

Tämä on alkuperäisen artikkelin rinnakkaistallenne.

Viite:

Aho, A.-M. 2019. Opiskeleva työntekijä on yrityksen voimavara. Ilkka 1.4.2019, 17.



SeAMK 

SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Opiskeleva työntekijä on yrityksen voimavara

Moni työnantaja pelkää, että työntekijän opiskeluun käyttämä aika on pois tehokkaasta työnteosta. Päinvastoin, opiskelu voi tuottaa merkittävää lisäarvoa. Tästä hyvänä esimerkkinä ovat ammattikorkeakoulun ylemmät tutkinnot, jotka tukevat työelämän kehittämistä parhaalla mahdollisella tavalla.

YAMK-tutkinto-ohjelmat vastaavat työelämän haasteisiin sekä opintojen sisältöjen että oppimismenetelmien suhteen. Opinnot toteutetaan työn ohessa, eikä opiskelijan työura katkea. Opiskelijat kehittävät omaa organisaatioitaan sekä opintojaksojen tehtävien että laajan opinnäytetyön kautta. Monesti YAMK-opiskelija työskentelee asiantuntija- tai esimiestehtävissä työpaikallaan ja tästä johtuen kehittäminen on helppo linkittää omaan työhön. Kehittämistä helpottaa myös se, että opiskelija tun-

tee hyvin kehitystehtävänsä taustan ja tarkoituksen.

Työelämän osaamistarpeet kasvavat ja monimutkaistuvat. Työelämän megatrendit muuttavat työtä ja perinteisten eri ammatteihin liitettyjen osaamisvaatimusten lisäksi tarvitaan uusia toimintatapoja ja kykyä jatkuvaan kehittämiseen ja muutokseen. Tehokkuusvaatimukset kasvavat ja kehittämiselle jää yhä vähemmän aikaa. Yritykset tarvitsevat toimintansa uudistamista ja kehittämistä säilyttääkseen oman asemansa markkinoilla. Tuoretta tietoa hankkinut työntekijä on tässä prosessissa voimavara.

Opiskelu monialaisessa ammattikorkeakoulussa eri alojen ammattilaisten kanssa on oiva mahdollisuus sekä osaamisen päivittämiseen että uuden osaami-

sen hankkimiseen. Tämä voi olla asiantuntijaosaamisen syventämistä tai sen laajentamista. Opinnoissa syntyneet monialaiset verkostot ovat tärkeitä myös myöhemmin työelämässä.

Ylempi amk-koulutus on täsmäkeino yrityksen ja opiskelijan osaamisen kehittämiseen. Osaamisen lisäksi motivaatio kehittämiseen lisääntyy ja sitoutuminen omaan työhön ja työnantajaorganisaation paranee.

Parhaillaan 3. huhtikuussa päättyvässä yhteishaussa voi hakea eri alojen (tekniikka, liiketalous, kulttuuri, ravitsemisala, sekä sosiaali- ja terveysala) YAMK-koulutuksiin.

Anne-Maria Aho

YAMK-koulutuspäällikkö
Seinäjoen ammattikorkeakoulu