

SUKUPUOLISENSITIIVINEN URA- JA TYÖPAIKKAOHJAUS

Pelin ovat kehittäneet Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu XAMK:n hallinnoimassa [Ruuti – sukupuolisensitiiviset ura- ja työpaikkaohjauksen mallit](#) -hankkeessa työskentelevät.



Organisaatiosi käytävällä henkilö etsiskelee vessaa. Et ole varma hänen sukupuoli-identiteetistään. Miten ja mihin ohjaat hänet? Näytelkää tilanne.

Listatkaa ryhmässänne mahdollisimman monta sanavalintaa, joilla voitte osoittaa asiakkaillenne kaikkien olevan tervetulleita mukaan toimintaan sukupuoli-identiteetistä riippumatta.

Työyhteisössä noudatetaan perinteistä työnjakoa miesten ja naisten töihin. Ideoikaa tapoja, joilla ohjaava opettaja voi tukea toimintatapojen muutosta opiskelijan harjoittelupaikalla.

Työpaikoille on tavoitteena viedä sukupuolisensitiivisen työpaikkaohjauksen mallia. Miten mallin jalkauttaminen kannattaa toteuttaa huomioiden mm. työpaikkojen ajankäytön resurssit?

Laatikaa aiheesta uutta oivallusta sisältävä mind map.

Listatkaa kolme mahdollisimman konkreettista ja yritykselle toteuttamiskelpoista keinoa jalkauttaa malli.

Koulutuksessasi on transsukupuolinen opiskelija, joka arjessa pukeutuu huomiota herättävästi naisten vaatteisiin. Miten ohjaat häntä työelämäjakson lähestyessä huomioiden työpaikan vaatimukset, opiskelijan itsemäärittämisoikeuden sekä sukupuolisensitiivisen lähestymistavan?

Ryhmässäsi on sukupuolenkorjausprosessissa oleva opiskelija. Opiskelijan sukupuolen ilmaisu ja ulkonäkö on muutoksessa. Muutos aiheuttaa ryhmässä epätietoisuutta.

Näytelkää tilanne.

Millä tavalla lähdet käsittelemään asiaa? Märittele toteuttamiskelpoiset askelmerkit.

Kertokaa mielikuvituksellinen tarina, joka auttaa opiskelijaa tunnistamaan mahdollisimman innostavalla tavalla oman elämänsä positiivisten sattumien hyödyntämisen mahdollisuuden omassa urasuunnittelussaan.

Keksikää työyhteisöön tasa-arvoa ja sukupuolisensitiivisyyttä huokuvan kampanjan iskulause tai hästäg.

Osallistutte Elävään kirjastoon ja lainaatte sieltä ”kirjan”, eli keskustelukumppanin, joka on transsukupuolinen mies.

Mitä tarkoitetaan sukupuolisensitiivisellä työpaikkaohjauksella?

Mitä kysyisitte häneltä? Listatkaa mahdollisimman monta transkukupuolisuuteen liittyvää teitä kiinnostavaa kysymystä.

Urheilullinen, keski-ikäinen mieshenkilö on joutunut työttömäksi ja pohtii omaa tulevaisuuttaan. Hän osoittaa kiinnostustaan hoitoalalle. Miten rohkaisisit häntä hakemaan tietoa esim. geronomikoulutuksesta?

Luoksesi tulee nainen, jolla on lähihoitajakoulutus. Hän on väsynyt työhönsä ja etsii uutta ammatillista suuntaa. Hän kertoo ensisijaisesti olevansa kiinnostunut sairaanhoitajan työstä.

Kirjoittakaa käsikirjoitus onnistuneeseen rohkaisevaan ohjauskeskusteluun.

Jutellessasi hänen elämäntilanteestaan kuulet, että hänellä on taitoja myös autojen korjauksesta ja autoihin liittyvien yleisötapahtumien järjestämiseen. Kesäisin hän on ollut aikoinaan isänsä apukuskina jakeluautofirmassa.

Millä sanoilla kannustat häntä onnistuneesti pohtimaan myös muuta osaamistaan ja kiinnostuksen kohteitaan suhteessa uuteen uravalintaan?

Maahan pakolaisena muuttanut keski-ikäinen mies haluaa opiskelemaan uuden ammatin itselleen. Hän kertoo haluavansa ammatin, jossa voi olla tekemisissä lasten tai nuorten kanssa.

Kaivinkoneen kuljettamista ja piha-/maanrakentamista opiskelleet nainen ja mies, päätyvät samaan työpaikkaan heti valmistumisensa jälkeen.

Kirjaa viisi mahdollisimman erilaista koulutusta, joista käynnistät keskustelun hänen kanssaan.

Vuoden työnteon jälkeen toinen heistä ylennetään työnjohtajaksi. Listaa 3 sukupuolineutraalia kriteeriä, jonka avulla helpotat työnantajan valintaa.

SUKUPUOLISENSITIIVINEN URA- JA TYÖPAIKKAOHJAUS

Pelin ovat kehittäneet Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu XAMK:n hallinnoimassa [Ruuti – sukupuolisenä roolien ja työpäikkejä ohjauksen mallit](#) -hankkeessa työskentelevät.



Hypätkää konkreettisesti yksi askel eteenpäin siitä riemusta, että olette mukana pohtimassa sukupuolisenä roolien roolia!

Kahden heittokierroksen ajan kirjoittakaa niin monta adjektiivia tasa-arvosta kuin tulee mieleen.

Sinun on kuultu yleistävän, että kaikkien tyttöjen lempiväri on vaaleanpunainen muun joukkueen nyökkäillessä hyväksyvästi. Pohtikaapa asiaa uudelleen sukupuolisenä roolien roolista yhden heittovuoron verran.

Olette palkanneet automyymlään naisen myyntitehtäviin ja miehen toimistotyöhön, molemmat pitävät työstään ja haluavat tehdä juuri sitä. Onneksi olkoon, olette noudattaneet ihmisten luontaisia taipumuksia ja osaamista. Ottakaa kolme askelta valitsemaan suuntaan!

Olette pistäneet pystyyn hyvän, tasa-arvoa edistävän kampanjan työpaikallanne ja ylittäneet uutiskynnyksen. Saatte hypätä kaksi askelta eteenpäin rinta rottingilla!

Työyhteisössä kaikki eivät ole vielä sisäistäneet sukupuolisenä roolien roolia käsitettä, ja kuulet jonkun "laskevan sammakoita suustaan" asiakastilanteessa. Joudutte odottamaan yhden heittovuoron.

Työelämä peräänkuuluttaa "hyvää tyyppiä" työnhakutilanteessa. Jääkää pohtimaan kahden heittokierroksen ajaksi, mitä mahdollisuuksia "hyvä tyyppi" voi tuoda rikkomaan stereotyyppioita työyhteisössä.