

Lakimies§uutiset

Lakimiesliiton jäsenlehti 1/12
www.lakimiesuutiset.fi

Jurist§nytt



Raamisopimus / Unionioikeus / Fukushima tsunami



Julkaisija

Suomen Lakimiesliitto —
Finlands Juristförbund ry
Uudenmaankatu 4-6 B, 00120 Helsinki
puhelin 09 8561 0300
faksi 09 8561 0306
lakimiesuutiset@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Päätoimittaja, oto

Jorma Tilander
jorma.tilander@lakimiesliitto.fi

Toimituspäällikkö ja ilmoitusmyynti

Juha Mikkonen
juha.mikkonen@lakimiesliitto.fi
Assistentti Auli Lehtonen
auli.lehtonen@lakimiesliitto.fi

Viestintäpäällikkö

Juhana Harju
juhana.harju@lakimiesliitto.fi

Osoitteenmuutokset

palvelut@lakimiesliitto.fi

Tilaukset

Kestotilaus 12 kk 93 euroa
Hannele Ollikainen
puhelin 09 8561 0318
hannele.ollikainen@lakimiesliitto.fi

Toimitusneuvosto

Salme Sandström, pj, Pentti Ajo,
Minna Helle, Juhana Harju,
Tarja Honkanen, Pekka Koivisto,
Juha Mikkonen, Pekka Ojala, Miika Pusa,
Jorma Tilander

Vakituinen avustaja

Ritva Juntunen

Toimitus ja ulkoasu

MCI Press oy
Mikonkatu 18 B, 00100 Helsinki
Puhelin 09 2525 0250
faksi 09 2525 0251
info@mcipress.fi
www.mcipress.fi



Kansikuva

iStockphoto

Painatus

Scanweb Oy

ISSN 00237361

67. vuosikerta
Painos 15 000
Aikakauslehtien Liiton jäsenlehti

Copyright © MCI Press oy

Lehden sisältöä ei saa osittainkaan jäljentää ilman toimituksen kirjallista lupaa. Toimitus ei vastaa tilaamatta lähetetyistä materiaaleista. Kirjoittajien artikkeleissa esittämät mielipiteet ovat heidän omiaan eivätkä välttämättä edusta julkaisijayhteisön kantaa.

Ilmestymispäivät

2/2012	14.03	6/2012	26.09.
3/2012	02.05.	7/2012	31.10.
4/2012	13.06.	8/2012	05.12.
5/2012	29.08.		

Ainoa todellinen juridinen aikakauslehti.

LakimiesUutiset on
100-prosenttisesti kierrätyskelpoinen.

Liiton
tapahtumat
löydät sivulta
67



/8

Vakiot

5	Pääkirjoitus	29	Pirkko K.
7	Ledare	30	Akava – JUKO – YTN
14	Lyhyesti	59	Kirjat
17	Poliisipäällikkö	60	Työttömyyskassa
18	Lakitupa	62	Jäsenedut – Mökit
19	Snautseri	65	Opiskelijat
21	Matti Norri	66	Nimitykset
23	Urakoulutus	67	Lakimiesliiton tapahtumat
27	Susanna Reinboth	71	Jukka Varviala



KANSI
Bisnes
lakimiehen työssä



MOMENTISSA
Vähintään
kuukauden ajaksi
tilattuihin sanoma- ja
aikakauslehtiin
sovellettava
verokanta korotettiin
9 prosenttiin
1.1.2012 alkaen.



/40



/48

Anna
palautetta
ja voita
MacBook
Air
s. 20



/38

/42

8 **Bisnesajattelu lakimiehen työssä**

Myös juristien pitää oppia markkinoimaan osaamistaan, ajatella kansainvälisesti ja asioida englanniksi.

Edunvalvonta

32 **Raamiratkaisusta vakautta ansiokehitykseen**

Lakimiesliiton jäsenille ratkaisu oli positiivinen.

38 **Unionioikeus syytä tuntea**

Korkeimman oikeuden presidentti Pauliine Koskelo muistuttaa, että unionioikeuden vaikutus kansalliseen lainsäädäntöön on syytä tuntea.

40 **Lobbaaminen eduskunnassa sallittu**

Toteutuuko avoimuus ja vaikuttaminen lainvalmistelussa?

42 **Sydämellä tehtyjä päätöksiä**

Tiimpelaaja Johanna Tuomiston urapolku.

46 **Pykälöiden**

Lasten huoltajuuskiistat ovat herkkä paikka kovaksi keitetylle valtakunnanvouti Juhani Toukolalle.

48 **Julkiset organisaatiot astumassa yksityisten markkinoille**

Onko kilpailu epäreilua, kun julkisomisteiset ja yksityiset yritykset toimivat samoilla markkinoilla?

52 **Danska Djøf kämpar mot arbetslösheten**

54 **Fukushiman tsunamin jälkimainingeissa**

Fukushiman ydinvoimalaonnettomuus nousi Kansainvälisen Asianajajaliiton konferenssissa keskustelun keskiöön.

57 **Lakimiehiä historian kätköistä**

Professori Otto Brusiin

68 **Rautainen ratsu oikeudenjumalattarena**

Liisa ja Timo Ruokolaisen veistos Oikeudenjumalatar Themis ja hänen ratsunsa juhlaharniskoissaan.

Tärkeät työvälineet

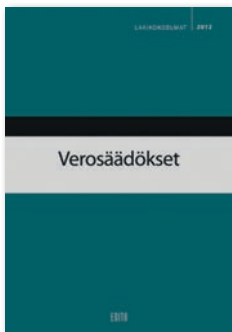


JUHANI KYLÄKALLIO, OLLI IIROLA, KALLE KYLÄKALLIO

Osakeyhtiö

Alan ehdoton perusteos kattaa seikkaperäisenä käsikirjana koko osakeyhtiöoikeuden ja sisältää runsaasti viittauksia uuteen oikeuskäytäntöön. Teos ottaa kantaa moniin uusiin OYL:n tulkintatilanteisiin ja auttaa löytämään vastaukset OYL:n asettamiin muotovaatimuksiin. Viides uudistettu ja laajennettu painos ilmestyy kahtena niteenä, joissa molemmissa on oma laajennettu asiahakemisto. Kauttaaltaan päivitetty teos sisältää noin 30 uutta oikeustapausta ja parikymmentä tuotetta viranomaiskannanottoa. Teoksen kirjoittajat ovat arvostettuja osakeyhtiöoikeuden asiantuntijoita, ja heillä on laaja käytännön kokemus yhtiöoikeuden alalta.

YHTEENSÄ N. 1400 SIVUA
1 JA 2 OSA ERIKSEEN 115 EUROA/OSA
MOLEMMAT OSAT YHTEISHINTAAN 175 EUROA.
ILMESTYY KESÄKUUSSA 2012.



Verosäädökset 2012 Kirja + verkkopalvelu

Teos sisältää kattavasti verolainsäädännön ja muuta läheisesti verotukseen liittyvää lainsäädäntöä. Kirjan hintaan kuuluvassa verkkopalvelussa on lisäksi paljon hyödyllistä oheismateriaalia, kuten verotusta koskevia KHO:n ratkaisuja, KVL:n päätöksiä, KILA:n päätöksiä ja yleisohjeita, direktiivejä, verosopimuksia, hallituksen esityksiä ja verolomakkeita.

NOIN 1000 SIVUA, 99 €
KESTOTILAUS -15%.
ILMESTYY MAALISKUUSSA 2012.



MIKA KALLIO, ARI NIELSEN, MARKO OJALA,
JUHA SÄÄSKILÄHTI

Arvonlisäverotus 2011

Käytännönläheisessä teoksessa käsitellään pykäläjärjestyksessä koko arvonlisäverolaki ja sen soveltaminen. Kirjassa huomioidaan Verohallinnon uudet ja päivitettyt arvonlisäverotusta koskevat ohjeet, viimeisin kotimainen ja EU:n oikeus- ja verotuskäytäntö sekä Euroopan neuvoston myyntimaasäännösten soveltamista täsmäntävä täytäntöönpanoasetus.

NOIN 1000 SIVUA, 115 €
MYÖS SÄHKÖISENÄ: EDILEX.FI/ARVONLISÄVEROTUS.



PERTTI VIRTANEN

Vahingonkorvaus Laki ja käytännöt

Kattava vahingonkorvausoikeuden perusteos luo laajasti KKO:n oikeustapauksia analysoiden käytännönläheisen kuvan vahingonkorvausoikeudesta. Se soveltuu erinomaisesti yritysten, asianajajien ja julkishallinnon käyttöön sekä korkeakouluopetukseen. Kirjoittaja on oikeustieteen tohtori ja varatuomari, joka toimii ma. kauppoikeuden professorina Lapin yliopistossa.

582 SIVUA, 94 €



ENGBLOM, HOLLA, JÄRVINEN, KELLAS, LAMPINEN,
LEPISTÖ, PARONEN, RAUTAJUURI, SANDELIN,
TORCKEL, NUOTIO, ÄIMÄ

Elinkeinoerotus 2012

KPMG:n veroasiantuntijoiden kirjoittamassa kirjassa käsitellään yksityiskohtaisesti elinkeinotulon verotuksen merkittävimmät viimeajan uudistukset ja tulevat muutokset. Uudistuksia on tullut mm. osinkoverotukseen, henkilöverotukseen, perintö- ja lahjaverotukseen, yritysjärjestelysäännöksiin ja henkilökuntaetujen verotukseen.

NOIN 700 SIVUA, 115 €
ILMESTYY HUHTIKUUSSA 2012.



**"Lakimiesliiton
Reilu työnantaja
-tunnustus ja
-leima otettiin
hienosti
vastaan"**

Ajatuksia menneestä – ja tulevasta

OIKEUSPOLITIikkaan panostaminen oli vuosina 2010–2011 Lakimiesliitolle poikkeuksellisen tärkeää. Miksi? Koska kevään 2011 eduskuntavaalien jälkeen maassa päätettäisiin oikeuselämän kehityssuunnat vuosiksi eteenpäin. Lakimiesten asema ja arvostus taas muuttuu sen mukana, millainen arvo oikeusturvalle, oikeudenmukaisuudelle ja pelisääntöjen noudattamiselle yhteiskunnassa annetaan. Eduskuntavaaleja edeltänyt ja vaalien jälkeen jatkunut sinnikäs työ palkittiin. Lakimiesliitolle hyvin keskeisiä oikeusturvan kohennusta koskevia kirjauksia päätyi runsain mitoin myös hallituksen tavoitteiksi. Seuraava kysymys on sitten se, miten hallitusohjelmaa lähdetään toteuttamaan – ja mikä rooli liitolle tässä jää. Keskeistä ovat luottamukselliset ja toimivat välit poliittisiin päättäjiin, avustajiin ja virkamiehiin.

Raamiratkaisu – tuttavallisesti vanha kunnon TUPO – oli toinen suuri hanke, jossa liitolla oli paljon pelissä. Oli selvää, että erityisesti julkisen sektorin työntekijöille ei ilman raamiratkaisua tulnaisi maksamaan kovin suuria palkankorotuksia. Palkanmaksuhalukkuus oli heikkoa myös yksityisten työnantajien piirissä. Raamin mukanaan tuoma vakaus ja ennustettavuus kannustivat työnantajat sitoutumaan sopimukseen, joka turvaa palkansaaajien ostovoiman. Keskeistä Lakimiesliitolle oli, että työ- ja virkaehtosopimukset solmittaisiin prosenttilinjaisina. Näin tapahtui. Tämä turvaa myös keskimääräistä paremmin ansaitsevien ansiokehityksen. Lähivuosina pitäisi edetä progressiiviseen prosenttilinjaan, joka tunnustaisi ja tunnustaisi, että maamme kehitys ja paljon puhuttu kilpailukyky nojaa koulutukseen ja asiantuntijuuteen/yrittäjyyteen.

Työmarkkinaedunvalvonta ei ollut vuoden aikana pelkkää raamia. Lakimiesliiton Reilu työnantaja -tunnustus ja saadun tunnustuksen osoittava leima otettiin hienosti vastaan asianajalalla. Reilu työnantaja -periaatteet osoittavat työelämän muutoksen suunnan. On oltava reilu työntekijöitä kohtaan, jos haluaa palkata parhaat ja motivoituneimmat lakimiehet. Reilusti kohdeltu työntekijä on myös tuottava ja tehokas.

Takaiskujakin tuli. Aivan vuoden lopulla julkaistiin opetus- ja kulttuuriministeriön koulutusmäärätavoitteet vuodelle 2016. Lakimiehiä halutaan kouluttaa 90 nykyistä enemmän joka vuosi. Tavoite ei ole perusteltu työmarkkinoiden näkökulmasta. Ilman Lakimiesliiton aktiivisuutta lisäys olisi ollut suurempi, mutta siihen laihaan lohtuun emme tyydy. Vuonna 2012 jatkuu vaikutustyö, joka tähtää oikeustieteellisen koulutuksen määrän pitämiseen kohtuudessa.

Lakimiesliittolaisittain vuoden iloisin uutinen oli jäsenmäärän kehitys. Jäsenmäärän kasvu oli suurin kymmeneen vuoteen – noin 200. Opiskelijoiden lisääntynyt kiinnostus liittoa ja sen edunvalvontaa kohtaan kantaa hedelmää, sillä vastavalmistuneita on jäseneksi liittynyt enemmän kuin koskaan. Hienoa! Mitä useampi lakimies on jäsen, sitä kantavampi on liiton ääni. Yhdessä saamme enemmän aikaan.

Lakimiesliiton toimiston ammattilaiset ja luottamushenkilöt tekivät vuonna 2011 erinomaista työtä. Tästäkin huolimatta: työ-sarkaa lähivuosille riittää! ■

Harri Lindberg

harri.lindberg@lakimiesliitto.fi

Tilaa uudistettu Varallisuusoikeus-teos!

Ari Saarnilehto – Vesa Annola – Mika Hemmo – Juha Karhu – Leena Kartio – Eva Tammi-Salminen – Juha Tolonen – Jarmo Tuomisto – Mika Viljanen

VARALLISUUSOIKEUS

Varallisuusoikeus on laaja perusteos velvoitteista, sopimuksista, sopimustyypeistä, vahingonkorvauksesta, perusteettoman edun palauttamisesta sekä kiinteän ja irtaimen omaisuuden hallinnoinnista.

Hinta 168 € (183,12 € sis. alv. 9 %). 2. painos ilmestyy helmikuussa 2012.

Varallisuusoikeus myös
Onlinepalvelussa!

Hinta yhdelle nimetyllä käyttäjällä 142 € / 12 kk
(174,66 € sis. alv. 23 %).



Tilaa jo tänään

www.sanomapro.fi

asiakaspalvelu@sanomapro.fi

WSOYpro on nyt Sanoma Pro Oy



Tankar om året 2011 – och året som kommer

ÅREN 2010–2011 var det exceptionellt viktigt för Juristförbundet att satsa på rättspolitik. Varför? Eftersom det efter riksdagsvalet våren 2011 skulle fattas beslut om utvecklingen av rättslivet för flera år framöver. Juristernas ställning och uppskattning förändras i sin tur i takt med det värde som samhället ger rättsskyddet, rättvisan och följdandet av spelregler. Vårt enträgna arbete före och efter riksdagsvalet belönades. Ett stort antal åtgärder som gäller förbättring av rättsskyddet och som är mycket centrala för Juristförbundet inkluderades i regeringens målsättningar. Nästa fråga är naturligtvis hur regeringen börjar verkställa programmet – och vilken roll förbundet spelar i det hela. Det väsentliga är att vi har förtroliga och fungerande relationer till politiska beslutsfattare, medarbetare och tjänstemän.

Ramlösningen – den gamla bekanta inkomstpolitiska helhetslösningen – var ett annat stort projekt där mycket stod på spel för förbundet. Det stod klart att speciellt arbetstagare i den offentliga sektorn inte kunde vänta sig särskilt stora lönehöjningar utan en ramlösning. Beredvilligheten att betala löner var svag även bland arbetsgivarna i den privata sektorn. Stabiliteten och förutsägbarheten som ramavtalet förde med sig uppmuntrade arbetsgivarna att binda sig till avtalet som tryggar lönetagarnas köpkraft. För Juristförbundet var det viktigt att kollektiv- och tjänstekollektivavtalen skulle följa procentlinjen. Så blev det. Detta tryggar löneutvecklingen även för dem som tjänar bättre än genomsnittet. Under de närmaste åren borde vi gå mot en progressiv procentlinje som skulle identifiera och erkänna att utvecklingen av vårt land och den omtalade konkurrenskraften stöder sig på utbildning och expertis/företagsamhet.

Intressebevakningen på arbetsmarknaden var under året mer än bara en ram. Juristförbundets erkännande av reko arbetsgivare och stämpeln som vittnar om erkännandet fick ett fint mottagande i juristbranschen. Principerna för En reko arbetsgivare visar kursen för arbetslivets förändring. Om man vill anställa de bästa och mest motiverade juristerna måste man vara reko mot sina anställda. En anställd som bemöts på ett rättvist sätt är också produktiv och effektiv.

Vi fick även ta några bakslag. Alldeles i slutet av året publicerades undervisnings- och kulturministeriets mål för utbildningsvolymen för år 2016. Man vill utbilda 90 fler jurister än hittills varje år. Ur arbetsmarknadens synvinkel är målet inte motiverat. Utan Juristförbundets aktiva påverkan hade ökningen varit större, men vi det är en klen tröst som vi inte tänker nöja oss med. Vi fortsätter vårt arbete för att påverka år 2012 med målet att antalet studieplatser inom den juridiska utbildningen ska hållas rimlig.

Ur Juristförbundets synvinkel var årets gladaste nyhet det ökade antalet medlemmar. Medlemsantalet visade år 2011 den största ökningen på tio år – cirka 200 nya medlemmar. Det ökade intresset för förbundet och dess intressebevakning bland studerande bär frukt; då vi har fått fler nytutexaminerade medlemmar än någonsin förr. Fint! Ju fler jurister som är medlemmar, desto bättre får vi fram vårt budskap. Tillsammans är vi effektivare.

Medarbetarna på Juristförbundets kontor och våra förtroendevalda gjorde ett utmärkt arbete år 2011. Men trots detta: Det finns mer att göra under de närmaste åren! ■

Harri Lindberg

harri.lindberg@lakimiesliitto.fi

"Juristförbundets erkännande av reko arbetsgivare och stämpeln fick ett fint mottagande i juristbranschen."



Juristinkin työssä tarvitaan **BISNESAJATTELUA**

Juristin työ ei eroa muista ammateista. Itseä tulee jatkuvasti kouluttaa pysyäkseen mukana muuttuvassa maailmassa ja omaa osaamistaan tulee markkinoida aktiivisesti.

Teksti Jari Jokinen Kuvat AJ Savolainen ja iStockphoto



Liiketoiminnan osaaminen, ymmärtäminen ja siihen osallistuminen on entistä tärkeämpää lakimiehen työssä. Tämä ei koske ainoastaan liike-elämän palveluksessa olevia juristeja, vaan bisnesmaailmaa pitää tuntea myös tuomioistuimissa ja virkamiestehtävissä.

Juristin työ yrityksissä on pitkälti tukifunktio ja tällöin pitää ymmärtää eri osa-alueita: esimerkiksi myyntiä, tuotantoa ja hankintaa. Juridiikka ei kuitenkaan ohjaa liiketoimintaa, sillä harvoin joudutaan tilanteeseen, jossa punnitaan tekemisen laillisuutta tai laittomuutta.

Lakimieskunnan pitää osata myös markkinoida omaa bisnesarvoaan strategisena kumppanina. Kansainvälisessä toiminnassa yksikin huonosti laadittu sopimus saattaa osoittaa, että nyt maailmalle on lähdetty Ladalla ja noilta voi viedä kaiken.

Lakimiesuutiset kutsui kolme kokenutta liike-elämän palveluksessa työskentelevää juristia pohtimaan bisnesajattelua lakimiehen työssä. Paikalla olivat Teollisuuslakimiehet ry:n puheenjohtaja Julia Ormio (Foster Wheeler Energia Oy:n lakiasiajnjohtaja), yhdistyksen sihteeri Piia Vuoti (Elinkeinoelämän keskusliiton asiantuntija) ja yhdistyksen jäsen Pia Nyholm (Neste Oil Oyj:n Legal Counsel).

Työkielenä englanti

Pyöreän pöydän keskustelussa kävi hyvin nopeasti selväksi, että bisnesmaailmassa työskentely vaatii hyvää englannin kielen taitoa. Se on työkieli periaatteessa kaikissa kansainvälisesti toimivissa yhtiöissä.

– Pitää olla vahva kirjallinen ja suullinen kielitaito, mutta

"Erityisen tärkeää on osata englanninkielinen sopimussanasto"

se ei tarkoita, että pitäisi puhua täydellisesti. Tankeroenglannillakin pärjää hyvin, sillä harvoin olet tekemisissä englantia äidinkielenään puhuvan ihmisen kanssa, Ormio korostaa.

Hän on suorittanut tutkintonsa Southamptonin yliopistossa, koska hän halusi opiskella merioikeutta.

– Opiskelutaustan vuoksi minulla on sujuva englanti, mutta huomaan töissä usein puhuvani huonommin ja hitaammin, että keskustelukumppani – joka voi olla vaikka Chilestä – uskaltaa myös puhua.

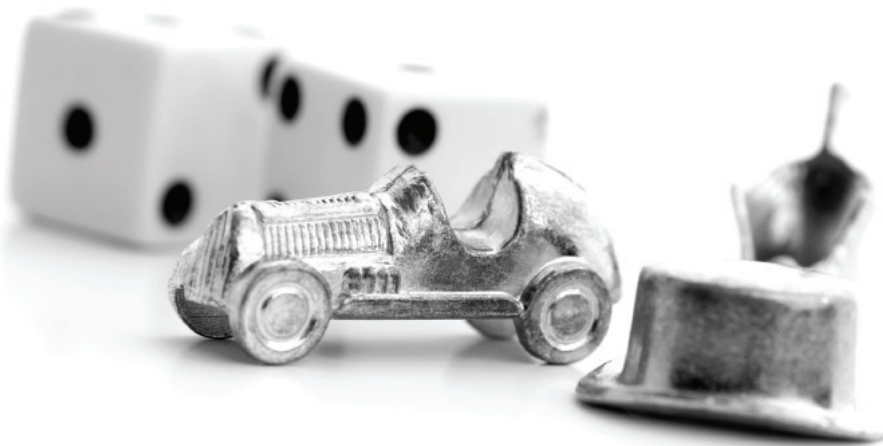
Sekä Ormio että Nyholm sanovat, että he kirjoittavat työssään erittäin vähän suomenkielistä tekstiä. Suomea ja ruotsia kuulee lähinnä käytäväkeskusteluissa. Myös EK:n Vuoti korostaa, että pelkästään EU:n sääntelyn myötä englanninkielisen termistön osaaminen on välttämätöntä.

– Erityisen tärkeää on osata sopimussanasto, koska sen parissa teemme paljon töitä, Ormio muistuttaa.

Omaa osaamista pitää markkinoida

Miten yritysjuristin aika sitten riittää valtavalla syötöllä tulevaan sääntelyyn perehtymiseen?

– Omaan työhön liittyviin asioihin on pakko löytää aikaa



"Yritysjuristit eivät tee koko ajan pelkästään puhdasta yritys juridiikkaa"

Avointa osaamisen jakamista

TEOLLISUUSLAKIMIESYHDISTYKSELLÄ

– joka ei ole edunvalvontajärjestö – on noin 650 jäsentä, ja nykyisin sen ehkä tärkein tehtävä on tarjota mahdollisuus verkottua. Yli 50-vuotiaan yhdistyksen perustamissäänöissäkin puhutaan avoimesta osaamisen jakamisesta.

– Meidän koulutuksissa on usein yhtiöiden lakimiehiä kertomassa, miten he ovat taklanneet joitakin ajankohtaisia ongelmia. Kaikki perustuu keskinäiseen luottamukseen, niistä asioista ei kerrota seuraavan päivän lehdessä, Teollisuuslakimiehet ry:n puheenjohtaja **Julia Ormio** vakuuttaa.

Avoimuutta lisää myös se, että yritysten kesken ei ole tarvetta myydä liikejuridiikan osaamistaan toisilleen ja siksi koulutuksissa puhutaan myös virheistä, joista muut voivat ottaa oppia.

Jäseneksi yhdistykseen voi hakea, kun on työskennellyt teollisuuden tai sen järjestön palveluksessa vuoden valmistumisen jälkeen.

– Yhdistyksen nimi perustuu aikaan, jolloin teollisuus oli oikeasti savupiipputeollisuutta. Nyt pohdimme, pitäisikö toimintaa laajentaa siten, että teollisuuden määritelmä olisi laivampi eli yhdistys olisi inhouse-juristeille, Ormio pohtii.

Lakimiesliitto tarjoaa jäsenilleen urakoulutusta, ks. sivu 23.

perehtyä. Ja jos asia on vieraampi, oppia on haettava sieltä, mistä sitä on saatavilla. Nykyisin työnantajat tukevat hyvin erilaista kouluttautumista myös ulkomailla, Vuoti toteaa.

Nyholm kertoo esimerkkinä, että Neste Oilissa järjestettiin marraskuussa oman yrityksen lakipäivät, jossa sopusuhteudesta luennoivat heidän Britanniassa käyttämänsä toimiston asianajajat. Tällainen koulutus on myös edullisempaa kuin kurssijärjestäjien tarjonta. Palveluksiaan tarjoavat asianajotoimistot tulevat mielellään koulutamaan ja samalla markkinoimaan omaa osaamistaan. Nyholm kiittelee myös suomalaisten asianajotoimistojen tarjoamia seminaareja.

Ormion mielestä tilanne ei poikkea mistään muusta ammatista: muuttuvassa maailmassa on pakko pysyä mukana. Tässä suhteessa kiireeseen ei voi vedota. Sekä Ormio että Vuoti lisäävät vielä, että juristien pitää opetella myymään omaa osaamistaan ja merkitystään riittävän ajoissa.

– Pitää opetella työskentelemään näiden propellipäiden kanssa, joilla saattaa olla käsissään uusi "rovio". Eli myymään sitä juridista bisnesajatteluaan, juristikin voi olla strateginen partneri, Ormio innostuu.

– Kun Amerikassa joku oivaltaa jotain uutta, siellä ymmärretään heti, että idea pitää suojata ja vasta sen jälkeen aletaan miettiä, miten se kaupallistetaan. Ja kun ryhdytään keskustelemaan pääomasijoittajien kanssa tai yrityskaupoista, niin yksikin aiemmin tehty huono sopimus saattaa dilutoida koko homman.

Nyholm korostaa myös sitä, että juristin työ on muuttunut viimeisten kymmenen vuoden aikana erikoistumisen myötä. Liian kapeaan sektoriin kou-

luttautuminen on myös riski, koska Suomi on pieni maa: työt saattavat hävitä hetkessä, kun markkinat muuttuvat.

Pyöreässä pöydässä ei syntynyt ihan selkeää yhteistä mielipidettä, mihin vastavalmistuneen juristin pitäisi erikoistua varmistaakseen vahvan työuran. Painopistealueet olivat kuitenkin selkeät: energia ylipäätään ja erityisesti uusiutuva energia, kilpailuoikeus ja teknologia laajemmin ajateltuna.

Yritysten ovet eivät aukea vastavalmistuneelle lakimiehelle ihan helpolla. Kokemusta pitää hakea esimerkiksi asianajotoimistoista. Mutta kirvestä ei kannata heittää käivoon opiskeluaikanaan, kesä- tai harjoittelupaikkoja kannattaa hakea avoimistakin hauista.

– Se on pakko myöntää, että asianajotoimistoihin on paljon helpompi päästä harjoittelijaksi tai kesätöihin. Usein yritysten omat lakiosastot ovat kesällä lomalla eikä silloin harjoittelijalle löydy neuvojaa ja opastajaa, Ormio toteaa.

– Ehkä meidän kaikkien – liiton ja yrityksissä toimivien juristien – pitäisi enemmän kannustaa yhtiöitä palkkaamaan nuoria kesätöihin, hän jatkaa.

Juristi mukaan johtoryhmään

Juristien asema yrityksissä herätti keskustelua myös pyöreässä pöydässä. Varsin vakaa mielipide on, että ainakin listautuneissa yhtiöissä pitää olla oma lakiosasto. Tämä ajattelu perustuu toimialan tuntemukseen, sen erikoisvaatimuksiin ja erityisesti juristien työnkuvan muutokseen eli kokonaisbisneksen ymmärtämiseen.

Lakiasiaintojohtaja on useissa yrityksissä ainakin johtoryhmän ja usein myös hallituksen sihteeri, mutta erityisesti Julia Ormio näkee tärkeänä, että juristi olisi myös johtoryhmän jäsen.

– Tuo jäsenyys osoittaa, mikä on la-

kiasioiden funktio yhtiössä. Johtoryhmän jäsenenä hänellä on myös sananvaltaa. Sihteeri pysyy asioista kärryillä, mutta hän ei ole mukana päätöksenteossa, Ormio toteaa.

Yhtiön oma lakiosasto tuntee yrityksen ja bisneksen historian ja on koko ajan toiminnassa mukana. Tilanteisiin pystytään reagoimaan nopeasti, koska asiat ovat tuttuja. Tästä syystä naiskolmikko oli sitä mieltä, että lakipalvelujen ulkoistaminen ei ole hyvä ratkaisu yrityksen kannalta.

– Itselläni suurin syy vaihtaa asianajajan tehtävistä yritykseen oli, etten halunnut olla ulkopuolinen neuvonantaja. Yrityksen omalla juristilla on paremmat edellytykset ymmärtää ja päästä lähemmäs liiketoimintaa. Neste Oilissa meidän lakiosastomme tekee suurimman osan kaikista sopimuksistamme, me tunnemme oman alamme käytännöt, Nyholm toteaa.

Nyholm sanoo, että ulkoistettaviin asioihin kuuluvat yrityskaupat ja riidat ja välillä ostetaan vastauksia erityisyksymyksiin. Hän muistuttaa myös, että asianajaja ei tee päätöksiä vaan antaa neuvoja. Päätöksentekoa ei voi ulkoistaa.

– Kaikissa neuvotteluissa tehdään koko ajan minipäätöksiä eivätkä kaikki niistä perustu lainsäädäntöön vaan yhtiön governanceen, joka pitää tuntea, Ormio jatkaa ja lisää vielä:

– Yritysjuristit eivät tee koko ajan pelkästään puhdasta yritys juridiikkaa.

Bisnesajattelua myös peruskoulutukseen

– Juristin koulutus on yleiskoulutus ja se on hyvä asia. Nykyaikana siihen pitäisi kuitenkin sisällyttää enemmän bisnesajattelua. Onhan siellä myös hallinto-oikeutta ja vaikka virkamiesoikeuden perusteita, Piia Vuoti toteaa.

Hän joutuu työssään paljon tekemisiin esimerkiksi lainvalmistelun kanssa ja silloin pitää tuoda esiin liike-elämän näkökulma.

Julia Ormio sanoo, että bisnesajattelun koulutusvastuu on ainakin tällä hetkellä vielä yhtiöillä.

– Näen sen epäkohtana, jos tilannetta verrataan esimerkiksi kauppatieteilijöiden ja insinöörien koulutukseen Aalto-yliopistossa. Oikeustieteilijälle, joka näkee tulevaisuutensa liike-elämän palveluksessa, olisi tärkeää jo opiskeluvaiheessa oppia tekemään töitä myös muiden ammattikuntien kanssa.



Pia Nyholm

- Syntynyt: 1963
- Asuu: Espoo
- Koulutus: OTL, VT
- Työ: Neste Oil Oyj, Legal Counsel
- Luottamustoimet: Yksityisalojen Lakimiehet (vpj), Teollisuuslakimiehet ry, Lakimiesliiton yksityissektorin valiokunnan jäsen.
- Harrastukset: golf, kuntoilu, kirjallisuus, matkailu.



Piia Vuoti

- Syntynyt: 1977 Turussa
- Asuu: Helsinki
- Perhe: Aviomies, 3-vuotias tytär. Toinen lapsi syntyy keväällä.
- Koulutus: OTK 2001 Turun yliopisto, VT
- Työ: Elinkeinoelämän Keskusliiton asiantuntija
- Luottamustoimet: Teollisuuslakimiehet ry (sihteeri), Arvopaperimarkkinayhdistys (sihteeri)
- Harrastukset: kuntoliikunta



Julia Ormio

- Syntynyt: 1970
- Asuu: Helsinki
- Perhe: Aviomies, 8- ja 11-vuotiaat lapset
- Koulutus: LL.B. (Southampton), LL.M. (Amsterdam)
- Työ: Foster Wheeler Energia Oyn lakiasianjohtaja
- Luottamustoimet: Teollisuuslakimiehet ry (pj), Suomen 8mR Liitto (pj), International 8mR Association (Executive Secretary)
- Harrastukset: kilppurjehdus (8mR-luokka) ja vuoden 2013 MM-kisojen järjestäminen, hiihtäminen ja puistot (Merisatama)

Ormio on suorittanut EU Business Law -tutkinnon Amsterdamissa, jossa perusosan opettivat professorit, mutta jatko-osan luennoitsijat olivat asianajajia, komission virkamiehiä ja yritysjuristeja, jotka ovat tehneet käytännön työtä näiden asioiden parissa.

– Onneksi Lakimiesliiton Koulutus on järjestänyt tämän tyyppisiä kursseja aloittaville ja olen itsekin ollut niissä luennoimassa. Koulutus on maksullista, ja riippuu yhtiöstä, ovatko ne valmiita satamaan tuoreeseen työntekijään, Ormio jatkaa.

Ormio korostaa myös sitä, että kaikilla yhtiöillä ei ole valmiuksia ja halua koulutukseen, koska kalliin kurssitukseen saanut saattaa parin vuoden päästä siirtyä muualle.

– Varsinkin nykyisessä taloudellisessa tilanteessa otetaan helpommin töihin sellainen, jolla on jo vähintään kahden–kolmen vuoden kokemus, Ormio kertoo.

– Alalta pitää hankkia koulutuksen jälkeen työelämän edellyttämiä käytännön valmiuksia. Yrityksissä työ- ja sopimuskieli on yleensä englanti ja sopimuksetkin tehdään pitkälti Englannin lain alla. Näitä tarpeita pitää harjoitella peruskoulutuksen jälkeen, Pia Nyholm toteaa.

– Kouluttautuminen ei ole pelkästään yritysten vastuulla, vaan jokaisen juristin täytyy pitää huolta omista valmiuksistaan ja monet hakeutuvatkin opintojen jälkeen ulkomaille hankkimaan kokemusta, hän jatkaa. ■

RIKOSOIKEUSBRUNSSI

-kansainvälinen yhteistyö rikosoikeudessa

7.2.2012, Helsinki

- Valtionsyyttäjä **Ritva Sahavirta**, Valtakunnansyyttäjänvirasto
- Asianajaja **Sami Uoti**, Asianajotoimisto Uoti, Sotamaa & Welin Oy

SEMINAARISSA KÄSITELLÄÄN MM. SEURAAVIA TEEMOJA:

- Keskinäinen oikeusapu EU-alueella ja sen ulkopuolella
- Miten käytännössä on mahdollista hankkia näyttöä rikosasiaan vieraasta valtiosta?
- Mitä on otettava huomioon pyydetessä vastaajan luovuttamista Suomeen?
- Mikä on tuomioistuimen rooli kansainvälisessä yhteistyössä?
- Syyttäjän, tuomioistuimen ja avustajan yhteistyö kansainvälisiä liittyviä sisältävässä jutussa

Lakimiesliiton jäsenetuhinta (+ alv 23 %) **360 €**

Normaalihinta (+ alv 23 %) 495 €

LASTEN HUOLTORIITOJA KOSKEVAT PROSESSIT

2.3.2012, Helsinki

- Käräjätuomari **Anna-Kaisa Aaltonen**, Helsingin käräjäoikeus
- LT, lastenpsykiatrian dosentti **Jari Sinkkonen**, Pelastakaa Lapset ry.
- Asianajaja **Marja Toivio-Kaasinen**, Asianajotoimisto Sandström & Koulu Oy

SEMINAARISSA KÄSITELLÄÄN MM. SEURAAVIA TEEMOJA:

- Mitä keskeisiä kysymyksiä liittyy lasten huoltoriitoihin?
- Mikä on asianajajan rooli ennen tuomioistuinprosessia?
- Millainen on tuomarin rooli huoltoriitoja koskevassa oikeudenkäynnissä ja toisaalta sovittelumenettelyssä?
- Onnistunut tuomioistuinsovittelu edellyttää tuomarin, psykologin/sosiaalityöntekijän ja asianajajan yhteistyötä – kuinka tässä onnistutaan?

Lakimiesliiton jäsenetuhinta (+ alv 23 %) **360 €**

Normaalihinta (+ alv 23 %) 495 €

Pidätämme oikeudet muutoksiin.

SOPIMUSTYYPIT 2012 -BRUNSSISARJA

29.2.–4.12.2012, Helsinki

Brunssisarjassa alan huippuosaajat johdattavat sinut käytännön sopimusmallien ja esimerkkien avulla sopimusten asiantuntijaksi. Sarjassa on yhteensä kahdeksan jaksoa, joista neljä järjestetään keväällä ja neljä syksyllä.

JAKSOT:

1. jakso: Osto- ja myyntisopimukset 29.2.2012
2. jakso: Agentti- ja jakelusopimukset 19.3.2012
3. jakso: Vakuudet ja remburssit 27.4.2012
4. jakso: Lisenssisopimukset 24.5.2012
5. jakso: IT-sopimukset 19.9.2012
6. jakso: Tutkimus- ja tuotekehityssopimukset 16.10.2012
7. jakso: Yrityskauppasopimukset 15.11.2012
8. jakso: Rahoitussopimukset 4.12.2012

	Yksi jakso	Kolme jaksoa	Viisi jaksoa	Kahdeksan jaksoa
Lakimiesliiton Jäsenetuhinta (+ alv 23 %)	390 €	996 €	1.650 €	2.450 €
Normaalihinta (+ alv 23 %)	495 €	1.260 €	2.100 €	3.160 €

OIKEUDENKÄYNTITAITOJEN -BRUNSSISARJA

7.3.–5.9.2012, Helsinki

Uudessa Oikeudenkäyntitaitojen-brunssisarjassa saat käytännön valmiuksia erityisesti riita-asioiden hoitamiseen tuomioistuimissa. Sarjan asiantuntijat ovat kokeneita ja erinomaisia alansa ammattilaisia. Brunssisarja koostuu viidestä jaksosta, joista neljä pidetään keväällä ja yksi syksyllä 2012.

JAKSOT:

1. jakso: Oikeussalikäyttäytyminen 7.3.2012
2. jakso: Riita-asian kirjallinen ja suullinen valmistelu 21.3.2012
3. jakso: Riita-asian pääkäsittely 26.4.2012
4. jakso: Rajat ylittävät riita-asiat – kansainvälisiä kytkentöjä sisältävän prosessin pelisäännöt 7.6.2012
5. jakso: Psykologia ja lainkäyttö – asiakkaan käsittely ja kuuleminen oikeusprosessissa 5.9.2012

	Yksi jakso	Kolme jaksoa	Viisi jaksoa
Lakimiesliiton jäsenetuhinta (+ alv 23 %)	360 €	972 €	1.440 €
Normaalihinta (+ alv 23 %)	495 €	1.335 €	1.980 €

Pidätämme oikeudet muutoksiin.

Puhelin (09) 2286 0358
asiakaspalvelu@lakimiesliitonkoulutus.fi



Rahaa siviili-, rikos- ja perusoikeuden hankkeisiin

EUROOPAN KOMISSION projektirahoi- tusta on parhaillaan haettavissa oikeu- dellisen yhteistyön edistämiseen siviili-, rikos- ja perusoikeuden alalla. Rahoitusta voivat hakea esimerkiksi yliopistot, tutki- muslaitokset ja -instituutit, oikeus- ja hal- lintoviranomaiset sekä kansalaisjärjestöt koulutukseen, selvitysten ja tutkimusten tekemiseen sekä seminaarien ja kampan- joiden järjestämiseen. Haettavana on se- kä hanke- että toiminta-avustuksia.

Edellytyksenä rahoitukselle on, että hankkeessa on mukana toimijoita vähin- tään kahdesta EU:n jäsenmaasta tai EU- jäsenyyttä hakeneesta maasta. Omaa ra- hoitusta on oltava vähintään 20 prosent- tia. Minimiaavustus on 75 000 euroa.

EU:n perusoikeuksien ja kansalaisuu-

den, rikosoikeus- ja siviilioikeusohjelmien yhteinen tavoite on edistää EU:n jäsen- maiden välistä oikeudellista yhteistyötä. Näiden kolmen ohjelman hankeavustuk- siin on vuosille 2011–2012 budjetoitu noin 58 miljoonaa euroa ja toiminta-avustuksiin noin kahdeksan miljoonaa euroa.

Rahoitusta myönnetään vain ei-kaup- pallisiin hankkeisiin.

Parhaillaan ovat haettavana myös kaik- kien oikeusalan ohjelmien toiminta-avus- tukset. Rahoitusta voivat hakea erilaiset järjestöt ja yhdistykset. Hakijaorganisaatiolla tulee olla toimintaa vähintään kym- menessä EU-maassa. Hakuaika päättyy tammikuun lopussa. ■

Ampuma-aselaki tarkentui asetuksella

VALTIONEUVOSTON ASETUS lääkäri- en ilmoitusvelvollisuudesta ja tervey- denhuollon ammattihenkilön ilmoitus- oikeudesta täydentää viime kesäkuus- sa voimaantullutta ampuma-aselakia, jonka mukaan lääkäriellä on velvollisuus ja muulla terveydenhuollon henkilös- töllä oikeus tehdä poliisille ilmoitus henkilöstä, jonka katsoo olevan sopi- maton pitämään hallussaan asetta. Asetuksessa määritellään ilmoitusme- nettely ja ilmoituksen sisältö. ■



Pysäköintivirhemaksun korotusesitykset tammikuun loppuun mennessä

OIKEUSMINISTERIÖN valmisteleman uu- den pysäköinninvalvontalain voimaantul- lessa sisäministeriö on muuttanut asetus- taan pysäköintivirhemaksuista. Uuden ase- tuksen mukaan kunnat voivat edelleen esittää kerran vuodessa sisäministeriölle

oman alueensa pysäköintivirhemaksun ko- rottamista. Korotusesitys tulee kuitenkin tehdä tammikuun loppuun mennessä ai- emman kesäkuun sijasta. Sisäministeriö päättää korotuksista pyydettyään lausun- non alueen poliisilaitokselta. ■



Kauppalaki-ehdotuksen hyödyt arveluttavat

EDUSKUNTA SAI joulukuussa valtioneuvostolta Euroopan komission ehdotuksen yhteisestä eurooppalaisesta kauppalaista. Sen mukaan tuotteen myyjä ja ostaja voisivat rajat ylittävän kaupan tehdessään sopia noudattavansa eurooppalaista kauppalakia kansallisen lainsäädännön sijaan. Uudistuksen tarkoitus on tehostaa rajat ylittävää kaupankäyntiä EU:n alueella.

Ehdotuksen mukaan yhtenäisten sääntöjen käyttäminen alentaisi erityisesti rajat ylittävää toimintaa harjoittavien pk-yritysten liiketoimintakustannuksia ja kannustaisi uusia pk-yrityksiä rajat ylittävään liiketoimintaan. Myös kuluttajat hyötyisivät, sillä tuotevalikoimat laajenisivat ja hinnat halpenisivat.

Ehdotettu eurooppalainen kauppalaki syrjäyttäisi kuluttajaa suojelevat kansalliset säännökset, kun elinkeinonharjoittaja ja kuluttaja ovat sopineet lain soveltamisesta. Ongelmallista on, että kuluttajan olisi sopimusta tehdessään hyvin vaikeaa arvioida ratkaisunsa käytännön vaikutuksia. On myös kyseenalaista, parantaisiko ehdotus käytännössä pk-yritysten edellytyksiä toimia sisämarkkinoilla.

Valtioneuvosto suhtautuu hankkeen jatkovalmisteluun tässä vaiheessa varauksellisesti, sillä epävarmaa on, voitaisiinko kauppalailla edistää sisämarkkinoiden tehokkuutta niin merkittävästi, että sen hyödyt olisivat ongelmia suuremmat. Ehdotuksen hyötyjä ja haittoja punnitaan valmistelun edetessä. ■

Uutisia unionista



KOMISSIO ON ANTANUT asetusehdotuksen, jossa luodaan perusta sosiaalisesti vastuullisten investointirahastojen eurooppalaisille markkinoille. Sosiaalisesti vastuulliset investointirahastot voivat tietyn edellytyksin markkinoida rahastojaan koko Euroopassa. Tietojen julkistamista koskevilla yhdenmukaisilla säännöillä varmistetaan, että sijoittajat saavat selkeää ja tehokasta tietoa näistä investoinneista. Ala edustaa jo kymmentä prosenttia kaikista eurooppalaisista yrityksistä, ja sen palveluksessa on yli 11 miljoonaa palkattua työntekijää.

http://ec.europa.eu/internal_market/investment/social_investment_funds_en.htm

KOMISSIO ON ESITTELLYT strategian, jonka on tarkoitus parantaa Euroopan 23 miljoonan pk-yrityksen mahdollisuuksia saada rahoitusta ja antamaan merkittävä sysäys kasvulle. Siihen sisältyy EU:n toimintasuunnitelma, jossa lisätään EU:n talousarviosta annettavaa ja EIP:n antamaa tukea, sekä ehdotus asetukseksi, jossa vahvistetaan yhtenäiset säännöt riskipääomarahastojen markkinoinnille. Kaikki vaatimukset täyttävät rahastonhoitajat voivat tietyn edellytyksin hankkia pääomaa koko EU:n alueella nimikkeellä "eurooppalainen riskipääomarahasto".

IP/11/1513

AUDIOVISUAALIALASTA vastaavat EU:n ministerit ovat hyväksyneet alaikäisten digitaalisten kokemusten turvallisuuden parantamista käsittelevät päätelmät. Ministerit kehittävät audiovisuaalialaa ottamaan huomioon alaikäisten suojelun tuotteiden ja palvelujen suunnittelussa. Tämä tarkoittaa muun muassa teknisten ratkaisujen kehittämistä, esimerkiksi kohdennettuja hakukoneita ja lapsilukkoja, sekä asianmukaisten yksityisyysasetusten käyttöä oletusarvona, kun lapset liittyvät verkkoyhteisöihin.

Press: 454 Nr: 17640/11

KROATIA ALLEKIRJOITTI joulukuussa liittymissopimuksen ja Euroopan parlamentti antoi hyväksyntänsä sen EU-jäsenyydelle. Parlamentti kuitenkin kehotti Kroatiaa selvittämään jäljellä olevat haasteet, erityisesti oikeuslaitoksen uudistuksen, ja jatkamaan toimia korruptiota ja järjestäytyntä rikollisuutta vastaan. Kroatia on määrä tulla Euroopan unionin 28. jäsenmaa 1.7.2013.

20111201IPR32926

Tällä palstalla esitellään lyhyesti ajankohtaisia EU-asioita. Siinä kerrotaan hyväksytyistä ja valmisteilla olevista säädöksistä sekä unionitason tapahtumista ja EU:n kansalaisten elämästä. Jotta palsta vastaisi mahdollisimman hyvin lukijoiden toiveita, pyydämme lähettämään palautetta ja ehdotuksia suoraan palstan kokoajalle sähköpostiosoitteeseen: asaikkala@hotmail.com.

Hanki laadukkaat, käyttökelpoiset ja tyylikkää tuotteet Lakimiesliiton verkkokaupasta.

Ostoksille pääset liiton sivuilta osoitteessa www.lakimiesliitto.fi



WWW.TEBOIL.FI/LIIITTO
**TEBOIL KOROTTA
JÄSENKORTTIALENNUSTA**
1.2. – 31.3.2012
VÄLISEKSI AJAKSI

JÄSEN-
ETU!

Teboil korottaa Lakimiesliiton jäsenkortilla bensiinistä ja dieselöljystä saatavan alennuksen 2,0 senttiin/litra 1.2. – 31.3.2012 väliseksi ajaksi. Sopimuksen mukainen alennus on 1,7 senttiä/litra.

Ammattiliittojen jäsenet muodostavat Teboilille merkittävän kanta-asiakasryhmän. Kampanja ajoittuu hiihto- ja talviloma-aikaan, jolloin autolla matkustaminen lisääntyy selvästi. Teboil haluaa muistaa etuasiakkaitaan keventämällä polttoainekustannuksia sesongin ajaksi, kertoo Teboilin korttityksikön päällikkö Tapani Tanhuanpää.

Oy Teboil Ab/Asiakaspalvelu
p. 020 470 0900

TEBOIL

LYHYESTI



Törkeästä rahanpesusta aina rangaistus

RAHANPESURIKOSTEN RANGAISTAVUUTTA aiotaan laajentaa niin, että tästä rikoksesta voitaisiin törkeimmissä tapauksissa tuomita myös henkilö, joka on itse syyllistynyt rikokseen, josta tulleet laittomia varoja hän on pessyt. OECD:n rahanpesun vastainen työryhmä (FATF) on kritisoinut Suomen rikoslakia siitä, että omalla rikoksella saatujen varojen peseminen ei törkeissäkään tapauksissa ole rangaistavaa.

Henkilö voitaisiin siis tuomita törkeästä rahanpesusta, mikäli rikos muodostaa tekojen jatkuvuus ja suunnitelmallisuus huomioiden ottaen olennaisimman ja moitittavimman osan rikoskokonaisuudesta. Nykyisin tämä ei ole mahdollista, vaikka rahanpesu olisi alkuperäistä rikosta vakavammin tuomittava teko. Nykyisin vähäinkin osallisuus esirikokseen, esimerkiksi järjestäytyneeseen huumausainerikollisuuteen, saattaa johtaa siihen, että henkilö ei joudu vastuuseen törkeästä rahanpesusta, josta säädetty enin rangaistus on kuusi vuotta vankeutta.

Hallituksen esitys parantaa myös rikoksen uhrin asemaa, sillä se sisältää selkeät säännökset valtiolle tuomittavan menettämisseuraamuksen ja uhrille kuuluvan vahingonkorvauksen välisestä suhteesta. ■

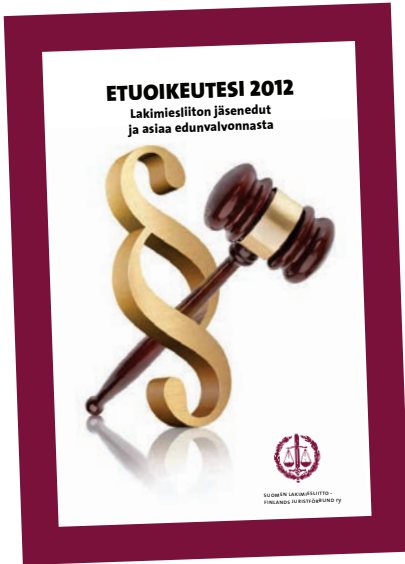
Jäsenmaksutiedot verottajalle

Lakimiesliitto ilmoittaa suoraan verottajalle liiton jäsenmaksun, mikäli jäsenrekisterissä on myös jäsenen henkilötunnus. Tarkista veroehdotuksesta, onko jäsenmaksusi huomioitu.

Huom! Lakimiesliiton kautta ei mene verottajalle tietoa yhdistysten jäsenmaksuista. ■



POLIISIPÄÄLLIKÖ



Lakimiesliiton jäsenyyden kannattaa

TÄMÄN LEHDEN LIITTEENÄ on esite Suomen Lakimiesliiton jäseneduista ja asiaa liiton edunvalvonnasta.

Lakimiesliitto tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuksia kehittää ammattitaitoaan ja ammattietiikkaansa koulutuksilla ja julkaisutoiminnalla, sekä erilaisilla alennuksilla alan kirjallisuudesta. Kasvaneesta ammatitaidosta jäsenet saavat parhaan mahdollisen hyödyn käyttämällä liiton Lakimiesrekrytointi -työnvälityspalvelua, josta löytyvät niin yksityisen kuin julkisenkin sektorin lakialan työpaikat. Työttömyyden varalta liiton jäsenet voivat vakuuttaa itsensä Lakimiesten työttömyyskassassa.

Vapaa-ajan etuina liitto tarjoaa jäsenilleen lomamökkejä, sekä alennusta lukuisista matkailu-, majoitus ja muista virkistyspalveluista.

Liiton tarjoamista eduista voi kertyä jäsenelle merkittävä taloudellinen hyöty. Olemme laskeneet valmiiksi muutamia esimerkkejä etujen rahallisesta arvosta suhteutettuna liiton jäsenmaksuun. On helppo todeta: jäsenyyden kannattaa. ■

www.lakimiesliitto.fi

Vippaa mulle viitonen!

Tällä tavalla lainattiin entisaikaan kavereilta tilapäiseen tarpeeseen pieniä rahasummia. Yleensä rahaa saatiin ja se myös maksettiin takaisin. Mitään korkoa ei peritty ja toiminta oli paljolti vastavuoroista. Mutta maailma on muuttunut, monessakin mielessä, eikä kaikilta osin parempaan suuntaan. Tämä tosin riippuu siitä, miltä puolelta asiaa kulloinkin katsoo.

Yllättävää rahantarvetta voi tulla kenelle hyvänsä. Pesukone tai auto hajoaa eikä ilman tule toimeen. Tai sitten ei voi vastustaa heräteostosta tai paria neuvoa-antavaa. Monilla nuorilla saattaa olla kyse raha-asioiden hoitamisen osaamattomuudesta.

Tähän markkinarakoon on syntynyt aivan uutta tuottoisaa bisnestä, kun erilaisia pikavippiyrityksiä on rekisteröity yli 80 kappaletta. Julkisuudessa olleiden tietojen mukaan pikavippejä nostettiin tämän vuoden heinä–syyskuussa yli 350 000 kertaa, missä oli kasvua edelliseen vuoteen yli kolmannes. Vip-pien kokonaismäärä oli 83 miljoonaa euroa, josta maksettiin erilaisia kuluja yli 20 miljoonaa.

Jos ajattelee asiaa pelkästään bisnesmielessä, joku voisi sanoa, että tässä on keksitty loistava liikeidea. Sijoitetulle pääomalle saadaan todella hyvää korkoa. Tarjoukset vaihtelevat jossakin määrin, mutta jos 500 euron lainasta pitää kuukauden kuluttua maksaa 640 euroa, on kuukausikorko 28 prosenttia. Vuosikorkoksi muutettuna monet tarjoukset ovat satoja prosentteja. Kun otetaan huomioon tämän hetken korkotasot, alle neljä prosenttia pankin myöntämästä kulutusluotosta vuodessa, on ero valtava. Rahavaikeuksiin joutuneet valtiot kauhistelivat niiltä vaa-dittua kuuden prosentin korkoa.

Yhtenä syynä näiden pikavippien huimaan kasvuun lienee niiden saamisen helppous. Ei tarvita vakuuksia eikä takaajia. Monesti ”häätä” saattaa olla niin suuri, että rahantarvitsija ei kyke-

ne harkitsemaan asiaa kokonaisuutena eikä sitä, mikä vipin todellinen kustannus on. Tuntuu helpottavalta, kun saa ongelman sillä kertaa ratkaistua, jos pakollisiin menoihin varattu raha tulikin käytettyä muualla.

Viime vuonna pikavippejä myönnettiin yli miljoona kertaa. Kyse ei siis ole mistään pikkuasiasta. Saattaa olla, että vipin ottajia on paljon vähemmän eli ongelmat kasautuvat. Säännöksiä on jo tiukennettu ja nyt selvitetään muun muassa velallisen kulujen rajoittamista. Tässä on melkoinen haaste myös taloudenhoiton neuvonnan ja sosiaalisen luototuksen kehittämiseksi, jotta luotto-kelvottomat kuluttajat voisivat saada kohtuullisilla ehdoilla lainaa yllättäviin ja todellisiin rahoitustarpeisiinsa. ■

"Viime vuonna pikavippejä myönnettiin yli miljoona kertaa"





Rahapelitoiminta yksinoikeusjärjestelmään

RAHAPELITOIMINNASSA siirryttiin lakisääteiseen yksinoikeusjärjestelmään vuoden alusta. Rahapelitoimintaa saavat harjoittaa vain Veikkaus Oy, Raha-automaattiyhdistys ja Fintoto Oy. Kullakin rahapeliyhteisöllä on oikeus välittää toimialueeseensa kuuluvia rahapelejä myös sähköisesti ja toimeenpanna myös virtuaaliympäristössä toimivia rahapelejä. Hevoskohteisia rahapelejä saa jatkossa toimeenpanna vain Fintoto Oy.

Samanaikaisesti astuvat voimaan rahapelitoimintaa koskevat asetukset. Muutoksina aiempaan Raha-automaattiyhdistyksellä on lupa perustaa Suomeen toinen kasino sekä lisätä raha-automaattien määrään 22 500 automaattiin nykyisen 20 000 automaatin sijasta. ■



Vankien siirto EU:n sisällä helpottuu

RIKOKSESTA vankeusrangaistukseen tuomittujen siirtoa sekä valvontatoimenpiteitä ja ehdollisia rangaistuksia koskevat EU:n puitepää tökset pantiin viime vuoden päätteeksi täytäntöön Suomessa.

Ehdollisiin rangaistuksiin ja ehdonalaiseen vapauttamiseen liittyvän valvonnan siirtäminen on tähän asti ollut mahdollista vain Pohjoismaiden välillä. Uusien säännösten on tarkoitus nopeuttaa ja tehostaa siirtomenettelyä. Vankeusrangaistukseen tuomittu voidaan tähänastista helpommin siirtää suorittamaan rangaistustaan siihen jäsenvaltioon, jonka kansalainen hän on ja jossa hän asuu. Tuomittu suostumusta siirtoon ei enää tarvita. Valtion on otettava tuomittu vastaan, ellei tapaukseen voida soveltaa laissa ole-

via erityisiä kieltäytymisperusteita.

Myös ehdolliseen vankeusrangaistukseen tuomittu ja ehdonalaisesti vapautettujen henkilöiden valvonta voidaan siirtää siihen EU:n jäsenvaltioon, jossa henkilöllä on vakainainen asuinpaikka. Samoin vaihtoehtoisten seuraamusten, kuten yhdyskuntapalvelun, täytäntöönpano voidaan siirtää tuomittuun asuinvaltioon.

Päätöksentekomenettely siirtyy uudistusten myötä oikeusministeriöltä Rikosseuraamuslaitoksen keskushallintoyksikölle.

Arvion mukaan Suomesta muihin EU-valtioihin siirrettävien tuomittujen henkilöiden määrä ei tule merkittävästi muuttamaan uudistusten seurauksena. ■

LAKITUPA

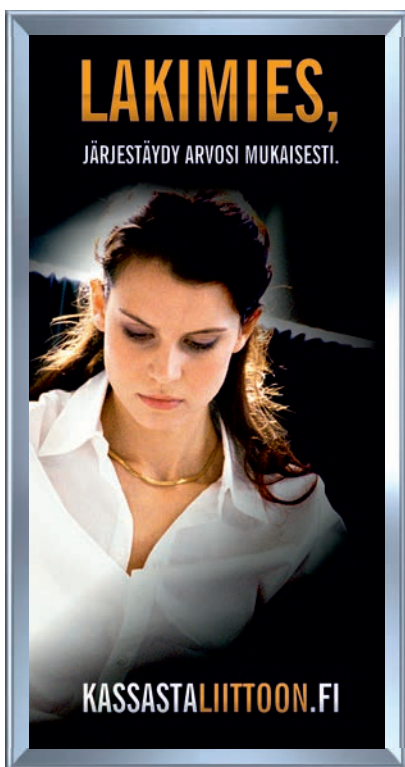




Poliisin ja Maahanmuuttoviraston maksuihin korotuksia

MAAHANMUUTTOVIRASTON PERIMÄ ensimmäisen oleskeluluvan hakemuksen käsittelymaksu on noussut 385 euroon. Ensimmäisen työntekijän oleskeluluvan hakemuksen käsittelymaksua nousi vuoden alusta 440 euroon.

Poliisin lupamaksuihin tuli myös korotuksia. Henkilökortin hinta nousi 55 euroon ja passin hinta 54 euroon. Poliisin myöntämän jatko-oleskeluluvan hinta on vuoden alusta alkaen 145 euroa. Alaikäisen ja opiskelijan jatko-oleskeluluvan uusi hinta on 108 euroa. ■



SNAUTSERI

Pikku mangustit ja maisemakonttorit

– setä viskaali, setä viskaali, kerro meille satu!

Totta kai hyvät oik-yy-oot, mutta vain yksi, sitten teillä onkin jo kiire työelämään. No, satu alkaa näin: Olipa kerran kiltti, pieni mangustilauma, joka eli Isä Aurinkoisen hyvässä suojeluksessa. Ne olivat ahkeria ja kilttejä pikku mangusteja, mutta vaikka ne olivat niin ahkeria, Isä Aurinkoinen mietti miettimistään, miten tätä kiltteyttä ja ahkeruutta voisi vielä parantaa. Tai... ei hän oikeastaan sitä miettinyt, vaan miten saisi lisää säästöjä. Mutta oli niin paljon mukavampaa puhua parantamisesta ja kehittämistä kuin jostain muusta. Mutta ainakin hän mietti. Tai... ei hän oikeastaan miettinyt, vaan halusi vain näyttää siltä. Mikä oli oikeastaan sama asia. Ainakin hän oli huomannut, että päätyi yhtä hyvään lopputulokseen yhtä kaikki.

Nyt hän yritti miettiä sellaista havaintoaan, että mangustit olivat kiinteämpää ainetta kuin niitä ympäröivä ilma. Mistä johtui, että ne veivät tilaa. Siis myös ollessaan töissä. Ja tila oli kallista (tosin hän peri tilavuokraa itseltään, mutta se oli eri asia). Jos tätä tilaa voisi pienentää, seuraisi siitä säästöjä. Tästä raskaasta ajatustyöstä Isä Aurinkoinen olikin jo niin väsynyt, ettei hän pystynyt enää jatkamaan. Niinpä hän lähetti luottomangustinsa hoitamaan käytännön järjestelyjä tämän säästön eli hyvinvoinnin lisäämisen toteuttamiseksi.

Ja perustelemiseksi, sillä perustelut olivat kivoja.

Eikä Isä Aurinkoinen turhaan luottomangusteihinsa luottanut! Luottomangusti no 1 löysikin arkistojen kätköistä Pirkka Niksi -nimisen tutkijan melkein valmiin pro gradu -työn, jossa oli pidetty mahdollisena, että seinien poisto olisi kiva juttu. Ja siitähän se lähti: tumatto- muudesta toimeen! Tilattiin arvomuistio, jossa värikkäitä silmälaseja ja korvakoru-

(vain toisessa korvassa) kantavat nuoret konsulentit kehittivät P. Niksin ajatuksista paljon kivoja kalvoja toimistoista, joissa kaikki olivat samassa tilassa.

Mutta voi! Taaskaan pikku mangustit eivät vaipuneet ensikuulemalla transsiin näiden kauniiden kalvojen sinfoniassa!

Kaikenlaisia tyhmiä kysymyksiä esitettiin. Kysyttiin, miten keskittymistä parantaa työnteko kaikkien puuhattessa ympärillä omiaan. Isä Aurinkoinen totesi vastaansanomattomasti, että "kyllä sopuli sijaa antaa, hehheh". Kysyttiin, missä saa puhua puhelut, joita muut eivät saa tietosuojamangustin mielestä kuulla eli oikeastaan kaikki? Isä Aurinkoinen kertoi, että uuteen konttoriin rakennetaan semmoisia ve-tä-yty-mis-huoneita, joihin voi mennä puhumaan nämä puhelut. Kysyttiin, että mitä sitten, kun ne on varattu, mihin Isä Aurinkoinen vastasi, ettei huolta, kun nyt tilaa säästy, näitä huoneita voidaan rakentaa niin paljon, että kaikille riittää. Ja ellei riitä, niin siitä vaan varaan uuden varausohjelman (se oli ns. travelpohjainen) kautta tämän ve-tä-yty-mis-huoneen käyttöoikeus.

Ja paljon muuta vastaavaa kysyttiin, josta Isä Aurinkoinen joutui havaitsemaan, etteivät pikku mangustit taaskaan ymmärtäneet mitään. Vaikka hän tiesi, ettei se mitään auttanut, hän kuitenkin yritti selittää: katsokaahan pikku mangustini, onhan tässä kaikkea sellaista pientä, joka saattaa jonkun muutosvasta-rintaiseksi polttomerkitävän mielestä olla hieman niin ja näin, mutta katsokaa asiaa laajemmin, kyse on TIIMIYTYMISESTÄ. Tämä parantaa TIIMIYTYMISTÄ, joka oli 30 vuotta sitten kova juttu! Mutta voi! Nyt pikku mangustit kysyivät, että miksi heidän pitää tiimiytyä, kun he tekevät työnsä yksin ja...

– Ihan tyhmä satu, me mennään pois.

Viriili Senilex

Opiskelijaverkostojen ylläpito, tiedekunnan toiminnan tukeminen, mielenkiintoiset kokoontumiset ajankohtaisten aiheiden ja virkistytymisen parissa, siinä useita hyviä syitä liittyä entisten lexiläisten alumnijärjestöön, Senilexiin.

Teksti Henri Alinen

SENILEX RY:N PUHEENJOHTAJAN Ole Salvénin mukaan alumnijärjestöön kannattaa liittyä suoraan valmistumisen jälkeen, vaikkei se heti ajankohtaiselta tuntuisikaan. Yhtenä tärkeänä yhdistyksen tehtävänä Salvén näkee opiskelijoiden tutustuttamisen alumnien maailmaan.

– Etenkin vastavalmistuneille kontaktit kokeneempiin juristeihin ovat tärkeitä. Yhdessä Lex ry:n kanssa järjestetään tilaisuuksia, joissa ovet ovat auki myös opiskelijoille. Lexiläisyyttään voi siten luontevasti jatkaa senilexiläisyytenä.

Hieman yli kymmenvuotias yhdistys tarjoaa paitsi foorumin jäsentensä yhteydenpitoon myös opetusta yliopistolla luennoin ja käytännön kurssein. Kerran vuodessa järjestetään laajamittaisempi Tiedekunnan Päivä iltajuhlineen ja kurssitapaamisineen.

– Olemme saaneet Turun yliopiston oikeustieteellisestä tiedekunnasta korkeatasoisen koulutuksen ja hyvät toimintaedellytykset työelämään. Kun alumnit eivät unohda tiedekuntaansa vaan tukevat sen henkeä opettajien, opiskelijoiden ja alumnien välillä, voimme luoda positiivisen ilmapiirin, joka heijastuu koko Turun oikeustieteen opetukseen ja tiedekuntaan.

Jokainen voi itse päättää, millä tavoin alumnitoimintaan osallistuu: osallistumalla yhteisiin tilaisuuksiin ja tapaamalla kollegoita, avustamalla opettajia käytännön luentojen kautta tai pelkäänsään olemalla jäsen ja maksamalla vuosittain muodollisen jäsen-

"Lexiläisyyttään voi luontevasti jatkaa senilexiläisyytenä"

maksun, jolla kartutetaan muun muassa yhdistyksen stipendira-hastoa.

– Jäsenmäärän kasvaessa Senilex eli me alumnit voimme yhä paremmin vaikuttaa tiedekuntamme menestykseen – niin rahallisesti kuin jakamalla työkokemustamme, Salvén toteaa. ■

SENILEX ry:n perinteinen syystapaaminen yhdistettynä Lex ry:n 50-vuotisjuhlaseminaariin järjestettiin marraskuun lopulla Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman tiloissa Helsingin Salmisaaressa. Seminaarin aiheita olivat eurokriisi sekä haasteet kestävyysvajeisessa Suomessa. Mielenkiintoisia näkemyksiään aiheista jakoivat Varman toimitusjohtaja **Matti Vuoria**, yhtiön sijoituksista vastaava **Risto Murto**, oikeusministeriön kansliapäällikkö **Tiina Astola** sekä valtakunnansyyttäjä emeritus **Matti Kuusimäki**. Tilaisuus päättyi cocktail-tilaisuuteen.

Anna palautetta lehdestä ja voita **MacBook Air!**



VASTAAMINEN ON HELPPOA JA NOPEAA!

1. Kirjautu osoitteeseen [www.mcipress.fi /lakimiesuutiset](http://www.mcipress.fi/lakimiesuutiset)
2. Merkitse numerosarja 7764.
3. Tämän jälkeen pääset lukijakyselyyn klikkaamalla Lähetä-painiketta.

Onnea arvontaan!



Arvottava palkinto on noin 1 000 euron arvoinen MacBook Air.

Lukijakyselyyn voi vastata kahden viikon sisällä lehden ilmestymisestä. Kyselyyn voivat osallistua kaikki MCI Press oy:n tuottamien lehtien lukijat. Voit osallistua kyselyyn jokaisen ilmestyvän numeron yhteydessä, mutta vain yhdellä vastauksella lehden numeroa kohden. Kysely ja arvonta koskevat lehtiä, jotka ilmestyvät kevätkaudella 2012. Palkinnon arvontaan osallistuvat kaikki vastanneet. Palkinto arvotaan 31.7.2012. Voittajalle ilmoitetaan sähköpostitse tai kirjeitse. Syyskauden 2011 lukijakyselyn voittaja on TEK-lehden lukija Esko Rantila Vaskausta.

MATTI NORRI

Lain kehittämistä

KUN 1980-LUVULLA olin Singaporen kiinalaiskaupungissa, kadulla makasi mies, joka poltti oopiumpiippua. Painonsa lienee ollut 30 kg.

Sikäläinen tuomari kertoi asiaan puuttuneen. Oli säädetty laki:

- ensimmäisen 3. vuoden aikana tukkukauppiasta sakotettiin,
- seuraavien 3. vuoden aikana vähittäiskauppiasta sakotettiin, tukkukauppialle vähän vankilaa ja

– sitten käyttäjää sakotetaan, vähittäiskauppialle vähän vankilaa ja tukkukauppialle paljon vankilaa. Huuhausaineita ei enää käytetä. Kiinalaiskaupungissa on turistikymälöitä ja ravintoloita.

Suomen lain kehitystä kuvasi varatuomari Ilmari Turja seuraavasti: Kun pohjalainen tulee miehen ikään, hän ryhtyy roikastamaan. Kapakka on hänen toinen kotinsa. Kapakan ja kodin välinen tie on ravalla, kun hän ei pysty kotiin kävelemään, vaan tulee kontaten. Sitten hän menee naimisiin ja raitistuu niin, että pelkää pastillerin hajunkin vievän hänet hunningolle.

Näin laki meillä kehittyi. Ennen tuomittiin rattijuoppoudesta aina vankeuteen. Asiakkaani tuomittiin auton siirtämisestä 1,5 m tyhjällä pysäköintialueella keskellä yötä kolmeksi kuukaudeksi. Vaimo halusi auton lyhtypylvään alle. Nyt pääsee sakolla.

Ennen koko talouselämä oli yhtä kartellia. Pankkikartellin puheenjohtajana toimi Suomen Pankki. Sitten kartellilaki muutettiin kertaheittolla toiseen äärimmäisyyteen.

Meillä uskotaan, että nämä äärestä laitaan muutokset saadaan läpi tiedottamalla. Ei saada. Kartellit eivät ole loppuneet. Lain ihminen oppii kokemuksesta, ei tiedotuksesta. ■

"Kun pohjalainen tulee miehen ikään, hän ryhtyy roikastamaan."



Turun oikeustieteen ylioppilaiden yhdistys

Lex ry:n 51. vuosijuhlat

Perjantaina 16.3.2012

Cocktail-tilaisuus

Turun Akatemiatalolla kello 16.00

Iltajuhla

Turun VPK-talolla kello 19.00



Illalliskortin hinta on 70 euroa.

Mikäli haluat tukea Lex ry:n toimintaa, voit valita 95 euron sponsorilipun.

Pukukoodina on frakki tai tumma puku sekä akateemiset kunniamerkit.

Ilmoittautuminen tapahtuu maksamalla 70 / 95 euroa helmikuun 10. päivään mennessä Lex ry:n tilille: FI17 5717 2060 9004 11.

Maksaessanne merkitkää nimenne ja yhteystietonne (sis. sähköpostiosoite) viestikenttään varmistaaksenne illalliskorttien saapumisen perille.

Lisätietoja vuosijuhlamarsalkoilta:

Joonas Aukeenpää: joerau@utu.fi, 050 5765635

Elina Ahlqvist: elmaah@utu.fi, 040 5508529

Lex-alumnit, tervetuloa!

Lex ry etsii

Valmennuskurssiluennoitsijoita



Järjestämme kurssit tänä keväänä jo 42. kerran. Viime syksynä Turun yliopiston oikeustieteellisen tiedekunnan valintakokeessa opiskelupaikan saavuttaneista peräti 77% oli osallistunut samana keväänä LexKursseille. Toimintaamme voit tutustua tarkemmin sivuillamme: www.lexkurssit.fi

Palkkaamme kurseillemme innostavia, ylemmän oikeustieteellisen korkeakoulututkinnon suorittaneita, esiintymiskykyisiä ja opetushaluisia luennoitsijoita noin kuudeksi opetuspäiväksi huhti-toukokuussa.

Lisätietoa tehtävästä ja vapaamuotoiset hakemukset:

valmennuskurssivastaavat Tanja Puhakka ja Lasse Lappalainen
puh. 010 666 5010 / valmennuskurssit@lex.fi

Velaton uusi alku

Fakta

Tuomioistuimen vahvistamassa velkajärjestelyssä velalliselle vahvistetaan 3–5 vuoden pituinen maksuohjelma, jonka suorittuana hän vapautuu loppujen velkajärjestelyn piiriin kuuluneiden velkojen maksamisesta. Velkajärjestelyn tavoitteena on vapauttaa velallinen ylivoimaisesta velkavastuusta kohtuullisessa ajassa. Järjestely on tarkoitettu tilanteisiin, joissa henkilö on pysyvästi maksukyvytön. Velkajärjestelyn avulla pyritään korjaamaan velkaongelma kokonaisuudessaan ja auttamaan velallinen "uuteen alkuun" (fresh start). Velkojen järjestelyllä pyritään myös ennaltaehkäisemään sosiaalisia ongelmia ja syrjäytymistä. Velkajärjestelyn tulisi olla viimeinen vaihtoehto velkatilanteen ratkaisemiseen, kun muut keinot on käytetty.

"Ainoastaan neljä kymmenestä velallisesta oli tehnyt palkkatyötä velkajärjestelyn aikana"

YKSITYISHENKILÖN VELKAJÄRJESTELY

näyttäisi olevan kohtuullisen hyvä keino vakavien velkaongelmien ratkaisemiseen. Valtaosa velallisista saa järjestelystä pysyvää apua talous- ja velkatilanteen hallintaan. Velkajärjestelyn ongelmat liittyvät velallisten näkökulmasta toimeentulon niukkuuteen maksuohjelman aikana, järjestelmän joustamattomuuteen ja lisäsuoritusvelvollisuuteen tulojen muuttuessa ohjelman aikana. Huolestuttavaa on, että osalla velkajärjestelyn suorittaneista talous ajautuu uuteen kriisiin pian maksuohjelman päättymisen jälkeen. Joka seitsemäs velkajärjestelyn läpikäynyt henkilö oli saanut uusia maksuhäiriömerkintöjä luottotietorekisteriin kahden vuoden kuluessa velkajärjestelyn päättymisestä.

Tutkimustiedot käyvät ilmi Oikeuspoliittisen tutkimuslaitoksen tuoreesta julkaisusta Valkama, Elisa: Velaton uusi alku? – Velallisten selviytyminen velkajärjestelystä ja tilanne sen jälkeen. Tutkimuksen tiedot perustuvat velkajärjestelyn suorittaneille velallisille kesällä 2010 suunnattuun kyselyyn (n = 240) sekä Suomen Asiakastiedon luottotietorekisterin maksuhäiriötietoihin.

Velkajärjestelyn läpikäyneillä heikko maksukyky

Kyselyyn vastanneista velallisista yli 40 prosentille oli vahvistettu niin sanottu nollaohjelma eli he eivät kyenneet lyhentämään velkojaan lainkaan velkajärjestelyn maksuohjelman aikana. Velkajärjestelyn alkaessa velallisilla oli velkaa keskimäärin 43 000 euroa.

Velkajärjestelyvelallisten maksuvara on kaikkiaan heikentynyt 2000-luvulla ja nykyään yhä useampi velallinen saa koko velkamääränsä anteeksi.

On merkille pantavaa, että ainoastaan neljä kymmenestä (43 %) velallisesta oli tehnyt palkkatyötä velkajärjestelyn aikana. Enemmistöllä pääasialliset tulot järjestelyn aikana muodostuivat erilaisista sosiaali- ja työttömyysetuuksista sekä eläkkeistä.

Toimeentulovaikkeudet yleisiä

Velkajärjestelyn läpikäyneistä 70 prosenttia oli sitä mieltä, että heidän taloustilanteensa maksuohjelman aikana oli ollut heikko tai erittäin heikko.

Toimeentulo oli heikointa työttömien ja eläkeläisten keskuudessa. Vaikeuksia selviytyä maksuohjelmasta kokivat myös velalliset, joilla oli jäänyt järjestelyn ulkopuolelle velkoja. Tiukasta taloudenpidosta huolimatta ainoastaan joka kymmenes ilmoitti jättäneensä maksuohjelman aikana laskuja maksamatta.

Kohtuulliseksi toimeentuloaan maksuohjelman aikana arvioivat velalliset, jotka olivat tehneet velkajärjestelyn aikana ylimääräistä työtä. Ylimääräisistä tuloista johtuen he olivat myös maksaneet velkojille lisäsuorituksia. Kaikista velkajärjestelyn läpikäyneistä joka viides oli maksanut lisätilityksiä maksuohjelmansa aikana.

Järjestelystä apua valtaosalle

Lähes 80 prosenttia velallisista arvioi, että velkajärjestelystä oli ollut apua heidän talous- ja velkatilanteensa korjaamisessa.

Tyytymättömmimpiä velkajärjestelyyn olivat entiset yrittäjät sekä velalliset, jotka olivat joutuneet maksamaan lisäsuorituksia. Moni entinen yrittäjä olisi vielä halunnut jatkaa yritystoimintaa, mutta siihen ei heidän mielestään annettu järjestelyssä mahdollisuutta.

Joka neljäs velkaantuu uudelleen

Uudelleen velkaantuneiden osuus velkajärjestelyvelallisista on kohtuullisen suuri. Noin 25 prosenttia velallisista oli ottanut uutta velkaa noin vuoden kuluessa maksuohjelman päättymisestä. Nämä velat koostuivat pääosin kulutusluotoista, mutta velkaa oli otettu myös asuntoon ja autoon.

Uutta velkaa maksuohjelman jälkeen ottaneet arvioivat nykyisen velkatilanteen olevan kohtuullisen hyvin hallinnassa. Kuitenkin velkajärjestelyn suorittaneista peräti 15 prosentilla oli uusia maksuhäiriömerkintöjä luottotietorekisterissä kaksi vuotta järjestelyn päättymisen jälkeen. Velkajärjestelyn päättäneissä maksuhäiriöllisten osuus on kaksinkertainen verrattuna vastaavaan osuuteen kaikilla täysi-ikäisillä. ■





ROVANIEMI

14.3.2012

Klo 16.30–19.30

Sokos Hotel Vaakuna,
Koskikatu 4Ilmoittautuminen
valmennukseen
viimeistään 2.3.2012
mennessä.Työsuhteen ehtoihin liittyviä kysymyksiä
käytännön näkökulmasta - valmennus

Työelämässä kohdataan myös hankalia tilanteita, joissa pelkkä työlainsäädännön lukeminen ei auta. Valmennuksen tavoitteena on oppia toimintamalleja työelämän kriittisiin kohtiin. Työsopimuksen solmiminen: mihin tulee kiinnittää huomiota työsuhteen ehdoista sovittaessa? Työsuhteen kestäessä: keihin työaikalakia sovelletaan, miten työmatkat korvataan ja miten työsuhteen ehtoja muutetaan? Valmennus on tarkoitettu työuran alussa oleville lakimiehille.

Valmentajana lakimies Tommi Rainerma, joka vastaa Lakimiesliiton yksityisen sektorin työsuhdeneuvonnasta



HELSINKI

19.3.2012

Klo 9.00–16.30

Lakimiesliiton kokoustila
ylähuone, Uudenmaakatu
4–6 B, 3. krsIlmoittautuminen
valmennukseen
viimeistään 2.3.2012
mennessä.Vakuuttava ja vaikuttava asiantuntija
-valmennus; Median ja yleisön edessä

Media- ja esiintymisvalmennus antaa työkaluja toimia asiantuntijana menestyksekkäästi vaihtuvien ja vaativien yleisöjen edessä sekä mediassa. Koulutus päivittää tietosi median toiminnasta ja antaa vinkkejä omaan esiintymiseesi. Osallistujat harjoittelevat kameran edessä. Osallistujamäärä rajattu 14 henkilöön.

Valmentaja Ina Virkki on Klaani Oy:n kokenut asiantuntijoiden esiintymistaitojen kouluttaja
Valmentaja Olli Ihamäki, Yleisradio/Klaani Oy, on kokenut uutis- ja ajankoh-
taistoimittaja



HELSINKI

21.3.2012

Klo 16.30–19.30

Lakimiesliiton kokoustila
ylähuone, Uudenmaakatu
4–6 B, 3. krsIlmoittautuminen
valmennukseen
viimeistään 9.3.2012
mennessä.Työkyvyn johtaminen
- minä itse ja muut -valmennus

Ei ole epäilystäkään siitä, etteikö yksilön työkyvyn varmistaminen ole samalla taloudellisesta suorituskyvystä huolehtimista. Monissa työyhteisöissä yksilön työkykyä heikentävät häiriökäyttäytyminen, suoritusahdistus ja yleistä työmoraaia rapauttava käytös. Miten ne vaikuttavat yksilöön ja hänen taloudelliseen suorituskykyynsä? Kuinka voit tunnistaa nämä tekijät? Miten niihin voi puuttua? Valmennus antaa vastauksia, keinoja ja työvälineitä.

Valmentaja KTM, ekonomi Ari Heiskanen on
ROI Talent Management Oy:n organisaatiotutkija



TURKU

28.3.2012

Klo 16.30–18.30

Sokos Hotel Hamburger
Börs, Kauppiaskatu 6Ilmoittautuminen
valmennukseen
viimeistään 9.3.2012
mennessä.Toiminta sosiaalisessa mediassa
–yksityisyyden ja kunnian suoja

Toiminta sosiaalisessa mediassa edellyttää osaamista erityisesti yksityisyydensuojaan liittyvien kysymysten osalta. Valmennuksessa käydään läpi sosiaalisessa mediassa toimimisen pelisääntöjä oikeudellisesta näkökulmasta.

Valmentaja OTT, VT tutkijatohtori Päivi Tiilikka työentelee
Kansainvälisen talousoikeuden instituutissa
Valmentaja Jaakko Lindgren on Tieto Oyj:n Legal Counsel



TULOSSA
SEURAAVAT
VALMENNUKSET:

Oikeussalietiketti
Ulkomaille töihin
Esiintyminen
mediassa

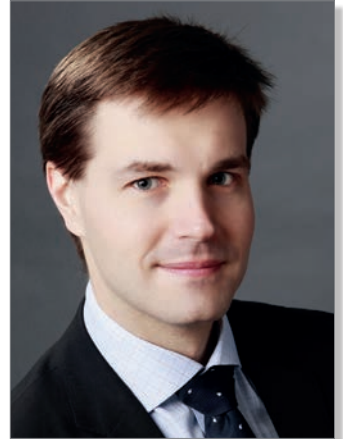
Ilmoittautumiset kaikkiin tilaisuuksiin: palvelut@lakimiesliitto.fi
Ilmoittauduttaessa mainittava osanottajan nimi, matkapuhelinnumero sekä jäsennumero. Sama liiton jäsen voi osallistua vain yhteen tilaisuuteen. Mukaan mahtuu 30 osallistujaa / valmennus. Muistathan ilmoittaa ajoissa mahdollisesta esteestä, jotta paikkasi voidaan antaa varasijoilla oleville.

Lisätietoja:
järjestöpäällikkö Olli Niemi
puh. 09 8561 0311
olli.niemi@lakimiesliitto.fi

Kaikkien kurssien tiedot löydät myös
Lakimiesliiton jäsensivuilta osoitteista
www.lakimiesliitto.fi ja www.lakimiesuutiset.fi

Talentum Lakikoulutus

Asiantuntijan valinta. Markkinajohtaja.



Testamenttien erityiskysymykset, 16.2.

Hinta 665 € + alv 23 %

Tule seminaariimme kuulemaan alan kokeneiden asiantuntijoiden vastauksia testamenttien erityiskysymyksiin. Päivän aikana pureudutaan mm. dynaamisiin testamentteihin, testamentista luopumiseen ja sijaantulokysymyksiin verotusnäkökohtia unohtamatta. Testamentin pätemättömyyttä, mitättömyyttä ja peruuttamista tarkastellaan ajankohtaisen oikeuskäytännön avulla. Testamentin tekemiseen liittyvät kysymykset ja testamenttien kansainvälisoikeudelliset liittymät otetaan myös huomioon.

Seminaarin aiheina:

- testamentin tekeminen
- testamentin tehokkuus
- testamentista luopuminen ja sijaantulo
- dynaamiset testamentit
- testamenttien kansainväliset kytkennät.

Asiantuntijoina:

Vero-oikeuden dosentti *Timo Rabinä*, Tampereen yliopisto
Professori *Ahti Saarenpää*, Lapin yliopisto
Professori *Tuulikki Mikkola*, Lapin yliopisto
Perhe- ja jäämistöoikeuden assistentti, OTK
Pekka Tuunainen, Helsingin yliopisto

TULOSSA MYÖS

Tekijänoikeuspäivä 2012 – Uusien palveluiden haasteet tekijänoikeuksille, 14.3.

Mitkä ovat tekijänoikeuden uusimmat trendit, ja mihin suuntaan tekijänoikeus tulevaisuudessa kulkee?

hinta 730 € + alv

Oikeudenkäyntitaidot: Valmistelu, 28.2.

Eväät oikeudenkäynnin suunnitteluun sekä huolelliseen haastehakemuksen ja vastauksen laatimiseen!

hinta 730 € + alv



Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu, henkilötiedot, työturvallisuus ja vahingonkorvaus työsuhteessa, 15.2.

Hinta 730 € + alv 23 %

Yhä useammin työpaikan riitoihin otetaan mukaan kysymykset siitä, onko tasapuolisen kohtelun vaatimusta rikottu työsuhteessa ja onko työnantaja syyllistynyt työsyrijintään. Tällöin on hyvä tunnistaa, mikä on kiellettyä eri asemaan asettamista työsuhteen eri vaiheissa, mitä erilaisia seuraamuksia työsyrijinnästä voi aiheutua ja millä edellytyksillä. Seminaarissa alan kokeneet asiantuntijat käsittelevät aiheeseen liittyviä kysymyksiä eri lakien näkökulmista.

Asiantuntijoina:

Hallitusneuvos *Tarja Kröger*, työ- ja elinkeinoministeriö
OTT, tutkijatohtori *Olli Norros*, Helsingin yliopisto
Asianajaja *Klaus Nyblin*, Asianajotoimisto Hammarström
Puhakka Partners Oy

Asianajaja *Petteri Uoti*, Dittmar & Indrenius
Presidentti, OTT *Jorma Saloheimo*, työtuomioistuim (ei kuvaa)

Edut:



25 % Julkinen sektori ja Suomen Lakimiesliitto

Ilmoittaudu!

• www.talentumlakikoulutus.fi • lakikoulutus@talentum.fi
• puhelin 020 442 4100 • Oikeudet muutoksiin pidätetään.

www.talentumlakikoulutus.fi



talentum

Raamiratkaisu myös valtuuskunnan aiheena

Teksti Juhana Harju

SUOMEN LAKIMIESLIITOSSA ylintä päätösvaltaa käyttää valtuuskunta, joka kokoon-tui 28. marraskuuta Helsingissä. Päätös-asioiden lisäksi kokouksessa kuultiin Elinkei-noelämän keskusliiton (EK) lakiasiajnjohta-jan **Hannu Rautiaisen** erinomainen alustus työmarkkinoiden ajankohtaisista kysymyk-sistä. Rautiainen oli paikalla EK:n toimitus-johtajan **Mikko Pukkisen** sijaisena, sillä raa-miratkaisun loppumetrien neuvottelut esti-vät Pukkisen osallistumisen valtuuskunnan kokoukseen.

Rautiainen korosti, että kaavailtu raami-ratkaisu on EK:n näkökulmasta varsin kal-lis. Yli kahden prosentin palkankorotukset ovat korkeita, jos lähitulevaisuudessa Suo-men talous ei kasva lainkaan tai kasvu on hyvin niukkaa. Rautiainen viittasi lukuisiin synkkiin talousennusteisiin. Muutos on ol-lut nopea ja näkyvät ovat muuttuneet sii-tä tilanteesta, missä hallitusohjelmaa laa-dittiin.

Hyvääkin uudessa mallissa toki on. Raa-miratkaisu, jota ei EK:n mielestä pidä mis-sään nimessä kutsua TUPOksi, on enim-mäkseen prosenttilinjainen. Tämä on EK:n tavoitteiden mukaista, sillä näin palkkasuh-teet eivät pääse painumaan kasaan. Palk-kasuhteiden oikaisu olisi yrityksille kallista. Rautiainen totesi, että prosenttilinjaa on EK:n lisäksi vaatinut Akava.

Raamiratkaisua laadittaessa muutamat sopimuksen yksityiskohdat aiheuttivat suu-ria vaikeuksia. Kertaerää vaadittiin makset-tavaksi niillekin, jotka eivät saa palkkaa – esimerkiksi pitkällä vapailla olevat työntekijät. Tähän EK ei voinut suostua ja kustan-nuksiltaan vähämerkityksellinen kysymys vaikeutti neuvotteluja. Toinen kiistakapula oli kolmen päivän koulutusosoikeus, jonka tulkinnasta työntekijä- ja työnantajapuolel-la oli hyvin erilainen käsitys. Yleisökysy-myksenä tiedusteltiin koulutusosoikeuden kohdentumista määräaikaisille työntekijöil-

"Palkka-suhteiden oikaisu olisi yrityksille kallista."

le, joista suuri osa on nuoria. Rautiainen vastasi, että kysymys on vaikea ja vaatii erillisen selvityksen.

Päätösasioita ja identiteettiprojektin arviointia

Valtuuskunta päättää toimintasuunnitel-masta ja talousarviosta. Toimintasuunnitel-maa hyväksyttäessä painotettiin puheen-vuorossa sosiaalisen median hyödyntämistä täysimääräisesti liiton uutena viestintäkana-vana. Talousarvioon ei kokousväellä ollut huomauttamista.

Eniten valtuuskuntaa puhututti liiton identiteettiprojekti mainosmateriaaleineen. Perusteellisen ja rikkaan keskustelun jäl-keen voitiin todeta, että vuonna 2011 alka-nut projekti jatkuu myös vuonna 2012 täy-dessä laajuudessaan. Liiton on oltava aktii-vinen ja herätettävä keskustelua, sillä ilman aktiivista otetta kaikkia potentiaalisia jäse-niä ei kyetä puhuttelemaan.

Valtuuskunnan keskeinen tehtävä on hy-väksyä hallitukseen uudet jäsenet erovuoroisten tilalle. Hallituksen jäseniksi vuosiksi 2012–2013 valittiin (suluissa varajäsen) **Taina Hakkarainen (Pia Sandvik)**, **Jarmo Hyvärinen (Jari Pouttu)**, **Tuija Turpeinen (Pasi Oikkonen)** ja **Jyri Terämaa (Inga Korpinen)**. Lakimiesliiton hallituksen puheen-johtajana vuonna 2012 jatkaa kihlakunnan-syyttäjä **Harri Lindberg**. Hänen varajä-senensä on **Antero Rytkölä**. Hallituksen jä-seninä alkaneen vuoden ajan jatkavat **Pek-ka Jäntti (Jyrki Sarkkinen)**, **Satu Karhunen (Une Tyynilä)** ja **Pekka Liesivuori (Teuvo Sa-rin)**. ■



Risto Nuolimaa



Harri Lindberg



Hannu Rautiainen



Antti Laakso



"Julkista tehtävää hoitavien arvostelussa katto on korkealla ja seinät leveällä"

Sananvapauslakiin uudet askelmerkit

SANANVAPAUSRIKOSTEN palikkapinoa järjestellään nyt uudelleen. Oikeusministeriössä istuu pykälien uudistamista pohtiva työryhmä, ja korkein oikeus on asettanut kokonaan uudet askelmerkit nykyisten säännösten tulkitsemiselle. Tarve on syntynyt Suomen saatua 16 langettavaa sananvapautuomiota Euroopan ihmisoikeustuomioistuimesta.

Ministeriön työryhmän tuloksia odotellessa on hyvä ruotia KKO:n tänä vuonna antamaa kolmea ennakkopäätöstä.

KKO:n päätöksistä kaksi liittyy siihen, kuinka rankkaa arvostelua julkista tehtävää hoitavien pitää kestää. Viesti on, että tällaisessa keskustelussa katto on korkealla ja seinät leveällä.

Kesäkuussa KKO hylkäsi syytteet jutussa, jossa syyttäjän mukaan oli loukattu Oravaisten vastaanottokeskuksen työntekijöiden kunniaa. Sanomalehti Pohjalaisessa eräs haastateltava oli arvostellut keskuksen työntekijöitä leipäänntyneiksi ja jopa rasistisiksi.

Lehtijuttu liittyi keskusteluun siitä, mikä vastaanottokeskus lakkautetaan.

"Tällaisen keskustelun käyminen yhteiskunnassa on tarpeellista ja sen mahdollistamiseksi on hyväksyttävää, että lausumat vastaanottokeskusten säilymisen tai lakkauttamisen puolesta ja vastaan voivat olla myös kärjekkäitä ja provosoivia", KKO huomautti.

Lokakuussa KKO hylkäsi syytteet Kotimaa-lehden toimittajia vastaan. Kahdessa kirjoituksessaan lehti oliertonut erään koulun tulehtuneesta tilanteesta. Oppilaiden vanhemmat olivat tehneet kanteluja rehtorin uskonnonopetuksesta ja rangaistusmenetelmästä. Rehtori kiisti syytökset ja sanoi, että lehti halusi vain luoda kuvan lapsia kiusaavasta rehtorista.

KKO:n mukaan aihepiiri oli tärkeä ja yleisesti kiinnostava, eikä asiallinen artikkeli sisältänyt virheitä.

Syyskuussa KKO puolestaan otti kantaa yksityiselämän suojaan. Kyse oli Seiska-lehden jutusta, jossa kirjailija **Katariina Sourin** (entisen Kata Kärkäisen) entinen miesystävä vihjaili ole-

vansa Sourin tyttären isä ja kertoili muutenkin parin seksielämästä ja suhteesta.

Souri-juttu on läheistä sukua **Matti Vanhasen** entisen naisystävän kirjaa koskeneelle jutulle. Lopputulos on kuitenkin täysin päinvastainen. Vanhasen eksä sai puolitoista vuotta sitten sakot, nyt Seiskan syytteet hylättiin.

Jutuissa on paljon yhteistä. Kummassakin tapauksessa intiimejä tietoja levitteli julkiksen ex-kumppani. Kumpikaan julkkis ei itse ollut kertonut medialle läheisistä suhteistaan ainakaan laajasti. Vanhanen oli tosin joskus vilauttanut julkisuudessa perhettään, mutta mitään parisuhdehaastatteluja hän ei ollut antanut. Souri puolestaan suhtautui niin nihkeästi miessuhteitaan koskevien tietojen julkaisemiseen, ettei Seiskan toimittaja ollut edes vaivautunut soittamaan hänelle. Toimittajan mukaan tältä ei kuitenkaan olisi saanut kommenttia.

Olennaista Souri-jutussa oli KKO:n mukaan se, että esimerkiksi seurustelua koskeva tieto oli jo aiemmin ollut julkisuudessa. Näin oli kyllä Vanhas-keississäkin – Vanhanenhan toi itse naisystävänsä joihinkin kissanristiäisiin median kuvattavaksi.

Souri-jutussa KKO totesi, että seksielämää koskevat luonnehdinnat kuuluvat kyllä yksityiselämän ydinalueelle, mutta koska ne koskivat muutenkin julkiseksi tullutta seurustelusuhdetta, ne eivät leimanneet kirjailijaa kielteisesti. Vanhas-jutussa KKO puolestaan totesi, että sukupuolielämää koskevat tiedot ja vihjaukset kuuluvat yksityiselämän ydinalueelle ja tuomitsi sen takia vastaajat seitsemästä eri luonnehdinnasta. Näin siis siitä huolimatta, että tieto seurustelusta oli jo ollut julkisuudessa.

Minulla on vaikeuksia sovittaa yhteen näitä kahta tuomiota. Mikä on jutuissa se olennainen ero, joka selittää täysin vastakkaisen lopputuloksen? Onko se tuomioiden antopäivä? ■

Susanna Reinboth

susanna.reinboth@nelonen.fi

LAKIMIESLIITON VALTAKUNNALLINEN KESÄTAPAHTUMA SAVONLINNASSA 6.-7.7.2012

Perjantai 6.7.2012

17.00 Cocktailtilaisuus Olavinlinnassa

19.00 Oopperaesitys Kimmo Hakolan ooppera LA FENICE

LA FENICE esitellään Savonlinnan Oopperajuhlien kotisivuilla www.operafestival.fi.
(ei yhteisruokailua esityksen jälkeen)

Lauantai 7.7.2012

11.00 – 13.15 Kesäinen seminaari

Opetusravintola Paviljonki, Rajalahdenkatu

4

13.30 – 14.00 Siirtyminen busseilla Retrettiin

14.15 – 16.00 Opastettu kierros Retretin näyttelyyn

16.00 – 16.30 Bussimatka Savonlinnaan

18.40 – Risteily (laivat: Lake Star ja Lake Seal)

20.30 – Illanvietto

Päivitetty ohjelma löytyy osoitteesta www.lakimiesliitto.fi

Varaamme oikeuden muutoksiin.

Lippujen varaukset:

LA FENICE -esitykseen olemme varanneet 150 lippua. Otamme varauksia vastaan tämän lehden ilmestymisen jälkeen. Huom! myös perjantain cocktailtilaisuuteen ja lauantain tilaisuuksiin sitovat tapahtumakohtaiset ilmoittautumiset.

Lippujen toimitus:

Savonlinnan Oopperajuhlien toimistosta lähetetään liput laskulla (maksuaika 14 pv). Ryhmäliput maksavat 158,30 euroa. Lippujen minimitoimituskulut ovat 2,50 euroa/sähköpostilähetyksenä tai kirjeitse lähetettynä 8 euroa/lähetyks.

Majoitus:

Tiedustelut ja varaukset: **Päivi Ruuskanen**, Savonlinnan Seudun Matkailu Oy, puh. 015 517 5116 tai sähköposti: paivi.ruuskanen@savonlinnatravel.com

Ilmoittautumiset: **Marianne Vallén**, palvelut@lakimiesliitto.fi

Lisäinformaatiota antaa **Olli Niemi**:

olli.niemi@lakimiesliitto.fi tai 09 8561 0311

Lisää tietoa kesätapahtumasta Lakimiesliiton nettisivuilla ja seuraavissa Lakimiesuutisissa.





"On suorastaan äänestäjien huijaamista asettaa kunnallisvaaleissa ehdokkaaksi ihmisiä, jotka ovat jo kansanedustajia"

KUN LAKIMIESUUTISTEN tämä numero on lukijoilla, on vuosi 2012 – karkausvuosi ja japanilaisen kalenterin mukaan onnekas lohikäärmeen vuosi – jo pitkällä. Aurinko on noussut Utsjoella ja Nuorgamissakin ja presidentinvaalien ensimmäinen kierros on ohi. Tiedetään, tarvitaanko toinen kierros ja ketkä siinä ovat vastakkain. Koska kirjoitan tätä kolumnia jo joulukuun hämärissä, en halua ainakaan julkisesti arvailla tulokista sitä enkä tätä.

Alkaneena vuonna kansalaisilla on toinenkin mahdollisuus vaikuttaa siihen, ketkä käyttävät julkista valtaa. Syksyllä on nimittäin edessä kunnallisvaalit, ja niistä voi tulla todella mielenkiintoiset. Monet kuntarajathan ovat kuntien yhdistämisen vuoksi muuttuneet eivätkä aikaisemmat kaavailut valtuustojen voimasuhteista pidä enää paikkaansa. Muitakin syitä muutoksiin on. Puolueet panostanevat vaaleihin tuntuvasti, vaikka vaalitaistelun rahoittamista valvotaankin yhä tiukemmin. Niin kuin oikein onkin.

En väsy korostamasta sitä, että kunnallisvaalit ovat tärkeät vaalit. Kunnissa päätetään yhä monista sellaisista konkreettisista asioista, jotka ovat tärkeitä ihmisten arkielämässä: missä on lähin lasten päivähoitolaite, koulu, terveyskeskus tai kirjasto, asemakaavasta, liikennejärjestelyistä jne. Se päätösvalta on yhä olemassa, olkoonkin, että valtio on rajoittanut sitä monin tavoin ja kunnan talouskin voi tehdä tiukkaa.

Puolueet tietysti etsivät mahdollisimman nimikuuluja ehdokkaita. Silti minusta on suorastaan äänestäjien huijaamista asettaa kunnallisvaaleissa ehdokkaiksi ihmisiä, jotka jo ovat kansanedustajia. Ensinnäkään sama ihminen ei repeä kaikkeen. Eduskuntatyö, jos sen haluaa kunnolla hoitaa, vie ajasta leijonanosan. Vaikka kunnallisasiatkin vaativat oman paneutumisensa, ne jäävät

väistämättä toiselle sijalle. Valtiollisten ja kunnallisten intressien välinen ristiriitakin on koko ajan vaanimassa. Toiseksi monet kansanedustaja-valtuutetut eivät juuri näistä syistä edes käy valtuustossa koko kaudellaan, vaan jättävät heti vaalien jälkeen esteilmoituksen koko kaudelle. Valtuustossa istuu ja työn tekee, tosin palkkionkin nostaa, varamies. Vaihtoehtoisesti he käyvät kokouksissa vain silloin tällöin eduskuntatyön salliessa eivätkä osallistu lautakuntatyöhön tai muihin asioiden valmisteluvaiheisiin lainkaan. Ne ovat kuitenkin olennainen, ellei tärkein osa valtuustotyötä. Mitä hyötyä kunnalle tai äänestäjälle tällaisesta "valtuutetusta" on?

Äänestäjäthän asian tietysti viime kädessä ratkaisevat. Toivon ja uskon, että he valistuneina kansalaisina käyttävät ääntään harkiten.

Äänestämättä jättäminen ei ole mikään järkevä vaihtoehto. Äänestipä Matti Meikäläinen tai ei, valtuustoon valitaan kuitenkin aina lakisääteinen määrä valtuutettuja. Äänestämättä jättäminen osoittaa vain, että asianomaiselle on ihan samantekevää, ketkä asioista päättävät.

Näillä vaatimattomilla sanoilla toivottan lukijoille aktiivista vuoden jatkoa. ■

Palkansaajien hyvinvointi ja terveys saman kattojärjestön alle

AKAVA-JÄRJESTÖJEN LOMAYHDISTYS A-lomat ry, Suomen Ammattiliittojen Lomajärjestö SAL ry ja Toimihenkilöomat T-lomat siirtävät Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT ry:lle toimintansa ja toimintavaroituksensa vuoden vaihteessa. Uudessa yhdistyksessä ovat edustettuina perustajajärjestöjen noin kahdeksankymmentä jäsenyhdistystä. Tuloksena on järjestö, joka toimii valtakunnallisesti työikäisten kansalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.

A-lomat, SAL-lomat ja T-lomat ry:n yhdistymistä uudeksi, vahvaksi kansanterveysyhtiötä tekeväksi järjestöksi on valmisteltu noin parin vuoden ajan.

Lomatoiminnan tuotevalikoimaa kehitetään parhaillaan: kuntoremontti- ja perhekuntotoimintaa uudistetaan ja uusia työkyvyttömyyttä ehkäiseviä ja toimintakykyä parantavia tuotteita lanseerataan keväällä.

Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT ry:n puheenjohtajana vuosina 2012–

2013 toimii STTK:n talousjohtaja ja **Erkki Lavonsalo** ja 1. varapuheenjohtajana SAK:n koulutusasiantuntija **Merja Lehmuksaari** ja 2. varapuheenjohtajana kouluneuvos **Erkki Kangasniemi**.

Henkilöstö siirtyy uuteen järjestöön vanhoina työntekijöinä. Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT ry:llä on kuusi työntekijää sen aloittaessa toimintansa. Toiminnanjohtaja on **Pasi Ylitalo**. A-lomien **Mervi Luostarista** tulee järjestön kehityspäällikkö ja T-lomien **Vuokko Koistilasta** yhteispäällikkö.

Uuden järjestön sivusto www.pht.fi avautuu lähiaikoina. ■



Johtajien palkitsemiseen malttia

AKAVAN PUHEENJOHTAJA Sture Fjäder toi Akavan liittokokouksen yhteydessä esiin huolensa yhteiskunnan moraalista ja kohtuuttoman suuriksi paisuneista yritysjohtajien palkoista ja palkkioista. Keskiluokan ja ylimmän johdon palkkaerot ovat kasvaneet koko 2000-luvun.

– Raamisopimuksen mukaiset palkankorotukset ovat maltillisia. Niinpä yritysjohtajien palkkojen ja palkitsemisen pitää pysyä maltillisena tulevana vuosina, Fjäder muistuttaa.

– Yrityksissä työskentelee lukuisia hyvin koulutettuja keskijohdon ja asiantuntijatasen työntekijöitä, jotka tekevät kovasti töitä yrityksen tuloksen eteen, Fjäder muistuttaa.

Nykyiset johtajien palkitsemiskäytännöt eivät Fjäderin mielestä enää ole oikeudenmukaisia tai perusteltuja.

Hän on huolestunut yhteiskunnan moraalikäsitusten rapautumisesta. – Näyttää siltä, että ymmärrys oikeasta ja väärästä on kateissa. Markkinatalouden edistämisen nimissä on päässyt vallalle voimakas ahneuden ilmapiiri. Tämä ei ole kestävällä pohjalla. Ajan oloon on riskinä, että näin toteutettu markkinatalous kääntyy itseään vastaan, Fjäder varoittaa.

Keskiluokan mielenosoitukset esimerkiksi Yhdysvalloissa kertovat siitä, että markkinatalouden ylivalta loukkaa palkansaajien oikeudentajua.

– Työtätekevän keskiluokan mitta voi täytyä meilläkin, jos yritysjohtajien palkkoja ei suitsita.

Fjäderin mielestä vaarana on, että markkinatalous alkaa meillä Suomessakin sahata paitsi omaa oksaansa myös hyvinvoinnin edellytyksiä. Hän painottaa, että Akava puolustaa markkinataloutta ja sen toimivuutta, mutta myös oikeudenmukaista palkitsemista. ■



Korkeakoulujen työelämäohjaus ei täytä opiskelijoiden odotuksia

AKAVAN OPISKELIJAT ovat pettyneitä koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelman kirjauksiin korkeakoulujen työelämä- ja uraohjauksesta. Viime viikolla valtioneuvostossa hyväksytyssä suunnitelmassa keskitytään siihen, millaista työelämäohjausta toisen asteen koulutuksen on tarjottava. Sen sijaan korkeakoulujen työelämäohjaus on jätetty lähes huomiotta.

– Korkeakouluopiskelijat tuntevat jääneensä tässä asiassa sivustakatsojiksi. Tällä hetkellä opiskelijoille tarjotaan ura- ja rekrytointipalveluja, mutta resurssit ovat täysin alimitoitettuja tarpeeseen nähden, Akavan opiskelijavaltuuskunta AOVAn puheenjohtaja **Ted Apter** toteaa.

Koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelmassa luvataan, että jokaiselle opiskelijalle turvataan laadullisesti tasavertaiset koulutusedellytykset ja opiskelijapalvelut koulutuspaikkakunnasta riippumatta.

– Kuinka tämä lupaus lunastetaan, kun lisärahoitusta ei ole luvassa ja varsinkin ammattikorkeakoulut joutuvat leikkaamaan menojaan rajusti, Apter ihmettelee.

Akavan opiskelijat vaativat ministeriöltä nyt enemmän tekoja ja vähemmän lupauksia.

– Työelämätaitoihin perehtyminen on saatava kaikille pakolliseksi osaksi opintoja ja korkeakoulujen on tiivistettävä yhteistyötä paikallisen elinkeinoelämän kanssa. Näillä toimenpiteillä työelämä ja työelämän pelisäännöt tulevat tutuksi jo opiskeluaikana.

Akavan opiskelijat vaativat myös opiskeluaikaisten töiden tunnustamista osana yksilön kehittämistä ja työurien pidentämistä. ■

Ilmianna hyvä työpaikka, työyhteisö tai toimintatapa

TUOTTAVUUDEN PYÖREÄ PÖYTÄ etsii ehdokkaita vuoden 2012 kunniamaininnan saajiksi. Työmarkkinakeskusjärjestöt haluavat tuottavuusyhteistyökunniamaininnan avulla nostaa esille hyviä työpaikkoja, työyhteisöjä ja toimintatapoja, jotka ovat edistäneet samanaikaisesti tuottavuutta ja työelämän laatua.

Kunniamaininnan saaja voi olla yritys, konserni, julkishallinnon organisaatio, järjestö, yritysverkosto tai niiden osa, sopimus- tai toimiala, hanke tai ohjelma, palveluntarjoaja tai rahoittaja. Kunniamaininnan saajaa voi ehdottaa kuka tahansa ehdokkaan toimintaa läheltä seurannut.

Vapamuotoiset ehdotukset tulee lähettää 17.2.2012 mennessä yhdelle tuottavuuden pyöreän pöydän sihteeristön jäsenistä, joita ovat **Juha Antila** (etunimi.sukunimi@sak.fi), **Erkki Auvinen** (etunimi.sukunimi@sttk.fi), **Niilo Hakonen** (etunimi.sukunimi@ek.fi), **Päivi Lanttola** (etunimi.sukunimi@vm.fi), **Oili Marttila** (etunimi.sukunimi@evl.fi), **Ulla Aitta** (etunimi.sukunimi@akava.fi) ja **Terttu Pakarinen** (etunimi.sukunimi@kuntatyonantajat.fi)

Kunniamaininnan saajat julkistetaan 26.3.2012 järjestettävässä tuottavuusyhteistyöseminaarissa, jonka teemana on suomalainen työelämä Euroopan parhaaksi. ■





Raamiratkaisusta vakautta **ANSIOKEHITYKSEEN**

Raamiratkaisu kattaa lähes kaikki työ- ja virkaehtosopimusten piirissä olevat akavalaiset. Lakimiesliiton jäsenille ratkaisu oli hyvä: myös keskiarvoa paremmin ansaitsevien tulot nousevat.

Teksti Juhana Harju Kuvat iStockphoto





Syksyn työmarkkinakierroksesta muodostui todellinen jännitysnäytelmä. Töitä jouduttiin paiskimaan neuvottelupöydän lisäksi muun muassa tiedotuksessa. Nopeasti edenneistä käänteistä pyrittiin kertomaan mahdollisimman nopeasti. Liittojen luottamushenkilöille kuuluu erityinen kiitos, sillä he käsittelivät ja hyväksyivät sopimukset tiukkojen aikarajojen sisällä.

Neuvottelujen aikataulu oli kokonaisuudessaan erittäin kireä. Raamiratkaisun ulkopuolisten neuvottelutavoitteiden käsittelyyn ei ollut riittävästi aikaa, sillä raamiratkaisun alakohtainen soveltaminen oli iso työ jo sinänsä. Lisäksi on muistettava, että kaikki kustannuksia aiheuttavat niin sanotut tekstikysymykset piti mahdollistaa raamin sisään. Kalliiden tekstikysymysten lisääminen sopimukseen olisi siis syönyt palkankorotusvaraa. On ymmärrettävää, ettei palkankorotuksista haluttu liikaa tinkiä. Monet suuret ratkaisut siirtyivät siten seuraaville neuvottelukierroksille.

Lopputulokset olivat kuitenkin onnistuneet. Sopimusta on arvosteltu kalliiksi Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) taholta. EK lähti kuitenkin lopulta mukaan, koska raamiratkaisu oli paras mahdollinen kompromissi vaikeassa taloustilanteessa. Alakohtainen huutokauppa suurista nimelliskorotuksista olisi voinut antaa joillekin työntekijäryhmille vaikuttavan näköiset palkankorotusprosentit, mutta kokonaisuutta arvioiden raamiratkaisulle oli vain huonoja vaihtoehtoja. Nyt palkansaajien ostovoima kasvaa hyvin laajalla rintamalla; erityisesti akavalaisessa kentässä lähes kaikki työ- ja virkaehtosopimusten piirissä olevat työntekijät ovat raamiratkaisun piirissä. Nyt solmitut sopimukset ovat myös omiaan vähentämään inflaatiopaineita ja työttömyyden kasvua.

Raamiratkaisu toi mukaan työelämää parantavia uudistuksia. Tärkeää oli myös torjua vuorotteluvapaajärjestelmän heikennykset, jotka olisivat olleet taatusti edessä ilman kattavaa ratkaisua. Erityisen iloinen on oltava palkan-

"Raamiratkaisu oli paras mahdollinen kompromissi vaikeassa taloustilanteessa"

korotusten rakenteesta, mikä on kautta linjan prosenttilinjainen. Näin myös keskiarvoa paremmin ansaitsevien tulot nousevat. Kertaerä oli myönnytys muille palkansaajakeskusjärjestöille ja sen hyödyllisyydestä voi olla monta mieltä. Euromääräisesti pienenä kertaerä ei kuitenkaan syönyt peruspalkkojen korotuksia, joten tässäkin suhteessa saavutettua kompromissia voi pitää onnistuneena.

Julkisella sektorilla osataan sopia

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry vastasi yliopistojen, kuntien ja valtion sopimusten neuvottelusta. Erityisesti valtion neuvotteluihin liittyy paljon odotuksia, koska niin usea Lakimiesliiton jäsenistä työskentelee valtiolla. Lakimiesliiton neuvottelupäällikkö ja JUKOn valtion neuvottelukunnan puheenjohtaja **Kati Virtanen** oli vaikuttamassa valtion pääsopijapöydässä.

– Kiivastahtisuus näkyi ilmapiirissä selvästi, sillä halukkuutta keskustella JUKOn perustelluista tekstiatavoitteista ei liiemmin ollut. Vielä viimeisen neuvottelupäivän aamuna tilanne näytti vaikealta, mutta valtion pöytä näyttää kertyneen luottamuspääomaa. Yhteinen näkemys löytyi. Lopputulosta voidaan pitää olosuhteet huomioon ottaen hyvänä, Virtanen sanoo.

Yksityisellä sektorilla kiperiäkin tilanteita

Yksityisellä sektorilla Lakimiesliittoa edustava neuvotteluosapuoli on Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry. Sopimuksia on lukumääräisesti julkista sektoria enemmän ja työnantajapuolen käsitys sopimisesta lähenee joskus anelua. Siksi ylemmät toimihenkilöt joutuivat puolustamaan oikeuksiaan lakon avulla. Rahoituslalla taas työnantaja uhkasi jär-



jestäytyneitä työntekijöitä työsululla. Lakimiesliiton edunvalvontayksikön johtaja **Taru Turunen** vastaa YTN-sopimustoiminnasta Lakimiesliitossa.

– Kierros oli varsin hankala ja tilanteet muuttuivat nopeasti. Lopputulokseen on kuitenkin syytä olla tyytyväinen. Raamiratkaisun kattavuus myös yksityisellä puolella on kohtuullisen hyvä, vaikka meillä on vielä merkittäviä toimialoja, joilla työskenteleville ylemmille toimihenkilöille, lakimiehille, ei saatu sopimuksin turvattua raamisopimuksen mukaisia palkankorotuksia. Sinänsä saavutetut sopimukset ovat Lakimiesliiton näkökulmasta rakenteeltaan onnistuneita. Alakohtaisten sopimusten lisäksi YTN on solminut useita Lakimiesliiton jäseniäkin koskevia yrittäjäkohtaisia sopimuksia, esimerkiksi Finnveran kanssa. Tämä laajentaa raamin kattavuutta edelleen, Turunen korostaa. ■



Akavalaisia palkansaajia koskevia sopimuksia

Valtio:

- Sopimuskausi 1.3.2012–31.3.2014.
- Yleiskorotus 1.3.2012 on 1,9 %, kuitenkin vähintään 39,50 euroa.
- Toisen vuoden yleiskorotus on 1.4.2013 1,4 %.
- Virastoerä molempina vuosina (1.3.2012 ja 1.4.2013) on 0,5 %. Virastoerän perälauta on prosentuaalinen yleiskorotus.
- Matkapäiväkorvaus viikonloppuna tapahtuvasta ulkomaanvirkamatkasta nostettiin 55 eurosta 150 euroon.

Kunnat:

- Sopimuskausi 1.1.2012–28.2.2014.
- Sopimus sisältää kaksi 13 kuukauden jaksoa. Ensimmäinen jakso 1.1.2012–31.1.2013 sisältää 1,7 %:n yleiskorotuksen 1.1.2012 sekä keskitetysti sovitun, tekstikysymyksiin kohdentuvan järjestelyerän, jonka kustannusvaikutus on 0,7 %.
- 150 euron kertaerä tammikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä.
- Toisella sopimuskaudella yleiskorotus on 1,46 % 1.2.2013 ja samasta ajasta lukien paikallisesti sovittava järjestelyerä 0,6 %.

Yliopistot:

- Sopimuskausi 1.3.2012–31.3.2014.
- Yleiskorotus 1.3.2012 on suuruudeltaan 1,7 % ja palkkausjärjestelmän taulukoihin kohdennettu järjestelyerä 0,7 %.
- Sopimuksen toisen jakson yleiskorotus 1.4.2013 on 1,2 % ja järjestelyerä 0,7 %.
- Raamisopimukseen liittyvä 150 euron kertaerä maksetaan huhtikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä.
- Vuoden 2013 järjestelyerän toteuttamisesta neuvotellaan 31.5.2012 mennessä.

Rahoitusala:

- Sopimuskausi 1.11.2011–30.11.2013.
- Takautuvasti 1.11.2011 alkaen 2,4 %:n yleiskorotus. Tammikuussa 2012 maksetaan 150 euron kertaerä.
- 1.12.2012 maksettava yleiskorotus on 0,3 % ja palkkakeskustelujen perusteella 1.12.2012 jaettava erä on 1,6 %.

LTY-ala:

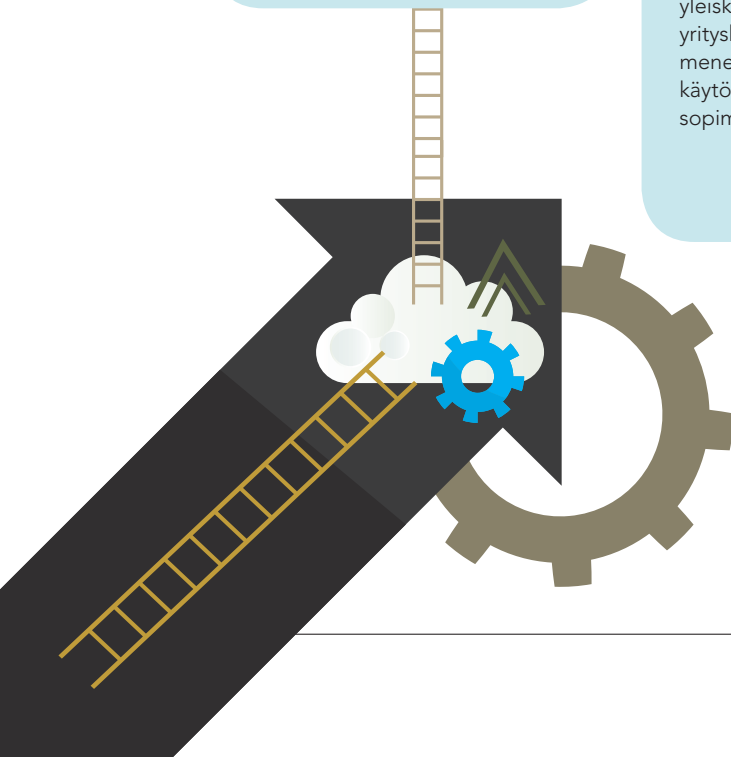
- Sopimuskausi 1.3.2012–31.3.2014.
- Sopimuskauden alussa 1.3.2012 palkkoja korotetaan 1,6 %:n yleiskorotuksella, lisäksi 1.3.2012 yritysکوhtainen erä (0,8 %). Mikäli erän käytöstä ei päästä yrityksessä sopimukseen, käytetään erä yleiskorotuksena.
- Maaliskuussa 2012 150 euron suuruinen kertaerä.
- 1.4.2013 1,3 %:n suuruinen yleiskorotus ja 0,6 %:n suuruinen yritysکوhtainen erä. Myös tämä erä menee yleiskorotuksena, ellei sen käytöstä päästä yrityksissä sopimukseen.

Teknologiäteollisuus ja tietotekniikan palveluala:

- Sopimuskausi 6.11.2011–31.10.2013.
- 1.10.2011 lähtien 1,6 %:n yleiskorotus ja 0,8 %:n paikallinen erä. Jos paikallisesta erästä ei päästä sopuun, se jaetaan kaikille yleiskorotuksena.
- Seuraava palkankorotus maksetaan 1.11.2012 lähtien 1,3 %:n suuruinen yleiskorotuksena ja 0,6 %:n suuruinen paikallinen erä. Myös ensi vuoden paikallinen erä maksetaan kaikille yleiskorotuksena, jos muusta ei päästä paikallisesti sopuun.
- Lisäksi tammikuun alussa 2012 maksetaan 150 euron kertaerä.

Suunnitteluala:

- Sopimuskausi 1.10.2011–31.3.2013.
- Palkankorotukset ovat teknologiäteollisuuden ratkaisun mukaiset.





Metsäteollisuus:

Paperiteollisuus

- Sopimuskausi 1.4.2012–30.4.2014.
- Yleiskorotus 1,5 % 1.4.2012.
- Yrityskohtainen erä 0,9 % 1.4.2012; mikäli ei päästä sopimukseen paikallisesti, jaetaan yleiskorotuksena.
- Kertaerä 150 euroa 1.4.2012.
- Yleiskorotus 1,2 % 1.5.2013.
- Yrityskohtainen erä 0,7 %; mikäli ei päästä sopimukseen paikallisesti, jaetaan yleiskorotuksena.

Mekaaninen metsä

- Sopimuskausi 1.4.2012–30.4.2014.
- Yleiskorotus 1,4 % 1.9.2012.
- Yrityskohtainen erä 1,0 % 1.9.2012; mikäli paikallisesti ei yksimielisyyttä, yleiskorotuksena 2 kk:n viiveellä.
- Kertaerä 150 euroa 1.9.2012.
- Yleiskorotus 1,1 % 1.10.2013.
- Yrityskohtainen erä 0,8 % 1.10.2013; mikäli paikallisesti ei yksimielisyyttä, yleiskorotuksena 2 kk:n viiveellä.

ICT-ala:

- Sopimuskausi 1.10.2011–31.10.2013.
- Jo ennen raamisopimusta sovittiin palkoista, jotka ovat voimassa 30.9.2012 asti. Korotukset ovat 1.10.2011 alkaen maksettu yleiskorotus 2,3 % ja 1.1.2012 alkaen maksettava yrityskohtainen erä 1,1 %.

Energia-ala:

- Sopimuskausi 6.5.2010–30.9.2014.
- Yleiskorotus 1,6 % 1.9.2012.
- Yrityskohtainen erä 0,8 % 1.9.2012; mikäli ei päästä sopimukseen paikallisella tasolla tai liittotasolla, jaetaan yleiskorotuksena.
- Yleiskorotus 1,3 % 1.10.2013.
- Yrityskohtainen erä 0,6 % 1.10.2013; mikäli ei päästä sopimukseen paikallisella tasolla tai liittotasolla, jaetaan yleiskorotuksena.
- Kertaerä 150 euroa 1.9.2012.

Kemianteollisuus:

- Sopimuskausi 1.2.2012–28.2.2014.
- Yleiskorotus 1,6 % 1.2.2012.
- Yrityskohtainen erä 0,8 %; mikäli ei päästä sopimukseen paikallisesti, jaetaan yleiskorotuksena.
- Kertaerä 150 euroa helmikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä.
- Yleiskorotus 1,3 % 1.3.2013.
- Paikallinen erä 0,6 % 1.3.2013; mikäli ei päästä sopimukseen paikallisesti, jakaa työnantaja 0,3 % ja yleiskorotuksena 0,3 %.

Viestinvälitys- ja logistiikka-ala:

- Sopimuskausi 16.10.2012–31.10.2013.
- Yleiskorotus 1,4 % 16.10.2012.
- Yrityskohtainen erä 0,6 % 16.10.2012; mikäli ei päästä sopimukseen paikallisesti, jaetaan puolet yleiskorotuksena ja puolet työnantajan harkinnan mukaan.
- Kertaerä 150 euroa huhtikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä.

Informaatio logistiikka-ala:

- Sopimuskausi 16.10.2012–31.10.2013.
- Yleiskorotus 1,4 % 16.10.2012.
- Yrityskohtainen erä 0,6 % 16.10.2012; mikäli ei päästä sopimukseen paikallisella tasolla, jaetaan puolet yleiskorotuksena ja puolet työnantajan harkinnan mukaan.
- Kertaerä 150 euroa huhtikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä.

Lisää tietoa sopimuksista löydät verkosta: www.juko.fi (julkinen sektori) ja www.ytn.fi (yksityinen sektori).

Talentum Lakikoulutus

Asiantuntijan valinta. Markkinajohtaja.

Valmistelu oikeudenkäynnissä – haastehakemus, vastaus, lisälausumat ja valmisteluistunto

Asiantuntijoina:



Lakimies, VT
Jarkko Männistö



Asianajaja, VT **Sami Uoti**,
Asianajotoimisto Uoti,
Sotamaa & Welin Oy

Oikeudenkäyntitaidot: Valmistelu • 28.2. Helsinki

Hinta 730 € + alv 23 %

Oikeudenkäynnin pääkäsittelyä edeltävät vaiheet ovat olennaisen tärkeitä. Vain onnistuneen valmistelun perusteella lakimies osaa tuoda päämiehensä kannalta merkitykselliset asiat esille oikealla tavalla, oikeaan aikaan.

Mitkä ovat valmistelun kriittiset kohdat ja miten valmistelun eri vaiheet tulisi jäsentää? Minkälainen vastuu asiamiehellä yhtäältä ja tuomarilla toisaalta on prosessin johdonmukaisesta etenemisestä?

Missä kohdissa erityisesti tarvitaan huolellista valmistautumista?

Saat seminaarista eväitä oikeudenkäynnin suunnitteluun sekä huolelliseen haastehakemuksen ja vastauksen laatimiseen. Lisäksi kokeneet asiantuntijamme käsittelevät lisälausuman sisältöä ja rakennetta sekä valmisteluistuntoa ja yhteenvetoja. Onnistuneesta valmistelusta saat vahvan selkänöjan sovintoneuvotteluihin ja tarvittaessa oikeudenkäynnin pääkäsittelyyn.

Asiantuntijana myös käräjätuomari **Pasi Kumpula**, Helsingin käräjäoikeus.

Seminaarit helmi-maaliskuu 2012

Tarvitsetko konkurssioikeuden tuoreinta tietoa? Tiedätkö, mitkä ovat julkisia ja mitkä salaisia viranomaistietoja? Hallitsetko vahingonkorvausasiat sopimussuhteissa? Ovatko tietosi työsuhteen eri muodoista ajan tasalla?

Kasvata juridista osaamistasi – kouluttaudu!

Immateriaali- ja IT-oikeus

8.2.	Tietoturva, hakkerit ja yrityksen riskien hallinta	495 €
14.3.	Tekijänoikeuspäivä – Uusien palveluiden haasteet tekijänoikeuksille	730 €
27.3.	Perinteisen liiketoiminnan sähköistäminen – miten luon uutta liiketoimintaa juridisia riskejä välttämällä -brunssi	495 €

Julkisoikeus

1.2.	Perus- ja ihmisoikeudet prosessissa	730 €
15.2.	Jakelusopimukset ja kilpailuoikeus -brunssi	495 €
22.3.	Julkinen ja salainen tieto viranomaistoiminnassa	730 €

Kirjanpito ja verotus

27.3.	Taloustaitoa juristeille 1 -brunssi	495 €
28.3.	Yleishyödyllisten yhdistysten ja toiminnallisten säätiöiden verotuspäivä	730 €
29.3.	Apurahasäätiöiden verotuspäivä	730 €

Perhe- ja perintöoikeus

16.2.	Testamenttien erityiskysymykset	665 €
29.3.	Edunvalvontaoikeuden ajankohtaiset kysymykset	665 €

Rahoitus ja vakuudet

15.3.	Yrityksen rahoitussopimukset -brunssi	495 €
-------	---------------------------------------	-------

Rikos- ja prosessioikeus

1.2.	Perus- ja ihmisoikeudet prosessissa	730 €
9.2.	Konkurssioikeuspäivä 2012	730 €
28.2.	Oikeudenkäyntitaidot: Valmistelu	730 €

Sopimukset ja velkasuhteet

7.2.	Sopimuksen laatiminen ja sopimustekniikka I	730 €
21.3.	Vahingonkorvaus sopimussuhteissa	730 €
6.6.	Projektin riskit ja vastuut käytännössä	730 €

Työoikeus

15.2.	Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu, henkilötiedot, työturvallisuus ja vahingonkorvaus työsuhteessa	730 €
6.3.	Yksityisyyden suoja ja henkilötietojen käsittely työelämässä	730 €
8.3.	Johtajasopimukset-brunssi	495 €
13.-14.3.	Työaika, vuosiloma ja muut "työsuhdevapaat"	1 240 €
20.3.	Määräaikaiset työsuhteet ja henkilöstövuokraus	730 €
28.-29.3.	Käytännön työoikeutta	990 €

Ympäristö ja asuminen

28.3.	Ympäristövastuut-brunssi	495 €
-------	--------------------------	-------

Edut:



25 % Julkinen sektori ja Suomen Lakimiesliitto

Ilmoittaudu

• www.talentumlakikoulutus.fi • lakikoulutus@talentum.fi
• puhelin 020 442 4100 • Oikeudet muutoksiin pidätetään.
Hintoihin lisätään alv 23 %.

www.talentumlakikoulutus.fi



talentum

UNIONIOIKEUS SYYTÄ TUNTEA



Viimeisen 20 vuoden aikana oikeuslähteet ovat moninaistuneet. Korkeimman oikeuden presidentti Pauliine Koskelo muistuttaa, että unionioikeuden vaikutus kansalliseen lainsäädäntöön on syytä osata.

Teksti Jari Jokinen Kuvat iStockphoto

EU-oikeus, perus- ja ihmisoikeusnormit ja EIT:n ratkaisut tuovat vuolaana virtana uusia haasteita lakimieskunnan ammattitaidon ylläpitämiselle ja oikeuslähdeopin hallintaan.

Korkeimman oikeuden presidentti Pauliine Koskelo sanoo, että liittyminen eurooppalaiseen oikeusyhteisöön on ollut todella suuri murros, joka alkoi jo parikymmentä vuotta sitten. Hän törmää lähes päivittäin ilmiöihin, jotka osoittavat, että vielä on oppimista.

Koskelo käyttää esimerkkinä muutama vuoden takaista sitaattia uuden lakikirjan rakenteesta kerätystä palautteesta: ”Olen toiminut lakimiehen ammatissa lähes 30 vuotta tarvitsematta koskaan ottaa selkoa käytännön tasolla EU-säännöksistä, joiden ensimmäinen tehtävä minun ymmärtääkseni on ohjata valtiollista lainsäädäntöä. Sen vuoksi en ymmärrä, mikä funktio EU-säännöksiin liittämällä varsinaisen lakitekstin yhteyteen on arkipäivän tasolla”.

Koskelo sanoo, että tuo kommentti oli hätkähdyttävä ja osoittaa, miten virheellisesti unionioikeuden merkitys saatetaan mieltää.

Koulutusta ja seurantaa

Kokenut perhe-, perintö- ja rikosasianajaja Riitta Leppiniemi, joka valmistui 25 vuotta sitten, sanoo pohdiskelleensa, pitääkö hänen käytännön toimijana seurata valtavaa säädöstulvaa. Leppi-

niemi sanoo, että käytännön elämässä työssä ei ole kyse ydinfysiikasta. Kokenut asianajaja pärjää rikosprosessien osaamisella ja intuitiolla ellei ota hoi- taakseen hankalia asioita.

– Opiskeluajanani ei opeteltu EU-oikeutta. Olen kuitenkin huomannut, että tietyt asiat on pakko osata, Leppiniemi toteaa.

Hänen mielestään käytännön työssä, jossa ei ole aikaa pohdiskelulle, pitää kuitenkin olla kaikista uusista ratkaisuista jonkinlainen haju. Tulvan hallintaan on kaksi tapaa: joko erikoistua tai koulutautua jatkuvasti.

– On hyvä pitää mielessä tapaohje, ettei saa ottaa vastaan tehtäviä, jos ei ole ammattitaitoa, Leppiniemi muistuttaa.

Nuorena erikoistumisessa Leppiniemi näkee vaarana ajautumisen erittäin kapealle alalle. Näin voi käydä erityisesti isossa toimistossa.

– Asianajajalle tilanne on helpompi kuin tuomarille, sillä asianajaja voi valita toimeksiantonsa.

Leppiniemen mielestä asioista pysyy kärryllä, kun seuraa KKO:n lähettämiä uutiskirjeitä, Asianajajaliiton nettisivuja keskeisistä käytännöistä ja osallistuu koulutuksiin.

– Itse olen osallistunut muun muassa yli kymmenen vuotta rikosasianajajien koulutukseen, joka on alan omaa sisäistä yhteispohdintaa. Ainakin meidän keskuudessamme oman osaamisen jakaminen toimii.

Perus- ja ihmisoikeudet oikeuden mittatikkuna

Helsingin yliopiston valtiosääntöoikeuden professori Tuomas Ojanen nostaa esiin perus- ja ihmisoikeuksien pluralismin. Kotimainen perusoikeusjärjestelmä, kansainväliset ihmisoikeussopimukset ja perusoikeudet EU:ssa muodostavat kolme isoa kokonaisuutta, jotka limittyvät ja lomittuvat yhä enemmän toisiinsa.

– Kehitystendenssi on ollut, että oikeuslähteet ovat moninaistuneet, tiukat kansalliset oikeuslähteet ovat murtuneet 20 vuoden aikana ja oikeusjärjestys on niin sanotusti valtiosääntöistynyt, Ojanen luettelee.

Ojasen mielestä ajankohtainen kysymys on, miten nuo kolme kokonaisuutta suhtautuvat toisiinsa. Visaisin tilanne on EU:n perusoikeusjärjestelmien suhde kansallisiin perusoikeuksiin. Perusoikeuskirja pyrkii kokoamaan kaikki oikeudet yksiin kansiin.

Professorin mielestä perus- ja ihmisoikeudet tekee kiehtoviksi se, että niitä voidaan käyttää voimassa olevan oikeuden kriittisenä normatiivisena mittatikkuna.

– Tuomioistuinkäytäntöjen merkitys oikeuslähteenä on korostunut. Perus- ja ihmisoikeudet ovat muutoinkin vahvistaneet tuomioistuinten roolia, kun historiallisesti on pohjoismaisittain painotettu kansaedustuslaitoksen asemaa. Ilman tuomioistuuksia perus- ja ihmisoikeudet jäävät jollain tavalla ilmaan, Ojanen toteaa.



Ojaseen mielestä oikeudellisessa argumentaatiossa yhä useammin punnitaan vastakkain kahta perusoikeutta: esimerkiksi yksityiselämän suojaa ja sananvapautta. Tämä ei tarkoita sitä, että ”hävinnyt periaate” häipyisi täysin kuvasta, vaan sen soveltamista pyritään optimoimaan mahdollisuuksien mukaan.

– Perus- ja ihmisoikeudet tuovat oikeuteen sekä yhtenäisyyttä että uudenlaisia jännitteitä. Tänä päivänä on erittäin ajankohtaista, mikä on esimerkiksi turvallisuuden ja ihmisoikeuksien suhde.

EU-oikeuden soveltaminen ja kansallisen oikeuden sovittaminen on kuin palapelin rakentamista, jossa haetaan ratkaisua eri oikeuslähteistä. Sama pätee perus- ja ihmisoikeuksiin, pelkkä EIT:n ratkaisuihin tutustuminen ei riitä.

Peruseriaatteiden hallinta riittää

Pauliine Koskelo korostaa, ettei eurooppaoikeutta pidä pelästyä, vaan siitä pitää kiinnostua. Pelonsekainen asennoituminen johtuu varmasti siitä, että jos ryhtyy kylmiltään lukemaan unionituomioistuimen päätöksiä, ne saattavat vaikuttaa hallitsemattomalta kaaokselta.

– Pitää oppia tunnistamaan tilanteita, joissa unionioikeus on relevantti. Sen jälkeen pystyy etsimään ja myös löytämään oikeuslähteitä, Koskelo opastaa.

Korkeimman oikeuden presidentin mielestä lakimiehet joutuvat yhä use-

ammin tekemisiin sellaisten tilanteiden kanssa, joissa unionioikeus on relevantti. On hyvin ikäviäkin esimerkkejä siitä, kuinka onnettomia seurauksia asianosaisille voi koitua, jos unionioikeutta ei hallita. Avainasia on opiskella unionioikeuden peruseriaatteita.

– Päätöksissä kerrataan näitä yleisiä periaatteita eli ei tarvitse lähteä liikkeelle vuosikymmenten takaa. Unionioikeuden vaikutus kansalliseen lainsäädäntöön on syytä osata, hän muistuttaa, mutta myöntää samalla, että massa on suuri.

Käytännön lakimiestyössä unohtuu helposti, että implementointivastuu on myös tuomioistuimella ja lain soveltajan on myös oltava sensori. Se mikä lakikirjassa lukee ei välttämättä vastaa todellista oikeustilaa.

– Tämä on meidän perinteisessä lakisidonnaisessa oikeuskulttuurissa ollut suuri haaste. Tuomarit joutuvat remonttimiehen rooliin, Koskelo muistuttaa.

Oleellisia oikeuslähteitä mahdoton listata

EU:n perusoikeuskirja on tuonut uuden ulottuvuuden perusoikeusjärjestelmään. Perusoikeuskirja voi kuitenkin tulla kuvaan mukaan vain sillä perusedellytyksellä, että oikeusjuttu kuuluu EU-oikeuden soveltamisalaan. Tästäkin syystä unionioikeuden yleisten oppien hallinta on tärkeää.

Mutta mistä sitten löytää yksinker-

”Oikeuslähteet ovat moninaistuneet ja tiukat kansalliset oikeuslähteet murtuneet”

IUS Forum on Lakimiesliiton Koulutuksen uusi koulutuskonsepti. Eurooppaoikeutta käsitellyt Lakimiehet oikeuslähteiden armoilla vai asiantuntijoina oli yksi IUS Forumin iltatilaisuuksista. Tänä vuonna tullaan järjestämään noin viisi vastaavaa iltatilaisuuksia.

taisen luettelon oikeuslähteistä? Professori Tuomas Ojanen sanoo, että sellaisen listan laatiminen on ”mission impossible”.

– Yleispätevän listan – joka huomioisi kertaheitolla kaikki kansalliset, kansainväliset ja EU-oikeuden lähteet – laatiminen ja erityisesti painoarvojen mukaan järjestäminen on mahdoton tehtävä. Viime kädessä oikeus hahmotetaan suhteessa kulloinkin ratkaistavana olevaan oikeudelliseen ongelmaan. ■



LOBBAAMINEN

eduskunnassa sallittu

Toteutuuko avoimuus ja vaikuttaminen lainvalmistelussa vai hautautuvatko sidosryhmien näkemykset kotimaisen ja EU-lainsäädännön paljouteen ja päätöksentekoprosessin kankeuteen?

Teksti Henri Aline Kuvat iStockphoto

Oikeusministeriön neuvottelevan virkamiehen Maija Salon mukaan säädösten lukumäärä on pysynyt lähes ennallaan mutta sivumäärä kasvanut huomattavasti viimeisen 30 vuoden aikana. Pykälärunsauden vuoksi lainsäädännöstä on tullut vaikeasti hallittavaa.

– Kun vuonna 1980 vain yksi 20:stä hallituksen esityksestä oli yli 10-sivuinen, vuonna 2009 vastaava luku oli jo yli puolet, Salo kertoo.

– Lainvalmisteluun käytetään kuitenkin suhteellisen vähän työaikaa.

Vaikka luonnollisin selitys säädöstekstin kasvuun olisi syyttää Euroopan unionia, todellisuudessa EU-kytkentä löytyy vain alle puolessa säädöksistä. Mutta vaikuttaako ministeriöiden kasvanut työtaakka sidosryhmien mahdollisuuden saada äänensä kuuluville?

Kuuleeko eduskunta?

Oikeusministeriön ohjeet kuulemisesta säädösvalmistelussa hyväksyttiin vuonna 2010. Kuulemisella tarkoitetaan sidosryhmien kuten viranomaisien, asiantuntijoiden, järjestöjen ja kansalaisten näkemysten, tietojen ja kokemusten hankkimista valmisteltavasta asiasta.

Salon mukaan avoimuuden ja kuulemisen periaatteet toteutuvat vaihtelevasti. Sidoryhmät kertovat vaikeuksista saada tietoa vireillä olevista hankkeista. Lisäksi niiden lausunnot mainitaan vain kahdessa kolmesta hallituksen esityksessä.

OECD:n vertailussa Suomen lainsäädäntötyö on todettu korkealaatuiseksi. Asiakirjajulkisuus ja lausuntokierrokset kuulemisineen tuovat avoimuutta prosessiin. Toisaalta kuulemiskäytännöt eri ministeriöissä ovat epäyhtenäisiä, koska niitä yhdistävää ja ohjaavaa viranomaistahoa ei ole.

Oikeusministeriön vireillä olevassa, Sujuvampaan lainvalmisteluun -hankkeessa tavoitteena on parantaa lainvalmisteluprosessin laatua ja tuottavuutta valtioneuvoston ja ministeriöiden tasolla.

Hanke painottuu muun muassa kuulemisen huomioon ottamiseen: miten valmisteltavat lainsäädäntöhankkeet valitaan, miten niihin vaikutetaan, missä vaiheessa kysytään näkemyksiä sidoryhmiltä ja koska tietoa on yleisesti saatavilla?

– Kanssakäymisen sidoryhmien kanssa pitäisi alkaa heti, kun on määriteltävä ongelma ja lainvalmisteluhankkeen tarpeellisuutta mietitään. Jatkuva yhteistyö sidoryhmien kanssa ja ennakoinva kuuleminen on tärkeää, mutta miten kuuleminen toteutetaan laajasti ja vuorovaikutteisesti, siinä on vielä kehitettävää, Salo toteaa.

Vaikuttaminen kannattaa aina

Sidosryhmät toivovat tarkkoja ohjeita, keinoja ja menetelmiä vaikuttamiseen. Lainsäädäntöhankkeita on paljon ja ne ovat luonteeltaan erilaisia, joten tarkkoja ohjeita kuulemiselle voi olla hankala antaa. Pitäisikö kansalaisten mielipiteet ottaa enemmän huomioon esimerkiksi hankkeelle avuttavien verkkosivujen myötä?

Kansanedustaja Kimmo Sasin mukaan lainsäädännön valmisteluun ei koskaan olla täysin tyytyväisiä. Tiedottamistarpeen suhteen on huomioita-

va, että kansalaisten sivistystaso on noussut ja netistä löytyvät tiedot kaikista vireillä olevista hankkeista, joten myös vaikuttaminen on aikaisempaa helpompaa.

Ymmärrettäviä syitä tyytymättömyyteen esiintyy etenkin vaikeita ja monimutkaisia päätöksiä tehtäessä. Hyvänä esimerkkinä Euroopan vakausjärjestelmä ja takausjärjestelyt, joiden sisällöstä harva ottaa selkoa.

– Lakitekstin pitää olla helposti luettavaa ja ymmärrettävää. Tämä riippuu paljolti siitä, kuinka kokenut virkamies sitä kirjoittaa, Sasi toteaa.

– Ministeriöiden lainvalmistelutyön laadussa on eroja. Lobbajaan asiantuntemuksella on suuri merkitys varsinkin, jos valmistelija ei tunne hyvin toimialaa.

Sidosryhmien kuuleminen ja osallistaminen edesauttaa paremman säädöstekstin laatimisessa. Valmistelu ja kuuleminen Suomessa on hyvin toteutettu, monissa muissa maissa näin ei ole. Avoimuus, yksi hallitusohjelman pääteemoista, toimii puoleen ja toiseen.

– Virkamiehiin tulisi olla rohkeasti yhteydessä heti lain valmisteluvaiheessa; tällä on aidosti merkitystä. Valmiiseen esitysluonnokseen on luonnollisesti hankalampi tehdä muutoksia.

Lisää avoimuutta ja vuorovaikutusta

Keskuskauppakamarin lakimies Riina Hero näkee tärkeäksi vaikutuskeinoksi sidoryhmien osallistamisen. Tärkeintä on informaation saanti etenkin hallituksen lainsäädäntöstrategioista ja EU:n tulevista hankkeista.

– Parhaita tietoa saa silloin, kun asioista voi keskustella suoraan valmistelijan kanssa, Hero kertoo.

– Avoimet konsultaatiot on koettu hyväksi informaatiomuodoksi.

Myös tiedon vientiä EU:n suun-

taan kaivataan silloin, kun erotaan muista. Esimerkiksi suomalaisen asunto-osakeyhtiön käsite on muulle Euroopalle vieras eivätkä direktiivitkään sitä ymmärrä.

Lakihankkeiden vaikutukset tulisi selvittää aikaisempaa kattavammin heti uutta lainsäädäntöä valmisteltaessa, ennen poliittista päätöksentekoa.

– Lainsäädännön tasossa näkyy valmistelijoiden asiantuntemus käytännön asioissa. Elinkeinoelämän etujärjestöt voisivat auttaa tässä esimerkiksi käyttäjäkyselyin.

Yhtenä suurena haasteena Hero näkee toisiinsa liittyneiden lainsäädäntöhankkeiden yhteensovittamisen.

– Esimerkiksi verotus ja arvopaperimarkkinat ovat toisiinsa sidoksissa, mutta kuka pitäisi huolta kokonaisuudesta ministeriöiden välillä?

Ratkaisuksi Hero esittää hankkeiden resursointia: kun valmistelussa on apuna kokenut valmistelija, tämä näkyy lopputuloksessa parempana säädöstekstinä.

– Kuulemismahdollisuuden lisäksi tulisi kiinnittää huomiota lausuntopyyntöjen selkeyteen: saattekirje, josta käy selkeästi ilmi lausuntopyyntönsisältö sekä riittävästi vastaamisaikaa. Informaatiota toivotaan myös siitä, onko kuulemisella ollut lainvalmistelussa todellista merkitystä. ■



Parempaa kuulemista – parempaa lainsäädäntöä

Sidosryhmien vaikutusmahdollisuudet puhuttivat Vaikuttajaviestintätoimisto Neuvosto Oy:n koollekutsumassa seminaarissa 15.11., jossa keskustelua ylläpitivät eduskunnan valtiovarainvaliokunnan puheenjohtaja **Kimmo Sasi**, oikeusministeriön neuvotteleva virkamies **Maija Salo** sekä elinkeinoelämän edustajana Keskuskauppakamarin lakimies **Riina Hero**.

**"Vanhempieni
yrittäjätausta on
ollut minulle
vahva ajuri. Se
yhdistettynä
"vanhan-
aikaiseen"
kasvatukseen on
antanut mallin
työnteosta: se
mitä teet, tee
hyvin"**



Sydämellä tehtyjä päätöksiä

Johanna Tuomisto sai mallin työnteolle yrittäjäperheessä. Tarvittiin lähes parikymmentä vuotta ja paljon työtä ennen kuin hän tajusi itsekin olevansa yrittäjä.

Teksti Hanna Ojanpää Kuvat EPK ja iStockphoto

Juristi Johanna Tuomiston ura rahoitusosalalla – johtajana, osakkaana ja johtoryhmän jäsenenä – on opettanut hänelle paljon työnteosta ja ihmisistä tehtäviensä takana. Uudet haasteet ovat hänellä aina tulleet tarjottuna, ei niihin itse hakeutumalla.

– Vanhempieni yrittäjätausta on ollut minulle vahva ajuri. Se yhdistettynä ”vanhan-aikaiseen” kasvatukseseen on antanut mallin työnteosta: se mitä teet, tee hyvin. Töihini on aina liittynyt paljon vastuuta vapauden ohella, joten olen myös saanut jatkuvasti haastaa itseni. Teen työtä sydämellä ja varmaan sen vuoksi olen aina nauttinut työnteosta, mikä on kyllä aika hieno sana.

Uusia kokemuksia

Tuomisto valmistui oikeustieteen kandidaatiksi Helsingin yliopistosta vuonna 1994. Työkokemusta hän oli ammentanut opintojen lomassa niin pankkimaailmassa, oikeusministeriössä kuin Ranskan Alpeilla. Ensimmäinen vakituinen työ avautui, kun SYPin kesinä tutuksi tulleesta yhteistyökumppani Evlistä soitettiin.

– Minusta tuli yrityksen ensimmäinen lakimies. Mutta ensin ehdoksi ase-

tettiin, että suoritan viimeiset kolme tenttiä pikavauhdilla. Jatkoa seurasi ja työnkuvakseni muotoutui pankkiiriliikkeen arvopaperilainsäädäntö, sopusoikeus ja yhtiöjuridiikka. Lakiasianosaston kasvaessa siirryin itse päälakimieheksi, Tuomisto muistelee.

– Myöhemmin sain lakiasiajnjohtajuuden ohessa vastuulleni myös henkilöstöasioiden kehittämisen henkilöstöjohtajan roolissa. Sain uuteen haasteeseen silloisen toimitusjohtajan ja henkilöstön tuen, mistä olen kiitollinen. HR-funktioita kehittäessäni tajusin, että henkilöstön kehittäminen on minun juttuni, Tuomisto kiittelee 13 vuoden historiaansa Evlin palveluksessa.

Tuomisto siirtyi vuonna 2007 Finnveraan. Uusi työ erityisrahoittajan hallintojohtajana avautui headhunterin kautta eikä tarjouksesta voinut kieltäytyä.

– Mielenkiintoisen ja laajan substanssialueen lisäksi sain itselleni uuden maantieteellisen ulottuvuuden. Uusmaalaisena elämämpiirini oli rajoittunut Etelä-Suomeen, nyt tein töitä kollegojen ja asiakkaiden kanssa ympäri Suomea. Tämä oli hieno ja opettavainen ajanjakso, josta minulle jäi monta hyvää ystävää, Tuomisto kertoo.

Tiimityöskentelijän tahtotila

Työuran ratkaiseva käänne tapahtui vuonna 2009.

– Herääminen tapahtui, kun eräs kollegani sanoi minun leimahtavan aina liekkeihin, kun puhun henkilöstön kehittämisestä. Nämä sanat jäivät kytemään mieleeni.

Irtisanoutuminen näköalapaikalta oli lopulta pitkän harkinnan tulos. Päätöksestään Tuomisto sai lähinnä kannustavia kommentteja. Vahvimpia tukijoita olivat puoliso ja lähipiiri. Itselleen ja muille hänellä ei ole ollut tarvetta perustella tekemisiään.

– Minulla oli vahva visio siitä, että halusin opiskella lisää ja kehittää itseäni työhyvinvoinnin asiantuntijana. En siis lähtenyt työelämästä jäädäkseen kotirouvaksi, vaikka perhe onkin minulle kaikki kaikessa. Tosiasia oli kuitenkin, että intensiivisen työn ja perheen ohella minulla ei riittänyt aikaa uuden näkökulman etsimiselle. Jotta pystyin näkemään kaikki helmet elämän helminauhassa, tarvitsin etäisyyttä ja hengähdystaukoa. Samalla sain mahdollisuuden olla tii- viimmin mukana lasteni arjessa ja valmistautua tulevaan opiskelemalla.

Etäisyys antoi aikaa miettiä, mitkä tulevaisuuden tähtäimet Tuomisto asetti itselleen. Omat vahvuudet oli tunnistettu, enää puuttui foorumi sen todentamiselle.

– Olen henkeen ja vereen tiimityöskentelijä. Saan virtaa muista ihmisistä ja sitä energianlähdettä halusin lisää. Poik- kean kai jossain mielessä juristin proto- tyypistä tai ainakaan työurani ei ole ollut se perinteisin, vaikka en määritte- lyistä pidäkään.

Hehkulangassa kiinni

Työhyvinvointi ja erityisesti esimies- työn kehittäminen ovat aina olleet Tuomiston kiinnostuksen kohteita: "esimie- hen tehtävänä on saada alainen loistamaan".

– Työelämästä puuttuu valitettavan usein työn tekemisen ilo ja siitähän kaikki on loppupeleissä kiinni. Tarvi- taan kykyä tunnistaa vahvuudet ja ot- taan potentiaali kokonaisuudessaan käyttöön: motivoitunut, itseensä usko- va työntekijä nauttii tekemästään ja sitä kautta antaa myös yritykselle enem- män. Usein organisaation ulkopuolinen henkilö näkee olemassa olevat resurssit ja vahvuudet uusin silmin ja pystyy auttamaan työn ilon parantamisessa tai löytämisessä.

Tuomisto oli Finnverassa ostanut ja itsekin käyttänyt coaching-palveluita. Kun talvella 2011 alkoi uusi kolmen kuukauden kestävä coach-koulutus, Tuomisto istui opiskelijoiden joukossa.

– Coaching-palveluita tarjoavia toi- mijoita on Suomessa jo melkoinen mää-

"Halusin kehittää itseäni työhyvinvoinnin asiantuntijana"

rä. Minulle oli tärkeää, että coach-kou- lutus oli kansainvälisen Coaching yhdistyksen (ICF) akkreditoima ja että koulutuksen läpikäytyäni saisin itse sertifioidin. Peilaan sen tärkeyttä sitä kautta, miten olisin entisessä elämässä- ni toiminut coachingin ostajana – halu- aisin varmistua coachin pätevydestä, vaikka loppupelissä coachin persoona ja kokemus ovatkin ratkaisevin tekijä.

Positiivista palautetta harjoituksina tehdyistä coachauksista alkoi pian tulla ja iso kuva hahmottua: puolisen vuotta valmistumisen jälkeen Tuomiston oma yritys Filamento rekisteröitiin.

Kokemuksista käytäntöön

Ideologia työn ilon parantamisesta läh- tee Tuomiston mukaan aina eturinta- masta eli yrityksen johdosta. Siihen tosiasiaan ja omaan taustaansa nojaten hänen tarjoamansa business coachin- gin pääkohderyhmät ovat esimiehet ja asiantuntijat.

– Omat kokemukseni luovat vahvan pohjan nykyiseen toimenkuvaani. Olen toiminut lähes koko urani esi- miestehtävissä ja ylimmän johdon neu- vonantajana juuri asiantuntijaorgani- saatioissa. Pitkäaikainen työskentelyni ensin hallituksen ja johtoryhmän sih- teerinä, sittemmin myös jäsenenä, ovat laajentaneet perspektiiviä ja auttaneet edelleen ymmärtämään yrityksen mo- nimuotoisia haasteita myös kehittämi- sen näkökulmasta, Tuomisto pohtii.

– Lisäksi olen onnellinen siitä, että minulla on juuri juristin koulutus. Coacheille epätyypillinen koulutus ja vahva business-taustani tekevät mi- nusta erilaisen coachin. Siksi olen mie- lestäni juuri oikea ihminen auttamaan yritysten johtoa ja asiantuntijoita, hän lisää.

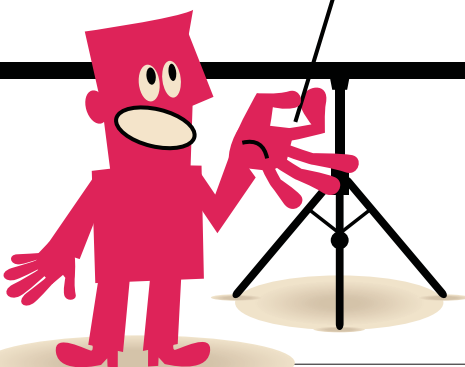
Tuomiston tavoitteena on kulkea asiakasyritysten rinnalla pitkäjänteis- tisesti.

– Vaikka olenkin innostuva tyyppi, minulle on aina ollut tärkeää suunnit- tella asiat etukäteen. Nyt fokukseni on

Työn ilo a' la Tuomisto:

"Työntekijän on helppo päästä työn imuun ja saavuttaa flow-tila, kun hän kokee työpaikan arvot omikseen ja työnsä merkitykselli- seksi; hänellä on oikea osaaminen tehtävänsä ja siihen tarvittava valtuutus sekä vastuu. Flow:ssa työn tekeminen tun-

tuu vaivattomalta ja syntyy koke- mus aikaansaamisesta ja onnistu- misesta. Muun muassa näistä ra- kennusaineista syntyy työn ilo. Työ on tärkeä osa ihmisen kokonais- hyvinvointia ja sen vuoksi työn ilon merkitys on suuri tavoitteiden saa- vuttamisen näkökulmasta."





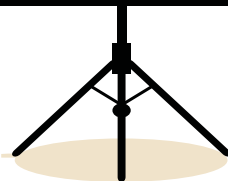
– Haluan innostaa ihmisiä ja elää hetkessä, Johanna Tuomisto sanoo.

Johanna Tuomiston kolme oivallusta oman elämänsä hallintaan:

1. **Elämän tarjottimella on neljä jalkaa:** Työ, läheiset ihmissuhteet, harrastukset ja lepo. Kaikelle on aikansa tasapainon säilyttämiseksi.
2. **Tunnista unelmasi!** Kun tiedät mihin olet menossa, löydät perille.
3. **Asenne:** Vain Sinä voit päättää, millä asenteella lähestyt asioita.

Johanna Tuomisto

- 45 vuotta
- Naimisissa, 3 lasta
- OTK Helsingin yliopisto, Certified Business Coach, Sertifioitu Peili -käyttäjänprofiilivalmentaja
- Harrastukset: tanssi, italian kieli, sienestys, laskettelu ja lasten harrastustoiminta





– Kun huoltajuusriidat menevät oikein tiukoiksi, ulosottomies joutuu kantamaan lapsen ulos asunnosta. Se on kamala paikka – meille kaikille.

S

Valtakunnanvouti Juhani Toukola: Huoltajuustuomiot rankkoja

Teksti Ari Mölsä Kuva AJ Savolainen

Juhani Antero Toukola, 55, on jorviaali herrasmies. Sellaiseksi kasvavaa, kun tekee ulosottomiehen hommia 30 vuotta. Taitava ulosottomies osaa lukea ihmistä. Hänellä on hyvä pelisilmä.

On kuitenkin tilanteita, jolloin myös valtakunnan ylimmän voudin sydän murtuu. Lasten huoltajuusriitoihin liittyvät pakkotäytäntöönpanot sattuvat aina myös ulosottomiehen sisimpään. Se on hirveä tilanne jokaiselle osapuolelle.

Ulosottomies on yhteiskunnan peräseinä. Jossakin on aina raja, jolloin peli on vain vihellettävä poikki.

PYKÄLÖIKÄÄMME.

1 luku.
Juristiksi ajautumisesta

1 §. Lapsuuden unelma. Ennen kouluaikaa olin varma siitä, että minusta tulee hullujussinkuljettaja.

Oppikouluvuosina harkitsin vakavasti biologin uraa. Biologin koulutus olisi kuitenkin käytännössä kuljettanut minut opettajan hommiin, ja se taas alkoi hirvittää.

2 §. Valaistuminen. Otin oikeustieteen opinnoista itselleni aikalisän. Juristista voi tulla vaikkapa toimittaja tai valtakunnanvouti.



Ulosottokuvioihin ajauhin sattumalta. Olin muutaman kuukauden kaupunginvuodin viransijaisena, ja sitten minulle tarjottiin lisää tehtäviä tältä sektorilta. Alkoi urautuminen.

2 luku. Lainsäädännöstä yleisesti

1 §. *Kiva laki*. Oikeustoimilaki jaksaa viehättää minua vuosikymmenestä toiseen. Sen pätemättömyys- ja mitättömyyspykälät ovat kaunista kieltä.

2 §. *Kamala laki*. En tohdi haukkua yhtä yksittäistä lakia. Liikaa kuitenkin näkee lakeja, joiden sanoman tietänevät vain niiden kirjoittajat – jos hekään. Esimerkiksi verotus on oikeudenalana minulle varsin vaikeaselkoinen maailma.

3 luku. Ulosottolainsäädännöstä erityisesti

1 §. *Innostavinta*. Lainsäädäntö on hyvässä kunnossa. Ulosottokaari tuli voimaan vuoden 2008 alusta. **Tuula Linna** teki harvinaisen hyvää työtä. Lakia ei ole vielä tarvinnut paikata kertaakaan.

Ulosotto on prosessi elävässä elämässä, ihmisten keskellä. Laki on jättänyt sen soveltajalle juuri sopivan liikkumattilan.

2 §. *Masentavinta*. Ulosotto on aina kahden asianosaisen suhde. Harvoin kumpikin jää voiton puolelle samassa tapauksessa. Helposti käy niin, että molemmat osapuolet kiristelevät lopputuloksesta hampaitaan.

4 luku. Ulosottovelkojista

1 §. *Hyvät trendit*. Maksamattomat kännykkälaskut työllistivät meitä paljon vielä kymmenen vuotta sitten. Nyt ne ovat loppuneet kuin seinään.

2 §. *Huonot trendit*. Pikavipit ovat uusien riesamme. Niiden ulosotot ovat räjähtäneet käsiin.

5 luku. Ulosottovelallisista

1 §. *Hyvät trendit*. Hyvien ja tunnollisten ihmisten määrä on pysynyt vakiona. Heitäkin on ilahduttavan paljon.

On upeaa nähdä, kun pitkään vaikeuksissa ollut ihminen pääsee kuiville.

2 §. *Huonot trendit*. Myös vempuloiden ja maksuhaluttomien ihmisten määrä on pysynyt vakiona.

Pitkäaikaistyöttömyyskin on ihmi-

selle karmea kohtalo. Se johtaa helposti inhimillisen hädän kierteeseen, josta ei ole paluuta.

6 luku. Omasta urasta

1 §. *Antoisinta*. Edessä oleva elämän kirjo.

Urani alussa sitä oikein ihmetteli, kuinka erilaisissa kodeissa ihmiset Suomessakin asuvat. Moni velallinen on kokenut tapaamisemme helpotuksena. Vihdoin saman pöydän ääreen on tullut ihminen, jonka kanssa sotkuun menneet raha-asiat pannaan porukassa kuntoon.

2 §. *Ikävintä*. Lasten huoltajuuksia ja niihin liittyvät pakkotäytäntöpanot ovat aina ikäviä tapauksia. Tiukan paikan tullen ulosottomies ihan konkreettisesti kantaa lapsen ulos asunnosta. Mukana on toki lääkäri ja sosiaaliohjaaja, mutta eipä se sitä työtä sen kepeämmäksi tee.

7 luku. Onnellisuudesta

1 §. *Onnellinen minä*. Nautin luonnossa liikkumisesta. Kuusamon koskemattomissa erämaametsissä on ihanaa taikaa.

Työssäni taas koen onnenhetkiä silloin, kun huomaan oikeudenmukaisuuden voittaneen.

2 §. *Onneton minä*. Jos väliin jää viikko, jolloin en pääse metsään samoilemaan, hermostun.

Työssäni onnetonta on se, että aina oikeus ei toteudu. Epärehellisyys ja petollisuus närästävät minua. Kyllä minä otan mielelläni vaikka selkäsauvan, kunhan se tulee syystä ja reilun pelin jälkeen.

8 luku. Lintujen bongauksesta

1 §. *Saavutukset*. Lintujen bongauksesta on tullut minulle turhankin kiva harrastus.

Kerään elämänpinnoja. Siinä lasketaan yhteen elämän aikana Suomessa nähdyt tai kuullut vapaana liikkuvat lintulajit. Mittarissani on nyt 406. Suomessa on kautta aikojen tavattu 465 lajia.

Suomen kärkibongarilla on 420 havaintoa. Oma sijalukuni suomalaisbongareiden joukossa on noin 30.

2 §. *Tappiot*. Minulla on piippari taskussa, mutta aina ei vain voi lähteä bongausretkelle tuosta vaan.

Pari vuotta sitten munkkikorppikot- ka purjehti kohti Turkua Kustavin

Juhani Toukola

- S. 1956 Turku
- OTK 1982 Turku
- Loviisan kaupunginvouti 1982–1984
- Haminan kaupunginvouti 1984–1985
- OM, suunnittelija, nuorempi hallitussihteeri, ulosoton ylitarkastaja 1986–1988
- Helsingin kaupunginvouti 1988–1996 ja kihlakunnanvouti 1996–2004
- Vantaan johtava kihlakunnanvouti 2004–2006
- OM, ulosottojohtaja 2006–2009
- Valtakunnanvouti 2010–
- Useiden OM:n asettamien työryhmien pj., siht. tai jäsen 1986–
- Suomen Kihlakunnanvoudit ry:n hall. jäsen 1991, siht. 1992–1998 ja pj. 1998–2007
- Int. Association of Sheriff Officers and Judicial Officers, Suomen edust. 1995–2009
- Poliisi-, ulosotto-, syyttäjä- ja maistraattilakimiesten edunvalvontajärjestön PUSH ry:n, vpj. ja pj. 1999–2005
- Suomen Lakimiesliiton hallituksen ja useiden toimikuntien jäsen 2001–2005

suunnasta. Samaan aikaan olin isäntänä Valtakunnanvoudinviraston avajaisissa Turun keskustassa. En minä siitä mihinkään päässyt. Paikalla oli oikeusministeri, Venäjän ulosottojohtaja ja Ruotsin valtakunnanvouti.

Se munkkikorppikotka meni sivuun. Kirvelee sisuskaluissa vieläkin.

9 luku. Pienet suuret asiat

1 §. *Mielimauste*. Turussa valmistettu Auran sinappi.

2 §. *Herkkuruoka*. Kotiruoka, husmanskost.

3 §. *Paras juoma*. Rasvaton maito; akva- viitti ruokaryypiksi silloin tällöin.

4 §. *Kaunein kukka*. Kevätesikko.

5 §. *Väri ylitse muiden*. Metsänvihreä.

6 §. *Elämän tarkoitus*. Elämä.

7 §. *Lempilause*. Eiköhän tästäkin selvitä – aina on selvitty. ■

JULKISET ORGANISAATIOT astumassa yksityisten markkinoille

Haittaavatko julkisomisteiset yhtiöt kilpailua, kun ne toimivat samoilla markkinoilla yksityisten yritysten kanssa? Viimeksi EU:n komissiolle on kanneltu Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin suunnitelmista perustaa julkisia tilojaan hyödyntävä yksityissairaala HYKSin Oy.

Teksti Henri Alinen Kuvat EPK ja iStockphoto

Valtiovarainministeriö asetti vuoden 2009 lopulla kunnat ja kilpailuneutraliteetti -työryhmän, jonka tehtävänä oli tehdä ehdotukset kuntalain muuttamiseksi muun muassa EU:n komission Destiapäätöksen pohjalta. Siinä komissio oli pitänyt liikelaitoksen konkurssisuoja ja poikkeavaa verokohtelua kiellettyinä valtiontukena. Vapautus yhteisöverosta ja konkurssilainsäädännön soveltumattomuus liikelaitokseen muodostivat kilpailua vääristävän, kielletyn valtion-tuen.

Myöhemmin Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry ja Helsingin seudun

kauppakamari tekivät komissiolle vastaavanlaisen kantelun Palmia-liikelaitoksen toiminnasta.

Hallitusneuvos Auli Valli-Lintu toimi puheenjohtajana valtiovarainministeriön kilpailuneutraliteettityöryhmässä, joka valmisteli kunnan toimintaa kilpailutilanteessa koskevan kuntalain muuttamisesityksen yli vuosi sitten. Esitys oli tarkoitus antaa eduskunnalle jo syksyllä, mutta Lääkäripalveluyri-

tykset ry:n ja Terveyspalvelualan Liiton tekemän uuden kantelun vuoksi esitys jäi odottamaan EU:n komission kantaa.

Kantelussa katsotaan muun muassa, että HUS:n julkisten tilojen ja tukipalvelujen hyödyntäminen vääristää kilpailua toimittaessa selkeästi yksityisillä markkinoilla.

– Kilpailuneutraliteettityöryhmän ratkaisuehdotuksen mukaan kunnan toimintaan liittyvät valtiontukiongelmat voitaisiin poistaa esittämällä tällaisen toiminnan yhtiöittämisvelvollisuutta, Valli-Lintu toteaa.

Yhtiöittämisvelvollisuuden lisäksi työryhmä esitti yhtiöittämispoikkeuksia, jotta kunta voisi toimia kuntakonserninaisesti ja vuokrata tiloja tytäryhtiölleen ilman epäilyjä kielletystä tuesta. Sen sijaan sairaalan toimitilojen ja laitteiden yhtiöittämisvaatimuksella olisi toteutuessaan Valli-Linnun mukaan mittavia seurauksia.

"Olennaisinta on, että luodaan toimivat kilpailuolosuhteet mahdollistava toimintaympäristö"

– Kuntien tytäryhteisöt toimivat yleensä kunnan tiloissa. Ei ole realistista, että kunnat joutuisivat vuokraustoimintaa harjoittaessaan yhtiöittämään lakisääteisten tehtävien hoitamiseen liittyvää perustoimintaansa.

Kilpailuneutraliteetilla on siis kaksi puolta: toisaalta olemassa olevien resurssien tehokas käyttö on kansantaloudellisesti järkevää, mutta toisaalta on varmistettava, ettei toiminta johda epäreiluun kilpailuasetelmaan markkinoilla.

Edistää epätervettä kilpailua

Suomen Yrittäjät ry:n varatoimitusjohtajan Anssi Kujalan mukaan on selvää, että palvelumarkkinoilla toimivat yksityiset yritykset eivät hyväksy kunnallisen toimijan verorahoituksen turvin

tai muita erityisetuja nauttien harjoittamaan kilpailua samoista asiakkaista.

– Jo Suomen Kuntaliiton kilpailupoliittisissa ohjeissa suositeltiin, ettei kunnan tai kuntayhtymän pidä osallistua markkinoille kuin äärimmäisissä poikkeustapauksissa. Esimerkkinä mainittiin tilanne, jossa välttämätöntä palvelua ei ole muuten saatavissa. HUS:n yksityissairaala ei täytä tätä ehtoa.

Kilpailuvääristymien syntyminen ja markkinoiden sekoittamisen lisäksi HUS:n yksityissairaalasunnitelmassa on muitakin ongelmia. Tällaisia ovat henkilöstöpolitiikan toteuttamisen haasteet, kustannusten oikea jakautuminen sairaanhoitopiirin perustehtävän ja yritys toiminnan välillä sekä moraaliset ongelmat, jotka liittyvät virkatyöhön ja yritystoimintaan. »

"Kilpailu sinänsä on tervetullutta, mutta sen pitää tapahtua reiluilla pelisäännöillä"



HUS:n hallintoylilääkäri Lasse Lehtonen puolustelee julkisen organisaation yksityistä lääkäritoimintaa kunnallisten palvelujen pitkällä jonoilla.

– Vaikka HYKSin Oy toimii avoimilla markkinoilla ja toiminta erotetaan omistajakuntien järjestämisvastuusta, yhtiön tarkoituksena on kilpailla muiden palvelutuottajien kanssa samoista asiakkaista. Kujala toteaa.

– Kilpailu sinänsä on tervetullutta, mutta sen pitää tapahtua reiluilla pelisäännöillä, mikä ei täyty tässä suunnit-

telmassa. Kysymys on merkittävästä ennakkotapauksesta.

Yrittäjien mukaan HUS:n olisi peruttava suunnitelmat yksityissairaalan perustamisesta. Vähintään sen tulisi selkeästi erottaa markkinaehtoinen toiminta kuntalain, terveydenhuoltolain, erikoissairaanhoidon ja oman perussopimuksensa mukaisesta toiminnasta.

– Suomi on toistuvasti saanut EU:sta huomautuksen julkisen sektorin elinkeinotoiminnan aiheuttamista kilpailuvääristymistä. Kataisen hallitusohjelmassa on tavoitteena kuntalain uudistamisen yhteydessä selkeyttää kuntien elinkeinotoiminnan perusteita. Miksi HUS:lla on kiire perustaa yhtiö, jonka tosiasiallisena tarkoituksena on harjoittaa elinkeinotoimintaa ja osallistua kilpailijana avoimille markkinoille?

Kansantaloudellisesti merkittävä hanke

Julkisen sektorin harjoittamalla yksityislääkäritoiminnalla on pitkät vaikkakin pienimuotoiset perinteet. Sairausvakuutuslaki ei ole korvannut julkisissa tiloissa harjoitettua yksityistä lääkäritoimintaa. Lainmuutoksen myötä korvattavuus kasvoi.

Kilpailuolosuhteiden tasavertaisuus tavoitteena

Viiimeisten vuosikymmenten aikana talouden ja yhteiskunnan uudistuminen on lisännyt julkisen vallan omistajan ja yksityisen tuotantotoiminnan välistä kilpailua, jolloin kilpailuolosuhteiden tasapuolisuuteen eli kilpailuneutraaliteettiin on kiinnitetty yhä enemmän huomiota.

Aikaisemmin kunnat tai kuntayhtymät tuottivat hyvinvointipalveluita lähes poikkeuksetta itse ja tarjosivat niitä kuntalaisille ilmaiseksi tai hallinnollisin maksuin. Nyt kunnat käyttävät enemmän markkinaehtoisia ja kilpailua hyväksikäyttäviä palvelujen hankintatapoja. Samalla lisätään kuntalaisten mahdollisuuksia valita julkisella rahoituksella palvelun tuottaja.

– Palvelutuotannon uudistuessa kunnat ovat alkaneet hankkia tarvitsemiaan palveluita ja hyödykkeitä tarjouskilpailuin ja soveltamalla tilaaja–tuottaja-mallia, Kilpailuviraston johtaja **Martti Virtanen** kertoo.

– Kuntalaisille voidaan antaa valinnanmahdollisuus julkisen ja yksityisen palvelun välillä.

Uudistusten onnistumisen kannalta kilpailuolosuhteiden tasavertaisuus eri palveluntuottajien välillä on tärkeää. Kilpailuviraston tehtävänä on markkinoiden ja kilpailun toimivuuden turvaaminen. Toimivaa kilpailua saadaan markkinoilla aikaan, jos eri toimijoiden kilpailuolosuhteet ovat toisiinsa nähden tasavertaiset ja markkinoilla on riittävästi toimijoita ja po-

tentiaalista kilpailua.

Julkinen terveydenhuolto on alkanut kiinnostua yksityistä terveydenhoidon markkinoista, jotka ovat aikaisemmin olleet julkisen toiminnan ulkopuolella. Näin syntyy paitsi kilpailuase- ma myös potentiaalisia kilpailuneutraaliteetin ongelmia julkisten ja yksityisten terveydenhoitoyksikköjen välillä.

– HUSin suunnitteleman yksityisen sairaalatoiminnan tarkoituksena on ohjata julkisella sektorilla olevaa tuotantokapasiteettia yksityisille terveydenhoitomarkkinoille. Tämä luo kysymyksiä siitä, onko julkisten ja yksityisten toimijoiden kilpailuasetelma tasapuolinen. Hankkeeseen liittyvä toimenpidepyyntö on parhaillaan vireillä Kilpailuvirastossa.

HUSin suunnitelman taustalla on vuoden takainen sairausvakuutuslain 2 luvun 3 §:n muutos, jonka jälkeen kunnallisen sosiaali- ja terveydenhuollon tiloissa annetusta yksityisestä sairaanhoidosta on voitu maksaa sairaanhoitokorvaus sairausvakuutuslain perusteella. Muutettu pykälä on voimassa vuoden 2015 huhtikuun loppuun.

Lakiehdotuksesta antamassaan lausunnossa Kilpailuvirasto totesi, että julkisten tilojen käytön tehostaminen on sinänsä kannatettavaa, kunhan huomioon otetaan tasapuoliset kilpailumahdollisuudet. Tärkeää on, että tilat vuokrataan markkinaehtoiseen hintaan ja että julkisen terveydenhoidon ja yksityi-

– Oli selkeä poliittinen tahtotila sille, että julkisten laitosten käyttöä haluttiin tehostaa, Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin hallintoylilääkäri ja terveysoikeuden professori Lasse Lehtonen kertoo.

HUS:n kaavaileman yksityissairaalan perustaminen merkitsee paitsi tehokkaampaa ja sitä kautta parempaa palvelua kuntalaisille myös potilashankinnan laajenemista aina ulkomaille saakka. Merkittävin seikka löytyy valinnanvapauden kasvusta ja hoitojonojen lyhenemisestä.

– Esimerkiksi liikenneonnettomuuden uhri saattaa ensihoidon jälkeen siirtyä pitkäksi aikaa hoitoon ja työhön paluu lykkääntyy. Potilaan ja vakuutusyhtiön kannalta olisi järkevintä aloittaa kuntoutus mahdollisimman pian.

Tarjoamalla jatkohoidon samassa sairaalan yksikössä mutta yksityissairaalan puolella, hoitojonojen lisäksi vähenee tarve turvautua yksityisiin lääkäripalveluihin.

Kunnallisen terveydenhuollon yhtenä suurena ongelmana on pidetty sitä, että se ei pysty maksamaan yksityisen sektorin palkkoja lääkäreilleen. Yksityissairaalan perustamisen myötä saa-

daan talon osajat pysymään oman sairaalan palveluksessa ja lisää rahoitusta terveydenhuoltoon. Lehtosen mukaan HUS:n tavoitteet ovat selkeät ja perusteet yleisesti hyväksyttävissä. Myös kilpailuneutraaliteetti on otettu huomioon.

– Terveydenhuollon järjestämistä tutetaan kaikkialla Euroopassa julkisin varoin. HYKSin Oy:ssä palveluja tuotetaan samoilla ehdoilla kuin muuallakin ja tilat vuokrataan markkinaehtoiseen hintaan.

Ivalosta Helsinkiin hoitoon?

Yksi valituksen aihe on ollut lääkäreiltä vastaanottojen lukumäärän perusteella perittävä suoriteperusteinen vuokra.

– Kun kaikki yksityisetkin lääkäriasemaketjut toimivat samoin, miksi meille syntyy yleisesti vakiintuneen liiketavan noudattamisesta kilpailu-keudellisia ongelmia? Lasse Lehtonen kysyy.

Lääkäriasemat ovat viime aikoina keskittyneet ja kilpailu vastaanoton pitäjistä on kovaa. Tuottotavoitteet ovat johtaneet vastaanottovuokrien ja potilaiden maksamien vastaanottopalkkioiden nousuun, niinpä isot toimijat ovat vastustaneet

aggressiivisesti HUS:n hanketta.

– Suuret investoinnit ja tuotto-odotukset tietenkin edellyttävät rahalle ka-
tetta.

Palvelusetelien käyttö ja muuttunut terveydenhoitolainsäädäntö on lisännyt potilaiden liikkuvuutta.

– On vaikea ennakoida, mihin potilaat tulevat kahden tai kolmen vuoden kuluttua hoitoon. Helsinki on logistisesti hyvien yhteyksien varrella. Harvoin tulee ajatelleeksi, että esimerkiksi Ivalosta pääsee lentokoneella nopeammin Helsinkiin kuin vaikkapa Ouluun, Lehtonen pohtii.

Toisaalta lakisääteiset määrääjat hoitoon pääsulle ja jatkuvasti pidentyvä hoitojono esimerkiksi syöpäsairauksien osalta muodostavat hankalan yhtälön, jonka ratkaisu edellyttää sairaalan kapasiteetin nostoa.

– Mutta millä rahoitetaan lisäänty-
nyt hoidon tarve, jos lakisääteisten tehtävien kasvuun ja niiden rahoittamiseen ei anneta mahdollisuutta vasta-
ta? Hyvin mielenkiintoisten ja moni-
mutkaisten asioiden kanssa olemme
tekemisissä. ■

HUS:n perustaman yksityissairaala HYKSin
Oy:n on määrä aloittaa toimintansa
viimeistään syksyllä 2012.

sille markkinoille tuotettavan palvelun kustannukset kohdistetaan oikein niin, ettei yksityisen sairaanhoidon kustannuksia vyörytetä julkisiin kustannuksiin. Lausunnossa esitettiin myös, että kilpailuneutraaliteetin varmistamiseksi eri toimijoiden kesken tulisi tilojen vuokraaminen suorittaa avoimella ja syrjimättömällä menettelyllä.

– Onko palvelu julkista tai yksityistä, sillä ei ole Kilpailuviraston kannalta merkitystä. Olennaista on kilpailun riittävyys ja tasapuolisuus. Kilpailupolitiikka ja -lainsäädäntö ovat neutraaleja omistuspohjan suhteen. Kilpailuviraston tehtävänä on turvata toimivat markkinat ja kilpailu toimijoiden omistuksen julkisuudesta, yksityisyydestä tai kansallisuudesta riippumatta. Olennaisinta on, että luodaan toimivat kilpailuolosuhteet mahdollistava toimintaympäristö, joiden kautta saadaan aikaan aitoa tehokkuutta ja hyötyä kansalaisille ja koko palvelujärjestelmälle. ■



– Kilpailuviraston tehtävä on turvata toimivat markkinat, Martti Virtanen toteaa.

Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Grundades: Juristforbundet 1953, Økonomforeningen 1954, fusionerade 1972 till Danmarks Jurist- og Økonomforbund.

Övriga utbildningsgrupper: Samhällsvetare.

Medlemsantal: Ungefär 76 000.

Andelen jurister: Runt 27 procent av de yrkesverksamma medlemmarna.

Organisation: Uppdelat i olika del-föreningar, utifrån arbetsmarknads-sektor och arbetsuppgifter.

Centralorganisation: Ingår i Akademi-centralen (den danska motsvarigheten till Akava).

Kansli: I Köpenhamn med ung 220 medarbetare.

Central fråga just nu: Arbetslösheten, främst bland de nyexaminerade.

VD: Mogens Kring Rasmussen.

Danska Djøf kämpar mot ARBETSLÖSHETEN!

Text Sören Viktorsson Bild Torben Gross och iStockphoto

Av de nyexaminerade medlemmarna i Danmarks Jurist- og Økonomforbund saknar närmare 40 procent jobb ett år efter studierna.

– Det är en katastrof och arbetslösheten är vårt största problem! fastslår förbundets VD Mogens Kring Rasmussen.

Djøf räknar sin historia från 1953, då Juristförbundet bildades. Året därpå startades Økonomforeningen och 1972 gick de samman till Danmarks Jurist- og Økonomforbund.

Idag har förbundet 76 000 medlemmar och innefattar även handelshögskoleekonomer samt samhällsvetare.

– Från början var nästan alla medlemmar offentliganställda, med samma lönesystem och arbetsgivare. En och samma tjänst kunde lika gärna innehas av en jurist, som en ekonom eller samhällsvetare.

– Därför såg vi såväl organisatoriska som ekonomiska fördelar med att fusionera, förklarar Kring Rasmussen som är nationalekonom och kom till förbundet för 14 år sedan efter att bland annat ha jobbat på OECD i Paris samt på chefsposter inom arbetsförmedlingen.

Djøf är den största organisationen inom Akademikercentralen (motsvarar Akava) och kansliet i Köpenhamn har 220 medarbetare.

– Ungefär hälften av våra medlemmarna finns inom offentlig sektor och andra hälften inom privat, berättar VD.

Vi dröjer oss först kvar en stund just vid juristerna, som enligt senaste mätningen utgjorde 27 procent av förbundets yrkesverksamma medlemmar.

Djøf-medlemmarna är indelade i olika delföreningar, exempelvis har advokaterna en egen sådan.

– I övrigt hittar du jurister inom alla våra föreningar. Exempelvis återfinns domare, åklagare och polischefer inom föreningen för offentliganställda chefer och många jurister hör till föreningen för privatanställda, förklarar Mogens Kring Rasmussen.

Hur får juristmedlemmarna sin stämma hörd?

– Inom föreningen för offentliganställda chefer har domarna, polischefer-

na och åklagarna sina speciella föreningar. Dessa, samt advokatföreningen, fungerar som remissinstans vid nya lagförslag.

Runt hälften av Djøfs juristmedlemmar finns inom privat sektor och resten inom offentlig, inklusive rättsväsendet. Lönesättningen är numera fri inom rättsväsendet, med undantag för domarna vars tjänster regleras av grundlagen.

VD Kring Rasmussen berättar, att medan en snittlön för en offentliganställd Djøf-medlem som inte är chef ligger kring 42 000 danska kronor (drygt 5 800 euro), så tjänar en motsvarande privatanställd ungefär 10 000 danska kronor (knappt 1 400 euro) mer.

– På senare år har vi sett en avsevärt större rörlighet inom juristkåren. Personer inom domarbanan söker sig till

"Et maxim simendest des doloribus debiti blaces sernatiur aut vendit"

övrig offentlig sektor eller privatsidan, samtidigt som exempelvis advokater och andra juristgrupper lockas att bli domare, tillägger han.

För bara några år sedan var arbetslösheten bland Djøfs medlemmar nästan noll. Nu är den sex procent, dock något lägre för juristerna.

– Sedan finanskrisen slog till upplever vi nedskärningar i den offentliga sektorn, samtidigt som den privata gått i stå.

Sedan 60-talet har utbildningen av akademiker expanderat, och först om några år börjar dessa gå i pension.

Till det mest oroande hör de nyexaminerade, där närmare 40 procent efter ett år ännu ej fått jobb.

– Går de arbetslösa länge eller byter yrke har de mycket svårt att få akademikerjobb när konjunkturerna vänder, fastslår Kring Rasmussen.

Förbundet har två strategier för att

möta arbetslösheten.

– Den ena kallar vi "gökunge-effekten" och där uppmanar vi de arbetslösa att titta bredare på jobbmöjligheterna.

– Exempelvis en jurist kan tillfälligt sänka kraven en smula och få ett jobb något under sina kvalifikationer. Vår erfarenhet säger att jobbet ifråga efter en tid sedan ofta omdefinieras till innehållet och blir akademiskt.

Den andra strategin kallas "Kunskaps-piloter".

– Regeringen har beslutat att små och mellanstora företag som inte tidigare haft akademiker, får ett lönetillskott under ett halvår. När de väl anställt en akademiker visar det sig nästan alltid att de klarar sig bättre än andra företag och personen ifråga får stanna kvar.

Inom Djøf talar man ogärna specifikt om de olika utbildningsgrupperna.

– Vi har fullständig utblick över hela den gemensamma arbetsmarknaden, oavsett om det handlar om jurister eller ekonomer eller samhällsvetare, fastslår VD Kring Rasmussen.

Kansliet har ett rådgivningscenter, dit medlemmarna kan vända sig i såväl löne- som karriärfrågor etc.

– Vi har också en mycket uppskattad tjänst där vi med intervaller ringer upp våra medlemmarna. Det kan exempelvis handla om sådana som nyligen fått jobb och där vi frågar om de behöver hjälp och stöd.

Djøf driver på kommersiella grunder en elektronisk jobbsökar-tjänst, där över 10 000 medlemmar har sina profiler inlagda. Dessa matchas så automatiskt mot kravprofiler från arbetsgivare.

– Det fina är att man inte behöver vara aktiv jobbsökande. Även jag är med och får två, tre jobberbjudande om dagen, berättar Mogens Kring Rasmussen.

Djøf träffar regelbundet bl a Finlands Juristförbund. VD Kring Rasmussen berättar, att man från det finländska förbundet bl a fått idéer hur studerandeverksamheten kan förbättras.

Hur står det då till med Djøf-VD:ns finskkunskaper...?

Svaret kommer snabbt och med ett äkta danskt smil på läpparna:

– Kippis! ■

FUKUSHIMAN TSUNAMIN jälkimainingeissa

Teksti Jyrki Piiparinen Kuvat Jyrki Piiparinen ja iStockphoto

Kansainvälinen Asianajajaliitto (International Bar Association I B A) k o k o o n t u i ensimmäistä kertaa vuosittaiseen konferenssiinsa viime loka–maraskuun vaihteessa Lähi-Idässä. Dubaissa korkeiden pilvenpiirtäjien katveessa järjestetty konferenssi kokosi noin 5 000 osallistujaa eri puolilta maailmaa. Yksi mielenkiintoisimmista sessioista koski 11.3.2011 Japanissa tapahtunutta Fukushima ydinvoimalaonnettomuutta.

Ankaran vastuun toteutuminen

Tilaisuuden ensimmäisen puhevuoron piti asianajaja Ryu Umezu Anderson Möri & Tomotsune-toimistosta Tokiosta. Hän kertoi, miten tapahtumat saivat alkunsa suuresta maanjäristyksestä ja sitä seuranneesta tsunamiaallosta, joka pyyhkäisi valtavalla voimalla Japanin rannikon yli. Esitystä elävöitti autenttinen videoesitys, jossa hyökyaallon edetessä sisämaahan ihmiset ajoivat autoillaan karkuun roinan peitossa olevaa valtavaa vesimassaa, joka vei kokonaisia rakennuksia mukanaan.

Umezu selosti valokuvien avulla, miten Fukushimassa meren rannalla ol-

leet maanpäälliset ydinreaktorirakennukset katosivat lähes kokonaan. Samalla veden varaan joutuivat dieselgeneraattorit, joiden käyttötarkoitus oli toimia voimaloiden varajärjestelminä.

Evakuointia vaikeutti ihmisten joutuminen paniikkiin. Paniikki aiheutti myös henkilö- ja esinevahinkoja, jotka olisi voitu välttää. Muun muassa Umezun oma sukulainen, joka oli sairaalassa onnettomuuden vaikutusalueella, joutui evakuoinnissa kadoksiin ja löytyi toiselta puolelta Japania olevasta sairaalasta vasta viikon päästä evakuoinnista.

Umezu kävi läpi ydinvastuun periaatteet Japanissa ja totesi, että voimalaoperaattorilla on rajaton ja ankara vastuu vahingoista. Japani ei ole ratifoinut kahta kansainvälistä sopimusta, jotka koskevat korvausvastuuta ydinvahinkojen osalta (1960 Pariisin sopimus ja Wienin sopimus 1963).

Yli puoli vuotta onnettomuuden jälkeen korvauskysymysten jäsentäminen on Japanissa täysin kesken. Voimalaoperaattori ei ole ainakaan toistaiseksi vedonnut poikkeuksellisten luonnonolojen ehkä mahdollistamaan vastuusta

vapautumiseen. Tietyin reunaehdoin valtio voi tulla voimalayhtiön apuun korvausten suorittamisessa. Tämä edellyttäisi ainakin osin yhtiön toiminnan muuttamista ja siihen puuttumista. Tähän ei ole suhtauduttu suopeasti. Japanin oikeusjärjestelmä ei tunne joukkokannetta, mistä syystä jokaisen vahinkoja kärsineen on itse oltava aktiivinen korvausasiassaan.

Umezu toi esille, että asianajajilla on suuri vastuu siinä, että vahingonkärsijöiden suuri joukko saa apua. Paitsi voimalayhtiö, myös Japanin valtio voi joutua korvausvastuuseen, koska ydinvoimalatoiminta Japanissa on voimakkaasti valtion säätelemää ja valvomaa.

Japanissa ei ole osattu ratkaista, mitä maassa oleville ydinvoimaloille pitäisi jatkossa tehdä. Japanissa olevien ydinvoimalatoimintaa harjoittavien yhtiöiden tilanne on onnettomuuden jälkeen muodostunut hyvin hankalaksi. Muun muassa niiden sijaintia on moitittu. Japanissa onkin pohdittu, pitäisikö ydinvoimalatoimijoiden vastuuta rajata tiettyyn määrään, jonka ylimenevältä osalta valtio maksaisi kaikki korvaukset, jos vahinko syntyy.

Tällä hetkellä Fukushima voimalaa Japanissa operoivan Tokyo and Electric Companyn (Tepco) kohdalla ydinkysymykseksi on noussut, maksaako valtavan korvauslaskun viime kädessä sähkön kuluttajat vai veronmaksajat.

Väitteitä virheistä ja laiminlyönneistä

Toisen esityksen piti tohtori Birgit Speiss-hofer. Hän lyttäsi varsin kovin sanakääntein Tepcon toimintakulttuurin täydellisesti. Hän syytti yhtiötä korruptoituneeksi, ja yhtiön laiminlyönneen toistuvasti useita turvallisuusmääräyksiä. Hän piti ongelmallisena, että voimalaa valvovat viranomaiset ja toisaalta voimalan turvallisuudesta vastaavat



Fukushima-tilaisuuden osallistujia teetauolla.

työntekijät ovat hyvin läheisissä suhteissa keskenään. Speisshoferin mukaan toimijoiden roolit ovat toimijoiden eläkötymisen jälkeen vaihtuneet, mikä on voinut vaikuttaa valvonnan onnistumiseen. Umazu huomautti, että jälkikäteen on varsin helppo arvostella voimalatoimijaa ja viranomaisia, ja totesi, että kaikkea toimintaa ohjasivat viime kädessä ihmiset.

Speisshofer toi esille, että voimala-alueella onnettomuuden jälkeen työtä tehneiden työntekijöiden suurimpia sallittuja säteilymääriä nostettiin, jotta työntekijöitä voitiin pitää alueella pidempään korjaus- ja selvitystöitä tekemässä. Tämä altisti työntekijät syöpää aiheuttavalle säteilylle. Yleisön joukosta kuultiin tosin sellainenkin kanta, että Tsernobylin onnettomuuden seurauksena ei olisi voitu osoittaa yhteyttä alueella havaittuihin syöpäsairauksiin. Tämän Speisshofer tyrmäsi viitaten siihen, että jos syy-yhteyttä ei olisi, ilmiö olisi huikean harvinainen sattuma, ja korosti, että työntekijöiden kohtelua voidaan pitää perus- ja ihmisoikeuksien loukkauksena.

Valvonnan ja teknisten standardien tarve

Speisshofer nosti esille lukuisia viranomaistoiminnan ”kummallisuuksia” ja kärjistäen toi esille, ettei ydinvoimalayhtiölle eikä viranomaisille heti onnettomuuden jälkeen tuntunut olevan lainkaan selvää, mitä tehdä. Hänen mielestään pahasti virheellinen ja järjetön tapa, jolla onnettomuuteen reagoitiin ja pelastustoimiin ryhdyttiin, osoitti selvästi, ettei ydinvoimalatoiminnan valvontaa voida jättää kansallisten viranomaisten harkintaan, vaan se tulee tehdä globaalisti. Tässä kansainvälisellä atomienergiajärjestöllä IAEA:lla tai kansallisella standardilla voitaisiin jäsentää voimaloiden toimintaa.

Speisshofer nosti esille myös kysymyksen siitä, minkä kaltaista onnettomuusriskiä voidaan pitää hyväksyttävänä riskinä. Saksalaiset viranomaiset olivat tutkineet Japanin ydinvoimaloiden sijaintia veden äärellä ja todenneet, että toteutuneen kaltainen onnettomuus, jossa maanjäristystä seuraa hyökyaalto, oli ennakoitavissa.

Kolmannen valmistellun puheenvuoron käytti Melanie Grimmit Pinsent Masonsilta. Hän on avustanut eri puolilla maailmaa toimivia ydinvoimalatoimijoita. Hän piti keskeisenä, että saataisiin aikaan tasapainossa oleva globaali

korvausjärjestelmä, joka toisaalta turvaisi onnettomuuden uhrien oikeudet ja toisaalta rohkaisisi investoijia kehittämään voimalatoimintaa. Hänen mukaansa ydinvahinkojen korvaamista koskevissa kansainvälisissä sopimuksissa on havaittu porsaanreikiä sopimukseen kuulumattomien maiden kansalaisten oikeuksissa esittää vaatimuksia sopimukseen kuuluvien maiden toimijoita kohtaan. Näitä epäkohtia on pyritty paikkaamaan. Esitetyt mielipiteet olivat verraten voimakkaita, ja osaa kannanotoista pidettiin yleisöstä esitetyn mielipiteen mukaan jopa suorana hyökkäyksenä japanilaista kulttuuria vastaan.

Poikkeuksellisia järjestelyjä

Konferenssin puitteet tapahtumalle Dubaissa olivat upeat. Dubaissa on rakennettu viime vuosina hengästyttävää vauhtia taivaita hipovia pilvenpiirtäjiä ja jättimäisiä ostoskeskuksia. Pilvenpiirtäjistä korkeimmalle yltää yli 800 metriä korkea Burj Khalifa. Maailman korkeimmassa rakennuksessa, jossa paikallisten mukaan on myös maailman nopein hissi ja korkeimmalla oleva lounge-ravintola, paikallinen asianajotoimisto Habib Al-Mullah & Co järjesti delegaateille iltavastaanoton.

Konferenssin avajaisjuhllallisuudet olivat onnistuneet ja avajaisten päätteeksi kuultiin Arabian kevään yhden keskeisen vaikuttajan, Nobel-voittajan tohtori Mohamed ElBaradein puhe, jossa hän korosti Egyptin roolia toimia veturina alueen yhteiskunnallisessa muutoksessa sekä nyt hänen käsityksensä mukaan avautuvaa ainutlaatuista mahdollisuutta saavuttaa rauha Lähi-Idässä. Yhteiskunnallinen jännite Lähi-Idän alueella on ilmeisen vahva.

Yhtä poikkeusta lukuunottamatta ennako-ohjelmassa ilmoitetut luennot ja keskustelutilaisuudet järjestettiin. Kokouskeskuksen, jossa konferenssi pidettiin, käytävillä kuitenkin supistiin, että IBA:lle (International Bar Association) tuli vain viisi viikkoa ennen konferenssia ilmoitus, että konferenssi perutaan, koska järjestelyjä ei katsottu isäntämaassa hyvällä. Osallistujat huomasivat, että yksi ennako-ohjelmassa ilmoitettu tilaisuus, joka koski naisten tasa-arvoa, peruttiin kokonaan, ja kaikkiaan huhuttiin vaikutusyrityksistä seitsemän eri session sisältöön. Turvalisuusviranomaiset myös esittivät, että delegaattit pidättäytyisivät kommentoimasta paikallisen median kysymyksiä.



Ryu Umezu pitämässä esitystä Fukushima-tilaisuudessa.



Jyrki Piipainen ja pakistanilainen kollega Khalid A. Rehman.



Yleisnäkymä konferenssikeskuksesta.

Joissakin sessioissa käytyjä keskusteluita olisi tehtyjen havaintojen mukaan poikkeuksellisesti tallennettu.

Tulevia tapahtumia

Ensi vuoden päätapahtuma on konferenssi Irlannin pääkaupungissa Dublinissa. IBA:n pienempiä tapahtumia järjestetään eri puolilla maailmaa. IBA:n vuosittainen konferenssi on järjestetty Suomessa vain kerran 1970-luvulla.

Suomessa järjestetään Helsingissä 19.–20.5. IBA:n insolvenssioikeutta käsittelevän osaston kokous, joka kannattaa allakoida jo nyt. ■

Kirjautu palveluun
ja hyödynnä etusi!

jäsenedut

jäsenedut.fi

Oman liiton etujen lisäksi käytettävissäsi on Jäsenedut.fi -palvelun tarjoamat jäsenedut. Tässä muutamia esimerkkejä tarjonnasta. Rekisteröidy palveluun www.jäsenedut.fi, jotta näet tarkemmat tiedot tarjouksista

ja pääset hyödyntämään nettikauppojen kautta tulevat edut. Tarkista aina edut ja niiden voimassaoloajat ennen ostoksille lähtöä, sillä ne vaihtuvat koko ajan ja niitä tulee päivittäin lisää.

Löydät nämä ja paljon muita etuja: www.jäsenedut.fi

Vianor tarjoaa: 20 %:n alennuksen huoltotöistä, valikoimissa olevista pakoputkista, jarruosista, käynnistysakuiista, iskunvaimentimista, koneellisista autonpesuista (Tampere, Oulu ja Lahti), Brilliant-maalipinnan suojauskäsittelyistä (Turku, Tampere-Sarankulma) ja renkaiden kausisäilytyshinnoista. Katso myös muut tarjoukset!

K1 Katsastajat tarjoavat: Henkilö- tai pakettiauton katsastus 35 € (norm. 49,50 €) lisäksi rekisteröinti- ja muutoskatsastuksista ja jälkitarkastuksista 15 %:n alennus.

Varuste.net tarjoaa Tretorn Frost -talvikumisaappaat 69 € (norm. 89 €), Savotta Telttasauna 459 € (norm. 585 €), Fjällräven Kajka 75 -rinkka 229 € (norm. 289 €), nämä ja paljon muuta. Tarjoukset voimassa myös Konalan myymälässä. Muista mainita akavalaiset jäsenedut.

Menolippu tarjoaa: ABBA THE SHOW, maanantaina 19.3.2012, Barona Areena, Espoo, lipputarjoukset: VIP WATERLOO 169 € + alv/hlö (norm. 199 € + alv/hlö), VIP DANCING QUEEN 99 € + alv/hlö (norm. 119 € + alv), konserttiliput 34 € + toimituskulut (paikat kategoriassa 39 €). CLANNAD Helsinki, Musiikkitalo, maanantaina 2.4.2012 klo 21.00, Turku, Logomo, tiistaina 3.4.2012 klo 20.00. Jäsenetutarjoukset: VIP CLANNAD, Helsinki 189 € + alv/hlö (norm. 239 € + alv/hlö), VIP CLANNAD, Turku 169 € + alv/hlö (norm. 219 € + alv). Tarjoukset voimassa 1.3.2012 saakka, lippuja rajoitettu määrä, ei kuitenkaan ostopaikoja/hlö.

Turun Kaupunginteatteri tarjoaa liput Vaarallinen harmonikka -musiikinäytelmään 33 € (norm. 37 €). Voimassa 21.4.2012 saakka kaikkiin näytöksiin. Tilanne päällään -näytelmän liput 27 € (norm. 29 €). Voimassa 11.5.2012 saakka kaikkiin näytöksiin. Kysy akavalaisia jäsenetuja!

Park Hotel Käpylä Helsinki tarjoaa
1 hh huone ma-to 120 € (norm. 142€), pe-su 78 € (norm. 85 €), 2 hh huone ma-to 140 € (norm. 172 €), pe-su 92 € (norm. 98 €). Hinta sisältää majoituksen, ilmaisen internet-yhteyden, aamiaisen, aamu-uinnin ja kuntosalin käytön. Voimassa 19.6.2012 saakka.

Hotelli Korpilampi Espoo tarjoaa: Majoitustarjous ma-su 1 hh 80 € (norm. 99 €), ma-su 2 hh 89 € (norm. 124 €). Hintaan sisältyy runsas buffetaamiainen, asukassauna ja uinti hotellissa, langaton nettiyhteys sekä pysäköinti. Voimassa 10.1.2012 - 30.4.2012. Viikonlopun tanssipaketti 80 €/2 hlöä (norm. 89 €), hintaan sisältyy yllämainittujen lisäksi tanssiliput ravintolaan, majoitus 2 hh -huoneessa, voimassa 30.4.2012 saakka. À la carte -annoksista 10 %:n alennus, voimassa 31.12.2012 saakka. Garra Rufa -kalapedikyyri, 25 min 22 € (norm. 25 €), Tannymaxx -suihkurakennus, 4 min 25 € (norm. 29 €). Voimassa 29.2.2012. saakka.

Imatran Kylpylä tarjoaa: Majoitusvuorokausi yhden hengen huoneessa, buffetaamiainen, sisäänpääsy Kylpylä Taikametsään ja kuntosalille sekä vaihtoehtona ateria buffetpöydästä tai toinen henkilö huoneeseen veloituksetta. Hinnat: Economyhuone 85 € (norm. 110 €), Standardihuone 100 € (norm. 140 €), Promenadihuone 105 € (norm. 150 €).

Studio Feel It Tampere ja Levi tarjoavat: Timanttihionta kasvoille 70 € (norm. 80 €), Murad-erikoiskasvohoidot 50 € (norm. 83 - 96 €), UUTUUS! Shampanja- tai Kaviaari-kokovartalokuorinta ja hieronta 85 € (norm. 119 €), Kaviaari- tai Shampanja -kokovartalokuorinta ja naamiointi sekä Intialainen päähieronta 95 € (norm. 145 €).

Pori Halli Sport Club, Lady Line Pori ja Friitala Sport Center tarjoavat ilmaisen aloituksen (etusi 100 €) sekä ensimmäinen kuukausi veloitusetta. Voimassa 31.3.2012. EasyFit Seinäjoki tarjoaa henkilökohtaisen kuntoiluhjelman ja ohjauksen veloitusetta uusille asiakkaille (edun arvo 29,90 €). Katso lukuisat muut kuntosaliedut!



SUOMEN LAKIMIESLIITTO -
FINLANDS JURISTFÖRBUND ry

Professori Otto Brusiiin elämä TÄYNNÄ TRAAGISIA KÄÄNTEITÄ

Teksti Ritva Juntunen Kuva Brusiiin kotiarkisto

”ON JOULUKUUN 27. päivä vuonna 1945. Pääministerin virkahuoneessa Valtioneuvoston linnassa Senaatintorin laidalla istuu kaksi vakavaa miestä. Toinen on iäkäs pääministeri Juhon Kusti Paasikivi, toinen häntä puolta nuorempi lakitieteen tohtori Otto Brusiiin.”

”Punaisen Valpon” päällikkyyks otti voimille

Näin alkaa Matti Rinteen kirjoittama kirja ”Tohtori Brusiiin oikeusopillinen elämä”, joka ilmestyi viime vuonna. Brusiiin on tullut jättämään erokirjettä Valtiollisen poliisin (ns. Punainen Valpo) päällikön virasta. Hän on hoitanut virkaa vasta kahdeksan kuukautta, mutta hänen henkiset ja fyysiset voimansa ovat lopussa. Paasikivi on haluton myöntämään eroa. Hän muistuttaa, että myös hänellä itsellään on yhtä raskaat oltavat. Turhaan. Brusiiin haluaa erota todeten, ettei hän kestäisi enää viikkoakaan.

Eronsa todelliset syyt Brusiiin paljasti oikeusministeri Kekkoselle kirjoittamassaan kirjeessä: ”Valvontakomission edustajana eversti Feodorov on pyytänyt saada tarkat tiedot niistä Neuvostoliitosta palautetuista sotavangeista, jotka rajalla ovat tunnustaneet, että heidät Neuvostoliitossa oli värvätty toimimaan vakoilijoina Suomessa.(—) En aio määräystä noudattaa: tehköön sen seuraajani.”

Mutta ero ei pelastanut Brusiiinia jälkiseuraamuksilta. Brusiiinia ja useita hänen Valpossa toimineita alaisiaan tuomittiin taitamattomuudesta ja huolimattomuudesta tehdyistä virkavirheistä sakkorangaistuksiin ja maksamaan korvauksia.

Kokoomuslainen suuntautui vasemmalle

Otto Brusiiin elämä ei ole tyypillinen tarina lahjakkaan tutkijan urasta, vaan heijastelee välillä traagisiakin käännekohtia paitsi aikakauden yhteiskunnallisen taustan myötä Brusiiin värikkästä luonteenlaadusta.

Brusiiin syntyi 1906 varakkaaseen hämäläiseen kartanonomistajasukuun. Hän valmistui juristiksi 1929. Auskultoituaan Brusiiin siirtyi tutkijan uralle ja hän



Brusiiin Espalla 1954

suuntasi kiinnostuksensa oikeusteoriaan ja yleisten filosofisten kysymysten pohdintaan.

Samalla aiemmin Kokoomukseen kuulunut Brusiiin siirtyi poliittisesti vasemmalle, mutta hän ei kuitenkaan sitoutunut mihinkään tiettyyn poliittiseen ryhmään.

Brusiiin matkusti 1935 Ranskaan opintomatalle. Palattuaan Suomeen Brusiiin ryhtyi kirjoittamaan väitöskirjaansa *Tuomarin harkinta normin puuttuessa*. Väitöstilaisuudessa 1938 vastaväittäjänä toiminut Helsingin yliopiston professori Elieser Kaila arvosteli voimakkaasti Brusiiin tutkimusta. Tämä lienee johtunut poliittisista syistä. Olihan Brusiiin mieliteiltään vasemmistolainen, kun taas Kaila oli kansallissosialistiseen Saksaan myönteisesti suhtautuva.

Sodan päätyttyä Brusiiin haki yleisen oikeusopin dosentin virkaa Helsingin yliopistossa marraskuussa 1944, mutta professori Aatos Alasen puoltavasta lausunnosta huolimatta lainopillinen tiedekunta lykkäsi asian ratkaisua vuoteen 1949 saakka.

Yliopiston ovet avautuivat sittenkin

Tällä välin Brusiiin ehti toimia useissa eri tehtävissä kuten Suomi–Neuvostoliitto-Seuran lehden toimitussihteerinä ja päätoimittajana. Brusiiin aktiivinen toiminta vasemmiston piirissä oletettavasti vaikutti myös hänen dosentuurihakemuksensa hautautumiseen yliopiston byrokraatiaan. Mutta Brusiiin jatkoi koko ajan tieteellistä työtään.

SN-Seuran lehden edustajana Brusiiin vieraili Neuvostoliitossa keväällä 1948. Matkalla tekemistään havainnoista hän kirjoitti neuvostovastaisina pidettäviä artikkeleita. Hän sanoutui myös julkisesti irti vasemmistosta kolmessa yleisönosastokirjoituksessaan, joissa hän pahoitteli toimintaansa Valpon päällikönä. Monet väittivät, että Brusiiin motiivina tässä tilanteessa oli oman akateemisen uransa edistäminen.

Vasemmistosta irtisanoutumisesta huolimatta Brusiiin akateeminen ura ei edennyt helposti. Lopulta hän sai tieteellisestä työstään saamiensa ulkomaisten tunnustusten avulla vakinaisen apulaisprofessorin 1955. Brusiiin perusti 1950-luvun alussa *Theoria Iuris* -nimisen tutkijapiirin. Hän oli myös kirjeenvaihdossa ulkomaisten tutkijoiden kanssa ja jäsenenä monissa kansainvälisissä tieteellisissä seuroissa.

Vuonna 1960 Brusiiin nimitettiin ainoana hakijana Turun yliopiston yleisen oikeusopin professoriksi, Turun vuosinaan Brusiiin kiinnostus alkoi suuntautua oikeushistoriaan erityisesti oikeustieteen oppi- ja aatehistoriaan. Otto Brusiiin työtä oikeustieteen parissa on arvostettu erityisesti impulssien antajana ja suunnannäyttäjänä sekä kansainvälisten yhteyksien rakentajana.

Otto Brusiiin jäi eläkkeelle kesäkuussa 1973. Saman vuoden lokakuussa hän lähti palauttamaan kirjoja yliopiston kirjastoon. Hän lyhyhistyi kirjaston portaille ja kuoli sydänkohtaukseen. Brusiiin oli kuulemma todennut monelle ystävälleen, että jos jokin toive voisi toteutua, se olisi kuolla yliopiston portaille. Tämä toive toteutui. ■



Uusi kilpailulaki tuli voimaan – mikä muuttui?



Leila Juanto, Petri Saukko
Arvonlisävero ja muu kulutusverotus

Teos on kattava ja selkeä esitys arvonlisäverotuksesta. Se käsittelee lisäksi vakuutusmaksu-, valmiste-, auto-, ajoneuvo- ja tulliverotuksen perusteita.

Ilm. maaliskuu 2012, 7., uud. p., n. 350 s., 98 €



Virpi Korolainen (toim.)
Suomen Laki – Keskeiset säädökset 2012

Teokseen on koottu keskeisiä säädöksiä siviili-, rikos- ja prosessioikeudesta. Lisäksi mukana on lainsäädäntöä, joka koskee yritystoimintaa, liikennettä, ympäristöä ja työoikeutta.

Ilm. helmikuu 2012, n. 2000 s., 230 €



Matti Reini, Stina Wikberg (toim.)
Tieliikennelait 2012

Tieliikennelait sisältää keskeisen tieliikennelainsäädännön ajantasaisena. Teoksessa on tieliikenteen yleissäännöksiä lisäksi muun muassa ajo-opetusta, ajoneuvojen rakennetta ja hyväksyntää sekä liikennevakuutusta koskevaa lainsäädäntöä.

Ilm. helmikuu 2012, n. 1000 s., 89 €

Etu:



Suomen Lakimiesliiton jäsenet saavat Suomen Laki -tuotteista 20 %:n ja muista Talentumin kirjoista 15 % alennuksen ostaessaan suoraan Talentumilta.



Leivo, Leivo, Huimala, Väisänen
EU:n ja Suomen kilpailuoikeus

Täysin uudistettu toinen painos on vaatimaan ammattikäyttöön tarkoitettu suomenkielinen EU:n ja Suomen kilpailuoikeuden yleisteos. Se käsittelee kattavasti kilpailuoikeudellista sääntelyä ja tapauskäytäntöä sekä niiden perustana olevaa talusteoriaa koskien kartelleja, yritysten välistä yhteistyötä, jakelujärjestelmiä, lisenssisopimuksia, immateriaali-oikeuksia, määräävän aseman väärinkäyttöä, yhteisyrityksiä ja yrityskauppoja sekä julkisen vallan kilpailunvastaisia toimia.

Kirja sisältää myös kattavan ja ajantasaisen esityksen viime aikojen merkittävistä EU:n kilpailusääntöuudistuksista ja Suomessa vuonna 2011 voimaan tulleesta uudesta kilpailulaista.

Ilm. maaliskuu 2012, 2., uud. p., n. 1200 s., 149 €

Tilaa osoitteesta www.talentumshop.fi tai soita 020 442 4100 *).

Nouda Talentum Shop -kirjakaupasta, Annankatu 34–36, Helsinki. Myös muista hyvin varustetuista kirjakaupoista.

*) Puhelun hinta (sis. alv 23 %): Lankapuhelimesta 8,28 snt/puh + 7 snt/min. Matkapuhelimesta 8,28 snt/min puh + 17 snt/min. Ulkomailta ao. maan ulkomaanpuhelumaksu.



"Matti Rinne on tavoittanut Otto Brusiinin inhimillisen puolen"

Tietoa, taitoa ja hurmaavia hyötykirjoja

Teksti Marja Sulin

OTTO BRUSIININ nimi on varmasti useimmille juristeille tuttu opiskeluajoina, mutta harva tietää, millaisten ongelmien kanssa kansainvälisesti arvostettu oikeusfilosofi joutui oman aikansa (1906–1973) Suomessa kampailemaan: niistä luennoilla ei mainittu sanallakaan.

Matti Rinne on tavoittanut Otto Brusiinin inhimillisen puolen, ajan hengen ja akateemisen maailman raadollisuuden teokseensa *Tohtori Brusiinin oikeusopillinen elämä*. Kun professori **T. M. Kivimäki** sodan jälkeen torpedoi Brusiinin dosentuurin, tämä ajautui punaisen Valpon päälliköksi. Eikä tehtävä ollut helppo. Akateemisen

uran ja jopa henkilökohtaisen talouden kannalta se osoittautui kaikkein jälkinäytöksineen Brusiinille lähes ylitseppääsemättömäksi taakaksi.

Kulttuuritoimittajataustainen Rinne kertoo hie-man arkaalleen aiheeseen tarttumista, koska ei ollut perehtynyt oikeusfilosofiaan. Ehkä parempikin niin, sillä lopputuloksena on puhutteleva ja elämänmakuinen pieni elämäkertateos. Ja sen verran Rinne kuitenkin on paneutunut ja hankkinut taustatukea Brusiinin oppilailta ja seuraajilta, että sitä oikeusteoriaakin on käsitelty ihan sopivasti.

Matti Rinne, *Tohtori Brusiinin oikeusopillinen elämä*, Teos



Uusavuttomuutta vastaan

Mitä äiti taas neuvoikaan tekemään, jos taikina juoksettuu? Tai kun kovettunut fariinisokeri pitäisi saada nopeasti käyttöön?

Vastaus löytyy **Irmeli Castrénin** teoksesta *Nykykeittiön niksit*, joka sisältää mahtavan määrän vanhoja ja uusia neuvoja keittiöaskareisiin ja kodin ruokahuoltoon. Castrénin nokkelia nikskejä on paitsi hyödyllistä myös hauskaa lukea, sillä monet niistä tarjoavat kutkuttavan ahaa-elämyksen tai palauttavat mieleen muiston tai neuvon isoäidin keittiöstä. Uusilla konsteilla suojellaan usein ympäristöä ja luontoa turhalta kuormitukselta ja tuhlaukselta. Irmeli Castrén, *Nykykeittiön niksit*, Gummerus



Viinin ja ruoan liitto

Viinipullojen merkinnät eivät jää salakieleksi, jos omistaa **Hugh Johnsonin** viinioppaan. Maailman myydyin vuosittain ilmestyvä alan hakuteos on nyt ilmestynyt myös suomeksi, ja *Hugh Johnsonin viini-opas 2012* on saatavissa myös iPhone-sovelluksena. Pienellä pränätty teos sisältää kutakuinkin kaiken, mitä viineistä voi haluta tietää, myös suosituksia ruoan ja juoman yhdistämiseksi.

Perusteellisemmin viinin ja ruoan liittoon paneutuvat alan suomalaiset konkarit **Juha Berglund**, **Antti Rinta-Huumo** ja **Antti Vahtera** sympaattisessa ja rennossa tietokirjassaan *Ruoasta viiniin*, jossa valmistetaan rehtiä ruokaa ja opitaan valitsemaan sille oikea viini. Mukana on monen upean klassikkoruoan ohje.

Margaret Rand (toim.), Hugh Johnsonin viiniopas 2012, suomentaneet Tarja Riitala ja Tommi Kaartinen, Gummerus
Juha Berglund, Antti Rinta-Huumo ja Antti Vahtera, *Ruoasta viiniin*, Otava



Rakkaudesta kaaliin

Yhden asian ruokakirjat ovat yleensä tylsiä, jollei sitten satu olemaan vaikkapa sushi- tai rissottofriikki. Kaalipellon laidalla kasvaneen **Kalle Kirstilän** ja valokuvaaja **Robert Segerin** *Pieni suuri kaali* on toista maata, kerta kaikkiaan nappiin osunut teos.

Pelloilta pöytään -ruokakirjana se kertoo eri kaalilajeista mutta myös niiden kasvatuksesta. Noin 60 ruokaohjetta muistuttavat, kuinka upea, monipuolinen ja kansainvälinen raaka-aine kaali on – ja samalla lähiruokaa parhaimmillaan.

Kalle Kirstilä ja Robert Seger, *Pieni suuri kaali*, WSOY



Ennen muuta hyvää

Kasvisruoka on tulevaisuuden ruokaa, se on selvää. Kun kuitenkin aina vain korostetaan ympäristö- ja ilmasto vaikutuksia, terveellisyyttä ja eettisyyttä, unohdetaan helposti, että kasvisruoka on oikeasti herkulista ja monipuolista – eikä siitä nauttiaikseen tarvitse kuulua mihinkään erityisryhmään.

Heli Kuusipalon *Dolce Patata – ja muuta ihanaa kasviksista* on tiedostavuudestaan huolimatta iloinen ja värikäs, se sopii perinteistä ja kotoilusta kiinnostuneelle kokkaajalle, vaikka tämä ei vegaani olisi-kaan.

Ruotsalaisen **Pia Hallin** *Kausiruokaa kasviksista – 40 ruokaideaa kotimaisista aineksista* muistuttaa "tavallista" keittokirjaa. Ohjeissa käyte-tään myös maitotuotteita ja munia, ja niissä on oivallusta.

Pia Hall, *Kausiruokaa kasviksista*, suomentanut Anna Maija Luomi, Minerva

Heli Kuusipalo, *Dolce patata – ja muuta ihanaa kasviksista*, Into

Lakimiesten työttömyyskassassa voivat vakuuttaa itsensä oikeustieteellisen tutkinnon suorittaneet palkkatyöntekijät. Myös ansiotyössä olevat oikeustieteen opiskelijat voivat liittyä työttömyyskassan jäseniksi.

Päivärahan saamisen edellytykset:

- Ilmoittautuminen asuinpaikkakunnan työ- ja elinkeinotoimistossa koko-aikatyötä hakevaksi työnhakijaksi.
- Jäsenyys työttömyyskassassa vähintään 34 kalenteriviikkoa ja jäsenenä ollessa työssäoloehdon täyttyminen.
- Työssäoloehto täyttyy, kun hakija on 28 työttömyyttä lähinnä edellisen kuukauden aikana ollut 34 kalenteriviikkoa vakuutusenaissa palkkatyössä.
- Vakuutusenaista palkkatyötä on työ, jota on tehty vähintään 18 tuntia kalenteriviikossa ja jossa palkka on ollut työehtosopimuksen mukainen tai ellei alalla ole työehtosopimusta, koko-aikatyön palkka on ollut vähintään 1 103 euroa kuukaudessa (vuonna 2012).

Päivärahan hakeminen:

- Päivärahaa haetaan työ- ja elinkeinotoimistosta tai työttömyyskassasta tai Työttömyyskassojen Yhteisjärjestön (www.tyj.fi) internet-sivuilta saatavalla ansiopäiväraha hakemuksella.
- Hakemus toimitetaan työttömyyskassalle.
- Ensimmäisen hakemuksen voi toimittaa työttömyyskassalle kahden viikon työttömyyden jälkeen, jatkossa päivärahaa haetaan aina jälkikäteen vähintään neljän kalenteriviikon jaksossa.
- Ensimmäisen hakemuksen liitteenä on oltava kopio työehtosopimuksesta, kopio työtodistuksesta ja työssäoloehdon täyttävältä ajalta palkkatodistus, josta ilmenevät lomarahaja ja -korvaus sekä mahdolliset palkkapoikkeamat.
- Lomautetun on lisäksi liitettävä työnantajan todistus, josta ilmenevät lomautusaikaan kohdistuvat palkka- ja luontoisedut sekä selvitys, että palkkaa on vähennetty lomautusta vastaavasti.
- Päivärahaa ei ilman erityisen painavaa syytä makseta pitemmältä kuin 3 kk:n ajalta ennen hakemuksen vireille tuloa.
- Päivärahaa maksetaan enintään 5 päivältä kalenteriviikossa.

Päivärahan määräytyminen:

- Ansiopäivärahan muodostavat peruspäivärahan suuruinen perusosa 31,36 euroa (vuonna 2012) ja ansio-osa sekä mahdolliset lapsikorotukset.
- Ansio-osa on 45 % päiväpalkan ja perusosan välisestä erotuksesta, kuitenkin jos kuukausipalkka ylittää 105-kertaisen perusosan, on ansio-osa tämän rajan (3 292,80 euroa vuonna 2012) ylittävältä osalta 20 %.
- Päivärahan perusteena olevasta palkasta tehdään palkansaajan työeläke- ja työttömyysvakuutusmaksuja sekä sairausvakuutuksen päivärahamaksua vastaava vähennys, joka on 3,94 % silloin, kun työssäoloehto on täytynyt vuoden 2012 puolella.
- Päivärahaan maksetaan lapsikorotus alle 18-vuotiaasta huollettavasta lapsesta. Korotuksen määrä on yhdestä lapsesta 5,06 euroa, kahdesta 7,43 euroa ja kolmesta tai useammasta lapsesta 9,58 euroa (vuonna 2012).

Työttömyyskassa maksaa korotettua ansio-osaa:

- Enintään 20 päivältä, kun hakijalla on työhistoriaa vähintään 3 vuotta.
- Enintään 100 päivältä, kun hakijalla on työhistoriaa vähintään 20 vuotta, työttömyyskassan jäsenyyttä vähintään 5 vuotta ja hakijan työ on päätynyt taloudellisista tai tuotannollisista syistä tai hakija on itse irtisanonut työsuhteensa lomautuksen kestätyä yli 200 päivää. Jos hakijalle maksetaan tällä perusteella korotettua ansio-osaa, ei hänellä ole oikeutta ylempänä mainittuun korotettuun ansio-osaan 20 päivältä.
- Enintään 200 päivältä, kun hakija osallistuu työ- ja elinkeinotoimiston kanssa sovittuun työllistymistä edistävään palveluun, joka on työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa. Myös kahden

työllistymistä edistävän palvelun väliseltä ajalta, enintään 7 kalenteripäivää, voidaan maksaa korotettua ansio-osaa. Ko. korotettuun ansio-osaan ei ole oikeutta, jos hakijalla on oikeus saada muutosturvan ansio-osaa.

Korotetulla ansio-osalla tarkoitetaan seuraavaa:

Ansio-osa on 57,5 % päiväpalkan ja perusosan välisestä erotuksesta, kuitenkin jos kuukausipalkka ylittää 105-kertaisen perusosan, on ansio-osa tämän rajan (3 292,80 euroa vuonna 2012) ylittävältä osalta 35 % (vuonna 2012).

Työttömyyskassa maksaa muutosturvaa:

- Enintään 200 päivältä, kun hakija osallistuu työ- ja elinkeinotoimistossa tehtyyn työllistymissuunnitelmaan tai sitä korvaavaan suunnitelmaan merkittyn työllistymistä edistävään palveluun (suunnitelmaa on pyydetävä 30 päivän kuluessa työsuhteen päättymisestä) ja hakija täyttää ansiopäivärahan saamiseen vaadittavan jäsenyys- sekä työssäoloehdon. Työllistymissuunnitelman laatimisen edellytyksenä on, että hakijan työsuhte on päätynyt taloudellisista tai tuotannollisista syistä ja työssäoloaika on vähintään 3 vuotta tai hakija on ollut määräaikaissa työsuhteissa vähintään 5 vuotta edeltäneiden 7 vuoden aikana tai hakija on lomautettu vähintään 180 kalenteripäiväksi ja työssäoloaika vähintään 3 vuotta tai hakija on irtisanonut lomautuksen kestätyä yhdenjaksoisesti vähintään 200 kalenteripäivää ja työssäoloaika vähintään 3 vuotta. Myös kahden työllistymistä edistävän palvelun väliseltä ajalta, enintään 7 kalenteripäivää, voidaan maksaa muutosturvan ansio-osaa. Muutosturvan ansio-osaa saavalla hakijalla ei ole oikeutta korotettuun ansio-osaan.

Muutosturvan ansio-osalla tarkoitetaan seuraavaa:

Ansio-osa on 65 % päiväpalkan ja perusosan välisestä erotuksesta, kuitenkin jos kuukausipalkka ylittää 105-kertaisen perusosan, on ansio-osa tämän rajan (3 292,80 euroa vuonna 2012) ylittävältä osalta 37,5 % (vuonna 2012).

Työllistymistä edistävät palvelut:

- Työllistymistä edistäviin palveluihin osallistuvalla maksetaan sitä työttömyysetuutta, johon hänellä olisi oikeus työttömänä ollessaan.
- Kun hakija osallistuu työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa merkittyn työllistymistä edistävään palveluun, hänelle maksetaan palvelun ajalta pääsääntöisesti ylläpitokorvausta.

Päiväraha-oikeuden kesto:

- Päivärahaan on yleensä oikeus 7 täyden työttömyyspäivän pituisen omavastuuajan jälkeen, aika lasketaan TE-toimistoon ilmoittautumispäivästä.
- Päiväraha on veronalaista tuloa, ennakonpidätys toimitetaan työttömyyskassassa. Mikäli verokortti on ns. raja-arvoinen tai ennakonpidätykseen on tehty muutos, on alkuperäinen verokortti toimitettava työttömyyskassalle.
- Päivärahaa maksetaan enintään 500 päivältä.
- Vuonna 1949 tai sitä ennen syntyneelle hakijalle, joka on täyttänyt 57 vuotta ennen 500 päivän enimmäisajan täyttymistä, voidaan päivärahaa maksaa sen kalenterikuukauden loppuun, jonka aikana hän täyttää 60 vuotta. Ennen vuotta 1950 syntyneelle henkilölle, joka on täyttänyt 60 vuotta ennen 500 päivän enimmäisajan täyttymistä, maksetaan päivärahaa kuitenkin sen kalenterivuoden loppuun, jona 500 päivän enimmäis-aika täyttyy. Kun ennen vuotta 1950 syntyneen henkilön täyttää työttömyyseläkkeen myöntämisen edellytykset 62-vuotiaana, hänelle myön-

netään työeläkelakien mukainen vanhuuseläke vähentämättömänä työttömyyseläkkeen sijaan.

- Vuonna 1950 tai sen jälkeen syntyneelle hakijalle, joka on täyttänyt 59 vuotta ennen 500 päivän enimmäisajan täyttymistä, maksetaan päivärahaa sen kalenterikuukauden loppuun saakka, jonka aikana hän täyttää 65 vuotta. Edellytyksenä näiden lisäpäivien maksamiselle on, että hakijalla on työssäoloaika vähintään 5 vuotta viimeisen 20 vuoden aikana.
- Vuonna 1950 tai sen jälkeen syntyneellä on oikeus vanhuuseläkkeeseen jo 62-vuotiaana ilman varhennusvähennystä, jos henkilö on saanut ansiopäivärahaa lisäpäiviltä eläkkeen alkamista edeltävän kuukauden aikana vähintään yhdeltä päivältä.
- Vuonna 1955 tai sen jälkeen syntyneelle henkilölle voidaan maksaa ansiopäivärahaa sen kalenterikuukauden loppuun saakka, jona hän täyttää 65 vuotta, jos hän on täyttänyt 60 vuotta ennen 500 päivän enimmäisajan päättymistä ja hänellä on em. enimmäisajan täytyessä työssäoloaika vähintään 5 vuotta viimeisen 20 vuoden aikana.
- Työttömyysetuutta maksetaan 65-vuotiaaksi asti. Työttömyyspäivärahaa voidaan maksaa 68-vuotiaaksi asti niissä tapauksissa, joissa työttömyyskassan jäsen on lomautettu toistaiseksi voimassa olevasta työsuhteesta tai työnteko on estynyt toisten työntekijöiden työtaistelutoimenpiteiden tai säästevuoksi. Työttömyyskassan jäsenenä voi olla 68-vuotiaaksi asti.

Vuorottelukorvaus:

- Vuorotteluvapaan ajalta maksettavan vuorottelukorvauksen suuruus on 70 % tai jos vuorottelijalla on vähintään 25 vuotta eläkkeeseen oikeutavaa työhistoriaa ennen vuorotteluvapaan alkamista 80 % siitä työttömyyspäivärahasta ilman lapsikorotusta, johon työntekijällä olisi oikeus työttömäksi jäädessään.
- Lapsikorotusta ei makseta. Vuorottelukorvauksen suuruutta määriteltäessä ei oteta huomioon myöskään muita korotusosia.
- Korvauksen perusteena oleva työttömyyspäiväraha lasketaan vuorotteluvapaata edeltävän 52 viikon ansiotulojen perusteella.
- Vuorottelukorvaus maksetaan 2 viikon välein jälkikäteen.

Työttömyysetuuden jatkohakemukset on mahdollista toimittaa työttömyyskassalle sähköisesti eAsiointin kautta. eAsiointi löytyy osoitteesta www.lakimiestentk.fi ja aukeaa klikkaamalla sivun vasemmassa alakulmassa olevaa eAsiointi-kuvaketta.

Työttömyyskassan puhelinajat:
maanantai klo 10.00–12.00,
keskiviikko klo 9.00–12.00 ja torstai klo 13.00–15.00.
Muina aikoina kassassa ei ole puhelinpalvelua.
Puhelut eivät myöskään yhdisty Lakimiesliiton vaihteen kautta.

Postiosoite:
Uudenmaankatu 4–6 B, 00120 Helsinki.
Palvelu sukunimen alkukirjaimen mukaan:
A – L Raija Piltti, puh. 09 612 3087
M – Ö Soile Suanto, puh. 09 612 3067.
Käyntiosoite: Uudenmaankatu 4–6 B, 4. krs.
www.lakimiestentk.fi

PÄIVITÄ TIETOSI VERKOSSA

- yhteystietosi
- työpaikkatietosi
- sähköpostiosoitteesi

Voit päivittää helposti
osoitteessa

www.lakimiesliitto.fi

Jäsensivut -> Omat tiedot



RR

LAKIMIESREKRYTOINTI - JURISTREKRYTERING



Räätälöity ratkaisu rekrytointiin

Lakimiesrekrytointi

Uudenmaankatu 4-6 B, 00120 Helsinki

puh. (09) 8561 0300

email: lakimiesrekrytointi@lakimiesliitto.fi

www.lakimiesrekrytointi.fi



KEVÄT 20XX



TUNTURINLAKI

LEVI TUNTURINLAKI 1 (la-la)		
Viikko	Pvm	Vuokra/€
18	28.04.–05.05.	580
19	05.05.–12.05.	220
21	19.05.–26.05.	220
22	26.05.–02.06.	220
23	02.06.–09.06.	220
24	09.06.–16.06.	220
25	16.06.–23.06.	250
26	23.06.–30.06.	250



TUOMARINTUPA

LEVI TUNTURINLAKI 2 (allergiamökki, ei saa viedä lemmikkieläimiä) (la-la)		
Viikko	Pvm	Vuokra/€
19	05.05.–12.05.	220
20	12.05.–19.05.	220
21	19.05.–26.05.	220
22	26.05.–02.06.	220
24	09.06.–16.06.	220
25	16.06.–23.06.	250
26	23.06.–30.06.	250



VUOSSELI

RUKA TUOMARINTUPA (la-la)		
Viikko	Pvm	Vuokra/€
20	12.05.–19.05.	220
21	19.05.–26.05.	220
22	26.05.–02.06.	220
23	02.06.–09.06.	220
24	09.06.–16.06.	220
26	23.06.–30.06.	250



GOLF RESORT

RUKA VUOSSELI (allergiamökki, ei saa viedä lemmikkieläimiä) (la-la)		
Viikko	Pvm	Vuokra/€
18	28.04.–05.05.	650
25	16.06.–23.06.	320



KUNTORINNE



LOMA-AIKA

VIERUMÄKI GOLF RESORT

(allergiahuoneisto,
ei saa viedä lemmikkieläimiä)

Viikko	Pvm	Päivät	Vuokra/€
5	31.01.–03.02.	ti-pe	240
7	14.02.–17.02.	ti-pe	240
19	08.05.–11.05.	ti-pe	280
20	11.05.–18.05.	pe-pe	630
21	18.05.–25.05.	pe-pe	630

VIERUMÄKI KUNTORINNE

Viikko	Pvm	Päivät	Vuokra/€
5	31.01.–03.02.	ti-pe	230
16	13.04.–17.04.	pe-ti	380
16	17.04.–20.04.	ti-pe	230
17	20.04.–24.04.	pe-ti	380
17	24.04.–27.04.	ti-pe	230
20	11.05.–18.05.	pe-pe	570
22	25.05.–01.06.	pe-pe	620

VIERUMÄKI LOMA-AIKA

Viikko	Pvm	Päivät	Vuokra/€
5	31.01.–03.02.	ti-pe	220
13	23.03.–27.03.	pe-ti	350
13	27.03.–30.03.	ti-pe	220
14	30.03.–03.04.	pe-ti	350
14	03.04.–06.04.	ti-pe	220
16	13.04.–17.04.	pe-ti	350
16	17.04.–20.04.	ti-pe	220
17	20.04.–24.04.	pe-ti	350
17	24.04.–27.04.	ti-pe	220
19	04.05.–11.05.	pe-pe	520
22	25.05.–01.06.	pe-pe	580



Kevätkauden vapaaksi jääneitä viikkoja voi varata puhelimitse tai sähköpostitse. Vapaaksi jääneistä viikoista ei tarvitse täyttää hakulomaketta.

Tiedustelut ja varaukset
Hannele Törni,
puh. 09 8561 0315,
hannele.torni@lakimiesliitto.fi
tai lomamokit@lakimiesliitto.fi

Lisätietoja
jäseneduistasi
saat jäsenetuesitteestä
"ETUOIKEUTESI 2011
Lakimiesliiton edut
ja edunvalvonta"
sekä osoitteesta
www.lakimiesliitto.fi.


SYKSY 20XX

SUOMEN LAKIMIESLIITOLLA on kaksi lomahuoneistoa Levillä ja Rukalla sekä kolme Vierumäellä.

Lapin mökeissä vuokraan sisältyy 2 hissilippua/mökki ja Vierumäen Kuntorinne ja Loma-aika -mökeissä 4 golf-peli-oikeutta/mökki. Vierumäen Golf Resort -huoneiston vuokraan sisältyy 2 pelioikeutta alennetulla green fee -hinnalla.

Kaikissa näissä kohteissa sinua odottavat viihtyisät tilat ja monipuoliset harrastusmahdollisuudet.

Mökit on varusteltu 6–8 henkilölle. **Tarkeimmat tiedot ja esittely lomamökeistä liiton kotisivuilla www.lakimiesliitto.fi.** Voit täyttää hakulomakkeen myös netissä.

Lisätietoja lomamökeistä saa Lakimiesliiton toimistosta sähköpostilla osoitteesta lomamokit@lakimiesliitto.fi tai puhelimella 09 8561 0315.

Hakuaika päättyy 30.3.2012. Jos useampi hakemus kohdistuu samalle lomaviikolle, niin saaja arvotaan. Etusijalla ovat jäsenet, jotka eivät ole aikaisemmin saaneet lomaviikkoa mökkiarvonnassa. Tulokset ilmoitetaan kirjallisesti kaikille hakijoille 30.4.2012 mennessä. ■

LEVI TUNTURINLAKI 1 JA 2

(2=allergiamökki) (la-la)		
Viikot	Päivämäärät	Vuokra/euroa
27-32	30.06.-11.08.	300
33-35	11.08.-01.09.	250
36-39	01.09.-29.09.	390
40-43	29.09.-27.10.	300
44-45	27.10.-10.11.	250
46-51	10.11.-22.12.	470
52	22.12.-29.12.	580

RUKA TUOMARINTUPA (la-la)

Viikot	Päivämäärät	Vuokra/euroa
27-32	30.06.-11.08.	300
33-35	11.08.-01.09.	250
36-39	01.09.-29.09.	390
40-43	29.09.-27.10.	300
44-45	27.10.-10.11.	250
46-51	10.11.-22.12.	470
52	22.12.-29.12.	580

RUKA VUOSSELI

(allergiamökki) (la-la)		
Viikot	Päivämäärät	Vuokra/euroa
27-32	30.06.-11.08.	370
33-35	11.08.-01.09.	320
36-39	01.09.-29.09.	450
40-43	29.09.-27.10.	370
44-45	27.10.-10.11.	320
46-51	10.11.-22.12.	550
52	22.12.-29.12.	650

VIERUMÄKI GOLF RESORT

(allergihuoneisto) (pe-pe)		
Viikot	Päivämäärät	Vuokra/euroa
27-32	29.06.-10.08.	680
33-38	10.08.-21.09.	640
39-40	21.09.-05.10.	500
41-43	05.10.-26.10.	640
44-51	26.10.-21.12.	500
52	21.12.-28.12.	680

VIERUMÄKI KUNTORINNE (pe-pe)

Viikot	Päivämäärät	Vuokra/euroa
27-32	29.06.-10.08.	630
33-38	10.08.-21.09.	580
39-40	21.09.-05.10.	480
41-43	05.10.-26.10.	580
44-51	26.10.-21.12.	480
52	21.12.-28.12.	630

VIERUMÄKI LOMA-AIKA (pe-pe)

Viikot	Päivämäärät	Vuokra/euroa
27-32	29.06.-10.08.	590
33-38	10.08.-21.09.	530
39-40	21.09.-05.10.	450
41-43	05.10.-26.10.	530
44-51	26.10.-21.12.	450
52	21.12.-28.12.	590

Leikkaa tästä tai kopioi

Lomamökkien vuokrahakemus syyskaudelle 2012

Hakijan nimi:	Jäsenno:
Osoite:	Puhelin:
Postinro ja -toimipaikka:	Sähköposti:

Merkitse kohteeseen selvästi (1.) viikko, (2.) päivämäärät ja (3.) vuokra! Voit hakea enintään kolmea kohdetta ja kahta ajankohtaa/mökki!

LEVI I			LEVI II (Huom! Mökkiin ei saa viedä lemmikkieläimiä)		
1.	2.	3.	1.	2.	3.
1.	2.	3.	1.	2.	3.
RUKA Tuomarintupa			RUKA Vuosseli (Huom! Mökkiin ei saa viedä lemmikkieläimiä)		
1.	2.	3.	1.	2.	3.
1.	2.	3.	1.	2.	3.
VIERUMÄKI Loma-aika			VIERUMÄKI Kuntorinne		
1.	2.	3.	1.	2.	3.
1.	2.	3.	1.	2.	3.
VIERUMÄKI Golf Resort (Huom! Huoneistoon ei saa viedä lemmikkieläimiä)					
1.	2.	3.	1.	2.	3.
1.	2.	3.	1.	2.	3.

Päiväys ja allekirjoitus

 Lakimies-
liitto
maksaa
postimaksun

 Suomen Lakimiesliitto –
Finlands Juristförbund ry

 VASTAUSLÄHETYS
Tunnus 5005193
00003 VASTAUSLÄHETYS



Oikkari, VARAUDU!

Oikeustieteen maisterin tutkinto on yleistutkinto, jonka ansiosta lakimiehillä on laaja ja kattava käsitys oikeusjärjestelmästä, juridiikan luonteesta ja useista eri oikeudenaloista. Tutkinto ei tutkielmaa lukuun ottamatta anna paljoakaan tilaa erikoistua opiskelun aikana, mutta sen arvo onkin juuri sen laajuudessa. Lakimies tuntee oikeusjärjestelmän kokonaisuuden ja ymmärtää eri oikeudenalojen väliset yhteydet. Lakimiehellä on valmiudet toimia minkä tahansa oikeudenalan työtehtävissä. Tästä huolimatta lakimiehet eivät ole ainoita, jotka tavoittelevat juridista osaamista edellyttäviä työpaikkoja.

Oikeustieteellisen opetuksen antaminen ei ole oikeustieteellisten tiedekuntien yksinoikeus. Lakimiesten kanssa samoista työpaikoista kilpailevat muun muassa hallintotieteilijät, jotka ovat suorittaneet esimerkiksi sivuainekokonaisuuden tietyltä oikeudenalalta tai joiden tutkinto on antanut mahdollisuuden opiskella paria oikeudenalaa. Kauppakorkeakouluissa voi opiskella pääaineena yritysjuridiikkaa ja hallintotieteen maisteriksi tähtäävä voi erikoistua opiskeluaikanaan hallinto- tai valtiosääntöoikeuteen. Läheskään kaikkiin lakimiesammatteihin oikeustieteen maisterin tutkinto ei ole automaattinen edellytys. Oikkareiden olisi syytä jo opiskeluaikana varautua tällaisiin kilpailutilanteisiin, jotka eivät jatkossa ole varmasti ainakaan vähenemässä.

Jokainen OTM-tutkinnon suorittanut on oikeustieteen ammattilainen. Tämän lisäksi oikkareiden olisi syytä hankkia erityisosaamista ja osata tuoda esiin juridisen asiantuntijuutensa arvoa. Vaikka muiden kuin suosikkioikeudenalojen opiskelu voi ajoittain tuntua turhautavalta tai pakkopullalta, on olennaista, että oikkaritkin ymmärtävät näiden opiskelun ja tuntemisen tärkeyden. Oikkarin kannattaa ottaa kaikki irti opetuksesta ja yliopistoyhteisöstä ja hankkia oikeudellisen tiedon lisäksi kattava ymmärrys yhteiskunnasta.

Lakimiesten tulee olla monen alan osaajia ja laaja-alaisia asiantuntijoita, ja siten parhaita valintoja useiden alojen tehtäviin. Oikeustieteellinen tutkinto ei myöskään rajaa suuntautumista lakimiesammatteihin, vaan antaa eväät moneen muuhunkin suuntaan. Oma osaamista tulisi aktiivisesti kehittää ja vaalia, jotta lakimiestutkinto olisi jatkossakin tae pätevydestä ja ammattitaidosta.

Vaiikka lakimiesten työllisyystilanne on talouden taantumista ja eri kausivaihteluista huolimatta ollut yleensä ottaen kohtuullisen hyvä, se ei ole silti tarkoittanut, etteivätkö lakimiehetkin olisi kohdanneet työttömyysjaksoja. Ei ole itsestäänselvyys, että valmistumisen jälkeen saa heti haluamansa työpaikan. Edessä voi olla jonkin aikaa hakemusten lähettelyä ja haastattelukutsujen odottelua. Valmistumisen jälkeiseen työllistymiseen vaikuttavat valmistusajankohta, yleinen taloudellinen tilanne sekä oma urasuuntautuminen. Senpä vuoksi on järkevää turvata taloutensa mahdollisen työttömyyden ajalta.

Lakimiesten työttömyyskassaan voi liittyä jo opiskeluvaiheessa silloin, kun tekee palkkatyötä vähintään 18 tuntia kalenteriviikossa ja palkka edellä mainitusta työstä kokoaika-työnä tehtynä (yleensä 37,5 tuntia viikossa) on vähintään 1 071 euroa kuukaudessa. Näin ansiosidonnaisen työttömyysturvan edellytykset voi saada täytettyä jo opiskeluaikana ja voi varautua valmistumisen jälkeiseen mahdolliseen työttömyysjaksoon. Työttömyyskassan jäsenlomakkeen voi tulostaa osoitteesta www.lakimiestenk.fi ja sivuilta saat lisätietoa työssääloehdon täyttämistä sekä ansiopäivärahan suuruudesta.

Mikäli et ole jo opiskeluaikana liittynyt työttömyyskassan jäseneksi, sinun tulee valmistumisesi jälkeen työllistyttyäsi hakea erikseen työttömyyskassan jäsenyyttä, jos haluat ansiosidonnaisen työttömyysturvan piiriin. ■

Matilda Merenmies
opiskelija-asiamies



Valmistujaistilaisuudet

Vastavalmistuneiden tilaisuudet Helsingissä pidetään Lakimiesliiton Ylähuoneella ennen publiikkia.

Tervetuloa tutustumaan Lakimiesliiton toimintaan ja kuulemaan jäsenille kuuluvista eduista ja edunvalvonnasta. Mikäli publiikkia edeltävä ajankohta ei sovi, voi valmistujaistilaisuuksiin tulla myöhemminkin.

- 1.2.2012 (publiikki pe 3.2.)
- 29.2.2012 (publiikki pe 2.3.)
- 28.3.2012 (publiikki pe 30.3.)
- 2.5.2012 (publiikki pe 4.5.)
- 6.6.2012 (publiikki pe 8.6.)



Tuomas Näsi
Asianajotoimisto
Spartax Oy



Terhi Niemi
Ernst & Young Oy



Tom Edelman
Ernst & Young Oy



Olli Kiuru
Lexia Asianajotoimisto Oy



Ville Kaitue
Lexia Asianajotoimisto Oy



Ari Kapanen
Jouni Kallioniemi Oy



Gabrielle Hjelt
Dittmar & Indrenius



Loviisa Härö
Dittmar & Indrenius

Kaikki Nimityksiä-palstalle lähetettävät materiaalit toimitetaan osoitteeseen auli.lehtonen@lakimiesliitto.fi tai Lakimiesuutiset/nimityksiä, Uudenmaankatu 4–6 B, 00120 Helsinki viimeistään **13.2.2012** mennessä. Julkaistuista kuvista veloitamme käsittelykuluna 30 euroa/kpl. Laskutusta varten tarvitaan laskutusosoite, yritys ja yhteyshenkilön nimi. Julkaisemme juridisen koulutuksen omaavien henkilöiden, myös oikeustieteen opiskelijoiden, nimityksiä. Kuvat tulee toimittaa värillisinä paperioriginaaleina tai sähköisinä versioina, pikselikooltaan vähintään 800x600 dpi. Kuvat tulee nimetä selkeästi tyylillä nimitys_nimitettävännimi. Lakimiesliitolla ei ole käytössä sähköistä laskutusta.

Tuomioistuinlaitoksessa

Korkeimmat oikeudet

Korkeimman hallinto-oikeuden ma hallintoneuvoksiksi ma HntoN, HaOT, OTK, VT **Tuomas Lehtonen** ja ma HntoN, ympäristöneuvos, OTK, VT **Veli Mika Seppälä** 1.1.–31.12.2012 sekä ma HntoOT, EsittN, OTK, VT **Kristina Björkvall** 1.1.–30.6.2012.

Hovioikeudet

Vaasan hovioikeuden hovioikeudenneuvoksiksi HON **Pirkko Kaarina Loukusa**, ma HON, asess **Jaakko Kullervo Petteri Korhonen** ja ma HON, asess **Pasi Antero Vihla** 1.12.2011 lukien sekä HON **Harri Juhani Kurkinen** 1.1.2012 lukien.

Itä-Suomen hovioikeuden hovioikeudenneuvoksiksi ma HON, asess **Jukka Tapio Soininen** ja Kät **Pekka Martti Juhani Pärnänen** sekä HON **Ari Veikko Kyllönen** 1.1.2012 lukien.

Hallinto-oikeudet

Helsingin hallinto-oikeuden hallinto-oikeustuomareiksi ma HaOT, neuvotteleva virkamies **Jaakko Juhani Sivonen**, ma HaOT, OikSiht **Jaana Maarit Moilanen** ja ma HaOT **Tero Tapio Leskinen** 1.12.2011 lukien.

Hämeenlinnan hallinto-oikeuden hallinto-oikeustuomareiksi ma HaOT, HaOSiht **Tiina Maria Hyvärinen** 1.1.2012 lukien.

Kouvolan hallinto-oikeuden ma ylituomareiksi OTK **Helena Asikainen** 1.1.2012–31.12.2013.

Käräjäoikeudet

Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden laamanniksi Kät **Anders Johan Valdemar Cederberg** 1.1.2012 lukien.

Keski-Suomen käräjäoikeuden käräjätuomareiksi Kät **Teemu Tapani Vuorialho** 1.12.2011 lukien.

Päijät-Hämeen käräjäoikeuden käräjätuomareiksi Kät **Hanna Maria Anneli Paronen**, Kät **Petri Ismo Kullervo Honka** ja HON **Anne Kristiina Ästedt** 1.2.2012 lukien.

Pirkanmaan käräjäoikeuden käräjätuomareiksi ma Kät **Juha Tapani Parmio** ja Kät **Ritva Anneli Naskali** 1.1.2012 lukien.

Kanta-Hämeen käräjäoikeuden käräjätuomareiksi ma Kät **Tuula Salla Marika Vaahtera** 1.12.2011 lukien.

Tuusulan käräjäoikeuden käräjätuomareiksi ma Kät, visk **Marika Kristiina Siiki** 1.12.2011 lukien.

Vantaan käräjäoikeuden käräjätuomareiksi ma Kät, visk **Heli Anneli Pöntinen** 1.12.2011 lukien.

Oulun käräjäoikeuden käräjätuomareiksi ma Kät, visk **Heikki Kalevi Juntunen** ja ma Kät **Timo Matti Johannes Lahdenperä** 1.12.2011 lukien.

Varsinais-Suomen käräjäoikeuden käräjätuomareiksi visk **Sanna Elisabeth Niinistö**, ma Kät **Vilja Maarit Hahto** ja ma Kät, visk **Atso Pekka Sinervo** 1.1.2012 lukien.

Pohjois-Savon käräjäoikeuden käräjätuomareiksi ma HON, visk **Sisko Helena Heimonen** 1.2.2012 lukien.

Erityistuomioistuimissa

Vakuutusioikeuden laamanniksi ma laamanni VakT **Aija Tiina Linnea Peltola** 1.1.2012 lukien.

Syyttäjälaitoksessa

Valtakunnansyyttäjänviraston ma valtionsyyttäjäksi **Anu Maaret Johanna Mantila** 1.12.2011–31.12.2015 ja ma valtionsyyttäjä **Juha-Mikko Hämäläinen** 1.12.2011–31.12.2013.

Helsingin syyttäjänviraston huumausainerikoiksiin ja järjestäytyneeseen rikollisuuteen perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Perttu Kõnõnen**, KIS **Jouni Peräinen** ja KIS **Heli Vesaaja** 1.1.–31.12.2012. Talousrikoksiin perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Tommi Hietanen**, KIS **Simo Kolehmainen** ja KIS **Tuire Tamminiemi** 1.1.–31.12.2012. Erityisesti henkilön kohdistuviin rikoksiin (ensisijaisesti naisiin ja lapsiin) perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Sakari Tiilikainen** 1.1.–31.12.2012. Kihlakunnansyyttäjäiksi **Anneli Parkkonen**, **Janne Pitkävirta** ja **Tarmo Tanner** 1.1.2012 lukien sekä ma kihlakunnansyyttäjäksi **Jussi Kivi** 1.1.2012–31.12.2013.

Länsi-Uudenmaan syyttäjänviraston huumausainerikoiksiin ja järjestäytyneeseen rikollisuuteen perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Erkki Huhtala** 1.1.–31.12.2012. Talousrikoksiin perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Nina Airisto** ja KIS **Seita Heinström** 1.1.–31.12.2012. Kihlakunnansyyttäjäiksi **Jooseppi Kiviharju**, **Lotta Kokko** ja **Mira Ovaskainen** 1.1.2012 lukien.

Itä-Uudenmaan syyttäjänviraston huumausainerikoiksiin ja järjestäytyneeseen rikollisuuteen perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Mikko Männikkö** ja KIS **Mikko Sipilä** 1.1.–31.12.2012. Talousrikoksiin perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Ritva Salo** ja KIS **Nina Sipilä** 1.1.–31.12.2012.

Kanta-Hämeen syyttäjänviraston talousrikoksiin perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Pekka Kempainen** 1.1.–31.12.2012 sekä kihlakunnansyyttäjäksi **Sonja Buddas** ja **Marina Mattila** 1.1.2012 lukien.

Salpausselän syyttäjänviraston huumausainerikoiksiin ja järjestäytyneeseen rikollisuuteen perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Mika Lopmeri** 1.1.–31.12.2012. Talousrikoksiin perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Tea Talvela** 1.1.–31.12.2012. Kihlakunnansyyttäjäiksi **Pekka Mäkinen**, **Minna Riski** ja **Katja Haavisto** 1.1.2012 lukien.

Pirkanmaan syyttäjänviraston huumausainerikoiksiin ja järjestäytyneeseen rikollisuuteen perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Kaisa Ahva** 1.1.–31.12.2012. Talousrikoksiin perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Minna Sihto** 1.1.–31.12.2012.

Itä-Suomen syyttäjänviraston talousrikoksiin perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä ma KIS **Antti Hyvärinen** 1.1.–31.12.2012.

Oulun syyttäjänviraston talousrikoksiin perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Sari Törmi** 1.1.–31.12.2012.

Pohjanmaan syyttäjänviraston kihlakunnansyyttäjäksi **Anette Enbacka** 1.1.2012 lukien.

Keski-Suomen syyttäjänviraston kihlakunnansyyttäjäiksi **Elina Mäntylä** ja **Juha Hannila** 1.1.2012 lukien.

Lapin syyttäjänviraston kihlakunnansyyttäjäksi **Kaisa Kytömäki** 1.1.2012 lukien.

Talousrikoksiin perehtyneiksi erikoissyyttäjäiksi määrättyinä KIS **Tom Laitinen** 1.1.–31.12.2012.

Ulosottovirastoissa

Itä- ja Keski-Uudenmaan ulosottoviraston kihlakunnanvoudiksi OTK, VT **Olli Tala** 1.1.2012 lukien sekä ma kihlakunnanvoudiksi OTK **Sanntu Meller** 1.1.–31.12.2012.

Helsingin ulosottoviraston ma kihlakunnanvoudeiksi OTK, VT **Jarkko Kaha** ja OTK, VT **Marika Valjakka** 1.1.–31.12.2012.

Pirkanmaan ulosottoviraston ma kihlakunnanvoudiksi OTK, VT **Mikko Tanskanen** 1.1.–31.12.2012.

Pohjois-Savon ulosottoviraston ma kihlakunnanvoudiksi OTK, VT **Panu Kovalainen** 1.1.–31.12.2012.

Kanta-Hämeen ulosottoviraston ma kihlakunnanvoudiksi OTK **Lauri Kolu** 1.1.–31.12.2012.

Valtakunnansyyttäjänviraston johtaviksi hallintovoudeiksi OTK, VT **Elina Arpiainen** ja OTK **Petteri Katajisto**, hallintovoudeiksi OTK, VT **Tommi Talvitie** ja OTK, VT **Mari Männistö** ja ylitarkastajaksi OTK, VT **Taneli Heikkilä** ja ma ylitarkastajaksi ON **Kimmo Vikman**.

Oikeusaputoimistoissa

Pieksämäen oikeusaputoimiston ma oikeusavustajaksi julkisen oikeusavustaja **Varpu Kivi** 1.1.–30.11.2012.

Oikeusaputoimen johtajiksi määrättyinä **Liisa Vehmas** Helsingin oikeusapupiiri, **Arto Tiilikainen** Itä-Suomen oikeusapupiiri, **Liisa Törnwall** Kouvolan oikeusapupiiri, **Marja-Leena Tervahauta** Rovaniemen oikeusapupiiri, **Marja-Leena Levänen** Turun oikeusapupiiri ja **Hanna-Leena Tuveva** Vaasan oikeusapupiiri 1.1.2012–31.12.2013.

Valtion ja kuntain hallinnossa

Oikeusministeriön lainvalmisteluosaston eurooppaoikeuden yksikön lainsäädäntöneuvokseksi LsN **Johannes Leppo** sekä lainvalmisteluosaston lainsäädäntöneuvokseksi LsN **Tuomo Antila** 1.1.2012 lukien.

Sisäasiainministeriön kansainvälisten asioiden yksikön ma johtajaksi OTK **Minna Hulkkonen** 1.12.2011–31.7.2013.

Liikenne- ja viestintäministeriön liikenneneuvokseksi OTL, HTM **Kimmo Kiiski** 1.12.2011 lukien.

Maa- ja metsätalousministeriön ma hallitusneuvokseksi

VT **Tanja Viljanen** 1.1.2012–31.12.2015.

Sosiaali- ja terveysministeriön hallitusneuvokseksi OTM **Pirjo Kainulainen** 1.1.2012 lukien ja hallinto- ja suunnitteluosaston ma osastopäälliköksi HTT, OTK **Raimo Ikonen** 1.1.2012–31.12.2016.

Finanssivalvonnan yksittäisvalvottavat -toimiston lakimieheksi OTK, VT **Katri Jokinen** 1.11.2011 lukien.

Helsingin maistraatin holhoustoimen yksikön päälliköksi HK, VT **Kari Pöntinen** 1.1.2012 lukien.

Ympäristöministeriön hallitussihteeriksi htussiht, OTK, VT **Jaana Junnila** 1.1.2012 lukien.

Työ- ja elinkeinoministeriön sovittelijaksi VT **Pekka Siljamäki** 1.1.2012–31.12.2014.

Asianajo- ja lakiasiantuntimistoissa

Fondian Helsingin toimiston B2B-segmentin Legal Counseliksi **Veii Sinda**.

Asianajotoimisto Krogerus Oy:n teknologiaryhmän toiseksi

vetäjäksi AA **Kai Erlund, Erlund** on johtavia suomalaisia teknologiajuridikan asiantuntijoita.

Asianajotoimisto Spartax Oy:n lakimieheksi OTK **Tuomas Näsi** (kuva) 31.10.2011 lukien. Assistentiksi oy:ko **Saara Mankki** 3.10.2011 lukien.

PwC:n Helsingin toimiston veroasiantuntijaksi OTK **Mirva Laaksonen** ja asiantuntijaksi Governance, Risk and Compliance -ryhmään VT **Ville Kivistö**. Tampereen toimiston veroasiantuntijaksi OTM **Kirsi Ikävalko-Lähde** ja Kuopion toimiston yritys- ja oikeusasiantuntijaksi VT **Sanna Suvanne**.

Ernst & Young Oy:n Oulun aluetoimiston lakipalveluihin Legal Counseliksi OTK, VT **Terhi Niemi** (kuva) 26.9. lukien. Turun aluetoimiston lakipalveluihin Senior Legal Counseliksi OTK, VT **Tom Edelman** (kuva) 1.9. lukien. Edelmanin erityisosaamiseen kuuluu sopimusjuridikka, yhtiöoikeus ja life science -toimiala. Hän vastaa Lounais-Suomen Lakipalveluista.

Lexia Asianajotoimisto Oy:n osakkaaksi kutsuttuna AA, VT **Olli Kiuru** (kuva) 4.11.2011 lukien ja Associateksi OTM **Ville Käitue** (kuva) 6.9.2011 lukien.

Asianajotoimisto Jouni Kallioniemi Oy:n lakimieheksi VT **Ari Kapanen** (kuva) 21.11.2011 lukien. Kapanen vahvistaa toimiston osaamista kiinteistö- ja rakentamisjuridikassa sekä kiinteistötransaktioihin liittyvissä kysymyksissä.

Dittmar & Indreniuksen lakimieheksi OTM **Gabrielle Hjelt** (kuva) ja OTM **Loviisa Härö** (kuva).

Elinkeinoelämässä

Kuluttajaviraston ylijohantajaksi OTK **Päivi Maj-Lis Kristiina Hentunen** 1.12.2011–30.11.2018.

Pankeissa

Tampereen Seudun Osuuspankin Aitolahden ja Jankan konttorien konttorinjohtajaksi **Tuomo Smätt** 1.1.2012 lukien.

Arvonimiä

Tasavallan presidentti on myöntänyt kiinteistöneuvoksen arvonimen asianajotoimisto Juridia Oy:n osakkaalle, AA **Arto Palsalalle**.

LAKIMIESLIITON SENIOREIDEN LOUNASTILAISSUUS

tiistaina 6.3.2012 klo 12.00
Ostrobotnian Juhlahuoneisto,
Museokatu 10, 2. krs Helsinki.

Aihe: Syyttäjälaitos
Valtakunnansyyttäjä Matti Nissinen

Ruokailun maksavat osallistujat.
Päivän keitto, lämminruoka ja kahvi
sekä juomat 22 euroa.
Ilmoittautumisen yhteydessä mainittava
erityisruokavaliosta.

Ilmoittautumiset viimeistään
pe 24.2.2012 mennessä sähköpostitse
osoitteeseen palvelut@lakimiesliitto.fi
tai puh 09 8561 0300.

Lisätietoa Olli Niemi,
puh. 09 8561 0311
tai sähköposti
olli.niemi@lakimiesliitto.fi

Tervetuloa!



Tapahtuma

6.3.2012
Lakimiesliiton senioreiden lounastilaisuus
Lisätietoja s. 67

6.–7.7.2012
Lakimiesliiton valtakunnallinen kesätapahtuma, Savonlinna
Lisätietoja s. 28

Urakoulutukset:

14.3.2012
Työsuhteen ehtoihin liittyviä kysymyksiä käytännön näkökulmasta -valmennus

19.3.2012
Vakuuttava ja vaikuttava asiantuntija -valmennus; Median ja yleisön edessä

21.3.2012
Työkyvyn johtaminen
– minä itse ja muut -valmennus

28.3.2012
Toiminta sosiaalisessa mediassa
– yksityisyyden ja kunnian suoja
Katso lisätietoja Urakoulutuksista s. 23

Lakimiesillat

Tampere 25.1.2012
Rovaniemi 26.1.2012
Mikkeli 7.2.2012

Oulu 8.2.2012
Seinäjoki 16.2.2012
Tulossa: Vaasa, Lahti

Tarkkaile postiasi!



Rautainen ratsu oikeudenjumalattarena

Liisa ja Timo Ruokolaisen veistos Oikeudenjumalatar Themis ja hänen ratsunsa juhlahaariskoissaan puhuttelee ja ilahduttaa Tampereen oikeustalon aulassa. Teos kuvaa tämän päivän todellisuutta oikeudesta paremmin kuin klassiset oikeuden kuvat.

Teksti taidehistorian dosentti FT Virpi Harju. Kuva Teemu Töyrylä

Yksityiskohdiltaan rikas ja eloisa veistos *Oikeudenjumalatar Themis ja hänen ratsunsa juhlahaariskoissaan* (1,94 x 1,44 m, 1996) ilahduttaa Tampereen oikeustalon asiakaspalvelukeskuksen aulassa. Keskiakselin varassa pyörivä rautainen ratsu ja jumalatar ovat taiteilija Timo Ruokolaisen (1930–2011) käsialaa, ja pellavaiset tekstiilit, joilla ratsu on verhoiltu, ovat hänen vaimonsa taiteilija Liisa Ruokolaisen (s. 1930) luomia. Kädessään jumalattarella on perinteiset oikeuden ja oikeudenmukaisuuden symbolit miekka ja vaaka.

Tampereella syntynyt Timo Ruokolainen oli koulutukseltaan lääkäri ja hammaslääkäri. Taiteilijana hän oli itseoppinut. Hänen teoksiaan oli ensimmäisen kerran näytteillä Lahdessa vuonna 1967. Kuvaveistoksensa hän valmisti pääasiassa hitsaamalla romuraudasta. Työt ovat verraten suurikokoisia, mutta myös pienoisveistoksia löytyy. Teosten tyylin ja aihepiirin vaihdeltaessa yhteistä niille on nostalgia, leikkisyys ja huumori. Jäätään eläkkeelle vuonna 1988 Timo Ruokolainen omistautui kokonaan kuvanveistäjän työlle. Hän teki uransa aikana myös suuren määrän tilaustöitä, joita hankittiin lahjoiksi ja julkisiin tiloihin.

Lempäälästä kotoisin oleva puoliso Liisa (o.s. Salmus) aloitti tekstiilitaiteilijauransa myöhemmin, sillä suurperheen ja kodin hoitaminen vaati kaiken ajan. Hän valmistui käsityönopettajaksi vuonna 1953 ja on sen lisäksi käynyt Kreetta Pohjanheimon tekstiilikoulun. Ensimmäiset työt olivat esillä Tampereella aviomiehen kanssa yhteisnäytte-

lyssä *Räsyä ja romua* vuonna 1984. Tästä lukien taiteilijapariskunta on pitänyt useita yhteisiä leikkimielisiä näytteilyjä. Taideteoksissa yhdistyvät taidokkaasti ja kekseliäästi tekstiili ja metalli. Töissä materiaalien kierrätys on kunniasa. Ruokolaisten taide näyttäytyy monimuotoisena: eläin- ja ihmisveistoksina, kulkuvälineinä, abstrakteina asetelminä ja maalauksina, tauluinstallaatioina ja kollaaseina sekä metalli- ja muine materiaaleineen koristeltuina seinävaatteina ja tilkkutöinä. Kertovat teosten nimet ovat olleet oleellinen osa Ruokolaisten taidetta.

Oikeudenmukaisuuden taistelu voimia vastaan

Aloitteen veistoksen hankinnasta Tampereen oikeustalon teki silloinen laamanni Reko Vilpas, joka tunsu Ruokolaisen taiteilijapariskunnan. Vilpas vieraili Hollolan Hersalassa asuvan pariskunnan luona. Ateljeessa oli valmis teillä ratsastajaveistos, joka Vilppaan mielestä sopi hyvin oikeustaloon. Se ilahdutti ja rauhoitti mieltä. Ratsastajan käsiin Vilpas ehdotti kuitenkin lisättäviksi tavalliset oikeuden tunnukset miekan ja vaa’an. Veistos sai hauskan ja puhuttelevan nimen *Oikeudenjumalatar Themis ja hänen ratsunsa juhlahaariskoissaan*. Timo Ruokolainen oli jo aikaisemminkin kuvannut useita turnajaisia, hevosia ja ritareita haariskoissa. Veistos julkistettiin 8.1.1996 oikeustalon vihkiäisten yhteydessä. Sen rahoitti oikeusministeriö. Teos syntyi inspiraation ja harkinnan yhteistyönä.

Oikeus ja oikeudenmukaisuus on useimmiten kuvattu vlevänä jalustalla

seisovana naisen hahmona joko silmät sidottuina tai avoimina, miekka ja vaaka kädessä. Ruokolaisten teoksessa oikeudenjumalatar muistuttaa ritaria turnajaisasussaan. Jumalatar istuu hevosen selässä ikään kuin valmiina taisteluun tuulimyllyjä vastaan. Oikeutta ei ole kuvattu side vaan kypärä silmillä. Kuva vastanee klassisia kuvia paremmin tämän päivän todellisuutta oikeudesta. Keskeistä on oikeudenmukaisuuden taistelu muita voimia vastaan.

Veistos oli Ruokolaisten ensimmäinen suuri yhteinen julkinen teos. Suuri työ oli myös Tampereen oikeustaloon vuonna 2002 valmistunut kolmiosainen *Kiviä Tammerkoskessa*. Samoin Raahen oikeustalon valmisteluhuoneissa ovat Liisa ja Timo Ruokolaisen seinätekstiilit *Sovinnon silta I* (1999) ja *Sovinnon silta II* (1999), joissa Liisan tekstiilit ovat pääosissa. Aiheiltaan teokset sopivat hyvin tiloihinsa. Asian valmistelussa tuomari pyrkii saamaan riidan osapuolten välille sovinnon. Seinätekstiilien värit Liisa Ruokolainen suunnitteli oikeustalon muun sisustuksen värityksen mukaan yhdessä arkkitehti Jorma Salmenkiven kanssa. Arkkitehti oli 1970-luvulla suunnittelut myös Ruokolaisten pajan.

Veistos *Oikeudenjumalatar Themis ja hänen ratsunsa juhlahaariskoissaan* oli esillä myös vuonna 2000 Ateneumin veistossalissa pidetyssä *Oikeuden kuva* -näyttelyssä, joka järjestettiin uudistetun perustuslain kunniaksi Valtion taidemuseon ja Eduskunnan kirjaston yhteistyönä. Näyttelyssä veistos sai keskeisen paikan ja oli yksi sen julkisuudessa huomatuimmista töistä. ■



Liisa ja Timo Ruokolaisen
Oikeudenjumalatar Themis ja hänen
ratsunsa juhlahäärniskoissaan, 1996.
© Kuvasto 2011. Tampereen oikeustalo.
Valokuva Teemu Töyrylä.



"Huippujuristin nimen saadakse on töhrittävä urallaan kunnolla"

Asianajotoimisto Huippujuristi

OHI MENI MAHDOLLISUUTENI perustaa yritys toiminimellä Asianajotoimisto Huippujuristi. Vuoden alusta lukien olen nimittäin ollut Suomen Asianajajaliiton vaikutuspiirissä vain siltä osin, kuin liittomme harjoittaa valvontaa ja kurinpitoa. Eli olen nyt asianajaja – eläkkeellä.

Voisin kirjoittaa muistelmat. Avata arkistot. Vaan ei, asianajajana vien muistot asiakkaistani mukani hamaan hautaan. Ellen tule hulluksi, mikä on epätodennäköistä, sillä tuskin tulemisesta on enää kysymys. Kukaan asiakkaani ei ole tähänkään asti löytänyt itseään pakinoistani tai muista kirjoituksistani eikä tule löytämään. Jos näen vanhan asiakkaani kadulla, en tervehdi häntä, ellei hän itse tervehdi ensin. Kukaan asiakas ei mielellään muistele vuosien tai vuosikymmenten takaista oikeudenkäyntiään. Mieluiten he pyyhkivät sen täysin mielestään. Kuin ikävän peräpukamaleikkauksen.

Vaan minkäpä asiakas voi sille, mistä lehdet kirjoittavat. Asianajaja esitellään usein asiakkaitensa kautta: hän avusti sitä ja sitä silloin ja silloin. Näin etenkin, jos taustalla on ollut kohua herättänyt juttu. Mahtaa olla uhrin tai uhrien omaisista mieltä ylentävää lukea, kuinka jonkun murhamiehen oikeusavustaja tällä tavoin nostetaan tapetille. Murhamies nimettynä ja nimi lihavoituna. Konnista tulee, jos ei sankareita, niin väärällä tavalla osa kunniallisen asianajajan kunniakasta uraa.

Eli se siitä asiakasrekisteristäni, mikä on ollut huolella lukkojen, salasanojen ja palomuurien takana. Nappulaa painamalla ja hakukoneitten avulla muistutetaan menneistä tapahtumista, jos ne vain suinkin on lehdissä joskus kerrottu. Muistutetaan tekijöitä itseäänkin, vaikka ovat jo rikoksensa sovitaneet. Tietosuojavaltuutettu voisi miettiä tuota hakukone-asiakasrekiste-

riä omalta suunnaltaan. Jään mietiskelmään lehtimiesten etiikkaa. Miten asianajajan entiset asiakkaat ja vastapuolet voivat päätyä lehteen, vaikka heillä ei ole kerta kaikkiaan mitään tekemistä jonkin nyt puitavan jutun kanssa?

Muistokirjoituksessanikin nämä asiakkaani varmaan mainitaan. Paino ei ole mahdollisten ansioitteni puolella. Ei harrastuksissanikaan. Ei mainita läheisistäni muuta kuin, että kaipaamaan jäivät syytteistä vapautetut epäillyt, joista mainittakoon henkilöt X, Y ja Z. Tärkeintä on muistuttaa, että toimin sen ja sen avustajana silloin ja silloin.

Olen kuitenkin ymmärtänyt mainonnan arvon. Ja ymmärtänyt sen, että huippujuristin nimen saadakse on töhrittävä urallaan kunnolla. Huippujuristi teki sitä ja teki tätä! Jos toimiston nimi olisi ollut Asianajotoimisto Huippujuristi, niin hakukoneilla moni olisi löytänyt tahtomattaan tiensä toimiston kotisivuille.

Huippujuristi-nimike olisi toimiston kohdalla perusteltu. Sillä olen harrastanut vuorikiipeilyä. Päässyt huipulle. On kuvakin, kun istun Tirolissa vuoren huipulla 1972. Sinne mennessäni istuin ensin vaimoni kanssa puolimatkan krouvissa nauttien hyvää Lapio-olutta (Spatenbräu München) muutaman tuopillisen ja sitten leveilin, että en kyllä enää kikkarateita kiertele ylös mensesämme, vaan menen tuosta noin, gerade auf, rinnettä suoraan ylös – ja menin. Huipulle. Olin huippujuristi! ■

Jukka Varviala

jukka.varviala@pp.inet.fi