

Tämä on rinnakkaistallenne.

Rinnakkaistallenteen sivuasettelut ja typografiset yksityiskohdat *saattavat poiketa* alkuperäisestä julkaisusta.

Julkaisun tekijä(t): Paaso, Jouko

Julkaisun nimi: Kohti Korkeakoulu Oulua: yhdessä

Julkaisuvuosi: 2017

Versio: Julkaistu versio

Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Paaso, J. (26.1.2017). Kohti Korkeakoulu Oulua: yhdessä. *Forum 24*, p. 6.

Kohti Korkeakoulu Oulua – yhdessä

Vuoden vaihteessa on hyvä tarkastella, mitä Oulun ammattikorkeakoulussa saatiin vuonna 2016 aikaiseksi. Itse asiassa paljon – ja osin merkittävääkin.

Olin mukana amk-rehtorien Rakenteellisen kehittämisen -hankkeessa, jossa peräänkuulutettiin visiota ja tahtotilaa tulevaisuuden suomalaiselle korkeakoululaitokselle ja korkeakouluverkon rakennekehityksen johtamista.

Nykyisin ainoa rakenteellisen ohjauksen tapa Opetus- ja kulttuuriministeriöllä tuntuu olevan rahoitusleikkaukset. Toki niiden kautta korkeakouluverkon rakennekin uudistuu, mutta tuskastuttavan hitaasti ja satunnaisesti. Samalla korkeakouluverkon toiminta näivettyy.

Koulutuksen leikkauksia on tehty kaksi hallituskautta peräkkäin. Ymmärrän, että tämä on ollut välttämätöntä, ja pakko on ollut mukautua.

Tavoite, että rahoitusleikkaukset toteutettaisiin korkeakouluverkon rakenteita kehittämällä – korkeakoulujen määrää ja yksi-

köitä vähentämällä – ei ole käytännössä onnistunut toivotulla tavalla.

Oamkin vuosirahoituksesta on leikkautunut runsaat 7 miljoonaa euroa, eli 56 miljoonan euron rahoituksesta vuonna 2012 on tullu vajaaseen 49 miljoonaan vuonna 2016. Vuoteen 2019 mennessä leikkautuu vielä 3 miljoonaa euroa.

Emme kykene toteuttamaan kaikkea samaa toimintaa kuin aiemmin kykenimme merkittävästi isommalla rahoituksella. Joudumme leikkaamaan koulutustarjontaamme, vähentämään opetuksen resurssointia, tiivistämään tilankäyttöä, vähentämään suuntautumisvaihtoehtoja ja valinnaisuutta, etsimään ylipäänsä taloudellisempia oppimisen tapoja sekä tietenkin säästämään kaikesta mahdollisesta – valitettavasti myös henkilöstökuiluista.

On erittäin haastavaa tehdä kaikkea tätä niin, ettei se vaikuttaisi toiminnan laatuun ja tuloksellisuuteen. Miten säilyttää henkilöstön motivaatio ja innostuneisuus kehittämiseen ja uudistumiseen?

KOLUMNI



Jouko Paaso

Rehtori, toimitusjohtaja,
Oamk.

Oamkin päätös siirtää pääkampus Linnanmaalle on merkittävä.

Korkeakoulujen yhteiskampus on erinomainen konsepti. Säilyypä duaalimalli tai ei, fyysinen läheisyys mahdollistaa taloudellisesti optimoidut ratkaisut, mm. yhteiset erikoislaboratoriot ja -laitteet sekä yhteiset tukitoiminnot. 25 000 hengen maailmanluokan digikampus on houkutteleva asiantuntijoille, opiskelijoille, rahoittajille, palveluntuottajille ja yrityksille. Se näyttää tuovan hyvää jo alkumetreillä, esimerkkinä rakennusalan DI-koulutus.

Toivottavasti Oulussa osataan tehdä tätä päätöstä tukevia ratkaisuja, kuten liikennejärjestelyt ja kaupunkikulttuurin vetovoimaisena pitäminen.