

# HUMANISTINEN AMMATTIKORKEAKOULU

## OPINNÄYTETYÖ

### **Pienryhmäkodin/ Hvb hem perustaminen Ruotsissa**

*Mari Juopperi*

Kansalaistoiminnan ja nuorisotyön koulutusohjelma 210 op

11/2011

# HUMANISTINEN AMMATTIKORKEAKOULU

## Kansalaistoiminnan ja nuorisotyön koulutusohjelma

### TIIVISTELMÄ

<b>Työn tekijä</b> Mari Juopperi	<b>Sivumäärä</b> 34 ja 54 liitesivua
<b>Työn nimi</b> Pienryhmäkodin/ Hvb hem perustaminen Ruotsissa	
<b>Ohjaava(t) opettaja(t)</b> Regina Pesonen ja Jaana Karjalainen	
<b>Työn tilaaja ja/tai työelämäohjaaja -</b>	
<b>Tiivistelmä</b> <p>Opinnäytetyöni tarkoituksena oli selvittää, kuinka lastensuojelulaitos kuten pienryhmäkoti perustetaan Ruotsissa eli HvB hem (hem för vård och boende ). Opinnäytetyöni nimi kuvastaa juurikin selkeästi sitä, mistä haluan opinnäytetyöni kertovan, halustani perustaa oman liikeyrityksen Ruotsiin.</p> <p>Haluan yhteisöpedagogin koulutuksen myötä käyttää hyödyksi omaa koulutustani ja mahdollistaa itselleni ja muille työpaikan. Olen aina ollut yrittäjähenkinen ihminen ja halunnut kokeilla paljon eri asioita, Humanistisessa ammattikorkeakoulussa opiskellessani olen löytänyt itselleni sen ammatin, jota haluan harjoittaa tulevaisuudessa. Haluan työskennellä nuorten parissa, turvata ja auttaa heitä heidän elämäänsä kohti tuntematonta tulevaa.</p> <p>Selvitän opinnäytetyössäni sitä, miten minä perustan Hvb hem eli hoitoa ja kuntoutusta tarvitseville kodin, käytän tässä opinnäytetyössäni joko sanaa HvB hem tai pienryhmäkoti. Tutkin myös, kuinka kehitän koko yrityskonseptin itse ja miten sitä lähden tuottamaan. Kerron myös selkeästi, kuinka tämä pienryhmäkoti tulee Ruotsissa toimimaan, miten saan luvat liiketoiminnan harjoittamiseen, kustannusarviot ja yrityksen mahdollisen tulevaisuuden.</p> <p>Opinnäytetyöni keskeisen aineiston keräsin lukemalla lastensuojelualan ja yritystoiminnan kirjoja, sivustoja internetistä ja henkilökohtaisesti keskustelemalla pienryhmäkodista Haaparannan sosiaalitoimiston työntekijän sekä Nystartkontoret työntekijän kanssa.</p> <p>Tekemästäni opinnäytetyöstä on hyötyä minulle, sillä sen avulla voin laatia liikesuunnitelman ja perustaa mahdollisen lastensuojelulaitos yritykseni tulevaisuudessa Ruotsiin.</p>	
<b>Asiasanat:</b> Hvb hem, pienryhmäkoti, yhteisöpedagogi, lastensuojelu, osakeyhtiö, rahoitus	

**HUMAK UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES**  
**Bachelor degree program in civic activity and youth work**

**ABSTRACT**

<b>Author</b> Mari Juopperi	<b>Number of Pages</b> 34 + 54
<b>Title</b> STARTING A GROUP HOME/ HVB HEM IN SWEDEN	
<b>Supervisor(s)</b> Regina Pesonen ja Jaana Karjalainen	
<b>Subscriber and/or Mentor-</b>	
<b>Abstract</b> <p>The purpose of this thesis was to figure out how to start a children´s home like a group home in Sweden. The name of this thesis is all about what I wanted it to tell, my desire to start my own business in Sweden.</p> <p>Through my education as a community educator, I want to take advantage of my education and to make work for myself and others possible. I have always been a entrepreneur type of person and wanted to try out a lot and gain some experience, while studying at University of Applied sciences I have found myself an education that I want to practice in the future. I want to work with youth, I want to secure and help them while heading towards the unknown future.</p> <p>In my thesis I´m searching out how to start a group home for those who need care and rehabilitation, I´m using the word group home to clear out my thesis. I´m also searching how to develop my own company concept and how to start it to produce. I´m clear about how this group home starts in Sweden, how it gets it´s permissions to practice, finance and company´s possible future.</p> <p>The central material of this thesis was gathered by reading books of child protection and entrepreneurial activity, pages from the internet and personally talking with social worker in Haparanda and an employee at the Newstart-office.</p> <p>My thesis is useful for me because with its help I can manage to create a business plan and possibly start a group home in the future in Sweden.</p>	
<b>Keywords:</b> group home, community educator, child protection, incorporated company, financing	

## SISÄLLYS

1. JOHDANTO.....	5
2. OPINNÄYTETYÖN TAVOITTEET.....	6
3. HVB HEM TOIMINTAIDEA.....	6
3.1 Oma pienryhmäkotini .....	8
3.2 Sosiaalihuollon määräykset ja yleiset ohjeet (SOSFS 2003:20) .....	11
3.2.1 Palvelun asiakkaat .....	11
3.2.2 Henkilökunta .....	12
3.2.3 Kiinteistö/ Hvb kodin fyysinen sijainti .....	13
3.2.4 Asiakaskertomus .....	13
3.2.5 Hoitosuunnitelma .....	15
3.2.6 Lupahakemus .....	15
3.2.7 Jatkuva tarkkailu ja valvonta .....	17
3.3 Rahoitus ja kustannukset .....	17
3.3.1 Pankit.....	18
3.3.2 Rahoitusyhtiöt.....	18
3.3.3 Vakuutusyhtiöt .....	18
3.3.4 Rahoituslaskelmat .....	19
3.3.5 Verotus ja muut lakisääteiset velvoitteet .....	19
4 OSAKEYHTIÖN PERUSTAMINEN RUOTSISSA .....	20
4.1 Yritysidean lähtökohdat .....	21
4.2 ALMI- rahoitus .....	22
4.2.1 Mitä ALMI rahoittaa?.....	22
4.2.2 ALMI rahoitusmuodot.....	22
4.3 Yritykseni vahvuudet ja heikkoudet .....	24
4.3.1 Vahvuudet.....	25
4.3.2 Heikkoudet.....	26
4.4 Yritykseni mahdollisuudet ja uhat .....	26
4.4.1 Mahdollisuudet.....	27
4.4.2 Uhat .....	27
5. POHDINTA.....	28
6. SANASTO .....	30
LÄHTEET .....	32
LIITTEET .....	34

## 1 JOHDANTO

Tänä päivänä opiskelu ja työelämässä toimiminen edellyttävät sopeutumista muutoksiin, itseohjautuvuutta ja monitaitoisuutta. Olen opiskellut ja työskennellyt melkein koko ammattikorkeakouluopintojeni ajan ja näin tutustunut itseni sekä Suomen että Ruotsin puolen työelämään. Olen kartoittanut itselleni tätä alaa, jossa tulen työskentelemään tulevaisuudessa. Mahdollisuuksia on monia, mutta itselleni tärkeimpänä on olla omatoiminen yrittäjä ja saada itse omalla panostuksella ansaittua leipäni. Oma panostus merkitsee minulle myös oman jäljen jättämistä ja oman osaamisen opettamista ja sen kehittämistä

Opinnäytetyöni on ajankohtainen ja tarpeellinen minulle, sillä olen viimeiset kolme vuotta suunnitellut ja haaveillut oman lastensuojelulaitoksen perustamisesta. Olen työskennellyt perhekodeissa sekä nuorisokodissa että maahanmuuttajien alle 18 vuotiaiden vastaanottoyksikössä kartuttaakseni tietoa ja kokemusta, kuinka kyseiset yksiköt toimivat. Moniammatillisesta työympäristöstä on hyötyä kaikille, se toimii ja siinä on hyvä työskennellä, kun saa tarpeeksi eri ammatillisia näkökulmia esimerkiksi nuoren kohtaamiseen tai ihan vain omiin työskentelytapoihin.

Yhteisöpedagogina voin johtaa Ruotsissa perustamaani pienryhmäkotia. Minulla on siihen tarvittava korkeakouluasteen tutkinto. Mahdollisesti voin innoittaa rajakaupungissa asuvia ruotsalaisia hakemaan Tornion Humanistiseen ammattikorkeakouluun opiskelemaan. Yhteisöpedagogina olen ihmisläheisessä työssä ja teen nimenomaan vuorovaikutustaitoja vaativaa kasvatustyötä (Humanistinen ammattikorkeakoulu 2011). Yksi henkilökohtaisesti vaativimpia taitoja on olla läsnä, se että kuuntelet ja ymmärrät toisen huolia ja yrität keskittyneesti auttaa, vaikka taustalla hääräsi jo muitakin apua tarvitsevia. Pitää osata keskittyä olennaiseen ja silloin tulee elää siinä hetkessä ja antaa sille apua tarvitsevalle se aika, jonka hän tarvitsee ilman että vilkuilisin kelloa pitämättömän kahvitauon takia. Asiat tärkeysjärjestykseen ja maalaisjärjellä monasti pärjää tilanteessa kuin tilanteessa, mutta se läsnä oleminen tässä ja nyt on erittäin tärkeää. Koulutus kestää pääsääntöisesti 3,5 vuotta mutta pituutta voi säädellä myös oman elämäntilanteen mukaan. Yhteisöpedagogin koulutus antaa selkeät suunnat sille, mitä tulevaisuudessa haluaa tehdä ja missä työskennellä.

## 2 OPINNÄYTETYÖN TAVOITTEET

Pienryhmäkodin tavoitteena on tarjota lastensuojelupalveluja niitä tarvitseville asiakkaille: lapsille ja nuorille sekä heidän perheilleen. Perustettava pienryhmäkoti on laitoshuoltoa antava ammatillinen lastenkotiyksikkö. Tavoitteena on perehtyä lastensuojelun tämän hetkiseen tilanteeseen ja sijaishuoltoon johtaviin tekijöihin sekä sosiaalialan yrityksen eli pienryhmäkodin perustamiseen liittyviin yksityiskohtiin.

Pitkällä tähtäimellä tavoitteenani on luoda itselleni ja muille työpaikka perustaessani pienryhmäkodin eli hvb hem:n tänne Ruotsiin. Olen aina ollut yrittäjä henkinen ihminen ja haluan ansaita elantoni tekemällä itselleni mieluista työtä. Motiivinani toimiinkin yrittämisen halu ja halu onnistua ja tulla toimeen omillani. Haluan luoda lapsille ja nuorille kodinomaisen ympäristön, jossa he voivat turvallisesti ja rauhassa kasvaa aikuisiksi.

Pienryhmäkodissa työskentelevät ohjaajat tulevat olemaan alansa ammattilaisia, kasvattajia, jotka osaavat suhtautua ja ottaa vastaan lapsen/nuoren yksilönä. Ohjaajien tulee osata työskennellä lapsen tai nuoren hyväksi, hänen etuaan ajatellen, sillä pienryhmäkodin tavoitteena on pitää lapsi keskiössä, sen ympärille rakennetaan kaikki muu kuten perhesuhteiden ylläpito, koulu, harrastukset, kaikki se mikä lasta koskettaa ja tätä kutsutaan verkostotyöksi.

## 3 HVB HEM TOIMINTAIDEA

Sosiaalipalvelulain mukaan *hem för vård eller boende*, *HVB*, on Ruotsissa laitos, joka kunnan kautta tarjoaa asumisen lapsille ja nuorille, jotka jostain syystä eivät voi asua perheensä kanssa. Myös perheille ja aikuisille, joilla on sosiaalisia ongelmia ja he tarvitsevat hoitoa ja tukea, löytyy asumismahdollisuus oman kodin ulkopuolelta. Nä-

mä asunnot voivat olla yksityisen, kunnan tai yhteisömuutoksessa monen kunnan vetämänä.

Esityöskentelyssä käy ilmi, että lupavelvollisuus koskee kaikkia yksittäisiä ympärivuorokautista toimintaa harjoittavia, jotka ammattimaisesti järjestävät hoidon, kuntoutuksen ja lapsesta/nuoresta tai aikuisesta huolehtimisen (Prop. 1996/97:124, 144). *Hem för vård eller boende* määritteli SoF/2010 1§:ssa ”sosiaalipalvelun järjestämä koti, joka ottaa vastaa yksilöitä, jotka tarvitsevat hoitoa ja kuntoutusta asumisen lisäksi”. Toiminnan tulee sisältää ympärivuorokautisen asumisen lisäksi hoitoa ja kuntoutusta, jotta se luetaan hvb:ksi. Sosiaalilautakunnan mukaan hvb käsittää pelkästään ympärivuorokautiset laitokset. Eli toiminta, joka väliaikaisesti järjestää asumista, mutta toiminnasta puuttuu hoito ja kuntoutus, ei ole hvb koti toimintaa.

Ammatillisuus myös rajoittaa käsitettä hvb. Yksi ehtoina hvb toiminnan johtamiseen, on sen johtamisen ammatillisuus. Kuka tahansa ei voi johtaa tai vetää hvb:tä, siihen tarvitaan ammattikorkeakoulutuksen omaava henkilö. Tämä käsite tulee esille, kun määritteli sanaa perhekoti siinä määrin, että koti jota johdetaan ammatillisesti, ei ole perhekoti (SoF/2003 2§). Hvb toimintaa ei voi harjoittaa ilman lupaa, tähän haetaan lupa sosiaalivaltuutukselta. Kuten minun tapauksessani minä haen toimintaani luvat alueeni lähimmältä sosiaalivaltuutukselta. Jos toimintaa kuitenkin harjoitetaan luvatta, se on rangaistavaa (SoL/2011 1§).

Ruotsissa on kuitenkin mahdollista harjoittaa perhekoti toimintaa, vaikka alan koulutusta ei olisi. Mutta hvb toiminnan harjoittamiseen vaaditaan tarvittava ammattikorkeakoulu koulutus. Monilta perhekodeilta kuitenkin vaaditaan hvb toiminnan harjoittamislupa, jos esimerkiksi molemmat vanhemmat asuvat kotona ja hoitavat sijoitettuja lapsia. Jos vain toinen vanhemmista asuu kotona ja työskentelee sijoitettujen lasten kanssa, ei tarvitse hakea hvb toiminnan harjoittamislupaa (Prop. 1996/97:124, 145).

Yksityisen toiminnan harjoittamiseen tarvittava lupa tulisi olla voimassa toistaiseksi (SoF/2003 3§). Ruotsin hallitus on aiemmin julkilausunut, että määräaikaisten luvattensa mahdollisesti johtaisivat epävarmuuteen ja olisivat esteenä toiminnan aloittamiseen. Myös lääninhallitukset ovat tämän lausuman kyseenalaistaneet, sillä heidän mukaan

vastuu vaaditaan ja toimintaa harjoitetaan hyvällä laadulla ja turvallisella tavalla yksilöä kohden. Toiminta joka sisältää uusia ja erilaisia aloitteita, on usein vaikea tuomita. Jos toiminnalle on myönnetty lupa, toiminnan harjoittaminen voidaan ainoastaan kieltää jos esille nousee vakavia epäkohtia.

Kun lapsi on sijoitettuna hvb kotiin, häntä koskevat dokumentit tulee säilyttää sijoituksen päättyessä niin kauan kuin uskotaan näillä dokumenteilla olevan hyötyä lapsen kannalta. Jokaisella sijoitetulla on oikeus saada selville omaa taustaansa koskevia tietoja, esimerkiksi sairauden yllättäessä tai oman lapsen saatuaan (SoL/2011 2§). Yksityisellä sektorilla dokumentit säilytetään myös samaa kaavaa noudattaen, tässä kuitenkin säilytyksen pituuden määrittelee toiminnan johtaja ja sijoittava kunta (SoL/2011 3§).

On tärkeää, että jokaisen joka hvb kodissa työskentelee, tulee esittää lasten parissa työskentelevien rikosrekisteri. Tämän rekisterin tulisi olla pakollinen jokaisen työntekijän esittää, ja sitä voi työnantaja vaatia. Näin suojellaan lasta ja nuorta joutumasta esimerkiksi seksuaalisen hyväksikäytön kohteeksi.

Jokaiselle sijoitetulle lapselle tulee tehdä hoitosuunnitelma. Sosiaalilautakunnan hoitosuunnitelman mukaan laitoksen tulee tehdä yksityiskohtainen kuntoutussuunnitelma, joka konkretisoi yksilön tarpeet hoidosta ja kuntoutuksesta, kuinka ne toteutetaan sijoituksen aikana. Hoitosuunnitelmaan kuuluu myös hoidon ja kuntoutuksen seuranta ja arviointi. (SoL/2011 3§).

### 3.1 Oma pienryhmäkotini

Tuotteeni on hvb hem eli kutsun sitä suomeksi pienryhmäkodiksi ja sen perustaminen Ruotsiin. Tuleva pienryhmäkotini on tarkoitettu 12- 18 vuotiaille nuorille, jotka eivät jostain syystä voi kotonaan asua tai heillä ei ole kotia missä asua. Pienryhmäkotini ei ole vieroitusyksikkö, vaan se on koti, se on turvaa ja hoivaa tarjoava yksikkö niin tytöille kuin pojille. Tässä pienryhmäkodissa tulee työskentelemään ammattitaitoinen ja määrätietoinen henkilökunta, he ovat kasvatusalan ammattilaisia ja luotetta-



via aikuisia. Pysin luomaan tasa-arvoisen työympäristön, tarjoan työtä sekä naisille että miehille, toivoa saan että heitä löytyisi tasapuolinen määrä.

Pienryhmäkodissa arkea toteutetaan ohjatusti, mutta muistaen että tämä on lasten ja nuorten koti. Koulu ja harrastukset kuuluvat lasten elämään, mutta myös se oma vapaa-aika ja oma-aika, mitä jokainen nuori tarvitsee. Nuorille haluan tarjota turvallisen kasvun ja kodin, jossa toimii kolmivuorossa työntekijöitä, eli talo on 24h valvottuna luotettavan aikuisen silmien alla. En myöskään sulje pois jälkihuollon mahdollisuutta, sillä kun nuori täyttää 18 vuotta, pyrimme siihen että hän muuttaa omilleen, omaan asuntoon tai mahdollisesti järjestän itsenäistymisasunnon, jossa nuori voi asua tiettyyn ikään esimerkiksi 21 vuotiaaksi asti. Mutta on myös paljon nuoria, jotka eivät vielä 18 vuotiaana ole kypsiä muuttamaan omaan asuntoon tai edes tuettuun itsenäistymisasuntoon, haluan myös tarjota heille mahdollisuuden asua edelleen pienryhmäkodissa 21 vuotiaaksi asti. Haluan edistää nuorten kulttuurin tuntemusta ja esimerkiksi matkailua pidän tärkeänä, koulujen mukana tulevat lomat kuten syyslomat ja hiihtolomat voisivat olla mainioita matkailuaikoja nuorten kanssa, esimerkiksi syksyllä jokin kaupunkiloma tai hiihtolomalla laskettelua yms. Haluan tarjota nuorille saman mahdollisuuden kokea asioita, joita itselläni on ollut pienestä asti.

Kokemalla ja kasvattamalla itsenäisiksi, he kasvattavat omaa itsetuntoaan ja oppivat itsestään enemmän. Kuten aiemmin jo sanoin niin pidän harrastuksia erittäin tärkeänä, siellä nuori luo uusia kontakteja, jotka voivat muodostua hyvinkin tärkeiksi elämän aikana. Myös harrastusten säännöllisyys ja terveiden elämäntapojen luominen nuorille edesauttavat häntä itsenäistymisessä. Elämässä pitää olla säännöllisyyttä ja rutiineja. Haluan että tässä pienryhmäkodissa voi saman katon alla asua niin peruskristinuskon oppinut kuin muslimikin. En halua painottaa tiettyä uskontokuntaa, vaan olemme avoin kaikille. Suvaitsevaisuus ja toisten huomioon ottaminen tulee myös sisältyä kasvattajana pienryhmäkodin arkeen.

Lapsen tulee saada kasvaa turvallisessa ympäristössä. Lapsella joka kasvaa hvb kodissa on sosiaalihuollon mukaan oikeus saada tietää miksi hän asuu hvb kodissa ja kuinka pitkäksi aikaa sijoitus on suunniteltu. Hänellä on myös oikeus saada tietää häntä koskevia asioita ja oikeus sanoa oma mielipiteensä henkilökunnalle ja sosiaalisihteerille hvb kodista. Lapsella on oikeus tulla kuulluksi ja hänellä on oikeus olla

mukana suunnittelemassa häntä itseään koskevissa asioissa. Tämä koskee myös ennen sijoitusta ja sijoituksen aikana sekä kun sijoitus loppuu.

Kaikilla hvb kodissa asuvilla on oikeus tulla kohdatuksi ystävällisesti ja kunnioitavasti. Lasta ei saa kohdella aliarvioiden eikä häntä saa loukata tai häpäistä, niin henkilökunnan puolelta kuin muidenkin sijoitettujen lasten puolesta, jotka hvb kodissa asuvat. Lapsella on oikeus tietää omista asioistaan ja saada lukea oma asiakasdokumentit ja saada se myös selkeästi selitettynä sosiaalisihteeriltä, jos on jotain mitä lapsi ei ymmärrä. Lapsella on oikeus saada selvityksestä kopio ja jopa tuomiosta jos lapsi on sijoitettu LVU lain mukaan mikä tarkoittaa lakia nuorten erityisestä hoidosta (lagen om särskilda bestämmelser om vård av unga). Lapsella on myös oikeus kysyä monta kertaa itseään koskevista asioista, jos hän ei ymmärrä tai ole saanut tarpeeksi tietoa. Omien raporttien lukeminen on sallittua ja jos lapsen mielestä jokin merkintä voidaan tulkita väärin, voidaan myös lapsen oma tulkinta merkitä ylös.

Lapsen tulee saada tietä ketkä hänen asioitaan hoitavat ja kuka lapsen sosiaalisihteerin on ja kuinka häneen saadaan yhteys. Lapsella on oikeus saada puhua sosiaalisihteerin kanssa yksin ilman muiden läsnäoloa. Sosiaalisihteerin vastuulla on pitää yhteyttä lapseen ja huolehtia kuinka tällä menee. Jokaisella meistä on oikeus koulun ja koulutukseen. Lapsella on oikeus saada tukea koulutyöhön, jos hän sitä tarvitsee. Lapsella on myös oikeus saada apua koulutukseen tai muuhun toimintaan.

Kodin tulee olla turvallinen ja tukea antava. Lapsella on oikeus saada tietää järjestysäännöt ja rutiinit, jotka hvb kodissa vallitsevat. Hänellä on myös oikeus saada asua ympäristössä, jossa ei ole minkäänlaista väärinkäyttöä. Turvallisen kasvuympäristön lisäksi lapsi tarvitsee terveydenhoitoa ja sairaanhoitoa tarvittaessa. Myös terveellistä ja ravitsevaa ruokaa, sekä lapsen ruokatottumukset tulee ottaa huomioon jos lapsi on esimerkiksi kasvissyöjä tai uskonnon tai muun takia ei pysty syömään jotain tiettyä ruokaa.

Lapselle on tarjottava yksityisyyttä tarjoamalla oma huone. Henkilökunnalla on tosin oikeus katsoa tavarat ja huone läpi, jos heillä on epäily siitä että lapsi voi itseään tai muita satuttaa. Lapsen on kuitenkin oltava mukana, kun henkilökunta tutkii huoneen tai tavarat. Lapsen toimiessa väärin tai rikkoessaan hvb kodin sääntöjä joukkoran-

gaistusta ei saa toteuttaa, lapsella on oikeus kieltäytyä ruumiintarkastuksesta tai pinnallisesta ruumiintarkastuksesta, vaikka hän hvb kotiin tullessaan luvan kyseisiin tarkastuksiin on antanutkin.

Verkostotyö on erittäin tärkeää lapsen kasvun kannalta ja lapsella on oikeus pitää yhteyttä vanhempiinsa, sisaruksiin tai muihin, jotka lapsen mielestä ovat tärkeitä henkilöitä. Mutta jos lapsi on LVU lain mukaan sijoitettu, tapaamiset vanhempien kanssa voivat olla rajalliset. Jos lapsi on yli 15 vuotta, voi hän valittaa tästä oikeuteen. Lapsella on myös oikeus soittaa ja kirjoittaa kenelle haluaa, jos ei ole mitään estävää syytä.

### 3.2 Sosiaalihuollon määräykset ja yleiset ohjeet (SOSFS 2003:20) koskien Hvb kotia

Sosiaalihuollon määräykset ja yleiset ohjeet (SOSFS 2003:20) sisältö koskien hvb- kotia kattavat seitsemän kappaletta, jotka tässä luvussa selitän tarkemmin ja yksityiskohtaisemmin. Ensimmäinen kappale kertoo heistä, joita hoidetaan tai kuntoutetaan hvb- kodissa, toinen kappale kertoo henkilökunnasta, kolmas kappale kertoo kiinteistöstä, jossa hvb koti sijaitsee, neljäs kappale kertoo asiakaskertomuksesta, viides kappale kertoo hoitosuunnitelmasta, kuudes kappale kertoo hvb kodin harjoittamiseen haettavasta lupahakemuksesta ja viimeinen eli seitsemäs kappale kertoo hvb kodin ulkopuolisesta tarkkailusta ja siihen suoritettavasta valvonnasta. Kaikki määräykset löytyvät liitteistä.

Kaikki nämä seitsemässä kappaleessa käydyt asiat tulee olla kunnossa ja selvitettyinä ennen kuin voi alkaa hakemaan hvb- kodin lupaa harjoittaa tällaista toimintaa. On hyvin tärkeää tietää, että jokaisesta kappaleen kohdasta löytyy jonkinlaisia dokumentteja, sillä lupahakemukseen vaaditaan selvitykset, joiden perusteella sosiaalihuolto päättää antaako se lupaa harjoittaa hvb- koti toimintaa.

#### 3.2.1 Palvelun asiakkaat

Henkilöitä, joilla on erilaisia perusongelmia tai he erottuvat olennaisesti iältään ja kypsyydeltään toisistaan ei tulisi hoitaa tai kuntouttaa samanaikaisesti samassa HVB- kodissa. On tärkeää, että erityisesti lapsilla ikä ja kypsyys ovat likimain samalla tasolla. On myös mahdollista jakaa hoidettavat tai kuntoutettavat sukupuolen mukaan. Lapsia ja aikuisia ei tulisi kuitenkaan hoitaa tai kuntouttaa samassa HVB- kodissa, ellei kyseessä ole perhekuntoutus.

### 3.2.2 Henkilökunta

Toiminnanjohtajalla, joka johtaa hvb- koti toimintaa tulee olla oikea korkeakoulukoulutus. Hänellä tulee olla myös kokemusta vastaavasta toiminnasta ja todistettavasti henkilökohtainen sopivuus. Hänellä tulee olla johtamistaitoa ja tarpeellinen tieto ja taito vastaamaan esimerkiksi siitä, että työ hoidetaan niin, että se vakuuttaa asumisen, hoidon ja kuntoutuksen toteuttavan laatua. Toiminta tunnetaan hyvästä etiikasta ja kunnioittavasta tavasta vastaanottaa. Toiminta järjestetään niin, että heillä joilla on oppivelvollisuus, on mahdollista käydä koulua ja niillä, joilla ei ole enää oppivelvollisuutta, autetaan järjestämään mahdollisesti koulutusta tai vastaavaa toiveiden mukaan. Henkilökunta huolehtii terveyspalveluiden kuten sairaanhoidon ja hammaslääkäripalvelujen järjestämisestä ja ne mahdollistetaan. Toiminnanjohtaja rekrytoi sopivan koulutuksen ja työkokemuksen omaavaa henkilökuntaa sekä perehdyttää heidät tehtäviin. Hän huolehtii henkilökunnan työhön ohjauksesta, henkilökunnan tarpeesta kehittää omia sosiaalisia taitojaan tuettuna sekä luo hyvän työympäristön. Rutiinit tulee löytyä kuinka esimerkiksi käsitellään eri näkökulmia, valituksia ja konflikteja.

Hvb- kodin hoitotapaa tai -tapoja seurataan ja niitä arvioidaan, toiminta suunnitellaan, kehitetään ja arvioidaan, toimintaa kehitetään lakimuutosten, uusien tutkimustulosten ja valvonnan tulosten mukaan. Yleisesti toiminnanjohtajalla tulee olla koulutus, joka on 120 opintopisteen arvoinen. Ja jos toiminnanjohtajalla on sijainen, tulee hänelläkin olla samanarvoinen ja vaadittava koulutus kuin itse toiminnanjohtajalla.

Muu henkilökunta, joka toimii hoito tai kuntoutus tehtävissä, tulee omata tarvittava koulutus ja työkokemus, joka vaaditaan toteutettaessa toiminnan hoitotapaa ja -tapoja, jotta toiminta saavuttaa tarkoituksensa.

Hvb- kodilla tulee olla mahdollisuus tarjota tarvittaessa lääkärin ja psykologin apua, jos tällaista hoitoapua tarvitaan. Voidaan esimerkiksi tehdä jonkinlainen sopimus joko paikallisen terveyskeskuksen tai yksityisen vastaanoton kanssa mahdollisista tarvittavista lääkäri ja psykologi palveluista.

Kaikkien hvb- kodissa työskentelevien tulee esittää rekisteri lasten ja nuorten kanssa työskentelystä, tämän saa tilattua Rikspolisstyrelsens belastnings- och misstankeregister. Rekisteri tulee tilata heti, kun työlle tarvittava tekijä löytyy, ensin on esitettävä rekisteri avaamattomana kirjjekuoressa toiminnanjohtajalle tai vastaavalle työhön palkkaavalle ennen kuin varsinaisen työn voi aloittaa.

Hvb- kodissa, jossa hoidetaan tai kuntoutetaan psyykkisesti toimintarajoitteisia, tulee olla ympärivuorokautinen henkilökunta käytettävissä. Henkilökunnan tarvetta arvioitaessa tulee ottaa huomioon mitä hoitotapoja käytetään, hoito- ja kuntoutustarve, vapaa-aikatoiminnan tarve, hoidettavien tai kuntoutettavien määrä ja ikä, päivityksen ja varallaolon tarve, työsopimukset ja muuta joiden perusteella työaika määräytyy sekä hallinnon tarve.

### 3.2.3 Kiinteistö / Hvb- kodin fyysinen sijainti

Hvb- koti tulee sijaita fyysisesti sellaisessa paikassa, jossa on tarpeellinen varustus, jotta yksilön asuminen, hoito ja kuntoutus on turvattu ja taattu hyvällä laadulla toteuttavaksi.

Yksityisessä toiminnassa paikka tulee sijaita erillään yksityisestä asumisosasta. Tämä koskee muun muassa sitä, että hvb kodissa tulee olla huone, jossa voidaan viettää yhteistä aikaa ja levätä, siellä tulee olla huone, joka on sisustettu ja varustettu henkilökohtaista hygieniaa varten ja huone tai osa huoneesta on käytettävissä ruoanlaittoon. Hvb- kodissa tulee jokaisella lapsella olla oma huone, poikkeuksena tietenkin perhekuntoutus.

### 3.2.4 Asiakaskertomus

Asiakaskertomus tulee tehdä jokaisesta hoidettavasta tai kuntoutettavasta Hvb- kodissa. Asiakaskertomuksessa tulee olla selvitykset päätöksistä ja toimenpiteistä, olosuhteista ja tapahtumista, joilla on merkitystä. Kuten oikeus täyttää hyvän laadun ja turvallisuuden tarve, oikeus täyttää yksilön tarve valvottuun hoitoon ja kuntoutukseen sekä mahdollistaa seuranta, arviointi ja valvonta / tarkkailu,

Asiakaskertomuksen tulee sisältää henkilötiedot eli kokonaisuudessaan asiakkaan nimi, henkilötunnus, osoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite, kansalaisuus, jollei ole ruotsin kansalainen ja äidinkieli, jos muu kuin ruotsi.

Lasten asiakaskertomukseen tulee lisätä vanhemmat, erityisesti määrätty huoltaja, uskottu mies, sisarukset tai muut lapselle läheiset ja tärkeät henkilöt ja heidän henkilötietonsa kokonaisuudessaan.

Tiedot kuinka hoito, asuminen ja oleskelu on järjestetty, ja tiedot päätöksistä tai mahdollisesta tuomiosta kuinka oleskella vanhempien kanssa.

Vastaavan sosiaalilautakunnan tiedot tulee myös löytyä asiakkaan tiedoista, nekin kokonaisuudessaan nimi, osoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite ja vastaavan sosiaalipalvelijan nimi.

Sosiaalipalvelulain mukaan tehty päätös (SoL/2001:453), laki erityinen päätös lapsen hoidosta (SoL/1990:52), laki väärinkäyttäjän hoitamisesta (SoL/1988:870) tulee sisältää päivämäärän, päätöksentekijä ja päätöksen sisällön ja tila.

Konsultointi ja ammattilaisen dokumentit tulee olla yhteenveto sisällöstä jos käytössä ulkopuolisen ammattilaisen dokumenttia, mitä, milloin ja kuka on päätöksen tehnyt. Yhteenvedon sijaan voidaan dokumentti myös liittää osaksi asiakaskertomusta.

Hoito- ja kuntoutussuunnitelma tulee olla yhteenveto sosiaalilautakunnan hoitosuunnitelmasta ja kuntoutussuunnitelmasta. Yhteenvedon sijaan dokumentti voidaan myös liittää osaksi asiakaskertomusta, jos hvb- kodissa toteutetaan pelkästään hoitoa eikä kuntoutusta, tulee hoidon tarkoitus ja eri toimenpiteet tulla ilmi asiaksker-

tomuksessa. Kuntoutussuunnitelmassa tulee käydä ilmi milloin ja kenen taholta mikäkin päätös on tehty, arvioitu ja tarkastettu.

Asiakaskertomuksessa tulee käydä ilmi myös ne toimenpiteet ja perustellut syyt niiden käyttämiseen, jos tämä ei käy ilmi kuntoutussuunnitelmassa. Asiakaskertomuksen selvitykset tulee olla jatkuvia, kronologisessa järjestyksessä, päivättyjä ja allekirjoitettuja. Väärien tietojen oikaisussa tulee käydä ilmi kuka on tehnyt oikaisun ja milloin.

Se, joka harjoittaa yksityistä toimintaa tulee sijoittavan kunnan valvoa että kaikki sosiaalidokumentit sijoitettavasta lapsesta, joka on sijoitettu hvb- kotiin, säilytetään. On myös mahdollista sopia, että dokumentit annetaan sijoittavalle kunnalle, kun niillä ei toimenpiteiden jälkeen ole enää merkitystä toiminnalle.

### 3.2.5 Hoitosuunnitelma

Jokaiselle, jota hoidetaan tai kuntoutetaan hvb- kodissa, tulee tehdä hoitosuunnitelma yhdessä hoidettavan ja sosiaalilautakunnan kanssa. Myös lapsen huoltajan tulee olla mukana hoitosuunnitelmaa tehtäessä. Huoltajan yhteistyö ei ole tarpeen ainoastaan jos huoltaja on estynyt tai ei suostu yhteistyöhön.

Hoitosuunnitelma tulee olla erillinen dokumentti. Suunnitelmaa ja yhteistyötä tulee seurata ja arvioida. Hoitosuunnitelma tulee tarpeen vaatiessa tarkastaa. Hoitosuunnitelman tulee sosiaalilautakunnan ja vastaavan sosiaalityöntekijän mukaan sisältää selvitykset ja kuvaukset yksilön ongelmasta, tarpeesta ja edellytyksistä. Hoitosuunnitelmassa tulee kertoa myös hoidon tarkoitus, ajatellut toimenpiteet aikajärjestyksessä, joku joka vastaa että toimenpiteet toteutetaan sekä milloin ja miten seuranta tapahtuu.

### 3.2.6 Lupahakemus

Hakemuksessa tulee käydä ilmi kuka toimintaa johtaa. Jos hakijana on yhtiö, yhdistys, yhteisö, säätiö tai yksityinen yritys, tulee hakemukseen liittää mukaan rekisteröintitodistus, joka kuitenkin ei saa olla kahta kuukautta vanhempi.

Hakemuksessa tulee käydä ilmi, kuinka toimintaa johdetaan. Hakemuksen tulee olla yksityiskohtainen kuvaus toiminnan suuntauksesta ja tavoitteista, yksityiskohtainen kuvaus toiminnan sisällöstä ja suunnitelma kuinka eri hoidolliset kuntoutukselliset toimenpiteet toteutetaan. Tulee selvittää, kuinka toiminnan laatua ja turvallisuutta kehitetään ja taataan, kuinka henkilökuntaa ohjataan ja kehitetään, kuinka turvallisuus taataan lapsille, jotka vierailevat vanhempiansa kanssa hvb- kodissa, joka on tarkoitettu aikuisille. Tiedot hoidettavien lukumäärästä, joita hvb- kodissa voi olla samanaikaisesti, kuvaus ympärivuorokautisesta henkilökunnasta, ohjeet siitä, kuinka menettellä eri näkökulmien, valitusten, konfliktien ja epäkohtien kanssa. Tulee selvittää, kuinka yhteistyö yhdessä tehtävänantajan kanssa tapahtuu sekä, kuinka toiminta tulee arvioida.

Hakemuksessa käydä ilmi kuka toimintaa johtaa. Jos toiminnalla on toiminnanjohtajan sijainen, tulee myös hänen tiedot käydä ilmi hakemuksessa. Hakemuksessa tulee käydä ilmi millaiselle ryhmälle toiminta on tarkoitettu. Hakemuksessa tulee olla tarkka kuvaus, kenelle toiminta on tarkoitettu ja tiedot ala- ja yläikärajasta, kenelle toiminta on tarkoitettu

Hakemuksessa tulee ilmoittaa, kuinka toiminta rahoitetaan ja siinä tulee olla budjetti ja tiedot minkä mukaan hoitomaksut otetaan. Tilintarkastajan tiedot tulee olla myös hakemuksessa. Budjetissa tulee olla myös arvostettu todistetaso, hoitomaksut, toiminnan ylläpitokulut, kiinteistökulut, hallinnolliset kulut ja henkilöstö kulut. Konsultointi, ohjeistus ja esikoulutus kulut kuuluvat henkilöstökulujen alle, kuten myös sosiaaliset kulut ja eläkemaksut.

Lupahakemukseen tulee liittää liitteenä pohjapiirustukset hvb- kodista ja tiedot, kuinka paloturvallisuus on järjestetty. Piirustukset tulee olla oikeassa mittakaavassa. Hakemuksessa tulee olla myös kiinteistön käyttö tiedot, rakennusvastaavan tai häntä vastaavan tiedot ja mitä hänen kanssaan on käyty läpi sekä ympäristö- ja terveystaavan tiedot ja mitä hänen kanssaan on käyty läpi.



Henkilökunnan koulutus ja työkokemus tulee käydä ilmi hakemuksessa. Seitsemännen sosiaalipalvelusuositusten neljännen kappaleen 1§:n mukaan tulee myös henkilön tiedot, joka toimintaa johtaa ja henkilön, joka mahdollisesti toimii toiminnanjohtajan sijaisena, tiedot tulee löytyä kokonaisuudessaan eli nimi, henkilötunnus, osoite, puhelinnumero ja sähköpostiosoite. Jatkoa varten tulee jättää tiedot suosituksista ja muista ajankohtaisista tiedoista, kuten kokemukset muista kulttuureista.

Muun henkilökunnan kohdalla koulutuksen ja kokemuksen lisäksi tulee myös ilmoittaa lukumäärä ja toimenkuvaus. Suunnitelma henkilökunnan täydennyskoulutus ja osaamisen kehittäminen tulee olla liitteenä hakemuksessa. Henkilökunnan kohdalla jokaisen työntekijän virantaso tulee ilmoittaa.

### 3.2.7 Jatkuva tarkkailu ja valvonta

Sosiaalilautakunnan tulee tehdä tarkastus yksityiseen HVB- kotiin vähintään kerran vuodessa. Tarkastuksia tulisi tehdä tiheämmin. Tiheämmät tarkastukset olisivat sopivia esimerkiksi uudessa toiminnassa, toiminnassa ilmenevissä ongelmissa ja jos hvb-koti käyttää jotain hoitotapaa, jota ei ole arvioitu. Sosiaalilautakunnan tulee myös saada mielipiteitä hoidosta ja kuntoutuksesta niiltä, joita hvb- kodissa hoidetaan tai kuntoutetaan.

### 3.3 Rahoitus ja kustannukset

Kerron tässä kappaleessa mahdollisen yrityksen taloudesta ja rahoituksesta. Aloitteleva yrittäjä usein aliarvioi kustannuksensa, alussa sijoitetaan usein liikaa rahaa laitteisiin ja toimintoihin. Alkubudjetin voi laatia siten, että laskee ensin kaikki kulut, joita ovat esimerkiksi tilan vuokra ja mahdollinen uudelleen rakennus/ remontointi, laitteisto esimerkiksi niin sanotut konttoritarvikkeet, huonekalut, konttorikoneet, leasing- kulut, varastointi, käyttömateriaali, vakuutukset, oma palkka (mielellään alhainen), verot ja sosiaalimaksut 6 kuukauden ajalta, puhelinlaskut, internet, kännykkä yms, markki-

nointikulut (ilmoitukset, käyntikortit, kirjoituspaperi yms), konsultointi (reviisori, asianajaja, yms), muut mahdolliset alaan liittyvät kulut  
+ 10 % lisäkuluja. ( Ekberg 2010, 64).

Yrityksen käyttörahaksi eli yrityksen käyttöpääoman kuluja ovat yrityksen perustamiskulut, työntekijöiden palkat ja vakuutukset, käteisvarat, varastointi, muut ennakot sekä pääoman tarve. Ulkopuolinen rahoitus on usein välttämätöntä. Mitä suurempi on oma panostus, sitä helpompaa on löytää ulkopuolisia rahoittajia. Yritysmuodon valintaan vaikuttaa myös rahoituksen hankinta. Yhtiökumppanit tuovat myös lisää omaa rahoitusta. Yleensä tärkeimpiä ulkopuolisia rahoittajia ovat pankit, rahoitusyhtiöt ja vakuutusyhtiöt.

### 3.3.1 Pankit

Pankit ovat yksi tärkeä yhteistyökumppani. Pankin apua tarvitaan maksuliikenteen hoitamiseen ja usein pankkilaina on yrityksen ainoa ulkopuolinen rahoituslähde. Pankit myöntävät myös erilaisia luottoja. Yritykselle kannattaa hankkia luotollinen tili. Pankki vaatii luotolleen vakuuden, esimerkiksi kiinteistön, arvopapereita, yrityskiinnitys tai henkilökohtaisen takauksen.

### 3.3.2 Rahoitusyhtiöt

Rahoitusyhtiöt tarjoavat leasing-rahoitusta. Tämä rahoituskeino on hyvä tapa hankkia koneita, laitteita ja vastaavia, sillä se ei sido yrityksen reaalivakuuksia. Leasingvuokrat ovat aina verotuksessa vähennyskelpoisia. Yritys voi myös tehdä rahoitusyhtiön kanssa sopimuksen myyntisaatavien rahoituksesta eli factoring- sopimuksen. Tällöin yritys siirtää myyntisaatavansa rahoitusyhtiölle ja saa niitä vastaan luottoa. Tämän tyyppinen hankintarahoitus on kuin osamaksusopimus, mutta siinä rahoittajana on rahoitusyhtiö.

### 3.3.3 Vakuutusyhtiöt

Vakuutusyhtiöt tarjoavat yrityksille sijoitusluottoja (kuin pankkilainoja). Vakuusvaatimukset ovat tiukempia kuin pankeissa ja rahoitus kattaa vain osan rahoitustarpeesta.

Läänin hallitukselta voi hakea erilaisia tukia aloittaessaan yritystä kuten pienyritystuki ja konsultointichekki. ( Ekberg 2010, 70).

Kustannusarviota tehdessä tulee osata vastata kysymyksiin mitä, kenelle ja miten. Arvio kannattaa alkaa tekemään jo mahdollisimman ajoissa yrityksen suunnittelu vaihetta, jotta ylhäällä on kaikki se mitä voisi tarvita ja ylimääräistäkin.

Mahdollista pienryhmäkotia perustaessani minun tulee ottaa selville, kuinka paljon tarvetta kyseisellä kunnalla on sijaishuoltolapsille ja huostaanotetuille. Käydessäni keskustelun sosiaalitoimen työntekijän kanssa viime kevään aikana sain selville, että tarvetta pienryhmäkodille olisi ja vieläpä mieluiten tytöille, innoissaan olivat tulevasta pienryhmäkodista ja vihreää valoa näyttivät yrityksen perustamiselle.

Henkilöstöä suunniteltaessa tulee ottaa huomioon henkilöstön määrän tarve ja tämän koulutus. Palkan suuruus kullekin henkilölle riippuu koulutuksesta ja työkokemuksen määrästä. Internetistä voi esimerkiksi käydä katsomassa [www.google.se](http://www.google.se) avulla palkkatilastoja.

### 3.3.4 Rahoituslaskelmat

Rahoituslaskelmia tehdessä tulee laskea omarahoituksen osuus: osakepääoma/ yhtiömiespanos, oma sijoitus rahana, oma sijoitus muuna omaisuutena.

Ulkopuolisen rahoituksen osuuteen kuuluu pitkäaikaiset lainat, lyhytaikaiset lainat, luotollinen tili, lainat tavarantoimittajilta.

Erityisrahoituksen osuus: pienyritystuet, kehittämistuet, vientituet, korkotuet, starttituet, perustamislainat, kehittämislainat, muut.

### 3.3.5 Verotus ja muut lakisääteiset velvoitteet

Eri yritysmuotoihin sovelletaan tuloverotuksessa pitkälti samoja säännöksiä. Voitonjakoon liittyvät säännökset vaihtelevat riippuen yritysmuodosta. Ruotsissa osakeyhtiö maksaa veroa 28% voitoista, samalla mahdollisesti myös kiinteistövero ja erityistä palkkaveroa eläkekustannuksiin yms. ( Ekberg 2010, 85). Kaikki tulot ovat pääsääntöisesti veronalaista tuloa ja vastaavasti lähes kaikki tulonhankkimiskulut ovat vähennyskelpoisia. Yrittäjä voi saada tuloja pääomatuloina ja ansiotuloina. Yhtiöstä saata-

via osinkoja voidaan verottaa joko ansio- tai pääomatulona. Osa osingoista on verovapaata tuloa. Kirjanpidon avulla yrityksen ja yrittäjän tulo pidetään erillään ja verotus perustuu kirjanpitoon.

#### 4 Osakeyhtiön perustaminen Ruotsissa

Osakeyhtiön perustamiseen Ruotsissa vaaditaan 50,000 kruunun osakepääoma. Pääoma voi koostua 50,000 kruunun rahasummasta tai omaisuudesta, josta tuleva osakeyhtiö hyötyy. Kun omistat osakkeita osakeyhtiössä, ja yhtiö menee konkurssiin, menetät tällöin kaikki sijoittamasi pääoman. Suurin osa niistä, jotka perustavat osakeyhtiön, istuvat itse yhtiönsä hallituksen johdossa ja ehkä toimivat toimitusjohtajina, tällöin heillä on merkittävästi suurempi taloudellinen vastuu jos he eivät hoida tehtäviään oikein. Osakeyhtiöllä täytyy olla hyväksytty tai valtuutettu revisori eli tilintarkastaja. 1. marraskuuta 2010 alkaen pienillä osakeyhtiöillä ei tarvitse olla tilintarkastajaa ollenkaan. Osakeyhtiö tulee rekisteröidä Bolagsverketiin (yhtiötoimisto). Ennen rekisteröintiä tulee tehdä kirjallinen selvitys yrityksen perustamisesta omalla dokumentilla, yhtiön perustaminen. Bolagsverketin kautta osakeyhtiö saa oma organisaationumeron. Osakeyhtiö saa myös suojan nimelleen koko maahan.

Osakeyhtiö itse voi toimia juridisena toimena. Omistajia osakeyhtiöllä voi olla vähintään yksi henkilö tai omistajana voi toimia myös toinen yritys. Yhtiö voi tehdä sopimuksia ja ottaa vastuun veloista. Yhtiön edustajana toimii yhtiön hallituksen johto. Osakeyhtiö tulee rekisteröidä Bolagsverketiin (yhtiötoimisto) ja Skatteverketiin (verotoimistoon). Verotus osakeyhtiössä toimii siten, että yhtiö maksaa F-skatt (företagskat) eli yhtiöveroa ja omistajat sekä työntekijät maksavat A-skatt (anställdaskatt) eli työntekijäveroa. Osakeyhtiötä verotetaan voitoista, osakeveroa. Omistajia ja työntekijöitä verotetaan palkasta ja mahdollisista osingoista (palkkavero + mahdollinen pääomatulovero). Vuosittainen tilinpäätös tehdään ja tähän tarvitaan tilintarkastaja, joka sen tarkistaa. Voitot voidaan jakaa osakkeiden omistajien kesken osinkoina. Työntekijän sairastuessa saa hän sairauslomapalkkaa oman peruspalkan mukaan.

#### 4.1 Yritysidean lähtökohdat

Aihe on minulle tärkeä, sillä olen haaveillut tästä omasta yrityksestä jo viimeiset kolme vuotta opiskellessani Humanistisessa ammattikorkeakoulussa. Aihe on myös tuttu, sillä olen työskennellyt ongelma nuorten parissa niin Meri-Lapin alueella toimivassa nuorisokodissa kuin perhekodissakin. Tällä hetkellä jatkan työskentelyä täällä Ruotsin puolella maahanmuuttaja poikien vastaanottoyksikössä. Edelleen työskenteleminen nuorten, alle 18 vuotiaiden parissa. Aihe kiinnostaa minua siksi, että tiedän nyt työkokemuksesta olevani hyvä ja osaava tällä alueella, olen kehittynyt ja kehittänyt itseäni viimeisten kolmen vuoden aikana huomattavasti niin käytännön kuin teoriankin alueella. Olen käytännön oppija mutta minua teoria kuten lakiasiat kiinnostavat erittäin paljon. Olen aina ollut kiinnostunut perustamaan oman yrityksen, ja haluaisin toimia tässäkin yrityksessä toiminnanjohtajana sekä osakeyhtiön toimitusjohtajana.

Ruotsissa pienryhmäkodin johtajana voi toimia sosionomi tai vastaavan korkeakouluasteen tutkinnon omaava henkilö, siispä yhteisöpedagogi voi toimia pienryhmäkodin johtajana. Pienryhmäkodin perustamisen tärkeys korostuu melkein päivittäin, sillä joka päivä saa jostain kuulla ja lukea, kuinka nuoret tarvitsevat apua ja auttavia tahoja, kun kotona ei osata asioita hoitaa heidän parhaakseen. Kauheinta mitä tiedän, on kuulla nuorista, jotka joutuvat kasvamaan alkoholi- ja huumevanhempien parissa. Näitä nuoria tulee koko ajan lisää, mutta apua ei ole tarjolla niin paljon kuin tarvitsisi. Minulla oli palaveri Haaparannan sosiaalitoimen työntekijän kanssa keväällä 2011, sillä halusin nimenomaan kerätä tietoa, kuinka tällainen hvb hem perustetaan ja onko alueella mahdollisesti tulevia asiakkaita. Sosiaalityöntekijä kertoi, että tarve ja kysyntä on kova, sillä alueella ei ole tarjota varsinkaan tytöille edes perhekoti paikkaa vaan heidät tulee lähettää kauempana oleviin perhekoteihin. Ruotsin Karungista löytyy yksikkö, joka on alkoholi- ja huumeriippuvaisille pojille, sinne avataan myös lähiaikoina tytöille oma osasto. Mutta näille nuorille, jotka eivät ole mistään aineesta riippuvaisia, jotka eivät vaan pysty tai voi asua kotonaan, heille ei ole paikkaa. Sosiaalitoimesta sain tietää, että tarvetta tällaiselle yritykselle olisi. Tämä innosti minua vielä enemmän jatkamaan yritykseni suunnittelua ja sen mahdollista toteutusta ja loppuun viemistä.

## 4.2 ALMI- rahoitus

Kerron yhdestä tavasta rahoittaa yritys, ja Ruotsissa yrityksen rahoittamisen mahdollistaa pankkien lisäksi esimerkiksi ALMI- yritysrahoitus. ALMI sopii sellaisille, joilla mahdollisesti voi olla vaikeuksia saada esimerkiksi alkupääoma 50,000 kruunua kaasaan osakeyhtiötä varten. ALMI täydentää markkinat tarjoamalla riskisijoitusta, jota muut yritysrahoittajat eivät tarjoa (Almi Företagspartner 2011).

### 4.2.1 Mitä ALMI rahoittaa?

ALMI rahoittaa esimerkiksi innovaatioprojekteja, jos löytyy idea jonka haluaa kaupallistaa, ALMI tarjoaa tähän mahdollisuuden. ALMI auttaa tulevia uusia yrityksiä, joilla ei ole minkäänlaista taustaa vielä käymällä läpi yhdessä yritysideoita ja samalla analysoiden millaisia odotuksia ja edellytyksiä yrityksellä tulee olla. ALMI auttaa rahoittamalla esimerkiksi yrityksen, jonka haluaa ostaa. Pankeista ei saa koko lainaa yrityksen ostamiseen, tällöin ALMI rahoittaa loput lainaamalla yrityksen ja sen palkitsemisen mukaan. Jos yritys haluaa sijoittaa, täten kasvattaa itseään tai tehostaa yritystoimintaansa, ALMI tarjoaa tähänkin rahoitusta. Mitään virallisia vaatimuksia siihen, kuinka laina tulee sijoittaa, ei ole. ALMI auttaa yrityksen tulevaisuutta kehittämällä sitä ja auttamalla sitä kasvamaan (Almi Företagspartner AB 2011).

### 4.2.2 ALMI rahoitusmuodot

ALMI tarjoaa useita erilaisia rahoitusmuotoja kuten Yrityslaina (uusille sekä jo olemassa oleville yrityksille), Mikrolaina (yrityksille, joiden pääoman tarve on pieni), Innovaatiolaina (innovaation kehittämiseen), Vientirahoitus (yrityksille, jotka myyvät tuotteitaan ulkomaisilla markkinoilla) ja Takuu (vaihtoehto lainalle).

ALMI myöntää lainoja yrityksille riippumatta siitä, millainen yrityksen muoto on. ALMI lainaa yritykselle puolet sen pääomatarpeesta ja koko rahoitusmuoto suunnitellaan yhdessä myös yritykselle lainaa myöntävän pankin kanssa. Kompensoidessaan korkeaa riskiä, ALMI ottaa korkeampaa korkoa kuin pankit. ALMI:n lainarahastolla on takuu, jonka sille on myöntänyt Euroopan sijoitusrahasto (Almi Företagspartner AB

2011). Tämän yhteistyön myötä ALMI:lla on resurssit sijoittaa ruotsalaiseen elinkeinoelämään, sen kasvuun ja uudistumiseen paremmin.

## Låneansökan



### Företag/Sökande

Namn: Org.nr/personnr:  
 Adress: Postnr: Ort:  
 Telefon arbetet: Telefon hem:  
 Mobil: E-post:  
 Kontaktperson: Kontaktperson ALMI:  
 Verksamhet:

### Delägare/Företagsform

Namn: Personnr: Ägarandel i %:  
 Namn: Personnr: Ägarandel i %:  
 Lånet avser:  Etablerat företag  Nyetablering  Innovation  
 Företagsform:  AB  HB/KB  Ensk.firma  Ek.förening

### Uppskattning av kapitalbehov och finansiering

Maskiner och inventarier: Egen insats:  
 Varulager: Banklån:  
 Produktutveckling: ALMI:  
 Övrigt<sup>1</sup>: Övrig finansiering:  
 Summa: Summa:

<sup>1</sup>Kan till exempel avse investeringar i marknadsföring, rörelsekapital och utbildning.

### Bank

Bank:  
 Adress:  
 Postnr: Ort:  
 Kontaktperson:  
 Telefon:

### Revisor

Revisor:  
 Adress:  
 Postnr: Ort:  
 Kontaktperson:  
 Telefon:

## Underskrift

Undertecknad försäkrar att lämnade uppgifter är riktiga. Ansökan behandlas konfidentiellt, men sökande medger att bank, långivare och revisor får utväxla uppgifter om sökanden (avsteg från banksekretessen.) ALMI kommer att ta personlig kreditupplysning på företagare och företag. De personuppgifter som du lämnar i ansökan kommer att behandlas elektroniskt. Uppgifterna kommer att användas för vår administration och för att underlätta kontakten mellan ditt företag och oss.

Ort och datum:

Underskrift:

Namnförtydligande: \_\_\_\_\_

*Till anmälan ska ytterligare information bifogas. Kontakta det regionala ALMI-bolaget eller besök [www.almi.se](http://www.almi.se) för ytterligare information. Ansökan skickas till ALMI i ditt län.*

### 4.3 Yritykseni vahvuudet ja heikkoudet

Tulevana yrittäjänä minun tulee uskoa omaan ideaani ja sen toteuttamiseen sekä omaan itseeni, jotta onnistun tehtävissäni. Yrittäjänä minulla on tiettyjä vapauksia, joita jonkun toisen alaisena minulla ei olisi. Vapauden myötä tulee kuitenkin enemmän vastuuta, sillä minun harteillani lepäisi koko yritys, sen työntekijät ja se mitä sillä tuotetaan. Hyvä idea on kaiken perusta. Halu aloittaa oma yritys ja yritysidean suunnittelu pitää motivointitason korkealla, tässä kun suunnitellaan omaa yritystä, sitä mitä itse haluaa tehdä ja tuottaa. Yrityksen suunnittelu ja markkinoinnin tunnustelu ovat todella tärkeitä ennen yrityksen perustamista. Pitää tietää mihin on ryhtymässä, niin ne plussat kuin miinukset. Yritysideaa suunnitellessani tein SWOT- analyysin omasta itsestäni ja yrittäjyydestä, siitä kerron tässä kappaleessa.

SWOT- analyysi tarkoittaa seuraavaa: S= strenghts (vahvuudet), W= weaknesses (heikkoudet), O= opportunity (mahdollisuudet) ja T= threats (uhat). Vahvuudet ja heikkoudet ovat hankkeen sisäisiä tekijöitä, joita arvioidaan suhteessa kilpailijoihin. Vastaavasti toimintaympäristö ja tulevaisuus tarjoavat mahdollisuuksia ja uhkia. Vahvuuksia ja heikkouksia läpikäydessäni arvioin seuraavia sanoja kuten taloudellinen



asema, tuotteet/palvelut, yrityskuva/imago, asiakaskanta ja suhteet, markkina-asema, strateginen osaaminen, yrityksen koko ja rakenne, yhteysverkosto ja informaatiokanavat, omistus, yrityksen taustaryhmät ja johto, henkilöstö ja sijainti.

#### 4.3.1 Vahvuudet

Minulla on vahva työkokemus tausta. Olen työskennellyt sosiaali- ja hoiva-alalla ylioppilaaksi valmistumisen jälkeen eli noin viimeiset 9 vuotta. Olen toiminut henkilökohtaisena assistenttina ja hoiva-apulaisena/assistenttina sairaskodeissa Etelä-Norjassa miltei viiden vuoden ajan. Työkokemusta löytyy niin vanhainkodin puolelta kuin nuorisotyöntekijän puolelta. Suomeen palasin vuonna 2006, työskentelin Helsingin kaupungin kotisairaanhoidossa sekä HUS:n kirurgisen sairaalan reumaosaston osastonsihteerinä. Tornioon tullessani opiskelemaan yhteisöpedagogiksi aloitin työt Meri-Lapissa sijaitsevassa nuorisokodissa, sieltä siirryin erään alueemme perhekodin palkkalistoille vuodeksi ja nykyisessä työssäni maahanmuuttaja nuorten kuntoutusohjaajana, josta tällä hetkellä olen äitiyslomalla, olen toiminut tammikuusta 2011.

Koen työkokemukseni puhuvan puolestaan, olen sosiaalialan työntekijä ja tykkään siitä, että saan työskennellä ihmisten kanssa ja heitä auttaakseen. Kielellisesti koen olevani vahvoilla, sillä nykyisessä työssäni puhumme ainoastaan ruotsia. Osaan sujuvasti ruotsia, suomea, norjaa ja englantia. Koen rajakaupungissa asumisen hyödyllisenä, kielistä ei ole muuta kuin hyötyä. Yhteisöpedagogin ammatti on vielä lähes tuntematon Ruotsissa, mutta kun kerron opiskeluistani, niin yleensä sitä verrataan sosionomin koulutukseen. Olen samaa mieltä, että voimme yhteisöpedagogeina toimia samoissa työtehtävissä kuin sosionomit. Riippuu tietenkin suuntautumisesta, mutta yleisesti voimme hakea myös samoihin työnkuviin kuin sosionomit. Molemmat ammattinimikkeet tekevät ”ihminen keskiössä” työtä.

Olen ryhmäpelaaja mutta osaan toimia myös yksin. Opintojeni aikana aikataulut eivät täysin ole pitäneet, sillä olen työskennellyt opiskeluideni ohessa ja synnyttänyt esikoiseni, mutta en koe sen olevan mikään merkki siitä että suunnittelisin huonosti tai en pysyisi aikatauluissa. Työtä tehdessä koen aikataulutuksen tärkeämmäksi ja silloin siihen tekemäni tehtävät/asiakirjat tulevat olla ajallaan valmiina. Vahvuudekseni koen oman varmisteluni, haen faktoja ja varmistelen kaiken, jotta ne pitävät paikkansa.

sa, sillä en halua väärää perusteluita millekään. Konstruktiiivisen kritiikin osaan hyödyntää itselleni ja työlleni.

#### 4.3.2 Heikkoudet

SWOT- analyysia tehdessäni heikkouksien osalta koen monella saralla olevani enemmän kuuntelija ja tarkkailija kuin ”tuumasta toimeen” tekijä. Heikkoutenani voi olla mahdollisesti juurikin tuo tarkkailu, valmistelen asioita ja ne vievät aikaa, mutta pysyn aikataulussa. En koe että kuuntelijana olisin heikko vaan nimenomaan sitä kuuntelutaitoa tarvitaan tällä alalla, mutta analysoin liikaa kuuntelemaani. Spontaanisuuden koen myös tällä alalla heikkoudeksi, sillä minulla on todella vilkas mielikuvitus ja monet ideat saavat alkunsa juuri spontaaneista ideoistani, joista ei kaikkia välttämättä kannattaisi lähteä toteuttamaan. Spontaanisuus tuo minussa esiin myös sen ailahtelevaisen puolen, uskon vahvasti ideaani ja toteutukseen mutta tavat joilla sen toteuttaisin vaihtelevat hyvin paljon. Ja tuolloin minussa syttyy se vaihe, jolloin täytyy tapahtua nyt tai heti! Osaan jarrutella, mutta se on monesti vaikeaa, kun tuo ideoiden tulva tulee. Kritiikin vastaanottaminen on aina hieman hankalaa, mutta konstruktiiivisen kritiikin osaan hyödyntää vastaisuudessa. Olen itsekin myös huono antamaan kritiikkiä, en tahdo loukata ketään ja palautetta antaessani tuntuu että jotakin loukkaan kuitenkin, mutta asiat ne ovat ne, jotka riitelevät eivät ihmiset.

#### 4.4 Yritykseni mahdollisuudet ja uhat

SWOT- analyysia tehdessäni, kävin myös läpi yritykseni mahdollisuuksia ja uhkia. Näitä tulevaisuuden haasteita ovat esimerkiksi kysynnän kehitys, toimialan kehitysnäkymät, yrityksen kilpailutus, lainsäädäntö ja julkishallinnon toimet, työvoima ja henkilöstö kysymykset, teknologian kehitys yrityksessäni, yrityksen kuva ja imago, uudet tuotteet ja palvelut ja ajankohtaiset tapahtumat kuten talouskriisi. Koen ammatillani olevan kuitenkin jokseenkin turvassa vaikka talouskriisi onkin, sillä sosiaalialalla töitä riittää. Lapsia ja nuoria, varsinkin tyttöjä, huostaan otetaan entistä enemmän. Kaikenlaisia lehtijuttuja löytyy kuten esimerkiksi monet vanhemmat jotka eroavat ja löytävät uuden rakkauden, tällöin ne niin sanotut ”vanhat lapset” laitetaan pois, kun

uutta perhettä aletaan perustaan uuden rakkauden kanssa. Ihan mitä ihmeellisimmistä syistä luovutaan omista lapsista, ja kun yritystä pitää ajatella myös liiketoimintana, näin syntyy lisää työpaikkoja mitä enemmän lapsia huostaan otetaan. Sosiaalialan työt eivät tule loppumaan niin kauan kuin on ihmisiä.

#### 4.4.1 Mahdollisuudet

Yrittäjänä minulla on mahdollisuuksia vaikuttaa asioihin ja varsinkin jos toimin kunnan alaisena, vaikutan siis kuntapolitiikkaan ja kunnan hyvinvointiin. Oman yrityksen perustamisella takaan itselleni ja monelle muulle työpaikat. Työlläni osoitan sen, että teen tärkeää työtä, autan ja olen osana kasvattamassa ja vaikuttamassa meidän tulevaisuuteen.

Pienryhmäkoti- yrittäjänä tärkeää on luoda itselleni ja yritykselleni turvallinen maine ja imago, olemme kunnan sosiaalitoimen alaisia ja kilpailijoihin nähden hyvinkin suosittuisassa asemassa jos ja kun saamme toiminnan aloitettua. Toimialueenani on koko Ruotsi, ei siis vain Norrbotten- lääni. Haluaisin ehdottomasti ottaa kaiken hyödyn irti kaksikielisuudesta ja toteuttaa yhteistyötä Suomen kanssa. Mutta uskon tämän vielä olevan haave vain, sillä tähän tarvittaisiin jokin lakialoite, sillä yritys toimii Ruotsin lain alla ja miten sitten yhteistyön kanssa kävisi, jos asiakkaita olisi Suomesta. Kutsuisin tätä vaihetta kehitysnäkymäksi yrityksessäni, tulevaisuuden haave toteuttaa hvb-hem, jossa toimitaan niin Ruotsin kuin Suomen lasten ja nuorten hyväksi.

#### 4.4.2 Uhat

Yritykseni kilpailijoina pidän tietysti muita samanlaisia sosiaalilaitoksia, saman kunnan sisällä. En kuitenkaan voi selkeästi pitää jotain toista pienryhmäkotia kilpailijana, sillä toimialueenani on koko Ruotsi, ja lapsia ja nuoria otetaan vastaan siis joka puolelta Ruotsia. Kunnat tietenkin kilpailuttavat, mihin pitää maksaa eniten ja minne vähiten. Tässä kilpaillaan siis niin sanotusti hinta- ja laatusuhteesta. Myös kuntien sosiaalitoimet eroavat toisistaan, ja se voi tietysti aiheuttaa jotain uhkaa yritykselleni, mutta kun unohdamme erimielisyydet ja keskitymme olennaiseen eli lasten ja nuorten hyvinvointiin niin en usko että mikään voisi estää yritystäni pyörimästä. Tietysti yrityk-

seni henkilökunnan tulee olla ammattitaitoista ja alansa osaavia, ihmisläheisiä ihmisiä.

En halua yritykselleni minkäänlaista negatiivista mainetta, sillä pyrimme positiiviseen tapaan kasvattaa ja huoltaa näitä lapsia ja nuoria. Haluan toteuttaa tasa-arvoa työpaikallani, haluan että nais- ja miestyöntekijöitä on yhtä paljon ja yhtä tasa-arvoisessa asemassa. Kaikki talon sisäiset työt ja tehtävät kuuluvat molemmille, ja haluan tämän myös välittää lapsille.

## 5 POHDINTA

Viimeiset kolme vuotta olen miettinyt ja suunnitellut päässäni tätä omaa yritysideaani. Olen tiennyt mitä haluan, mutta en tiennyt että minne. Kun palasin takaisin tänne pohjoiseen, tarkoitukseni oli pelkästään vain opiskella ja sen jälkeen mahdollisesti työn perässä muuttaa muualle, kaikki oli auki vielä ensimmäisen opiskeluvuoden ajan. Sain jalansijaa nuorisokotityöhön ja perhekotityöhön, ja silloin minussa syttyi ja tiesin, että haluan työskennellä nuorten parissa.

Työskennellessäni perhekodilla huomasin, että tuo nuorten parissa työskentelyn haluni kasvoi. Koen että pystyn auttamaan ja olemaan enemmän läsnä nuorelle kuin lapselle. Tämä tärkeä tieto on osattava erotella miettiessään itselleen sopivaa työtä. Koen itsekin oppineeni enemmän ja saavani enemmän vastuuta, kun olen työskennellyt ongelma nuorten parissa, kuin että vaihtaisin vaippoja ja syöttäisin pikkulapsia. Haluan saada haastavaa työtä, ja sen löysin ongelma nuorten parista. Perhekodilla työskentelyn kautta sain mahdollisuuksia oppia uutta kuten esimerkiksi olla nuoren mukana kriminaalihuollossa tai valvoa tapaamisia, sain myös olla mukana sosiaalitoimen palavereissa, jotka silloin innoittivat minua lukemaan sosiaalityöntekijäksi. Haluan olla kuuntelemassa ja ohjaamassa mutta haluan myös enemmän vastuuta yksilön kasvatuksesta, haluan olla päättämässä.

Idea pienryhmäkodin perustamisesta syntyi, kun työskentelin nuorisokodilla. Haluan selkeästi erottaa työn ja vapaa-ajan, joten silloin perhekodin perustaminen ei tulisi itselleni kuuloonkaan. En voisi itse asua ja elää perhekoti arkea ja vielä työskennellä.

Pitää saada tilaa ja ilmaa, osata erotella työ ja vapaa. Siispä idea pienryhmäkodista ympärivuorokautisen henkilökunnan kera alkoi tuntua houkuttelevammalta.

Yhteisöpedagogi voi toimia kasvatustoimenjohtajana pienryhmäkoti yksikössä Ruotsin puolella. Siispä idea toiminnanjohtajana toimimisesta alkoi hiipiä mieleeni. Olen aina halunnut olla yrittäjä enemmän kuin työskennellä jollekin muulle. Yrittäjänä saan toteuttaa itseäni ja haastaa itseäni eri tavalla kuin jos työskentelisin jonkun muun alaisena. Onhan yrittämisessä tietysti iso vastuu niin koko yrityksestä kuin kaikesta siihen liittyvästä, mutta olen valmis ottamaan nuo haasteet ja vastuut vastaan. Olen enemmän kuin valmis hyppäämään yritystoimintaan mukaan.

Yritysmuotoa miettiessäni päätin hyvin nopeasti ja helpostikin, että perustan osakeyhtiön. Se on kannattavin yritysmuoto, kun ajattelee pienryhmäkodin laittamista. Osakeyhtiön toimitusjohtajana joudun pakosti ajattelemaan yritystä taloudelliselta kannalta. Yritykseni tulee tuottaa voittoa, jotta se pyöri. Minulla ei siis ole mitään esteitä alkaa perustaan pienryhmäkotia, päinvastoin alan jouduttamaan liikeideaani.

Opinnäytetyöni tekeminen kesti hieman laskemaani enemmän, sillä matkan aikana tuli pari muuttujaa. Mikään näistä muuttujista ei kuitenkaan hidasta opinnäytetyöni aiheen toteuttamista lähitulevaisuudessa. Opettajat varoittivat koko opiskelujen ajan meitä opiskelijoita, että mieleemme muuttuvat ja uusia opinnäytetyöaiheita ja opinnäytetyöideoita tulee koko ajan, mutta minä pidin omastani kiinni. Olen sen luontoinen ihminen, että jos jotain päätän tehdä niin sen teen, vaikka läpi harmaan kiven. Olen kärsinyt motivaation puutteesta kuten varmasti monet muutkin kanssaopiskelijat, silloin täytyy vaan antaa ajan hetken kulua ja kerätä innostusta muualta. Olen hyvä inspiroimaan ja innostamaan muita, saan siitä itsekkin voimaa. Olen kuitenkin tyytyväinen, että olen saanut tämän opinnäytetyöni tehtyä, sillä tämä on yksi isoimmista mitä olen koskaan tehnyt. Kuten aiemmin johdanto kappaleessa sanoin: ilman haaveita ei ole unelmia. Haaveenani on perustaa oma yritys, ja nyt olen tuolle yritykselle pohjatyön tehnyt. Enää ei ole kuin alkaa unelmaani toteuttaa.

## 6 SANASTO

**Hem för vård eller boende (HVB)** = *Koti, jonne sosiaalihuollon kautta sijoitetaan hoitoa ja asumista tai kuntoutusta ja asumista tarvitsevat yksilöt. Suomessa esimerkiksi pienryhmäkoti, perhekoti, lastenkoti, nuorisokoti tai koulukoti.*

**Juridinen henkilö** = *Juridinen henkilö voi olla tietty määrä henkilöitä esimerkiksi osakeyhtiö, kommandiittiyhtiö tai taloudelliset yhdistykset. Juridisella henkilöllä on omat velat, voi solmia sopimuksia yms.*

**Lastensuojelulaitokset (57§)** = *Lastensuojelulaitoksia, joissa voidaan järjestää tässä laissa tarkoitettua lapsen sijaishuoltoa sekä 37§:ssä tarkoitettua sijoitus avohuollon tukitoimena, ovat lastenkodit ja koulukodit sekä muut näihin rinnastettavat lastensuojelulaitokset. (Suomen lastensuojelulaki 2010)*

**Leasing** = *Yksi rahoitusmahdollisuus ostaa esimerkiksi koneita, autoja tai konttoritarvikkeita ja se on verrattavissa pitkäaikaiseen vuokrasopimukseen. Leasing- sopimus on tavallisesti sopimus, jonka leaseantaja sopii tietyin ehdoin tietylle ajanjaksolle ja näin ollen leaseottajan käyttöön – leasa- käyttöönnotto leasingkustannuksia vastaan.*

**Osakeyhtiö** = *Tavallinen yhtiömuoto, jonka voi yksi tai useampi perustaa. Perustajat laativat ja allekirjoittavat perustamiskirjan, joka sisältää ehdotuksen yhtiöjärjestykselle ja kuinka paljon jokainen osake maksaa. Tämän jälkeen valitaan johto ja reviisori. Ennen kuin yhtiö voidaan rekisteröidä, tulee koko osakesumman olla maksettuna. Osakeyhtiön rekisteröinti ja sen nimi tulee tehdä Bolagsverket:lla. Osakeyhtiö voi olla yksityinen tai julkinen. Pienin osakepääoma yksityisessä osakeyhtiössä on 50 000 kruunua ja julkisessa 500 000 kruunua. Kun osakeyhtiö on rekisteröity ja se on saanut organisaationumeron tulee siitä juridinen henkilö.*

**Rahoittaa** = *Tukea tai rahoittaa erilaisia projekteja.*

**Sosiaaliset kulut**= *Yhtiö, jolla on palkattuja työntekijöitä tai toimeksitekkijöitä, maksaa työntekijöistään sosiaalikuluja lain mukaan.*

**Yhteisöpedagogi =** Yhteisöpedagogi (AMK) on humanistisen alan [ammattikorkeakoulututkinnon](#) tutkintonimike. Yhteisöpedagogin tutkinto on laajuudeltaan 210 [opintopistettä](#), ja sen voi suorittaa 3,5 vuodessa. Yhteisöpedagogiksi opiskellaan kansalaistoiminnan ja nuorisotyön koulutusohjelmassa. Tutkinto antaa laaja-alaiset valmiudet toimia koulutuksen ja ohjauksen tehtävissä yhteisöissä.

## LÄHTEET

Bergstrand, Bengt Olof 2011. Socialtjänslagen- 2011. Höganäs: Bokförlaget Komlitt AB.

Ekberg, Stefan 2010. Rivstart. 7. painos. Stockholm: Bokförlaget Redaktionen i Stockholm AB.

Liljevall, Eva 2010. Tolv nycklar till framgång. Vård, omsorg och valfrihet. Höganäs: Bokförlaget Komlitt AB.

Räty, Tapio 2010. Lastensuojelulaki. Käytäntö ja soveltaminen. Helsinki: Edita Publishing Oy.

## INTERNETLÄHTEET

Humanistinen ammattikorkeakoulu 2011. Yhteisöpedagogi. Viitattu 14.11.2011.  
<http://www.humak.fi/opiskelu/opiskelu-humakissa/yhteisopedagogi>

Socialstyrelsen 2003. Senaste version av SOSFS 2003:20 Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (SOSFS 2003:20) om hem för vård eller boende. Viitattu 14.11.2011. <http://www.socialstyrelsen.se/sosfs/2003-20>

Almi Företagspartner AB 2011. Finansiering. Viitattu 14.11.2011.  
<http://www.almi.se/Finansiering/>

Almi Företagspartner AB 2011. Nyföretagande. Viitattu 14.11.2011.  
<http://www.almi.se/Nyforetagande/>

Almi Företagspartner AB 2011. Dokumentarkiv. Viitattu 14.11.2011.  
<http://www.almi.se/Finansiering/Dokumentarkiv/>

Tillväxtverket 2011. Fundera. Viitattu 14.11.2011.  
<http://www.verksamt.se/portal/web/guest/fundera>

Tillväxtverket 2011. Starta. Viitattu 14.11.2011  
<http://www.verksamt.se/portal/web/guest/starta>



Tillväxtverket 2011. Driva. Viitattu 14.11.2011

<http://www.verksamt.se/portal/web/guest/driva>

Bolagsverket, Skatteverket 2011. Utveckla. Viitattu 14.11.2011

<http://www.verksamt.se/portal/web/guest/utveckla>

Bolagsverket, Skatteverket, Tillväxtverket 2011. Avveckla. Viitattu 14.11.2011

<http://www.verksamt.se/portal/web/guest/avveckla>

## LIITTEET