

Laura-Maija Hero

InnoKortit

KorttiTemppuTyöpajat



Laura-Maija Hero

InnoKortit

KorttiTemppuTyöpajat

© Metropolia Ammattikorkeakoulu

Julkaisija: Metropolia Ammattikorkeakoulu

Toimittanut: Creathon-hanke (ESR)

Kirjoittaja: Laura-Maija Hero

Kuvat ja taitto: Riikka Käkelä-Rantalainen/Nettienkelit

Painopaikka: Tuokinprint Oy, Helsinki 2020

Metropolia Ammattikorkeakoulun julkaisuja

OIVA-sarja 20

Helsinki 2020

ISBN 978-952-328-219-3 (painettu)

ISBN 978-952-328-220-9 (pdf)

ISSN 2490-2047 (painettu)

ISSN 2490-2055 (pdf)

www.metropolia.fi/julkaisut



Tämä teos on lisensoitu Creative Commons Nimeä-EiKaupallinen-JaaSamoin 4.0 Kansainvälinen -lisenssillä.

InnoKortit on julkaistu Creathon-hankkeessa (2018–2020), jota on rahoittanut Euroopan sosiaalirahasto. Niiden sisältö perustuu laajaan tutkimustiedon analyysiin (ks. tutkimukset Hero, 2019), joka on toteutettu hankkeen ulkopuolella. InnoKortteja on ollut ennenkin, mutta hiukan erilaisilla sisällöillä (ks. Teiniminnotalkoot ESR).

Lähde: Hero, Laura-Maija (2019). Learning to develop innovations. Individual competence, multidisciplinary activity systems and student experience. Annales universitatis Turkuensis, 475, University of Turku, Finland. Ladattavissa: <http://urn.fi/URN:ISBN:978-951-29-7612-6>

InnoKortit – KorttiTemppuTyöpajat

Innovaatioprosessit ovat hyviä oppimisalustoja. Innovaatioprosesseissa kehittyvät monet henkilökohtaiset ominaisuudet, taidot, tiedot ja asenteet. Innovaatiokompetenssi koostuu isosta määrästä osaamista.

Kaikkea ei yhdeltä ihmiseltä tarvitse löytyä, sillä innovaatiot syntyvät parhaiten monialaisissa tiimeissä ja verkostoissa. Unelmatiimissä otetaankin kaikki sen osaaminen tehokkaasti käyttöön!

InnoKorttien avulla uusi tiimi voi tehdä näkyväksi ja arvioida tiimissä olevaa osaamista ja kehittymistarpeita projektin eri vaiheissa. InnoKortit perustuvat tutkimukseen henkilökohtaisista innovaatiokompetensseista (Hero, 2019; ks. Kuvio 1).

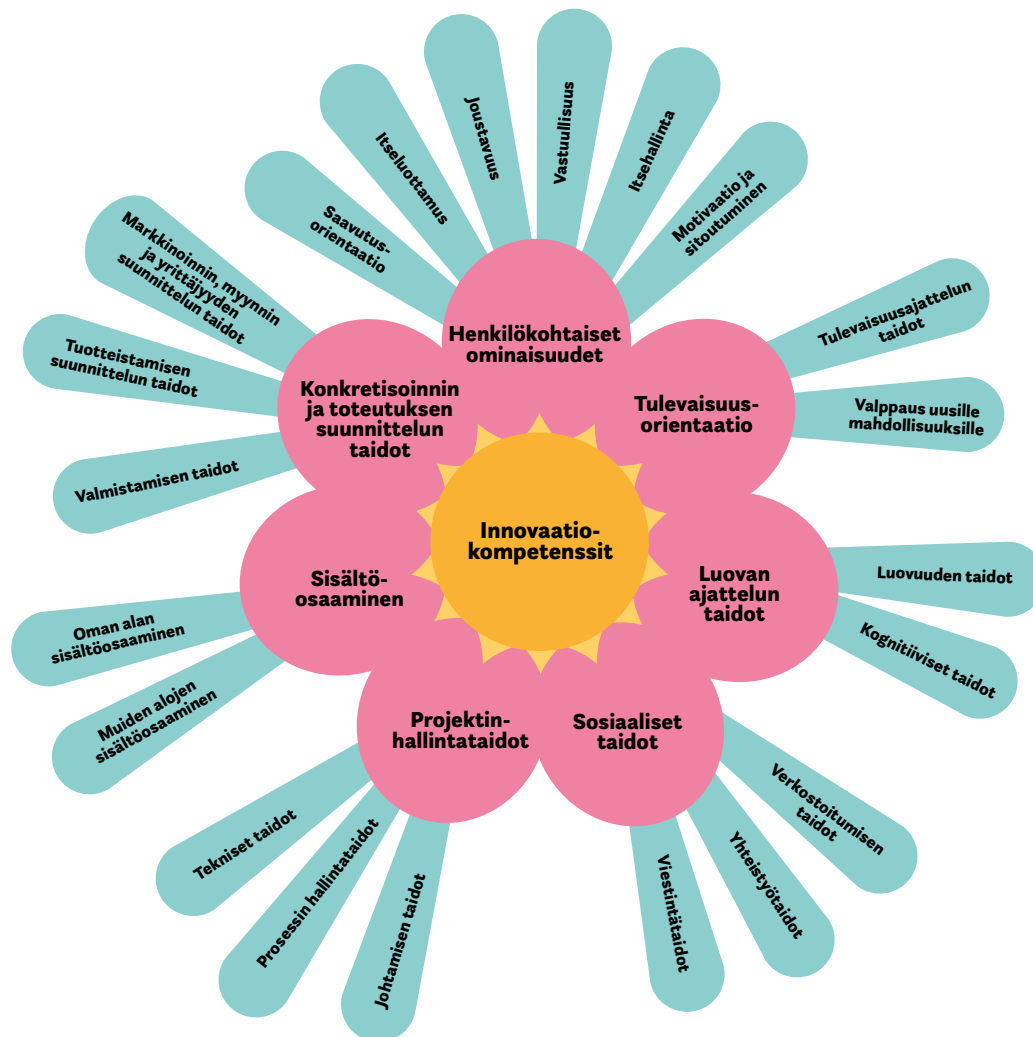


Figure 1. Tämä InnoKompetenssiKukkanen kokoaa yhteen kuvioon korttien sisällön.

KORTTITEMPPUTYÖPAJAN IDEA

InnoKorttien avulla monialainen tiiminne voi tehdä näkyväksi osaamistaan ja kehittymistään.

InnoKortteja käytetään innovaatioprosessien aluksi, keskivaiheilla ja lopuksi. Keskustelut voidaan kuvata videolle. Videokamera eli kännykkä kiertää tiimissä: se videoi, joka ei sillä hetkellä puhu. Videot voidaan kerätä esim. sähköiseen tiimiportfolioon tai muuten toimittaa opintosuoritteena.



INNOKORTTIEN KÄYTTÄMINEN

InnoKortteja käytetään yhteisen ymmärryksen kehittämiseksi, omien sekä ryhmän vahvuuksien tunnistamiseksi prosessin aikana.

Kortit on jaoteltu yläluokkien mukaan väreihin. Korttien käyttäjän tarkoituksena on saada mahdollisimman monipuolisesti värejä vahvuuksiinsa oppimisprosessinsa aikana. Ryhmää ohjataan huomioimaan ja käsittelemään korttien avulla omien ominaisuuksien ohella muiden vahvuuksia, heikkouksia, kehittymisalueita ja niitä kompetensseja, jotka ovat kehittyneet.



InnoKorttien käyttäminen alkuvaiheessa

Jokainen tiimin jäsen valitsee 5 korttia, jotka kuvaavat hänen vahvuuksiaan. Jokainen vuorollaan kertoo niistä. Näin tiimille selviää, mihin he yhdessä voivat pystyä.

Toisella kierroksella jokainen valitsee 5 korttia, jotka kuvaavat hänen heikkouksiaan. Jokainen vuorollaan kertoo niistä.

- Mitä osaamista tiimissänne yhteensä on?
- Mitkä ovat tiiminne vahvuudet ja heikkoudet?
- Missä pitäisi vielä kehittyä, mitä osaamista ehkä hankkia?

InnoKorttien käyttö prosessin aikana

Jokainen tiimin jäsen valitsee 5 korttia, jotka kuvaavat niitä asioita, joissa hän on kehittynyt. Jokainen vuorollaan kertoo niistä.

Toisella kierroksella jokainen valitsee 5 korttia, jotka kuvaavat niitä asioita, joissa hänen pitäisi tai joissa hän haluaisi kehittyä. Jokainen vuorollaan kertoo niistä.

- Miten tiiminne on kehittynyt?
- Mitä asioita tiimissänne pitäisi vielä kehittää?

InnoKorttien käyttö loppuvaiheessa

Jokainen tiimin jäsen valitsee 5 korttia, jotka kuvaavat niitä asioita, joissa hän on kehittynyt. Jokainen vuorollaan kertoo niistä.

Toisella kierroksella jokainen valitsee 5 korttia, jotka kuvaavat niitä asioita, joissa hänen pitäisi vielä kehittyä. Jokainen vuorollaan kertoo niistä.

- Oletteko oppineet tunnistamaan vahvuuksia ja heikkouksia?
- Entä kehittymistänne?
- Miten tiiminne on kehittynyt?
- Missä asioissa olisi vielä kehitettävää?

Tulosta kortit käyttöösi!

Tulosta nyt kortit väriprintterillä kaksipuoleisena. Leikkaa ja käytä monialaisten innovaatioprojektien yhteydessä! Yksi tiimi tarvitsee yhden korttipakan.



**Osaan joustaa
tarvittaessa,
jotta yhteistyö
sujuisi.**

JOUSTAVUUS

**Pystyn muuttamaan
lähestymistapaani,
jos yhteistyö
ryhmässä sitä vaatii.**

JOUSTAVUUS

**Osaan käyttää
huumoria,
jotta yhteistyöstä
tulisi
miellyttävämpää.**

JOUSTAVUUS

**Pystyn sitoutumaan
tehtävään tilanteen
niin vaatiessa.**

MOTIVAATIO JA SITOUTUMINEN

Henkilökohtaiset ominaisuudet



Henkilökohtaiset ominaisuudet



Henkilökohtaiset ominaisuudet



Henkilökohtaiset ominaisuudet



**Pystyn löytämään
motivaation
tarvittaessa,
vaikka tehtävä
ei olisikaan
niin motivoiva.**

MOTIVAATIO JA SITOUTUMINEN

**Pystyn toimimaan
kunnianhimoisesti
saavuttaakseni
jotain suurta.**

SAAVUTUSORIENTAATIO

**Osaan toimia
aloitteellisesti,
muiden ei tarvitse
minua yleensä
patistaa toimintaan.**

SAAVUTUSORIENTAATIO

**Osaan auttaa tiimiäni
saavuttamaan
tavoitteensa.**

SAAVUTUSORIENTAATIO

Henkilökohtaiset ominaisuudet



Henkilökohtaiset ominaisuudet



Henkilökohtaiset ominaisuudet



Henkilökohtaiset ominaisuudet



**Pystyn jatkuvasti
innostumaan
uuden oppimisesta.**

SAAVUTUSORIENTAATIO

**Osaan aktiivisesti
työskennellä
tuottaakseni
lisääarvoa tiimissäni,
jotta saavuttaisimme
asettamamme
tavoitteet.**

SAAVUTUSORIENTAATIO

**Luotan kykyihini
selvitä vaikeissa
tilanteissa.**

ITSELUOTTAMUS

**Pystyn yleensä
hillitsemään itseäni
konfliktitilanteissa.**

ITSEHALLINTA

Henkilökohtaiset ominaisuudet



Henkilökohtaiset ominaisuudet



Henkilökohtaiset ominaisuudet



Henkilökohtaiset ominaisuudet



**Pystyn keskittymään
ja keskittämään
huomioni tehtävään.**

ITSEHALLINTA

**Pystyn
työskentelemään
sitkeästi
vaikeankin tavoitteen
saavuttamiseksi.**

ITSEHALLINTA

**Pystyn
suoriutumaan hyvin
paineen alaisena.**

ITSEHALLINTA

**Pystyn
ottamaan vastuun
omasta
toiminnastani.**

VASTUULLISUUS

Henkilökohtaiset ominaisuudet



Henkilökohtaiset ominaisuudet



Henkilökohtaiset ominaisuudet



Henkilökohtaiset ominaisuudet



**Tiedän,
kuinka tehdään
kestäviä valintoja.**

VASTUULLISUUS

**Osaan kuvitella
monia vaihtoehtoisia
tulevaisuuskuvia.**

TULEVAISUUSAJATTELUN TAILOT

**Osaan suunnitella
tulevaisuutta.**

TULEVAISUUSAJATTELUN TAILOT

**Osaan
olla valppaana
uusille
mahdollisuuksille.**

**VALPPAUS
UUSILLE MAHDOLLISUUKSILLE**

Tulevaisuus- orientaatio



Personal characteristics



Tulevaisuus- orientaatio



Tulevaisuus- orientaatio



**Osaan tunnistaa
muutosta ennakoivia
signaaleja.**

**VALPPAUS
UUSILLE MAHDOLLISUUKSILLE**

**Pystyn olemaan
avoin uusille
kokemuksille.**

**VALPPAUS
UUSILLE MAHDOLLISUUKSILLE**

**Osaan hyödyntää
uteliaisuuttani.**

**VALPPAUS
UUSILLE MAHDOLLISUUKSILLE**

**Osaan
toimia ennakoivasti,
ihmisten ei tarvitse
pyytää minua
tekemään osuuttani.**

**VALPPAUS
UUSILLE MAHDOLLISUUKSILLE**

Tulevaisuus- orientaatio



Tulevaisuus- orientaatio



Tulevaisuus- orientaatio



Tulevaisuus- orientaatio



**Osaan selviytyä
epävarmoissa
tilanteissa.**

**VALPPAUS
UUSILLE MAHDOLLISUUKSILLE**

**Pystyn hyväksymään
riskit, jotka
uudet kiinnostavat
mahdollisuudet
tuovat tullessaan.**

**VALPPAUS
UUSILLE MAHDOLLISUUKSILLE**

**Pystyn helposti
sopeutumaan
muutoksiin.**

**VALPPAUS
UUSILLE MAHDOLLISUUKSILLE**

**Osaan hyödyntää
luovuuttani.**

LUOVUUDEN TAIDOT

Tulevaisuus- orientaatio



Tulevaisuus- orientaatio



Luovan ajattelun taidot



Tulevaisuus- orientaatio



**Osaan esittää
omintakeisia ideoita.**

LUOVUUDEN TAIDOT

**Pystyn yleensä
käyttämään
mielikuvitusta
uusien ratkaisujen
löytämisessä.**

LUOVUUDEN TAIDOT

**Osaan tuottaa
uusia ideoita
helposti.**

LUOVUUDEN TAIDOT

**Osaan tuottaa
uusia ratkaisuja
ongelmiin helposti.**

LUOVUUDEN TAIDOT

Luovan ajattelun taidot



Luovan ajattelun taidot



Luovan ajattelun taidot



Luovan ajattelun taidot



**Rohkenen
tehdä asioita
myös eri tavalla kuin
ihmiset
yleensä tekevät.**

LUOVUUDEN TAIDOT

**Osaan aktiivisesti
ehdottaa uusia
käytännön ratkaisuja
ongelmien
ratkaisemiseksi.**

LUOVUUDEN TAIDOT

**Osaan oppia
itsenäisesti.**

KOGNITIIVISET TAIDOT

**Osaan etsiä
itsenäisesti
uutta tietoa.**

KOGNITIIVISET TAIDOT

Luovan ajattelun taidot



Luovan ajattelun taidot



Luovan ajattelun taidot



Luovan ajattelun taidot



**Osaan
yhdistää tietoa
erilaisista lähteistä.**

KOGNITIIVISET TAIDOT

**Pystyn
kriittiseen
ajatteluun.**

KOGNITIIVISET TAIDOT

**Pystyn
kyseenalaistamaan
omia näkemyksiäni.**

KOGNITIIVISET TAIDOT

**Pystyn
kyseenalaistamaan
muiden näkemyksiä.**

KOGNITIIVISET TAIDOT

Luovan ajattelun taidot



Luovan ajattelun taidot



Luovan ajattelun taidot



Luovan ajattelun taidot



**Osaan toimia
muiden kanssa
hyvässä yhteistyössä.**

YHTEISTYÖTAIDOT

**Osaan toimia
muiden kanssa
tuotteliaasti.**

YHTEISTYÖTAIDOT

**Osaan edistää
tiimityön
onnistumista.**

YHTEISTYÖTAIDOT

**Osaan luoda
luottamuksellista
ilmapiiriä
keskusteluilla.**

YHTEISTYÖTAIDOT

Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



**Osaan ottaa
muiden näkökulmat
huomioon.**

YHTEISTYÖTAIDOT

**Osaan olla herkkä
eri osapuolia
motivoiville asioille.**

YHTEISTYÖTAIDOT

**Osaan mukauttaa
käyttäytymistäni
saadakseni aikaan
onnistunutta
yhteistyötä.**

YHTEISTYÖTAIDOT

**Osaan
toimia vaikuttajana
verkostoissa.**

YHTEISTYÖTAIDOT

Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



**Osaan
ratkaista konflikteja
yhteisen tavoitteen
saavuttamiseksi.**

YHTEISTYÖTAIDOT

**Osaan
motivoida muita
heidän parhaaseen
suoritukseensa.**

YHTEISTYÖTAIDOT

**Osaan rakentaa
luottamuksellista
ilmapiiriä.**

YHTEISTYÖTAIDOT

**Osaan ohjata muita
käyttämään
heidän taitojaan.**

YHTEISTYÖTAIDOT

Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



**Osaan luoda
uusia
kumppanuuksia.**

VERKOSTOITUMISEN TAIDOT

**Osaan luoda
tuottavaa yhteistyötä
eri alojen ihmisten
kanssa.**

VERKOSTOITUMISEN TAIDOT

**Osaan pitää selkeän
suullisen esityksen.**

VIESTINTÄTAIDOT

**Osaan
viestiä selkeästi
kirjoittamalla.**

VIESTINTÄTAIDOT

Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



**Osaan ilmaista
tarkoitukseni selvästi
muille ihmisille.**

VIESTINTÄTAIDOT

**Osaan kirjoittaa
raportin.**

VIESTINTÄTAIDOT

**Osaan kirjoittaa
kokousmuistion.**

VIESTINTÄTAIDOT

**Osaan kirjoittaa
projektisuunnitelman.**

VIESTINTÄTAIDOT

Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



**Osaan
ilmaista itseäni
vieraalla kielellä
hyvin.**

VIESTINTÄTAIDOT

**Osaan neuvotella,
jotta yhteistyössä
päästään parhaaseen
mahdolliseen
tulokseen.**

VIESTINTÄTAIDOT

**Osaan kuunnella
 muita aktiivisesti.**

VIESTINTÄTAIDOT

**Osaan
jakaa tietoa
tehokkaasti.**

VIESTINTÄTAIDOT

Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



Sosiaaliset taidot



**Osaan kehittää uusia
käytännöllisiä
ratkaisuja yhdessä
muiden kanssa.**

PROSESSINHALLINNANTAI DOT

**Osaan
hallita projektia.**

PROSESSINHALLINNANTAI DOT

**Osaan tehdä
projektisuunnitelman.**

PROSESSINHALLINNANTAI DOT

**Osaan käyttää aikaa
tehokkaasti.**

PROSESSINHALLINNANTAI DOT

Kehittämiprojektin hallinnan taidot



Kehittämiprojektin hallinnan taidot



Kehittämiprojektin hallinnan taidot



Kehittämiprojektin hallinnan taidot



**Osaan kehittää
käytännöllisiä
ratkaisuja
tutkimukseen
perustuen.**

PROSESSINHALLINNANTAIIDOT

**Osaan tehdä
hyvin perusteltuja
päätöksiä.**

JOHTAMISEN TAIIDOT

Osaan johtaa tiimiä.

JOHTAMISEN TAIIDOT

**Osaan
konkretisoida idean
tietokoneella.**

TEKNISET TAIIDOT

Kehittämiprojektin hallinnan taidot



Kehittämiprojektin hallinnan taidot



Kehittämiprojektin hallinnan taidot



Kehittämiprojektin hallinnan taidot



**Osaan
opetella uusia
teknologisia
sovelluksia
itsenäisesti.**

TEKNISET TAIDOT

**Minulla on
hyvät tietotekniset
valmiudet.**

TEKNISET TAIDOT

**Osaan
käyttää internetiä
tehokkaaseen
tiedonhakuun.**

TEKNISET TAIDOT

**Osaan soveltaa
oman alani tietoutta
käytännössä.**

SISÄLTÖOSAAMINEN

Kehittämiprojektin hallinnan taidot



Kehittämiprojektin hallinnan taidot



Sisältö- osaaminen



Kehittämiprojektin hallinnan taidot



**Osaan soveltaa
muiden kuin
oman alan tietoutta
käytännössä.**

SISÄLTÖOSAAMINEN

**Osaan suunnitella
käyttökelpoisia
asioita
abstrakteistakin
ideoista.**

VALMISTAMISEN TAIDOT

**Osaan tehdä
toimivan prototyypin.**

VALMISTAMISEN TAIDOT

**Osaan tehdä
käyttökelpoisen
tuotteen käsilläni.**

VALMISTAMISEN TAIDOT

Konkretisoinnin ja toteutuksen suunnittelun taidot



Sisältö- osaaminen



Konkretisoinnin ja toteutuksen suunnittelun taidot



Konkretisoinnin ja toteutuksen suunnittelun taidot



**Osaan käyttää
kädentaitojani
uuden tuotteen
valmistamiseen.**

VALMISTAMISEN TAIDOT

**Osaan käyttää
kauneudentajuani
laadukkaan tuotteen
valmistamisessa.**

VALMISTAMISEN TAIDOT

**Osaan tuotteistaa
ideasta tuotteen.**

**TUOTTEISTAMISEN
SUUNNITTELUN TAIDOT**

**Osaan suunnitella
markkinointia.**

**MARKKINOINNIN,
MYNNIN JA YRITTÄJYYDEN
SUUNNITTELUN TAIDOT**

Konkretisoinnin ja toteutuksen suunnittelun taidot



Konkretisoinnin ja toteutuksen suunnittelun taidot



Konkretisoinnin ja toteutuksen suunnittelun taidot



Konkretisoinnin ja toteutuksen suunnittelun taidot



**Osaan suunnitella
myyntiä.**

**MARKKINOINNIN,
MYYNNIN JA YRITTÄJYYDEN
SUUNNITTELUN TAI DOT**

**Osaan suunnitella
uuden tuotteen
hyödyntämistä.**

**MARKKINOINNIN,
MYYNNIN JA YRITTÄJYYDEN
SUUNNITTELUN TAI DOT**

**Osaan arvioida
yrittäjyyteen liittyviä
uhkia ja
mahdollisuuksia.**

**MARKKINOINNIN,
MYYNNIN JA YRITTÄJYYDEN
SUUNNITTELUN TAI DOT**

Konkretisoinnin ja toteutuksen suunnittelun taidot



Konkretisoinnin ja toteutuksen suunnittelun taidot



Konkretisoinnin ja toteutuksen suunnittelun taidot



On kehittynyt



**Kehittymisalue
(Heikkoudet)**



Vahvuudet



InnoKortit

KorttiTemppuTyöpajat

Innovaatioprosessit ovat hyviä oppimisalustoja. Innovaatioprosesseissa kehittyvät monet henkilökohtaiset ominaisuudet, taidot, tiedot ja asenteet. Innovaatiokompetenssi koostuu isosta määrästä osaamista. Kaikkea ei yhdeltä ihmiseltä tarvitse löytyä, sillä innovaatiot syntyvät parhaiten monialaisissa tiimeissä ja verkostoissa. Unelmatiimissä otetaankin kaikkien osaaminen tehokkaasti käyttöön!

InnoKorttien avulla uusi tiimi voi tehdä näkyväksi ja arvioida tiimissä olevaa osaamista ja kehittymistarpeita projektin eri vaiheissa. InnoKortit perustuvat tutkimukseen henkilökohtaisista innovaatiokompetensseista.