




## kvosaaminen\_asiantuntijat

 Pakolliset kentät merkitään asteriskilla (\*) ja ne tulee täyttää lomakkeen viimeistelemiseksi.

Hallituksen Talent Boost toimenpideohjelman yhtenä tehtävänä on kehittää kansallinen kansainvälisen rekrytoinnin malli. Mallin tavoitteena on lisätä osaajien työperäistä maahanmuuttoa. TE-hallinnon roolia kansainvälisen rekrytoinnin laajassa Talent Boost kentässä vahvistetaan sisäänrakentamalla kansainvälinen rekrytointi kaikkien TE-toimistojen ja ELYjen tehtäviin. Työn lopputuloksena kansainvälisten osaajien rekrytoinnin näkökulma on osa TE-hallinnon yrityspalveluvalikoimaa. Aiempaa vahvempi TE-hallinnon yrityspalveluvalikoima kansainvälisissä asioissa yhteensovitetaan osaksi alueellisia Talent Hub ekosysteemejä.

Tällä kyselyllä kartoitetaan TET/ELY henkilöstön osaamista kansainvälisen rekrytoinnin suhteen. Tulokset ohjaavat esiselvitystä, jonka pohjalta voidaan suunnitella henkilöstökoulutusta. Kysely on anonyymi eli vastaajan nimeä ei tallenneta. Kysely koostuu kymmenestä kysymyksestä ja vastaamiseen menee n. 15 minuuttia. Kysely toteutetaan anonyymina ja vastausaikaa on syyskuun 2021 loppuun.

Nyt on mahdollisuus vaikuttaa ja olla mukana kehittämässä KEHAN henkilöstökoulutusta liittyen kansainväliseen rekrytointiin! Kiitos ajastasi jo etukäteen!

Yhteistyöterveisin,

Kv. rekrytoinnin kehittämisasiantuntija Jaana Kupiainen

Kysely on ANONYYMI, mutta tarvitsemme kuitenkin muutamia luokittelutietoja tulosten työstämistä varten.

### 1. Valitse oma virastosi

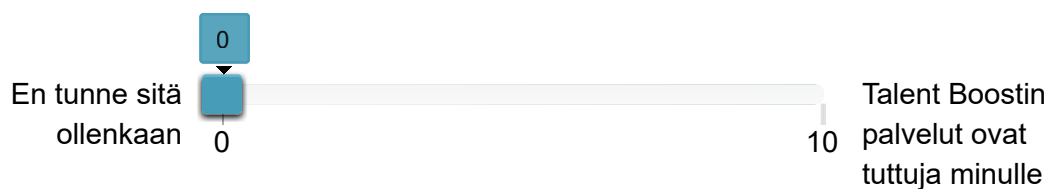
- Uusimaa
- Varsinais-Suomi
- Satakunta
- Häme

- Pirkanmaa
- Kaakkois-Suomi
- Etelä-Savo
- Pohjois-Savo
- Pohjois-Karjala
- Keski-Suomi
- Etelä-Pohjanmaa
- Pohjanmaa
- Pohjois-Pohjanmaa
- Kainuu
- Lappi

**2. Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä organisaatiossasi yhteensä?**

- Alle 2 vuotta
- 2-5 vuotta
- 5-10 vuotta
- yli 10 vuotta

**3. Kuinka tuttu Talent Boost -ohjelma on sinulle? \***



**4. Talent Boost on poikkihallinnollinen toimenpideohjelma kansainvälisten osaajien houkuttelun, maahanmuuton ja Suomessa pysymisen edistämiseksi. Arvioi seuraavaksi kuinka hyvin tunnet Talent Boost -ohjelman palvelut. (1= palvelut ovat tuntemattomia 5 = tunnen ko. palvelun hyvin) \***

	1	2	3	4	5
TalentExplorer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	1	2	3	4	5
Jobs Work in Finland	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
#Finlandworks LinkedIn -sivu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Finnish startup kit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
TalentBoost verkosto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**5. Vastaa seuraaviin väittämiin asteikolla 1-5 (1= täysin eri mieltä ja 5 = täysin samaa mieltä) \***

	1	2	3	4	5
Kv. osaamiseni on riittävällä tasolla työtehtävien vaativuuteen nähden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiimini työympäristö on oman kv. osaamisen kehittämiseen kannustava.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Osaan tarvittaessa hakea tukea kv. osaamisen kehittämiseen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esihenkilön kanssa on sovittu ajan varaamisesta kv. osaamisen kehittämiseksi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**6. Kartoitamme samalla eri oppimismuotoja. Kerro, mitkä ovat sinulle parhaita tapoja oppia uusia asioita?**

**(Voit valita yhden tai useamman)**

- Itseopiskelu (omatoiminen osaamisen kehittäminen ja tiedon haku netistä)
- Henkilöstökoulutus (oman organisaation järjestämänä)
- Kurssit (ulkopuolisen kouluttajan järjestämänä)
- Opasvideot
- Webinaarit
- Keskustelufoorumit
- Muu, mikä?

**7. Millaisena koet osaamisesi eri osa-alueilla nykyisessä työnkuvassasi ajateltuna kv. rekrytointia?**

Vastaa 1 tai 2. (1=Olen tyytyväinen osaamiseni nykytasoon 2= Haluaisin kehittyä ja saada lisää tietoa kyseisellä osaamisen osa-alueella.)

	1	2
KV. Rekrytointiin tarvittava ammatillinen osaaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Järjestelmäosaaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yhteydenpito asiakkaisiin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lainsäädännön osaaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kielitaito	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ongelmanratkaisukyky	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vuorovaikutustaidot, esiintymistaidot	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vuorovaikutustaidot, palautteen antaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### 8. Verkoston (Talent Boost) välinen vuorovaikutus ja yhteistyö

Vastaa seuraaviin väittämiin asteikolla 1-5 (1=täysin eri mieltä ja 5=täysin samaa mieltä) \*

	1	2	3	4	5
Yhteistyö muiden verkoston asiantuntijoiden kanssa on sujuvaa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vuorovaikutus asiantuntijoiden välillä on sujuvaa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koen olevani tasavertainen muiden asiantuntijoiden kanssa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mielipiteeni otetaan huomioon.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Voin olla matalalla kynnyksellä yhteydessä muihin asiantuntijoihin.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### 9. Minkälaista osaamista kansainvälisestä rekrytoinnista tarvitset tulevaisuudessa?


**10. Miten kehittäisit kansainvälisyyttä hallinnossamme? (Vapaa sana)**


Kiitos vastauksista! Kysely tuottaa arvokasta tietoa osaamisen kehittämiseen tulevaisuudessa.

Voit tutustua TalentBoostiin TEMin "kysymyksiä ja vastauksia" sivun kautta:  
<https://tem.fi/kysymyksiä-ja-vastauksia-talent-boostista>

Talent Boostin ekosysteemi käy ilmi oheisen videon avulla:

Linkki löytyy tästä: [https://www.youtube.com/watch?v=SHReCBDU\\_Zs](https://www.youtube.com/watch?v=SHReCBDU_Zs)

Lisätietoja tästä kyselystä: [jaana.kupiainen@ely-keskus.fi](mailto:jaana.kupiainen@ely-keskus.fi)

Hyvää syksyä!