

**Milla Raudasoja  
Heidi Tiensuu**

**Paikallisyhdistyksen perustaminen ja sen toiminnan yllä-  
pitäminen**

**Case periKATO ry**

**Opinnäytetyö  
CENTRIA-AMMATTIKORKEAKOULU  
Liiketalouden koulutusohjelma  
Huhtikuu 2016**

## TIIVISTELMÄ OPINNÄYTETYÖSTÄ

<b>Yksikkö</b> Kokkola-Pietarsaari	<b>Aika</b> Huhtikuu 2016	<b>Tekijä/tekijät</b> Milla Raudasoja Heidi Tiensuu
<b>Koulutusohjelma</b> Liiketalous		
<b>Työn nimi</b> Paikallisyhdistyksen perustaminen ja sen toiminnan ylläpitäminen. Case periKATO ry.		
<b>Työn ohjaaja</b> Marko Ovaskainen	<b>Tekstin ohjaaja</b>	<b>Sivumäärä</b> 54
<b>Työelämäohjaaja</b> Jorma Saloniemi		
<p>Tämä toimintatutkimus käsitteli Kokkolan tradenomiopiskelijoiden paikallisyhdistys periKATO ry:n perustamista. Centria ammattikorkeakoulusta on puuttunut tradenomiopiskelijoiden oma yhdistys. Halusimme perustaa paikallisyhdistyksen, koska koimme Kokkolan tradenomiopiskelijoiden jäävän paitsi niin eri verkostoistumismahdollisuuksista kuin myös uutisista työmarkkinoiden uusimmista tuulista. Halusimme myös edistää tradenomiopiskelijoiden verkostoitumista toisiinsa.</p> <p>Käsittelimme aihetta niin teorian kuin käytännön tasolla. Tutustuimme rekisteröidyn yhdistyksen toimintaa ohjaavaan lainsäädäntöön, minkä jälkeen lähdimme perustamaan yhdistystä käytännössä. PeriKATO ry on Tradenomiopiskelijaliitto TROL ry:n alainen yhdistys, joten olimme tiiviissä yhteistyössä TROL ry:n kanssa.</p> <p>Tämän lisäksi opinnäytetyössä ilmennetään yhdistyksen toimintaa käytännössä. Opinnäytetyön loppupuolella kerrotaan erilaisista projekteista, joissa periKATO ry on ollut mukana. Raportoimme myös yhdistyksen järjestäytymisestä, jäsenhankinnasta ja tulevaisuuden suunnitelmista.</p>		
<b>Asiasanat</b> Yhdistystoiminta, yhdistyksen perustaminen, tradenomiopinnot, yhdistyslaki		

**ABSTRACT**

<b>Unit</b> Unit of Kokkola-Pietarsaari	<b>Date</b> April 2016	<b>Author/s</b> Milla Raudasoja Heidi Tiensuu
<b>Degree programme</b> Business administration		
<b>Name of thesis</b> The establishment of a local association and maintaining its operation. Acton study periKATO ry		
<b>Instructor</b> Marko Ovaskainen	<b>Language instructor</b>	<b>Pages</b> 54
<b>Supervisor</b> Jorma Saloniemi		
<p>This action research is about founding Kokkola's Bachelor of Business Administration students' union periKATO registered association. Centria University of Applied Sciences hasn't had a student union for BBA students. We wanted to establish a local union, because in our opinion Centria BBA students miss out opportunities to network with possible employers and also miss out news from our labor market. We also wanted BBA students to network with each other.</p> <p>We handled this subject from the theoretical point of view, but also from practical. We got acquainted with the association law and after that we began to establish this students' union. PeriKATO ry is subject to The National Union of BBA Students TROL ry, and thus it has been in tight cooperation with TROL ry.</p> <p>In this thesis we also reported on the activities of PeriKATO. At the end of this thesis we told about different projects that PeriKATO has taken part in. We told about how this union has got organized, how we have acquired new members and about the action plan for the next committee.</p>		

**Key words**

Association, Association law, Bachelor of Business Administration studies, establishment of an association

**TIIVISTELMÄ  
ABSTRACT  
SISÄLLYS**

<b>1 JOHDANTO</b>	<b>1</b>
<b>2 YHDISTYKSEN TOIMINTAA OHJAAVA LAINSÄÄDÄNTÖ</b>	<b>2</b>
2.1 Rekisteriin merkitsemätön yhdistys	2
2.2 Rekisteröidyt yhdistykset	3
2.3 Liittoon kuulumisen mahdollisuus	4
<b>3 REKISTERÖIDYN YHDISTYKSEN PERUSTAMINEN</b>	<b>5</b>
3.1 Perustamiskokous	5
3.2 Perustamiskirja	6
3.3 Säännöt	6
3.3.1 Pakolliset säännöt	6
3.3.2 Valinnaiset säännöt, sääntöjen muuttoilmoitus sekä ennakkotarkastus	10
3.4 Yhdistysrekisteriin merkitseminen sekä purkautumisilmoitus	11
<b>4 TRADENOMIOPINNOT JA OPISKELIJAJÄRJESTÖTOIMINTA</b>	<b>13</b>
4.1 Tradenomiopinnot	13
4.2 Opiskelijajärjestöt	14
4.2.1 SAMOK	14
4.3 Tradenomiopiskelijaliitto TROL ry	15
<b>5 REKISTERÖIDYN YHDISTYKSEN VASTUULLINEN YLLÄPITO</b>	<b>17</b>
5.1 Jäsenyys ja jäsenluettelo	17
5.1.1 Jäseneksi pyrkiminen, eroaminen ja erottaminen	17
5.1.2 Jäsenten oikeudet ja velvollisuudet	19
5.2. Yhdistyksen päätöksenteko ja toimielimet	21
5.2.1 Valtuutetut, tilintarkastaja sekä toiminnantarkastaja	22
5.2.2 Yhdistyksen kokous, vaalit ja hallitus	24
<b>6 OPINNÄYTETYÖN TOTEUTUS</b>	<b>27</b>
6.1 Toimintatutkimus tutkimusmenetelmänä	27
6.2 Toimintatutkimuksen käyttö opinnäytetyössä	29
<b>7 periKATO RY:N PERUSTAMINEN</b>	<b>32</b>
7.1 Ideasta yhdistykseksi	32
7.1.1 Perustajajäsenten hankinta	36
7.2 Perustamiskokous	37
7.2.1 TROL ry:n alaisuus	38
7.3 periKATO ry:n rekisteröiminen	39
<b>8 periKATO RY:N TOIMINTA</b>	<b>40</b>
8.1 Toiminnan aloittaminen	40
8.2 Yhteistyö CentrIO:n kanssa	42
8.3 Jäsenhankinta	44

<b>8.4 Get To Business-tapahtuma</b>	<b>45</b>
<b>8.5 Toimintasuunnitelma vuodelle 2016</b>	<b>46</b>
<b>8.6 Toiminnan jatkumisen turvaaminen</b>	<b>48</b>
<b>9 TOIMINTA JA JATKOTOIMENPITEET</b>	<b>51</b>
<b>LÄHTEET</b>	<b>55</b>
<b>LIITTEET</b>	<b>56</b>
<b>KUVIOT</b>	
KUVIO 1. TROL ry:n jäsenyyden hakeminen	39
KUVIO 2. PeriKATO ry:n logo	41
KUVIO 3. Juliste aktiivien hankkimiseksi	48
KUVIO 4. PeriKATO ry:n SWOT-analyysi	53
<b>TAULUKOT</b>	
TAULUKKO 1. Suunnitelma paikallisyhdistystoiminnan aloittamiseen	32
TAULUKKO 2. Hallituksen jäsenten järjestäytyminen kaudelle 2015 – 2016	38

## 1 JOHDANTO

Tradenomiliiton tarkoituksena on edistää tradenomien ja tradenomiksi opiskelevien yhteenkuuluvuutta ja yhteistyötä sekä valvoa liiton jäsenten etuja. Ilmiselvien tarkoitusten kuten verkostoitumisen lisäksi liitto toimii tradenomien työmarkkinajärjestönä ja kanavana AKAVA:an (korkeakoulutettujen työmarkkinakeskusjärjestö).

Paikallisyhdistykset tekevät Tradenomiopiskelijaliiton näkyväksi ammattikorkeakouluilla. Paikallisyhdistysten kautta opiskelijat pääsevät liittymään Tradenomiopiskelijaliittoon saaden täten liiton edut. Opiskelijan etuja ovat muiden muassa edunvalvonta, työsuhdelakimiesten neuvontapalvelut ja palkkaneuvonta.

Halusimme perustaa paikallisyhdistyksen Kokkolaan, koska koimme Kokkolan tradenomiopiskelijoiden jäävän paitsi niin eri verkostoistumismahdollisuuksista kuin myös uutisista työmarkkinoiden uusimmista tuulista. Siksi syntyi periKATO ry.

PeriKATO ry on Tradenomiopiskelijaliitto ry:n alainen paikallisyhdistys Kokkolassa. PeriKATO ry:n tarkoituksena on siis edistää ja ylläpitää tradenomiopiskelijoiden etuja niin opiskelu- kuin verkostoitumisasioissa. Se on side muihin Tradenomiopiskelijaliittoon kuuluviin liittolaisiin ja se toimii tiedonvälittäjänä valtakunnallisten opiskelijajärjestöjen ja jäsenistön välillä.

Tämä toiminnallinen opinnäytetyö käsittelee Kokkolan tradenomiopiskelijain paikallisyhdistys periKATO ry:n perustamista ja yhdistyksen toiminnan ylläpitoa. Opinnäytetyön alkuosa käsittelee paikallisyhdistystä ohjaavaa lainsäädäntöä ja yhdistyksen perustamisessa huomioonotettavia asioita. Keskiosa pureutuu periKATO ry:n varsinaiseen syntyyn. Loppuosassa pohditaan perustajien onnistumista ja tulevaisuuden suunnitelmia ja näkymiä.

## 2 YHDISTYKSEN TOIMINTAA OHJAAVA LAINSÄÄDÄNTÖ

Käytännössä yhteenliittymää pidetään yhdistyksenä, jos siinä on vähintään kolme jäsentä, sillä on jokin aatteellinen tarkoitus ja sen toiminta on tarkoitettu pysyväksi (Loimu 2013, 23). Yhdistyksen voivat muodostaa luonnolliset henkilöt tai oikeushenkilöt. Yhdistyksellä katsotaan olevan aatteellinen tarkoitus, kun se esimerkiksi harjoittaa jonkin ryhmän edunvalvontaa. (Loimu 2013.)

Yhdistysten toimintaa ohjaa yhdistyslaki, joka on tehty yhdistysten oikeusturvaksi. Yhdistyslaki koskee yleislakina aatteellisia yhdistyksiä. Laista löytyy mm. säännöksiä siitä, millaisia taloudellisia toimia yhdistykset voivat harjoittaa. (Halila & Tarasti 2011.)

Yhdistyslain soveltamisalaan kuuluvat yhdistykset on yhdistyslaissa jaettu rekisteröityihin ja rekisteröimättömiin yhdistyksiin (Halila & Tarasti 2011, 25). Näistä kahdesta vain rekisteröidyt yhdistykset ovat oikeuskelpoisia. Rekisteröidyn yhdistyksen nimen perään liitetään kirjaimet ”ry” tarkoittaen siis sitä, että yhdistys on rekisteröitynyt. (Loimu 2013.)

### 2.1 Rekisteriin merkitsemätön yhdistys

Yhteenliittymiä, jotka voivat olla rekisteriin merkitsemättömiä yhdistyksiä, ovat usein esimerkiksi monet urheiluporukat, luokkatoimikunnat ja yhden asian liikkeet (Loimu 2013, 26). Tällaisten yhdistysten jäsenten ei tarvitse olla yhdenvertaisia eikä päätösten demokraattisia ja yhdistys voi organisoida sisäisen toimintansa haluamallaan tavalla (Loimu 2013).

Yhdistyslaissa on kuitenkin määräyksiä, jotka koskevat myös rekisteröimätöntä yhdistystä. Yhdistyksen tarkoituksen tulee olla aatteellinen, eikä se saa olla lain hyvien tapojen vastainen, sen toiminta ei saa olla pääasiassa taloudellista, se ei saa olla sotilaallinen yhdistys eikä ampumayhdistys. Lisäksi valtiollisiin asioihin vaikuttamaan pyrkivässä yhdistyksessä jäsenenä voi olla vain Suomen kansalaisia ja ulkomaalaisia, joiden kotipaikka on Suomessa (Yhdistyslaki 1 §, 2 §, 3 §, 4 § & 10 §).

Hallituksen on pidettävä jäsenluetteloa ja jäsenellä on oikeus tutustua jäsenluettelotietoihin. (Yhdistyslaki 11 §.) Yhdistys voidaan lakkauttaa ja sille voidaan asettaa väliaikainen toimintakielto, jos se toimii olennaisesti vastoin lakia tai hyviä tapoja, toimii olennaisesti vastoin säännöissä määrättyä tarkoitustaan tai toimii ampumayhdistyksenä ilman lupaa, sen puheenjohtajalla ei ole Suomessa kotipaikkaa tai vähintään puolella sen hallituksen jäsenistä ei ole kotipaikkaa Suomessa (Yhdistyslaki 43 § & 44§.)

Se, että rekisteröimätön yhdistys ei ole oikeustoimikelpoinen, tarkoittaa käytännössä sitä, että yhdistys ei voi järjestää yleisiä kokouksia, huvitilaisuuksia eikä harjoittaa elinkeinoa. Rekisteröimätön yhdistys ei voi saada nimiinsä oikeuksia tai tehdä sitoumuksia eikä vastata tai kantaa tuomioistuimessa. Toisin sanoen yhdistyksen toimiin osallistuneet jäsenet vastaavat toimista henkilökohtaisesti ja yhteisvastuullisesti. (Loimu 2013.)

## **2.2 Rekisteröidyt yhdistykset**

Rekisteriin merkitseminen tarkoittaa sitä, että viranomainen on tarkastanut, että yhdistys täyttää määrätyt vaatimukset, minkä jälkeen se on merkitty Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämään yhdistysrekisteriin (Loimu 2013, 28). Toisin kuin rekisteröimätön yhdistys, rekisteröity yhdistys on oikeustoimihenkilö, joka voi hankkia nimiinsä oikeuksia ja olla osallisena tuomioistuimessa (Loimu 2013).

Yhdistys rekisteröidään tekemällä perusilmoitus kirjallisesti Patentti ja Rekisterihallitukselle. Perusilmoituksessa on ilmoitettava yhdistyksen hallituksen puheenjohtajan ja yhdistyksen nimenkirjoittajan täydellinen nimi, osoite, kotikunta ja henkilötunnus sekä mahdollinen nimenkirjoitusoikeutta koskeva 36 §:ssä tarkoitettu rajoitus. Perusilmoitukseen liitetään myös yhdistyksen perustamiskirja ja yhdistyksen säännöt. (Yhdistyslaki 48 §)

Halilan ja Tarastin (2011, 649-650) mukaan paikallisviranomaisina yhdistysrekisteriasioissa toimivat rekisterihallintolain (166/1996) 3 §:n ja rekisterihallintoasetuksen (248/1996) 4 §:n mukaisesti maistraatit. Ne hoitavat yhdistyslain mukaisia tehtäviä



muun toimintansa ohella. Maistraatit ottavat vastaan yhdistyksestä tehtyjä ilmoituksia ja jakavat lomakkeita, joilla edellä mainittuja ilmoituksia voidaan tehdä, sekä antavat yhdistysrekisteristä otteita ja jäljennöksiä. Huomioitavaa on kuitenkin se, että päätösvaltaa yhdistysrekisteriasioissa paikallisviranomaisilla ei kuitenkaan ole. Vastaaottaessaan rekisteriin tehtäviä ilmoituksia, ne voivat vain tarkastaa että ilmoitus on asianmukaisesti tehty ja siinä on tarvittavat asiakirjat liitteenä. (Halila & Tarasti 2011.)

Rekisteröityjä yhdistyksiä ryhmitellään mm. toimialan mukaan. Yhdistysten yhteiskunnalliset tehtävät jaotellaan neljään alueeseen: yhteiskunnan poliittiseen ja hallinnolliseen päätöksentekoon vaikuttamiseen, ryhmäetujen ajamiseen, palvelujen tuottamiseen ja vapaa-ajanviettomahdollisuuksien tarjoamiseen. (Halila & Tarasti 2011).

### **2.3 Liittoon kuulumisen mahdollisuus**

Liitto on yhdistys, joka koostuu useammasta yhdistyksestä. Liitto on hyvin tyypillinen yhdistysmalli valtakunnallisissa järjestöissä. Liittojen tehtävänä on useimmiten ajaa jäsenyhdistystensä yhteisiä etuja. Liitot saattavat myös muodostaa niin kutsutun kattojärjestön, jota kutsutaan tyypillisimmin keskusliitoksi. (Loimu 2013.) Esimerkiksi tässä opinnäytetyössä mainittava Tradenomiopiskelijaliitto TROL ry on osa Tradenomiliitto TRAL ry:tä ja näiden keskusliittona toimii AKAVA ry.

Liitot tarjoavat usein jäsenyhdistyksilleen erilaisia jäsenetuja. Näitä jäsenetuja voivat olla esimerkiksi erilaiset työelämäpalvelut ja vapaa-ajan toimintaan liittyvät alennukset. Esimerkiksi Tradenomiopiskelijaliitto TROL ry tarjoaa jäsenyhdistyksilleen starttirahan ja jäsenhankintamateriaalin. Jäsenilleen se tarjoaa mm. edunvalvontaa työelämässä, lakipalveluita, työttömyysturvaa ja erilaisia vapaa-ajan palveluita. (TROL ry 2015.)

### **3 REKISTERÖIDYN YHDISTYKSEN PERUSTAMINEN**

Rekisteröimätön yhdistys voidaan perustaa jopa pelkällä suullisella sopimuksella, ilman mitään sen kummempia muodollisuuksia. Perustaminen on niin vapaamuotoinen toimenpide, että joskus on vaikea todentaa joidenkin yhdistysten olemassaoloa ja sen muotoa.

Yhdistyksen rekisteröiminen tulee yleensä kysymykseen muun muassa silloin, kun yhdistyksessä on paljon jäseniä, yhdistyksellä on taloudellisia sitoumuksia sekä yhdistys haluaa liittyä jonkin valtakunnallisen liiton jäseneksi, joka hyväksyy vain rekisteriin merkityjä yhdistyksiä jäsenikseen.

Yhdistystä perustettaessa ja sitä rekisteröitäessä sen perustamismenettelyn ja sääntöjen tulee täyttää Yhdistyslain vaatimukset. Yhdistys voidaan rekisteröidä heti perustavan kokouksen jälkeen tai myöhemmin. (Loimu 2002, 27-28.)

#### **3.1 Perustamiskokous**

Yhdistyksen perustamiseksi täytyy kutsua koolle siihen tarkoitettu kokous. Perustamiskokous voi tapahtua vapaamuotoisesti myös virtuaalisessa muodossa nettissä tai puhelimitse. Kuitenkin, jotta yhdistys tulee laillisesti perustetuksi, yhdistyksen kolmen jäsenen tulee olla kokouksessa läsnä ja allekirjoittaa perustamiskirja, jotta yhdistys voidaan rekisteröidä.

Kokouksessa päätetään siis yhdistyksen perustamisesta, hyväksytään yhdistyksen nimi ja säännöt, sovitaan jäsenien liittymisestä ja kirjoitetaan yhdistyksen perustamiskirja (kokouspöytäkirja). (Loimu 2002)

### **3.2 Perustamiskirja**

Yhdistyksen perustamisesta on tehtävä perustamiskirja ja johon on liitettävä yhdistykselle laaditut säännöt. Perustamiskirja on päivättävä ja vähintään kolmen yhdistyksen jäseneksi liittyvän allekirjoitettava. Perustajana olevan luonnollisen henkilön tulee olla 15 vuotta täyttänyt. (Yhdistyslaki 7§.)

Perustamiskirja yleensä allekirjoitetaan yhdistyksen perustamiskokouksessa tai siinä kokouksessa, jossa yhdistys päätetään rekisteröidä yhdistysrekisteriin. Kun yhdistys on päätetty rekisteröidä, perustamiskirja tulee päivätä, ja siinä tulee lukea päätös perustamisesta ja rekisteröinnistä allekirjoituksineen. Lisäksi Patentti- ja rekisterihallitukselle lähetettävissä tiedoissa tulee olla yhdistyksen säännöt ja kuitti rekisteröintimaksusta. (Loimu 2002).

### **3.3 Säännöt**

Säännöt rajaavat ja ohjaavat yhdistyksen toimintaa. Ne jaotellaan pakollisiin eli Yhdistyksen määräämiin sääntöihin ja valinnaisiin sääntöihin.

#### **3.3.1 Pakolliset säännöt**

Säännöissä on mainittava seuraavat asiat:

- Yhdistyksen nimi
- Yhdistyksen kotipaikkana oleva Suomen kunta
- Yhdistyksen tarkoitus ja toimintamuodot

- Tieto velvollisuudesta suorittaa yhdistykselle jäsenmaksuja ja muita maksuja
- Yhdistyksen hallituksen jäsenten ja yhdistyksen tilintarkastajien sekä toiminnantarkastajien lukumäärä ja vähimmäis- ja enimmäismäärä sekä toimintakausi
- Yhdistyksen tilikausi
- Milloin yhdistyksen hallitus ja tilintarkastajat sekä toiminnantarkastajat valitaan, tilinpäätös vahvistetaan ja vastuuvapaudesta päätetään
- Miten ja missä ajassa yhdistyksen kokous on kutsuttava koolle
- Miten yhdistyksen varat on käytettävä, jos yhdistys purkautuu tai lakkauteaan. (Loimu 2002).

### *Yhdistyksen nimi*

Nimi ei saa olla harhaanjohtava ja sen tulee erottua jo olemassa olevien yhdistysten nimistä (Yhdistyslaki 49§). Yhdistyksen nimi voi aina olla suomenkielinen, ruotsinkielinen tai saamenkielinen. Se voi olla myös millä tahansa kahdella näistä kielistä. (YhdL 9§.) Säännöissä voidaan myös määrätä muun kielinen nimi. Nimi voi myös olla sellainen, joka ei varsinaisesti tarkoita mitään. (Loimu 2002, 29.)

Nimi ei kuitenkaan saa olla harhaanjohtava. Se ei saa antaa väärää kuvaa paikkakunnasta, tarkoituksesta tai yhdistyksen yritysmuodosta. Vaikka yhdistyksellä olisi arkikielessä käytettävä lyhenne, virallisissa yhteyksissä tulee käyttää yhdistyksen virallista nimeä. (Loimu 2002, 30.)

### *Yhdistyksen kotipaikkana oleva Suomen kunta*

Yhdistyksen kotipaikkakunnalla ei ole merkitystä. Kotipaikka määräytyy yleensä useimpien perustajien kotipaikkakunnan mukaan tai siihen paikkakuntaan mihin toiminta yleisimmin keskittyy. (Loimu 2002, 31.)

### *Yhdistyksen tarkoitus ja toimintamuodot*

Yhdistyksen toiminta ja tarkoitus tulee rajata selkeästi niin, että sääntöjen lukija saa selkeän kuvan siitä, mihin yhdistys pyrkii. Kuitenkin kuvauksen tulee olla sen verran laaja, ettei se rajaa toimintaa liian pieneksi. Kirjoittamattomana sääntönä voidaan todeta, että sääntöihin pitää kirjata kaikki ne toimintamuodot, joita yhdistyksen kuvitellaan tulevaisuudessa harjoittamaan. Tarkoituksena siis jättää niin sanotusti ”mahdollisimman paljon ovia auki”.

Tähän kohtaan voidaan sisällyttää sellaisia toimintamuotoja, jotka tukevat yhdistyksen toimintaa, kuten irtaimiston omistaminen, avustusten, testamenttien ja lahjoitusten vastaanottaminen sekä liiketoiminnan harjoittaminen. Liiketoiminnan harjoittamisen kanssa tulee olla varovainen, koska yhdistys saa harjoittaa vain sellaista elinkeinoa tai ansiotoimintaa, josta on määrätty säännöissä tai joka muutoin välittömästi liittyy sen tarkoituksen toteuttamiseen taikka jota on pidettävä taloudellisesti vähäarvoisena. (Yhdistyslaki 5§.)

Koska perustettaessa ei ole aina varmaa, mitä yhdistys tulee tekemään, on hyvä lisätä toimintamuotojen viimeiseksi kohdaksi päätös, jonka mukaan yhdistys tulee saavuttamaan tarkoituksensa myös muita samantapaisia toimintamuotoja käyttäen. (Loimu 2002, 31-32.)

### *Jäsenen velvollisuudesta suorittaa yhdistykselle jäsenmaksuja ja muita maksuja*

Säännöissä tulee olla maininta, jos jäseniltä peritään jäsenmaksu ja mahdollisen maksun suuruus. Järkevintä on merkitä sääntöihin, että jäsenmaksu määrätään

vuosittaisessa yhdistyksen kokouksessa. Jos jäsenlajeja on monta ja lajeille eri jäsenmaksun suuruudet, tulee tämäkin mainita säännöissä. (Loimu 2002, 32.)

*Yhdistyksen hallituksen jäsenten ja yhdistyksen tilintarkastajien lukumäärä tai vähimmäis- ja enimmäismäärä sekä toimikausi*

Hallituksessa tulee toimia vähintään kolme jäsentä. Useimmiten säännöissä on parempi mainita jäsenmäärä liukuvaksi, esimerkiksi hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja 3-6 varsinaista jäsentä, kuin joksikin kiinteäksi määräksi. Tilintarkastajaksi riittää yksi henkilö. (Yhdistyslaki 38§, Loimu 2002, 32.)

*Yhdistyksen tilikausi*

Tilikauden tulee olla perustamista tai tilikauden muutoksesta johtuvaa ylimenokautta lukuun ottamatta 12 kuukautta. Tilikauden ei kuitenkaan tarvitse olla kalenterivuosi, vaan se voi esimerkiksi vaihtua kesällä. (Loimu 2002, 32.)

*Yhdistyksen hallituksen ja tilintarkastajan valinta, tilinpäätös ja vastuuvapauden päätös*

Päätökset tehdään edustajakokouksessa, liittokokouksessa, valtuutettujen kokouksessa tai yhdistyksen kokouksessa. (Loimu 2002.)

### **3.3.2 Valinnaiset säännöt, sääntöjen muutosilmoitus sekä ennakkotarkistus**

Edellä mainittujen niin sanotun peruspohjasääntöjen lisäksi yhdistys voi päättää itse ja lisätä sääntöihinsä muiden muassa jäseneksi hyväksymisen/erottamisen ehdot, kokouksessa käsiteltävät asiat, ylimääräisten kokousten lukumäärän, ajan ja paikkaan sekä hallituksen ja muun jäsenistön valintamenettelyn.

Sääntöjä voidaan muuttaa, jos ne osoittautuvat myöhemmin puutteellisiksi toimintaympäristön muuttuessa tai yhdistyksen toiminnan kehittyessä. Sääntöjen muuttamisesta voidaan päättää yhdistyksen hallituksen, sen valtuutettujen tai muiden säännöissä määrättyjen päättävien elimien kokouksessa. Kokouskutsussa tulee olla sääntöjen muutoksesta maininta. (Yhdistyslaki 24§.) Jotta sääntöjä voidaan muuttaa, kokouksessa tulee muutosta puoltaa  $\frac{3}{4}$  äänistä, mikäli säännöissä ei mainita muuta enemmistöä. (Yhdistyslaki 27§). Muutoksesta ilmoitetaan Patentti- ja rekisterihallitukseen sähköisesti tai lomakkeella. Hallituksen puheenjohtaja allekirjoittaa lomakkeet ja täten todistaa todistuksen tietojen aitouden. Puheenjohtajan tulee olla yhdistysrekisterin mukaan yhdistyksen puheenjohtaja ennen kuin hän voi allekirjoittaa kyseistä asiakirjaa. Yhdistys on velvollinen ilmoittamaan Patentti- ja rekisterihallitukselle muutoksista myös, jos yhdistyksen osoite muuttuu tai nimenkirjoittajat vaihtuvat (PRH Muuttoilmoitus yhdistysrekisteriin).

Käsittelyaika voidaan nopeuttaa, jos normaali käsittelyaika tuntuu liian pitkältä. Yhdistyksen säännöt on mahdollista ennakkotarkastaa, jos siihen yhdistyksen koon tai muun sellaisen syyn takia on tarvetta. (Yhdistyslaki 55§.) Ennakkotarkastuksella tarkoitetaan sääntöjen tarkastamista ennen kokousta. Tällaisesta menettelystä hyötyvät esimerkiksi liittomuotoiset yhdistykset, joilla on satoja jäsenyhdistyksiä. Tällä menettelyllä yhdistykset voivat tarkastaa esimerkiksi sääntömuutosten oikeellisuuden, tai sen, onko yhdistys rekisteröitävissä aatteellisena yhdistyksenä. Ennakkotarkastusta haetaan samalla tavalla kuin yhdistyksen rekisteröinnissä, eli lähetetään yhdistyksen tiedot ja yhteyshenkilön tiedot Patentti- ja rekisterihallitukselle. Tosin tämäkin tapahtuu maksua vastaan. (PRH Maksullinen ennakkotarkastus.)

### 3.4 Yhdistysrekisteriin merkitseminen sekä purkautumisilmoitus

Yhdistysrekisteriin yhdistyksen merkitseminen tapahtuu nykyaikana lähinnä Internetin välityksellä Patentti- ja rekisterihallituksen sivuilla. Tarvittavat lomakkeet löytyvät myös konkreettisina versioina Patentti- ja rekisterihallituksella, maistraatissa, maistraatin palveluyksikössä ja TE-keskuksessa.

Lomakkeet lähetetään perustamiskirjan ja sääntöjen ohella Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksyttäväksi. Noin kahden viikon sisällä Patentti- ja rekisterihallitukselta tulee joko ilmoitus rekisteröinnin hyväksymisestä tai ehdotuksia sääntöjen muuttamiseen rekisteröitymisen onnistumiseksi. Korjausehdotusten saapuessa korjataan mahdolliset virhekohdat ja lähetetään korjattu versio takaisin Patentti- ja rekisterihallitukselle hyväksyttäväksi.

Yhdistys on vasta sitten rekisteröity, kun se on hyväksytty rekisteriin. Perusilmoituksen lähettäminen ei siis vielä saavuta oikeushenkilön asemaa. Yhdistyksestä tulee oikeushenkilö, joka voi hankkia oikeuksia ja tehdä sitoumuksia sekä olla asiansaisena tuomioistuimessa tai muun viranomaisen luona, kun se on merkitty rekisteriin.

Purkautumisilmoitus lähetetään Patentti- ja rekisterihallitukselle, kun yhdistyksen toiminta alkaa hiipua, puheenjohtajalle ei löydy seuraajaa eikä sääntöjen mukaista hallitusta saada valituksi. Yhdistyksen purkautumisesta päätetään sitä koskevassa kokouksessa, josta on maininta kokouskutsussa. Jos purkautumisesta ei ole mainintaa yhdistyksen säännöissä, sovelletaan yhdistyslakia. Purkautumiskokouksessa päätetään myös ilmeisen purkautumisen lisäksi yhdistyksen varojen luovutuskohteesta ja henkilöistä, joiden kontolle purkautumistoimet luovutetaan (selvitysmiehet), jolloin hallitus ei enää ole vastuussa viimeisistä toimenpiteistä. Selvitysmiehet tekevät viimeisen tilinpäätöksen, luovuttavat varat kokouksen päättämään kohteeseen ja lähettävät purkautumisilmoituksen. Purkautumisilmoitukseen



ilmoitetaan selvitysmiesten yhteystiedot, viimeinen hallitus ja purkautumistoimen loppuunsaattaminen. ( PRH Yhdistyksen purkautuminen.)

## 4 TRADENOMIOPINNOT JA OPISKELIJAJÄRJESTÖTOIMINTA

Ammattikorkeakoulutus on muutakin kuin luennolta toiseen vaeltamista ja tentteihin lukemista. Vaikka koulutusohjelmat ovat eri aloilla erilaisia, opiskelijakuntien ja ainejärjestöjen toiminta tuovat opiskelijat yhteen. Opiskelijakunnat ja ainejärjestöt ovat organisaatioita, jotka valvovat opiskelijan etua opintojen aikana ja pyrkivät kehittämään ammattikorkeakoulutusta yhä laadukkaammaksi.

Tässä luvussa käsitellään tradenomiopintoja ja sitä miten opiskelijajärjestöt ovat opiskelijan tukena. Ensin käsitellään sitä, mistä tradenomiopinnot muodostuvat. Tämän jälkeen tutustutaan opiskelijakuntatoimintaan ja ainejärjestötoimintaan ammattikorkeakouluissa Suomen ammattikorkeakouluopiskelijakuntien liitto SAMOK:in ja Tradenomiopiskelijaliitto TROL:in avulla.

### 4.1 Tradenomiopinnot

Tutkintonimikkeenä tradenomi (Bachelor of Business Administration) on erittäin monipuolinen. Tradenomin tutkinto antaa valmiudet erilaisiin taloushallinnon, johtamisen, markkinoinnin, myynnin tai yrittäjyyden tehtäviin valitun opintosuuntaaman mukaan. Suomessa valmistuu vuodessa noin 5000 tradenomia. Tradenomiksi voi opiskella Suomessa 22 eri ammattikorkeakoulussa suomen, ruotsin tai englannin kielellä. Kieli- ja koulutusohjelmatarjonta vaihtelevat ammattikorkeakouluittain. (TRAL ry 2015.)

Tutkinnon laajuus on 210 opintopistettä ja sen ohjeellinen suoritus aika on noin 3,5 vuotta. Tutkinto koostuu perusopinnoista, ammattiopinnoista, kieliopinnoista, työharjoittelusta ja opinnäytetyöstä. Työharjoittelua suoritetaan 30 opintopisteen verran ja opinnäytetyö on laajuudeltaan 15 opintopistettä. Koulutusohjelmiin sisältyy muun muassa markkinointia, tietotekniikkaa, laskentatoimintaa, viestintää, kieliopintoja, johtamista, yrittäjyyttä ja kansainväliseen toimintaan liittyviä opintoja. Kieli- ja viestintäopintoja koskevat samat pakolliset vaatimukset kuin yliopistoissa. (TRAL ry 2015.)

Tradenomitutkinnon tavoitteena on antaa laaja-alaiset tiedot ja taidot toimia työelämässä oman alansa asiantuntijatehtävissä sekä valmiudet oman ammattialan kehittämiseen. Lisäksi tradenomitutkinto antaa edellytyksiä oman ammattitaidon jatkuvaan kehittämiseen sekä työelämässä tarvittavaa kieli- ja viestintäosaamista. (TRAL ry 2015.)

## **4.2 Opiskelijajärjestöt**

Ammattikorkeakouluissa opiskelijoiden ei ole pakollista kuulua mihinkään järjestöön, mutta liittymällä oman korkeakoulunsa opiskelijakuntaan he kuuluvat myös Suomen ammattikorkeakouluopiskelijakuntien liittoon (SAMOK). SAMOK ry:n tehtävänä on valvoa ammattikorkeakouluopiskelijoiden oikeuksia. Opiskelijakunnan tehtävä on ajaa opiskelijajäsentensä asiaa koulun hallinnossa sekä neuvoa ja palvella opiskelijoita. Opiskelijakunta järjestää usein myös koulun tutor-toiminnan. (Opiskelupaikka 2015.)

Opiskelijakuntien alaisuudessa toimii ainejärjestöjä, jotka puolestaan edustavat tietyn aineen opiskelijoita. Ainejärjestöt järjestävät jäsenilleen myös erilaisia tapahtumia ja bileitä. (Opiskelupaikka 2015.)

### **4.2.1 SAMOK**

SAMOK on Suomen ammattikorkeakouluopiskelijakuntien liitto. Sen alle kuuluvat eri ammattikorkeakoulujen opiskelijakunnat. SAMOK on ammattikorkeakouluopiskelijoiden itsenäisesti valitsema valtakunnallinen, sitoutumaton ja riippumaton edunvalvonta- ja palvelujärjestö. Se huolehtii opiskelijoiden näkemysten saattamisesta valtionhallinnon ja muiden yhteistyötahojen tietoon sekä järjestää opiskelijoille valtakunnallisia palveluja ja alennuksia. SAMOK edustaa 26 opiskelijakuntaa ja noin 140 000 ammattikorkeakouluopiskelijaa. (SAMOK 2015.)

SAMOK liputtaa muun muassa laadukkaan opetuksen, opetuksen maksuttomuuden ja opiskelijan arjen tukipalvelujen puolesta. Liiton mukaan koulutuksen tulee olla

laadukasta siten, että se on opiskelijalle mielekästä ja antaa hyvät valmiudet koulutusta vastaaviin työtehtäviin myöhemmin työelämässä. Koulutuksen tulee olla makсутonta opiskelijalle sosioekonomisesta taustasta tai kansalaisuudesta riippumatta. Yhteiskunnan ja korkeakoulujen tulee tarjota opiskelijoilleen laadukkaita, kattavia ja edullisia arjen palveluita muun muassa asumisen, terveydenhuollon, ruokailun ja liikkumisen suhteen. (SAMOK 2015.)

Liitto vaikuttaa ottamalla kantaa ammattikorkeakouluopiskelijoita koskeviin ajankohdaisiin asioihin ja tiedottaa sidosryhmiä kannoistaan. SAMOK tekee edunvalvontatyötä erityisesti sosiaali- ja koulutuspoliittisissa ja kansainvälisissä asioissa. SAMOK on aloitteellinen ja aktiivinen keskustelija, joka on mukana kehittämässä ammattikorkeakoulutusta ja vaikuttamassa yleisen opintososiaalisen järjestelmän kehittymiseen. Liitto tekee pitkäjänteistä ja ennakoivaa työtä opiskelijoiden hyvinvoinnin, toimeentulon ja korkeakoulutuksen edistämiseksi. Vaikuttamisen välineitä ovat kannanotot ja julkilausumat sekä erilaiset seminaarit ja työryhmät. SAMOK kouluttaa vuosittain myös opiskelijakuntien edustajia tekemään edunvalvontatyötä omissa ammattikorkeakouluissaan. (SAMOK 2015.)

### **4.3 Tradenomiopiskelijaliitto TROL ry**

Tradenomiopiskelijaliitto TROL ry on Tradenomiliitto TRAL ry:n itsenäinen jäsenliitto. Se on valtakunnallinen tradenomiopiskelijoiden ja BBA-opiskelijoiden (Bachelor of Business Administration) edunvalvontajärjestö, jonka jäseneksi voivat liittyä kaikki tradenomi- ja BBA-opiskelijat. TROL on perustettu vuonna 2002 ja jäseniä sillä on yli 13 000. (TROL 2015.)

TROL ry:n toiminta keskittyy tradenomiopiskelijoiden ammatilliseen edunvalvontaan ja tutkintoidentiteetin vahvistamiseen. Keskeisiä painopistealueita edunvalvonnassa ovat opiskeluajan koulutuspoliittiset kysymykset, urasuunnittelu, sekä opiskelun ja työelämän yhteensovittaminen. (TROL 2015.) Toiminnasta vastaa vuosittain liittokokouksessa valittava hallitus, joka koostuu eri jäsenyhdistysten edustajista. Lisäksi toimintaa koordinoi liiton toiminnanjohtaja. Liitto toimii liittokokouksessa yhdessä päätetyn toimintasuunnitelman mukaisesti. (TROL 2015.)

TROL vaikuttaa tradenomiliitto TRAL ry:n toimintaan. TROL ry:n edustajat osallistuvat TRAL:n hallituksen, valtuuston sekä toimikuntien toimintaan. TROL ja TRAL ovat Akavalaisia yhdistyksiä, joten TROL on myös osa Akavalaista korkeakouluopiskelijoiden yhteisöä. Akavan opiskelijoiden valtuuskunta edustaa yli 102 000 korkeakouluopiskelijaa ammattikorkeakoulu- ja yliopistosektorilla. TROL ry:n edustajat osallistuvat aktiivisesti Akavan opiskelijoiden toimintaan. (TROL 2015.)

TROL on uusinnut jäsenyysohjelmansa 17.8.2015 ja tarjoaa tradenomiopiskelijoille tällä hetkellä kolme eri jäsenyysvaihtoehtoa. Nämä jäsenyydet ovat hopea-, kulta- ja mustajäsenyys. Hopeajäsenyys on maksuton opiskelijajäsenyys, joka on voimassa 1,5 vuotta. Yleensä tuon ajan jälkeen jäsen on joko työelämässä tai ei ole koskaan hyödyntänytään TROL ry:n jäsenetuja. Kulta- ja mustataso ovat työsuhteijäsenyyksiä ja sisältävät enemmän työelämään liittyviä etuja. Mustajäsenyys on työsuhteijäsenyys työttömyyskassalla ja kultajäsenyys on jäsenyys ilman työttömyyskassaa. Mustajäsenyyden hinta on 114 euroa vuodessa ja kultajäsenyyden 9 euroa vuodessa. (TROL 2015).

Nämä jäsenyydet sisältävät erilaisia jäsenetuja. Hopeajäsen saa työsuhdelakimiesten neuvontapalvelut, palkkaneuvontaa, liiton opiskelijatapahtumat ympäri Suomen ja erilaisia alennuksia. Kultajäsen saa kaikki nämä ja sen lisäksi liiton lakimiehet hoitavat ongelmatilanteissa asian loppuun saakka. Kultajäsen saa myös oikeus- turva- ja vastuuvakuutuksen, vapaa-ajan tapaturma- ja matkavakuutuksen, sekä palkkaneuvontaa. Mustajäsenelle kuuluvat näiden lisäksi myös työttömyysturva ja kattavammat neuvontapalvelut. (TROL 2015.)

## 5 REKISTERÖIDYN YHDISTYKSEN VASTUULLINEN YLLÄPITO

### 5.1 Jäsenyys ja jäsenluettelo

Yhdistyslain mukaan yhdistyksen jäsenenä voi olla yksityinen henkilö, yhteisö ja säätiö. Jos yhdistyksen varsinaisena tarkoituksena on vaikuttaa valtiollisiin asioihin, saavat yhdistyksen jäseninä olla vain Suomen kansalaiset ja sellaiset ulkomaalaiset, joilla on kotipaikka Suomessa, sekä sellaiset yhdistykset, joissa tai joihin suoraan tai välillisesti kuuluvissa yhdistyksissä on jäsenenä vain edellä mainittuja henkilöitä. (Yhdistyslaki §10.) Jäsenpohja voi myös olla niin sanotusti ”sekapohjainen”, eli jäsenpohja voi koostua sekä luonnollisista henkilöistä että oikeustoimihenkilöistä, kuten muista yhdistyksistä tai säätiöistä. (Loimu 2013, 45.)

Yhdistyslaissa mainitaan jotaitakin ikärajavaatimuksia yhdistyksen jäsenille. Yhdistyksen perustajan täytyy olla vähintään 15-vuotias henkilö. Yhdistyslain 25 §:n mukaan voi äänioikeutettuna jäsenenä olla vain 15 vuotta täyttänyt jäsen, ellei yhdistyksen säännöissä ole toisin määrätty. Myöskin hallituksen jäsenenä ja nimenkirjoittajana täytyy toimia 15 vuotta täyttänyt henkilö. (Halila & Tarassi. 2011, 156).

Jäsenluettelosta yhdistyslaki sanoo että; yhdistyksen jäsenistä on hallituksen pidettävä luettelo. Luetteloon on merkittävä kunkin jäsenen täydellinen nimi ja kotipaikka. (Yhdistyslaki § 11.) Yhdistyksen jäsenille tulee myös varata mahdollisuus tutustua edellä mainittuihin tietoihin (Yhdistyslaki § 11).

#### 5.1.1 Jäseneksi pyrkiminen, eroaminen ja erottaminen

Loimun (2013) mukaan jäsenyys voi syntyä kolmella eri tavalla. Se voi syntyä siten, että henkilö on perustajajäsen ja on liittynyt yhdistykseen perustamiskokouksessa, yhdistys hyväksyy hakijan jäsenhakemuksen tai konkludenttisesti. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että jäsenyys voi syntyä siten, että yhdistyksen sääntöjenmukai-

set jäsenkriteerit täyttävä henkilö, joka on pitkään osallistunut yhdistyksen toimintaan jäsenen tavoin ja täyttänyt jäsenen velvollisuudet, hyväksytään jäseneksi, vaikka hän ei olisi koskaan jättänyt jäsenhakemusta. (Loimu 2013.)

Yleisin tapa liittyä yhdistyksen jäseneksi on jättää yhdistykselle jäsenhakemus. Hakemus voi olla virallinen asiakirja tai vaikka vain jäsenmaksun maksaminen suoraan yhdistykselle. Pääasia on se, että jäsenyyttä hakeva on ilmaissut tahtonsa liittyä yhdistykseen. Yhdistyslain 12 §:n mukaan jäseneksi hyväksymisestä päättää yhdistyksen hallitus, jollei säännöissä ole toisin määrätty.

Yhdistyslain 13 §:n mukaan jäsenellä on oikeus milloin tahansa erota yhdistyksestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti yhdistyksen hallitukselle tai puheenjohtajalle. Jäsen voi myös erota ilmoittamalla siitä yhdistyksen kokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi. Säännöissä voidaan määrätä, että eroaminen tulee voimaan vasta määrätyn ajan kuluttua eroamisilmoituksen tekemisestä. Aikaa ei saa määrätä yhtä vuotta pitemmäksi. (Yhdistyslaki § 13.) Jos säännöissä on niin määrätty, hallitus voi katsoa jäsenmaksunsa maksamatta jättäneen jäsenen eronneeksi (Loimu 2013, 64).

Yhdistyksen purkautuminen tai sen lakkautetuksi tuleminen tai jäsenen kuolema lopettaa jäsenyyden välittömästi. Jäsenyys on sopimusluontoista, joten kun sopimuksen toista osapuolta ei ole enää olemassa, sopimus jäsenyydestä raukeaa (Loimu 2013, 65.)

Yhdistys voi erottaa jäsenen säännöissä mainitulla erottamisperusteella. Yhdistyksellä on kuitenkin aina oikeus erottamiseen, jos jäsen on jättänyt täyttämättä ne velvoitukset, joihin hän on yhdistykseen liittymällä sitoutunut, on menettelyllään yhdistyksessä tai sen ulkopuolella huomattavasti vahingoittanut yhdistystä tai ei enää täytä laissa tai yhdistyksen säännöissä mainittuja jäsenyyden ehtoja. (YhdL § 14.) Esimerkiksi jos jäsen laiminlyö jäsenmaksunsa tai nuorten yhdistyksessä tulee ikäraja vastaan, voidaan jäsenyys päättää (Loimu 2013).

Toinen kohta, eli ”huomattava vahingoittaminen”, onkin monimutkaisempi juttu. Mikäli erotettu jäsen on eri mieltä erottamisen perusteista, hän voi viedä jutun oikeu-

teen. Tällöin yhdistyksellä tulee olla näyttöä siitä, että kyseinen henkilö on toiminnallaan vahingoittanut yhdistystä. Ennen päätöksen tekemistä asianomaiselle jäsenelle on varattava tilaisuus selityksen antamiseen asiassa paitsi milloin erottamisen syynä on jäsenmaksun maksamatta jättäminen. (Yhdistyslaki § 15.)

Jäsenen erottamisesta päättää yhdistys kokouksessaan, jollei säännöissä ole toisin määrätty. Päätöksessä on mainittava erottamisen syy. Jäsen ei ole yhdistyksen kokouksessa esteellinen äänestämään itseään koskevasta erottamisasiasta. Jos erottamisesta sääntöjen mukaan päättää hallitus, voidaan säännöissä määrätä, että jäsenellä on oikeus saattaa erottaminen säännöissä määrättyssä ajassa yhdistyksen kokouksen ratkaistavaksi. (Yhdistyslaki § 15.)

### **5.1.2 Jäsenten oikeudet ja velvollisuudet**

Yhdistyksen jäsenille kuuluu usein erilaisia oikeuksia ja velvollisuuksia. Loimu (2013) luettelee jäsenen 10 oikeutta seuraavasti:

- Oikeus käyttää yhdistyksen päätäntävaltaa
- Oikeus säilyttää säännöissä mainitut ”erityisedut”
- Oikeus säilyttää yhdenvertaisuus
- Oikeus saada yhdistyksen kokous koolle
- Oikeus vaatia säännöissä määrätyn jäsenäänestyksen tai liittoäänestyksen järjestämistä
- Oikeus pysyä jäsenenä
- Oikeus erota yhdistyksestä milloin haluaa
- Oikeus saada yhdistykseltä palveluja
- Oikeus tutustua yhdistyksen asiakirjoihin
- Oikeus tehdä aloitteita

Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että jäsenellä on äänioikeus yhdistyksen kokouksissa. Toisessa kohdassa mainittu erityisetu voi olla vaikkapa vapautus jäsenmaksuista tietyn jäsenyysajan jälkeen. Tästä pitää kuitenkin olla maininta yhdistyksen



säännöissä. Oikeus säilyttää yhdenvertaisuus tarkoittaa käytännössä sitä, että yhdistyksessä ei voida tehdä päätöksiä, jotka loukkaavat jäsenten yhdenvertaisuutta, vaan tällainen päätös on mitätön. Jäsenellä on myös oikeus saada yhdistyksen kokous koolle. Jäsenellä on oikeus vaatia säännöissä määrätyn jäsenäänestyksen järjestämistä, eli äänestys tulee järjestää siten, että kaikki jäsenet voivat siihen osallistua vaikkapa postiäänestyksellä. Ketään jäsentä ei voida erottaa yhdistyksestä vastoin tahtoa, elleivät Yhdistyslain 14§:ssä mainitut erottamisperusteet käy toteen. Sen sijaan jäsen saa erota yhdistyksestä milloin haluaa yhdistyksen säännöissä mainituilla tavoilla. (Loimu 2013.)

Jäsenellä on oikeus saada yhdistykseltä yhdistyksen palveluja (Loimu 2013). Yhdistyksemme PerikATO ry:n kohdalla tämä tarkoittaa sitä, että koska olemme TROL ry:n alainen yhdistys, jäsenillämme on oikeus käyttää TROL ry:n tarjoamia palveluja, kuten lakimiespalveluita.

Yhdistyksen jäsenillä on oikeus tutustua yhdistyksen asiakirjoihin. Tämä tarkoittaa käytännössä jäsenrekisteriä ja kokouspöytäkirjoja. Yhdistyksen jäsenille on pyydetäessä varattava tilaisuus tutustua näihin asiakirjoihin. Jäsenillä on myös oikeus tehdä aloitteita. Aloitteiden tekemisaika on yleensä sidottu johonkin ajanmääräeseen, kuten että aloite tulee tehdä kuukautta ennen kokousta. Jos tällainen rajaus on, se tulee löytyä yhdistyksen säännöistä. (Loimu 2013, 57.)

Oikeudet tuovat mukanaan myös velvollisuuksia. Loimun mukaan yhdistyksen jäsenillä on velvollisuus suorittaa yhdistykselle sen säännöissä määrättyt maksut, olla menettelytavoillaan vahingoittamatta yhdistystä yhdistyksessä tai sen ulkopuolella, ja täyttää yhdistyksen säännöissä mahdollisesti määrättyt tehtävät. (Loimu 2013, 61.) Lisättäköön tähän että jäsenen tulee noudattaa yhdistyksen sääntöjä ja toimia yhdistyksessä tehtyjen päätösten mukaan.

Jäsenen lakisääteisiin velvollisuuksiin ei kuitenkaan kuulu velvollisuus asettua ehdokkaaksi tai ottaa vastaan yhdistyksen luottamustehtäviä, vaan jäsen voi aina kieltäytyä ehdokkuudesta ja hänen ei tarvitse ottaa luottamustehtäviä vastaan. Jäsenet eivät myöskään vastaa yhdistyksen sitoumuksista. Esimerkiksi jos yhdistys ottaa velkaa eikä kykene maksamaan sitä, velkaa ei voida periä yhdistyksen jäseniltä.

Jäsen voi myös harjoittaa oppositiotointa, kunhan pidättäytyy toiminnallaan ”huomattavasti vahingoittamasta yhdistystä”. Yhdistyksen johtoa ja sen päätöksiä voidaan arvostella asiallisesti. (Loimu 2013.)

## 5.2 Yhdistyksen päätöksenteko ja toimielimet

Yhdistyslaissa sanotaan, että päätösvalta yhdistyksessä kuuluu sen jäsenille. Säännöissä voidaan kuitenkin jäljempänä säädetyllä tavalla määrätä, että päätösvaltaa käyttävät yhdistyksen valtuutetut ja yhdistyksessä sekä siihen suoraan tai välillisesti kuuluvissa yhdistyksissä jäseninä olevat yksityiset henkilöt liittoäänestyksessä. (Yhdistyslaki § 16.)

Jäsenet käyttävät päätösvaltaansa yhdistyksen kokouksessa. Säännöissä voidaan määrätä, että kokoukseen voidaan säännöissä mainituilla edellytyksillä osallistua myös postitse taikka tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana tai ennen kokousta. Tällöin osallistumisoikeus ja ääntenlaskennan oikeellisuus on voitava selvittää tavallisessa yhdistyksen kokouksessa noudatettavaan menettelyihin verrattavalla tavalla. Jos yhdistyksen varsinaisena tarkoituksena on valtiollisiin asioihin vaikuttaminen, tällainen osallistumisoikeus voi olla vain kokouksen aikana. (Yhdistyslaki § 17.)

Yhdistyksen kokous on pidettävä säännöissä määrättyinä aikoina. Jos sitä ei ole kutsuttu koolle, on jokaisella yhdistyksen jäsenellä oikeus vaatia kokouksen pitämistä. Yhdistyksen ylimääräinen kokous on pidettävä, kun yhdistyksen kokous niin päättää tai hallitus katsoo siihen olevan aihetta, taikka vähintään yksi kymmenesosa yhdistyksen äänioikeutetuista jäsenistä sitä ilmoittamansa asian käsittelyä varten vaatii. Jos yhdistyksen jäseninä sääntöjen mukaan voi olla vain yhdistyksiä tai yhdistyksiä ja yksityisiä henkilöitä, voidaan säännöissä määrätä, että vähemmistö, joka voi vaatia ylimääräisen kokouksen pitämistä, on pienempi tai suurempi kuin yksi kymmenesosa. Muun yhdistyksen säännöissä voidaan määrätä vain pienemmästä vähemmistöstä. Vaatimus kokouksen pitämisestä on esitettävä kirjallisesti yhdistyksen hallitukselle. Hallituksen on viipymättä vaatimuksen saatuaan kutsuttava kokous

koolle. Jollei kokousta ole kutsuttu koolle tai vaatimusta ole voitu esittää hallitukselle, aluehallintoviraston tulee kokouksen pitämistä vaatineen jäsenen hakemuksesta oikeuttaa hakija kutsumaan kokous koolle yhdistyksen kustannuksella tai velvoittaa hallitus siihen sakon uhalla. (Yhdistyslaki § 20.)

Loimu (2013) puhuu käsitteistä päätäntävalta, hallintovalta ja toimeenpanovalta. Yhdistyksissä jäsenillä on päätäntävalta, eli valta päättää yhdistyksen asioista. Yhdistyksen 23§:ssä on lueteltu asiat, joista on päätettävä yhdistyksen kokouksessa. Näitä asioita ovat esimerkiksi sääntöjen muuttaminen tai hallituksen jäsenten valinta. Yhdistyksessä hallintovaltaa käyttää siis yhdistyksen hallitus. Hallintovaltaa ovat esimerkiksi valta toimia yhdistyksen edustajana tai valta kutsua yhdistys koolle. Toimeenpanovalta on valta toimeenpanna yhdistyksen päätökset ja sekin kuuluu hallitukselle. Toimeenpanovallan käyttöön kuuluvia asioita ovat esimerkiksi yhdistyksen taloudenhoito tai yhdistyksen toimihenkilöiden ottaminen ja erottaminen. (Loimu 2013, 67-70.)

Lyhyesti sanottuna yhdistys toimii ja hallinnoi toimintaansa kokouksilla ja valtuutettujen avulla äänestämällä. Jokaisella jäsenellä on äänioikeus ja yhdistyksen tulee yleensä järjestää jäsenille mahdollisuus osallistua päätöksentekoon vaikka etänä, mikäli kaikkien saaminen samaan paikkaan samaan aikaan on hankalaa. (Loimu 2013.)

### **5.2.1 Valtuutetut, tilintarkastaja sekä toiminnantarkastaja**

Valtuutetut ovat yhdistyksen jäsenten valitsema yhdistyksen päätösvallan käyttäjiä. Valtuutetut edustavat jäseniä samaan tapaan kuin kansanedustajat edustavat kansalaisia omissa kokouksissaan. Valtuutettujen kokousta voidaan kutsua myös valtuustoksi, edustajistoksi tai valtuuskunnaksi. Mikäli yhdistys käyttää päätöksentekomuotonaan valtuustoa, säännöissä on määrättävä valtuutettujen lukumäärä tai sen määrätymistapa sekä toimikausi, valitsemistapa ja tehtävät. (Loimu 2013, 72.)

Yhdistyksen hallitus kutsuu koolle valtuutettujen kokouksen. Valtuuston päätöksenteossa noudatetaan samoja yhdistyslain määräyksiä, jotka koskevat yhdistyksen kokousta soveltuvin osin. Valtuusto pitää tyypillisimmin kevät- ja syyskokouksen ja varsinainen päätöksenteko tapahtuu kokouksen puheenjohtajan johdolla. Yleensä valtuuston kokoukseen osallistuu myös yhdistyksen hallitus, sillä valtuutetuilla on oikeus saada lisäinformaatiota käsiteltävien asioiden taustoista. (Paasolainen 2012, 12-13.)

Lain mukaan jokainen yhdistys on kirjanpitovelvollinen riippumatta toiminnan laadusta. Kirjanpitovelvollisuus ei kuitenkaan edellytä, että yhdistyksen jäseniltä perittäisiin jäsenmaksua. Myös rekisteröimätön aatteellinen yhdistys on kirjanpitovelvollinen. Maallikko ei voi olla tilintarkastajana eikä suorittaa tilintarkastusta, vaan ammattihenkilön tulee suorittaa tilintarkastus. Tilintarkastus käsittää tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen sekä hallinnon tarkastuksen. (Halila & Tarasti 2011, 545-547.)

Perustehtävänä kirjanpidolla on seurata yhdistyksen toimintaa rahallisesti. Yhdistyksen taloudenpito on hallituksen vastuulla. Tilit ja tilintarkastus ovat pohjana vastuuvapauskysymyksen arvioinnille yhdistyksessä. Kirjanpito toimii myös perustana yhdistyksen verotukselle, mikäli se on verovelvollinen. Kirjanpitoon kuuluvat tilitahtumien kirjaaminen ja tilinpäätös. Juoksevassa kirjanpidossa tulee kirjata yrityksen menot ja tulot aika- ja asiajärjestyksessä. Kirjanpito perustuu tositteisiin, jotka on päivättävä ja numeroitava juoksevasti. (Halila & Tarasti 2011, 547.)

Yhdistyksellä on oltava toiminnantarkastaja, jos yhdistyksellä ei ole tilintarkastajaa. Jos valitaan vain yksi toiminnantarkastaja, on lisäksi valittava varatoiminnantarkastaja, johon sovelletaan, mitä toiminnantarkastajasta säädetään. Toiminnantarkastajan on oltava luonnollinen henkilö. Toiminnantarkastajalla on oltava sellainen taloudellisten ja oikeudellisten asioiden tuntemus kuin yhdistyksen toimintaan nähden on tarpeen tehtävän hoitamiseksi. Toiminnantarkastajana ei voi olla vajaavaltainen taikka se, joka on konkurssissa tai jonka toimintakelpoisuutta on rajoitettu. Toiminnantarkastajan on oltava riippumaton tarkastusta suorittaessaan. Jos toiminnantarkastajaa ei ole valittu tämän lain tai yhdistyksen sääntöjen mukaisesti, aluehallinto-

virasto määrää ilmoituksesta toiminnantarkastajan noudattaen vastaavasti, mitä tilintarkastuslain 2 luvun 8 §:n 3 ja 4 momentissa tilintarkastajan määräämisestä säädetään. (Yhdistyslaki § 38a.)

Loimun (2013) mukaan toiminnantarkastaja on luonnollinen henkilö ilman tilintarkastajan pätevyyttä. Toiminnantarkastajan tehtävänä on tarkastaa yhdistyksen talous niissä mitoissa kuin se on tarpeen. Toiminnantarkastajalla tulee kuitenkin olla riittävää taloudellista ja oikeudellista tuntemusta tehtävän suorittamiseksi. Yhdistys valitsee itse toiminnantarkastajansa kokouksessa ja lisäksi tulee valita myös varatoiminnantarkastaja. Yhdistys voi valita myös sekä tilintarkastajan että toiminnantarkastajan.

Toiminnantarkastaja on yhdistyksen luottamushenkilö, ja täten yhdistyslaista löytyy määräyksiä, jotka koskevat toiminnantarkastajaa. Yhdistys voi kokouksessaan erottaa toiminnantarkastajan milloin tahansa mistä tahansa syystä, kunhan asiasta on mainittu kokouskutsussa. Toiminnantarkastaja voi erota tehtävästään milloin hän haluaa. Toiminnantarkastaja joutuu myöskin korvaamaan vahingot, mitkä hän on huolimattomuudellaan tai tahallaan aiheuttanut yhdistykselle. (Loimu 2013, 200-201.)

### **5.2.2 Yhdistyksen kokous, vaalit ja hallitus**

Aiemmin mainittu yhdistyslain §20 kertoo yhdistyksen kokouksista ja siitä mitä lakisääteisiä määräyksiä niihin liittyy. Kokous on järjestetty tilaisuus, johon jokin yhdistys tms. kokoontuu keskustelemaan, päättämään asioita, kuulemaan esitelmiä tms. tarkoituksessa (Loimu 2013, 235). Yhdistystoimintaan liittyvät kokoukset voidaan jakaa sääntömääräisiin ja ylimääräisiin kokouksiin.

Yhdistyksen virallisiin kokouksiin tulee lähettää kokouskutsu vähintään kahta viikkoa ennen itse kokousta. Kokouskutsussa tulee olla esityslista kokouksessa käsiteltävistä asioista, ilmoitus koolle kutsujasta, sekä kokoontumisaika ja -paikka. (Paasolainen 2012.)

Kokouksen kulku menee siten, että ensin koollekutsuja avaa kokouksen. Tämän jälkeen kokous järjestäytyy, eli valitaan puheenjohtaja, sihteeri, pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat. Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätäntävaltaiseksi. Tämän jälkeen hyväksytään työjärjestys ja esityslista. Sitten käsitellään päätöisasiat, ilmoitusasiat ja mahdolliset muut asiat. Puheenjohtaja päättää kokouksen. (Paasolainen 2012, 39-41.)

Kokouksessa suoritettavia henkilövalintoja kutsutaan vaaleiksi. Yhdistykselle tyypillisimpiä vaaleja ovat puheenjohtajan, hallituksen jäsenten ja toiminnantarkastajien valinta. Lisäksi vaaleissa voidaan myös valita edustajat liiton kokoukseen. (Paasolainen 2012.)

Vaaleista yhdistyslaki sanoo, että; kokouksessa toimitettavassa vaalissa noudatetaan enemmistövaalitapaa, jollei henkilövalinta tapahdu yksimielisesti tai jollei säännöissä ole toisin määrätty. Ilman kokousta erillisissä äänestystilaisuuksissa, postitse taikka tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla toimitettavassa vaalissa noudatetaan suhteellista vaalitapaa, jollei säännöissä ole toisin määrätty. Kaikille päätösvallan käyttöön oikeutetuille on turvattava oikeus osallistua ehdokkaiden asettamiseen vaalia varten. (YhdL § 28.) Enemmistövaalitapaa käytettäessä tulevat valituiksi eniten ääniä saaneet, jollei säännöissä ole vaadittavasta enemmistöstä muuta määrätty. Jos vaali lain tai sääntöjen mukaan on toimitettava suhteellisena vaalina, säännöissä on määrättävä, miten vaali tällöin toimitetaan (Yhdistyslaki § 29.)

Yhdistyksellä on oltava hallitus, johon kuuluu vähintään kolme jäsentä. Hallituksen on lain ja sääntöjen sekä yhdistyksen päätösten mukaan huolellisesti hoidettava yhdistyksen asioita. Hallituksen on huolehdittava siitä, että yhdistyksen kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Hallitus edustaa yhdistystä. Hallituksella on oltava puheenjohtaja. Puheenjohtaja ei saa olla vajaavaltainen. Hallituksen muiden jäsenten on oltava 15 vuotta täyttäneitä. Konkurssissa oleva ei voi olla hallituksen jäsenenä. Hallituksen puheenjohtajalla on oltava asuinpaikka Suomessa, jollei Patentti- ja rekisterihallitus myönnä lupaa poiketa tästä. (Yhdistyslaki § 35.)

Yhdistyslaissa on määrätty hallitukselle erilaisia tehtäviä. Hallituksen tulee ylläpitää jäsenluetteloja. Myös kokousten koolle kutsuminen on hallituksen vastuulla. Hallituksen tulee tarvittaessa järjestää mahdollisuus erilliseen äänestykseen, kuten postitai tietoliikenteen avulla suoritettavaan äänestykseen. Hallituksen tulee myös laatia pöytäkirja tästä äänestyksestä. Hallitus toimii yhdistyksen edustajana lakisääteisissä asioissa. Hallitus huolehtii myös yhdistyksen kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä. Yhdistyksen luovuttaminen konkurssiin on myös hallituksen vastuulla. Lisäksi hallituksen tulee avustaa tilin- ja toiminnan tarkastajaa sekä allekirjoittaa tilinpäätös. (Loimu 2013.)

Laissa hallitukselle määrättyjen tehtävien lisäksi hallituksen tehtävänä on tehtävien päätösten valmistelu, yhdistyksen muu edustaminen, päätösten toimeenpano, juoksevien asioiden hoitaminen sekä rahavarojen ja muun omaisuuden hoito. Hallituksen tehtävänä on myös valvoa ja johtaa yhdistyksen sisäistä toimintaa ja tehdä aloitteita yhdistyksen toiminnan kehittämiseksi. (Loimu 2013.)

## 6 OPINNÄYTETYÖN TOTEUTUS

Koska tämä opinnäytetyö oli toiminnallinen, siinä tarvittiin toimintatutkimuksen keinoja. Tavoitteena oli perustaa paikallisyhdistys ja lähteä kehittämään jatkuvasti paremmaksi, tehokkaammaksi ja kaikkia osapuolia tyydyttäväksi. Toiminnallisella opinnäytetyöllä tavoitellaan käytännön toiminnan järjestämistä ja /tai järjeistämistä. (Airaksinen & Vilka 2003, 9). Tässä opinnäytetyössä toimintatutkimusta sovellettiin siis Kokkolan Tradenomien paikallisyhdistyksen tilanteeseen ja erityisesti sen perustamiseen sekä tulevan toiminnan suunnitteluun ja ohjaamiseen.

### 6.1 Toimintatutkimus tutkimusmenetelmänä

Toimintatutkimus tarkoittaa muiden muassa käytännön työelämässä toimivien ihmisten oman työn tutkimusta ja kehittämistä. Sen voi toteuttaa kuka tahansa työssä/yhteisössä toimiva henkilö. (Kananen 2009, 9.) Se on yksilöiden omaa systemaattista tutkimusta niistä toimenpiteistä, joilla he itse muuttavat ja kehittävät kehityskohdetta sekä keinoista, joilla he reagoivat muutosliikkeiden vaikutuksiin. (Virtuaaliammattikorkeakoulu 2007).

Toimintatutkimuksen elementteihin kuuluu pysyvä muutos, joka kumpuaa toimijoista toimintana ja voimana, eikä esimerkiksi ulkoapäin annettuina ohjeina. Muutoksen aina odotetaan olevan suunta parempaan ja se on jatkuvaa toimintaa. Toimintatutkimuksella pyritään kehittämään tai korjaamaan käytännön toimintaa tai ongelmia erilaisissa yhteisöissä. Yhteisön toiminnan kehitystoimenpiteet koskettavat jokaista yhteisön jäsentä ja kyseessä on oppimis- ja kasvuprosessi. Yhteistyö edellyttää yhteistä tavoitetta, joka on myös oleellinen osa toimintatutkimusta. (Kananen 2009, 9.)

Toimintatutkimuksen tavoitteena on siis muutos ja jatkuva kehittyminen. Jotta muutos saataisiin aikaan, tarvitaan hyvät pohjatiedot kehitettävästä kohteesta niin sisäisesti kuin objektiivisesti. Toimintatutkimus on syklinen prosessi, jossa aina yhteen sykliin sisältyy tiedon lisäksi suunnittelu, toimeenpano, havainnointi ja reflektointi. Sykliä seuraa toinen, uusi sykli joka lähtee siitä, mihin edellinen sykli on jäänyt. On myös mahdollista aloittaa uusi syklinen prosessi, jolla haetaan ratkaisua johonkin



erilaiseen ongelmaan. Yleensä ongelman ratkaisun toteuttaminen on vaikeampaa kuin hyvien pohjatietojen löytäminen. (Kananen 2009, 10.)

Toimintatutkimukselle ei ole yhtä tarkkaa määritelmää, sillä siihen sisältyy monia erilaisia tutkimusmenetelmiä. Toimintatutkimuksella tarkoitetaan tutkimusstrategiaa, jolla lähestytään ongelmaa ja kerätään siitä tietoa. Toimintatutkimus on sekoitus kvantitatiivisia (tilastolliset, matemaattiset tulokset) ja kvalitatiivisia (löydökset, laadulliset tulokset) tutkimusmenetelmiä. Kuitenkin oleellisimpia elementtejä ovat toiminnan kehittäminen, yhteistoiminta ja tutkimus. (Kananen 2009, 11). Täten toimintatutkimus on lähinnä kvalitatiivista tutkimusta, jonka tarkoituksena on ilmiön kuvaaminen, ymmärtäminen ja mielekkään tulkinnan antaminen. Kuitenkaan se ei täysin sulje kvantitatiivisen tutkimuksen keinoja pois, vaan siinä voidaan käyttää apukeinoina esimerkiksi mittauksia ja kyselyitä. (Kananen 2009, 18-19.)

Toimintatutkimus voidaan kohdentaa oman tai ryhmän työn tai toiminnan kehittämiseen. Se soveltuu parhaiten sellaisiin tilanteisiin, joissa kohteena on ryhmä ja sen toiminta. (Kananen 2009, 13.)

Toimintatutkimus etenee siis sykleissä. Jokaisen kierroksen aikana pyritään parantamaan tuloksia. (Virtuaaliammattikorkeakoulu 2007.) Sykliin kuuluu lähtötilanne, jossa kerätään tietoa nykytilasta. Tämän jälkeen analysoidaan ongelmakohtat ja niihin vaikuttavat tekijät. Sen jälkeen edetään synteisiin ja kehitetään parannusehdotus. Ehdotusta kokeillaan, sen toimivuus arvioidaan ja seurataan asioiden etenemistä. Sitten edetään toiseen sykliin taas tutkailemalla lähtötilannetta ja niin edelleen.

Toimintatutkimusta voidaan kuvailla seuraavasti vaiheittain:

- Määritellään ongelma ja/tai asetetaan tavoitteet. Millaiseen ratkaisuun halutaan päästä?
- Tämän jälkeen tutkitaan tietokantoja, löytyykö ongelmaan liittyvää kirjallisuutta tai muuta lähdemateriaalia.
- Seuraavaksi suunnitellaan toimintatutkimuksen asetelma ja määritellään tarvittavat olosuhteet ja prosessit. Mitkä asiat tulee saavuttaa, jotta päästäisiin tavoitteisiin?

- Kun toimintametodit on päätetty, päästään määrittämään, miten tuloksia arvioidaan ja mitataan.
- Viimeisenä analysoidaan tuloksista koottu tietoaines ja arvioidaan sen luotettavuutta.

Toimintatutkimus ei ole niinkään menetelmä, vaan tutkimuksellinen lähestymistapa, -orientaatio tai strategia jossa käytetään erilaisia kvalitatiivisen ja kvantitatiivisen tutkimuksen keinoja. Siihen sulautuu samanaikaisesti tutkimus sekä käytännön tilanteen tai tutkittavan ilmiön muutos. Prosessin edetessä hankitaan jatkuvasti tietoa, ohjataan käytäntöä muuntelemalla tiettyä, tutkimusprosessin osana olevaa todellisuutta. Aineistoa voidaan kerätä kirjallisista materiaaleista, haastattelulla, kyselyllä tai vaikkapa havainnoimalla. (Virtuaaliammattikorkeakoulu 2007.)

Toimintatutkimuksen menetelmä perustuu keskusteluun, diskurssiin. Yleisesti ajateltuna eteneminen on spiraalimainen: suunnittelu, toiminta, havainnointi, reflektointi ja uudelleen suunnittelu, ja niin edelleen. Jokainen sykli on pohja, perusta seuraavalle syklille, jolloin pystytään refleктоimaan, eli vertaamaan ja keskustelemaan edellisistä toimintamalleista verrattuna nykyisiin. (Virtuaaliammattikorkeakoulu 2007.)

## **6.2 Toimintatutkimuksen käyttö opinnäytetyössä**

Koska tässä opinnäytetyössä lähdetään perustettavasta paikallisyhdistyksestä, taustatietoja ei lähtökohtaisesti ole muuten kuin muiden vastaavien paikallisyhdistysten ja niiden kokemusten kautta. Lähtötilanne on perustettava paikallisyhdistys ja sen toimintatutkimuksen niin sanottu ongelma on paikallisyhdistyksen toiminnan aloittaminen ja toiminnan jatkuvuuden takaaminen sekä toiminnan kehittäminen tuleville vuosille.

Koska opinnäytetyön tekijät (ja samalla myös toimintatutkimuksen vetäjät) itse ovat paikallisyhdistyksen perustajajäseniä, opinnäytetyötä ei voida pitää case-tyyppisenä työnä koska tämä tarkoittaisi kirjoittajien olevan ulkopuolisia toimijoita, jotka

näkevät periKATO ry:n pelkästään objektiivisesti. Toimintatutkimuksessa tutkija on osa ilmiötä, jota tutkitaan ja on sen ilmiön yhteisön jäsen. (Kananen 2009, 23.)

Toimintatutkimuksen tarkoituksena on ongelman ratkaisu ja sitä kautta muutos (Kananen 2009, 23). Tässä opinnäytetyössä lopputulemana on toimintasuunnitelma tulevalle/tuleville vuosille, joiden ohjeiden mukaisesti uusi hallitus pystyy jatkamaan yhdistyksen toimintaa paremmin, kuten esimerkiksi ajoittamaan tapahtumien suunnittelun, järjestämisen ja markkinoinnin oikein. Koska toimintatutkimus pyörii sykleissä, toimintasuunnitelma on vain yhden vuoden suuntaa-antava ohjeistus jota mitä todennäköisimmin kehitetään jatkossa edelleen.

Koska kyseessä on niin uusi yhdistys, pinnan alla on kuplinut enemmän, miltä ulkoapäin katsottuna saattaa näyttää. Paperilla se ei näytä niin suurelta ponnistukselta, kuin mitä vuoden aikana on saatu tehtyä. Ensin haudottiin vuosi yhdistyksen perustamista, minkä jälkeen syksyllä 2014 kerättiin perustajajäsenet, jotka kokoontuivat vuoden 2015 alussa perustamiskokoukseen, jossa lähdettiin suunnittelemaan varsinaista toimintaa. Perustamiskokousta ennen oli kuitenkin jo tehty suunnittelua tulevaa varten, esimerkiksi siitä miten uusia jäseniä hankitaan syksyn 2015 aikana. Sääntöjen alustava laadinta oli myös tärkeä asia, joka osoittautui toiminnan käynnistämistä nopeuttavaksi tekijäksi perustamiskokouksessa.

Koko tämän projektin aikana on opittu, miten tärkeää kaiken pohjustaminen on ennen kuin varsinaisesti saadaan edes mitään konkreettista aikaiseksi. Siihen sisältyy esimerkiksi pohdinta, mitä aletaan tekemään, toimijoiden vahvimpien osa-alueiden kartoitus, jolloin voidaan jakaa tehtävät niin, että kaikki pääsisivät niin sanotusti loistamaan. Samalla kenenkään ei tarvitsisi taistellen ja ”hammasta purren” yrittää saada jotain tehtävää tehtyä, jos omat taidot eivät siihen riitä. Totta kai on myös hyvä haastaa ihmiset tekemään jotain uutta, jolloin yhdistyksen toimijat pystyisivät kasvamaan myös ihmisinä, saisivat uudenlaisia kokemuksia ja voisivat vastata tulevaisuudessa entistä paremmin erilaisiin kysymyksiin.

Perustamiskokouksen jälkeen lähdettiin suunnittelemaan yhdistyksen varsinaista toimintaa. Se oli tavallaan yhdistyksen toiminnan toinen sykli. Tähän sisältyivät pie-

net asiat, jotka oli hoidettava ensi tilassa, kuten sosiaalisen median kanavien avaaminen, pankkitilin avaaminen yms. Isompia asioita, joiden toteuttamiseen tulisi kulumaan vähän enemmän aikaa, olivat esimerkiksi ständeilyn (jäsenhankinnan) järjestäminen, yhteistyökumppanit, logon suunnittelu ja tapahtumien järjestäminen.

Yhdistys on jo jollain tasolla edennyt ruohonjuuritasoltaan, ja se on saanut jo vähän näkyvyyttä kouluyhteisössä esimerkiksi muutaman tapahtuman merkeissä. Tämä on ollut yhdistyksen näkyvää toimintaa.

Kolmas sykli on lähtenyt käyntiin, kun syyskokous 2015 saatiin päätökseen. Siinä suunniteltiin lukuvuoden 2015 – 2016 tapahtumia ja toimintaa. Esimerkiksi päätettiin, että periKATO ry on mukana järjestämässä taas Inssit vs. Tradenomit-opiskelijatapahtuman. Lisäksi haluttaisiin järjestää myös joitain uudenlaisia tapahtumia, kuten ”isonimisiä” puhujia kouluun puhumaan opiskelijoille esimerkiksi yrittämisestä tai omasta yrityksestään sekä motivoimaan opiskelijoita koulunjälkeiseen työelämään. Kolmannen syklin suunnitteluun kuului lisäksi samoja teemoja kuin edelliseen, eli uusien jäsenten hankintaa, markkinoinnin parantamista ja niin edelleen.

Suunnittelun jälkeen tulee siis varsinainen toiminta. Yhdistyksellä se tarkoittaa esimerkiksi ständeilyä, tapahtumien järjestämistä ynnä muuta sellaista. Tapahtumien jälkeen tulee havainnointi. Mitä tapahtuu? Kuka tekee? Onnistutaanko suunnitelmien mukaan? Tästä enemmän kertoo opinnäytetyön luku 8. Reflektoinnin osuus taas näkyy luvussa 9, jossa pohditaan, missä onnistuttiin ja missä olisi vielä parantamisen varaa.

## 7 periKATO ry:N PERUSTAMINEN

Seuraavaksi on kuvattu Kokkolan tradenomiopiskelijat, periKATO ry:n varsinainen synty ja sen toiminnan eteneminen ja edistäminen.

### 7.1 Ideasta yhdistykseksi

Kokkolassa on ollut Insinööriopiskelijoiden paikallisyhdistys jo vuosikymmeniä. Tradenomien paikallisyhdistystä on toivottu yhdistämään opiskelijoita ja tukemaan opintielä ja ohjaamaan työelämään.

Apua perustamiseen haettiin Kokkolan Liiketalouden koulutuksen vastuhenkilöltä Marko Ovaskaiselta ja Tradenomiopiskelijaliiton nuorisoasiamies Veli-Matti Peltoelta. Heidän kanssaan kokoustiin tradenomiopiskelijoiden paikallisyhdistyksen perustamisesta 06.10.2014. Tällöin saatiin hyviä vinkkejä yhdistyksen perustamiseen ja toimintaan ja kirjoitettiin alustava toimintasuunnitelma. Toimintasuunnitelmaan sisältyi jokaiselle kuukaudelle tarkoitetut tehtävät yhdistyksen perustamiseksi ja toiminnan aloittamiseksi.

Toimintasuunnitelma 2014 - 2015	
Lokakuu	
2014	Uusien jäsenten rekrytointi
Marraskuu	
2014	Sääntöjen ja tavoitteiden muodostaminen
Joulukuu	
2014	Yhdistyksen perustamiskokous
Tammikuu	
2015	Varsinaisen toiminnan aloittaminen

TAULUKKO 1. Suunnitelma paikallisyhdistystoiminnan aloittamiseen.

Lokakuulle 2014 suunniteltiin perustajajäsenten rekrytointi, eli markkinoitiin paikallisyhdistysideaa kanssaopiskelijoille sähköpostin ja luentojen kautta sekä annettiin yhteystiedot.

Marraskuussa 2014 oli tarkoitus ottaa selvää, millaiset säännöt Kokkolan tradenomiopiskelijoiden paikallisyhdistyksellä tulisi olla. Mallia sääntöihin otettiin Vaasan tradenomiopiskelijoiden paikallisyhdistyksen VATO ry:n säännöistä. Yhdistyksen säännöt sisältävät neljätoista kohtaa. *Ensimmäisessä* määritellään yhdistyksen kotipaikaksi Centria-ammattikorkeakoulun Talonpojankadun kampus. *Toisessa* kohdassa määritellään yhdistyksen tarkoitus ja kolmannessa se miten tätä tarkoitusta toteutetaan. Yhdistyksen tarkoituksena on jäsenistönsä yhteisten henkisten, sosiaalisten, opiskeluun liittyvien ja ammatillisten etujen edistäminen ja yhteiskunnallisen aseman vahvistaminen sekä toimiminen jäsenistönsä yhdysseiteenä. Tätä tarkoitusta toteutetaan TROL ry:n alaisuudessa. Yhdistys voi harjoittaa koulutus- ja julkaisutoimintaa, järjestää erilaisia kursseja ja neuvonantotilaisuuksia, järjestää jäseniä yhdistäviä tilaisuuksia, tehdä aloitteita ja lausuntoja opiskelijoita koskevissa kysymyksissä ja pitää yhteyttä ammattikorkeakouluun ja opettajiin.

*Neljännessä* kohdassa kerrotaan yhdistyksen toiminnan tukemisesta. Yhdistys on toimintansa tukemiseksi oikeutettu vastaanottamaan avustuksia, lahjoituksia ja testamentteja. Yhdistys on myös oikeutettu asianmukaisella luvalla järjestämään rahankeräyksiä, arpajaisia ja maksullisia juhla- ja huvitilaisuuksia sekä harjoittamaan aatteellisen toimintansa rahoittamiseksi sellaista elinkeinoa tai ansiotoimintaa, joka muutoin liittyy välittömästi tarkoituksen noudattamiseen tai jota on taloudellisesti pidettävä vähäarvoisena.

*Viides* kohta käsittelee yhdistyksen jäseniä. Yhdistykseen voi kuulua opiskelija-, kannattaja- ja kunniajäseniä. Ammattikorkeakoulussa opiskelevat tradenomiopiskelijat, jotka hyväksyvät yhdistyksen tarkoituksen ja toimintaperiaatteet ja sitoutuvat täyttämään jäsenvelvollisuudet, voivat liittyä yhdistyksen jäseniksi. Yhdistyksen jäseniksi hyväksytään opiskelijat, jotka ovat jäseniä Tradenomiliitossa ja opiskelevat Centria-ammattikorkeakoulussa. Opiskelijajäsenet hyväksyy hallitus. Opiskelijajäsenet maksavat liittymismaksun ja vuotuisen jäsenmaksun, jonka suuruudesta hallitus päättää syyskokouksessa. Kunniajäseneksi voidaan kutsua hallituksen esityksestä yhdistyksen yleiskokouksen päätöksellä henkilöitä, jotka ovat ansiokkaalla tavalla edistäneet yhdistyksen tarkoitusperiä. Kunniajäseniltä ei peritä jäsenmaksuja. Kannattajajäseniksi voivat liittyä yksityiset kansalaiset ja oikeuskelpoiset yhteisöt, jotka hallitus kannattajajäseniksi hyväksyy. Kannattajajäsenet maksavat vuotuisesti

hallituksen määrittelemän kannattajajäsenmaksun. Kannattajajäsenen katsotaan eronneen yhdistyksestä, kun hän jättää kannattajajäsenmaksun maksamatta 6 kuukautta maksun eräpäivän jälkeen.

*Kuudes ja seitsemäs* kohta käsittelevät jäsenen eroamista ja erottamista. Jäsen voi koska tahansa erota yhdistyksestä ilmoittamalla eroamisestaan kirjallisesti yhdistyksen hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai ilmoittamalla erostaan yhdistyksen kokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi. Jäsen on vapaa yhdistyksen toiminnasta kolmen kuukauden kuluttua eroilmoituksesta tai aiemmin hallituksen päätöksellä. Jäsen voidaan myös erottaa yhdistyslain 14 § mukaisella tavalla.

*Kahdeksannessa* kohdassa sanotaan, että kaikilla yhdistyksen jäsenillä on aloiteoikeus sekä yhdistyksen kokouksiin että hallituksen kokouksiin. Aloitteet on jätettävä kirjallisesti yhdistyksen kokouksiin neljätoista vuorokautta ja hallituksen kokouksiin seitsemän vuorokautta ennen kokousta.

*Yhdeksännessä* kohdassa käsitellään yhdistyksen kokouskäytäntöjä. Yhdistyksellä on vuosittain kevät- ja syyskokous. Kevätkokous pidetään tammi-helmikuussa ja syyskokous syys-lokakuussa. Ylimääräinen kokous pidetään kun yhdistys katsoo siihen olevan aihetta tai yhdistyksen kokouksessa kymmenesosa äänioikeutetuista jäsenistä sitä erityisesti ilmoitettua asiaa varten kirjallisesti vaativat. Kokous on pidettävä 30 vuorokauden kuluessa tästä vaatimuksesta. Kokouksissa jokaisella opiskelijajäsenellä on yksi ääni. Kannattaja- ja kunniajäsenillä on kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus. Ellei säännöissä ole toisin määrätty, yhdistyksen päätökseksi tulee se mielipide, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä. Äänestykset ratkaistaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan, ratkaisee puheenjohtajan ääni, henkilövalinnoissa arpa. Äänestys on suoritettava suljettuna lippuäänestyksenä, mikäli joku äänivaltaisista näin vaatii. Henkilövalinnat suoritetaan aina lippuäänestyksenä.

Yhdistyksen kevätkokouksessa esitetään yhdistyksen tilinpäätös, vuosikertomus ja tilintarkastajien lausunto sekä päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja hallitukselle myönnetään vastuuvapaus. Kokouksessa käsitellään myös kutsussa mainitut asiat. Syyskokouksessa vahvistetaan toimintasuunnitelma, tehdään tuloista ja

menoista arvio, sekä päätetään jäsen- ja liittymismaksujen suuruudesta seuraavalle vuodelle. Kokouksessa valitaan myös uudet hallituksen jäsenet ja tilintarkastajat ja heille varatilintarkastajat sekä käsitellään muut kutsussa mainitut asiat. Yhdistyksen kokoukseen tulee esittää kutsu Centria-ammattikorkeakoulun niillä kampuksilla, joilla on yhdistyksen jäseniä, kirjallisesti esimerkiksi ilmoitustaululla ja tämän lisäksi sähköpostitse vähintään 14 vuorokautta ennen kokousta.

*Kymmenennessä* kohdassa määritellään yhdistyksen hallitusta koskevat käytännöt. Yhdistyksen hallituksen muodostavat yhdistyksen syyskokouksessa valittu puheenjohtaja sekä kahdesta yhdeksään muuta jäsentä ja enintään kolme varajäsentä. Hallituksen toimikausi on kalenterivuosi. Hallitus toimeenpääsee yhdistyksen päätökset, hoitaa yhdistyksen asioita sekä kantaa ja vastaa yhdistyksen asioita yhdistyksen puolesta. Hallitus kokoontuu puheenjohtajan, tai hänen ollessa estynyt varapuheenjohtajan kutsusta, tai kun vähintään kolme hallituksen jäsentä sitä kirjallisesti vaatii. Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä on paikalla. Asiat ratkaistaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan, puheenjohtajan ääni ratkaisee. Vaaleissa ratkaisee arpa. Hallitus pitää kokouksen vähintään 10 kertaa vuodessa ja aina kun on tarpeen. Yhdistyksen nimen kirjoittavat puheenjohtaja, rahastonhoitaja ja hallituksen määräämät jäsenet, kaksi aina yhdessä. Hallitus voi asettaa avukseen toimikuntia, joiden tehtävän ja kokoonpanon se määrää. Hallituksen järjestäytymiskokouksen kutsuu koolle aina syyskokouksessa valittu puheenjohtaja kirjallisesti vähintään 14 vuorokautta ennen kokousta. Järjestäytymiskokouksessa hallitus päättää koollekutsumistavastaan. Hallitus valitsee keskuudestaan rahastonhoitajan sekä muut toimihenkilöt.

*Yhdestoista* kohta käsittelee yhdistyksen taloutta. Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi. Hallitus huolehtii yhdistyksen tilit tarkistettavaksi viimeistään kuukautta ennen kevätkokousta. Tilintarkastajan on toimitettava tilinpäätös ja lausuntonsa hallitukselle vähintään 14 vuorokautta ennen kokousta.

*Kahdennessatoista* kohdassa kerrotaan liiton oikeuksista. Liitolla on oikeus saada nähtäväksi yhdistyksen tilit sekä tarkastella yhdistyksen toimintaa. Liiton edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus sekä yhdistyksen että hallituksen kokouksissa. Liitolle lähetetään tiedoksi yhdistyksen pöytäkirjat.



*Kolmannessatoista* kohdassa käsitellään yhdistyksen sääntöjen muuttamista. Päätös sääntöjen muuttamista on tehtävä yhdistyksen kokouksessa vähintään kolme neljäosan enemmistöllä äänestyksessä annetusta äänistä. Sääntöjen muuttaminen on hyväksyttävä kahdessa peräkkäisessä yhdistyksen kokouksessa, joista vain toinen voi olla ylimääräinen kokous. Kokouskutsussa on mainittava sääntöjen muuttamisesta. Sääntömuutos on alistettava aina liiton hallituksen vahvistettavaksi.

Viimeinen eli *neljästoista* kohta käsittelee yhdistyksen purkamista. Päätös yhdistyksen purkamisesta on aina tehtävä yhdistyksen kokouksessa vähintään kolme neljäosan enemmistöäänin. Kokouskutsussa on mainittava yhdistyksen purkamisesta. Yhdistyksen varat on sen purkautuessa luovutettava ammattikorkeakoulussa opiskelevien tradenomiopiskelijoiden hyväksi tai Tradenomiopiskelijaliitto TROL ry:lle.

### **7.1.1 Perustajajäsenten hankinta**

Perustajajäseniä haettiin niin kasvokkain TROL ry:n nuorisosihteerin pitämän ensimmäisen vuoden opiskelijoille suunnatun luentovierailun yhteydessä Kokkolassa, kuin sähköisesti sähköpostin kautta lähettämällä 7.11.2015 kaikille vuoden 2014 aikana oleville tradenomiopiskelijoille viesti, jossa kerrottiin paikallisyhdistyksen perustamisprojektista ja pyydettiin ilmoittautumaan Heidi Tiensuulle tai Milla Raudasojalle.

Tapaamiskokouksessa oli tarkoitus tutustua kaikkiin ennen varsinaista perustamiskokousta. Se pidettiin 26.11.2014, ja kokouksessa käytiin myös läpi tulevat tapahtumat, eli perustamiskokous, rekisteröinti ja TROL ry:n alaisuuden hakeminen.

Perustajajäseniksi ilmoittautuivat Tiina Huttula, Kati Kanala, Milla Raudasoja, Heidi Tiensuu ja Johanna Tömisevä.

## 7.2 Perustamiskokous

Perustamiskokouskutsu lähetettiin 20.1.2015 perustajajäsenille sähköpostilla noin kaksi viikkoa ennen perustamiskokousta. Viesti löytyy tämän opinnäytetyön liitteestä 1

Perustamiskokous pidettiin 06.2.2015. Kokouksessa olivat läsnä läsnä Kati Kanala, Milla Raudasoja, Heidi Tiensuu ja Johanna Tömisevä. Perustamiskokouksen esityslista löytyy liitteestä 2

Perustamiskokous avattiin. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Kokous järjestäytyi puheenjohtajana Heidi Tiensuu, sihteerinä Milla Raudasoja, pöytäkirjan tarkastajina Milla Raudasoja ja Johanna Tömisevä.

Esityslistan hyväksymisen jälkeen perustajajäsenet päättivät yhdistyksen perustamisesta ja päättivät sille nimeksi monien hyvien ehdotusten jälkeen periKATO ry.

Sääntöjen hyväksymisen jälkeen sommiteltiin toimintasuunnitelmaa perustamiskokouksen jälkeisiin tapahtumiin vielä samalle lukuvuodelle ja seuraavalle lukuvuodelle 2015 – 2016. Toimintasuunnitelmaan kuuluivat yhdistyksen logon suunnittelu, pankkitilin avaaminen, markkinointi ja sosiaalisen median käyttö, yhteistyökumppanit, ensimmäiset opiskelijoille suunnatut viihdetapahtumat, yhteistyö muiden paikkakuntien Tradenomiopiskelijaliiton paikallisyhdistysten kanssa ja esittelypöydän pitäminen koulun aulassa sekä uusien Tradenomiopiskelijaliiton jäsenten hankinta ja sen eri keinot.

Puheenjohtaja päätettiin äänestämällä kirjoittamalla paperille, kenet kukin perustamiskokouksen osallistuja haluaa puheenjohtajaksi tulevalle kaudelle. Äänet jakautuivat  $\frac{3}{4}$  Heidi Tiensuulle ja  $\frac{1}{4}$  Milla Raudasojalle. Täten Heidi Tiensuusta tuli periKATO ry:n ensimmäinen puheenjohtaja. Varapuheenjohtajaksi määräytyi Milla Raudasoja. Muut hallituksen jäsenet järjestäytyivät niin, että Kati Kanalasta ja Johanna Tömisevästä tulivat markkinointivastaavia. Kati Kanala toimi myös jäsenhankintavastaavana. Tiina Huttulan tehtäväksi määräytyi rahastonhoitajan/tilintarkastajan toimi. (TAULUKKO 2)

TAULUKKO 2. Hallituksen jäsenten järjestäytyminen kaudelle 2015 – 2016

Hallituksen jäsenet 2015 - 2016		
Puheenjohtaja	Heidi Tiensuu	
Varapuheenjohtaja	Milla Raudasoja	
Markkinointivastaava	Kati Kanala	Johanna Tömisevä
Tapahtumavastaava	Milla Raudasoja	Heidi Tiensuu
Rahastonhoitaja	Tiina Huttula	
Jäsenhankintavastaava	Kati Kanala	

Muihin käsiteltäviin asioihin kuuluivat aloitusjuhlien järjestäminen, seuraavan kokouksen päivämäärän päättäminen ja sellaiset asiat, joihin osallistujat halusivat saada vielä selvennystä ennen perustamiskokouksen päättämistä. Sitten kokouksen puheenjohtaja totesi kokouksen päättyneeksi.

Kokouksen pöytäkirja kirjoitettiin, tulostettiin ja allekirjoitettiin 11.02.2015.

### 7.2.1 TROL ry:n alaisuus

TROL ry:n alaisuuteen tuli hakea erikseen kirjallisella hakemuksella. periKATO ry haki Tradenomiopiskelijaliitto ry:n alaisuutta 13.4.2015. Hakemusteksti on esitetty kuvassa 1

## Hakemus

Olemme Kokkolan tradenomiopiskelijayhdistys periKATO ry ja haemme TROL ry:n jäsenyyttä. PeriKATO ry on perustettu maaliskuussa 2015 ja puheenjohtajamme toimii Heidi Tiensuu ja varapuheenjohtajana Milla Raudasoja sekä kolme muuta hallituksen jäsentä.

Yhdistyksemme tarkoituksena on jäsenistönsä yhteisten sosiaalisten, henkisten, opiskeluun liittyvien ja ammatillisten etujen edistäminen sekä yhteiskunnallisen aseman vahvistaminen ja toimia jäsenistönsä yhdyssiteenä.

Jäämme odottamaan innolla alkavaa yhteistyötämme

Keväisin terveisin

periKATO ry

### KUVIO 1. TROL ry:n jäsenyyden hakeminen

Tradenomiopiskelijaliiton hallitus piti kokouksen asiasta heti seuraavana päivänä ja päätti periKATO ry:n liitettäväksi TROL ry:n alaisuuteen. Päätöksestä ilmoitti TROL ry:n nuorisosiames Veli-Matti Peltola puhelimitse periKATO ry:n puheenjohtaja Heidi Tiensuulle.

### 7.3 periKATO ry:n rekisteröiminen

Perustamiskokouksen jälkeen lähetettiin säännöt ja perustamiskokouksen pöytäkirja Patentti- ja rekisterihallitukselle ja täytettiin siihen vaadittava hakemus Internetissä. Kahden viikon kuluttua Patentti- ja rekisterihallitukselta tuli paluukirje, jossa oli korjausehdotuksia yhdistyksen sääntöihin. Pakolliset korjaukset tehtiin ja korjattu versio säännöistä lähetettiin takaisin Patentti- ja rekisterihallitukselle. periKATO ry rekisteröitiin maaliskuun loppupuolella yhdistysrekisteriin 2015.

## **8 PERIKATO RY:N TOIMINTA**

Tässä luvussa tuodaan esille sitä, miten perustamamme yhdistys toimii. Luvussa kerrotaan siis miten periKATO aloitti toimintansa, miten se toimii nyt, mitä yhdistyksen nimissä on tehty ja miten pyritään turvaamaan toiminnan jatkuvuuden.

Kuten jo johdannossa mainittiin, periKATO ry perustettiin, koska koimme Kokkolan tradenomiopiskelijoiden jäävän paitsi niin eri verkostoistumismahdollisuuksista kuin myös uutisista työmarkkinoiden uusimmista tuulista. periKATO ry:n tarkoituksena on siis edistää ja ylläpitää tradenomiopiskelijoiden etuja niin opiskelu- kuin verkostoitumisasioissa. Yhdistyksen toiminta perustuu siis näille tehtäville.

### **8.1 Toiminnan aloittaminen**

periKATO ry:n toiminnan aloittaminen oli ajoittain hieman hankalaa. Yhdistyksen nimissä emme voineet tehdä oikeastaan mitään ennen kuin Patentti- ja rekisterihallitus oli hyväksynyt perustamisilmoituksemme rekisteriin. Yhdistys rekisteröitiin 30.3.2015, mikä tarkoitti, että meillä oli keväällä 2015 vain muutama viikko aikaa toimia, ennen kuin suurin osa opiskelijoista lähtisi kesälomalle.

Kokkolasta on puuttunut jo kauan vapputapahtuma opiskelijoille. Suurten kaupunkien isot tapahtumat vetävät opiskelijoita puoleensa. Halusimme kuitenkin yrittää järjestää jotain Kokkolassa. Koska olemme kokemattomia, kysyimme yhteistyöhön Centrian opiskelijakunta Copsaa ja insinööriopiskelijoiden paikallisyhdistys CentriOta. Molemmat kieltäytyivät, koska uskoivat, ettei vappuna Kokkolassa olisi enää riittävästi opiskelijoita. Täten vapputapahtuma jäi pitämättä.

Toiminta alkoi Tradenomiopiskelijaliiton puheenjohtaja Jaakko Hyvösen ja nuori-soasiamies Veli-Matti Peltosen kanssa kokoustamalla 16.4.2015. Kokous sisälsi paljon tietoa siitä, mitä asioita periKATO ry:n hallituksen tulee hoitaa vielä menossa olevan lukuvuoden aikana ja mitä sen tulisi tehdä tulevan lukuvuoden 2015 – 2016 alussa.

Tehtävälistaan kuului muiden muassa hallituksen näkyvillä olo, eli niin sanottu ständeily/mainoskoju, jossa periKATO ry markkinoi omaa paikallisyhdistystä ja hankkii lisää jäseniä Tradenomiopiskelijaliitolle (jäsenhankinta). Hallitukselle oli hankittava omat tunnukset koulun intranettiin, jotta periKATO ry pystyy suoraan tavoittamaan tradenomiopiskelijat omalla sähköpostiosoitteellaan, mikä selkeyttää viestinnän kulkua. Yhteistyökumppaneita oli hankittava, jotta periKATO ry pystyisi järjestämään tapahtumia ja tarjoamaan jäsenilleen erinäisiä etuja. Edut toimivat täten niin sanottuna ”porkkanana”, jolla houkutellaan opiskelijoita liittymään Tradenomiopiskelijaliittoon.

Kevään aikana periKATO ry:n hallitus kokousti mahdollisuuksien mukaan. Suunnitelimme yhdistykselle logon, mietimme mahdollisia yhteistyökumppaneita, mietimme miten yhdistys tulisi näkymään sosiaalisessa mediassa. Koska emme ehtisi toteuttaa tapahtumaa enää kevätlukukauden aikana, päätimme jäädä kesälomalle ja aloittaa laajemman toiminnan syksyllä 2015.



KUVIO 2. periKATO ry:n logo. Logon suunnitteli Milla Raudasoja.

Elokuussa 2015 TROL ry järjesti yhdistysaktiiveille koulutuksen Kouvolassa Puhjonrannassa. Paikalla oli edustajia jokaisesta Tradenomiopiskelijaliiton paikallisyhdistyksestä. periKATO ry:stä koulutukseen osallistuimme me opinnäytetyön tekijät.

Saavuimme paikalle viikonloppukoulutukseen, joten meillä oli mukavasti aikaa verkostoitua muiden kauempaa matkustaneiden yhdistysaktiivien kanssa ja tutustua muihin TROL ry:n aktiiveihin.

Koulutuksen aikana käsiteltiin TROL ry:n uudistunutta jäsenmallia, jäsenhankinta-asioita, tulevia valtakunnallisia tapahtumia, syksyn aikatauluja, koulutuspoliittisia asioita ja opiskelijakuntien edustajiston tulevia vaaleja. Meidän kannaltamme TROL ry:n jäsenmallin uudistus oli oikea onnenpotku. Saimme käyttöömmme uuden, parannelun jäsenmallin ja uudet materiaalit. Saimme suoraan opetella uuden järjestelmän ilman, että vanha jäisi ”kummittelemaan”.

Puhjonrannassa pääsimme verkostoitumaan muiden aktiivien kanssa. Erityisesti muiden pohjoisen alueen yhdistysten aktiivien kanssa vaihdoimme tarinoita yhdistyksen toiminnasta ja teimme tuttavuutta. Pohjoisen alueeseen kuuluvat periKADON lisäksi Oulun Ultra ry, Rovaniemen Rotta ry ja Kajaanin Kaato ry. Saimme heiltä hyviä neuvoja ständeilyn ja tapahtumien järjestämiseen.

## **8.2 Yhteistyö CentrIO:n kanssa**

Syyslukukausi 2015 alkoi yhdistyksen osalta vauhdikkaasti, sillä Centrian insinööriopiskelijayhdistys Centrio pyysi periKATO:a yhteistyöhön Inssit vs tradenomit -tapahtuman järjestämiseksi. Suostuimme tähän mielellämme, koska saisimme arvokasta kokemusta ja opetusta siitä, miten opiskelijatapahtumia järjestetään. Samalla CentrIO sai lisäkäsia tapahtuman toteuttamiseksi.

Insinööriopiskelijoilla oli ollut tapana järjestää joka vuotinen Inssit vs. Hoitsut/Sos-sut -tapahtuma, jossa insinööriopiskelijat ottavat mittaa hoito- ja sosiaalialan opiskelijoista leikkimielisessä kisassa. Kun vastapuoli ei enää halunnutkaan ylläpitää tätä perinnettä, päätettiin muuttaa konseptia. Täten syntyi idea Inssit vs. Tradenomit -tapahtumasta.

Asiasta kokousettiin virtuaalisesti Facebook.com -sivustolla. Päivämääräksi päätettiin 16.09.2015 ja voitonjako päätettiin 75 %/25 %, koska Centrian insinööri-

riopiskelijat olivat pääjärjestäjiä ja periKATO ry:n hallitus halusi näin saada kokemusta omien tapahtumien järjestämisestä.

CentrIO hoiti pitkälti käytännön osuuden, eli tilojen varaamisen, merkkien tilaamisen ja markkinointimateriaalin tekemisen. periKATO ry:n jäsenet olivat mukana ideoimassa tapahtuman toteutusta, myymässä lippuja ständillä ja tapahtumapäivänä hoitamassa käytännön järjestelyjä tapahtumapaikalla.

Heti lukukauden alkaessa syyskuussa ständeilimme lähes päivittäin koululla. Tuolloin opiskelijakunta Copsa järjesti vuoden ensimmäisen tapahtuman viikkoa omaa tapahtumaamme aikaisemmin, minkä jälkeen pidimme ständiä markkinoidaksemme tulevaa tapahtumaa, joka järjestettäisiin ensimmäistä kertaa. Tapahtumaa markkinoitiin myös Facebookissa tapahtuman omilla sivuilla, jakamalla sivuja ja kutsumalla ihmisiä tapahtumaan. Myynti ständeillä oli hyvin hiljaista, noin 1-5 lippua päivässä, paitsi kahta päivää ennen tapahtumaa myynti nousi noin 20 ennakkolippuun.

Lippuja myytiin tapahtumapäivänä myös ovelta. Tapahtuma ylitti odotukset, sillä haalarimerkkejä oli varattu 150 kappaletta. Lippuja tapahtumaan myytiin 220, mikä oli odotettua enemmän. Koska edeltävällä viikolla oli ollut opiskelijatapahtuma, olimme huolissamme, olisiko opiskelijoilla innostusta ja motivaatiota lähteä näin pian osallistumaan seuraavaan tapahtumaan.

Inssit vs tradenomit -tapahtuma pidettiin 16.9.2015 Sokos Hotel Kaarlen yökerhossa Callessa, jossa opiskelijatapahtumat yleensä pidetäänkin. Päädyimme ratkaisuun, että pitäisimme pienen kolmen rastin rastikierroksen ja lavakisan, jossa vapaaehtoiset insinööri- ja tradenomiopiskelijat ottaisivat mittaa toisistaan kolmessa eri lajissa. Rastikierrokselle sai osallistua 3-6 hengen joukkueilla ja käydä rastit läpi haluamassaan järjestyksessä. Juontajat pyysivät erikseen vapaaehtoisia lavalle osallistumaan lavakisoihin. Lavakisoissa parhaiten menestynyt joukkue sai palkinnoksi pokaalin, johon myöhemmin kaiverrettiin insinöörien nimi. Rastikierrokselle oli hyvin osallistujia, seitsemän joukkuetta. Myös lavakisoihin saatiin osallistujia. Illan päätteeksi insinöörit veivät voiton.



Kävimme myöhemmin lyhyesti palautekeskustelua tapahtumasta. Kaikki tapahtumaa järjestämässä olleet olivat melko tyytyväisiä tapahtumaan. Tapahtumasta tuli taloudellista voittoa, joka jaettaisiin sovitusasi. Järjestelyt sujuivat varsin ongelmitta ja tapahtumassa oli hyvä meininki. Tapahtuma onnistui odotusten mukaisesti ja voittoa saatiin noin 660 €, josta periKATO ry sai tililleen 165 €. Palautepalaverissa lokakuussa 2015 päätettiin, että Inssit vs. Tradenomit -tapahtuma järjestetään myös seuraavana vuonna.

### 8.3 Jäsenhankinta

Puhjonrannan koulutuksesta saimme hyvät valmiudet ja materiaalit jäsenhankinnalle. Ongelma oli vain se, että pääsimme huonosti keskittymään nimenomaan jäsenhankintaan, sillä Inssit vs tradenomit -tapahtuman järjestäminen vei aikaa. Teimme myös sellaisen virheen että, koska meillä ei ole ollut tiloja, johon materiaalit olisi voinut jättää. periKATO ry:n rahastonhoitaja otti materiaalit asunnolleen. Kuukaan hallituksen jäsenistä ei ehtinyt kuitenkaan ottaa materiaalia haltuunsa ennen kuin rahastonhoitaja lähti matkalle. Täten emme voineet aloittaa jäsenhankintaa samalla kun myimme Inssit vs tradenomit -tapahtumaa.

Syyskuun 24. päivä 2015 TROL ry:n nuorisosiames Veli-Matti Peltola ja pohjoisen aluepäällikkö Mehmet Kutuk vierailivat Centria -ammattikorkeakoulun Talonpojan kampuksella. periKATO ry:tä olivat edustamassa Milla Raudasoja ja Tiina Huttula. Päivän tarkoituksena oli nimenomaan tehdä jäsenhankintaa, ottaa yhteyttä ensimmäisen vuoden opiskelijoihin ja tuoda periKATO ry:lle näkyvyyttä. Saimme Peltolalta ja Kutukilta erinomaista esimerkkiä ja ohjeistusta, kuinka tehdään jäsenhankintaa. Päivän päätteeksi meillä oli 12 uutta jäsentä, joista peräti 10 olivat kultajäseniä. Sovimme tuolloin, että Peltola saapuu kuukauden päästä uudestaan koululle tarkoituksenaan pitää aloittaville opiskelijoille infotilaisuus Tradenomiopiskelijaliitosta.

Lokakuun 23. päivä Peltola ja pohjoisen ja läntisen alueen toinen aluevastaava Satu Väike saapuivat ständeilemään ja pitämään aloittavien opiskelijoiden infotilaisuutta.

periKATO:a tuolloin olivat edustamassa Heidi Tiensuu, Milla Raudasoja ja Kati Kanala. Päivän tarkoituksena oli hankkia uusia jäseniä tehokkaasti infotilaisuuden avulla sekä löytää uusia aktiivisia jäseniä. Kävimme esittäytymässä infotilaisuuden aluksi ensimmäisen vuoden opiskelijoille. Kerroimme keitä olemme, mitä teemme ja sen, että tarvitsemme uusia aktiivisia jäseniä. Infotilaisuuden aikana opiskelijoille jaettiin liittymislomakkeet, jotka he palauttivat sitten ständille. Päivän aikana yksi opiskelija ilmoitti olevansa kiinnostunut paikallisyhdistyksen aktiivin tehtävistä ja jäseniä saimme 22.

Päivä ei ollut paras mahdollinen jäsenhankinnan kannalta, sillä 23.10. oli perjantai ja vieläpä ensimmäisen periodin viimeinen päivä. Ensimmäisessä periodissa ensimmäisen vuoden opiskelijoilla oli suhteellisen vähän tunteja ja nekin enemmän ilta-päivän puolella. Koska oli periodin viimeinen päivä, oli hyvin mahdollista, että ensimmäisen vuoden opiskelijat olivat suorittaneet mahdolliset tenttinsä ja näitä perjantain tunteja ei edes pidettäisi. Jos pidettäisiinkin, monet varmasti ottaisivat tästä huolimatta itselleen pitkän viikonlopun.

Pidimme epävirallisen kokouksen 10.11.2015, jolloin sovimme, miten jatkamme jäsenhankintaa. Sovimme että markkinontivastaavat lähettävät joukkosähköpostia siitä, että tarvitsemme uusia aktiivisia jäseniä. Seuraavalla viikolla ständeilimme jälleen Talonpojankadun kampuksella tarkoituksenamme hankkia nimenomaan uusia aktiivisia jäseniä. Sovimme myös, että periKATO ry:n sääntömääräinen syyskokous tultaisiin pitämään 7.12., ja tuolloin olisi tarkoitus päättää hallitus tulevalle kaudelle.

#### **8.4 Get to Business -tapahtuma**

Jo pelkkä idea uudesta paikallisyhdistyksestä avasi meille uusia ovia. Syksyn 2014 aikana CentrIO:n hallituksen jäsen Osmo Simonen pyysi meitä osallistumaan Get to Business -tapahtuman järjestämiseen Kokkolan Talonpojankadun kampuksella. Get to Business on rekrytointi- ja jatko-opintotapahtuma, jonka on tarkoitus tuoda opiskelijat ja yritykset eli mahdolliset työnantajat lähemmäs toisiaan.

Meidän roolimme tapahtuman järjestämisessä oli muun muassa markkinoinnin suunnittelu ja tradenomikontaktien löytäminen, jotta voisimme kutsua tradenomeille suunnattuja yrityksiä ja mielenkiintoisia henkilöitä tapahtumaan. Myös TROL ry:n Peltola kutsuttiin tapahtumaan. Päivän aikana toivotimme vieraat tervetulleiksi tapahtumaan ja huolehdimme tapahtuman sujuvuudesta.

Get to Business järjestettiin 12.1.2015. Päivän aikana yritykset, oppilaitokset ja ammattiliitot pitivät lyhyitä esityksiä omasta toiminnastaan, ständeilivät ja olivat tavattavissa. Neste Oil piti rekrytointitilaisuuden kesätyöntekijöiden löytämiseksi. Illalla pidettiin cocktail-tilaisuus, jonka perimmäinen tarkoitus oli verkostoituminen. Tilaisuudessa valmistuneet opiskelijat kertoivat työllistymisestään.

Get to Business järjestettiin uudelleen 27.1.2016 ja periKATO oli mukana järjestämässä tapahtumaa. Mukana tapahtumaa järjestämässä ovat Heidi Tiensuu ja Milla Raudasoja. Raudasoja teki muun muassa erilaisia sähköpostipohjia, joiden pohjalta yrityksiä on helpompi lähestyä ja kutsua tapahtumaan. Tiensuu kiersi Kokkolan yrityksiä yhdessä Dimitrios Marinos-Xidisin kanssa kutsumassa yrityksiä tulevaan tapahtumaan. Luonnollisesti myös TROL ry kutsuttiin paikalle ja heidän edustajansa lupautuivat tulemaan tapahtumaan.

## **8.5 Toimintasuunnitelma vuodelle 2016**

PeriKATO ry piti syyskokouksensa 7.12.2015 Centria -ammattikorkeakoulun tiloissa ja laati toimintasuunnitelman vuodelle 2016. Kevätlukukauden tavoitteeksi linjattiin hankkia lisää jäseniä ja ennen kaikkea yhdistysaktiiveja toiminnan jatkumisen turvaamiseksi. Näitä jäseniä pyrittiin hankkimaan ständeilemällä koululla säännöllisesti. Olemalla esillä ja helposti saavutettavissa parannetaan mahdollisuuksiamme saada face-to-face-kontakteja ja päästä keskustelemaan muiden tradenomiopiskelijoiden kanssa. Pyrimme myös pitämään luokkakierroksen, eli käydä oppitunneilla

esittäytymässä ja kertomassa yhdistystoiminnasta. Täten informaatio kulkee paremmin, koska opiskelijat pääsääntöisesti käyvät tunneillaan eivätkä lähde kesken kaiken pois paikalta.

Yhdistys pyrki pitämään kevään aikana myös yhden tapahtuman. Kilpailu Kokkolan alueella tapahtumiin osallistujista on kovaa, koska opiskelijoita on vähän suhteessa järjestettäviin tapahtumiin. Olemme myös havainneet opiskelijoissa laskevaa kiinnostusta opiskelijatapahtumia kohtaan. Halusimme kuitenkin tuoda yhdistystä esille ja tarjota opiskelijoille erilaisen opiskelijatapahtuman. Tarvitsimme paljon luovia ideoita, jotta saisimme järjestettyä tapahtuman, joka kiinnostaa opiskelijoita. Tapahtumaksi suunniteltiin Get to Business -tapahtuman yhteydessä järjestettävät jatkobileet, esimerkiksi saunailta. Jatkobileet toimisivat samalla launch-partyinä yhdistyksellemme. Tämän tarkemmin tapahtumaa ei suunniteltu eikä suunnitelmia lyöty lukuun.

TROL ry järjesti Kouvolan Puhjonrannassa koulutuksen yhdistysaktiiveille tammi-kuussa. Koulutukseen oli tarkoitus lähettää uusia hallituslaisia, jotta he olisivat saaneet hyviä neuvoja muilta yhdistysaktiiveilta sekä motivaatiota yhdistystoimintaan. Pyrimme myös pitämään PerikATO ry:n kevätkokouksen ennen kuin me tämän opinäytetyön tekijät valmistumme.

Koska kirjoitushetkellä uusi hallitus ei ole vielä muodostunut, emme ole voineet suunnitella tulevalle syksylle 2016 kovin yksityiskohtaisia toimintatavoitteita. Syyslukukauteen kuuluvat myös Puhjonrannan koulutus ja syyskokous. Neuvomme uusia aktiiveja osallistumaan ahkerasti aloittavien opiskelijoiden orientaatiopäiville ja innostamaan ensimmäisen vuoden opiskelijoita osallistumaan yhdistystoimintaan ja opiskelijatapahtumiin. Yhdistykselle on ensiarvoisen tärkeää, että uudet opiskelijat innostuvat yhdistystoiminnasta ja löydetään uusia aktiiveja jatkamaan perikATO ry:n toimintaa, kun vanhemmat jäsenet valmistuvat ja jäävät yhdistyksen toiminnasta pois.

Olisi myös toivottavaa, että perikATO saisi järjestettyä syksyn 2016 aikana yhden oman tapahtuman. Todennäköisesti yhdistys jatkaa yhteistyötä CentrIO:n kanssa ja Insinöörit vs tradenomit -tapahtuma tullaan pitämään myös ensi syksynä. perikATO suunnittelee osallistuvansa myös Tursajaisiin, mutta lisäksi olisi toivottavaa, että yhdistys pitäisi oman tapahtuman saadakseen nimeä.

## 8.6 Toiminnan jatkumisen turvaaminen

Yhdistys tarvitsee toimiakseen ihmisiä. PerikATO ry:n tilanne on se, että nykyisen hallituksen jäsenet ovat opinnoissaan valmistumisvaiheessa ja jäävät pois toiminnasta. Tämä tarkoittaa sitä, että tarvitaan ehdottomasti uusia aktiiveja yhdistystoimintaan, jotta toiminta voisi jatkua ja kehittyä.

Marraskuun alussa 2015 pidimme perikATO ry:n hallituksen kesken kokouksen, jossa suunnitelimme aktiivisten jäsenten hankintaa. Kokouksessa löimme lukkoon syyskokouksen päivämäärän ja päätimme lähteä aktiivisesti hankkimaan uusia aktiiveja erilaisilla markkinointikeinoilla. Meillä tulisi olemaan julisteita ympäri koulua, Raudasoja ja Tiensuu ständeilisivät koululla, sähköpostia lähetettäisiin ja myös Facebookia käytettäisiin markkinointiin. Johanna Tömisevä suunnitteli julisteen. (Kuva



KUVIO 3. Juliste aktiivien hankkimiseksi. Suunnitellut Johanna Tömisevä

Markkinoimme aktiivisesti syyskokousta ja aktiivien hakua. Raudasoja ja Tiensuu ständeilivät koululla useita kertoja, mutta opiskelijat eivät olleet kiinnostuneita yhdistystoiminnasta. Julisteet poikivat yhden hakemuksen periKATO ry:n hallitukseen ja kyseinen henkilö toivotettiin tervetulleeksi syyskokoukseen.

Syyskokouksessa oli tarkoitus muodostaa hallitus vuodelle 2016. Tämä ei kuitenkaan onnistunut, sillä kokoukseen ei markkinoinnista huolimatta osallistunut yhtään ainutta uutta jäsentä. Näin hallitus jäi siis muodostamatta. Markkinoimme syyskokousta ja aktiivijäsenyyttä ahkerasti, ja vielä syyskokouspäivän aamunakin Raudasoja lähetti aiheesta muistutussähköpostin opiskelijoille ja muistutti asiasta myös periKATO ry:n Facebook-sivuilla. Kokouksen jälkeen pohdimme syitä, miksi näin kävi. Todennäköisesti joko markkinointi ei ole tavoittanut kaikkia tai opiskelijoita ei vain kiinnosta yhdistystoiminta.

Vaikka markkinointi oli monipuolista, se ei välttämättä tavoittanut niin monia kuin olisimme halunneet. Ständillä ollessamme opiskelijat eivät osoittaneet mielenkiintoa lainkaan meitä kohtaan vaan kiersivät ständipöydän kaukaa. Sähköpostia lähetettiin joukkokirjeenä, mutta sähköpostissa on yleensä se ongelma, että se hukkuu muun postivirran mukana. Lisäksi opiskelijat saattavat tarkistaa sähköpostinsa laiskasti, joten markkinointiviesti on hyvinkin saattanut jäädä huomaamatta. Julisteet asetimme opiskelijoiden kulkureitille opiskelijaravintolan ja portaikkojen läheisyyteen, mutta samoilla paikoilla oli myös monia muita julisteita, joten meidän julisteemme ovat saattaneet jäädä huomioimatta.

Keskustellessamme CentrIO:n edustajien kanssa, olemme havainneet, että opiskelijoilla motivaatio osallistua kouluajan ulkopuoliseen toimintaan on laskenut. Opiskelijatapahtumiin osallistuu yhä vähemmän väkeä ja opiskelijoita on ollut vaikea motivoida osallistumaan yhdistystoimintaan. Sitä mistä tämä motivaation lasku johtuu, on vaikeampi arvioida. Ovatko opiskelijatapahtumat liian samanlaisia keskenään? Onko tapahtumia kenties liian usein? Eivätkö opiskelijat näe yhdistystoiminnan tuomia etuja? Ovatko opiskelijat liian laiskoja osallistua kseen kouluajan ulkopuolella järjestettävään toimintaan?

Vaikka uuden hallituksen muodostamatta jääminen oli meille suuri takaisku ja pettymys, päätimme että emme anna periksi. Lähetämme asiasta uudelleen sähköpos-

tia ja tällä kertaa aiomme kiertää luokissa kertomassa yhdistyksestämme ja yhdistystoiminnasta. Se, mitä perikATO tarvitsee nyt, on näkyvyyttä. Tarvitsemme niin sanottua positiivista pöhinää sosiaalisessa mediassa, esimerkiksi Facebookin ja Instagramin avulla. Haluamme löytää yhdistyksellemme jatkajat ennen kuin valmistumme ja jäämme toiminnasta pois.

## 9 POHDINTA JA JATKOTOIMENPITEET

Tämä opinnäytetyö poikkeaa monista muista opinnäytetöistä siten, että tämä opinnäytetyö ei sisällä tutkimusta. Tämä on toiminnallinen opinnäytetyö.

Toiminnallinen opinnäytetyö oli mukava suorittaa, koska se oli niin käytännönläheinen. Vaikka prosessi olikin hidas, se oli silti palkitseva koska jätimme kädenjälkemme Centria-ammattikorkeakoulun opiskelijatoimintaan. Aloitimme jotain hienoa, jonka tavoitteena on tuoda Centrian tradenomiopiskelijat lähemmäs toisiaan.

Meitä harmittaa se, ettemme päässeet toteuttamaan kaikkea mitä olimme alun perin suunnitelleet, kuten varsinaisten omien opiskelijatapahtumien järjestämistä. Tämä johtunee siitä, että kaikki hallituksessamme vuonna 2015 olleet olivat aika kokemattomia järjestötoiminnassa. Meillä ei siten varsinaisesti ollut minkäänlaisia rutiineja joiden mukaan lähteä suunnittelemaan ja toteuttamaan toimintaa. Myös kaikkien hallituksessa olleiden aikataulut ja niiden yhteensovittaminen osoittautuivat aikamoiseksi haasteeksi. Yhdistyksen rekisteröiminen oli myös pitkälinen prosessi, mikä puolestaan hidasti mahdollisuuksia toimia yhdistyksen nimissä.

Olemme kuitenkin ylpeitä siitä, miten sinnikkäitä olemme olleet koko prosessin ajan. Olemme ahkerasti hankkineet jäseniä, osallistuneet TROL ry:n koulutuksiin ja kaikista vastoinkäymisistä huolimatta jaksaneet viedä prosessia eteenpäin. Tämän opinnäytetyön toteutuksen aikataulu venyi monesta syystä, ja erinäisistä syistä johtuen monet asiat paikallisyhdistyksessä jäivät nimenomaan meidän kahden vastuulle. Saimme myös huomata, että toimintasuunnitelmat ovat vain viitteellisiä, ja aikatauluihin tulee pakostakin muutoksia.

Tavoitteenamme on ollut, että periKATO ry jatkaa toimintaansa myös meidän jälkeemme. Vuonna 2016 vallan on tarkoitus siirtyä uudelle hallitukselle ja meidän on aika jäädä valmistuttuamme yhdistystoiminnasta pois. Toivomme, että uusi hallitus pysyy hyvissä väleissä muiden opiskelijayhdistysten kanssa ja jatkaa yhteistyötoimintaa niiden kanssa. Toivomme, että yhdistyksen uudet toimijat saavat mahdollisuuksia järjestää periKATO ry:n omia tapahtumia, ja että yhdistystoiminta juurtuisi kunnolla opiskelijoiden arkeen.



Tietysti on myös asioita, joissa olisimme voineet toimia paremmin. Heidi Tiensuu sai arvokasta kokemusta johtamisesta, mutta kokee, että hänen olisi tarvinnut olla jä-mäkämpä muita aktiiveja kohtaan. Vapaaehtoisten motivoiminen yhdistystoimintaan ei ollut aina helppoa. Kaikkien aikataulujen sopeuttaminen annettuihin tehtäviin osoittautui varsinaiseksi haasteeksi ja esimerkiksi pankkitilin hankkiminen pitkittyi kohtuuttomasti. Lähes jokaisessa TROL ry:n järjestämässä kokouksessa/koulutuk- sessa meidän edustuksemme koostui Milla Raudasojusta ja Heidi Tiensuusta. Emme ehtineet ensimmäisen vuoden opiskelijoiden orientaatiopäiville esittäyty- mään, mutta olemme yrittäneet paikata tilannetta ständeilemällä syksyn mittaan. Tradenologia-tapahtuman markkinointiin olisi pitänyt panostaa enemmän ständei- lyn, Facebook-mainonnan ja sähköposti-ilmoittelun merkeissä.

Lopuksi haluamme esittää SWOT-analyysin perikATO ry:stä. SWOT-analyysillä ar- vioidaan toimintaa kokonaisuudessaan. Nimi SWOT tulee siihen kuuluvista englan- ninkielisistä komponenteista Strengths (vahvuudet), Weaknesses (heikkoudet), Op- portunities (mahdollisuudet) ja Threats (uhat) (Opetushallitus 2016).

Nämä komponentit jaetaan sisäisiin ja ulkoiisiin tekijöihin. Vahvuudet ja heikkoudet ovat sisäisiä tekijöitä. Organisaation vahvuus voi olla esimerkiksi hyvät työelä- mäsuhteet. Heikkous puolestaan voi olla esimerkiksi resurssien riittämättömyys. Mahdollisuudet ja uhat ovat ulkoisia tekijöitä. Mahdollisuus voi olla esimerkiksi hyvät yhteistyösuhteet. Uhka voi olla kilpaileva järjestö, joka pystyy tarjoamaan jäsenilleen parempia etuja. (Opetushallitus 2016.)

SWOT-analyysin heikkous on se, että se on usein hyvin subjektiivinen. Eri henkilöt voivat harvoin päätyä samanlaiseen lopputulokseen, ja siksi SWOT-analyysiä voi- daankin pitää lähinnä suuntaa antavana kartoituksena organisaation tilasta. (Ope- tushallitus 2016.) Tässä opinnäytetyössä esitettävän SWOT-analyysin on tehnyt Milla Raudasoja.

PeriKATO ry: SWOT-analyysi			
Vahvuudet		Heikkoudet	
Uutuudenviehätys		Pieni	Nuori
Innovatiivisuus			Kokematon
Tuoreus		Taloudellinen tilanne	Näkymätön
Mahdollisuudet		Uhat	
Yhteistyö Cent- rIO:n kanssa	Koulun ja TROL ry:n tuki	Opiskelijat eivät ole kiin- nostuneita yhdistystoi- minnasta	Copsan ja Cent- rIO:n vahva asema
Mahdollisuus määritellä toimin- tansa		Yhdistystoiminnan jatkajia ei ole löytynyt	

Kuvio 4. periKATO ry:n SWOT-analyysi

periKATO ry:n vahvuuksia ovat uutuudenviehätys, innovatiivisuus ja tuoreus. Näillä tarkoitetaan sitä, että koska yhdistys ja yhdistystoiminta ovat uusia meille, tähän on liittynyt tietynlaista uutuudenviehätystä. Centriassa ei myöskään aiemmin ole ollut tradenomiopiskelijoiden paikallisyhdistystä, joten yhdistyksen uutuus voi olla puoleensavetävä tekijä, kunhan yhdistys saa ensin näkyvyyttä. Yhdistys on myös innovatiivinen. Pyrimme kehittämään uudenlaista toimintaa vanhojen mallien tilalle, jotta saisimme opiskelijat kiinnostumaan yhdistyksestä ja sen toiminnasta. Yhdistys on tuore, mikä tarkoittaa sitä, että meillä on mahdollisuus määrittää oma toimintamme ja toimintatapamme.

Yhdistyksellä on kuitenkin myös huomioon otettavia heikkouksia. Se on pieni, nuori ja kokematon. Meillä on tällä hetkellä, 6.3.2016, vain neljä aktiivia. Meillä ei ole aikaisempaa kokemusta yhdistystoiminnasta ja siksi nuoren yhdistyksemme toiminta on hieman niin sanotusti ”lapsen kengissä”. Pieni yhdistyksemme on myös valitettavan näkymätön kampuksemme arjessa, varsinkin nyt kun jäsenet keskittyvät pääasiassa opinnäytetöidensä tekemiseen. Ständeilylle ja muille tempauksille on jäänyt harmillisen vähän aikaa. Lisäksi nuorella yhdistyksellämme on vielä niukasti varoja

järjestää suurempia, kalliimpia tempauksia, kuten järjestää koulullemme vieraaksi jou mielenkiintoinen puhuja.

Alkuhankaluuksista huolimatta yhdistyksellämme on myös mahdollisuuksia. Yhteistyö CentrIO:n kanssa on opettanut meille paljon, ja on tärkeää, että yhdistykset jatkavat yhteistyötä. Ensi lukuvuodelle on jo suunnitteilla yksi CentrIO:n ja periKATO ry:n yhteinen tapahtuma. Myös Centria ja TROL ry tukevat toimintaamme, mistä on meille ollut korvaamaton apu. Kuten jo aiemminkin mainittiin, PeriKATO ry:llä on mahdollisuus määrittää oma toimintansa. Olemme nuori yhdistys, mutta juuri siksi voimme olla erilaisia. Ei ole aikaisempaa yhdistystoimintaa, joka määrittelisi periKATO ry:n toiminnan suuntaa ja toimintatapoja, vaan voimme luoda toimintatavat ja periaatteet itse. Ehkä tästä tulee vielä yksi yhdistyksen vahvuuksista.

Yhdistyksellä on kuitenkin myös uhkia. Näistä suurin uhka on se, ettei toiminnalle löydy jatkajia. Joulukuussa 2015 yritimme järjestää syyskokouksen, markkinoimme yhdistystoimintaa julistein ja yritimme olla saavutettavissa, mutta silti uutta hallitusta ei saatu muodostettua, koska yhdistystoiminnasta kiinnostuneita opiskelijoita ei löytynyt. Kuten aiemminkin on mainittu, ensimmäisen vuoden opiskelijoissa on muutenkin ollut havaittavista kiinnostuksen puutetta kouluajan ulkopuolista toimintaa kohtaan. Tämän lisäksi opiskelijakunta Copsalla ja insinööriopiskelijoiden yhdistys CentrIO:lla on koulussamme vahva ja näkyvä asema ja niiden toiminta kiinnostaa opiskelijoita enemmän. Lisäksi opiskelijoita ei välttämättä riitä osallistumaan kolmen yhdistyksen kilpaileviin opiskelijatapahtumiin ja tästä saattaa tulla taloudellisia tappioita.

PeriKATO ry:n tilanne on toisin sanoen hieman hankala, mutta ei toivoton. Ahkeralla markkinoinnilla ja esilläololla voidaan tavoittaa ne opiskelijat, jotka saattaisivat olla kiinnostuneita jatkamaan yhdistyksen toimintaa. Jokainen yhdistys on joskus ollut nuori ja kokematon, mutta jos PeriKATO saadaan jalkautettua ja tehtyä tunnetuksi Centria-ammattikorkeakoulun arjessa, uskomme ja toivomme, että siitäkin tulee entistä kokeneempi ja vakaampi yhdistys.

## LÄHTEET

Airaksinen, T. & Vilkka, H. 2003. Toiminnallinen opinnäytetyö. Helsinki: Kustannusosakeyhtiö Tammi

Halila, H. & Tarasti, L. 2011. Yhdistysoikeus. Helsinki: Talentum

Kananen, J. 2009. Toimintatutkimus yritysten kehittämisessä. Jyväskylä: Jyväskylän ammattikorkeakoulu

Loimu, K. 2002. Yhdistystoiminnan käsikirja. Helsinki: Sanoma Pro Oy

Loimu, K. 2013. Yhdistystoiminnan käsikirja. Helsinki: Sanoma Pro Oy

Mediatalo Opiskelupaikka Oy. 2015. Opiskelupaikka. Www-dokumentti. Saatavissa: <http://www.opiskelupaikka.fi/Opiskelijaelama/Opiskeluelama/Opiskelijajarjestot>. Luettu 4.10.2015.

Oikeusministeriö. vuosiluku. Finlex. Www-dokumentti. <http://finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1989/19890503?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=yhdistyslaki>. Luettu 20.9.2015.

Paasolainen, S. 2012. Päätöksenteko yhdistyksessä. Saarijärvi: ProTaito.

Patentti -ja rekisterihallitus. 2016. Maksullinen ennakkotarkastus. Www-dokumentti: Saatavissa: <https://www.prh.fi/fi/yhdistysrekisteri/ennakkotarkastukset.html>. Luettu: 5.4.2016.

Patentti -ja rekisterihallitus. 2016. Muutosilmoitus yhdistysrekisteriin. Www-dokumentti. Saatavissa: <https://www.prh.fi/fi/yhdistysrekisteri/muutokset.html>. Luettu: 5.4.2016.

Patentti -ja rekisterihallitus. 2016. Yhdistyksen purkautuminen. Www-dokumentti: Saatavissa: <https://www.prh.fi/fi/yhdistysrekisteri/purkautuminen.html>. Luettu 5.4.2016.

Suomen opiskelijakuntien liitto SAMOK ry. 2015. SAMOK. Www-dokumentti. Saatavissa: <http://samok.fi/>. Luettu 4.10.2015

Tradenomiliitto TRAL ry. 2015. Tradenomiliitto TRAL ry. Www-dokumentti. Saatavissa: <http://www.tral.fi/tietoa-tradenomeista/tradenomitutkinto/>. Luettu 3.10.2015.

Tradenomiopiskelijaliitto TROL ry. 2015. Tradenomiopiskelijaliitto TROL ry. Www-dokumentti. Saatavissa: <http://www.trol.fi/jasenyys/jasenedut-ja-palvelut>. Luettu 21.9.2015.

Virtuaaliammattikorkeakoulu. 2007. Toimintatutkimus. Www-dokumentti. Saatavissa: <http://www2.amk.fi/digma.fi/www.amk.fi/opintojak-sot/0709019/1193463890749/1193464158778/1194360111832/1194360447229.html> luettu 5.1.2016

Yhdistyslaki 25.5.1989/503

## LIITE 1

Heipä hei!

Viivytyksistä huolimatta, olemme päässeet siihen pisteeseen että voimme viimeinkin pitää Tradenomiopiskelijaliiton paikallisyhdistyksen perustamiskokouksen! Aika 6.2.2015 klo klo 10.00, paikka neuvotteluhuone 151. Ohessa virallinen kokouskutsu.

Nopeuttaaksemme prosessia, voisitte jo alkaa miettiä sopivaa nimeä py:lle. TROL.fi:stä voitte käydä katsomassa mallia jo olemassa olevista paikallisyhdistyksistä.

Jos tunnette henkilöitä, jotka ovat myös kiinnostuneita paikallisyhdistystoiminnasta, kannustakaa heitäkin mukaan kokoukseen.

ps. Muistakaa ilmoittaa, jos ette pääse kokoukseen

Terveisin

Heidi Tiensuu & Milla Raudasoja

## LIITE 2

Esityslista

1/2015

---

**Tradenomiliiton paikallisyhdistyksen perustamiskokous**

- 1 Kokouksen avaus
- 2 Laillisuuden ja päätösvalan toteaminen
- 3 Kokouksen järjestäytyminen
- 4 Esitystilän hyväksyminen työjärjestykseksi
- 5 Päätös yhdistyksen perustamisesta
- 6 Yhdistyksen nimi
- 7 Yhdistyksen sääntöjen hyväksyminen
- 8 Toimintasuunnitelma vuodelle 2015
- 9 Puheenjohtajan valinta
- 10 Hallituksen jäsenten valinta
- 11 Tilintarkastajan valinta
- 12 Muut asiat