

Yritysten vastuulliset investoinnit ja niiden vaikutus taloudelliseen suorituskykyyn

Tiivistelmä

Tekijä(t) Toikkanen, Freeti	Julkaisun laji Opinnäytetyö, AMK	Valmistumisaika Syksy 2024
	Sivumäärä 37	
Työn nimi Yritysten vastuulliset investoinnit ja niiden vaikutus taloudelliseen suorituskyy- kyyn		
Tutkinto Tradenomi (AMK)		
Tiivistelmä <p>Tässä opinnäytetyössä tutkittiin vastuullisten investointien ja yritysten taloudellisen suoriutumista. Tutkimuksen tarkoitus oli selvittää vastuullisten investointien ja taloudellisen suoriutumisen välistä yhteyttä.</p> <p>Tutkimus toteutettiin määrällisenä tutkimuksena, ja tutkimusaineistoa kerättiin kyselyillä ja tilinpäätösanalyysillä. Tutkimuksessa selvitettiin kyselylomakkeella yritysten käsitystä tiettyjen investointikohteiden vastuullisuudesta, sekä selvitettiin, onko yritys itse investoinut kyseisiin kohteisiin.</p> <p>Vastuullisuus määriteltiin ESG-mallin mukaisesti. Kyselyn lisäksi kyselyyn osallistuneiden yritysten tilinpäätöksistä haettiin tunnuslukuja ajalta 2019-2023. Kerätyn tiedon perusteella tehtiin korrelaatiotesti, jolla selvitettiin, kuinka vahva yhteys on tutkimukseen mukaan otetuilla vastuullisilla investoinneilla ja tilinpäätöksestä saatujen tunnuslukujen muutoksilla. Tutkimuksen yhteenveto tehtiin tutkimustulosten perusteella.</p>		
Asiasanat ESG, vastuullisuus, vastuullinen investointi, tunnusluvut, korrelaatio, taloudellinen suorituskyyky, kestävä kehitys		

Abstract

Author(s) Toikkanen, Freeti	Type of Publication Thesis, UAS	Published Autumn 2024
	Number of Pages 37	
Title of Publication Businesses' responsible investing and its effects on financial performance		
Name of Degree Bachelor of Business Administration (UAS)		
Abstract <p>The thesis studied responsible investments and their correlation to a business's financial performance. The purpose of the thesis was to understand if there is correlation between responsible investing and financial performance.</p> <p>The research was conducted using quantitative research method. Data for the research was collected through surveys and by analyzing the financial statements of the businesses involved in the research. The purpose of the survey was to find out how the businesses perceive the responsibility of the subjects on the survey and whether the businesses had invested in the subjects.</p> <p>The responsible investment subjects were defined according to the ESG model. Key figure data from the financial statements were used in addition to survey data to test correlation between the data. The conclusion of the research was based on the results of the correlation test.</p>		
Keywords ESG, responsibility, responsible investing, KPI, correlation, financial performance, sustainable development		

Sisällys

1	Johdanto.....	1
1.1	Taustaa	1
1.2	Rajaukset ja tutkimuskysymys.....	2
1.3	Tutkimusmenetelmä	3
2	Vastuullisuus	5
2.1	ESG	5
2.2	Vastuullisten investointien verovaikutukset.....	6
3	Vastuullisuuden osa-alueet.....	7
3.1	Energiatehokkuus (E).....	7
3.2	Uusiutuva energia (E).....	8
3.3	Kestävät materiaalit (E)	8
3.4	Työterveys ja -turvallisuus (S)	10
3.5	Koulutus (S)	11
3.6	Yhteisön tukeminen (S)	12
3.7	Läpinäkyvyys ja raportointi (G)	13
3.8	Inklusiivisuus (G).....	14
3.9	Riskienhallinta (G).....	15
4	Tutkimus.....	16
4.1	Tutkimuksen toteutus	16
4.2	Toimialan liiketoimintaympäristö.....	16
4.3	Vastaukset	17
5	Tilinpäätösanalyysi	23
5.1	Liikevaihto	23
5.2	Muita tunnuslukuja	24
6	Korrelaatio	27
6.1	Korrelaation laskemisen menetelmä.....	27
6.2	Korrelaatiotestien tulokset	27
7	Yhteenveto	30
	Lähteet	31

Liite 1. Kyselylomake vastuullisista investoinneista

1 Johdanto

1.1 Taustaa

Vastuullinen investointi ja sen mukainen liiketoiminta on noussut liiketoimintaympäristössä merkittävään asemaan. Sidosryhmien kiinnostus erityisesti ESG:n (Environment, Social, Governance) mukaisia investointeja kohtaan on ollut pitkään kasvava trendi ja tämä on syy siihen, miksi rahoitusmarkkinoilla on kiinnitetty tarkasti huomiota yritysten ESG investointeihin. Elinkeinoelämän keskusliitto kertoo tästä seuraavasti:

Vastuullisuus elinkeinoelämässä tarkoittaa tulevaisuudelle hyvää bisnestä. Vastuulliset yritykset toimivat mahdollisimman kestävällä tavalla ja huomioivat sidosryhmien edut ja odotukset tähdäten samalla kannattavaan liiketoimintaan. Parhaimmillaan vastuullisuus on yrityksen kilpailuetu ja strategian ytimessä (Elinkeinoelämän keskusliitto).

Elinkeinoelämän keskusliiton mukaan yritykset, jotka toimivat vastuullisesti ja kestävällä tavalla saattavat saada kilpailuedun markkinoilla ja siksi vastuullinen toiminta on yritysstrategian ytimessä. Yrityksillä on siis yhä kasvava tarve kehittää ja arvioida investointien vastuullisuutta ja niiden vaikutusta ympäristöön ja yhteiskuntaan. Eettisten kysymysten lisäksi on tutkittava vastuullisen liiketoiminnan taloudellisia vaikutuksia yrityksen suorituskykyyn. Lisää haasteita muodostaa se, ettei ole konsensusta siitä miten vastuullinen yritystoiminta määritellään (Niskanen 2019). Yrityksen tulee vastuullisissa investoinneissaan punnita, niiden suoria ja välillisiä taloudellisia vaikutuksia. Aydoğmuş ym. (2022, 1.) tutkimuksen mukaan yritysten, joilla oli korkea ESG-pisteytys, liiketoiminta oli kannattavampaa.

Vastuullinen toiminta vaikuttaa sidosryhmiin ja siksi yrityksen on otettava se huomioon kannattavan liiketoiminnan suunnittelussa (Elinkeinoelämän keskusliitto). Sidosryhmät, kuten sijoittajat ja pankit seuraavat yritysten toimintakertomuksia, ja saattavat jättää sijoittamatta yritykseen, joka on laiminlyönyt ESG:n mukaisia investointeja (Coates 2021). Myös yrityksen asiakkaat saattavat tehdä moraalisia ostopäätöksiä, ja joissain tapauksissa siirtyä kilpailijan asiakkaaksi, mikäli kilpailijan toimintamalli vastaa heidän moraalista käsitystään. Vastuullisten investointien suorat kustannukset saattavat joissain tapauksissa olla suurempia, kuin ei-vastuullisten vaihtoehtojen, mutta tällainen toiminta saattaa olla kannattavaa vain lyhyellä aikavälillä. Vastuulliset investoinnit ovat usein kalliimpia alkupäässä, mutta

niiden vaikutus saattaa tuoda enemmän rahaa yritykselle investoinnin elinkaaren aikana (Sirkiä & Lindeberg 2023).

Tämän opinnäytetyön tavoitteena on tutkia millaisia investointeja yritykset pitävät vastuullisina, ja mitkä asiat ohjaavat tällaisiin investointeihin. Lisäksi tarkoitus on tutkia kuinka taloudellisesti kannattavia nämä investoinnit ovat pitkällä aikavälillä, miten ne vaikuttavat sidosryhmien käyttäytymiseen. Pääasiallisena tavoitteena on selvittää, onko yritysten vastuullisten investointien ja taloudellisessa suoriutumisessa korrelaatiota.

1.2 Rajaukset ja tutkimuskysymys

Opinnäytetyössä vastuulliset investoinnit määritellään ESG-mallin mukaisesti (Environment, Social, Governance) (Napoletano 2024). ESG-mallista otetaan huomioon tähän opinnäytetyöhön taulukon 1 kuvaavien mittarien mukaisesti aihealueittain. ESG-teoriaa avataan myöhemmin pääluvussa 2.

Environment	Social	Governance
Energiatehokkuus	Työterveys ja turvallisuus	Läpinäkyvyys ja raportointi
Uusiutuva energia	Koulutus	Inklusiivisuus
Kestävät materiaalit	Yhteisön tukeminen	Riskienhallinta

Taulukko 1. ESG-mallinmukaiset rajaukset

Yrityksille lähetettävien kyselyiden perusteella mitataan aihealueiden vastuullisuus. Kyselyiden perusteella aihealueet pisteytetään niiden vastuullisuuden mukaan. Tutkimuksessa ja mittauksissa vastuullisuuden raja-arvona on 50 % pisteistä, ja sen alittaneita aihealueita ei tässä tutkimuksessa pidetä vastuullisina. Vain vastuullisia investointeja otetaan huomioon korrelaatiolaskennassa.

Tutkimuskysymyksenä on:

- Miten vastuulliset investoinnit vaikuttavat yrityksen taloudelliseen suoriutumiseen?

1.3 Tutkimusmenetelmä

Tutkimus tehdään kvantitatiivisella (määrällinen) tutkimusmenetelmällä, ja tutkimusta varten kerätään tietoa tilinpäätöksistä ja yrityksille lähetettävien kyselylomakkeiden, joissa yritykset määrittelevät investointien vastuullisuutta ennakkoon laaditun monivalintakyselyn perusteella. Samalla lomakkeella myös selvitetään, ovatko yritykset investoineet arvioitaviin kohteisiin. Tutkimukseen valitut yritykset toimivat metalliteollisuuden alalla.

Vastuulliset investoinnit pisteytetään ESG-teorian mukaan. Pisteytys tehdään datan loppukäsittelyn helpottamiseksi. ESG-pisteytys jaetaan E, S ja G kategorioihin, jotka kukin vastaavat omaa aihealuettaan. Pisteytys määritellään yrityksille lähetettyjen kyselyiden perusteella. Yritykset siis itse määrittelevät kyselyn aiheiden vastuullisuuden ja pisteyttävät kunkin aiheen 1-5 väliltä, jossa 5 tarkoittaa erittäin vastuullista investointia ja 1 tarkoittaa, että kohde ei ole vastuullinen investointi (liite 1). Alakategorioiden pisteiden suhde lasketaan vertaamalla niitä kokonaispisteisiin, jonka jälkeen lasketaan kategorioiden kokonaispisteet. Näin määritellään osa-alueiden investointien vastuullisuus.

Lähetettäviin kyselyihin laitetaan jokaisen alakategorian mukaisesti useita eri investointikohteita. Esimerkkinä energiatehokkuuden alle liitetyistä kohteista on muun muassa; lämmön talteenottojärjestelmät, energiankulutuksen seurantajärjestelmät ja kaukolämmitys. Investointikohteiden vastuullisuudesta lasketaan kokonaispisteiden keskiarvo, ja keskiarvon %-suhteen ollessa alle 50 %, kohde hylätään vastuullisena ja sitä ei oteta huomioon loppukäsittelyssä.

Kerättyä dataa verrataan yritysten suorituskykyyn tilinpäätösanalyysin avulla. Tutkimukseen valitaan yrityksiä metalliteollisuuden alalta. Kyselylomake lähetetään 44 yritykselle. Valittavat yritykset ovat pieniä ja keskisuuria osakeyhtiöitä. Kyselyyn osallistuvilla yritykselle tehdään tilinpäätösanalyysi. Pääotsikon 3 alaotsikot ovat nimetty kyselylomakkeilta löytyvien alakategorioiden mukaisesti, ja nämä kappaleet selittävät tarkemmin, mitä kyselylomakkeilla olevilla aiheilla tarkoitetaan. Alaotsikot ovat myös merkitty (E, S tai G) merkinnällä, joka viittaa siihen, käsittelee kyseinen otsikko ympäristöllistä, sosiaalista, tai hallinnollista -vastuuta.

Tilinpäätösanalyysiin kerätään tietoa julkisista lähteistä viiden vuoden ajalta, sillä julkisista lähteistä tiedon saanti pidemmältä ajanjaksolta ei ole mahdollista. Viiden vuoden seuranta

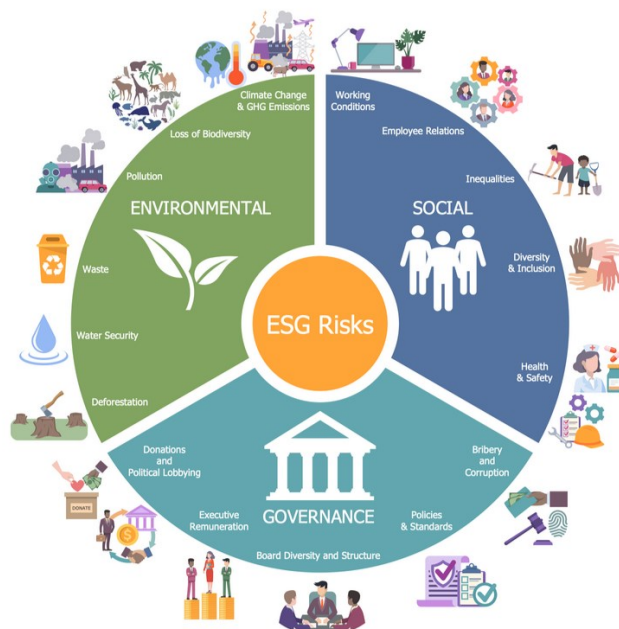
riittää kuitenkin antamaan tarpeeksi tietoa ymmärtämään investointien vaikutuksia keskipitkällä aikavälillä. Tilinpäätöksestä lasketaan erilaisia tunnuslukuja, kuten ROI, omavaraisuusaste ja liikevaihdon muutos. Lopuksi tehdään korrelaatiotesti, jolla mitataan, onko vastuullisilla investoinneilla ja liikevoitolla korrelaatiota. Korrelaatiotesti suoritetaan käyttämällä Pearsonin menetelmää.

2 Vastuullisuus

2.1 ESG

ESG-teoria jakaa vastuullisuuden kolmeen osa-alueeseen: ympäristö-, sosiaalinen- ja hallinnollinen vastuu. ESG on lyhenne, joka tulee mainittujen osa-alueiden englanninkielisistä nimityksistä (Environment, Social and Governance). ESG:n periaate on, että vähentävät negatiivisia vaikutuksia ympäristöön, paremmin kuin laki ja säädökset vaativat (Peterdy 2024). ESG:n mukaisia toimintakehyksiä on muun muassa: Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB), The International Sustainability Standards Board (ISSB) ja Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Mainituilla kehyksillä keskeistä on yrityksen toiminnasta tiedottaminen ja toiminnan ymmärtäminen (FutureTracker 2024; Ulloa). Kuvio 1 kuvaa ESG:n eri osa-alueita ja niihin liittyviä riskejä.

Eri toimialoilla eri asiat painottuvat eri tavoin, ja toiminnassa on otettava huomioon erilaisia riskejä. Esimerkiksi tuotannossa on ympäristön kannalta pääasiassa otettava huomioon jätteet, päästöt ja energiankulutus. Rakennusallalla painottuu enemmän ympäristöön ja luontoon vaikuttavat tekijät, kuten metsän hakkuut tai maan muokkaaminen. (Certainty 2023.)



Kuvio 1. ESG risks (ConceptDraw).

ESG-teorian tarkoitus on, että seuraamalla ESG:n mukaista toimintaa, ja raportoimalla siitä osana vuosikertomuksiaan, yritykset voivat ohjata toimintaa vastuullisempaan suuntaan. Nämä toimintamallit myös asettavat yrityksille ulkoista painetta toimimaan vastuullisesti, sillä erilaiset sidosryhmät, kuten kuluttajat tai rahoittajat ovat usein kiinnostuneita yrityksen ESG-pisteytyksestä. (SAP 2024.) Pankeilla on säädöksiä, joiden mukaan niiden täytyy selvittää rahoittamiensa yritysten toiminta. OP:n mukaan Esimerkiksi pakotteiden alaisia, tai muuten rikollista toimintaa harjoittavien, tai terrorismiin kytköksissä olevien yritysten rahoittaminen voi aiheuttaa rahoittajille rikosoikeudellisia seuraamuksia (Laki rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisestä 444/2017).

Esimerkiksi uusiutuvan energian käyttöönotolla, ympäristövaikutusten lisäksi, joista kerrotaan tarkemmin osiossa 2.2, voidaan myös olettaa yrityksen parantavan sosiaalista vastuutaan, sillä erityisesti investointien alkuvaiheessa, tällainen toiminta todennäköisesti luo uusia työpaikkoja ja luo yritykselle lähempiä siteitä yhteisöön ja vaikuttaa positiivisesti koulutukseen ja muihin instituutioihin (Rosen 2024). Tästä syystä elintason kasvaminen alueilla, jossa uusiutuvia energianlähteitä on otettu käyttöön, on myös ESG:n kannalta oleellista, josta mainitaan meta-analyytisessä arvostelussa Social acceptance of renewable energies (Rojas-Peña ym. 2024, 1).

2.2 Vastuullisten investointien verovaikutukset

Yritysten vastuullisella toiminnalla on vaikutusta myös yritystoiminnan verotuksessa. Verohallinto kertoo sivullaan vastuullisuudesta seuraavasti:

Tärkein vastuullisuustekomme on se, että mahdollistamme yhteiskuntamme hyvinvoinnin turvaamalla siihen tarvittavan rahoituksen. Autamme veronmaksajia toimimaan vastuullisesti ja oikein (Verohallinto 2024).

Verohallinnon kirjoituksesta voidaan päätellä, että se seuraa aktiivisesti yritysten vastuullista toimintaa. Kuitenkaan tutkimuksen aikana verohallinnon sivuilta ei löytynyt tietoa, jossa mainittaisiin yritysten vastuullisella toiminnalla olevan mitään teknisiä vaikutuksia yritysten verotuskäytäntöön.

3 Vastuullisuuden osa-alueet

3.1 Energiatehokkuus (E)

Energiatehokkuudella pyritään tekemään sama määrä työtä käyttäen sen tekemiseen vähemmän energiaa (IEA 2024). Energiatehokkuus takaa edullisen ja vakaan keinon energian saatavuuteen (IEA 2024). Toisin sanoen, pitkällä aikavälillä energiatehokkaan toiminnan tulisi taata yritystoiminnalle halvemman toimintaympäristön.

Lämmön talteenottojärjestelmät

Lämmön talteenottojärjestelmän avulla lämmitykseen käytettävä energian kulutus saadaan puoleen (Tanskanen 2014). Lämmön talteenottojärjestelmä kerää rakennuksesta poistuvaa lämpöenergiaa ja sitä voidaan hyödyntää rakennuksen tai käyttöveden lämmitykseen (Tanskanen 2014). Ilman lämmön talteenottojärjestelmää noin kolmannes lämmitykseen käytettävästä energiasta menee hukkaan (Tanskanen 2014).

Olemme laskeneet, että tämän pitäisi tuoda säästöjä lämmityskuluihin 30-40 prosenttia, laskee taloyhtiön hallituksen puheenjohtaja Jukka Rokkanen (Tanskanen 2014).

Lämmön talteenottojärjestelmän avulla yritys voi pitkällä aikavälillä säästää energian kuluksista syntyvissä kuluissa, joka lähtökohtaisesti vaikuttaa positiivisesti yrityksen suoriin tulokseen.

Energiankulutuksen seurantajärjestelmät

Motivan (2014) mukaan energiankäytön tehostamiseksi yritys tarvitsee mitattua ja jalostettua tietoa, jonka pohjalta voidaan laskea energiatehokkuutta kuvaavia tunnuslukuja. Kun seuranta- ja mittausjärjestelmät toteutetaan oikein, voidaan muutoksiin reagoida nopeammin ja siten vaikuttaa paremmin energiatehokkuuden hallintaan (Motiva 2014).

Kaukolämmitys

Laadukkaat ja oikein asennetut laitteet takaavat energiatehokkuuden lämmityksessä (Energiateollisuus ry 2021). Rannan (2022) mukaan lämmitysjärjestelmän kunnossapidolla ja uudistuksilla saadaan kiinteistöissä eniten vaikutusta kaukolämmityksestä kaukolämmitteissä kiinteistöissä eniten vaikutusta. Kaukolämmön hinta ei ole erillään

energiamarkkinasta, mutta kaukolämmön hintaan vaikuttaa eniten se, missä energia tuotetaan (Ranta 2022).

3.2 Uusiutuva energia (E)

Uusiutuvan energian käyttö on merkittävä osa ESG:n mukaista toimintaa, sillä uusiutuvat energialähteet kuten aurinko-, tuuli- tai vesivoimalat aiheuttavat vähemmän päästöjä, kuin fossiiliperäiset energialähteet (Taylor 2021). Tämän takia investoinnit uusiutuvaan energiaan auttavat taistelussa ilmastonmuutosta vastaan, mikä puolestaan vaikuttaa yrityksen ESG-arviointiin.

Vihreä sähkö

Vihreään sähköön siirtyminen voi tuoda lisäarvoa kuluttajien keskuudessa, sillä ympäristövastuullinen toiminta houkuttaa erityisesti vihreistä arvoista kiinnostuneita kuluttajia. Vihreän sähkön käyttö myös pienentää yrityksen hiilijalanjälkeä. Siksi on tärkeää tutkia vihreää sähköä osana ESG-investointien taloudellisia vaikutuksia. Dublinon (2024) mukaan yritys voi merkittävästi pienentää operatiivisia kulujaan investoimalla uusiutuvaan energiaan, sillä se vähentää yrityksen riippuvuutta fossiilisiin polttoaineisiin, joiden ostokustannukset saatavat heitellä rajusti markkinoilla. Lisäksi yritys voi myydä ylimääräistä tuottamaansa energiaa sähköpörssiin, tuoden yritykselle lisätuloja yritystoiminnan ohessa (Dublino 2024).

Veden kierrätysjärjestelmät

Veden kierrätysjärjestelmät vähentävät veden käyttöä, joka auttaa pienentämään kuluja, ja joissain tapauksissa voivat parantaa tuotantoprosessia. Miguel (2024) kirjoittaa Schneider Electricin blogissa veden kierrätysjärjestelmistä ja siitä, kuinka tällaiset järjestelmät voivat muuttaa teollista toimintaa kestävämpään suuntaan ja vahvistaa taloudellista kehitystä.

Ympäristösertifikaatit

Vuonna 2015 julkaistu kansainvälinen standardi ISO 14001 määrittelee vaatimuksia tehokkaaseen ympäristöjohtamisjärjestelmään. Tällaiset standardit luovat yrityksille viitekehyksen vastuullisen toimintajärjestelmän luomiseen. ISO 14001 pyrkii vähentämään yritysten ympäristöön aiheuttamaa jalanjälkeä, ja auttaa mukautumaan ympäristölakeihin ja -säädöksiin, ja täten parantavat yrityksen vastuullisuutta (ISO 2015).

3.3 Kestävät materiaalit (E)

Marwalan (2024) mukaan, yritystoiminnan tulee nähdä lyhytaikaisten tuottojen läpi ja pohtia yritystoiminnan pitkäaikaisia vaikutuksia sen ympäristöön. Yritykset ovat perinteisesti

tehneet ostopäätökset materiaaleista niiden ostohinnan periaatteella, sillä halvemmat materiaalit tarkoittavat pienempiä kuluja tilikaudelle. Marwalan (2024) mukaan yritysten kuitenkin pitäisi valita materiaalit kestävyuden perusteella, sillä yritysten materiaaliostoilla on suuri vaikutus ympäristöön. Materiaalivalinnoilla on myös suuri vaikutus yrityksen sidosryhmiin, jotka voivat tehdä päätöksiä yrityksen vastuullisen toiminnan perusteella (Marwala 2024).

Jätteen lajittelu

Yritysten on lajiteltava yritystoiminnassa syntyvää jätettä. Jätelaki sanoo jätteen kierrätyksestä seuraavasti:

Kaikessa toiminnassa on mahdollisuuksien mukaan noudatettava seuraavaa etusijajärjestystä: Ensisijaisesti on vähennettävä syntyvän jätteen määrää ja haitallisuutta. Jos jätettä kuitenkin syntyy, jätteen haltijan on ensisijaisesti valmistettava jäte uudelleenkäyttöä varten tai toissijaisesti kierrätettävä se. Jos kierrätys ei ole mahdollista, jätteen haltijan on hyödynnettävä jäte muulla tavoin, mukaan lukien hyödyntäminen energiana. Jos hyödyntäminen ei ole mahdollista, jäte on loppukäsiteltävä (Jätelaki, 646/2011, 8 §).

Stena recyclingin (2024) mukaan lajittelemalla jätteet oikein, yritys tuo enemmän kierrätettäviä materiaaleja takaisin muiden yritysten hyödynnettäviksi tuotantoon raaka-aineina.

Paperiton dokumentointi

DocuSignin (2024) mukaan 65 % IT-alan yrityksistä uskoo tarvitsevansa paperista dokumentointia lähitulevaisuudessa. Paperiton dokumentointi nopeuttaa ja tehostaa työntekoa merkittävästi (DocuSign 2024). DocuSignin (2024) mukaan Santander nopeutti uusien asiakkaiden avaamista 83 %:lla siirtymällä sähköiseen dokumentointiin. Paperiton dokumentointi säästää myös yrityksen resursseja (Adobe).

Kierrätettävät materiaalit

Stena recycling (2024) mukaan kestävämpi tuotanto on kuluttajille tärkeää. Yritysten sidosryhmien odotuksien kannalta onkin oleellista, millaisia materiaaleja yritykset valitsevat raaka-aineiksi tuotantoonsa. Stena recycling (2024) mukaan merkittävä osa asiakkaista ei osta tuotteita, jotka eivät vastaa asiakkaiden odotuksia vastuullisuudesta.

3.4 Työterveys ja -turvallisuus (S)

Työterveydestä ja -turvallisuudesta vastaavat yhdessä niin työnantaja kuin työntekijä (Työelämään). Työturvallisuudella tarkoitetaan, että työntekijä ei tunne pelkoa fyysisistä, psykologista tai sosiaalisista tekijöistä johtuen työpaikalla (Työelämään).

Säännölliset terveystarkastukset

Terveystarkastukset tukevat työntekijän työkykyä ja terveyttä ja ennaltaehkäisee työtapa-turmia (Työterveyslaitos 2024). Työterveyslaitoksen (2024) mukaan säännölliset terveystarkastukset tulee lain mukaan järjestää työntekijöille, jos työntekoon liittyy merkittävää sairastumisen vaaraa. Työterveyslaitoksen mukaan (2024) työnantaja voi myös tarjota työntekijöille säännöllisiä terveystarkastuksia, vaikka työhön ei liittyisikään erityistä sairastumisen vaaraa.

Palvelualojen ammattiliiton (2023) mukaan työnantajan vastuuna on huolehtia työntekijöiden terveydenhuollosta. Tätä väitettä tukee Työterveyshuoltolaki, joka määrää seuraavasti:

Työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä työterveyshuolto työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi ja torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi (Laki potilaan asemasta ja oikeuksista, 785/2001, 4 §).

Joustavat työajat

Asiantuntijatoimissa ei välttämättä tarvitse kiinteää työpaikkaa tai kiinteää työaika (Työterveyslaitos 2024). Teknologian kehitys mahdollistaa joustavuuden työajassa, sekä työn sijainnissa (Työterveyslaitos 2024). Erityisesti teknologian kehitys siis mahdollistaa myös sen, että työtä pystyy tekemään yhä enemmän itsenäisesti, ja täten työtä voidaan tehdä enemmän oman aikataulun mukaan (Työterveyslaitos 2024).

Työhyvinvointiohjelmat

Työhyvinvoinnilla ja henkilökohtaisella hyvinvoinnilla on vahva yhteys (OAJ 2023). OAJ (2023) mukaan työn teon tulisi olla toiminnaltaan kestävä ja tukea työntekijöiden hyvinvointia, sekä tukea laadukasta johtamista. OAJ:n (2023) mukaan työhyvinvointiohjelmat rakentavat perustan hyvälle työelämälle.

3.5 Koulutus (S)

Yrittäjien mukaan työntekijöiden osaaminen on yrityksen kilpailukyvyä tärkein tekijä. Koulutus voi sisältää esimerkiksi sosiaalisia taitoja, ongelmanratkaisua ja luovuutta, sekä konkreettisia taitoja toiminnan tehostamiseen (Yrittäjät). Koulutus lisää motivaatiota ja laajentaa

työntekijöiden osaamista. Tämä vaikuttaa positiivisesti yritystoimintaan, sillä osaava ja motivoitunut henkilökunta tuottaa nopeammin ja laadukkaammin (Haan 2024).

Monimuotoisuus- ja inklusiokoulutukset

Monimuotoisuuskoulutuksilla pyritään lisäämään tietoisuutta siitä, miten erilaisten taustojen omaavien ihmisten kanssa tulisi lähtökohtaisesti kommunikoida (Plaza ym. 2024). Monimuotoisuuskoulutuksilla voidaan tuoda yritykseen enemmän ammattitaitoisia työntekijöitä luomalla heille hyväksyvämpi työympäristö, lisätä työntekijöiden motivaatiota ja täten lisätä yrityksen kannattavuutta (Plaza ym. 2024).

Ergonomiakoulutukset

Koulutus on ergonomisen prosessin kannalta tärkeää (OSHA). OSHA:n mukaan ergonomiakoulutus tulisi järjestää sellaisella kielellä, että kaikki työntekijät ymmärtävät koulutuksen sisällön. Ergonomiakoulutus on tärkeä osa työpaikkaa, sillä sen avulla työntekijän tietoisuuteen saadaan yleisiä riskitekijöitä loukkaantumiselle tai kipua aiheuttaville tekijöille (OSHA).

3.6 Yhteisön tukeminen (S)

Yrityksen tulee toimia niin, ettei se hyväksikäytä tai vaikuta negatiivisesti sitä ympäröiviin yhteisöihin (Stand Together Foundation 2024). Yritykset luovat yhteisöilleen työpaikkoja, tuotteita ja palveluita (Stand Together Foundation 2024).

Koulutusyhteistyö oppilaitosten kanssa

Yrittäjät (2021) mukaan vain noin 17 % Suomen yrityksistä tekee yhteistyötä oppilaitosten kanssa. Erityisesti korkeakoulujen ja yritysten välisessä yhteistyössä on merkittävää eroa, sillä ammattikorkeakoulujen kanssa yhteistyötä tekee noin 15 % yrityksistä. Yliopistojen kohdalla luku on vain 2 % (Yrittäjät 2021). Yhteistyö yritysten ja oppilaitosten välillä voisi lisätä yritysten kasvua ja kehittymistä (Yrittäjät 2021).

Yhteisötapahtumien järjestäminen

Yhteisötapahtumilla tarkoitetaan tapahtumia, joita yritys järjestää, ja jonka toimintaan yritys kutsuu yhteisönsä jäseniä. Yritys voi myös olla suuressa roolissa yhteisötapahtumien järjestämisessä, ja onkin yleistä, että tapahtuman järjestäjä hankkii sponsorisopimuksia paikallisten yritysten kanssa (Anniina).

Ympäristöprojektit

Ympäristöprojekteihin osallistuminen voi tuoda yritykselle lisäarvoa sidosryhmien kautta. Sidosryhmät saattavat seurata yrityksen ympäristökuormitusta ja se voi vaikuttaa niiden käyttäytymiseen (Garcia ym. 2021). Tästä syystä on oleellista tarkastella ympäristöprojektien pitkäaikaisia vaikutteita yritystoimintaan, vaikka ne saattavatkin lyhyellä aikavälillä nostaa yritystoiminnan kustannuksia.

3.7 Läpinäkyvyys ja raportointi (G)

Yrityksen läpinäkyvyyden tarkoitus on tuottaa avointa ja luotettavaa tietoa yritystoiminnasta sen ulkopuolisille sidosryhmille (Pahkala 2020, 1-2). Läpinäkyvyyttä ja raportointia tulee harjoittaa myös epäonnistumista (Pahkala 2020, 1-2). Läpinäkyvyyttä voidaan harjoittaa jakamalla tietoa ulkopuolisesti yrityksen toiminnasta (Pahkala 2020, 1-2).

Työtaturmaraportointi

Tapaturmien, sairastumisien tai läheltä piti -tilanteiden tutkita auttaa tunnistamaan ja ehkäisemään vastaavat tapahtumat (OSHA). Onnettomuustutkinta auttaa tunnistamaan perimmäiset syyt tapaturmille (OSHA). Työmoraalin kannalta oleellista on, ettei löydetyistä ongelmista pyritä etsimään syyllisiä, vaan tarkoitus tulisi olla työpaikan turvallisuuden parantaminen (OSHA). Työsuojelu.fi mukaan (2024) vakavista työtaturmista on ilmoitettava viipymättä poliisille ja aluehallintovirastolle. Työsuojelu.fi (2024) mukaan tapaturman sattuessa työnantajalla on velvollisuus selvittää tapaturma ja siihen johtaneet tekijät.

ESG-raportointi

ESG-raportoinnilla tarkoitetaan yrityksen tiedottamista sen toiminnan vaikutuksista ympäristöön ja yhteiskuntaan. Yrityksen sidosryhmät olettavat yrityksen toimivan ESG-periaatteiden mukaisesti ja siksi yrityksen on kannattavaa tiedottaa ESG-toiminnastaan säännöllisin väliajoin. (PwC 2023.) ESG-raportointi tuottaa vakautta sidosryhmiin ja täten helpottaa muun muassa sijoituspäätöksiä (Bruwer 2023).

Kattavat toimintakertomukset

Kirjanpitolaisissa on säädetty siitä, milloin yritys on velvollinen liittämään tilinpäätökseen toimintakertomus (Karttunen 2014). Toimintakertomus on oleellinen osa yrityksen tiedotustapoja, sillä siinä arvioidaan ja selostetaan tarkasti menneen kauden toimintaa (Yhdistystoimijat 2008). Yhdistystoimijoiden (2008) mukaan toimintakertomus on historiallinen dokumentti, jota tarvitaan esimerkiksi, kun halutaan kertoa yrityksen toiminnasta pitkällä aikavälillä.

3.8 Inklusiivisuus (G)

Cambridge Dictionary määrittelee inklusiivisuuden seuraavasti:

the fact of including all types of people, things or ideas and treating them all fairly and equally (Cambridge Dictionary).

Tämän määritelmän mukaan inklusiivisuus siis tarkoittaa sitä, että otetaan huomioon kaikenlaisia henkilöitä, ideoita tai asioita ja kohdellaan niitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti.

Inklusiivisuus lisää uusia näkökulmia yritystoimintaan (Butler-Sims 2024). Palkatessaan inklusiivisesti, yritys luo positiivisen ympäristön työntekijöilleen ja mahdollistaa osaavien työntekijöiden jäämisen yritykseen (Butler-Sims 2024). Monimuotoisella työympäristöllä luodaan esteetön työympäristö ja mahdollistetaan yritykselle vakaa ja asiantunteva henkilöstö (Terveiden ja hyvinvoinnin laitos 2023).

Tasainen sukupuolijakauma

PAM:n (2024) mukaan työnantajan velvollisuuteen kuuluu sukupuolten välisten tasa-arvon edistäminen. Tehtävään valittava henkilö täytyy valita ansioiden perusteella, eikä sukupuoli, etnisyys taikka raskaus saa vaikuttaa valintaan. Syrjimättömyydestä on säädetty laissa:

Tämän lain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä (Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, 609/1986, 1 §).

Monimuotoisuus- ja inklusiivisuusstrategiat

Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (2023) mukaan monimuotoisuudella tarkoitetaan työyhteisössä sellaista työpaikkaa, jossa henkilöstö koostuu useista erilaisista, taustoiltaan erilaisista työntekijöistä. Kun työpaikalla on henkilöstöä eri etnisyyksistä, ikäryhmistä ja

sukupuolista, se tuo työyhteisöön uusia näkökulmia ja lisää yrityksen innovatiivisuutta (Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitos 2023).

Kielellinen ja kulttuurinen moninaisuus hallinnossa

Moninaisuus yrityksen hallinnossa lisää yrityksen johdon ja työntekijöiden, ja yrityksen ja sen sidosryhmien välistä kommunikaatiota (Ramotowski 2024). Moninaisuuden puute yrityksen johdossa nostaa liiketoimintaan liittyviä riskejä merkittävästi (Kratz 2024).

3.9 Riskienhallinta (G)

Riskienhallinnan keskeisin tavoite on selvittää mitä riskejä yrityksen resursseihin liittyy ja miten mahdollisia riskejä voidaan hallita (PK-RH-riskienhallinta).

Tutkimus ja kehitys innovaatioissa ja teknologioissa

Teknologiateollisuuden (2024) mukaan yrityksen tutkimus- ja kehitys (T&K) toimintaan liittyy riskejä. Tutkimus- ja tuotekehitystä tehdään yleensä eniten siellä, missä on eniten osaaomista. (Teknologiateollisuus 2024.) Teknologiateollisuuden (2024) mukaan T&K lisää mahdollisuutta talouskasvuun ja uusiin innovaatioihin.

Whistleblower-kanavat

Epäilyn ilmoittaminen (eng. whistleblowing) voidaan määritellä olevan entisten tai nykyisten työntekijöiden ilmoituksia laittomaksi, epäeettiseksi tai kyseenalaiseksi epäilyistä toiminnasta (Bowen ym. 2010, 1242). Ilmiantaja saattaa kuitenkin tulkita tilanteen väärin ja aiheuttaa tarpeettomia toimenpiteitä yrityksessä. (Bowen ym. 2010, 1244.) Tämän mukaan whistleblowing -kanavat tehostavat yritysten sisäisiä kontroleja.

Standardit

Yritystoimintaan liittyy riski, sillä riskien ottaminen on oleellinen osa yrittämistä (ISO 2018). Standardeilla voidaan ohjata riskienhallintaa, sillä se asettaa yritykseen toimintalinjaukset, joiden tarkoitus on vähentää riskejä (ISO 2018). Standardit kuten ISO 31000 ovat suuntaa näyttäviä ohjeistuksia, mutta eivät lainmukaisia säädöksiä, ja niitä ei ole tarkoitettu sertifiointiin (ISO 2018). Standardit takaavat operatiivisen jatkuvuuden, sillä ne luovat varmuutta toimintaympäristöön (ISO 2018).

4 Tutkimus

4.1 Tutkimuksen toteutus

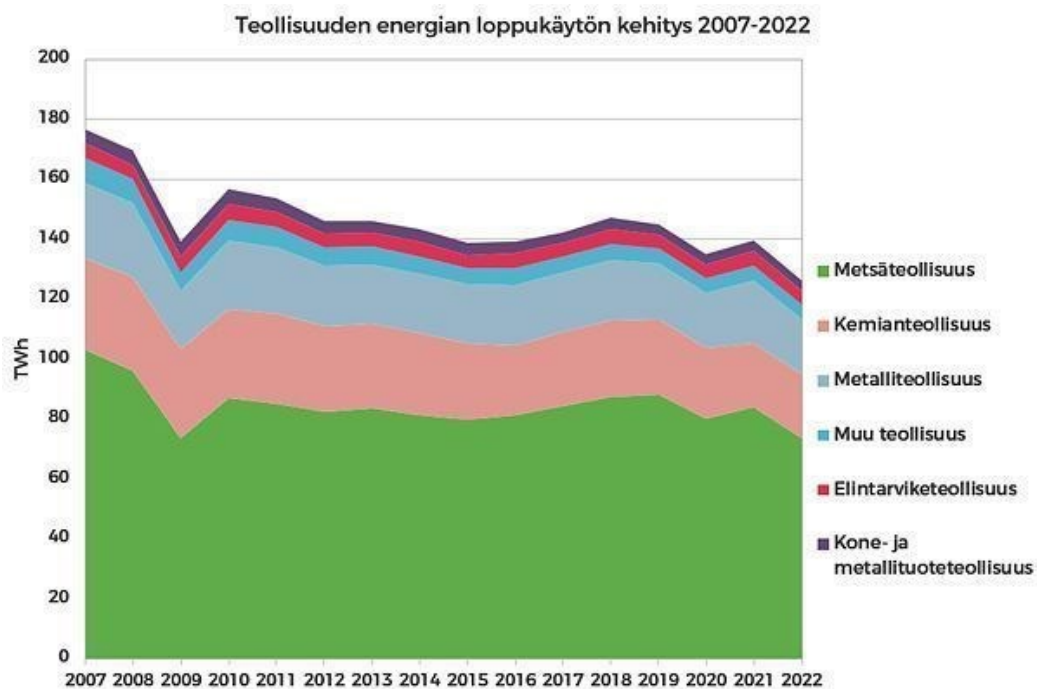
Kyselylomake lähetettiin yrityksille 5.11.2024. Vastaukset kirjattiin Exceliin ja niiden vastuullisuuden pisteytys laskettiin kysymyskohtaisina keskiarvoina, jolla määriteltiin niiden vastuullisuus, jonka raja määriteltiin osiossa 1.2. Tulokseksi saatiin, että keskimäärin yritykset pitivät kaikkia kyselyn aiheita vastuullisina, joten kaikki aiheet otettiin tutkimuksessa huomioon. Kyselyyn vastasi 5 yritystä. Yritykset on tässä tutkimuksessa nimetty kirjaimin A, B, C, D ja E. Jokaisesta viidestä yrityksestä tehtiin tilinpäätös- ja korrelaatioanalyysit. Tilinpäätösanalyysissä yrityksiltä katsottiin kolme keskeistä tunnuslukua: ROI (sijoitetun pääoman tuotto), omavaraisuusaste ja liikevaihto. Nämä tiedot otettiin vuosilta 2018-2023. Kerätyn tiedon pohjalta kyseisille tunnusluvuille laskettiin vuosikohtainen muutos viidelle vuodelle (2019-2023). Näitä tunnuslukujen muutoksia käytettiin korrelaation laskemiseen.

Tutkimuksen kyselylomake lähetettiin pienille ja keskisuurille yrityksille metalliteollisuuden aloilla. Alle 2 miljoonan liikevaihdon ja alle 10 henkilöstöä omaavia yrityksiä ei otettu mukaan kyselyyn tai tutkimusprosessiin, sillä nämä yritykset ovat liian pieniä antaakseen tarpeeksi merkittävää tietoa tätä tutkimusta varten.

4.2 Toimialan liiketoimintaympäristö

Metalliteollisuudella on vaikutusta erityisesti ympäristöllisen vastuun osalta Suomessa. WWF (2022) kertoo, että teräs on tärkeä raaka-aine, mutta sen valmistus ja prosessointi aiheuttavat erittäin merkittäviä päästö- ja ympäristöongelmia. Ilmastokriisin hidastamiseksi tarvitaan enemmän investointeja puhtaaseen terästuotantoon. Vähähiilisen tuotannon saavuttaminen vaatii kehitystä erityisesti vähäpäästöiseen energiantuotantoon. (WWF 2022.)

Seutukaupunkiosajien mukaan Suomessa metalliteollisuudessa energiankäyttö on tehokasta suhteessa globaaliin kaavaan ja monet alan yritykset toteuttavat energiatehokkuutta ja kiertotaloutta. Kuvio 2 kertoo energian loppukäytön kehityksestä Suomessa vuosien 2007-2022 välillä. Kuviota 2 tarkastelemalla voidaan päätellä metalliteollisuuden energiantarpeen laskeneen noin 40 TWh.



Kuvio 2. Teollisuuden energian loppukäytön kehitys 2007–2022 (Motiva 2024).

Metallia louhitaan maailmalla kasvavissa määrin ja metallit ovat resurssina rajallista ja uusiutumaton. Metallin louhinta on myös Suomessa kasvanut huomattavasti. Vuonna 2020 Suomessa louhittiin noin 33 miljoonaa tonnia metallimalmia. (Pirtonen 2021.)

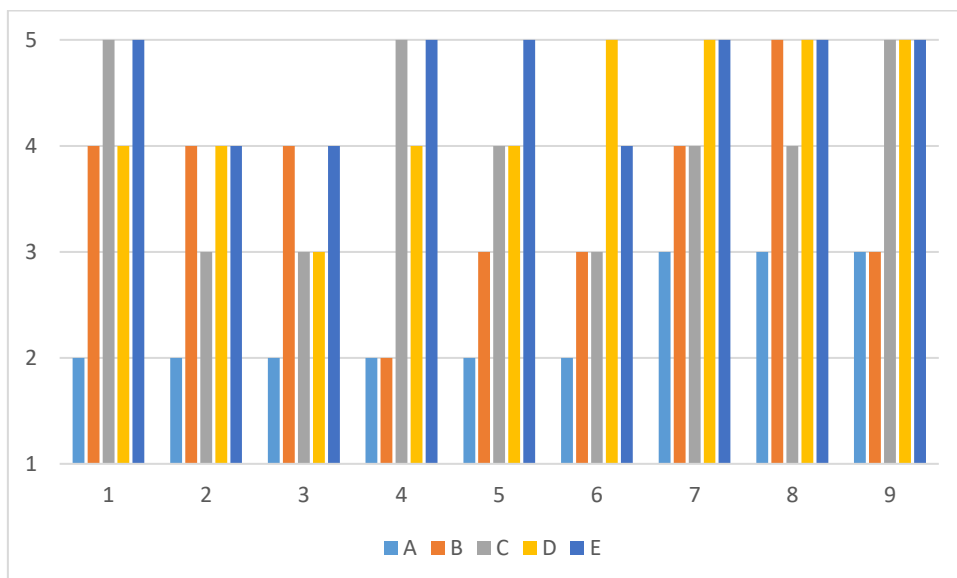
4.3 Vastaukset

Vastausten jakautumista voidaan tarkastella kuvioiden 2-7 avulla. Kuviot 2, 4 ja 6 kuvastavat yritysten vastuullisuuden määritelmää, ja kuviot 3, 5 ja 7 kuvastavat vastauksia yritysten investointipäätöksistä E, S tai G kategorioiden kyselyn mukaisesti. Jokainen kategoria on jaettu aiheisiin, jotka ovat merkitty kuvioissa numeroin 1-9. Taulukko 2 selittää mitä aiheita numerot kuvastavat kategorioittain. Kuvioissa 2, 4 ja 6 vasemmalla pystyrivillä olevat luvut 1-5 kuvaavat yritysten antamaa pistemäärää, ja kuvioissa 3, 5 ja 7 pystyrivin luvut kertovat myönteisten tai kielteisen vastauksen antaneiden yritysten määrän

Ympäristöllinen vastuu (E)								
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Lämmön talteenottojärjestelmät	Energiankulutuksen seuranta järjestelmät	Kaukolämmitys	Vihreä sähkö	Veden kierrätysjärjestelmät	Ympäristötositukset	Jätteen lajittelu	Paperiton dokumentointi	Kierrätettävät materiaalit
Sosiaalinen vastuu (S)								
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Säännölliset terveystarkastukset	Joustavat työntekijät	Työhyvinvointiohjelmat	Osaamisen kehittämisen ja jatkuvan oppimisen koulutukset	Monimuotoisuus- ja inklusiivikoulutukset	Ergonomiakoulutukset	Koulutusyhteistyö oppilaitosten kanssa	Yhteisötahtumien järjestäminen	Ympäristöprojektit
Hallinnollinen vastuu (G)								
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Työtapa- turmaraportointi	ESG-raportointi	Kattavat toimintakertomukset	Tasainen sukupuolijakauma	Monimuotoisuus- ja inklusiivisuusstrategiat	Kielellinen ja kulttuurinen moninaisuus hallinnossa	Tutkimus ja kehitys innovaatioissa ja teknologioissa	Whistleblowerkanavat	Standardit (esim. ISO 31000)

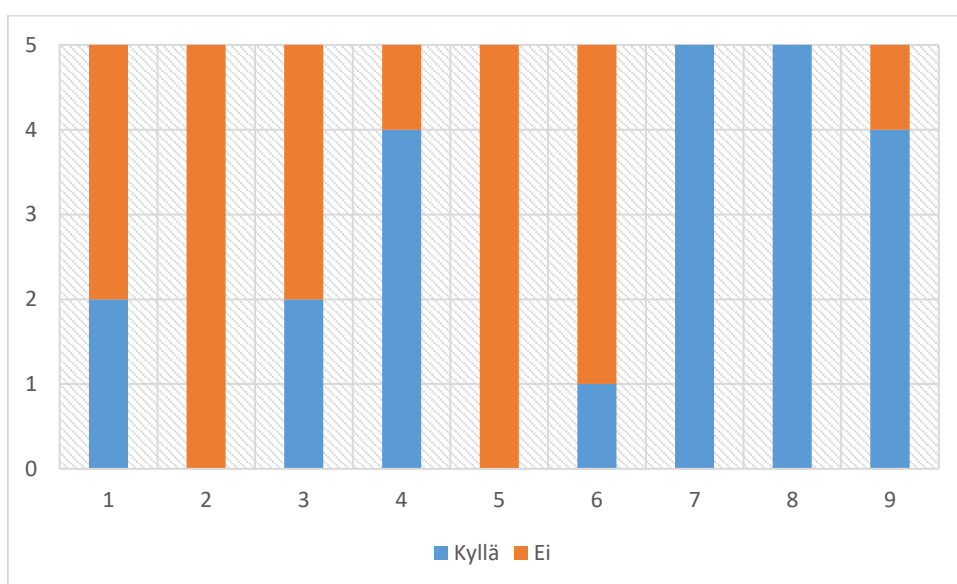
Taulukko 2. ESG vastausten numerointi

Ympäristöllisen, Sosiaalisen ja Hallinnollisen vastuullisuuden määrittelyssä pisteet laskettiin kategorioittain keskiarvona. Korkeimmat pisteet antoi yritys E, joka antoi E-kategorian aiheille keskiarvolta 4,67 pistettä (ka.). Yritys A antoi ympäristöaiheiden vastuullisuudelle 2,33 pistettä (ka.). Kuvio 3 kertoo yritysten pisteytystä aiheiden vastuullisuudelle.



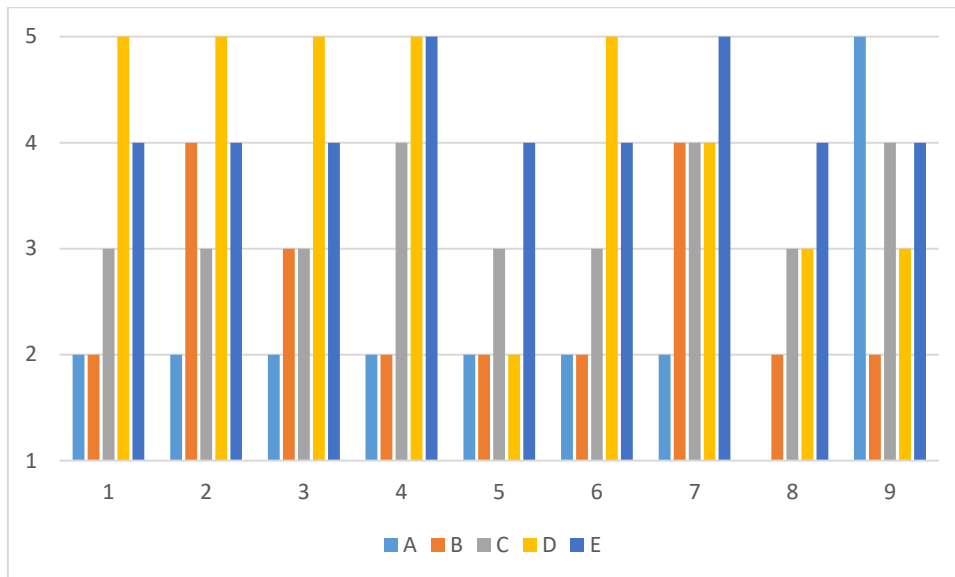
Kuvio 3. Yritysten vastaukset kyselyn ”Ympäristö (E)” -osion vastuullisuuden määrittelyyn

Kysyttäessä investointeja kyselyn kyseisiin, kaikista eniten myönteisiä vastauksia ympäristö-kategoriaan tuli yritykseltä C, joka vastasi myönteisesti kuuteen kohtaan. Yritykset B, D ja E vastasivat kukin myönteisesti viiteen kohtaan. Vähiten myönteisiä vastauksia tuli yritykseltä A, joka vastasi myönteisesti kahteen. Vastausten jakautumista selittää kuvio 4. Kaikki tutkimuksen yritykset olivat investoineet jätteen lajitteluun ja paperittomaan dokumentointiin. Yksikään yritys ei ollut investoinut energiankulutuksen seuranta-järjestelmiin tai veden kierrätysjärjestelmiin.



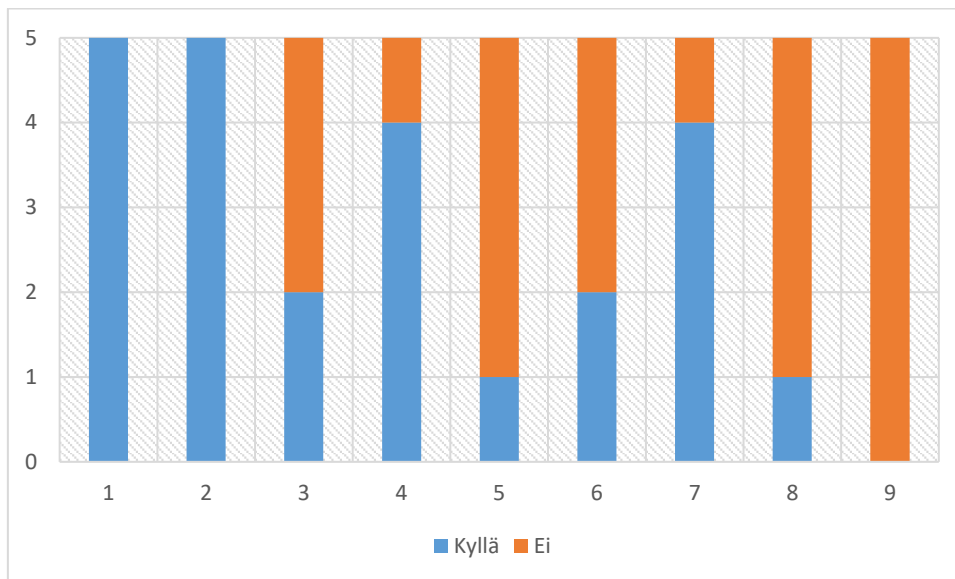
Kuvio 4. ”Ympäristö (E)” - onko yritys investoinut hallinnollisiin kohteisiin

Yritys E antoi myös sosiaalisen vastuun kysymyksille eniten pisteitä (4,22 ka.). Yritys D arvoi sosiaalisen vastuun aiheita samankaltaisesti (4,11 ka.). Vähiten pisteitä antoi yritys A, joka antoi sosiaalisen vastuun aiheille 2,22 pistettä (ka.). Sosiaalisen vastuullisuuden pisteytyksestä kertoo kuvio 5.



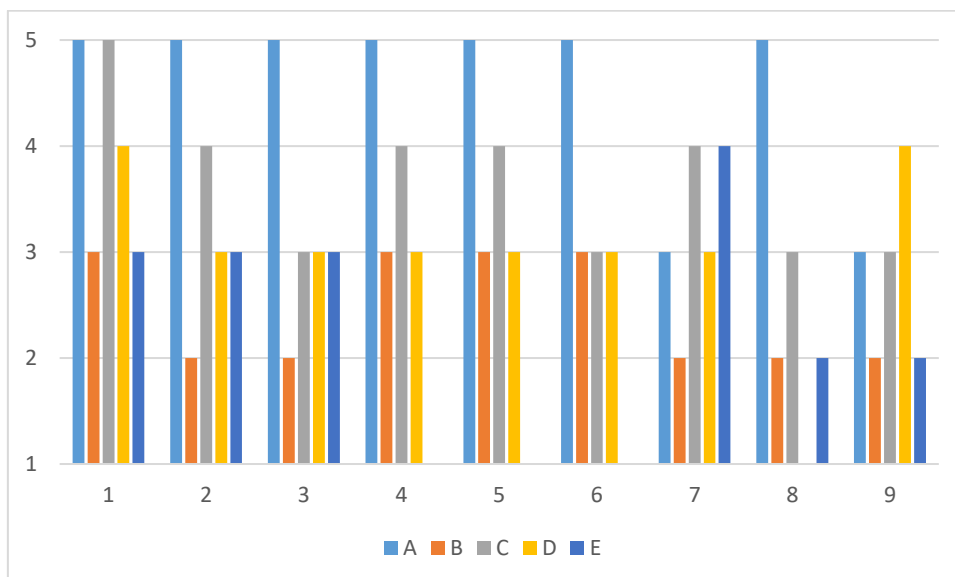
Kuvio 5. Yritysten vastaukset kyselyn ”Sosiaalinen (s)” -osion vastuullisuuden määrittelyyn

Eniten sosiaalisen vastuullisuuden kohteisiin investoinut yritys oli yritys D, joka oli investoinut kuuteen kyselyn kohteeseen. Vähiten investointeja kyseisiin kohteisiin teki yritys B, joka vastasi investoineensa kolmeen kyselyn kohteeseen. Kyselyn sosiaalisen vastuullisuuden investoinneista kertoo kuvio 6. Kaikki tutkimuksen yritykset olivat investoineet säännöllisiin terveystarkastuksiin ja joustaviin työaikoihin. Yksikään tutkimuksen yritys ei ollut investoinut ympäristöprojekteihin.



Kuvio 6. ”Sosiaalinen (S)” - onko yritys investoinut sosiaalisiin kohteisiin

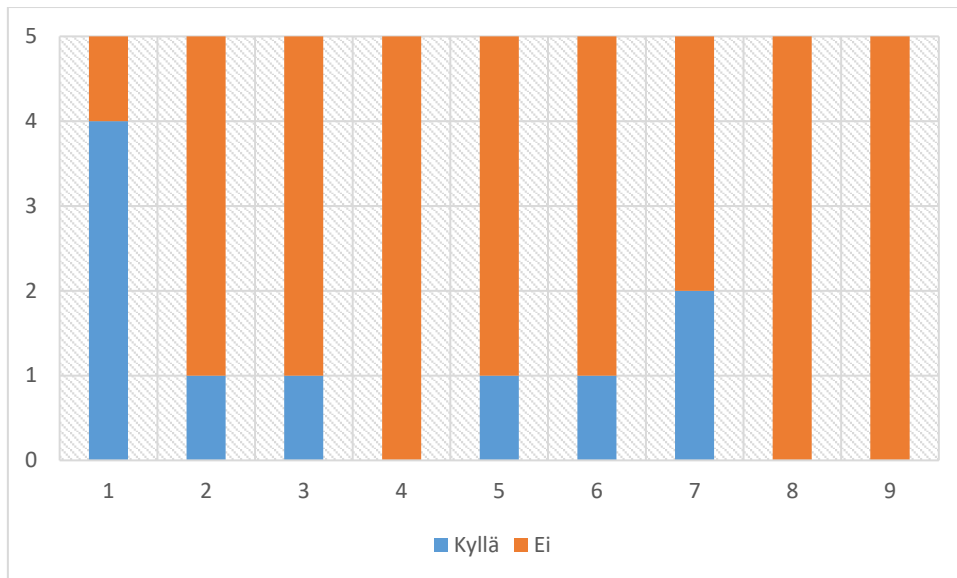
Kyselyn mukaisia hallinnollisia kohteita kaikkein vastuullisimpana piti yritys A, joka antoi aiheille muita yrityksiä selvästi enemmän pisteitä. Yritys A antoi kyseisille aiheille 4,56 pistettä (ka.). Vähiten pisteitä antoi yritys E, joka arvioi aiheita pistein 2,22 (ka.). Tämän kategorian pisteytystä havainnoi kuvio 7.



Kuvio 7. Yritysten vastaukset kyselyn ”Hallinto (G)” -osion vastuullisuuden määrittelyyn

Kysyttäessä investointeja hallinnollisen vastuun aiheisiin, eniten myönteisiä vastauksia tuli yritykseltä E, joka oli investoinut neljään aiheeseen. Yritys B vastasi myönteisesti kolmeen aiheeseen. Yritykset A, C ja D vastasivat myönteisesti yhteen aiheeseen. Hallinnollisia

investointeja havainnoi kuvio 8. Mikään osallistuneista yrityksistä ei ollut investoinut tasaiseen sukupuolijakaumaan, whistleblower-kanaviin tai standardeihin.

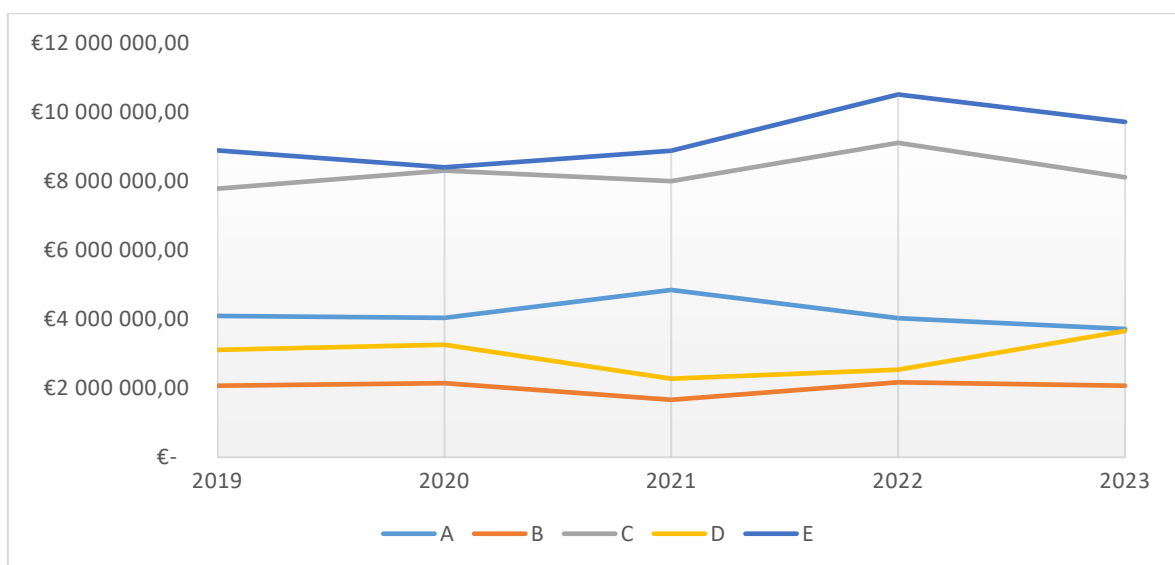


Kuvio 8. Hallinto (G) - onko yritys investoinut hallinnollisiin kohteisiin

5 Tilinpäätösanalyysi

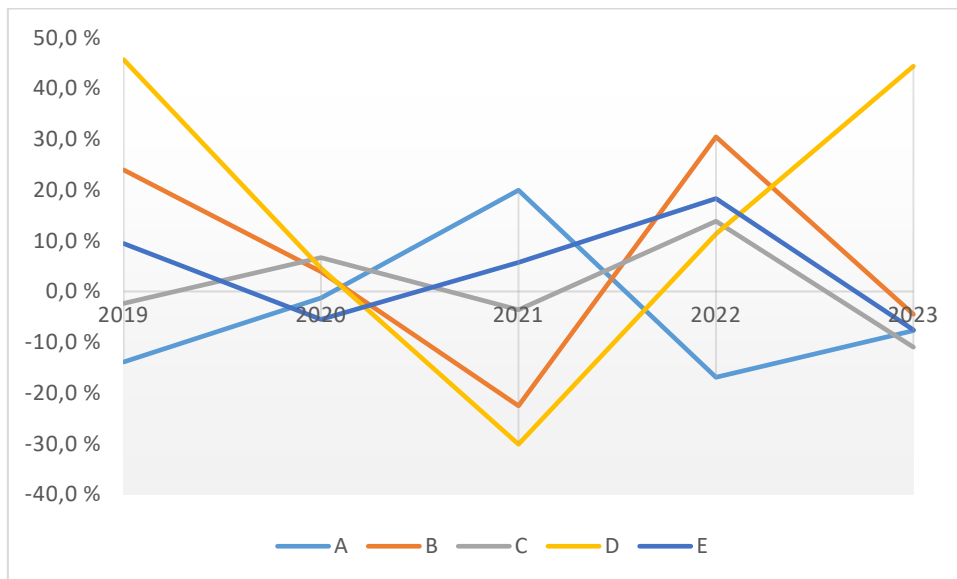
5.1 Liikevaihto

Tutkimukseen osallistuneiden yritysten liikevaihdon muutoksessa ei ollut vuodesta 2020 vuoteen 2023 kovin suurta muutosta. Alla oleva kuvio 9 havainnollistaa kokonaisliikevaihdon muutosta. Yritysten liikevaihto ei kuvion 8 perusteella suuremmassa mittakaavassa vaihtua vaihdellen kovinkaan rajusti. Yrityksillä C ja E oli merkittävästi suurempi liikevaihto, kuin yrityksillä A, B ja D.



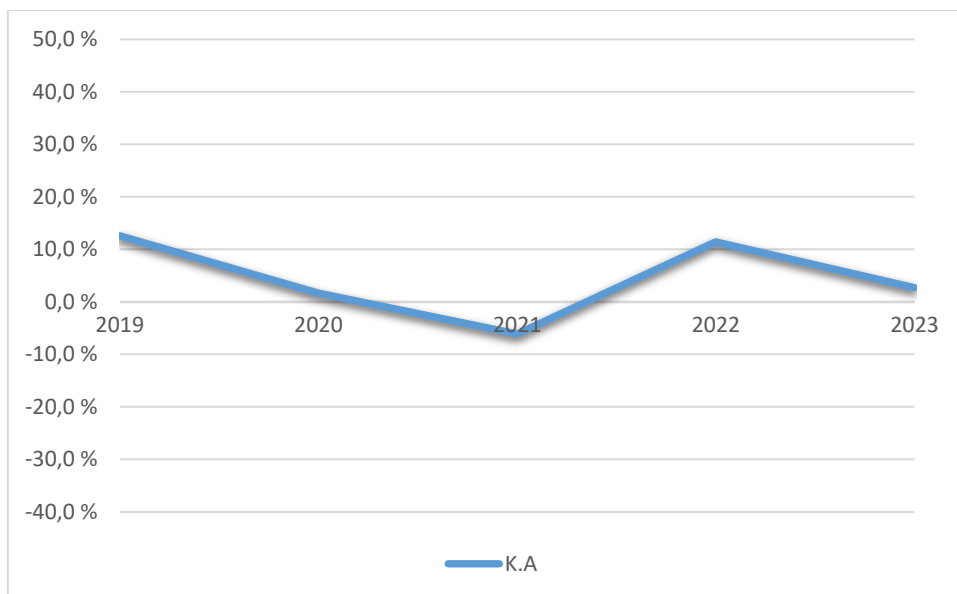
Kuvio 9. Liikevaihdon muutos.

Kuviossa 10 kuvataan yrityksen liikevaihdon suhteellista vuosittaista muutosta. Kyseisestä kuvioista nähdään, että vuosina 2019-2021 yritysten B ja D-muuttajat ovat menneet negatiivisempaan suuntaan. Tutkimukseen otettujen yritysten välillä on siis suuria vaihtelevuuk-
sia liikevaihdon muutoksessa.



Kuva 10. Liikevaihdon suhteellinen muutos.

Kuvio 11 kertoo tutkimuksen yritysten liikevaihdon muutoksen keskiarvosta, joka on vuosien 2019 ja 2023 aikana vaihdellut 20 prosenttiyksikön välillä, mutta kokonaisuudessa keskiarvoinen liikevaihdon muutos kuvastaa vain 10 % laskua.

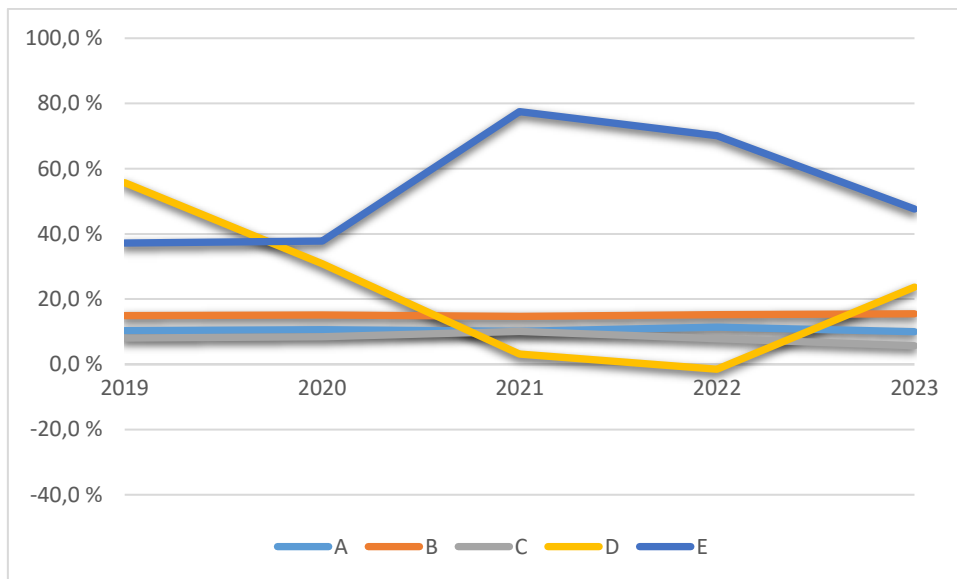


Kuva 11. Liikevaihdon muutos keskiarvona.

5.2 Muita tunnuslukuja

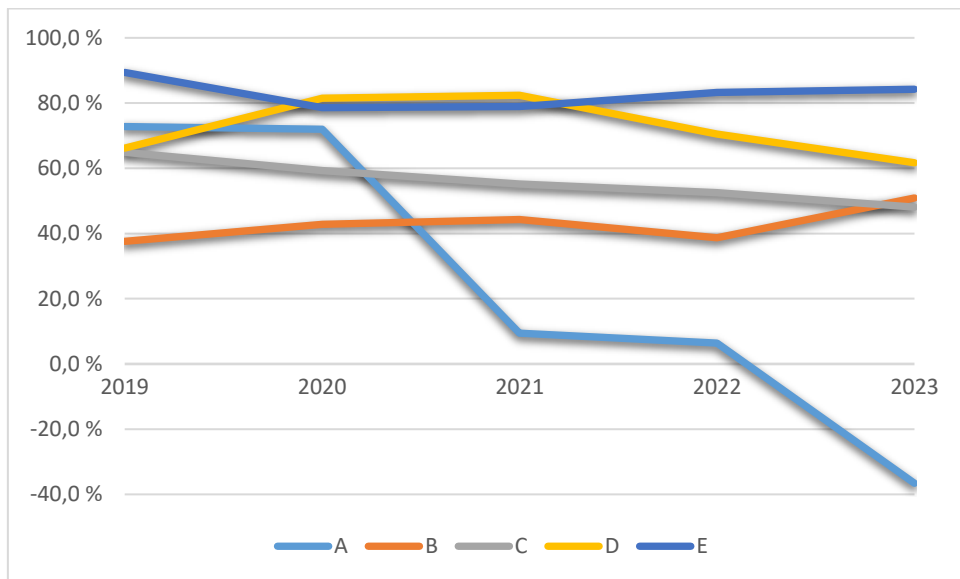
Sijoitetun pääoman tuottolla (ROI) mitataan sijoitetun pääoman tuottoa suhteessa sijoitettuun rahamäärään (Procountor). Sijoitetun pääoman tuotto on yrityksellä E kaikista korkein.

Yritys E oli myös osiossa 4.3 käytyjen vastausten perusteella investoinut kyselyn aiheisiin kaikista eniten. Yritys D:n ROI-arvot kokivat suuren romahduksen vuosien 2019 ja 2022 välillä, jonka jälkeen sen ROI nousi vuonna 2023 noin 20 prosenttiin. Yritysten A, B ja C sijoitetun pääoman tuotossa ei tapahtunut vuosien 2019 ja 2023 välillä merkittävää muutosta. ROI muutosta havainnoi kuvio 12.



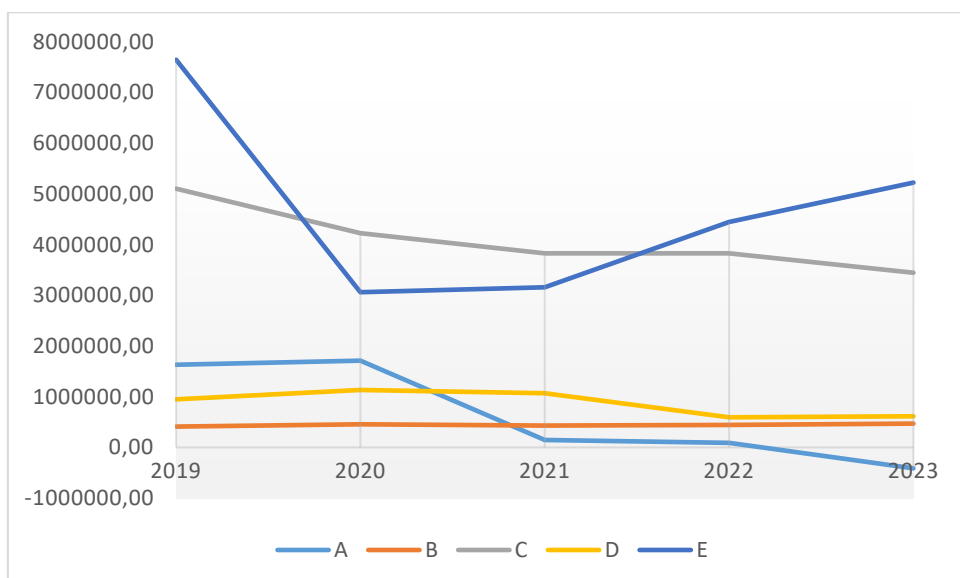
Kuvio 12. ROI

Omavaraisuusaste tarkoittaa yrityksen oman pääoman suhdetta yrityksen varallisuuteen (Alma Insights). Kuvio 13 kuvastaa yritysten omavaraisuusastetta. Erityisesti yritys A:n omavaraisuusaste on vuosien 2020-2023 välillä laskenut. Vuonna 2023 omavaraisuusaste on mennyt negatiiviseksi. Yritys A on siis ottanut vuosittain lisää velkaa. Yritysten B, C, D ja E omavaraisuusaste ei ole muuttunut merkittävästi vuosien 2019-2023 välillä. Tulkitsemalla kuviota 14, voidaan päätellä yrityksen A omavaraisuusasteen negatiivisen arvon johtuvan negatiivisesta omasta pääomasta.



Kuvio 13. Omavaraisuusaste

Yrityksen A oma pääoma on vuonna 2023 mennyt negatiiviseksi. Negatiivinen oma pääoma johtuu yleensä tappiollisesta liiketoiminnasta. Yritys E on vuosien 2019 ja 2020 välillä koenut suuren oman pääoman romahduksen, mutta vuoden 2020 jälkeen on onnistunut taasisesti kasvattamaan omaa pääomaa vuoteen 2023 asti. Muilla tutkimukseen osallistuvilla yrityksillä ei ole ollut suurta muutosta omassa pääomassa kuvion 14 aikavälillä.



Kuvio 14. Oma pääoma

6 Korrelaatio

6.1 Korrelaation laskemisen menetelmä

Korrelaatiossa otettiin huomioon pääluvussa 5 selostettuja tunnuslukuja ja ESG-kyselyn mukaisia vastauksia. Kyselyn investointipäätösten vastauksista laskettiin yritysten myönteisten vastausten yrityskohtainen summa. Esimerkiksi yritys A vastasi kyllä kahdeksaan eri investointikohteeseen.

Korrelaatioanalyysi on tehty Pearsonin menetelmän mukaisesti ja selostaa korrelaatiota vastuullisten investointien ja taloudellisen suoriutumisen välillä. Taloudellista suoriutumista mitattiin tunnusluvuilla ROI, omavaraisuusaste ja liikevaihdon muutos. Tunnusluvuille laskettiin muutos vuosien 2019 ja 2023 väliselle ajalle korrelaatiolaskennan helpottamiseksi.

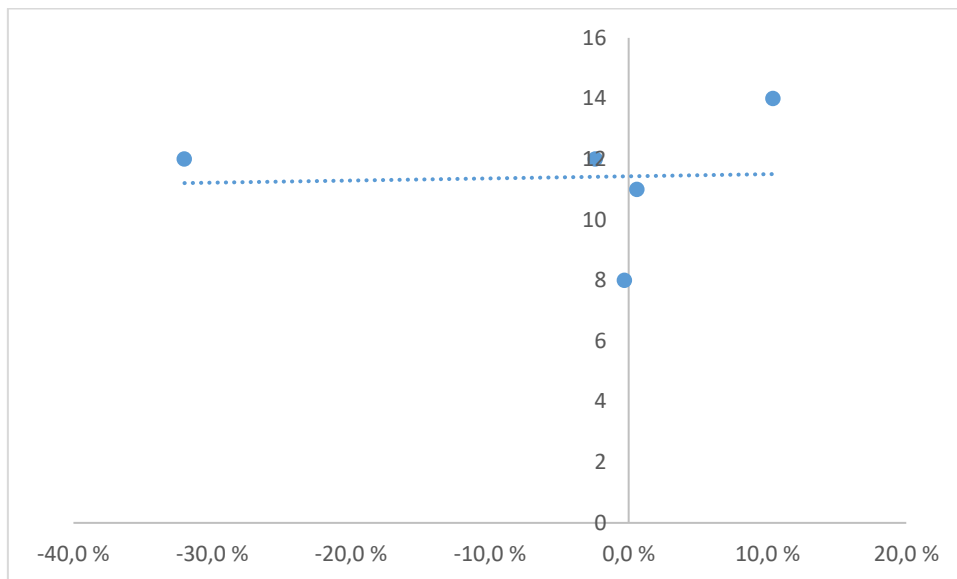
Korrelaatiolaskelma suoritettiin käyttämällä Excelin korrelaatiofunktioita. Testissä viidelle yritykselle yhdistettiin niiden tunnusluvun muutos ja investointikyselyn mukaisten myönteisten vastausten määrä.

6.2 Korrelaatiotestien tulokset

Korrelaatiotesteissä kahdesta saatiin tulokseksi melko vahvaa korrelaatiota ja yhdestä testistä ei saatu tulokseksi merkittävää korrelaatiota. Korrelaation laskemiseen käytetty aineisto on kuitenkin hyvin vähäistä, sillä tutkimuksessa otettiin huomioon vain viisi yritystä.

ROI:n muutoksen korrelaatio

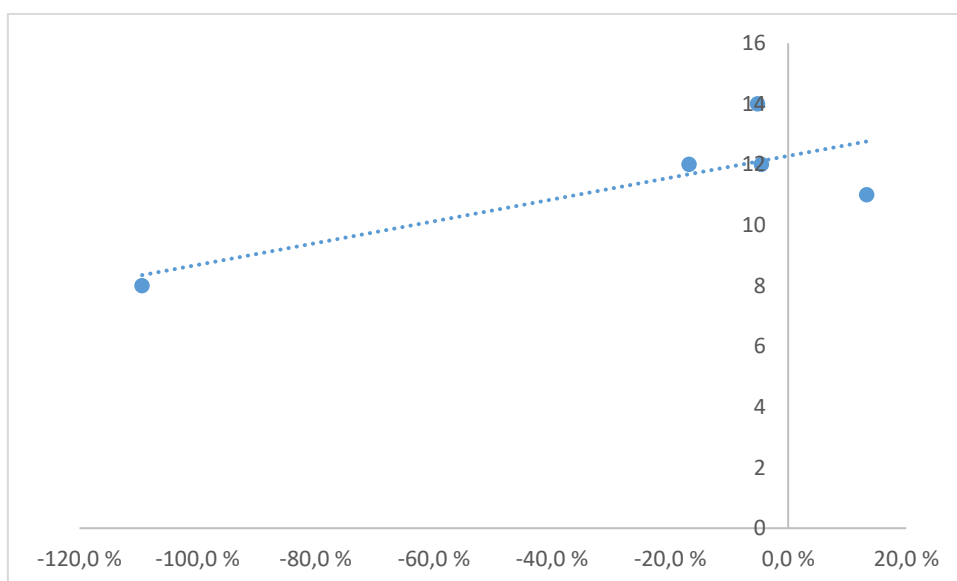
ROI:n (sijoitetun pääoman tuotto) muutoksen ja investointien välille ei saatu korrelaatiota. Tulkitsemalla kuviota 15, vaikuttaisi siltä, että vastuullisilla investoinneilla ei juurikaan ole korrelaatiota taloudellisen suoriutumisen kanssa. Pisteiden välillä on myös melko suurta hajontaa ROI:n muutoksen osalta. Korrelaatiolaskelma antoi tulokseksi $p=0,051$, joka vahvistaa tulkinnan pistetaulukosta. Kuvion 15 pistetaulukko ja korrelaatiolaskelma antavat kummatkin tulokseksi positiivisen korrelaation.



Kuvio 15. ROI muutoksen korrelaatio

Omavaraisuusasteen muutoksen korrelaatio

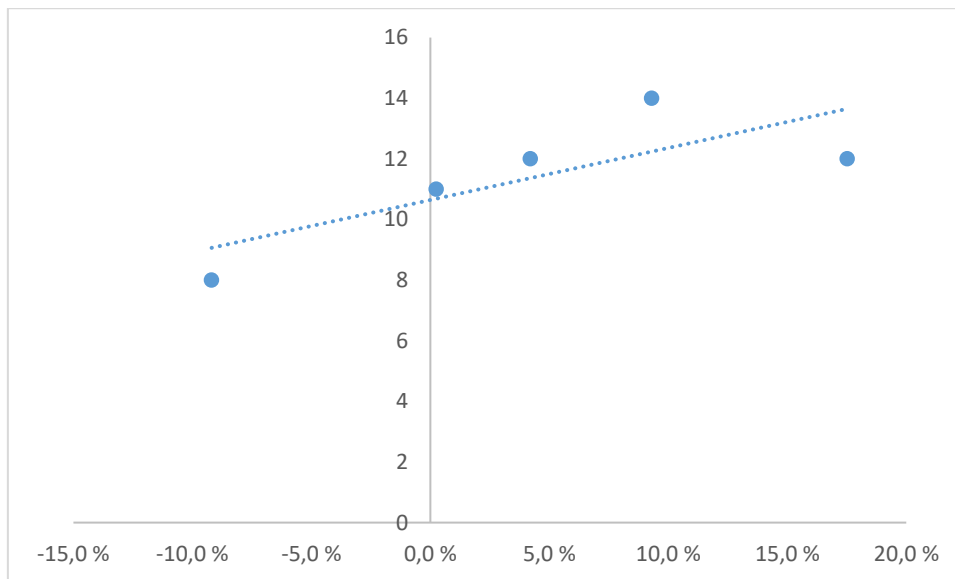
Omavaraisuusasteen muutoksen korrelaatio vastuullisiin investointeihin on selkeästi suurempaa kuin ROI:n muutoksen korrelaatio. Kuvio 16 selittää pistetaulukolla omavaraisuusasteen ja vastuullisten investointien korrelaatiota, ja siinä pisteet ovat selvästi sijoittuneet lähemmäksi suuntaviivaa. Myös korrelaatiolaskelma, jonka vastaus oli $p=0,798$ antaa melko vahvan viittauksen korrelaatioon. Näiden tulosten osalta omavaraisuusasteen muutoksen ja vastuullisten investointien välillä on melko suuri positiivinen korrelaatio.



Kuvio 16. Omavaraisuusasteen muutoksen korrelaatio

Liikevaihdon muutoksen korrelaatio

Liikevaihdon muutoksen korrelaatio vastuullisiin investointeihin on myös hyvin vahvaa. Kuviota 17 tarkastellessa huomataan, että pisteet sijoittuvat lähelle suuntaviivaa ja kertovat positiivisesta korrelaatiosta. Myös korrelaatiolaskelma antaa tulokseksi vahvan positiivisen korrelaation. Laskelman tulos oli $p=0,782$.



Kuvio 17. Liikevaihdon muutoksen korrelaatio

7 Yhteenveto

Opinnäytetyön tutkimuskysymys oli:

- Miten vastuulliset investoinnit vaikuttavat yrityksen taloudelliseen suoriutumiseen?

Teoriassa avattiin, mitä ESG tarkoittaa ja millä tavalla ESG otettiin tässä tutkimuksessa huomioon. Teoriassa avattiin myös lyhyesti mitä vastuullisten investointien kyselylomakkeella olevilla aiheilla tutkimuksen kannalta tarkoitettiin. Tehtiin kyselylomake (Liite 1) vastuullisista investoinneista ja lähetettiin se 44 yritykselle. Kyselyyn saatiin 5 vastausta.

Teorian jälkeen analysoitiin kyselyn vastaukset. Analysointi aloitettiin nimeämällä kyselyihin vastanneet yritykset kirjaimin A, B, C, D ja E. Sen jälkeen laskettiin vastuullisuuden osaluueille keskimääräinen pisteytys. Pisteytys laskettiin kyselyn vastauksista, ja niistä todettiin vastaajien pitävän kaikkia kyselyn aiheita vastuullisina investointeina. Tämän jälkeen selvitettiin, kuinka moneen kohteeseen kukin yritys oli investoinut. Myönteiset vastaukset investointeihin laskettiin yrityskohtaisesti.

Kyselyiden analysoinnin jälkeen hankittiin yritysten tilinpäätöstiedot ja tehtiin lyhyt tilinpäätösanalyysi, jossa laskettiin jokaiselle yritykselle sijoitetun pääoman tuotto, omavaraisuusaste, liikevaihto ja oma pääoma. Lasketuista tunnusluvuista laskettiin niiden muutos vuosien 2019-2023 välillä. Tämän jälkeen tehtiin korrelaatiotesti. Korrelaatiotestissä mitattiin korrelaatiota yritysten investointimäärien ja tunnuslukujen välillä. Oman pääoman ja investointien välille ei tehty korrelaatiotestiä, mutta muille tunnusluvuille laskettiin korrelaatio tunnuslukukohtaisesti.

Tuloksiksi saatiin, että kahden tunnusluvun (omavaraisuusaste ja liikevaihdon muutos) ja vastuullisten investointimäärien välillä oli merkittävää korrelaatiota, ja yhden tunnusluvun (sijoitetun pääoman tuotto) ja vastuullisten investointien välillä ei ollut merkittävää korrelaatiota. Tutkimukseen osallistui vain viisi yritystä, joten otanta on niin vähäinen, että tutkimustuloksen luotettavuus voi olla kyseenalainen ja edustaa vain tutkittuja yrityksiä. Jotta tutkimustuloksista saataisiin tarpeeksi luotettavia, tarvittaisiin tutkimukseen osallistuvia yrityksiä lisää. Lisäksi eri toimialojen liiketoimintaympäristössä voi olla eroja.

Jatkotutkimusta varten aihetta voisi tutkia lisää keräämällä enemmän tutkimusaineistoa. Kyselylomaketta tulisi kehittää siten, että aiheet kohdistuisivat tarkemmin jatkotutkimuksen aiheisiin. Kun aineistoa on kerätty lisää, tulisi tehdä korrelaatiotesti uuden aineiston pohjalta. Lisäksi voisi tutkia sitä, kuinka paljon eri toimialoilla on vaikutusta tutkimustuloksiin. Näiden tietojen pohjalta voisi tehdä tarkemman johtopäätöksen vastuullisten investointien ja yrityksen taloudellisen suoriutumisen suhteesta.

Lähteet

- Adobe. Tips for how to go paperless in business. Adobe. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa <https://www.adobe.com/acrobat/business/hub/make-your-business-paperless.html>
- Alma Insights. Omavaraisuusaste-%. Almainights. Viitattu 2.12.2024. Saatavissa <https://www.almainights.fi/tunnuslukuopas/vakavaraisuus/omavaraisuusaste-prosentti/>
- Anniina. Yhdessä isommin: Sponsori- ja kumppanihakinta. Huikea. Viitattu 30.11.2024. Saatavissa <https://huikea.net/taapahtumatuotanto/sponsori-ja-kumppanihakinta/>
- Aydoğmuş M, Gülay G & Ergun K. 2022. Impact of ESG performance on firm value and profitability. *Borsa Istanbul Review* 22 (2). 119-127. Viitattu 19.11.2024. Saatavissa <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S221484502200103X>
- Bowen, R. Call, A. Rajgopal, S. 2010. Whistle-Blowing: Target Firm Characteristics and Economic Consequences. *American Accounting Association* 2010. Viitattu 15.11.2024. Saatavissa <https://www.proquest.com/docview/619753533?accountid=202350&parentSessionId=zQhakETRHqLzLrOZJFS6zQUzs2MvQhc2gXeWMn6a82k%3D&pq-origsite=primo&sourcetype=Scholarly%20Journals>
- Butler-Sims, T. 2024. Inclusion In The Workplace And 6 Reasons Why It Matters. *Forbes* 13.2.2024. Viitattu 14.11.2024. Saatavissa <https://www.forbes.com/councils/forbeshumanresourcescouncil/2024/02/13/inclusion-in-the-workplace-and-6-reasons-why-it-matters/>
- Bruwer, J. 2023. Why ESG Reporting is Needed to Ensure Global Financial Stability. *SAP News Center* 18.7.2023. Viitattu 14.11.2024. Saatavissa https://www.concur.com.au/blog/article/why-esg-reporting-is-needed-to-ensure-global-financial-stability?&cookie_preferences=complete
- Cambridge University. Inclusivity. Cambridge University. Viitattu 15.11.2024. Saatavissa <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/inclusivity>
- Certainty. 2023. Understanding and Navigating ESG Risks Across Industries. *Certainty* 15.8.2023. Viitattu 29.11.2024. Saatavissa <https://www.certaintysoftware.com/esg-risks-across-industries/>
- Coates, J. 2021. ESG Disclosure – Keeping Pace with Developments Affecting Investors, Public Companies and the Capital Markets. U.S. Securities and Exchange Commission

11.3.2021. Viitattu 10.10.2024. Saatavissa <https://www.sec.gov/newsroom/speeches-statements/coates-esg-disclosure-keeping-pace-031121>

Conceptdraw. ESG risks. Conceptdraw. Viitattu 20.11.2024. Saatavissa <https://www.conceptdraw.com/solution-park/management-esg>

DocuSign. 2024. How to Go Paperless: almost everything you need to know. DocuSign 24.10.2024. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa <https://www.docusign.com/en-gb/blog/going-paperless-almost-everything-you-need-to-know>

Dublino, J. 2024. Renewable Resources: The Impact of Green Energy on the Economy. Business.com 20.3.2024. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa <https://www.business.com/articles/the-impact-of-green-energy-on-the-economy/>

Elinkeinoelämän keskusliitto. Vastuullisuus. Elinkeinoelämän keskusliitto. Viitattu 10.10.2024. Saatavissa <https://ek.fi/tavoitteemme/vastuullisuus/>

Energiateollisuus ry. 2021. Rakennusten kaukolämmitys Määräykset ja ohjeet. Energiateollisuus ry. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa https://energia.fi/wp-content/uploads/2016/08/Julkaisu_K1_2021_Rakennusten_kaukolammitys_Maaraykset_ja_ohjeet_pdf-1.pdf

FutureTracker. 2024. Navigating Sustainability Reporting: TCFD, IFRS, ISSB, ESRS, GRI, SASB, and SFDR. FutureTracker 21.3.2024. Viitattu 26.11.2024. Saatavissa <https://www.futuretracker.com/post/navigating-the-maze-of-sustainability-reporting-tcfd-ifrs-issb-esrs-gri-sasb-and-sfdr-standards>

Garcia, A. Grzech, J. Nuveen. Reali, P. 2021. Harvard Law School Forum on Corporate Governance 25.4.2021. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa <https://corpgov.law.harvard.edu/2021/04/25/esg-investors-increasingly-seek-accountability-and-outcomes/>

Haan, K. 2024. What Is Employee Training? Definition & Best Practices. Forbes 8.3.2024. Viitattu 14.11.2024. Saatavissa <https://www.forbes.com/advisor/business/software/employee-training/>

IEA. 2024. Much faster progress on energy efficiency is needed to meet global 2030 goal. IEA 7.11.2024. Viitattu 15.11.2024. Saatavissa <https://www.iea.org/news/much-faster-progress-on-energy-efficiency-is-needed-to-meet-global-2030-goal>

ISO 14001. 2015. Environmental management systems — Requirements with guidance for use. ISO 2015. Viitattu 20.11.2024. Saatavissa

<https://www.iso.org/standard/60857.html>

ISO 31000. 2018. Risk Management. ISO 2018. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa

<https://www.iso.org/files/live/sites/isoorg/files/store/en/PUB100426.pdf>

Jätelaki 17.6.2011/646. Suomen laki. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2011/20110646>

Karttunen, J. 2014. Toimintakertomus liitetietoihin. Tilisanomat 18.3.2014. Viitattu

17.11.2024. Saatavissa <https://tilisanomat.fi/kirjanpito/toimintakertomus-liitetietoihin>

Kratz, J. 2024. Diversity In Leadership Increases Chances Of Success By 39%. Forbes 21.1.2024. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa

<https://www.forbes.com/sites/juliekratz/2024/01/21/diversity-in-leadership-increases-chances-of-success-by-39/>

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 8.8.1986/609. Suomen laki. Viitattu

16.11.2024. Saatavissa <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1986/19860609>

Laki rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisestä 28.6.2017/444. Suomen laki.

Viitattu 24.11.2024. Saatavissa <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2017/20170444>

Marwala, T. 2024. Integrating Sustainability into Material Selection Is an Ethical and

Strategic Obligation. United Nations University 28.6.2024. Viitattu 15.11.2024. Saatavissa

<https://unu.edu/article/integrating-sustainability-material-selection-ethical-and-strategic-obligation>

Miguel, C. 2024. How water circularity is transforming industrial sustainability and boosting

the economy. Schneider Electric 5.7.2024. <https://blog.se.com/industry/water-and-wastewater/2024/07/05/how-water-circularity-is-transforming-industrial-sustainability-and-boosting-the-economy/>

Motiva. 2014. ENERGIATEHOKKUUDEN MITTAUS- JA SEURANTA- JÄRJESTELMÄN

HANKINTA. Motiva 2014. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa

https://www.motiva.fi/files/9845/Energiatehokkuuden_mittaus-ja_seurantajarjestelman_hankinta.pdf

Motiva. 2024. Teollisuuden energian loppukäytön kehitys 2007–2022. Motiva. Viitattu

30.11.2024. Saatavissa

https://www.motiva.fi/ratkaisut/energiankaytto_suomessa/energian_loppukaytto/teollisuus

Napoletano, E. 2024. Environmental, Social and Governance: What Is ESG Investing? Forbes 1.2.2024. Viitattu 18.9.2024. Saatavissa

<https://www.forbes.com/advisor/investing/esg-investing/>

Nielsen, F. 2019. Tapahtumasponsorien hankkiminen: Sponsoroinnin pikaopas. Biletto 1.3.2019. Viitattu 29.11.2024. Saatavissa <https://biletto.fi/blog/tapahtumasponsorien-hankkiminen-sponsoroinnin-pikaopas>

Niskanen, S. 2019. Uutuuskirja paljastaa: Näin teet tuottoisia sijoituksia vastuullisesti.

Taloussanommat 24.4.2019. Viitattu 12.9.2024. Saatavissa

[https://www.is.fi/taloussanommat/art-](https://www.is.fi/taloussanommat/art-2000006082505.html)

[2000006082505.html](https://www.is.fi/taloussanommat/art-2000006082505.html)

OAJ. 2023. Työhyvinvointi. OAJ 2023. Viitattu 18.11.2024. Saatavissa

https://www.oaj.fi/contentassets/92b328c6831d4c05957bc1511f60e90f/oaj_tyohyvinvointi_ohjelma_a4-1.pdf

OP. Asiakkaan tunteminen. OP. Viitattu 21.11.2024. Saatavissa

<https://www.op.fi/henkiloasiakkaat/asiakkaan-tunteminen>

OSHA. Ergonomics. OSHA. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa

<https://www.osha.gov/ergonomics/training>

OSHA. Incident Investigation. OSHA. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa

<https://www.osha.gov/incident-investigation>

Pahkala, T. 2020. TRANSPARENCY THROUGH SUSTAINABILITY REPORTING. LAB ammattikorkeakoulu. Opinnäytetyö. Viitattu 14.11.2024 Saatavissa

https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/346903/Pahkala_Tessa.pdf?sequence=2&isAllowed=y

Palvelualojen ammattiliitto PAM. 2023. Palvelualojen ammattiliitto PAM 29.6.2023. Viitattu

18.11.2024. Saatavissa <https://www.pam.fi/tyoelamaopas/tyoelamassa/tyosuojelu-ja-tyoturvallisuus/tyohyvinvointi/tyoterveyshuolto/>

Palvelualojen ammattiliitto PAM. 2024. Tasa-arvo työpaikalla: sukupuoleen perustuva syrjintä kielletty. Palvelualojen ammattiliitto PAM 22.8.2024. Viitattu 16.11.2024.

Saatavissa [https://www.pam.fi/tyoelamaopas/tyoelamassa/tyosuojelu-ja-tyoturvallisuus/yhdenvertaisuus-tyopaikalla/tasa-arvo-tyopaikalla/#8203;:contentReference\[oaicite:2\]{index=2}](https://www.pam.fi/tyoelamaopas/tyoelamassa/tyosuojelu-ja-tyoturvallisuus/yhdenvertaisuus-tyopaikalla/tasa-arvo-tyopaikalla/#8203;:contentReference[oaicite:2]{index=2})

[tyopaikalla/#8203;:contentReference\[oaicite:2\]{index=2}](https://www.pam.fi/tyoelamaopas/tyoelamassa/tyosuojelu-ja-tyoturvallisuus/yhdenvertaisuus-tyopaikalla/tasa-arvo-tyopaikalla/#8203;:contentReference[oaicite:2]{index=2})

[tyopaikalla/#8203;:contentReference\[oaicite:2\]{index=2}](https://www.pam.fi/tyoelamaopas/tyoelamassa/tyosuojelu-ja-tyoturvallisuus/yhdenvertaisuus-tyopaikalla/tasa-arvo-tyopaikalla/#8203;:contentReference[oaicite:2]{index=2})

- Peterdy, K. ESG (Environmental, Social, & Governance). Corporate Finance Institute. Viitattu 20.11.2024. Saatavissa <https://corporatefinanceinstitute.com/resources/esg/esg-environmental-social-governance/>
- Pirtonen, H. 2021. Älykäs yhteiskunta hyödyntää metalleja nykyistä monipuolisemmin myös arvoketjun loppupäässä. Tilastokeskus 22.11.2021. Viitattu 30.11.2024. Saatavissa <https://stat.fi/tietotrendit/artikkelit/2021/alykas-yhteiskunta-hyodyntaa-metalleja-nykyista-monipuolisemmin-myos-arvoketjun-loppupaassa>
- Plaza, C. Robotham, D. Windon, S. 2024. Pennstate Extension 10.1.2024. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa <https://extension.psu.edu/diversity-training-in-the-workplace>
- Procountor. Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) – mitä on sijoitetun pääoman tuotto? Procountor. Viitattu 2.12.2024. Saatavissa <https://procountor.fi/taloushallinnon-sanakirja/sijoitetun-paaoman-tuotto-roi/>
- PwC. ESG reporting and preparation of a Sustainability Report. PwC. Viitattu 14.11.2024. Saatavissa <https://www.pwc.com/sk/en/environmental-social-and-corporate-governance-esg/esg-reporting.html>
- Ramotowski, S. 2024. The Importance of Diversity In Leadership Roles 2024. Nexford University 5.10.2024. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa <https://www.nexford.edu/insights/importance-of-diversity-in-leadership-roles>
- Ranta, E. 2022. Miljoonat suomalaiset asuvat taloissa, joissa energian säästö ei näy isosti omassa sähkölaskussa. Taloussanomat 3.9.2022. Viitattu 15.11.2024. Saatavissa <https://www.is.fi/taloussanomat/art-2000009039386.html>
- Rojas-Peña, D. Quintana-Rojo, C. Tarancón, A. & Ruiz-Fuensanta, M. 2024. Social acceptance of renewable energies: a meta-analytic review of 40 years of related literature. Springer Nature Link 31.9.2024. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa <https://link.springer.com/article/10.1007/s10668-024-05446-z#citeas>
- Rosen, J. 2024. How renewable energy serves as a catalyst to broader social change. World Economic Forum 10.3.2024. Viitattu 16.11.2024. Saatavissa <https://www.weforum.org/stories/2024/05/how-renewable-energy-serves-as-a-catalyst-to-broader-social-change/>
- SAP. 2024. What is ESG reporting? SAP 14.8.2024. Viitattu 19.11.2024. Saatavissa <https://www.sap.com/resources/esg-reporting-guide>

Seutukaupunkiosaajat. Metalliteollisuuden alihankintaverkostot ja teollinen palveluliiketoiminta. Seutukaupunkiosaajat. Viitattu 30.11.2024. Saatavissa <https://www.seutukaupunkiosaajat.fi/p%C3%A4%C3%A4ttyneet-seutu-aiko-hankkeet/yritysverkostot/metalli>

Lindeberg, A & Sirkiä, J. 2023. Vihreä tilinpäätös ja vastuullisuus – kustannus vai investointi. Vihreä vastuu 13.4.2023. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa <https://vihreavastuu.fi/vihrea-tilinpaatos-ja-vastuullisuus-kustannus-vai-investointi/>

PK-RH-riskienhallinta. Riskienhallinta. Suomen Riskienhallintayhdistys. Viitattu 14.11.2024. Saatavissa <https://pk-rh.fi/riskienhallinta.html>

Stand together foundation. 2024. Why Helping Your Community Is Good For Business: A Q&A With Evan Feinberg. Forbes 10.2.2024. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa <https://www.forbes.com/sites/stand-together/2024/02/08/why-helping-your-community-is-good-for-business-a-qa-with-evan-feinberg/>

Stena Recycling. 2024. Valmistava teollisuus – kierrätys ja jätehuolto. Stena Recycling. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa <https://www.stenarecycling.com/fi/palvelumme/toimialat/valmistava-teollisuus/>

Tanskanen, J. 2014. Vanhojen kerrostalojen energiansäästö kannattaa. Yle 9.2.2014. Viitattu 5.11.2024. Saatavissa <https://yle.fi/a/3-7077787>

Taylor, J. 2021. Global Transition to Renewable Energy is a Complex ESG Journey. AllianceBernstein 10.11.2021. Viitattu 18.11.2024. Saatavissa <https://www.alliancebernstein.com/corporate/en/insights/investment-insights/global-transition-to-renewable-energy-is-a-complex-esg-journey.html>

Teknologiateollisuus. 2024. Huippututkimuksen ja innovaatioiden edellytyksiä on vauhditettava. Teknologiateollisuus 12.9.2024. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa <https://teknologiateollisuus.fi/tavoitteemme/innovaatiot/tutkimus-ja-kehitystoiminta-2/>

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos. 2023. Monimuotoisuus työpaikan voimavarana. Terveyden ja hyvinvoinnin laitos 7.12.2023. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa <https://thl.fi/aiheet/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisen-johtaminen/osallisuuden-edistaminen/tyoelamaosallisuus/iisisti-toihin-opas/monimuotoisuus-tyopaikan-voimavarana>

Työelämään. Työsuojelu- ja turvallisuus. Työelämään. Viitattu 18.11.2024. Saatavissa <https://tyoelamaan.fi/tyoelama/tyosuojelu/>

Työsuojelu.fi. 2024. Työtapaturmat. Työsuojelu.fi 18.11.2024. Viitattu 17.11.2024.
Saatavissa <https://tyosuojelu.fi/tyoterveys-ja-tapaturmat/tyotapaturmat>

Työterveyshuoltolaki 21.2.2001/1383. Suomen laki. Viitattu 18.11.2024. Saatavissa
<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2001/20011383>

Työterveyslaitos. 2024. Joustava työaika. Työterveyslaitos. Viitattu 17.11.2024.
Saatavissa <https://www.ttl.fi/teemat/tyohyvinvointi-ja-tyokyky/tyoaika/joustava-tyoaika>

Työterveyslaitos. Terveystarkastukset. Työterveyslaitos. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa
<https://www.ttl.fi/oppimateriaalit/tyofysioterapian-ja-tyoterveyspsykologian-hyvat-kaytannot/5-terveystarkastukset>

Ulloa, R. What is ESG and why is it important? Anthesis Group. Viitattu 22.11.2024.
Saatavissa <https://www.anthesisgroup.com/au/insights/what-is-esg-and-why-is-it-important/>

Verohallinto. 2024. Vastuullisuus. Vero 22.3.2024. Viitattu 29.11.2024. Saatavissa
https://www.vero.fi/tietoa-verohallinnosta/verohallinnon_esittely/toiminta/vastuullisuus/

Vuorinen, K. 2022. Terästeollisuudella keskeinen rooli ilmastokriisin ratkaisemisessa – vähähiiliseen tuotantoon investoitava merkittävästi jo tällä vuosikymmenellä. WWF 24.11.2022. Viitattu 30.11.2024. Saatavissa
<https://wwf.fi/uutiset/2022/11/terasteollisuudella-keskeinen-rooli-ilmastokriisin-ratkaisemisessa-vahahiiliseen-tuotantoon-investoitava-merkittavasti-jo-talla-vuosikymmenella/>

Yhdistystoimijat. 2008. Toimintakertomus. Yhdistystoimijat 2008. Viitattu 17.11.2024.
Saatavissa <https://www.yhdistystoimijat.fi/toiminnot/asiakirjat/toimintakertomus/>

Yrittäjät. 2021. Yritysten yhteistyö ammatillisten oppilaitosten kanssa valtakunnallista kärkeä. Yrittäjät 3.3.2021. Viitattu 17.11.2024. Saatavissa
<https://www.yrittajat.fi/uutiset/yritysten-yhteistyö-ammatillisten-oppilaitosten-kanssa-valtakunnallista-karkea/>

Yrittäjät. Työntekijöiden koulutus. Yrittäjät. Viitattu 16.11.2024. Saatavissa
<https://www.yrittajat.fi/tietopankki/tyonantajalle/tyontekijoiden-koulutus/>

Liite 1. Kyselylomake vastuullisista investoinneista

Kyselylomake vastuullisista investoinneista

Tämän kyselyn tarkoitus on kerätä tietoa yritysten vastuullisista investoinneista. Kyselyn tietoa käytetään vastuullisten investointien ja taloudellisen suoriutumisen välisen korrelaation tutkimiseen osana LAB-ammattikorkeakoulun opinnäytetyötä. Vastauksianne käsitellään luottamuksellisesti ja aineisto on tarkoitettu ainoastaan käytettäväksi opinnäytetyöhön.

Alla olevassa lomakkeessa kysytään kategorioittain mielipidettänne kohteiden vastuullisuudesta, jonka jälkeen kysytään onko yrityksenne investoineet kyseisiin kohteisiin.

Vastuullisuutta arvioidaan asteikolla 1-5; 1 = ei ole vastuullinen, 5 = erittäin vastuullinen.

Lomakkeen täyttämiseen menee noin 10 minuuttia.

*** Pakollinen kysymys**

1. Yrityksenne nimi (Tätä tietoa käsitellään luottamuksellisesti. Tarvitaan opinnäytetyön aineistonkeruuta varten.) *

2. 1.1 Energiatehokkuus; mitä olette mieltä seuraavien kohteiden vastuullisuudesta? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	1	2	3	4	5
a) Lämmön talteenottojärjestelmät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Energiankulutuksen seurantajärjestelmät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Kaukolämmitys	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. Onko yrityksenne investoinut 1.1 kohteeseen? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	Kyllä	Ei
a) Lämmön talteenottojärjestelmät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Energiankulutuksen seurantajärjestelmät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Kaukolämmitys	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. 1.2 Uusiutuva energia; mitä olette mieltä seuraavien kohteiden vastuullisuudesta? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	1	2	3	4	5
a) Vihreä sähkö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Veden kierrätysjärjestelmät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Ympäristösertifikaatit (ISO 14001)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. Onko yrityksenne investoinut 1.2 kohteeseen? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	Kyllä	Ei
a) Vihreä sähkö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Veden kierrätysjärjestelmät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Ympäristösertifikaatit (ISO 14001)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. 1.3 Kestävät materiaalit; mitä olette mieltä seuraavien kohteiden vastuullisuudesta? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	1	2	3	4	5
a) Jätteen lajittelu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Paperiton dokumentointi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Kierrätettävät materiaalit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7. Onko yrityksenne investoinut 1.3 kohteeseen? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	Kyllä	Ei
a) Jätteen lajittelu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Paperiton dokumentointi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Kierrätettävät materiaalit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. 2.1 Työterveys ja -turvallisuus; mitä olette mieltä seuraavien kohteiden vastuullisuudesta? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	1	2	3	4	5
a) Säännölliset terveystarkastukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Joustavat työajat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Työhyvinvointiohjelmat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. Onko yrityksenne investoinut 2.1 kohteeseen? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	Kyllä	Ei
a) Säännölliset terveystarkastukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Joustavat työntekijät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Työhyvinvointiohjelmat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

10. 2.2 Koulutus; mitä olette mieltä seuraavien kohteiden vastuullisuudesta? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	1	2	3	4	5
a) Osaamisen kehittämisen ja jatkuvan oppimisen koulutukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Monimuotoisuus- ja inkluusiokoulutukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Ergonomiakoulutukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

11. Onko yrityksenne investoinut 2.2 kohteeseen? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	Kyllä	Ei
a) Osaamisen kehittämisen ja jatkuvan oppimisen koulutukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Monimuotoisuus- ja inkluusiokoulutukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Ergonomiakoulutukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. 2.3 Yhteisön tukeminen; mitä olette mieltä seuraavien kohteiden vastuullisuudesta? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	1	2	3	4	5
a) Koulutusyhteistyö oppilaitosten kanssa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Yhteisötapahtumien järjestäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Ympäristöprojektit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

13. Onko yrityksenne investoinut 2.3 kohteeseen? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	Kyllä	Ei
a) Koulutusyhteistyö oppilaitosten kanssa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Yhteisötapatumien järjestäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Ympäristöprojektit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

14. 3.1 Läpinäkyvyys ja raportointi; mitä olette mieltä seuraavien kohteiden vastuullisuudesta? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	1	2	3	4	5
a) Työtaturmaraportointi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) ESG-raportointi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Kattavat toimintakertomukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

15. Onko yrityksenne investoinut 3.1 kohteeseen? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	Kyllä	Ei
a) Työtaturmaraportointi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) ESG-raportointi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Kattavat toimintakertomukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. 3.2 Inklusiivisuus; mitä olette mieltä seuraavien kohteiden vastuullisuudesta? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	1	2	3	4	5
a) Tasainen sukupuolijakauma	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Monimuotoisuus- ja inklusiivisuusstrategiat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Kielellinen ja kulttuurinen moninaisuus hallinnossa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

17. Onko yrityksenne investoinut 3.2 kohteeseen? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	Kyllä	Ei
a) Tasainen sukupuolijakauma	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Monimuotoisuus- ja inklusiivisuusstrategiat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Kielellinen ja kulttuurinen moninaisuus hallinnossa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

18. 3.3 Riskienhallinta; mitä olette mieltä seuraavien kohteiden vastuullisuudesta? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	1	2	3	4	5
a) Tutkimus ja kehitys innovaatioissa ja teknologioissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Whistleblower-kanavat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Standardit (esim. ISO 31000)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19. Onko yrityksenne investoinut 3.3 kohteeseen? *

Merkitse vain yksi soikio riviä kohden.

	Kyllä	Ei
a) Tutkimus ja kehitys innovaatioissa ja teknologioissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Whistleblower-kanavat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Standardit (esim. ISO 31000)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. Haluatteko tarkentaa jotain edellä mainituista aiheista yrityksenne osalta?
