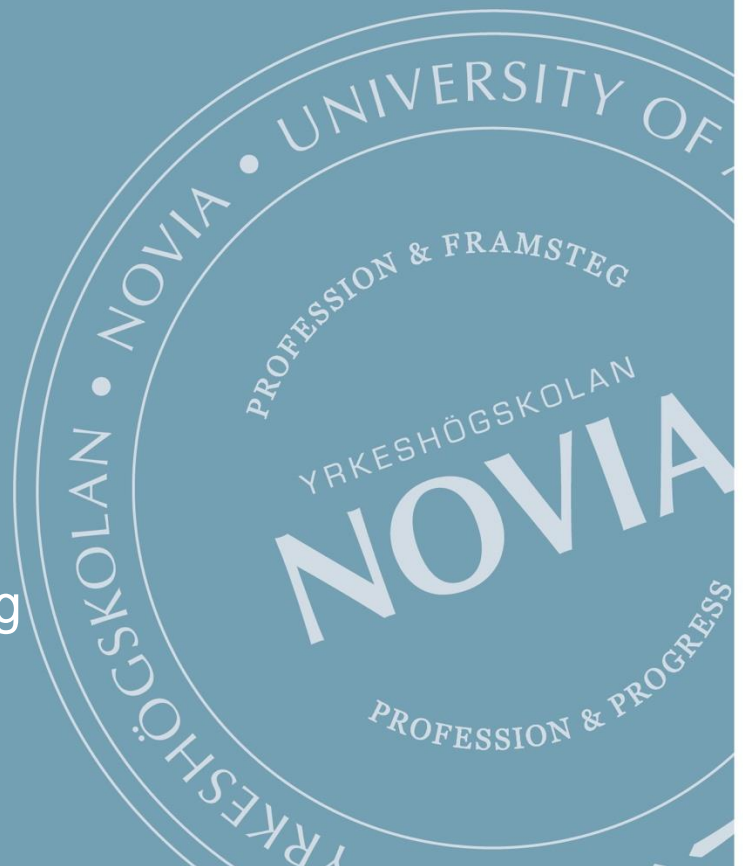


Inblick i "Research support" vid ett europeiskt toppuniversitet

Reserapport från ERASMUS+ Staff Week
"The Ideal Research Support Office"
vid University of Groningen, Nederländerna
13-17.5 2019

Tobias
Tamelander

Serie RS: Reseskildring



Tobias Tamelander, FoU-koordinator, Yrkeshögskolan NOVIA

**Reserapport från ERASMUS+ Staff Week ”*The Ideal Research Support Office*”
vid University of Groningen, Nederländerna, 13-17.5 2019**

Utgivare: Yrkeshögskolan Novia, Wolffskavägen 33, 65200 Vasa, Finland © Yrkeshögskolan Novia och Tobias Tamelander

Novia Publikation och produktion, serie RS: Reseskildring, 1/2019

ISBN: 978-952-7048-60-3 (online)

ISSN: 2670-028X

Inblick i "Research Support" vid ett europeiskt toppuniversitet

Inledning

Universitetet i Groningen stod värd för en staff week genom ERASMUS+ programmet med temat "*the ideal research Support Office*" under fem dagar i maj 2019. Temat och tidpunkten var synnerligen lyckade med tanke på pågående satsningar att utveckla stödfunktioner för forskning och utveckling (FoU) vid Novia. Kursen gav inblick i hur forskningens stödfunktioner fungerar vid ett universitet som målmedvetet satsat på att fostra talang och öka sin konkurrenskraft, och som står för en avsevärd vetenskaplig produktion med stort samhällsligt genomslag. Universitetet i Groningen har genom tiderna erhållit flera stora forskningsprojekt från Europeiska kommissionen, och kan som ett av få europeiska universitet stoltsera med en Nobelpristagare (kemi, 2016). För deltagande hade jag erhållit ett ERASMUS+ stipendium från Novias internationella kontor. Totalt 25 personer deltog i kursen som var fullbokad och hade en lång väntelista.

Resmål

Groningen är beläget i norra delen av Nederländerna. Flygförbindelserna från Helsingfors till Amsterdam är goda, och tågförbindelsen mellan Amsterdams flygplats Schiphol och Groningen smidig (ca 2 h tåg). Programmet började måndag eftermiddag och slutade på fredag. Resan räckte därmed totalt 5 dagar. Kostnadsnivån i Nederländerna är jämförbar med den i Finland. Erasmus stipendiet räckte för att bekosta hotellrum, resor och uppehälle.

Groningen är en förhållandevis liten stad med ett tydligt centrum där man lätt rör sig till fots. Eftersom hotell, järnvägsstation och kursens föreläsnings- och mötesrum låg innanför centrum krävdes inga speciella arrangemang kring transporter under de fem dagarna. Som del av programmet fick deltagarna åka på en kanaltur och på så sätt bekanta sig med staden ur en annan synvinkel.

Mål

Veckan hade ett tydligt och välstrukturerat program som dels hade som mål att presentera bredden av stödfunktioner vid värduniversitetet, dels att utbyta erfarenheter mellan deltagarna, samt ge respons, och gemensamt identifiera utvecklingsbehov och tänka ut konkreta förbättringar. Presentationerna var inriktade på fyra teman:

- Forsknings och finansieringsstöd, centrala funktioner och stödfunktionernas organisering
- Universitetets program för talangutveckling
- Forskarskolor (graduate schools) och PhD kandidaternas situation
- Öppen vetenskap, datahantering, och samhällsligt genomslag

Inom varje tema gavs presentationer av verksamheten, hur den organiserats (centrala/decentraliserade funktioner) samt den historiska utvecklingen av de olika funktionerna.

Kring utbildningen av doktorer arrangerades en paneldiskussion med tre doktorander samt dekanen för universitetets forskarskolor (graduate schools) och en PhD koordinator.

Kring samhälleligt genomslag ordnades två alternativa workshops där man fick bekanta sig med de elektroniska verktygen *SciVal* som mäter vetenskaplig genomslag på basen av antalet citeringar i olika databaser och journaler, och *Altmetric*, som mäter forskningens synlighet i fora utanför den egentliga vetenskapliga sfären (nyheter, bloggar, patent, policydokument, sociala medier). Ur Novias synvinkel är *Altmetric* mera relevant och jag deltog därför i den workshopen. Den del av Novias forskning som fått mest genomslag i traditionella nyhetsmedia och sociala medier gällde området bioekonomi och speciellt forskning kring flyttfåglars migration. Här bör noteras att också *Altmetric* baserar sig på vetenskapliga publikationer och hur/var dessa citerats. Båda verktygen är i sig intressanta, men lämpar sig främst för större organisationer där den totala volymen på forskningsproduktionen är större och tematiskt mera spridd. En viktig erfarenhet är dock att en organisation kan förbättra sin synlighet märkbart genom aktiv kontakt med media och genom information om sina resultat via t ex sociala medier. Presentationerna var överlag av hög kvalitet. Det var uppenbart att programmet var väl genomtänkt och förberett. Totalt 26 personer från värdorganisationen deltog med egna presentationer. Ytterligare 3 personer deltog som organisatörer och moderatorer på workshoparna. Bemötandet från värdorganisationens sida var genomgående professionellt både vad gäller förhandsinformation, underskrift av avtal på förhand, och under själva mötet. Alla presentationer distribuerades till deltagarna så att de är tillgängliga efter mötet.

Diskussion

Novias organisation och verksamhet, och delvis finansiering är till sin natur annorlunda än ett universitets med högre högskoleutbildning och forskarutbildning. Likväl finns flera likheter i projektverksamhetens beroende av extern finansiering, och i att speciellt Novias forskarkollegium i bioekonomi bedriver akademisk forskning med samma typ av finansiering som universiteten. Andra gemensamheter är behovet av kunskap på områden som forskningsetik, öppen vetenskap och datahantering (data management).

Presentationerna och diskussioner deltagarna emellan gav mig bekräftelse på att de planer jag har för FoU-koordineringen vid Novia motsvarar riktningen vid europiska universitet. Jag ser ett behov av att få fokusområdena att närma sig varandra då vi siktar på större projekthelheter. Ett kraftigt nätverksbyggande är också av största vikt för att kunna konkurrera om sameuropeisk finansiering (EUs ramprogram). En lärdom är att Novia också kan få synlighet och genomslag genom att delta i olika förfrågningar, att som organisation svara på enkäter, och att vara representerad i olika policy- och strategirelaterade grupper.

En bidragande orsak till att Universitetet i Groningen utmärker sig som ett framgångsrikt universitet är utan tvivel de strategiska och långsiktiga satsningar som gjorts kring forskningens stödfunktioner och personalens talangutveckling. Genom att stöda forskare i krävande ansökningsprocesser kan en organisation märkbart förbättra sin position i konkurrensen om t ex nationell finansiering och finansiering från EU. Kunskap om olika finansiärer och deras krav kring rapportering samt innehållet i långsiktiga finansieringsprogram såsom EUs program för forskning, utveckling och innovation byggs upp under lång tid, och är en resurs som organisationen bör värna om. Den administrativa börda som följer med stora projekt och en stor projektportfölj måste också erkännas och allokeras tillräckliga resurser. Universitetet i Groningen visar tydligt att långsiktigt tänkande kring forskningens stödfunktioner och upprätthållande och utveckling av finansieringsexpertis ger utdelning bland annat i form av stora EU-projekt.

Syftet med resan, att få inblick i forskningskoordinering vid ett toppuniversitet och utbyta erfarenheter kring stödfunktionerna med kolleger från andra universitet, infriades. Programmet var mångsidigt och belyste utmaningarna i ett föränderligt finansieringslandskap under tider då förmedling och publicering antar nya former.



YRKESHÖGSKOLAN
NOVIA

Yrkeshögskolan Novia har ca 3500 studerande och personalstyrkan uppgår till ca 390 personer. Novia är den största svenskspråkiga yrkeshögskolan i Finland som har examensinriktad ungdoms- och vuxenutbildning, utbildning som leder till högre yrkeshögskoleexamen samt fortbildning och specialiseringsutbildning. Novia har utbildningsverksamhet i Vasa, Jakobstad, Raseborg och Åbo.

Yrkeshögskolan Novia är en internationell yrkeshögskola, via samarbetsavtal utomlands och internationalisering på hemmaplan. Novias styrka ligger i närvaron och nätverket i hela Svenskfinland.

Novia representerar med sitt breda utbildningsutbud de flesta samhällssektorer. Det är få organisationer som kan uppvisa en sådan kompetensmässig och geografisk täckning. Högklassiga och moderna utbildningsprogram ger studerande en bra plattform för sina framtida yrkeskarriärer.

Yrkeshögskolan Novia
Fabriksgränd 1, 65100 Vasa, Finland
Tfn +358 (0)6 328 5000 (växel),
www.novia.fi

Ansökningsbyrån
PB 6, 65201 Vasa, Finland
Tfn +358 (0)6 328 5555
ansokningsbyran@novia.fi

Yrkeshögskolan Novia upprätthåller en publikations- och produktionsserie för att sprida information och kunskap om verksamheten såväl regionalt, nationellt som internationellt.

Publikations- och produktionsserien är indelad i fem kategorier:

R - Rapporter • P - Produktioner • A - Artiklar • L - Läromedel • S - Studerandes arbete • RS -

Reseskildring

Läs våra senaste publikationer på www.novia.fi/FoU/publikation-och-produktion

ISBN: 978-952-7048-60-3 (online)

ISSN: 2670-028X