



SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Tämä on alkuperäisen artikkelin rinnakkaistallenne (kustantajan versio).

Viite:

Hietala, T., Ketola, P.-L., Ojaniemi, T., Sandvik, T., Vistiaho, M., & Lehtola, M. (2021). Kasvuyrittäjyys ja omistajanvaihdokset - yrittäjyyden avainkysymykset Etelä-Pohjanmaan kuntastrategioissa. *Yrittävä Lakeus*, (1), 42.



KASVUYRITTÄJYYS JA OMISTAJANVAIHDOKSET - YRITTÄJYYDEN AVAINKYSYMYKSET ETELÄ-POHJANMAAN KUNTASTRATEGIOISSA

Seinäjoen ammattikorkeakoulun nykyinen strategia on laadittu vuosille 2020–2024. Strategiassa mainituista neljästä vahvuusalasta yrittäjyyden kannalta kenties kiinnostavin on Kasvuyrittäjyys ja omistajanvaihdokset. Miten teemat näkyvät Etelä-Pohjanmaan kuntien elinkeinopoliittisissa strategioissa? Ottavatko kunnat toiminnassaan huomioon yritysten kasvupyrkimykset tai omistajanvaihdosproblematiikan?

SeAMK Maakuntakorkeakoulu selvitti syksyllä 2020, miten SeAMKin vahvuusalat ilmenevät maakuntakorkeakoulutoimintaan osallistuvien kuntien (Järviseutu, Kauhava, Kuusiokunnat, Kurikka ja Suupohja) strategioissa.

Kasvuyrittäjyys ja omistajanvaihdokset kuntien strategiateksteissä

Omistajanvaihdokset, uusien yritysten perustaminen, toimivien yritysten kehitys ja kasvu ovat Etelä-Pohjanmaan maakuntaohjelman (2018–2021) painopistealueita. Teemat nousevat esiin myös kuntien elinkeinostrategioissa. Yritysten menestymis-

tä ja kasvumahdollisuuksia pidetään ratkaisevina kunnan kilpailukyvyn kannalta. Strategioissa peräänkuulutetaan muun muassa uusia, innovatiivisia toimialoja ja ennakkoluulottomia suunnannäyttäjiä, joista voi tulevaisuudessa kehittyä kasvuyrityksiä. Strategioissa tähdätään rohkeisiin kehittämistoimiin, vientiin ja kansainväliseen yhteistyöhön, joiden voidaan niin ikään katsoa kytkeytyvän kasvuyrittäjyyteen.

Toteutuakseen suunnitelmat vaativat suotuisan yrittämisympäristön, koulutettua työvoimaa ja kuntien tarjoamaa kumpanuutta. Kuntien rooliin elinkeinotyössä katsotaan kuuluvan yritysten yleisten toimintaedellytysten vahvistaminen, asiantuntijatuki ja neuvonta, hanketoiminnan aktivointi sekä yhteistyö koulutusorganisaatioiden kanssa.

”Yrittäjyys on ykkösasia”

Syksyllä 2020 tehdyssä selvityksessä strategiataustatarkastelua taustoitettiin elinkeinoasioiden vastuuhenkilöille tehdyllä kyselyllä. Vastaukset kertovat osaltaan kuntien halusta tukea alueensa yrityksiä. Niissä

kuvataan esimerkiksi, että ”potentiaalia on runsaasti ja auttajia löytyy” tai että kunnassa ”yrittäjyys on ykkösasia”. Omistajanvaihdosproblematiikasta todetaan, että ”alueella on paljon ikääntyviä omistajia” tai että ”lähivuosina tulee tarjolle yrityksiä, joihin etsitään jatkajaa perheen ulkopuolelta”. Kasvuyrittäjyyden osalta mainitaan, miten ”kasvuun ei voi ketään pakottaa”, vaikka toisaalta ”potentiaalisia kasvuyrityksiä on, omistajanvaihdokset aina ajankohtaisia yrityksissä”.

Vastaajien mukaan yritysten valmiudet kohdata muutoksia poikkeavat toisistaan suuresti. Menestyjät osaavat ennakoita tulevaa taitavasti esimerkiksi pohtimalla ajoissa omistajanvaihdosta ja sen edellyttämiä toimenpiteitä. Monissa yrityksissä apu on kuitenkin tarpeen. Esimerkkinä mainitaan kasvuyritysten hallitustyöskentelyn kehittäminen.

Korkeakouluasiamiehet
Tiina Hietala, Pirjo-Leena Ketola,
Terhi Ojaniemi, Tarja Sandvik ja
Marjo Vistiaho sekä
kehityspäällikkö Mervi Lehtola,
SeAMK Maakuntakorkeakoulu.