



SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Tämä on alkuperäisen artikkelin rinnakkaistallenne (kustantajan versio).

Viite:

Kettunen, S. & Joensuu-Salo, S. 2021. SeAMKin työelämäjaksoista hyötyä E-P:n yrityksille. Etelä-Pohjanmaan Kauppakamarilehti (1), 27.



SeAMKin työelämäjaksoista hyötyä E-P:n yrityksille

TEKSTIT SALLA KETTUNEN JA SANNA JOENSUU-SALO

SeAMKin työntekijän on mahdollista hakeutua yritykseen työelämäjaksolle, jonka tarkoituksena on työelämäsuhteiden syventäminen ja oma ammatillinen kehittyminen. Yrityksen kannalta tämä on hieno mahdollisuus saada asi- antunteva työpanos käyttöönsä. SeAM- Kin työntekijä voi ulkopuolisen silmin katsoa yrityksen toimintaa ja kehittää sitä. SeAMK maksaa työntekijän palkan, jolloin yritykselle ei synny työelämä- jaksosta palkkakustannuksia. Työelä- mäjakso voi kestää kahdesta viikosta kahteen kuukauteen riippuen työn- tekijän mahdollisuuksista ja yrityksen tarpeista.

Hyviä kokemuksia työelämäjaksolta

TKI-asiantuntija Salla Kettunen oli työelämäjaksolla Aluekehittämisen

konsulttitoimisto MDI:ssä. Hän kuvaa kokemusta erinomaiseksi. ”Olen koko työurani ajan työskennellyt korkea- kouluissa. Lähes 15 työvuoden jälkeen pelkäsin, että olen jo laitostunut. Halu- sin nähdä, kuinka yrityksen arki poik- keaa tuntemastani työn tekemisen tavasta. Yrityksenä MDI tekee hyvin sa- mankaltaisia asioita kuin tiimimme am- mattikorkeakoulussa. Kuitenkin heillä on erilainen lähestymiskulma asioihin.”

Työelämäjakso oli molemmin puolin antoisa rutiinien ravistelu. ”Yrityksen kannalta oli hienoa saada Sallan tuo- maa perspektiiviä omaankin tekemi- seen, koska teemme töitä hyvin sa- mankaltaisten teemojen parissa kuin SeAMK, mutta näkökulma on alueke- hittämisen konsulttitoimistolla hieman erilainen”, kertoo toimitusjohtaja Tommi Ranta MDI:stä.

Kettunen kokee oppineensa monen- laista työelämäjakson aikana. ”Sain osallistua useisiin eri tehtäviin, esimer- kiksi laatimaan vastauksia tarjouspyyn- töihin. Organisaatorakenteeltaan MDI on jalkautunut useille paikkakunnille ja oli mielenkiintoista nähdä, kuin- ka tällaista hajautettua organisaatiota johdetaan. Jaksolta tarttui mukaan aja- tuksia toisella tapaa tehtävistä asioista. Lisäksi oli silmin havaittavaa, kuinka kiittämisen kulttuuri vaikuttaa työyhtei- sössä. Kiitokset ja kehut tuovat hyvää fiilistä. Yrityksen sisäinen kehukanava kertoo muillekin, kuinka työyhteisössä on taas onnistuttu. On todella hienoa, että SeAMK mahdollistaa näin käytän- nöllisen tavan päivittää osaamista ja oppia uutta.” Kettunen kuvailee koke- muksiaan.