

TEEMAHAASTATTELURUNKO

TYÖRYHMÄTYÖSKENTELY ORGANISAATION JOHTAMISEN JA KEHITTÄMISEN TYÖVÄLINEENÄ

1. TYÖRYHMÄN ASETTAMINEN

- Miten tulit mukaan työryhmän työskentelyyn?
- Mistä oli noussut tarve työryhmän perustamiselle?
- Mikä on ollut työryhmän tarve?
 - Mistä impulssi on tullut?
- Onko sinut nimetty työryhmään oikeaan rooliin?
 - Jos ei, niin mikä olisi oikea rooli?
- Oletko aidosti kiinnostunut työryhmän työskentelystä?
 - Perustele vastauksesi.

2. TYÖRYHMIEN KOKOONPANO

- Onko työryhmä mielestäsi oikea tapa työskennellä?
 - Mikä olisi parempi tapa työskennellä?
 - Onko tehokkaampaa tapaa työskennellä?
- Onko työryhmän koko mielestäsi sopiva?
 - Mikä on mielestäsi sopiva kokoonpano?
 - Ovatko työryhmät nykyisin liian suuria?
- Onko työryhmiin nimetty mielestäsi turhia henkilöitä?
 - Perustele vastauksesi?

3. TYÖRYHMÄN JÄSENTEN ASiantuntijuus

- Onko työryhmässä ollut tarve kuunnella asiantuntijaa?
 - Jos on, niin kuinka usein?
- Onko työryhmän kokoonpanoa laajennettu asiantuntijalla?
 - Jos on, niin kuinka usein?
- Kuinka aktiivisesti työryhmän jäsenet toivat oman asiantuntemuksensa esille?
- Kuinka asiantuntijuus näkyy työryhmän toiminnassa?
 - Onko työryhmän kokoonpanossa käytetty tarpeellinen määrä asiantuntijoita?
 - Mikä on sopiva määrä?

4. TYÖRYHMÄN JÄSENTEN AKTIIVISUUS

- Onko työryhmän jäseniä vaihdettu kesken toimintakauden?
 - Jos on, niin montako kertaa?
 - Miksi on vaihdettu?
- Ovatko työryhmän jäsenet riittävän aktiivisia?
 - Miten aktiivisuus / "ei aktiivisuus" näkyy heidän työskentelyssään?
- Onko työryhmätyöskentelyssä pidetty kiinni sovituista asioista?
 - Miten se ilmenee?
- Onko työryhmällä selkeä aikataulu?
 - Miten se ilmenee työryhmän toiminnassa?
 - Onko työryhmä sitoutunut noudattamaan aikataulua?

5. JOHDON TUKI TYÖRYHMÄTYÖSKENTELELLE

- Onko työryhmällä mielestäsi riittävä johdon tuki?
 - Miten se ilmenee?
- Onko johto mielestäsi kokenut työryhmän työn tärkeäksi?
 - Miten se ilmenee?
- Valvotaanko työryhmän toimintaa riittävästi?
 - Miten se ilmenee käytännössä?
 - Näkyykö esimiehen valvontavastuu toiminnassa?
 - Jos näkyy, niin miten?

6. TYÖRYHMÄN OSAAMISEN KEHITTYMINEN JA JATKUVA PARANTAMINEN

- Onko työryhmän osaaminen kehittynyt?
 - Miten se näkyy työryhmän toiminnassa?
- Miten jatkuva parantaminen näkyy työryhmän toiminnassa?
- Onko työryhmän perustamisella kytkös kehittämistarpeeseen (CAF 1 loppuraportti)?
 - Jos on, niin millainen?
 - Mitä asian / kehittämistarpeen eteenpäin viemiseksi on tehty?
- Onko työryhmän jäsen mielestäsi sitoutunut laatutyöhön?
 - Miten se näkyy hänen työskentelyssään?
- Miten työryhmän toimintaa mielestäsi pitäisi kehittää?