

Tämä on rinnakkaistallenne. Sen viitetiedot saattavat erota alkuperäisestä /

This is a self-archived version of the original article. This version may differ from the original in pagination and typographic details.

Version: final draft

Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä: /

To cite this article please use the original version:

Vornanen, Jouni 2020. Hitsauksen uusia tuulia. Ammattirakentaja.

Nro. 4/2020.

Hitsauksen uusia tuulia

Teksti: Jouni Vornanen
Kuva: Mikko Lappalainen

Suomi ei ole kärkimaita teollisuuden digitalisaatiossa. Osaaminen karkaa yhä enemmän muun muassa Kiinaan. Suomen vahva osaaminen teknologioiden kehityksessä ja tuotannon laadussa ovat avaintekijöitä. Teknologiamuutos hitsaavassa teollisuudessa -hanke vastaa näihin haasteisiin.

Savonia-ammattikorkeakoulun tutkimuspäällikön Jenni Toivanen mukaan Teknologia on yksi iso tekijä, minkä avulla voimme vaikuttaa maailmanlaajuisiin haasteisiin ja kehittää yhteiskuntaa kestävästi.

– Teknologiateollisuuden näkökulmasta tämä tuo myös muutoksia yritysten toimintaan ja osaamiseen. Samaan aikaan kehitetään uutta teknologiaa ja hyödynnetään olemassa olevaa liiketoimintaan. Hitsaava teollisuus ei vielä osaa täysin hyödyntää uutta teknologiaa eikä automaatiota toiminnassaan.

Toivanen näkee, että yksi esimerkki voisi olla robottihitsaus, missä teknologia hallitaan melko hyvin, mutta tätä ei osata hyödyntää koko yrityksessä, esimerkiksi tuotekehityksessä ja suunnittelussa. Yksi iso tekijä on osaamisen puute. Automaatioon ei korvaa osaajia, vaan osaaminen muuttuu. Teknologian tuominen osaksi yritysten toimintaa muuttaa myös prosesseja. Tässä on varmasti kehitettävää.

Kaksi isoa teemaa

– Hankkeessa on nousut esille kaksi isoa teemaa: hitsausautomaatio ja tehokas tuotannonohjaus. Päätuloksina tavoitellaan uusia hitsauksen automatisoinnin ja tuotannonohjauksen tehokkaita ratkaisuja sekä osaamisen lisääntymistä yrityksissä, Toivanen valottaa työtapoja.

– Hankkeessa on toteutettu erilaisia webinaareja ja työpajoja ajankohtaisista teemoista. Ehkäpä tärkeimpänä tuloksena on aktiivinen, lähinnä yritysten edustajista koostuva ohjausryhmä, missä keskustelu on rikasta, vaihdetaan hyviä ajatuksia ja käytänteitä sekä ideoidaan uusia tapahtumia yhdessä.

Toivanen on tyytyväinen työskentelyilmapiiriin. Ryhmässä on avoimesti puhuttu mikä toimii ja mikä ei. Jokainen on voinut



Kuvassa on tutkimuspäällikkö Jenni Toivanen ja HitTek-hankkeen uusi projektipäällikkö Harri Komulainen. Toivanen aloittaa vuoden vaihteessa Savonian jatkuvan oppimisen johtajana.

ottaa koppia omaan toimintaansa. Huomaetaan, että ajatusten kanssa ei ollakaan yksin, vaan toisilla on samanlaisia haasteita.

– Yleisesti yritykset saavat hankkeista niin paljon kuin omalla toiminnallaan pystyvät kehitystyöhön panostamaan. Tällä hetkellä menossa on mekanisointi- ja robottiratkaisujen etsiminen yrityksen tuotteille, hitsausrobotin tehokkaan käytön opettelu sekä tuotannonohjauksen tehos-

tamiskeinot, muun muassa sovelluksien kartoittaminen.

Toivanen haluaa kiittää yhteistyökumppaneita: Junttan Oy:tä, Kirike Oy:tä, Simetek Oy:tä, Jormet Oy:tä ja SP stainless Oytä. Kehittäminen on otettu tosissaan, mutta keskustelu ei ole onneksi ole koko ajan ollut niin vakavaa. Hankkeen rahoittajana on Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus. □

– Hankkeessa on nousut esille kaksi isoa teemaa: hitsausautomaatio ja tehokas tuotannonohjaus. Päätuloksina tavoitellaan uusia hitsauksen automatisoinnin ja tuotannonohjauksen tehokkaita ratkaisuja sekä osaamisen lisääntymistä yrityksissä.