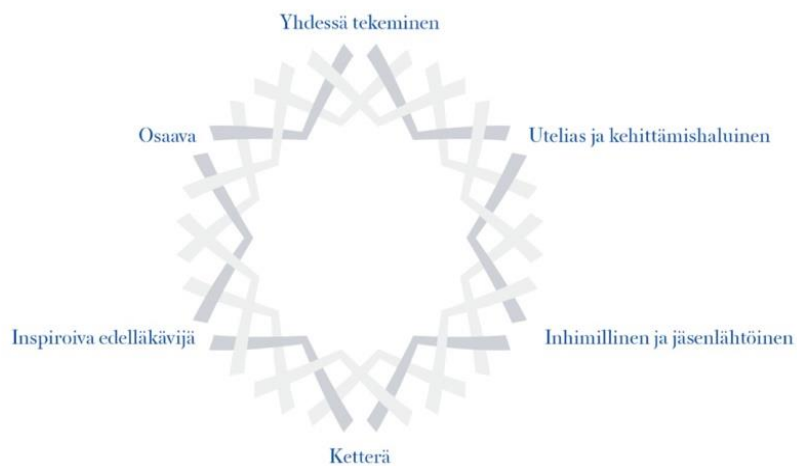


Kuvio 8. Tähtikuvio - virallinen tähtimerkki (Olympiakomitea 2024b.)

3.3 Tähtiseura-ohjelman tavoitteet

Tähtiseura-ohjelman markkinointilause kuuluu: "Valitse viisaasti, valitse Tähtiseura". Tavoitteena on, että ohjelman läpi käyneissä ja tähtimerkin saaneissa seuroissa toimitaan vastuullisesti, kuunnellaan ja kannustetaan sekä reagoidaan ympärillä tapahtuviin muutoksiin. Tähtiseura-ohjelman tunnusta kuvaavassa kuviossa 9 kiteytyvät tavoitteet: Tehdään yhdessä, ollaan osaava, ketterä, inspiroiva edelläkävijä, seura, joka haluaa jatkuvasti kehittää itseään, mutta kuunnellen harrastajiaan ja jäseniään. (Olympiakomitea 2018a.)

Tunnus kuvastaa laatusuoraohjelman tavoitteita:



Kuvio 9. Tähtiseura-ohjelman tavoitteita (Olympiakomitea 2018a.)

Tähtiseuroja on Suomessa yli 600 joka tarkoittaa noin 300 000 jäsentä. Merkkejä tavoittelee tällä hetkellä yli 200 seuraa. Mukana on 46 lajiliittoa ja 15 aluejärjestöä. Liitteistä löytyvät kaikki mukana olevat tanssiurheiluseurat (liite 5, tilanne 30.1.2024) sekä kaikkien mukana olevien lajien lajiliitot (liite 1, tilanne 27.3.2024). (Olympiakomitea 2021a.) Taulukossa 1 ovat yhteenlaskettuna kaikki mukana olevat seurat ja lajit merkeittäin. Tilanne elää koko ajan ja tilastoja päivitetään jatkuvasti Olympiakomitean sekä Suomisportin Tähtiseura-sivuille.

Taulukko 1. Tähtiseura-ohjelmassa mukana olevien seurojen ja lajien määrä merkeittäin. Tilanne 2.3.2024. (Olympiakomitea 2024b)

Tähtimerkit	Seurojen määrä	Lajien määrä
Lapset ja nuoret	607	46
Aikuiset	170	33
Huippu-urheilu	29	7

4 TÄHTIMERKIN HAKEMINEN

Tähtimerkki-ohjelma on tarkoitettu kaikille Olympiakomitean jäsenliitoille ja sekä aluejärjestöille. Seurat voivat valita mitä osa-aluetta haluavat lähteä kehittämään ja sen jälkeen ilmoittautua mukaan ohjelmaan. Ilmoittautumiseen tarvitaan seuran hallituksen päätös. Kaikki halukkaat seurat pääsevät mukaan ohjelmaan, ainoastaan huippu-urheilumerkin osalta lajiliitto, eli esimerkiksi tanssiurheiluseurojen osalta Suomen Tanssiurheiluliitto, valitsee mukaan pääsevät seurat. Liitolta tai aluejärjestöiltä saa sparrausapua tarvittaessa, jos apua tarvitaan hakemuksen tai kehityspolun eteenpäin viemisessä. Olympiakomitean nettisivuilta löytyvät hyvät linkit, miten pääsee helposti alkuun Tähtiseurapolulla. Kun kehityspolku liitteineen on täydennetty, lähetetään vastaukset auditoijalle. (Suomisport 2021b.) Kuvio 10 kuvastaa jatkuvan kehityksen mallia seurojen matkasta kohti tähtimerkkejä aina auditointiin asti sekä auditoinnin jälkeistä kehitystyön etenemistä. (Olympiakomitea 2021b.)



Kuvio 10. Tähtiseura-ohjelman moderni laatukäsitys ja jatkuvan kehityksen malli (Olympiakomitea 2021b.)

4.1 Tähtiseura-verkkopalvelu

Tähtipolun ensimmäinen vaihe on Suomisport-verkkopalvelun käyttäjätunnuksien hankinta. Sen jälkeen hankitaan käyttöoikeudet Tähtiseura-verkkopalveluun, joka toimii Suomisportissa. Yleensä Tähtiseura-projektin vetäjä on palvelun pääkäyttäjänä, mutta käyttöoikeuksia voi olla myös useammalla henkilöllä. Suomisportin Tähtiseura-sivuilta löytyvät ohjeet käyttöoikeuksien hankintaan ja Tähtiseura-polulle liittymiseen. (Suomisport 2024.)

Verkkopalvelusta löytyvät koko Tähtiseura-ohjelmaan ja merkkien hakemiseen liittyvät asiat, kuten Tähtiseuratori, seuran kehityspolku, tavoitetaulu, liitepankki, ohjeet Tähtiseura-palvelun käyttöön sekä työkaluja jokaiseen osa-alueeseen. Tähtiseuratorilta löytyy ajankohtaisia asioita Tähtiseura-ohjelmaan liittyen. Tavoitetaulu on hyvä työkalu projektin aloituksessa, suunnitteluvaiheessa ja kehitystyön tulosten seuraamisessa. Kehityspolulla itsearviointiin kirjatut kehityskohteet siirtyvät automaattisesti tavoitetaululle ja ne avautuvat muokattavaksi auditoinnin jälkeen. Näiden lisäksi seura voi lisätä uusia kehityskohteita milloin vain, joten kehitystyön voi aloittaa vaikka heti. Tavoitetaulun avulla tiimien on helppo pysähtyä yhdessä tarkastelemaan kehityskohteiden etenemistä ja suuntaa auditointien välisinä vuosina. Vain seuran käyttäjät voivat muokata tavoitetaulua, mutta taulun tiedot näkyvät myös lajiliiton ja aluejärjestön seurakehittäjille. Liitepankkiin kerätään kaikki liitteet kehityspolulta, jotta ne ovat kätevämmiin löydettävissä ja päivitettävissä tulevia auditointeja varten. (Suomisport 2021.)

4.2 Tähtiseuran kehityspolku ja laatutekijät

Tähtiseura-kehityspolku koostuu osioista, joita itsearvioinnin avulla arvioidaan ja täydennetään. Laatutekijät on jaettu neljään eri osioon, teemaan ja laatutekijöihin kuvion 11 mukaisesti.

Tähtiseura-ohjelman laatutekijät



Kuvio 11. Tähtiseura-ohjelman kehityspolun osiot ja teemat (Suomisport 2021.)

Jokaisen teemaan kuuluu paljon arvioitavia asioita, laatutekijöitä, joiden sisällöistä koostuu koko Tähtiseura-kehityspolku. Täydennettäviä laatutekijöitä on esimerkiksi lasten ja nuorten tähtipolulla 84 ja aikuisten tähtipolulla 82. Huippu-urheilun tähtimerkkiä voi hakea vasta, kun nämä kaksi merkkiä on saavutettu. Käytän esimerkkinä vain lasten ja nuorten sekä aikuisten tähtipolun vaiheita, koska seura, jota tässä työssäni käytän esimerkkinä, on hakemassa niin lasten ja nuorten kuin aikuisliikkujien tähtimerkkejä. Seuraavassa luvussa "Seuran kehityspolku Tähtiseuraksi" avaan tarkemmin kehityspolun vaiheita lasten ja nuorten seuratoiminnan osalta sekä eroavaisuuksia aikuisliikkujien kehityspolun kanssa.

Seuran toiminnan arviointia voi tehdä seuran hallituksen, jaoston, nuorisotyöryhmän tai aikuisten harrasteliikunnan työryhmässä. Taulukossa 2 on nähtävissä itsearviointiasteikko, jolla laatutekijöiden arviointia tehdään Suomisportissa tähtiseurapolulla.

Taulukko 2. Itsearviointiasteikot (Suomisport 2024)

ARVIOINTI LAATUTEKIJÄSTÄ	LOPPUTULOS
Ei ole olemassa	Ei täytä kriteerejä
On olemassa, on suunniteltu ja otettu käyttöön	Riittävä
Kunnossa ja toimiva, tunnustetaan vahvuudet ja kehittämistarve	Hyvä
Asiaa arvioidaan säännöllisesti ja tehdään tarvittavat toimenpiteet	Erinomainen

Arvioinnin lisäksi lisätään lyhyt kuvaus laatutekijän sisällöstä sekä linkki mahdolliseen lisämateriaaliin. Lisämateriaali tarkoittaa sitä, että käsiteltävä aiheen sisältö on avattu liitteenä ja liite on nähtävissä arviointilomakkeessa. Esimerkiksi arvioitaessa seuran toiminnan arvoja, ei riitä vastaukseksi "arvot ovat määritelty", vaan arvot tulee kirjata auki ja liittää liitteeksi. Jokaisen vastauksen tulee olla tähtiseuratiimin yhteinen näkemys, ei yhden ihmisen mielipide asiasta. Kun kaikki kohdat ovat täytettynä, merkataan osio valmiiksi, jolloin auditoija pääsee lisäämään omat arvionsa ja kommenttinsa. Osioden lopussa on teemaan liittyviä työkaluja hakijoiden käyttöön. Jokaisesta kehityspolun vaiheesta kerätään materiaalia valmennuksen ja ohjauksen linjaan sekä toimintakäsikirjaan, joita laaditaan samalla, kun itsearviointia tehdään.

4.3 Auditointi

Tähtiseura -nimikettä voivat käyttää urheiluseurat, jotka ovat käyneet läpi Tähtiseura -laatuohjelman mukaiset kehityspolun vaiheet ja läpäisseet auditoinnin. Seuroilla ei ole määriteltyä aikataulua ennen ensimmäistä tähtimerkkiä, vaan jokainen seura voi edetä polulla omien aikataulujen mukaisesti. Tähtimerkin myöntämisen jälkeen auditointi tehdään yleensä kolmen vuoden välein. Kehittämistyö pitää sisällään paljon itsearviointia ja työ vie yleensä

aikaa uuden Tähtimerkin tavoittelun kanssa 3–9 kk ja uudelleen auditoinnin parissa 2–4 kk. (Olympiakomitea 2021b.)

Tähtimerkkipalvelun käyttäjät saavat muistutuksen lähestyvistä uudelleen auditoinnista 6 kk, 3 kk ja 1 kk ennen seuraavaa auditointia. Tavoitetaulu on hyvä työväline auditoinnin jälkeen ja jokaisen auditoinnin välissä. Auditoinnissa toimii lajiliiton seurakehittäjä. Tanssiurheiluliiton seurakehittäjä on Katriina Lahti. (Olympiakomitea 2021b.)

Auditointitilaisuudessa auditoinnit päättävät käsittelytavan. Jos kyseessä seuran ensimmäinen auditointi, suositellaan se pidettäväksi seuran kesken. Jos kyseessä uusinta-auditointi, voidaan auditointitilaisuus jakaa usean seuran kesken. Auditoinnissa käsitellään laatutekijöiden osa-alueet: yhteiset ja kyseessä olevan osa-alueen (lapset & nuoret / aikuiset / huippu-urheilu) laatutekijät. (Olympiakomitea 2021b.)

Tavoitteena on luoda vuorovaikutteinen keskustelutilaisuus, johon osallistuu auditointien lisäksi seurasta 4-7 nimettyä henkilöä. Osallistujat jaetaan ryhmiin, ainakin osaksi aikaa käsittelemään eri osa-alueita ja teemoja. Tilaisuuden lopuksi auditoinnit kokoavat kahdestaan näkemykset auditoinnista ja sen jälkeen kertovat kokonaisnäkemyksen auditointikokonaisuudesta muille osallistujille. Osallistujien on myös mahdollisuus pohtia palautetta lajiliitolle, aluejärjestölle ja Olympiakomitealle. Aikaa auditointitilaisuuteen tulee varata vähintään 3h. Jos auditointi tehdään kahdessa osassa, aikaa on varattava 2 + 2 tuntia. Mikäli laatutekijät eivät täyty, seura ei läpäise auditointia. Tämä kerrotaan seuralle ja sovitaan, miten tulee toimia, jotta seura voi saada Tähtiseuramerkin. (Olympiakomitea 2021b.) Seuran tehtävät auditointia varten on kerätty työn loppuun (liite 2). Kuviossa 12 on kiteytettyä auditoinnin vaiheet ja tavoitteet.

Auditointi on seuran tähtihetki

- + Tähtiseura-verkkopalvelussa tehdyn laatutekijöiden itsearviointin jälkeen on vuorossa auditointivaihe
- + Seuran itsearviointiin perehtyneet lajiliiton/alueen edustajat suorittavat auditoinnin
- + Auditoinnissa keskustellaan seuran toiminnasta sekä pohditaan sen vahvuuksia ja kehityskohteita
- + Prosessin tuloksena seura saa konkreettisen kehittämistoimenpiteiden listan, jonka avulla seura voi jatkaa kehittämistä



Kuvio 12. Itsearvoinnista auditointiin (Olympiakomitea 2021b.)

5 SEURAN KEHITYSPOLKU TÄHTISEURAKSI

Tähtiseuran kehityspolun laatutekijät ovat nähtävillä kehitystyötä tekeville seuroille, jotka ovat kirjautuneet mukaan Tähtiseura-ohjelmaan. Tähtiseura-kehityspolun keskeisiä teemoja ovat edellisessä luvussa mainitut johtaminen ja hallinto, urheilutoiminta, seuran ihmiset ja aineelliset resurssit. Arvioitavia asioita on paljon ja osioihin liittyy paljon sisältöjä. Kotisivut tulee myös päivittää, jotta sisällöt ovat julkisesti jäsenistön nähtävissä. Seuran käytössä tulee olla jokin palvelin tai ohjelma, jonka avulla ilmoittautumiset, harjoituskerrat sekä laskutukset toimivat, ja ne ovat helposti seurattavissa. Jos seuralla ei tällaista vielä ole, voi olla, että seura joutuu ottamaan käyttöön jonkun seuratyökaluista, jotta esimerkiksi harjoitusmäärien seuranta ja tiedotus tehostuvat.

Tähtiseura-kehityspolun sisällöistä luodaan myös toimintakäsikirja sekä valmennuksen ja ohjauksen linja. Näiden dokumenttien sisältö koostuu lähes kaikesta mitä Tähtiseura-kehityspolulla arvioinneissa käydään läpi. Käsikirjan sekä valmennuksen ja ohjauksen linjan ei tarvitse olla painettuja painoksia, mutta on hyvä tehdä seuran jäsenistön käyttöön sekä sähköiset, että painetut versiot dokumenteista. Sähköiset versiot ovat helppo päivittää ja ne on oltava julkisesti nähtävillä seuran kotisivuilla.

Toimintakäsikirja sisältää muun muassa seuran perustiedot, toiminnan ydinajatuksen, strategian, seuran säännöt ja lait, talousasiat sisältäen talousohjesäännön. Käsikirjassa kuvataan myös organisaation rakenne eli hallituksen sekä eri toimihenkilöiden roolit ja tehtävät. Lisäksi avataan seuratoiminnan ja urheilutoiminnan osa-alueita eli miten toiminta on suunniteltu (vuosikello), milloin hallitus ja jäsenistö kokoontuu, mitkä ovat jäsenistön oikeudet ja velvollisuudet, sidosryhmätyöskentelyn sekä viestinnän tavoitteet. Lisäksi kerrotaan, miten seura toimintaansa arvioi ja kehittää. Tähän liittyen käsikirjassa kerrotaan myös tähtiseuratoiminnasta ja sen tavoitteista. Urheilutoiminnan osa-alueista esitellään valmentajan polku, kilpailemisen periaatteita sekä ohjeistus kilpailujen järjestämiseen.

Tärkeimpiä toimintakäsikirjan asioista ovat turvallisuus- ja kriisiasiat, joita ovat esimerkiksi seuran turvallisuusohjeistus, ongelmanratkaisumalli ja toiminta sisäisissä ongelmatilanteissa. Nämä ovat tärkeää olla valmiiksi kirjattuna, koska ongelmatilanteen ratkaiseminen koskee jokaista seuraa. On kaikkien kannalta selkeää, että on olemassa jo valmis malli, miten tilanteita lähdetään purkamaan.

Toimintakäsikirjasta löydät ainakin nämä asiat:

- Seuran arvot
- Seuran säännöt
- Talousohjesääntö
- Seuran hallinto ja toimihenkilöt
- Valmentajasopimukset
- Vuosikello (viestinnän ja hallitustyön osalta)
- Urheilutoiminta
- Seuratoiminta
- Kriisiviestintäsuunnitelma
- Kilpailunjärjestämishjeet
- Turvallisuusohjeet

Valmennuksen ja ohjauksen linja esittelee seuran tarjoaman valmennuksen ja ohjauksen lähtökohdat ja kohderyhmät, toiminnan pääperiaatteet, osa-alueet ja tavoitteet sekä ryhmien sisällön ja harrastetasojen kuvauksen. Lisäksi kuvaillaan harrastajan polku eli miten tanssija pystyy etenemään ja kehittymään omien tavoitteidensa sekä kykyjensä mukaisesti seuran tarjoamien mahdollisuuksien rajoissa. Valmennuksen ja ohjauksen linjan tärkeä osa on, niin yksilöllisen kuin ryhmäkohtaisen, prosessin suunnittelu ja järjestäminen. Tämä tarkoittaa toiminnan yleisten linjausten ja periaatteiden lisäksi valmennuksen vastuunjako, tanssija-valmentaja -yhteistyötä viestinnän osalta (esimerkiksi opetusvideot), tanssijan kehittymisen seuranta sekä tanssijan kokonaisvaltaisesta hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtimisesta. Myös harjoitusmäärien seuranta, harrastajien tasa-arvoinen kohtelu, yhteisöllisyyden ja viihtyvyyden lisääminen sekä ylläpito ovat osa prosessin suunnittelua. Lisäksi

valmennuksen ja ohjauksen linjasta löytyvät ohjeistukset uusille harrastajille sekä kilpailu-uraa aloittaville tanssijoille.

Valmennuksen ja ohjauksen linjasta löydät ainakin nämä asiat:

- Valmennuksen ja ohjauksen lähtökohdat ja kohderyhmät (kenelle valmennusta ja ohjausta tarjotaan)
- Toiminnan yleiset linjaukset ja periaatteet (esimerkiksi Olympiakomitean Reilun Pelin periaatteet)
- Valmennuksen tavoitteet
- Tanssijan polku
- Harrastetasojen kuvaukset
- Tanssija-valmentaja -yhteistyö
- Valmennuksen eri osa alueet (ryhmät, yksityistunnit, practiset, leirit, vapaaharjoittelu, paripalaverit, esiintymiset ja näytökset)
- Seuran info uusille harrastajille
- Kilpailuinfo uusille kisaajille

Tanssiurheiluseura DSC Oulu on ollut Tähtiseura-polulla vuodesta 2020. Olen Tähtiseura-vastaavana seurassa ja sain käyttööni laatuohjelman materiaalit, joita käytän tämän luvun aineistona. Laatuohjelman materiaalit löytyvät Suomisportin Tähtiseura-verkkopalvelusta. Avaan seuraavaksi näiden teemojen keskeisiä asioita, jotta kokonaisuus hahmottuu paremmin. Havainnollistan kiteytyksiä ja kehitysasioita DSC:n näkökulmasta. Jokaisesta teeman sisällöstä poimin kolme keskeisintä asiaa, joita teeman sisällä käsitellään. Lisäksi lisäsin taulukkoon kehitettäviä asioita, jotka omasta kokemuksesta ovat nousseet tärkeiksi, mutta haastaviksi, ja joihin tulisi kiinnittää enemmän huomiota seuratyössä.

5.1 Johtaminen ja hallinto

Ensimmäinen kehityspolun vaihe käsittelee johtamista ja hallintoa. Johtamista käsittelevässä arvioinnissa määritellään seuran arvot, visio, kirjallinen

toimintasuunnitelma, yhdenvertaisuus periaatteet sekä mietitään syrjinnän ehkäisykeinoja. Visio on jotain, mitä kohti seura on menossa ja millä tavalla seura erottuu muista saman lajin seuroista. Yhdenvertaisuutta on se, miten seura pystyy toiminnassaan ottamaan huomioon eri taustoista ja varallisuusasteista tulevat harrastajat sekä kuinka syrjintää ennaltaehkäistään. Johtamisosion yksi arvioitava asia on myös, että toteuttaako seura toiminnassaan Reilun pelin pariaatteita.

Tässä osiossa kysytään myös nuorten mahdollisuutta vaikuttaa seuran toimintaan. Seuran tulee laatia toimintatavat, jolla nuoret saataisiin toimintaan laajemmin mukaan. Tämän asian nostin kehitettäväksi asioiksi esimerkiseuran DSC:n näkökulmana. DSC:ssä asia on jo edennyt ja nuorten urheilijajaos on otettu viimeisillä seurapäivillä käyttöön, mutta aktiivisuutta ja oma-aloitteisuutta pitäisi jaoksen vielä lisätä.

Esiin arvioitavissa asioissa nostetaan myös erilaiset palautekyselyt. On tärkeää, että jäsenistö saa tuoda omat mielipiteensä ja toiveensa esiin ja säännöllisesti tehdyt kyselyt ovat hyviä kanavia kerätä infoa jäsenistöltä. Yksi arvioitava laatutekijä on myös seuran hallituksen toiminnan säännöllinen arviointi. Seuran johdon tulee täyttää oma palautekysely ja arvioida omaa toimintaansa kyselyn avulla. Kun seura on teettänyt tyytyväisyyskyselyn, tulisi se liittää tähän liitteeksi. Jos kyselystä on kulunut aikaa, tulisi se päivittää ja teettää uudelleen. Haasteena näiden kyselyiden kanssa on aikaresurssit eli kyselyiden teettäminen, vastausten kerääminen ja niiden analysointi vie aikaa, mutta on toki tärkeää seuran toiminnan kehittämisen kannalta. Johtamisosiossa arvioidaan myös sitä, kuinka hyvin seura tunnistaa oman toimintaympäristönsä, osaako seura tarjota toimintaa monipuolisesti toimintaympäristönsä huomioon ottaen ja tekeekö seura yhteistyötä ympäröivien tahojen kanssa. Jokainen edellä mainituista asioita tulee kirjata myös toimintakäsikirjaan. Taulukossa 3 on kiteytetty tässä osiossa arvioitavia laatutekijöitä sekä kehitysalueita.

Taulukko 3. Johtamisosiossa kiteytyvät asiat ja kehitysalueet

Keskeisimmät laatutekijät

Kiteytykset	Visio ja toimintasuunnitelma
	Toiminnan yhdenvertaisuusperiaatteet
	Seuran näkyvyys paikallisesti ja yhteistyö muiden toimijoiden kanssa
Kehitysalueet	Nuorten osallistaminen toimintaan laajemmin
	Seuran johdon säännöllinen arviointi (aikaresurssit)

Hallinto-osiossa käydään läpi seuran säännöt. Sääntöjen ajantasaisuus on tärkeää ja on hyvä kerrata ne mahdollista päivittämistä varten. Säännöt laitetaan liitteeksi ja seuran nettisivuille näkyviin. Lisäksi määritellään, onko seuralla toimintakäsikirja, vuosikello, talousohjesääntö sekä selkeät roolit ja vastualueet seuran toimihenkilöiden ja toimielinten kesken. Hallinto-osiossa kerrotaan myös seuran talousasioista, kuten verojen hoitamisesta, laskutuksesta, tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Viimeisin tilinpäätösasiakirja sekä toimintakertomus tulee liittää tähän osioon liitteeksi. Arvioidaan myös seuraa työnantajana, miten työsuhteita on solmittu sekä miten palkattujen työntekijöiden työterveyshuolto on järjestetty. DSC:llä toiminta perustuu vapaaehtoisuuteen, eikä palkattuja toimihenkilöitä ole. Valmentajat ovat toiminimiyrittäjiä, joten työterveyshuollon järjestäminen on ollut yrittäjien itsensä vastuulla. Taulukossa 4 on kiteytetty tässä osiossa arvioitavia laatutekijöitä sekä kehitysalueita.

Taulukko 4. Hallinto-osiossa kiteytyvät asiat ja kehitysalueet

Keskeisimmät laatutekijät

Kiteytykset	Seuran talous
	Seuran säännöt
	Vastuuhenkilöt ja roolitukset
Kehitysalueet	Toimintakäsikirjan päivittäminen ajantasaiseksi

Viestintä ja markkinointi- osiossa avataan seuran käytössä olevat viestintäkanavat, niiden sisällön laatua sekä viestinnän tehtävien selkeyttä. Viestintään, niin sisäiseen kuin ulkoiseen, tulisi olla nimettynä henkilö tai henkilöitä, jotka vastaavat ajantasaisesta ja laadukkaasta viestinnästä, markkinoinnista sekä seuran nettisivujen päivittämisestä. Itse toimin DSC Oululla viestintävastaavana, mutta nettisivuja ja somesisältöjä tekevät myös muut seuran hallituksen jäsenet sekä valmentajat. Seuralla on käytössään kotisivujen lisäksi kaksi somekanavaa, whatsapp-ryhmät niin jokaiselle kilpailuyksikölle, kuin koko seuralle. Myclub toimii tiedotuskanavana tiedotteille. Kotisivut uudistetaan kesällä 2024. Mainoksia tehdään Canvalla. Uusien kausien mainokset tehdään marraskuussa tammikuussa alkavien kurssien suhteen, mutta syksyn kurssien suhteen joudutaan odottamaan kesäkuun loppuun, jotta saadaan kaupungilta seuraavan kauden salivuorot. Kauden päätteeksi keväällä ja jouluna tehdään kausitiedote, jossa kerrotaan tulevan kauden pääkohdat. Joskus kauden suunnitelmat ovat vielä niin alkuvaiheessa ettei tiedotetta ole järkevää tehdä heti kauden loputtua. Markkinoinnin ja viestinnän ajoittamista tulisi selkeyttää viestintäsuunnitelman, kuten viestinnän vuosikellon avulla. Sisäisen ja ulkoisen viestinnän, markkinoinnin sekä nettisivujen päivitys on hieman liian iso työ yhdelle ihmiselle, on hyvä jakaa niitä tehtäviä usealle henkilölle. Viestinnän roolit kannattaa jakaa selkeästi, jotta ei tulisi epäselvyyksiä tai päällekkäisyyksiä. Taulukossa 5 on kiteytetty tässä osiossa arvioitavia laatutekijöitä sekä kehitysalueita.

Taulukko 5. Viestintä ja markkinointi-osiossa kiteytyvät asiat ja kehitysalueet

Keskeisimmät laatutekijät	
Kiteytykset	Käytettävät viestintäkanavat
	Toimivat nettisivut
	Mainokset
Kehitysalueet	Viestinnän roolien selkeyttäminen
	Viestintäsuunnitelma
	Markkinoinnin ajoittaminen

5.2 Urheilutoiminta

Urheilutoiminta on sisällöllisesti laajin kehityspolun teemoista ja sisältää muun muassa valmennuksen toimintaperiaatteet, urheilijan polun sekä valmennuksen ja ohjauksen linjan, harjoitustoiminnan sisällöt (ryhmät) sekä kilpailemiseen ja kilpailujen järjestämiseen liittyvät asiat. Näistä neljä ensimmäistä koskien valmennusta, ryhmiä sekä harrastajan ja valmentajan polkua mainitaan toimintakäsikirjassa, mutta kuvataan tarkemmin valmennuksen ja ohjauksen linjassa. Tämän osion sisältöjä kirjataan verkkopalvelun lisäksi sekä toimintakäsikirjaan, että valmennuksen ja ohjauksen linjaan.

Urheilutoiminnan keskeisin ydin on, että seura tunnistaa lapsen oikeudet ja kunnioittaa niitä. Arviointia tehdään neljän eri teeman alla: seuratoiminnan yhteiset linjaukset, innostuksesta intohimoon, monipuolisesta liikuntataidoista systemaattiseen harjoitteluun ja urheilulliset elämäntavat. Seuraavaksi avaan jokaisen teeman sisältöä tarkemmin.

Seuran urheilutoiminnan yhteiset linjaukset

Tässä osiossa avataan muun muassa seuran urheilutoiminnan yhteisiä linjauksia, kuten urheilijan polkua eli miten harrastaja etenee harrastamisen polulla eteenpäin niin ikä- kuin taitotasollisesti. Yhteisissä linjauksissa kerrotaan myös, miten seura hankkii uusia jäseniä, millä tavalla saadaan jäsenet pidettyä seurassa ja ohjataanko jäseniä eteenpäin muihin seuroihin, mikäli seurassa ei löydy sopivaa tarjontaa. Valmennuksen ja ohjauksen linja tulee liittää liitteeksi tähän osioon. DSC:n vahvuutena on selkeät valmennuksen vastualueet, pääperiaatteet sekä seuran tarjoamat puitteet harjoittelulle. Uusien harrastajien hankinta vaatii seuran ihmisiltä aikaa, sillä seuran tulee olla esillä ja mainostamassa toimintaa erilaisissa tapahtumissa ja messuilla. Taulukossa 6 on kiteytetty tässä osiossa arvioitavia laatutekijöitä sekä kehitysalueita.

Taulukko 6. Seuran urheilutoiminnan yhteiset linjaukset -osiossa kiteytyvät asiat ja kehitysalueet

Keskeisimmät laatutekijät

Kiteytykset	Valmennuksen vastuualueet
	Seuran tarjoamat harjoitteluolosuhteet - ja puitteet
	Seuran valmennuksen päälinjat
Kehitysalueet	Uusien harrastajien hankinta

Innostuksesta intohimoon

Innostuksesta intohimoon -otsikolla arvioidaan muun muassa yleistä harjoitusilmapiiriä ja pelisääntöjä niin harrastajien kuin vanhempien kanssa. Osiossa käydään myös läpi seuran palautekyselyiden tila ja sisältö. Palautekyselyistä tulee käydä ilmi, millainen on harrastajien mielestä seuran yleinen ilmapiiri, harrastajien innostuneisuus sekä lasten ja nuorten osallistumismahdollisuudet omiin treeneihin, kilpailuihin, valmennuksiin koskeviin päätöksiin. Vaaditaan myös, että lasten ja nuorten ja heidän vanhempien kanssa käydään urheilun pelisääntökeskustelu. Hyvät ja kattavat materiaalit tähän keskusteluun löytyvät Olympiakomitean Tähtiseura-sivuilta. Pelisääntökeskustelun pohja löytyy liitteistä (liite 3). Pelisääntökeskustelussa määritellään erikseen lasten ja urheilijoiden omat säännöt, jotka koskevat urheilijaa itseään, sekä säännöt, jotka koskevat vanhempia. Loppuun kerätään kaikkien allekirjoitukset, jotta jokainen on sitoutunut sääntöjen noudattamiseen.

DSC:llä pidämme tanssijoille ja vanhemmille säännöllisesti paripalavereita. Haasteena on seuran ja kilpailevien parien määrän kasvaessa aikatauluresurssit eli palavereiden aikatauluttaminen ottaen huomioon ryhmien ja valmennusten aikataulut, tanssijoiden lukujärjestykset sekä vanhempien työajat. Kehitysalueena ovat myös yksin tanssivien tanssijoiden osallistavuuden vahvistaminen sekä soolotanssijoiden monipuolisten harjoitusten mahdollistaminen. Kilpaileminen soolona tanssiurheilulajeissa monipuolistuu tulevaisuudessa myös Suomessa, sillä Suomen Tanssiurheiluliiton

kilpailukehitystyöryhmä on kehittämässä uusia soolosarjoja, mikä mahdollistaisi parittomien tanssijoiden laajempia osallistumismahdollisuuksia samoissa kilpailuissa kuin parilliset tanssijat. Tämä ehkäisisi tulevaisuudessa paremmin drop out-ilmiötä lajissa. Taulukossa 7 on kiteytetty tässä osiossa arvioitavia laatutekijöitä sekä kehitysalueita.

Taulukko 7. Innostuksesta intohimoon -osiossa kiteytyvät asiat ja kehitysalueet

Keskeisimmät laatutekijät

<i>Kiteytykset</i>	Harjoitusilmapiiri
	Palautekyselyt
	Pelissäännöt
<i>Kehitysalueet</i>	Parittomien tanssijoiden osallisuuden vahvistaminen sekä harjoitusten monipuolistaminen
	Keskusteluhetket vanhempien kanssa / vanhempainillat (aikaresurssit)

Monipuolisista liikuntataidoista systemaattiseen harjoitteluun

Tässä osiossa käydään läpi muun muassa, miten seurassa harrastajien kokonaisliikuntamääriä seurataan, kuinka lapsia ja nuoria kannustetaan omaehtoiseen liikkumiseen ja tarjoaako seura monipuolisia liikuntamahdollisuuksia. Lisäksi arvioidaan, tukeeko seura tarpeeksi urheilijoita, jotka harrastavat useampaa lajia, ja onko lapsilla mahdollisuus testata omaa kehittymistään urheilijana. Tässä osiossa arvioidaan myös sitä, onko seuran tavoitteet selkeänä eli jos seura profiloituu pelkästään kilpa- tai harrasteurheiluseurana, onko siitä viestitty tarpeeksi selkeästi ulospäin. DSC:llä on käytössä MyClub-ohjelma, jonka avulla treenimääriä on helppo seurata. DSC Oulu on profiloitunut tanssiurheiluseurana, nimenomaan kilpaurheiluseurana, joka tarjoaa jäsenilleen ammattitaitoista tanssiurheiluvälennystä sekä opetusta lastentanssissa. Kaikille ikä- ja taitotasolle pyritään saamaan oma ryhmä, jotta

kehitystä tuetaan oman ikä- ja taitotason mukaisesti. Tanssijat seuraavat kehitystään jatkuvasti käymällä säännöllisesti viikoittaisissa harjoituksissa, valmennuksissa sekä kilpailuissa.

Lasten liikkumisesta ollaan valtakunnallisella tasolla huolissaan, sillä vain 36 % 7–15-vuotiaista saavuttaa kansallisen liikuntasuosituksen. Tästä syystä Olympiakomitea on käynnistänyt lajiliittojen yhteisen prosessin, jonka teemana on "Lasten urheiluun yhteinen suunnanmuutos!" (Olympiakomitea 2024g.) Monet nuoret lopettivat harrastamisen poikkeusolojen aikana, eivätkä palanneet liikunnallisten harrastuksien pariin korona-ajan jälkeen. Lisäksi ongelmana on harrastamisen yksipuolisuus eli laji valitaan liian nuorena eikä liikuta erilaisia taitoja monipuolisesti kehittäen. Nämä ovat haasteita, joita olemme myös DSC:llä tiedostaneet. Taulukossa 8 on kiteytetty tässä osiossa arvioitavia laatutekijöitä sekä kehitysalueita.

Taulukko 8. Monipuolisista liikuntataidoista systemaattiseen harjoitteluun - osiossa kiteytyvät asiat ja kehitysalueet

Keskeisimmät laatutekijät

Kiteytykset	Seuran tarjoamat ryhmät, jokaiselle ikä- ja taitotasolle oma ryhmä
	Seuran valmentajilla kokemusta tanssijoiden ohjaamisesta kaikilla taitotasoilla sekä kehityksen tukemisesta tanssijan polkua pitkin aina huippu-urheilijaksi asti
	Harjoitusmäärien seuraaminen
Kehitysalueet	Omaehtoiseen liikkumiseen kannustaminen
	Treenaamisen monipuolistaminen sekä eri lajien yhteistyö
	Liian yksipuolinen treenaaminen, loukkaantumisriskin kasvu

Urheilulliset elämäntavat

Urheilulliset elämäntavat (lepo, ravinto, päihteettömyys, henkinen hyvinvointi, riittävä liikunta sekä antidoping) ovat erityisen tärkeitä lapsista ja nuorista alkaen ja niiden toteutumista, edistämistä ja niistä viestimistä urheilijoiden vanhemmille käydään läpi tässä osiossa. Yhteistyö kotien ja vanhempien kanssa on tärkeää ja esimerkiksi DSC:llä toteutamme tätä pitämällä säännöllisiä pari- tai tanssijapalavereita, joihin tanssijoiden lisäksi osallistuvat valmentajat ja vanhemmat. Lisäksi jokaisella parilla ja tanssijalla on oma whatsapp-ryhmä, jossa ovat valmentajien lisäksi vanhemmat sekä myös tanssijat itse juniori-ikäisistä ylöspäin. On tärkeää luoda hyvä, luottamuksellinen suhde sekä urheilijoiden, että vanhempien kanssa. Valmennustiimi toimii näin parhaiten ja tukee urheilijan hyvinvointia. Hyviä käytöstapoja vaalitaan niin urheilijoiden kuin vanhempien keskuudessa ja korostetaan vanhempien roolia esimerkiksi aikuisena. Paripalavereissa käydään läpi muun muassa harjoitteluun liittyviä asioita, kuten treeniohjelmat ja tavoitteet. Treenimääriä seurataan, jotta harjoitusmäärät pysyvät sopivina. Urheilijoiden treenimäärien aktiivinen seuraaminen on välillä haastavaa. DSC:llä oli käytössä vähän aikaa Qridi Sport-valmennustyökalu, jonka avulla valmentajat pystyivät helposti seuraamaan urheilijoiden treenimääriä. Ongelmaksi sovelluksen käytössä oli se, etteivät urheilijat jaksaneet täyttää tietoja sovellukseen, ja tästä syystä työkalusta luovuttiin kokonaan.

Palavereissa kartoitetaan myös jaksamiseen liittyviä tekijöitä, kuten esimerkiksi ravinto, lepo sekä koulun ja harrastuksen aikatauluttamiseen liittyvät haasteita. Tanssiurheilu on arvostelulaji, johon liittyvät myös vahvasti esteettiset asiat, muun muassa kilpailuasuihin ja ulkonäköönkin liittyen. Ulkonäköpaineiden minimoiminen on ollut lajin haasteena kautta historian, vaikkakin moni asia on mennyt suotuisampaan suuntaan. Taulukossa 9 on kiteytetty tässä osiossa arvioitavia laatutekijöitä sekä kehitysalueita.

Taulukko 9. Urheilulliset elämäntavat -osiossa kiteytyvät asiat ja kehitysalueet

Keskeisimmät laatutekijät	
Kiteytykset	Henkilökohtainen ja luottamuksellinen suhde tukee urheilijoiden hyvinvointia kokonaisvaltaisesti
	Hyvät käytöstavat
	Sopiva harjoitusmäärä
Kehitysalueet	Nuorten harjoittelutapojen ja määrien aktiivinen seuraaminen
	Ulkonäköpaineiden minimoiminen lajin parissa
	Urheilijamaisen elämän sisäistäminen (miten urheilija jaksaa paremmin harjoitella, ravinto, lepo, henkinen hyvinvointi)

Kilpaileminen ja harrastaminen

Tämä osio sisältää aiheita: miten lapsia ja nuoria innostetaan kilpailemaan ja harrastamaan, milloin ja mihin kilpailuihin osallistutaan. Lisäksi mietitään, miten käsitellään kilpailupäivän jälkeisiä fiiliksiä, kuten pettymyksiä. Työkaluna kilpailijoiden kanssa käytetään psyykkisen valmennuksen menetelmiä. Psyykkinen valmennus ja urheilijan ravinto ovat erittäin tärkeitä valmennuksen osa-alueita, mutta seuran sisältä ei asiantuntijuutta löydy tarpeeksi. Seura käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita apuna psyykkisen valmennuksen sekä urheilijan ravinnon suunnittelussa. Kun puhutaan kilpailulajista, tulee miettiä myös, onko painoarvo tuloksissa vai suorituksissa sekä sitä, arvostetaanko seurassa, että harrastaa, mutta ei kilpaile.

Nämä kaikki ovat tärkeitä asioita käydä seuran jäsenistön kanssa läpi, jotta kaikki tietävät miten seurassa sallitaan erilainen suhtautuminen esimerkiksi kilpailemiseen. DSC:llä kaikkia tanssijoita kannustetaan kilpailemaan, onhan kilpaileminen hyvä mittari oman kehityksen etenemiselle. Joitakin rajoituksia toki lajissamme edelleen on kilpailemisen suhteen, vaikka nykyään sallitaan jo erilaiset pariyhdistelmät, kuten samaa sukupuolta olevat kilpailuyksiköt. Myös

soolona kilpaileminen on mahdollistanut ilman paria harrastavien osallistumisen kilpailuihin. Paljon on kuitenkin vielä kehitettävää, jotta saisimme ehkäistyä enemmän drop out -ilmiötä lajin parissa. Taulukossa 10 on kiteytetty tässä osiossa arvioitavia laatutekijöitä sekä kehitysalueita.

Taulukko 10. Kilpaileminen ja harrastaminen -osiossa kiteytyvät asiat ja kehitysalueet

Keskeisimmät laatutekijät

Kiteytykset	Kannustaminen kilpailemiseen, oman kehittymisen mittaaminen
	Psyykkinen valmennus osana kilpailijan polkua
	Sopiva kilpailumäärä, sovitaan palaverissa valmentajan kanssa
Kehitysalueet	Kannustaminen harjoitteluun ilman kilpailemista, kaikki harrastajat yhtä tärkeitä
	Drop out -ilmiön ehkäisy
	Tulostavoitteellisuudesta kehitystavoitteellisempaan suuntaan

5.3 Seuran ihmiset

Seuran ihmiset ovat elinehto seuran olemassaololle. Seuran ihmisten voimavarat ovat keskeisessä roolissa, kun puhutaan toimivasta seurasta. Tässä osiossa mietitään, miten seura palkitsee jäseniään ja toimihenkilöitään tehdystä työstä, millaiset rooliat seurassa on eri tehtäville sekä millä tavalla seuratoimijoita koulutetaan. Hyvin monen seuran johto ja toimihenkilöt koostuvat ihmisistä, jotka tekevät seuratyötä lastensa tai oman harrastuksen tukemiseksi täysin ilmaiseksi omien töidensä ohella. Siksikin on hyvä muistaa, että seuran ihmisistä tulee pitää

erityisen hyvää huolta heidän tärkeän panostuksensa vuoksi. Seuratyön perustessa vapaaehtoisuuteen, on talkootöitä koordinoitava, jotta tehtävät jakaantuvat tasaisesti talkoolaisten kesken. Liian usein talkootyöt ohjautuvat aktiivisimmille tekijöille ja heidän työkuormastansa tulee liian raskas.

Seuran valmennuksen taso tulee vastata seuran harrastajien vaatimuksia ja tavoitteita. Yhteistyö koti- ja ulkomaisten valmentajien kanssa on tärkeää seuran toimivuuden kannalta. Tärkeä pohdinnan aihe on myös se, miten saadaan uusia ihmisiä mukaan seuran toimintaan, jotta tekijöitä olisi tarpeeksi. DSC:llä valmennuksen taso on erinomainen; valmennustiimissä on kolme ammattilaista ja lisäksi käytetään kotimaisia ja ulkomaisia valmentajia täydentämässä asiantuntijuutta. Seuran toimihenkilöiden vastualueet on jaettu selkeästi ja toimihenkilöt saavat tukea kouluttautumiseen. Uusien ihmisten saaminen vastuutehtäviin on kuitenkin haasteena ja usein tehtävät kasaantuvat hallituksen ja aktiivisimpien seuraihmissä hoidettavaksi. Taulukossa 11 on kiteytetty tässä osiossa arvioitavia laatutekijöitä sekä kehitysalueita.

Taulukko 11. Voimavarat -osiossa kiteytyvät asiat ja kehitysalueet

Keskeisimmät laatutekijät

<i>Kiteytykset</i>	Valmennuksen taso
	Seuran toimihenkilöiden selkeät vastualueet
	Toimihenkilöiden koulutus
<i>Kehitysalueet</i>	Uusien toimijoiden hankkiminen
	Uusien toimijoiden perehdytys
	Seuran hallituksen ja seura-aktiivien työkuorman vähentäminen

Tärkeänä arvioitavana asiana on yhteisöllisyyden edistäminen seurassa sekä millainen ilmapiiri ja seuraidenteetti seurassa on. Myös jäsenistön

osallistamismahdollisuuksia tutkitaan eli millaiset vaikuttamis- ja osallistavuusmahdollisuudet liikkujilla ja toimijoilla on seurassa. Epäasialliseen käytökseen puuttuminen ja ongelmanratkaisumallit ovat tärkeitä työkaluja seuralle, ja niitä on hyvä miettiä etukäteen, eikä vasta silloin, kun tilanne tulee konkreettisesti ratkaistavaksi.

Esimerkkinä DSC Oulu: tulevana vuonna 2025 10 vuotta täyttävä seura on kasvanut yhdeksi isoimmista vahvan seuraidentiteetin sekä me-hengen avulla. Yhteisöllisyys on yksi isoimmista tekijöistä ja mahdollistanut seuran huiman kehityksen. Seuran perustamisvuosista alkaen seurassa on talkoiltu hyvässä hengessä ja ilmapiiri on kaikkia harrastajia sekä seuran ihmisiä kohtaan salliva ja kannustava. Seuran kasvu on tuonut myös haasteita, jotka liittyvät esimerkiksi vanhempainiltojen sekä seurapäivien säännölliseen järjestämiseen tiukkojen aikataulujen puitteissa. Taulukossa 12 on kiteytetty tässä osiossa arvioitavia laatutekijöitä sekä kehitysalueita.

Taulukko 12. Yhteisöllisyys -osiossa kiteytyvät asiat ja kehitysalueet

Keskeisimmät laatutekijät

Kiteytykset	Seuraidentiteetti
	Ilmapiiri
	Osallistaminen
Kehitysalueet	Jäsenistön osallistaminen vielä kattavammin, talkoolaisten koordinointi, jotta ei tule liikaa tehtäviä samoille henkilöille
	Säännöllisten vanhempainiltojen pitäminen, jotta kaikkia vanhempia tulisi nähtyä ja kuultua
	Säännöllisten seurapäivien järjestäminen (aikataulutus)

5.4 Aineelliset resurssit

Viimeisenä, mutta ei todellakaan vähäisimpänä aiheena, käsitellään seuran aineelliset resurssit eli taloushallintoa, harrastusmaksujen määriä ja varainhankintakeinoja. Seuran talousohjesääntö on liitettävä tähän osioon mukaan.

Tarkastelen talousasiaa DSC:n näkökulmasta. Seura on voittoa tavoittelematon, mutta jotta seura pyörisi ja harrastusmahdollisuuksia voidaan tarjota kohtuullisin kustannuksin, on varainhankintaa tehtävä ja eri rahoitus- ja tukilähteitä kartoitettava jatkuvasti. Siksi myös talkootyö on erityisen isossa osassa tapahtumia ja jokaiseen tarvitaan paljon vapaaehtoista seuratyövoimaa. Seuran talous on pysynyt näiden asioiden ansiosta tasapainossa, ja harrastemaksut ovat olleet koko seuran historian ajan kohtuulliset. Haasteena kuitenkin on yleisen kustannustason nousu koskien esimerkiksi tilavuokria. Huomionarvoinen asia on, että seuralla on oma yksityinen sali, jonka kustannukset on otettava taloushallinnossa huomioon.

Aineellisiin resursseihin kuuluvat myös harjoitusolosuhteet. Tässä arvioidaan, millaisissa olosuhteissa tanssijat harjoittelevat, millaiset välineet seuralla on käytössä esimerkiksi musiikin tai videoiden toistamiseen. Lisäksi pyydetään näyttöä siitä, että seura tuntee toimintaympäristönsä liikuntapaikkasuunnitelman, on tarvittaessa mukana suunnittelussa sekä pyrkii vaikuttamaan päätöksentekoon liikuntapaikkojen suhteen.

Esimerkkinä käytän jälleen DSC:tä, jonka olosuhteet ovat hyvät, ellei erinomaiset. Seuran oma sali on käytössä lähes täydellä kapasiteetillaan. Seura on hakenut ja saanut tiloja käyttöönsä myös Oulun kaupungilta ja Kempeleen kunnalta niille ryhmille, joille ei riitä lukujärjestyksessä tilaa omalla salilla tai muista syistä on käytännöllisempää tarjota ryhmiä jossain muualla. Seuran aktiivisuudesta kertoo se, että seuran edustusta on myös Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry:n, lyhyemmin Poplin, toiminnassa, jotta seura saa ajankohtaista tietoa Oulun kaupungin liikuntapaikkojen tilanteesta. Taulukossa 13 on kiteytetty tässä osiossa arvioitavia laatutekijöitä sekä kehitysalueita.

Taulukko 13. Aineelliset resurssit -osiossa kiteytyvät asiat ja kehitysalueet

Keskeisimmät laatutekijät	
Kiteytykset	Seuran taloushallinto
	Seuran tilaresurssit ja harjoitusolosuhteet
	Harrastemaksujen suuruus
Kehitysalueet	Varainhankinnan vastuita ja rooleja pitäisi kehittää
	Kustannustason pitäminen kohtuullisena
	Harrastetilojen saaminen kaupungilta omien tilaresurssien loppuessa (seuran kasvu huomioiden)

5.5 Aikuisten seuratoiminta

Tähtiseuramerkkejä on kolmenlaisia; lapset ja nuoret, aikuiset ja huippu-urheilutähtimerkki. Vertailen lasten ja nuorten sekä aikuisten tähtipolkuja keskenään siitä syystä, että seuramme ei hae huippu-urheilumerkkiä emmekä näe sen kehityspolunvaiheita Tähtiseura-polullamme.

Erona lasten ja nuorten merkkiin, aikuisten kehitystyökaluissa käsitellään aikuisliikunnan periaatteita. Periaatteita ovat muun muassa, että toiminnasta ainakin osa järjestetään ohjatusti ja toiminta on säännöllistä. Lisäksi aikuisliikunnan tulee olla sisällytettynä toimintakäsikirjaan, toimintasuunnitelmaan ja budjettiin, jotta nähdään, että seura on sitoutunut aikuisten toimintaan. Myös aikuisliikunnan vastuhenkilö tulee olla nimettynä. Taulukossa 14 on nähtävissä, mitkä laatutekijät ovat yhteisiä lasten ja nuorten tähtipolun kanssa ja mitkä eroavat aikuisliikkujien osalta.

Taulukko 14. Lasten ja nuorten ja aikuisliikkujien vertailua yhteisten ja yksilöllisten laatutekijöiden osalta Tähtiseura-polulla

		Lapset ja nuoret	Aikuiset
1. Johtaminen ja hallinto	Johtaminen	X	X
	Hallinto	X	X
	Viestintä ja markkinointi	X	X
	Aikuisliikunnan periaatteita		X
2. Urheilutoiminta	Seuran urheilutoiminnan yhteiset linjaukset	X	X
	Innostuksesta intohimoon	X	
	Monipuolisista liikuntataidoista systemaattiseen harjoitteluun	X	
	Urheilulliset elämäntavat	X	
	Kilpaileminen ja harrastaminen	X	
	Liikkuja keskiössä		X
	Aikuisliikunnan monipuolinen sisältö		X
3. Seuran ihmiset	Voimavarat	X	X
	Yhteisöllisyys	X	X
4. Aineelliset resurssit	Talous	X	X
	Olosuhteet	X	X

Lasten ja nuorten kehityspolulla on paljon samoja arvioitavia asioita aikuisten kehityspolun kanssa, joten kaikkia vastauksia ei tarvitse kirjoittaa kahteen kertaan, vaan niitä voi ohjelmassa kopioida suoraan aikuisten kehityspolkuun. Aikuisliikkujien kehityspolulla korostuvat yhteisten teemojen lisäksi siis nämä asiat:

Aikuisliikunnan periaatteet

- Aikuisten liikuntatoiminta on säännöllistä ja ainakin osittain ohjattua
- Seuran on sitoutunut aikuisliikunnan kehittämiseen

Liikkuja keskiössä

- Liikkujan yksilölliset tarpeet ja kehitysideat otetaan huomioon
- Seura tarjoaa aikuisliikkujalle joustavia ja kevyen sitoutumisen osallistumisvaihtoehtoja, mataloittaa kynnystä osallistua ryhmiin ilman aiempaa kokemusta lajista ja kannustaa tapahtumiin osallistumista

Aikuisliikunnan monipuolinen sisältö

- Toiminta on tavoitteellista ja sisältö suunniteltua. Tavoitteet voivat olla moninaisia, esimerkiksi fyysisiä, taidollisia, harrastuksellisia tai kilpailullisia tavoitteita
- Harjoitusten sisältö ja toteutus on monipuolista
- Harjoitukset edistävät hyvinvointia ja terveyttä ja kehittää tietoja ja taitoja

6 MIKSI TÄHTISEURAKSI?

Tähtimerkki on lupaus laadusta, sanotaan Olympiakomitean Tähtiseura-sivuilla. "Suomalainen urheilu loistaa tähtiseurassa" kuuluu puolestaan tähtiseurojen slogan. Tähtimerkki-ohjelman luvataan tuovan seuralle vahvan imagon lisäksi useita hyötyjä, kuten monipuolisen valtakunnallisen verkoston ja työkaluja toiminnan kehittämiseen (kuvio 13). Tähtimerkki-ohjelman avulla voidaan vakiinnuttaa seuran toimintatapoja ja varmistaa kehittämisen jatkuvuus tulevaisuudessakin. (Suomisport 2021.) Olympiakomitea palkitsee vuosittain merkittävää työtä tehneet tähtiseurat. Esimerkiksi vuonna 2023 palkittiin Suomen Olympiakomitea palkitsi seuroja kolmessa kategoriassa: lasten ja nuorten vuoden Tähtiseura, aikuisten vuoden Tähtiseura sekä kestävä kehitystä edistävä Fiksu seura. Fiksu seura -palkintoa voi hakea kaikki seurat. Palkintojensaajiksi haettiin erillisellä hakulomakkeella ja palkintojen saajat julkaistiin alkuvuonna 2024 alueellisissa urheilugaaloissa. Lasten ja nuorten Tähtiseura sarjassa palkittiin 15 seuraa ja muissa kategorioissa yksi seura. (Olympiakomitea 2024e.)

Hyödyt seuralle

Vahva brändi

- + Yhteinen vahva brändi tuo esille laadukkaan toiminnan ja vahvistaa seuran omaa imagoa
- + Houkuttelee seuraan uusia harrastajia ja yhteistyökumppaneita
- + Vastuullista toimintaa ja laadukasta ohjausta & valmennusta

Hyvät työkalut

- + Maksuton Tähtiseura-verkkopalvelu Suomisportissa ja lukuisat työkalut ovat seurojen käytössä helpottamassa seuran kehittämistä

Helpottaa toiminnan kehittämistä

- + Ohjaa tarkastelemaan toimintaa eri laatutekijöiden avulla sekä tunnistamaan omat vahvuudet
- + Kannustaa jatkuvaan kehittämiseen ja tukee seuran menestystä

Yhteisöstä voimaa

- + Seura saa tukea ja kannustusta kehittämiseen lajiliitolta, aluejärjestöltä ja Olympiakomitealta
- + Tähtiseurat muodostavat verkoston, jossa voi oppia toisilta

Kuvio 13. Tähtiseuran hyötyjä seuroille (Olympiakomitea 2021a.)

Olympiakomitean luvatut hyödyt ja palkinnot seuroille kuulostavat houkuttelevalta, mutta ohjelman vaativuus haastaa silti saamaan ihmisiä mukaan projektiin. Halusin saada lisää perusteluita siitä, miksi seurojen tulisi lähteä ohjelmaan mukaan ja mitä hyötyjä seuroille on merkkien saavuttamisesta ollut seuratoimijoiden näkökulmasta.

Haastattelin puhelimitse Suomen Tanssiurheiluliiton seurakehittäjä Katriina Lahtea, joka toimii seurojen toiminnan kehittäjänä, auttaa seuroja Tähtiseurapolulla sekä toimii auditoijana tähtimerkkejä hakeville seuroille. Kysyin haastattelussa, onko tehty Tanssiurheiluseurojen parissa kyselyä, miten Tähtiseururaportit sijoittuvat suhteessa muihin seuroihin, kun puhutaan yleisesti esimerkiksi elinvoimaisuudesta, jäsenmäärästä ja tyytyväisyydestä. Lahti oli maaliskuussa koostanut uutisen, joka koski seurojen vuosiraporttia vuodelta 2023. Raporttiin oli vastannut 65 Tanssiurheiluliiton alaista seuraa, joista 17 oli tähtiseuroja. Tähtiseururaportit olivat Lahden raportin mukaan jäsenmäärältään keskimäärästä seuraa suurempian ja liikevaihdon avulla tarkasteltuna taloudellisesti vakaampia. Tähtiseuroissa oli raportin mukaan enemmän alle 18-vuotiaita harrastajia muihin seuroihin verrattuna, joka kertoo seuran elinvoimaisuudesta. Raportin tulokset olivat selkeitä sen suhteen, että Tähtiseururaportit kokivat olevansa elinvoimaisempia ja toimintakykyisempiä kuin muut jäsen seururaportit. (Lahti 2024.)

Katriina mainitsee uutisen lopuksi, että raportti osoittaa, että melkein kaikilla mittareilla mitattuna Tähtiseururaportit asettuvat keskiarvojen yläpuolelle ja pärjäävät vähintäänkin hyvin. Tähtimerkkien saavuttaminen vaatii paljon seuran aktiivisuutta ja kehittämistyötä vaativien laatukriteerien täyttämiseksi. Tavoitteena on vähintään kymmenen eri toiminnan osa-alueen tarkastaminen ja päivittäminen eli jatkuva toiminnan kehittäminen ja parantaminen, josta pidetään huoli kolmen vuoden välein tehtävällä auditoinnilla. Kaikki ponnistelu palkitsee toimijansa hyvinvoivalla ja elinvoimaisella seuralla, jolla on tutkitusti parempaa toimintakykyä ja vaikuttavuutta kuin muilla seuroilla. (Lahti 2024.)

Seuratoiminnassa hyvin usein kaikki isoimmat tehtävät ovat pelkästään hallituksessa olevien ihmisten hoidettavana ja kuormitus on kova. Ylimääräiset, paljon työtä vaativat tehtävät joudutaan usein siirtämään tai jättämään kokonaan tekemättä. Halusin haastatteluilla tutkia tätä asiaa muiden seurojen näkökulmasta, miten he ovat hoitaneet vaativan Tähtiseura-projektin loppuun saakka. Tein sähköpostitse pienen kyselyn muutamalle seuralle, jotka ovat olleet Tähtiseuroja jo usean vuoden ajan (liite 4).

Kokoneiden Tähtiseurojen lisäksi haastattelin yhtä seuraa, joka on hakemassa ensimmäistä Tähtimerkkiään. Laitoin myös kysymykset yhdelle seuralle, kenen tiedän joutuneen luopumaan merkistään, mutta en saanut heiltä vastausta kysymyksiin. Haastatteluiden vastauksia avaan kohdissa Tähtimerkin hyödyt sekä vaatimukset ja haasteet -osioissa.

6.1 Tähtimerkin hyödyt seuralle

Tähtimerkki kertoo seuratyön laadukkuudesta, koska jokainen seura, joka on käynyt läpi Tähtiseura-ohjelman, on arvioinut ja kehittänyt seuran toimintaa jokaisella osa-alueella. Tähtiseura-ohjelmassa käydään läpi kaikki seuratoimintaan liittyvät asiat ja tuloksena on seuralle tehtynä selkeä toimintakäsikirja, valmennuksen ja ohjauksen linja. Se, että auditointi tehdään kolmen vuoden välein, on tarpeellista, jotta laadukkuutta tarkastellaan säännöllisesti ja aina uuden hallituksen kesken. Tähtiseura-ohjelmassa on hyviä seuratyön kehittämistyökaluja, joiden avulla jatkuva toiminnan kehittäminen on helpompaa. Lisäksi Tähtiseuroja palkitaan vuosittain Olympiakomitean toimesta. (Olympiakomitea, seuratoiminta 2024.)

Syitä ja perusteluita lähteä mukaan kehityspolulle, ja viemään seura aina Tähtiseuraksi asti, tuli esiin Katriina Lahden haastattelussa. Myöhemmin kerron vielä tanssiurheiluseura DSC Oulun kokemuksia matkasta kohti tähtimerkkejä. Haasteita on ollut ja matka jatkuu edelleen. Seuraavaksi avaan haastatteluni

tuloksia, eli sitä miksi muut seurat ovat lähteneet mukaan ja millaisia kokemuksia heillä prosessista on ollut.

Kyselin muutamalta seuralta, joilla tiesin tähtimerkkejä olevan yksi tai useampia, millaisia ajatuksia heillä tästä laatuohjelmasta oli ja miksi ovat alun perin hakeneet mukaan ohjelmaan. Vastaukset olivat hyvin samanlaiset, kaikki halusivat mukaan ohjelmaan laadukkaan toiminnan varmistamiseksi, osa seuroista oli ennen sinettiseura ja sen takia päivitys Tähtiseuraksi oli luonnollinen jatkumo. Yksi haastateltavista seuroista ei ole koskaan aiemmin ollut ohjelmassa, mutta päätti laadukkaan seuratoiminnan takaamiseksi lähteä mukaan. Mukaan lähtemiseen vaikutti myös ohjelman maksuttomuus, ohjelman selkeys, sparrausmahdollisuus ja se, ettei ohjelmalla ole tiukkaa aikataulua, vaan kehityspolulla voi edetä oman aikataulun mukaisesti.

Mukana pidempään ohjelmassa olleet seurakokivat, että Tähtiseura-status vaikuttaa positiivisesti jäsenmääriin, koska ulospäin toiminta vaikuttaa hyvin organisoidulta ja on myös avoimempaa, joten tästä syystä uusien jäsenien on helpompi tulla mukaan toimintaan. Tähtiseura-ohjelman hyödyt näkyivät myös toimintamalleissa, jotka helpottavat esimerkiksi haastavien tilanteiden kohtaamista. Osa seuroista koki Tähtiseura-statuksen tuovan taloudellista tukea, tai tukia on helpompi saada esimerkiksi kunnalta. Toiset eivät kokeneet statuksesta olevan taloudellista hyötyä lainkaan eikä sillä ollut vaikutusta tukien myöntämisiin.

Haastattelussa mukana olleissa seuroissa Tähtiseura-tiimit koostuivat pääosin 5–8 henkilön työryhmistä, joista suurin osa oli myös mukana seuran hallituksessa. Seurat olivat jäsenmääriltään hyvin erikokoisia; noin 70 jäsenestä aina yli 500 jäsenen seuroihin. Osa haastatteluissa mukana olleista seuroista oli monilajiseuroja, joiden lajit olivat pääosin tanssiurheiluliiton alaisia lajeja, mutta muutamat olivat erikoistuneet vain vakio- ja latinalaistansseihin.

6.2 Tähtimerkin vaatimukset ja haasteet

Vuonna 2018 valmistuneeseen Tähtiseura-ohjelmaan tehtiin entiseen Sinettiseura-laaturyökaluun huomattavia muutoksia ja vaatimustasoa nostettiin tuntuvasti. Uusi laatuohjelma otti huomioon kaikki seuratyön ja -toiminnan osa-alueet. Vuonna 2020 tehtiin Tähtiseura-ohjelman arviointi, jossa käytiin läpi ohjelman starttivaiheen jälkeisiä tunnelmia aluejärjestöjen ja urheiluseurojen näkökulmasta. Tulokset eivät näin jälkikäteen tarkasteltuna yllätä; seuroista yli 90 prosenttia piti Tähtiseura-prosessia hyödyllisenä työkaluna seuratyön kehittämiseen, mutta samalla koettiin erittäin haasteellisenä löytää aikaa vaatimustasoa nostaneeseen ohjelmaan. Tähtiseura-prosessi koettiin olevan liian raskas seuroille, näin ajatteli peräti puolet seurakehittäjistä. Huolta aiheutti nimenomaan pienten, täysin vapaaehtois pohjalta toimivien, seurojen osallistumismahdollisuudet. (Olympiakomitea 2020.) Kyselytutkimus tehdään Olympiakomitean mukaan uudelleen tämän vuoden syksyllä, joten valitettavasti ajantasaisemmat tulokset eivät tähän opinnäytetyöhön ehdi valmistumaan.

Haastattelin eri seuran edustajia saadakseni lisää kokemuksia tähtimerkkien hakuprosessista sekä yleisesti Tähtiseura-ohjelmasta. Kokemukset olivat hyvin samanlaiset haastateltavilla seuroilla eli seuran edustajat kertoivat prosessin olevan todella työläs ja liikaa aikaa vievä. Myös päällekkäisten sisältöjen täyttäminen kehityspolkuun useita merkkejä haettaessa aiheutti sekavuutta.

Kuten Katriina Lahti haastattelussaan kertoi, ohjelma on haastava ja vaatii paljon aikaa sekä paneutumista seuran asioihin (Lahti 2024). Vaatimustasoa siis riittää ja haasteet liittyvät nimenomaan puutteellisiin aikaresursseihin. Varsinaista haittaa ei Tähtiseura-statuksesta seuroille ole. Tietysti on aiheellista miettiä, syntyykö seuroille mainehaittaa, jos merkkiä ei pystytä puutteellisten resurssien vuoksi hakemaan uudelleen, ja joudutaan luopumaan saavutetusta merkistä kokonaan.

Kysymykset Tähtiseura-ohjelman saavutetuista hyödyistä, hakuprosessiin liittyvistä haasteista sekä merkeistä luopujien määrä alkoivat kiinnostamaan minua enemmänkin ja otin tammikuun 2024 lopussa yhteyttä Olympiakomiteaan.

Kysyin puhelinhaastattelussa seuratoiminnan koordinaattorilta, Suvi Voutilaiselta, onko tehty minkäänlaista tutkimusta siitä, että kuinka moni Tanssiurheiluliiton alainen seura on joutunut luopumaan tähtimerkistään. Sain vastaukseksi mielenkiintoista faktaa koskien tanssiurheilun Tähtiseurojen tilannetta. (Voutilainen 2024.)

Vastaus oli, että vuosien 2019–2021 välillä 11 tanssiurheiluseuraa menetti Tähtiseura-statusensa. Syynä oli, että seuroilla ei ollut valmiuksia viedä tähtiseurahakemustaan auditoitavaksi. Resurssit eivät siis riittäneet uusinta-auditointiin. Kyseiset seurat ovat olleet vanhoja Sinettiseuroja, jotka siirtyivät Tähtiseura-ohjelman piiriin vuonna 2018 Sinettiseura-ohjelman päättyttyä. Poistuma-trendi ei kuitenkaan ole enää samanlainen Olympiakomitean Tähtiseura-koordinaattorin mukaan, sillä viime vuonna ainoastaan yksi tanssiurheilun Tähtiseura luopui laatumerkistään. (Voutilainen 2024.)

Sain päivitystä tähän laskelmaan seurakehittäjä Katriina Lahdelta (liite 6), joka kertoi lisää vuoden 2024 tilanteesta tanssiurheiluseuroja koskien. Tanssiurheiluliiton alaisia seuroja on yhteensä 74, joista 17 seuralla on vähintään yksi tähtimerkki. Lisäksi neljä seuraa on polulla eli hakemassa Tähtiseuraksi. Katriinan laskelmien mukaan 15 seuraa on joutunut luopumaan merkistään, suurimpana syynä resurssipula esimerkiksi toiminnan pienentyessä ja seuraihmissä vähentyessä. (Lahti 2024.) Huomion arvoista on se, että Tanssiurheiluliiton alaisista seuroista vain murto-osa hakee tähtimerkkejä ja myös luopujien määrä on aika suuri.

Haastattelin yhden pienemmän tanssiseuran edustajaa sähköpostitse ja kysyin, ovatko hakeneet koskaan Tähtiseura-ohjelmaan mukaan. Seuran edustajalta sain vastauksen, että ovat sen verran pieni seura, noin 50 jäsentä, ettei kenelläkään ole tullut näiden vuosikymmenten aikana mieleenkään käyttää vähäisiä resurssejaan tällaiseen laatuohjelmaan. Seurana haluavat panostaa vähäisien voimavarojen keskittämiseen seuratyön pyörittämiseen ja sen tehostamiseen. Mitään hyötyä ei Tähtiseura-ohjelmasta tällä jäsenmäärällä olisi edustajan mielestä tälle kyseiselle seuralle.

Haastateltavilta seuroilta kysyin myös kehitysajatuksia Tähtiseura-ohjelmalle. Yksi seuran edustajista sanoi, että kehityspolun täyttäminen verkkopalvelussa oli aika sekavaa, jos haettiin merkkiä yhtäaikaan lapsille ja nuorille sekä aikuisliikkujiille. Osa arvioinnista oli täysin samat, osa melkein samoilla sanoilla kuvattu ja sitten vielä kokonaan erilaiset kohdat, jotka koskivat vain aikuisliikkuja. Kehityskohteena ja -toiveena olisi selkeämpi verkkopalvelu, joka palvelisi kahden tai kolmen Tähtimerkin hakijoita paremmin. Myös sisältöjen ja liitteiden liiallista määrää moitittiin. Tähtiseura-kehityspolun laatutekijät päivitettiin vuoden 2024 alussa, mutta koska DSC Oulun matka on alkanut jo aiemmin, viemme prosessia eteenpäin vanhojen laatutekijöiden puitteissa. Olisi ollut mielenkiintoinen nähdä, onko päällekkäisyyksiä saatu korjattua ja kehitystyön vaiheita selkeytettyä uudistuksen ansiosta.

7 KOKEMUKSIA TÄHTIMERKIN HAKUPROSESSISTA

Tässä luvussa kerron esimerkin oululaisen tanssiurheiluseuran, Dance Sport Club, lyhyemmin DSC Oulu ry:n matkasta kohti Tähtiseura-merkkejä. Seura on perustettu 2015 kesällä. Seuralla ei ole vielä tähtimerkkejä, vaikka päätös lähteä tähtipolulle kehittämään seuran toimintaa, tehtiin jo vuonna 2019.

Vuonna 2020 seura sai käyttöoikeuden Suomisport-palveluun ja Tähtiseurapolun täyttäminen alkoi. Seura oli 5-vuotias ja hyvin aktiivisessa vaiheessa; pienestä uudesta seurasta oli kasvanut toimintansa vakauttanut, aktiivisesti ja nopeasti kasvava seura. Tiedostaen, että kilpailuasetelma Oulun kokoisessa kaupungissa on kova ja koska monella oululaisella seuralla tähtimerkki jo oli saavutettuna, halusi DSC myös mukaan Tähtiseura-ohjelmaan. Perusteluna siis ohjelmaan lähtemiselle oli, että Tähtiseuran ajateltiin olevan merkittävä ja positiivinen markkinointileima, ja helpottaa uusien harrastajien valintaa ja kursseille tulemistä. Haasteita hakuprosessissa on riittänyt ja niitä avataan hieman myöhemmin.

Seurassa on kolme omalla toiminimellään toimivaa valmentajaa, joiden päävastuu on tanssiurheiluvalmennuksessa, sen suunnittelussa ja toteutuksessa. Valmentajat tekevät paljon työtä tuntien ulkopuolella omiin vastuualueisiin liittyen, kuten esimerkiksi paripalaverit ja kilpailumatkat, leirien järjestelyt ja aikataulutukset, valmentajayhteistyö niin kotimaisten kuin ulkomaisten valmentajien kanssa. Lisäksi kaksi kolmesta valmentajasta istuu seuran hallituksessa ja näin ollen ovat aktiivisesti mukana kilpailujen ja tapahtumien järjestämisessä, hoitavat viestinnän tehtävät, markkinoinnin, kotisivujen päivittämistä sekä suunnittelevat kurssisisältöjä, aikatauluja ja hallinnoivat MyClub-ohjelmaa. Seuran hallituksessa istuu kuusi ihmistä, kaikki vapaaehtoisia eli palkattuja henkilöitä ei seurassa ole. Tästä syystä myös harrastusmaksut pysyvät kohtuullisena.

DSC:n hakuprosessi alkoi huonoon aikaan, sillä korona sotki seuratoiminnan pitkäksi aikaa, ja pakotti uusien toimintamallien suunnitteluun sekä järjestelyyn. Hakuprosessi päätettiin keskeyttää hetkeksi. Lisäksi hallitus puheenjohtajaa myöten vaihtui ennen kuin hakemus saatiin eteenpäin, eikä projektille tullut varsinaista vetäjää. Koronaa ei voi pelkästään syyttää hakemuksen venymisestä, mutta on täysin ymmärrettävää, että uudella hallituksella oli paljon uuden opettelua hallitustyössä ja tämä ohjelman sisäistäminen sekä läpivieminen olisi ollut liian raskas prosessi koronan aiheuttamien muutosten keskellä.

Vuosien 2020–2021 oli kehityspolkua viety eteenpäin jonkin verran ja talousvastaava oli käynyt myös tekemässä omat osuutensa talouteen liittyvissä osuuksissa. Kolme seuran valmentajaa päivittivät huhtikuussa 2021 valmennuksen osa-alueita, jotka olivat liitteenä polulla. Valmennuksen ja ohjauksen linja ei ollut tarpeeksi kattava, mutta uutta päivitettyä versiota ei ehditty tekemään. Tähtiseurapolku eteni, mutta varsin hitaasti muutaman ihmisen voimin.

Tulin hallitukseen mukaan kesällä 2022. Puheenjohtaja ei tuolloin vaihtunut, mutta toinen Tähtiseura-projektissa ollut hallituksen jäsen jäi samalla uudesta hallituksesta pois. Tähtiseurahakemus nostettiin jälleen pöydälle ja minua kysyttiin projektiin vetäjäksi. Suostuin tehtävään, vaikka en täysin tiennyt, mitä kaikkea oli tehty ja paljonko oli vielä tekemättä. Samana syksynä elokuussa alkoi YAMK opintoni ja päätin liittää tämän projektin osaksi opintojani; aluksi asiantuntijatehtävänä, mutta työn laajuuden käydessä ilmi, oli selvää, että teen tästä aiheesta opinnäytetyöni. Raportin oli määrä käsitellä Tähtiseurapolun sisältöä ja projektin eri vaiheita sekä lopulta auditointia ja tähtimerkin saavuttamista. Seuran hallitus sekä ohjaavat opettajani hyväksyivät tämän opinnäytetyöni aiheeksi.

Tähtiseura-projekti ei ollut ainoa tehtäväni hallitustyössä, vaan hoidettava oli myös muita seuratyön tehtäviä, kuten kotisivujen päivitystä, mainoksien teko ja markkinointia, kurssien ja tapahtumien suunnittelua ja aikataulutusta, somekanavien sisältöjen tuottamista, seuran sisäisen ja ulkoisen viestinnän tehtäviä. Seuratyötä tein muiden valmennustöiden sekä vasta alkaneiden

opintojeni ohella. Tästä syystä prosessi käynnistyi hitaasti. Kokonaisuuden hahmottaminen vei yllättävän paljon aikaa ja huomasinkin sisältöjen olevan suurimmaksi osaksi vanhentuneita ja tarvitsevan paljon päivityksiä.

Otin yhteyttä Anu Haatajaan, joka toimi puheenjohtajana seuran perustamisvuodesta 2015 aina 2020 kesään saakka, ja oli mukana päätöksessä hakea Tähtiseura-ohjelmaan mukaan. Tehtiin sähköpostiryhmä, johon liitettiin minun ja Anun lisäksi Tanssiurheiluliiton seurakehittäjä Katriina Lahti sekä Poplilta Juha Laukka. Sain Anulta alustuksen, mitä polulla oli tehty tähän asti. Silloiselta istuvalta puheenjohtajalta sain tunnukset Suomisportiin ja pääsin ensimmäistä kertaa näkemään, millaiselta Tähtiseuran kehityspolku oikein näyttää. Kysymyksiä ja arvioitavia laatutekijöitä oli lasten ja nuorten polulla 84 sekä aikuisten polulla 82 eli yhteensä 166.

Olympiakomitean Tähtiseura-sivustolle on pääsyoikeudet vain minulla ja seuran entisellä puheenjohtajalla Heini Järvenpäällä. Arviointia oli hieman työläs täyttää suoraan Tähtiseura-verkkopalvelussa, joten siirsin kaikki lasten ja nuorten sekä aikuisliikkujien tähtimerkkiä koskevat arviointikohdat omaksi tiedostoksi, jolloin niitä pystyi kätevämmiin käymään läpi muiden tiimiläisten ja hallituksen jäsenten kanssa.

Koska tähtiseurapolun täyttämistä oli kulunut jo aikaa tovin, päivitettävää oli paljon. Lähes jokaisessa kehityspolun arviointikohdassa oli auditoijan kommentti korjauksesta ja päivityspyyntö. Projektin sisäistäminen oli todella työlästä ja eniten aikaa kului kaivellessa vanhoja liitteitä, joista vain osa oli enää tallessa. Ensimmäisen hallituksen aikana oli tehty muutamia dokumentteja, joita olisi voinut hyödyntää tässä projektissa. Koska näitä ei enää mistään löytynyt, tai mitkä löytyivät, olivat jo vanhentuneita, piti koko projekti aloittaa lähes alusta. Suomisportin Tähtiseura- sivuilta löytyivät onneksi kaikki tekstit, jotka sinne vuosien ajan oli kirjoitettu. Lähdin purkamaan niitä niin, että kopioin kaikki kysymykset ja vastaukset sekä seurakehittäjä Katriina Lahden kommentit Word-tiedostoon, jotta olisi helpompi käydä niitä useamman ihmisen kanssa läpi. Lasten ja nuorten kehityspolulla arviointi oli aika pitkällä. Aikuisten polkuun oli

kopioitu lasten ja nuorten polulta yhteiset asiat, mutta aikuisliikkujien osalta arvioinnit oli täyttämättä kokonaan.

Seuraavaksi otin yhteyttä seurakehittäjä Katriina Lahteen. Katriina toimii Tähtiseurojen auditoijana ja hänen tehtävänsä on auttaa seuroja ohjelman läpi viemisessä. Lokakuussa 2022 sain kiinni Katriinan ja kävimme puhelimitse läpi, mitä seuraavaksi polulla tulisi tehdä.

Lokakuun loppupuolella 2022 tapasin Katriina Lahden Oulussa ja kävimme kahden ja puolen tunnin ajan läpi Tähtiseururan kehityspolkua lasten ja nuorten osalta. Täydennettävää tuli lisää ja selvisi, että ensisijaisina asioina olisivat toimintakäsikirjan laatiminen sekä valmennuksen ja ohjauksen linjan tekeminen, jotta hakuprosessi lähtisi etenemään. Seuraavaksi kartoitin, millaisia sisältöjä näissä käsikirjoissa tulisi olla, ja aloin keräämään materiaaleja kehityspolulta. Tehtävää oli paljon ja sisältöjen täydentämiseen tarvittiin osaamista jokaiselta seuratoiminnan osa-alueelta; johtaminen, taloushallinto, markkinointi, viestintä, valmennus ja ohjaus, kotisivut, sosiaalinen media, psyykkinen valmennus.

Kirjoitin syksyllä 2022 26 sivuisen pohjan toimintakäsikirjalle, joka pitää sisällään seururan laadunhallintavälineet sekä toimintalinjaukset, säännöt ja seururan brändikirjan. Brändikirjan ja viestinnän vuosikellon on laatinut seuratyöntekijä, joka oli töissä työllistymistuella DSC:llä puolen vuoden ajan. Tämän lisäksi laadin 23 sivuisen pohjan valmennuksen ja ohjauksen linjalle, jossa kerrotaan seururan keskeiset toimintaan, sen järjestämiseen, ohjaamiseen ja tavoitteisiin liittyvät asiat. Lähes kaikki liitteet jätin vielä molemmista dokumenteista pois, koska ne on joko laadittava alusta asti uudelleen tai käytävä seururan hallituksen kesken läpi ja päivitettävä tarvittaessa. Ohjauksen ja valmennuksen linja on edelleen kesken (kevät 2024), mutta se saadaan valmiiksi heti, kun valmentajat ehtivät istumaan alas ja käymään täydennettävät kohdat läpi. Valmiit versiot toimintakäsikirjasta ja valmennuksen ja ohjauksen linjasta löytyvät jatkossa seururan nettisivuilta, jonne niiden päivittäminen on helpointa.

Kävin läpi toimintakäsikirjan sisältöä ja kielioppia seururan toisen puheenjohtajan, Heini Järvenpään, kanssa elokuussa 2023. Heini oli puheenjohtajana 2020–

2023. Kysyin samalla myös hänen kokemuksiaan Tähtiseura-projektista. Heini kertoi, että tähtiseurapolku ja sen vaiheet tuntuivat todella sekavalta verrattuna seuran organisaatiomalliin. Heini mainitsi saman haasteen, kuin aiemmin haastateltavat seuran edustajat, että päällekkäisyyttä oli paljon arviointien suhteen ja niiden täyttäminen tuntui kahden merkin osalta todella sekavalta.

Minulla oli varsinainen opinnäytetyö vasta alkuvaiheessa, koska olin käyttänyt todella paljon aikaani Tähtiseura-projektin eri vaiheisiin. On hyvä, että laadukkuus merkitsee kovaa työtä, mutta tässä kohtaa työmäärä oli liian suuri. Hakuprosessin aikana DSC:llä on ollut kolme hallituskokoonpanoa. Kiireellisemmät hallitustehtävät ovat menneet Tähtiseura-projektin edelle. Tällä kertaa keskeneräiset opintoni meni projektin edelle. Laitoin projektin sivuun ja keskityin opinnäytetyöhöni. Seuran hallituksen kesken mietittiin, viedäänkö projektia loppuun ollenkaan tulevaisuudessa. Jouduin myös muuttamaan opinnäytetyöni sisältöä ja keskityin lopulta Tähtiseura-ohjelman hyötyihin ja haasteisiin sekä siihen, millaisia ovat hyvän, laadukkaan, ilman tähtimerkkejä varustetun seuran kriteerit.

Tähtiseura-projekti vaatii ainakin viiden-kuuden ihmisen tiimin, jotta tehtävät pystyisi jakamaan tasaisesti tiimin kesken. Tiedostin, että ilman ahkeraa, sitoutunutta tiimiä ja hyvää johtamista tämä projekti ei tulisi menemään maalin asti. Tiimissä täytyy olla hallituksen jäseniä, mutta on toimivampi kokonaisuus, jos tiimiin kuuluu myös hallituksen ulkopuolisia ihmisiä, niin hallituksen jäsenille ei tule liikaa hoidettavia asioita.

Tulevaisuutta ajatellen jäin miettimään, miten motivoida ihmiset sitoutumaan tuohon projektiin? Ohjelma on kovatoinen, mutta ehkäpä juuri siksi niin palkitseva, kun se saadaan maaliin asti. Tämän opinnäytetyön ja tähän asti tehdyn ponnistelun jälkeen olen entistä vakuuttuneempi siitä, että myös DSC Oulun kannattaa viedä projekti audiotointiin asti. Hyvänä perusteluna on tähän asti tehdyn työn määrä, jota olisi harmittava heittää hukkaan.

Olen toiminut siis vuoden 2022 syksystä alkaen Tähtiseura-vastaavana DSC Oulu ry:llä. Aloitin projektin ajatuksella, että teen itsenäisesti valmiiksi niin paljon

kuin pystyn opintojeni ja töideni ohessa, ja kokoan myöhemmin uuden tiimin käymään asioita läpi yhdessä. Tiimiissä on tällä hetkellä neljä ihmistä, joten lisää vielä tarvitaan, mutta uskon että se ei ole ongelma. Seurassa on paljon innokkaita ihmisiä, joita varmasti kiinnostaa seuran kehittäminen tämän projektin parissa.

Tavoitteet ja niiden asettaminen on mielestäni yksi tärkeimmistä asioista toimivan tiimin lisäksi koko Tähtiseura-projektissa. Tulevaa kehitystyötä varten tein vinkkilistan (liite 7) Auditorin käsikirjan pohjalta peilaten omiin kokemuksiini ja asioihin, joita tulee muistaa projektin eri vaiheissa. Tähtimerkkiä haetaan DSC:lle lasten ja nuorten lisäksi aikuisliikkujien osalta. Hallitus tulee osittain vaihtumaan kevätkokouksessa, joka pidetään kesäkuussa, joten uuden hallituksen voimin lähdetään jälleen liikkeelle. Tämä on tilanne nyt keväällä 2024. Tähtiseura-tiimi ei ole vielä kokoontunut yhdessä. Varsinainen työ aloitetaan loppukesästä 2024.

8 POHDINTA

Tämän opinnäytetyön tavoitteena oli selvittää, millainen on tanssiurheiluseuran matka tähtiseuraksi, millaista hyötyä tanssiurheiluseurat ovat saavutetulla tähtimerkillä saaneet ja millaiset ovat hyvän seuran kriteerit. Hyötyjä tarkasteltaessa oli myös otettava huomioon Tähtiseura-hakuprosessin haasteet ja vaatimukset. Hyötyjä ja haasteita selvitettiin haastattelemalla tanssiurheiluseuroja, joilla merkkejä jo oli, tai jotka ovat polulla kohti auditointia. Kysely tehtiin myös seuralle, joka ei edes harkitse merkkien hakemista.

Laadukkuuden mittaaminen on seurojen nykypäivää. Tähtiseura-ohjelma on erittäin kattava, mutta myös vaativa laadun mittaamisen ja toiminnan kehittämisen väline. Tanssiurheiluseuroilla ei ole käytössä muita laatutyökaluja, jotka ottaisivat huomioon näin laaja-alaisesti toiminnan jokaisen osa-alueen. Ohjelma sisältää paljon hyödyllisiä materiaaleja sekä työkaluja seuratyön jatkuvaan kehittämiseen ja toiminnan eteenpäin viemiseen. Tähtipolulla seurat voivat valita, mitä osa-aluetta lähteä kehittämään ja kuinka pitkälle kehitystyö viedään. Mahdollisuudet on edetä aina auditointiin asti. Hyväksytyn auditoinnin jälkeen seuralle myönnetään tähtimerkki.

Seuratyö vaatii isoa henkilökohtaista panosta jokaiselta seuran ihmiseltä. Hyvin usein seurassa toimitaan täysin vapaaehtoisvoimin eikä palkattuja toimihenkilöitä ole. Tämä tarkoittaa sitä, että seuratyötä tehdään oman työn ohella ja siksi on usein haasteita aikaresurssien kanssa. Tähtiseura-ohjelman vaativuus on syy siihen, että moni pienempi seura ei ole lähtenyt mukaan hakuprosessiin aika- ja henkilöresurssien ollessa hyvin rajalliset.

Haastateltavat seuran edustajat olivat sitä mieltä, että Tähtiseura-ohjelma voisi joustaa paremmin pienten seurojen ollessa kyseessä. On ilmiselvää, että resurssit koota tiimi ja viedä prosessi loppuun, ovat erilaiset, kun vertaillaan yli 500 jäsenen monilajista seuraa, jonka hallituksessa on palkattuja henkilöitä, kuten toiminnanjohtaja, talousvastaava tai muita toimihenkilöitä, ja alle 100

jäsenen suuruista seuraa, jonka toiminta pohjautuu täysin vapaaehtoistyöhön. Tietoa tähtipolun tarjoamista mahdollisuuksista ei välttämättä kuitenkaan aina seuroilla ole, vaan ajatellaan prosessin aina pakottavan merkin hakemiseen. Näin ei kuitenkaan ole, vaan jokainen seura voi edetä kehityspolulla ennen audiotintivaihetta omien aikataulujensa mukaisesti.

Polku tanssiurheiluseurasta Tähtiseuraksi voi olla pitkä ja haastava ihmisten vaihtuessa seuran sisällä. Seurassa tulee olla tarpeeksi ohjelmaan sitoutuneita henkilöitä, jotka ohjaavat Tähtiseurankin hakemisprosessia eteenpäin määrätietoisesti. Hyvin johdettu Tähtiseura-ohjelma parhaimmillaan tuo seuran aktiivit vielä tiiviimmin yhteen ja myös viestintä jäsenistölle päin on aktiivisempaa ja avoimempaa.

Vuonna 2020 tehdyn arvioinnin mukaan seuroista yli 90 prosenttia piti Tähtiseura-prosessia hyödyllisenä työkaluna seuratyön kehittämiseen, mutta aikaresurssit ja prosessin organisointi koettiin haasteelliseksi. Nykyinen ohjelma koettiin liian raskaaksi erityisesti pienille, vapaaehtois pohjalta toimiville seuroille. (Olympiakomitea 2020.) Uusi arviointi Tähtiseuroille tehdään tämän vuoden syksyllä, joten harmittavasti päivitetty kysely ei ehtinyt tähän työhön. Olisi ollut mielenkiintoista nähdä, onko tulokset muuttuneet tuon starttivaiheen jälkeen. Pienempiä kyselyitä on kuitenkin tehty ja kuten Katriina Lahden Tanssiurheiluseuroja koskevassa raportissa kävi ilmi, että Tähtiseurat ovat useilla mittareilla mitattuna elinvoimaisempia ja toimintakykyisempiä muihin seuroihin verrattuna. (Lahti 2024.)

Laadun kehittämisen työkaluna Tähtiseura-ohjelma toimii hyvin, sillä ohjelman avulla seura voi kehittää toimintaansa joustavasti ja keskittyen juuri niihin osa-alueisiin, jotka ovat seuran toiminnan kannalta tärkeimpiä kehitysalueita. Auditointivaiheeseen edetessään seura varmistaa, että laatutyötä tehdään seurassa säännöllisesti. Tähtiseura-ohjelma palvelee paremmin suurempia seuroja, mutta pienetkin seurukset hyötyvät kehityspolun vaiheista käyttäessään niitä omana laadun tarkkailun välineenään.

Tähtimerkki on iso ja merkittävä saavutus seuralle, mutta seura voi olla hyvä ja toimiva kaikilla osa-alueilla, vaikka tähtimerkkiä ei olisikaan. Hyvä, laadukas

seura kertoo menestyksestään seuran ihmisten viihtyvyydellä, hyvällä imagollaan ja maineellaan. Seurat ovat ihmisiä varten ja siksi toiminnan keskiössä tulisi olla seuran ihmiset ja jäsenet. Seuran menestys ei synny pelkästään saavutuksista ja palkinnoista, vaan siitä miten hyvin seura pystyy palvelemaan jäseniään ja luomaan yhteisöllisyyttä.

LÄHTEET

Finlex 1989. Yhdistyslaki. Hakupäivä 2.2.2024.

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1989/19890503#L1P5>

Heinilä, Kalevi & Koski, Pasi 2022. Suomalainen liikuntaseura. 1. painos 1991. Liikuntatieteellisen Seuran julkaisuja 125. Helsinki: Suomen Liikuntatieteellinen Seura. Hakupäivä 14.3.2024.

https://jyx.jyu.fi/bitstream/handle/123456789/83493/1/Suomalainen_liikuntaseura_screen.pdf

Kihu 2020. Tähtiseuraohjelman arviointi. Starttivaihe 2017-2019. Hakupäivä 30.5.2024. https://kihuenergia.kihu.fi/tuotostiedostot/julkinen/2020_pus_thtiseura_o_sel30_49609.pdf

Koski, Pasi & Mäenpää, Pasi 2018. Suomalaiset liikunta- ja urheiluseurat muutoksessa 1986–2016. Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisuja 2018.

Hakupäivä 12.5.2023.

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/160926/okm25.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Lahti, Katriina 2024. Suomen Tanssiurheiluliiton STUL:in seurakehittäjä ja Tähtiseurojen auditoija. Katriina Lahden puhelinhaastattelut 27.3.2024 ja 28.5.2024.

Olympiakomitea 2016. Ohjeita seuran perustamiseen. Hakupäivä 2.2.2024.

https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2016/12/ohjeet_seuran_perustamiseen.pdf

Olympiakomitea 2018a. Tähtiseuran brändi. Hakupäivä 4.3.2024.

<https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2018/09/tahtiseura-ohjelman-brandi-.pdf>

Olympiakomitea 2018b. Seuratoiminnan tulevaisuus muuttuvassa maailmassa. Hakupäivä 14.3.2024. https://www.youtube.com/watch?v=33IL_zzUTRY

Olympiakomitea 2018c. Urheiluseurojen tunnuslukuja. Hakupäivä 30.5.2024. <https://www.olympiakomitea.fi/2018/10/10/urheiluseurojen-tunnuslukuja/>

Olympiakomitea 2019. Seuratoiminnan malli. Hakupäivä 26.5.2024. https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2019/03/eca40189-seuratoiminnan-mallin_esittely_pitka-versio.pdf

Olympiakomitea 2020. Tähtiseura-ohjelman arviointi 2020. Hakupäivä 2.2.2024. <https://www.olympiakomitea.fi/2020/06/15/tahtiseura-ohjelman-arviointi-sisalloiltaan-osuva-samalla-vaativa-laatuohjelma/>

Olympiakomitea 2021a. Tähtiseura-ohjelman esittely. Hakupäivä 3.3.2024. <https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2021/08/6d020525-tahtiseura-ohjelman-esittelydiat-2021-.pdf>.

Olympiakomitea 2021b. Auditointikäsikirja 2021. Hakupäivä 12.3.2024. https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2021/11/9d06321e-auditointikasikirja_paivitetty-11_2021.pdf

Olympiakomitea 2024a. Olympiakomitean Toiminta- ja taloussuunnitelma 2024. Hakupäivä 1.3.2024. <https://www.olympiakomitea.fi/olympiakomitea/suomen-olympiakomitea-ry/strategia-ja-toimintasuunnitelma/>

Olympiakomitea 2024b. Tähtiseurat. Hakupäivä 2.3.2024. <https://www.olympiakomitea.fi/seuratoiminta/tahtiseurat/>

Olympiakomitea 2024c. Urheilun pelisäännöt. Hakupäivä 3.3.2024.
<https://www.olympiakomitea.fi/seuratoiminta/harrastaminen/lasten-harrastustoiminta/urheilun-pelisaannot>

Olympiakomitea 2024d. Seurakehittäjien aamukahvit. Hakupäivä 25.5.2024.
https://www.olympiakomitea.fi/uploads/sites/1/2024/03/84bf533d-seurakehittajien-aamukahvit-3_2024.pdf

Olympiakomitea 2024e. Palkinnot. Hakupäivä 30.5.2024.
<https://www.olympiakomitea.fi/seuratoiminta/tahtiseuratahtiseuroille/palkinnot/>

Olympiakomitea 2024f. Tähtiseuratahtiseurat lajeittain. Hakupäivä 30.5.2024.
https://www.olympiakomitea.fi/uploads/sites/1/2024/05/7e4359e3-tahtiseurat_lajeittain_tilanne_2.5.2024.pdf

Olympiakomitea 2024g. Lasten urheiluun yhteinen suunnanmuutos. Hakupäivä 28.6.2024.
<https://www.olympiakomitea.fi/ajankohtaista/uutiset/36-lajiliiton-ja-olympiakomitean-vetoomus-lasten-urheiluun-yhteinen-suunnanmuutos/>

Patentti- ja rekisterihallitus 2022. Yhdistyksen perustaminen. Hakupäivä 2.2.2024.
https://www.prh.fi/fi/yhdistysrekisteri/yhdistyksen_perustajalle.html

Seuratietokanta 2023. Likes, Jyväskylän ammattikorkeakoulu. Hakupäivä 6.6.2024.
<https://www.jamk.fi/fi/projekti/seuratietokanta>

Suomen Tanssiurheiluliitto 2024. Lajit. Hakupäivä 2.2.2024.

<https://www.dancesport.fi/lajit/>

Suomen Olympiakomitea. Mikä on Olympiakomitea. Hakupäivä 1.3.2024.

<https://www.olympiakomitea.fi/olympiakomitea/suomen-olympiakomitea-ry/>

Suomisport 2021. Tähtiseura-ohjelma 2021. Hakupäivä 10.3.2024.

<https://info.suomisport.fi/tahtiseura-ohjelma-auttaa-vakiinnuttamaan-seuran-toimintamallit-ja-varmistaa-kehittamisen-polun-jatkumon/>

Suomisport 2024. Tähtiseurojen verkkopalvelu. Hakupäivä 4.3.2024.

<https://tahtiseura.suomisport.fi>

Tammilehto, Teemu 2017. Urheilujärjestöt yhteen – Valo sulautuu Olympiakomiteaan. YLE. Hakupäivä 29.5.2024. <https://yle.fi/a/3-8972611>

LIITTEET

Tähtiseura-ohjelmassa mukana olevat lajiliitot (tilanne 27.3.2024) liite 1

Seuran tehtävät auditointia varten liite 2

Pelissäntökeskustelun pohja liite 3

Kyselylomaa seuroille koskien Tähtiseura-ohjelmaa liite 4

Tanssiurheilun Tähtiseurajat (tilanne 30.1.2024) liite 5

Yhteenveto tanssiurheilun Tähtiseuroista (tilanne 25.3.2024) liite 6

Tähtiseuramerkkiä hakevien vinkkilista liite 7



Tähtiseura-ohjelmaa toteuttavat lajiliitot (tilanne 27.3.2024)



Lajiliitto	Osa-alue, jossa liitto mukana
AKK-Motorsport	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Ski Sport Finland	Lapset ja nuoret
Sukeltajaliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Agilityliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Aikidoliitto	Lapset ja nuoret
Suomen Amerikkalaisen Jalkapallon Liitto	Lapset ja nuoret
Suomen Ampumahiihtoliitto	Lapset ja nuoret
Suomen Ampumaurheiluliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Cheerleadingliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset, Huippu-urheilu
Suomen Frisbeegolfliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Golfliitto	Lapset ja nuoret
Suomen Hiihtoliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen ITF Taekwon-Do	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Judoliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset, Huippu-urheilu
Suomen Jääkiekkoliitto	Lapset ja nuoret
Suomen Karateliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Ringetteliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Keilailuliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Kendoseurojen keskusliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Kiipeilyliitto	Lapset ja nuoret
Suomen Koripalloliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Krikettiliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Käsipalloliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset, Huippu-urheilu
Suomen Lentopalloliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Liitokiekkoliitto	Aikuiset
Suomen Luisteluliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Melonta- ja Soutuliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Miekkaile- ja 5-otteliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Moottoriliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Nyrkkeilyliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Padelliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Painiliitto	Lapset ja nuoret
Suomen Painonnostoliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Palloliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset (huom. jalkapalloseurat käyttävät Suomisport Tähtiseura-verkkopalvelun sijaan liiton omaa järjestelmää ja voivat sitä kautta saavuttaa itselleen Tähtimerkin)

Jatkuu sivulla 2 >>

Lajiliitto	Osa-alue, jossa liitto mukana
Suomen Paralympiakomitea	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Pesäpalloliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Potkunyrkkeilyliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Purjehdus ja Veneily	Lapset ja nuoret
Suomen Pyöräily	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Pöytätennisiitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Ratsastajainliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Rugbyliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Salibandyliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Squashliitto	Lapset ja nuoret
Suomen Sulkapalloliitto	Lapset ja nuoret
Suomen Suunnistusliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset, Huippu-urheilu
Suomen Taekwondoliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Taitoluisteluliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset, Huippu-urheilu
Suomen Tanssiurheiluliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset, Huippu-urheilu
Suomen Tennisiitto ry	Lapset ja nuoret, Aikuiset, Huippu-urheilu
Suomen Triathlonliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset
Suomen Uimaliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset, Huippu-urheilu
Suomen Urheiluliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset, Huippu-urheilu
Suomen Voimisteluliitto	Lapset ja nuoret, Aikuiset, Huippu-urheilu



1.	Täyttäkää kaikki laatutekijöihin liittyvät arviot ja liittäkää tarvittavat aineistot Tähtiseura-verkkopalvelussa
2.	Tarkistakaa seurakehittäjän kommentit Tähtiseura-palvelusta ja toimikaa palautteen mukaisesti
3.	Kun kaikki on valmista, klikatkaa "Valmista tuli, lähetä auditoijalle" -painiketta
4.	Ottakaa yhteyttä lajiliiton seurakehittäjään sopiaksenne auditoinnin aikataulusta
5.	Varaa tilat ja tarjoilut auditointia varten (kesto vähintään 3 h)
6.	Kutsukaa seuran edustajaksi vähintään 4–7 henkilöä / auditoitava osa-alue (lapset ja nuoret / aikuiset / huippu-urheilu)
7.	Toimittakaa nimilista seuran edustajista ja muista osallistujista sähköpostitse etukäteen auditoijille

Kyselylomake seuroille koskien Tähtiseura-ohjelmaa

Vastaa seuraaviin kysymyksiin oman seurasi näkökulmasta. Jos ette vielä Tähtiseura, mutta olette jo mukana ohjelmassa, voitte vastata viimeiseen kysymykseen näkökulmasta, "mitä toivoisitte seurana hyötyvänne Tähtiseura-statuksesta". Jos seuranne on puolestaan joutunut luopumaan tähtimerkistä, tai ette ole koskaan hakeneet ohjelmaan mukaan, voitte myös avata syitä luopumiseen/hakematta jättämiseen lopuksi.

1. Milloin ja miksi päätitte hakea mukaan Tähtiseura-ohjelmaan?
2. Kuinka monta merkkiä on haettu ja montako auditointia on takana?
3. Minkä kokoisesta seurasta on kyse (jäsenmäärä noin)?
4. Mitä lajeja seurassanne on?
5. Onko seuralla palkattuja työntekijöitä, toiminnanjohtajia tai muita toimihenkilöitä?
6. Millainen tiimi seurallanne on Tähtiseura-ohjelmaa tekemässä?
 - 6a. Miten tehtävät on jaettu?
 - 6b. Kuinka moni tiimiläisistä kuuluu seuranne hallitukseen?
7. Mitä hyötyä seurallenne Tähtiseura-statuksesta on ollut?
 - 7a. Onko Tähtiseura-status vaikuttanut seuranne jäsenmäärään
 - 7b. Oletteko seurana hyötäneet taloudellisesti Tähtiseura-statuksesta johtuen?
8. Kehittämisterveisiä Tähtiseura-ohjelmaa koskien

Lähetä vastaukset sähköpostitse sanna.hirvaskari@gmail.com

TANSSIURHEILUN TÄHTISEURAT (TILANNE 30.1.2024)

LIITE 5

	Seuran nimi	Laji	Sijainti	Seuran kotikun	Nykyinen Tähtimerkki
1	Dance Flow	tanssiurheilu	Pohjois-Savo	Kuopio	lapset ja nuoret, aikuiset
2	Dance Team Tampere ry	tanssiurheilu	Häme	Tampere	lapset ja nuoret, aikuiset
3	DanceLine Ry	tanssiurheilu	Häme	Tampere	lapset ja nuoret, aikuiset
4	Have Step	tanssiurheilu	Kymenlaakso	Hamina	lapset ja nuoret
5	Heinolan tanssikerho	tanssiurheilu	Päijät-Häme	Heinola	lapset ja nuoret, aikuiset
6	Lá Team ry Lieto	tanssiurheilu	Lounais-Suomi	Lieto	lapset ja nuoret
7	Oikea Rytmi	tanssiurheilu	Lounais-Suomi	Pori	lapset ja nuoret, aikuiset
8	Rock'n'Swing Dance Club Comets	tanssiurheilu	Etelä-Suomi	Helsinki	aikuiset
9	TanssiDans ry	tanssiurheilu	Etelä-Suomi	Kirkkonummi	lapset ja nuoret, aikuiset
10	Tanssiklubi Kotkan Hyrrät ry	tanssiurheilu	Kymenlaakso	Kotka	lapset ja nuoret, aikuiset
11	TANSSIKLUBI MASTER RY	tanssiurheilu	Etelä-Suomi	Helsinki	lapset ja nuoret, aikuiset
12	Tanssiseura Spiral ry	tanssiurheilu	Häme	Tampere	lapset ja nuoret, aikuiset
13	Tanssiseura Swing Team ry	tanssiurheilu	Häme	Tampere	lapset ja nuoret, aikuiset
14	Tanssiurheiluseura Bolero ry	tanssiurheilu	Lounais-Suomi	Turku	lapset ja nuoret, aikuiset
15	Tanssiurheiluseura Kajaanin Casamba	tanssiurheilu	Kainuu	kajaani	lapset ja nuoret, aikuiset
16	Tanssiurheiluseura Rolling ry	tanssiurheilu	Pohjanmaa	Vaasa	lapset ja nuoret
17	VAKITA - Vantaan Kilpatanssijat ry	tanssiurheilu	Etelä-Suomi	Vantaa	lapset ja nuoret
	Sijainti (Sijaintiluokittelu perustuu liikunnan ja urheilun aluejärjestöihin)				

YHTEENVETO TANSSIURHEILUN TÄHTISEUROISTA (LAHTI 2024) LIITE 6

25.3.2024

Tanssiurheiluliiton Tähtiseurat

Seura	Lasten ja nuorten tähti	Aikuisten tähti	Huippu-urheilutähti
Dance Team, Tampere	x	x	polulla
Master, Helsinki	x	x	polulla
Have Step, Hamina	x		
Vakita, Vantaa	x		
Dance Flow, Kuopio	x	x	
Comets, Helsinki		x	
Oikea Rytmi, Pori	x	x	
Casamba, Kajaani	x	x	
Heinolan Tanssikeho	x	x	
Rolling Vaasa	x		
TanssiDans, Kirkkonummi	x	x	x
Bolero, Turku	x	x	
La Team, Kristiina	x		
DanceLine, Tampere	x	x	
Kotkan Hyrrät	x	x	
Spiral, Tampere	x	x	
Swing Team	x	x	

17 seuraa (74:stä), joilla yhteensä 30 tähteä.

Polulla

B&W, Helsinki

DSC, Oulu

Terpsikerho, Kouvola

Funky Hall SODAP, Raahe

Tähdestä luopuneet

Quickstep Vihti	2018*
Baunssi, Hämeenlinna	2018
Revontulitanssijat, Rovaniemi	2018
Lappeenrannan Tanssiurheilijat	2018
Tepika, Jyväskylä	2018, lopetti toimintansa myöhemmin
Step, Tampere	2019, lopetti toimintansa
Fregolina Kristiina	2020, Yhdistyi La Teamsiin
Swivel, Salo	2021, voimat siirretty perustyöhön '*2
Jokipata, Joensuu	2021, resurssit vähäiset
Dansseor, Rauma	2021, keskitytään pitämään seuraa hengissä
Casino, Kauhajoki	2021, seuran olemassaolo on vain ajan kysymys
Leppävirran Tanssikerho	2021, ei juurikaan toimijoita
Botafogo, Seinäjoki	2022, seura hakee uutta alkua. Lapsia ei seurassa ole
Telemark Team, Oulu	2022, ei läpäissyt auditontia
Cavalier, Järvenpää	2023, ei resurssia Tähtityöhön

*Nivelvaihe Sinettiseurasta Tähtiseuraksi

* 2 Koronavuodet

Hakijan vinkkilista:

- ★ Ilmoittautumiseen tarvitaan seuran hallituksen päätös
- ★ Alkuun pääset tutustumalla Tähtiseura-sivuihin Suomisportissa [Tähtiseurat \(suomisport.fi\)](https://suomisport.fi). Sivuilta haetaan tunnukset ja käyttöoikeudet palveluun
- ★ Kokoa mahdollisimman monipuolinen tiimi, jossa on osaamista mahdollisimman useasta seuratyön osa-alueesta: taloushallinto, viestintä/markkinointi, johtaminen, valmennustyö/ryhmien ohjaaminen
- ★ Vaikka Tähtiseura-ohjelmassa jokainen saa edetä omien aikataulujen mukaan, laatikaa aikataulu ja tavoite, jolloin projekti tulee olla valmis auditointia varten
- ★ Valitkaa tiimille vetäjä, niin sanottu projektipäällikkö, jonka vastuualueena on myös pitää sovitusta aikataulusta kiinni
- ★ Ottakaa tiimiin mukaan myös hallituksen ulkopuolisia ihmisiä sekä harrastajia, jotta saadaan monipuolinen näkökulma asioihin
- ★ Jakakaa tehtävät / osiot, niin että jokaisella on selkeä osa kehityspolusta mietittävänä ja kirjoitettavana
- ★ Kopioikaa kehityspolun kysymykset esimerkiksi Wordiin, jotta tiiminä helpompi jakaa tiedostoja keskenään
- ★ Kokoontukaa säännöllisesti ja etukäteen sovitusti käymään polun vaiheita läpi esimerkiksi kerran viikossa tai joka toinen viikko
- ★ Hankkikaa valmiiksi sparraaja, joka tehostaa tekemistä, mikäli projekti alkaa hidastumaan
- ★ Tähtitiimin on hyvä pysyä samana, kunnes Tähtimerkki on saavutettu, koska hallituksen vaihtuminen tai muiden ihmisten poisjäänti tiimistä hidastaa projektia. Vaarana on, että projekti jää kokonaan kesken