

Ensihoitajien kokemukset suojaliivien käytöstä

Kyselytutkimus

LAB-ammattikorkeakoulu

Ensihoitaja (AMK)

2025

Tero Karvonen

Eetu Viitala

Tiivistelmä

Tekijä(t)	Julkaisun laji	Valmistumisaika
Karvonen Tero	Opinnäytetyö, AMK	2025
Viitala Eetu	Sivumäärä	
	30	
Työn nimi		
Ensihoitajien kokemukset suojaliivien käytöstä		
Tutkinto		
Ensihoitaja (AMK)		
Toimeksiantajan nimi, titteli ja organisaatio		
Etelä-Savon hyvinvointialue (Eloisa)		
Tiivistelmä		
<p>Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää ensihoitohenkilöstön kokemuksia henkilö- ja asemakohtaisiin suojaliiveihin liittyvistä käytänteistä ja eroavaisuuksista. Ensihoitajat kokevat lisääntyvästi uhka- ja väkivaltatilanteita työtehtävillään, mistä johtuen hyvinvointialueet ovat alkaneet kouluttamaan henkilöstöä tilanteita varten. Yhtenä työturvallisuuden osatekijänä ovat suojaliivit, jotka ovat työnantajasta riippuen joko henkilö- tai asemakohtaiset. Opinnäytetyön tilaajalla on työntekijöilleen käytössä asemakohtaiset suojaliivit, joten tavoitteena oli saada käyttökokemusten avulla tutkittua tietoa henkilökohtaisten suojaliivien mahdollisista hyödyistä.</p> <p>Opinnäytetyössä käytettiin kvantitatiivista eli määrällistä tutkimusmenetelmää. Tutkimus toteutettiin Webropol-kyselyllä, jossa hyödynnettiin Likert-asteikkoa. Kysely julkaistiin sosiaalisessa mediassa ensihoitajille suunnatuissa ryhmissä, joissa se oli auki viikon ajan. Aineistonkeruuajana kerättiin yhteensä 382 vastausta eli vastausprosentiksi muodostui 3,2 % noin 11700 ryhmien jäsenistä.</p> <p>Tuloksissa selkeimmin nousi esiin uhka- ja väkivaltatilanteiden yleisyys tehtävillä, joita henkilökohtaisten suojaliivien käyttäjistä oli kohdannut 75 % ja asemakohtaisten suojaliivien käyttäjistä 77 %. Eroavaisuutta vastauksissa ilmeni kuitenkin siten, että henkilökohtaisia suojaliivejä käyttävistä 53 % vastasi suojaliivien olleen päällä joka kerta, kun taas asemakohtaisia liivejä käyttävistä vain 5 % kertoi suojaliivien olleen päällä jokaisella tehtävällä. Johtopäätöksenä voidaan todeta, että henkilökohtaisten suojaliivien käytöstä löytyy enemmän työturvallisuutta edistäviä tekijöitä.</p>		
Asiasanat		
Ensihoito, työturvallisuus, henkilökohtaiset kokemukset, suojaliivit		

Abstract

Author(s)	Type of Publication	Published
Karvonen, Tero	Thesis, UAS	2025
Viitala, Eetu	Number of Pages	
	30	
Title of Publication		
Paramedics' Experiences with the Use of Protective Vests		
Name of Degree		
Bachelor of Health Care, Paramedic Nurse (UAS)		
Name, title and organization of the client		
Etelä-Savon hyvinvointialue (Eloisa)		
Abstract		
<p>The aim of this thesis was to explore emergency medical services (EMS) personnel's experiences regarding the practices and differences between individually assigned and station-assigned protective vests. Paramedics increasingly encounter threats and violent situations during their duties, prompting wellbeing services counties in Finland to provide more training for such incidents. Protective vests are one component of occupational safety, and depending on the employer, these may be issued to individuals or assigned to vehicles or stations. The commissioning organization uses station-assigned vests, and the objective of the study was to gather research-based insights into the potential benefits of individually assigned protective vests based on user experiences.</p> <p>A quantitative research method was used, and data were collected through a Webropol questionnaire utilizing a Likert scale. The survey was published in social media groups aimed at EMS personnel and remained open for one week. During the data collection period, a total of 382 responses were received, resulting in a response rate of 3.2% from approximately 11,700 group members.</p> <p>The results clearly indicated the prevalence of threats and violent situations in the field, with 75% of users with individually assigned vests and 77% of those with station-assigned vests reporting such encounters. However, a notable difference emerged in the frequency of vest usage: 53% of respondents with individually assigned vests reported wearing them on every mission, compared to only 5% among those using station-assigned vests. In conclusion, the use of individually assigned protective vests appears to be associated with more positive factors promoting occupational safety.</p>		
Keywords		
Emergency medical services, work safety, personal experiences, protective vests		

Sisällys

1	Johdanto.....	1
1.1	Opinnäytetyön tausta.....	1
1.2	Yhteistyökumppanin kuvaus.....	2
1.3	Tarkoitus, tavoite ja tutkimuskysymykset.....	2
2	Ensihoito.....	3
3	Työturvallisuus ensihoidossa.....	5
3.1	Työturvallisuus.....	5
3.2	Ensihoidon työturvallisuus.....	6
3.3	Suojaliivit.....	7
4	Opinnäytetyön toteutus.....	9
4.1	Menetelmä.....	9
4.2	Tiedonkeruumenetelmä ja tutkimusaineisto.....	9
4.3	Aineiston analysointi.....	9
5	Tulokset.....	10
5.1	Taustatiedot.....	10
5.2	Suojaliivikäytänteiden vaikutukset työturvallisuuteen.....	11
5.3	Kokemukset suojaliivien käytettävyydestä.....	14
5.4	Vastaajien kehittämissuositukset suojaliivien käyttöön ja käytäntöihin liittyen ...	16
5.4.1	Henkilökohtaisia suojaliivejä käyttävät.....	17
5.4.2	Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä käyttävät.....	20
6	Pohdinta.....	24
6.1	Opinnäytetyöprosessin arviointi.....	24
6.2	Tulosten pohdinta.....	25
6.3	Eettisyys ja luotettavuus.....	26
6.4	Jatkotutkimusaiheet.....	28
	Lähteet.....	29

Liitteet

Liite 1. Saatekirje

Liite 2. Kysely

Liite 3. Henkilökohtaisten suojaliivien käyttäjien avoimet vastaukset

Liite 4. Asemakohtaisten yhteiskäyttösuojaliivien käyttäjien avoimet vastaukset

1 Johdanto

1.1 Opinnäytetyön tausta

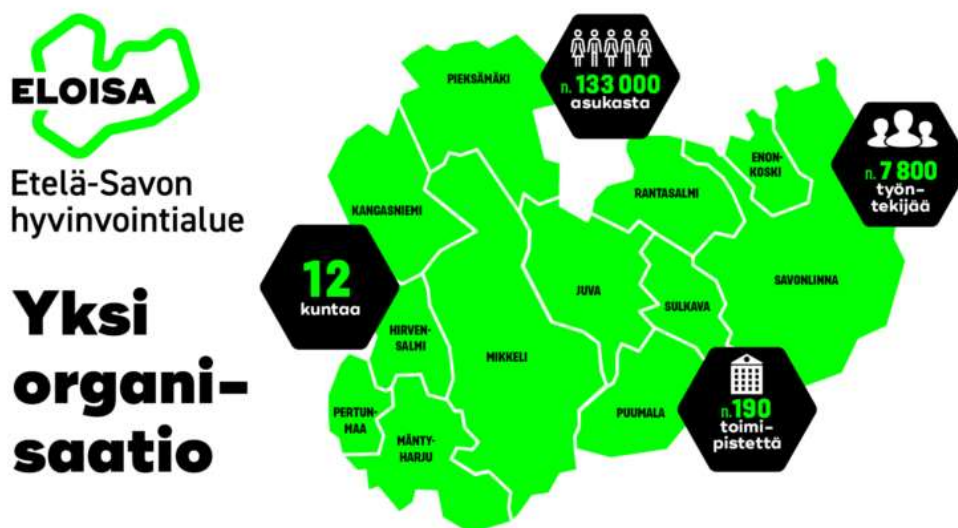
Ensihoitajat kohtaavat yhä useammin työssään uhka- ja väkivaltatilanteita. Tilanteet ovat viime vuosina lisääntyneet ja työturvallisuus heikentynyt. Näiden tilanteiden taustalla ovat lisääntyneet mielenterveys- sekä päihdeongelmat (Pitkänen 2023.). Usealla hyvinvointialueella on alettu kouluttamaan henkilöstöä uhka- ja väkivaltatilanteisiin sekä turvallisuuteen kiinnitetään entistä enemmän huomiota (Pelastustieto 2024.). Yhtenä ennakoivana keinona on reagoitu ensihoitajien suojaliivien käyttäminen tehtävillä (Pitkänen 2023).

Opinnäytetyössä keskitytään yhteen työnantajan tarjoamaan henkilösuojaimen, luoti- ja pistosuojattuun suojaliiviin. Opinnäytetyössä kartoitetaan avoimen kyselyn avulla ensihoitohenkilöstön kokemuksia suojaliivien käytöstä uhka- ja väkivaltatilanteissa, suojaliivien käytön ohjeistuksista, sekä edellä mainittujen alueellisista eroista. Esimerkiksi Päijät-Hämeessä henkilöstö käyttää henkilökohtaisia paremman suojaluokan suojaliivejä jokaisella ensihoitotehtävällä (ESS 2025). Työn tilaajana toimii Etelä-Savon hyvinvointialue (Eloisa), jossa ohjeistus suojaliivien käytöstä on erilainen ja käytössä on yksikkökohtaiset yhteiskäyttösuojaliivit. Opinnäytetyössä hyödynnetään tekijöiden työsuhteita, koska toinen työskentelee päätoimisena ensihoitajana Päijät-Hämeen hyvinvointialueella ja toinen Etelä-Savossa Eloisalla. Avoin kysely toteutetaan ensihoitajille kohdistetuissa sosiaalisen median kanavissa, joissa kysely on kaikkien vastattavissa. Opinnäytetyön tavoitteena on kyselytuloksien avulla tuoda Etelä-Savon hyvinvointialueelle tutkittua tietoa ensihoitohenkilöstön kokemuksista ja mahdollisesti henkilökohtaisten suojaliivien hyödyistä.

Ensihoidon työturvallisuudesta on tehty kattavasti tutkimuksia ja opinnäytetöitä, mutta näistä ei tule ilmi, onko kyseiset tutkimukset kohdistuneet henkilö- vai asemakohtaisiin suojaliiveihin ja ovatko tutkimukset kansainvälisiä. Tämän vuoksi on tarpeellista selvittää henkilö- ja asemakohtaisten suojaliivien eroavaisuuksia Suomessa.

1.2 Yhteistyökumppanin kuvaus

Pääyhteistyökumppanina on Etelä-Savon hyvinvointialueen Ensihoito. Etelä-Savon hyvinvointialue (Kuva 1) toimii 12 kunnan alueella ja 190 toimipisteessä, työllistäen noin 7900 sosiaali- ja terveystalvelujen sekä pelastustoimen palvelujen ammattilaista. (Etelä-Savon hyvinvointialue)



Kuva 1. Etelä-Savon hyvinvointialue

1.3 Tarkoitus, tavoite ja tutkimuskysymykset

Opinnäytetyön tarkoituksena on tutkia ensihoitajien kokemuksia suojaliiveistä vertailemalla kvantitatiivisella tutkimuksella kokemuksia henkilö- ja asemakohtaisista suojaliiveistä. Kyseilyn avulla toivotaan saavan lisää tietoa, onko kannattavampaa hankkia suojaliivit henkilökohtaisiksi ensihoitajille sekä tuottaa lisää tietoa ensihoitajien henkilökohtaisista asenteista ja turvallisuudentunteesta suojaliivien käytöstä.

Opinnäytetyön keskeisimmät tutkimuskysymykset ovat

1. Miten tyytyväisiä ensihoitajat ovat oman alueensa suojaliivikäytäntöön?
2. Vaikuttaako liivien käytettävyyteen se, ovatko ne henkilökohtaisia vai yhteisiä?
3. Millaisia vaikutuksia työturvallisuuteen on sillä, ovatko liivit henkilökohtaisia?

2 Ensihoito

Ensihoito on sairaalan ulkopuolella tapahtuvaa terveydenhuollon päivystystoimintaa, jonka perusteena on äkillisesti sairastuneen tai loukkaantuneen potilaan hoidon tarpeen arviointi ja kiireellinen hoito. Ensihoitopalveluun kuuluvat myös hoitolaitossiirrot silloin, kun potilas tarvitsee siirron aikana vaativaa ja jatkuvaa hoitoa tai seurantaa, sekä silloin, kun potilas täytyy kuljettaa potilas lääketieteellisesti arvioiden tarkoituksen mukaisimpaan sairaalaan. (Terveydenhuoltolaki 1326/2010, 39§)

Ensihoitopalveluun kuuluvat ensivastetoiminta (mm. sopimuspalkokunnat, järvi-/meripelastus), perus- ja hoitotason ensihoitajia ja heidän muodostamat ensihoitoyksiköt, ensihoidon kenttäjohtaja, sekä päivystävä ensihoidonlääkäri (yleensä kyseessä on HEMS-Lääkäri, eli kansallisen Finnhems-lääkärihelikopterin päivystävä lääkäri). Lisäksi, jotta ensihoitotehtävä muodostuu, tarvitaan hätäkeskusta vastaanottamaan hätäpuhelu ja tekemään ennalta määritettyjen riskiarvioiden mukaisesti ensihoidontehtävä. (Kuisma, ym. 2021)

Ensihoitopalvelu kuuluu hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän järjestämisvastuulle. Ensihoitopalvelun järjestäjän täytyy tehdä ensihoidon palvelutasopäätös. Palvelutasopäätöksessä määritellään järjestämistapa, palvelun sisältö, ensihoitopalveluun osallistuvilta edellytetty koulutus, tavoittamisajat ja muut ensihoitopalvelun kannalta tarpeelliset asiat (Sosiaali- ja terveysministeriön asetus ensihoitopalvelusta, 585/2017). Ensihoitopalvelu antaa virka-apua tarvittaessa muille viranomaisille, sekä osallistuu alueelliseen varautumis- ja valmiussuunnitelmien laatimiseen, muiden viranomaisten ja toimijoiden kanssa. (Terveydenhuoltolaki 1326/2010,40§).

Ensihoidon lakisäätteiset ilmoitusvelvollisuudet:

- *Rikoslaki, 15 luku 10 § (vakavasta uhkaavasta vaarasta ilmoitettava poliisille)*
- *Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista, 5 luku 25 § (ilmoitus sosiaalipäivystykseen, jos iäkäs henkilö on ilmeisen kykenemätön huolehtimaan itsestään)*
- *Sosiaalihuoltolaki, 35 § (ilmoitus sosiaalipäivystykseen, jos henkilö on ilmeisen kykenemätön vastaamaan huolenpidostaan, terveydestään tai turvallisuudestaan)*

- *Lastensuojelulaki, 5 luku 25 § (ilmoitus sosiaalipäivystykseen, jos lapseen on kohdistunut väkivaltaa tai siitä on epäily tai jos olosuhteet voivat vaarantaa hänen kehitystään, syntymättömän lapsen osalta ennakkollinen lastensuojeluilmoitus, lasten pahoinpitelystä ja lapseen kohdistuneesta seksuaalirikoksesta tai sen epäilystä ilmoitus myös poliisille)*
- *Pelastuslaki, 42 § (ilmoitus pelastusviranomaiselle, jos asunnossa on ilmeinen palovaara tai onnettomuusriski)*
- *Laki terveydenhuollon laitteista ja tarvikkeista, 5 luku 25 § (ilmoitus Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastolle ja valmistajalle, jos laitteesta epäillään aiheutuvan vaaraa)*
- *Lääkelaki (ilmoitus Lääketurvallisuusvirastolle, jos todetaan lääkkeen haittavaikutus tai epäillään sitä) (Kuisma ym. 2021)*

3 Työturvallisuus ensihoidossa

3.1 Työturvallisuus

Työnantajaa ja työntekijää ohjaa työturvallisuudessa Työturvallisuuslaki. Työturvallisuuslain tarkoituksena on parantaa työympäristöä, sekä työolosuhteista, jotta työntekijän työkyky ei vaarannu. Lain tarkoituksena on ennalta ehkäistä ja torjua työtapaturmia, ammattitauteja, sekä muita mahdollisia työstä/työympäristöstä johtuvia haittoja työntekijän fyysisen/henkisen terveyteen. Työturvallisuus lain 8§ määrittelee työnantajan antajan yleisen huolehtimisvelvoitteen, eli työnantajan täytyy huolehtia työntekijöidensä turvallisuudesta ja terveydestä, huomioiden työolosuhteet ja työntekijöiden yksilölliset tiedot/taidot. Työolosuhteiden parantamiseksi työnantajan täytyy estää, poistaa tai vähentää vaaratekijöitä, sekä toteutettava yleiset työsuojelutoimenpiteet. Työnantajan on valvottava työturvallisuutta ja reagoida mahdollisiin muutoksiin (Työturvallisuuslaki, 738/2002).

Työturvallisuuslain 15§ mainitaan, että *Työnantajan on hankittava ja annettava työntekijän käyttöön erikseen säädetyt vaatimukset täyttävät ja tarkoituksenmukaiset henkilönsuojaimet, jollei tapaturman tai sairastumisen vaaraa voida välttää tai riittävästi rajoittaa työhön tai työolosuhteisiin kohdistuvilla toimenpiteillä.* Ja sitten työlaki 20§ määrää työntekijän käyttämään työnantajansa antamia varusteita/henkilönsuojaimia. Muutenkin työlaki 18–23§ ohjeistavat työntekijää toimimaan työturvallisesti. Työntekijän on noudatettava työnantajan ohjeita, sekä ylläpitää työpaikan turvallisuutta, siisteyttä ja järjestetystä. Työntekijällä on velvollisuus huolehtia muiden ja omasta turvallisuudesta, sekä ilmoitettava havaituista riskeistä, laitevioista/puutteista työnantajalle, sekä poistaa selkeät turvallisuutta vaarantavat vaarat. Jos kuitenkin työ aiheuttaa vakavaa vaaraa hengelle tai terveydelle on työntekijällä oikeus pidättäytyä työtehtävästä siihen asti, että turvallisuus on varmistettu (Työturvallisuuslaki, 738/2002).

3.2 Ensihoidon työturvallisuus

Ensihoidon toimintaympäristöön kuuluu useita erilaisia työturvallisuusuhkia, mm. liikenne, myrkylliset kaasut, sekä väkivalta. Ensihoitajan velvollisuutena on käyttää työnantajansa osoittamia suojavarusteita esimerkiksi heijasteliiviä, kypärää, suojakäsineitä, hengityssuojaimia ja suojajalkineita, sekä ilmoittaa mahdollisista työturvallisuus poikkeamista esimiehelle viipymättä. Erityisesti poliisijohtoisissa tilanteissa (mm. pahoinpitely ja muut väkivaltatilanteet) työturvallisuuteen täytyy eritoten kiinnittää huomioita, sillä varotoimia noudattamalla auttajasta ei tule uhria. Monipotilastilanteet mm. liikenneonnettomuudet ja huoneistopalot, vaativat erityistä työturvallisuuden huomioimista. Tulipalotilanteissa ensihoitajien työturvallisuuden vuoksi on ohjeistuksena, että niin kauan kuin potilas on vaara-alueella, hoitotoimia suorittaa vain pelastajat. Vaara-alueen ulkopuolella ensihoitotiimi ottaa potilaasta hoitovastuun. (Kuisma ym. 2021)

Ensihoitajan työssä oman ja työkaverin työturvallisuus on toiminnan ydintä. Tehtäville valmistaudutaan ennakoivasti ja ensihoitajat tekevät toimintasuunnitelman, varasuunnitelman ja hätäsuunnitelman, joissa varaudutaan mahdollisiin työ- tai potilasturvallisuutta vaarantaviin ja potilaan hoidon kannalta merkittäviin asioihin. Vakioutuna toimintatapana ensihoidossa on ennen potilaan kohtaamista, että ensihoitajat tekevät yleisarvion kohteesta, jossa kiinnitetään huomiota työturvallisuuteen (liikenne, räjähdysvaara, sähkövirta, kemikaalit/myrkylliset kaasut, väkivaltatehtävillä mahdollisen tekijän läsnäolo), vammamekanismiin mm. vammaenergiat, onnettomuuteen osallistuneiden ajoneuvojen asennot) ja olosuhteisiin (mm. maasto ja sää), sekä resurssien riittävyyteen. (Kuisma ym. 2021).

3.3 Suojaliivit

Suojaliivejä on useampaa eri valmistajaa, sekä erilaisilla suojatasoilla. Suomessa myytävät henkilösuojainten on täytettävä henkilönsuojainasetuksen (EU) 2016/425 tai henkilönsuojaindirektiivin 89/686/ETY vaatimukset (THL, henkilösuojaimet). Kuitenkin edellä mainittu asetus ja direktiivi, ei ota kantaa millaisella suojatasolla liivin pitäisi olla, joten se jää käyttäjän/tilaajaan omaan harkintaan.



Kuva 2. Erilaisia Suojaliivejä, Aatisec.

Suojaliivit ovat kuuluneet ensihoidon kalustoon vaihtelevasti kymmenistä vuosisata muutama vuoteen. Osalla hyvinvointialueista suojaliivit ovat henkilökohtaiset ja osalla yksikkökohtaisia. Yleisesti ensihoidon käyttämät suojaliivit pitävät sisällään 15-65J pisto/viiltosuojan, sekä National Institute of Justice (NIJ) II-III luotisuojan.

National Institute of Justice (NIJ) on myös määrittänyt pistosuojalle NIJ Standard-0115.00. Tässä pistosuoja jaetaan kolmeen osaan:

- Level 1: 24J-36J
- Level 2: 33J-50J
- Level 3: 43-65J (National Law Enforcement and Corrections Technology Center)

NIJ-luotisuusja jaotellaan seuraavasti, esimerkkeinä maksimi suojaustaso luotien koon mukaisesti:

- IIA (esim. 9 mm 8.0 g onttokärkinen luoti),
- II (esim. 9 mm 8.0 g kokovaippainen luoti),
- IIIA (esim. .357 kaliiberin 8.1 g tasakärkinen kokovaippainen luoti),
- III (esim. 7.62/.308 kaliiberin 9.6 g kokovaippaluoti),
- IV (esim. .30 kaliiberin 10.8 g panssarinläpäisevä luoti) (CJTTEC)

Ensihoitajan on yksilöllisellä tasolla huomioitava, että suojaliivit mukautuvat käyttäjänsä mukaisesti ensimmäisten käyttöviikkojen aikana (Suojaliivien käyttö- ja hoito-ohje, Finsec, 2017). Lähtökohtaisesti suojaliivit on suunniteltu miehille, mutta naisten vartalolle muotoiltuja liivejä löytyy markkinoilta (Finsec, verkkosivusto).

Miehille suunnitellut suojaliivit aiheuttavat naisille muun muassa Dinesh Bhatian 2024 -tutkimuksen mukaan hiertymiä ja painehaavoja ylimääräisten painepisteiden vuoksi, mikä johtaa sekä fyysiseen epämukavuuteen, että liiallisten kipukohtien syntymiseen. Suojaliivien huono istuvuus rajoittaa liikeratoja ja heikentää ketteryyttä, minkä seurauksena liikkuminen tuntuu kömpelöltä ja rasittavalta. Rintakehän alueen suojaus jää usein riittämättömäksi, mikä altistaa vakavammille vammoille ja lisää turvattomuuden tunnetta. Samalla suojaliivien huono hengittävyys kerää keholle liikaa lämpöä ja kosteutta, mikä fyysisen kuormituksen myötä lisää väsymystä ja alentaa suorituskykyä. Lisäksi tutkimus osoittaa, että naiskäyttäjien epäsopivat liivit heikentävät työtyytyväisyyttä ja itseluottamusta.

4 Opinnäytetyön toteutus

4.1 Menetelmä

Opinnäytetyön menetelmänä käytettiin kvantitatiivista eli määrällistä tutkimusta, joka keskittyy numeeristen tietojen keräämiseen ja analysointiin. Sen päätavoitteena on tuottaa objektiivisia, tilastollisesti merkittäviä tuloksia, joita voidaan yleistää suurempaan väestöön. Kvantitatiivinen tutkimus soveltuu erityisesti tilanteisiin, joissa halutaan tutkia ilmiöiden tai muuttujien välistä yhteyttä, verrata eri ryhmiä tai selvittää, kuinka usein tietty ilmiö esiintyy. (Vilka, 2007) Opinnäytetyön tutkimus toteutetaan kyselynä, josta saadaan tulosten tulkinnan jälkeen numeraalinen keskiarvo kysymyksistä.

4.2 Tiedonkeruumenetelmä ja tutkimusaineisto

Kyselytutkimus suoritettiin Facebookin yksityisissä ensihoidon keskusteluryhmissä, joissa on yhteensä noin 11700 käyttäjää. Kohderyhmänä oli perus- ja hoitotason ensihoitajat, jotka käyttävät töissään henkilö- tai asemakohtaisia suojaliivejä. Tavoitteena oli saada noin 100 vastausta viikon ajan auki olevalla kyselyllä. Tiedonkeruuna käytettiin Webropol-kyselyä, jonka ensimmäisenä kysymyksenä eroteltiin henkilö- ja asemakohtaisia suojaliivejä käyttävät vastaajat omiin ryhmiin. Tämä oli ainoa eroava kysymys, jonka jälkeen monivalintakysymykset olivat standardoitu vastaajille samanlaisiksi. Monivalintakysymysten lisäksi vastaajien oli mahdollista kertoa kokemuksistaan omin sanoin myös avoimessa vastauskentässä. Kyselyn rakenteluun käytettiin Likert-asteikkoa, koska tällä saatiin tutkimuskysymyksiin selkeämmät vastaukset. Kysely oli opinnäytetyöhön soveltuva tiedonkeruumenetelmä, koska tutkittavia on paljon ja tutkittavana aiheena ovat henkilökohtaiset kokemukset.

4.3 Aineiston analysointi

Kvantitatiivisen tutkimusaineiston analysointi valikoituu sen mukaan, onko tarkoituksena tutkia yhden, kahden vai useamman muuttujan välistä yhteyttä. Opinnäytetyössä aineisto analysoidaan aritmeettisen keskiarvon mukaisesti eli kyselytulokset lasketaan yhteen ja jaetaan havaintojen lukumäärällä. (Vilka, 2007). Kyselyn vastauksia verrattiin henkilö- ja asemakohtaisten suojaliivien käyttäjien kesken. Monivalintakysymysten vastauksia verrattiin kuvioiden ja taulukoiden avulla. Avoimet vastaukset analysoitiin kokoamalla keskeisimmät asiat erilliseen taulukkoon.

5 Tulokset

5.1 Taustatiedot

Kysely julkaistiin Facebookin ”Ensihoidon uutiset” ja ”Pelastuksen ja ensihoidon kahvi-huone” ryhmissä. Ryhmissä on yhteensä noin 11 700 käyttäjää. Kyselylinkin avasi 426 henkilöä ja näistä 382 vastasi kyselyyn. Vastausprosentiksi saatiin 3,3 %. Näistä vastaajista 377 antoi tietoisensa suostumuksen osallistua kyselyyn, jolloin lopullinen vastausprosentti oli 3,2 %. Kyselyn alussa vastaajilta pyydettiin tietoa käyttävätkö he asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä vai henkilökohtaisia suojaliivejä, sillä kysymykset ohjautuivat eteenpäin tämän valinnan mukaisesti. Vastaajista henkilökohtaisia suojaliivejä käytti 27,7 % (n=104) ja asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä 72,4 % (n=273). Lisäksi vastaajilta kysyttiin sukupuolesta ja työkokemuksesta

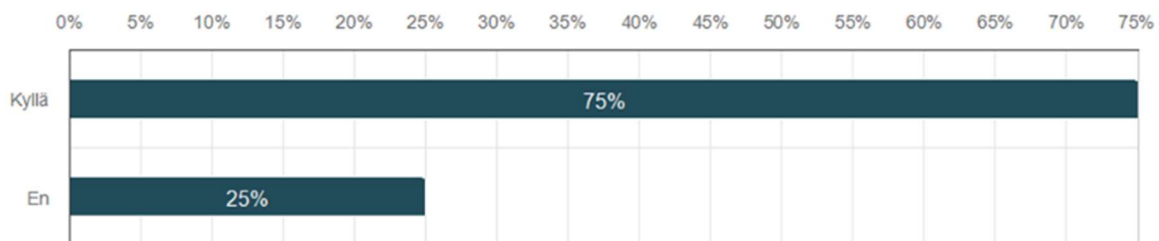
Henkilökohtaisten suojaliivien käyttäjistä 54,8 % (n=57) oli naisia ja 43,3 % (n=45) miehiä. Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä käyttävistä sen sijaan 56,8 % (n=155) naisia ja miehiä 42,2 % (n=116). Vastaajien työkokemus ensihoidossa oli suurimmalla osalla yli 10 vuotta. Henkilökohtaisten suojaliivien käyttäjissä näitä oli vastaajista 62,5 % (n=65) ja asemakohtaisten yhteiskäyttösuojaliivien käyttäjissä 41,4 % (n=113) (Taulukko 1.).

Työkokemus	Henkilökohtaisia suojaliivejä käyttävä		Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä käyttävä	
	n	Prosentti	n	Prosentti
0–1 vuotta	1	1,0 %	14	5,1 %
2–4 vuotta	10	9,6 %	59	21,6 %
5–10 vuotta	28	26,9 %	87	31,9 %
yli 10 vuotta	65	62,5 %	113	41,4 %

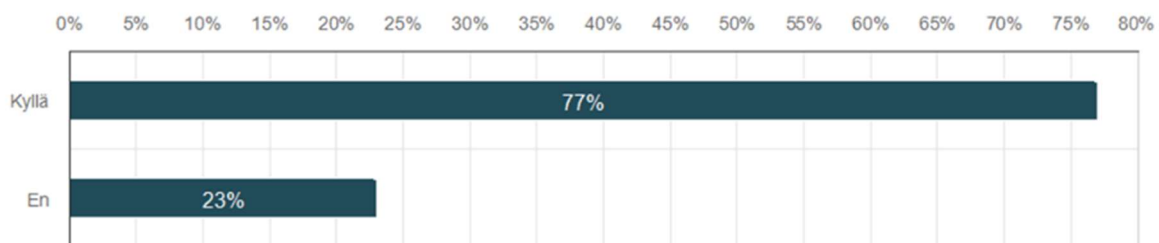
Taulukko 1. Vastaajien työkokemus

5.2 Suojaliivikäytänteiden vaikutukset työturvallisuuteen

Henkilökohtaisia suojaliivejä käyttävistä 75,0 % (n=78) (Kuvio 1.) ja asemakohtaisia yhteiskäyttö suojaliivien käyttävistä 77,3 % (n=211) (Kuvio 2.) oli kohdannut viimeisen vuoden aikana väkivallan uhkaa tai fyysisesti/henkistä väkivaltaa työtehtävillä.

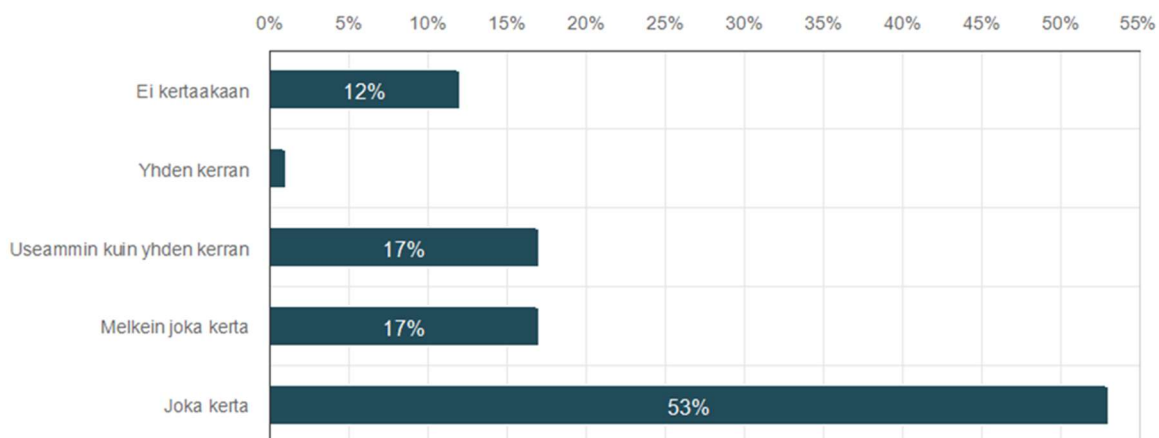


Kuvio 1. Henkilökohtaisia suojaliivejä käyttävien kokemat väkivaltatilanteet.



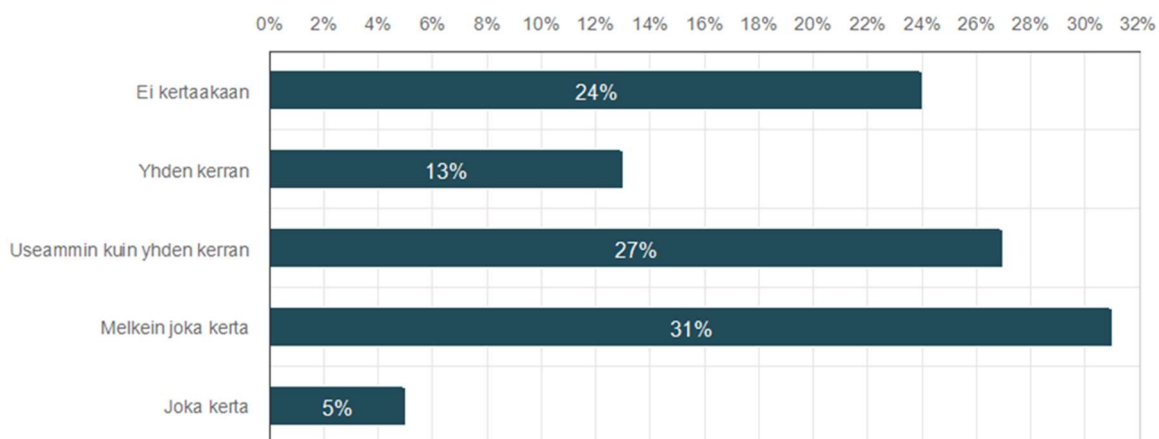
Kuvio 2. Asemakohtaisia yhteiskäyttö suojaliivejä käyttävien kokemat väkivaltatilanteet.

Henkilökohtaisia suojaliivejä käyttävistä, väkivaltaa tai sen uhkaa viimeisen vuoden aikana kokeneista 53,2 % (n=41) oli käyttänyt suojaliiviä joka kerralla, kun taas 11,7 % (n=9) ei ollut käyttänyt kertaakaan suojaliiviä (Kuvio 3.).



Kuvio 3. Henkilökohtaisia suojaliiviä käyttävä

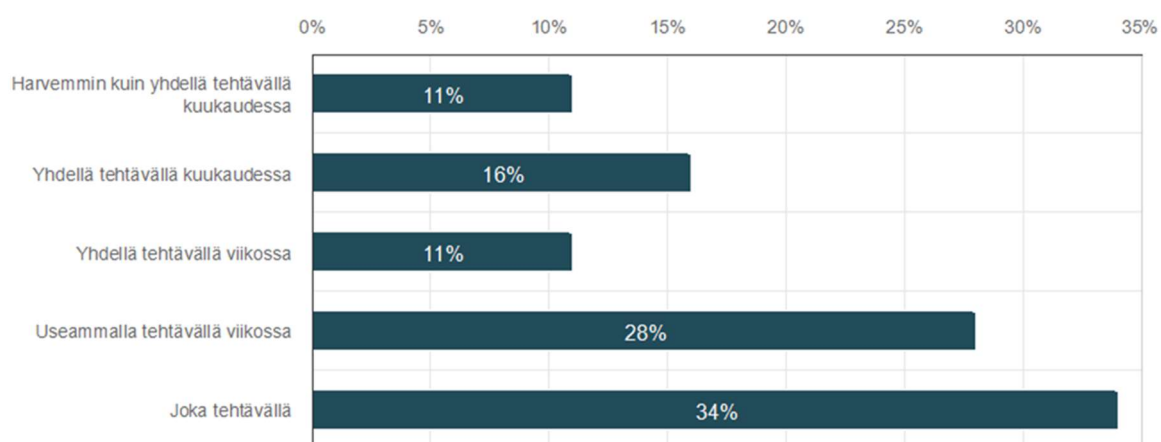
Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivien käyttäjistä vain 5,2 % (n=11) oli käyttänyt suojaliiviä joka kerta. Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivien käyttäjistä 31,3 % (n=66) käytti melkein joka kerta ja 27,0 % (n=57) useammin kuin yhden kerran. Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivien käyttäjistä 23,7 % (n=50) ei ollut käyttänyt kertaakaan suojaliiviä, kun oli kohdannut väkivaltaa tai sen uhkaa (Kuvio 4.).



Kuvio 4. Asemakohtaista yhteiskäyttösuojaliiviä käyttävä

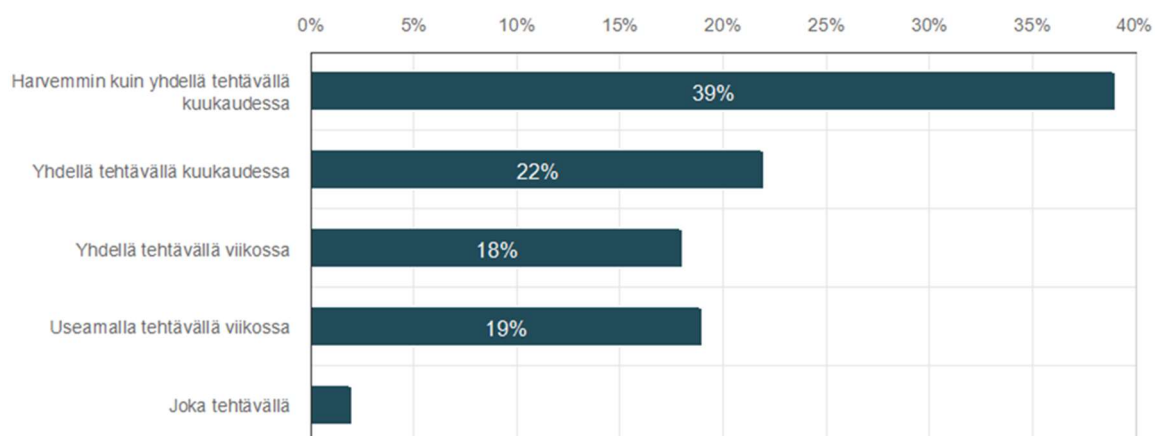
Kyselyyn osallistuneilta kysyttiin, kuinka työnantajana oli ohjeistanut suojaliivien käyttämisen. Vastaajan oli mahdollista valita useampi vastausvaihtoehto. Työnantaja on ohjeistanut henkilökohtaisia suojaliivejä käytettäväksi vain tietyillä tehtävillä (n=52), ensihoitajan oman harkinnan mukaisesti (n=40) ja jokaisella tehtävällä (n=50). Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivien käytöstä työnantaja on ohjeistanut vain tietyillä tehtävillä (n=241), ensihoitajan oman harkinnan mukaisesti (n=205) ja jokaisella tehtävällä (n=9).

Henkilökohtaisia suojaliivejä käyttävistä 33,7 % (n=35) käyttää suojaliivejä joka tehtävällä, 27,9 % (n=29) käyttää suojaliivejä useammalla tehtävällä viikossa ja harvemmin kuin yhdellä tehtävällä kuukaudessa 11,5 % (n=12) (Kuvio 5.).



Kuvio 5. Henkilökohtaisia suojaliiviä käyttävä

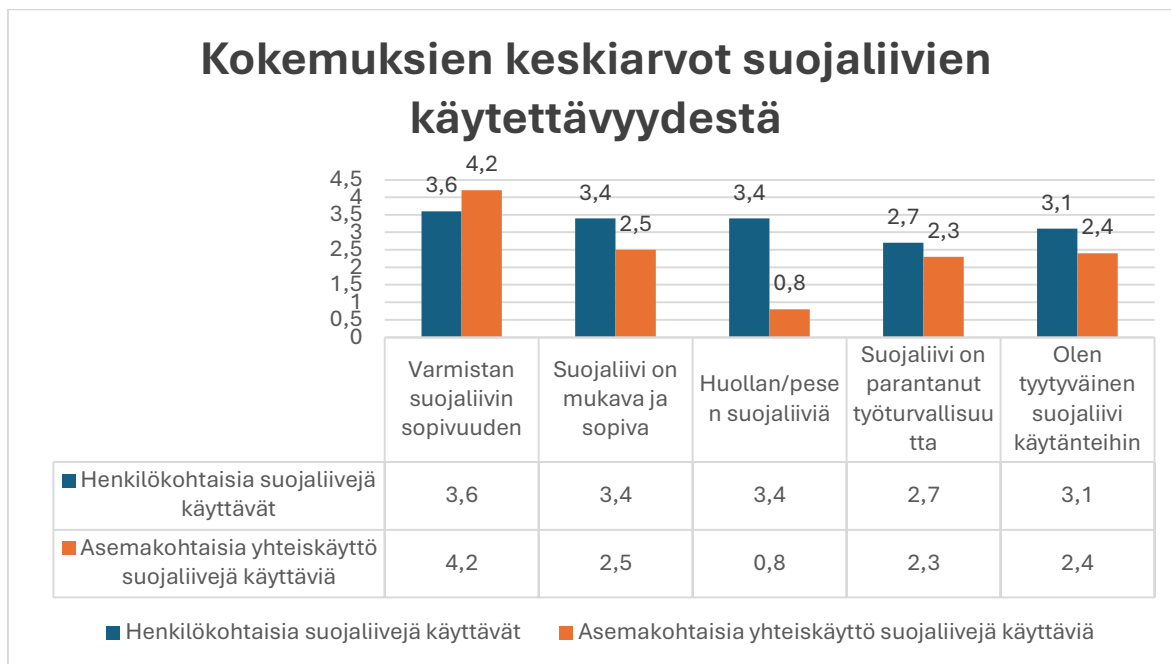
Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä käyttävistä 39,2 % (n=107) käyttää suojaliivejä harvemmin kuin yhdellä tehtävällä kuukaudessa, 22,3 % (n=61) käyttää suojaliiviä yhdellä tehtävällä kuukaudessa ja vain 1,8 % (n=5) joka tehtävällä (Kuvio 6.).



Kuvio 6. Asemakohtaista yhteiskäyttö suojaliiviä käyttävä

5.3 Kokemukset suojaliivien käytettävyydestä

Kyselyyn osallistujille esitettiin Likert-asteikollisilla suojaliivien käyttöön ja käytettävyyteen liittyviä väittämiä. Jokainen väittämä oli 5-portainen. Tulokset on yhdistetty selkeyden vuoksi tekstiosion alle (Kuvio 7.), jossa on kuvattuna keskiarvolla vastaajien kokemukset vertailemalla tuloksia.



Kuvio 7. Kokemuksien keskiarvot suojaliivien käytettävyydestä

Kysymyksessä, suojaliivien sopivuuden eli liivin säätöjen varmistamisessa, vastausvaihtoehdot olivat 0-arvo "en koskaan" ja 5-arvo "jokaisessa vuorossa". Tähän henkilökohtaista suojaliiviä käyttävät vastasivat keskiarvolla (ka) 3,6, keskihajonnan (s) ollessa 1,7. Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä käyttävillä keskiarvo oli 4,2, keskihajonnan (s) ollessa 1,4.

Kysymyksessä, "suojaaliivi on mukava ja sopiva käytössä", vastausvaihtoehdot olivat 0-arvo "täysin erimieltä" ja 5-arvo "täysin samaa mieltä". Tähän henkilökohtaista suojaliiviä käyttävät vastasivat keskiarvolla (ka) 3,4, keskihajonnan (s) ollessa 1,6. Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä käyttävillä keskiarvo oli 2,5, keskihajonnan (s) ollessa 1,5.

Kysymyksessä, kuinka käyttäjä huoltaa/pesee suojaliiviään, vastausvaihtoehdot olivat 0-arvo "täysin erimieltä" ja 5-arvo "täysin samaa mieltä". Tähän henkilökohtaista suojaliiviä käyttävät vastasivat keskiarvolla (ka) 3,4, keskihajonnan (s) ollessa 1,5. Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä käyttävillä keskiarvo oli 0,8, keskihajonnan (s) ollessa 1,0.

Suojaliivin on parantanut työturvallisuutta, vastausvaihtoehdot olivat 0-arvo ”täysin eri-mieltä” ja 5-arvo ”täysin samaa mieltä”. Tähän henkilökohtaista suojaliiviä käyttävät vastasivat keskiarvolla (ka) 2,7, keskihajonnan (s) ollessa 1,6. Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä käyttävillä keskiarvo oli 2,3, keskihajonnan (s) ollessa 1,4.

Olen tyytyväinen alueeni suojaliivikäytäntöihin, vastausvaihtoehdot olivat 0-arvo ”en ole tyytyväinen” ja 5-arvo ”olen täysin tyytyväinen”. Tähän henkilökohtaista suojaliiviä käyttävät vastasivat keskiarvolla (ka) 3,1, keskihajonnan (s) ollessa 1,6. Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä käyttävillä keskiarvo oli 2,4, keskihajonnan (s) ollessa 1,7.

5.4 Vastaajien kehittämisehdotukset suojaliivien käyttöön ja käytäntöihin liittyen

Vastaajilla oli mahdollisuus vapaaehtoisesti täydentää vastauksiaan avoimella vastausvaihtoehdolla. Avoimia vastauksia tuli 243 kappaletta niitä on hyödynnetty seuraavissa luvuissa ja tuomalla suoria lainauksia esimerkeiksi. Suojaliivien käyttöön ja käytänteisiin saatiin monipuolisesti ja erilaisia avoimia vastauksia, joita on eritelty seuraavissa luvuissa ja jaoteltu taulukkomuotoon kategorioiden perusteella (Taulukko 2. ja Taulukko 3.). Yhdistävänä tekijänä sekä henkilökohtaisia että yhteiskäyttösuojaliivejä käyttäville oli kuitenkin se, että käyttäjälleen sopivan kokoinen, käytöltään mukava ja huollettu suojaliivi on paras vaihtoehto. Käyttäjälleen sopiva suojaliivi mahdollistaa paremman suojaliivin käyttöasteen ja paremman työturvallisuuden ilman tinkimistä liikkuvuudesta tai mukavuudesta.

Molemmissa vastauksissa korostui isona ongelmana suojaliivien huono istuvuus, hengittävyys, sekä sijaisten/määräaikaisten työntekijöiden suojaliivivalikoima. Moni vastaaja toi esille huolen, ettei jokaisella asemapaikalla ole riittävästi sopivia kokoja tarjolla ja työnantajan osapuoli koettiin vaikeasti tavoitettavana, joka ei kuule työntekijöidensä huolta riittämättömistä suojaliiveistä.

(--) Asemakohtaiset suojaliivit ovat epämukavat ja epäkäytännölliset. Yksi malli, miehille tarkoitettu, ei istu rintaville naisille hyvin ja suojausominaisuudet ovat olemattomat.(--)

(--) Nykyisinkään asemalta ei löydy aina oikean kokoista liiviä. Liivejä on nykyisin yhdet kappaleet jokaista kokoa M-XXL. Toisinaan työparin kanssa arvotaan kivisakset-paperi-menetelmällä kumpi saa laittaa sopivat liivit päälleen ensimmäisenä ja vaihdellaan sitten vuoron perään sopivia liivejä seuraaville tehtäville. Ja tämähän on täysin väärin, mutta työnantaja on katsonut ettei esimerkiksi M ja L koon liiveillä ole niin suurta kokoeroa, että vaikuttaisi millään tavalla. (--)

Suojaliivien käyttöä vaaditaan mutta työnantaja ei huolehdi riittävän tarkasti että kaikilla määräaikaisilla työntekijöillä on puhtaita, ehjiä ja käyttökuntoisia liivejä saatavilla.

(--) Oikean kokoiset liivit näin naisena on äärimmäisen tärkeä oikean istuvuuden ja täten turvallisuuden vuoksi.(--)

(--) Sijaisilla käytössä olevat liivit ovat saastaisen likaisia, eikä niiden pesu kuulu oikein kenellekään.(--)

(--) Rahan vuoksi työnantaja ei ole ostanut muun värisiä liivejä meidän käyttöön.(--)

5.4.1 Henkilökohtaisia suojaliivejä käyttävät

Henkilökohtaisten suojaliivien käyttäjien vastauksissa (Liite 3.) oli huomattavissa ja melko yksimielisesti, että suojaliivin sopiva koko, hengittävyys ja ergonomia ovat tärkeimmät huomioon otettavat asiat suojaliivissä. Henkilökohtainen suojaliivi nähtiin ratkaisuna suojaliivin huoltoon liittyvien ongelmien ratkaisuna, sillä suojaliivin puhdistus on tällöin työntekijän vastuulla. Kuitenkin suojaliivin huolto koettiin vaikeana, sillä kun työnantaja on ohjeistanut suojaliiviä käytettäväksi joka tehtävällä, on suojaliivin huoltaminen/peseminen haastavaa, jos ei ole suojaliiviin vaihtopäällistä. Taulukko 2:ssa on esitetty kategorioittain useasti toistuvat henkilökohtaisten suojaliivien käyttäjien palautteet ja kehittämisehdotukset.

Henkilökohtaisten suojaliivien käyttäjien palautteet ja kehittämisehdotukset					
Käyttömu- kavuus	Hygienia, huolto	Käyttökulttuuri	Lisäomi- naisuudet	Koulutus	Turvalli- suus
Oikean kokoinen, sopiva, mukava	Huoltovastuu on työntekijän vastuulla	Etukäteen koodien perusteella käyttö, oman harkinnan tai joka keikalla	Huomioväritys	Kuinka liivi puetaan oikeaoppisesti päälle	Suojaliivit suojaavat vain vitaalialueita
Hiostava	Vaihdeettavat päälliset	Suojaliivi olisi hyvä jatkuvasti päällä	virvetas- kut	Asennekasvatusta, liivien käyttö ei ole heikkoutta	Liivi kaikille tehtäville, sillä koskaan ei voi tietää
Suojaliivi on kömpelö ja haittaa liikumista		Osa noudattaa ohjeistuksia, osa ei	Samaa kangasta kuin työvaatteet.	Kuinka kohdata asiakas	Turvallisudesta ei tingitä käyttömu- kavuuden edellä
Henkilökohtaisena muotoutuu käyttäjälleen.		Suojaliivi piilossa päällysvaatteen alla, osa pitää näkyvillä Ohjeistukset vaihtelevat	Alusker- rasto		Suojaliivi antaa tukea myös kaatumistapauksessa.

Taulukko 2. Henkilökohtaisten suojaliivien käyttäjien kehittämisehdotukset

Vastaajien kesken oli laajalti hajontaa, milloin ja millä tehtävillä suojaliiviä tulisi käyttää, osa vastaajista oli sitä mieltä, että ehdottomasti joka tehtävällä ja osa taas käyttäisi suojaliiviä riskinarvioon perustuen tehtäväkoodien tai ensihoitajan oman harkinnan mukaisesti. Hajontaa oli myös, siitä miten suojaliiviä tulisi pitää, sillä osa työnantajista on ohjeistanut käyttämään suojaliiviä piilossa vaatetuksen alla provosoinnin vähentämiseksi ja toinen työnantaja on ohjeistanut pitämään suojaliiviä näkyvillä. Selkeästi nousee esille vastauksissa tarve yhteneväisille ohjeille ja koulutuksella valtakunnallisesti.

*(--)*Mielestäni suojaliiviä tulisi lähtökohtaisesti käyttää kaikilla tehtävillä koska suurin hyöty liivistä on ennakoimattomissa tilanteissa jotka tulevat ensihoitajan "syliin".(--)

(--) Meillä on tietyt tehtäväkoodit, mihin liivien käyttö on "pakollista". Edelleen näkee asennetta, että onko pakko laittaa liivit tietyille keikoille, etenkin jos pelastuksen työpari.(--)

(--) Päällimmäisenä eikä toisen vaatekappaleen alla. (--)

(--) Omassa työpaikassani suojaliivejä tulee käyttää joka tehtävällä. Ne ovat kuitenkin väritykseltään eri väriset kuin työvaatteet, jolloin liivi ei saa olla päällimmäisenä "vaatteena". Työnantajan perustelu tähän on että ensihoito ei saa liivien avulla "provosoida" potilaita.(--)

Tulevaisuuden kehittämisehdotuksena koettiin suojaliivien huomioväritys tai työvaatteiden mukainen väritys ja mahdollisuus kiinnittää erilaisia taskuja suojaliiviin. Suojaliivin pitäminen päällä nähtiin rajoittavana tekijänä, mutta vastaajat kuitenkin korostivat työturvallisuuden menevän mukavuuden edelle. Liivin hiostamiseen moni vastaaja toivoi ratkaisuja ja ehdottivatkin teknillistä kosteutta siirtävää aluspaidan käyttöä suojaliivin alla. Vastaajat kokivat selkeää tarvetta koulutukselle ja asennekoulutukselle, jotta suojaliivien käyttämisen kynnyks madaltuisi. Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä kukaan vastaajista ei ottaisi enää takaisin käyttöön.

(--) Kahdet henkilökohtaiset liivit huollon helpottamiseksi. (--)

(--) Mielestäni suojaliivi väritys pitää olla samaa väritystä kuin työvaatteet.(--)

(--) Ehkäpä ne keltaiset suojaliivit jossa heijastimet, olisi enemmän ensihoitajaystävälliset eikä potilaat välttämättä edes tajuaisi, että meillä sellaiset on käytössä. (--)

(--) Suojaliivi on hieman epämukava käytössä, mutta se johtuu sen kovuudesta ja muotoilusta ("korsetti päällä-tunne") eikä varmastikaan ole parannettavissa ilman, että sen ominaisuudet huonontuisivat.

Turvallisuudesta en kuitenkaan olisi valmis tinkimään käyttömukavuutta lisäämällä. (--)

(--) Suojaliiveissä voisi olla varustetaskuja ja molle-lenkkejä, kuten poliisin käytössä olevissa vaatteiden päälle puettavissa liiveissä (--)

(--) Liiviin käyttö lisää lämpökuormaa, joten liiviin alla käytettävä paita vaikuttaa paljon käyttömukavuuteen. (--)

5.4.2 Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä käyttävät

Asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivien käyttäjien avoimissa vastauksissa (Liite 4.) nousee esille yhteneväisesti vahva toive henkilökohtaisista, juuri käyttäjälleen tehdyistä suojaliiveistä. Ongelma asemakohtaisissa yhteiskäyttösuojaliiveissä nähtiin suojaliivien epämukavuus, epäsopivat koot tai sopivan suojaliivin puute, hikoilun lisääntyminen ja liikkuvuuden rajoittuminen, sekä yhteiskäyttösuojaliivien huono hygienia ja satunnainen huolto. Liivien yleinen koko merkintä ja sopivuus koettiin ongelmallisena naisvartalolle, eritoten raskausaikana. Taulukko 3:ssa on esitetty kategorioittain useasti toistuvat asemakohtaisten yhteiskäyttösuojaliivien käyttäjien palautteet ja kehittämisehdotukset.

Asemakohtaisten yhteiskäyttösuojaliivien käyttäjien palautteet ja kehittämisehdotukset					
Käyttömukavuus	Hygienia, huolto	Käyttökulttuuri	Lisäominaisuudet	Koulutus	Turvallisuus
Tukala ja vaikeuttaa liikkuamista, hiostava	Liivit haisevat, ovat tahraisia, likaisia ja epämiellyttäviä	Osa noudattaa ohjeita, osa ei, sillä ei ole sopivia kokoja tai ei koeta uhkaa.	Liivit saisivat olla työvaatteiden värisiä tai huomiovärisiä	Uutta työntekijää ei ole perehdytetty suojaliivin pukemiseen	Suojaliivit tuovat näennäistä turvallisuutta, mutta suojaavat pienen osan kehosta
Ei ole sopivia kokoja tarjolla.	Ei huoltoa	Epäselvyyttä ohjeistuksissa ja käytössä	Liivit saisi olla paremmin hengittäviä	UVT:ssa opetettiin ensimmäistä kertaa, kuinka liivi puetaan päälle	Kömpelö liivi hidastaa nopeaa poistumista
Yleismalli ei sovi kaikille vartalomuodoille. Naisten vartalon muotoja ei ole otettu huomioon	Jonkun pitäisi huolehtia huollosta	Suojaliivien jatkuva käyttö on tarpeeton, pitäisi perustua riskinarvioon, ei pelkkään pakeroon.	Taskuintegraatio mahdollisuus	Asennemuutosta. Liivien käyttö ei ole heikkoutta.	Riskiperusteinen käyttö ja tehtäväkoodien mukaisesti tai joka tehtävällä
Henkilökohtainen suojaliivi lisäisi käyttömukavuutta		Ei ole riittävästi sopivia kokoja		Kuinka liivi puetaan oikeaoppisesti päälle	Suojaliivit ovat turvalliset vain päälle puettuna oikein.

Taulukko 3. Asemakohtaisten yhteiskäyttösuojaliivien käyttäjien kehittämisehdotukset

Vastaajat kokivat, että koulutuksella ja asennekasvatuksella saataisiin normalisoitua liivien käyttäminen tehtävillä. Vastaajilla korostui asennekasvatuksen tarve, sillä koettiin, että pidemmän työuran ensihoitajilla on henkilökohtaisia asenteellisia ongelmia liivien käytön suhteen.

(--) Myöskään suojaliivien pukemisen perehdyttämistä ei ole ikinä tapahtunut asiantuntijan toimesta. (--)

(--) Suojaliivien käytössä tuntuu olevan ns. Konkareilla asenteena se että suojaliivit vain provosoivat potilasta, eikä niitä kannata käyttää, mikä mielestäni on järjetön ajatus. Olen jättänyt sitten näiden mestareiden kanssa työskennellessä liivin autoon, kun en kehtaa sitä pitää ja kuunnella loppu päivää asiasta päsmäämistä. Toinen taas sanoi että liivin päälle pitää vielä erikseen pukea vaatetta, ettei se näy (--)

(--) Voisiko suojaliivien näkymisen vain normalisoida ja voisiko niistä tehdä mukavat pitää yllä? (--)

(--) Uhka- ja väkivaltatilanteisiin onneksi on alettu koulutuksia pitämään enenevässä määrin. Näihin voisi sisällyttää myös oikeanlaisten suojarusteiden käytön sekä niiden kanssa harjoittelun (--)

(--) Asenneilmapiirin muutos jo itsessään auttaisi paljon eteenpäin, mutta tämä vaatii koulutusta, joka maksaa rahaa. (--)

Koko Suomen kattava ensihoidon standardi, että ensihoitajille henkilökohtaiset suojaliivit ja jokaiselle työtehtävälle.

Osassa vastauksia korostui, että suojaliivien käytön ei tulisi olla jokaisella tehtävällä, vaan riskinarvioon perustuvaa toimintaa, kun osassa vastauksia taas korostettiin, että ensihoidossa suojaliivin pitäisi olla joka tehtävällä päällä ja henkilökohtaisena.

(--) En näe välttämättä järkevänä niitä joka tehtävälle pukea, mutta kynnys pukemiseen tulisi olla matala. (--)

Toivoisin henkilökohtaisia suoja liivejä ja ohjeistuksen, että niitä pidettäisiin jokaisella tehtävällä

Tulevaisuuden suojaliiveiltä odotetaan parempaa hengittävyttä, erilaisten taskujen integraatio mahdollisuutta ja liivien suojakankaiden parempaa näkyvyyttä tai yhteneväisyyttä työvaatetuksen väriin. Tulevaisuudessa odotetaan selkeämpää valtakunnallista linjausta suojaliivien käytöstä, sekä koulutusta suojaliivin käytöstä.

Suojaliivit voisi olla enemmän työvaatteet näköinen ja paremmin hengittävä

Suojaliivit pitäisi olla keltaisia huomioliivien värisiä. Näin potilaat eivät huomaisi liivejä ja provosoituisi niistä esim liivit kesällä t-paidan päällä.

6 Pohdinta

6.1 Opinnäytetyöprosessin arviointi

Opinnäytetyön tarkoituksena oli ensihoitohenkilöstölle suunnatussa kyselyssä kerätä tietoa henkilö- ja asemakohtaisten suojaliivien eroavaisuuksista ja käyttökokemuksista. Opinnäytetyön tavoitteena oli tuottaa tilaajalle tutkittua tietoa mahdollisten henkilökohtaisten suojaliivien hyödyistä.

Opinnäytetyön prosessi oli mukaansatempaava ja hyvin silmiä avaava. Aihe kiinnosti molempia opinnäytetyön tekijöitä sekä aiheen ajankohtaisuuden vuoksi herätti kyselyn julkistamisen jälkeen kiinnostusta myös sosiaalisen median kanavissa. Tekijöihin oltiin kyselyn ulkopuolellakin asiasta yhteydessä, mikä osoittaa aiheen merkittävyyttä. Opinnäytetyön sisältö oli selkeä ja suunniteltu ja kyselyä rakentaessa oli mielessämme omia esimerkkejä ja kokemuksia suojaliivien käytöstä. Kyselyn taustalle löytyi suhteellisen hyvin teoretietoa täydentämään kokonaisuutta.

Opinnäytetyömme suunnittelu alkoi jo vuonna 2022 ensimmäisen kerran aiheeseen tutustuen ja suunnitelmana oli toteuttaa opinnäytetyö rauhallisella aikataululla ilman turhia kiireitä. Kuitenkin voidaan jälkepäin todeta, että kun opinnäytetyön toteuttaminen alkoi tammikuussa 2025, kun oli jo kiire valmistumisen suhteen saada opinnäytetyö valmiiksi. Saimme kuitenkin kiireisestä aikataulusta huolimatta työstettyä laadukkaan kyselyn tuloksi-
neen, joka antaa hyvän pohjan jatkotutkimuksille.

Opinnäytetyömme varsinainen aineistonkeruu tuotettiin Webropol-kyselyllä. Webropol-alusta ei ollut meille entuudestaan tuttua ja olisimme voineet ensivaiheessa testata kyselyä laajemmalla otannalla ja tulosten tulkintaa harjoittelemalla. Nyt teimme turhaa työtä, sillä laadimme kaksi erillisistä kysymyssivua Webropoliin kyselyn alle, vaikka olisimme saaneet vertailevan näkemyksen yhden kysymyssivun perusteella. Kyselyn toinen kehittämiskohta oli Likert-asteikon käyttäminen. Tulosten tulkinnan helpottamiseksi olisimme voineet valita Likert-asteikkoon samat vastausvaihtoehdot, jolloin kyselyn tulosten tulkinta olisi helpottunut niin meille opinnäytetyötä tekevillä, kuin tuloksia lukeville.

Ennen kyselyä koottiin taustatietoa ja itse kysely oli viikon ajan auki. Tämä antoi raamit aikataululle, mutta positiivista haastetta antoi runsas määrä avoimia vastauksia ja näiden purkuun meni hieman suunniteltua pidempi aika. Kyselyn lopullinen vastausprosentti oli 3,2 %, mutta tähän lukuun on voinut vaikuttaa moni asia. Kahdessa Facebook-ryhmässä on yhteensä n. 11 700 käyttäjää, mutta todellinen käyttäjämäärä ja edustavuus voi vääristyä. Moni näistä käyttäjistä voi olla molemmissa ryhmissä, mikä vaikuttaa, myös vastausmäärään. Sosiaalisen median ja erityisesti Facebookin käyttö, saattoi myös vaikuttaa

ensihoitajien tavoitettavuuteen ja otannan edustavuuteen ikäryhmittäin, sillä nuorimmat ensihoitajat eivät todennäköisesti käytä Facebookia. Parempaa kattavuutta kaikista ikäryhmistä olisi saanut julkaisemalla kyselyn, myös muissa sosiaalisen median kanavissa. Pieni vastausprosentti ei kuitenkaan vaikuttanut opinnäytetyön kokonaisuuteen, vaan vastauksia tuli tarpeeksi, sillä erityisesti avoimissa vastauksissa samat asiat toistuivat usein. Kyselyn luonteen vuoksi tulokset ovat suuntaa antavia, eikä niiden perusteella voi tehdä aukottomia johtopäätöksiä.

Opinnäytetyön tekeminen ei ollut kummallekaan tekijälle mieluisa tehtävä, mutta kyselyn valtakunnallinen arvo ensihoitotyöhön motivoi meitä tekemään mahdollisimman laadukkaan kyselyn. Halusimme myös, että kyselystä saadut tulokset antavat mahdollisuuden myös jatkojalostaa aihetta sujuvasti.

6.2 Tulosten pohdinta

Kyselytuloksia henkilö- ja asemakohtaisten suojaliivien eroista ja käyttökokemuksista kerättiin ensihoitohenkilöstölle suunnatussa kyselyssä. Tuloksia odotettiin saatavan tilaajalle mahdollisimman kattavasti tietoa henkilökohtaisten suojaliivien hyödyistä. Kyselyn tulokset olivat mielenkiintoisia. Suurin osa vastasi ennakko-odotuksia, mutta paljon saatiin myös uusia näkökulmia ja mielipiteitä pohdittavaksi. Esimerkiksi avoimien vastausten perusteella pinnalle nousi suuririntaisten tai raskaana olevien naisten suojaliivien käytön haasteellisuus sekä erilaiset alueelliset ohjeistukset suojaliivien käytöstä. Suojaliivien istuvuuden haasteet naisvartalolla ilmenevät myös kansainvälisessä tutkimuksessa (Bhatia ym. 2024). Kyselyn tulokset antavat paljon tietoa henkilö- ja asemakohtaisten suojaliivien käytöstä sekä eroista, joten tilaaja voi tämän pohjalta lähteä mahdollisesti pohtimaan henkilökohtaisten suojaliivien hankintaa.

Opinnäytetyötä ohjasi kolme keskeistä tutkimuskysymystä ja kyselyn pohjalta tulleet vastaukset vastasivat näihin. Tietoa tuli ensihoitajien tyytyväisyydestä oman alueensa suojaliivikäytäntöön, suojaliivien henkilökohtaisuuden vaikuttavuudesta sekä työturvallisuuden näkökulmasta. Yli puolet kyselyyn vastanneista oli yli kymmenen vuotta ensihoitoalalla työskennelleitä, joten tietoa kertyi selkeästi kokeneemmilta ensihoitajilta. Turvallisuuden perspektiivistä tarkastellessa vastauksissa tuli ilmi, ettei henkilö- ja asemakohtaisten suojaliivien käytössä ole eroa väkivaltaa kohdatessa. Kyselyvastauksissa nousi esiin kaikkien kokevan uhkatilanteita työssään suojaliivien henkilö- tai asemakohtaisuudesta riippumatta. Tämä mukaili myös Pelastustiedon (2024) aiheesta tehtyä artikkelia, jossa kerrotaan väkivaltatilanteiden lisääntymisestä. Vastauksista kuitenkin nousi esille, että uhkatilanteissa henkilökohtaisia suojaliivejä käyttävät pitivät suojaliivejä päällä aina tai lähes aina. Vastakohtana asemakohtaisia suojaliivejä käyttävillä hajonta suojaliivien käytössä tehtävillä oli

suurempi. Ennako-odotuksien mukaisesti vastauksista paljastui myös, että henkilökohtaisia suojaliivejä huolletaan asemakohtaisia suojaliivejä huomattavasti enemmän. Avoimissa vastauksissa kuitenkin ilmeni, että huolto koetaan henkilökohtaisissa suojaliiveissäkin haasteelliseksi, koska suojaliivien päällisiä on vain yhden jokaista työntekijää kohden.

Avoimissa vastauksissa oli paljon eroavaisuutta vastaajien kesken. Pääpiirteet saimme nostettua esiin, mutta paljon on hajontaa muun muassa sen välillä, miten ensihoitajat kokevat suojaliivien käytön työssään. Vastaukset jakautuivat melko tasaisesti sen välillä, että käytettäisiinkö suojaliivejä joka tehtävällä vai vain tietyillä tehtävillä ja ensihoitajan oman harkinnan mukaisesti. Suojaliivit koettiin melko yhtenäisesti molempien vastaajien välillä huonosti hengittävänä ja tähän moni vastaaja halusi ratkaisuja työnantajan puolelta mm. teknillisellä aluspaidalla. Asemakohtaisissa yhteiskäyttösuojaliiveissä avoimissa vastauksissa korostui naisten vartalon erilaisuus ja sen tuomat vaatimukset suojaliiveihin, nykyinen suojaliivi käytäntö ei vastaajien mukaan palvele naisvartaloa heikentäen näin ollen liikkuamista, ergonomiaa ja työhyvinvointia. Myöskään riittävästi sopivan kokoisia suojaliivejä ei asemapaikoilta löytynyt. Moni asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä käyttävä vastaaja toivoi työnantajaltansa henkilökohtaisia suojaliivejä vakituiselle henkilöstölle ja määräaikaisille sijaisille asemakohtaisia yhteiskäyttösuojaliivejä riittävästi jokaista kokoa tarjolle.

6.3 Eettisyys ja luotettavuus

Toimimme opinnäytetyössä Tutkimuseettisen neuvottelukunnan (TENK) hyvän tieteellisen käytännön (HTK) sekä Ammattikorkeakoulujen opinnäytetöiden eettisten suositusten (Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto, Arene ry) mukaisesti. Kunnioitimme tutkittavien henkilöiden ihmisarvoa ja itsemääräämisoikeutta, aineellista ja aineetonta kulttuuriperintöä sekä luonnon monimuotoisuutta. Toteutimme tutkimuksen niin, ettei tutkimuksesta aiheutunut riskejä, vahinkoja tai haittoja henkilöille tai yhteisöille.

Suoritimme opinnäytetyömme kyselyn anonyymikyselynä, joten emme keränneet tai hallinnoineet henkilötietoja ja ilmoitimme tämän kyselyn eettisessä osallistumissuostumuksessa (Liite 1.) selkeästi. Ilmoitimme myös ketkä ovat tutkimuksen tekijät taustaorganisaatioineen sekä mitä tähän kyselyyn osallistuminen konkreettisesti tarkoittaa. Toimme eettisessä osallistumissuostumuksessa myös esiin seuraavat asiat:

- Osallistujalla on oikeus osallistua vapaaehtoisesti ja myös kieltäytyä osallistumasta
- Osallistujalla on oikeus keskeyttää tutkimukseen osallistuminen väliaikaisesti tai toistaiseksi milloin tahansa ilman kielteisiä seurauksia
- Osallistujalla on oikeus peruuttaa osallistumissuostumus

- Osallistujalla on oikeus saada ymmärrettävä ja totuudenmukainen kuva tutkimuksen tavoitteista ja osallistumisesta mahdollisesti koituvista haitoista ja riskeistä
- Osallistujalla on oikeus tietää olevansa tutkittavana erityisesti tilanteissa, joissa tutkija on tutkittavaan nähden myös jossain muussa kuin tutkijan roolissa (esimiehenä, opettajana, kollegana, sosiaalityöntekijänä jne.) (Kuula-Luumi, 2021)

Opiskelijoina tutkimme oman esteellisyytemme ja päädyimme ettemme olleet esteellisiä kyseistä tutkimusta tekemään. Suoritimme kyselyn koko Suomen laajuudella olevissa keskusteluryhmissä ja jaoimme tietoa kyselystä omissa työyhteisöissämme. Tutustuimme henkilötietojen käsittelyyn ja tietosuojaan liittyviin periaatteisiin sekä ammattikorkeakoulun ohjeisiin. Keskustelimme ohjaajan kanssa mahdollisista tutkimusluvista ja meidän tutkimuksemme ei niitä tarvinnut. Yhteistyösopimukset loimme hyvissä ajoissa Etelä-Savon hyvinvointialueen kanssa.

Teimme kyselyn Likert-asteikolla ja meistä tämä tuntui parhaimmalta vaihtoehdolta, koska se antoi selkeän numeraalisen tuloksen. Likert-asteikossa täytyi ottaa huomioon, että vastaajien henkilökohtaiset asenteet voivat vaikuttaa kyselyyn. Toisaalta sitä me halusimmekin tutkimuksessa, koska selvitimme ensihoitajien henkilökohtaisia kokemuksia suojaliivien käytöstä. (Ollikainen, 2024)

Kysely testattiin muutamalla vapaaehtoisella ja heidän palautteensa perusteella muokkasimme kyselyä paremmaksi.

Tulosten analysointiin käytimme keskiarvolaskentaa, sillä koimme tämän olevan kaikista parhain muoto tämän tyyppiseen kyselyyn, jossa numeraaliset heitot olivat pieniä. (Tilastokeskus)

Kyselyn todellinen vastausprosentti jäi pieneksi, mutta saimme silti kuitenkin hyvän määrän vastauksia kyselyymme. Kyselyn olisimme voinut jakaa toisella tavalla, kuin sosiaalimedialkanavan ryhmissä, jotta olisimme tavoittaneet kattavammin jokaisesta ikäryhmästä ja työkokemuksella olevia ensihoitajia valtakunnallisesti. Toinen vaihtoehto olisi ollut julkaista kysely vain kahden eri hyvinvointialueen ensihoitajille ja verrata näiden vastauksia. Nyt otanta jäi hyvin pieneksi valtakunnallisella tasolla katsottuna. Kysely olisi voitu rakentaa eri tavalla ja muotoilla Likert-asteikon kysymyksien osalta erilaiseksi, jotta tulkinta ja raportointi olisi helpompaa. Kysely on meidän mielestämme luotettava, mutta kyselyn tulokset ovat vain viitteellisiä ensihoitajien kokemuksista.

6.4 Jatkotutkimusaiheet

Koemme, että ensihoitajien työturvallisuuteen ja varsinkin ensihoitajien suojaliivien käyttöön on tarvetta lisätutkimuksille. Tämä nousee esille myös avoimista vastauksista vastaajilta (Liite 3., Liite 4.). Työmme toimii hyvänä lähtökohdana syväluotaavampiin tutkimuksiin ensihoitajien työturvallisuudesta ja suojaliivien käytöstä ensihoitotyössä. Tämän opinnäytetyön tulokset antavat viitteitä valtakunnallisesti ensihoitajien henkilökohtaisista kokemuksista suojaliivien käytöstä.

Tuloksissa on paljon hajontaa, varsinkin avoimissa vastauksissa, mutta vertailevaa näkemystä käyttäjien välillä saatiin. Kysely on mahdollista tällaisenaan tai pienin muutoksin suorittaa hyvinvointialuekohtaisesti, jolloin saadaan kohdennettua otantaa kokemuksista suojaliiveistä hyvinvointialueen ensihoitajilta. Jatkotutkimusta voitaisiin tehdä pelkästään ensihoitajanaisten työturvallisuudesta, koska se yhtenä ongelmallisena ryhmänä suojaliivien käytöstä nousee selkeästi esille.

Lähteet

Aatisec, internet-sivusto, viitattu 6.5.2025, saatavilla: <https://shop.aatisec.fi/category/12/luoti-pistosuojaliivit>

Ammattikorkeakoulujen opinnäytetöiden eettiset suositukset, Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry, 2025, saatavilla: https://arene.fi/wp-content/uploads/Raportit/2025/AMMATTIKORKEAKOULU-JEN%20OPINN%C3%84YTET%C3%96IDEN%20EETTISET%20SUOSITUKSET%202025.pdf?_t=1739803988 (viitattu 6.5.2025)

Arja Kuula-Luumi (2021). Tutkimuslupa, suostumus, informointi ja tietosuoja. Teoksessa Jaana Vuori (toim.) Laadullisen tutkimuksen verkkokäsikirja. Tampere: Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto. <https://www.fsd.tuni.fi/fi/palvelut/menetelmaopetus/kvali/tutkimus-etiikka/tutkimuslupa-suostumus-informointi-ja-tietosuoja/> (viitattu 21.3.2025)

CJTTEC (n.d.) Additional information regarding NIJ body armor compliant product list. Criminal Justice Testing & Evaluation Consortium. Saatavilla: <https://cjttec.org/compliance-testing-program/additional-information-regarding-nij-body-armor-compliant-product-list/> (viitattu 30.1.2025)].

Dinesh Bhatia, Priya Jaswal, SK Sinha, Women's body armor: A comprehensive review of design, performance, and ergonomics, 2024, saatavilla: <https://journals.sagepub.com/doi/epub/10.1177/15589250241232151> (Viitattu 6.4.2025)

Etelä- Savon hyvinvointialue, internet-sivusto. Saatavilla: <https://etelasavonha.fi/> (viitattu 29.3.2025)

Jahkonen Assi, KUITUVAHVISTETUT BALLISTISET HENKILÖSUOJAVARUSTEET JA NIIDEN VAATIMUKSET, saatavilla: <https://trepo.tuni.fi/bitstream/handle/123456789/21445/Jahkonen.pdf;jsessionid=9DE3E674CB4BAD46BC99FA19123F0893?sequence=3>

Koivisto, P. ESS. (2025). Saatavilla: <https://www.ess.fi/paikalliset/8236914>

Kuisma, M., Holmström, P., Nurmi, J., Porthan, K. & Puolakka, T. (2021) Ensihoito. Helsinki: Sanoma Pro Oy.

Lahti, E. Pelastustieto. (2024). Saatavilla: <https://pelastustieto.fi/pelastustoiminta/ensihoito/ensihoitajien-kohtaamat-uhka-ja-vakivaltilanteet-jalleen-kasvussa/#017134e5>

National Institute of Justice, Law Enforcement and Corrections Standards and Testing Program, Stab Resistance of Personal Body Armor NIJ Standard–0115.00, saatavilla: <https://www.ojp.gov/pdffiles1/nij/183652.pdf> (viitattu 30.1.2025)

Näreaho, S., Kettunen, J., Kärki, A., & Päällysaho, S. (2025). Ammattikorkeakoulujen opinnäytetöiden eettiset suositukset uudistettiin: Uusia tutkimuseettisiä ja tutkimusturvallisuuteen liittyviä vaatimuksia. Vastuullinen Tiede. Saatavilla: <https://vastuullinentiede.fi/fi/ammattikorkeakoulujen-opinnaytetoiden-eettiset-suositukset-uudistettiin-uusia-tutkimuseettisia-ja> (viitattu 21.3.2025)

Ollikainen Laura, (2024). LIKERT-ASTEIKOLLISET MUUTTUJAT JA NIIDEN TILASTOLLINEN ANALYYSI. Saatavilla: <https://trepo.tuni.fi/bitstream/handle/10024/157896/OllikainenLaura.pdf?sequence=5> (Viitattu 21.3.2025)

Pitkänen, L. 2023. Luotiliivien käyttö ei ole ensihoitajille harvinaista – työntekijä: ”Ollaan oltu puukon kanssa vastatusten pienessä keittiössä”. Yle. Viitattu 31.3.2025. Saatavissa <https://yle.fi/a/74-20024431>

Saatavilla <https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2017/20170585> (Viitattu 29.1.2025)

Sosiaali- ja terveysministeriön asetus ensihoitopalvelusta, 582/2017, saatavilla: <https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/saaduskokoelma/2017/585#OT5> (viitattu 6.5.2025)

Suojaliivien käyttö- ja hoito-ohje, VALKRE, FinSec. Saatavilla: https://finsec.fi/media/attachment/file/v/a/valkre_suojaliivien_k_ytt_-_ja_hoito-ohje.pdf (viitattu 6.4.2025)

Terveysturvallisuuslaki 1326/2010. Saatavilla: <https://finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2010/20101326#L4P39> (Viitattu 29.1.2025).

THL, henkilösuojaimet. Saatavilla: <https://www.ttl.fi/teemat/tyoturvallisuus/henkilonsuojaimet> (viitattu 30.1.2025)

Tilasto-oppaat, tilastojen lukutaito, peruskäsitteet tutuksi. Tilastokeskus. Saatavilla: <https://guides.stat.fi/c.php?g=686459&p=4906523> (viitattu 21.3.2025)

Työturvallisuuslaki 23.8.2002/738 Saatavilla: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2002/20020738> (viitattu 30.1.2025)

UUSI Suojaliivi VALKRE NIJ II SB 115, naisten malli, saatavilla <https://finsec.fi/suojaliivi-valkre-nij-ii-naisten-malli> (viitattu 6.4.2025)

Vilka Hanna, Tutki ja mittaa, 2007, saatavilla: https://trepo.tuni.fi/bitstream/handle/10024/98723/Tutki-ja-mittaa_2007.pdf?sequence=1&isAllowed=y (viitattu 17.3.2025)

Liite 1. Saatekirje

Ensihoitajien henkilökohtaiset kokemukset suojaliivien käytöstä

Arvoisat ensihoitotyön ammattilaiset!

Olemme Ensihoitaja AMK -opiskelijat Tero Karvonen ja Eetu Viitala LAB-ammattikorkeakoulusta. Tutkimme opinnäytetyössämme ensihoitajien kokemuksia suojaliivien käytöstä.

Ensihoitotyössä työturvallisuus on tärkeässä roolissa ja jokainen meistä alalla työskentelevä on varmasti huomannut lisääntyneen väkivallan ensihoitajia kohtaan työtehtävillä. Ensihoidossa on valtakunnallisesti paljon eroavaisuutta suojaliivikäytännöissä ja haluammekin tässä opinnäytetyössä kyselyn avulla selvittää juuri sinun henkilökohtaista kokemustasi suojaliivikäytännöistä.

Kyselyssä on pakollisia kysymyksiä, jotka on merkitty tähdellä ja lopussa mahdollisuus kertoa omista kokemuksistasi vapaalla sanalla. Kyselyn yksi pakollinen taustakysymys käsittelee sukupuoltasi, sillä tutkimusten mukaan suojaliivit ovat pääasiassa anatomisesti miehille suunnattuja ja tämän vuoksi suojaliivit aiheuttavat naisille mm. epämukavuutta käytössä, ylimääräistä rasitusta, liikkuvuuden heikentymistä, sekä huonosti istuva suojaliivi heikentää ballistista suojausta (Bhatian ym. 2024).

Kyselytutkimus toteutetaan täysin nimettömänä ja ehdottoman luottamuksellisesti. Emme kerää sinun henkilötietojasi. Kyselyn vastaukset tallennetaan vahvalla salasanalla suojattuna ja hävitetään opinnäytetyön julkaisun jälkeen. Vastauksista ei käy ilmi henkilöllisyytesi tai työpaikkasi, jos et sitä mainitse avoimessa vastauksessasi. Kyselyyn vastaaminen vie aikaasi noin viisi minuuttia. Aikaa vastata kyselyyn on 16.4.2025 asti.

Opinnäytetyö tullaan julkaisemaan Theseuksessa ja mahdollisesti ammatillisissa lehdissä artikkelin muodossa. Kyselytutkimuksen tulokset ja opinnäytetyö tullaan esittelemään opinnäytetyön työelämän edustajalle Etelä-Savon hyvinvointialueen ensihoidolle. Mikäli sinulla herää kysymyksiä opinnäytetyöhöemme tai kyselyyn liittyen, vastaamme niihin mielellämme.

Iso kiitos jo ennalta kyselyyn osallistumisesta!

Tero Karvonen (tero.karvonen@student.lab.fi)

Eetu Viitala (eetu.viitala@student.lab.fi)

Opinnäytetyön ohjaaja: Lehtori Outi Koivulahti (outi.koivulahti@lab.fi)

Liite 2. Kysely

Ensihoitajien kokemukset suojaliivien käytöstä

 Pakolliset kysymykset merkitty tähdellä (*)



Arvoisa kyselyyn osallistuja!

Opiskelemme LAB-ammattikorkeakoulun ensihoitaja AMK -koulutusohjelmassa ja tutkimme opinnäytetyössämme ensihoitajien kokemuksia suojaliivien käytöstä ja käytänteistä. Opinnäytetyö toteutetaan kyselytutkimuksena ja sen tulokset julkaistaan Theseuksessa kesällä 2025. Osallistuminen kyselytutkimukseen merkitsee oheisen kyselylomakkeen täyttämistä ja palauttamista. Osallistuminen kyselyyn on täysin vapaaehtoista ja voit missä vaiheessa tahansa keskeyttää vastaamisen, jolloin vastauksiasi ei käytetä opinnäytetyössä. Ensimmäisellä sivulla sinulta pyydetään tietoinen suostumus tutkimukseen osallistumisesta, jolla varmistat saaneesi riittävästi tietoa kyselystä.

Kyselyyn vastataan anonyymisti eikä kyselyssä kerätä mitään henkilö- tai tunnistetietoja. Vastaukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti. Myöskään opinnäytetyön raportista ei ole mahdollista tunnistaa yksittäistä vastaajaa.

Kyselyssä on pakollisia taustakysymystä, monivalintakysymys ja viimeisenä yksi avoin kysymys. Kyselyyn vastaaminen vie aikaa noin viisi minuuttia. Kyselyn pakolliset kysymykset on merkitty tähdellä. Vastauksesi ovat äärimmäisen arvokkaita!

Ystävällisin terveisin,

Tero Karvonen
Eetu Viitala
HLTIEH21SM
LAB Ammattikorkeakoulu Oy

Tallenna ja jatka myöhemmin

1. Annan tietoisesti suostumukseni kyselyyn vastaamisesta *

- En
- Kyllä

Tallenna ja jatka myöhemmin

Seuraava

Ensihoitajien kokemukset suojaliivien käytöstä

 Pakolliset kysymykset merkitty tähdellä (*)

2. Millaisia suojaliivejä käytät ensihoidossa työskennellessäsi? *


- Henkilökohtaisia
- Asemakohtaisia

Tallenna ja jatka myöhemmin

Edellinen

Seuraava

Ensihoitajien kokemukset suojaliivien käytöstä

 Pakolliset kysymykset merkitty tähdellä (*)

3. Oletko? *

- Mies
- Nainen
- Muu
- En halua kertoa

Tallenna ja jatka myöhemmin

4. Kuinka kauan olet työskennellyt ensihoidossa? *

- 0-1 vuotta
- 2-4 vuotta
- 5-10 vuotta
- yli 10 vuotta

Tallenna ja jatka myöhemmin

5. Oletko kokenut viimeisen vuoden aikana väkivallan uhkaa tai fyysisesti/henkistä väkivaltaa työtehtävilläsi? *

- Kyllä
- En

Tallenna ja jatka myöhemmin

6. Kun vastasit kyllä edelliseen kysymykseen, niin kuinka usein sinulla on näissä tilanteissa ollut suojaliivi päälläsi?

- Ei kertaakaan
- Yhden kerran
- Useammin kuin yhden kerran
- Melkein joka kerta
- Joka kerta

Tallenna ja jatka myöhemmin

7. Miten työnantajasi on ohjeistanut suojaliivien käytön työtehtävillä? *

Valitse yksi tai useampi vaihtoehto

- Vain tietyillä tehtävillä
- Ensihoitajan oman harkinnan mukaisesti
- Jokaisella tehtävällä

Tallenna ja jatka myöhemmin

8. Kuinka usein käytät suojaliiviä työtehtävissäsi? *

- Harvemmin kuin yhdellä tehtävällä kuukaudessa
- Yhdellä tehtävällä kuukaudessa
- Yhdellä tehtävällä viikossa
- Useammalla tehtävällä viikossa
- Joka tehtävällä

Tallenna ja jatka myöhemmin

9. Varmistan käytössäni olevan suojaliivin sopivuuden *



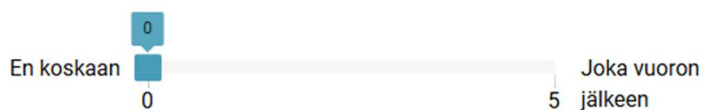
Tallenna ja jatka myöhemmin

10. Suojaliivi on mukava ja sopiva päällä *



Tallenna ja jatka myöhemmin

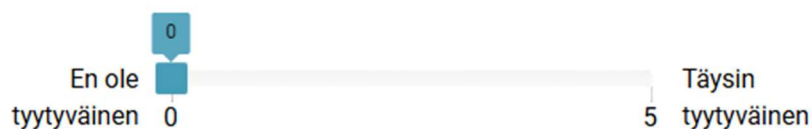
11. Huollan/pesen säännöllisesti käytössäni ollutta suojaliiviä *



Tallenna ja jatka myöhemmin

12. Koen, että työturvallisuus on parantunut suojaliivien käytön myötä *

Tallenna ja jatka myöhemmin

13. Olen tyytyväinen alueeni suojaliivikäytäntöihin *

Tallenna ja jatka myöhemmin

14. Kerro kokemuksistasi suojaliivikäytännöistä tai jos sinulla on kehitysideoita kuinka suojaliivikäytäntöjä voitaisiin parantaa tulevaisuudessa.

Tallenna ja jatka myöhemmin

Kiitos vastauksesta!



Kysely luotu Webropolilla
Klikkaa tästä ja lue lisää

Liite 3. Henkilökohtaisten suojaliivien käyttäjien avoimet vastaukset

Kerro kokemuksistasi suojaliivikäytännöistä tai jos sinulla on kehitysideoita kuinka suojaliivikäytäntöjä voitaisiin parantaa tulevaisuudessa.

Vastaaajien määrä: 56

Vastaukset
Nykyinen käytäntö on hyvä. Liivit käytössä väkivalta, mielenterveys ja intoksikaatiotehtävillä, muuten ensihoitajan harkinnan mukaan
Suojaliivin pesu on hankala toteuttaa kun liiviä tulee käyttää jokaisella tehtävällä. Jos työnantaja tarjoaisi myös toisen suojaliivin päällisen, voisi päällisen pestä toisen ollessa käytössä.
Lisäksi etenkin kesällä liiviä käyttäessä tulee todella kuuma. Liivin alle olisi mahdollista hankkia alusmateriaali, joka vähentäisi hikoilua, mutta työnantaja on päättänyt olla hankkimatta tällaista. Ajoittain tehtävillä on ollut pakko ottaa liivi pois, koska on ollut niin kuuma, että itselle on tullut jo todella huono olo.
Työnantajan ohjeen mukaan suojaliivi pitää olla piilotettuna paidan alle. Kylmillä keleillä tämä ei aiheuta niinkään ongelmaa, mutta kesähelteellä kyllä. Lukemattomista pyynnöistä huolimatta työnantaja ei ole suostunut selvittämään suojaliivin suojakankaan hankintaa, että suojakangas muutettaisiin muun työvarustuksen väriseksi ja näin olen sitä voisi käyttää myös t-paidan päällä eikä se pomppaisi "sil-mille" eri värisenä muuhun vaatetukseen verrattuna. Suojaliivin "piilottamista" on perusteltu, että se ei provosoi asiakkaita, mutta uskal-lan väittää että niitä asiakkaita provosoidaan ihan jollakin muulla kun suojaliivin näkyvissä ololla. Tiedän että ainakin Kanta-Hämeessä on käytössä suojaliivit, joissa on suojakangas muuhun työvaatetuksen sopiva, että näitä olisi saatavilla mikäli halua olisi ja helpottaisi huomattavasti kesällä niiden käyttöä.
Henkilökohtaiset mittojen mukaan tehdyt suojaliivit on ehdottoman tärkeät, kun niitä velvoitetaan käyttämään joka tehtävällä.
Meidän ohjeistuksena on käyttää suojaliiviä jokaisella tehtävällä. Kuitenkin moni ensihoitaja käyttää tehtäväkohtaisesti omaa

harkintaansa niiden tarpeellisuudesta ja jättää ne pukematta esim hoitolaitostehtävillä ja siirrossa. Velvoite pukea ne jokaiselle tehtävälle on turha. Oman kokemukseni mukaan liivit menee kaikilla aina päälle 785, 752 ja poliisijohtoisilla tehtävillä.

Käyttöä kannattaisi miettiä miten se puetaan, eli ei provosoimaan kaikkien vaatteiden päälle. Se ei myöskään ole kuolemattomaksi tekevä voima, toisin kun jotkut luulevat. Se vähän kummastuttaa että esim. pirkanmaalla ohje se pukea ampumiselle ja puukotuksille, siis niille keikoille missä lähtökohtaisesti poliisi turvannut tilanteen. Täysin epäloogista ja järjen vastaista.

Oikean kokoiset liivit näin naisena on äärimmäisen tärkeä oikean istuvuuden ja täten turvallisuuden vuoksi. Nyt työyksikössäni on puhuttanut henkilökohtaisten liivien vanhetessa ehdotus siitä ettei naisille tilata enää mittojen mukaan liivejä vaan mennään ns miesten mallilla. Ainakin itsellä halu käyttää liivejä ja mukavuus lisääntyi suuressi sen jälkeen, kun sain omilla mitoilla olevat. Aiemmin, kun liivit eivät olleet sopivan kokoiset ei niitä tehnyt mieli käyttää ollenkaan. Ehkä siis kehitysideoana, että liivejä mahdollisimman paljon ja eri kokoja ja etenkin vakituisille juuri omilla mitoilla.

-

Meillä suojaliivin väri on perusmusta, joten se kun puetaan päälle niin sen päälle pitää vielä laittaa työvaatetus, että liivin saa piiloon. Mielestäni suojaliivi väri pitää olla samaa väritystä kuin työvaatteet.

Työnantaja ohjeistaa käyttämään suojaliivejä 785-tehtävillä ja oman harkinnan/tilannearvion mukaan myös muilla tehtävillä. Mielestäni kyseinen käytäntö on ollut toimiva, en koe tarpeelliseksi pukea suojaliivejä rutiinisti jokaiselle kansalaistehtävälle.

Vaikka liivit on hyvät pitää, niin edelleen pitäisi etsiä paremmin istuvia liivejä. Samoin suojaustaso, kävisikö "kevyemmät"

Hyvä, että käytetään

Käytän jo yhdeksättä vuotta omakustanteisia suojaliivejä, sillä ne ovat käyttö- ja suojaustasoltaan ylivoimaisesti paremmat työnantajani "tarjoamiin" minimisuojaustason liiveihin verrattuna!!!

<p>Olen äärimmäisen tyytyväinen joka keikalla pidettävään velvoitteen. Kuitenkin edelleen työpaikalla johdon suunnassa elää kulttuuri, että kun suojaliivit on kerran tilattu, niin asialle ei enää tarvitse tehdä mitään. Oli jo ongelma myöntää, että liiviä täytyy uusia säännöllisen väliajoin ja nyt ei ole enää naisille tulossa uutta suojaliiviä mittojen mukaan. Eli näennäisesti on ajateltu työturvallisuutta, mutta ei ole osattu varautua tuleviin vuosiin, kun tätä velvoitetta asetettiin. Eikä budjettia.</p>
<p>Kahdet henkilökohtaiset liivit huollon helpottamiseksi.</p> <p>Liivien tulee olla käytössä joka tehtävällä, koska mikään tehtäväkoodi ei ennakoivuhkatilanteita. Omat uhkatilanteet kaikki tapahtuneet muilla keikoilla kuin 785 tai poliisijohtoiset keikat.</p>
<p>Käyttö harkinnan mukaan</p>
<p>Ensihoitajat käyttävät suojaliivejä aivan liian harvoin. Vaikka itse olen sitä vastaan että suojaliivejä käytettäisiin jokaisella tehtävällä, niin se olisi kuitenkin turvallisempaa kun käytäntö nykyään "oman harkinnan mukaan"/"joidenkin tehtäväkoodien mukaan". Valitettavasti osa henkilöstöstä on liian saamattomia/väinpitämättömiä noudattamaan annettuja ohjeita. Asenne "ei minulle mitään käy" on usein esillä.</p>
<p>Omassa työpaikassani suojaliivejä tulee käyttää joka tehtävällä. Ne ovat kuitenkin väritykseltään eri väriset kuin työvaatteet, jolloin liivi ei saa olla päällimmäisenä "vaatteena". Työnantajan perustelu tähän on että ensihoito ei saa liivien avulla "provosoida" potilaita. Kesällä sitten on kiva kun pitää olla t-paita + suojaliivi + joko fleecetakki tai toinen t-paita päällä helteillä. Kuitenkaan vaatteiden määrää ei ole lisätty vaikka niitä tällöin kuluu enemmän.</p>
<p>Nyt Pirkanmaalla ohjeistuksena, että liivit puetaan 785, 03x ja 752 tehtävillä.</p> <p>Lisäksi tapahtumien (esim. Blockfest, vappu) liivit kaikilla tehtävillä.</p> <p>Itse ulottaisin liivien käytön kaikille julkisien paikkojen tehtäville. Toki saahan niitä nyt käyttää vaikka koko ajan jos haluaa.</p>
<p>Enemmän saisi olla käytössä, kaikille henk.koht liivit edistäisi käyttöä. Muistuttaa kaikkia että liivien alle ei tule kuin ohut paita.</p>

Sijaisilla käytössä olevat liivit ovat saastaisen likaisia, eikä niiden pesu kuulu oikein kenellekään. Tässä olisi kehitettävää.
Liiviin käyttö lisää lämpökuormaa, joten liiviin alla käytettävä paita vaikuttaa paljon käyttömukavuuteen. (Tekninen t-paita tai ”taistelupaita” tyyppinen ratkaisu)
Suojaliivin käyttö edellyttää ensihoitajan kykyä ennakoida tilanne ja sen vaativuus. Esimerkiksi kaikki 785 eivät ole suojaliivitehtäviä, mutta 744 voi jo olla. Joskus myös 752 on suojaliivitehtäviä.
Tehtävän ennakkotietojen pitäisi olla sellaiset, että se havahduttaa ensihoitajan laittamaan liivit päälle.
Alueella saa käyttää liiviä oman harkinnan mukaan. Lisäksi on ohjeistettu käyttämään tietyillä tehtävillä sekä tiettyinä ajankohtina esim tapahtumien aikana kuten vappu-hulinat. Meillä on vakituisilla ensihoitajilla käytössä henkilökohtaiset suojaliivit sekä asemakohtaisesti eri kokoja. En näe järkevänä käyttää kaikilla tehtävillä esim provosoinnin vuoksi.
Suojaliivi on tullut mittojen mukaan, ollut epäsoviva aina työnantajan mukaan ensihoitaja on vääränkokoinen liivissä ei ole vikaa
Aikaisempi ura turvallisuusalalla, joten luontaista käyttää suojaliiviä. Pidän suojaliiviä kokoajan työvuorossa. Työnantaja ei velvoita pitämään kuin oman harkinnan mukaan.
Silloin kun liivi on oikean kokoinen, niin sitä ei ole mikään ongelma pitää päällä vaikka koko ajan. Eli satsaisin jokaiselle henk.koht.liivit työnantajan puolesta. (Tällä hetkellä käytön itse mittojen mukaan hankkimiani).
Meidän alueella ohjeena pukea suojaliivi jokaiselle tehtävällä. Osa noudattaa ohjetta osa ei. En puutu pukeeko työpari liivin vai ei, hänen oma valinta. Ehkä suojaliivi käytännöstä voisi luopua harkinnan mukaan siirtokuljetuksessa esim. tehosiirto.
Hieman höllentäisin alueen ohjetta, jossa veloitetaan pitämään liiviä aina liikkeelle lähtiessä ja kaikilla tehtävillä.
Paremmiin istuvat ja hengittävät suojaliivit

Meidän alueella ohjeistus on laittaa musta liivi paidan alle. Kesällä hikikautena työnantaja ohjeistaa laittamaan t-paidan, liivin ja t-paidan päälle, jotta limainen liivi ei hankaa ihoa.

Kuitenkin tulee liivi lautettua suoraan 1 t-paidan päälle, koska 2 paitaa liivin kanssa on erittäin kuuma. Tämä puolestaan voi provosoida osaa potilaista, koska liivi on näkyvillä vihreiden vaatteiden päällä.

Rahan vuoksi työnantaja ei ole ostanut muun värisiä liivejä meidän käyttöön.

Ei ole mitään järkeä laittaa suojaliivejä kaikille ensihoitotehtäville.

Suojaliivien pitäisi olla mukavammat päällä. Nyt se painaa tietystä kohdasta, ei ole vartalon mukainen, hiostaa ja tietyt asennot on hankalia se päällä.

Liivin käytöstä on tullut automaatio kun joka keikalle se on laitettava. Paljon on parantanut käyttökokemusta henkilökohtaisen liivin saaminen joka on mittojen mukaan tehty. En koe että liivi provosoi ketään. Vaan se on samanlainen suojarahuste kuin kengät yms. Toki liivin käyttäjän muuttuminen (lihominen tai laihtuminen tekee liiveistä epäsojivan ja turvaominaisuuksilta vajavaisen. Raskaana olevia naisia ei juurikaan ole huomioitu liivien suunnittelussa vaikka velvoite meidän alueella tätä on jokaisella keikalla käyttää.

Ainakin Keski-Uudenmaan Pelastuslaitoksella on käytössä harvinaisen epämukavat liivit. Halvalla kun ei tunnetusti kovin hyvää saa!

Tottumiskysymys. Alkuun suojaliivin pukeminen vaati aktiivista ajattelua / muistuttelua itselle ennen keikalle lähtöä, nykyisin tuntuisi oudolta mennä tehtävälle ilman suojaliiviä. Aiheellinen lisä js työturvallisuutta lisäävä väline nykyajan meno huomioiden

Naisille sopivat liivit

Mielestäni suojaliiviä tulisi lähtökohtaisesti käyttää kaikilla tehtävillä koska suurin hyöty liivistä on ennakoimattomissa tilanteissa jotka tulevat ensihoitajan "syliin". Esimerkiksi poliisijohtoisilla tehtävillä potilas on usein turvallisuustarkastettu ja poliisit kohteessa turvaamassa työskentelyä. Liivien tulisi olla henkilökohtaiset ja työvaatteiden

värisiä/huomiovärisiä joka saattaa vähentää asiakkaisen provosoitumista.

Emme saa ohjeen mukaan pitää liiviä päällimmäisenä, eli on pidettävä joku vaate sen päällä, joka tarkoittaa esim. kahta t-paitaa tai t-paitaa ja collegea. Vaatteet ei meinaa kesäkuukausina riittää. Toukokuusta syyskuuhun on kuuma liivin kanssa, varsinaisista helteistä puhumattakaan. Pidän mielelläni liiviä päällä, mutta käytettävyyttä pitäisi parantaa. Esim. Mahdollisuus käyttää päällimmäisenä, joka tarkoittaisi, että meillä olisi liiviin kaksi päällistä, jonka vaihtaa likaantuneen tilalle. Mieluusti tietenkin työvaatteiden väriset päälliset. Koen yleisesti helppona liivin käytön joka tehtävällä, koska nyt sitä ei tarvitse erikseen arpoa tarviiko vai eikö tarvi. Liivin käyttöön myös tottuu. Tärkeää tässä on, että liivit on henkilökohtaiset ja hyvin istuvat. Tämähän ei poista mitään riskejä työssämme, mutta koen, että tämä on oikea suuntaus.

Suojaliivit ovat kankeita. Isompi rintaiselle naiselle ne istuvat huonosti. Suojaliivejä käytetään ehdottomasti liian vähän ja ne pitäis olla tietyillä tehtäväkoodeilla pakollinen, tarkoitan muillakin, kuin puukotus/ampumistehtävillä. Usein jos poliisi on jo liitetty tehtävään esim. mielenterveys tehtävä, niin ajatellaan, että liiviä ei tarvitse, koska poliisi suojaa. Kuitenkin näitä tapahtuu, että potilas pääseekin paikkaan jossa teräaseita tai yllättäen ambulanssissa vaatteista löytyy kättä pidempää. Jonkin verran työparin asenne vaikuttaa liivin käyttöön. Nuoremmat kollegat pukevat jos itse puen. En kuitenkaan haluaisi käyttää liiviä joka tehtävällä sen kankeuden vuoksi. Liiviä tulee niin vähän käytettyä, että en juurikaan sitä pese jos ei siinä roiskeita ole.

Työnantajan ohjeistus käyttää liiviä aina 785 ja 03-alkuisilla tehtävillä. Lisäksi harkinnan mukaan esim 752 tehtävillä.

Päällimmäisenä eikä toisen vaatekappaleen alla.

Kankaanväri suojaliivissä sama kuin työpaidan

Liivien huoltaminen on ongelma, etenkin niiden jotka ovat kaikkien käytössä. Myös liivien istuvuus on vaikeaa vaikka saatavilla on naisten malleja. Niiden koko ei kuitenkaan ole täsmännyt toivottuun.

Käytännöt Länsi-Uudellamaalla toimii hyvin. Selkeät ohjeet jotka ovat päivityksessä usein.

Henkilökohtaiset liivit tarvittaessa omalla mitoituksella. Tällöin käyttö on miellyttävää ja liivin huolto myös on täysin omalla vastuulla.

Ainoa huono puoli liiveissä on näin naisena,rintavnsna,liivien huono istuvuus. Myös etenkin kesällä liivit ovat kuumat ja hikoilu taattua.

Opastus suojaliivien valintaan pitäisi olla jokaisella työntekijälle arkipäivää. Itselleni suojaliivi sovitettiin päälle ja tarrat säädettiin oikeille kohdille.

Suojaliiviä tulisi käyttää esim. 202 tehtävillä - suojaa ylävartaloa viiloilta, jos ajoneuvoissa teräviä rikkoutuneita osia.

Alkuun maininta, käytän henk. koht. liivejä, sekä asemakohtaisia liivejä, jos omat pesussa.

Suojaliivikäytännössä tulisi ottaa mallia Päijät-Hämeestä ja käyttää suojaliivejä kaikilla tehtävillä, kuuluisivat työasuun. Voimme kokea yllyttävää väkivallan uhkaa tehtäväprofiilista riippumatta, lisäksi suoja-liivi antaa tukea muun tyyppisiin kontaktihin, esim. kaatumistapaturmissa.

Silloin kun olen käyttänyt suojaliivejä työvaatetuksen päällä, en ole kohdannut minkään tyyppistä provosoitumista potilaiden tai ympärillä olevien ihmisten keskuudessa. Ensihoitajan oma käyttäytyminen ja toiminta potilaskohtaamisissa on ratkaisevassa asemassa.

Ensihoitajilla kuuluisi olla henkilökohtaiset suojaliivit. Henkilökohtaiset suojaliivit ovat käyttäjälleen istuvat ja toimivat, tutuksi tulleet ja niitä tulee huollettua säännöllisemmin.

Meillä on tietyt tehtäväkoodit, mihin liivien käyttö on "pakollista". Edelleen näkee asennetta, että onko pakko laittaa liivit tietyille keikoille, etenkin jos pelastuksen työpari. Osalla liivit on koko ajan päällä, tämä voi aiheuttaa epäselvyyksiä yhteiskeikoilla evyn kanssa, koska he olettavat että tilanteessa on ollut joku riski, kun ensihoitajilla on liivit päällä mutta heitä ei ole käsketty laittamaan. Epäselvyyksiä myös evyn suojarusteita, ei heillä taida niitä suojaliivejä ollakaan? Minusta meidän mustat liivit on myös vähän provosoivat, koska porukka näyttää siltä kuin olisi jotain järjestyksenalvoja.

Ehkäpä ne keltaiset suojaliivit jossa heijastimet, olisi enemmän ensihoitajaystävälliset eikä potilaat välttämättä edes tajuaisi, että meillä sellaiset on käytössä.

Suojaliivit on hyvä suojauskeino, mutta panostaisin nykyistä enemmän jo opiskelijoiden koulutuksessa asenteeseen potilaiden kohtaamisessa. Aina väkivaltaa ei voi ehkäistä, mutta on syytä pohdita, miksi joillakin on paljon enemmän väkivillanuhkatilanteita kuin toisilla.

Henkilökohtaiset suojaliivit huomioväryyksellä, heijastimilla ja virve- ja muilla tarvittavilla taskuilla. Selkäpuolella ensihoitaja tekstitys. Puetaan työvaatteiden päälle. Toimii myös huomioliivinä esim liikenneonnettomuuksissa.

Suojaliivi on hieman epämukava käytössä, mutta se johtuu sen koivuudesta ja muotoilusta ("korsetti päällä-tunne") eikä varmasti ole parannettavissa ilman, että sen ominaisuudet huonontuisivat. Turvallisuudesta en kuitenkaan olisi valmis tinkimään käyttömukavuutta lisäämällä. Käyttömukavuutta heikentää myös se, että suojaliivin materiaali on hiostava. Tähän toivoisin parannusta. Arvostan työnantajan tarjoamaa henkilökohtaista suojaliiviä enkä olisi halukas luopumaan omastani ja siirtymään takaisin asemakohtaisiin suojaliiveihin, jotka olisivat kaikkien käytössä. Koen, että kaiken sen työn teon aiheuttaman hikoilun keskellä varsinkin kesällä niitä ei puhtaaksi saa, vaikka kuinka yrittäisi ja siksi asemakohtaisia liivejä ei tuntuisi niin mielekkäältä käyttää kuin henkilökohtaista. Kuulemani mukaan joillakin isommilla asemapaikoilla yhteisiä suojaliiviä pidetään tai on ainakin pidetty kesällä T-paidan alla vasten ihoa. Itse en vuoron vaihdossa tällaista hikistä suojaliiviä haluaisi päälleni pukea. Henkilökohtainen suojaliivi siis toisaalta myös kannustaa sitä käyttämään, kun sitä ei tarvitse laittaa päälle ns toisten jäljiltä. Henkilökohtainen suojaliivi myös takaa sen, että kaikilla työntekijöillä on käytössä sopivan kokoinen suojaliivi. Varsinkaan pienemmillä asemapaikoilla ei ole yleisessä käytössä kahta saman kokoista suojaliiviä tarjolla keikkalaisille tai toiselta asemapaikalta heittovuorossa olevalle ensihoitajalle, jolloin mahdollisesti samaan vuoroon osuville ensihoitajille ei välttämättä ole edes tarjolla sopivaa suojaliiviä. Itse kannan omaa suojaliiviäni mukamani myös heittovuoroilla oman asemapaikan ulkopuolella. Kyseinen tilanne oli välillä pienemmillä asemapaikoilla ennen henkilökohtaisten liivien käyttöön ottoa. Mikäli työparina

oli samankokoista suojaliiviä käyttävä ensihoitaja ei molemmille välttämättä riittänyt sopivaa suojaliiviä, koska samaa tiettyä kokoa oli vain yksi tarjolla ja siksi toisen ensihoitajan suojaliivi oli joka kerta liian suuri. Toki säätövaraa näissä on onneksi hyvin, mutta oikea koko varmasti lisää käyttömukavuutta ja -halukkuutta.

Joten kehitysideoitani siis olisivat käyttömukavuuden lisääminen (muotoilu, materiaali) mikäli mahdollista ja henkilökohtaisten suojaliivien käyttöön otto joka asemapaikalla.

Olen käyttänyt sekä yhteisiä että henkilökohtaisia liivejä. Itse koen henkilökohtaisten liivien mukana kantamisen asemalta toiselle lähinnä rasitteena. Henkilökohtaiset liivit olisi loogisemmat jos niitä käyttäisi kokoajan.

Käytettävyyden parantamiseksi mielestäni suojaliivien tulisi olla värikkäät ja niissä oloa heijastimia näkyvyyden parantamiseksi. Suojaliiveissä voisi olla varustetaskuja ja molle-lenkkejä, kuten poliisin käytössä olevissa vaatteiden päälle puettavissa liiveissä

Suojaliivien käyttöä vaaditaan mutta työnantaja ei huolehdi riittävän tarkasti että kaikilla määräaikaikaisilla työntekijöillä on puhtaita, ehjiä ja käyttökuntoisia liivejä saatavilla.

Itse liivin käytössä en koe ongelmaa, mutta sen tulisi ehdottomasti olla mitoiltaan sopiva, varsinkin vakituisella henkilöstöllä. Itsellä ongelma tuli, kun painoa tippui 20kg eikä työnantaja suostu tilaamaan uutta, pienempää liiviä. Kustannuskysymys.

Liite 4. Asemakohtaisten yhteiskäyttösuojaliivien käyttäjien avoimet vastaukset.

Kerro kokemuksistasi suojaliivikäytännöistä tai jos sinulla on kehitysideoita kuinka suojaliivikäytäntöjä voitaisiin parantaa tulevaisuudessa.

Vastaaajien määrä: 187

Vastaukset
Olen ollut aiemmin töissä alueella, jossa liivin käyttö oli pakollista jokaisella tehtävällä enkä nähnyt siinä mitään järkeä. Nykyisellä alueella käyttöpakko on rajattu tiettyihin tehtäväkoodeihin ja tietysti ensihoitajan omaan harkintaan. Paljon järkevämpää näin.
-Henkilökohtaiset suojaliivit ja niiden käyttö joka tehtävälle kehitysideana.
koen että jos joku haluaisi oikeasti meidät tappaa, hän siinä myös onnistuisi... Ihan sama onko meillä liiviä päällä tai ei...
Paremmiin päälle asettuvia liivejä, huomio värillä että voi laittaa vaatteiden päälle. Ei niin huomiota herättäviä kun työasun värinen
Istuvammat liivit tai henk.kohtaiset suoraan. Silloin niitä tulisi ehkä enemmänkin käytettyä tai pidettyä koko ajan päällä.
Suojaliivit todella epämukavat ja eikä ole täydellisesti istuvia liivejä vaan aina hieman liian isot
Asemakohtaiset suojaliivit ovat epämukavat ja epäkäytännölliset. Yksi malli, miehille tarkoitettu, ei istu rintaville naisille hyvin ja suojausominaisuudet ovat olemattomat. Käyttäisin liivejä varmasti useammin jos ne olisivat sopivat, "mittojen" mukaan tehdyt ja henkilökohtaiset. Nykyään käytän liivejä ainoastaan tietyillä koodeilla kuten 785 ja 752 sekä oman harkinnan mukaan.
Jokaisessa yksikössä pitäisi olla riittävä määrä suojaliivejä. Suojaliiveistä usein kuitenkin säästetään eikä sopivia ole käytössä.
Mielestäni suojaliivien tulisi olla henkilökohtaisia ja kuulua päivittäisiin suojaruusteisiin siinä missä turvakengätkin
Henkilökohtainen suojaliivi paras, jokainen huolehtii omastaan ja vastaa mukana kuljettamisesta ym. Myös jos "erikoiskoko" -

huomattavan iso tai pieni liivi niin kulkee työntekijän mukana mahd. asemalta toiselle. Ei tarvetta hankkia vaikka XXXL-liiviä joka asemalle muutaman henkilön takia, Mutta jos henk.koht. suojaliivi ei mahdollista (taloudelliset reaali-teetit) myös tarpeeksi kattava valikoima eri kokoja asema-/ yksikkökohtaisesti toimii myös

Henkilökohtaiset suojaliivit

Suurin osa ei ymmärrä suojaliivien suojausluokista tai niiden käytöstä yhtään mitään.

Esim liivit saatetaan pukea useamman vaatekerroksen päälle tai osalla alueista liiviä käytetään aina päällimmäisenä. Joka on täysin väärä ja vaarallinen tapa. Liivit tulisi aina pukea heti ohuen aluskerroksen jälkeen ja alle ei missään nimessä saisi jäädä esim. Vetoketjuja tai nappeja.

Pelkkä suojaliivi ei tuo turvaa vaan niiden oikeaoppinen käyttö. Ja käyttöpakko jokaisella tehtävällä on täysin järjenvastaista

Puheissa on ollut pitkään henkilökohtaiset liivit, kuitenkin asemalle hankittiin vain erä eri kokoisia ja tämä katsottiin tällä hetkellä riittäväksi. Meille naisille liivit ei istu juuri mitenkään, ns Female mallit ovat harvassa ja silti Miesten mallit istuvat vähemmän huonosti, vaatii vielä paljon kehittämistä omalla alueella

Ehdottomasti suojaliivit koko vuoron ajaksi päälle. Ne kerrat kun suojaliiveistä olisi ollut apua, ne ovat olleet ambulanssissa roikkumassa.

Työnantajan tulisi panostaa hankkimalla henkilökohtaiset ja sopivan kokoiset liivit kaikille.

Hankkimalla henkilökohtaiset liivit ja säännöllinen käyttö töissä. Noin 15 vuotta sitten vakinaisille naisensihotajille hankittiin henk.kohtaiset liivit ja ajatus oli jatkaa tätä tulevaisuudessa. Lisäten henk.kohtaisten liivien käyttöä sukupuoleen katsomatta. Kuitenkin tämä ajatus jäi johonkin odottelemaan

Henkilökohtainen suojaliivi olisi ehdottomasti parempi. Tällä hetkellä minun työpaikallani ei ole riittävästi eri kokoja käytössä ja 7/10 kerasta joudun tyytymään numeroa liian isoon tai liian pieneen suojaliiviin.

<p>Toivoisin henkilökohtaisia liivejä jotka istuvat oikein. Aina ei vuorossa kaikille riitä oikean kokoisia liiviä. Myös naisten anatomia vaikuttaa liivin istuvuuteen</p>
<p>Edellisellä työnantajalla tilattiin henkilökohtaiset suojaliivit, jotka olivat oikeasti mukavat ja istuvat, oli kaikki koot ja mallit sovitettavissa miehille ja naisille: siitä iso plussa. Liivit hiostavat ja yhteiskäyttöliivien huolto jää olemattomiin.</p>
<p>Minusta suojaliivien täytyisi olla henkilökohtaisia. Nyt asemalla olevia liivejä säilytetään miten sattuu ja aina ei välttämättä löydy oikeaa kokoa yhteisistä liiveistä.</p>
<p>Jokaiselle omat suojaliivit.</p>
<p>Liivien käyttö tulee perustua riskinarvioon. Ei missään nimessä joka tehtävälle päälle.</p>
<p>Työnantajan tulisi antaa selkeämmät ohjeet suojaliivien käytöstä. Nykyisellä ohjeistuksella harvat käyttävät suojaliivejä, vaikka esitietojen mukaan potilas saattaisi olla aggressiivinen tai arvaamaton</p>
<p>Jokaiselle henkilökohtaiset, omilla mitoilla, oikeasti sopivat suojaliivit.</p>
<p>Toisella työnantajalla liivi oli käytössä koko ajan, näin naisena koin sen hankalaksi. Ajaessa liivi oli epämukava, vaikka oli mittojen mukaan tehty. Samoin kehon muutokset, esim vatsan turvotus hankaloitti liivin käyttöä.</p> <p>Nyt koen hyvänä että liivit otetaan joka vuoro autoon ja laitetaan tarvittaessa päälle. Asemilla on paljon erikokoisia liivejä.</p>
<p>Liivit käytössä oman harkinnan mukaan.</p> <p>Jos kokoajan käyttöön voitaisiin ne tehdä mittojen mukaan.</p>
<p>Tarkempi linjaus milloin liivejä käytetään. Myöskään kaikilla asemilla ei ole S-kokoisia liivejä, jolloin liivien istuvuus on huono liian isona.</p>
<p>Henkilökohtaiset liivit asemakohtaisten tilalle. Asemakohtaiset liivit tuntuvat itselleni mukavalta päällä, kun olen hoikka nainen, joten puen ne hyvillä mielin päälle. Koen kuitenkin että suojaliivit tehtävällä luovat ikäänkuin valheellisen suojauksen tunteen, sillä väkivaltaa kohdattaessa ne suojaavat vain hyvin pienen osan kehosta. Myöskään suojaliivien pukemisen perehdyttämistä ei ole ikinä tapahtunut asiantuntijan toimesta. Esimerkiksi kuinka ylös tai alas suojaliivi</p>

jätetään, jotta suojaa ns oikeista kohdista. Olen tyytyväinen tämänhetkiseen suojaliivikäytäntööm, eli 785, 752 ja 707 (mt) on työnantaja ohjeistanut käyttämään liivejä, sekä eh oman harkinnan mukaan. Tuntuisi oudolta mennä kaikille mummokeikoille liivit päällä, ja jos niitä esim kesällä pitäisi koko päivän, niin varmasti hiostaisi. En ole kuullut eikä itselle osunut sellaista tilannetta, että suojaliivin suojausta olisi tarvittu tehtävällä, joten tuntuu että se on ikäänkuin ”henkinen turva” ensihoitajalle korkean väkivaltariskin tehtävillä.

Usein uhkatilanteet tulevat hieman yllättäen; uhka ei välity hätäkeskukselle tai tilanne eskaloituu syystä tai toisesta kohteessa. Näissä tilanteissa suojaliivit olleet aina autossa ja itse esimerkiksi kohdeasunnossa.

Sopivan kokoisia suojaliivejä ei ole tarjolla jokaisessa vuorossa.

Henkilökohtaiset liivit

Suojaliivi istuu todella huonosti rintavalle ja hoikka/lyhyelle naiselle. (Istuessa nousee kaulaan) Taloudellisista syistä ei voida hommata kaikille henk.koht. Suojaliiviä. Pienin suojaliivi on kokoa ”s”. Väkivallan uhka lisääntyy ympäri suome ja tästä syystä henk.koht. Liivit olisi hyvä saada kaikille hyvinvointialueille.

Henkilökohtainen suojaliivi olisi parempi, koska siten voisi varmistua että autossa on aina omaa kokoa oleva liivi. Nyt kun on käytössä asemakohtaiset, hyvin usein unohtuu itsellä ja kollegoilla tarkistaa vuoron alussa minkä kokoinen liivi autossa on.

Ensisijaisesti henkilökohtainen liivi ja vähintään vahva suositus käyttöön aina. Yhteiskäyttöisten liivien osalta riittävä valikoima kokoja asianmukaisesti huollettuna.

Luin että torsoon kohdistuvat puukoniskut sijaitsevat liiviltä suojaamattomilla alueilla. Ei kokemusta (positiivista) 23v työuran aikana. En juuri käytäkään

Suojaliivit olisivat paljon sopivammat jos ne olisivat henkilökohtaiset. Nykyisissä liiveissä kokoja on aivan liian vähän, esimerkiksi itselleni L-koko suojaa vähemmän kuin pitäisi ja XL on iso. Liivit myös muotoutuvat käytössä aina erilaisiksi kun ne ovat yhteiskäytössä ja ovat aina enemmän tai vähemmän epäsopivat

Asemakohtaiset liivit käytössä. Istuvuus huono koska selkeästi miesten vartalolle suunniteltu, naisena istuessa nousee herkästi korviin/leukatelineeksi. Suojaliivejä ei käytännössä puhdisteta koskaan, välillä melko tymäkät tuoksuisia.

Ainakin nykyiset käytössä olevat liivit todella epäkäytännöllisiä ja epämukavia. Etenkin ajaminen niiden kanssa on tukalaa. Henkilökohtaiset ja eri malliset liivit voisi olla paremmat.

Liiveistä saisi olla naisten malli.

Henkilökohtaiset liivit omien mittojen mukaan olisi paremmat; varmaan tulisi käytettyä enemmän

Liivien malleissa ja sopivuudessa ensihoidon käyttöön on parannettavaa, en usko liivien pitämistä koko vuoron ajan tarpeellisena.

Tuotekehittely ja todellisten vaatimusten arviointia, onko teräase ja tylppäisku kuitenkin todennäköisempi riski tehtävillä kun ampumase? Voisiko harkita ennemmin laajemmin pidettävää viilto/pistosuojauksen suojausta+nopeasti lisättävä lisäballistinen suoja kypärineen.

Suojaliivejä täytyisi pitää jokaisella keikalla jotta niistä olisi hyötyä.

Omalla alueella i ohjeistus on käyttää liiviä tietyillä tehtävillä, toki ensihoitajan on käytettävä omaa harkintaa myös muissa tehtävissä, esimerkiksi lisätietojen perusteella liivit on perusteltua pukea päälle.

Uskon, että henkilökohtaisilla liiveillä liivien käytöstä tulisi vielä helpompaa sopivuuden yms. vuoksi ja tämä vähentäisi kynnystä käyttää liiviä. Myös yksittäisten ensihoitajien asennetta liivien käytölle täytyisi saada muutettua myönteisemmäksi liivejä kohtaan.

Suojaliivien käytössä tuntuu olevan ns. Konkareilla asenteena se että suojaliivit vain provosoivat potilasta, eikä niitä kannata käyttää, mikä mielestäni on järjetön ajatus. Olen jättänyt sitten näiden mestareiden kanssa työskennellessä liivin autoon, kun en kehtaa sitä pitää ja kuunnella loppu päivää asiasta päämäämistä. Toinen taas sanoi että liivin päälle pitää vielä erikseen pukea vaatetta, ettei se näy - mikä oli 30 asteen helteellä erittäin kiva. En ymmärrä miksi sitä ei voisi pitää ohuen paidan päällä? Minua varten se liivi on eikä potilasta. Se suoja minua. Voisiko suojaliivien näkymisen vain

<p>normalisoida ja voisiko niistä tehdä mukavat pitää yllä? Kuten poliiseillakin ne on partioidessa kevyet yllä, eikä niitä pueta matkalla vs. Meillä</p>
<p>Hlökohtaiset liivit parantaisivat istuvuutta. Eritoten naisten näkökulmasta</p>
<p>Toivoisin henkilökohtaisia suojaliivejä vakihenkilöstölle. Naisille ja miehille on ns omat mallinsa, mutta rintavien naisten silti vähän vaikea löytää sopivaa kokoa, eli muotoilua pitäisi kehittää ja valmistaa liivejä myös meille rintakehältä plus-kokoisille naisille.</p>
<p>Liivien käyttökään suhtaudutaan ta puolella hieman välinpitämättömästi, pitkin hampain hommataan uusia.</p>
<p>Suojaliivejä ei ole tarpeeksi oikean kokoisia ja naisena liivi ei istu hyvin päälle ja tuo omalta osaltaan liikerajoitteita. Joskus myös vuorovaihtoihin osuvat kiireelliset tehtävät voivat tuoda eteen tilanteen, jossa autossa on täysin väärän kokoiset liivit edeltävän vuoron jäljiltä = mikäli olisi henk.koht liivit, olisi aina oikean kokoiset mukana. Mikäli suojaliivi olisi väritykseltään myös muuten työvaatteiden sävyyn sopiva, olisivat nämä vähemmän huomiota herättäviä ja täten ehkä turha asiakkaiden provosoituminen näistä jäisi vähemmälle.</p>
<p>Omalla alueellani ei ole naisten mallia käytössä, joten koen että suojaliivi on hyvin epämukava päällä ja rajoittaa toimintaa. Jos olisi istuvampi päällä ja helpompi esim pukea, niin tulisi herkemmin laitettua se tehtäville</p>
<p>Henkilökohtaiset suojaliivit, ehdottomasti. Firman ikivanhat eivät istu hyvin, ja täten eivät kunnolla suojaa tilanteen tullen.</p>
<p>Suojaliivien käyttö on lisääntynyt työuran aikana (9 vuoden aikana) selvästi. Liivin käyttöön on tullut selkeämmät ohjeet ja liivi puetaan kollegoidenkin puolesta herkemmin päälle, jos esitiedoissa ilmenee jotain väkivaltaan viittaavaa.</p> <p>Oman kokemukseni mukaan suojaliivien päälle pukemisen ”kynnys” on selkeästi madaltunut ja liivi puetaan päälle tarpeen vaatiessa purnaamatta vastaan.</p>

On hyvä, että selkeä ohje liivin päälle laittamisesta on annettu ja sitä myös noudatetaan.

Liivit eivät ole mukavimmat päällä, mutta selkeän ohjeen myötä työnantaja on myös herännyt siihen, että oikean kokoisia liivejä tulisi löytyä. Kaksi-kolme vuotta sitten kun selkeää ohjetta käyttämisestä ei ollut, työpaikan valikoimista löytyi vain suurikokoisia liivejä (XL-XXL). Pienempikokoisille työntekijöille ei siis ollut ennen ohjeen tuleamista oikean kokoisia liivejä. Liivit puettiin päälle vain silloin kun oli pakko (kenttäjohtajan erikseen antamasta käskystä), koska niiden kanssa oli erittäin hankala jopa ajaa kohteeseen, puhumattakaan niiden kanssa toimimisesta kohteessa tai siitä, miten liivi oikeasti olisi suojannut tilanteessa (vrt M-kokoisella XXL-kokoiset liivit).

Nykyisinkään asemalta ei löydy aina oikean kokoista liiviä. Liivejä on nykyisin yhdet kappaleet jokaista kokoa M-XXL. Toisinaan työparin kanssa arvotaan kivi-sakset-paperi-menetelmällä kumpi saa laittaa sopivat liivit päälleen ensimmäisenä ja vaihdellaan sitten vuoron perään sopivia liivejä seuraaville tehtäville. Ja tämähän on täysin väärin, mutta työnantaja on katsonut ettei esimerkiksi M ja L koon liiveillä ole niin suurta kokoeroa, että vaikuttaisi millään tavalla. Todellisuudessa M-kokoiselle L-koon liivi on liian suuri. Vartalo-osa on sen verran pitkä, ettei liivi istu päälle kunnolla ja liivin tarranauhat joutuu vetämään päällekkäin/ ristiin että liivi istuu riittävän tiukasti. Tällöin kylkien puolelta liivi lähtee ”harottamaan” eikä ole istuvuudeltaan oikeanlainen ja tuntuu ikävältä käyttää.

Omasta mielestäni työnantajan velvollisuus olisi vähintään hankkia jokaista enemmän käytössä olevaa kokoa kahdet kappaleet, jolloin voitaisiin taata että jokaisella on sopiva ja istuva liivi. Paras vaihtoehto olisi kustantaa jokaiselle vakituiselle tai pidempää määräaikaista tekeväälle henkilökohtainen suojaliivi, jonka valitsee ammattilainen jotta koko varmasti täsmää ja istuvuus on oikea. Kustannusyistä tämä kuitenkin ei tule tapahtumaan. Työnantajan kannattaisi kuitenkin verrata kumpi on tärkeämpää, työntekijän turvallisuus ja oikean kokoisten suojarusteiden käyttö vai työturvallisuuden vaarantaminen ja sitä myötä vahingon tapahtuessa mahdollisesti

työntekijän vammautuminen, pitkä sairausloma, työkyvyttömyys tai jopa kuolema.

Ensihoidossa uhka- ja väkivaltatilanteita on hankala aina välttää, joten koulutuksen lisääminen, oikean kokoisten suojarusteiden saaminen ja niiden oikeanlainen pukeminen ja käyttö tulisi myös kouluttaa sekä työntekijöille että työnantajille. Uhka- ja väkivaltatilanteisiin onneksi on alettu koulutuksia pitämään enenevässä määrin. Näihin voisi sisällyttää myös oikeanlaisten suojarusteiden käytön sekä niiden kanssa harjoittelun (liivit puettuna päälle harjoituksen ajan).

Työnantajapuolta taas saattaisi herättää tutkimus/ aineiston keruu siitä, kuinka usein ensihoitajat todella joutuvat uhka- ja väkivaltatilanteisiin. Sekä tilasto kuinka ”kovalla käytöllä” suojaliivit todella ovat. Omassa työssäni (maaseutuambulanssissa, noin 8000hlö kaupungissa, lähin isomman kaupungin keskusta noin 20km päässä ja maakunnan suurin kaupunki noin 65km päässä) suojaliivejä tulee käytettyä viikoittain vaikka voisi ajatella pienessä kaupungissa tehtävämäärän ja uhka- ja väkivaltatilanteiden määrän olevan pieni. Työnantajat/ esimiehet eivät välttämättä tiedä miten paljon ensihoitajat käyttävät liivejä suhteessa kustannukseen. Liivien kappalehinta on melko kova, mutta käyttöaste ja suoja joka niistä saadaan ei ehkä ole täysin esihenkilöiden tiedossa.

Suojaliivi pitäisi olla henkilökohtainen ja varmasti sopiva.

Henkilökohtaiset suojaliivit, jotka ovat päällä joka tehtävällä.

Suojaliivit ovat asemakohtaisia, ja ne on suunniteltu vain miehille. Ne ovat epämukavat päällä, koska naisten rintakehä ei fyysisesti ole samanlainen, kuin miesten. Naisille ongelmaksi tulee se, kun on isommat rinnat, koska silloin liivit eivät vain istu, jäävät ylemmäksi kuin pitäisi ja muutenkin ovat epämukavat päälle. Jos ottaa isompaa kokoa, niin ne jäävät väljäksi kylkien alueelta, ja silloin ne hankaavat kylkiä jopa kivuliaasti. Itse siis lukeudun rintavampiin naisiin, ja en koe lainkaan miellyttäväksi pitää näitä liivejä päällä. Olen yrittänyt sanoa asiasta, mutta tämä ohitetaan täysin. Työturvallisuusvälineiden pitäisi kuitenkin olla sellaisia, että ne ovat tarkoituksen mukaiset. Näin ollen sanoisin, että jos ei haluta tilata kaikille henkilökohtaisia suojaliivejä,

<p>niin ainakin kiinnitettäisiin huomiota siihen että naiset ja miehet ovat anatomisesti erilaisia, ja varattaisiin molemmille sukupuolille tarkoituksen mukaiset välineet, eikä aina vain miesten malleja.</p>
<p>Mielenkiintoinen ristiriita päivittäisten/jokaisella tehtävällä suojaliivien käytöstä. Toki varmasti kaikkeen tottuu, mutta hieman turvattomuuden tunnetta lisää jos oikeasti jokaista potilasta koetaan uhkana.</p>
<p>Oma henkilökohtainen liivi olisi parempi kuin asemakohtainen. M-L koon liivit ovat käytetyimpiä joten joskus joutuu valita ottaako riskin ja valitsee S koon, joka ei suojaa täysin, mutta sama riski on myös olemassa XL kokoa käytettäessä, sillä se heiluu päällä eikä istu kunnolla. Suojaliivi ei itsessään poista väkivallan uhkaa tehtävillä vaan asiaan pitäisi puuttua.</p>
<p>Liivit on hyvä olla olemassa ja tapauskohtaista harkintaa käyttäen ne pukea. Kuitenkin niiden tarve on hyvin harvoin. Kaikkeen ei voida varautua. Vuodeosastollakin voi mummo puukottaa, ei sieläkään silti pidetä suojaliivejä 24/7. Kiinnostaisi tietää mitä kaikkea nuo ensihoidon liivit pysäyttää koska olen nähnyt videoita että kapeateräisellä puukollakin voimakas pisto menee liivistä läpi. Toisinsanoen onko niistä tilastoa kuinka monta kertaa suomessa liivi on oikeasti pysäyttänyt luodin/teräaseen? Kaiken tulisi perustua näyttöön eikä mutuu</p>
<p>Suojaliivit eivät ole päällä todellisissa uhka ja vaaratilanteissa. Koodit joihin automaattisesti pukeudutaan ovat yleensä aina poliisijohtoisia tai muuten erityistä varovaisuutta noudatetaan. Todellinen uhka on ennalta arvaamaton yleistilan lasku tai rintakipu keikka. Henkilökohtaiset liivit ja aina päällä!</p>
<p>Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ensihoito.</p> <p>En hyväksy pitämisvelvollisuutta jokaisessa työtehtävässä, jollainen joillain alueilla on.</p>
<p>Jokaiselle henkilökohtainen liivi.</p>
<p>Ensihoitajien ei lähtökohtaisesti tule mennä tehtäville joissa suojaliivien käyttöä vaaditaan.</p> <p>Suojaliivit joka tehtävälle tyyliset ohjeet ovat mielestäni vain työntantajan oikeusturvan vuoksi. Samalla tehtävällä voi olla viranomaisia (pelastus) tai terveydenhuollon (kotisairaanhoido) henkilökuntaa joka</p>

ei tarvitse liiviä. Miten ensihoitajiin kohdistuu tässä tilanteessa niin spesifi vaara, että liivit ovat pakolliset?

Liivien tulisi olla henkilökohtaiset ja niihin pitäisi olla riittävästi vaihtopäällisiä jotta tehtäville ei tarvitse mennä jo 8 tuntia hikeä imeneet liivit päällä. Ongelma korostuu kesäisin. Lisäksi liivien tulisi olla kevyimmät ja mukavimmat päällä pidettävät mitä riittäväällä suojausluokalla saa. Kaikki edellämainittu tosin maksaa.

Käytän omakustanteista liiviä ja työnantajan kustantamaan.

Minulla ei ole parannus ehdotuksia.

Lähtökohtaisesti kaikki käyttämäni liivit ovat olleet huonosti istuvia, jäykkiä ja liikkuvuutta rajoittavia. Liivit ovat myös huonosti pehmustettuja ja huonon hengittävyys vuoksi niissä tulee todella kuuma todella nopeasti. Käytössäni on ollut myös henkilökohtaiset liivit, samat ongelmat niissäkin.

Henkilökohtaiset suojaliivit tarjoaisivat paremman suojan, oikean koon ja paremman säädettävyyden takia (tai ettei tarvitsisi säätää). Nyt töissä henkilöitä, jotka ovat alle 160cm pitkiä ja toiset yli 2m pitkiä, millä todennäköisyydellä neljästä liivikoosta (s-m-l-xl) löytyy kaikille sopivat?

Henkilökohtainen, sopiva suojaliivi olisi käytössä mukavampi. Kuitenkin niin kauan kuin ohjeistuksena on käyttää suojaliiviä tietyillä tehtävillä ja muuten harkinnan mukaan onnistuu näinkin että suojaliivit ovat asemakohtaiset, ja oikean kokoinen liivi valitaan vuoron alussa. Jos liivi tulee pakolliseksi joka tehtävälle, on henkilökohtainen, pestävä liivi ehdoton.

Henkilökohtaiset suojaliivit ovat ehdottomat ensihoitotyötä tehdessä. Yhteiskäyttöliivit ovat huonokuntoisia ja likaisia, koska niistä ei pidetä huolta. Mikäli saisin sopivat henkilökohtaiset liivit, olisin valmis käyttämään niitä jatkuvasti.

Suojaliivien käytössä pitäisi jättää työntekijälle omaa harkintaa ja sallia maalaisjärjen käyttö. Palvetaloissa, hotolaitoksissa siiroilla. Pelastuksen yhteistoiminta maastopelastus, vesipelastus, tulipaloissa yms liivi on vain haittatekijä. Kesäisin liivi lisää myös merkittävästi

lämpökuormitusta. Myös erilaisita iho-ongelmista kärsivälle ihmiselle liivin pitäminen kesähelteillä 12h aiheuttaa merkittävää haittaa. Mielen terveys, myrkytys, väkivalta tehtävillä liivi pitäisi olla pakollinen ja muutoin perustua ensihoitajan omaan riskinaevioon. Nykyään kun on tapana lähes aina soittaa kohteeseen ennen sinne menoa. Myös elvytystilanteissa on merkittävää haittaa liivistä sille kuka toimii painelijana koska käsien saaminen potilaan rintakehälle hankaloituu ja liivii tahtoo nousta painelijan kasvoille.

Harva yhteiskäyttö kampe huolletaan niinkuin pitäs ja ei todellakaan ole kaikille oikean kokoinen tai mallinen

Yleisesti sopivia kokoja ei ole kaikille, asemakohtaiset liivit jäävät huoltamatta, unohtuvat autoihin. Henkilökohtaiset liivit olisivat paremmat etenkin keikkalaisille. Toki verotukseen voi laittaa vähennykset, jos ostaa oman.

Toimin omalla alueellani työ- ja suojaväline vastaavana ja suojavälineet ovat yksikkö/asemakohtaisia. Itse toivoisin työpaikassani henkilökohtaisia liivejä. Miehenä liivin kanssa ei ole ongelmia, mutta naisilla pelkästään tulee ongelmia koon ja istuvuuden kanssa, koska liivin "kuppikoko" kasvaa liivin kasvaessa.

Huollan/pesen säännöllisesti suojaliiviä kysymykseen, tarkennan, että liiviä puhdistetaan tarpeen mukaan, esim. eritetahrojen takia. Liiviä pidetään kuitenkin sen verran harvoin päällä, että liiviä ei ainakaan hien takia ole tarvis pestä. Henkilökohtaisena liivinä, liivin huoltaminen jäisi enemmän työntekijän omille harteille.

Toivoisin että suojaliivi olisi henkilökohtainen, mutta tiedostan myös sen ettei ole tässä taloustilanteessa tapahtumassa.

Suojaliivin käyttö on pahimmillaan provosoinut potilasta ja jälkikäteen mietittynä provokaatiota ei olisi todennäköisesti tapahtunut jos oltaisiin oltu ilman liivejä. Tämä ei siis missään nimessä tarkoita että liivin käyttö oli väärin, mutta liivi päälimmäisenä kerroksena oli huono veto

Henkilökohtaiset liivit, tulisi pestyä ja pidettyä huolta. Varsinkin näin naisena se liivi mikä asemalla on, niin ei istu päälle ja on kömpelö ja kankea

Henkilökohtaiset liivit olisivat paras vaihtoehto. Istuvuus, käyttöaste ja huoltaminen olisi parempaa.

Tarkemmat ohjeet niiden käyttöön. Ohjeet toki tarkentuivat kun jotain vakavaa pääsi tapahtumaan.

Pitäisi olla henkilökohtaiset. Tietyille ohjeistetulle tehtäville niiden pukeminen aika turhaa. Todennäköisimmin niille on tarvetta ihan muilla tehtävillä. Suojaliivi luultavasti provosoi enemmän kuin auttaa. Tuo turvallisuuden tunnetta, ja osa luottaa enemmän siihen kuin järjen käyttöön.

Edellisessä työssäni (ei ensihoidossa) suojaliivit olivat pakolliset ja ne olivat henkilökohtaiset. Mikäli liivien käyttö ensihoidossa menee pakolliseksi, niin silloin työnantajan tulisi hankkia jokaiselle henkilökohtaiset liivit. Yhteiskäyttö liivien huolto ja kunnossapito jatkuvan käytön periaatteena tuskin tulee onnistumaan.

Koko Suomen kattava ensihoidon standardi, että ensihoitajille henkilökohtaiset suojaliivit ja jokaiselle työtehtävälle.

Henkilökohtaiset liivit tulisi olla jokaisella ensihoidossa työskentelevällä jotta varmistettaisiin että ne ovat sopivat. Ja liiveistä pidettäisiin paremmin huolta kun ne ovat henkilökohtaiset.

Alueellamme on määritelty tehtäväkoodit, joihin puetaan aina suojaliivit ja oman harkinnan mukaan tietysti muulloinkin. Uhka- ja väkivaltatilanteet, joihin olen joutunut, ovat aina tulleet yllättäin, eikä riskiä ole etukäteen koodin perusteella pystynyt arvioimaan. Toisaalta en koskaan ole joutunut kokemaan uhkaa tai väkivaltaa tehtävillä, joissa suojaliivi on ollut päällä. Meillä on asemakohtaiset liivit, joista vuoron alussa valitaan itselle sopiva koko. Liivi on kömpelä, vaikka oikean kokoinen ja koen, sen haittaavan liikkumista. Jos joutuisi vikkellästi jostain tilanteesta poistumaan, voisi siitä näkemykseni mukaan olla enemmän haittaa kuin hyötyä. Kuitenkin noidatan aina ohjeistusta.

Ongelmana työskentelyalueellani on käyttökulttuuri suojaliivien osalta. Ne ketkä käyttäisivät näitä rutiinisti matalalla kynnyksellä leimataan herkästi pelokkaiksi, turhasta murehtiviksi. Toisinaan suojaliivit puetaan vain sillä ajatuksella että "sinne on tulossa kenttäjohtaja, puetaan nämä ettei se sitten valita". Asenneilmapiirin muutos jo itsessään auttaisi paljon eteenpäin, mutta tämä vaatii koulutusta, joka maksaa rahaa. Rahaa ei tällä hetkellä ylimääräisenä juuri ole joten asia jää muiden alle pimentoon. Pakollisuus lieneisi paras motivaattori nopean toiminnan ratkaisuna mutta sellaista ei ole näköpiirissä.

<p>Jokaisella työntekijällä olisi hyvä olla omat suojaliivit koska meitä on töissä erikokoisia ja yleismallit on harvoin sopivia kenellekkään.</p> <p>Naisena olen huomannut, että vaikka normaali vaatekokoni on M niin suojaliiveistä M on liian pieni rintojen kohalta ja L liian iso muuten. Joten liivien laitto tuntuu turhalta ja lähinnä se onkin koriste niillä paikallisilla tehtävillä, joilla sitä joutuu pitämään.</p>
<p>Ei missään nimessä joka keikalla liivejä.</p>
<p>Meillä ainakin suojaliivit erittäin epämukavat ja tönköt. Pitäisi ehdottomasti olla useammin päällä ja henkilökohtaiset! Pesu tekisi myös hyvää..</p>
<p>Suojaliiviä käytetään kun odotusarvo on että jotain ikävää tapahtuu. Mielestäni ei ole ollenkaan järkevää että niitä käytetään jokaisella tehtävällä automaatiosti. Vain murto-osa ensihoidon tehtävillä on tarvetta suojaliiveille</p>
<p>Toivoisin henkilökohtaisia suoja liivejä ja ohjeistuksen, että niitä pidettäisiin jokaisella tehtävällä</p>
<p>Henkilökohtaiset suojaliivit kaikille käyttöön.</p>
<p>Pieniä ja naisille sopivia suojaliivejä saisi olla paremmin saatavilla</p>
<p>Mielestäni suojaliivi tulisi olla henkilökohtainen turvallisuus, hygienia ja istuvuussyistä. Naiselle yleiset liivit eivät istu kunnolla. Jos liivit olisivat henk.koht., niitä voisi pitää myös useammilla tehtävillä tai koko päivän ajan. Liivi on minulla vähentänyt iskua esimerkiksi siinä tilanteessa, kun potilas on potkaissut jalalla rintakehään.</p>
<p>Olisi hyvä olla naisille sopivia suojaliivejä. Nämä "unisex" mallit eivät istu päälle ja ovat hyvin epämukavat ja epäkäytännölliset, kun on rinnat.</p>
<p>Naisena suojaliivi on hyvin epämukava. Rinnat ja torson lyhyys vaikuttavat tietysti tähän. Istuessa liivi nousee kaulalle ja on hyvin epämukava. Tämä tilanne ei muutu liivin kokoa vaihtaessa.</p>
<p>Ehdottomasti henkilökohtaiset suojaliivit kaikille. Omalla kohdallani työnantaja ei tarjoa optimaalisesti istuvaa liiviä. Oma kokoani oleva liivi on liian lyhyt, isompi koko taas sopivan pituinen mutta liian leveä. Tämä haittaa käyttömukavuutta ja turvallisuutta. Käyttäisin mielelläni liiviä jokaisella tehtävällä, jos liivi olisi istuva ja helppokäyttöinen.</p>

Toivoisin myös ohjeistusta, joka ohjaisi liivin käyttöön jokaisella tehtävällä osana työasua.
Henkilökohtaiset suojaliivit kaikille. Yhteiskäyttöliivit eivät pysy kunnossa, kun ketään ei kiinnosta miten niitä runnotaan. Myös sopivuus olisi silloin parempi.
Ne on epä mukavaat. Minulla vähän ylipaino.
Kesätyöntekijälle napataan kaapista suojaliivi, oli se sitten sopiva tai ei. Mikäli suojaliivejä pitäisi alueellani käyttää jokaisella tehtävällä, tulisi myös sijaisilla olla sopivan kokoinen liivi.
Kannatan henkilökohtaisia suojaliivejä. Jokaisella olisi tällöin käytössä itselleen sopivin malli ja näin ollen käyttömukavuus ja liivien istuvuus olisi parempi.
Henkilökohtaiset liivit olisi hyvä olla. Meitä ei ole ohjeistettu miten tiedän onko asemakohtainen liivi sopiva ja ne ovat muutenkin vanhoja. Koulutusta koon valitsemiseen liittyen voisi olla jatkossa. Meillä ei ole ohjetta tuleeko liivi laittaa fleecetakin päälle vai alle, jotta ei herätä ns liikaa huomiota. Liivi tuo turvallisuuden tunnetta keikoilla, joissa on havaittavissa uhkaa.
Suojaliivit on nyt kaikkien käytössä joten usein ei saa sopivan kokoinen liivi. Saisi olla henkilökohtainen liivi joka aina mukana ja sellainen joka sopii myös rintavalle henkilölle. Jokainen myös huoltaisi oma liivi, nyt kukaan ei sitä tekee.
Suojaliivit voisi olla enemmän työvaatteet näköinen ja paremmin hengittävä
Käytössä on asemakohtaiset suojaliivit ja joka vuorossa valitsemme itsellemme oikean kokoiset. Joskus kaikkia kokoja ei ole saatavilla tai liiveissä on merkkikohtaisia eroja, eikä aina ehdi nappaamaan sitä itselle sopivinta. Olisi hyvä, jos käytössä olisi henkilökohtaiset liivit, jotka varmasti sopisi. Koen, että liivien käyttö tehtävillä on yleistynyt ja matalammalla kynnyksellä ne puetaan, jos yhtään tilanne vaikuttaa siltä. Liikkuminen liivien kanssa on jäykempää
Suojaliivikäytännöt olisi hyvä yhtenäistää koko maassa. En näe välttämättä järkevänä niitä joka tehtävälle pukea, mutta kynnyksen tulisi olla matala. Hyvä ohjenuora voisi olla, että suojaliivit puetaan kaikille poliisi johtoisille tehtäville, sekä tehtäville joissa on

epäily että kohteessa on päihteiden vaikutuksen alaisia henkilöitä. Suojaliivit tulisi myös olla henkilökohtaiset. Näin ne olisi istuvat ja niitä olisi mukavampi käyttää. Samalla myös suojaliivien huolto olisi käyttäjän vastuulla.

Suojaliivit ja muut suojavälineet/ voimankäyttövälineet antavat valheellista turvallisuuden tunnetta. Itse suuntaisin voimavarat ennalta ehkäisyyn, ennakkoinnin- ja sosiaalisten taitojen kouluttamiseen. Mallia poliisi. Kaikkiin tehtäviin tulee suhtautua lähtökohatisesti riskialttiina tehtävänä, tällöin toiminnasta muodostuu rutiinia ja yllättäviä tilanteita ei pääse syntymään. Ensihoito on jatkuvaa riskiarviointia ja riskien hallintaa liikenteessä, vieraassa ympäristössä toimimista jne. Vrt. Kanylointi veritetitse tarttuvaa tautia kantavalla potilaalla. Jos kanylointi suoritetaan aina turvallisesti potilaasta riippumatta, toimintamalli on vakioitu ja pistotapaturma tai riski altistumisesta kontaminoituneelle eritteelle minimoitu.

Suojaliivien käyttöikä on umpeutunut jokaisella asemalla jokaisen suojaliivin kohdalla jo vuosia sitten. Joiden suojaliivien käyttöikä on umpeutunut jo 6-15v sitten. Työnantaja ei suostu uusimaan koska talous on tiukilla. Liivit tulisi ehdottomasti uusia ohjeiden mukaan.

Lisäksi suojaliivien tulee meidän alueella olla kontissa "takaovissa" jotta pysyvät muodossa. Aikaisemmin olivat hytissä missä takit roikkuu, mutta kuulemma muotoutuvat väärin siinä. Eli väkivaltatehtävällä pitää poistua autosta konttiin ja siellä riisua päälle tai vaihtoehtoisesti pysäyttää auto ennen tehtäväosoitetta ja riisua siinä. Tai toki asemalla heti jos siellä ollaan tehtävän saapuessa.

Joidenkin henkilöiden kohdalla suojaliivit eivät muotoudu optimaalisesti, esim alavatsa jää paljaaksi.

Työn luonteeseen kuuluu yllätyksellisyys, joten asemakohtaiset liivit, jotka puetaan päälle vain tietyille tehtäväkoodeille ja/tai harkinnan mukaan, eivät aina ole päällä sen tilanteen tullessa päälle. Joskin nykytilanteessa henkilökohtaiset liivit ovat suuri kustannus erä. Lisäksi Henk. Koht. Liivit voivat myös asettaa henkilöstöä eriarvoiseen asemaan (määräaikaiset sopimukset, kreikkalaiset ym)

-
<p>Yllättävimmät väkivaltatilanteet tulevat lähes aina kun suojaliiviä ei ole.</p> <p>Esim. käsipystykeikat, siirtokyydit, sekavat vanhukset ja muut voivat olla arvaamattomampia kuin keikat joissa väkivallan uhka on ilmeinen.</p> <p>Tällä perusteella näkisin perusteltuna että liivi olisi aina päällä.</p> <p>Mielestäni myös väkivaltatilanteisiin tulisi kouluttaa todella paljon nykyistä paremmin. Jopa poliisin tyylinen voimankäytön tai hätävarjelun koulutus voisi olla paikallaan. Pelkkä suojaliivi ei suojaa todellista sattuttamisen tai tappamisen aietta vastaan.</p>
Hykli-alueella asiaan ei kiinnitetä mitään huomiota.
<p>Suojaliivit tulisi olla henkilökohtaiset.</p> <p>Liivit hieman muokkautuvat käyttäjänsä päällä.</p> <p>Yleisliivit pyörivät vähän millon missäkin, jokainen säätää hartia seudun itselleen, joka kerta joudut säätämään liivit uudestaan itselle sopivaksi. Sekä yleisliivien pesu/huolto on hyvin satunnaista, omat liivit olisi myös hygienisemmät.</p>
<p>Olen rintava nainen joten viiltosuojaliivit ei sovi päälle ollenkaan, meillä töissä käytössä kahta eri mallia. Liivien tulisi olla henkilökohtaiset ja naisvartaloille oma mallinsa ja nämä pitäisi tulla työnantajalta.</p> <p>Meidän alueella ohjeistus edelleen leväperäinen. Vasta tänä vuonna saatu asemille useampaa liiviä useampaa eri kokoa. Itse kun pompin eri asemilla, niin kahdella näistä ei ollut itselleni tarpeeksi isoa liiviä.</p> <p>Toki meillä keikkaprofiilikin sellainen että hyvin harvoin tarvitsee.</p>
Henkilökohtaiset liivit pakollisiksi.
Mikäli käyttövelvoite tulisi joka tehtävälle niin tällöin henkilökohtaiset liivit saatava.

Suojaliivien tulee olla käytössä tietyillä tehtävällä sekä myös silloin, jos ensihoitajat kokevat ne ennakkotietojen perusteella aiheellisiksi. Käytännössä suojaliivejä käytetään siis joka vuorossa useilla tehtävillä, joten olisi enemmän kuin aiheellista hankkia jokaiselle omat suojaliivit. Täten ne istuisivat paremmin ja jokainen olisi vastuussa niiden kunnossapidosta. Nykyään hyllyillä makaa vääntyneitä liivejä ja se huonontaa niiden laatua.

Nykyiset liivit ovat myös todella epämukavia, niiden kanssa on toisinaan vaikea toimia, kun liike rajoittuu, joten onneksi niitä ei tarvitse jokaisella keikalla pitää päällä.

Suojaliivit myös tuovat näennäistä turvallisuutta. Ensihoitajan ei kuuluisi edes joutua tilanteeseen, jossa niistä olisi hyötyä. Pitäisi päästä eroon siitä kulttuurista, että menette nyt varovasti sinne kohteeseen arvioimaan tilanteen. Mitä tuokin kehoitus oikeasti tarkoittaa?

Pitäisi olla henkilökohtaiset liivit sekä ballistinen kypärä. Ollaan menossa siihen suuntaan että suojavaarusteet pitää olla aina päällä, eli koko vuoron. Siksi sopivuus ja ergonomia tärkeää!

Nykyinen käytäntö on varsin toimiva.

Lähtökohtaisesti liivikeikat ovat automaatiolla poliisijohtoisia. Väkivaltakeikat joissa liivistä olisi ehkä voinut olla hyötyä ovat lähtöjään tehtäväkoodilla, josta ei mitenkäänpäin voi määritellä taikka ennustaa tulevaa. Joskus myös päästään sairaalaan asti sovussa, ilman väkivallan riskiä ja jostain syystä agitoidutaan siellä.

Henkilökohtainen liivi tulisi olla kaikilla käytössä. Liivi likaantuu ja hiostuu käytössä ja niiden huolto/pesu on olematonta.

Henkilökohtaiset laadukkaat suojaliivit jotka istuvat ja muovautuvat paremmin.

Olisi mielenkiintoista tutkia, kuinka iso vaikutus suojaliiveillä todellisuudessa on kokonais työturvallisuuteen.

Hoitajaa on mahdollista uhata tylpillä esineillä, ja tuliaseilla, jolloin suojaliivin pukeminen voi aiheuttaa liiallista turvallisuuden tuntua ja sitä myötä liiallista riskin ottoa.

Vaikka alueellamme tehtiin iso tilaus liivejä, ei niitä silti tilattu tarpeeksi, eikä kaikille löydy aina sopivia. Asemalla saattaa olla vain yhtä kokoa 1 kpl. Työturvallisuus ohjetta, jossa liivien käyttö on määriteltä, tulisi käydä useammin läpi, esim aamupalaverissa.

Alueellamme järjestettiin uhka- ja väkivalta tilanne koulutus. Koulutus oli ensimmäinen, jossa suojaliivien oikeaoppinen pukeutuminen opetettiin. Tämä tulisi lisätä perehdytys materiaaliin.

Itselläni ei toistaiseksi ole kokemusta, mutta suojaliivien käyttö mahtaa olla ongelmallista raskaana oleville. Toivon mukaan valtakunnallisesti puututtaisiin raskaana olevien ensihoitajien työturvallisuuteen ja ergonomiaan.

Suojaliivien tulisi ehdottomasti olla henkilökohtaisia. Tällöin olisi mahdollista varmistaa sopiva ja hyvin istuva malli, joka päällä on mahdollisimman hyvä tehdä myös töitä. Näin niitä tulisi myös herkemmin pidettyä sekä huollettua. Yhteiskäyttöliivit ovat aina ”sinne päin” eivätkä huomioi lainkaan vartalon eroja miesten ja naisten välillä, jolloin istuvuus ja käyttömukavuus kärsii.

Toiveeni tulevaisuuteen:

- Henkilökohtaiset liivit
- Hengittävyys
- Hyvät aluspaidat (tekninen kangas)
- ulkonäkö niin ettei näytä suojaliiviltä, jotta voi käyttää päällimmäisenäkin
- Virvemahdollisuus
- Nimikyltille velcro-pohja

Käyttö aina tehtävillä, kun uhka toteutuu yleensä silloin kun vähiten odottaa. Toisaalta vuorovaikuttamalla voi ehkäistä valtavan paljon sitä, että uhkatilanteita ei tule. En usko, että on meinaan sattumaa, että uhka- ja konfliktitilanteet ovat jatkuvasti vähentyneet työvuosien kertyessä.

Meillä on käytössä yhteiset suojaliivit, joista vuoron alussa valitaan sopiva. Mielestäni ihan jo hygieniasyistä liivin tulisi olla henkilökohtainen. Lisäksi en ainakaan koskaan ole kuullut, että näitä yhteisiä

erityisemmin pestäisiin tai muuten huollettaisiin, ellei ole ihan selvästi näkyvää likaa tai liivi selvästi rikki. Tähänkin pitäisi puuttua ja jonkun tahon pitää huolta, että tulevat huollettua säännöllisesti.

Alueellani suojaliivien käyttö on hyvin vähäistä yksityisellä eikä työnantaja tarjoa henkilökohtaisia ja sopivan kokoisia suojaliivejä, joitakin kokoja löytyy varastosta mutta ei kaikkia. Työntekijöiden käytössä olevat suojaliivit ovat vanhoja ja usein rikkinäisiä.

Selkeä ohjeistus tai ylipäättään lisää puhetta asiasta. Uutena työntekijänä on joskus jopa käynyt niin, että itse pohtii ääneen, että pitäiskö laittaa liivi päälle tehtävälle, joka sitä omasta mielestä voisi edellyttää. Sitteen, kun työpari (kokeneempi mies) onkin sanonut, että ei sitä tarvitse tällaisen potilaan kanssa tai tällä tehtäväkoodilla, niin itselläkin on se jäänyt laittamatta.. Niin en kuitenkaan enää toimi. Joku kokee turhana liivien laittamisen jopa pahoinpitelytehtävälle, koska ”poliisi on siellä niin ei me näitä tarvita”. Joku myös kehuskelee, kuinka ei ole koskaan niitä tarvinnut koko pitkän uran aikana. Vain muutama kerran käyttänyt. Olisi siis hyvä kouluttaa vanhempaa kaartia siihen, että liivien käyttö ei tarkoita heikkoutta tai sitä, että keikalla välttämättä mitään sattuisi. Lähes koskaanhan ei satu tai jos sattuu-kin, ei liivikään kaikelta suojaa. MUTTA, liivien käytön pitäisi olla normi aivan vähintään tietyillä tehtäväkoodeilla ja ennakkotiedoilla ja ihan vain fiiliksen mukaan, VAIKKA onkin todennäköistä, että kaikki menee hyvin. Ei pitäisi tapahtua sellaista ”minähän sanoin, ettei niitä tulla tarvimaan” -puhetta sen jälkeen, kun liivit on laitettu ja väkivallan uhkaa ei ole tapahtunut. Uudemmat ensihoitajat ovat tässä mielestäni paljon fiksumpia.

Suojaliivit tuovat turvaa mentäessä kohteeseen, jossa voi esiintyä väkivallan uhkaa. Avainasemassa on hyvä oma vireystila ja tilanteiden hyvä lukeminen esimerkiksi psykoottisia mielenterveyspotilaita hoidettaessa, mutta suojaliivit suojaavat mielestäni hyvin vitaalialueita. Tulevaisuutta ajatellen voisi olla perusteltua työnantajan hankkia ensihoitajille henkilökohtaiset suojaliivit. Nykyiset asemakohtaisetkin suojaliivit ovat mielestäni laadukkaita, mutta esimerkiksi seuraavan suojaliivihankinnan yhteydessä olisi hyvä harkita henkilökohtaisia suojaliivejä.

Henkilökohtainen turvaliivi ihan ok, toisaalta taas väkivaltaa ja jultmuuksia voi tehdä muuallekin kuin torsoon (esim päähän)

Henkilökohtaisesti suurin ongelmani suojaliivien käytön kanssa on niiden istumattomuus. Itselläni on jonkin verran keskivertoa isompi rintavarustus ja suojaliivit eivät istu laisinkaan. Ne lähtevät heti nousemaan toiselta puolelta, jonka jälkeen toinen puoli on kiinni leuassa ja toinen kylki paljaana. Haittaavat kaikenlaista tekemistä reilusti eivätkä ole millään lailla turvalliset. Olen kokeillut saatavilla olevia eri kokoja sekä eri tyylejä kiinnittää liivit, mutta aina sama ongelma. Olen jutellut muiden rintavien naisten kanssa ja heillä toistuu aivan sama ongelma. Liivit ovat myös asemakohtaiset ja niiden puhdistus on hyvin satunnaista. Monet kokevat niiden käytön tästä syystä negatiiviseksi. Kollegoiden puheiden perusteella myös isojen kokojen saatavuus ollut ongelmana eri asemilla. Omaa kokoani on aina löytenyt.

Henkilökohtaiset olisi järkevät ja kunnolla työasuun soveltuvat

Henkilökohtaiset liivit tulisi olla, jolloin ne olisivat tarkoituksen mukaiset ja huollettaisiin oikein. Suojaliivien käyttöä ei ole huomioitu raskeana oleville.

Sopivan kokoisten liivien löytäminen välillä hankalaa.

Mielestäni suojaliivien ei tule olla päällä jokaisella tehtävällä. On hyvä että on esim. tietyt tehtäväkoodit joihin liivit puetaan. Ja toki ensihoitajan tulee käyttää omaa harkintaa liivien käyttöön silloin kun kokee niitä tarvitsevan. Olisi myös hyvä että jokaisella olisi henkilökohtaiset liivit, jolloin jokainen vastaa liiviensä kunnosta/huollosta ja ne olisi juuri oikean kokoiset. Lisäksi liivit voisivat olla oman työasun väriset, jolloin niitä olisi mukavampi käyttää kesäaikaa lyhythihaisen paidan päällä "provosoimatta".

Jokaiselle henkilökohtainen suojaliivi, joka käytössä automaattisesti jokaisella tehtävällä. Ei voida tuudittautua ajatukseen, siitä että väkivaltaa kohdataan vain tietyillä tehtävillä, usein tilanteet tulevat kuitenkin "puskista".

Lisäksi suojaliivin ollessa pakollinen osa työasua, se ei herätä myöskään työyhteisössä/työparien kesken erimielisyyksiä sen tarpeellisuudesta tehtävällä.

Suojaliivit ehdottomasti henkilökohtaisiksi. Mielestäni voitaisiin siirtyä platecarrier-tyyppisiin, johon voitaisiin muokattavuuden ansiosta

<p>saada hyödyllisiä hoitovälinetaskuja mm. Kiristys- ja painesiteille. Myös virveradion saisi järkevämpään paikkaan, kuin nykyisissä työvaatteissa (olkapää tai vyö)</p>
<p>Suojaliivit tulisi olla autossa sijoitettuna näkyvään paikkaan, josta ne saa helposti ja nopeasti vaihdettua/otettua käyttöön</p>
<p>Henkilökohtaiset liivit jokaiselle vakituiselle työntekijälle</p>
<p>Henkilökohtaiset istuisivat paremmin. Olen rintava ja lyhyt nainen, tämä tarkoittaa astetta isompaa liiviä eli M tai L-kokoa, jotta liivin säätötarrat riittävät rintakehälle. Isommassa koossa siis riittää kyllä sivuttaissuunnassa enemmän tilaa kuin pienemmässä, mutta liivi itsessään on liian pitkä ja ulottuu usein lantiolle tai vähintään alavatsalla. Tämä tekee liikkumisesta kankeaa, samoin istumisesta. Alueellamme Satakunnassa on pysyväisohje käyttää liivejä tehtäväkoodeilla joita ovat kaikki 03-alkuiset poliisitehtävät, 785-tehtävät ja 752-tehtävä. Harkinnan mukaan myös esitietojen perusteella puetaan liivit päälle. Onneksi nykyinen kejo-järjestelmä antaa usein myöden tehtävästä saaduille tiedoille tai henkilöistä saaduille tiedoille ja voimme suojautua paremmin. Sopivat liivit, tarkka ohjeistus joka ei jätä tulkinnan varaa, väkivaltakoulutusta ensihoitajille, rutiinien luominen = turvallisuus lisääntyy</p>
<p>Uhka- ja väkivaltatilanteet voivat tulla täysin yllättäen keikoilla, joilla niitä ei ole kuvitellutkaan tapahtuvan.</p> <p>Jos tiedossa on selkeä uhkatilanne, jossa aseita tms. kohteisiin menee ensin poliisi. Näissä tilanteissa pidetään suojaliivejä, mutta mielestäni ne ovat tarpeettomat, koska kohteeseen mennään vasta kun uhka on ohi.</p> <p>Ainoa mahdollisuus olisi käytyä suojaliivejä aina, mutta niiden epä-mukavuuden takia käytäntö on mielestäni ylimitoitettu ja mahdoton.</p>
<p>Meidän alueella (lapha) suojaliivit on asemakohtaisia ja harmittavaa kyllä, miltei jokaisessa vuorossa täysin oikean kokoisia liivejä ei kaikille työntekijöille löydy. Asiasta on annettu palautetta todella monta kertaa, itse olen ollut talossa nyt 2v ja myös näin pitkään uusien</p>

suojaliivien hankinta on venynyt kilpailutuksien vuoksi. Liivejä ei myöskään mitenkään huolleta, osa liiveistä on vanhentuneita jne.

Kehitysideana varmaan antaisin henkilökohtaisiin liiveihin siirtymisen, mutta tähän hyvinvointialueilla on tuskin rahaa. Säästöt revitään tässäkin tapauksessa työntekijöiden turvallisuuden kustannuksella ja tuntuu että on vain ajan kysymys, milloin oikeankokoisten ja asianmukaisten suojaliivien puute aiheuttaa vakavan vaaratilanteen.

Parannusta tapahtunut omalla työmaallani suojaliivien käyttöön, nykyisin ohjeistuksena tietyille tehtäväkoodeille että laitetaan liivit. Tämä lisännyt ainakin selvästi myös omaa liivien käyttöä. Ennen tätä ohjeistusta tuli hyvin harvoin käytettyä. Myös työnantaja panostanut viime aikoina liiveihin ja niitä uusittu. Tosin edelleen malli hieman hankala naispuoleisille ihmisille, eivät istu niin hyvin päälle kuin miehille.

Mielestäni työnantaja sekä operatiiviset esimiehet voisivat enemmän painottaa suojaliivien käyttöä päivittäisissä ensihoitotehtävissä sekä korostaa työturvallisuuden merkitystä. Nykypäivänä viikoittain myös ensihoitajiin kohdistuu työtehtävillä jonkinlaista väkivallanuhkaa eikä kyseessä aina ole välttämättä potilas, vaan paikalla voi olla myös muita läsnäolijoita, jotka saattavat provosoitua ensihoitajien läsnäolosta sekä tekemistämme päätöksistä. Myöskin ensihoitajat itsessään voisivat tarkastella omaa asennetta suojaliivien käytöstä eikä lähteä tehtäville ns. "takki auki" ja esittää olla kuolematon.

Itselläni myös kokemusta ensihoitotehtävästä, jossa hätäkeskukseen oli valehdeltu tietoja saaden ensihoito kohteeseen ja tehtävä muodostui keikkakoodilla ja lisätiedoilla, josta ei olisi voinut etukäteen arvata, että kyseessä oli konkreettinen väkivallanuhka ensihoitajia kohtaan.

Jokaiselle oikeankokoiset henkilökohtaiset liivit. Liivimalli sellainen, että on mukava päällä.

Selkeät ohjeet niiden käytöstä. Kulttuuri kysymys varmasti suurimalta osin. Olisin sitä mieltä että pakolliseksi kaikille tehtäville. Sitten se ainakin on aina päällä. Tehtävä koodi ei kuitenkaan anna välttämättä osviittaa että väkivalta voi olla uhkana. Jos mietitään isoa kuvaa,

mitä haittaa liivin pitämisestä on? Jos se on itselle vaan oikean kokoinen ja hyvin istuva.
Henkilökohtainen suojaliivi voisi olla sen verran mukavampi päällä, että ei haittaisi ajella useita tehtäviä peräkkäin suojaliivit yllä. Mikäli liivi olisi mukavampi, pitäisin sitä koko työvuoron.
Suojaliivit pitäisi olla keltaisia huomioliivien värisiä. Näin potilaat eivät huomaisi liivejä ja provosoituisi niistä esim liivit kesällä t-paidan päällä.
Mielestäni suojaliivi kuuluisi olla ensihoitajan perusvaruste jota käytetään jokaisella tehtävällä.
Suojaliivejä tulee käyttää tietyillä tehtävillä. Suojaliivien sijoitus yksiköissä on kuitenkin monesti penkkien takana mikä hankaloittaa niiden käyttöönottoa. Varsinkin jos uhkakuva muuttuu yksikön ollessa matkalla. Ensihoidossa ei ole laajalti käytössä sama malli kuin poliisilla jossa yksikkö pysäytetään tien sivuun pukemisen ajaksi. Monesti ensihoitajat kokevat aikapainetta kohteen tavoittamiseksi, varsinkin uransa alkuvaiheessa.
Henkilökohtaiset suojaliivit ja pakollisena joka alueelle olisi suuri harppaus parempaan työturvallisuudessa
Suojaliivit vaikeuttavat työn tekemistä. Suojaliivit suojaavat vain tiettyjä alueita(tärkeitä alueita). Koen, että liivien tulisi olla ohuempia ja mukavampia käyttää, jopa ensihoidon vaatteisiin integroitavia!. Nyt ajatellaan, että liivi suojaa kaikelta puukosta luotiin saakka. Näkisin tulevaisuudessa liivien olevan vain teräaseilta suojaavia, aseellinen uhka ei ole useinkaan ensihoitotyössä läsnä. Ja jos on niin suojaako liivi kuitenkin päätä?
Työskentelen palomiehenä ambulanssi kierrossa. Palomiehille on jaettu yhdet jokaista kokoa asemalle mitkä on vuoronperään toistemme käytössä. Kesällä todella ällöttävät käyttää edellisen vuoron hikoilun jälkeen. Palomiehille ei siis ole jaettu henkilökohtaisia liiviä, vain asemakohtaiset.
En ymmärrä miksi suojaliivi puetaan tehtäville, joissa ns. odotetaan uhkaa. Silloin kohteeseen ei mennä ennenkuin uhka on poistettu. Jos liiveistä halutaan hyöty, niiden pitäisi olla henk.koht. ja käyttö kokoaikaista. Itse en ole kokenut uhkaa ensihoitotilanteissa. Puen tosi harvoin liivit päälle. Puen ne silloin kuin itse koen tarvitsevani niitä tai

työparin pukiessa liivit. En aina noudata työnantajan ohjeistusta liivien pukemisesta.
Henkilökohtainen liivi olisi hyvä. Yhteiskäytössä olevat ovat jotenkin huonot hygieniää ajatellen
Olisi hyvä kun suojaliivien käyttöön tulisi yhteneväiset ohjeet valtakunnan laajuisesti(sisältäen sen että milloin käytetään ja käytetäänkö liiviä päälivaatteiden alla vai päällä) myös liivien käytölle olisi hyvä saada työnantajalta perehdytys liivien ominaisuuksista ja oikeanmu- kaisuudesta koosta sekä kuinka ne puetaan oikein. Suojaliivejä on niin monenlaisia oli sitten kyseessä ”plate Carrier tyyppiset liivit joita esim TEMS käyttää tai vaihtoehtoisesti pistosuojaliivit joissa ei erillistä suojalevyjä ole.
Itse olen kokenut suojaliivien käytön hyödyllisenä elementtinä oman työturvallisuuden parantamiseen varsinkin tehtävillä joissa kohteessa on jo käytetty väkivaltaa tai sen uhka on jo alkutiedoilla suuri. Itse nykyisessä turvallisuus tilanteessa kannattaisin Päijät-Hämeen mallia jossa suojaliivejä käyttää kaikilla ensihoidon tehtävillä koska todelliset väkivalta tilanteet, joissa ensihoitoon kohdistetaan väkivaltaa tulee aina yllättäen.
Henkilökohtaiset liivit. Motivointia liivien käyttämiseen
Päätoimisilla ensihoitajilla oli oikean kokoiset suojaliivit, palomiehillä taas yhteiskäyttöliivit. Yhteiskäyttöliivit väärän kokoisia. Tällä työnantajalla liivipakko.
Nykyisen työnantajan ohjeistus mielestäni parempi, eli liiviä käytetään oman harkinnan mukaan sekä poliisijohtoisilla tehtävillä.
Pitäisi olla henkilökohtaiset liivit joiden pukemiseen annettaisiin koulutus. Erityisesti naisille ei yhteiset unisex liivit useinkaan sovi fyysisten ominaisuuksien takia. Lisäksi liiveillä pitäisi olla kalenteriin merkitty huoltopäivä.
Rintavana naisena haluaisin henkilökohtaisen suojaliivin. Kokojen välillä on hankala veivata.

Henkilökohtaiset suojaliivit, tai ainakin vaihtoehtoisesti naisille oma malli. Huomionarvoista myös raskaanaolevat ensihoitajat, olisiko mahdollista teettää jokin erityismalli heille?
Istuvammat henkilökohtaiset liivit olisi hyvät, tällöin liivejä tulisi huollettua paremmin ja niitä tulisi ehkä enemmän käytettyäkin. En välttämättä pitäisi huonona vaihtoehtona myöskään käyttää liiviä lähtökohteisesti ihan joka keikalla.
Henkilökohtaiset suojaliivit olisi erittäin tervetullut.
Mallia voitaisi ottaa Päijät-Hämeestä, jossa suojaliivit on suunniteltu työasuun "sulautuviksi", joita pystyy käyttämään jokaisella työtehtävällä.
Aivan järkyttävää käyttää yhteiskäyttöliivejä. Liivit haisevat, ovat tahraisia ja ovat todella epämiellyttäviä eikä kukaan ole kiinnostunut niiden pesettämisestä. Niitä ei vaan saada pesuun, vaikka olen kysynyt. Aina on otettava likainen jonkun toisen hikoilema liivi päälle ja käytettävä jokaikisellä tehtävällä vuoden ympäri. Kesällä liivin käyttö on hirveää ja pitäisi vaihtaa t-paita lähes joka tehtävän jälkeen, jos on vähänkin joutunut tekemään jotain. Liivin ei tulisi olla pakollinen. Yritän todennäköisesti vaihtaa aluetta, jossa liivipakkoa ei ole eikä varsinkaan yhteiskäyttöliivejä. Nykyisessä ensihoitajien työllisyystilanteessa tosin hankalaa.
Mielestäni henkilökohtaiset suojaliivit olisivat toimiva ratkaisu alueen ensihoidon turvallisuudelle. Toki liivit eivät korvaa suunnitelmallisuutta, ja havainnointikykyä. Henk. koht. Liivit ovat olleet hyvin vastaanotettuja esimerkiksi Helsingissä ja Päijät-hämeessä.
Suojaliivien käyttö tulisi olla rutiinia ja liivien henkilökohtaisia. Suojaliivien tulee olla päälivaatteiden alla olevat huomaamattomat liivit, joita käytettäisiin mieluusti kaikilla työtehtävillä. Huomioväreissä oleviin liiveihin ei tule siirtyä.
Oma harkinta riskikohteista ja potilaista toiminut hyvin työnantajan ohjaaman koodikohtaisen ohjeistuksen lisänä. En koe tarvetta käyttää joka tehtävällä. Aseman yhteisiä liivejä ei tule huollettua ja puhdistettua riittävän usein, mutta suht siisteinä ovat pysyneet.
Henkilökohtaiset suojaliivit olisivat hyvät ja naisille naisten malli. Raskaana työskennellessä tuntui hurjalta mennä tehtävälle, jolle piti

<p>suojaliivi pukea, kun raskausmaha jäi juuri suojaliivin alapuolelle täysin suojaamattomaksi.</p>
<p>Suojaliivien tulisi olla henkilökohtaiset, jotta sopivuus olisi parempi. Tällä hetkellä osasta asemista on vain isoja kokoja suojaliivejä, jotka eivät palvele pienempikokoisia ensihoitajia ollenkaan. Liian iso suojaliivi haittaa liikkumista ja työskentelyä eikä istu oikein oikeista kohdista. Enemmän perehdytystä tulisi olla suojaliivien käyttöön.</p>
<p>Henkilökohtaiset liivit käyttöön, niin ne olisi turvaamassa henkeä yllättävissäkin tilanteissa, joihin esim tehtäväkoodin perusteella ei ole voinut varautua.</p>
<p>Mielestäni jokaisella kuuluisi olla henk. koht. suojaliivit. Esim. Päijät-Hämeessä käytössä olevat soljuvat hyvin entisen essoten alueella käytössä olevan työvaatetuksen väriin. Henk. koht. liivistä suurin osa pitäisi parempaa huolta, ne olisi hygieenisemmät ja aina oikean kokoiset yksillä säädöillä</p>
<p>Tästä tarvittaisiin paljon koulutusta. Suojaliivejä näkee puettavan miten sattuu, suuri osa ensihoitajista ei välttämättä tiedä oikeaa kokoa tai miten se tarkistetaan. Lisäksi edelleen törmää virheelliseen käsitykseen, että viiltosuojaliivit toimisivat "luodin pysäyttävänä liiveinä".</p>
<p>Jokaisella tulisi olla omat henkilökohtaiset suojaliivit työpaikoilla.</p>
<p>Henkilökohtaiset liivit olisi oarempia. Ne voisi olla koko vuoron päällä (ennen opintoja työskentelin alalla jossa suojaliivejä käytettiin koko vuoron ajan) hyvä istuva suojaliivi ei häiritse työntekoa eikä tunnu epämukavalta.</p>
<p>Pienikokoisella naisella suojaliivit ei tunnu istuvan kunnolla päälle. Lisäksi tuntuu että suojaliiveissä ei ole huomioitu naisten miestä leveämpää lantiota, eikä rintakudosta. Omalla työnantajallani on käytössä XS-XXL suojaliivejä. Itse käytän S kokoista, joka on vaihtoehtoista kaikista sopivin, muttei kuitenkaan täysin sopiva. Suojaliivi nousee herkästi kaulaa kohden joka aiheuttaa epämukavuutta. Liikkuminen liivin kanssa on hankalaa, liivi tuntuu heikentävän omaa liikkuvuutta.</p>
<p>Suojaliiveistä henkilökohtaiset ja mahdollisuus tilata esim. Omien mittojen mukaisesti.</p>

Työnantajani tarjoaa unisex epäsopivan mallin jokaiselle. Kannattaisin ehdottomasti henkilökohtaisten liivien hankintaa ja sovitusta ammattilaisen(valmistaja/ myyjä) toimesta jokaiselle yksilöllisesti. Liivien sopivuus parantaisi mielestäni turvallisuutta ja henkilökohtainen liivi kannustaisi huolehtimaan siitä asianmukaisesti. Myös liivien käyttöikä tulisi huomioida paremmin. Henkilökohtaisella sovituksella ja liiveillä voitaisiin varmistaa jokaiselle sopiva malli. Erilaisten vartaloiden huomioiminen olisi myös helpompaa esim. pitkälle ja lyhyelle L kokoiselle ihmiselle ei välttämättä sama liivi sovi pituudesta ja leveydestä. Toivoisin työnantajani myös kannustavan liivien käyttöön useammilla tehtävillä, nyt jokainen pääsääntöisesti oman harkinnan mukaan pukee liivit päälle. Tietyillä tehtävillä liiviä suositellaan, mutta koska käytölle ei ole pakkoa voi liivi osalla jäädä laittamatta.

Henkilökohtaiset liivit tai kevlar-paita käyttöön.

Mielestäni suojaliivin käyttö on perusteltua tietyillä tehtävillä ja totta kai omaa harkintaa kannattaa käyttää mikäli tehtävästä ja soistosta kohteeseen tulee epäily väkivallan uhasta. On valitettavaa että meidän pitää ajatella jopa liivien käyttöä kokoajan lisääntyneen väkivallan uhan takia. Varhalla ei tällä hetkellä ole käytössä omia suojaliivejä vaan mennään asemakohtaisilla, mielestäni ehkäpä henkilökohtainen liivi lisäisi käytön astetta kun se olisi muovautunut omalle kropalle ja oma näkemys liivien huollosta on että ei hirveästi niitä pestä kesä kuumalla vaikka hikoillaan.

Suojaliivien saatavuus ja käytettävyys on parantunut viime vuosina. Vaikka henkilökohtaisia liivejä ei ole, on asemilla paremmin valinnan varaa oikean kokoisista liiveistä. Myös naisille suunnittuja malleja on hankittu enemmän. Pääosin aina löytyy itselle sopiva koko. Selkeä turvallisuusohje on lisännyt liivien käyttöä. Jos harkinta jätetään täysin työntekijälle, voi käyttö jäädä vähälle, eikä työturvallisuus mielestäni ole parhaalla mahdollisella tasolla.

henkilökohtaiset liivit käyttöön

Olisi hyvä jos ne olisivat sopivankokoiset ja henkilökohtaiset. voisin pitää niitä jokaisella tehtävällä päällä, mutta nyt ovat epämukavat ja hieman liian isot vaikka ovatkin pienimmät.

Alueellani käytetään suojaliiviä kaikissa 0-alkuisissa tehtävissä, 785-tehtävissä ja 752-tehtävissä sekä silloin kun kyseessä on varohenkilö. Myös aina oman harkinnan mukaan. Käytäntö on mielestäni

hyvä, mutta liivit ovat epämukavat ja inhottaa välillä pukea yleisessä kierrossa olevat liivit esim. tahrojen tai hienhajun vuoksi.
Henkilökohtaiset liivit olisi tietysti paras vaihtoehto.
Toimintamallimme, jossa suojaliiviä käytetään tietyillä tehtävillä tai oman harkinnan mukaan herkästi on mielestäni toimiva. Suojaliivien jatkuva käyttö on tarpeetonta ja ylireagointia kuvitteellisiin turvallisuusuhkiin.
Työnantajan pitäisi aktiivisemmin panostaa työturvallisuuteen. Vuosia kausia piti tehdä haiproja ja olla yhteydessä työsuojeluun, ennenkuin tuli lisää liivejä vanhojen käyttökelvottomien tilalle. Eikä siltikään tullut kaikille sopivan kokoisia. Myös suojaliivien käyttökulttuurin ensihoitajien keskuudessa alueellamme tulisi muuttua, liivien käyttö vaihtelee yksilökohtaisesti todella paljon.
Ymmärrän suojaliivin turvallisuus puolen, mutta koen että liivi päällä on erittäin tukala ja hanakala olla, liikkuminen tuntuu pahalta ja tulee kauhea hiki. Lisäksi en oikein tiedä minkä takin liivin päälle laittaisi, kun ohuemman takin alta se pullottaa ja paksummassa takissa tulee entistäkin kuumempi. En myöskään halua pitää liiviä niin että potilas näkee sen, koska koen että sen hyöty ei ole silloin niin hyvä. Jos itse haluaisin puukottaa jotakuta ja huomaisin, että hänellä on liivi, niin en tietenkään iskisi puukkoa liiviin, vaan vaikkapa kaulaan.
Suojaliivien käyttö on alueellamme sopiva, jokainen voi henkilökohtaisesti valita käyttöasteen.
Henkilökohtainen suojaliivi takaisi hyvän istuvuuden ja autosta löytyisi aina sopiva liivi. Suoraan vuoronvaihdosta tehtävälle lähdetessä liivi voi olla kaikkea S - XL:n väliltä.
Pitäisi olla henkkoht liivit
Suojaliivien tulisi olla henkilökohtaiset, jotta istuvuus ja käyttömukavuus olisivat paremmat. Tällöin myös liivejä tulisi varmasti käytettyä pienemmällä kynnyksellä.
Suojaliivit henkilökohtaisiksi sekä vuorossa 24/7 pidettäviksi.