



2023



SAVONIA

VUOSIKERTOMUS

SAVONIAN JULKAISUSARJA 4/2024

SAVONIA

VUOSIKERTOMUS

2023

SAVONIAN JULKAISUSARJA 4/2024

Päätöimittaja: Anne Heikkinen, Savonian viestintäpalvelut

Sisältösuunnittelu: Savonian viestintäpalvelut

Talouseluvut: Savonian taloushallinto

Haastattelut: Anne Heikkinen, Savonian viestintäpalvelut

Kuvat: Mikko Lappalainen, Savonian viestintäpalvelut sekä Markus Aspegren Oy

Graafinen suunnittelu ja taitto:

Mikko Lappalainen, Savonian viestintäpalvelut

COPYRIGHT © TEKIJÄT JA
SAVONIA-AMMATTIKORKEAKOULU



Teksti, kuvat ja taulukot
CC BY-SA 4.0
Kuvat: all rights reserved

ISBN 978-952-203-339-0 (verkkojulkaisu)

JULKAISIJA
Savonia-ammattikorkeakoulu
Julkaisutoiminta
PL 6 70201 KUOPIO
julkaisut@savonia.fi

Vastuullisesti vaikuttavin Savonia

Cha cha cha – rohkea ja innokas Savonia näkyy, kuuluu ja vaikuttaa!	5
Varautumista, vastuullisuutta ja riskienhallintaa	6
Tällä menolla muutettiin maailmaa – viestinnän vuosi 2023	9
Savonia kiinnostaa opiskelupaikkana: Opiskelijapalveluissa katse kohtaamisiin	10
Hyvän työpaikan kulttuuri tehdään yhdessä	13
Savonia Start: Cledos	14
Korkeakouluyhteisöä vaalimalla olemme Great Place to Learn!	16
ICT-palvelut: Tekoälyä ja asiakaslähtöisyyttä	19
Savonian Yrityspalvelut: Näkyvyyttä, uusia palveluita ja tiivistyvää yhteistyötä	20
Jatkuvaa oppimista yhdessä työelämän kanssa	22
Vastauksia globaaleihin haasteisiin eurooppalaisen korkeakouluyhteistyön avulla	25
Positiivista vaikuttavuutta yhteiskuntaan	26



“

rehtori
Mervi Vidgrén

- Osaajiamme arvostetaan työelämässä ja Savonia halutaan työelämän kehittämiskumppaniksi, tämä on meille arvokas palaute.

Cha cha cha – rohkea ja innokas Savonia näkyy, kuuluu ja vaikuttaa!

– Vuosi 2023 oli Savonialla tulevan strategiakauden valmistelun aikaa. Valmistelun yhteydessä olen tavannut opiskelijoita, henkilökuntaa, sidosryhmiä ja kumppaneita. Tapaamisissa vahvistui se, että olemme Savonialla tehneet oikeita asioita ja saaneet osaamistamme ja tekemistämme esille, kertoo rehtori Mervi Vidgrén.

Savonian rooli aluevaikuttajana on kirkastunut. – Edelleenkin kannustan meitä osallistumaan aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun kukin omalla asiantuntijuusalueellamme.

Vidgrén toteaa, että Savonian tutkimusalavallinnat osuvat vahvasti niin maakunnan kuin koko Suomenkin kehittämiseen.

– Olemme olleet mukana kokonaisturvallisuuden osaamiskeskuksen ja klusterin valmistelutyössä.

Huomaan, että tuomme siihen konkreettisia ulottuvuuksia ja viemme niitä samalla nopeasti käytäntöön. Puhdas vesi, energia, henkinen kriisinkestävyys, ilmastonmuutos, huoltovarmuus ja osaaminen ovat niitä osa-alueita, joissa Savonia on vahvasti mukana niin kouluttajana kuin tutkijanakin. Lausahdus tehtävästämme on näkynyt vuonna 2023: Savonia tutkii, kouluttaa, kehittää ja innovoi!

Hallituskauden vaihtuessa käynnistyi myös

keskustelu uudesta rahoitusmallista. – Keskeistä olisi turvata, että Suomi pitää tulevaisuudessakin kiinni osaamisesta. Tunnistamme hyvin osaajatarpeet ja siksi tarvitaan sekä tutkintokoulutusta että työssä olevan henkilöstön osaamisen kehittämistä. Tarvitsemme hyvää yhteistä tahtotilaa ja edunvalvontaaakin siitä, että meillä on mahdollisuus täysipainoisesti toteuttaa monipuolisia ja elinkeinoelämälle tärkeitä tehtäviämme, Vidgrén korostaa.

E erityisenä muistona rehtorin mieleen kuluneesta vuodesta jäi uuden lukuvuoden aloittaneen Savonia-päivän tunnelma. – Päivä vahvisti yhteisöllisyyttämme, sisälsi asiaa ja huumoria. Nostimme esille omaa osaamistamme. Tapahtumassa huokui se ainutlaatuinen Great Place to Work -toimintakulttuuri, josta meidät palkittiin Suomen parhaina ja Euroopan 14. parhaana työpaikkana. Kiitän lehtori Sirpa Möksyä sekä

tanssiryhmää Cha Cha Cha - tanssiesityksestä, jonka näin tallennan historian kirjoitukseen tämän vuosikertomuksen myötä. Heittäydyimme musiikin mukaan ja Musiikkikeskus näki rohkean ja innostuneen Savonian!

Hyvä tekemisen meininki näkyy Savonian kampuksilla myös korkeakoulu yhteisön arjessa. – Syksyn tähtihetki oli aloittaa uusi lukuvuosi Kuopion torilla opiskelijoiden kanssa, kun räppäri Cledos pamautti musiikillaan lukuvuoden käyntiin. Sen kuuli toriväki ja kaupungintalollakin kuulemani mukaan tiedettiin, että Savonialla on lukuvuoden avajaiset. Kävelin kampukselta torille opiskelijakulkueessa ja kävellessäni ajattelin työn merkityksellisyyttä: meillä on upeita opiskelijoita, jotka ovat parhaita käyntikorttejamme. Opiskelijakunta tekee upeaa työtä ja siten osaltaan tukee opiskelijoiden helpompaa ja mukavampaa opiskeluaikaa.

Varautumista, vastuullisuutta ja riskienhallintaa

– Tammikuussa jännäsin Savonian turvallisuusjohtajana, tuleeko sähkökatkoja. Näihin oli kehoitettu varautumaan ja oletettiin, että tynnellä pakkasilmalla sähköpula voi olla todellisuutta. Kevät 2023 oli kuitenkin lauha ja leppoisa, joten sähköä saatiin riittävästi, kertoo talousjohtaja Seppo Lyyra.

Vuoden 2023 aikana suomalaisten turvallisuudentunnetta ravisteltiin myös kasvavien kyberuhkariskien tiedostamisen sekä Ukrainan sodan myötä. – Näistä puhuttiin, mutta onneksi mitään isompaa ei näihin asioihin liittynyt. Meilläkin riskienhallintaa mietittiin ja nyt Savonian riskienhallinta pohjautuu COSO ERM -viitekehykseen ja ISO 31000 -standardiin.

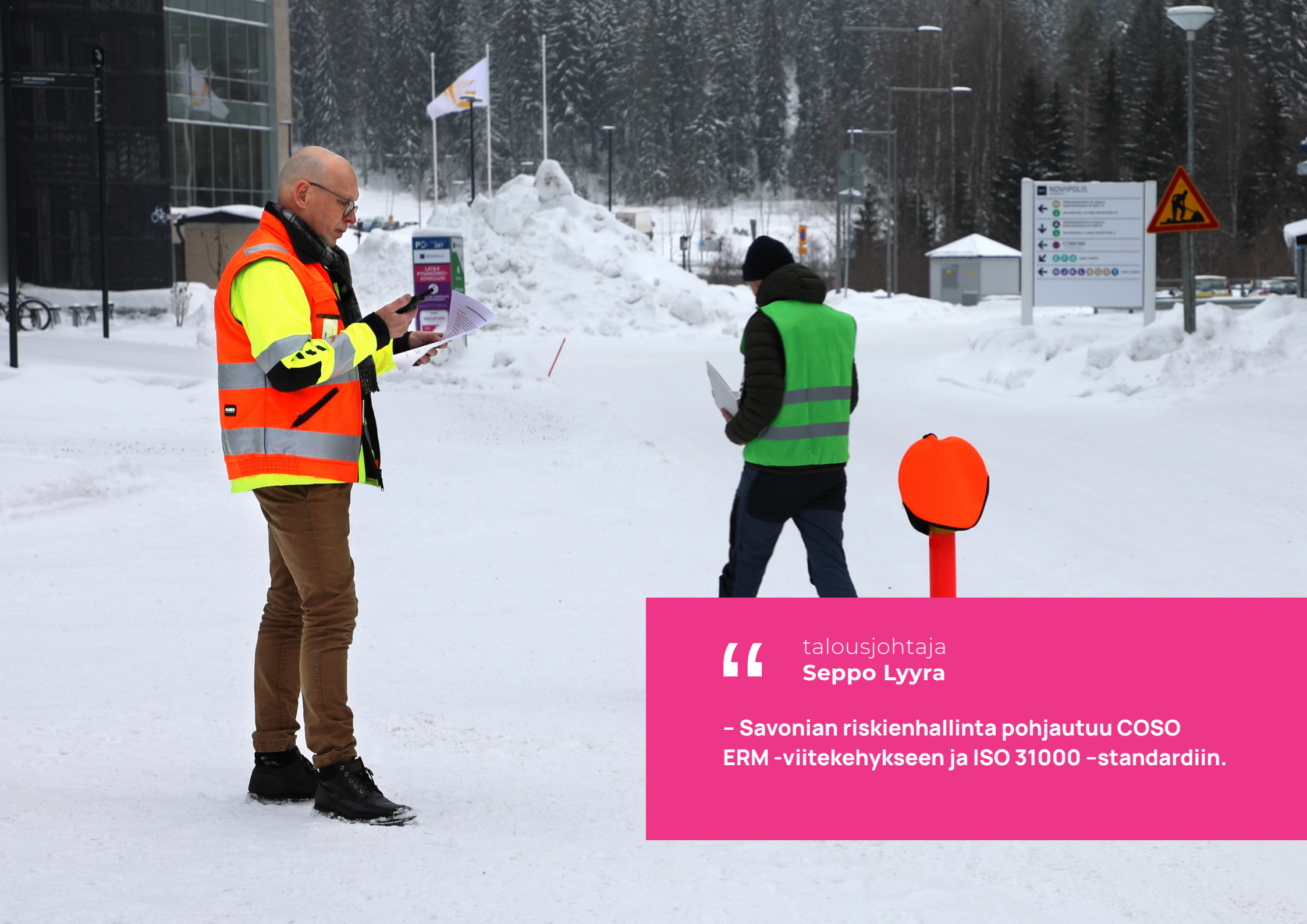
Savonian tammikuussa julkaiseman vastuullisuusohjelman mukaisesti taloudellisen vastuun perustana on omasta kannattavuudesta ja kilpailukyvystä huolehtiminen.

– Talousjohtajana vuosi 2023 jää muistoihin yleisenä taantumana ja korkean inflaation vuotena. Tästä huolimatta Savonian liikevaihto kasvoi edelleen ja alkuvuodesta sukeltaneiden sijoitustenkin arvo alkoi palautua. Erityisesti yleinen korkojen nousu heijastui myös varainhoitoon, vaikka Savoniassa ei pitkäaikaista lainaa olekaan.

Seppo Lyyra toteaa, että Savonian kasvua kuvaa hyvin se, että kaksi kertaa vuoden 2023 aikana järjestetyssä uusien henkilöiden perehdytyksessä oli molemmissa tilaisuuksissa kolmisenkymmentä henkilöä paikalla.

Kiinteistökorjauksissa Savoniassa keskityttiin lisalmen ja Varkauden kampusten korjauksiin. – lialmessa kesäsateiden keskellä urakoitiin kampuksen katolla ja Varkaudessa entisestä ruokasalista tehtiin viihtyisämpää oppimistilaa. Molemmat isot remontit saatiin tehtyä sovitusti.

– Aika monena päivänä myös käärittiin hihat ja kannettiin kampukselle jääneitä vanhoja tavaroita kierrätykseen. Piirtoheittimiäkin taidettiin löytää vielä kolmisenkymmentä, Seppo Lyyra kertoo.



“

talousjohtaja
Seppo Lyyra

- Savonian riskienhallinta pohjautuu COSO ERM -viitekehukseen ja ISO 31000 -standardiin.



viestintäjohtaja
Anne Heikkinen

- Vaikuttavaa työtä hyvinvoivan ja elinvoimaisen
Pohjois-Savon sekä vastuullisemman maailman puolesta.



Tällä menolla muutettiin maailmaa – viestinnän vuosi 2023

Vaikuttavaa työtä hyvinvoivan ja elinvoimaisen Pohjois-Savon sekä vastuullisemman maailman puolesta, tätä työtä Savonia jatkoi myös vuonna 2023 ja tästä mitä moninaisemmasta toiminnasta meillä oli ilo kertoa maailmalle.

Kerromme osaamisestamme ja kuulumisistamme Savonia.fi -verkkosivustolla Savonia-artikkeleiden, ajankohtaisuutisten, videoiden ja podcastien kautta, somekanavillamme ja sekä verkossa että printtinä ilmestyvässä Savonian Sanomissa. Yleistajuisia Savonia-artikkeleita julkaistiin vuonna 2023 yhteensä 364 kappaletta (suomenkielisiä 306 ja englanninkielisiä 58). Luetuin artikkeli sai tuhansia lukukertoja ja käsitteli hiljaisen tiedon jakamisen merkitystä työelämässä. Seuraavaksi luetuimmat artikkelit liittyvät terveystieteen tatarin viljelyyn, runsasseosteisten ruostumattomien terästen hitsaukseen, vastuulliseen liiketoimintaan sekä viranomaisjohtamisen koulutukseen.

Asiantuntijamme julkaisevat myös sekä ammattilehdissä että tieteellisissä julkaisuissa. Medialle suunnattuja tiedotteita lähetettiin vuonna 2023 yli 60 kappaletta. Kerroimme tiedotteissa muun muassa uusista koulutusavauksistamme,

yrittäjyys ja innovaatiovaikuttajien palkitsemisesta, pienyrittäjän vastuullisuusoppaan julkaisemisesta, suurten kappaleiden 3D-tulostuksen pioneerityöstä, opiskelijahyvinvointiviikosta sekä ruuan ja ravitsemuksen alueellisesta tutkimusinfrastruktuurista.

Eniten aiheistamme uutisoivat Savon Sanomat, Yle, Iisalmen Sanomat, Viikkosavo ja Warkauden lehti. Eniten somejakoja sai Ylen uutinen otsikolla: Suomen parhaaksi työpaikaksi valittiin ensi kertaa oppilaitos – rehtori: ”Juhlimme tätä koko loppuvuoden”.

Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotyötämme avaamme muun muassa hankkeet.savonia.fi -sivustolla, joka on hankesivustoineen sekä ajankohtaisine tutkimusuutisineen näyteikkuna Savonian työelämälaheisen kehittämistyön maailmaan.

Savonia näkyi ja kuului yhteistyön tiimoilta lukuisissa tapahtumissa urheiluareenoilta ja -kentiltä kulttuuriin ja rock -tapahtumiin saakka.



Viestinnän huippuhetkiä:

- 30 vuoden aikana Savoniasta on valmistunut yli 30 000 osaajaa
- Savonia valittiin Suomen parhaaksi työpaikaksi ja listattiin Euroopan 14. parhaaksi työpaikaksi
- saimme Suomen Olympiakomitean Huippu urheilijamyönteinen korkeakoulu -laatutunnuksen
- vastuullisuuden viiripolku ilahdutti Puijon laella
- uraseurantakyselyn mukaan liki 90 prosenttia Savonialta valmistuneista on joko melko tai erittäin tyytyväinen tähänastiseen työuraansa viisi vuotta valmistumisensa jälkeen
- korkeakoulu yhteisömme näkyi ja kului lukuvuoden avaustapahtumassa Kuopion torilla kotimaisen räpin kärkinimen Cledoksen kanssa

Savonia kiinnostaa opiskelupaikkana: Opiskelijapalveluissa katse kohtaamisiin

Opiskelijapalveluissa tietojärjestelmien kehitystyö jatkui vuonna 2023. Savonialla käyttöön otettiin muun muassa ristiinopiskelupalvelu, joka mahdollistaa sujuvan ilmoittautumisen muiden ammattikorkeakoulujen opintotarjontaan. Lisäksi aloitettiin ohjelmistorobotiikan kehitystyö opiskelijavalinnan rutiinitoimenpiteiden avuksi.

Opiskelijavalinnoissa tapahtui muutenkin paljon. – Vuonna 2023 englanninkielisiin koulutuksiin oli valtava hakijaryntäys. Hakijoista kuitenkin iso osa oli henkilöitä, joilta puuttui edellytykset aloittaa opinnot Suomessa ja sen vuoksi opiskelijavalintaa päätettiin uudistaa monellakin eri tavalla seuraavalle vuodelle, jotta opiskelijaksi valikoituvat henkilöt olisivat motivoituneita ja kykeneviä aloittamaan opinnot Savonia-ammattikorkeakoulussa, opiskelijapalvelujohtaja **Anne Koskela** toteaa.

Kevään toisessa yhteishaussa eniten hakijoita keräsivät ensihoitajan, fysioterapeutin ja tradenomin tutkinto-ohjelmat. Syksyn yhteishaussa Savonian kokonaishakijamäärä kasvoi yli

3000 hakijalla edelliseen syksyyn verrattuna ja ensisijaisten hakijoiden määrä kasvoi yli tuhannella hakijalla. – Osan kasvusta selittää uudet vetovoimaiset hakukohteet.

Kansainvälisten opiskelijoiden ohjaamiseen ja kohtaamiseen panostettiin erityisen paljon. Savoniaan palkattiin muun muassa korkeakoulukuraattori, joka keskittyy täysin kansainvälisten opiskelijoiden asioihin. – Kansainvälisten opiskelijoiden määrä kasvoi ja kasvaa edelleen. Vuonna 2023 alkoi Varkaudessa kymmenen vuoden tauon jälkeen Industrial Management -tutkinto-ohjelma ja loppuvuodesta valmistui tilauskoulutuksesta egyptiläisten

sairaanhoidajien porukka, joka työllistyi heti Pohjois-Savon alueelle.

Ylemmissä ammattikorkeakoulututkinnoissa on Savoniassa ollut jo useita vuosia tutkinto-ohjelmia, jotka voi suorittaa täysin etäopiskeluna. Syksyllä 2023 aloitti ensimmäinen AMK-tutkintoon johtava verkkototeutus eli tradenomin tutkinnon tietojenkäsittelyn koulutus, jonka voi suorittaa täysin etäopiskeluna.

– Muitakin koulutuksia vuoden aikana suunniteltiin ja rakennettiin verkko-opetuksen muotoon – ne alkavat sitten vuoden 2024 puolella, Koskela kuvaa.



Opiskelijapalvelujohtaja
Anne Koskela

- Kansainvälisyydestä, verkkokoulutusten lisääntymisestä ja tietojärjestelmien kehitystyötä - siitä oli opiskelijapalvelujen vuosi 2023 tehty.



“

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja
Päivi Diov

- Hyvän työpaikan kulttuuri tehdään yhdessä.

“

Henkilöstöpäällikkö
Minna Kaija-Kortelainen

- Vahva luottamus ja yhteisöllisyys ovat Savonialla
hyvän työpaikan tärkein voimavara.

Hyvän työpaikan kulttuuri tehdään yhdessä

Savonia-ammattikorkeakoulu valittiin keväällä 2023 Suomen parhaaksi työpaikaksi Suomen Parhaat Työpaikat™ -listan suurten yritysten sarjassa. Voitto on historiallinen, sillä koskaan aiemmin ykkössijalla ei ole ollut koulutusorganisaatio.

Voiton Savonialle toi erinomainen työntekijäkokemus.

- Määrätietoinen työmme hyvän työpaikan kulttuurin rakentamiseksi tuotti erinomaisen tuloksen, kun 93 % henkilöstöstä kokee, että Savonia on todella hyvä työpaikka. Olimme iloisia ja ylpeitä tästä onnistumisesta, jota juhlistimme yhdessä henkilöstön kanssa. Hyvän työpaikan kulttuuri tehdään yhdessä, kertoo hallinto- ja henkilöstöjohtaja **Päivi Diov**.

Henkilöstöpäällikkö **Minna Kaija-Kortelainen** korostaa, että positiivinen työntekijäkokemus syntyy yhteisen tekemisen ja kokemusten kautta vuorovaikutuksessa. – Vahva luottamus ja yhteisöllisyys ovat Savonialla hyvän työpaikan tärkein voimavara. Yhdessä tekemällä opimme, kehitymme ja uudistumme. Työn

merkityksellisyyden ja arvostuksen kokemus syntyy työntekijöillemme, kun teemme asiantuntijoittemme työtä ja onnistumisia näkyväksi. Olemme panostaneet avoimen ja reilun toimintakulttuurin luomiseen ja läsnä olevaan lähijohtamiseen ja iloitsemme siitä, että se on näkynyt myös työyhteisön ulkopuolisille arvioinneissa.

Syksyllä 2023 Savonia listattiin Euroopan 14. parhaaksi työpaikaksi. – Kehitysluokka Euroopan parhaiden työpaikkojen joukossa sijalta 35 sijalle 14 ainoana suomalaisena suurten organisaatioiden joukossa oli myös upea saavutuksemme ja jätti meille hienon muiston, Diov kertoo.

Diov ja Kaija-Kortelainen kertovat, että hämmäntävää, mutta samalla erityisen kiinnostavaa oli, että Savoniaa oli vinkattu osallistumaan Vuoden työnantajabrändi -hakuun. – Kilpailuhenkisenä

toki osallistuimme ja sijoituimme kolmen finalistin joukkoon hyvin erityyppisten organisaatioiden joukossa. Ikimuistettava kokemus oli myös Vuoden Työnantajabrändi Gaala vanhalla ylioppilastalolla, jossa saimme tuoda Savoniaa hyvänä työnantajana ja työyhteisönä näkyväksi. Kiinnostavaa ylipäänsä on ollut se näkyvyys ja vaikuttavuus, jota Suomen parhaan työpaikan maine on meille tuonut muun muassa lukuisten esitysten ja haastattelujen muodossa, Päivi Diov toteaa.

– Osaajien saatavuus haastaa tämän päivän työelämän organisaatioita ja niin myös meitä Savoniassa erityisesti joillakin erityisosaamisalueilla. Sen vuoksi on erityisen tärkeää, että panostamme myös tulevana vuosina hyvään työnantajabrändiin ja sen näkyvyyteen veto- ja pitovoiman varmistamiseksi.

Lukuvuoden
avaus,
Kuopion tori.
- CLEDOS -





Korkeakouluysteisöä vaalimalla olemme Great Place to Learn!

- Ehkäpä leimallisn vuonna 2023 tutkintokoulutusta laajasti koskettava muutos oli tekoälyn nopea ja laaja-alainen vyöryminen osaksi kaikkea tekemistämme. Tekoälyn hyödyntäminen eri muodoissa tarjoaa niin oppimisen kuin opetuksen näkökulmasta huikeita mahdollisuuksia.

Savoniällä käytiin myös laajaa keskustelua tekoälyn liittyvistä pelisäännöistä.

- Tämän tuloksena laadimm niin opiskelijoille kuin henkilöstölle suosituksen tekoälyn käyttöön liittyen, kuvaa koulutusjohtaja **Esa Viklund** vuotta 2023.

Viklundin mukaan vuoteen sisältyi useita kohokohtia ,mutta erityisesti esiin nostamisen arvoisia ovat tietojenkäsittelyn tutkinto-ohjelman uusi aloitus usean väli vuoden jälkeen sekä Olympiakomitean myöntämä Huippu-urheilijamyönteinen korkeakoulu tunnustus. - Tietojenkäsittelyn koulutus kiinnosti hakijoita laajasti ja ryhmään valittiinkin opiskelijoita ympäri Suomen ja myös ulkomailta.

Huippu-urheilijamyönteinen korkeakoulu laatuauditoinnissa Savonian kokonaisvaltainen

ohjausmalli sekä koulutuksen personointi vakuuttivat auditointiryhmän.

Syyslukukauden alkaessa Savoniällä saavutettiin historiallinen merkkipaalu, kun 30 000:s tutkinnonsaaja saateltiin työelämään.

- Savonia tuottaa laaja-alaisesti osaajia maakunnan tarpeisiin. Aloittavista opiskelijoistamme vuosittain noin 50 prosenttia tulee Pohjois-Savosta ja vastaavasti valmistuvista yli 60 prosenttia sijoittuu maakuntaan.

Vaikka työllistyminen on ammattikorkeakoulun tärkein toimintaa kuvaava yksittäinen mittari, aiheuttaa työmarkkinoiden imu useissa tutkinto-ohjelmissa haasteita opintojen

loppuun saattamisessa. Tämä näkyy opintojen pitkittymisenä ja pahimmillaan keskeyttämisinä. - Tätä voidaan pitää varmasti kuluneen vuoden suurimpana haasteena. Kaikkien opiskelijoiden ja opettajien arjessa näkyi myös siirtyminen oppimisympäristön kokonaan uuteen tuotantoversioon.

Viklund kertoo, että vuosi oli vauhdikas ja täynnä isompia ja pienempiä haasteita ja mahdollisuuksia. - Kokonaisuudessaan merkittävin oppi ja muistutus vuodesta on kuitenkin se, että Savonian korkeakouluysteisö on valtava voimavara niin opiskelijoille kuin henkilöstölle. Tätä vaalimalla tulemme menestymään myös tulevina vuosina ja voimme ylpeästi olla Great Place to Learn.



“

Koulutusjohtaja
Esa Viklund

- Ehkäpä leimallisin vuonna 2023 tutkintokoulutusta laajasti koskettava muutos oli tekoälyn nopea ja laaja-alainen vyöryminen osaksi kaikkea tekemistämme.



“

Digikehitysjohtaja
Jarkko Karhemia

– Ratkaisujen poikkeuksellisen nopea kehitys tuo osaamishaasteita Savonian koko henkilöstölle.

ICT-palvelut: Tekoälyä ja asiakaslähtöisyyttä

– Keskeisin asia vuonna 2023 lienee ollut generatiivisten tekoälyratkaisujen vyöryminen opetukseen ja oppimiseen. Ensimmäiset julkaisut ChatGPT:n osalta tapahtuivat loppuvuodesta 2022, jonka jälkeen kehitys on ollut äärimmäisen nopeaa.

Nopea kehitys ja muutokset muun muassa eri tekoälyratkaisujen lisenssimalleissa ovat aiheuttaneet ja aiheuttavat edelleen merkittävää haastetta ratkaisujen käyttöönotolle.

– Ratkaisujen poikkeuksellisen nopea kehitys tuo osaamishaasteita Savonian koko henkilöstölle, kuvaa digikehitysjohtaja **Jarkko Karhemia**.

Savonian tietohallinnossa vuosi 2023 aloitettiin muutoksella, kun tiimin nimi vaihtui ICT-palveluiksi ja tavoitteeksi asetettiin palvelujen asiakaslähtöisyyden parantaminen. Savonian digitalisaation edistämisen suhteen alkuvuodesta oli käynnissä useita tietojärjestelmä uudistuksia,

joiden tavoitteena oli käytettävyyden ja toimivuuden parantaminen sekä järjestelmäkohtaisten käyttäjätunnusten poistaminen.

– Syksyn opintojen alkaessa saatiin toteutettua Service Deskin muutto kampussydämeen, joka on parantanut merkittävästi palvelujen saavutettavuutta ja asiakastyytyvääisyyttä.

Alkuvuodesta valmistuneeseen Savonian Digiohjelmaan koottiin tavoitteet digitalisaation edistämiseksi ja valittiin kärkiteemat vuosille 2023–2024.

– Vuosi 2023 oli kohdallani ensimmäinen täysi vuosi Savoniassa, sain vuoden aikana paljon oppia organisaation toiminnasta ja on ollut hienoa nähdä, miten organisaatio on iloinnut GPTW saavutuksesta ja mukautunut muuttuvaan toimintaympäristöön. Useiden yhtäaikaisten tietojärjestelmä uudistusten osalta onnistuttiin hyvin ja useista erillisistä käyttäjätunnuksista on jo päästy eroon, tästä iso kiitos kaikille projekteihin osallistuneille! Näistä lähtökohdista on hyvä jatkaa ja lähteä toteuttamaan Savonian uutta strategiaa, Jarkko Karhemia kertoo.

Savonian Yrityspalvelut: Näkyvyyttä, uusia palveluita ja tiivistyvää yhteistyötä

– Yrityspalvelujen vuosi oli nopean kehittymisen aikaa, kertoo yrityspalvelujohtaja Kaija Sääsä.

Business Center Pohjois-Savon yrittäjyys- ja innovaatiopalvelut: Ideasta liiketoimintaa, vakinaistettiin kuuden organisaation yhteistyönä. Toiminnassa ovat mukana Savonia-amk, Savon ammattiopisto, Itä-Suomen yliopisto, Iisalmen elinvoimapalvelut, Business Kuopio ja Navitas Kehitys Oy Varkaudesta. Business Center on muun muassa valmentanut potentiaalisiksi kasvuyrityksiksi lähes 40 liikeideaa.

– Design Centerin palvelumyynti ylitti asetetut tavoitteet keräten erinomaista palautetta asiakkailta. Lisäksi Kuopion kaupungin kanssa käynnistettiin pilotointi uudesta palvelutuotannosta, joka yhdistää muotoilun koulutuksen luoden entistä työelämälähtoisempää

pedagogiikkaa ja aitoja asiakasprojekteja opetukseen. Toimintamallin pilotointia laajennetaan tulevaisuudessa myös muille kumppaneille. Lisäksi Design Center on tarjonnut suunnittelu- ja kehitystyötä lukuisille TKI-hankkeille. DigiCenterNS:n tiimoilta yksityisen 5G-verkon tuomia hyötyjä esiteltiin useilla teknologiakokeiluilla ja näkyvyyttä niille saatiin sekä kansallisesti että kansainvälisesti.

Savonia sai myös opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitusta tutkimusinfrastruktuurin rakentamiseen ja päivittämiseen Tutkimusaineiston ja tutkimuksen digitalisointi - yhtenäisen tutkimusaineistonkeruu- ja käsittely-ympäristö -hankkeen kautta.

Wellness Centerin toiminnassa uusia avauksia olivat yhteistyö Juniori KuPS ry:n kanssa, kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin paketin pilotointi tukiasumispalveluita tuottavan TTY Palvelut Oy:n kanssa sekä Wellness Centerin palveluja laajentava Mental Health -harjoittelukokonaisuus. Näiden lisäksi yhteistyö tiivistyi Kuopion kaupungin ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa.

– Monipuoliset palvelumme saivat näkyvyyttä ja kuuluvuutta, ja mikä tärkeintä uusia asiakkaita. Savonian musiikin opiskelijat sävelsivät ja sanoittivat raikkaan Savonia yrityksille -radiomainoksen, joka ilahdutti kuulijoita Savon Aalloilla, Kaija Sääsä kertoo.



Yrityspalvelujohtaja
Kaija Sääsä

– Monipuoliset palvelumme saivat näkyvyyttä ja kuuluvuutta,
ja mikä tärkeintä, uusia asiakkaita.





“

jatkuvan oppimisen johtaja
Riitta Turjamaa

- Osaamiskokonaisuudet ovat oiva tapa lisätä osaamista ilman, että tarvitsisi suorittaa kokonaista tutkintoa.

Jatkuvaa oppimista yhdessä työelämän kanssa

Jatkuvan oppimisen näkökulmasta vuosi 2023 sisälsi monia onnistumisen ja ilon kokemuksia, sillä onnistuimme vastaamaan koulutustarjonnalla työelämän tarpeisiin sekä avoimen ammattikorkeakoulun että lisä- ja täydennyskoulutuksen tarjonnalla ylempien ammattikorkeakoulututkintojen vetovoimaa unohtamatta, iloitsee jatkuvan oppimisen johtaja Riitta Turjamaa.

Savonian Avoimen ammattikorkeakoulun tarjontaan tuoteistettiin uusia avoimia osaamiskokonaisuuksia: sähköpätevyys, musiikin johtaminen sekä yamk-tasoiset sote-johtamiseen ja -digitalisaation liittyvät osaajakoulutukset.

- Osaamiskokonaisuudet ovat oiva tapa lisätä osaamista ilman, että tarvitsisi suorittaa kokonaista tutkintoa. Opiskelu onnistuu joustavasti työn ohessa.

Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot näyttäytyivät vetovoimaisina ja hakijamäärissä oli selvää nousua.

- Lieneekö syynä Savonian vetovoimaiset tutkinnot ja tutkintojen tunnettuuden kasvaminen työelämässä. Erityisen suosittu oli uusin tutkinto Kestävän tulevaisuuden asiantuntija.

- Savoniassa olemme suunnanneet ylempien ammattikorkeakoulututkintojen tarjontaa entistä monialaisempaan suuntaan, mikä tarkoittaa sitä, että tutkintoon voi hakeutua hyvin monella eri koulutustaustalla ja työkokemuksella. Näin ollen tutkinnot sopivat mahdollisimman monelle asiantuntijalle ja yhdistävänä tekijänä on jokin yhteiskunnassa oleva ilmiö ja tarve osaamisen vahvistamiselle, Turjamaa kuvaa.

Savoniassa toimiva AVEKKI-toimintakeskus tarjoaa AVEKKI-koulutusta, jonka keskeisimpänä tavoitteena on luoda turvallinen työyhteisö sekä asiakkaille että työntekijöille. Koulutus tarjoaa toimintamallin uhka- ja väkivaltatilanteisiin ja erityisesti niiden ennaltaehkäisyyn. Kysyntää AVEKKI-koulutussille on vuosi vuodelta enemmän.

- Onnistumisen kokemuksia koimme myös lisä- ja täydennyskoulutuksessa. Yksi hyvä esimerkki työelämän osaamistarpeeseen vastaamisesta on yhteistyössä Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa suunniteltu ja toteutettu tutkimushoitajakoulutus. Myös muut hyvinvointialueet kiinnostuivat tutkimushoitajakoulutuksesta ja koulutusten järjestämisestä on alustavasti sovittu. Pohjois-Savon hyvinvointialueelle toteutetaan keskijohdolle suunnattu johtamiskoulutus, joka toteutetaan vuosina 2024–2025.
- Johtamisosaaminen on sellainen kestoosus, jota meiltä kysytään vuodesta toiseen ja osaamistahan meiltä tähän löytyy, Riitta Turjamaa kertoo.

Vastauksia globaaleihin haasteisiin eurooppalaisen korkeakouluysteistyön avulla

Savonia on mukana rakentamassa eurooppalaista korkeakoulua, Centre of Excellence on Dual Educationia, joka tuottaa osaamista työelämän tulevaisuuden tarpeisiin ja ratkaisee globaaleja haasteita yhteistyössä opiskelijoiden ja työelämän kanssa.

EU4DUAL-korkeakouluallianssin toiminta käynnistyi vuoden 2023 alussa. – Savoniassa oli kunnia toimia allianssin kick-off-tilaisuuden järjestäjänä, mikä olikin mieliin jäävä tapahtuma niin meille savonialaisille kuin eteläisemmästä Euroopasta tulleille partnereillemme. Helmikuinen Kuopio oli luminen ja vilpoisa, mutta yhteistyön aloittamisen innostus lämmitti porukkaa mukavasti, kertoo kansainvälisyysjohtaja Virpi Laukkanen.

Kansainvälisyysyksikön näkökulmasta vuosi 2023 oli uusien yhteistyöavausten vuosi. Itä-Suomen yliopiston ja Karelian kanssa lanseerattiin Finland University -brändin alla tehtävä osaamisen viennin yhteistyö. Aiemmin Pohjois-Savon laajuisena verkostona toteutettu Talent Hub -toiminta laajeni kattamaan myös Pohjois-Karjalan alueen sekä korkeakoulujen lisäksi ammattiopistot.

– Kansainvälisten tutkinto-ohjelmien lisäämiseen panostettiin ja syksyllä käynnistyi Varkaudessa uusi Industrial Management -tutkinto-ohjelma. Matkailu- ja ravitsemisalalle kehitettiin kaksikielinen tutkinto maahanmuuttaneille, tämä uusi Hospitality Management -tutkinto käynnistyy vuonna 2024. Kansainvälisten tutkinto-ohjelmien opettajat tekivät hyvää kehitystyötä, mikä näkyi siinä, että opiskelijoita valmistui hyvin ja keskeyttämiä oli aiempaa vähemmän.

Vuoden lopussa Savoniassa juhlistettiin onnistunutta pilottia, kun kymmenen Top Up -ohjelmassa opiskelutta egyptiläistä sairaanhoitajaa valmistui. TopUp-koulutukset ovat yksi tapa varmistaa sairaanhoitajien riittävyys työelämässä ja edistää työperäistä maahanmuuttoa.

– Erittäin motivoituneet opiskelijat saavuttivat hämmästyttävän hyvän suomen kielen taidon reilussa vuodessa ja he työllistyivät Pohjois-Savoon, Laukkanen iloitsee.

Maailmanpoliittisen tilanteen näkökulmasta vuosi 2023 oli varsin rauhaton ja sillä oli vaikutuksensa myös Savoniaan. Ukrainasta paenneille tilapäisen suojelun saaneille tarjottiin tehostetusti SIMHE-ohjausta, suomen kielen verkko-opintoja ja mahdollisuutta jatkaa keskeytyneitä korkeakouluopintoja.

– Eurooppalaisen korkeakouluysteistyön merkitys on muuttunut entistä tärkeämmäksi. EU4DUALin tavoitteena on vastata työelämän kanssa tehtävän yhteistyön avulla suuriin globaaleihin haasteisiin. Tämä jos mikä on tärkeä tavoite ja tukee erinomaisesti Savonia visiota olla vastuullisesti vaikuttava.



kansainvälisyysjohtaja
Virpi Laukkanen

- Kansainvälisyysyksikön näkökulmasta vuosi
2023 oli uusien yhteistyöavausten vuosi.





“ vararehtori
Mikko Vuoristo

- Tuotamme innovaatioita, uutta tietoa, toimintatapoja ja malleja, jotka auttavat yhteiskuntaa kehittymään entistä paremmaksi.

Positiivista vaikuttavuutta yhteiskuntaan

Savonia on vahva vastuullisesti vaikuttava tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimija (TKI). Tutkimme ja kehitämme monialaisesti asioita, jotka tuottavat yhteiskuntaan positiivista vaikuttavuutta. Tuotamme innovaatioita, uutta tietoa, toimintatapoja ja malleja, jotka auttavat yhteiskuntaa kehittymään entistä paremmaksi.

Vaikuttavuuden vahvistamiseksi toteutamme TKI-toimintaamme vahvassa yhteistyössä muiden tutkimustoimijoiden ja yritysten kanssa muodostetuissa ekosysteemeissä.

– Vanhan rakennerahastokauden päätyminen vaikutti toimintaamme vuoden 2023 aikana merkittävästi. Hankkeita päättyi poikkeuksellisen paljon. Savonia onnistui kuitenkin lisäämään rahoitusvolyyymia muista rahoituslähteistä ja vanhan kauden viimeisistä hauista, minkä turvin toiminnan supistuminen onnistuttiin välttämään, kertoo vararehtori **Mikko Vuoristo**.

Vuoden 2023 aikana valmistauduttiin uuteen rakennerahastokautteen panostamalla normaalia enemmän hakemusten valmistelutyöhön. Myös kansainvälisten hankkeiden valmistelu oli aktiivista. – Kansainvälisen rahoituksen osuus TKI-toiminnassa ja tulevassa hankekannassa kasvoi vuoden 2023 aikana. Eurooppalaisten

yliopistojen EU4DUAL allianssin tutkimusyhteistyön rakentaminen käynnistettiin ja sen uskotaan synnyttävän uusia vahvoja konsortioita tuleviin kansainvälisiin rahoitushakuihin.

Savonia sitoutui vuoden 2023 aikana edistämään vastuullista tutkijan- ja tutkimuksen arviointia (COARA-sopimus). Sopimuksen mukaisesti Savonia suunnittelee ja toteuttaa menettelyt, joilla arvioinneissa tullaan huomioimaan toimintamme laaja-alaisuus ja vastuullisuus.

Vastuullisuusteemaa edistettiin ilmasto-, vesi- ja ruokaturvallisuuden tutkimuksen laajentamisella. Ilmastoturvallisuutta, siihen liittyviä liiketoimintaverkostoja ja osaamista on kehitetty useista TKI-hankkeista muodostuneena tutkimuskokonaisuutena. Tutkimus on tuottanut myös uusia vastuullisuuteen liittyviä koulutussisältöjä eri aloille. Savonian koordinoima

ILCA (Innovation Laboratories for Climate Actions) on ulottanut tämän toiminnan kansainväliselle tasolle ja luonut myös kytkentää kumppanuuksien kautta Ukrainan tulevaan jälleenrakennukseen ja sen ilmastouloottuvuuksiin.

Resurssien käytön kestävyys tutkimuskokonaisuutta on edistetty muun muassa tekstiilien, sivukiven, tiilimurskan ja purkubetonin hyödyntämiseen tähtäävissä tutkimuksissa. Biopohjaisten materiaalien kierrätyksen tutkimiseen on investoitu biohiilen pilottivalmistuslaitteisto.

Hyvinvointiteknologian profiilia laajennettiin kattamaan vahvemmin sotepalvelujen kehittämistä ja myös sosiaalialan TKI-toiminta liitettiin osaksi tätä vahvuusala. Esimerkkinä jatkuvan oppimisen ja TKI-toimintaan kytketytyimisestä oli uusi TKI-hankkeessa synnytetty kurssi ”Unelmia, rohkeutta, realismia. Hysote-yrittäjyyden alkuun”.

SAVONIA

Yhteystiedot

Postiosoite: PL 6, 70201 KUOPIO

Käyntiosoite: Microkatu 1, 70210 KUOPIO

www.savonia.fi