

Tämä on alkuperäisen artikkelin rinnakkaistallennettu versio.

#### Viite

Tall, J., Keltamäki, M. & Koskimaa, J. 2016. Yritykset kasvuun omistajanvaihdosten kautta. Ilkka 18.12.2016, 15.



SeAMK 

SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU  
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

[www.seamk.fi](http://www.seamk.fi)

[verkkolehti.seamk.fi](http://verkkolehti.seamk.fi)

# Yritykset kasvuun omistajanvaihdosten kautta

Suurin osa omistajaa vaihtavista yrityksistä on kooltaan pieniä, alle 10 henkeä työllistäviä yrityksiä. Julkisesti rahoitettujen asiantuntijapalveluiden merkitys korostuu yrityskoon pienenemisen myötä.

Pienyritysvaltaisella Etelä-Pohjanmaalla on vuosia tehty töitä omistajanvaihdosten edistämiseksi. Nytkin on menneillä useita kehittämissankkeita, jotka ovat osaltaan monipuolisissa pienille yrityksille tarjolla olevia palveluja.

Seinäjoen ammattikorkeakoulun ja Etelä-Pohjanmaan Yrittäjien toteuttaman Pienten maaseutuyritysten omistajanvaihdoksilla kasvua ja hyvinvointia hankkeen tavoitteena on tuottaa tietoa maaseudun pienten yritysten kasvusta ja kehittämisestä omistajanvaihdosten kautta. Hankkeessa aktivoidaan ja herätellään maaseudun pieniä yrityksiä liiketoiminnan kehittämiseen ja kasvuun omistajanvaihdosten kautta. Etelä-Pohjanmaan Yrittäjien omistajanvaihdospalvelut ovat koko ajan kaikkien nykyisten yrittäjien ja potentiaalisten uusien yrittäjien käytettävissä.

**Etelä-Pohjanmaan** ja Satakunnan TE-toimistot toteuttavat



TE-toimisto voi tukea omistajanvaihdoksia ja alkavaa yrittäjyyttä myös yrittäjävalmennuksilla, yrittäjän työkokeilulla sekä starttirahalla, kirjoittajat muistuttavat. KUVA: JAAKKO ELENLIS

Yhdessä kohti yrityskauppapilottihanketta. Tavoitteena on onnistuneiden omistajanvaihdosten edistäminen ja jouduttaminen alueellisesti sekä toimivien yritysten ja työpaik-

köjen säilyminen. Hankkeessa toteutettavien valmennusten kohderyhmänä ovat toimivat yrittäjät, jotka ovat valmiita luopumaan omasta yrityksestä ja henkilöt, joilla on halu jatkaa

yritystoimintaa.

Valmennusten aikana osallistujat saavat tietoa mm. yrityskauppojen toteuttamistavoista, hinnanmuodostuksesta ja rahoitusvaihtoehdoista. Edellä

mainitun valmennuksen lisäksi TE-toimisto voi tukea omistajanvaihdoksia ja alkavaa yrittäjyyttä myös yrittäjävalmennuksilla, yrittäjän työkokeilulla sekä starttirahalla.

Työkokeilussa työnhakija voi selvittää ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan. Työkokeilun järjestäjänä voi olla esimerkiksi yritys, jossa omistajanvaihdos on ajankohtaista. Ennen työkokeilun aloittamista työkokeiluun osallistuva, TE-toimisto ja työkokeilun järjestäjä tekevät yhdessä kirjallisen sopimuksen.

**Sopimukseen** kirjataan mm. työkokeilun tavoite ja tehtävät. Työkokeilun myötä henkilö voi perehtyä yrityksen toimintaan ja omistajanvaihdoksen hänelle tarjoamiin mahdollisuuksiin ja haasteisiin. Työkokeilun aikana on mahdollista arvioida esimerkiksi realistista kohteyrityksen kauppahintaa.

Elinkeinoelämän dynamiikan kehittymisen kannalta olisi tärkeää, että mikroyritykset ja myös yhden hengen yritykset etsisivät aloitteellisesti potentiaalisia ostajajohdokkaista lähipiiristä, puskaradion avulla ja esimerkiksi yritysörssissä hyödynsien. Annetaan potentiaalisen ostajan päättää, mitä arvokasta on kaupan kohteena olevassa yrityksessä hänen mielestään. Ennen kaupan lopullista toteutumista myyjällä on joka tapauksessa mahdollisuus tuoda esiin omat näkemyksensä.

JUHA TALL

Seinäjoen ammattikorkeakoulu

MATTI KELTAMÄKI

JUHANI KOSKIMAA

TE-toimisto, Etelä-Pohjanmaa