



HUMANISTINEN
AMMATTIKORKEAKOULU

OPINNÄYTETYÖ

Mä nään punasta

Palveluopas Kuopion Sosialidemokraattisen
Työväenyhdistyksen toiminnasta kiinnostuneille

Heli Hevander

Kansalaistoiminnan ja nuorisotyön ko (210 op)

Syyskuu / 2016

HUMANISTINEN AMMATTIKORKEAKOULU

Koulutusohjelman nimi: Kansalaistoiminnan ja nuorisotyön ko

TIIVISTELMÄ

Työn tekijä Heli Hevander	Sivumäärä 45 ja 11 liitesivua
Työn nimi: Mä nään punasta - Palveluopas Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen toiminnasta kiinnostuneille	
Ohjaava(t) opettaja(t) Anita Saaranen-Kauppinen	
Työn tilaaja ja/tai työelämäohjaaja Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys Ry	
Tiivistelmä <p>Poliittinen järjestötoiminta on aikojen kuluessa heikentynyt ja jäsenmäärät ovat vähentyneet. Puolueilla on haasteena järjestötoiminnan vireessä pitäminen ja poliittisen järjestötoiminnan kuvaaminen edelleen merkityksellisenä ja ajanhenkeen sopivana niin, ettei toiminta ole jäsenistölle liian kuormittava. Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys Ry vastasi haasteeseen tilaamalla uuden palveluoppaan joka herättäisi ajatuksen että poliittisella järjestötoiminnalla voi vaikuttaa asioihin ja on erilaisia tapoja olla jäsen. Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys on Suomen Sosialidemokraattiseen puolueen eli SDP:n paikallisjärjestö.</p> <p>Opinnäytetyöni tavoitteena oli luoda palveluopas jäsenhankinnan tueksi. Palveluopasta varten tehtiin kysely Webropolia apuna käyttäen Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistys Ry:n Johtokunnalle sekä Jaostojen toimijoille. Kyselyllä selvitettiin miten ja mihin he ovat kokeneet jäsenyytensä aikana voivansa vaikuttaa. Kysely jaettiin heille koulutuspäivän yhteydessä 30.1.2016. Vastauksia saimme 13 koulutukseen osallistuneelta.</p> <p>Kyselylomake sisälsi 12 kysymystä joista 8 oli vaihtoehtokysymyksiä ja 4 avointa kysymystä. Kyselyn tuloksista selvisi että suurin osa vastaajista koki vaikuttavansa toiminnalla yhteiskunnallisiin asioihin sekä oman yhdistyksensä asioihin. Vastaajista 5 koki vaikuttavansa suoraan kunnallispolitiikkaan. Jäsenyyden alussa kiinnosti eniten toimiminen samanlaisten arvojen omaavien kansalaisten kanssa toimiminen sekä luottamustoimet. 4 vastaajaa toivoi yhdistykselle lisää erilaisia tapahtumia.</p> <p>Kyselyn tulokset otettiin huomioon palveluopasta laadittaessa tuomalla esille jo aiemmin poliittisella yhteistoiminnalla aikaansaatuja saavutuksia esimerkkinä siitä miten politikoinnilla voi vaikuttaa. Tärkeää oli tuoda esille myös jo järjestettyjä ja tulossa olevia tapahtumia sekä näyttää minkälaista toimintaa Kuopion Demareilla on tarjota. Asiat oli tarkoitus tuoda esille lyhyesti mutta kuvauksellisesti. Palveluoppaaseen liitettiin leikkimielinen kysely minkälainen jäsen voi olla tullessaan jäseneksi Kuopion Sosialidemokraattiselle Työväenyhdistykselle. Tarkoituksena oli tuoda esille, ettei jäsenenä oloon ole yhtä oikeaa tapaa, vaan osallistuminenkin on oikeaa jäsenyyttä.</p>	
Asiasanat Vaikutusmahdollisuudet, SDP, kansalaistoiminta, järjestöt	

HUMAK UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Name of the Degree Programme: Civic activities and youth work

ABSTRACT

Author Heli Hevander	Number of Pages 56
Title Possibilities of influence in Kuopio Socialdemocratic Labour Association "Mä nään punasta" Assistive manual for those who want to participate	
Supervisor(s) Anita Saaranen-Kauppinen	
Subscriber and/or Mentor The Kuopio Socialdemocratic Labour Association	
Abstract <p>Political activity in associations have lessened during decades and amount of members is decreased. The challenge for parties is how to maintain association's activity virile and how to describe political association activities in such way that it is still valid, meaningful and on a par with spirit of this time so that activities don't come too much of a burden for members Kuopio Socialdemocratic Labour Association Ry acknowledged the challenge by subscribing new assistive manual which would promote thought that through political association activity one can influence on things and that there are many different ways how to participate. Kuopio Socialdemocratic Labour Association is local department of Finnish Socialdemocratic Party, SDP.</p> <p>Goal of this thesis was to create assistive manual for the benefit of recruiting members. For this purpose inquire was made through Webropol to the board members of Kuopio Socialdemocratic Labour Association Ry and to the activists of departments. Through inquiry it was determined how and where their influential possibilities have fulfilled during their membership. Questionnaires were delivered during educational day 30th of January 2016. 13 questionnaires were returned from those who participated on that educational day.</p> <p>Questionnaire included 12 questions which of 8 were multi-optional and 4 were open for free text. Results of inquiry was that majority of respondents felt like they could influence through activities to the social matters and to their own association's affairs. Five of the respondents felt like they could influence directly to the municipal politics. In the beginning of the membership respondents were interested of working with citizens with similar values and positions of responsibilities. Four of the respondents wished for more different kind of activities for association.</p> <p>Results of inquiry were noted when assistive manual were created by bringing up earlier political achievements reached by political co-working as an example how making politics one can influence. One of the important aspects was to bring up those happenings which already has taken place or were coming up and to show what kind of activities Kuopio Democrats can offer. Those things were meant to be delivered shortly but vividly. Playful questionnaire was attached to the assistive manual about what kind of member one can be when joining Kuopio Socialdemocratic Labour association. Meaning of this was to reveal that there is no "one right way" to be member but that participating itself is already of real membership.</p>	
Keywords Influencing possibilities, SDP, civil activities, organisations	

SISÄLLYS

1 JOHDANTO	5
2 KÄSITTEET	7
2.1 Kansalaistoiminta	7
2.2 Vaikutusmahdollisuudet	9
2.3 Demokratia	9
3 TOIMINTAYMPÄRISTÖ	10
3.1 Yhteiskunnallinen tilanne järjestötyön näkökulmasta katsottuna	12
3.2 Poliittinen järjestötoiminta	14
3.3 SDP (Suomen Sosialidemokraattinen Työväenpuolue)	15
3.4 KTY (Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys Ry)	17
4 TOTEUTUS	18
4.1 Kysely	18
4.2 Taustaa palveluoppaan laatimiseksi	20
4.3 Työskentelyä palveluoppaan aikaansaamiseksi	22
5 TUOTOS JA TULOKSET	24
5.1 Kyselyn tulokset	25
5.2 Palveluopas	28
6 POHDINTA	34
6.1 Arviointi, riskit	38
6.2 Toiminnan kehittämissuhteet	39
6.2.1 Nuorisoprojekti	40
6.2.2 Jaostotoiminta	43
LÄHTEET	44
LIITTEET	46

1 JOHDANTO

Suomalaiset ovat kiinnostuneita toimimaan järjestöissä ja yhdistystoiminta on suomalaiselle sopiva tapa toimia omaksi iloksi tai yhteiseksi hyväksi. Järjestöjä toimii kaikilla elämänalueilla aina liikunta-, kulttuuri- ja taidejärjestöistä aina neuvoa antaviin järjestöihin sekä ammattiyhdistystoimintaan keskittyviin järjestöihin. Järjestöillä tarkoitetaan valtakunnallista organisaatiota ja yhdistyksellä tai seuralla paikallista toimintaa. Piiri on yhdistysten muodostama alueellinen yksikkö. Järjestöjen jäsenet ovat kiinnostuneita samasta aihepiiristä ja siihen liittyvästä toiminnasta ja palveluista. Jäsen voi olla satunnaisesti tilaisuudessa kävijä, tai vahvasti kaikessa toiminnassa oleva jäsen, tai vapaaehtoistyöntekijä tai luottamushenkilö joka haluaa vahvasti vaikuttaa juuri tämän järjestön toimintaan ja toimintatapoihin. Järjestöissä on toimintaa kehitetty läpi historian ja tämän päivän haasteina ovat ikääntyvät järjestötoimijat ja siihen liittyvä jäsenhankinta (Harju 2004a, 8-13.)

Toiminnan kehittämiseen ja jäsenhankintaan keskittyy myös yleishyödyllinen Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys Ry eli KTY. Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys tunnetaan paikallisesti myös nimellä Kuopion Demarit. Kuopion Demarit tekee merkittävää poliittista järjestötyötä. Poliittisen järjestötyön lähtökohtana on samansuuntaisten arvojen omaavien jäsenten yhteinen toiminta yhteiskunnan kehittämiseksi parempaan suuntaan (Iivonen 2011, 15).

Poliittisten puolueiden kannatus vaihtelee, mutta nykyään vasemmistoa edustavien puolueiden kannatus on vähentynyt. Esimerkkinä SDP sai vuoteen 2000 saakka n.25 % kaikista äänistä mutta vuoden 2015 eduskuntavaaleissa 16.5 % (Oikeusministeriön julkaisu. Eduskuntavaalitutkimus 2015, 62.)

Jäsenhankinnan tueksi suunniteltiin palveluoppaan Kuopion Sosialidemokraattiselta Työväenyhdistys Ry:lle, joka kohdennettiin erityisesti uusille jäsenille. Tarve oppaalle huomattiin eduskuntavaalien aikana, jolloin Kuopion Demareilla oli paljon tapahtumia. Heillä ei ole selkeää esitettä missä kerrotaisi heidän toiminnasta laajemmin ja lisäksi on tulossa Kuntavaalit joita varten olisi palveluopas helpottamassa jäsenhankintatyötä.

Olen yhteisöpedagogiopintojeni aikana tehnyt kahden vuoden ajan eripituisia ja sisällöllisiä harjoitteluita Kuopion Sosialidemokraattiselle Työväenyhdistyksellä ja opinnäytetyön tekeminen on näin luonnollinen jatkumo opintopolkuani ajatellen. Harjoittelujeni kautta olen päässyt näkemään toimintaa pidemmältä ajalta ja omaan kokemukseen ja tietoa yhdistyksestä sen verran että lupauduin palveluoppaan laatijaksi. Lisäksi olen kiinnostunut yhteiskunnallisista asioista ja koen omaavani samanlaisen arvo maailman mikä Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksellä on, lisää SDP:n arvoista tulee alaluvussa 2.3.

Opinnäytetyöni on työelämän kehittämistyö ja palveluopas on opinnäytetyöni tuotos, ja Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys toimii työn tilaajana. Palveluopasta varten tehtiin kysely aktiivisille jäsenille, kyselyn tulosta käytettiin apuna palveluoppaan laatimisessa. Kyselystä kerron lisää pääluvussa 3. Tuotos.

Opas on myös pieni kooste Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen toiminnasta nykyisessä tilassaan ja sopii luettavaksi myös vanhemmille jäsenille ja kaikille toiminnasta kiinnostuneille. Palveluoppaassa on esitelty heidän toimintaansa lyhyen ytimekkäästi ja siinä on kerrottu jäsenen näkökulmasta uusia jäseniä kiinnostavia asioita sekä muistutettu siitä että poliittisella toiminnalla on suuria vaikutuksia yhteiskuntaamme. Julkisuudessa puhutaan ja kirjoitetaan miten tulisi olla suoran vaikuttamisen keinoja ja uudenlaisia osallistumismuotoja mutta kuitenkin käytäntö kulkee paljon jäljessä (Harju 2004b). Kansalaisten on hankala hahmottaa omia mahdollisuuksiaan vaikuttaa asioihin ja tällainen palveluopas voisi olla oikein laadittuna hyvä väline herättämään ajatuksia jokaisen osallistumisen mahdollisuuksista kansalaistoimintaan.

Opinnäytetyöni tavoitteena oli saada aikaan toimiva palveluopas Kuopion Sosialidemokraattiselle Työväenyhdistykselle jäsenhankinnan tueksi. Palveluoppaan laatimista varten tein kyselyn Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen johtokunnalle ja Kunnallisjaostolle selvittääkseni miten he ovat kokeneet omat vaikuttamismahdollisuutensa asioihin jäsenen roolissa ja minkälaisia asioita olisi siten hyvä tuoda esille palveluoppaaseen uusia jäseniä ajatellen. Palveluoppaan nimeksi tuli Mä

nään punasta; opas Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen toiminnasta kiinnostuneille.

Opinnäytetyöni tarkastelee Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen jäsenen näkökulmasta minkälaisiin yhteiskunnallisiin tai yleismaailmallisiin asioihin heidän toiminnallaan voi vaikuttaa sekä antaa ajatuksia miten voi vaikuttaa. Palveluoppaan on tarkoitus olla väline jäsenhankintatyöhön

Keskeisiä käsitteitä opinnäytetyössä: Vaikuttaminen, kansalaistoiminta, demokratia poliittinen järjestötoiminta ja Sosialidemokratia

2 KÄSITTEET

Opinnäytetyössäni nousee esille paljon käsitteitä ja joidenkin niistä kertominen tekstissä riittää lyhyemmin. Muutamat käsitteet ovat olennaisia ymmärtää saadakseen kattavan kuvan toimintaympäristöstä. Nämä ovat myös asioita, joita olen paljon joutunut miettimään eri näkökulmista työskentelyni aikana. Käsitteitä tulee ilmi myös pääluvussa 3. Toimintaympäristö.

2.1 Kansalaistoiminta

Suomessa kansalaiset määritellään enemmän osallistujiksi yhteiskunnan asioihin eikä varsinaisiksi aktiivisiksi kansalaisiksi. Tämä johtuu siitä että pyritään järjestämään asiat niin että kansalaiset osallistuvat päätöksentekoon äänestämällä vaaleissa, vastaamalla gallupeihin sekä osallistumalla keskustelutilaisuuksiin. Vain harvemmissa asioissa järjestetään suuria kansanäänestyksiä joissa on mahdollisuus osallistua suoraan päätöksentekoon. Näin osallistuen yhteiskunnallisiin asioihin valta säilyy enemmän kunnanpäättäjillä sekä valmistelevilla virkamiehillä. Kuntalaissa määritellään että valtuuston on huolehdittava kuntalaisten edellytyksistä osallistua ja vaikuttaa oman kuntansa asioihin mutta toisaalta kunnalla on vapaus päättää miten se mahdollistetaan.

Samanlainen kuvio voi toistua yhdistyksissä, eli jäsenet helposti ovat osallistujan roolissa, muttei aktiivisen toimijan. Monesti huomaamatta jää että myös passiivisten jäsenien joukossa voisi olla aktiivisia vaikuttajia ja toimijoita jos heille tarjottaisiin mahdollisuuksia toimia ja vaikuttaa eikä rooli säilyisi osallistujan roolina.

Kansalaistoiminta voidaan jakaa myös aktiiviseen ja passiiviseen kansalaisuuteen, aktiiviseen kansalaisuuteen voidaan kannustaa mutta hyväksytyä on olla kansalainen ilman suurempaa aktiivisuutta yhteiskunnallisiin asioihin. vaikuttamisen tulokset näkyvät monesti sitä hitaammin mitä suurempi asia on mihin koetetaan vaikuttaa (Lilvonen 2011,7–13.)

Yhteiskunnan muuttuessa perinteisen yhdistystoiminnan rinnalle on tullut vapaamuotoisempi kansalaistoiminta. Kansalaisilla on uudenlaisia muotoja yhteiseen toimintaan ja osallistumiseen kuten esimerkiksi internetin välityksellä. Enää ei ole merkityksellistä tapahtuuko toiminta vapaamuotoisemmassa kansalaistoiminnassa vai rekisteröidyssä yhdistyksessä. Kansalaistoimintaa voi nousta yhteiskunnallisten epäkohtien ympärille tai uusien mahdollisuuksien luomisen ympärille. (Pohjois-Karjalanmaakuntaliiton julkaisu 2015, 31–33)

Yhdistysten strategiaoppaassa kerrotaan että jokaisen rooli on tärkeä. Hyvä että jokainen ymmärtää oman roolinsa ja olisi hyvä käydä se läpi rooli läpi niin se jää mieleen ja siten on helpompi tekijällekin toteuttaa omaa tehtäväänsä. (Heikkala, Krook, Pekkarinen 2014, 40.)

Järjestötoiminnan aktiivisimpia jäsenoimijoita ovat tällä hetkellä 1950-luvulla syntyneet ja he alkavat hiljalleen ikääntyä. Haasteeksi nousee nuorten aktivoiminen ja tarttuminen toimintaan sekä hallinnollisiin tehtäviin. Aktiivinen järjestötoiminta on Suomessa rakentunut vapaaehtoistyön varaan ja järjestötoimijoista tuntuu että toiminta on alkanut vähentyä. Tällä hetkellä vapaaehtoistyön volyymi on niin suuri että se vastaa noin 80 000 ihmisen työpanosta. Jos vapaaehtoisia ei jatkossa löydy on toimintoja supistettava. Nykyään ihmiset sitoutuvat enemmän toimintaan sopimuksellisesti eli ovat mukana toiminnassa vain sen ajan kun se hyödyttää heitä ja jäädään toiminnasta pois herkemmin kuin aiemmin (Harju 2004a, 12–15.)

2.2 Vaikutusmahdollisuudet

Vaikuttaminen voi olla tietoista tai tiedostamatonta toimintaa ja jokainen vaikuttaa moniin asioihin omassa elämässään kotona, töissä, koulussa tai muissa yhteiskunnan toiminnoissa. Yksinkertaisesti ilmaistuna vaikuttaminen on aktiivista kansaisuutta yhteiskunnan toiminnassa esimerkiksi yhdistystoiminnan kautta, aktiivista toimintaa sekä kannanottoja omista, yhteisistä tai julkisemmista asioista, osallistumista ja mukana oloa siten että saa edistettyä itselleen tärkeää asiaa. Lainsäädännössä turvataan jokaisen yhteiskunnallisen ja osallistumisen mahdollisuudet ja päätöksenteossa viranomaisten on kuultava kansalaisia heitä koskevissa asioissa.

Vaikuttaa voi yksilönä jolloin lähtökohtana voi olla muutos itsessä ja toimintatavoissa, sanoista tekoihin. Kansalaisvaikuttaminen on sitten toimimista yhdessä muiden kanssa. Yksilöiden lisäksi myös erilaiset yhdistykset ja järjestöt pyrkivät vaikuttamaan toiminnallaan jäsenistöönsä sekä ympäristöönsä.

Vaikuttamisen mahdollisuudet niin kansanvälisesti kuin paikallisesti ovat helpottuneet internetin myötä. Vaikuttamisen ajatellaan usein olevan poliittista toimintaa eikä omia mahdollisuuksia vaikuttaa yksilönä eikä ryhmänä tiedetä eikä oman yhdistyksen toimintaakaan ajatella vaikuttamisen keinona, mielletään että tärkeät päätökset syntyvät jossain toisaalla. Kuitenkin tavoitteisiin tähtäävissä päätöksentekoprosesseissa valmisteluvaiheen jälkeisessä suunnitteluvaiheessa tulisi ottaa yksilön/yhteisön näkemykset huomioon ennen päätöksentekoa (Iivonen 2011, 7–13.)

2.3 Demokratia

Suomen valtio toimii oikeusjärjestyksensä mukaan demokratiassa joka tarkoittaa kansanvaltaa siten että valtiovalta kuuluu Suomen kansalle. Kansa valitsee keskuudestaan edustajat; eduskunnan esim. tai kuntien valtuutetut, joka saa valtuudet käyttää kansalaisten puolesta valtaa kuitenkin periaatteena kuunnella kansalaisten mielipiteitä. Demokratia on yhteiskunnan pyrkimys ja julkisen vallan on turvattava kansa-

laisten perustuslaissa säädetyt periaatteet ja oikeudet. Demokratian pääasiana voidaan pitää sitä että jokaisella kansalaisella on oltava mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa sellaisiin asioihin jotka koskevat hänen elämäänsä sekä ympäröivää yhteiskuntaa.

Poliittinen tasa-arvo merkitsee Suomessa sitä että jokaisella kansalaisella on oman äänensä verran mahdollisuus vaikuttaa yhteiskunnan prosesseissa. Demokratian keinoin on mahdollista saada aikaan rauhanomainen yhteiselo, tämä edellyttää voimassa olevien lakien ja kansainvälisten sopimuksien noudattamista (Gretschel 2002 12–15.)

Demokratia ei ole vain poliittinen käsite vaan se on aate joka perustuu tasa-arvoon, jokaisen mielipiteellä on arvo ja jokaisella on oikeus osallistua ja kertoa mielipiteensä yhteisistä asioista. Solidaarisuudella tarkoitetaan toimimista oikeudenmukaisella tavalla siten että jokaisella on oikeus saada esimerkiksi yhteiskunnan tarjoamia palveluita, mutta toisaalta jokaisella on myös velvollisuus osallistua omien kykyjensä mukaan yhteiskunnan ylläpitoon ja toimintaan (SDP keskusteluaineisto 2014, 5-9.)

3 TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Suomi kuuluu monien muiden jäsenvaltioiden kanssa Euroopan Unioniin jonka toimivaltaan kuuluu talouteen ja poliittisiin linjauksiin liittyvät asiat. EU:n päättävä elin on Euroopan Unionin neuvosto ja siellä on edustaja jokaisen jäsenmaan hallituksesta. Hallitukset koostuvat erimaiden valitsemista päättäjistä ja useimmiten edustajana on ministeri. Suomen valtion ylimmät päättäjät ovat kansan valitsema eduskunta, presidentti sekä hallitus (Iivonen 2011, 63- 68.)

Jokaisella EU:n jäsenmaalla on olemassa eri puolueiden järjestämää poliittista toimintaa., ja opinnäytetyössäni mainitsema Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys kuuluu Savo-Karjalan Sosiaalidemokraatteihin joka puolestaan on valtakunnallisen Suomen Sosialidemokraattisen puolueen piirijärjestö. Suomen Sosiaalidemokraattinen puolue taas kuuluu maailmanlaajuiseen Sosiaalidemokraattiseen

järjestykseen. SDP:stä lisää alaluvussa 2.3 ja Kuopion sosialidemokraattisesta Työväenyhdistyksestä alaluvussa 2.4.

Kuopion Sosiaalidemokraattisen Työväenyhdistyksen toiminta keskittyy paikalliseen vaikuttamiseen ja hyvinvointiin.

Kuopio on kasvava yliopistokaupunki jonka alueella elää noin 600 000 kansalaista, Kuopio on yhdeksänneksi suurin kaupunki Suomessa. Palvelusektori on Kuopion suurin työllistäjä, matkailulla on myös suuri merkitys Kuopion taloudelle ja perinteiset puu- ja elintarviketeollisuus ovat edelleen voimissaan. Kuopiolla on omia tuntomerkkejään kuten Puijon torni, tori ja kalakukot. Kuopiolla on monipuolista kulttuuritarjontaa kuten esimerkiksi Kuopio Tanssii ja Soi -festivaalista ja Puijon mäkihyppykilpailut sekä Tahkon laskettelurinteet. Kuopion päätäntävalta koostuu kaupunginvaltuustosta jossa on 65 varsinaista jäsentä, kaupunginhallituksesta jossa on 11 varsinaista jäsentä, lautakunnat 9 kappaletta, johtokunnat toimivat kaupunginhallituksen alaisuudessa ja voi olla olemassa myös muita johtosäännöllä määrättyjä toimielimiä. Lisäksi Kuopiota johtaa virkavastuulla Kaupunginjohtaja sekä 3 eri palvelualueiden johtajaa toimii eri palvelualueilla (Kuopio 2016.)

Kuntalain mukaan kuntavaaleissa valitaan joka neljäs vuosi valtuutetut sekä varavaltuutetut (Finnlex 2015.) Kaupungin luottamustoimiin, kuten valtuustoon, pääsee käymällä ehdokkaaksi kuntavaaleissa ja kansa äänestää demokraattisesti mieleiset ehdokkaat päättäjien asemaan.

Kansanvaltaisuus ja oikeusvaltioperiaate ovat Suomen valtiollisen järjestyksen peruselementtejä ja perustuslakiin on kirjattu ne oikeudet joiden toteutumista valtion tulee toimissaan turvata, valvoa ja edistää. Näitä oikeuksia ovat kaikkia kansalaisia koskettavat asiat kuten yhdenvertaisuus lain edessä, yksityiselämän ja omaisuuden suoja, tasavertainen oikeus elää, uskonnon vapaus, oikeus mielipiteeseen, kieleen, kulttuuriin, maksuttomaan perusopetukseen, työhön, sosiaaliturvaan, terveyteen sekä oikeus osallistua omaa elämää koskettavaan päätöksentekoon. Kansalaisilla on demokraattisia perusoikeuksia tuoda esille epäkohtia, erilaisia vaihtoehtoja ja vapauden keskustella niistä julkisesti. Poliitiikan lähtökohtana voidaankin pitää sitä, etteivät asiat ole aina ns. yksiselitteisiä eli asioiden ratkaisuun tai hoitoon on monesti erilaisia vaihtoehtoja ja näkökantoja (Gretschel 2002, 11–19.)

Seuraavat Kuntavaalit järjestetään keväällä 2017. Kuntavaalityötä tekevät aktiivisesti puolueet ja Kuopiossa aktiivisia puolueita ovat ainakin Kokoomus, Keskusta, Vasemmistoliitto, Vihreät, Perussuomalaiset, Kristillisdemokraatit sekä SDP (Kuopio 2016). Jokaisella puolueella on omanlaisensa Kuntavaaliohjelma joka on laadittu kunkin puolueen arvojen ja toiveiden pohjalta.

Kuopion Sosialidemokraattisen puolueen kuntavaaliohjelma on laadittu yhteistyössä jäsenten, Kunnallisjaoston sekä Johtokunnan kanssa. Kuntavaaliohjelmaan otettiin mukaan joitain teemoja syksyllä 2015 pidetyistä koulutusilloista joiden teemana oli SDP nousuun- Kohti Kunnallisvaaleja ja tulevaisuutta! Koulutusilloissa käsiteltiin ryhmätöiden kautta niin valtakunnallisia kuin paikallisia yhteiskunnallisia asioita. Koulutusiltojen jälkeen oli jäsenkokouksia joissa oli mahdollisuus keskustella asioista jotka koko tärkeäksi laadittaessa kuntavaaliohjelmaa. Kuntavaaliohjelmaa työstä aktiivinen jäsenryhmä ja pitkällisen työskentelyn ja keskustelujen perusteella tärkeiksi teemoiksi muodostuivat kuntavaaliohjelmaan Kuopion Demareille varhaiskasvatus ja koulutus, Sosiaali- ja terveyspalvelut, työllisyys ja kaupunginvetovoima, maankäyttö, kaavoitus sekä taksat ja maksut, elinkeinopolitiikka sekä arjen turvallisuus.

3.1 Yhteiskunnallinen tilanne järjestötyön näkökulmasta katsottuna

Erilaiset järjestöt ja yhdistykset lisäävät kuntiensa elinvoimaa tarjoamalla asukkaille ja siellä vierailijoille mielekästä tekemistä ja monet järjestöt toimivat järjestäjinä tapahtumissa, kesäteattereissa, urheilutapahtumissa, lähiympäristön kunnossa pidossa ja monessa muussa toiminnassa. Kunta puolestaan jakaa avustusta järjestöjen toiminnan ylläpitämiseen sekä kunnan omistamien tilojen vuokraaminen edullisesti tai ilmaiseksi. Järjestöavustukset kohdentuvat nykyään enemmän kohdeavustukseen kuten esimerkiksi jonkun tapahtuman järjestämiseen. Nykyään järjestöt ovat myös erilaisten palveluiden ja toimintamahdollisuuksien tarjoajia mutta toiminnan ydin on kuitenkin kansalaistoiminnassa. Erilaiset järjestöfoorumit, joissa kunnan järjestötoimijat voisi keskustella kuntalaisten tarpeista, edistäisi kuntien ja järjestöjen vuorovaikutusta. Tällaisia tapaamisia järjestetään kuitenkin useimmissa kunnissa harvemmin (Pohjois-Karjalan maakuntaliiton julkaisu 2015, 17–19)

Tilastokeskuksen tutkimuksista nähdään että kolmannen sektorin työllistävä vaikutus on kohentunut niin että kolmannen sektorin työvoima on kasvanut viimeisen kahdenkymmenen vuoden aikana

70 %. Rekisteröidyistä yhdistyksistä valtaosa toimii vapaaehtoistoimin mutta näinä vuosina palkkatyön määrä on kohentunut paljon ja työllistäviä järjestöjä on noin kaksikertaa enemmän kuin aiemmin (Tilastokeskus 2012.)

Kolmannella sektorilla tarkoitetaan toimintaa, jolle ominaista on vapaaehtoisuus sekä voittoa tavoittelemattomuus. Kolmannen Sektorin ominaispiirteitä on myös sen sijoittuminen julkisen sektorin, kotitalouksien ja kaupallisten markkinoiden väliin sijoittuvalle alueelle eli ns. kolmannelle sektorille. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisussa Palkkatyössä kolmannella sektorilla kerrotaan että tyypillisiä järjestöjen työhyvinvointia heikentäviä, tehtävänkuvien muutokset, rahoituksen vähyys, työaikojen epäsäännöllisyys, puutteellinen johtamistoiminta sekä puutteellinen vaikuttaminen omiin asioita ovat ammattitaidon arvostaminen, mahdollisuuksiin vaikuttaa työyhteisön toimintaan kehittymismahdollisuuksiin (Anttila, Ruuskanen & Selander 2013, 1- 93.)

Kolmannen sektorin työntekijät tekevät usein palkkatyötä sekä vapaaehtoistyötä rinnakkain ja palkallisten työntekijöiden odotetaan suhtautuvan palkkatyöhön samalla tavalla kuin vapaaehtoiset omaan arvoihin ja aatteisiin perustuvaan toimintaansa. Kuntien ja järjestöjen välinen yhteistyö on laajentunut ja järjestösektori on nykyään osa hyvinvointipalveluiden tuotantoa, näin järjestötoiminta on ammatillistunut. Palvelutuotanto on tuonut järjestöille julkista rahoitusta ja ammatillista työvoimaa, mutta toisaalta kehityksen uhkana on toiminnan muutos, joka voi heikentää järjestön alkuperäistä tarkoitusta kansalaisryhmien edunvalvojana (Anttila, Ruuskanen & Selander 2013, 1- 93.)

Yhdistysaktiivisuus on pysynyt Suomessa vireänä mutta osallistuminen yleishyödylliseen toimintaan on vähentynyt. Kansalaistoimintaan liittyvät julkiset toimet voivat kaventaa yksityiselämää ja siitä nousee ajatus että järjestötoiminnasta ei pääse eroon vaan tehtäviä tulee lisää (Anttila ym. 2013 18-19.) Mielestäni tämä mielikuva on otettava huomioon jäsenhankinnassa siten että on monia muitakin tapoja osallistua yleishyödylliseen toimintaan kuin luottamustoimet, ja kuvata paremmin osallis-

tumisen keinot. Vapaaehtoistoiminnasta on saatava itselleen jotain eikä kokea kuormittavana ja vaihtoehtoja vapaaehtoistoiminnalle on runsaasti myös poliittisissa järjestöissä.

3.2 Poliittinen järjestötoiminta

Perinteisen kansalaisjärjestötoiminnan ja poliittisen järjestötoiminnan ero juuri toiminnan poliittinen luonne ja toiminta on aina aate ja arvolähtöistä, tavoitteena on yhteiskunnallinen vaikuttaminen poliittisen järjestön ideologian kautta. Kansalaisten arvovallinat saavat heidät liittymään tietynlaiseen poliittiseen järjestöön. Juuri tämä arvoihin perustuva toiminnan luonne sekä yhteiskunnan hyvinvointiin liittyvät asiat jakavat kansalaisia mielipide ja arvovalintakysymysten vuoksi erilleen. (Kansanvalta 2006.)

Suomessa tällä hetkellä on ollut puhetta paljon siitä, ettei politiikka kiinnosta etenkin nuoria, nyky puolueet ja poliitikkojen toiminta ei ole kiinnostavaa. Tyytymättömyyttä tuntuu aiheuttavan kansalaisen rajoituksellinen rooli lähinnä äänestäjänä ja jos sanana politiikka on saanut kielteisen mielikuvan kansalaisten keskuudessa. Lisäksi mielletään että politiikan tekeminen on enemmän ammattipolitiikkojen asia ja valtaan liittyvien asioiden liittyvän vain ns. poliittisiin prosesseihin.

Vääristynyt mielikuva siitä mistä politiikassa oikein on kyse alkaa heikentää demokratiaa jos kansalaiset alkavat vieroksua sen vuoksi osallistumista yhteiskunnallisiin asioihin. Kansalaisilla on kuitenkin paljon asioita joihin he toivoisivat muutosta. Yksin on kuitenkin hankala toimia joten monesti kansalainen etsii samoin ajattelevia hengenheimolaisia ja tällaisella yhteistoiminnalla on mahdollista saada aikaan muutoksia ja parannusehdotuksia yhteiskunnallisiin asioihin (Gretschel 2002, 11–19.)

Suomalaisen yhteiskunnan poliittisen historian kirjassa kerrotaan että 1920-luvun politiikka vakiinnutti Suomen yhteiskunnalliset olot. Poliittisen Hyvinvointiyhteiskunnan synty esitetään talouden kasvulla ja demokratian edistymisellä siten että 1900-luvun myötä saatiin Suomen kuvaa kirkastettua kehitysmaa Suomesta ja luotiin yhteiskunnallinen normisto uudistuksineen. Vuonna 1921 tuli oppivelvollisuus, vuonna 1937 vähävaraisten äitiysavustukset, 1943 maksuton kouluruokailu/ lapsilisät vähävaraisille monilapsisille perheille, 1944 kunnalliset äitiys ja lastenneuvolat, 1948 lapsi-

lisät alle 16-vuotiaille, 1949 aravalainat / äitiysavustus kaikille synnyttäjille, 1956 kansaneläke 65-vuotiaille, 1959 valtion työttömyyskorvaukset, 1961 asumistuki lapsiperheille, 1962 ansiosidonnaiset eläkkeet, 1964 sairausvakuutus ja äitiysraha, 1965 40-tuntinen työviikko, 1968 peruskoulu ja 1973 kunnallinen päivähoito (Pernaa & Niemi 2005, 113–118.)

3.3 SDP (Suomen Sosialidemokraattinen Työväenpuolue)

Sosialidemokratia on aate, puolue, kansanliike jonka toiminta perustuu yhteiskunnan rakentamiseen paremmaksi maailmaksi yhdessä samanlaisten arvojen omaavien kansalaisten kanssa. Toimintaa ohjaavia arvoja ovat tasa-arvo, vapaus sekä solidarisuus. Sosialidemokratian haaveena on olla sellainen yhteiskunta jossa jokainen ihminen on taustasta riippumatta tasavertainen ja jokaisella on yhtäläiset arvot ja oikeudet. Sosiaalidemokraatti, eli Demari, on kansalainen joka kannattaa sosialidemokratian arvoja (SDP 2016.)

Sosialidemokratian syntyä pidetään 1800-luvulla nousutta kapinaa yhteiskuntajärjestystä vastaan, sosiaalidemokraatit vastustivat epäoikeudenmukaisuutta teollisen kapitalismin vallatessa maailmaa. Yhä edelleen sosialidemokratian tavoitteena on parantaa maailma oikeudenmukaisemmaksi toimimalla yhdessä yhteisten asioiden puolesta. Aineelliset resurssit ovat nykypäivänä kohdallaan mutta yhteistä tekemistä ja tahtoa vaaditaan asioiden parantamiseksi. Uusia haasteita maailmassa asettavat digitalisaatio, sodat, kriisit ja erilaiset ympäristöongelmat (SDP työryhmä 2016 periaatehjelman keskusteluaineisto, 4-7.)

Demokraattiset oikeudet ovat uhattuina maailmanlaajuisesti ja lähidemokratian heikentyessä kansalaiset vieraantuvat politiikasta ja pahimmillaan toiminta kanavoituu epädemokraattisiin ääriilikkeisiin jolloin yhteiskunta voi korruptoitua. Sosialidemokratian eräänä tavoitteena on demokratian säilyminen siten että kansalaiset otettaisiin mukaan enemmän päätöksentekoon jo valmisteluvaiheessa. Tasa-arvo ja vapaus ovat syntymäoikeuksia sosialidemokratian silmin katsottuna, kansalaisilla on perusoikeudet ja vapaus tehdä valintoja oman elämän parantamiseksi ja haaveiden toteuttamiseksi. Vapautta on elää maailmassa jossa ei ole pelkoa ja epävarmuutta ja on

mahdollisuus toimia yksilönä ja yhteisön jäsenenä tasavertaisesti. Sosialidemokratian silmin katsottuna jokainen ihminen on ihmisarvoltaan yhdenvertainen alkuperään ja taustaan katsomatta. Sosialidemokratia edistää vähemmistöjen kansalaisoikeuksia. (SDP työryhmä 2016 periaateohjelman keskusteluaineisto, 4-7.)

Turussa vuonna 1899 perustettiin Suomen Työväenpuolue nimellä SDP. Forssan puoluekokouksen jälkeen vuonna 1903 otettiin käyttöön nykyinen virallinen nimi Suomen Sosialidemokraattinen Puolue – Finlands Socialdemokratiska Parti r.p. SDP:n jokainen jäsen kuuluu johonkin puolueosastoon ja siellä toimiessa voi ottaa kantaa paikallisiin asioihin tai valtakunnan politiikkaan. Kunnallisjärjestöjä muodostetaan jos paikkakunnalla on vähintään kolme perusyhdistystä. Piirijärjestöjä on kolme-toista ja ne liittävät yhteen kaikki oman alueensa kunnallis- sekä puolueosastot. Piirijärjestön päättävä elin on piirikokous ja sinne valitaan edustajat joka puolueosastosta. Piirijärjestöt ovat omien alueidensa merkittäviä poliittisia vaikuttajia ja hoitavat yhdessä valtakunnallisten vaalien järjestämistä sekä ehdokasasettelua eduskuntavaaleihin (SDP 2016.)

SDP toimii myös kansainvälisesti. Euroopassa sekä Euroopan ulkopuolisissa maissa se on poliittisesti merkityksellinen puoluejärjestö. SDP toimii aktiivisesti pohjoismaisen poliittisen ja ammatillisen työväenliikkeen yhteistyöjärjestössä SAMAK:issa. Ensimmäinen työväenpuolueiden ja ammattiliittojen pohjoismainen työläiskongressi pidettiin Ruotsin Göteborgissa jo vuonna 1886 ja tämä yhteistyömalli on toiminut siitä lähtien. SDP on myös Euroopan Sosialidemokraattisen Puolueen (ESP) jäsen eli tekee yhteistyötä tiiviisti Euroopan unionin jäsenmaiden sosialidemokraattisten puolueiden kanssa sekä Sosialistisen Internationaalin (SI) jäsen joka on sosialidemokraattisten puolueiden kansainvälinen yhteistyöjärjestö. SDP:llä on myös laajat kahdenväliset suhteet moniin puolueisiin eri puolilla maailmaa. Kansainvälisen Solidaarisuus säätiön kautta SDP osallistuu kehitysyhteistyöhön ympäri maailmaa.

Demo on suomalaisten eduskuntapuolueiden yhteistyöjärjestö joka toimii demokratian edistämiseksi tukemalla yhteisiä hankkeita kehitysmaiden poliittisten liikkeiden ja suomalaisten puolueiden välillä (SDP 2016.)

3.4 KTY (Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys Ry)

Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys Ry, tuttavallisemmin Kuopion Demarit, on toiminut vuodesta 1889 ja se perustettiin alkuun puolustamaan työläisten oikeuksia ja kehittämään sivistystoimia. Toiminta oli alkuun poliittisesti sitoutumaton.

Jäseninä oli nimekkäitä ja arvostettuja kaupunkilaisia mutta hiljalleen tavalliset työläisetkin alkoivat järjestäytyä yhdistystoimintaan. Kuuluisia jäseniä alussa oli esim. Minna Canth (Tuomisto 1989, 180,11–39). Nykyään Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys on poliittisesti sosialidemokraattinen yleishyödyllinen yhdistys ja Valtakunnallisen Suomen sosiaalidemokraattisen puolueen (SDP) puolueosasto ja kuuluu Savo-Karjalan piiriin. Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys Ry tunnetaan myös tuttavallisemmalla nimellä Kuopion demarit. Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys toimii fyysisesti kauppakeskus Sektorin neljännessä kerroksessa ja käytettävissä on puoluetoimintaan myös yläkerran saunatilat sekä alakerran kokous- ja juhlatila Torpan kellari.

Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksen toimintaa ohjaa ja suunnittelee Johtokunta ja Kunnallisjaosto, lisäksi heillä on erilaisia jaostoja jäsenilleen kuten Naisjaosto, Wanhat Toverit, Maaningan-, Nilsiä-, Karttulan-, Vehmerin- sekä Juankosken Demarit, Kuopion nuoret Kotkat sekä viritteillä ns. Nuoret Demarit. Jaostot kehittälevät toimintaa itsenäisesti sekä yhdessä Kuopion Demareilla ns. kiinnostusten mukaan. Esimerkiksi Wanhoilla tovereilla voi olla tietynlaisen teeman ympärille koottuja keskusteluiltoja sekä asiantuntija-alustuksia, Kunnallisjaosto suunnittelee koulutuksia, tilaisuuksia, tapahtumia sekä luo poliittista linjaa yhdessä johtokunnan ja valtuustoryhmän kanssa. Naisjaostolla on tapahtumia ja illanistujaisia ja nuorisajaosto on suunnattu nuorekkaille yli 25v. jäsenille tapahtumien, leffailtojen, kannanottojen yms. merkeissä.

Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistys ry:n jäsenistön keski-ikä on tällä hetkellä noin 50 vuotta ja jäsenmäärää lisätäkseen käynnistettiin Nuorisoprojekti vuonna 2014. Nuorisotoimintaa on tähän saakka järjestänyt nuorimmille jäsenille

Kuopion Demarinuoret, lapsille ja nuorille on järjestänyt toimintaa Kuopion Nuoret Kotkat jaosto. Tällä hetkellä kehitteillä on yli 25v nuorille Nuorisajaosto. Nuorisoprojektissa olen ollut harjoittelijana mukana toteuttamassa ja nuorisajaoston toimintaa olen vapaaehtoisena käynnistämässä toimintaan tällä hetkellä.

Nuorisotoiminnan onnistuminen edellyttää räätälöidymppää tekemistä kullekin ikäryhmälle ja täytyy löytää keinot aktivoita passiivisemmat jäsenet sekä jäsenyydestä kiinnostuneet yksilöt. Yksilöstä tulee kansalainen kun hän nousee oman yksilöllisen piirinsä ulkopuolelle ja käy vaikuttamaan ja osallistumaan erilaisissa yhteisöissä ja yhteiskunnassa. Yhteiskunnassa toimimiseen on monenlaisia tapoja. Vapaassa yhteiskunnassa ei voi pakottaa aktiiviseksi kansalaiseksi mutta siihen voi hyvin kannustaa. Kansalainen voi olla aktiivinen monella eri tapaa; aatteellisesti, kulttuurillisesti, toiminnallisesti, henkisesti ja monella muulla tavalla (Ilvonen 2011, 8). Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen on löydettävä omat keinonsa kannustaa aktiiviseen kansalaisuuteen ja ottaa huomioon eri ikäryhmien ja erilaisten kansalaisten mielenkiinnon kohteet.

4 TOTEUTUS

Opinnäytetyöni tavoitteena oli tuottaa opas Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen toiminnasta kiinnostuneille ja oppaan tarkoitus oli antaa ajatusta siitä että poliittisen järjestön toimintaan voi osallistua monella eri tapaa. Lähestyin aihetta sillä ajatuksella että olisi tärkeää saada selville jo toiminnassa olleiden jäsenten ajatuksia siitä millaisena he toiminnan ovat kokeneet sekä minkälaista toimintaa he kaipaavat lisää ja kokevatko he toiminnallaan olleen vaikutusta ja jos niin millaisiin asioihin.

4.1 Kysely

Valitsin tutkimusmenetelmäksi kyselyn. Toteutin kyselyn kirjallisena lomakekyselynä. Kysymykset olivat saman teeman ympärille rakennettuja. Laadin

kyselyn Webropolia hyödyntäen mutta tulostin paperiversioksi.

Tämä kysely on enimmäkseen laadullinen eli kvalitatiivinen koska otos koskee kuitenkin suhteellisen pientä määrää ja tavoitteena on tarkoin valitun kohderyhmän ymmärtäminen. Lisäksi Kvalitatiivista tutkimusta käytetään usein toiminnan kehittämiseen, sosiaalisten ongelmien selvittelyyn sekä erilaisten vaihtoehtojen selvittämiseen. Kysely on otantatutkimus silloin kun tutkitaan osa perusjoukosta (Heikkilä, Tarja 2014, 3-12.)

Tavanomaisin pohdinnan aihe on kysymysten tarkkuustasoa mietittäessä että laaditaanko valmiit vaihtoehdot, jolloin kysymys on strukturoitu vai riittääkö kysymyksen esittäminen avoimena. Kokonaan avoimia kysymyksiä kannattaa sisällyttää kyselylomakkeeseen harkiten ja hyvästä syystä. Ainoastaan jos vastaajajoukko tiedetään aktiiviseksi ja kantaa ottavaksi myös kirjallisesti, avointen kysymysten käyttö on perusteltua. (Menetelmäopintojen valtakunnallinen tietovaranto 2016.)

Kysely kohdistui Kuopion sosialidemokraattisen puolueen Johtokunnalle sekä Kunnallisjaostolle. Siihen vastasi 13 jäsentä. Kyselylomakkeet jaettiin seminaarissa 30.1.2016 ja palautus oli samana päivänä. Keskityimme varsin pieneen määrään valikoituja jäseniä. Tällöin aineiston tieteellisyyden kriteeri ei ole määrä vaan laatu. (Eskola & Suoranta 2008.). Kyselytutkimuksen hyvä puoli on sekin että sen avulla voidaan kerätä laaja tutkimusaineisto ja myös kysyä monenlaisia asioita (Hirsjärvi, Remes & Sajavaara 1997, 184).

Kyselyn tarkoitus oli saada tietoa minkälaisena he kokevat järjestötoiminnan, mihin suuntaan toimintaa voisi kehittää sekä minkälaiseksi he kokevat omat mahdollisuudet vaikuttaa kansalaisia koskeviin asioihin tämän järjestön jäsenenä ja päättäjinä sekä etsiä asioita mitä tämä järjestö on tuonut lisää heidän elämäänsä. Kyselyn kohderyhmä oli tarkoituksella jäsenaktiivit, koska ajattelin heillä olevan monipuolisesti kokemusta Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen toiminnasta, sekä myös erilaisista luottamustoimista. Alkutietojeni mukaan heillä oli kokemusta siitä, voiko jäsenenä toimisella vaikuttaa asioihin ja minkälaisia asioita he mahdollisesti toivoisivat oppaaseen tulevan jäsenhankinnan tueksi.

Valitsin paikan päällä täytettävän kyselyn sen vuoksi että tavoitamme osallistujat heille suunnatussa seminaarissa ja sähköpostitse jaettaviin kyselyihin on helpompi jättää vastaamatta kun sitä kyselyä ei sinulle henkilökohtaisesti ole eteen tuotu, ja kerrottu miksi kyselyyn vastaaminen on tärkeää. Kysely toi arvokasta lisätietoa palveluoppaaseen.

4.2 Taustaa palveluoppaan laatimiseksi

Aloitin toimintani vapaaehtoisena Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen lasten tapahtumissa v. 2007 lupautuen tekemään kasvomaalauksia lapsille sekä askartelemaan. En tiennyt yhdistyksen toiminnasta vielä mitään mutta sain mukavan vastaanoton tapahtumissa sekä huomasin tapahtumien puheenvuoroissa tulevan esille minulle tärkeitä asioita, kiinnostuin kovasti.

Tutustuin Kuopion Sosialidemokraattisen työväenyhdistyksen toimintaan hiljalleen, liityin Kuopion Demarinuoriin v. 2007 ja olin hallituksessa mukana. Toiminta oli pienimuotoista. Rohkaistuin houkuteluna kunnallisvaaliehdokkaaksi v. 2008, kerroin etten koe olevani valmis, mutta yhdistys lupasi tukea ja kouluttaa. Olin rohkeasti mukana koulutuksissa sekä kunnallisvaali tapahtumissa. Nämä yhdessä kasvatti itseluottamustani hieman sekä vahvisti kiinnostustani yhteisten asioiden hoitamiseen sekä siihen että jokainen voi tehdä jotain niiden eteen. Ehdokkuuteni kunnallisvaaleissa ja äänimäärä toi luottamustoimia, Kasvun- ja oppimisenlautakunnan jäsenyyden, Kunnallisjaostopaikan ja samana vuonna otin rohkeasti muitakin luottamustoimia.

Toinen kunnallisvaaliehdokkuuteni oli v. 2012. Äänimääräni jäi alhaisemmaksi ja luottamustoimeni vaihtui Kallaveden työterveydenjohtokunnan jäsenyyteen. Tänä aikana olin kuitenkin kokenut hiljalleen henkistä kasvamista kansalaisvaikuttamiseen, mutten kokenut vielä löytäneeni sitä omaa paikkaani täysin.

Yhdeksän vuoden aikana olen toiminut vapaaehtoisena tapahtumissa sekä hoitanut

luottamustoimeni kunnialla vaikka ns. poliittista pelisilmää en vielä omaa enkä ehkä opikaan. Koenkin olevani parhaimmillani vapaaehtoisena tapahtumien suunnittelussa ja toteuttamisessa.

Nämä kaikki aiemmat kokemukseni sai minut ajattelemaan jäsenenä oloa siltä kannalta että jokainen voi toimia toiminnassa mukana omien resurssiensa sekä kiinnostuksen mukaan ja jokaisen elämän tilanne vaihtelee jolloin luonnollisesti vaihtelevat resurssitkin osallistua erilaisiin vapaaehtoistoimiin. Jokaisella tulisi olla osallisena toimintaan kokematta että pitäisi pystyä tekemään vielä enemmän ja siksi loin kolmen esimerkki jäsenmallin mitä arvelin voivani hyödyntää palveluoppaassa.

Itse olin ja olen vielä välillä oppaassa kuvattu ns. Järjestötuomailija joka osallistuu tapahtumiin silloin tällöin ja tekee niitä mukavia tuttuja juttuja kuten esimerkiksi kasvomaalausta. Sitten oli kausi jolloin aktivoitin enemmän ja lähdin kuntavaaleihin mukaan ja olin kaikissa menoissa mukana sekä otin luottamustoimia vastaan. Etenin siis vapaaehtoisesta vähäisiin luottamustoimiin jolloin olin keksimäni nimikkeen mukaan sellainen järjestöpuuhailija ja sitten haalin luottamustoimia vielä enemmän ja olin ihan ministerimallin jäsen hetkisen kokien vahvaa halua vaikuttaa.

Aloitin yhteisöpedagogi harjoittelijana vuoden 2014 syksyllä, ensimmäinen harjoittelu oli opintojaksoon kokemuksellisen taide- ja kulttuurikasvatuksen perusteet ja prosessit ja tammikuussa 2015 alkoi Projektitoiminta, hallintorakenteet ja talous. Suoritin myös Kehittävän sekä syventävän järjestötyön opintojaksot Kuopion Demareille. Harjoitteluni aikana olin mukana nuoriso- ja monikulttuurisuusprojekteissa sekä eduskuntavaalitapahtumissa.

Syksyllä 2015 suunnittelin SDP- Kohti kunnallisvaaleja! – koulutuspaketin Kuopion Demareille. Koulutusiltojen suunnittelussa käytin TSL:n laatimaa vasemmiston tulevaisuus kirjallista ohjeistusta jonka teemana oli keskustellen kohti uutta periaate ohjelmaa. Koulutuksen tavoitteena oli luoda ajatuksia uutta periaateohjelmaa varten sekä löytää teemat tuleviin Kuntavaaleihin. Tämä kaikki taustatyö auttoi palveluoppaan hahmottamista. Toki sitä harjoittelussa oli eri roolissa kuin aiemmin ollessa vapaaehtoisena mutta opasta varten oli tärkeää hahmottaa tarkalleen tämän kyseisen yhdistyksen arvot ja aatteet, jäsenet ja niiden mietteet.

SDP:llä eli Suomen Sosialidemokraattisella puolueella on olemassa jo erilaisia oppaita kuten esimerkiksi opas kampanjatyöntekijälle, viestintäopas, Opas Kunnallisvaaliehdokkaalle sekä Uuden jäsenen opas.

Uuden jäsenen oppaaseen on koottu koko valtakunnallisen SDP:n rakenne, arvot ja toimintamallit. Tämä antaa lukijalle näkemyksen toiminnasta valtakunnallisella tasolla, mutta halutakseen paikalliseen toimintaan mukaan oppaasta löytyy ainoastaan puhelinnumero ja osoite Pohjois-Savon Sosialidemokraatit ry:lle (SDP 2010). Sitten löysin opinnäytetyön SDP:n uusien jäsenten vaikuttamismahdollisuudet jonka on kirjoittanut Kähärä Juha vuonna 2010. Tässä opinnäytetyössä on kyselyllä kartoitettu miten jäsenet vuosina 2005 – 2009 kokivat vaikuttamismahdollisuudet valtakunnallisella tasolla ja kyselyssä oli kartoitettu myös sitä onko paikkakunnan koolla väliä vaikuttamismahdollisuuksiin. Näissä teoksissa on tärkeää pohjatietoa laatiessani tällaista yhdelle paikkakunnalle suunnattua opasta.

Mielestäni käteväintä olisikin jos paikallisyhdistyksilläkin olisi omat oppaansa/esitteensä minkälaista juuri heidän toimintansa on ja mitä heidän paikkakunnallaan on tarjota jäsenille. Tiedon puuttuessa jäsenet passivoituvat ja jäävät hiljalleen toiminnasta pois jos se ei ole heille merkityksellistä. Paikallisopas omasta toiminnasta lisää myös järjestön yhteenkuuluvuuden tunnetta. onhan heillä jäsenhankinnan välineenä silloin jotain täysin omaa ja omalle toiminnalle räätälöityä.

Yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta löytyy teoksia jotka keskittyvät pohtimaan yhteiskunnallista vaikuttamista ns. muuttuvassa maailmassa kuten teokset Demokratia tulevaisuuden myllerryksessä: yhteiskunnallinen vaikuttaminen uudessa viitekehyksessä (Mannermaa 2006.) sekä Aktivismi: Verkostoja, järjestöjä ja arjen taitoja (Paasonen 2005).

4.3 Työskentelyä palveluoppaan aikaansaamiseksi

Palveluoppaan suunnittelu aloitettiin harjoitteluni aikana keväällä 2016 yhdessä Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen toiminnanjohtaja Pirjo Hentelä-Ahon kanssa. Kirjasin ylös toiveita mitä oppaaseen ainakin tulisi laittaa mutta toteutus

tavan asioiden esille tuomiseksi oppaaseen sain itse pohtia ja toivottua oli keksiä uusia keinoja oppaaseen joilla voisi tavoittaa jäseniä. Keskustelin asiasta muiden jäsenten kanssa ja otin toiveita vastaan harjoitteluni aikana. Pirjo Hentelä-Aho auttoi etsimään tietoperustaa palveluopasta varten.

Mä nään punasta- palveluoppaan olin suunnitellut saavani valmiiksi kesään 2016 mennessä mutta valmistuminen viivästyi syksyyn 2016. Tarvitsin apua graafisessa suunnittelussa ja emme ehtineet saada ennen kesälomaa siihen ketään avuksi. Palveluopas laadittiin moniammatillisella yhteistyöllä siten että sain Oksasen Marilta kirjapaino Arsmatilta apua varsinaisen oppaan graafisen ilmeen suunnitteluun sekä tekstien muokkaamiseen.

Mari ohjeisti myös kuvien ostamisen oppaaseen internetistä. Lisäksi Kuopion Demarien harjoittelija Ninja Kirsikka-Aho auttoi piirtämään tietokoneella kuvia oppaaseen. Lisäksi kuvia piirteli opasta varten tyttärenti Milja Hentelä perinteisesti tusseja käyttäen. Laitoin sähköpostia kahdelle Kuopion Demarien jäsenelle joiden tiedettiin kuvanneen tapahtumissa hyvillä kameroilla aiemmin. Kumpikaan ei vastannut viesteihin joten niitä kuvia emme saaneet käyttöön.

Kuvien valitseminen oli yllättävän haastavaa, valinnan varaa oli paljon mutta silti tuntui että vaikea löytää juuri sopivia kuvia mitkä kuvastaisi ajatusta mitä koetan kyseisellä sivulla kertoa. Ensisijaisesti koetettiin käyttää Kuopion Sosialidemokraattisen Työväen omia kuvia mutta valitettavasti kameran, millä kuvat oli otettu, tarkkuus ei ollut tarpeeksi hyvä painettua esitettä varten. Sitten etsittiin kuvia SDP:n kuvapankista ja sieltä löytyikin ajatuksia herättäviä hyviä ja tarkkoja kuvia.

Suurimmaksi haasteeksi nousi leikkimieliseen kyselyyni liittyvien hahmojen kuvittaminen. Niihin etsin kuvia internetin sallituista kuvapankeista ja lupa oli ottaa maksullisiakin kuvia käyttöön. Tein erilliset versiot animaatiohahmoina kuin myös valokuvahahmoina joissa oli käytettyä ihmisiä malleina. Tapasimme Marin kanssa kolme kertaa ja vaihdoimme sähköposteja oikeiden kuvien löytämiseksi sekä tekstin muokkaamiseksi.

Kaksi päivää ennen oppaan painoon menoa sain jäseneltämme Neeta Röppäseltä muutaman valokuvan ja päätimme käyttää niitä. Nopealla aikataululla aloin laittelemaan sähköposteja ja tekstiviestejä kuvissa näkyville jäsenillemme kuvien käyttöä varten esitteeseemme. Saimme kaikilta luvan vaikkei sitten aivan kaikkia kuvia käytettykään.

Työskentelyn loppuvaiheessa sain idean oppaassa kuvattujen jäsenmallien esittämisestä leikkimielisen kyselyn jälkeen haastattelujen avulla. Tarvitsin kolme haastateltavaa ja yhdessä toiminnanjohtajan kanssa pohdimme sopivat keneltä voisi kysyä haastattelua. Haastatteluihin tuli neljä kysymystä. Nimi, ikä ja ammatti? Miten tulit toimintaan mukaan ja miksi? Parasta toiminnassa on? Sekä viimeisenä kysymyksenä Oletko ehdolla seuraavissa vaaleissa miksi/ mikset ja monesko kerta?!

Alun perin suunnittelin tekeväni haastattelut sähköpostitse mutta nuorin haastateltava Tatu koki paremmaksi tehdä kasvotusten. Hän ei kuitenkaan ehtinyt tapaamiseen joten teimme hänen haastattelun puhelimitse kuten myös oppaasta löytyvän Tanjan haastattelun. Neeta vastasi sähköpostitse. Jokainen sai tekstinsä nähtäväksi ennen julkaisua ja oli mahdollista korjailla sitä vielä. Marin kanssa päädyttiin oppaan koonti vaiheessa ratkaisuun, että jätetään haastatteluista sukunimet pois, niin on vielä helpompi samaistua näihin esimerkki malleihin jäsenistä.

Palveluoppaaseen tulee viimeiselle sivulle irti repäistävä jäsenilmoittautumislomake. Toiminnanjohtaja Pirjo Hentelä-Aho pohti voisiko siihen käyttää samaa lomaketta mikä oli SDP:n jo painetussa esitteessä missä rekrytoitiin kunnallisvaaliehdokkaita. Kysyin asiaa SDP:n viestintäpäälliköltä Ismo Kainulaiselta ja sain sieltä luvan käyttää lomaketta ja myös avuliaina luvattiin tehdä se minulle oikean kokoisena.

5 TUOTOS JA TULOKSET

Laatimani kyselyn sain käyttöön heti helmikuussa 2016. Palveluoppaan rakenne oli valmis aikataulun mukaisesti keväällä 2016. Kyselyn tuloksia käytettiin taustatyönä palveluoppaan luomiselle ja opas valmistui syyskuussa 2016.

5.1 Kyselyn tulokset

Kyselylomake sisälsi 12 kysymystä joista 8 oli vaihtoehtokysymyksiä ja 4 avointa kysymystä. Kyselyyn vastasi 13 Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen jäsentä. Kyselylomake jaettiin Jaostojen ja johtokunnan koulutuspäivän yhteydessä 30.1.2016. Kysely kokonaisuudessaan on työni loppupuolella Liite 1.

Ensimmäinen kysymys oli sukupuoli ja vastausvaihtoehdot olivat mies, nainen tai en halua kertoa. Kyselyn mukaan vastaajista 7 naista ja 6 miestä.

Toinen kysymys oli kuinka kauan vastaaja on ollut jäsenenä Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksellä. Vastausvaihtoehdot olivat 0-5v, 5-10v, enemmän kuin 10v tai en halua kertoa. 6 vastaajaa oli ollut jäsenenä 0-5v, 2 vastaajaa 5-10v ja 5 enemmän kuin 10v.

Kolmas kysymys oli vastaajan ikä. Vaihtoehdot olivat 15- 25 vuotta, 25–35 vuotta, 35–45 vuotta, 45-55 vuotta, enemmän kuin 55 vuotta, en halua kertoa. Vastaajista kukaan ei vastannut olevansa 15-25v, 2 vastasi olevansa 25-35v, 3 vastasi olevansa 35-45v, 1 vastasi 45-55v ja 6 vastasi olevansa enemmän kuin 55 vuotta.

Neljäntenä kysymyksenä oli mistä jäsen sai tietoa Kuopion Sosialidemokraattisen yhdistyksen toiminnasta jäsenyyden alussa. Vastausvaihtoehdot: Suullisesti toiminnanjohtajalta, suullisesti muilta jäseniltä, internetsivuilta, esitteestä, palveluoppaasta, en muista/ en halua kertoa. Vastaajista 9 kertoi saaneensa tietoa toiminnanjohtajalta, 5 vastaajaa muilta jäseniltä, 2 vastaajaa internetsivuilta, 2 esitteestä, palveluoppaasta ei kukaan ja 1 ei muistanut/ halunnut kertoa.

Viides kysymys koski jaostotoimintaa. Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksellä on johtokunta ja Kunnallisjaosto sekä lisäksi erilaisia jaostoja kuten Nais-

jaosto, Wanhat Toverit, Maaningan Demarit, Vehmerin Demarit, Karttulan Demarit sekä viritteillä ns. Nuoret Demarit. Kysyttiin ovatko he jäsenenä ollessaan osallistuneet yhden jaoston toimintaan, useamman jaoston toiminnassa aktiivisesti mukana, ei ollenkaan osallistunut, Onko meillä jaostotoimintaa? Tai en halua kertoa.

Yhden jaoston toimintaan osallistuneita oli 9, useamman jaoston toimintaan 4 ja muihin osiin ei vastauksia tullut.

Kuudentena kysymyksenä oli että liittyessä jäseneksi mikä Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen toiminnassa kiinnosti silloin eniten. Vastausvaihtoehtoja oli toimiminen samanlaisten arvojen omaavien kansalaisten kanssa, tapahtumat, vapaaehtoistyön tekeminen, vaikuttamisen mahdollisuudet mahdollisten luottamustoimien kautta tai muu, mikä? 10 jäsentä kiinnosti toimiminen samanlaisten arvojen omaavien kansalaisten kanssa, 2 tapahtumat, 1 vapaaehtoistyön tekeminen, 9 kiinnosti vaikuttamisen mahdollisuudet mahdollisten luottamustoimien kautta mutta yhtään vastausta ei tullut kohtaan muu, mikä?

Seitsemäs kysymys koski aktiivisuutta jäsenenä. Vastausvaihtoehdot olivat: Olen aktiivinen, en ole mielestäni tarpeeksi aktiivinen. aktiivisuuteni vaihtelee, en ymmärrä kysymystä tai en halua kertoa. 12 vastasi olevansa aktiivisia 1 vastasi aktiivisuuden vaihtelevan ja muihin kohtiin ei tullut yhtään vastausta.

Kahdeksantena kysymyksenä oli että minkälaisiin asioihin jäsen on kokenut vaikuttavansa luottamustoimiensa kautta. Vastausvaihtoehdot olivat yhteiskunnalliset asiat, yhdistyksen asiat, omaan elämään positiivisesti, omaan elämään stressaavasti, ei mitään näistä tai en halua kertoa. Vastauksia tuli kohtaan yhteiskunnalliset asiat 10, yhdistyksen asiat 10, omaan elämään positiivisesti 6, omaan elämään stressaavasti 3, ei mitään näistä 1 ja kohtaan en halua kertoa ei tullut yhtään vastausta.

Kysymykset 9, 10, 11 ja 12 olivat avoimia kysymyksiä joihin vastattiin sanallisesti. Yhdeksäntenä kysymyksenä kysyttiin minkälaisia positiivisia tai negatiivisia asioita Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen jäsenyys on tuonut elämääsi. Positiivisia asioina vastauksissa oli viidellä vastaajalla mainittu uudet ystävät/ tuttavat, neljä vastaajaa vastasi positiivisena yhteiskunnallisiin asioihin vaikuttamisen, Kolme vastaajaa kuvasi vastauksissa kuntapolitiikan ja yhteiskunnallisten asioiden tietämyk-

sen kasvaneen, positiivina oli mainittu yhdellä vastaajalla tapahtumat, yhdellä oman arvomaailman vahvistaminen ja yksi vastaus järjestötoimintaan vaikuttamisen puolesta. Kolme vastaajaa oli listannut ajankäytön negatiivisiin asioihin ja yksi vastaaja koki jäsendemokratian toimimattomaksi. Eräs vastaaja kuvaili tuntemuksiaan näin:

”Paljon uusia tuttavuuksia, mielenkiintoisia tapahtumia. Itselleni tärkeiden asioiden eteenpäin meneminen. Ajankäyttö on pielessä”.

Kymmenentenä kysymyksenä oli että minkälaisiin asioihin voi jäsenen mielestä vaikuttaa Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksellä.

5 vastausta tuli kunnallispolitiikkaan ja Kuopion asioihin vaikuttamisesta, yhdessä vastauksessa oli täsmennetty koulukysymyksiin ja terveyspalveluihin vaikuttaminen. Kaksi vastausta vaikuttamisesta oli että on mahdollisuus keskustella ja saada tietoa, yksi vastaus yhdistyksen käytännön toimintaan vaikuttamisesta ja yksi maakunnallisiin asioihin ja yhdessä vastauksessa kuvattiin vaikuttavuutta puolueen politiikan painopisteisiin Kuopiossa kuin myös valtakunnallisesti. Yksi vastaaja oli vastannut suoraan lainausta käyttäen näin:

”Voiko jäsen vaikuttaa?? Tunne että vaikutusvalta on johdolla”.

Yhdestoista kysymys oli että minkälaista toimintaa kaivataan Kuopion Sosialidemokraattiselle Työväenyhdistykselle lisää. 4 vastausta koski toiveesta saada enemmän yhteistä toimintaa ja tapahtumia, näihin vastauksiin oli listattu toiveita retkistä, keskustelua aatteesta ja päivän politiikasta, valtakunnan politiikan vierailijoita, koko perheen tapahtumia joissa lapsilla omaa ohjelmaa ja aikuisilla mahdollisuus keskusteluun, nuorille omaa tekemistä, yhteistyötä erilaisten kulttuurityöntekijöiden kanssa sekä eri kaupunkilaisryhmien sekä etnisten ryhmien kanssa. Yksi Vastaus oli myös kaupungin ostoihin voimakkaamman vaikuttamisen puolesta sekä yksi kommentti suoraan vastaajaa lainatakseeni oli:

”Toimintaa ylipäättään, ns. ”vastinetta” jäsenmaksulle koska en ole kiinnostunut luottamustoimista”.

Kahdestoista kohta avoimissa kysymyksissä oli vapaa sana/ vinkkejä tulevaan palveluoppaaseen. 3 vastausta joissa yksi vastaaja toivoi Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys Ry kuvattavana valtakunnallisesti vaikuttavana yhdistyksenä jolla on vakaat edellytykset toiminnan järjestämiseen jolla on vireää eteenpäin suuntaavaa toimintaa. Kolmas vastaaja toivoi huomioitavan jäsenpalvelut. Yksi vastaaja toivoi oppaassa yhdistyksen kuvattavan helposti lähestyttävänä, aktiivisena, kutsuvana ja houkuttelevana..

5.2 Palveluopas

Palveluopas on tarkoitettu jäsenhankinnan tueksi sekä vanhoille jäsenille muistin virkistykseksi mitä toimintaa heillä on olemassa yhdistyksessä. Aiemmin yhdistyksellä ei ole ollut ajan tasalla olevaa esitettä heidän paikallistoiminnastaan. Palveluoppaan yleisilmeeksi on selkeä jossa asiat on ilmastu rennon asiallisesti. Tilaajana Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys Ry ei halunnut virkamiesmäisesti kirjoitettua opasta vaan enemmän kansantajuisesti toteutettua joka sopisi toiminnasta kiinnostuneille ikään katsomatta.

Opas on selkeä ja helppo silmäillä läpi. Loin poliittisen järjestötoimijan ”mallit” esimerkeiksi minkälaisia jäseniä voi järjestöissä olla mutta palveluoppaaseen lisäsin kevennykseksi leikkimielisen kyselyn jonka vastauksia voi peilata näihin laatimiini jäsenmalleihin. Oppaan tavoitteena olla Kuopion demareille apuväline uusien jäsenten kohtaamiseen sekä vanhoille jäsenille muistutusta siitä mitä heillä on jo olemassa. Mä nään punasta- palveluopas toiminnasta kiinnostuneille löytyy lopusta Liite 2.

Etusivun ”Mä nään punasta” slogan on suoraan nuorempien Demarien kampanjasta vuodelta 2014–2015. Slogan on puhutteleva ja ajatuksia herättävä joten ajattelin sen sopivan ilmaisultaan kuin aatteeltaan myös palveluoppaan nimeksi. Näin ollen Palveluoppaan kantta komistaa tämä ”Mä nään punasta” slogan, sekä samasta kampanjasta otettu kampanjakuva työstä, joka hymyilee tehden käsillään sydämen. Kuva herättää ainakin itsessäni punaisen ajatuksen rakkaudesta kun taas tekstin voi ajatella myös herättävän punaisen ajatuksen ärtymyksestä jotain vaikka yhteiskunnallista epäkohtaa vastaan. Samassa kansikuvassa on myös nuori mies jolla on käsivarres-

sa tatuointi ja poika on kuvassa kovin totisen ja hieman ärtyneen oloinen. Tästä kuvasta taas saa ajatuksen että poika tuntee sisimmässään suuttumusta jostain asiasta ja tämä slogan ”Mä nään punaista” kuvastaa tätäkin tuntemusta hyvin. Kannessa on vastakkain asettelu tästä teemasta eli hempeä tyttö sydämineen ja ärtyisä poika tatuointeineen.

Ensimmäisellä aukeamalla on vasemmalla puolella sivulla 2 teksti jossa kerrotaan sosialidemokratian olevan aate, puolue ja kansanliike, joka tavoittelee parempaa maailmaa rohkeasti mutta realistisesti. Se on liike, jolla on sydäntä nähdä rikkinäisen maailman epäkohdat, kärsivällisyyttä korjata niitä ja järkeä hyväksyä epätäydellisessä maailmassa välttämättömät kompromissit. Sen alapuolella selvitetään että Sosialidemokraatti on joka kannattaa sosialidemokratian arvoja. Nämä ovat ikään kuin esijohdanto seuraavan sivun johdantoon. Sivulla 3 on varsinaisena johdantona todella lyhyt rento esittely oppaasta jonka viestinä on, että jos et vielä tiedä mikä yhdistys Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys on, niin lukemisen jälkeen tiedät jo paljon enemmän.

Toinen aukeama eli sivut 4 ja 5 kertovat mikä on Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys sekä minkälaista jaostotoimintaa heillä on tarjota jäsenistölle. Vasemmalla puolella on paikallista toimintaa Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksellä ja siinä on pieni esittely toiminnasta, tämä toimii johdantona seuraavan sivun jaostotoiminnan esittelyyn. Alapuolella molempien sivujen halki kulkee suuri kyltti, jossa Ihmisryhmä pitää kylttejä joissa on teksteinä Kuopion Demarien toimiston sijainti kauppakeskus Sektorin neljännessä kerroksessa os. Puijonkatu 23 sekä että KTY on valtakunnallisen Suomen sosiaalidemokraattisen puolueen (SDP) puolueosasto ja kuuluu Savo-Karjalan piiriin. Nämä tulevat lyhyenä mainintana.

Sivulla 5 on asiapitoinen, siinä on luettelomaisesti kerrottu Kuopion Demarien paikallistoimintaa ja esitelty jaostot mitä heillä on. Jaostoihin kuuluu kaikki jäsenet ja he voivat osallistua toimintaan mielenkiintonsa mukaan. Jaostot on kuvattu listattuna siksi, että se selkeyttäisi tätä asiapitoista kokonaisuutta niin, ettei se olisi raskas lukea. Jaostoja ovat:

Kunnallisjaosto; jaosto suunnittelee koulutukset, tilaisuudet, tapahtumat, vastaa vaalityöstä sekä luo poliittista linjaa yhdessä johtokunnan ja valtuustoryhmän kanssa
Wanhat Toverit; teemailtoja, asiantuntija alustuksia ja vilkasta keskustelua Wanhojen Tovereiden kesken

Nuorisajaosto; nuorekkaille yli 25v. Jäsenille. Tapahtumia, teema- ja leffailtoja, kannottoja...

Naisajaosto; tapahtumia, illanistujaisia ja paljon kaikkea muuta...

Lisäksi paikallisempaa toimintaa mahdollistavat Karttulan ja Vehmersalmen alueella Karttulan -, Vehmersalmen-, Maaningan, Juankosken sekä Nilsiä Demarit

Luettelomaisuus toimi mielestäni tässä kohtaa parhaiten koska siitä voi vilkaista nopeasti löytyykö itselleen mieleistä jaostotoimintaa ja yleensä millaista toimintaa heillä on.

Sivulla 6 on kuvia tapahtumista ja aatteesta. Kuvien tarkoitus on herättää mielenkiinto siten että olisi mukava osallistua noihin tapahtumiin ja olla osana demarihenkeä mikä niistä välittyy. Kuviin on valittu iloisia eri-ikäisiä kansalaisia. Sivulla 7 lueteltiin tapahtumia mitä Kuopion Demarit järjestävät; Karaoketeltoa, Vapputapahtuma, nuoret Rock Cockissa, Kansainvälinen pikkujoulu, risteilyt, jäsenkokoukset, monikulttuurinen talvirieha, koulutukset ohjelmalliset tapahtumat, makkaraa, teemaillat, naisten illat, pullaa ja kahvia, Demarit Puijon kisoissa, Vaalitupa, lasten puistotapahtumat sekä työväenlauluillat. Nämä tapahtumat laitettiin kahdella eri värillä sokin sivulle ja sommiteltiin mukaan piirrettyjä kuvia koneella. Tausta on tehty liitutauluksi ja kuvat ja tekstit erottuvat siitä hienosta. Sivun on tarkoitus herättää ajatuksia ja mielenkiintoa tapahtumista ja välittää niistä niissä tapahtumissa vallinnut tunnelma.

Sivu 7 ja 8

HISTORIALLISTIA SAAVUTUKSIA

”Tahto rautainen vie läpi harmaan kallion
siinä katajaisen kansan malli on
vaikka takatalven halla sen ensiviljan vei
alla pohjantähden lannistutu ei...”

Laulun sanojen saattelemana vilkaistaan tärkeitä listaa asioista,
jotka on poliittisella yhteistoiminnalla saatu aikaan:

- Yleinen oppivelvollisuus ja ilmainen koulutus
- Naisten äänioikeus ensimmäisenä Euroopassa
- 5-päiväinen työviikko ja 8h työpäivä
- Palkalliset lomät
- Irtisanomissuojasopimus
- Työehtosopimukset
- Päivähoito-oikeus
- Vanhempainvapaat
- Kansanterveysystö (terveyskeskukset, neuvolat yms.)



Seitsemännen sivun ajatuksena on tarkoitus viedä lukijan ajatukset Suomalaisuuteen ja sisuun mikä on esi-isilläkin ollut ja siihen että vaikka vastoinkäymisiä on niin taistelutahdolla voi selvittää mistä vaan. Nämä historialliset saavutukset ovat saatu pitkän ja kovan taiston jälkeen ja sitä ei sovi unohtaa. Tämä ajatus piilee Dannyn eli Ilkka Lipsasen levyttämässä laulussa vuodelta 1968 ja siksi lainasin oppaaseen osuvan lauseen laulusta. Laulun nimi on 7 kertaa 7 ja leikkimielisesti lisäsin vastauksen sivulle kohtaan missä kerrottiin saavutetun edun kaikille ilmaisesta koulutuksesta ja yleisestä oppivelvollisuudesta. Lisäksi sivulla on punainen aatepallo jossa lukee politiikalla voi vaikuttaa. Aatepallon tarkoitus on herättää ajatus siitä, ettei tällainen yhteinen toiminta poliittisen aatteen ympärillä ole turhaa, vaan saatu todella isoja hyviä uudistuksia aikaan!

Sivulla kahdeksan on valokuvia jotka linkittyvät historiallisiin saavutuksiin. Valokuvissa olevia kansalaisia on kaikkia on koskettanut historialliset saavutukset erilaisten etuuksien, eläkkeiden, hyvän hoidon, opetuksen, työlainsäädännön yms. monen muun perusoikeuden kautta mitkä on saatu poliittisella yhteistoiminnalla.

Sivuilla 9 ja 10 on leikkimielinen kysely teemalla Sinustako ministeri? Kyselyn tarkoituksena on antaa mielikuva siitä millainen jäsen voisi olla liittyessään jäseneksi ja että on olemassa erilaisia jäseniä erilaisissa elämäntilanteissa ja että voi toimia jäsenenä kevyemmin perustein ”hengaillemalla” tapahtumissa mukana, tai sitten ottaa vastaan pieniä luottamustoimia ja tehtäviä tai sitten olla jäsen vakavammalla otteella ja pyrkiä vaikuttajaksi vaikuttajan paikalle eli olla itse ministeri!

SINUSTAKO MINISTERI?

Selvitä leikkimielisen kyselyn avulla minkälainen jäsen sinä voisit olla Kuopion demareissa!

1. Tykkään osallistua tapahtumiin ja...
 - a. Nauttia tapahtumien antimista ilman huolenhävää.
 - b. Auttaa talkoilemalla, jos vain osaan ja ehdin.
 - c. Olla mukana suunnittelemassa jo alusta lähtien!
2. Osallistun tapahtumiin...
 - a. Jos ne osuvat sopivasti kohdalle!
 - b. Ja merkkeen mielenkiintoisen tapahtuman hyvissä ajoin kalenteriini.
 - c. Kalenteriini on täynnä mielenkiintoisia menoja ja tapahtumia!
3. Olen kiinnostunut yhteiskuntamme asioista ja seuraan uutisia...
 - a. Viikoittain.
 - b. Päivittäin.
 - c. Monta kertaa päivässä.
4. Mietin että yhteiskunnallisille asioille tarttisi tehdä jotain, mutta tuntuu kuitenkin että...
 - a. Antaa hevosten mieltä, niillä on isompi pää.
 - b. Toimin jos tiedän kuinka voin vaikuttaa asioihin.
 - c. Minusta tulee vähintään seuraava presidentti!
5. Mottoni voisi olla...
 - a. Ei huolta huomisesta.
 - b. Vaikka tekeville sattuu niin yrittänyttä ei laiteta!
 - c. Tietä käyden tien on vanki, vapaa on vain umpihanki.

TULOKSET:

Laske yhteen mitä vastausvaihtoehtoja sinulle osui eniten.

A-VASTAUKSIA: OLET JÄRJESTÖTUUMAILIJA!

Kuopion demarien jäsenenä osallistut tapahtumiin kiinnostuksen mukaan ja lupaudut yhteen tapahtumaan kerrallaan. Et halua sitoutua pitkäaikaisiin projekteihin etkä haali isoja vastuualueita, jaostotoiminnassakin olet mukana ideoimassa toimintaa, mutta annat enemmän muiden toteuttaa! Olet mukana tapahtumissa ja tuot läsnäolollasi yhteisöllisyyden tunnetta ja Kuopion demarien toimintaan onnistumisen iloa! Se on sinulle hauska harrastus silloin, kun sinulle jää siihen aikaa.

B-VASTAUKSIA: OLET JÄRJESTÖPUUHAILIJA!

Kuopion demarien jäsenenä osallistut tapahtumiin ja olet sangen ahkera talkoolainen. Olet kiinnostunut yhteiskunnallisista asioista ja otat hiljalleen tarkkailemalla selvää miten sinulla voisi olla jäsenenä mahdollisuuksia vaikuttaa asioihin. Otat hiljalleen vastaan tarjottuja luottamustoimia ja olet jaostotoiminnassakin jo aktiivisempi toimija. Kuitenkin elämässäsi on edelleen tilaa monenlaiselle muullekin toiminnalle. Sinulla kyllä ideoita piisaa, kunhan tiedät miten niiden asioiden kanssa edetään. Voisit olla vaikkapa tuleva järjestöyöntekijä!

C-VASTAUKSIA: OLET MINISTERI!

Sinulla on vahva halu vaikuttaa ja olla osallisena yhteiskunnallisissa asioissa. Osallistut mielelläsi kaikkiin mahdollisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin, mistä voi olla hyötyä edetessäsi poliittisella uralla, ja haluat tärkeitä luottamustoimia. Oletkin ehdolla kaikissa mahdollisissa vaaleissa ja toimintaasi ohjaa vaikuttamisen tahto ja toivo etenemisestä hiljalleen koko valtakunnan päättäjien asemaan. Onnea matkaan!

Sivuilla 11,12 sekä 13 on esimerkki haastattelut jäsenmalleista mitkä tulivat edellä olevassa kyselyssä esille. Ensimmäinen haastattelu on 17 vuotiaan kokkiopiskelijan nimeltä Tatu joka kertoo tullessaan toimintaan mukaan työelämää tutustumisen jaksolle siskon houkuttamana ja lähti sitten nuorten toimintaan mukaan ja on ollut Rock Cockissa festareilla toteuttamassa poliittista toimintaa. Hänen mielestä parasta toiminnassa on yhdessä tekeminen, muttei aio olla ehdolla vaaleissa koska tykkää enemmän laitella vaikka ruokaa. Tatu on tyypillinen esimerkki järjestötuumailijasta, joka käy tapahtumissa auttamassa kun löytää siihen aikaa Hän ei ole vielä ainakaan harkinnut poliittista uraa koska elämässä on paljon muutakin tällä hetkellä.

Sivun 12 Tanja on 45-vuotias erityisopettaja joka on ollut toiminnassa parin kolmen vuoden ajan. Hänellä oli ollut kiinnostus jo aiemmin toimintaan ja oli hakeutunut tapahtumaan jossa Jutta Urpilainen sekä Tuula Väätäinen oli ollut puhumassa. Siellä hän oli keskustellut KTY:n toiminnanjohtaja Pirjo Hentelä-Ahon kanssa ja innostunut enemmän. Tanja kertoo että hänellä oli jo aiemmin halu vaikuttaa kuntalaisten hyvinvointiin Kuopiossa ja toteuttaa SDP:n arvojen puoluepoliittista ohjelmaa Kuopiossa. Hänen mielestään parasta toiminnassa on yhteiset tilaisuudet, kokemukset ja mielipiteiden vaihto. Vaaleissa Tanja on ehdolla ensimmäistä kertaa kuntavaaleissa, hän haluaa olla mukana toteuttamassa parempaa, tasa-arvoista sekä oikeudenmukaista tulevaisuutta kaikille kuopiolaisille. Tanja on siis järjestöpuuhailija joka on toiminnassa kovasti mukana ja ottaa mielellään jo luottamustoimiakin.

Sivun 13 haastattelussa on ministerin jäsenmallista esimerkkinä 44-vuotias logistiikkapäällikkö Neeta. Neeta on ollut toiminnassa mukana jo noin 15 vuotta ja toimintaa on ohjannut halu vaikuttaa yhteiskunnan oikeudenmukaiseen kehitykseen. Neetan mielestä parasta toiminnassa on ihanat toiset ihmiset sekä vaikutusmahdollisuudet yhteisiin asioihin. Neeta on ehdolla seuraavissa kuntavaaleissa ja yhteisten asioiden hoitaminen tuntuu omalle jutulle, minkä lisäksi saa toimia upeiden ihmisten kanssa. Kunnallisvaaleissa on 4. kerta. Hän on osallistunut monenlaisiin muihin vaaleihin. Esimerkiksi Ek-vaalit, Tradeka, Kpy, Osuuspankki, ay-hommat jne. Ministerin jäsenmalli osallistuu kaikkiin tarjottuihin luottamustoimiin ja taustalla on vahva halu olla osallisena yhteiskunnallisissa asioissa ja vaikuttaa niihin ja tämä on loistava esimerkki hienosta vaikuttamistyöstä.

Jokaisen jäsenmallin vieressä on kuva joka kuvastaa haastateltavaa mallia jollain tapaa. Tatulla kuvana on animaatiokuva kokkihattu päässä olevasta nuoresta miehestä joka puuhastelee tietokoneella. Tanjan kuva on innostunut virkanainen joka hyppää innostuksissaan ilmaan ja Neetan kuvana on virkanainen joka kättelee ikään kuin päättäväisenä toivottaen tervetulleeksi toimintaan. Sivun 14 käytettiin arvoa ja aatetta kuvastaviin kuviin.

Sivulla 15 on tervetuloa jäseneksi teema ja siellä on asiapitoisesti lueteltu jäsenen oikeudet, velvollisuudet ja edut ja sivulla 16 on lisäksi lueteltu sisärjestöt SONK,

Nuoret Kotkat, Demarinuoret sekä Demarinaiset. Lisäksi siellä on jo ohjeet miten voi liittyä jäseneksi.

Sivulta 17 löytyy toimiston sijainti, aukioloajat, yhteystiedot sekä mitä muita tiloja on käytettävissä puolueella. Yhteyshenkilö oli syytä pistää nimen kanssa oppaaseen, tämä tuo tuttavallisemman mielikuvan ja on helpompi ottaa yhteyttä kun on nimi tiedossa ketä tavoittelee. Nettisivujen osoite sekä Facebookin yhteystiedot löytyvät alakulmasta, matalankynnyksen tutustumiskeino. Lisäyksenä on vielä ajatuksia herättävä pallo jonka sisällä lukee ”Kuopio tarvitsee päätöksentekijöitä”.

Viimeinen sivu 18 on irti repäistävä jäsenilmoittautumislomake. Jäsenilmoittautumislomakkeen voi postittaa. Myös internetissä jäseneksi ilmoittautuminen onnistuu ja siitäkin on ohjeet lomakkeessa.

6 POHDINTA

Yhteiskunnallisiin asioihin on tehokkaampaa koettaa vaikuttaa yhteistyöllä eri toimijoiden kanssa. Jokainen organisaatio osaltaan pystyy ja tekeekin vaikuttavia asioita mutta yhteistyöllä se on tehokkaampaa ja näkyvämpää. Entisaikaan työväenliikkeen syntyessä kansalaisten yhdistyminen sai muutokset aikaan, ja siten saatiin oikeuksia työläisille.

Nykyään tarvitaan vielä suurempia yhdistymisiä tulosten aikaansaamiseksi, ja mitä enemmän saadaan eri organisaatioita ja kansalaisia tekemään töitä yhteisten asioiden hyväksi sitä tehokkaampaa se olisi. Innostaminen toimintaan ja motivointi olisi avainasemassa. Palveluoppaat, blogit, lehti-kirjoitukset ja kaikki tämän suuntaiset ovat hyviä keinoja koettaa muistuttaa yhdessä tekemisen tärkeydestä mutta lienen tehokkain konsti olisi suora kontakti ja keskustelu. Kansalaisten kohtaaminen ja ajan löytäminen yhteiselle keskustelulle on tämän päivän haaste.

Jokaisella organisaatiolla on ollut oma roolinsa tarkasti aiemmin, mutta kunnallisten palveluiden heikentyessä tiukan taloustilanteen vuoksi on korostunut muiden toimi-

joiden merkitys ja roolijako uudistuu tulevaisuudessa. Kolmannen Sektorin toimijat ovat toimineet aktiivisesti asukkaiden yhteisöllisyyteen, viihtyvyyteen sekä arkisista asioista selviytymiseen tähtäävissä asioissa ns. vertaistukijan/ ohjaajan roolissa esim. asukastuvilla neuvoen pulmatilanteissa, tietokoneita voi lainata sekä apua sen käyttöön ja ruoka-avustusta on useimmilla tuvilla silloin tällöin tarjolla.

Kolmas Sektori täydentää siten virallisia julkisia palveluita joihin ehkä hieman korkeampi kynnyks hakeutua tai tietoa ei ole. Tähän asti muut organisaatiot ovat täydentäneet julkisia palveluita mutta mitenhän jatkossa käy kun rakenteet ja talous muuttuu jatkuvasti. Esimerkiksi palvelutaloissa vanhusten ulkoilutus on pitkään ollut vapaaehtoisten toimijoiden varassa automaattisesti ja siihen hiljalleen lisätty vanhusten ruokailu- sekä pukeutumisavustuksia. Erilaisten Organisaatioiden tuottama vapaaehtoistyö/ toiminta alkaa korvata osittain kunnallisen hoitotyön osia, ja on kiintoisaa seurata miten tämä toiminta kehittyy tulevaisuudessa.

Julkisten palveluiden ympäröivät organisaatiot saattavat olla entistä suuremmissa roolissa juuri näissä yhteiskunnallisten palveluiden tuottamisessa. Poliittisten järjestöjen toimijat ovat avainasemassa tulevaisuuden palveluiden järjestämistä ajatellen. Poliittisten järjestöjen sisällä tulee käydä keskustelua pysytäänkö tasavertaiset palvelut turvaamaan kansalaisille jos turvaudutaan täysin kunnan ulkopuolisiin palvelun tuottajiin. Vaikuttaminen on parhaimmillaan juuri sitä että huomataan asiat mitkä ovat heikentymässä yhteiskunnassa ja toimitaan asioiden parantamiseksi, poliittisessa järjestössä jo keskustelu ja yhteisen linjan synty ja asioiden eteenpäin vieminen tuo parannuksia.

Nykyisin ei ole enää niin konkreettisia asioita kuin ennen vanhaan minkä vuoksi taistella. Resurssit keskittyvät jo saavutettujen etujen ylläpitämiseen, ja tasapuoliset työolosuhteet, koulutus sekä terveydenhoitopalvelut ovat saavutettuja etuja, joiden vuoksi ei enää herää ns. taistelutahtoa mikä vähentää kansalaisten kiinnostusta ylipäätään politiikkaa kohtaan. Yhteishenki ja kiinnostus ei enää ole vahvana motivaattorina ja siksi kansalaisia on yhä vaikeampi saada sekä motivoida toimimaan yhteisten asioiden puolesta.

Kansalaisaktiivisuus sai ihmiset toimimaan paremman elämän toivossa ennen ja he pystyivät suuriin muutoksiin. Yhdessä näiden aktiivisten kansalaisten kanssa nämä kaikki palvelut on saatu suhteellisen hyvälle tasolle yhteiskunnassa. Edelleen nämä yhteiskunnan rakenteet joilla on turvattu nykyiset etuudet etsivät omaa paikkaansa haasteellisessa taloustilanteessa Suomessa. Näitä aktiivisia kansalaisia, vapaaehtoisia, tarvittaisiin jälleen taistelemaan jo saavutettujen oikeuksien puolesta. Suomessa ollaan viemässä jo saavutettuja etuuksia heikompia osaisilta nykyisen hallituksen toimesta, ja huoli on kansalla valtava, miten meidän käy? Olisi jälleen uuden aktiivisuuden aika.

Poliittisten järjestöjen jäsenillä on vaikuttamisen mahdollisuuksia oman järjestön sisällä kuin myös ulkopuolella, poliittinen toiminta syntyy arvojen ja aatteiden pohjalta järjestön sisällä ja ohjaa valittujen luottamushenkilöiden toimintaa niin valtakunnan kuin kunnallispolitiikan saralla. Opinnäytetyöni kyselyssäkin tuloksissa vaikuttamisen mahdollisuudet jäsenten mukaan olivat 10/13 yhteiskunnallisiin kuin myös oman yhdistyksen asioihin. Toki jäseniä Kuopion Demareilla on noin 400 ja kyselyyn vastanneet olivat luottamustoimissa olevia jäseniä mutta luulen kuitenkin että samansuuntainen olisi tulos jos kysely olisi lähetetty koko jäsenistölle.

Huomattavaa kyselyssä oli sekin seikka että siihen oli tasapuolisesti vastannut uudempia jäseniä kuin pidemmän mukana olleita ja sen perusteella ei suurempia kokemuseroja ollut siinä miten he kokivat vaikuttamisen mahdollisuutensa. Näitä kyselyn tietoja ei varsinaisesti oppaassa näkynyt muuta kuin vivahduksena jäsenmalleissa missä sivuuttiin vaikuttamisen mahdollisuuksia. Olisi mielenkiintoista tietää miten vähemmän aktiiviset jäsenet kokevat vaikuttamisen mahdollisuudet ja minkälainen toiminta heitä kiinnostaisi. Olisiko koko jäsenistölle suunnattu kysely samansuuntainen kuin tälle pienelle kohdistetulle joukolle? Kysely itsessään toi tietoa että nämä vastanneet aktiiviset jäsenet tahtoi oppaassa Kuopion Demareille vielä enemmän tapahtumia ja toimintaa ja palveluoppaaseen nostettiin esille jo olleita tapahtumia ja muistutuksena esittely jaostoista joissa voi toteuttaa toimintaa muiden jäsenten kanssa mutta toki toiminta on jäsenlähtöistä eli tekijöitä niihin aina tarvitaan.

Laatimani palveluopas taas on harkittu visuaaliselta ilmeeltään kuvaukselliseksi ja helposti silmäiltäväksi. Laatimani opas on mahdollisimman lyhyt ja ytimekäs myös

sen vuoksi että en itse jaksa kiinnostua esitteistä joissa on liikaa tekstiä pienellä kirjoitettuna. Oppaan tarkoitus on toimia siten että se herättäisi ajatuksia siitä että vaikka poliittisen toiminnan tarkoitus on saada positiivisia muutoksia aikaan ja vaikuttaa vakaviinkin asioihin niin poliittisen toiminnan itsessään ei tarvitse olla aina niin vakavaa.

Alaluvussa 3.1 kerroin Yhteiskunnallisesta tilanteesta järjestöyön näkökulmasta katsottuna jossa mainitsin yleishyödyllisten järjestöjen toimintaan osallistumisen vähentyneen. Kuopion Demarien uusi opas on vastaisku vapaaehtoisten herättelemiseksi toimintaan mukaan. Opasta voi hieman muokkaamalla hyödyntää muutkin paikallisjärjestöt ja erityisesti oppaassa olevia jäsenmalleja voi hyödyntää muutkin järjestöt materiaaleissaan.

Tilajalle opas on hyvä apuväline jäsenhankinnassa mutta lisää myös yhteisöllisyyden tunnetta siten että heille on luotu nyt jotain aivan omaa. Mä nään punasta – opasta on nyt painettu ensimmäinen 100 kappaletta jäsenistölle tutustumista varten ja siitä kerättyjen palautteiden perusteella tehdään mahdollisia muokkauksia ja painetaan lisää kunnallisvaalityötä varten. Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen merkonomiharjoittelija Ninja Kirsikka-Aho kääntää harjoittelutyönään oppaan englanniksi jolloin saadaan opas monikulttuuriseen käyttöön yhdistyksellä.

Palveluopas on opinnäytetyöni yhteisöpedagogin uran alkajaisiksi ja järjestöpuoleen suuntautuneen yhteisöpedagogin opintoihin voisi sisällyttää tällaisen palveluoppaan teon kaikille, on ollut opettavaista aikaa niin kehittämistyön kuin yhteiskunnallisen osaamisen näkökulmasta. Voin suositella saman kaltaisten palveluoppaiden tekemistä niin harjoittelijoille kuin työntekijöillekin. Oppaan laatiminen ei ole vain kirjoittamista ja kuvien sommittelua, vaan siihen kuuluu moniammatillista yhteistyötä, jäsentapaamisia, tiedon keruuta ja opasta laadittaessa tulee mietittyä syvällisesti oman yhdistyksen arvoja ja aatteita sekä sitä miten ulkopuoliset näkevät toiminnan ja mitä oppaalla tahdotaan viestittää.

Poliittisen järjestön opasta laadittaessa tulee mietittyä yhteiskunnallista tilannetta ja polttavia uutisaiheita. Esimerkiksi eräs kansalainen otti puheeksi opasta lukiessaan

että nyt kun on monikulttuurisuus polttavissa uutisotsikoissa ja oppaassa on kuva missä kylttejä pitää kansalaisia monista eri maista niin tahdotaanko antaa ajatus viitteitä tähän aiheeseen vai olisiko parempi sivuuttaa. Voisihan sen kuvan vaikka vaihtaa. Hän ei ollut rasisti vaan pohti mielikuvaa minkä me annetaan oppaalla. Minun piti pohtia asiaa monelta kantilta ja tuloksena on että kuva jäi. Ammatilliselta ja aatteen puolesta asia oli selvä mutta henkilökohtaisella tasolla tunnustan että olisi helpompi ollut sivuuttaa asia vaihtamalla kuva, jos se kerran puhuttaa jo nyt, niin tuleeko siitä jatkossakin puhetta vai oliko tämä yksittäinen havainto. Odotamme jännityksellä niiden 100 jäsenen kommentteja jotka oppaan lukevat.

6.1 Arviointi, riskit

Opinnäytetyöni käsittelee millaisia vaikuttamisen mahdollisuuksia Kuopion Sosiaalidemokraattisella Työväenyhdistyksellä on jäsenen roolista katsottuna ja minkälaista toimintaa heillä on tarjota jäsenilleen. Laatimani palveluopas on ikään kuin käsikirja mutta "ajaton" se ei ole, vaan poliittinen tilanne muuttuu, kuten myös heidän toiminta uudistuu ajan saatossa. Haasteena olikin palveluoppaan muotoilu siten että se voisi olla käytössä pidemmänkin aikaa.

Aluksi ajattelin laittaa palveluoppaaseen laatimani "kolmen polun mallin" jäsenille. Sen tarkoitus oli antaa mielikuva minkälaista kansalaistoimintaa voi harrastaa Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksellä. Näiden oli tarkoitus olla tosiaan vain esimerkkinä mutta vaarana oli että oppaan luettua tulee olo että jäsenenä ei olisi muita vaihtoehtoja kuin nämä kolme jäsen mallia ja tulisi liian suppea kuva toiminnasta. Tästä syystä päädyin laittamaan palveluoppaaseen kolmen polun mallin leikkimielisenä kyselynä joka kuitenkin herättäisi ajatuksia omasta persoonasta jäsenen roolissa. Leikkimielisen kyselyn oli tarkoitus olla ns. kevennys oppaassa mutta toki riskinä että se vie opasta pois asialinjalta.

Kyselyä ei ollut luontevaa hyödyntää kokonaisuudessaan oppaaseen. Mahdollisuus oli kuvata enemmän siinä poliittisen vaikuttamisen keinoja ja esitellä esimerkiksi mahdollisuutta luottamustoimiin laajemmin, mutta opas oli tarkoitettu matalan kynnyksen esittelyksi toiminnasta. Kohderyhmä olisi ollut eri ja toisaalta esimerkiksi kun-

tavaaleissa on oma esite missä käydään poliittiset teemat läpi ja tulee esille miten voi vaikuttaa kunnan valtuutettuna. Jäsenet kokivat vaikuttavansa kyselyn mukaan yhteiskunnan ja yhdistyksen asioihin, ja uudessa oppaassa tulee kuitenkin esille, että jaostotoiminnan kautta esimerkiksi voi hyvin vaikuttaa yhdistyksen asioihin.

Haasteena oli myös muotoilla opas innostavaksi kansalaistoimintaan ja antaa mielikuva että jäsenenä voi vaikuttaa asioihin. Oppaasta tulikin lyhyt ja ytimekäs ja mietin kovasti jäikö siitä jotain oleellista pois. Vanhoille jäsenille opas on väline jäsenhankintatyöhön ja toki siitä voi kerrata asioita ja parasta olisi jos joku saisi motivaatiota jatkaa hienoa työtä eteenpäin.

Kuopion Demarien tunnetaan ehkä vanhempien ihmisten työväenpuolueena vaikka jäsenten keski-ikä onkin tällä hetkellä n. 50 vuotta. Kuitenkin toiminnassa on pitkään mukana olleita jäseniä joilla on tuttuja toimintamalleja jo vuosikymmenten takaa suuret muutokset toiminnassa voisi tuoda muutosvastarintaa.

6.2 Toiminnan kehittämis ehdotukset

Haasteena Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksellä on nuorempien jäsenten innostaminen toimintaan sekä uusien jäsenten hankkiminen. Toiminnan lisäyksellä saadaan myös näkyvyyttä ja päivitetään imagoa tähän päivään. Yksi tavoite on myös yhteistyön lisääminen ja tehostaminen muiden Kuopion seudun sosialidemokraattisten paikallisjaostojen kanssa.

Uutta opasta voisi hyödyntää jäsenhankinnassa erityisesti tapahtumissa ja kehottaa vaikka tekemään leikkimielisen testin jäsenyydestä. Potentiaalisten jäsenien kanssa opas toimii hyvänä keskustelun avauksena ja voi keskustella siitäkin ettei poliittisessa toiminnassa mukana oleminen vaadi paljoa aikaa vaan juuri sen verran kuin itse on valmis panostamaan ja voi osallistua sellaisiin toimintoihin mitkä kokee kiinnostaviksi. Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksellä on toimintaa monipuolisesti ja monenlaisille jäsenille, tämän mainostaminen kentällä toimiessa olisi tärkeää jäsenhankinnan kannalta.

Palkattua henkilöstöä on niukasti tällä hetkellä Kuopion Demareilla ja voisi jatkossakin ottaa harjoittelijoita oppimaan järjestötyöstä. Humanistisella ammattikorkeakoululla on järjestötyöhön suuntautuneita yhteisöpedagogiopiskelijoita ja harjoittelupaikkana Kuopion Sosialidemokraattinen Työväenyhdistys on todella monipuolinen.

6.2.1 Nuorisoprojekti

Kuopion Demareilla oli nuoriso- ja monikulttuurinen projekti vuosina 2014–2015 jonka tiimoilta järjestettiin näkyvyyttä saaneita tapahtumia. Tarkoituksena oli järjestää matalankynnyksen tapahtumia yhteistyössä Demarinuorten kanssa sekä osallistua nuorille suunnattuihin tapahtumiin sekä osallistua monipuolisesti eri oppilaitosten järjestämiin tapahtumiin. Tavoitteena oli saada nuorille tietoisuutta omista vaikuttamismahdollisuuksista yhteiskunnassa sekä lisätä Yhteisöllisyyden tunnetta sekä yhteistyötä joka toisi jatkuvuutta nyt aloitetulle työlle.

Projekti toteutettiin yhteistyössä vapaaehtoisten, Kuopion Sosiaalidemokraattisen Työväenyhdistyksen työntekijöiden, yhteistyökumppaneiden, Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen jäsenten ja harjoittelijoiden kanssa. Rahoitus näille projekteille oli olemassa puoluetukena keväältä 2014, aloitin mukana harjoittelijana näissä projekteissa 09/2014. Projekti oli Savo-Karjalademokraattien yhteinen mutta Kuopiossa toimi nuorisoprojektin alahanke. Itä-Suomen Demarinuorten järjestösihteeri ja Savo-Karjalan Sos.dem. piirihallituksen jäsen Eveliina Reponen oli vastuu henkilö piirin alueella, Kuopiossa projektissa toimi järjestökoordinaattori Pauliina Timonen sekä minä harjoittelijana projektityössä.

Projektien tarkoitus oli saada lisää toimintaa maahanmuuttajille ja nuorisolle sekä lisätä tietoutta yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta. Jäsenmäärän lisääminen ainakin 30 henkilöllä oli minimitavoite. Projekteja koettiin yhdistellä mahdollisimman paljon ja vältetään turhaa "lokerointia". Roolini oli olla ideoimassa tulevaa toimintaa yhdessä eri jaostojen kanssa ja olla mukana toteuttamassa toimintaa ja tapahtumia yhteistyössä työntekijöiden sekä sidosryhmien ja jaostojen kanssa ja harjoitella aikataulutusta.

Kesällä 2014 nuoret osallistuivat Kuopion Rock Cockiin ja markkinoivat toimintaamme siellä. Elokuussa järjestettiin Workshop jossa oli mukana Demarinuoret. Tapaa-misen yhteydessä päätettiin uusista materiaaleista ja uudet tuotteet; julisteet, posti-kortit, Roll up yms. Ne tulivat käyttöön joulukuussa 2014. Sosiaalinen media laitettiin kuntoon ja aktivoitiin. Elokuussa osallistuttiin Ministerivierailun kansalaistilaisuuteen satamatorilla. Torpan kellarissa oli syyskuussa 2014 opiskelijoiden kaupunkisuunnis-tuksen rasti. Kouluvierailuja projektissa oli Kallaveden lukion vaikuttamispäivät., Poh-jois-Savon opistolla oltiin lokakuussa., Humak Hurrikaani helmikuussa 2015 jossa markkinoitiin toimintaa ja tarjottiin harjoittelupaikkoja Humakin opiskelijoilla.

”Tuunaa Torppa” -sisustuskisa järjestettiin Torpan kellarin remontoimisen edistä-miseksi nuorekkaampaan suuntaan. Torppaan tutustumisilta oli lokakuussa 2014 (esiintymässä indonesialainen Heri Setiansyah), kisa ratkesi Torpassa marraskuussa ja voittaja oli Jonna Sirkkiä. Projektin markkinointia lisättiin: nettisivut, fb, alan oppilai-tokset. Huhtikuussa Henry’s pubissa järjestettiin bänditapahtuma, eduskuntavaa-liehdokas Jaakko Kosusen vaalitukiryhmän kanssa, esiintymässä oli Olli Hermann. Vapun iltakaraoke 2015 oli järjestettynä nuorille torilla, tarjolla oli munkkia, simaa yms.

Projektinvetäjän käsikirjassa mainitaan että pienillä hankkeille kuvitellaan usein laa-jemmat mahdollisuudet kuin mikä todellisuudessa olisi mahdollista ja etenkin pilotti-hankkeiden onnistumiset jäävät tapauskohtaisiksi ellei niitä työstetä eteenpäin jatko-vaiheeseen kehittämällä alkuperäistä ideaa vielä paremmaksi. (Silfverberg 2007, 7.) Tätä kohtaa ajatellessani tulee mieleen nämä Kuopion Sosialidemokraattisen Työvä-enyhdistyksen projektit joissa saatiin paljon hienoja tapahtumia mutta toimintaa voisi työstää eteenpäin.

Nuorisoprojektiin liittyvien tapahtumien järjestäminen jatkossa resurssien salliessa loisi vireän nuorekkaan toiminnan yleisilmettä. Järjestötoiminnan jatkuminen tulevai-suudessa edellyttää nuorien innostamista mukaan yhdistysten toimintaan ja kasvat-tamista hallinnollisiin tehtäviin hiljalleen (Harju 2012, 12).

Henkilöstöpulan ollessa päällä voisi miettiä omien jäsenten aktivoimista innostamisen kautta siten että loisi jatkuvaa nuorten toimintaa mahdollisesti käytettävissä oleviin

alakerran toimitiloihin Torpan Kellariin. Kuopion Nuoret Kotkat järjestävät kerhotoimintaa lapsille ja voisi kysyä löytyisikö heiltä nuoria vapaaehtoisia ohjaajiksi. Kuopion Nuorilla Kotkilla on ”vertsu”ohjaajuutta eli nuoret käyvät ohjaajakoulutuksen ja toteuttavat toimintaa muille. Savon Nuorten Kotkien toimitilat ovat samoissa tiloissa Kuopion Demarien kanssa.

Toiminnan toteuttaminen voisi olla lähtöisin nuorista itsestään eli minkälaista toimintaa toivotaan. Tilat Torpan kellarissa ovat perinteiset kokoustilat. Taloudellisten resurssien riittäessä voisi nuorekkuutta ja rentoutta tuoda esimerkiksi siirrettävät säkki-tuolit. Lisäksi uudenaikainen televisio tai Screen olisi elokuvailtoja varten hyvä. Lisäksi äänieristyksen puolesta siellä voisi järjestää musiikillisia iltoja, Nuorten kahvila-toimintaa ja ajatuksena toiminnalle voisi olla virallisen ohjaajan työparina joka kerralla vapaaehtoinen nuori. Ohjaajia voisi löytyä ennestään olemassa olevista Demarinuorista tai nuorekkaista Demareista.

Vaihtoehtona tällaisen jatkuvan toiminnan järjestämiselle olisi tehokkaamman nuorekkaan jaoston aktivoiminen joka voisi keskittyä muutamaankin näkyvämpään yksittäiseen tapahtumaan vuodessa sekä osallistua yhdessä Demarinuorten kanssa tapahtumiin missä liikkuu nuorempaa väkeä. Tapahtumien järjestäminen vaatii sitoutuneen vapaaehtoisten joukon ja on monesti liian työllistävä yksittäisille jäsenille, yhteistyöllä nämä onnistuisi.

Perinteinen poliittinen osallistuminen on ollut nuorilla laskusuunnassa jo vuosikymmenten ajan ja voidaan joissakin yhteydessä kuvata tilaa jo demokratiakriisiksi. Nuorilla on yleisten havaintojen perusteella mielenkiintoa vaikuttaa yhteiskunnallisesti toisin keinoin ja silloin nousee kulttuuriset ja taiteelliset keinot vahvasti esille. Tällaisten osallistavien menetelmien taustalla on ajatus nuorten osallisuudesta yhteisönsä, joka puolestaan perustuu demokratian mahdollistamiseen (Nuorisoasiankeskus 2012,4.)

Nuorisotyötä koskeva lainsäädäntö suuntaa nuorisotyön tavoittelemaan nuorten kasvattamista aktiivisiksi kansalaisiksi, osallisiksi yhteiskuntaan. Nuorisotyö on osa nuorison kasvatusta kodin, koulun ja yhteiskunnan tuella aktiivisuuteen (Krappe, Parkkinen & Tonteri 2012, 150.) Nuoret pitävät politiikkaa kaukaisena mutta ajattelevat kui-

tenkin yhteiskunnallisten asioiden jotka heitä koskevat, olevan tärkeitä mutteivat ymmärä sen olevan politiikkaa. Toiminnan perustana olisi saada nuoria innostumaan toiminnan kautta yhteiskunnallisista asioista.

6.2.2 Jaostotoiminta

Haasteena Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksellä on nuorempien jäsenten innostaminen toimintaan sekä uusien jäsenten hankkiminen. Toiminnan lisäksi saadaan myös näkyvyyttä ja päivitetään imagoa tähän päivään. Yksi tavoite on myös yhteistyön lisääminen ja tehostaminen muiden Kuopion seudun sosiaalidemokraattisten paikallisjaostojen kanssa.

KTY:n oman jaostotoiminnan tehostaminen voisi toimia siten että vahvistaa joko tällä hetkellä voimassa olevaa jaostotoimintaa selkeämmäksi luomalla jaostoillekin suunnitelmallisempi vuosikello sekä vaikka facebook-sivusto. Nämä toimet helpottaisi uusien jäsenten havainnointia jaostotoiminnasta ja olisi helpompi päästä mukaan. Tai sitten muuttaa jaostotoiminta yhdeksi isommaksi tapahtumien ympärille koostuvaksi jaostotoiminnaksi jolloin on toki omanlaiset haasteet saada ajoissa jäsenet sitoutumaan tapahtumiin jos toiminta ei ole jo aiemmin hyvin suunniteltua.

Uutta opasta vois hyödyntää jäsenhankinnassa erityisesti tapahtumissa ja kehottaa vaikka tekemään leikkimielisen testin jäsenyydestä. Potentiaalisten jäsenien kanssa opas toimii hyvänä keskustelun avauksena ja voi keskustella siitäkin ettei poliittisessa toiminnassa mukana oleminen vaadi paljoa aikaa vaan juuri sen verran kuin itse on valmis panostamaan ja voi osallistua sellaisiin toimintoihin mitkä kokee kiinnostaviksi. Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksellä on toimintaa monipuolisesti ja monenlaisille jäsenille, tämän mainostaminen kentällä toimiessa olisi tärkeää jäsenhankinnan kannalta.

LÄHTEET

- Anttila, Timo & Selander, Kirsikka & Ruuskanen, Petri. 2013. Palkkatyössä kolmannella sektorilla. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja. Helsinki: Työsuojelurahasto/ Työ- ja elinkeinoministeriö
- Eskola, Jari & Suoranta, Juha 2008. Johdatus laadulliseen tutkimukseen. Jyväskylä: Gummerus kirjapaino Oy..
- Finnlex 2015. Lainsäädännön internetsivusto. Viitattu 23.8.2016.
<http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2015/20150410>
- Gretschel, Anu 2002. Lapset, nuoret ja aikuiset toimijoina. Artikkeleita osallisuudesta. Helsinki: Humanistinen ammattikorkeakoulu. Suomen kuntaliitto.
- Harju, Aaro 2012a. Järjestön kehittäminen. Lahti. Sivistysliitto Kansalaisfoorumi.
- Harju, Aaro 2004b. Kansalaisyhteiskunnan internetsivut. Viitattu 25.5.2016.
http://www.kansalaisyhteiskunta.fi/tietopalvelu/osallistuminen_ja_vaikuttaminen/vaikuttaminen
- Harju, Aaro 2004. Järjestön kehittäminen. Lahti: Sivistysliitto kansalaisfoorumi
- Heikkala, Juha & Krook, Pekka & Pekkarinen 2014, Helen. Näe, koe, Tee. Yhdistysten strategiaopas. Lahti: Aldus Oy.
- Heikkilä, Tarja 2014. Kvantitatiivinen tutkimus. Tilastollinen tutkimus. Verkkojulkaisu. Viitattu 23.8.2016
<http://www.tilastollinentutkimus.fi/1.TUTKIMUSTUKI/KvantitatiivinenTutkimus.pdf>
- Hirsjärvi, Sirkka & Remes, Pirkko & Sajavaara, Paula 1997. Tutki ja kirjoita. Helsinki: Tammi.
- Ilvonen, Anne 2011. Miten vaikutan, kansalaistoimijan vaikuttamisopas. Helsinki: OK-opintokeskus
- Kansanvalta 2006. Poliittisen osallistumisen motiivit. Viitattu:18.8.2016.
<http://www.kansanvalta.fi/Etusivu/Demokratia/Poliittisenosallistumisenmotiivit>
- Kähärä Juha 2010. SDP:n uusien jäsenten vaikuttamismahdollisuudet. Opinnäytetyö. Humanistinen ammattikorkeakoulu.
- Krappe, Johanna. Parkkinen, Terttu & Tonteri, Anna 2012. Moving In! Art based-approached to work with the youth. Verkkojulkaisu Turku university of applied sciences 127. Viitattu 23.8.2016 linkki:
<http://julkaisut.turkuamk.fi/isbn9789522162267.pdf>
- Kuopio 2016. Kuopion kaupungin internetsivut. Viitattu 23.8.2016.
<https://www.kuopio.fi/web/kaupunkitietoa/johto-ja-toimintasaannot>
- Mannermaa Mika 2006. Demokratia tulevaisuuden myllerryksessä: yhteiskunnallinen vaikuttaminen uudessa viitekehyksessä. Helsinki: Suomen Eduskunta. tulevaisuus-valiokunta.

- Menetelmäopintojen valtakunnallinen tietovaranto 2016. Kvantitatiivisten menetelmien tietovaranto. Verkkojulkaisu. Viitattu 23.8.2016.
<http://www.fsd.uta.fi/menetelmaopetus/intro.html>
- Nuorisoasiankeskus 2012. Nuorten osallisuus ja vaikuttaminen kulttuurisessa nuorisotyössä. Nuorisoasiankeskuksen verkkojulkaisu. Viitattu 23.8.2016
http://www.hel.fi/static/liitteet/nk/Nuorten_osallisuus.pdf
- Oikeusministeriö 2015. Poliittisen osallistumisen eriytyminen Eduskuntavaalitutkimus 2015. Viitattu 22.8.2016
http://www.fsd.uta.fi/~vaaltut/Eduskuntavaalitutkimus_2015.pdf
- Paasonen, Susanna 2005. Aktivismi: Verkostoja, järjestöjä ja arjentaitoja. Vaajakoski. Gummerus kirjapaino Oy.
- Pernaa, Ville & Mari K., Niemi 2005. Suomalaisen yhteiskunnan poliittinen historia. Helsinki: Edita.
- Pohjois-Karjalanmaakuntaliiton julkaisu 2015. Miun yhdistys. Pohjois-Karjalan yhdistysohjelma 2015-2020. Joensuu: Lasermedia oy.
- Ruuskanen, Petri, Selander, Kirsi & Anttila Timo 2013. Palkkatyössä kolmannella sektorilla. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja.
<http://julkaisut.turkuamk.fi/isbn9789522162267.pdf>
- Savon nuoret Kotkat 2016. Savon Nuorten kotkien Internetsivusto. Viitattu 22.8.2016 <http://savo.nuoretkotkat.fi/nuoret-kotkat-2/>
- SDP Puoluekokous 2014. Turvaa ja vapautta muuttuvassa maailmassa. Keskusteluaineisto sosialidemokratian periaatteista. Valiokuntatyö. Helsinki.
SDP.SDP:n internetsivusto. Viitattu 27.8.2016. <http://sdp.fi/fi/>
- Silfverberg, Paul 2007. Ideasta projektiksi: projektinvetäjän käsikirja. Helsinki: Edita
- Tahvanainen Säde 2010. Uuden jäsenen kirjanen-Opas uusille jäsenille. verkkojulkaisu. Suomen Sosialidemokraattinen puolue. Viitattu 25.5.2016.
http://www.sdp.fi/sites/default/files/yhteiso/uuden_jasen_en_opas.pdf
- Tuomisto, Tero 1989. Eteenpäin menoa.. Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen historia 2. Helsinki: Painokaari.
- Tilastokeskus 2012. Yritysrekisteristä tilattu erillisajo.

LIITTEET

Liite 1. kyselylomakkeen saateviesti sekä kyselylomake

Hei!

Kiitos Kaikille opintojani jo auttaneille Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen jäsenille!

Olen saanut olla teillä harjoittelussa syksystä 2004 ja eniten minua konkreettisesti näitte seurakunta- sekä eduskuntavaalityöskentelyn aikana ja nyt olen kirjoitellut paljon raportteja tuolta ajalta. Harjoittelujeni pohjalta päätin suunnata opintoni täysin järjestötyöhön. Yhteisöpedagogiopintoni ovat edenneet loppusuoralle ja ajattelin tehdä opinnäytetyönkin luonnollisesti teille tänne KTY:lle.

Opinnäytetyöni näkyvin osa on palveluopas joka on suunnattu KTY:n uusille jäsenille sekä vanhemmille jäsenille muistin virkistykseksi siitä mitä kaikkea meillä on, ja mitä uutta on tullut lisää vuosien saatossa. Palveluoppaaseen koetan kuvata millaisia vaikuttamisen mahdollisuuksia on jäsenen näkökulmasta katsottuna.

Opinnäytetyön ideahan on kehittää toimintaa eteenpäin ja ajattelin toteuttaa sen siten että tutkaisen miten yhteiskunnallisiin asioihin voi vaikuttaa jäsenenä ollessa KTY:llä. Tarvitsisin apua työhöni joten olisin todella kiitollinen jos täyttäisitte ohessa olevaa kyselyä ajatuksella. Valmiin oppaan saatte kevään aikana ja alkusyksystä tämä opinnäytetyö on valmis kirjallisine tuotoksineen.

Yst. terv. Heli Hevander
Yhteisöpedagogiopiskelija
Humanistinen ammattikorkeakoulu

Classic

Kysely vaikuttamisen mahdollisuuksista Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksellä

1. Sukupuoli *

- Mies
- Nainen
- En halua kertoa

2. Olen ollut Kuopion Sosialidemokraattisen Yhdistyksen jäsen....

- 0-5 v
- 5-10 v
- Enemmän kuin 10 vuotta
- En halua kertoa

3. Ikä

- 15- 25 vuotta
- 25-35 vuotta
- 35-45 vuotta
- 45-55 vuotta
- Enemmän kuin 55 vuotta
- En halua kertoa

4. Aloittaessani jäsenyyden Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksellä sain tietoa yhdistyksen toiminnasta

- Suullisesti toiminnanjohtajalta
- Suullisesti muilta jäseniltä
- Internetsivuilta
- Esitteestä
- Palveluoppaasta
- En muista/ en halua kertoa

5. Kuopion Sosialidemokraattisella Työväenyhdistyksellä on johtokunta ja kunnallis- jaosto, lisäksi erilaisia jaostoja kuten Naisjaosto, Vanhat Toverit,, Maaningan Demarit, Vehmerin Demarit, Karttulan Demarit sekä viritteillä ns. Nuoret Demarit. Oletko jäsenenä osallistunut

- Yhden jaoston toimintaan
- Useamman jaoston toiminnassa aktiivisesti mukana
- En ollenkaan osallistunut

Onko meillä jaostotoimintaa?

En halua kertoa

6. Liittyessäni Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistyksen jäseneksi minua kiinnosti eniten

Toimiminen samanlaisten arvojen omaavien kansalaisten kanssa

Tapahtumat

Vapaaehtoistyön tekeminen

Vaikuttamisen mahdollisuudet mahdollisten luottamustoimien kautta

Muu, mikä?

7. Aktiivisuus jäsenenä

Olen aktiivinen

En ole mielestäni tarpeeksi aktiivinen

Aktiivisuuteni vaihtelee

En ymmärrä kysymystä

En halua kertoa

8. Olen luottamustoimieni kautta vaikuttanut

Yhteiskunnallisiin asioihin

Yhdistyksen asioihin

omaan elämäni positiivisesti

Omaan elämäni stressaavasti

Ei mitään näistä

En halua kertoa

9. Minkälaisia positiivisia tai negatiivisia asioita KTY:n jäsenyys on tuonut elämääsi?

500 merkkiä jäljellä

10. Minkälaisiin asioihin mielestäsi voi vaikuttaa ollessaan jäsenenä Kuopion Sosiaalidemokraattisella Työväenyhdistyksellä?

500 merkkiä jäljellä

11. Minkälaista toimintaa kaipaat lisää KTY:lle?

500 merkkiä jäljellä

12. Vapaa sana/ vinkkejä tulevaan palveluoppaaseemme

1000 merkkiä jäljellä

Liite 2. ”Mä nään punasta”, palveluopas Kuopion Sosialidemokraattisen Työväenyhdistys RY:n toiminnasta kiinnostuneille



**SOSIALI-
DEMOKRATIA**

Aine, puolue ja kansanliike, joka tavoittelee parempaa maailmaa rohkeasti mutta realistisesti. Se on liike, jolla on sydämiä niillä rikkinäisen maailman epäkohdat, kärsivällisyyttä korjata niitä ja järkeä hyväksyä epätyöllisessä maailmassa väkivallattomia kompromisseja.

**SOSIALI-
DEMOKRAATTI**

Kansalainen, joka kannattaa sosiaalidemokratian arvoja.

**"MÄ NÄÄN PUNASTA"****OPAS KUOPION SOSIALIDEMOKRAATTISEN TYÖVÄEN-
YHDISTYSEYN TOIMINNASTA KINNOSTUHEILLE**

Kuopion Sosiaalidemokraattinen Työväenyhdistys ry ei tunneta yleisesti Kuopion demarit tai KTY. Miltä yhdistys se on? Mitä ehkä kenelle ja mikälaista toimintaa heillä voisi olla tarjolla? Eikä hätä, pätelet käsiisi opasta, joka kertoo nämä asiat!

Opas kertoo myös mitä löydät yhdistyksestä, sen maksavat jäsenet ja kuinka pääset yhdistyksen järjestämien tapahtumien mukaan. Toimintaa on eri ikäryhmille ja mikä parasta; jäsenillä sinulla on ihailmi mahdollisuus vaikuttaa toimintaan sinänsä.

Tervetuloa mukaan tutustumaan!

**PAIKALLISTA TOIMINTAA
KUOPION DEMAREILLA!**

Kuopion demarien jäsenet ovat kaikenikäisiä kuopiolaisia, joita yhdistää ajatus yhteiskunnasta, jossa jokainen on tasavertainen muiden ihmisten kanssa taustasta riippumatta. Ajatus siitä, että jokaisella on yhtäläiset oikeudet, arvo ja mahdollisuus hyvään elämään.

Kuopion demarien toimintaan pääsee helpoiten mukaan liittymällä jäseneksi ja tulemalla mukaan esim. jaostotoimintaan. Jaostoihin kuuluvat kaikki jäsenet ja he voivat osallistua toimintaan mielenkiintonsa mukaan.

JAOSTOJA OVAT:

- **KUNNALLISJAOSTO**; jaosto suunnittelee koulutukset, tilaisuudet, tapahtumat, vastaa vaalivyöstä sekä luo poliittista linjaa yhdessä johtokunnan ja valtuustoryhmän kanssa
- **WANHAT TOVERIT**; teemailtoja, asiantuntija-alustuksia ja vilkasta keskustelua Wanhoiden Toverien kesken
- **NUORISOJAOSTO**; nuorelkkaille yli 25-vuotiaille jäsenille. Tapahtumia, teema- ja leffailtoja, kannanottoja...
- **NAISJAOSTO**; tapahtumia, iltanistujaisia jne...
- Lisäksi paikallisempaa toimintaa mahdollistavat Kuopion lähialueilla **KARTTULAN, VEHMERSALMEN, MAANINGAN, NILSIÄN** sekä **JUANKOSKEN DEMARIT**



**TOIMINTAA
JO VUODESTA
1889!**

**TYÖVÄENYHDISTYS PERUSTETTIIN
PUOLUSTAMAAN TYÖLÄISTEN
OIKEUKSIA JA KEHITTÄMÄÄN
KANSALAISYHTEISKUNTAA**

**YLEIS-
HYÖDYLLINEN
YHDISTYS**

**VALTAKUNNALLISEN SUOMEN
SOSIALIDEMOKRAATTISEN PUOLUEEN
(SDP) PUOLUEOSASTO, JOKA KUULUU
SAVO-KARJALAN PIIRIÄRJESTÖÖN**

**TOIMISTO SIIJAITSEE
KAUPPAPESKUS SEKTORIN
4. KERROKSESSA
OS. PUJONKATU 23**



HISTORIALLISIA SAAVUTUKSIA

"Tahto rautainen vie läpi harmaan kallion
siinä katjaisen kansan malli on
vaikka takatalven halla sen ensiviljan vei
alla pohjantähden lannistutu ei..."

Laulun sanojen saattamana vilkaistaan tärkeitä listaa asioista,
jotka on poliittisella yhteistoiminnalla saatu aikaan:

- Yleinen oppivelvollisuus ja ilmainen koulutus
- Naisten äänioikeus ensimmäisenä Euroopassa
- 5-päiväinen työviikko ja 8h työpäivä
- Palkalliset lomien
- Irtisanomissuojasopimus
- Työehtosopimukset
- Päivähoito-oikeus
- Vanhempainvapaat
- Kansanterveystyö (terveyskeskukset, neuvolat yms.)

POLITIKAN
TEOILLA ON
OIKEASTI
MERKITYSTÄ!



SINUSTAKO MINISTERI?

Selvitä leikkimielisen kyselyn avulla minkälainen jäsen sinä voisit olla Kuopion demareissa!

- Tykkään osallistua tapahtumiin ja...**
 - Nauttia tapahtumien antimista ilman huolenhävää.
 - Auttaa talkoilemalla, jos vain osaan ja ehdin.
 - Olla mukana suunnittelemassa jo alusta lähtien!
- Osallistun tapahtumiin...**
 - Jos ne osuvat sopivasti kohdalle!
 - Ja merkkeän mielenkiintoisen tapahtuman hyvissä ajoin kalenterini.
 - Kalenterini on täynnä mielenkiintoisia menoja ja tapahtumia!
- Olen kiinnostunut yhteiskuntamme asioista ja seuraan uutisia...**
 - Viikoittain.
 - Päivittäin.
 - Monta kertaa päivässä.
- Mietin että yhteiskunnallisille asioille tarttisi tehdä jotain, mutta tuntuu kuitenkin että...**
 - Antaa hevosten miettiä, niillä on isompi pää.
 - Toimin jos tiedän kuinka voin vaikuttaa asioihin.
 - Minusta tulee vähintään seuraava presidentti!
- Mottoni voisi olla...**
 - Ei huolta huomisesta.
 - Vaikka tekeville sattuu niin yrittänyt ei laiteta!
 - Tietä käyden tien on vanki, vapaa on vain umpihanki.

HAASTATELUS "JÄRJESTÖTUMAILIJA"

Nimi, ikä, ammatti?
Tatu, 17, kokkiopiskelija

Miten tulit Kuopion demarien toimintaan mukaan ja miksi?
Vuonna 2015 mietin työelämän tutustumapaikkaa ollessani yhdeksännellä luokalla ja siskoni suosittelee Kuopion Sosiaalidemokraattista Työväenyhdistystä. Hän on siellä jäsenenä sekä ollut omien opintojensa kautta harjoittelemassa. Samana kesänä lähdin nuorten toimintaan mukaan ja olin mukana järjestämässä spuna erilaisia tapahtumia sekä tapahtumateltalla Rock Cockissa muiden nuorten kanssa. Olin mukana tänä vuonnakin!

Parasta toiminnassa on...
Yhdessä tekeminen.

Oletko ehdolla seuraavissa vaaleissa, miksi/mikset? Ja monesko kerta?!
Enpä usko. Tykkään enemmän laittaa vaan ruokaa...



TULOKSET:

Laske yhteen mitä vastausvaihtoehtoja sinulle osui eniten.

A-VASTAUKSIA: OLET JÄRJESTÖTUMAILIJA!

Kuopion demarien jäsenenä osallistut tapahtumiin kiinnostuksen mukaan ja lupaudut yhteen tapahtumaan kerrallaan. Et halua sitoutua pitkäaikaisiin projekteihin etkä haali isoja vastuualueita, jaostotoiminnassakin olet mukana ideoimassa toimintaa, mutta annat enemmän muiden toteuttaa! Olet mukana tapahtumissa ja tuot läsnäolollasi yhteisöllisyyden tunnetta ja Kuopion demarien toimintaan onnistumisen iloa! Se on sinulle hauska harrastus silloin, kun sinulle jää siihen aikaa.

B-VASTAUKSIA: OLET JÄRJESTÖPUUHAILIJA!

Kuopion demarien jäsenenä osallistut tapahtumiin ja olet sangen ahkera talkoolainen. Olet kiinnostunut yhteiskunnallisista asioista ja otat hiljalleen tarkkailemalla selvää miten sinulla voisi olla jäsenenä mahdollisuuksia vaikuttaa asioihin. Otat hiljalleen vastaan tarjottuja luottamustoimia ja olet jaostotoiminnassakin jo aktiivisempi toimija. Kuitenkin elämässäsi on edelleen tilaa monenlaiselle muullekin toiminnalle. Sinulla kyllä ideoita piisaa, kunhan tiedät miten niiden asioiden kanssa edetään. Voitit olla vaikkapa tuleva järjestötyöntekijä!

C-VASTAUKSIA: OLET MINISTERI!

Sinulla on vahva halu vaikuttaa ja olla osallisena yhteiskunnallisissa asioissa. Osallistut mielelläsi kaikkiin mahdollisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin, mistä voi olla hyötyä edetessäsi poliittisella uralla, ja haluat tärkeitä luottamustoimia. Oletkin ehdolla kaikissa mahdollisissa vaaleissa ja toimintaasi ohjaa vaikuttamisen tahto ja toivo etenemisestä hiljalleen koko valtakunnan päättäjien asemaan. Onnea matkaan!

HAASTATELUS "JÄRJESTÖPUUHAILIJA"

Nimi, ikä, ammatti?
Tanja, 45, erityisopettaja

Miten tulit Kuopion demarien toimintaan mukaan ja miksi?
Olin Sektorissa pari-kolme vuotta sitten kansalaistilaisuudessa, jossa oli Jutta Urpilainen ja Tuula Väättäinen puhumassa. Tilaisuudessa minua lähestyi Kuopion Sosiaalidemokraattisen Työväenyhdistyksen toiminnanjohtaja Pirjo Hentelä-Aho. Pirjo kertoi toiminnasta ja pyysi käymään toimistossa kahvilla ja juttelemassa lisää. Olin aiemmin ollut kiinnostunut demarien toiminnasta ja minulla oli jo aiemmin halu vaikuttaa kuntalaisten hyvinvointiin Kuopiossa ja toteuttaa SDP:n arvojen ja aatteiden mukaista puolueohjelmaa.

Parasta toiminnassa on...
Yhteiset tilaisuudet, kokemukset ja mielipiteiden vaihto.

Oletko ehdolla seuraavissa vaaleissa, miksi/mikset? Ja monesko kerta?!
Olen ehdolla ensimmäistä kertaa kunta-vaaleissa. Haluan olla mukana toteuttamassa parempaa, tasa-arvoista sekä oikeudenmukaista tulevaisuutta kaikille kuopiolaisille.



HAASTATTELUSSA "MINISTERI"

Nimi, ikä, ammatti?
Neeta, 44, logistiikkajohtaja

Miten tulit Kuopion demarien toimintaan mukaan ja miksi?
Tulin mukaan noin viitisentoista vuotta sitten. Syynä oli halu vaikuttaa yhteiskunnan oikeudenmukaiseen kehitykseen.

Parasta toiminnassa on...
Ihanat toiset ihmiset ja vaikutusmahdollisuudet yhteisiin asioihin.



Oletko ehdolla seuraavissa vaaleissa, miksi/mikset? Ja monesko kerta?
Joo, olen. Yhteisten asioiden hoitaminen tuntuu omalle jutulle, minkä lisäksi saa toimia upeiden ihmisten kanssa. Kunnallisvaaleissa taitaa olla 4. kerta. Muita vaaleja on paljon. Ek-vaalit, Tradeka, Kpy, Osuuspankki, ay-hommat jne.



TERVETULOA JÄSENEKSI!

**MAAILMAA VOI MUUTTAA.
TÄRVITÄÄN VAIN ROHKEITA IHMIÄ.
SINÄKIN VOIT PARANTAA MAAILMAA.**

SDP:n jäseneksi voi liittyä puolueen arvoperustan hyväksyvä 15 vuotta täyttänyt Suomen kansalainen ja ulkomaalainen, jonka kotipaikka on Suomessa.

JÄSENEÄ SINULLA ON OIKEUS:

- Kertoa mielipiteesi ja osallistua puolueosastosi kokouksiin ja tapahtumiin
- Tehdä aloitteita puolueosastollesi tai piirijärjestöllesi
- Asettua ehdolle mm. kuntavaaleissa ja puolueosaston, piirijärjestön tai puolueen keskustason tehtäviin
- Äänestää kaikissa jäsenvaaleissa
- Tehdä puoluekokousaloitteita, vaikuttaa kantaa ottamalla puolueen linjauksiin

JÄSENEÄ SAAT MUUN MUASSA:

- Jäsenkortin
- Puolueen sähköisen e-airmo -tiedotteen vähintään kuukausittain
- Mahdollisuuden osallistua SDP:n koulutus- ja muihin tilaisuuksiin
- Vakuutusyhtiö Turvan alennuksen vakuutusistasi
- Kuopion demarien jäsenviestit

JÄSENMAKSU

Jäsenmaksu määräytyy muun muassa iän ja piirijärjestön mukaan. Perusjäsenmaksu vuonna 2015 on 57 euroa vuodessa, paitsi alle 25-vuotiailla, joilta peritään vain 13 €. Puolueosasto voi alentaa jäsenmaksua sosiaalisin perustein. Tällöin jäsen maksaa vuosittain 26 €.

VOIT LIITTYÄ JÄSENEKSI

- Käymällä toimistollamme osoitteessa Puijonkatu 23 A, 4. kerros
- Täyttämällä ja postittamalla viimeisellä sivulla olevan ilmoittautumislomakkeen
- Internetin kautta osoitteessa sdpkuopio.fi/kategoria/liity-jaseneksi

TERVETULOA JÄSENEKSI!

Jäsenyyden lisäksi olet tervetullut jaostotoiminnan lisäksi myös sisärjestöjäme toimintaan.

Sisärjestöjäme ovat:



TERVETULOA JÄSENEKSI KUOPION DEMAREIHIN!

Tervetuloa tutustumaan tiloihimme ja henkilökuntaamme
sekä keskustelemaan aatteista ja mietteistä!
Varmimmin meidät tavoittaa varaamalla ajan etukäteen:

Pirjo Hentelä-Aho
toiminnanjohtaja
040 592 9347
pirjo.hentela-aho@sdpkuopio.fi

Yhdistyksen toimisto:
Avoimna ma-to klo 9-15
Puijonkatu 23 A, 4.krs
70100 Kuopio

Yhdistyksellä on käytettävissä tarvittaessa puolue toimintaan
myös Sektorissa yläkerran saunatila sekä alakerran kokous- ja
juhlatila Torpan kellari.

 sdpkuopio.fi

 facebook.com/sdpkuopio



ARKITEKOJA

Vaikuta siihen, mihin suuntaan hyvinvointivaltio
kehittyy. Pystyt yksin suuriin saavutuksiin, mutta
yhdessä tekemällä saamme aikaan vielä enemmän.

KYLLÄ,

haluan liittyä SDP:n jäseneksi.

Nimi

Katuosoite

Postitoimipaikka

Postinumero

Syntymäaika

Puhelin

Sähköposti

Allekirjoitus



Suomen
Sosialidemokraattinen Puolue

VASTAUSLÄHETYS

Tunnus 5002381
00003 HELSINKI