

Please note! This is a self-archived version of the original article.

Huom! Tämä on rinnakkaistalenne.

To cite this Article / Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Parkkinen, T. (2019) Resurssi auttaa ehtimään? TAMKin johtoryhmäblogi, 17.12.2019.

URL: <https://blogs.tuni.fi/tamkjohtoryhma/johtoryhma/resurssi-auttaa-ehtimaan/>

Resurssi auttaa ehtimään?

17.12.2019 — Kukka-Maaria Korko



Ammattikorkeakoulut perustettiin aikanaan nimensä mukaisesti työelämäkorkeakouluiksi. Ne synnytettiin varmistamaan, että suomalaisilla yrityksillä on aikaisempaa osaavampia työntekijöitä.

Nyt 2020-luvulle siirryttäessä on hyvä pohtia ammattikorkeakoulun tämänhetkistä tehtävää. Onko ammattikorkeakoulu opiskelijoillemme hyvä malli nykypäivän työpaikasta ja työelämästä? Millaiseen asenneilmapiiriin tai työskentelytapaan opiskelijamme oppivat opiskeluaikana?

Työelämän vaatimukset työntekijöille ovat muuttuneet. Työpaikan saamisen edellytyksinä on muun muassa joustavuus, ketteryys, riittävä lähtönopeus, halu jatkuvaan oppimiseen ja hanke- tai projektiosaaminen. Työelämän osaamistarpeet ovat yhä pirstaloituneempia ja siksi koulutuksen tulee tukea osaamisen kehittymistä laajasti ja kannustaa nopeisiin siirtymiin työsuhteiden välillä. Tukeeko koulutusjärjestelmä kaikkea tätä vai jotain muuta?

Mielestäni paljon hyvää on tapahtunut. Nykyiset opetussuunnitelmat mahdollistavat oppimisen projekteissa, hankkeissa ja työpaikoilla. Valtion rahoituksen pienetessä on jouduttu miettimään uusia pedagogisia malleja ja sitä mikä on oleellista ja tarpeellista.

Mutta miten amk pystyy työpaikkana vastaamaan näihin samoihin työelämän haasteisiin? Mielestäni ammattikorkeakoulu on hyvä työpaikka ja monesta asiasta voidaan olla ylpeitä ja antaa mallia muillekin. Mutta parannettavaakin on. Haasteena on muun muassa vanhakantainen resurssikeskeinen työnsuunnittelu. Onko tätä päivää, että syksyisin

suunnittelemme edelleen jopa tuntien tarkkuudella mitä kukin tekee lähes vuoden päästä. Mitä lisäarvoa tuottaa tämä pilkuntarkka ja paljon työtä vaativa suunnittelu? Tuottaako se lisää laatua ja vaikuttavuutta? Saavutammeko sen avulla strategiset tavoitteemme?

Eräs kollegani kysyikin osuvasti ”edistääkö työaikaressurssi ehtimistä?” Sitä kannattaa jokaisen miettiä omissa työtehtävissään!

Kirjoittaja: Johtaja Timo Parkkinen, Rakentaminen ja ympäristötekniikka