

**Juhani Pekkola
Olli Lehtonen
Sanna Haavisto**

Kymenlaakson hyvinvointibarometri 2012

**Kymenlaakson hyvinvoinnin kehityssuuntia
viranhaltijoiden, luottamushenkilöiden ja
ammattilaisten arvioimana**

**Kymenlaakson ammattikorkeakoulu
University of Applied Sciences
2012**



Kymenlaakson
ammattikorkeakoulu
University of Applied Sciences

Kymenlaakson hyvinvointibarometri 2012

Kymenlaakson hyvinvoinnin kehityssuuntia viranhaltijoiden,
luottamushenkilöiden ja ammattilaisten arvioimana

Juhani Pekkola, Olli Lehtonen, Sanna Haavisto

Kotka 2012

Kymenlaakson ammattikorkeakoulun julkaisuja. Sarja B. Nro 78.

Copyright: Kymenlaakson ammattikorkeakoulu
Kustantaja: Kymenlaakson ammattikorkeakoulu
Taitto ja paino: Tammerprint Oy, Tampere 2012

ISBN (NID.): 978-952-5963-34-2
ISBN (PDF): 978-952-5963-35-9
ISSN: 1239-9094
ISSN: (verkkajulkaisu) 1797-5972

Sisällysluettelo

TIIVISTELMÄ	5
1 JOHDANTO	6
2 KOKONAISKUVA OSAAVASTA JA MONIKULTTUURISESTA KYMENLAAKSOSTA	8
3 KOKONAISKUVA TERVEYTTÄ MONIALAISESTI EDISTÄVÄSTÄ KYMENLAAKSOSTA	10
4 HYVINVOIVA JA VIIHTYISÄ KYMENLAAKSO	12
5 ORGANISOINTI KYMENLAAKSOSSA	14
6 YKSITYISKOHTAISEMMAT TULOKSET VIRKALUOKITTAIN	16

TIIVISTELMÄ:

OSAAMISTA OTTAJAA VAILLA

MEGATRENDI JYRÄÄ HALLINNON PYRKIMYKSIÄ JA YLITTÄÄ YKSITYISEN- JA KOLMANNEN SEKTORIN KYVYT

Asiantuntija-arvioiden mukaan Kymenlaakson hyvinvointi hiipuu hallinnon, perheen ja koulutustoimen vaikuttavuuden heikentyessä kaikilla tasoilla ja teollisen perinteen sekä osaamispääoman jäädessä vaille hyödyntäjää. Yksityisen sektorin ja kolmannen sektorin myönteinen panos tai luonnosta ammennettava virkistys eivät suo riittävää tukea hyvinvoinnin tason pitämiseen ennallaan. Tiedotusvälineiden kyvyn ympäristönsä kuvaamiseen arvioidaan romahtaneen. Viranomais-ten vaikutusmahdollisuudet ovat tallella, mutta hyvinvoinnin ylläpito ei ole heidän vallassaan. Viranomaiset yrittävät tukea lapsiperheitä entistäkin enemmän, mutta perheiden yleinen hyvinvointi heikkenee tästä huolimatta. Työn ja perheen yhteensovittaminen epäonnistuu. Myös ikääntyvien hyvinvointi heikentyy. Elämän yksilölliset piirteet voimistuvat ja terveydenhuolto painottuu tulevaisuudessa nykyistä enemmän yksityisen ja kolmannen sektorin varaan.

1 JOHDANTO

Kymenlaaksoon on laadittu hyvinvointistrategia vuosille 2007–2015. Kymenlaakson ammattikorkeakoulu sai pyynnön valmistella Kymenlaakson hyvinvointistrategian päivitystä. Maakunnan hyvinvoinnin laadun ja hyvinvointistrategian arvioinnista sekä mahdollisista kehittämisstrategioista laadittiin suunnitelma ”Kaakossa nupit koilliseen” keväällä 2011. Tavoitteena oli mm. väestön osalta edustavan kyselyn avulla arvioida kansalaisten hyvinvoinnin tasoa. Alustavissa neuvotteluissa asiaan suhtauduttiin myönteisesti. Ammattikorkeakoulun esittämä hyvinvointistrategian päivitystyö ei kuitenkaan lopulta saanut rahoitusta miltään hallinnon tasolta.

Cursor rahoitti hanketta syksyllä 2011 pienellä summalla, joka oli tarkoitettu alkupanokseksi kokonaishankkeeseen. Kun Kymenlaaksossa lopulta ei katsottu olevan tarvetta hyvinvoinnin laadun arviointiin väestötasolla, suoritettiin Cursorin suomalla resurssilla zef-kysely, jossa pyydettiin Kymenlaakson poliittisten ja ammattillisten toimijoiden näkemyksiä eräistä hyvinvointistrategian pääkohdista. Asiantuntijoille ja päätöksentekijöille laaditut kysymykset oli muotoiltu siten, että ne mittasivat alueen hyvinvoinnin kehityksen suuntaa pääosin kolmen vuoden aikana. Kysymykset laadittiin voimassa olevan hyvinvointistrategian pääluokituksen mukaan. Hyvinvointistrategian ilmauksia pyrittiin tulkitsemaan ja soveltamaan sekä valikoimaan kysymyksiksi muotoiltavissa olevia kohtia. Näihin lisättiin muutamia organisointia ja tulevaisuutta koskevia erillisiä kysymyksiä.

Kysymyksiä lähetettiin tammikuussa 2012 Kymenlaakson kuntien viranhaltijoille ja luottamusmiehille, Sairaanhoidopiirin työntekijöille sekä alueen keskeisten instituutioiden asiantuntijoille. Kysely perustuu siis viranhaltijoiden ja luottamusmiesten käsityksiin, kuten alkuperäinen hyvinvointistrategia. Kyselyyn vastasi 68 henkilöä, jotka ovat luokiteltu neljään ryhmään:

- Kotkan kaupungin viranhaltijat, kaupunginhallituksen jäsenet ja kunnanvaltuuston jäsenet
- Kouvolan kaupungin viranhaltijat, kaupunginhallituksen jäsenet ja kunnanvaltuuston jäsenet
- Kymenlaakson sairaanhoidopiirin henkilöstö
- Muut luottamushenkilöt, asiantuntijat ja viranhaltijat

¹ Hilikka Dufva, Anneli Airola; Kymenlaakson hyvinvointistrategia 2007-2015, Kymenlaakson ammattikorkeakoulu, Kotka 2007.

Kyselyn tuloksia tulkittaessa, on muistettava, että tässä esitettävät vastausjakaumat eivät kuvaa hyvinvoinnin absoluuttista tasoa. Hyvinvoinnin arvioinnin ongelmallisuus ilmenee vastausten jakaumassa, sillä esimerkiksi viranhaltijoiden käsitykset poikkeavat toisistaan. Lisäksi vastaajien määrä on absoluuttisesti vähäinen, joten yksittäisen vastaajan näkemys voi korostua merkittävästi. Aineiston pienuudesta johtuen ongelmia aiheutti myös vastaamatta jättäminen. Vastauskato voi johtua ainakin kolmesta asiasta: kysymys oli huonosti muotoiltu, hyvinvointistrategian ajatus ei välittynyt vastaajalle tai vastaaja ei ollut selvillä asioiden tilasta.

Koska kyseessä on pilottitutkimus, aineisto ei anna mahdollisuuksia esim. toimialakohtaisille tai alueellisille arvioinneille. Tulkintaa on tehtävissä lähinnä annettuja vastausvaihtoehtoa ja vertaamalla vastausvaihtoehtojen balanssia eli + / - saldoa ja taulukoimalla vastauksien frekvenssejä vastausvaihtoehtoin. Lisäksi suhteellisille osuuksille tehtiin binomi-testi, jolla tutkittiin kysymyksissä esitetyissä väitteissä tapahtuneita muutoksia. Kun binomi-testin merkitsevyys (p-arvo) on alle 0,05, ei havaittu muutos hyvinvoinnin osatekijässä johdu sattumasta. Tällöin kysymyksessä on havaittu muutos parempaa tai huonompaan suuntaan. Kysymyksiensä tulkinta on viitteellinen asioiden yleisestä muutoksen suunnasta siten kun ne esiintyvät ammattilaisten, viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden käsityksissä. Kyselyn luonteesta johtuen aineisto mahdollisti vain pinnallisen analyysin keskeisten hyvinvoinnin osatekijöiden löytämiseksi.

Kysymysten muotoilusta ja raportista vastaavat yksin sen tekijät.

Kotkassa 28.3.2012

Juhani Pekkola

Olli Lehtonen

Sanna Haavisto

2 KOKONAISKUVA OSAAVASTA JA MONIKULTTUURISESTA KYMENLAAKSOSTA

Kymenlaakson lapsiperheet ovat saaneet viranomaisilta tukea hieman aikaisempaa enemmän, mutta suhteellinen muutos on sen verran pieni, että sitä ei voida tilastollisesti varmistaa (binomitesti; $P_{\text{pos}}=0,62$, p-arvo 0,383).

Yli 65 vuotiaiden saama viranomaisten tuki on hieman vähentynyt, mutta jälleen muutosta ei voida varmuudella tilastollisesti todeta (binomitesti; $P_{\text{neg}}=0,62$, p-arvo 0,264).

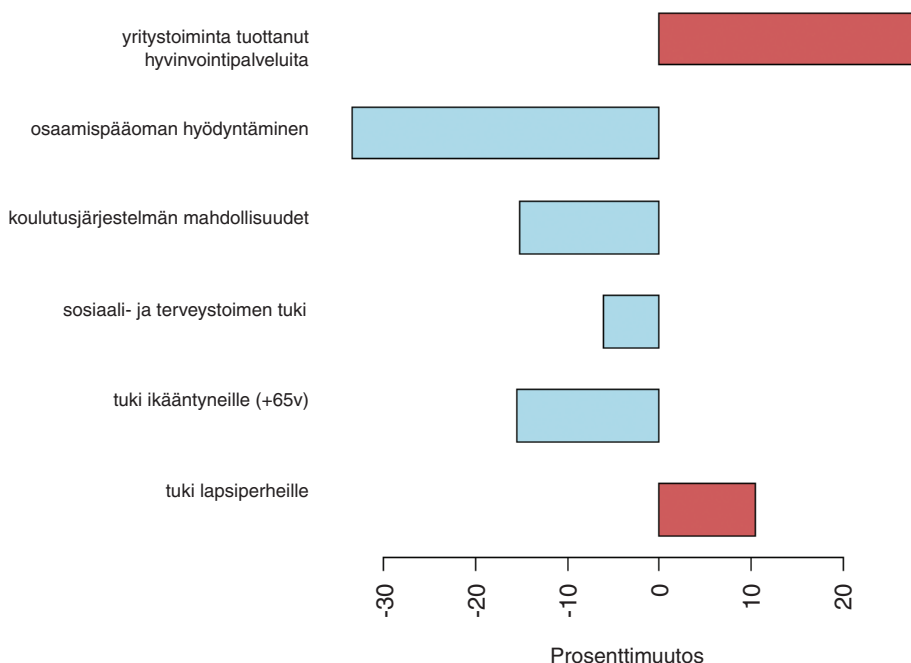
Sosiaali- ja terveystoimen tuki asukkaiden elämänhallinnassa on lähes pysynyt ennallaan (binomitesti; $P_{\text{neg}}=0,55$, p-arvo 0,711).

Koulutusjärjestelmän mahdollisuudet asukkaiden elinkaaren mittaiseen koulutukseen ovat heikentyneet. Muutos lähestyy myös tilastollista merkitsevyyttä (binomitesti; $P_{\text{neg}}=0,71$, p-arvo 0,143).

Kymenlaaksolaisten osaamista on hyödynnetty vähenevästi ($P_{\text{neg}}=0,85$, p-arvo 0,002).

Yritystoiminnan nähdään tuottaneen lisääntyvästi hyvinvointipalveluita ($P_{\text{pos}}=0,73$, p-arvo 0,016).

Osaava ja monikulttuurinen Kymenlaakso



Kuva 1. Kokonaiskuvan prosenttimuutokset osaavan ja monikulttuurisen osatekijöistä. Kuvassa esitetään vastausvaihtoehtojen +/- balanssin suhteellinen osuus vastausten lukumäärästä. Positiivinen prosenttimuutos kuvaa lisääntynyttä vaikutusta ja negatiivinen vähentynyttä vaikutusta

Osaava ja monikulttuurinen Kymenlaakso

Kysymys	Kysymys			
	lisääntynyt	ennallaan	vähentynyt	
tuki lapsiperheille	13	27	8	48
tuki ikääntyneille (+65v)	11	16	18	45
sosiaali- ja terveystoimen tuki	13	20	16	49
koulutusjärjestelmän mahdollisuudet	5	29	12	46
osaamispääoman hyödyntäminen	3	22	17	42
yritystoiminta tuottanut hyvinvointipalveluita	22	20	8	50
	67	134	79	280

Kuva 2. Ristiintaulukointi kokonaiskuvan muutoksesta Kymenlaaksossa. Kuvassa luvut ovat absoluuttisia arvoja asiantuntijoiden vastauksista. Pallon koko kuvaa absoluuttisten lukujen suhdetta toisiinsa.

3 KOKONAISKUVA TERVEYTTÄ MONIALAISESTI EDISTÄVÄSTÄ KYMENLAAKSOSTA

Lapsiperheiden hyvinvoinnin arvioidaan **heikentyneen** kautta linjan (binomitesti; $P_{neg}=0,88$, p-arvo $<0,001$). Yli 50 prosenttia vastaajista näki lapsiperheiden hyvinvoinnin vähentyneen. Vastaavasti vain 7 prosenttia näkee myönteistä kehitystä. Tämä on hälyttävä vastausjakauma, jonka soisi johtavan asian laidan vakaan arviointiin.

Yli 65 -vuotiaiden hyvinvoinnin arvioidaan myös **heikentyneen** (binomitesti; $P_{neg}=0,73$, p-arvo 0,016).

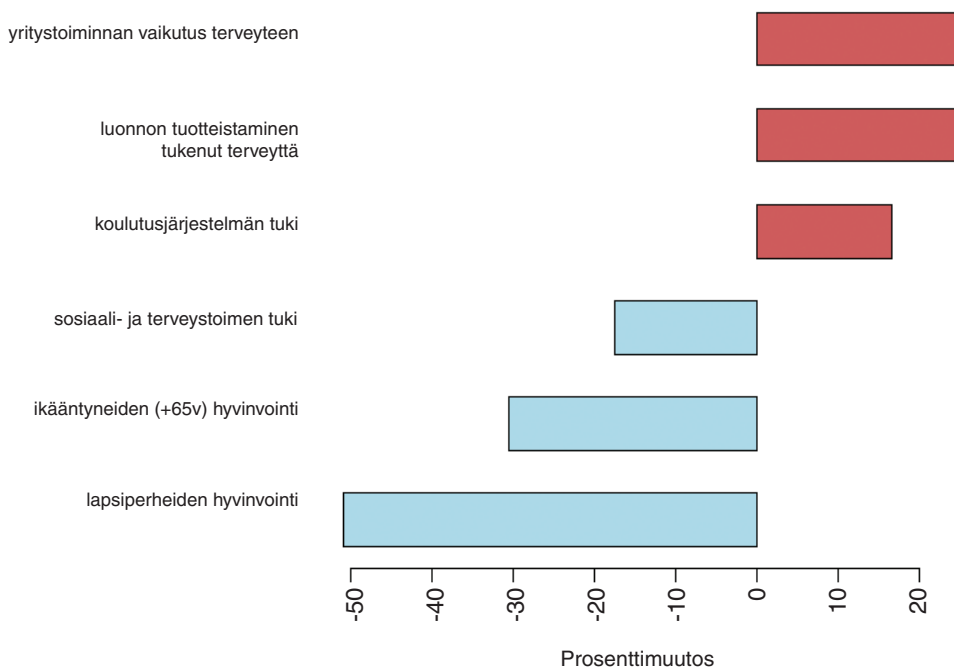
Sosiaali- ja terveystoimen tuen koetaan myös **heikentyneen** (binomitesti; $P_{neg}=0,76$, p-arvo 0,092).

Koulutusjärjestelmän vaikutus kansalaisten oman elämän hallintaan on hieman kasvanut. Muutos lähestyy tilastollista merkitsevyyttä (binomitesti; $P_{pos}=0,75$, p-arvo 0,146).

Kun julkisen sektorin tuki kansalaisten hyvinvoinnille on näyttänyt vähenevän, **niin luonnon anti terveyden ylläpitäjänä on puolestaan kasvanut** (binomitesti; $P_{pos}=0,73$, p-arvo 0,052).

Yritystoiminnan vaikutus asukkaiden terveyteen on yleisesti tulkittu **positiiviseksi** (binomitesti; $P_{pos}=0,73$, p-arvo 0,052)..

Terveyttä monialaisesti edistävä Kymenlaakso



Kuva 3. Kokonaiskuvan prosenttimuutokset terveyttä monialaisesti edistävästä osatekijöistä. Kuvassa esitetään vastausvaihtoehtojen +/- balanssin suhteellinen osuus vastausten lukumäärästä. Positiivinen prosenttimuutos kuvaa lisääntyneitä vaikutuksia ja negatiivinen vähentyneitä vaikutuksia.

Terveyttä monialaisesti edistävä Kymenlaakso

Kysymys	Muutos			
	lisääntynyt	ennallaan	vähentynyt	
lapsiperheiden hyvinvointi	4	17	30	51
ikäntyneiden (+65v) hyvinvointi	8	16	22	46
sosiaali- ja terveystoimen tuki	3	27	10	40
koulutusjärjestelmän tuki	9	24	3	36
luonnon tuotteistaminen tukenut terveyttä	16	18	6	40
yrittötoiminnan vaikutus terveyteen	16	18	6	40
	56	120	77	253

Kuva 4. Ristiintaulukointi kokonaiskuvan muutoksesta Kymenlaaksossa. Kuvassa luvut ovat absoluuttisia arvoja asiantuntijoiden vastauksista. Pallon koko kuvaa absoluuttisten lukujen suhdetta toisiinsa.

4 HYVINVOIVA JA VIIHTYISÄ KYMENLAAKSO

Lapsiperheiden osalta työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen on vaikeutunut (binomitesti; $P_{\text{neg}}=0,74$, p-arvo 0,034).

Ikääntyneiden mahdollisuudet oman elämäntavan toteuttamiseen ovat pysyneet ennallaan. (binomitesti; $P_{\text{pos}}=0,58$, p-arvo 0,541). Heikentynyt hyvinvointi ei siten heijastu selkeästi elämäntavan toteuttamiseen.

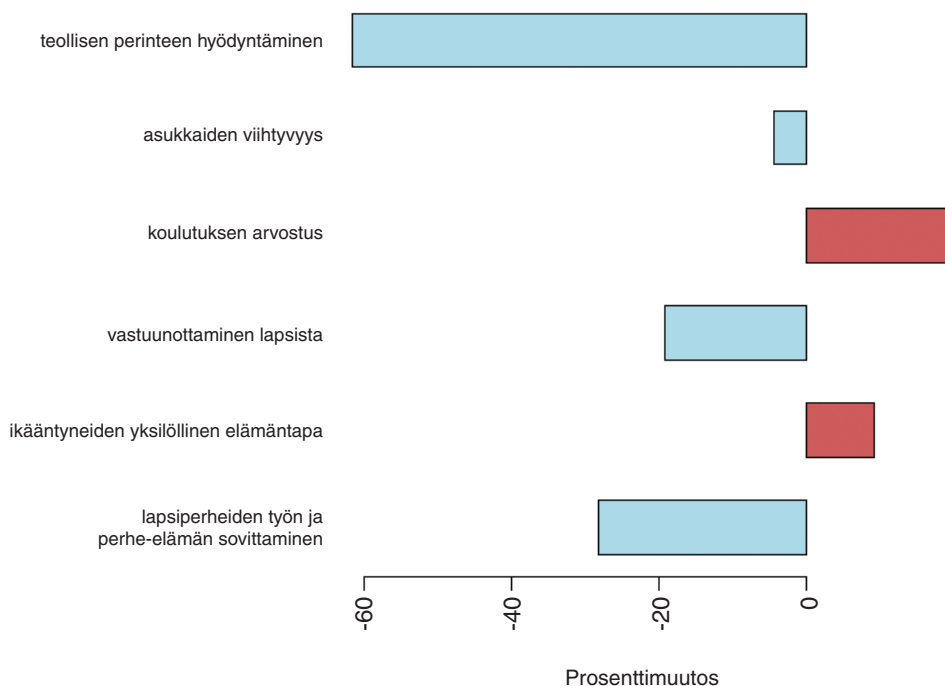
Kymenlaakson asukkaat ottavat ulkopuolisten arvioiden mukaan aikaisempaa vähemmän vastuuta lapsistaan ($P_{\text{neg}}=0,71$, p-arvo 0,0784).

Koulutuksen arvostus Kymenlaaksossa näyttäisi olevan kasvussa, sillä muutos lähestyy tilastollista merkitsevyyttä ($P_{\text{pos}}=0,70$, p-arvo 0,115).

Asukkaiden viihtyisyys on pysynyt ennallaan ($P_{\text{neg}}=0,54$, p-arvo 0,838).

Teollisen perinteen hyödyntäminen on romahtanut Kymenlaaksossa viime vuosina ($P_{\text{neg}}=0,91$, p-arvo <0,001).

Hyvinvoiva ja viihtyisä Kymenlaakso



Kuva 5. Kokonaiskuvan prosenttimuutokset hyvinvoinnin ja viihtyisyyden osatekijöistä. Kuvassa esitetään vastausvaihtoehtojen +/- balanssin suhteellinen osuus vastausten lukumäärästä. Positiivinen prosenttimuutos kuvaa lisääntyneitä vaikutuksia ja negatiivinen vähentyneitä vaikutuksia.

Hyvinvoiva ja viihtyisä Kymenlaakso

Kysymys	Muutos			
	lisääntynyt	ennallaan	vähentynyt	
lapsiperheiden työn ja perhe-elämän sovittaminen	6	16	17	39
ikäntyneiden yksilöllinen elämäntapa	14	20	10	44
vastuunottaminen lapsista	6	26	15	47
koulutuksen arvostus	14	21	6	41
asukkaiden viihtyvyys	11	21	13	45
teollisen perinteen hyödyntäminen	3	12	32	47
	54	116	93	263

Kuva 6. Ristiintaulukointi kokonaiskuvan muutoksesta Kymenlaaksossa. Kuvassa luvut ovat absoluuttisia arvoja asiantuntijoiden vastauksista. Pallon koko kuvaa absoluuttisten lukujen suhdetta toisiinsa.

5 ORGANISOINTI KYMENLAAKSOSSA

Kunnallishallinnon vaikutus asukkaiden hyvinvoinnin tilaan on vähenevä ($P_{neg}=0,80$, p-arvo 0,004).

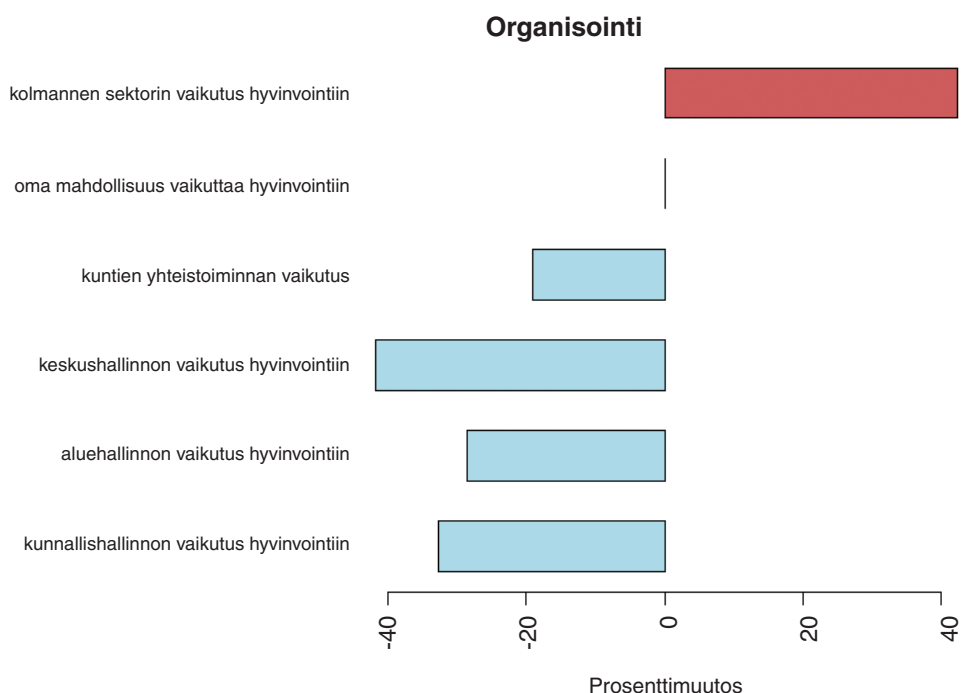
Kymenlaakson aluehallinnon vaikutus asukkaiden hyvinvoinnin tilaan on vähenevä, joskin vähennys on kunnallishallintoa maltillisempi ($P_{neg}=0,88$, p-arvo 0,004).

Keskushallinnon vaikutus Kymenlaakson asukkaiden hyvinvoinnin tilaan on vähenevä. Vähennyksen taso sijoittuu kunnallishallinnon ja aluehallinnon väliin ($P_{neg}=0,90$, p-arvo <0,001).

Kymenlaakson kuntien yhteistoiminta on parantanut vähenevässä määrin asukkaiden hyvinvointia ($P_{neg}=0,68$, p-arvo 0,134).

Viran- ja luottamustehtävien haltijoiden mahdollisuudet vaikuttaa asukkaiden hyvinvointiin ovat pysyneet ennallaan ($P_{neg}=0,50$, p-arvo 1,000).

Kolmannen sektorin vaikutus asukkaiden hyvinvointiin arvioidaan selkeän parantuneen ($P_{pos}=0,88$, p-arvo <0,001).



Kuva 7. Kokonaiskuvan prosenttimuutokset organisoinnin osatekijöistä. Kuvassa esitetään vastausvaihtoehtojen +/- balanssin suhteellinen osuus vastausten lukumäärästä. Positiivinen prosenttimuutos kuvaa lisääntyneitä vaikutuksia ja negatiivinen vähentyneitä vaikutuksia.

Organisointi

Kysymys	Muutos	Muutos			
		lisääntynyt	ennallaan	vähentynyt	
kunnallishallinnon vaikutus hyvinvointiin		5	21	20	46
aluehallinnon vaikutus hyvinvointiin		2	26	14	42
keskushallinnon vaikutus hyvinvointiin		2	17	17	36
kuntien yhteistoiminnan vaikutus		7	20	15	42
oma mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointiin		14	19	14	47
kolmannen sektorin vaikutus hyvinvointiin		22	20	3	45
		52	123	83	258

Kuva 8. Ristiintaulukointi kokonaiskuvan muutoksesta Kymenlaaksossa. Kuvassa luvut ovat absoluuttisia arvoja asiantuntijoiden vastauksista. Pallon koko kuvaa absoluuttisten lukujen suhdetta toisiinsa.

6 YKSITYISKOHTAISEMMAT TULOKSET VIRKALUOKITTAIN

Kymenlaakson lapsiperheet ovat saaneet viranomaisilta tukea hieman aikaisempaa enemmän. Kuntien välillä ei asiassa ole eroa.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson lapsiperheet ovat saaneet viranomaisilta tukea viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson lapsiperheet ovat saaneet viranomaisilta tukea viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virkaluokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	5 26,3%	10 52,6%	3 15,8%	1 5,3%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	5 26,3%	9 47,4%	2 10,5%	3 15,8%	19 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virkaluokka	1 20,0%	2 40,0%	0 ,0%	2 40,0%	5 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virkaluokka	2 11,1%	6 33,3%	3 16,7%	7 38,9%	18 100,0%
Total	Count % within Virkaluokka	13 21,3%	27 44,3%	8 13,1%	13 21,3%	61 100,0%	

Yli 65-vuotiaiden saama viranomaisten tuki on vähentynyt. Kouvolassa väheneminen on voimakkaampaa kuin Kotkassa. Sairaanhoidopiirin väki havaitsee pääosin myönteistä kehitystä.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson ikääntyneet (+65v) ovat saaneet viranomaisilta tukea viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson ikääntyneet (+65v) ovat saaneet viranomaisilta tukea viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virkaluokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	4 23,5%	7 41,2%	5 29,4%	1 5,9%	17 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	4 25,0%	3 18,8%	7 43,8%	2 12,5%	16 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virkaluokka	2 50,0%	2 50,0%	0 ,0%	0 ,0%	4 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virkaluokka	1 6,7%	4 26,7%	6 40,0%	4 26,7%	15 100,0%
Total	Count % within Virkaluokka	11 21,2%	16 30,8%	18 34,6%	7 13,5%	52 100,0%	

Sosiaali- ja terveystoimen tuki asukkaiden elämänhallinnassa on lievästi heikentynyt. Kotkassa sote:n mahdollisuudet kuntalaisten tukemiseen ovat lisääntyneet, Kouvolassa vähentyneet. Sairaanhoidopiiri uskoo toimintansa onnistuneen.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson sosiaali- ja terveystoimi on tukenut asukkaiden elämänhallintaa viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson sosiaali- ja terveystoimi on tukenut asukkaiden elämänhallintaa viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virkaluokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	7 35,0%	7 35,0%	5 25,0%	1 5,0%	20 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	3 17,6%	5 29,4%	6 35,3%	3 17,6%	17 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virkaluokka	2 50,0%	1 25,0%	1 25,0%	0 0,0%	4 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virkaluokka	1 6,3%	7 43,8%	4 25,0%	4 25,0%	16 100,0%
Total		Count % within Virkaluokka	13 22,8%	20 35,1%	16 28,1%	8 14,0%	57 100,0%

Koulutusjärjestelmän mahdollisuudet asukkaiden elinkaaren mittaiseen koulutukseen ovat heikentyneet. Kouvolassa koulutusmahdollisuuksien nähdään keskimäärin hienoiseltaan parantuneen, Kotkassa hieman heikentyneen. Kriittisin on muiden viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden joukko.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson koulutusjärjestelmä on tarjonnut asukkaille mahdollisuuksia elinkaaren mittaiseen koulutukseen viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson koulutusjärjestelmä on tarjonnut asukkaille mahdollisuuksia elinkaaren mittaiseen koulutukseen viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virkaluokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	2 10,5%	10 52,6%	4 21,1%	3 15,8%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	3 17,6%	10 58,8%	1 5,9%	3 17,6%	17 100,0%
	Sairaanhoitopiirin henkilökunta	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	3 75,0%	1 25,0%	0 ,0%	4 100,0%
	muuta viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	6 40,0%	6 40,0%	3 20,0%	15 100,0%
Total	Count % within Virkaluokka	5 9,1%	29 52,7%	12 21,8%	9 16,4%	55 100,0%	

Kymenlaaksolaisten osaamista on hyödynnetty vähenevästi. Näin näyttää käyneen varsinkin Kotkassa. Pessimistisin on muiden viranhaltijoiden ja lautakuntien jäsenten joukko.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson asukkaiden osaamispääomaa on hyödynnetty viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson asukkaiden osaamispääomaa on hyödynnetty viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virkaluokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	11 55,0%	6 30,0%	3 15,0%	20 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	3 17,6%	5 29,4%	4 23,5%	5 29,4%	17 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	2 66,7%	0 ,0%	1 33,3%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	4 25,0%	7 43,8%	5 31,3%	16 100,0%
Total	Count % within Virkaluokka	3 5,4%	22 39,3%	17 30,4%	14 25,0%	56 100,0%	

Yritystoiminnan nähdään tuottaneen lisääntyvästi hyvinvointipalveluita. Näin arvioidaan kaikissa ryhmissä.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson yritystoiminta on tuottanut hyvinvointipalveluita viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson yritystoiminta on tuottanut hyvinvointipalveluita viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	8 42,1%	6 31,6%	3 15,8%	2 10,5%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	7 41,2%	7 41,2%	3 17,6%	0 ,0%	17 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	1 33,3%	2 66,7%	0 ,0%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	6 42,9%	5 35,7%	2 14,3%	1 7,1%	14 100,0%
Total		Count % within Virka- luokka	22 41,5%	20 37,7%	8 15,1%	3 5,7%	53 100,0%

Lapsiperheiden hyvinvoinnin arvioidaan heikentyneen kautta linjan. Vain 7% näkee myönteistä kehitystä. Tämä on hälyttävä vastausjakauma, jonka soisi johtavan asian syvempään arviointiin.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson lapsiperheiden hyvinvointi on muuttunut viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson lapsiperheiden hyvinvointi on muuttunut viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	2 10,0%	6 30,0%	12 60,0%	0 ,0%	20 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	2 11,8%	6 35,3%	7 41,2%	2 11,8%	17 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	2 66,7%	1 33,3%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	3 18,8%	10 62,5%	3 18,8%	16 100,0%
Total		Count % within Virka- luokka	4 7,1%	17 30,4%	30 53,6%	5 8,9%	56 100,0%

Yli 65 vuotiaiden hyvinvoinnin arvioidaan pääosin heikentyneen. Kuitenkin sairaanhoitopiirissä nähdään tilanteen olevan ennallaan tai parantuneen.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson ikääntyneiden (+65v) hyvinvointi on muuttunut viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson ikääntyneiden (+65v) hyvinvointi on muuttunut viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	3 15,8%	6 31,6%	8 42,1%	2 10,5%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	4 23,5%	4 23,5%	7 41,2%	2 11,8%	17 100,0%
	Sairaanhoitopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	1 33,3%	2 66,7%	0 ,0%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	4 28,6%	7 50,0%	3 21,4%	14 100,0%
Total	Count % within Virka- luokka	8 15,1%	16 30,2%	22 41,5%	7 13,2%	53 100,0%	

Koulutusjärjestelmän vaikutus kansalaisten oman elämän hallintaan on ennallaan tai lievästi heikentynyt. Kriittisiä arvioita esitetään Kouvola useammin Kotkassa.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson asukkaat ovat koulutusjärjestelmän toiminnan ansiosta voineet pitää huolta itsestään viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson asukkaat ovat koulutusjärjestelmän toiminnan ansiosta voineet pitää huolta itsestään viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virkaluokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	10 58,8%	4 23,5%	3 17,6%	17 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	3 17,6%	8 47,1%	2 11,8%	4 23,5%	17 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	3 100,0%	0 ,0%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	6 46,2%	4 30,8%	3 23,1%	13 100,0%
Total	Count % within Virkaluokka	3 6,0%	27 54,0%	10 20,0%	10 20,0%	50 100,0%	

Jos julkisen sektorin tuki kansalaisten hyvinvoinnille vähenee, niin luonnon anti terveyden ylläpitäjänä kasvaa.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson asukkaat ovat ammentaneet terveyttä luonnosta viimeisen kolmen vuoden aikana

Crosstab

			Miten Kymenlaakson asukkaat ovat ammentaneet terveyttä viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	3 15,8%	11 57,9%	1 5,3%	4 21,1%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	5 29,4%	5 29,4%	1 5,9%	6 35,3%	17 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	1 33,3%	0 ,0%	2 66,7%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	1 6,7%	7 46,7%	1 6,7%	6 40,0%	15 100,0%
Total	Count % within Virka- luokka	9 16,7%	24 44,4%	3 5,6%	18 33,3%	54 100,0%	

Yritystoiminnan vaikutus asukkaiden terveyteen on yleisesti tulkittu positiiviseksi.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson yritystoiminta on vaikuttanut asukkaiden terveyteen viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson yritystoiminta on vaikuttanut asukkaiden terveyteen viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	4 22,2%	9 50,0%	3 16,7%	2 11,1%	18 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	6 37,5%	2 12,5%	2 12,5%	6 37,5%	16 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	2 66,7%	0 ,0%	0 ,0%	1 33,3%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	4 28,6%	7 50,0%	1 7,1%	2 14,3%	14 100,0%
Total		Count % within Virka- luokka	16 31,4%	18 35,3%	6 11,8%	11 21,6%	51 100,0%

Lapsiperheiden osalta työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen on vaikeutunut. Erityisen paha tilanne on Kotkassa.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson lapsiperheiden osalta työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen on muuttunut viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson lapsiperheiden osalta työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen on muuttunut viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virkaluokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	5 26,3%	10 52,6%	4 21,1%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	4 25,0%	3 18,8%	3 18,8%	6 37,5%	16 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	3 100,0%	0 ,0%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virkaluokka	2 13,3%	5 33,3%	4 26,7%	4 26,7%	15 100,0%
Total	Count % within Virkaluokka	6 11,3%	16 30,2%	17 32,1%	14 26,4%	53 100,0%	

Jos yli 65-vuotiaiden palvelut ja hyvinvointi ovat heikentyneet, se ei estä mahdollisuuksia ylläpitää yksilöllistä elämäntapaa. Ikääntyneiden mahdollisuudet oman elämäntavan toteuttamiseen ovat parantuneet. Vain luokka "muut" on kriittinen.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson yli 65 -vuotiaiden mahdollisuus ylläpitää yksilöllistä elämäntapaansa on muuttunut viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson yli 65-vuotiaiden mahdollisuus ylläpitää yksilöllistä elämäntapaansa on muuttunut viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virkaluokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	7 36,8%	7 36,8%	3 15,8%	2 10,5%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	4 26,7%	7 46,7%	1 6,7%	3 20,0%	15 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virkaluokka	3 100,0%	0 ,0%	0 ,0%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	6 42,9%	6 42,9%	2 14,3%	14 100,0%
Total		Count % within Virkaluokka	14 27,5%	20 39,2%	10 19,6%	7 13,7%	51 100,0%

Kymenlaakson asukkaat ottavat ulkopuolisten arvioiden mukaan aikaisempaa vähemmän vastuuta lapsistaan. Tämä on huolestuttava havainto.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson asukkaat ovat ottaneet vastuuta lapsistaan viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson asukkaat ovat ottaneet vastuuta lapsistaan viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	3 15,8%	9 47,4%	7 36,8%	0 ,0%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	2 13,3%	8 53,3%	4 26,7%	1 6,7%	15 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	2 66,7%	1 33,3%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	1 6,7%	7 46,7%	3 20,0%	4 26,7%	15 100,0%
Total		Count % within Virka- luokka	6 11,5%	26 50,0%	15 28,8%	5 9,6%	52 100,0%

Koulutuksen arvostus Kymenlaaksossa on kasvussa.

Virkaluokka * Onko koulutuksen arvostus Etelä-Kymenlaaksossa viimeisen kolmen vuoden aikana muuttunut

Crosstab

			Onko koulutuksen arvostus Etelä-Kymenlaaksossa viimeisen kolmen vuoden aikana muuttunut?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virkaluokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	1 5,3%	14 73,7%	3 15,8%	1 5,3%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	4 28,6%	3 21,4%	2 14,3%	5 35,7%	14 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virkaluokka	1 33,3%	2 66,7%	0 ,0%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virkaluokka	8 57,1%	2 14,3%	1 7,1%	3 21,4%	14 100,0%
Total		Count % within Virkaluokka	14 28,0%	21 42,0%	6 12,0%	9 18,0%	50 100,0%

Asukkaiden viihtyisyys on jokseenkin ennallaan.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson asukkaiden viihtyvyys viimeisen kolmen vuoden aikana on muuttunut?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson asukkaiden viihtyvyys viimeisen kolmen vuoden aikana on muuttunut?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	5 27,8%	9 50,0%	4 22,2%	0 ,0%	18 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	3 21,4%	6 42,9%	2 14,3%	3 21,4%	14 100,0%
	Sairaanhoitopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	2 66,7%	1 33,3%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	3 20,0%	4 26,7%	6 40,0%	2 13,3%	15 100,0%
Total		Count % within Virka- luokka	11 22,0%	21 42,0%	13 26,0%	5 10,0%	50 100,0%

Teollisen perinteen hyödyntäminen on romahtanut Kymenlaaksossa viime vuosina.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson teollista perinnettä ja -osaamista on hyödynnetty hyvinvoinnin lähteenä viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson teollista perinnettä ja -osaamista on hyödynnetty hyvinvoinnin lähteenä viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virkaluokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	1 5,3%	5 26,3%	13 68,4%	0 ,0%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	2 14,3%	5 35,7%	7 50,0%	0 ,0%	14 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	0 ,0%	2 66,7%	1 33,3%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	2 14,3%	10 71,4%	2 14,3%	14 100,0%
Total		Count % within Virkaluokka	3 6,0%	12 24,0%	32 64,0%	3 6,0%	50 100,0%

Kunnallishallinnon vaikutuksen asukkaiden hyvinvointiin arvioidaan vähenevän.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson kunnallishallinto on vaikuttanut asukkaiden hyvinvoinnin tilaan viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson kunnallishallinto on vaikuttanut asukkaiden hyvinvoinnin tilaan viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	11 61,1%	6 33,3%	1 5,6%	18 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	4 28,6%	2 14,3%	7 50,0%	1 7,1%	14 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	1 33,3%	2 66,7%	0 ,0%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	6 40,0%	7 46,7%	2 13,3%	15 100,0%
Total		Count % within Virka- luokka	5 10,0%	21 42,0%	20 40,0%	4 8,0%	50 100,0%

Kymenlaakson aluehallinnon vaikutus asukkaiden hyvinvoinnin tilaan on vähenevä, joskin vähennys on kunnallishallintoa maltillisempi.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson aluehallinto on vaikuttanut asukkaiden hyvinvoinnin tilaan viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson aluehallinto on vaikuttanut asukkaiden hyvinvoinnin tilaan viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virkaluokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	2 11,1%	8 44,4%	5 27,8%	3 16,7%	18 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	10 71,4%	2 14,3%	2 14,3%	14 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	3 100,0%	0 ,0%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virkaluokka	0 ,0%	5 35,7%	7 50,0%	2 14,3%	14 100,0%
Total		Count % within Virkaluokka	2 4,1%	26 53,1%	14 28,6%	7 14,3%	49 100,0%

Keskushallinnon vaikutus Kymenlaakson asukkaiden hyvinvoinnin tilaan on vähenevä. Vähennyksen taso sijoittuu kunnallishallinnon ja aluehallinnon väliin.

Virkaluokka * Miten keskushallinto on vaikuttanut asukkaiden hyvinvoinnin tilaan viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten keskushallinto on vaikuttanut asukkaiden hyvinvoinnin tilaan viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	6 31,6%	8 42,1%	5 26,3%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	1 7,1%	5 35,7%	3 21,4%	5 35,7%	14 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	1 33,3%	1 33,3%	1 33,3%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	5 33,3%	5 33,3%	5 33,3%	15 100,0%
Total		Count % within Virka- luokka	2 3,9%	17 33,3%	17 33,3%	15 29,4%	51 100,0%

Kymenlaakson kuntien yhteistoiminta on parantanut vähenevässä määrin asukkaiden hyvinvointia. Erityisesti näin arvioidaan käyneen Kouvolassa. Kotkassa tilanne on ennallaan.

Virkaluokka * Miten Kymenlaakson kuntien yhteistoiminta on parantanut asukkaiden hyvinvointia viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten Kymenlaakson kuntien yhteistoiminta on parantanut asukkaiden hyvinvointia viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	4 21,1%	10 52,6%	4 21,1%	1 5,3%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	2 14,3%	5 35,7%	5 35,7%	2 14,3%	14 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	1 33,3%	2 66,7%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	1 7,1%	4 28,6%	4 28,6%	5 35,7%	14 100,0%
Total		Count % within Virka- luokka	7 14,0%	20 40,0%	15 30,0%	8 16,0%	50 100,0%

Viran- ja luottamustehtävien haltijoiden mahdollisuudet vaikuttaa asukkaiden hyvinvointiin ovat yleisesti ottaen ennallaan. Kotkassa trendi on aavistuksen positiivinen, Kouvolassa laskeva.

Virkaluokka * Miten omat mahdollisuutenne vaikuttaa virka- tai työtehtävissä Kymenlaakson asukkaiden hyvinvointiin on muuttunut viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten omat mahdollisuutenne vaikuttaa virka- tai työtehtävissä Kymenlaakson asukkaiden hyvinvointiin on muuttunut viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	5 26,3%	9 47,4%	4 21,1%	1 5,3%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	3 21,4%	6 42,9%	4 28,6%	1 7,1%	14 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	2 66,7%	1 33,3%	0 0%	0 0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	4 26,7%	3 20,0%	6 40,0%	2 13,3%	15 100,0%
Total		Count % within Virka- luokka	14 27,5%	19 37,3%	14 27,5%	4 7,8%	51 100,0%

Kolmannen sektorin vaikutus asukkaiden hyvinvointiin arvioidaan selkeän myönteiseksi. Poikkeuksen trendistä tekee Kouvola, jossa tilanne on neutraali.

Virkaluokka * Miten kolmannen sektorin vaikutus Kymenlaakson asukkaiden hyvinvointiin on muuttunut viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Miten kolmannen sektorin vaikutus Kymenlaakson asukkaiden hyvinvointiin on muuttunut viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	9 47,4%	8 42,1%	2 10,5%	0 ,0%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	6 42,9%	7 50,0%	0 ,0%	1 7,1%	14 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	1 33,3%	1 33,3%	1 33,3%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	6 42,9%	4 28,6%	0 ,0%	4 28,6%	14 100,0%
Total		Count % within Virka- luokka	22 44,0%	20 40,0%	3 6,0%	5 10,0%	50 100,0%

Tiedotusvälineiden antama kuva Kymenlaakson asukkaiden hyvinvoinnista vastaa yhä vähemmän todellisuutta. Arvio tiedotusvälineiden toiminnasta on erittäin kriittinen.

Virkaluokka * Vastaavatko tiedotusvälineiden antamat kuvaukset Kymenlaakson asukkaiden hyvinvoinnista todellista tilannetta viimeisen kolmen vuoden aikana?

Crosstab

			Vastaavatko tiedotusvälineiden antamat kuvaukset Kymenlaakson asukkaiden hyvinvoinnista todellista tilannetta viimeisen kolmen vuoden aikana?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	1 5,3%	11 57,9%	6 31,6%	1 5,3%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	1 7,1%	3 21,4%	8 57,1%	2 14,3%	14 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	3 100,0%	0 ,0%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	3 20,0%	9 60,0%	3 20,0%	15 100,0%
Total		Count % within Virka- luokka	2 3,9%	20 39,2%	23 45,1%	6 11,8%	51 100,0%

Julkisen sektorin roolin terveydenhuollossa tulevan viiden vuoden aikana arvioidaan pääsääntöisesti vähenevän. Vastaukset kuitenkin jakautuvat voimakkaasti.

Virkaluokka * Mikä on käsityksenne tuleeko julkisen sektorin rooli terveydenhuollossa tulevan viiden vuoden aikana lisääntymään, pysymään ennallaan vai vähenemään?

Crosstab

			Mikä on käsityksenne tuleeko julkisen sektorin rooli terveydenhuollossa tulevan viiden vuoden aikana lisääntymään, pysymään ennallaan vai vähenemään?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virkaluokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	4 21,1%	6 31,6%	8 42,1%	1 5,3%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	3 21,4%	3 21,4%	8 57,1%	0 ,0%	14 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virkaluokka	2 66,7%	1 33,3%	0 ,0%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virkaluokka	6 40,0%	2 13,3%	5 33,3%	2 13,3%	15 100,0%
Total	Count % within Virkaluokka	15 29,4%	12 23,5%	21 41,2%	3 5,9%	51 100,0%	

Yksityisen sektorin roolin terveydenhuollossa tulevan viiden vuoden aikana arvioidaan pääsääntöisesti kasvavan. Vastaukset hajoavat vähemmän kuin julkista sektoria arvioitaessa. Sairaanhoidopiirin henkilökunta arvelee tilanteen pysyvän ennallaan tai yksityissektorin merkityksen kaventuvan.

Virkaluokka * Mikä on käsityksenne tuleeko yksityisen sektorin rooli terveydenhuollossa tulevan viiden vuoden aikana lisääntymään pysymään ennallaan vai vähenemään?

Crosstab

			Mikä on käsityksenne tuleeko yksityisen sektorin rooli terveydenhuollossa tulevan viiden vuoden aikana lisääntymään, pysymään ennallaan vai vähenemään?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virka- luokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	6 31,6%	7 36,8%	2 10,5%	4 21,1%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virka- luokka	6 42,9%	4 28,6%	2 14,3%	2 14,3%	14 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virka- luokka	0 ,0%	2 66,7%	1 33,3%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virka- luokka	9 60,0%	2 13,3%	2 13,3%	2 13,3%	15 100,0%
Total	Count % within Virka- luokka	21 41,2%	15 29,4%	7 13,7%	8 15,7%	51 100,0%	

Kolmannen sektorin rooli terveydenhuollossa tulevan viiden vuoden aikana lisääntyy.

Virkaluokka * Mikä on käsityksenne tuleeko kolmannen sektorin rooli terveydenhuollossa tulevan viiden vuoden aikana lisääntymään, pysymään ennallaan vai vähenevään?

Crosstab

			Mikä on käsityksenne tuleeko kolmannen sektorin rooli terveydenhuollossa tulevan viiden vuoden aikana lisääntymään, pysymään ennallaan vai vähenevään?				Total
			lisääntyvästi	edellisiin tapaan	vähenevästi	En osaa sanoa	
Virkaluokka	Kotkan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	6 31,6%	9 47,4%	3 15,8%	1 5,3%	19 100,0%
	Kouvolan viranhaltijat, kaupunginhallituksen ja valtuuston jäsenet	Count % within Virkaluokka	5 35,7%	6 42,9%	3 21,4%	0 ,0%	14 100,0%
	Sairaanhoidopiirin henkilökunta	Count % within Virkaluokka	1 33,3%	2 66,7%	0 ,0%	0 ,0%	3 100,0%
	muita viranhaltijoita ja lautakuntien jäseniä	Count % within Virkaluokka	4 28,6%	3 21,4%	3 21,4%	4 28,6%	14 100,0%
Total	Count % within Virkaluokka	16 32,0%	20 40,0%	9 18,0%	5 10,0%	50 100,0%	

Kymenlaakson ammattikorkeakoulun julkaisusarjassa B. ilmestyneet julkaisut

B-SARJA Tutkimukset ja raportit

- B 1 Markku Huhtinen & al.:
Laivadieselien päästöjen vähentäminen olemassa olevissa laivoissa [1997].
- B 2 Ulla Pietilä, Markku Puustelli:
An Empiral Study on Chinese Finnish Buying Behaviour of International Brands [1997].
- B 3 Markku Huhtinen & al.:
Merenkulkualan ympäristönsuojelun koulutustarve Suomessa [1997].
- B 4 Tuulia Paane-Tiainen:
Kohti oppijakeskeisyyttä. Oppijan ja opettajan välisen ohjaavan toiminnan hahmottamista [1997].
- B 5 Markku Huhtinen & al.:
Laivadieselien päästöjä vähentävien puhdistuslaitteiden tuotteistaminen [1998].
- B 6 Ari Siekkinen:
Kotkan alueen kasvihuonepäästöt [1998]. Myynti: Kotkan Energia.
- B 7 Risto Korhonen, Mika Määttänen:
Veturidieseleiden ominaispäästöjen selvittäminen [1999].
- B 8 Johanna Hasu, Juhani Turtiainen:
Terveysalan karusellikoulutusten toteutuksen ja vaikuttavuuden arviointi [1999].
- B 9 Hilikka Dufva, Mervi Luhtanen, Johanna Hasu:
Kymenlaakson väestön hyvinvoinnin tila, selvitys Kymenlaakson väestön hyvinvointiin liittyvistä tekijöistä [2001].
- B 10 Timo Esko, Sami Uoti:
Tutkimussopimusopas [2002].
- B 11 Arjaterttu Hintsala:
Mies sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisena – minunko ammattini? [2002].
- B 12 Päivi Mäenpää, Toini Nurminen:
Ohjatun harjoittelun oppimisympäristöt ammatillisen kehittymisen edistäjinä – ARVI-projekti 1999-2002 [2003], 2 p. [2005] .
- B 13 Frank Hering:
Ehdotus Kymenlaakson ammattikorkeakoulun kestävän kehityksen ohjelmaksi [2003].

- B 14 Hilikka Dufva, Raija Liukkonen
Sosiaali- ja terveysalan yrittäjyys Kaakkois-Suomessa. Selvitys Kaakkois-Suomen sosiaali- ja terveysalan palveluyrittäjyyden nykytilasta ja tulevaisuuden näkymistä [2003].
- B 15 Eija Anttalainen:
Ykköskuski: kuljettajien koulutustarveselvitys [2003].
- B 16 Jyrki Ahola, Tero Keva:
Kymenlaakson hyvinvointistrategia 2003 –2010 [2003], 2 p. [2003].
- B 17 Ulla Pietilä, Markku Puustelli:
Paradise in Bahrain [2003].
- B 18 Elina Petro:
Straightway 1996—2003. Kansainvälinen transitoreitin markkinointi [2003].
- B 19 Anne Kainlauri, Marita Melkko:
Kymenlaakson maaseudun hyvinvointipalvelut - näkökulmia maaseudun arkeen sekä mahdollisuuksia ja malleja hyvinvointipalvelujen kehittämiseen [2005].
- B 20 Anja Härkönen, Tuomo Paakkonen, Tuija Suikkanen-Malin, Pasi Tulkki:
Yrittäjyyskasvatus sosiaalialalla [2005]. 2. p. [2006]
- B 21 Kai Koski (toim.):
Kannattava yritys ei menetä parhaita asiakkaitaan. PK-yritysten liiketoiminnan kehittäminen osana perusopetusta [2005]
- B 22 Paula Posio, Teemu Saarelainen:
Käytettävyyden huomioon ottaminen Kaakkois-Suomen ICT-yritysten tuotekehityksessä [2005]
- B 23 Eeva-Liisa Frilander-Paavilainen, Elina Kantola, Eeva Suuronen:
Keski-ikäisten naisten sepelvaltimotaudin riskitekijät, elämäntavat ja ohjaus sairaalassa [2006]
- B 24 Johanna Erkamo & al.:
Oppimisen iloa, verkostojen solmimista ja toimivia toteutuksia yrittäjämäisessä oppimisympäristössä [2006]
- B 25 Johanna Erkamo & al.:
Luovat sattumat ja avoin yhteistyö ikäihmisten iloksi [2006]
- B 26 Hanna Liikanen, Annukka Niemi:
Kotihoidon liikkuvaa tietojenkäsittelyä kehittämässä [2006]
- B 27 Päivi Mäenpää
Kaakkois-Suomen ensihoidon kehittämisstrategia vuoteen 2010 [2006]
- B 28 Anneli Airola, Arja-Tuulikki Wilén (toim.):
Hyvinvointialan tutkimus- ja kehittämistoiminta Kymenlaakson ammattikorkeakoulussa [2006]
- B 29 Arja-Tuulikki Wilén:
Sosiaalipäivystys – kehittämishankkeen prosessievaluatio [2006].

- B 30 Arja Sinkko (toim.):
Kestävä kehitys Suomen ammattikorkeakouluissa – SUDENET-verkostohanke [2007].
- B 31 Eeva-Liisa Frilander-Paavilainen, Mirja Nurmi, Leena Wäre (toim.):
Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Etelä-Suomen Alkoholiohjelman kuntakumppanuudessa [2007].
- B 32 Erkki Hämäläinen & Mari Simonen:
Siperian radan tariffikorotusten vaikutus konttiliikenteeseen 2006 [2007].
- B 33 Eeva-Liisa Frilander-Paavilainen & Mirja Nurmi:
Tulevaisuuteen suuntaava tutkiva ja kehittävä oppiminen avoimissa ammattikorkeakoulun oppimisympäristöissä [2007].
- B 34 Erkki Hämäläinen & Eugene Korovyakovsky:
Survey of the Logistic Factors in the TSR-Railway Operation - "What TSR-Station Masters Think about the Trans-Siberian?" [2007].
- B 35 Arja Sinkko:
Kymenlaakson hyvinvoinnin tutkimus- ja kehittämiskeskus (HYTKES) 2000-2007. Vaikuttavuuden arviointi [2007].
- B 36 Erkki Hämäläinen & Eugene Korovyakovsky:
Logistics Centres in St Petersburg, Russia: Current status and prospects [2007].
- B 37 Hilikka Dufva & Anneli Airola (toim.):
Kymenlaakson hyvinvointistrategia 2007 - 2015 [2007].
- B 38 Anja Härkönen:
Turvallista elämää Pohjois-Kymenlaaksossa? Raportti Kouvolan seudun asukkaiden kokemasta turvallisuudesta [2007].
- B 39 Heidi Nousiainen:
Stuuva-tietokanta satamien työturvallisuustyön työkaluna [2007].
- B 40 Tuula Kivilaakso:
Kymenlaaksolainen veneenveistoperinne: venemestareita ja mestarillisia veneitä [2007].
- B 41 Elena Timukhina, Erkki Hämäläinen, Soma Biswas-Kauppinen:
Logistic Centres in Yekaterinburg: Transport - logistics infrastructure of Ural Region [2007].
- B 42 Heidi Kokkonen:
Kouvola muuttajan silmin. Perheiden asuinpaikan valintaan vaikuttavia tekijöitä [2007].
- B 43 Jouni Laine, Suvi-Tuuli Lappalainen, Pia Paukku:
Kaakkois-Suomen satamasidonnaisten yritysten koulutustarveselvitys [2007].
- B 44 Alexey V. Rezer & Erkki Hämäläinen:
Logistic Centres in Moscow: Transport, operators and logistics infrastructure in the Moscow Region [2007].

- B 45 Arja-Tuulikki Wilén:
Hyvä vanhusten hoidon tulevaisuus. Raportti tutkimuksesta Kotkansaaren sairaalassa 2007 [2007].
- B 46 Harri Ala-Uotila, Eeva-Liisa Frilander-Paavilainen, Ari Lindeman, Pasi Tulkki (toim.):
Oppimisympäristöistä innovaatioiden ekosysteemiin [2007].
- B 47 Elena Timukhina, Erkki Hämäläinen, Soma Biswas-Kauppinen:
Railway Shunting Yard Services in a Dry-Port. Analysis of the railway shunting yards in Sverdlovsk-Russia and Kouvola-Finland [2008].
- B 48 Arja-Tuulikki Wilén:
Kymenlaakson muisti- ja dementiaverkosto. Hankkeen arviointiraportti [2008].
- B 49 Hilikka Dufva, Anneli Airola (toim.):
Puukuidun uudet mahdollisuudet terveyden- ja sairaanhoidossa. TerveysSellu-hanke. [2008].
- B 50 Samu Urpalainen:
3D-voimalaitossimulaattori. Hankkeen loppuraportti. [2008].
- B 51 Harri Ala-Uotila, Eeva-Liisa Frilander-Paavilainen, Ari Lindeman (toim.):
Yrittäjämäisen toiminnan oppiminen Kymenlaaksossa [2008].
- B 52 Peter Zashev, Peeter Vahtra:
Opportunities and strategies for Finnish companies in the Saint Petersburg and Leningrad region automobile cluster [2009].
- B 53 Jari Handelberg, Juhani Talvela:
Logistiikka-alan pk-yrietykset versus globaalit suuroperaattorit [2009].
- B 54 Jorma Rytönen, Tommy Ulmanen:
Katsaus intermodaalikuljetusten käsitteisiin [2009].
- B 55 Eeva-Liisa Frilander-Paavilainen:
Lasten ja nuorten terveys- ja tapakäyttäytyminen Etelä-Kymenlaakson kunnissa [2009].
- B 56 Kirsi Rouhiainen:
Viisasten kiveä etsimässä: miksi tradenomiopiskelija jättää opintonsa kesken? Opintojen keskeyttämisen syiden selvitys Kymenlaakson ammattikorkeakoulun liiketalouden osaamisalalla vuonna 2008 [2010].
- B 57 Lauri Korppas - Esa Rika - Eeva-Liisa Kauhanen:
eReseptin tuomat muutokset reseptiprosessiin [2010].
- B 58 Kari Stenman, Rajka Ivanis, Juhani Talvela, Juhani Heikkinen:
Logistiikka & ICT Suomessa ja Venäjällä [2010].
- B 59 Mikael Björk, Tarmo Ahvenainen:
Kielelliset käytänteet Kymenlaakson alueen logistiikkayrityksissä [2010].
- B 60 Anni Mättö:
Kyläläisten metsävarojen käyttö ja suhtautuminen metsien häviämiseen Mzuzun alueella Malawissa [2010].

- B 61 Hilikka Dufva, Juhani Pekkola:
Turvallisuusjohtaminen moniammatillisissa viranomaisverkostoissa [2010].
- B 62 Kari Stenman, Juhani Talvela, Lea Värtö:
Toiminnanohjausjärjestelmä Kymenlaakson keskussairaalan välinehuoltoon [2010].
- B 63 Tommy Ulmanen, Jorma Rytönen:
Intermodaalikuljetuksiin vaikuttavat häiriöt Kotkan ja Haminan satamissa [2010].
- B 64 Mirva Salokorpi, Jorma Rytönen
Turvallisuus ja turvallisuusjohtamisjärjestelmät satamissa [2010].
- B 65 Soili Nysten-Haarala, Katri Pynnöniemi (eds.):
Russia and Europe: From mental images to business practices [2010].
- B 66 Mirva Salokorpi, Jorma Rytönen:
Turvallisuusjohtamisen parhaita käytäntöjä merenkulkijoille ja satamille [2010].
- B 67 Hannu Boren, Marko Viinikainen, Ilkka Paajanen, Viivi Etholen:
Puutuotteiden ja -rakenteiden kemiallinen suojaus ja suojauksen markkinapotentiaali [2011].
- B 68 Tommy Ulmanen, Jorma Rytönen, Taina Lepistö:
Tavaravirtojen kasvusta ja häiriötekijöistä aiheutuvat haasteet satamien intermodaalijärjestelmälle [2011].
- B 69 Juhani Pekkola, Sari Engelhardt, Jussi Hänninen, Olli Lehtonen, Pirjo Ojala:
2,6 Kestävä kansakunta. Elinvoimainen 200-vuotias Suomi [2011].
- B 70 Tommy Ulmanen:
Strategisen osaamisen johtaminen satama-alueen Seveso-laitoksissa [2011].
- B 71 Arja Sinkko:
LCCE-mallin käyttöönotto tekniikan ja liikenteen toimialalla – ensiaskeleina tuotteistaminen ja sidosryhmäyhteistyön kehittäminen [2012].
- B 72 Markku Nikkanen:
Observations on Responsibility – with Special reference to Intermodal Freight Transport Networks [2012].
- B 73 Terhi Suuronen:
Yrityksen arvon määrittäminen yrityskauppatilanteessa [2012].
- B 74 Hanna Kuninkaanniemi, Pekka Malvela, Marja-Leena Saarinen (toim.):
Research Publication 2012 [2012].
- B 75 Tuomo Väärä, Reeta Stöd, Hannu Boren:
Moderni painekyllästys ja uusien puutuotteiden testaus aidossa, rakennetussa ympäristössä. Jatkohankkeen loppuraportti [2012].
- B 76 Ilmari Larjavaara
Vaikutustapojen monimuotoisuus B-to-B-markkinoinnissa Venäjällä - lajukset osana liiketoimintakulttuuria [2012].
- B 77 Anne Fransas, Enni Nieminen, Mirva Salokorpi, Jorma Rytönen
Maritime safety and security. Literature review [2012].

