

Tämä on alkuperäisen artikkelin rinnakkaistallenne (kustantajan versio). Rinnakkaistallenteen sivuasettelut ja typografiset yksityiskohdat saattavat poiketa alkuperäisestä julkaisusta.

Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Peltoperä, P. & Kestilä, S. 2021. Kansainvälisestä työvoimasta kasvua Lappiin? Lapin Kansa 19.6.2021, 32.

Kansainvälistä työvoimasta kasvua Lappiin?

● Osaavan työvoiman saata-
vuus koronan jälkeen on iso
haaste Lapin matkailualalle.
Saadaanko vanhat työnteki-
jät takaisin vai pitääkö miet-
tiä muita ratkaisuja orasta-
vaan työvoimapulaan? Olisi-
vatko maahanmuuttajataustai-
set työntekijät vastaus tähän?

Inarissa järjestettiin aiheeseen liittyen Kansainvälinen Inari-yrittäjäfoorumi. Alueen matkailuyrittäjiltä tiedusteltiin etukäteen, millaisia haasteita he kokevat maahanmuuttajataustaisen henkilön palkkaamisessa. Foorumissa kuultiin ajatuksia työnhakijoilta, työnantajilta ja viranomaisilta. Työntekijät kertoivat omat näkökulmansa työnteosta ja juurtumisestaan Inarin alueelle.

Puheenvuoroissa korostuivat aito kiinnostus Inariin sekä hyvän perehdytyksen merkitys työhön ja alueeseen. Ympäri-
vuotiset työmahdollisuudet mahdollistaisivat alueelle jäämisen. Työntekijät toivoivat työnantajilta opastusta palveluihin, kuten kirjastoon, kuntosalille ja kansalaisopistoon sekä byrokratiaan. Työntekijät olisivat kiinnostuneita jäämään paikkakunnalle ilman ympäri-
vuotista työtäkin, jos olisi tiedossa, mitä mielekästä alueella voisi kesäaikaan tehdä ja varmuus työpaikasta seuraavaan talvisesonkiin.

Työnhakijat olivat motivoituneita opiskelemaan erityisesti suomen kieltä, mutta myös saamea. Tämä osoittaa, että heillä olisi aito tahtotila elää Lapissa.

Työlupa-asioiden ohjeistukset ovat monimutkaisia, mutta perehtymällä asioihin niistäkin selviää. Työnantajalla on vastuu tarkistaa, että työntekijällä on oikeanlaiset luvat haetuna. Viranomaiset ovat ryhtyneet parantamaan tarvittavia neuvontapalveluja kansainvälisten työntekijöiden palkkaamiseen liittyvissä asioissa, joka helpottaa yrittäjien tilannetta.

Inarissa on luotu kansainvälisen työntekijän palvelupolku, joka auttaa hahmottamaan maahanmuuttajan vaiheita ennen muuttoa, alkuvaiheessa sekä varsinaisen kotoutumisen aikana. Tätä mallia voisi hyödyntää myös muissa Lapin kunnissa kansainvälisen työvoiman sitouttamisessa ja kotouttamisessa alueelle.

PIA PELTOPERÄ

projektisuunnittelija

SINI KESTILÄ

projektipäällikkö, Lapin ammattikorkeakoulu

Kirjoittajat työskentelevät Lapland of opportunity-hankkeessa (ESR)