

OSAAMINEN ORGANISAATION MENESTYSTEKIJÄNÄ

1. ORGANISAATION OSAAMINEN JA OPPIVA ORGANISAATIO

- Miten organisaation osaamista voidaan kuvata?
- Miten Polamkin osaaminen on määritelty?
- Miten tarkastelet Polamkin osaamista Hätösen osaamisympyrän näkökulmasta?
- Mikä oli Polamkin osaamisen taso?
- Mitä on hyvä oppiminen?
- Mitä on oppiva organisaatio?
- Mitä tarkoitetaan osaamisprofiililla?
- Mitä on hyvä osaaminen?

2. OSAAMISKARTTA

- Mikä osaamiskartta on ja mitä siinä kuvataan?
- Mihin osaamiskarttaa voidaan käyttää apuvälineenä / hyödyntää?

3. OSAAMISKARTOITUS

- Miten osaamiskartoituksen tuloksia voidaan hyödyntää osaamisen kehittämisessä?
- Kerro osaamiskartoituksen rakenteesta ja vaiheista.
- Mitä tarkoitusta varten Polamkin osaamiskartoitus tehtiin?
- Mikä oli Polamkin vuoden 2009 osaamiskartoituksen tulokset?
- Mitä osaamiskartoituksella tarkoitetaan?
- Mikä osaamiskartoituksen tavoite on?
- Mitä osaamiskartoituksen tuloksena syntyy?
- Mikä oli mielestäsi suurin osaamiskartoituksen tuoma hyöty organisaation osaamiselle?
- Mikä oli mielestäsi suurin osaamiskartoituksen tuoma hyöty yksilön osaamiselle?
- Miten osaamiskartoituksen tuloksia voidaan parhaiten hyödyntää tässä tutkimuksessa?

4. OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

- Mitä osaamisen kehittämissuunnitelmia Polamkissa on?
- Miten nämä kehittämissuunnitelmat on pantu täytäntöön?
- Miten nämä kehityssuunnitelmat ovat toteutuneet käytännössä?
- Miten kehityssuunnitelmia seurataan ja miten niistä raportoidaan johdolle?