



PONSSE LADYT- KLUBIN YHTEISKUNTAVASTUULLINEN TOIMINTA

Ammattikorkeakoulututkinnon opinnäytetyö

Metsätalous

Syksy 2024

Suvi Metso

Koulutuksen nimi Metsätalous

Tekijä Suvi Metso

Työn nimi Ponsse Ladyt klubin yhteiskuntavastuullinen toiminta

Ohjaaja Elise Stenroos

Tiivistelmä

Vuosi 2024

Opinnäytetyöni tarkoitus oli kartoittaa Ponsse Ladyt- klubin toimintaa ja jäsenien mielipiteitä tämänhetkisestä toiminnasta. Tulevaisuuden toimintaan toivottiin uusia ehdotuksia ja realistisia ideoita. Ponsse Ladyt- ryhmä on suunnattu naisille. Voiko nykyään olla vain naisille suunnattua toimintaa ja toteutuuko silloin ihmisten yhdenvertaisuus? Naisten ja miesten tasa-arvoinen kohtelu ja yhdenvertaisuus ovat pyrkimyksenä lähes kaikessa toiminnassa nykypäivänä. Vastuullinen yrittäjäyys tarkoittaa, että huolehditaan yhteiskuntavastuullisuuden toteuttamisesta. Sosiaalinen yhteiskuntavastuu sisältää jossakin määrin myös sidosryhmien hyvinvoinnista huolehtimista. Kokeeko tämän ryhmän jäsenet, että siinä on onnistuttu. Perehdyin työssäni myös yleisesti klubien historiaan ja tarkoituksiin, sekä erilaisiin tasa-arvoa koskeviin kysymyksiin. Avaan lyhyesti Ponssen historiaa ja yhtiön tavoitteita yhteiskuntavastuullisuudesta. Nämä tiedot ovat oleellisia asioita, jotta ymmärrettäisiin koko konseptin tarkoituksenmukaisuutta. Tämä avaa myös katsantoa Ponsse Ladyt- klubin menneeseen ja nykyiseen toimintaan ja tavoitteisiin.

Tässä tutkimuspainotteisessa opinnäytetyössä päätin tehdä kyselyn Ponsse-Ladyt ryhmän jäsenille. Taustatietoja kartoitettiin ja yleisesti yhteisöjen toimintaa tällä hetkellä ja tulevaisuudessa. Kysymyksissä etsittiin vastauksia yhdenvertaisuuden kokemuksista ja nykypäivän haasteista tällä sektorilla. Vastuullinen toiminta sisältää näiden yksityiskohtien hallitsemisen nyky-yhteiskunnassa ja tietenkin omassa yhteisön toiminnassa. Kyselyn tärkeä osio oli tilaajan kannalta myös konkreettiset ehdotukset ja ideat tulevaisuuden toimintaan. Näistä avoimien kysymyksien vastauksista voidaan ottaa tarvittaessa käyttökelpoisia ehdotuksia mukaan toimintaan. Naisten osuutta metsäalalla pyritään myös lisäämään ja haluttiin tietää, tukeeko tällainen naisten huomiointi sitä tavoitetta. Vastaajat saivat myös itse ehdottaa miten saada naisia lisää metsäalalle heidän mielestään. Vertailuryhmänä kyselyyn vastasi joukko naisia, jotka eivät kuulu Ponsse-Ladyt klubiin. Heiltä saatiin vastauksia myös ulkopuoliselta taholta. Tulosten purkaminen ja niistä johtopäätösten tekeminen tulee auttamaan myös uusien jäsenten rekrytoinnissa ja nykyisten tyytyväisyydessä. Kyselyn kaikki vastaukset ovat täysin anonyymejä.

Avainsanat metsäkoneala, klubit, yhdenvertaisuus, naiset, Ponsse

Sivut 30 sivua ja liitteitä 12 sivua

Name of Degree Forestry
Author Suvi Metso
Subject Ponsse Ladies club's socially responsible activities
Supervisors Elise Stenroos

Abstract
Year 2024

The purpose of my thesis was to survey the activities of the Ponsse Ladyt club and the members' opinions on the current activities. We hoped for new proposals and realistic ideas for future activities. The Ponsse Ladyt group is aimed at women. Is it possible nowadays to have only women-oriented activities and then will the equality of people be realized? The equal treatment and equality of women and men is an aspiration in almost all activities today. Responsible entrepreneurship means that we take care of the implementation of social responsibility. Corporate social responsibility also includes taking care of the welfare of stakeholders to some extent. Do the members of this group feel that it has been successful? In my work, I also familiarized myself with the history and purposes of clubs in general, as well as with various questions regarding equality. I will briefly explain the history of Ponsse and the company's goals for social responsibility. This information is essential to understand the appropriateness of the whole concept. This also opens up a perspective on the past and present activities and goals of the Ponsse Ladyt club.

In this research-oriented thesis, I decided to make a survey to the members of the Ponsse-Ladyt group. Background information was mapped and in general the activities of the communities now and in the future. The questions sought answers about experiences of equality and today's challenges in this sector. Responsible action includes managing these details in today's society and, of course, in one's own community activities. From the customer's point of view, an important part of the survey was also concrete proposals and ideas for future operations. If necessary, useful suggestions can be taken from the answers to these open questions. The aim is also to increase the share of women in the forestry sector, and we wanted to know if this kind of attention to women supports that goal. The respondents were also able to suggest themselves how to get more women into the forestry sector in their opinion. As a comparison group, a group of women who do not belong to the Ponsse-Ladyt club answered the survey. They also received answers from an external party. Decomposing the results and drawing conclusions from them will also help in the recruitment of new members and the satisfaction of the current ones. All responses to the survey are completely anonymous.

Keywords forest machinery industry, equality of people, ladies, Ponsse
Pages 30 pages and appendices 12 pages

Sisällys

1	Johdanto	1
2	Vastuullinen yrittäjyys ja yhteiskuntavastuu.....	2
3	Ponsse.....	3
	3.1 Ponsse nyt.....	4
	3.2 Vastuullisuus.....	4
4	Ponsse Ladyt.....	6
	4.1 Jäsenyys.....	6
	4.2 Ponsse Ladyt nyt	6
5	Klubitointa ja yhteisöllisyys Suomessa	7
	5.1 Lions Club.....	7
	5.2 Helsingin Suomalainen klubi	8
	5.3 Martat	8
	5.4 Ladyforest.....	8
6	Tasa- arvo ja yhdenvertaisuus	9
	6.1 Miehen ja naisen tasa-arvo	9
	6.2 Yhdenvertaisuus työelämässä	10
7	Verkostoituminen	11
8	Aineisto ja menetelmät.....	11
	8.1 Suunnittelu.....	12
	8.2 Kyselyn toteutus	12
9	Tulosten esittely	12
	9.1 Taustatiedot.....	13
	9.2 Ponsse ladyt kysymykset.....	17
	9.3 Vertailuryhmän kysymykset	23
10	Tulosten tarkastelu.....	25
11	Johtopäätökset ja pohdinta	28
	Lähteet	31

Kuvat, taulukot ja kaavat

Kuva 1. Missä maakunnassa asut?.....	14
--------------------------------------	----

Kuva 2. Mihin ikäluokkaan kuulut?	14
Kuva 3. Oletko itse metsänomistaja?	16
Kuva 4. Mistä vuodesta lähtien olet kuulunut Ponsse Ladyihin?	17
Kuva 5. Mistä kuulit ensimmäistä kertaa Ponsse ladyt toiminnasta?	17
Kuva 6. Mikä vaikutti eniten siihen, että lähdit mukaan toimintaan?	18
Kuva 7. Oletko osallistunut Vieremä tapaamiselle?	18
Kuva 8. Oletko ollut mukana kotimaan matkoilla?	19
Kuva 9. Oletko ollut mukana ulkomaan matkoilla?	19
Kuva 10. Oletko osallistunut Ponsse Ladyjen järjestämiin koulutuksiin?	20
Kuva 11. Millaista koulutusta olisi mielestäsi tarpeen järjestää?	21
Kuva 12. Toteutuuko mielestäsi yhdenvertaisuus Ponsse Ladyt toiminnassa?	22
Kuva 13. Mikä saisi sinut osallistumaan useammin Ponsse Ladyt toimintaan?	23
Kuva 14. Toteutuuko yhdenvertaisuus, jos siihen kuulumisen rajoitetaan ainoastaan puunkorjuuryttäjien naispuolisille puolisoille tai naispuolisille puunkorjuuryttäjille?	24
Kuva 15. Edistääkö mielestäsi tällainen huomioiminen mahdollisesti naisten osuutta myös metsäalalla?	24

Liitteet

Liite 1.	Saatekirjeet
Liite 2.	Kyselylomake
Liite 3.	Aineistonhallintasuunnitelma

1 Johdanto

Opinnäytetyöni taustalla on oma jäsenyyteni Ponsse Ladyt klubissa. Kyseessä on mielenkiintoinen yhteisö, jossa huomioidaan erityisesti naisia miesvoittoisella metsäkonealalla. Metsäala ihan yleisesti ottaenkin on ollut miesvoittainen ala pitkään. Nykyään se ei kuitenkaan enää ole sukupuolisidonnaista ja siksi myös eri sidosryhmien huomioiminen erilaisissa yhteisöissä voisi olla yksi tie tämän tietoisuuden lisäämiseksi. Ponsse Oyj on yksi maailman suurimmista metsäkoneiden valmistajista. Ponsse Ladyt- klubi on Ponsse Oyj kehittämä yhteisö naisille. Yhdistävä tekijä kaikille jäsenille on metsäkoneyrittäjäisyys. Yleisesti ottaen metsäkonealan arkea ja vaatimuksia on joskus vaikea selittää ihmisille, joilla ei ole kokemusta kyseiseltä alalta. Tässä yhteisössä voi helposti tuntea yhteenkuuluvuutta ja saada vertaistukea sekä jakaa omia kokemuksiaan. Tasa- arvo ja yhdenvertaisuutta ajatellen Ponsse Ladyt klubissa on mietitty, onko naisille suunnattu toiminta nykypäivän mukaista ja suotavaa. Jäsenien kartoitus, tyytyväisyys, mielipiteet ja uuden toiminnan suunnittelu ovat myös koko yhteisön kannalta huomioitavia asioita.

Yhteisöllisyys ja tasa- arvo ovat keskeisiä asioita mietittäessä naisten ja miesten erilaisia klubeja ja seuroja. Siksi tässä työssä käydään lyhyesti läpi myös naisten ja miesten tasa- arvokäsitteitä ja biologisia eroja vain sukupuolien näkökulmasta. Klubien historiaa Suomessa tutkiessa käy ilmi, että sukupuolen perusteella on jaettu yhteisöjen toimintaa perinteisesti jo pitkään. Nykypäivänä voi tuntua, että sukupuolen mukaan jaottelu toiminnassa ei välttämättä ole tarpeellista, mutta onko siitä tässä yhteydessä haittaakaan? Jaottelun ei tarvitse merkitä kenenkään syrjimistä vaan asian voisi nähdä myös tasa- arvoa edistävänä, kun tässä tapauksessa todellakin kyseessä on miesvaltainen metsäkoneala.

Keskeinen osa perus- ja ihmisoikeuksien toteutumista on juuri yhdenvertaisuuden turvaaminen. Perustuslain mukaan ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä, eikä ketään saa asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. (Oikeusministeriö, 2024)

Vastuullisessa yrityksessä otetaan huomioon ja noudatetaan yhteiskuntavastuun periaatteita. Yritysten sosiaalisen yhteiskuntavastuun yhtenä osa-alueena voidaan pitää myös sidosryhmien hyvinvoinnin edistämistä. Ponsse Ladyt- klubi on yksi esimerkki siitä, kuinka

hyvinvointia pyritään tässä tapauksessa edistämään. Tällaisen yhteisön luominen ja ylläpitäminen voi antaa myös naisille hyvinvoinnin lisäksi paljon verkostoitumisen mahdollisuuksia. Löydetään samanhenkisiä ihmisiä ja luodaan yhteenkuuluvuuden tunnetta. Kaikenlainen verkostoituminen on nykypäivänä hyvin tärkeää ja antaa uusia mahdollisuuksia työelämään ja vapaa- ajanviettoon. Digitaalisen maailman ja tekoälyllisen arjen ja työelämän keskellä inhimilliset ihmisten väliset suhteet korostuvat entisestään.

Yhteisöllisyys ja yhteenkuuluvuus toisten ihmisten kanssa ovat tärkeitä jokaisen ihmisen elämässä. Yksilöiden välinen vuorovaikutus ja ryhmiin tai yhteisöihin kuuluminen vaikuttaa ihmisen omaan identiteettiin. Yhteisöllä tarkoitetaan rajattua ryhmää, joka koostuu jonkin tietyn asian ympärille tai heitä yhdistää jokin yhteinen tehtävä tai päämäärä. Yhteiset tavoitteet, yhteinen tekeminen ja yhteinen toiminta edistävät positiivisesti kokemusta yhteisöllisyydestä. (Opetushallitus, 2024)

Näistä lähtökohdista päätin tehdä tutkimuspainotteisen opinnäytetyön. Kyselytutkimuksella on tarkoitus etsiä vastauksia kysymyksiin. Millaisia jäseniä Ponsse Ladyissä on? Onko toiminta ollut tarkoituksenmukaista? Toteutuuko toiminnassa yhdenvertaisuus? Miten naisten osuus kasvaisi metsäalalla? Minkälaista toimintaa toivotaan tulevaisuudessa? Monilla kysymyksillä on tarkoitus saada taustatietoa jäsenistä, osallistumisesta ja mahdollisesti kehitettävistä kohteista. Kysymyksillä kartoitetaan ideoita ja toiveita tulevaisuuden toimintaan. Vertaisryhmänä on tarkoitus olla naisia, jotka eivät kuulu Ponsse Ladyt klubiin ja heiltä saataisiin mahdollisesti tietoa ja näkemyksiä miltä toiminta näyttää ulkopuolisilta.

2 Vastuullinen yrittäjyys ja yhteiskuntavastuu

Vastuullinen yrittäjyys tarkoittaa, että toiminnassa yritys noudattaa vähintäänkin kaikkia sopimuksia ja lakeja. Vastuullinen yritys toimii myös kestävästi ja kunnioittaa ympäristöä. Yhteiskuntavastuu tarkoittaa, että yritys huomioi toimintansa vaikutukset ympäristöön sekä ihmisiin ja toimii yhteistyössä yhteiskunnan eri sidosryhmien kanssa. Toiminta on vähintään sellaista, ettei vaikutukset ole negatiivisia. Vastuullinen toiminta ei ole pelkästään imago-kysymys vaan tämä voi olla aito keino lisätä kilpailukykyä, vastata kestävä kehityksen haasteisiin sekä kehittää toimintaa. Vastuullisuus tukee liiketoimintaa, kun yritystä johdetaan vastuullisesti, johdonmukaisesti ja pitkäjänteisesti. (Yrittäjät, 2021)

Hyvin pitkälti yrityksen vapaaehtoiisiin toimiin perustuu yhteiskuntavastuu eli corporate responsibility, corporate social responsibility. Yritykset voivat itse määritellä itselleen

sopivimmat toteuttamistavat ja painopisteet. Vastuullisuuden toteuttamiselle ei ole yhtä oikeaa tapaa. (Yrittäjät, 2021)

Yhteiskuntavastuu jaetaan useampiin osa-alueisiin. Monesti käytetään yrityksen perusjaottelussa termiä: Triple bottom line, eli kolmea päälinjaa. Tähän jaotteluun kuuluu taloudellinen vastuu, sosiaalinen vastuu ja ympäristövastuu. Sosiaalinen yhteiskuntavastuu tarkoittaa yksinkertaistettuna ihmisten hyvinvoinnin edellytyksiä ja hyvinvointia. Tämä voi tarkoittaa työntekijöitä sekä laajennettuna myös muita sidosryhmiä. (Jussila M, 2010, s.14-16)

1. Taloudellinen yhteiskuntavastuu tarkoittaa, että huolehditaan liiketaloudellisesta kestävydestä yrityksessä. Tämä tarkoittaa esimerkiksi voiton tuottamista ja asianmukaista verojen maksamista. (Yrittäjät, 2021)
2. Sosiaalinen yhteiskuntavastuu tarkoittaa hyvin pitkälti ihmisten osaamisen kehittämistä ja hyvinvointia. Sosiaalisen vastuun perusta on ihmisoikeuksien kunnioittaminen. Lainsäädäntö ohjaa yritysten toimintaa monin tavoin sekä suuremmilla yrityksillä on myös yritys vastuuta raportoinnin osalta. (Yrittäjät, 2021)
3. Ekologinen yhteiskuntavastuu tarkoittaa ympäristövaikutusten minimoimista. Suositetaan ympäristöystävällisiä toimintatapoja ja materiaaleja tai kehitetään ympäristöystävällisiä tuotantoprosesseja ja tuotteita. Vähäpäästöiset tuotteet ja palvelut ohjaavat kysyntää myös maailmalla ja näillä ratkaisuilla on vientipotentiaalia. Ympäristöystävällisemmät valinnat kertovat ja viestivät omista arvoista myös asiakkaille. Monelle nämä teot ovat merkittävä osa valintaperusteita palveluita ja tuotteita hankkiessa. (Yrittäjät, 2021)

3 Ponsse

Ponssen perustaja Einari Vidgren aloitti metsätyöt 14- vuotiaana. Hän lähti metsäsavotoille kirveen, pokasahan ja hevosen kanssa. Koneita ei ollut. Monet muut vanhemmat miehet valittivat työnteosta tai keleistä, mutta nuori Einari teki työtään mielellään ja kuunteli muiden savottalaisten mielteitä iltasella. Savotalla nuoren miehen työhaluja ja tekemisen tehoja kehuttiin ja se vasta Einarista hyvältä tuntuikin. (Heikkinen A, 2020, s.45-49)

Metsurina ja ajomiehenä tunnettu Einari Vidgren oli 1960- luvun lopussa valmistanut pienessä pajassa kuormatraktorin ja käytti tätä konetta omassa metsäkoneurakoinnissa.

Hänen urakointialueisiinsa kuului Kainuu, Ylä-Savo ja Pohjois-Karjala. Hän kuitenkin suunnitteli jo suurempia aluevaltauksia ja haaveita metsäkoneista. (Käyhkö A, 2017, s.57)

Koko Ponsse-historia on täydellisesti Einarin käsialaa. Ensimmäinen kone valmistui kyläpajasta 1969 ja koneen rumaa ulkomuotoa ihmeteltiin. Hyvin kone ajoi asiansa, vaikka ruma olikin. Ponsse sai nimensä kylällä kiertäneen sekarotuisen kulkukoiran mukaan. Vidgren perusti Vieremälle vuonna 1970 metsäkonetehtaan Ponsse Oy. (Heikkinen A, 2020, s.190-199)

3.1 Ponsse nyt

Tänä päivänä Ponsse on maailman johtavia metsäkonevalmistajia. Asiakaslähtöinen toiminta ohjaa edelleen periaatteita, joilla pyritään täyttämään metsäkoneyrittäjien tarpeet. Yhdestä hallista tehdasalue on kasvanut neljän hehtaarin kokoiseksi. Ponsse toimii nyt noin 40 eri maan puunkorjuumarkkinoilla ja viennistä tulee melkein 80 % yhtiön liikevaihdosta. Ponsse-hallin tuotevalikoima käsittää kaikki metsäkoneiden kokoluokat sekä kaikenlaiset puunkorjuukohteet. PONSSE-tuotteet ja niiden avainkomponentit suunnitellaan ja valmistetaan Vieremällä. Hyvät asiakassuhteet ja tyytyväiset yhteistyökumppanit ovat keskeinen osa suuressakin yhtiössä. Hyvä tuotevalikoima, perinteikäs historia ja sitoutunut henkilöstö tekevät Ponssesta menestyneen yrityksen. (Ponsse d, n.d)

3.2 Vastuullisuus

Ponsse Oyj:n arvomaailmassa korostuvat rehellisyys, ihmisten arvostus ja pyrkiminen ympäristön kannalta parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen. Tarkoitus on muuttaa asioita jatkuvasti paremmaksi yhdessä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa. Ponsse-hallin sivuilla kiteytetään hyvin ajatus arvoista. ”Ponsselaiset arvot- rehellisyys, innovatiivisuus, Ponssehenki ja asiakaslähtöisyys- ovat ohjanneet meitä läpi historiamme ihmisten ja yhteistyön kunnioittamiseen” (Ponsse, n.d). Ponssella kerrotaan yritysten juurien olevan syvällä metsässä ja innovatiivinen teknologia mahdollistaa kestävä metsätalouden. Ponsse tarkastelee toimintaansa myös vastuuraportoinnissa. (Ponsse, n.d)

Ponssella vastuullisuus jakautuu neljään teemaan: Ihmiset, ratkaisut, toiminta ja yhteisö. Tarkoitus on tehdä kestäviä ratkaisuja asiakkaiden, ihmisten ja ympäristön hyväksi. (Ponsse a, n.d)

1. Ponsella on tarkoitus edistää ihmisten hyvinvointia ja olla tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työyhteisö. Yrityksessä on turvallista työskennellä ja tarkoituksena on arvostaa sekä pitää huolta toisista ihmisistä työyhteisössä, kuten myös asiakkaista ja verkostoista. Tärkeää on, että koneet ovat käyttäjilleen turvallisia ja ergonomisia. (Ponsse a, n.d)

Sosiaalisesta vastuusta kerrotaan Ponssen sivuilla, että se on jatkuvaa pyrkimystä vaikuttaa positiivisesti työntekijöihin ja yhteisöihin. Ponsse haluaa, että henkilöstö voi hyvin ja kokee työnsä mielekkääksi ja että heillä on halua kehittyä työssään. (Ponsse b, n.d)

2. Ponsse innovoi kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja. He ottavat vastuun koneen koko elinkaaresta ja pidentävät sitä huoltopalveluilla. Ponsella kehitetään tuote- ja palveluratkaisuja, jotka mahdollistavat kestävänsä metsätalouden toteutumisen. Koneiden ympäristövaikutuksia pienennetään ja kiertotaloutta edistetään kehittämällä niihin aktiivisesti ratkaisuja. (Ponsse a, n.d)
3. Ponssen tavoite on olla rasittamatta omalla toiminnallaan luontoympäristöä. Yrityksessä tunnetaan toiminnan ympäristövaikutukset ja toimitaan systemaattisesti niiden parantamiseen. Toiminnassa pyrkimyksenä on hiilineutraalisuus ja materiaalitehokkuus. (Ponsse a, n.d)

Ympäristövastuu tarkoittaa, että kestävä kehitys ohjaa Ponsella kaikkea toimintaa. Hiilineutraalisuuteen pyritään suunnitelmallisesti toiminnassa ja erilaisissa ratkaisuissa. Ponsse on sitoutunut kehittämään kestävänsä kehityksen mukaisia innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja. (Ponsse c, n.d)

4. Ponsse on luotettava kumppani ja heillä yhteisöllisyys on voimavara. Ponsselaisuuden ydintä ovat rehellisyys, eettisyys ja yhteisöllisyys. Hallintotavat ovat eettisiä ja ohjaavat ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, sekä kestävänsä liiketoimintaan ja luottamukselliseen yhteistyöhön. (Ponsse a, n.d)

4 Ponsse Ladyt

Ponsse Ladyt- klubi on perustettu vuonna 2004 FinnMetko- messuilla. Kotimaan myyntijohtaja ja kotimaan myyntiassistentit aloittivat tuolloin toiminnan vetämisen. Toiminnan idea lähti liikkeelle Kouvolan aluemyyntipäällikön aloitteesta. Yhtiössä oli huomioitu, että monessa metsäkoneyrityksessä puoliso hoiti yrityksen maksuliikennettä omien töiden, kodin ja lasten hoidon ohessa. Puolisot ovatkin tärkeä taustavaikuttaja ja -tuki perhey yrityksessä. (Ponsse news a, 2024)

4.1 Jäsenyys

Ponsse Ladyt- klubiin voivat liittyä urakoivien yrittäjien puoliset sekä naispuoliset metsäkoneyrittäjät. Jokaisen klubilaisen taustalla on tavalla tai toisella puunkorjuuta ja siihen liittyvää yrittäjyyttä. Näin heille kaikille tarjotaan mahdollisuutta verkostoitua yhteisen toiminnan kautta. Yhdistävänä tekijänä on halu jakaa niin työhön kuin vapaa- aikaankin liittyviä ajatuksia ja kokemuksia. Ponsse Ladyt järjestävät yhteisiä koulutuksia sekä vapaa- ajantoimintaa. Nämä yhdessä koetut ja jaetut hetket ovat kehittäneet klubilaisten ammatillista osaamista ja vahvistaneet entisestään verkostoja. Ponsse Ladyt- Klubi ei sido jäseniään mihinkään ja jäsenyys on maksuton. (Ponsse e, n.d)

4.2 Ponsse Ladyt nyt

Tällä hetkellä Ponsse Ladyt- klubin Jäseniä on Suomessa reilut 200. Aktiivista toimintaa Ponsse Ladyillä on neljässä eri maassa. Maailmanlaajuisesti toimintaan osallistuu noin 500 naista. Jäsenmäärä on myös kasvussa jatkuvasti. Suomen Ladyt- Klubin vetäjät korostavat toiminnan yhteisöllisyyttä. ”Yhteisöllisyys on iso asia jäsenillemme. Vaikka naiset eivät suoraan tekisikään töitä perhey yrityksessä, monet tekevät taustalla niin sanotusti näkymätöntä työtä. On tärkeää huomioida myös heidät.” Vetäjät korostavat myös sitä, kuinka helppoa on tulla mukaan myös uutena jäsenenä, koska kaikilla on jollain lailla sama tausta, eikä omaa arkea tarvitse selittää kuten alaa tuntemattomalle. Koulutuksen ja matkojen lisäksi monista on jäänyt elinikäisiä ystäviä. Yhteishenki on hyvä ja ponsselaisuus näkyy ulospäin. (Ponsse news, 2020, s.12)

5 Klubitoiminta ja yhteisöllisyys Suomessa

Nykypäivän nopeasti muuttavassa maailmassa korostuu yhteisöllisyyden tärkeys yhä enemmän. Monet etsivät samanhenkisiä ihmisiä erilaisista yhteisöistä. Samat elämäntavat ja -arvot sekä tavoitteet tuovat samanhenkisiä ihmisiä erilaisiin yhteisöihin. Yhteisöllisyys tarjoaa ihmiselle mahdollisesti kokemuksen yhteenkuuluvuudesta, tuesta ja turvasta. Sen avulla voidaan jakaa tietoa, taitoa ja resursseja, mitkä edistävät yhteystyötä ja sosiaalista pääomaa. yhteisöllisyyden ylläpitäminen vaatii jatkuvaa sitoutumista ja työtä. (Opetushallitus, 2024)

Ryhmän / yhteisön syntyessä jäsenet alkavat selvittää ryhmänsä tehtäviä, miettiä sääntöjä ja toimintatapoja. Ryhmänvetäjät ovat tässä kohtaa tärkeitä. Ryhmässä muotoutuu jokaiselle omanlaisensa rooli ja jokainen ryhmäläinen etsii omaa asemaansa. Ryhmän jäsenet ovat kiinnostuneita toisistaan ja innokkaita tutustumaan uusiin ryhmäläisiin. Alkuvaiheessa korostuvat me- henki ja epävirallisia alaryhmiäkin voi kehittyä. Ajan kuluessa suunnataan katse tavoitteiden toteuttamiseen. Ryhmässä muodostuneet roolit toimivat joustavasti ja ryhmän jäsenten erilaisuudet ymmärretään rikkautena, jota osataan hyödyntää. Ryhmän jäsenten välillä vallitsee yhteisymmärrys. (Kaukkila&Lehtonen, 2008, s.24-26)

5.1 Lions Club

Maailmanlaajuisesti kenties tunnetuinta ja levinneintä klubitoimintaa harrastaa Lions-Club. Lions Club International on kansainvälinen palvelujärjestö. Yhdysvaltalainen Melvin Jones perusti järjestön vuonna 1917. Suomessa toiminta sai alkunsa elokuussa vuonna 1950, kun LC- Helsinki-Helsingfors perustettiin. Paikalliset ja itsenäiset Lions Clubit kokoontuvat säännöllisesti. Toiminnan tavoitteisiin kuuluu muun muassa: luoda ja ylläpitää yhteisymmärrystä maailmassa, edistää kansalaisoikeuksien periaatteita, yhdistää klubeja ystävyyden, hyvän toveruuden ja keskinäisen yhteisymmärryksen avulla. Tunnuslauseena järjestössä on ”me palvelemme”. Naiset voivat myös nykyään liittyä jäseneksi. (Lions Club, 2020)

Suomen Lions- liitossa on yli 900 klubia ja niissä olevien jäsenten määrä on noin 22 000. Lions- järjestö on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton hyväntekeväisyysjärjestö. Toiminta klubissa on vapaaehtoistyötä ja näin ollen palkatonta. Yli 70 vuoden ajan toiminta Suomessa on vakiinnuttanut klubien olemassaolon. (Lions Club, 2020)

5.2 Helsingin Suomalainen klubi

Helsingissä toimiva ainoastaan miehille tarkoitettu aatteellinen, kulttuuri- ja keskusteluklubi, on perustettu jo vuonna 1876. Klubilla eri-ikäiset miehet tapaavat toisiaan. Klubi ei ole poliittisesti sitoutunut ja on avoin kaikille arvomaailmaansa sitoutuville suomalaisille miehille. Tämä klubi tarjoaa jäsenilleen ohjelmaa erilaisten harrastusten ja kulttuurin parissa. (Helsingin Suomalainen Klubi, 2014)

5.3 Martat

Sivistystä kodeille- yhdistys perustettiin Helsingissä maaliskuussa vuonna 1899. Suomessa tapahtui tuolloin kansallista heräämistä, kansavalistustyön alkamista ja naisasialiikkeen syntymistä. Ensimmäiset lentolehtiset käsittelivät aiheita: uskonto, isänmaanrakkaus ja kasvatusta. Järjestön tärkein tehtävä oli suunnitella ja johtaa lähettien työtä. Lähetit pääsivät kesällä 1899 aloittamaan jo työnsä. Monet tekivät valistustyötä maksutta. Naisten itseluottamuksen kasvattaminen ja vastuun ottaminen kodista sekä isänmaan asioista, oli tärkeää. Yhdistyksen nimessä oleva sana ”sivistys” ei sopinut senaatille ja lopuksi useiden nimien joukosta Martat, valikoitui uudeksi nimeksi vuonna 1900. (Martat, 2021)

5.4 Ladyforest

Facebookista löytyy metsäasioista kiinnostuneille naisille tarkoitettu ryhmä: Ladyforest. Pääsin haastattelemaan yhtä ryhmän perustajaa, Terhi Mäkistä (henkilökohtainen tiedonanto 21.4.2023). Hän toimii Hämeen ammatti- instituutin lehtorina Hämeenlinnassa. Hän kertoi, että ryhmä on perustettu 2019 ja kyseessä ei ole virallinen yhdistys. Perustajajäseniä ryhmällä on kolme. Kaksi heistä on metsäalan ammattilaisia ja yksi ei ole millään lailla metsäalalla, mutta omistaa metsää. Idea ryhmän perustamisesta tuli mieleen naisten yhteisellä metsäretkellä, jolloin tälle ei metsäammattilaiselle jäi moni asia keskusteluissa ymmärtämättä. He päättivät perustaa Facebook- ryhmän vertaistueksi naisille, joille metsäasiat eivät ole välttämättä niin tuttuja. Ryhmä on tarkoitettu tällä hetkellä vain naisille.

Ladyforest- ryhmässä on tällä hetkellä jäseniä 4 396. On mahdotonta tietää, mistä kaikkialta jäseniä on. Valtaosa tapahtumiin osallistuvista naisista tulee kuitenkin lähialueilta. Perustajajäsenet miettivät kiinnostavia tapahtumia naisille ja joskus on ollut kyselykin Facebook- ryhmässä, että mikä jäseniä kiinnostaisi. Vuodessa pyrkimyksenä on pitää yksi tapahtuma ja siihen osallistujia tulee yleensä noin 20 henkilöä. Tapahtumien kustannukset,

mahdolliset ruuat, majoitukset ja luennoitsijat, jaetaan osallistujien kesken ja varallisuutta ryhmällä ei ole. Maksuasiat eivät ole aina helppoja järjestää tällaisissa avoimissa ryhmissä ja järjestäjille saattaa tulla kustannuksia enemmän. Ladyforest haluaa pitää toimintansa edelleen kevyenä. Jatketaan samaan malliin ja koitetaan järjestää yksi tapahtuma aina vuodelle kiteyttäen Mäkinen Ladyforest ryhmän toiminnasta ja tulevaisuuden näkymistä.

6 Tasa- arvo ja yhdenvertaisuus

Naisten ja miesten tasa-arvoa pidetään yleisenä periaatteena ja lähes itsestään selvyytenä länsimaissa. Varteenotettavat tahot lähes poikkeuksetta kannattavat tasa-arvoa. Tasa-arvon sisältö kuitenkin vaihtelee. Tasa- arvolle on olemassa lukuisia eri periaatteita ja määritelmiä riippuen siitä, mitä asioita tasa- arvolla tarkoitetaan. Tieteen näkökulmassa pelkkä tasa- arvo ei tarkoita vain miehen ja naisen välistä suhdetta, kuten puhekielessä yleensä ymmärretään. Tasa- arvosta puhutaan yleisenä hyvänä, vaikka todellisuudessa se ei sitä ole. Nykypäivän retorisen käsitteen, tasa- arvo, varjolla voidaan edistää lähes mitä tahansa aatetta. Useimmilla elämäalueilla on kuitenkin olemassa vain rajallinen määrä resursseja, mahdollisuuksia ja velvollisuuksia. Silloin jos toisen sukupuolen asemaa parannetaan, niin miltei välttämättä toisen sukupuolen asema huonontuu. (Grönroos, 2016, s.9-12)

6.1 Miehen ja naisen tasa-arvo

Nykypäivänä ei helposti löydy ihmistä, joka ei jossain määrin kannattaisi miehen ja naisen välistä tasa- arvoa. Sukupuolten välinen tasa-arvo ei saisi kuitenkaan vaikuttaa biologisiin sukupuolieroihin. Ihmiset voivat tunnustaa biologiset tosiasiat ja sen jälkeen poistaa tekijät, mitkä ovat vastaan omia valintoja ja mieltymyksiä. Toisaalta taas, jos ajatellaan ettei sukupuolella ole mitään merkityksellistä eroa vaan ihmiset pärjäävät yhteiskuntatasolla kutakuinkin samalla tavalla, jos valinnat ovat oikeat sitä ajatellen. Jos mietimme humanistisia perusarvoja niin nämä määritteet sotivat myös niitä vastaan. Biologiset sukupuolierot täytyy ottaa monessa tilanteessa esille. Esimerkiksi terveydenhuollossa ja koulutuksessa sekä urheilussa. Olisi hyvä, jos hyväksyisimme biologisten sukupuolierojen olemassaolon ja emme olettaisi kaikkien pärjäävän kaikilla elämän osa-alueilla samalla tavalla. Voisiko silloin tasa- arvo toteutua paremmin? (Heilig, 2018, s.222-223)

Sukupuolisessa tasa- arvossahan on kysymys siitä, että kaikilla ihmisillä olisi yhtäläiset mahdollisuudet täysipainoiseen elämään. Pitäisi varmistaa, että niin tytöt kuin pojatkin pystyisivät hyödyntämään jo olemassa olevaa potentiaaliaan. Sukupuolierot vaikuttavat

näihin mahdollisuuksiin. Ymmärtääkseen ihmisten toimintaa, täytyy myös ymmärtää toimintoihin liittyvät sukupuolisidonnaiset erot ja osattava nähdä miten ne vaikuttavat yksilön käyttäytymiseen ja valintoihin. (Heilig, 2018, s.18-19)

Ihmisen hermosolujärjestelmät toimivat tutkitusti sukupuolisidonnaisesti. Lyhennettynä miesten vahvimmat yhteydet liittyvät enimmäkseen aivopuoliskojen sisäisiin yhteyksiin ja aivopuoliskon etu- ja takaosan välisiin yhteyksiin. Nämä yhteydet liittyvät liikkeen ja aistimuksen yhteistoimintaan. Naisten vahvimmat yhteydet kulkevat aivopuoliskojen välillä. Näistä yhteyksissä on hyötyä sosiaalisissa tilanteissa ja monimutkaisten kokonaisuuksien käsittelyssä. (Heilig, 2018, s.178)

Sukupuolieroja on todettu myös aivojen rakenteissa monissa tutkimuksissa. Tutkitusti tiedetään, että naiset selviytyvät keskimäärin paremmin sosiaalisista ja verbaalisista testeistä. Miehet saavat paremmat tulokset koordinaatiota ja sensomotorista integraatiota edellyttävissä tehtävissä. (Heilig, 2018, s.182-183)

Evoluutio on yksinkertaisesti muovannut sukupuolet niin erilaisiksi kuin yhteinen DNA on sen mahdollistanut. Tämä on johtanut siihen, että sukupuolet täydentävät toisiaan. Sukupuolten erilaistuminen on ollut ihmislajille vain eduksi. (Heilig, 2018, s.199-201)

6.2 Yhdenvertaisuus työelämässä

Yhdenvertaisuutta veloitetaan edistämään myös työnantajana. Tätä varten yrityksillä on käytössä yhdenvertaisuussuunnittelu, joka auttaa edistämään, kehittämään ja arvioimaan tavoitteellisesti yhdenvertaisuuden toteutumista. Oikeusministeriö kehittää ohjeita yhdenvertaisuuden arviointiin sekä yhdenvertaisuussuunnitteluun. (Oikeusministeriö, 2024)

Yhteiskunnassa ihmisten lähtökohdat ja mahdollisuudet ovat erilaisia. Vaikka kaikkia kohdeltaisiin samalla tavoin, niin se ei aina riitä yhdenvertaisuuden toteutumiseen. Mahdollisuutena on, että tapahtuu kuitenkin välillistä syrjintää, johon pitää myös puuttua. Eriarvoisuutta ja syrjintää tulee aktiivisesti poistaa erilaisilla edistämistoimenpiteillä ja erityiskohteluilla. (Yhdenvertaisuusvaltuutettu, 2024)

7 Verkostoituminen

Yhteisöllisyys ja sosiaalisuus liittyy useimmiten työntekoon sekä moniin vapaa-ajan tapahtumiin. Verkostoituminen on käsitteeltään laaja ja se voi tarkoittaa puhekielessä monille eri ihmisille eri asioita. Verkostoitumista tapahtuu jatkuvasti ympärillämme ja monta kertaa tiedostamattamme. Vuorovaikutuksellinen käyttäytyminen ja empaattisuus ovat isolle osalle ihmisistä luonnollista ja mielekästä. Toiset tunnistavat verkostoitumisen taidot ja sen hyödyt paremmin kuin toiset. Kaikki voivat kuitenkin oppia verkostoitumaan. Sitä ei kannata ajatella pelottavana ja pyrkyrimäisenä toimintana, vaan ihan normaalina ja luonnollisena tapana ihmisten välillä. (Lindsberg L, 2024, s.44-45)

Verkostoiden luominen itsensä ympärille on tärkeää. Tarkoituksena ei ole tehdä itselle lisää kuormittavuutta arkeen, vaan itseasiassa tarkoitus on aivan päinvastainen. Kun ympäröi itsensä ihmisillä, jotka tuovat arkeen ja työelämään lisäarvoa niin silloin ollaan oikealla tiellä. Tiedetään, että verkostoilla ja sidosryhmillä tulee olemaan tulevaisuuden työelämässä aina vain suurempi merkitys. Itseohjautuvuus työelämässä ja projektiluontoiset työtehtävät sekä digitaalinen työympäristö edellyttävät yhä enenevässä määrin kaikenlaista verkostoitumista elämässä. (Lindsberg L, 2024, s.29-30)

8 Aineisto ja menetelmät

Tällä opinnäytetyöllä haluttiin saada tietoa laajasti Ponsse ladyt- klubin jäseniltä. Toivottiin paljon taustatietoja jäsenistä ja palautetta menneestä toiminnasta. Suoria vastauksia sekä avoimia mielipiteitä Ponsse Ladyt- klubin toiminnasta sekä ehdotuksia tulevaisuuteen. Onko Ponsse Ladyt klubi tavoittanut kohderyhmänsä ja toteutuuko yhdenvertaisuus toiminnassa? Naisilta kysyttiin myös, miten metsäalalle heidän mielestään saataisiin naisia lisää. Näihin kysymyksiin päätettiin hakea vastauksia yksinkertaisesti kyselytutkimuksella.

Ponsse Ladyt- klubin vetäjät miettivät kysymyksiä etukäteen ja sitä, mihin haluttaisiin vastauksia jäseniltä. Taustakysymyksiä, jotka tukisivat varsinaisen kyselyn tuloksia, mietittiin yhdessä. Päätettiin tehdä Webropol- kysely. Kysymysten vastausvaihtoehdoissa piti tarkkaan miettiä, millä vastaustoiminnoilla saataisiin parhaiten työntilaajaa kiinnostavat asiat mahdollisesti selville.

8.1 Suunnittelu

Kokous pidettiin tästä aiheesta yhdessä kyselyn tilaajan kanssa. Kokouksessa pohdittiin kysymyksiä ja sitä mitä tilaaja halusi saada selville tällä kyselyllä. Tärkeintä oli saada erilaisia tietoja klubilaisilta ja ideoita tulevaisuuden kehittämiseen. Samalla haluttiin kartoittaa kokemuksia siitä, kuinka hyvin yhdenvertaisuus näkyy toiminnassa. Naisia toivotaan yhä enemmän metsäalalle ja tähänkin kysyttiin mielipidettä vastaajilta. Vertailuryhmäläisten ei tarvinnut tietää klubista, saati Ponssesta mitään, koska haluttiin tietää millaisen mielikuvan toiminta herättää. Metsäteollisuus ry:n edustaja lähti mukaan yhteyshenkilöksi ja hänen kontaktejaan ajateltiin sopivaksi vertailuryhmäksi.

Lopulliset tutkimukseen tulevat kysymykset valmistuivat ja niiden perusteella rakennettiin Webropol- kysely erilaisilla vastausvaihtoehdoilla. (liite 2) Avoimet kysymykset olivat haastavimpia tämän tutkimuksen raportoinnin kannalta, mutta tutkimuksen tilaajalle erittäin tarpeellisia ja tärkeitä.

8.2 Kyselyn toteutus

Kyselykirje saatteineen (liite 1) lähti Ponsse ladyille sähköpostilla tilaajan toimesta. Vastausaikaa kyselyyn oli kaksi viikkoa. Muistutus kyselystä laitettiin vielä sähköpostilla viikkoa ennen kyselyn umpeutumista. Kyselykirje vaihtoehdoiselle vertailuryhmälle Metsäteollisuus ry:n kautta lähti myös sähköpostilla. Vertailuryhmä koostui Metsäteollisuus ry:n jäsenyritysten edustajista, jotka pystyivät lähettämään kyselyä halutessaan eteenpäin omille kontakteilleen. Tiedossa ei siis ole kuinka monelle kysely lähti, mutta tämä ei tuntunutkaan silloin oleelliselta tiedolta tutkimuksen kannalta. Vastausaikaa oli tälläkin ryhmällä kaksi viikkoa ja muistutus lähetettiin viikkoa ennen kyselyn umpeutumisajankohtaa.

9 Tulosten esittely

Kyselytutkimus lähetettiin Ponsse Ladyt klubilaisille eli 241 vastaanottajalle. Kyselyyn vastasi 56 jäsentä eli 23 % viestin saaneista. Vastauksia kyselyyn tuli yhteensä 61 kappaletta. Ponsseladyt klubiin kuulumattomia, eli vertailuryhmän, vastauksia oli 5 kappaletta. Vastaustiedoista käy ilmi, että kysely oli avattu 95 kertaa. Vastaamisen oli aloittanut 75 ihmistä. Näin ollen 14 vastaajaa oli jättänyt siis kyselyn kesken. Kyselyyn vastaamisen aloittaneista sen loppuun asti tekijöitä oli siis 81 %. Jäsenten vastausten määrää voi pitää

melko odotettuna. Vertailuryhmältä olisi tietysti toivottu enemmän vastauksia. Nyt otanta jäi siltä osin niin pieneksi, ettei sen pohjalta voi kovin luotettavia johtopäätöksiä esittää.

Kyselytutkimuksen ensimmäisessä osiossa haettiin taustatietoja vastaajista kahdeksalla kysymyksellä. Nämä kysymykset koostuivat muun muassa paikkakunnasta ja vastaajan iästä. Tämän jälkeen kysymykset jakoutuivat sen mukaan, kuuluiko vastaaja Ponsse ladyt klubiin vai ei. Ponsse ladyille kysymyksiä oli tämän jälkeen 17 kappaletta. Vastaajille, jotka eivät kuuluneet Ladyihin, käytetään myös nimeä vertailuryhmä, kysymyksiä oli seitsemän kappaletta.

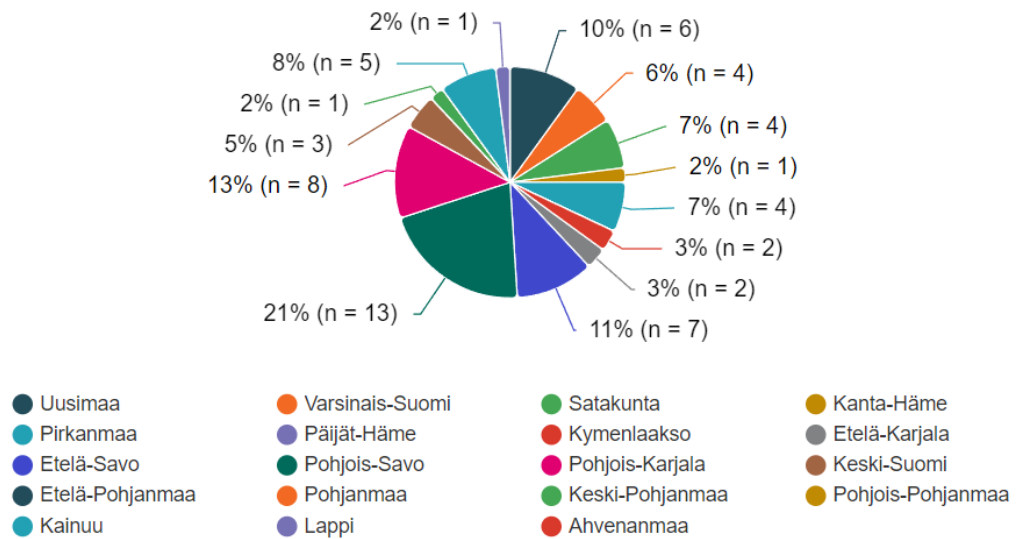
9.1 Taustatiedot

Kyselyn ensimmäisessä kysymyksessä selvitettiin mistä Suomen maakunnasta vastaaja oli. Kuvasta 1 näkyy, että suurin osa vastaajista eli 21 % oli Pohjois- Savosta. Seuraavaksi eniten vastaajia löytyi Pohjois- Karjalasta 13 %, Etelä- Savosta 11 % ja Uudeltamaalta 10 %. Ponssen tehdas ja useat suuret hakkuukoneyritykset sijoittuvat Pohjois- Savoan niin oli luontevaakin, että suurin osa vastaajista sijoittui tälle alueelle. Hakkuukertymät ovat myös olleet lähivuosina suurimpia Pohjois- Suomen eteläpuolisilla alueilla, joissa hyödynnettiin esimerkiksi 98 % hakkuumahdollisuuksista vuonna 2022 (Luke, 2023). Maakunnista Päijät-Häme, Etelä- Pohjanmaa, Pohjanmaa, Pohjois- Pohjanmaa ja Ahvenanmaa jäivät kokonaan ilman siellä sijoittuvaa vastaajaa.

Kuva 1. Missä maakunnassa asut?

Missä maakunnassa asut?

Vastaajien määrä: 61

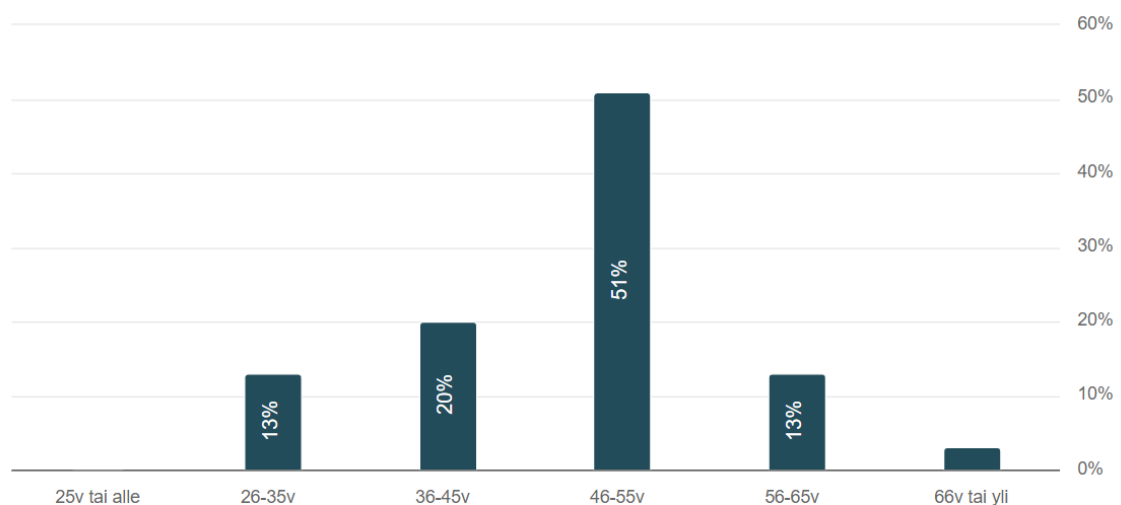


Kyselyn toisessa kysymyksessä otettiin selvää vastaajan iästä. Kuva 2 kertoo, että yli puolet eli 51 % vastaajista kuului keskeällä työikäällä oleviin 46–55-vuotiaisiin naisiin. 20 % kuului ikäluokkaan 36–45-vuotiaat ja 13 % kuului ikäluokkaan 56–66. Vastaajista kukaan ei ollut alle 25-vuotias.

Kuva 2. Mihin ikäluokkaan kuulut?

Mihin ikäluokkaan kuulut?

Vastaajien määrä: 61



Koneyrittäjien ikäjakaumaa on tutkittu eri menetelmillä ja yksi tuore tutkimus oli Seinäjoen ammattikorkeakoulun raportti B187, Koneyrittäjien tulevaisuuden näkymät 2024. Tämän tutkimuksen tulokseksi saatiin, että yleisesti koneyrittäjien ikäjakaumassa suurin ikäluokka oli 46–55-vuotiaat (SeAMK, 2024). Tämä Ponsse Ladyt kysely osoitti myös täysin samansuuntaisen tuloksen eli vastaajista 51 % kuului tähän samaan ikäjakaumaan. Alle 25-vuotiaita ei ollut vastaajissa lainkaan. Nämä tulokset tukevat hyvin kuvaa myös metsäkoneyrittäjien ikäjakaumasta Suomessa tällä hetkellä. Tämä antaa vahvan vaikutelman siitä, että Ponsse- Ladyt ovat toiminnallaan tavoittaneet valtaosan kohderyhmästään hyvin.

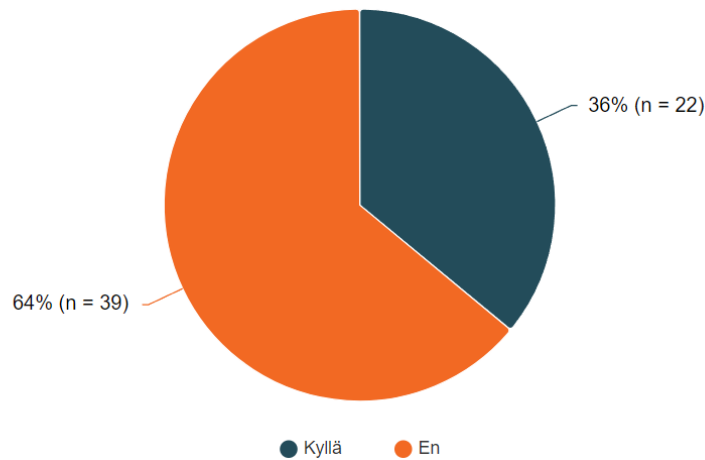
Seuraavat kolme kysymystä koskivat metsäkoneyrittämistä. Ainoastaan viisi vastaajaa eli 8 % vastasi myöntävästi, kysymykseen, että olivat itse metsäkoneyrittäjiä. 92 % Prosenttia eli 56 kappaletta vastaajista eivät itse olleet metsäkoneyrittäjiä. Naismetsäkoneyrittäjät ovat tietysti vielä vähemmistönä, koska heitä on vain vähän, mutta heitä on silti saatu hyvin mukaan toimintaan. Puolison metsäkoneyrittäjyydestä kysyttäessä tulos oli odotetun mukainen eli 79 % vastasi tähän myöntävästi. Puolisoista 21 % ei ollut metsäkoneyrittäjiä. Tämä näytti hyvin pitkälti siltä, että suurin osa vastaajista on yrittäjien puolisoita. Monessa tapauksessa metsäkoneyritys on perheyritys ja siinä on osallisena puoliso sekä muutakin sukua tai eri sukupolvia. Metsäkoneyrityksessä töitä teki kuitenkin 38 % vastaajista. 13 % Katsoi tekevänsä suorittavaa työtä koneiden parissa ja toimistotyötä, hallintoa, juoksevia asioita tai vastaavaa teki 87 %. Osalla oli myös oma työ yrityksen ulkopuolella, vaikka yrityksen töitä tekikin.

Kuudennessa kysymyksessä kysyttiin, että onko vastaaja itse metsänomistaja. Kuva 3 kertoo, että lähes kaksi kolmannesta vastaajista eli 64 % eivät ole metsänomistajia. 36 % vastaajista omistaa itse metsää.

Kuva 3. Oletko itse metsänomistaja?

Oletko itse metsänomistaja?

Vastaajien määrä: 61



Naisia yksityismetsänomistajista on 40 % ja miehiä 60 %. Tämä käy ilmi metsäkeskuksen tilastoista. Pitkässä juoksussa naismetsänomistajien määrä on kuitenkin jatkuvasti kasvanut (Metsäkeskus, 2021). Suurin osa vastaajista eli 64 % ei ollut itse metsänomistajia ja 87 % ei omannut myöskään metsäalan koulutusta. Tämäkin kyselyn voi katsoa tukevan aiemmin todettua sukupuolijakaumaa metsänomistuksessa, koska naismetsänomistajia pelkästään naisille suunnatussa kyselyssäkin oli vain 36 %.

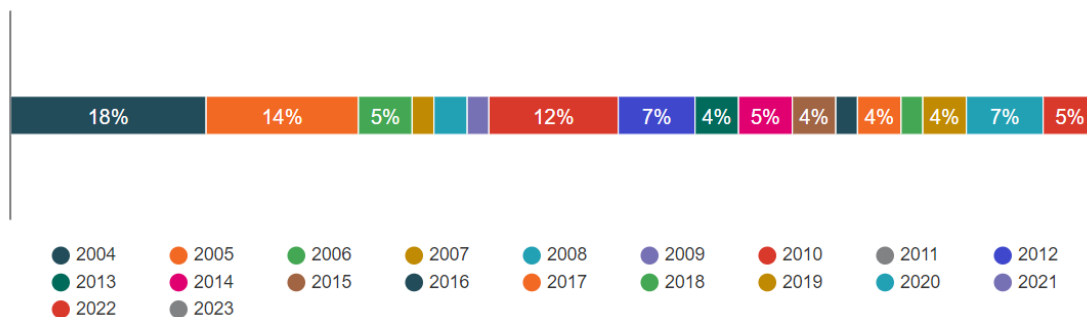
Seitsemäs kysymys koski vastaajan metsäalan koulutusta. 87 % vastaajista ei ollut metsäalan koulutusta ja 13 % oli metsäalan koulutus. Vapaamuotoisessa vastauksessa koulutuksen omaavat saivat kertoa koulutuksensa. Vastaajilla oli seuraavanlaisia metsäalan koulutuksia: metsätalousinsinööri, metsänhoitaja, maatalous- ja metsätieteiden maisteri, metsuri. Metsätalousinsinöörin tai maatalous- ja metsätieteiden maisterin tutkinnon omaasi metsäalakoulutetuista 63 %.

Kahdeksas kysymys jakoi vastaajat kahteen osaan. Kysymys koski Ponsse ladyt jäsenyyttä. Vastaajista 98 % eli 56 vastaajaa kuului klubiin ja kahdeksan prosenttia eli viisi vastaajaa ei olleet jäseniä. Tämän jälkeen taustatieto- osio päättyi ja kysymykset jatkuivat erillisinä kohderyhmittäin Ponsse ladyille ja vertailuryhmälle.

9.2 Ponsse ladyt kysymykset

Ponsse ladyjen ensimmäinen kysymys selvitti mistä vuodesta lähtien vastaaja on ollut jäsenenä klubissa. Suurin osa eli 18 % vastaajista olivat olleet jäseninä alusta saakka eli 20 vuotta. Vuodesta 2005 asti jäseninä olleita oli 14 % ja vuodesta 2010 asti 12 %. Kuvasta 4 selviää siis, että pitkäaikaisia jäseniä on siis tämän perusteella suuri joukko.

Kuva 4. Mistä vuodesta lähtien olet kuulunut Ponsse Ladyihin?

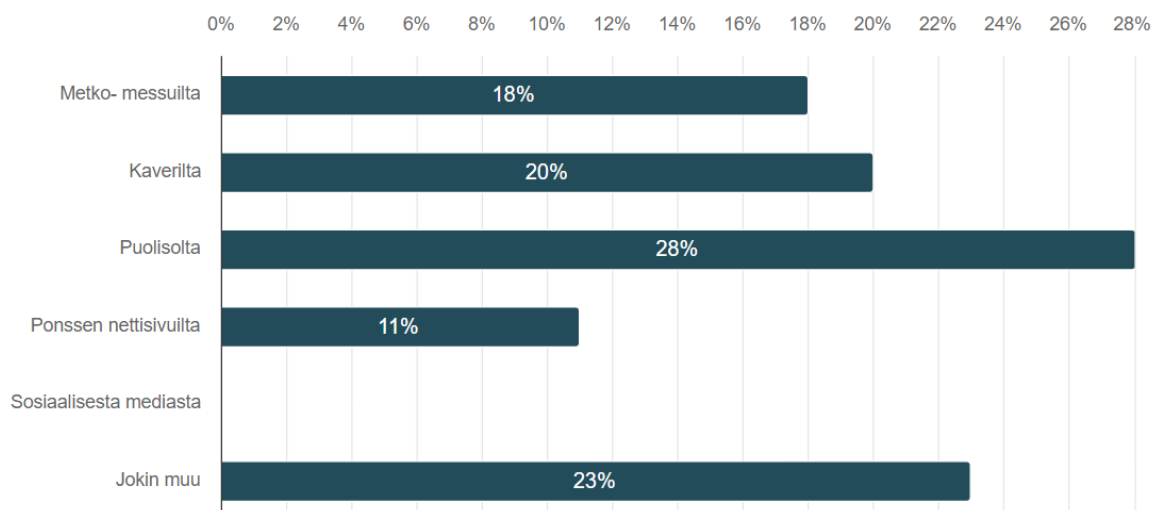


Toisessa kysymyksessä selvitettiin, mistä jäsen on kuullut tästä Ponsse Ladyt- klubista. Odotetusti suurin osa oli kuullut tästä puolisoiltaan, kuten kuvasta 5 näkyy hyvin. Sosiaalisesta mediasta tällaista tietoa ei ole tullut lainkaan.

Kuva 5. Mistä kuulit ensimmäistä kertaa Ponsse ladyt toiminnasta?

Mistä kuulit ensimmäistä kertaa Ponsse Ladyt toiminnasta?

Vastaajien määrä: 56

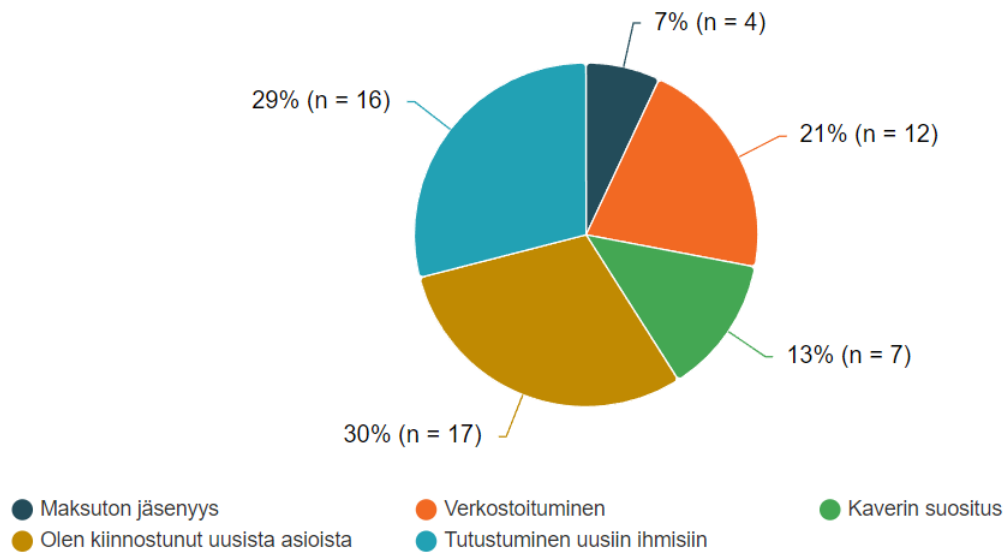


Kolmannessa kysymyksessä haluttiin selvittää, miksi toimintaan oli lähdetty mukaan. Kuvasta 6 näkee hyvin, että suurin osa vastaajista oli halunnut kokeilla uusia asioita ja tutustua uusiin ihmisiin. Verkostoituminen ja näin ollen vertaistukikin kuului myös isoon osaan toimintaan mukaan lähtiessä.

Kuva 6. Mikä vaikutti eniten siihen, että lähdit mukaan toimintaan?

Mikä vaikutti eniten siihen, että lähdit mukaan toimintaan?

Vastaajien määrä: 56

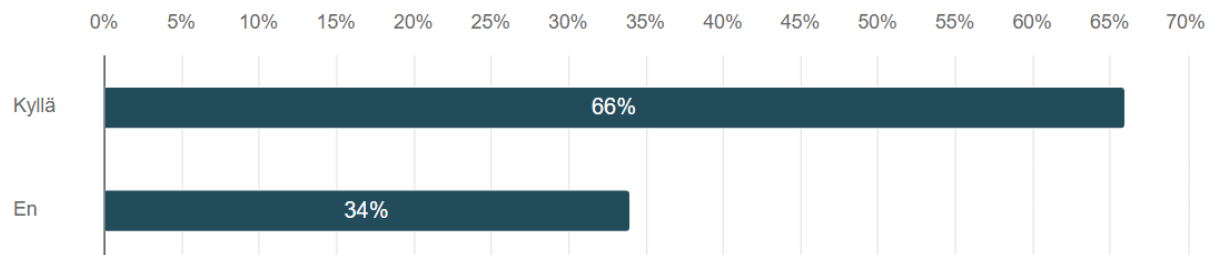


Neljäs kysymys koskee Vieremä tapaamista. Vuosittain Ponsse Ladyt järjestää tapaamisen Vieremän Ponssen tehtaalla ja majoitustiloissa. Tämä mahdollistaa hyvin uusien jäsenien mukaan lähtemisen ja tutustumisen toimintaan. Vieremä- tapaaminen oli tavoittanut hyvin 66 % vastaajista kuten kuvasta 7 selviää.

Kuva 7. Oletko osallistunut Vieremä tapaamiselle?

Oletko osallistunut Vieremä- tapaamiselle?

Vastaajien määrä: 56

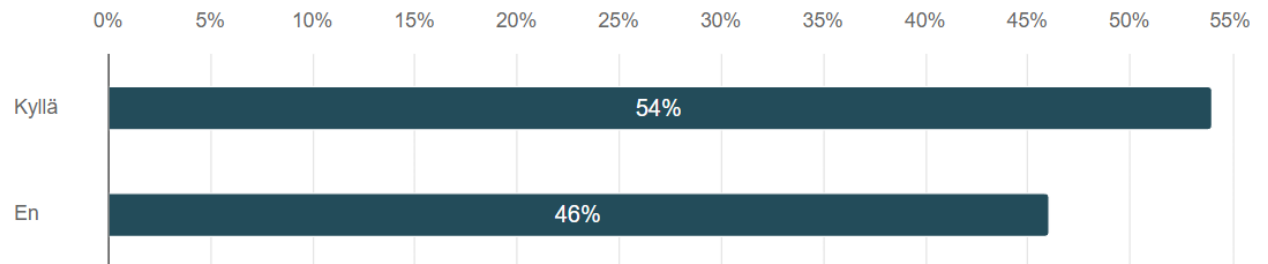


Ponsse Ladyt järjestää kotimaan matkan jäsenilleen vuosittain. Kotimaan matkoilla mukana oli ollut 54 % kuten kuva 8 osoittaa.

Kuva 8. Oletko ollut mukana kotimaan matkoilla?

Oletko ollut mukana kotimaan matkoilla?

Vastaajien määrä: 56

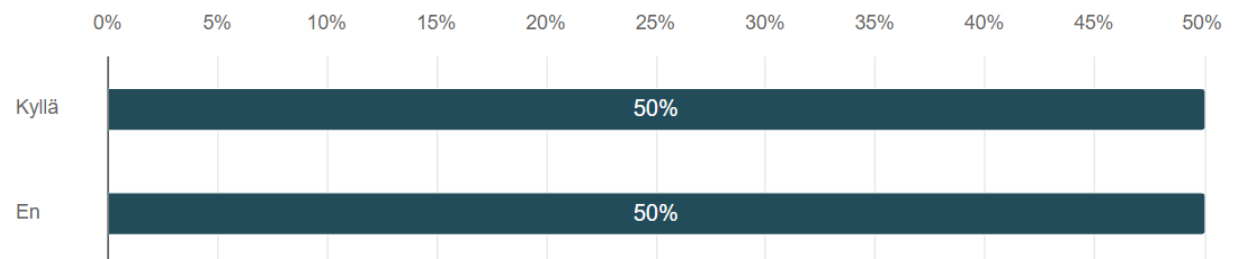


Ulkomaan matkan Ponsse Ladyt järjestää jäsenilleen pääsääntöisesti vuosittain. Ulkomaan matkoilla oli ollut mukana 50 % vastaajista kuten kuvasta 9 näkee.

Kuva 9. Oletko ollut mukana ulkomaan matkoilla?

Oletko ollut mukana ulkomaan matkoilla?

Vastaajien määrä: 56



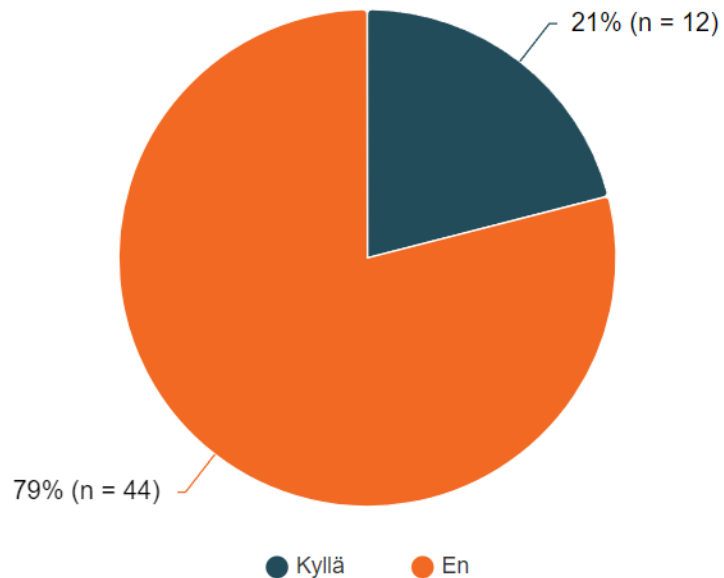
Tulosten tarkastelussa kävi ilmi, että vastaajista 30 %, oli ollut mukana ainakin kerran kaikissa eri matkavaihtoehdoissa ja toisaalta taas 20 % ei ollut osallistunut näistä mihinkään. Uusimaalla ja Varsinais- Suomessa oli tämän kyselyn perusteella eniten jäseniä, jotka eivät olleet osallistuneet mihinkään järjestettyyn toimintaan jäsenyytensä aikana. Seitsemännessä kysymyksessä tahdottiin tietää, mihin paikkoihin jäsenet haluaisivat tutustua ja sieltä saatiin avoimilla vastauksilla paljon erilaisia vaihtoehtoja. Suomessa paikkoja ehdotettiin laajasti eri puolilta valtakuntaa sekä yritysvierailut ja metsäasiat yleisesti ottaen kiinnostivat. Ulkomaiden toivottuja kohteita ja maita oli eritoten Euroopasta, johon lyhyet lennot. Pohjois- ja Etelä-Amerikan mantereet kiinnostivat myös.

Kahdeksas kysymys koski Ponsse Ladyjen järjestämiä koulutuksia. Näihin jäsenistä oli osallistunut 79 % kuten kuvasta 10 voi havaita.

Kuva 10. Oletko osallistunut Ponsse Ladyjen järjestämiin koulutuksiin?

Oletko osallistunut Ponsse Ladyjen järjestämiin koulutuksiin?

Vastaajien määrä: 56

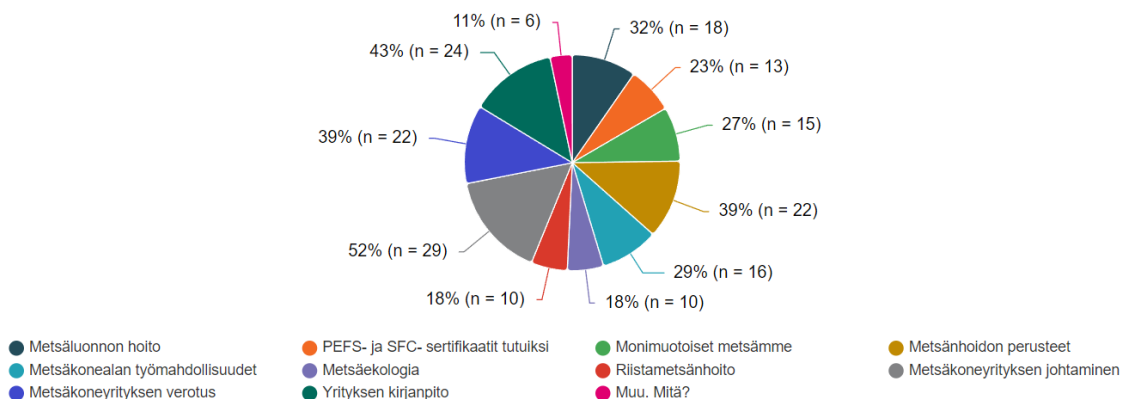


Seuraavassa kysymyksessä kysyttiin millaista koulutusta vastaajat toivovat järjestettävän. Kysymykseen piti valita vähintään kolme vaihtoehtoa. Jos jokainen vastaaja olisi valinnut vain kolme vaihtoehtoa niin vastauksia olisi ollut 168. Näin ollen voi todeta, että keskimäärin joka kolmas on ehdottanut enemmän vaihtoehtoja. Kuvasta 11 näkee, että eniten kannatusta saivat vaihtoehdot: metsäkoneyrityksen johtaminen, yrityksen kirjanpito, metsäkoneyrityksen verotus ja metsänhoidon perusteet.

Kuva 11. Millaista koulutusta olisi mielestäsi tarpeen järjestää?

Millaista koulutusta olisi mielestäsi tarpeen järjestää? Valitse vähintään kolme.

Vastaajien määrä: 56, valittujen vastausten lukumäärä: 185



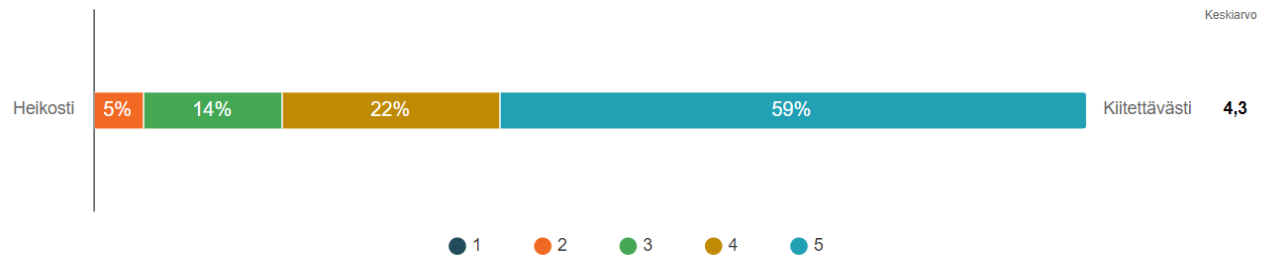
Seuraavat kysymykset koskivat toimintaa. Avoimella vastausvaihtoehdolla haluttiin tietää, että millaista toimintaa toivotaan tulevaisuudessa Ponsse Ladyjen järjestävän. Monet kertoivat vielä erikseen, että nykyinen toiminta on ollut hyvää. Rentoa yhdessäoloa ja sopivasti aktiiviteettejä paistivat läpi vastauksista. Vastaajista siis 98 % olivat olleet tyytyväisiä toimintaan. Tervetulleeksi toimintaan mukaan itsensä kokivat 95 %. Vain viisi prosenttia tunsikin ainakin aluksi toisin.

Kaikki ihmiset ovat yhdenvertaisia, mutta miltä vastaajista tuntui? Kolmastoista kysymys kuuluikin, että toteutuuko yhdenvertaisuus Ladyt toiminnassa vastaajien mielestä. Kuvasta 12 näkee, että 59 % vastaajista koki, että ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu Ponsse ladyt toiminnassa kiitettävästi. Kukaan vastaajista ei kokenut tilanteen olevan heikosti.

Kuva 12. Toteutuuko mielestäsi yhdenvertaisuus Ponsse Ladyt toiminnassa?

Toteutuuko mielestäsi ihmisten yhdenvertaisuus Ponsse Ladyt toiminnassa?

Vastaajien määrä: 56



	1	2	3	4	5		Yhteensä	Keskisarvo	Mediaani
Heikosti	0	3	8	12	33	Kiitettävästi	56	4,3	5,0
	0,0%	5,4%	14,3%	21,4%	58,9%				
Yhteensä	0	3	8	12	33		56	4,3	5,0

Seuraavassa kysymyksessä haluttiinkin sitten tietää kuinka Ponsse ladyt voisi vielä paremmin huomioida ihmisten yhdenvertaisuuden ja yhteiskuntavastuun toiminnassaan. Kysymys oli vapaaehtoinen ja avoin. Vastauksia tuli 22 kappaletta. Suurin osa vastaajista piti jo hyvänä yhdenvertaisuutta ja toiminnan yhteiskuntavastuuta. Jokainen on yhtä tärkeä ja jokaisella on mahdollisuus tulla mukaan toimintaan, mutta muutamat vastaajat kokivat tasapuolisen osallistumisen mahdollisuuden olevan epäoikeudenmukainen.

Viidestoista kysymys koski sitä tosiasiaa, että yleisesti ottaen metsäalalle kaivattaisiin yhä enemmän naisia ja mitä vastaaja kokee, että voisi itse tehdä asian eteen. Vastauksia tuli 37 kappaletta. Monissa vastauksissa käy ilmi, että tietoa ja kokemuksia toivotaan jaettavan lisää esimerkiksi eri kouluasteilla. Metsäalan toivotaan olevan esillä yhä enemmän. Vastauksissa oli myös hyvä ajatus siitä, että pitääkö tätä asiaa ajatella sukupuolisesti. Voitaisiin tuoda metsäalaa enemmän esille kaikkien tietoisuuteen sukupuolesta riippumatta ja halukkaat löytyisivät ilman korostettua sukupuoliasemaa.

Kyselyn toiseksi viimeinen kysymys jäsenille etsi vastauksia siihen mikä on tärkeintä Ponsse ladyt toiminnassa. Vastausvaihtoehtoja oli kahdeksan: yhteishenki, kotimaan matkat, ulkomaan matkat, koulutus, toiset ladyt, yhteisöllisyys, vapaa-aika, vetäjät. Vastaaja laittoivat nämä asiat tärkeysjärjestykseen omasta mielestään. Yhteishengen koki tärkeimmäksi asiaksi 39 % vastaajista. Toiseksi vaihtoehdoksi valittiin niin ikään yhteishenki, kotimaat matkat ja toiset ladyt. Kolmanneksi tärkeimmäksi oli laitettu toiset ladyt ja yhteisöllisyys. Viimeiselle sijalle valitsi koulutuksen 48 % vastaajista. Vastauksista näkee selkeästi mitä jäsenet pitävät parhaimpana koko Ponsse Ladyt toiminnassa. Näyttää siltä, että kuuluisa ”Ponsse henki” on

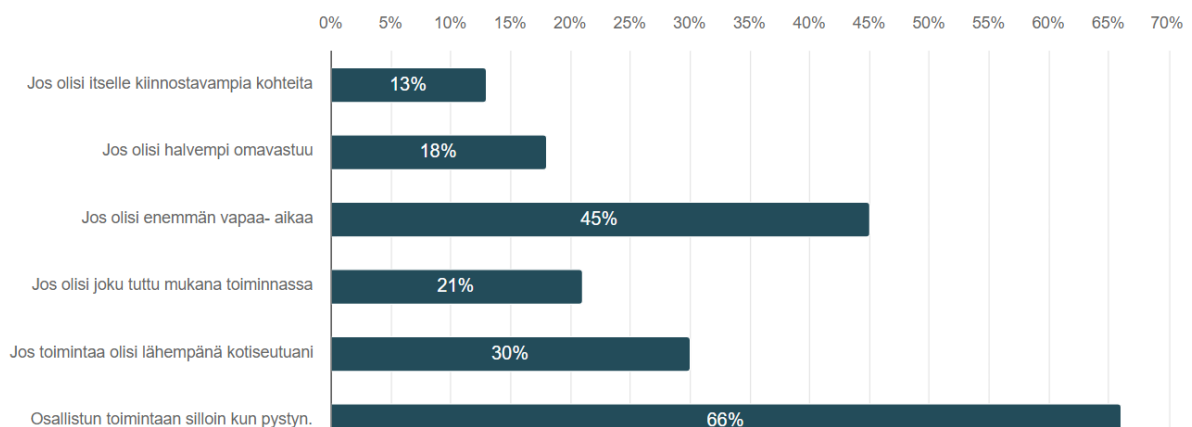
saatu liitettyä mukaan myös tähän naisten toimintaan. Tervetulleeksi itsensä mukaan toimintaan oli tuntenut vastaajista 95 %. 5 % Vastaajista oli kokenut, että oli ollut vaikea tulla uutena mukaan. Heistä oli tuntunut, että kaikki muut tunsivat jo toisensa ja mukaan ei ollut näin ollen helppo sulautua aluksi. Tutustuessa homma oli kuitenkin toiminut, vaikka alku olisi hankalaa ollutkin.

Viimeinen ja seitsemästoista kysymys Ponsse ladyille oli, että mikä saisi heidät osallistumaan useammin tapahtumiin. Vastaaja sai valita vaihtoehdoista vähintään yhden ja enintään kolme. Vastauksia tähän kysymykseen tuli yhteensä 108 kappaletta. Kuvasta 13 voi nähdä, että suurin osa vastaajista koki osallistuvansa tapahtumiin silloin kun itselle ajankohta on sopiva. 45 % Toivoisi enemmän itselleen vapaa-aikaa, jotta voisi osallistua ja 30 % odottaisi toiminnan tulevan lähemmäksi omaa kotiseutua.

Kuva 13. Mikä saisi sinut osallistumaan useammin Ponsse Ladyt toimintaan?

Mikä saisi sinut osallistumaan useammin Ponsse Ladyt- toimintaan? Valitse yksi tai enintään kolme.

Vastaajien määrä: 56, valittujen vastausten lukumäärä: 108



9.3 Vertailuryhmän kysymykset

Vertailuryhmän omia kysymyksiä oli vain seitsemän, joten niitä oli huomattavasti vähemmän kuin jäsenille suunnattuja kysymyksiä. Vastaajia oli hyvin niukasti eli vain viisi kappaletta. Tämä kuitenkin antaa jonkinlaista suuntaa ihmisten ajatuksista, joilla ei ole kokemusta Ponsse ladyista. Ensimmäisessä kysymyksessä jo selviää, että kukaan vastaajista ei kuulunut mihinkään klubiin. Toisessa kysymyksessä käy ilmi, ettei Ponsse ladyt klubi ja sen

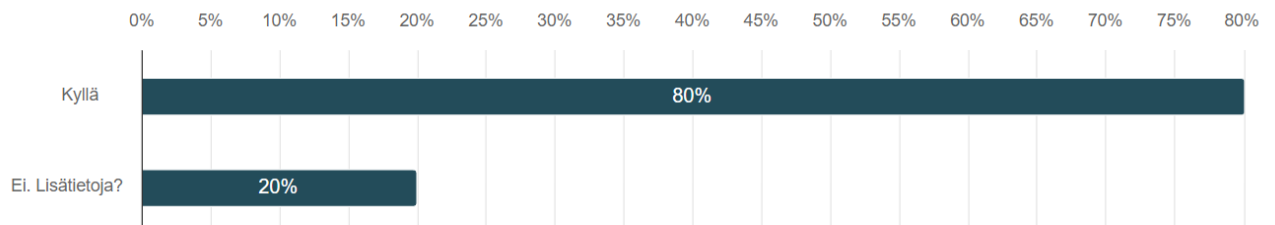
toiminta ei ollut kenellekään vastaajalle tuttua. Yli puolet kuitenkin voisi pitää mahdollisena sitä, että kuuluisi johonkin klubiin. Tämä käy ilmi kolmannesta kysymyksestä.

Neljäs kysymys koskee yhdenvertaisuutta. Valtaosa vastaajista kokee naisten oman toiminnan hyväksyttynä, mutta 20 % kokee toisin. Lisätiedoissa kyseenalaistetaan sitä, miksi pitää olla tällainen jako toiminnassa.

Kuva 14. Toteutuuko yhdenvertaisuus, jos siihen kuulumisen rajoitetaan ainoastaan puunkorjuuryttäjien naispuolisille puolisoille tai naispuolisille puunkorjuuryttäjille?

Toteutuuko yhdenvertaisuus klubin toiminnassa, jos siihen kuulumisen rajoitetaan ainoastaan puunkorjuuryttäjien naispuolisille puolisoille tai naispuolisille puunkorjuuryttäjille?

Vastaajien määrä: 5

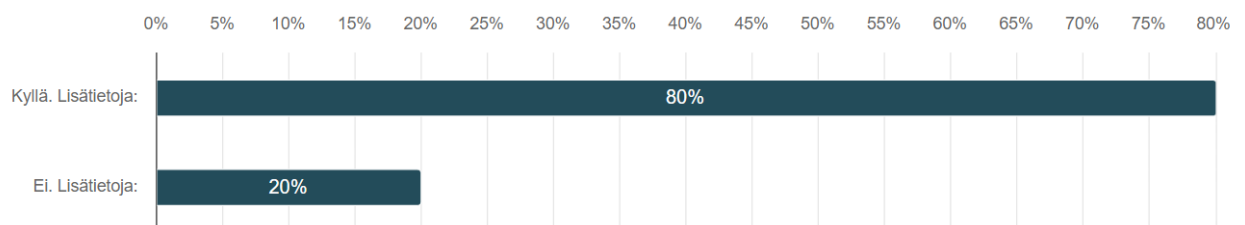


Samanlainen jako vastauksissa näkyy myös kuvassa 15 eli viidennessä kysymyksessä. Ponsse ladyt tapainen toiminta ja huomioiminen ei edistä mahdollisesti naisten osuutta metsäalalla 20 % mielestä vastaajista. Kysymyksen alussa Avataan myös vähän sitä mitä Ponsse Ladyt tarjoaa naisille.

Kuva 15. Edistääkö mielestäsi tällainen huomioiminen mahdollisesti naisten osuutta myös metsäalalla?

Ponsse Ladyt-klubi pyrkii huomioimaan miesvaltaisella metsäalalla myös naisia toiminnassa ja tarjoamaan yhteisöllisyyttä, koulutusta ja vapaa-ajan ohjelmaa sekä matkoja. Edistääkö mielestäsi tällainen naisten huomioiminen mahdollisesti naisten osuutta myös metsäalalla?

Vastaajien määrä: 5



Kuudes kysymys vertailuryhmälle oli sama, kuin klubilaisille. Kysymys koski sitä, että metsäalalle toivottaisiin enemmän naisia ja kuinka sinä edistäisit asiaa. Kysymys oli avoin ja vastauksista kävi ilmi hieman sama kuin jäsenilläkin, että toivottaisiin enemmän julkisuutta

metsäalalla toimiville naisille sekä alan koulutukselle ja samaa toivottiin kaiken kaikkiaan muillekin miesvoittoisille aloille. Seitsemäs ja viimeinen kysymys pyysi ideoita Ponsse ladyille, siitä kuinka vastaajien mielestä voisi edelleen parantaa vastuullisen yrityksen toimintaa yhteiskuntavastuun näkökulmasta. Tähän saatu vastaus oli hyvin yksiselitteinen, eli faktojen kautta.

10 Tulosten tarkastelu

Kyselyllä haluttiin saada taustatietoa Ponsse Ladyt- klubin jäseniltä, yleisesti mielipiteitä menneestä toiminnasta, yhdenvertaisuudesta ja ehdotuksia tulevaisuuden toimintaan. Metsäalalle tarvittaisiin edelleen naisia ja tähänkin saatiin vastauksia. Tutkimuksen tulokset vastasivat tältä osin hyvin kyselylle asetettuja tavoitteita. Saatiin paljon käyttökelpoista materiaalia ja paljon mielipiteitä sekä ajatuksia jäseniltä. Opinnäytetyön tilaaja sai tulevaisuudelle paljon ideoita ja taustatietoja jäsenistöstään. Tutkimuksen vastaamisaktiivisuus ja näin ollen tuloksetkaan eivät olleet odotusten mukaisia vertailuryhmässä, mikä jäi hyvin niukaksi. Tutkimuksessa ei luvattu mitään motivoivaa palkintoa vastaamisesta.

Ponsse Ladyt klubi on perustettu Metsäkonemessuilla vuonna 2004. Suurin osa, 32 %, nykyisistä klubilaisista ovat olleet jäseniä alusta tai lähes alusta asti, mikä tarkoittaa liittymisvuoden olevan 2004 tai 2005. Jos tämänhetkinen suurin klubilaisten ikäluokka on 46–55-vuotiaat, niin tähän voisi tarkoittaa sitä, että liittymisajankohtana tämä suuri ikäryhmä oli ollut iältään 26–35-vuotiaita. Tämän kyselyn pohjalta 26–35-vuotiaita oli tällä hetkellä vain 13 %. Tästä voitaisiin arvioida, että ikäjakauma oli noussut vuosien aikana klubin alkuajankohdasta. Klubiin liittymisessä näkyi toinen suurempi piikki vuonna 2010. Tämä voi selittyä sillä, että silloin oli Ponssen 40 v juhlavuosi. Klubi on ollut nyt toiminnassa 20 vuotta. Tämän kyselyn perusteella klubin ensimmäisen 10 vuoden aikana jäseniä kertyi 42 ja toisella kymmenellä loput 14 jäsentä. Joka vuosi oli tasaisesti tullut uusia jäseniä lisää kuitenkin. Tilastoja ei kuitenkaan ole siitä, kuinka paljon jäseniä on eronnut vuosien aikana, joten nämä päättelyt on tehty vain jäsenyyden pituuden ja jäsenien ikäjakauman perusteella.

Kyselyllä haluttiin selvittää myös millä keinoilla jäsenet ovat kuulleet toiminnasta. Edelleen suurin osa vastaajista oli kuullut Ponsse Ladyt klubista puolisoltaan. Kolmannes vastanneista sai tiedon klubista kaverilta tai vastaavalta henkilöltä. Metsäkone- messut on ollut myös oivallinen tapahtuma mainostaa Ponsse Ladyjä. Tämän vuoden messujen jälkeen jäsenmäärä on taas noussut. Tällä hetkellä jäseniä Suomessa on jo noin 280. Sosiaalinen

media ei ole tavoittanut yhtäkään jäsentä liittymismielessä. Sosiaalinen media, ei ole varmaankaan paikka, jossa kohderyhmäläisiä voisi juurikaan tavoittaa ja siksi tämä tulos ei yllättänyt. Tietenkin tätä vaihtoehtoa voidaan myös miettiä mahdollisesti kehittämiskohteena.

Vastauksista voi päätellä, että iso osa klubilaisista oli lähtenyt mukaan kiinnostuksesta uusiin asioihin ja halusta tutustua uusiin ihmisiin. Verkostoituminen ja oletettavasti siitä tulevat edut sekä toisten samassa tilanteessa olevien ihmisten kanssa yhteenkuuluvuus olivat olleet suuri motivaatio liittyä. Metsäkoneyrityksessä tai sen läheisyydessä elämänsä elävät ja jakavat ihmiset voivat tuntea yhteenkuuluvuutta ja onnistua saamaan vertaistukea muilta esimerkiksi verkostoitumalla tätä kautta. Kokemusten ja asioiden jakaminen on tärkeää, vaikka se ei muuttaisikaan sillä hetkellä vallitsevaa tilaa esimerkiksi tässä tapauksessa metsäkonealalla.

Vain naisille keskenään tarkoitetut verkostoitumiset ovat Professori Marjo-Riitta Diehlin mukaan hyödyllisiä myös naisten työurien kehittymisen kannalta. Naisten verkostoituminen voi usein tapahtua jonkin muun teeman ja yhteisen ajanvietteen ohessa lähes huomaamatta. Tällöin vapaa-ajan toiminta on pääasiassa tapahtumassa ja verkostoituminen tapahtuu kuin huomaamatta siinä samalla. (Aalto, 2022) Nämä Ponsse Ladyjen tapahtumat ovat juuri professorin kuvauksen kaltaisia tilaisuuksia. Tämä osoittaa, että pelkästään naisille suunnattu toiminta voi oikeastaan edistää monella tapaa naisten verkostoitumista ja näin ollen myös yleistä tietoisuutta metsäalasta. Tietoisuuden lisääntyessä voisi päätellä, että viesti kehittyneestä metsäalasta tavoittaa potentiaalisia naisiakin enemmän alalle ympäri Suomea.

Yrityksen johtaminen ja monien asioiden hoitaminen ja organisointi ovat biologisesti naisten aivoille luontaisempaa. Tieteellisesti on tutkittu, että naisten vahvimmat yhteydet kulkevat aivopuoliskojen välillä. Tämä aiheuttaa sen, että yhteyksistä on eniten hyötyä sosiaalisissa tilanteissa ja monimutkaisten kokonaisuuksien käsittelyssä. (Heilig, 2018, s.178) Tämä edellä mainittu tutkimus osoittaa naisten vahvuuksia biologisesti. Nyt tässä kyselyssä naiset saivat itse valita millainen koulutus heitä eniten kiinnostaisi. Koulutuksen osalta kyselyssä annettiin vaihtoehtoja ja niistä vastaaja pystyi valitsemaan kolme. Eniten suosiota keräsivät metsäkoneyrityksen johtaminen, metsäkoneyrityksen kirjanpito- ja verotus sekä metsänhoidon perusteet. Naisten oma mielipide ja biologisesti tutkittu vahvuus siis antoivat samat tulokset. Nämä vastaukset tukevat myös paljon käsitystä siitä, mitä naiset yrityksissä tekevät tällä hetkelläkin. Näihin asioihin halutaan edelleen lisää ammattitaitoa. Aiemmin Ponsse Ladyt on järjestänytkin kaksi ammattitutkintoon johtanutta koulutusta yhteistyössä Työtehoseurannan kanssa ja lisäksi jatkokoulutuksen sekä Ponssen oman Ponsse Manager koulutuksen.

Halua osallistua tapahtumiin kartoitettiin myös ja kysymyksessä vastaaja sai valita enintään kolme hänelle suurinta tekijää, mitkä vaikuttivat osallistumiseen. Tuloksista nähtiin, että suurin osa katsoi osallistuvansa silloin, kun omat menot sen sallivat. Vapaa- aikaa toivottiin yleisesti ottaen enemmän, niin silloin olisi paremmin aikaa osallistua. Myös oman kotiseudun lähetyillä olevat tapahtumat kiinnostaisivat enemmän. Toimintaan koskevaan kysymykseen haluttiin avoimia vastauksia ja ehdotuksia tulevaa ajatellen. Näistä toivottiin olevan apua Ponsse Ladyt emännille tulevaisuuden suunnitteluun. Monet vastasivat nykyisen toiminnan olleen hyvää ja antoisaa, mutta hyviä uusia ehdotuksia saatiin myös paljon. Kevyttä vapaa-ajan viettoa yhdessä ja rentoa ohjelmaa pitivät suurin osa vastaajista parhaimpina. Koko Ponsse Ladyt toimintaa piti hyvänä suurin osa vastaajista. Tämä osoittaa hyvin, että toiminta ja sen suunnittelu ovat olleet oikealla polulla tähänkin asti. Korona- aikanakaan yhteydenpitoa ei unohdettu, vaan pikkujoulut pidettiin etänä sovelluksen välityksellä.

Ihmisten yhdenvertaisuus haluttiin tietysti mukaan kyselyyn. Yhdenvertaisuus näytti toteutuvan hyvin vastaajien mielestä. Kukaan ei katsonut, että tehtävässä olisi onnistuttu heikosti. Kyselyssä tahdottiin myös tietää, kuinka voitaisiin huomioida yhdenvertaisuutta mahdollisesti vielä paremmin. Vapaaehtoiseen kysymykseen saatiin vastauksia kiitettävät 22 kappaletta. Osa vastaajista mietti hyvinkin laajasti yhteiskuntavastuuta ja jopa hiilijalanjälkeä. Osasta vastauksista kävi ilmi, että ihmiset huomioidaan toiminnassa tällä hetkellä tasapuolisesti riippumatta esimerkiksi yrityksen koosta. Toisaalta mietittiin myös sitä, että jos yrittäjän puoliso olisikin mies, niin ei kai estettä olisi mukaan päästä, jos hän niin haluaisi. Toiseltakin kannalta asiaa muutama mietti, että pitäisikö olla kuitenkin niin sanottu ohituskaista niille, jotka eivät ole vielä osallistuneet esimerkiksi matkoihin tai niille, joiden yritys on ostanut koneen kuluvana vuonna. Yksi jäsen kiteytti hyvin vastauksensa alussa, että teki miten vaan, niin aina tulee mutinaa, kun määrää rajoitetaan.

Metsäalalle toivotaan enenevässä määrin naisia. Nyt vastaajat pääsivät miettimään kuinka itse edistäisi naisten osuutta metsäalalla. Sekä jäsenten että vertailuryhmän vastauksissa oli paljon samoja argumentteja. Yksinkertaisesti metsäalaa pitäisi saada enemmän esille nuorille, jo yläkouluikäisille, mutta lukiossa ja ammattikouluissa myös. Alalla olevilta naisilta odotettaisiin lisää vierailuja kouluilla ja kertomaan omia uratarinoitaan nuorille. Toivotaan enemmän metsäalan naisten olevan esillä mediassa ja sosiaalisessa mediassa. Kerrotaisiin ylipäänsä nykypäivän uudistuneesta metsäalasta ja opiskelumahdollisuuksista sekä siitä, kuinka sukupuolella ei ole enää merkitystä tälläkään alalla vaan ala on mahdollista ihan kaikille.

Suomessa on sukupuolen mukainen segregaatio pitkäaikainen ja sitkeä ongelma työelämässä. Nuoret haaveilevat edelleenkin stereotyyppisesti ammatista sukupuolen mukaan ja tekevät ratkaisuja melko pinnallisista lähtökohdista. Varhaisessa vaiheessa pitäisi nuoria ohjata ja motivoida ennakkoluulottomasti aloille, jotka oikeasti kiinnostavat nuoria sukupuolijakaumasta huolimatta. Naisille erityisesti kiinnostavaksi on saatu monia miesvaltaisia aloja ja metsätalous on tästä hyvä esimerkki. Opetushallinnon tilastopalvelu Vipusen mukaan yliopistoissa metsätalouden puolella opiskelupaikan vuonna 2023 vastaanotti 75 naista ja 78 miestä. Ammattikorkeakouluissa oli sukupuolijakaumassa hieman enemmän eroa. (Yle, 2023)

Vertailuryhmän vastaajista kukaan ei ollut kuullut Ponsse Ladyt klubista eikä heistä kukaan kuulunut mihinkään klubiin. Osa mietti, että miksi rajaus tässä klubissa oli tehty vain naisille. Vasta seuraavassa kohdassa vertailuryhmälle oli kerrottu miksi Ladyt-klubi haluaa huomioida naisia miesvaltaisella alalla ja silloin suurin osa oli sitä mieltä, että tällainen toiminta edistää naisten osuutta metsäalalla. Vastuullisen yrityksen toimintaa yhteiskuntavastuun näkökulmasta voisi paremmin tuoda esille vertailuryhmän mielestä ihan yksinkertaisesti vain faktojen kautta. Vertailuryhmän vastaajien määrä oli varsin pieni, mikä aiheuttaa suurempaa virhemarginaalia ja tästä ei voi yleisiä johtopäätöksiä juurikaan tehdä.

11 Johtopäätökset ja pohdinta

Ponsse Ladyt-klubi sai kyselystä paljon taustatietoja ja kehittämissuhteita ja toivomuksia tulevaisuuden toimintaan. Pääosin, vaikka vastaajat olivatkin tyytyväisiä nykyiseen toimintaan, niin uusia ideoitakin tuli useita. Kyselyn purkaminen ei ollut helppoa monien avoimien vastausten takia. Tämä oli tiedossa jo kyselyä tehdessä, mutta siltikin se toteutettiin tässä muodossa siksi, että tilaaja saisi mahdollisimman hyvän hyödyn tästä projektista. Kysymyksiä oli myös määrällisesti paljon klubilaisille ja pohdittiin, että jaksako klubilaiset niihin kaikkiin vastata. Tällä kertaa tutkimuksessa saatiin kuitenkin hyvin vastauksia kysymysten suuresta määrästä huolimatta. Aikaisemmin näin laajaa kyselyä ei ole Ponsse Ladyille järjestetty.

Heti tämän työn alussa piti päättää, rajaammeko kyselyn Suomen klubiin vai otammeko mukaan myös paikalliset ulkomaalaiset klubit. Rajausta tehtiin Suomeen. Tulevaisuudessa voisi olla mielenkiintoista tehdä myös ehkä hieman toisenlaista tutkimusta ulkolaisistakin Ponsse Ladyistä. Siinä voitaisiin verrata myös suomalaisten ja ulkomaalaisten klubien eroja ja toimintatapoja. Tämä voisi olla pohjana jollekin toiselle tutkimukselle.

Metsäteollisuuden kautta lähteneitä kyselyitä sähköpostilla ei seurattu mitenkään. Tietoa ei ollut kuinka monelle kysely päättyi. Jos vertailukohderyhmän olisin saanut paremmin rajattua, olisin voinut saada vastaajilta enemmän käyttökelpoista materiaalia. Tällä kerralla klubin ulkopuolelta tullut mielipide esimerkiksi yhdenvertaisuuden osalta jäi hyvin niukaksi. Tämä olisi ollut tasa-arvoa ja naisten klubia ajatellen ihan tärkeä tieto. Jos olisi saanut näihin enemmän vastauksia niin se olisi voinut näyttää oikeasti suuntaa mitä mieltä naisten klubista ollaan nykypäivänä. Tällä tutkimuksella luotettavia vastauksia näihin kysymyksiin ei saatu.

Jälkikäteen mietittynä vertailuryhmän kyselylinkin olisi voinut jakaa esimerkiksi naismetsänomistajien sosiaalisessa mediassa ja näin ollen vastauksia olisi voinut helposti tulla paljon enemmän. Yleisesti ottaen, jos kysely olisi koskenutkin kaikkia naispuolisia, niin linkin levittäminen sitä kautta olisi ollut kannattavaa, mutta nyt haluttiin erityistä painoarvoa Ponsse Ladyt- klubin jäsenien vastauksille. Yleisesti jaossa oleva kyselylinkki ei olisi myöskään sulkenut pois eri sukupuolta olevilta vastausoikeutta ja näin ollen kysely olisi pitänyt muotoilla hieman eri tavalla ja mahdollisesti kysely olisi näin ollen kasvanut liian suureksi yhdeksi työksi. Tietysti kriittisesti katsottuna vertailuryhmän vähäiset vastaukset pitävät sisällään ison virhemarginaalin, jonka perusteella ei voi totuudenmukaista vertailua tehdä jäsenien ja vertailuryhmän osalta.

Yhdenvertaisuus ja tasa- arvo kysymys on nykypäivänä tärkeää ottaa huomioon missä tahansa toiminnassa. Pelkästään miehille suunnattuja klubejahan on ollut kautta historian ja on edelleenkin. Naisille suunnattu Ponsse Ladyt- klubin toiminta on kuitenkin rohkaisevaa ja naisia huomioivaa miesvaltaisella alalla. Tämä voisi tuoda lisää yhdenvertaisuutta metsäkonemaailmaan. Tämän Ponsse Ladyt klubin jäsenistössä kaikki tietävät jollain tasolla mitä tämä metsäkoneala on ja mitä se vaatii. Yleisesti ottaen yrittäjiltä, perheiltä ja myös puolisoilta. Tällöin moni kokee yhteenkuuluvuutta helposti toisten samassa tilanteessa olevan kanssa ja on antoisaa viettää aikaa yhdessä ja jakaa kokemuksia.

Tasa- arvo kysymys olisi ihan pelkästäänkin hyvä tutkimuksen kohde tulevaisuudessa. Miten naiset ja miehet kokevat tasa- arvokysymyksen esimerkiksi metsäkoneyrityksissä. Kuten tämän työn alussa käy ilmi, niin tasa- arvo ei tarkoita, etteikö voisi hyödyntää naisten ja miesten eri vahvuuksia ja potentiaalia erilaisissa tehtävissä. Jokaisella ihmisellä on vielä omat vahvuutensa sukupuolisista stereotyyppien vahvuuksista huolimatta, joten kyselystä voisi saada valtavan mielenkiintoisen.

Miten houkutella uusia nuoria Ponsse ladyt jäseniä mukaan toimintaa? Tämä olisi nyt kyselyn tulosten jälkeen ollut hyvin vartenotettava kysymys tässä tutkimuksessa, johon olisi

voinut saada hyviä ehdotuksia. Tämän työn edetessä on ollut tietysti luontevaa, että uusia hyviä kysymyksiäkin tulee jatkuvasti lisää, koska aika muuttuu koko ajan. Tämän opinnäytetyön aikana olen huomannut miten haastavaa voi olla kirjoittaa tieteellistä tekstiä tiettyjen raamien ja ohjeiden mukaan. Olen huomannut, että opinnäytetyön tekeminen voi olla myös otollinen aihealue verkostoitumiselle. Opinnäytetyötä tehdessä ja yhdenvertaisuutta käsittelevien kokonaisuuksien lukeminen on osoittanut, että perusoikeuksien pohjalta löytyy loppujen lopuksi hyvin niukasti tietoa tai soveltamisen esimerkkejä. Tätä aihetta saatetaan pitää niin itsestäänselvytenä nykypäivänä, että sen konkreettinen esille tuominen on hiukan jopa unohtunut joissakin tilanteissa. Tietenkin yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon soveltaminen kaikkeen toimintaan ei aina ole helppoa. Näitä asioita onkin erittäin hyvä tuoda esille edelleen monissa eri tilanteissa.

Lähteet

- Aalto. (2022). *Naiset ja verkostoituminen*. Haettu osoitteesta <https://www.aalto.fi/fi/uutiset/naiset-ja-verkostoituminen-uran-edistamista-vai-kuohuviinin-kilistelya>
- Grönroos, S. (2016). *Epäneutraali sukupuolikirja*. Suomen perusta.
- Heikkinen, A. (2020). *Einari*. Helsinki: WSOY.
- Heilig, M. (2018). *Naisen aivot, miehen aivot*. Atena kustannus Oy.
- Helsingin Suomalainen klubi. (2014). *Säännöt*. Haettu osoitteesta <https://www.klubi.fi/klubi/saannot/>
- Jussila, M. (2010). *Yhteiskuntavastuu nyt*. Infor Oy.
- Kaukkila, V. & Lehtonen, E. (2008). *Ryhmästä enemmän*. SMS-Tuotanto Oy.
- Käyhkö, A. (2017). *Suuri metsäkonekirja*. Kustantaja Laaksonen.
- Lindsberg, L. (2024). *Verkostoitumisen taito*. Alma talent Oy.
- Lions Club. (2020). *Lions Club, esite*. Haettu osoitteesta https://www.lions.fi/site/assets/files/2180/esite_suomi_low_aukeamittain.pdf
- Luke a. (2023) *Hakkuukertymät, kuva*. Haettu osoitteesta https://www.luke.fi/sites/default/files/2023-05/Hakkuut%20ja%20hakkuumahdollisuudet%202022_fi-01_0.png
- Luke. (2023). *Luke, uutinen*. Haettu osoitteesta <https://www.luke.fi/fi/uutiset/vuonna-2022-hakattiin-paljon-vaikka-maara-pieneni-kaksi-prosenttia>
- Martat. (2021). *Martta perinne*. Haettu osoitteesta <https://www.martat.fi/martat/marttaperinne/vuosikymmenet/1890-luku/>
- Metsäkeskus. (2021). *Ajankohtaista*. Haettu osoitteesta <https://www.metsakeskus.fi/fi/ajankohtaista/yksityisten-omistajien-metsanomistus-on-vahentynyt-kahdessa-vuodessa-merkittavasti>
- Oikeusministeriö. (2024). *Yhdenvertaisuus*. Haettu osoitteesta <https://oikeusministerio.fi/yhdenvertaisuus>
- Opetushallitus. (2024). *Yhteisöllisyys*. Haettu osoitteesta <https://www.oph.fi/fi/opettajat-ja-kasvattajat/yhteisollisyys>
- Ponsse news. (2020). *Special edition*. Haettu osoitteesta https://issuu.com/ponsseplc/docs/ponsse_news_special_edition_fin
- Ponsse news a. (2024) *Ponsse Ladyt juhliivat*. Haettu osoitteesta <https://news.ponsse.com/ponsse-ladyt-juhliivat-suomessa-ja-yhdysvalloissa/>
- Ponsse Oyj. (n.d). *Vastuullisuus*. Haettu osoitteesta <https://www.ponsse.com/fi/vastuullisuus-ponssella#/>

Ponsse Oyj a. (n.d). *Vastuullisuus ja teemat*. Haettu osoitteesta

<https://www.ponsse.com/fi/vastuullisuus-teemat-tavoitteet#/>

Ponsse Oyj b. (n.d). *Sosiaalinen vastuu*. Haettu osoitteesta

<https://www.ponsse.com/fi/sosiaalinen-vastuu#/>

Ponsse Oyj c. (n.d). *Ympäristövastuu*. Haettu osoitteesta

<https://www.ponsse.com/fi/ymparistovastuu#/>

Ponsse Oyj d. (n.d). *Yhtiö*. Haettu osoitteesta <https://www.ponsse.com/fi/yhtio/ponsse#/>

Ponsse Oyj e. (n.d). *Ponsse Ladyt*. Haettu osoitteesta

<https://www.ponsse.com/fi/yhtio/ponsse-ladyt#/>

Seinäjoen ammattikorkeakoulu. (2024). *Koneyrittäjien tulevaisuuden näkymät 2024*. Haettu osoitteesta

<https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/864128/SeAMK%20B187.pdf?sequence=6&isAllowed=y>

Yhdenvertaisuusvaltuutettu. (2024). *Yhdenvertaisuus*. Haettu osoitteesta

<https://yhdenvertaisuusvaltuutettu.fi/yhdenvertaisuus>

Yle. (2023). *koulutus uutiset*. Haettu osoitteesta <https://yle.fi/a/74-20047025>

Yrittäjät. (2021). *Yritysvastuu*. Haettu osoitteesta

<https://www.yrittajat.fi/tietopankki/liiketoiminta/yritysvastuu/>

Liite 1. Saatekirjeet

Arvoisa [Ponsse Lady](#)!

Olen [Lappeenrantalainen](#) metsätalousinsinööriopiskelija Hämeen Ammattikorkeakoulusta. Teen opinnäytetyötä [Ponsse Oyj](#):lle. Tämän työn tarkoituksena on kartoittaa [Ponsse Ladyjen](#) tämänhetkistä toimintaa ja saada uusia eväitä tulevaisuuteen. Onko toiminta ollut klubilaisille mieleistä ja onko Ladyillä toiveita muutokseen. Tänä päivänä sukupuoliroolit ovat puheenaiheena monella sektorilla, myös metsäalalla. [Ponsse](#) haluaa edelleen toimia yhdenvertaisesti kaikkia kohtaan ja kartoitamme tilannetta, kuinka [Ponsse Ladyt](#) ovat onnistuneet siinä tähän mennessä. Tuloksilla on merkitystä toimintaan ja tulevaisuuden suunnitteluun. Tällä tavoin [Ponsse Ladyjen](#) organisaattorit saavat informaatiota, kuinka voivat mahdollisesti parantaa toimintaa ja vastata paremmin Ladyjen tarpeisiin tulevaisuudessa. Toivon, että mahdollisimman moni [Ponsse Lady](#) ehtisi perehtyä ja vastata lyhyeen kyselyyn. Tarvittaessa lisätietoja kyselystä saa allekirjoittaneelta. Tuloksista raportoidaan [Ponsse Ladyt- facebook](#) sivuilla sekä sähköpostiviestillä 2024 kevättalvella.

Kyselyn vastaukset ovat luottamuksellisia ja nimettömiä.

Vastausaikaa kyselyyn on 20.12.2023 asti. Mielenpitemme ja kokemuksenne ovat meille tärkeitä!

Aurinkoista talven odotusta!

Suvi Metso

Arvoisa vastaaja,

Olen [Lappeenrantalainen](#) metsätalousinsinööriopiskelija Hämeen Ammattikorkeakoulusta. Teen opinnäytetyötä [Ponsse Oy](#):lle. Tämän työn tarkoituksena on kartoittaa [Ponsse Ladyjen](#) tämänhetkistä toimintaa ja saada uusia eväitä tulevaisuuteen. Tänä päivänä sukupuoliroolit ovat puheenaiheena monella sektorilla, myös metsäalalla. [Ponsse Oy](#) haluaa toimia yhdenvertaisesti kaikkia kohtaan ja kartoitamme tilannetta, kuinka [Ponsse Ladyt](#) ovat onnistuneet siinä tähän mennessä. Vaikka et tuntisi kyseistä toimintaa lainkaan niin vastauksesi ovat hyvin tärkeitä, jotta saamme tietoa millaista mielikuvaa naiset kokevat [Ponsse Ladyt- klubista](#). Kokonaan toiminnan ulkopuolelta saattaa myös tulla hyviä ja aivan uusia näkemyksiä monesta asiasta. Kyselyssä on eri osiot ei jäsenille. Tuloksilla on merkitystä toimintaan ja tulevaisuuden suunnitteluun. Tällä tavoin [Ponsse Ladyjen](#) organisaattorit saavat informaatiota, kuinka voivat mahdollisesti parantaa toimintaa ja vastata paremmin tämän päivän haasteisiin. Toivon, että mahdollisimman moni ehtisi perehtyä ja vastata lyhyeen kyselyyn. Tarvittaessa lisätietoja kyselystä saa allekirjoittaneelta. Tuloksista raportoidaan tällä sivustolla loppukesästä tai sähköpostilla jos olet saanut tämän kyselyn sitä kautta.

Kyselyn vastaukset ovat luottamuksellisia ja nimettömiä.

Vastausaikaa kyselyyn on 13.12.2023 asti. Mielenpitemme ja kokemuksenne ovat meille tärkeitä!

Aurinkoista talven odotusta!

Suvi Metso

Liite 2. Kyselylomake



Ponsse Ladyt

| Pakolliset kysymykset merkitty tähdellä (*)

1. Missä maakunnassa asut? *

- | | | |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="radio"/> Uusimaa | <input type="radio"/> Varsinais-Suomi | <input type="radio"/> Satakunta |
| <input type="radio"/> Kanta-Häme | <input type="radio"/> Pirkanmaa | <input type="radio"/> Päijät-Häme |
| <input type="radio"/> Kymenlaakso | <input type="radio"/> Etelä-Karjala | <input type="radio"/> Etelä-Savo |
| <input type="radio"/> Pohjois-Savo | <input type="radio"/> Pohjois-Karjala | <input type="radio"/> Keski-Suomi |
| <input type="radio"/> Etelä-Pohjanmaa | <input type="radio"/> Pohjanmaa | <input type="radio"/> Keski-Pohjanmaa |
| <input type="radio"/> Pohjois-Pohjanmaa | <input type="radio"/> Kainuu | <input type="radio"/> Lappi |
| <input type="radio"/> Ahvenanmaa | | |

2. Mihin ikäluokkaan kuulut? *

- 25v tai alla
- 26-35v
- 36-45v
- 46-55v
- 56-65v
- 66v tai yli

3. Oletko itse metsäkoneyrittäjä? *

- Kyllä
- En

4. Onko Puolisosi metsäkoneyrittäjä? *

- Kyllä
- Ei

5. Teetkö töitä metsäkoneyrityksessä? *

Kyllä. Mistä työstä? _____

En

6. Oletko itse metsänomistaja? *

Kyllä

En

7. Onko sinulla metsäalan koulutusta? *

Kyllä. Mikä koulutus? _____

Ei

8. Kuulutko Ponsse Ladyt-klubiin? *

Kyllä

En

9. Mistä vuodesta lähtien olet kuulunut Ponsse Ladyihin? *

2004

2005

2006

2007

2008

2009

2010

2011

2012

2013

2014

-
- 2015
 - 2016
 - 2017
 - 2018
 - 2019
 - 2020
 - 2021
 - 2022
 - 2023

10. Mistä kuulit ensimmäistä kertaa Pousse Ladyt toiminnasta? *

- ~~Matka-~~ messuilta
 - Kaverilta
 - Puolisolta
 - ~~Poussen~~ nettisivuilta
 - Sosiaalisesta mediasta
 - Jokin muu
-

11. Mikä vaikutti eniten siihen, että lähdit mukaan toimintaan? *

- Maksuton jäsenyys
- Verkostoituminen
- Kaverin suositus
- Olen kiinnostunut uusista asioista
- Tutustuminen uusiin ihmisiin

12. Oletko osallistunut Vieremä- tapaamiselle? *

- Kyllä
- En

13. Oletko ollut mukana kotimaan matkoilla? *

Kyllä

En

14. Oletko ollut mukana ulkomaan matkoilla? *

Kyllä

En

15. Missä haluaisit käydä Suomessa tai ulkomailla? *

16. Oletko osallistunut Ponsen Ladyjen järjestämiin koulutuksiin?*

Kyllä

En

17. Millaista koulutusta olisi mielestäsi tarpeen järjestää? alitse vähintään kolme. *

V

Metsäluonnon hoito

PEFS- ja SFC- sertifikaatit tutuiksi

Monimuotoiset metsämme

Metsänhoidon perusteet

Metsäkonealan työmahdollisuudet

Metsäekologia

Riistametsänhoito

Metsäkoneyrityksen johtaminen

Metsäkoneyrityksen verotus

Yrityksen kirjanpito

Muu. Miksi? _____

18. Millaista toimintaa haluaisit jatkossa? *

19. Onko ~~Ponsse~~ Ladyt- toiminta ollut sinulle mieluista? *

- Kyllä
 Ei. Miksi? _____

20. Oletko itse ~~kokennut~~ olevasi tervetullut mukaan toimintaan? *

- Kyllä.
 En. Lisätietoja. _____

21. Toteutuuko mielestäsi ihmisten yhdenvertaisuus ~~Ponsse~~ Ladyt toiminnassa? *

	1	2	3	4	5	
Heikosti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Kiitettävästi

22. Kuinka voisimme entistä paremmin huomioida ihmisten yhdenvertaisuuden ja yrityksen yhteiskuntavastuun toiminnassamme?

23. Puunkorjuu- ja metsätalouden muille aloille toivotaan yhä enemmän naisia. Kuinka sinä edistäisit naisten osuuden kasvua metsäalalla?

24. Mikä on parasta Ponsse Ladyt- toiminnassa? Mielestäsi tärkein on numero yksi jne. *

	<input type="radio"/>	1
	<input type="radio"/>	2
	<input type="radio"/>	3
	<input type="radio"/>	4
Yhteishenki	<input type="radio"/>	5
	<input type="radio"/>	6
	<input type="radio"/>	7
	<input type="radio"/>	8
	<input type="radio"/>	1
	<input type="radio"/>	2
	<input type="radio"/>	3
	<input type="radio"/>	4
Kotimaan matkat	<input type="radio"/>	5
	<input type="radio"/>	6
	<input type="radio"/>	7

Ulkomaan matkat	<input type="radio"/>	8
	<input type="radio"/>	1
	<input type="radio"/>	2
	<input type="radio"/>	3
	<input type="radio"/>	4
	<input type="radio"/>	5
	<input type="radio"/>	6
	<input type="radio"/>	7
	<input type="radio"/>	8
Koulutus	<input type="radio"/>	1
	<input type="radio"/>	2
	<input type="radio"/>	3
	<input type="radio"/>	4
	<input type="radio"/>	5
	<input type="radio"/>	6
	<input type="radio"/>	7
	<input type="radio"/>	8
Toiset Ladyt	<input type="radio"/>	1
	<input type="radio"/>	2
	<input type="radio"/>	3
	<input type="radio"/>	4
	<input type="radio"/>	5
	<input type="radio"/>	6
	<input type="radio"/>	7
	<input type="radio"/>	8
	<input type="radio"/>	1
	<input type="radio"/>	2
	<input type="radio"/>	3

Yhteisöllisyys	<input type="radio"/> 4
	<input type="radio"/> 5
	<input type="radio"/> 6
	<input type="radio"/> 7
	<input type="radio"/> 8
Vapaa-aika	<input type="radio"/> 1
	<input type="radio"/> 2
	<input type="radio"/> 3
	<input type="radio"/> 4
	<input type="radio"/> 5
	<input type="radio"/> 6
	<input type="radio"/> 7
	<input type="radio"/> 8
Verotit	<input type="radio"/> 1
	<input type="radio"/> 2
	<input type="radio"/> 3
	<input type="radio"/> 4
	<input type="radio"/> 5
	<input type="radio"/> 6
	<input type="radio"/> 7
	<input type="radio"/> 8

25. Mikä saisi sinut osallistumaan useammin Posse Ladyt- toimintaan? Valitse yksi tai enintään kolme. *

- Jos olisi itselle kiinnostavampia kohteita
- Jos olisi halvempi oma-avustus
- Jos olisi enemmän vapaa- aikaa
- Jos olisi joku tuttu mukana toiminnassa
- Jos toimintaa olisi lähempänä kotiseutuaani
- Osallistua toimintaan silloin kun pystyn.

26. Kuulutko itse johonkin klubiin? *

- Kyllä
 En

27. Onko Pousse Ladyt- klubin toiminta sinulle tuttua? *

- Kyllä
 Ei

28. Voisitko itse kuvitella kuuluvasi johonkin Ladyt klubiin? *

- Kyllä
 En

29. Toteutuuko yhdenvertaisuus klubin toiminnassa, jos siihen kuuluminen rajoitetaan ainoastaan puunkorjuuyrittäjien naispuolisille puolisoille tai naispuolisille puunkorjuuyrittäjille? *

- Kyllä
 Ei. Lisätietoja?

30. Pousse Ladyt- klubi pyrkii huomioimaan miesvaltaisella metsäalalla myös naisia toiminnassa ja tarjoamaan yhteisöllisyyttä, koulutusta ja vapaa-ajan ohjelmaa sekä matkoja. Edistääkö mielestäsi tällainen naisten huomioiminen mahdollisesti naisten osuutta myös metsäalalla? *

- Kyllä. Lisätietoja:
- Ei. Lisätietoja:

31. Puunkorjuu- ja metsätalouden muille aloille toivotaan yhä enemmän naisia. Kuinka sinä edistäisit naisten osuuden kasvua metsäalalla? *

32. Miten Pousse Oy ja Pousse Ladyt-klubi voisi paremmin tuoda julki vastuullisen yrityksen toimintaa yhteiskuntavastuun näkökulmasta?

Liite 3. Aineistonhallintasuunnitelma

Tutkimuksen tilaaja oli Ponsse Oyj. Kyselyssä käytettiin Ponsse Ladyt klubin jäsenistön yhteystietoja. Jäsenistö oli myös pääasiallisena kohteena kyselyssä. Yhteyshenkilö ja klubivetäjä organisaatiossa välitti jäsenille, Ponsse ladyille, kyselyn ja saatekirjeen. Itselläni ei ole ollut hallinnassa yhteystietoja. Vertailuryhmän yhteystietoja ei ole tiedossa, vaan yhteyshenkilö toisesta organisaatiosta välitti kutsun kyselyyn hänen omille kontakteilleen. Kyselyn anonyymejä vastauksia käytettiin tähän opinnäytetyöhön ja säilytin niitä omalla tietokoneellani. Opinnäytetyöni valmistumisen jälkeen luovutan kyselyn vastaukset sekä analyysit Ponsseille ja hävitän tiedot omalta tietokoneeltani.