

Please note! This is a self-archived version of the original article.

Huom! Tämä on rinnakkaistalenne.

To cite this Article / Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:
Manninen, R. 2018. Työehtosopimusten tilanne. Toolilainen 4, s. 11. Helsinki : Teknillisten oppilaitosten opettajainliitto.

DOI / URL: <http://www.tool.fi/toolilainen-lehti/>

Työehtosopimusten tilanne

Alkuvuosi on ollut haastavaa aikaa tes-neuvottelijoille. Tätä kirjoitettaessa Sivistan yliopistoja koskevat sopimusneuvottelut ovat edelleen pahasti solmussa ja sopimuksen löytämiseksi neuvotteluja käydään valtakunnansovittelijan toimistolla. Tilanne on historiallisen haastava, sillä 28.2. Helsingin yliopisto oli vuorokauden kestävässä lakossa. Ensimmäistä kertaa lakossa olivat myös professorit. Lakko uhkaa laajeta koskemaan muitakin yliopistoja. Myös Sivistan yksityisen opetusalan työehtosopimukseen tarvittiin valtakunnansovittelijan sovintoehdotus, joka hyväksyttiin 2.3. Tätä kirjoitettaessa AVAINTA:n ja Sivistan sopimuksia ei ole vielä vahvistettu, joten täsmälliset prosenttikorotukset ja sopimusten amk-liitteiden sisältö avataan seuraavassa Toolilaisessa. Myös paikallisyhdistysten puheenjohtajat ja luottamusmiehet tiedottavat jäsenistöä.

AVAIINTYÖNANTAJAT AVAINTA ry ja palkansaajajärjestöt pääsivät 13.2. neuvottelutulokseen uudesta työehtosopimuksesta. Sopimuskausi on 1.2.2018–31.3.2020. Palkankorotusten kokonaiskustannusvaikutus sopimuskaudelle on hiukan yli 3 prosenttia, joka on linjassa muiden alojen sopimusten kanssa. Sopimuskauden ensimmäinen korotus, noin 1,2 %, toteutetaan 1.5.2018. Sopimuskauden toinen yleiskorotus toteutetaan 1.4.2019 alkaen. Korotus on tuolloin myös noin 1,2 %.

1.1.2019 toteutetaan yrityskohdainen järjestelyerä, joka on noin 1,0 prosenttia palkkasummasta. Se kohdennetaan ensisijaisesti paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittämiseen sekä paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen. Ammattikorkeakouluja koskevaan liitteeseen ei ole tullut muutoksia. Näin ollen kirjaukset saatavuuslisiä ja 35/40 viikosta säilyvät ennallaan.

SIVISTAN SOPIMUS on voimassa 1.3.2018–31.3.2021. Tästä kaudesta 1.4.2020–31.3.2021 on optiovuosi, jonka palkankorotuksista osapuolet sopivat 31.3.2020 mennessä. Sopimuskauteen kuuluu kaksi palkankorotusta, joiden yhteysvaikutus on noin 3 %. Ensimmäinen korotus on 1.5.2018, jolloin yleiskorotus on noin 1,2 % ja paikallinen erä 0,3 %. Toinen korotus tehdään 1.5.2019, jolloin yleiskorotus on noin 1,1 % ja paikallinen erä 0,4 %. Sopimusehdotukseen on kirjattu, että työnantaja jakaa paikalliset erät henkilökohtaisen suorituksen palkitsemista tukevalla tavalla. Erien jakamisen perusteista täytyy käydä neuvottelut luottamusmiesten kanssa.

Sivistan sopimukseen liittyy työryhmän perustaminen, jonka tehtävänä on selvittää mahdollisuuksia 35/40 viikon suhteen muuttamiseen ja saatavuuslisien poistamiseen. Selvää on, että TOOL ja OAJ eivät näihin heikennyksiin tule suostumaan.



Julkisen sanan neuvosto täyttää 50 vuotta tänä vuonna.