

**Tämä on rinnakkaistallenne alkuperäisestä artikkelista**

**Viittausohje:** Heikkiniemi, J. (2020). Tietojohtamisella tukea itsensä johtamiseen ja työhyvinvointiin. *Tietoasiantuntija* 4, 23.

## Tietojohtamisella tukea itsensä johtamiseen ja työhyvinvointiin

Työmenetelmät ja organisaatiot muuttuvat ja kehittyvät nykyisin nopeasti ja organisaatioilta tarvitaan yhä enemmän panostamista työhyvinvointiin. Hyvinvoiva henkilöstö on organisaatioille tärkeää, jotta voidaan kehittää uutta ja uudistua. Työhyvinvoinnin laiminlyönnit tulevat myös kalliiksi. Usein työhyvinvointia lähestytään työpahoinvoinnin kautta. Kuitenkin, jos seurataan vain sairauspoissaoloja, voi olla jo myöhäistä puuttua tilanteeseen.

Organisaatio voi monella tavalla vaikuttaa henkilöstön hyvinvointiin. Vastuu henkilön hyvinvoinnista ei ole kuitenkaan pelkästään organisaation tai esihenkilön. Myös jokainen työntekijä on vastuussa omasta työhyvinvoinnistaan. Itsensä johtamisesta on tullut nykypäivän työyhteisöissä entistä tärkeämpää. Hyvinvointi koostuu elämän eri osa-alueista ja itsensä johtaminen on näiden osa-alueiden pitämistä tasapainossa. Johtamalla itseään, henkilö parantaa elämänlaatuaan ja samalla työhyvinvointi paranee.

## MyBI ja BossBI tietojohtamisen ja itsensä johtamisen apuna

Itsensä johtamisen avuksi toteutimme Hämeen ammattikorkeakoulun henkilöstölle työkaluja oman työhyvinvointinsa seuraamiseen. Myös oman työn hallinta helpottuu, kun käytössä on ajantasainen tilannekuva omista tiedoista. Henkilöstölle toteutettiin oma PowerBI -sovellus MyBI, joka sisältää näkymiä esimerkiksi työkuormasta, poissaoloista, lomista, osaamiskartoituksesta, työntekijän käymistä koulutuksista ja opettajille opetuksen palautetietoa. Esihenkilöille toteutettiin oma sovellus BossBI, josta he näkevät työntekijöiden työsuhteeseen liittyviä tietoja. Koko henkilökunnalle on käyttäjäoikeudet PowerBI-Serviceen, joten he voivat käyttää sitä joko selaimella tai mobiilisovelluksella.

Esimerkiksi huono työnhallinta tai työajanhallinta voivat olla riskitekijöitä, jotka johtavat sairastumiseen. Monet tekevät työtä vapaa-ajalla, mutta eivät pidä huolta siitä, että pitäisivät vastaavasti riittävästi vapaata tai lomaa. Seurantatiedot työaikaan löytyivät aikaisemmin eri järjestelmistä, ja niiden vertailu keskenään oli vaikeaa. Aikaisemmin myös PowerBITä käytettiin erilaisissa opetukselle, HR-asioille ja taloudelle suunnatuissa PowerBI-sovelluksissa. Muutoksen jälkeen tiedot löytyvät yhdestä sovelluksesta muutaman klikkauksen takaa. Opettajien itsensä johtamisessa tärkeä osa on opiskelijapalaute, joka on nähtävissä ainoastaan MyBI:ssä ja BossBI:ssä. Henkilö voi myös tilata sähköpostiinsa huomautuksia itse määrittämiensä raja-arvojen ylityksistä tai alituksista. Huomautus voi olla vaikka, että edellisestä lomasta on kulunut jo yli 90 päivää. Parhaimmillaan MyBI:n ja BossBI:n avulla voidaan ennakoita uupumis- tai muita sairaustapauksia.

Vielä ei ole tutkittua tietoa siitä, miten MyBI ja BossBI ovat vaikuttaneet työntekijöiden hyvinvointiin. Henkilöstö on lähtenyt aktiivisesti hakemaan tietoja MyBI:stä ja BossBI:stä, joiden käyttö oli esimerkiksi lukuvuonna 2019 – 2020 reilusti yli 50 % koko raportointiympäristön käytöstä (Kuvio 1). Raportointiympäristön muita sovelluksia ovat esimerkiksi yksiköitten ja tukipalveluiden omat BI:t sekä johtajien LeaderBI. MyBI ja BossBI on koettu



Kuvio 1. Sovellusten käyttö lukuvuonna 2019-2020

tärkeiksi henkilökohtaisiksi työkaluiksi, ja ne ovat nykyään tärkeä osa tiedolla johtamisen ja itsensä johtamisen järjestelmiämme.

**Aiheesta enemmän:**

Heikkiniemi, J. 2019. Data-analytiikalla tukea työhyvinvointiin - Power BI itsensä johtamisen apuna. Tietojärjestelmäosaamisen ko. Tampereen ammattikorkeakoulu. <http://urn.fi/URN:NBN:fi:amk-2019121126130>