

Tanja Rimpilä

Joensuun kaupungin harjoittelupolun kehittäminen

Otsakorpi-hankkeen loppuraportti



Julkaisusarja Karelia-ammattikorkeakoulun julkaisu C: Raportteja, 155

Tekijä Tanja Rimpilä, Karelia-ammattikorkeakoulu

Kansikuva Adobe Stock/Lev Karavanov

© Tekijä ja Karelia-ammattikorkeakoulu



Tämä julkaisu on lisensoitu Creative Commons Nimeä-EiMuutoksia 2.0 Kansainvälinen -lisenssillä.

ISBN 978-952-275-450-9

ISSN 2323-6914

Karelia-ammattikorkeakoulu 2025

Opiskelijan TKI-kehittäjäpolku In house -uraohjelman avulla -hanke



Sisällys

Taustaa.....	4
1 Projektityöntekijämallin laajentaminen kuntasektorille	6
1.1 Joensuun kaupungin harjoittelijaohjelma	6
1.2 Harjoitteluhakua käynnistämässä.....	7
1.3 Pilottien toteuttaminen ja kokemusten kerääminen	8
1.4 Tulosten analysointi ja pysyvien systemaattisten mallien rakentaminen.....	9
2 Joensuun kaupungin harjoittelupilotin myötä kehitetyt ratkaisut.....	10
2.1 Kohti säännöllisiä harjoittelupaikkoja	10
2.2 Ratkaisuja harjoittelu- ja opinnäytetyörekrytointiin.....	11
2.3 Ohjausosaamisen tukeminen: Työelämäohjaajakoulutusmallin käynnistäminen	11
3 Joensuun kaupungin harjoitteluohjelman jatko	13
Lähteet	14

Taustaa

Karelia-ammattikorkeakoululla on merkittävä rooli Pohjois-Karjalan alueen osaavan työvoiman ja tätä kautta maakunnan elinvoiman turvaamisessa. Ammattikorkeakoulujen harjoitteluilla ja työelämätoimeksiannoilla on suuri merkitys opiskelijoiden työelämään kiinnittymisessä. Työelämään kiinnittyminen viimeistään opintojen loppuvaiheessa on keskeinen tekijä alueelle jäämiseen myös valmistelumisen jälkeen.

Vahvistaakseen opiskelijoiden sitoutumista ja halua jäädä työskentelemään maakuntaan Karelia-ammattikorkeakoulu käynnisti vuonna 2022 William ja Ester Otsakorven Säätiön rahoituksen turvin Opiskelijan TKI-kehittäjäpolku In house -uraohjelman avulla -hankkeessa TKI-projektityöntekijäpolkumallin kehittämisen. Mallin kehittämiseen saatiin idea Toronton yliopiston kampuksella toteutettavasta kampusassistenttimallista (Kekäle 2024).

Vuosina 2022–2023 Kareliassa kehitettiin TKI-projektityöntekijäpolkumalli, joka tarjoaa Karelian valmistuville opiskelijoille mahdollisuuden tehdä harjoittelu, opinnäytetyö ja projektityöntekijän työtehtävä Karelian TKI-hankkeissa. Hankkeen aikana luotiin myös TKI-projektityöntekijän rekrytointiprosessi, perehdytyskäytännöt ja polkuun nivottu uraohjausmalli. Polku kohti projektityötä voi käynnistyä osallistumalla TKI-toimintaan esimerkiksi suorittamalla harjoittelun, tekemällä kesätöitä Karelian projektissa, tekemällä projektille opinnäytetyön, osallistumalla projektin järjestämiin seminaareihin ja asiantuntijaluennoille tai hakemalle TKI-projektityöntekijäksi.

TKI-projektityöntekijäpolku sai hyvän vastaanoton opiskelijoiden keskuudessa, ja mallia haluttiin testata myös kuntasektorilla. Karelia kuuluu Joensuun kaupungin konserniin ja tämän myötä lähdettiin hankkeen toisessa vaiheessa miettimään, kuinka Joensuun kaupunki voisi tulla mukaan projektityöntekijäpolkumalliin.

Kunnat ovat Suomessa merkittävä julkinen työnantaja, mutta vain osa opiskelijoista on tietoisia kuntien työmahdollisuuksista tai urapolkuista. Pohjoiskarjalaiset kuntatoimijat ovat keskustelujen yhteydessä nostaneet esille huolen osaavan työvoiman saatavuudesta ja toivoneet yhteistyön syventämistä korkeakoulun kanssa erityisesti harjoittelujen ja opinnäytetöiden osalta.

Myös valtakunnallisella tasolla kuntatyönantajat ovat kartoittaneet nuorten kokemuksia ja käsityksiä työskentelystä ja harjoitteluista kunta-alalta. Vuonna 2024 E2:n Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:lle toteuttamassa kyselyssä selvittiin kunta- ja hyvinvointialoilla työskentelevien nuorten aikuisten (19–34-vuotiaat, N=866) käsityksiä kunta- ja hyvinvointialan houkuttelevuudesta ja ulkomaalaisen työvoiman rekrytointiin liittyvistä pullonkauloista ja keinoista ratkaista niitä (Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat 2024).

Selvityksen yksi osa-alue keskittyi työharjoitteluun kunnissa ja hyvinvointialueilla. Kyselyn vastaajista 66 prosenttia oli suorittanut työharjoittelun kunta- tai hyvinvointialueella. Kyselyn tulosten pohjalta kokemukset työharjoitteluista vaihtelivat. Useat kokivat harjoittelun kunnassa olleen sisällöllisesti mielekäs ja lisänneen ammatillista osaamista. Myönteisten kokemusten osalta erityisesti hyvä ohjaus oli vahvistanut vastaajien kokemuksia harjoittelun onnistumisesta. Puutteet ohjauksessa ja sisältöjen suunnitelmallisuudessa olivat taas vaikuttaneet kielteisesti harjoittelukokemuksiin. Hieman alle puolet vastaajista koki, ettei harjoittelumahdollisuuksista ollut ollut riittävästi tietoa saatavilla. Moni vastaajista koki myös, ettei oppilaitos ollut auttanut harjoittelupaikan saamisessa.

Toimienpide-ehdotuksena kyselyyn vastaajat näkivät, että oppilaitosten ja työnantajien yhteistyötä on kehitettävä. Vastaajien mukaan useilla aloilla sopivia paikkoja oli opiskelijoiden tarpeisiin nähden vähän. Vastaajat kokivat myös tärkeäksi kehittää oppilaitosten ja työnantajien välistä yhteistyötä ja parantaa harjoittelujaksojen suunnitelmallisuutta (E2 Tutkimus 2024).

1 Projektityöntekijämallin laajentaminen kuntasektorille

Polku työelämään lähtee kuntasektorilla usein harjoittelujen ja opinnäytetöiden kautta. Projektityöntekijäpolkumallin laajentamisessa Joensuun kaupungin suuntaan otettiin lähtökohdaksi käynnistää Joensuun kaupungin harjoitteluohjelma, jolla luodaan systemaattisia malleja harjoittelu- ja opinnäytetyöyhteistyölle. Karelian tavoitteena oli Joensuun kaupungin harjoitteluohjelman kautta vahvistaa opiskelijoiden sujuvaa siirtymistä työelämään ja vastata entistä paremmin alueen työvoiman osaamistarpeeseen. Harjoitteluohjelman ja systemaattisen harjoitteluyhteistyön kautta kunnat voivat suunnitella ja hyödyntää alueen eri koulutusalojen osaajia osana säännöllistä vuosikiertoa.

Kuntien tarve osaavan työvoiman saamiseksi on noussut esille useissa eri keskusteluissa. Vuosina 2021–2023 toteutetussa Euroopan unionin sosiaalirahaston ja William ja Ester Otsakorven osarahoittaman Osaajia harvaan asutulle alueelle -hankkeessa Karelia, kunnat ja yritykset lähtivät yhdessä ratkomaan, kuinka tehdä maakunnan työmahdollisuuksia tutuiksi, sujuvoittaa työelämään siirtymistä ja houkutella osaajia erityisesti harvaan asutulle alueelle harjoitteluun ja töihin. Myös useita muita kehittämistoimenpiteitä on suunnattu vahvistamaan yhteistyötä työelämän kanssa osaavan työvoiman saatavuuden lisäämiseksi. Samalla on vahvistettu opiskelijoiden sitoutumista työelämään jo opintojen aikana.

Vuonna 2023 allekirjoitetussa Karelian ja Joensuun kaupungin välisessä kumppanuussopimuksessa yhdeksi tavoitteeksi nostettiin yhteistyön tiivistäminen kuntatyönantajan osaavan työvoiman saatavuuden sekä opiskelijoiden työelämäkontaktien vahvistamiseksi. Yhteistyön vahvistamisessa päätettiin lähteä liikkeelle yhteisten tapaamisten ja pilottien kautta.

1.1 Joensuun kaupungin harjoittelijaohjelma

Joensuun kaupungilla on vuosittain harjoitteluisa satoja opiskelijoita, ja hankkeen karitoitusvaiheessa huomattiin, että muutamat Karelian koulutusaloista olivatkin jo rakentaneet säännöllisiä harjoittelumalleja kaupungin kanssa (mm. sosionomikoulutus). Tämän vuoksi harjoitteluohjelman kehittämisessä lähdettiin tunnistamaan kaupungin toimialoja, joiden osalta ei vielä ole luotu säännöllisiä käytänteitä. Toisaalta päätettiin keskittyä niihin Karelian koulutusaloihin, joissa tunnistettiin kohtaanto-ongelmia. Yhteiseksi tavoitteeksi tunnistettiin tarve tiivistää harjoittelijahakuprosessia, luoda opiskelijoille sujuva polku kohti työelämää ja tehdä esihenkilölle mahdollisimman helppo harjoittelu- tai opinnäytetöiden hakuprosessi.

Ensimmäinen askel yhteisessä kehittämisessä oli kartoittaa Joensuun kaupungin eri yksiköiden tarpeita ja sopivia koulutusaloja. Loppusyksystä 2023 käynnistettiin keskustelut kaupungin kanssa pilottialoihin liittyen. Ennakkokartoitusten yhteydessä pilottialoiksi valittiin rakennusala, energia- ja ympäristötekniikka, media-ala sekä taloushallinto. Tapaamisia suunniteltaessa havaittiin kuitenkin, että useat yksiköiden tehtävät ja harjoittelut saattaisivat soveltua useamman koulutusalan osaamisiin. Tästä esimerkkinä viestintä- ja tapahtumapalvelut, joiden tehtäväkentästä saattaisi löytyä sopivia tehtäviä niin medianomi-, restonomi- kuin tradenomiopiskelijoillekin. Tämä tärkeä havainto johti lopulta aivan uudenaikaiseen harjoittelupaikkaan, joka soveltuu useamman eri alan opiskelijoiden osaamiselle.

Joensuun kaupungin harjoitteluohjelman kehittämisessä lähdettiin liikkeelle koulutusalojen ja kaupungin toimijoiden kohtauttamisesta. Yhteiskehittäminen käynnistettiin palaverilla, joihin kutsuttiin mukaan Kareliasta kyseisen koulutusalan opinto-ohjaaja tai harjoitteluohjaaja, opinnäytetyöohjaaja sekä koulutuspäällikkö ja kaupungilta yksiköiden toimijoita. Ensimmäisessä vaiheessa keskityttiin tiedonsiirtoon puolin ja toisin. Keskusteluissa käytiin läpi koulutusalan harjoittelujen tavoitteet, ajankohdat ja harjoittelu- ja opinnäytetyörekrytoinnin prosessi sekä keskusteltiin kaupungin tarpeista. Tämän jälkeen lähdettiin suunnittelemaan harjoittelupilotin toteuttamista. Tavoitteena oli miettiä pidempiaikaisia, toistuvia harjoittelutarpeita ja -mahdollisuuksia.

1.2 Harjoitteluhakua käynnistämässä

Ensimmäinen tapaaminen Joensuun kaupungin toimijoiden kanssa järjestettiin alkuvuodesta 2024. Keskustelut osoittautuivat erittäin tärkeiksi, ja niiden myötä monia yhteistyömuotoja on jatkettu pilotin lisäksi. Joensuun kaupungin toimijat ovat mm. tulleet Kareliaan esittelemään kuntataloutta ja henkilöstöhallintoa. Tapaamisessa esiteltiin Karelian harjoittelujen tavoitteet, kesto, ajankohdat sekä ilmoittamiskäytännöt. Tarve koota tietoja eri alojen harjoitteluajankohdista, kestoista ja yhteyshenkilöistä Karelian verkkosivuille nousi myös esille.

Karelian kehittämishankkeiden kautta syntyneitä hyviä malleja ja käytäntöjä on hyödynnetty Joensuun kaupungin harjoittelupolun kehittämisessä. Osajia harvaan asutulle alueelle -hankkeen yhteydessä yrityksiä valmennettiin harjoittelukuvausten tekemiseen ja ohjaajana toimimiseen. Molempia malleja päätettiin hyödyntää myös tässä uudessa kontekstissa. Tapaamisissa esiteltiin harjoittelukuvauksen laatimismalleja, ja sparrausapua annettiin halukkaille harjoittelukuvauksen laatimiseen sekä harjoittelupaikan ilmoittamiseen.

Lisäksi tehtäväksi otettiin testata Tuudo-ilmoituskanavaa kuntien harjoittelupaikkojen ilmoittamisessa. Tuudo on mobiilisovellus, joka otettiin käyttöön Kareliassa vuonna

2022. www.karelia.fi/tuudo -verkkosivun kautta yritykset ja organisaatiot voivat jättää veloituksetta Tuudon ilmoituksen avoimesta työ- tai harjoittelupaikasta Karelian opiskelijoille. Sovelluksen kautta opiskelijoille tarjotaan harjoittelupaikkojen lisäksi myös erilaisia projekti- ja opinnäytetyöaiheita. Paikat näkyvät opiskelijoilla Tuudo-sovelluksessa, jota he hyödyntävät päivittäin opiskeluissaan.

1.3 Pilottien toteuttaminen ja kokemusten kerääminen

Harjoittelupilottien toteutus lähti liikkeelle alkuvuodesta 2024 ja maaliskuun loppuun mennessä saatiin viisi harjoittelu- tai kesätyöpaikkakuvasta, jotka etenivät haastattelujen kautta harjoittelijarekrytointeihin. Joensuun kaupungin esihenkilöille järjestettiin lisäksi valmennus ohjausosaamisen tueksi.

Harjoittelujen käynnistyttyä päästiin palaverien yhteydessä kuulemaan kaupungin kokemuksia harjoitteluhakemuksen tekemisestä ja harjoittelurekrytoinnista. Lisäksi kuultiin opiskelijoiden kokemuksia harjoittelusta.

Joensuun kaupungille luotiin yhteiset tunnukset Tuudon. Kaupunki rekrytoi vuosittain harjoittelijoita eri oppilaitoksista ja tämän vuoksi käytössä on useita eri ilmoituskanavia. Ensimmäiset kokemukset Tuudon käytöstä olivat pääsääntöisesti myönteisiä, mutta rinnalle toivottiin matalan kynnyksen mahdollisuutta ilmoittaa tarpeesta suoraan korkeakoulun yhteyshenkilölle.

Harjoittelujen tavoitteet ja harjoitteluun kuuluvien tehtävien määrittely keskusteluttivat varsinkin niissä piloteissa, joissa ei ollut viime vuosina ollut harjoittelijoita Kareliasta. Myös eri mittaiset harjoittelut ja harjoitteluajankohtien sopivuus eri yksiköiden toiminnan kannalta nousivat esille.

Palaverien yhteydessä keskusteltiin lisäksi useista harjoittelujen ohjaukseen liittyvistä asioista ja oli hienoa kuulla, miten harjoittelussa olleet opiskelijat oli otettu mukaan työyhteisöjen toimintaan sekä toimintamallien kehittämiseen.

1.4 Tulosten analysointi ja pysyvien systemaattisten mallien rakentaminen

Harjoittelupilotit toivat paljon tärkeää tietoa Kareliaan. Saatujen palautteiden pohjalta lähdettiin kehittämään ratkaisuja kuntien harjoittelupolun tukemiseksi. Keskeistä oli miettiä ratkaisuja, kuinka kunnat voivat suunnitella ja hyödyntää alueen koulutusalojen osaajia osana säännöllistä vuosikiertoa. Tavoitteeksi asetettiin pysyvien toimintamallien ja harjoittelupolkujen luominen, ohjauksen helpottaminen ja harjoittelu- ja opinnäytetyörekrytöinnin prosessin tukeminen.

Avainasemassa rekrytointiprosessin helpottamisessa ja suunnitelmallisesti toteutettavissa harjoitteluissa oli tuoda eri koulutusalojen harjoitteluajankohdat sekä harjoittelujen kestot ja tavoitteet selvästi esille. Opiskelijoiden polun kannalta oli osaltaan tärkeä seikka mahdollistaa kuntaharjoittelupaikkojen näkyvyys opiskelijoiden käyttämissä kanavissa sekä mahdollistaa kuntatoimijoille mahdollisuus tulla kouluille esittelemään kuntien tehtäviä sekä harjoittelu- ja opinnäytetyömahdollisuuksia.

Jututtaessamme harjoittelussa olleita opiskelijoita havaitsimme, että harjoittelupolkujen kehittämisen kannalta on keskeistä, että opiskelijat voivat olla osaltaan mukana uusien käytänteiden luomisessa. Myönteiset kokemukset ja yhdessä kehitetyt käytänteet palvelevat sekä kuntien ohjaustahoja että harjoittelussa olevia opiskelijoita. Pilottikokemuksia läpikäydessä olikin hienoa kuulla, mitä harjoittelussa olleet opiskelijat olivat kokeneet saaneensa harjoittelusta. Jatkossa olisi hienoa, jos opiskelijoiden kokemuksia harjoitteluista saataisiin entistä paremmin esiin.

2 Joensuun kaupungin harjoittelupilotin myötä kehitetyt ratkaisut

Yhtenä tavoitteena harjoitteluohjelman kehittämisessä on ollut luoda pidempiaikaisia käytänteitä eri koulutusalojen harjoitteluihin. Vuoden 2024 aikana pilottien kautta luotiin pysyviä ratkaisuja harjoittelupolkuihin, rekrytoinnin helpottamiseksi ja ohjausosaamisen vahvistamiseksi.

2.1 Kohti säännöllisiä harjoittelupaikkoja

Joensuun kaupungin viestintä- ja tapahtumapalvelujen kanssa uutta harjoittelupolkua lähdettiin rakentamaan heti pysyväksi osaksi yksikön toimintaa niin, että opiskelijat olisivat säännöllisesti mukana yksikön toiminnassa sekä kevät- että syyslukukaudella. Ajatuksena on luoda malli, josta syntyisi vakituinen käytäntö, jossa koulutusalojen osaajia voitaisiin hyödyntää osana säännöllistä vuosikiertoa. Hakukäytäntönä haluttiin hyödyntää avointa hakua, joka soveltuisi mm. Karelian median-, restonomi- sekä tradenomiharjoittelun tavoitteisiin.

Yksikössä hahmoteltiin lisäksi harjoitteluohjelmaa, johon kuuluisivat mm. prosessimaiset palaverit, tehtävätavoitteet ja yksikön eri toimijoiden toteuttamat toimenkuvien esittelyt. Kolmen eri koulutusalan harjoittelujen sijaan päädyttiin malliin, jossa kaupungin viestinnän ja markkinoinnin harjoittelijan tehtäviin sisältyisi useita eri osa-alueita. Näin harjoittelu soveltuisi usean eri koulutusalan tavoitteisiin. Ensimmäinen harjoitteluhaku viestinnän ja markkinoinnin harjoitteluun avautui syksyllä 2024. Tästä harjoittelumallista saadut kokemukset auttavat osaltaan laajentamaan toimintaa halutessa myös muihin yksiköihin.

Vuoden 2024 lopussa käydyissä keskusteluissa myös muut pilotteihin osallistuneet yksiköt arvelivat, että tulevat jatkossa tarjoamaan opiskelijoille mahdollisuuksien mukaan harjoittelupaikkoja vuosittain. Pitkien harjoittelujen osalta on tärkeää, että harjoittelun ohjaajan lisäksi myös muut yksikön henkilön osallistuvat perehdytykseen tarvittaessa.

2.2 Ratkaisuja harjoittelu- ja opinnäytetyörekrityintiin

Pilotin yhteydessä havaittiin, että Karelian osalta olisi hyvä koota yhteen eri alojen harjoitteluajankohdat ja näihin liittyviä tavoitteita. Hankkeen yhteydessä Karelian verkkosivustolle lähdettiin kehittämään **Thinglink-pohjaista koostetta** harjoittelujen harjoitteluajankohdista sekä harjoittelujen yhteyshenkilöistä. Vuoden 2024 aikana harjoittelujen tietoja koottiin eri koulutusaloilta ja vuoden 2025 alussa Karelian verkkosivuille laadittiin vuosikello, josta näkyvät jatkossa eri koulutusalojen harjoittelut, ajankohdat, kesät ja yhteyshenkilöt sekä Tuudo.



Kuva 1. Karelian verkkosivuille laadittu Thinglink-koonti.

2.3 Ohjausosaamisen tukeminen: Työelämäohjaajakoulutusmallin käynnistäminen

Kuten aiemmin tässä raportissa mainittiin, kuntatyönantajat ovat kartoittaneet nuorten kokemuksia ja käsityksiä työskentelystä ja harjoitteluista kunta-alalla. Vastaajien mukaan työharjoittelun myönteisiin kokemuksiin vaikutti erityisesti hyvä ohjaus, kun taas puutteet ohjauksessa ja sisältöjen suunnitelmallisuudessa olivat vaikuttaneet harjoittelukokemuksiin kielteisesti.

Osana Opiskelijan TKI-kehittäjäpolku -hanketta Karelia toteutti vuoden 2024 aikana kahdesti Joensuun kaupungin esihenkilöille suunnatun työelämäohjaajakoulutuksen. Koulutuksen rakentamisessa keskityttiin työelämän esiin nostamiin tarpeisiin mm. ohjaukseen liittyen. Työelämäohjaajakoulutukseen oli koottu tietoa Karelian harjoittelukäytänteistä kuten harjoitteluprosessista ja Tuudosta sekä opiskelijoiden ohjaamisesta työpaikalla. Lisäksi koulutuksessa esiteltiin vuoden 2024 aikana kaikilla Karelian koulutusaloilla käyttöönotettua Workseed-alustaa. Karelian harjoitteluympäristönä toimivasta Workseed-alustasta löytyvät harjoitteluun liittyvät tavoitteet, tehtävät, ohjeet sekä sopimukset. Työelämäohjaajakoulutusta voidaan tarjota myös jatkossa tukemaan työelämän ohjausosaamista.



Miten ohjaan harjoittelijaa?

Webinaari 23.5.2024 klo 12-13 Teamsissä

Webinaarin kesto: noin 45 min.

Webinaarin järjestäjä: Karelia-amk

Webinaarissa tutustutaan Karelia-amk:n harjoitteluiden tavoitteisiin ja käytänteisiin. Pääpaino webinaarissa on ohjaaminen. Millaisia tehtäviä työelämäohjaajalla on? Miten ohjata opiskelijaa harjoittelun aikana? Mitä menetelmiä ohjauksessa kannattaa suosia?

Kuva 2. Työelämäohjauskoulutukseen sisältyneen webinaarin mainos.

3 Joensuun kaupungin harjoitteluohjelman jatko

Projektityöntekijäpolkumallin laajentaminen Joensuun kaupungin suuntaan käynnistyi kaupungin harjoitteluohjelman kautta, jossa pilotoitiin ja kehitettiin systemaattisia malleja harjoittelu- ja opinnäytetyöyhteistyölle. Näiden kehitettyjen mallien kautta pyritään vahvistamaan sujuvaa siirtymistä työelämään ja vastaamaan entistä paremmin alueen työvoiman osaamistarpeeseen. Harjoitteluohjelman, Karelian sivuille kootun vuosikellon ja systemaattisen harjoitteluyhteistyön kautta kunnat voivat suunnitella ja hyödyntää alueen eri koulutusalojen opiskelijoita osana säännöllistä vuosikiertoa.

Joensuun kaupungin harjoittelupolun kehittäminen on ollut Karelian ja kaupungin yhteinen tahtotila. Sekä Karelian koulutusalat että Joensuun kaupungin toimijat ovat aidosti sitoutuneet yhteiseen tavoitteeseen tarjota opiskelijoille työelämäpolkuja jo opintojen aikana. Toimijoiden välinen yhteistyö on säilynyt tiiviinä, ja hankkeessa käynnistyneet harjoittelupolut ovat jatkuneet myös hankkeen jälkeen. Alkukevällä 2025 pilotteihin osallistuneet Joensuun kaupungin yksiköt ovat julkaisseet uusia harjoittelupaikkahakua Tuudossa.

Monet kehitetyt ratkaisut, kuten Karelian sivuille julkaistu harjoitteluajankohtien koonti sekä työelämäohjaajavalmennus, tulevat palvelemaan laajasti eri toimijoita. Ne tukevat maakunnan työelämän ja opiskelijoiden kohtauttamista ja polkuja kohti työelämään Pohjois-Karjalassa.

Lähteet

E2 Tutkimus. 2024. Kunnat ja hyvinvointialueet houkutteleviksi nuorille aikuisille. Selvitys Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:lle. <https://www.kt.fi/sites/default/files/media/document/kunnat-ja-hyvinvointialueet-houkutteleviksi-nuorille-aikuisille-selvitys-e2-tutkimus-20240517.pdf>

Kekäle, L. 2024. Opiskelijan TKI-projektityöntekijäpolku : Otsakorpi-hankkeen loppuraportti. <https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-275-430-1>

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat. 2024. Selvitys: Nuoret ja ulkomaalaistaustaiset työntekijät arvostavat koulutustaan vastaavaa työkuvaa kunta- ja hyvinvointialalla. Tiedote, 17.5.2024. <https://www.kt.fi/uutiset-ja-tiedotteet/2024/selvitys-nuoret-ja-ulkomaalaistaustaiset-tyontekijat-arvostavat>