

Opinnäytetyö (AMK)

Ajoneuvo- ja kuljetustekniikka

12/2018

Henri Anttila

TYÖSUOJELU – DELTA AUTO FORSSA

OPINNÄYTETYÖ (AMK) | TIIVISTELMÄ

TURUN AMMATTIKORKEAKOULU

Ajoneuvo- ja kuljetustekniikka

12/2018 | 17 sivua

Henri Anttila

TYÖSUOJELU

- Delta Auto Forssa

Valtakunnallinen autoliikeketju Delta Auto rakentaa tulevaisuuden autokauppaa. Delta Auto on suomen suurin Kia-jälleenmyyjä, joka edustaa myös Mitsubishi-, Mazda- ja Opel-brändejä. Yhtiö on myös yksi Suomen suurimmista käytettyjen autojen myyjistä.

Opinnäytetyön tarkoituksena oli tuottaa Delta Auto Forssan työsuojeluasiat vastaamaan nykyistä tilannetta ja työsuojelulle asetettuja vaatimuksia. Edellinen työsuojelupäällikkö oli poistunut yhtiön palveluksesta vuonna 2017. Sen vuoksi muun muassa työsuojelun toimintaohjelmaa ei ollut olemassa. Opinnäytetyö keskittyi toimintaohjelman lisäksi erityisesti korjaamaan puutteellisten käyttöturvatiiedoiteiden, kemikaaliluetteloiden ja riskien arvioinnin tilannetta. Opinnäytetyössä on 10/2018 tehdyn työpaikkaselvityksen ohella hyödynnetty Terveystalon työterveyshoitajan- ja lääkärin asiantuntemusta ja näkökulmia.

Projekti alkoi työsuojelun toimintaohjelman luomisella, johon työnantaja toimitti sisältövaatimuksensa. Käyttöturvatiiedoitteet ja kemikaaliluettelo sekä kemikaalisten riskien arviointi on koottu sähköiseen muotoon Würth Oy:n tarjoaman iisi!! – kemikaalienhallintajärjestelmän avulla. Kemikaalienhallintajärjestelmään on lisätty myös kolmannen osapuolen tuotteet. Fysikaalisten riskien arviointi on suoritettu yhdessä toimipisteen työsuojeluvaltuutetun kanssa. Työterveyshuollon kanssa yhteistyössä suoritettu työpaikkaselvitys piti sisällään työpaikkakäynnin, jonka pohjalta laadittiin raportti työoloista.

Opinnäytetyön myötä Delta Auto Forssan työturvallisuus vastaa siltä vaadittua tasoa ja tulee näin ollen läpäisemään tulevat työsuojelutarkastukset. Toiminnallisen osuuden lisäksi opinnäytetyöhön on sisällytetty myös työsuojelulainsäädännön peruseriaatteita, mikä antaa käsitystä työsuojelulle asetetuista vaatimuksista.

ASIASANAT:

Työsuojelu, työturvallisuus, työterveys

BACHEROLR'S THESIS | ABSTRACT

TURKU UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Automotive and Transportation Engineering

11/2018 | 17 pages

Henri Anttila

SAFETY AT WORK

- Delta Auto Forssa

Nationwide car chain Delta Auto build's a future car dealership. Delta Auto is the largest Kia reseller in Finland, but also represents Mitsubishi-, Mazda- and Opel-brands. The company is one of the biggest second-hand car seller in the country.

The purpose of the thesis was created to update occupational health and safety issues and to meet their requirements. The previous occupational safety manager had left the company in the year 2017 and therefore no occupational safety action program existed. In addition, the thesis focused on to correcting the defective safety data sheets, chemical lists and the status of risk assessment. The thesis utilized the professionalism of an occupational health nurse and doctor.

The project started by creating a health and safety program for, which the employer submitted its content requirements. Safety data sheets, chemical catalog and chemical risk is assessment is assembled into an electronic format with the help of Wurth Oy offered iisi!! the chemicals management. The chemical management system also includes third-party products. Physical risk assessment was carried out in cooperation with the occupational safety and health authority person. An interview was conducted together with the occupational health services as well as a workplace visit on the basis of which a report on working conditions was made.

As a result, Delta Auto Forssa's occupational safety corresponds to the required level and will come to pass safety inspections in the future. In addition to the functional part, the thesis includes occupational safety and health legislation, which gives an idea of the occupational safety requirements.

KEYWORDS:

Occupational safety, occupational health, safety at work

SISÄLTÖ

1 JOHDANTO	5
2 TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMA	6
2.1 Työsuojelun tavoitteet	6
2.2 Työsuojelun vastuut	7
2.2.1 Työnantajan vastuut ja velvollisuudet	7
2.2.2 Työntekijän vastuut ja velvollisuudet	8
2.3 Työturvallisuusriskien arviointi	9
2.3.1 Fysikaalisten riskien arviointi	9
2.3.2 Kemiallisten riskien arviointi	11
3 PROJEKTIN TOTEUTUS	12
3.1 Työsuojelun toimintaohjelman laatiminen	12
3.2 Työpaikkaselvitysraportti	13
3.3 Käyttöturvallisuustiedotteet ja kemikaaliluettelo	13
3.4 Kemikaalisten ja fysikaalisten riskien arviointi	13
4 TYÖSUOJELUPROJEKTIN YHTEENVETO	15
4.1 Tavoitteen saavuttaminen	16
LÄHTEET	17

1 JOHDANTO

Työturvallisuuslain tarkoituksena on parantaa työympäristöä ja työolosuhteita työntekijöiden työkyvyn turvaamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä ennalta ehkäistä ja torjua työtapa-
turmia, ammattitautteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia työntekijöiden fyysisen
ja henkisen terveyden haittoja (Työturvallisuuslaki 738/2002).

Työsuojelun perustehtävänä on ylläpitää työntekijöiden turvallisuutta ja ennaltaehkäistä
vaaratilanteiden syntymistä. Nykyisin monipuolinen ja ennaltaehkäisevä työsuojelutoi-
minta aikaansaa sen, että suomalaisten työ- ja toimintakyky on melko hyvällä tasolla.
Työpaikoilla vallitsee kuitenkin erilaisia vaara- ja haittatekijöitä, joihin tehokkaalla työsu-
ojelulla voidaan vastata.

Työsuojelutyön kohteena on työympäristö kokonaisuudessaan, ja se kattaa kaikki työ-
paikan toimijat. Työsuojelutyö on jatkuvasti pyörivä prosessi, jossa työaluetta tarkkaillaan
ja muutoksien vaikutusten riskit pyritään huomioimaan ja korjaamaan ennakoivasti tai
mahdollisimman pian. Päivittäinen työsuojelu varmistaa työsuojelukäytäntöjen jatkuvan
noudattamisen.

Opinnäytetyön tavoite on saada Delta Auto Forssan työsuojeluasiat vastaamaan niille
asetettuja vaatimuksia ja tarvittaessa läpäisemään työsuojelutarkastukset. Jokaisen yri-
tyksen tulee räätälöidä yksilölliset työterveyshuollolliset ja työterveyssuojelulliset doku-
mentit, ohjeet ja ohjelmat vastaamaan tarpeitaan. Tämän opinnäytetyön tuotoksena syn-
tyvät työsuojelun toimintaohjelma, sähköinen ja todellisuutta vastaavat käyttöturvalli-
suustiedotteet, kemikaaliluettelo, fysikaalisten- ja kemikaalisten riskien arviointi ja työ-
paikkaselvitysraportti on tehty yhteistyössä työsuojelupäällikön, työsuojeluvastaavaan,
henkilökunnan ja työterveyshuollon ammattilaisten näkemyksiä hyödyntäen.

2 TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMA

Työsuojelun toimintaohjelmassa on keskeistä työpaikan omista tarpeista lähtevä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin järjestelmällinen kehittäminen. Hyvä toimintaohjelma kattaa työn organisoinnin, työolojen, sosiaalisten suhteiden sekä työympäristön vaikutukset työntekijöiden fyysiseen, että henkiseen terveyteen.

Työsuojelun toimintaohjelman sisältö ja työsuojelulle asetetut tavoitteet perustuvat työpaikan vaarojen ja haittojen arvioinnille. Lisäksi työterveyshuollon laatimasta työpaikkaselvityksestä saadaan tietoja työn ja työolojen aiheuttamista terveysvaaroista. (TTK 23.10.2018).

Tehokkaalla työsuojelulla pyritään vaikuttamaan työturvallisuus- ja terveysongelmien ehkäisemisen lisäksi myös positiivisesti työntekijöiden psyykkisten osa-alueiden hyvinvointiin.

Työsuojelun toimintaohjelma ja riskien arviointi ovat hyviä apuvälineitä uusien työntekijöiden perehdyttämisessä. Tällöin uusille työntekijöille voidaan heti osoittaa mahdolliset työpaikkakohtaiset vaaranpaikat, joiden riskit on jo riskien arvioinnin aikaan minimoitu.

2.1 Työsuojelun tavoitteet

Työturvallisuuden tavoitteena on turvallinen työ ja työntekijöiden hyvinvointi ja sen myötä muodostuva vastuullinen yrityskuva. Turvallisessa työympäristössä rakenteelliset ja tekniset tekijät ovat kunnossa. Toimivassa työyhteisössä työ on hyvin organisoitu ja yhteistyö, viestintä ja vuorovaikutus sujuvat. Työturvallisuuden tulee olla luonnollinen osa työpaikan päivittäistä toimintaa ja johtamisjärjestelmää. Työturvallisuuden johtaminen tarkoittaa sitä, että työntekijöiden turvallisuus, terveys ja työkyky otetaan huomioon töiden ja työympäristön suunnittelussa ja työn tekemisessä. Työturvallisuuden parantaminen edellyttää tavoitteellista toimintaa ja seurantaa. (TTK 15.12.2018).

2.2 Työsuojelun vastuut

Työnantaja vastaa siitä, että työpaikka on turvallinen ja terveellinen työntekijöille. Tämä edellyttää, että työnantaja on tietoinen työpaikan haitta- ja vaaratekijöistä ja niiden hallinnasta. Lisäksi työnantajan tulee huolehtia siitä, että työntekijöillä on tarvittavat tiedot ja taidot tehdä työnsä turvallisesti. Työnantajan tulee järjestää työntekijöille työterveys-huolto. Työntekijöiden velvollisuutena on noudattaa työnantajan antamia määräyksiä ja ohjeita sekä huolehtia työssään omasta ja muiden työntekijöiden turvallisuudesta. (TTK 23.10.2018).

2.2.1 Työnantajan vastuut ja velvollisuudet

Työnantajan on tarkkailtava työympäristöä, tunnistaa ja arvioida työhön liittyvät vaarat ja tehdä tarvittavat toimenpiteet epäkohtien korjaamiseksi. Korjaustoimenpiteiden jälkeen työnantaja huolehtii tehtyjen muutosten vaikutusta työn turvallisuuteen ja terveellisyyteen. Tarvittaessa on ryhdyttävä lisätoimiin. Työnantajan pitää myös perehdyttää työntekijänsä työpaikan oloihin ja oikeisiin työmenetelmiin sekä turvallisuusohjeisiin. Työnantajan suunnittelee, valitsee, mitoittaa ja toteuttaa työolosuhteiden parantamiseksi tarvittavat toimenpiteet.

Tällöin on mahdollisuuksien mukaan noudatettava seuraavia periaatteita (TTK 15.12.2018):

- vaara- ja haittatekijöiden syntymisen estäminen
- vaara- ja haittatekijöiden poistaminen tai, jos tämä ei ole mahdollista, ne korvataan vähemmän vaarallisilla tai vähemmän haitallisilla
- yleisesti vaikuttavat työsuojelutoimenpiteet toteutetaan ennen yksilöllisiä
- tekniikan ja muiden käytettävissä olevien keinojen kehittyminen otetaan huomioon
- työntekijä perehdytetään riittävästi työhön, työpaikan työolosuhteisiin, työ- ja tuotanto-menetelmiin, työssä käytettäviin työvälineisiin ja niiden oikeaan käyttöön sekä turvallisiin työtapoihin erityisesti ennen uuden työn tai tehtävän aloittamista tai työtehtävien muuttuessa sekä ennen uusien työvälineiden ja työ- tai tuotanto-menetelmien käyttöön ottamista
- työntekijälle annettua opetusta ja ohjausta täydennetään tarvittaessa

2.2.2 Työntekijän vastuut ja velvollisuudet

Yleisesti sanottuna työntekijällä on velvollisuus noudattaa työnantajan antamia määräyksiä ja turvallisuusohjeita. Hänen pitää työtä tehdessään huolehtia omasta ja muiden turvallisuudesta sekä ilmoittaa havaitsemistaan turvallisuuspuutteista esimiehelleen ja työsuojeluvaltuutetulle. Työntekijän on työpaikalla vältettävä sellaista muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua, joka aiheuttaa turvallisuudelle tai terveydelle haittaa tai vaaraa.

Työntekijän velvollisuudet ja oikeus työstä pidättäytymiseen:

- työntekijän on kokemustensa, työnantajalta saamansa opetuksen ja ohjauksen sekä ammattitaitonsa mukaisesti huolehdittava omasta ja muiden työntekijöiden turvallisuudesta
- Työntekijän on työpaikalla vältettävä muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja epäasiallista kohtelua, joka voi aiheuttaa heidän terveydelleen tai turvallisuudelleen vaaraa
- Työntekijän on viipymättä ilmoitettava työnantajalle ja työsuojeluvaltuutetulle työ-olosuhteissa tai työmenetelmissä, koneissa, muissa työvälineissä, henkilönsuojaimissa tai muissa laitteissa havaitsemistaan vioista ja puutteellisuuksista, jotka voivat aiheuttaa haittaa tai vaaraa työntekijöiden turvallisuudelle tai terveydelle
- Työntekijän tulee käyttää ja hoitaa työnantajan hänelle antamia henkilönsuojaimia ja muita varusteita
- työntekijän tulee käyttää oikein koneita, työvälineitä ja muita laitteita sekä niissä olevia turvallisuus- ja suojalaitteita. Vaarallisten aineiden käytössä ja käsittelyssä työntekijän on noudatettava turvallisuusohjeita.
- Jos työstä aiheutuu vakavaa vaaraa työntekijän omalle tai muiden työntekijöiden hengelle tai terveydelle, työntekijällä on oikeus pidättäytyä tällaisen työn tekemisestä. Työstä pidättäytyminen on ilmoitettava työnantajalle tai tämän edustajalle niin pian kuin mahdollista. Oikeus pidättäytyä työnteosta jatkuu, kunnes työnantaja on poistanut vaaratekijät tai muutoin huolehtinut siitä, että työ voidaan suorittaa turvallisesti. (Työturvallisuuslaki 738/2002).

2.3 Työturvallisuusriskien arviointi

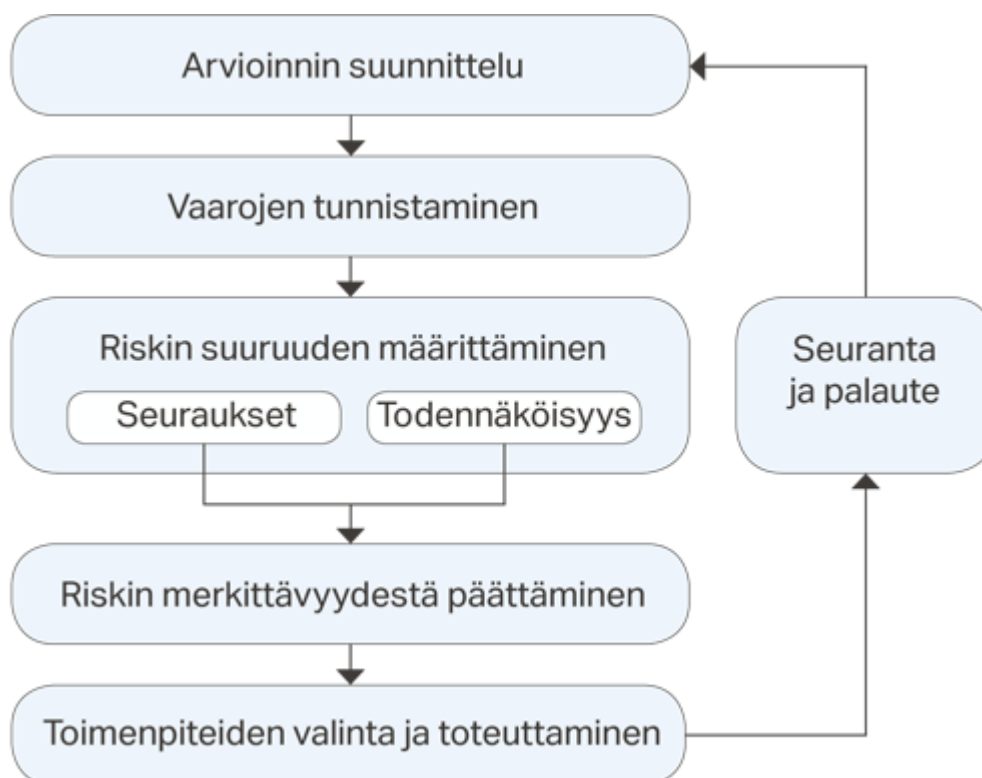
Työturvallisuuslain (1383/2001) mukaan työnantajalla on velvollisuus selvittää työpaikan vaarat ja arvioida niiden aiheuttamat riskit. Riskien arviointi toteutetaan kirjallisena. Riskien arvioinnilla tarkoitetaan työssä esiintyvien vaarojen tunnistamista, vaarojen aiheuttamien riskien suuruuden määrittämistä ja riskien merkityksen arviointia. Riskien arviointi on ennakoivaa työsuojelua parhaimmillaan. Riskien arviointi on systemaattinen prosessi, jolla työympäristö pyritään tekemään turvalliseksi. Työympäristöä on tarkkailtava ja vaaratilanteet selvitettävä asianmukaisesti.

2.3.1 Fysikaalisten riskien arviointi

Työn riskien arvioinnilla saadaan kokonaiskuva työpaikan työturvallisuuden ja työterveyden tilasta ja kehittämistarpeista. Vaarojen selvittämisen velvoite perustuu työturvallisuuslakiin ja koskee kaikkia työnantajia toimialasta ja työntekijöiden lukumäärästä riippumatta. Työturvallisuusriskien arviointia varten perustetaan arviointiryhmä. Arvioinnissa voidaan käyttää tähän tarkoitukseen luotua tarkistuslistaa järjestelmällisyyden ylläpitämiseksi. Arvioinnissa on syytä huomioida myös poikkeustapaukset, kuten loma-ajat, sijaiset, harjoittelijat ja laitteiden/kiinteistön huoltotyöt. (TTK 24.10.2018)

Työnantajan on otettava riskit hallintaan. Vaaroja arvioitaessa on tärkeää määrittää riskin taso, onko riski hyväksyttävällä tasolla ja voiko sen pienentämiseksi tehdä toimenpiteitä. Tämä tarkoittaa sitä, että riskit alennetaan sellaiselle tasolle, että työsuojelua koskevien lakien ja säännösten vähimmäisvaatimukset täyttyvät ja työntekijä vaarantuu mahdollisimman vähän.

Työnantajan pitää asettaa työntekijöiden turvallisuus ja terveys toimintansa keskeiseksi periaatteeksi. Työpaikalle on hyvä luoda suunnitelmallisia ja pitkäjänteisiä toimintatapoja, jotka kytkevät työturvallisuuden toimintaan ja työnohjausjärjestelmiin. Näin työsuojelu omaksutaan mukaan jokapäiväiseen työntekoon (kuva 1). (<https://www.tyosuojelu.fi/tyosuojelu-tyopaikalla/vaarojen-arviointi>. 24.10.2018).



Kuva 1 Riskien arvioinnin vaiheet

Kun työpaikan vaarat on tunnistettu, arvioidaan niiden aiheuttamat riskit. Riskin suuruutta määritettäessä tulee ottaa huomioon tapahtuman haitalliset seuraukset sekä todennäköisyys, jolla ne toteutuvat. Riskin suuruus voidaan esittää numeerisesti tai sanallisesti luokitellen. Sen avulla voidaan arvioida riskin suuruutta ja toimenpiteiden tärkeysjärjestystä (taulukko 1).

Taulukko 1. Riskien luokittelumalli.

Esiintyminen	Seuraukset		
	Vähäiset	Haitalliset	Vakavat
Epätodennäköinen	Merkityksetön	Vähäinen	Kohtalainen
Mahdollinen	Vähäinen	Kohtalainen	Merkittävä
Todennäköinen	Kohtalainen	Merkittävä	Sietämätön

Taulukko 1. Riskien luokittelumalli haitallisen tapahtuman seurausten vakavuuden

ja esiintymistodennäköisyyden perusteella.

Riskin kasvaessa on ryhdyttävä toimenpiteisiin, jotta turvallisuutta ei vaaranneta. Matalan, merkityksettömän riskin alueella katsotaan, että riskin pienentämisellä ei enää tavoiteta merkittävää turvallisuustason kasvua. Kun riski kohoaa, riskin aiheuttavia oloja tarkkaillaan. Mikäli riski on kohonnut lievästi ja voidaan puhua vähäisestä riskistä, pienentäviin toimiin ryhdytään, jos niiden katsotaan olevan kustannusten ja hyötyjen kannalta edullisia. Riski voi olla myös niin suuri, että työtä ei saa aloittaa tai jatkaa, ennen kuin riskiä on alennettu.

2.3.2 Kemiallisten riskien arviointi

Kemiallisiksi tekijöiksi luetaan myös kemikaalit, jotka fyysikaalis-kemiallisten ominaisuuksiensa vuoksi saattavat aiheuttaa vaaraa työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle.

Vaaraa työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle voivat aiheuttaa yhteensopimattomat aineet, jotka reagoivat keskenään siten, että muodostuu liikapainetta tai -lämpöä tai myrkyllisiä kaasumaisia yhdisteitä. Tällaisia aineyhdistelmiä ovat muun muassa väkevät hapot ja palavat aineet, hapettavat ja orgaaniset aineet, useat metallit ja hapot. Kaikkia näitä aineita ja aineyhdistelmiä kutsutaan kemiallisiksi tekijöiksi.

Valtioneuvoston asetus velvoittaa työnantajan tunnistamaan työpaikalla esiintyvät kemialliset vaaratekijät, arvioimaan niistä työntekijöille aiheutuvat riskit ja toteuttamaan tarvittavat toimenpiteet riskien pienentämiseksi. Asetuksessa riskinarvioinnilla tarkoitetaan työpaikalla tapahtuvaa työtehtäväkohtaista vaarojen arviointia ja toimenpiteistä päättämistä (<https://www.tyosuojelu.fi/tyoolot/kemialliset-tekijat> . Viitattu 24.10.2018).

Kemikaalilaki ja sen perusteella annetut määräykset velvoittavat kemikaalin valmistajaa luokittelemaan terveydelle ja ympäristölle vaaralliset kemikaalit, varustamaan pakkaukset vaaraa ja suojautumista koskevilla merkinnöillä ja toimittamaan kemikaalin käyttäjälle käyttöturvallisuustiedotteen. Käyttöturvallisuustiedotteesta ilmenee ensikäden tiedot kemikaalin ominaisuuksista, vaaroista ja tarvittavista turvallisuustoimista. **Työpaikalla ei saa käyttää kemikaaleja, joista nämä tiedot puuttuvat.** Jos työpaikalla esiintyy vaarallisia aineita, työnantajan on arvioitava niistä aiheutuvat riskit. Ajan tasalla oleva kemikaaliluettelo ja käyttöturvallisuustiedotteet ovat tärkeimmät lähtötiedot riskinarvioinnille. On riittävää, että kemiallisten riskien arviointi tehdään työpaikalla vähintään yleisimmin käytetyille aineille.

3 PROJEKTIN TOTEUTUS

Opinnäytetyö alkoi ja sai aiheensa syyskuussa 2018 aluehallintaviraston ilmoittaessa tulevansa suorittamaan työturvallisuustarkastuksen loppuvuoden aikana. Tällöin huomasin asiakirjojen puutteellisen olemassaolon, jonka jälkeen asioita alettiin korjata pikaisesti. Lisäksi kiinnostukseni aihealuetta kohtaan ja sen vastuu ajoivat opinnäytetyön pikaisesti alkavaksi.

Opinnäytetyön ensimmäisenä vaiheena oli kartoittaa työsuojelutarkastuksen sisältö. Työsuojelutarkastus painottui kemikaaliturvallisuuteen, mutta päätin työn sisällön olevan kokonaisvaltainen. Työn ison toiminnallisen sisältönsä vuoksi teoriaosuus sisältää laajan aihealueensa yleisimmät asiat, jolloin aikaa jäi enemmän käytettäväksi itse työn suorittamiseen hyvän lopputuloksen takaamiseksi.

3.1 Työsuojelun toimintaohjelman laatiminen

Opinnäytetyö alkoi työsuojelun toimintaohjelman laatimisella. Työpaikan työsuojelupäällikkö oli poistunut yhtiön palveluksesta 2017, jolloin sen aikainen työsuojelun toimintaohjelma oli tuhoutunut sen ollessa vain sähköisenä versiona. Sisällytin toimintaohjelmaan selvityksen työsuojelun tavoitteista, vastuista ja toimivaltuuksista. Kuvailin työympäristön, listasin kehittämiskohteita ja kerroin toimintaohjelman ja työolojen seurannasta. Listasin ja kerroin työ- ja turvallisuusohjeista sisältäen asiaa mm. työnopastuksesta, koneiden ja työvälineiden käytöstä ja huollosta, kemikaalien käsittelystä, ensiapu- ja vaaratilanteista, päihdeohjelmasta sekä kerroin mistä pelastussuunnitelma on löydettävissä. Lopussa on kerrontaa työsuojelun yhteistoiminnasta sekä työterveyshuollosta. Viittaukset työsuojelulakiin merkkasin lähdeluetteloon.

3.2 Työpaikkaselvitysraportti

Sattumalta viimeisimmästä työpaikkaselvityksestä oli tullut kuluneeksi viisi vuotta, joten oli päivityksen aika. Terveystalon työterveyslääkärimme- ja hoitajamme tulivat suorittamaan kanssani työpaikkakatselmuksen, jossa sain turvallisuus- ja hyvinvointiasioihin myös ulkopuolista näkökulmaa. Työpaikkakäynnillä annoin selvityksen työoloista, jonka perusteella Terveystalo toimitti raportin aiheesta.

3.3 Käyttöturvallisuustiedotteet ja kemikaaliluettelo

Kemikaalien käyttöturvallisuustiedotteet olivat aiemmin mapitettuna ja luettavissa paperiversiona. Kemikaalit olivat paljolti vaihtuneet, eikä uusista kemikaaleista ollut olemassa käyttöturvallisuustiedotteita lainkaan. Hävitin kaikki vanhat käyttöturvallisuustiedotteet sekä vanhat puolitiksi tyhjät kemikaalit, mille emme enää kokeneet tarvetta. Tämän jälkeen aloin rakentamaan käyttöturvallisuustiedoteluetteloä Würth Oy:n toimittamalle iisi!! – kemikaalienhallintajärjestelmä sovellukselle. Kemikaalienhallintajärjestelmään pystyy syöttämään myös kolmannen osapuolen kemikaalit, joten pystyin tämän ominaisuuden myötä rakentamaan koko luettelon kyseiseen sovellukseen. Samaan järjestelmään loin myös kemikaaliluettelon. Kemikaaliluettelo pitää sisällään kemikaalin kaupanimen, varoitusmerkit, huomiosanan, vaaralausekkeet ja vaaraominaisuudet.

3.4 Kemikaalisten ja fysikaalisten riskien arviointi

Fysikaalisten riskien arviointi on suoritettu yhdessä työpaikan työsuojeluvastaavan kanssa. Riskit on arvioitu tasosta yhdestä viiteen. Kaikki toimenpiteet riskien pienentämiseksi on tehty. Päivitettyä riskien arviointi voidaan käyttää uuden työntekijän perehdyttämisessä apuvälineenä.

Kemialliset riskitekijät on luetteloitu sisältäen:

- Kemikaalinimikkeen
- Altisteen vaaraominaisuudet
- Altistuvat työntekijät (tehtävänimikkeet)
- Altistumisen kuvaus
- Toteutetut ennaltaehkäisevät toimenpiteet, suojelutoimenpiteet ja seuranta
- Altisteen aiheuttama terveysriski
- Tarvittavat lisätoimenpiteet

4 TYÖSUOJELUPROJEKTIN YHTEENVETO

Työpaikalta löytyy työsuojeluvaltuutettu, varavaltuutettu ja työsuojelupäällikkö, jotka valvovat ja varmistavat, että Delta Auto Forssassa on jokaisella työntekijällä ja asiakkaalla turvalliset ja terveelliset olosuhteet asioida. Työsuojelu on projektin myötä toteutettuna työsuojelulain vaatimalla tavalla. Työsuojeluun liittyvät asiakirjat on tämän opinnäytetyön jäljiltä varmistettu olevan kaikille työntekijöille helposti saatavilla, ennen kaikkea ne ovat vaivattomasti tarkisteltavissa.

4.1 Pohdintaa

Työn tarkoituksena oli saada toimipisteen (Delta Auto Oy Forssa) työsuojelulliset asiat vastaamaan niille asetettuja vaatimuksia. Työpaikan työsuojelupäällikkö on vaihtunut vuoden 2017 aikana, eikä työsuojelun toimintaohjelmasta ollut tietoa. Kemikaalien käyttöturvallisuustiedotteet olivat vaihtelevalla menestyksellä löydettävissä mappi-kaaoksen seasta. Käyttöturvallisuustiedotteet eivät siis olleet helposti löydettävissä ja niitä puuttui, kemikaaliluetteloita ei ollut lainkaan. Edellinen riskien arviointi on suoritettu vuonna 2015 loppuvuodesta, koin kuitenkin parhaakseni päivittää myös riskien arvioinnin vastaamaan nykypäivää. Kemikaalisten aineiden riskien arviointia ei ollut erikseen tehtynä lainkaan. Edellinen työpaikkaselvitys on tehty vuonna 2011/10, päivitetty työpaikkaselvitys valmistui 2018/10. Työpaikkaselvityksen päivittämisen ajankohta oli projektin toteuttamisen kannalta oikein hyvä, koska sain samalla hyödyntää terveydenhuollon ammattilaisten näkökulmia työssäni. Pelastussuunnitelma on ulkoistettu ja käyty henkilöstön kanssa läpi, joten jokainen työpaikalla on tietoinen mistä päivitetty pelastussuunnitelma on löydettävissä.

4.2 Tavoitteen saavuttaminen

Alun perin ajatuksenani oli ulkoistaa käyttöturvätiedotteiden, kemikaaliluettelon ja kemikaalisten riskien arviointi ajanpuutteen vuoksi. Tulin kuitenkin toisiin aatoksiin, koska halusin aiheen tärkeyden vuoksi varmistaa, että työ tulee tehdyksi hyvin. Työpanokseni jälkeen koen, että asettamani tavoitteet on saavutettu:

- työ on tehty kustannustehokkaasti
- Kemikaaliluettelo on selkeä sisältäen H/EUH-, ja P-lausekkeet sekä varoitussymbolit
- käyttöturvätiedotteet ovat sähköisesti helposti ja nopeasti löydettävissä ja luettavissa, löytyvät myös paperiversiona mapitettuna
- yleisimpien käytössä olevien kemikaalien riskien arviointi on selkeä ja helppolukuinen
- työsuojelun toimintaohjelma tehty
- riskienarviointi sisältää viimeisimmät huomiot, vanhat korjatut asiat poistettu/riskin määrä korjattu vastaamaan todellisuutta

Tulevaisuudessa muutoksien ja lisäyksien tekeminen on vaivatonta ja nopeaa. Työsuojelun asiakirjat pystytään pitämään ajan tasalla helposti.

LÄHTEET

- Yrittäjät 2018. Työterveyshuolto. Viitattu 8.9.2018
<https://www.yrittajat.fi/yrittajan-abc/tyonantajan-abc/tyoterveyshuolto-316609>
- Finlex 2018. Työturvallisuuslaki. 2002/738. Annettu Helsingissä 23.8.2002. Saatavilla sähköisesti osoitteessa <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2002/20020738>.
- Työturvallisuuskeskus. Työsuojelun toimintaohjelma. Viitattu 23.10.2018
https://ttk.fi/tyoturvaluisuus_ja_tyosuojelu/tyosuojelu_tyopaikalla/vastuut_ja_velvoitteet/tyosuojelun_toimintaohjelma
- Työturvallisuuskeskus. Vastuut ja velvoitteet. Viitattu 23.10.2018
https://ttk.fi/tyoturvaluisuus_ja_tyosuojelu/tyosuojelu_tyopaikalla/vastuut_ja_velvoitteet
- Työturvallisuuskeskus. Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi. Viitattu 23.10.2018
https://ttk.fi/tyoturvaluisuus_ja_tyosuojelu/tyosuojelu_tyopaikalla/vastuut_ja_velvoitteet/tyon_vaarojen_selvittaminen_ja_arviointi
- www.tyosuojelu.fi. Vaarojen arviointi. Viitattu 24.10.2018
<https://www.tyosuojelu.fi/tyosuojelu-tyopaikalla/vaarojen-arviointi>
- www.tyosuojelu.fi. Kemialliset tekijät. Viitattu 24.10.2018
<https://www.tyosuojelu.fi/tyoolot/kemialliset-tekijat>
- lisi!! kemikaalienhallintajärjestelmä – Würth. Viitattu 24.10.2018
<https://isi.wuerth.com/isi/shared/documentation/showDirectory>.
- Työturvallisuuskeskus. Työturvallisuuden perusteet. Viitattu 15.12.2018
https://ttk.fi/tyoturvaluisuus_ja_tyosuojelu/tyoturvaluisuuden_perusteet
- Työturvallisuuskeskus. Vastuut ja velvoitteet. Viitattu 15.12.2018
https://ttk.fi/tyoturvaluisuus_ja_tyosuojelu/tyosuojelu_tyopaikalla/vastuut_ja_velvoitteet